

INGLEZ  
WERNECK  
RAMOS  
CURY  
FRANÇOLIN

ADVOGADOS

## COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP) MODELO BÁSICO

Período coberto pela Comunicação do Progresso:

Fevereiro/2019 a Fevereiro/2020



São Paulo, 21 de fevereiro de 2020

### DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO

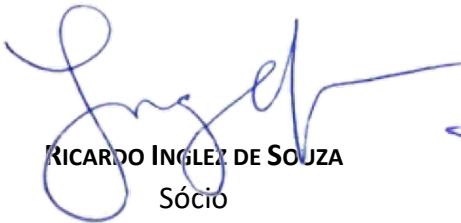
Às nossas partes interessadas:

Temos o prazer de confirmar que **INGLEZ, WERNECK, RAMOS, CURY E FRANÇOLIN ADVOGADOS** reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

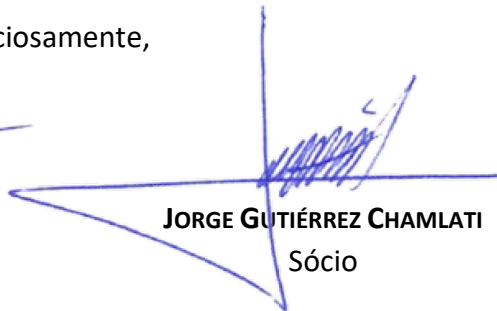
Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



**RICARDO INGLEZ DE SOUZA**  
Sócio



**JORGE GUTIÉRREZ CHAMLATI**  
Sócio

## DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### I. DIREITOS HUMANOS

#### a) VivaBem

Em nosso escritório de advocacia garantimos, desde o primeiro dia de funcionamento, que os integrantes trabalhem em ambiente seguro, adequado e higiênico.

Em 2019, foi criado o **VivaBem**, com o intuito de incentivar uma vida saudável e proporcionar bem-estar aos nossos integrantes. Para tanto, oferecemos benefícios para estimular uma alimentação saudável, exercícios físicos periódicos e relaxamento:



- O escritório oferece diariamente lanches saudáveis para seus integrantes: frutas variadas, castanhas e barras de cereal;
- Mantem convênio com academia de ginástica e patrocina uma equipe de corrida para seus integrantes; e
- Toda sexta-feira são oferecidas sessões de *quick-massage*.

#### b) Responsabilidade Social

O IWRCF dedica parte de seus recursos, serviços e tempo para colaborar com entidades que promovem a melhoria da educação e dignidade da pessoa humana.

Desde 2015, promovemos ações com entidades de apoio a crianças carentes para doação de mantimentos, roupas, brinquedos e livros.



Em 2019, criamos o **Consciência IWRCF**, uma comissão de sustentabilidade que estuda, avalia e implementa projetos de consciência social e ambiental.

Em 2019, promovemos três campanhas de doação, destinadas à entidade que adotamos:

- doação de produtos de higiene;
- doação de leite em pó; e
- doação de roupas e brinquedos para o natal.

Também organizamos e participamos de três eventos na entidade que adotamos: dia de cinema com pipoca, show de mágico e natal solidário, com show de mágico.

**c) Pró-Bono**

O IWRCF também participa de iniciativas para prestar orientação jurídica pro-bono.

Em 2019, integrantes do escritório participaram do evento Gol de Cidadania, da Fundação Gol de Letra, oferecendo orientação jurídica pro-bono em questões trabalhistas, contenciosas, previdenciárias e consumeristas.

**II. TRABALHO**

Desde sua fundação, em 2015, o escritório jamais se envolveu com qualquer forma de trabalho forçado ou escravo e cumpre com os padrões salariais mínimos. Nossos critérios de seleção de talentos incluem uma série de fatores objetivos e relevantes, não sendo aceitável comportamento discriminatório por qualquer integrante.

O Código de Conduta vigente desestimula a competitividade e conflitos internos, além de repudiar condutas que possam caracterizar assédio de qualquer natureza.

O IWRCF não possui projetos específicos relacionados à área de Trabalho, uma vez que a natureza dos serviços prestados (serviços jurídicos) não apresenta riscos relevantes nessa área.

### III. MEIO AMBIENTE

Com a criação do **Consciência Iwrcf**, o escritório reforçou seu compromisso em minimizar o impacto de sua atividade, bem como disseminar a responsabilidade ambiental.

Em 2019, revimos algumas práticas com o fim de diminuir a produção de lixo:

- Lanches oferecidos aos colaboradores que eram embalados individualmente ou servidos em potes plásticos descartáveis foram substituídos, de forma a eliminar a produção excessiva de plástico.
- Copos e espátulas plásticos foram eliminados e substituídos por copos, xícaras e colheres reutilizáveis.
- Foram realizadas campanhas para diminuição de impressões em papel e para conscientização e orientação para a coleta seletiva de lixo e reciclagem. Estas campanhas serão repetidas anualmente.

### IV. ANTICORRUPÇÃO

Em 2019, revisamos nosso relacionamento com correspondentes jurídicos (nossos principais subcontratados), com a criação de uma política de contratação de correspondentes. Neste trabalho, garantimos que todos os correspondentes ativos possuem contrato atualizado, com cláusulas anticorrupção.

Além disso, estamos trabalhando na reformulação da nossa Política e nosso Código de Compliance, que serão lançados em 2020.



## **MEDIDAS DOS RESULTADOS**

Dentre as ações descritas anteriormente, somente é possível quantificar os resultados dos esforços para a redução do impacto ambiental de nossas atividades:

- Com a substituição dos lanches embalados individualmente (frutas, castanhas e gelatina), que eram fornecidos 4 vezes por semana aos integrantes, eliminamos a produção de lixo equivalente a aproximadamente 500 saquinhos de frutas e 500 potinhos de plástico.
- Com a substituição de copos e espátulas plásticos por itens reutilizáveis, eliminamos a aquisição mensal de aproximadamente 2.500 copos plásticos e de aproximadamente 500 espátulas plásticas.

\*

\*

\*