

H.E. BanKi-moon  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
Nova York, NY10017  
EUA

**Referência:** COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP - *Communication on Progress*)

**Período:** 01/2019 a 12/2019

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO  
(PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)**

*Limeira, 25 de fevereiro de 2020*

*Para nossas partes Interessadas*

*Tenho o prazer de confirmar que a Ripack Embalagens Ltda. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.*

*Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.*

*Atenciosamente,*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rodrigo Marchioni', written over a circular stamp or seal.

*Sr. Rodrigo Marchioni*

*Qualidade e Meio Ambiente*

## 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

A Alta Administração da Ripack Embalagens Ltda., desde 2015 vêm trabalhando seu comprometimento na internalização e gerenciamento dos 10 pilares do Pacto Global, implantando ferramentas gerenciais para planejamento, atuação, verificação e atuação (PDCA), dos requisitos em forma sistêmica e eficiente.

Paralelamente, vem implementando na organização, o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com base nos critérios estabelecidos na norma ABNT NBR 14.001, e TFS com objetivo de obter sua adequação.

Dentro desse contexto, a organização vem analisando, adequando e implementando seu sistema de gestão no âmbito dos princípios da ONU, em intervalos planejados, para assegurar a correta implantação e eficácia dos sistemas supracitados.

As análises incluem treinamentos dos colaboradores, a avaliação de oportunidades de melhoria, criação e readequação de procedimentos, instruções de trabalho, etc. Também, mudanças semelhantes ocorrendo em toda gama de ações ambientais da Ripack, inclusive sua política ambiental, objetivos e metas ambientais.

Inclusive grandes adequações no Código de Ética da Ripack, com foco no amplo atendimento aos 10 pilares do Pacto Global, treinamentos minuciosos e divulgação, criação de procedimentos para registros de desvios de conduta, análise da causa, ação imediata de correção, proposta de medidas mitigadoras e verificação da eficácia.

Passo a passo, indicadores foram criados para a demonstração quantitativa de resultados evolutivos, que estão sendo estruturados a fim de serem medidos e monitorados.

A Ripack reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma organização que se baseia em seus valores e princípios.

Em seu código de ética a Ripack, firma quanto aos:

### **1. Direitos humanos**

A Ripack respeita e apoia a total obediência aos direitos humanos, internacionalmente aceitos.

### **2. Trabalho forçado**

A Ripack condena todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.

### **3. Trabalho infantil**

A Ripack apoia a erradicação da exploração da mão de obra infantil. As crianças não devem ser privadas de seu desenvolvimento. Sua saúde e segurança não devem, de forma alguma, ser afetadas. Sua dignidade deve ser respeitada.

### **4. Igualdade de oportunidades**

A Ripack assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e não tolerar qualquer discriminação contra colaboradores, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país previr expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.

## **5. Salários iguais por trabalhos de igual valor**

Dentro do âmbito da legislação nacional, a Ripack respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

## **6. Relações com colaboradores e seus representantes**

A Ripack reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a organização e seus executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os colaboradores possam tomar suas decisões de forma livre.

## **7. Condições de trabalho**

A Ripack se opõe a qualquer condição de trabalho tida como exploradora.

## **8. Proteção da saúde**

A Ripack assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.

## **9. Salário**

A Ripack respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.

## **10. Jornada de trabalho**

A Ripack garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

## **11. Treinamento**

A Ripack apoia o desenvolvimento profissional de seus colaboradores com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

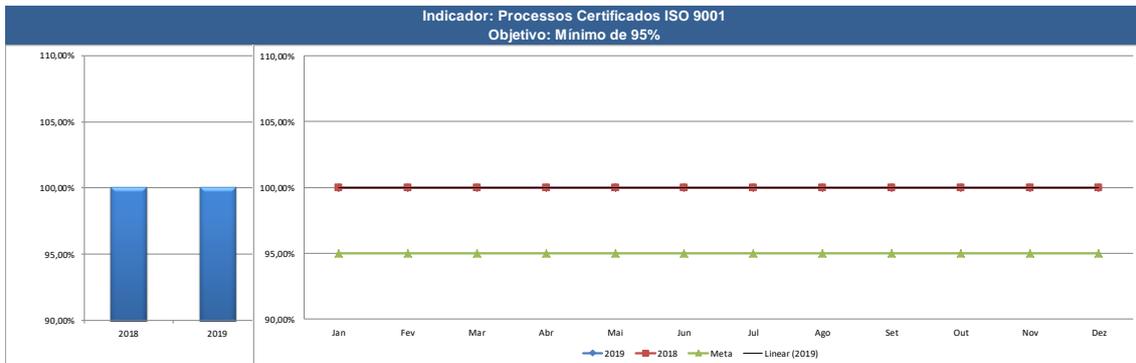
## **12. Fornecedores**

A Ripack apoia e incentiva seus fornecedores a introduzir e implantar princípios equivalentes em suas próprias empresas.

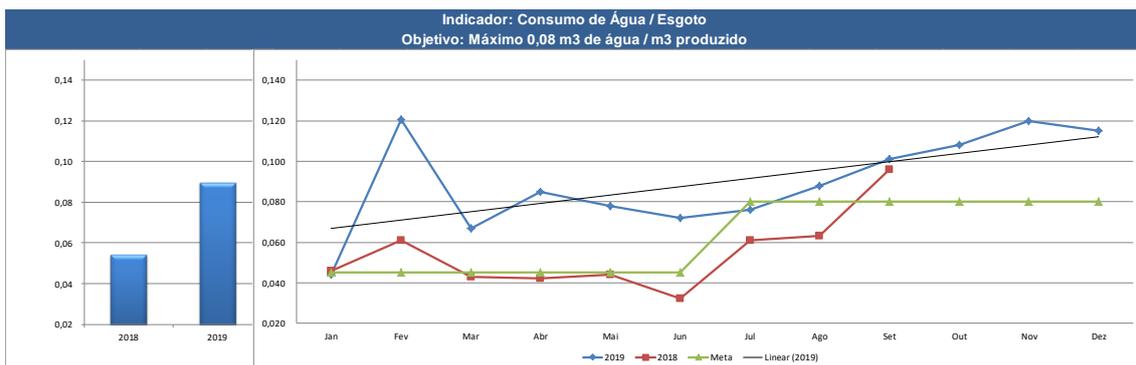
### 3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

A) As medições apresentadas a seguir, são referentes ao período até 2019.

Processos Certificados ISO 9001:

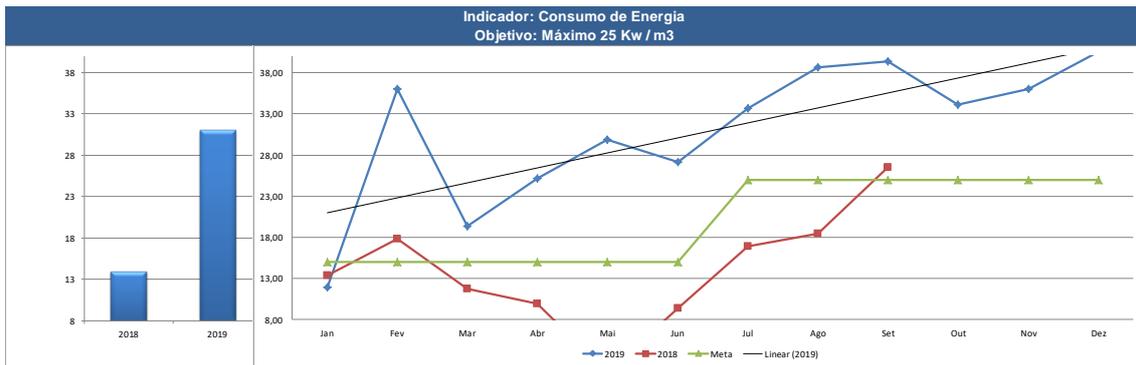


Consumo de Água / Esgoto por m3 produzido:



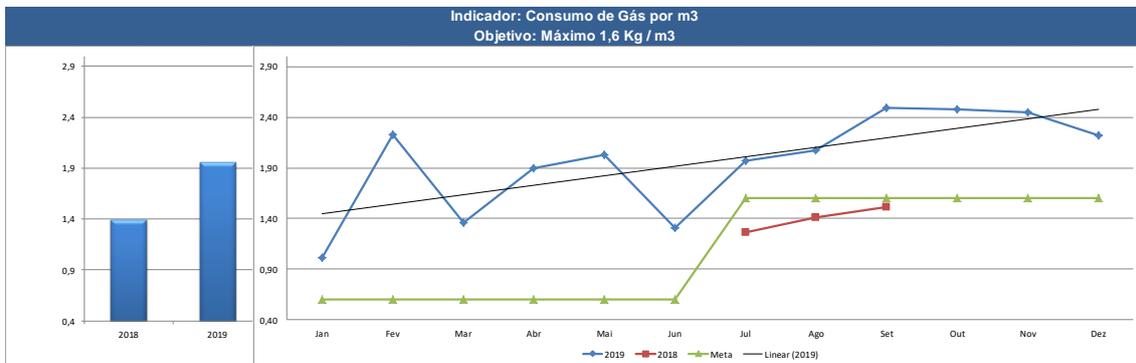
**Não houve registro de histórico dos meses de outubro a dezembro de 2018 devido a alteração na parametrização para implementação do bloco K.**

### Consumo de Energia por m3 produzido:

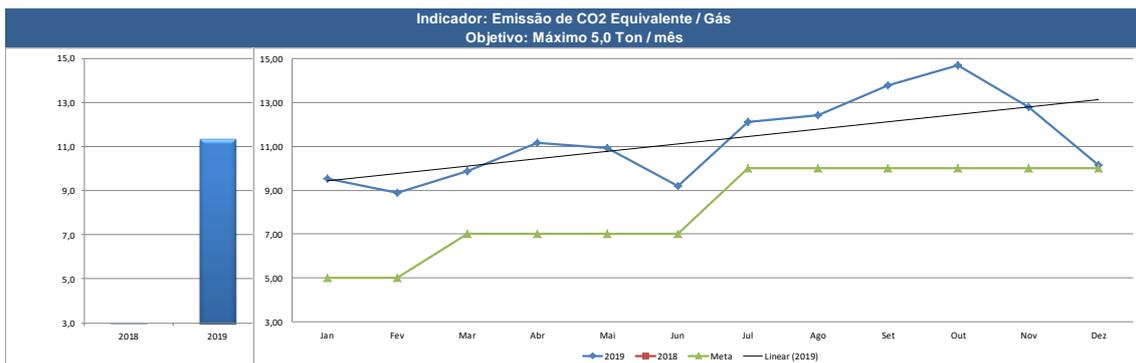


Não houve registro de histórico dos meses de outubro a dezembro de 2018 devido a alteração na parametrização para implementação do bloco K.

### Consumo de Gás por m3 produzido:



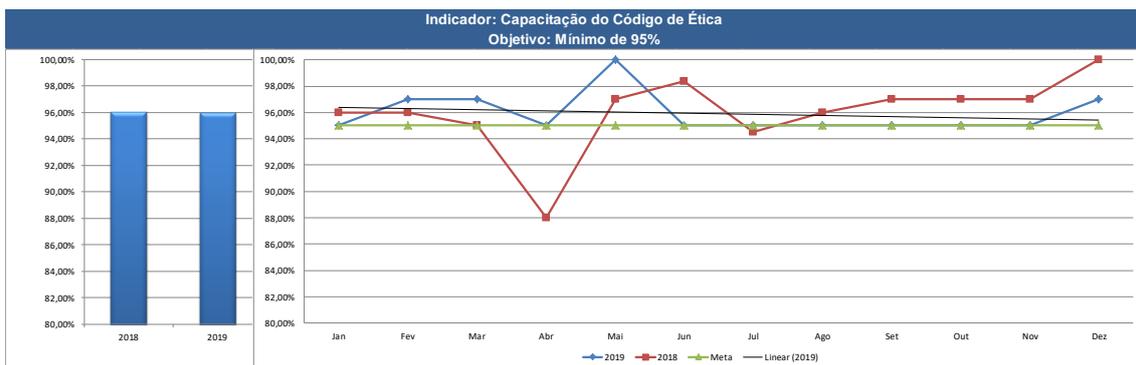
### Emissão de CO2:



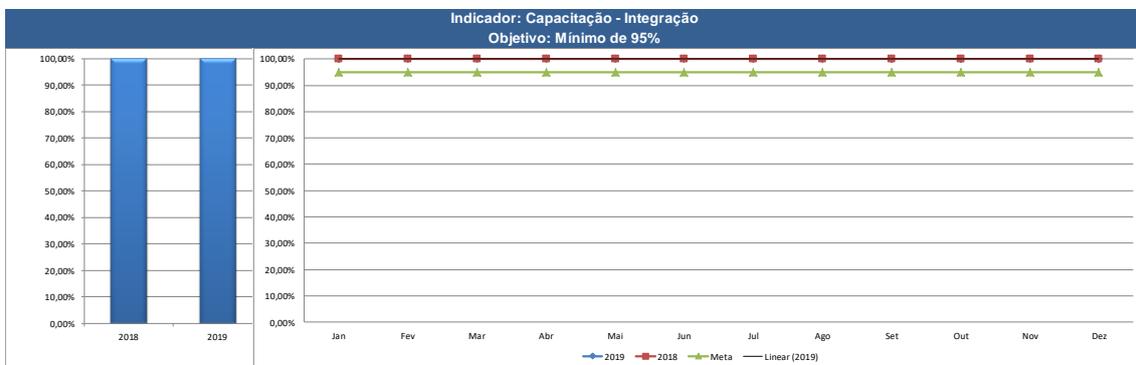
## Rendimento de Madeiras:

Implantação do Bloco K e indicador de rendimento: Conforme evidenciado na ata de análise crítica de 24/07/2019 e 24/01/2020, houve uma melhoria apontada para o Rendimento de Materiais: Melhoria no aproveitamento das madeiras na fabricação das embalagens: Com a implementação do Bloco K, mudanças estruturais significativas foram implementadas para rastreabilidade e acompanhamento em tempo real da produção e seu respectivo estoque. Com a implementação, os lançamentos manuais foram sendo substituídos por apontamentos eletrônicos, como etiquetas por código de barras e futuramente inspeção e liberação de lotes de produção através do ERP. Devido a mudança dos métodos de apontamento, o indicador de rendimento não teve seu apontamento realizado nos últimos meses por não trazer a devida confiabilidade, apesar do controle diário, aprovação de ordens de corte e análises críticas, que contém o rendimento do processo de forma individualizada, uma totalização não foi possível.

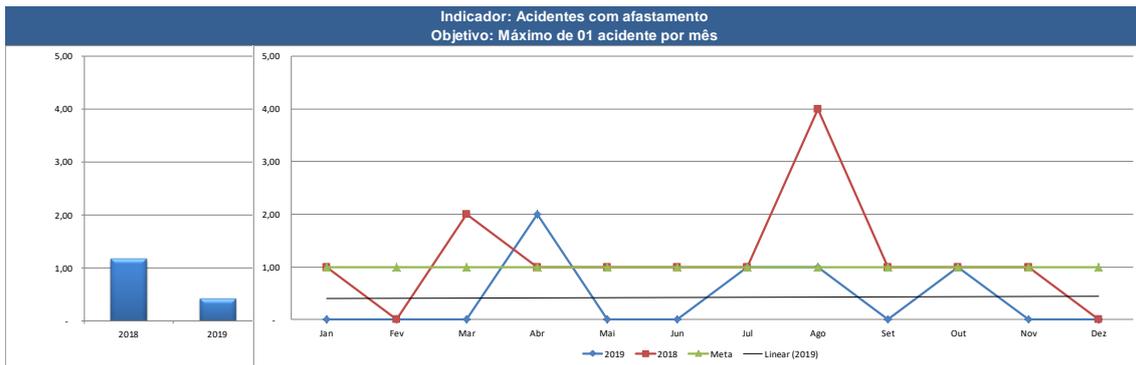
## Capacitação do Código de Ética:



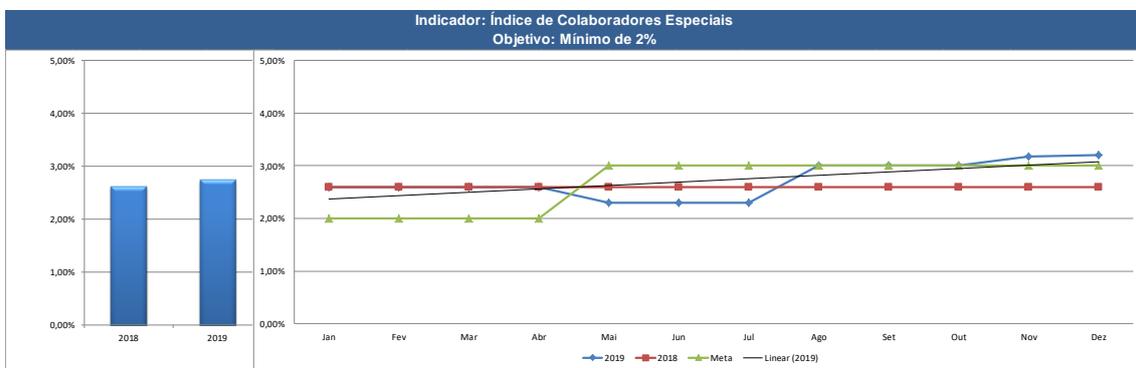
## Capacitação - Integração:



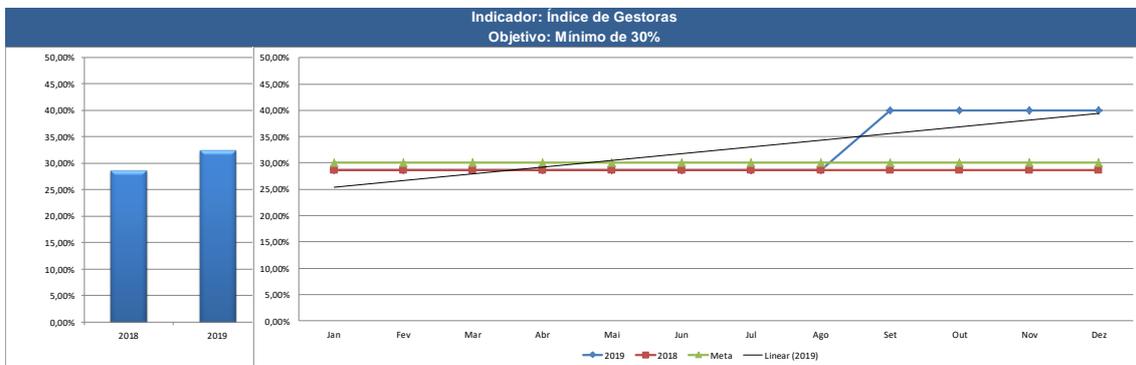
### Acidentes Com Afastamento:



### Colaboradores portadores de necessidades especiais:



### Índice de Gestoras no processo:



### B) Lista mestra de Selos, Prêmios e Eventos:

|  <b>LISTA MESTRA DE PRÊMIOS, SELOS E EVENTOS</b> |             |                                     |                                     |   |
|---|-------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Ano   | ID          | Título                              | Tipo                                | Descrição   |
| 2018  | Evento      | Dia da Árvore                       | Social                              | Evento promovido pelo Grupo de Meia Ambiente de Limeira para plantio de 240 mudas de 3 espécies diferentes na Cidade              |
| 2018  | Evento      | Workshop PCD                        | Social                              | Workshop da Mercedes sobre Profissionais com Deficiência  |
| 2018  | Evento      | SDG COMPASS: ODS para Empresas      | Responsabilidade Social e Ambiental | Evento promovido pela CIESP FIESP SP referente aos Objetivos de Sustentabilidade da Agenda 2030                                   |
| 2018  | Evento      | Responsabilidade Social e Ambiental | Responsabilidade Social e Ambiental | Evento promovido pela CIESP FIESP Limeira com ênfase nos benefícios que as empresas podem obter através de normas e da legislação |
| 2018  | Certificado | Juntos pela Aril                    | Social                              | -   |
| 2019  | Evento      | Dia da Árvore                       | Social                              | Evento promovido pelo Grupo de Meia Ambiente de Limeira para plantio de mais de 180 mudas de 3 espécies diferentes na Cidade      |
| 2019  | Certificado | Campanha de agasalho                | Social                              | Mais de 140 mil peças foram arrecadadas nesta campanha, conforme o Fundo Social de Solidariedade                                  |
| 2019  | Evento      | Encontro Itinerante de Negócios     | Empresarial                         | Promoções e avançamentos de negócios  |