



CoP Communication on Progress 2020



Redatto da FERONE PIETRO & C. SRL per
GLOBAL COMPACT delle NAZIONI UNITE

INDICE

INDICE	2
FIGURE.....	2
TABELLE.....	2
1 PRESENTAZIONE	3
2 INTRODUZIONE.....	4
3 DATI GENERALI	4
3.1 DATI DELL’AZIENDA	4
3.2 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	5
4 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA DELLA FERONE PIETRO & C. SRL.....	6
4.1 SERVIZI OFFERTI.....	8
4.2 I SISTEMI DI GESTIONE.....	10
4.3 VALUTAZIONE ECOVADIS	13
5 I DIECI PRINCIPI.....	14
5.1 diritti umani	15
5.2 LAVORO	18
5.3 AMBIENTE.....	22
CONSUMI ENERGETICI.....	25
1. CONSUMI GASOLIO	25
2. CONSUMI ELETTRICITA’	28
CONSUMI IDRICI	31
Consumo di materie prime e ausiliarie.....	33
Rifiuti	34
5.4 ANTICORRUZIONE.....	39

FIGURE

Figura 4-1 Lavori della Ferone Pietro & C SRL	6
Figura 4-2 I principali lavori offerti	9
Figura 4-3 Certificati FERONE PIETRO & C. SRL	12

TABELLE

Tabella 3-1 Dati aziendali FERONE PIETRO & C. SRL.....	4
Tabella 3-2 Informazioni organizzative FERONE PIETRO & C. SRL.....	5
Tabella 4-1 Dati CCIAA.....	7
Tabella 4-2 Media annua addetti	8

1 PRESENTAZIONE

FERONE PIETRO & C. SRL è lieta di presentare la nostra Communication on Progress (CoP) che conferma ancora una volta la solidità dei valori e la fedeltà nel rispetto dei 10 principi del Global Compact concernenti i diritti umani, i diritti del lavoro, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Il presente documento rappresenta la Communication on Progress della **FERONE PIETRO & C. SRL** (di seguito **FERONE PIETRO & C. SRL** oppure Organizzazione), sviluppata in conformità e al rispetto i 10 principi del Global Compact e costituisce per noi un importante veicolo di comunicazione nei confronti di tutte le parti interessate (Autorità Pubbliche, Istituzioni, Cittadinanza, Dipendenti, Associazioni, Stampa e Fornitori).

Tale approccio si fonda prioritariamente sull'idea che lo sviluppo delle nostre attività debba essere perseguito nel rispetto dell'ambiente e delle popolazioni che in esso vivono.

La CoP è quindi destinata a tutti i cittadini, alle amministrazioni locali e territoriali, agli organismi preposti al controllo alla vigilanza ed alla tutela dell'ambiente, ai nostri clienti ed all'intero personale della **FERONE PIETRO & C. SRL**.

Nel condividere il principio di miglioramento continuo, che costituisce l'elemento qualificante per la nostra organizzazione, e nella consapevolezza di assumere l'impegno a sostenere i 10 principi del Global Compact, la **FERONE PIETRO & C. SRL** si augura, pertanto, che le informazioni contenute nella CoP risultino chiare ed esaustive.

Napoli, 13 gennaio 2020

FERONE PIETRO & C. S.r.l.
Ferone Pietro & C. Srl
L'Amministratore Unico
L'Amministratore



2 INTRODUZIONE

Il presente documento è destinato a tutti coloro che sono interessati a conoscere le attività dell'impresa **FERONE PIETRO & C. SRL**, inerenti i dieci principi negli ultimi dodici mesi ed evidenzia gli sviluppi di particolare interesse: i cittadini e le amministrazioni delle comunità limitrofe, gli organismi preposti al controllo ed alla tutela dell'ambiente, i principali clienti e fornitori, gli interlocutori finanziari, ma anche i lavoratori dell'impresa, attori principali nella corretta gestione dell'ambiente. Nelle diverse sezioni del documento ognuno potrà trovare informazioni dettagliate sulle nostre attività e sui relativi aspetti, sui risultati che si sono ottenuti e sugli obiettivi che ci si è posti per il futuro, volti al miglioramento costante.

3 DATI GENERALI

3.1 DATI DELL'AZIENDA

Azienda	FERONE PIETRO & C. SRL
Sede Legale	Corso Meridionale, 7 80143 Napoli
Telefono	081 5634321
Fax	081 287905
Indirizzo PEC	ferone.costruzioni@posta-pec.it
Indirizzo e_mail	info@feronecostruzioni.it
Oggetto della registrazione	Ristrutturazione di edifici civili, manutenzione corpo stradale, fabbricati e manufatti in ambito ferroviario, con realizzazione dei relativi impianti elettrici. Erogazione dei servizi di: sfalcio meccanico, diserbamento chimico e trattamento igniritardante. Progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trazione elettrica, segnalamento ferroviario ed impianti elettrici MT/BT. Progettazione ed installazione di sistemi di diagnosi dell'infrastruttura ferroviaria Raccolta, trasporto e conferimento in discarica dei materiali di risulta
Codici NACE delle attività oggetto di registrazione	41.2 costruzione di edifici residenziali e non residenziali (lavori edili e ferroviari: attività principale) 42.11 costruzione strade ed autostade 42.12 costruzione linee ferroviarie e metropolitane 43.21 installazione impianti elettrici
Settore IAF	28

Tabella 3-1 Dati aziendali FERONE PIETRO & C. SRL

3.2 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Numero del personale operante a tempo indeterminato	43	
Numero addetti operanti presso	Sede amministrativa di NAPOLI	8
	Sedi operative di erogazione dei lavori	35
Tipico orario di lavoro impiegati	9.00 – 18.00	
Tipico orario di lavoro operai	Il lavoro per gli operai è variabili in relazione al tipo di lavori a cui sono assegnati (turno giornaliero, rotazione sulle 24 h, alternanza mattino/pomeriggio)	
Numero di settimane lavorative	52	
Periodo di chiusura	Nessuno	

Tabella 3-2 Informazioni organizzative FERONE PIETRO & C. SRL

4 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA DELLA FERONE PIETRO & C. SRL

La società "**FERONE PIETRO & C. SRL**" nasce nel **1986** ed opera nel settore dei lavori in ambito ferroviario. E' una impresa qualificata RFI per i seguenti Sistemi di Qualificazione:

Sistemi Qualificazione RFI

- SQ_005 Impianti di segnalamento ferroviario
- SQ_007 Controllo della vegetazione infestante
- SQ_011 Opere civili su linee in esercizio
- SQ_013 Sicurezza nelle gallerie ferroviarie



Figura 4-1 Lavori della Ferone Pietro & C SRL

La **FERONE PIETRO & C. SRL** ha scopo di creare le premesse sia per soddisfare le sempre crescenti esigenze del mercato, sia per offrire alla committenza, sia Pubblica che Privata, una forza economica e professionale con un alto livello di preparazione e conoscenze.

La **FERONE PIETRO & C. SRL** ha sempre pagato con puntualità i propri operai ed applica nei loro confronti i trattamenti previsti dalla Legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro senza mai avere controversie. E' iscritta alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Napoli (Ufficio Registro Delle Imprese), di seguito i relativi dati:

CCIAA	
Numero Iscrizione	NA – 049-1986-5299
Data Iscrizione	15.10.1986
Numero Iscrizione REA	NA - 415466
Data inizio attività impresa	08.04.1987
Codice Fiscale – Partita IVA	05074810630

Tabella 4-1 Dati CCIAA

Con le seguenti categorie generali e specializzate:

Categorie Generali e Specializzate			
Attestazione SOA RINA N° 11067/5/00			
OG1 class. V	OG3 class. VIII	OG4 class. II	OS29 class. IIIbis
OG13 class. II	OG7 class. IIIbis	OS24 class. II	OS9 class. VI

Abilitata per gli impianti Decreto 22/01/2008 N° 37 Art. 1: LETTERA A-B-C-D-E-F-G

Iscritta all'Albo Nazionale Gestione Ambientale nella sezione di Napoli

N° iscrizione: NA001293	Categoria: 2BIS – Produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti D.M. 3/6/2014 art.8, C.1, lett.B
------------------------------------	--

Da precisare che attualmente la **FERONE PIETRO & C. SRL** è abilitata al trasporto dei rifiuti in conto proprio, ma incarica ditte specializzate per svolgere tale attività

Con un numero medio di addetti nel corso degli anni come da tabella successiva,

<i>MEDIA ANNUA DI ADDETTI</i>				
<i>ANNI</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
<i>MEDIA ANNUA</i>	<i>60</i>	<i>47</i>	<i>52</i>	<i>43</i>
<i>ORE LAVORATE</i>	<i>103.411</i>	<i>99.128</i>	<i>90.998</i>	<i>82.560</i>

Tabella 4-2 Media annua addetti

La sede legale e gli uffici amministrativi sono dislocati in Corso Meridionale, 7 – 80143 – NAPOLI. È presente inoltre un'area adibita a deposito sito in III TRAV. SX via Cinquevie SNC ad Afragola 80021 (NA).

I siti produttivi, data l'attività della **FERONE PIETRO & C. SRL**, sono ovviamente dislocati presso i cantieri della committenza.

La **FERONE PIETRO & C. SRL**, con sede in Napoli, effettua attività di impresa per l'assunzione e l'esecuzione di appalti sia pubblici che privati, per la progettazione e lo studio e l'esecuzione di lavori edili civili e industriali, sia in conto proprio che in conto terzi.

I principali Committenti sono elencati nell'elenco appalti depositato presso la segreteria della **FERONE PIETRO & C. SRL**.

4.1 SERVIZI OFFERTI

FERONE PIETRO & C. SRL è una società la cui attività caratteristica è legata ai lavori ferroviari con sede legale ed operativa in Corso Meridionale, 7 nel Comune di Napoli. Il core business dell'organizzazione è costituito numerose attività in ambito ferroviario. L'attività della sede in Corso Meridionale, è esclusivamente un'attività di ufficio.

In generale le soluzioni che la **FERONE PIETRO & C. SRL** offre ai propri committenti vanno da prestazioni del singolo e specifico lavoro fino alla gestione integrata di più lavori.

In particolare i principali lavori offerti dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** riguardano:

- **Ristrutturazione di edifici civili, manutenzione corpo stradale, fabbricati e manufatti in ambito ferroviario, con realizzazione dei relativi impianti elettrici**
- **Erogazione dei servizi di: sfalcio meccanico, diserbo chimico e trattamento igniritardante**
- **Esecuzione di lavori di trazione elettrica, MT/BT e lavori di piazzale per impianti di segnalamento ferroviario – LIS006**
- **Progettazione ed installazione di sistemi di diagnosi dell'infrastruttura ferroviaria: tipo impianti tecnologici per l'emergenza nelle gallerie ferroviarie attivate all'esercizio – TG001 003 004 005**



Figura 4-2 I principali lavori offerti

Nello specifico nelle attività di cantiere la Direzione Lavori provvede alle attività di:

ESECUZIONE DELLE VARIE FASI DI LAVORO

APPROVVIGIONAMENTO E CONTROLLO DEI MATERIALI
NECESSARI ALL'ESECUZIONE DEI LAVORI

CONTROLLO E VERIFICA DEL PROCESSO DI
REALIZZAZIONE

4.2 I SISTEMI DI GESTIONE

FERONE PIETRO & C. SRL fin dall'inizio della sua costituzione ha compreso l'importanza della qualità certificata, ottenendo la certificazione secondo la Norma UNI EN ISO 9001 dall'anno 2002. Nel corso del tempo **FERONE PIETRO & C. SRL** ha implementato altri Sistemi di Gestione di enorme valenza con l'obiettivo di perseguire in maniera sistematica e coordinata il miglioramento continuo dei vari Sistemi di Gestione:

- **Registrazione EMAS N° IT-001865** in conformità al **Regolamento Comunitario CE n.1221/2009 del 25/11/2009 EMAS** così come modificato ed integrato dal **Regolamento (UE) 2017/1505**
- **SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA' in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015**
- **SISTEMA DI GESTIONE PER L'AMBIENTE in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015**
- **SOCIAL ACCOUNTABILITY Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA 8000:2014**
- **SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA secondo lo standard BS OHSAS 18001:2007**
- **SISTEMA DI GESTIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE secondo lo standard UNI ISO 37001:2016**

In riferimento agli elementi ambientali del proprio sistema, **FERONE PIETRO & C. SRL**, mantiene la Certificazione di Conformità del SGA ai sensi della UNI EN ISO 14001.

Di seguito vengono riportati il certificato di Registrazione EMAS ed i certificati dei Sistemi di Gestione della **FERONE PIETRO & C. SRL**.

Certificato di Registrazione

Registration Certificate



FERONE PIETRO & C. S.r.l.

*Corso Meridionale, 7
80143 NAPOLI*

N. Registrazione:
Registration Number

IT-001865

Data di registrazione:
Registration date

14 marzo 2018

COSTRUZIONE DI EDIFICI RESIDENZIALI E NON RESIDENZIALI

CONSTRUCTION OF RESIDENTIAL AND NON-RESIDENTIAL BUILDINGS

NACE: 41.20

COSTRUZIONE DI STRADE E AUTOSTRADE

CONSTRUCTION OF ROADS AND MOTORWAYS

NACE: 42.11

COSTRUZIONE DI LINEE FERROVIARIE E METROPOLITANE

CONSTRUCTION OF RAILWAYS AND UNDERGROUND RAILWAYS

NACE: 42.12

INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI

ELECTRICAL INSTALLATION

NACE: 43.21

Questa Organizzazione ha adottato un sistema di gestione ambientale conforme al Regolamento EMAS allo scopo di attuare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di pubblicare una dichiarazione ambientale. Il sistema di gestione ambientale è stato verificato e la dichiarazione ambientale è stata convalidata da un verificatore ambientale accreditato. L'organizzazione è stata registrata secondo lo schema EMAS e pertanto è autorizzata a utilizzare il relativo logo. Il presente certificato ha validità soltanto se l'organizzazione risulta inserita nell'elenco nazionale delle organizzazioni registrate EMAS.

This Organisation has established an environmental management system according to EMAS Regulation in order to promote the continuous improvement of its environmental performance and to publish an environmental statement. The environmental management system has been verified and the environmental statement has been validated by an accredited environmental verifier. The Organisation is registered under EMAS and therefore is entitled to use the EMAS Logo. This certificate is valid only if the Organisation is listed into the national EMAS Register.

Roma,
~~Roma~~

14 marzo 2018

Certificato valido fino al:
Expiry date

12 ottobre 2020

Comitato Ecolabel - Ecoaudit

Sezione EMAS Italia

Il Presidente

Paolo Bonasetti

CERTIFICATO N. EMS-2513/S
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM OF

FERONE PIETRO E C. S.R.L.
 CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 NELLE SEGUENTI UNITA OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 DEPOSITO VIA CINQUE VIE III TRAVESSA 80021 AFRAGOLA (NA) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 14001:2015
 E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-09
 PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI, MANUTENZIONE CORPO STRADALE, FABBRICATI E MANUFATTI IN AMBITO FERROVIARIO, CON REALIZZAZIONE DEI RELATIVI IMPIANTI ELETTRICI, EROGAZIONE DEI SERVIZI DI: SFALCIO MECCANICO, DISERBAMENTO CHIMICO E TRATTAMENTO IGNIBITARIANTE, PROGETTAZIONE, INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI TRAZIONE ELETTRICA, SEGNALEMENTO FERROVIARIO ED IMPIANTI ELETTRICI MT/BT, PROGETTAZIONE ED INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI DIAGNOSTICA DELL'INFRASTRUTTURA FERROVIARIA.

RESTRUCTURING OF CIVIL BUILDINGS, MAINTENANCE OF ROADS, BUILDINGS AND MANUFACTURED STRUCTURES IN THE RAILWAY SECTOR AND CONSTRUCTION OF RELATED ELECTRICAL PLANTS, PROVISION OF THE FOLLOWING SERVICES: MECHANICAL WEED CUTTING, CHEMICAL WEEDING AND FIRE-RETARDANT TREATMENT, DESIGN, INSTALLATION AND MAINTENANCE OF ELECTRIC TRACTION SYSTEMS, RAILWAY SIGNALING AND MIVLV ELECTRICAL SYSTEMS, DESIGN AND INSTALLATION OF DIAGNOSTIC SYSTEMS FOR RAILWAY INFRASTRUCTURE.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Environmental Management System. / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Environmental Management System. / The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.

Prima emissione / First issue: 23.12.2008
 Data scadenza / Expiry date: 17.12.2020

Data decisione di rinnovo / Renewal decision date: 07.12.2017
 Data revisione / Revision date: 07.12.2017

Antonio Padella
 Manager, Napoli Certification

RINA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA IAF FEDERAZIONE CISQ

CERTIFICATO N. OHS-2206
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM OF

FERONE PIETRO & C. S.R.L.
 CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 nelle seguenti unità operative / in the following operational units

CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 DEPOSITO VIA CINQUE VIE III TRAVESSA 80021 AFRAGOLA (NA) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È conforme alla norma / is in compliance with the standard
BS OHSAS 18001:2007
 E AL DOCUMENTO SINCERT RT-12
 per i seguenti attività / for the following activities

RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI, MANUTENZIONE CORPO STRADALE, FABBRICATI E MANUFATTI IN AMBITO FERROVIARIO, CON REALIZZAZIONE DEI RELATIVI IMPIANTI ELETTRICI, EROGAZIONE SERVIZI DI: SFALCIO MECCANICO, DISERBAMENTO CHIMICO E TRATTAMENTO IGNIBITARIANTE, PROGETTAZIONE, INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI TRAZIONE ELETTRICA, SEGNALEMENTO FERROVIARIO ED IMPIANTI ELETTRICI MT/BT, PROGETTAZIONE ED INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI DIAGNOSTICA DELL'INFRASTRUTTURA FERROVIARIA.

RESTRUCTURING OF CIVIL BUILDINGS, MAINTENANCE OF ROADS, BUILDINGS AND MANUFACTURED STRUCTURES IN THE RAILWAY SECTOR AND CONSTRUCTION OF RELATED ELECTRICAL PLANTS, PROVISION OF THE FOLLOWING SERVICES: MECHANICAL WEED CUTTING, CHEMICAL WEEDING AND FIRE-RETARDANT TREATMENT, DESIGN, INSTALLATION AND MAINTENANCE OF ELECTRIC TRACTION SYSTEMS, RAILWAY SIGNALING AND MIVLV ELECTRICAL SYSTEMS, DESIGN AND INSTALLATION OF DIAGNOSTIC SYSTEMS FOR RAILWAY INFRASTRUCTURE.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / The use and the validity of this certificate are dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system. / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Occupational Health and Safety Management System. / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Occupational Health and Safety Management System. / The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.

Prima emissione / First issue: 15.12.2014
 Data scadenza / Expiry date: 15.12.2014

Data decisione di rinnovo / Renewal decision date: 14.12.2017
 Data revisione / Revision date: 14.12.2017

Ing. Michele Franciosi
 (Chief Executive Officer)

RINA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA IAF FEDERAZIONE CISQ

ISO 14001:2015

BS OHSAS 18001:2007

CERTIFICATO N. 6869/02/S
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

FERONE PIETRO E C. S.R.L.
 CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 NELLE SEGUENTI UNITA OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 DEPOSITO VIA CINQUE VIE III TRAVESSA 80021 AFRAGOLA (NA) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 9001:2015
 E VALUTATO SECONDO LE PRESCRIZIONI DEL REGOLAMENTO TECNICO RT-05

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI, MANUTENZIONE CORPO STRADALE, FABBRICATI E MANUFATTI IN AMBITO FERROVIARIO, CON REALIZZAZIONE DEI RELATIVI IMPIANTI ELETTRICI, EROGAZIONE SERVIZI DI: SFALCIO MECCANICO, DISERBAMENTO CHIMICO E TRATTAMENTO IGNIBITARIANTE, PROGETTAZIONE, INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI TRAZIONE ELETTRICA, SEGNALEMENTO FERROVIARIO ED IMPIANTI ELETTRICI MT/BT, PROGETTAZIONE ED INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI DIAGNOSTICA DELL'INFRASTRUTTURA FERROVIARIA.

RESTRUCTURING OF CIVIL BUILDINGS, MAINTENANCE OF ROADS, BUILDINGS AND MANUFACTURED STRUCTURES IN THE RAILWAY SECTOR AND CONSTRUCTION OF RELATED ELECTRICAL PLANTS, PROVISION OF THE FOLLOWING SERVICES: MECHANICAL WEED CUTTING, CHEMICAL WEEDING AND FIRE-RETARDANT TREATMENT, DESIGN, INSTALLATION AND MAINTENANCE OF ELECTRIC TRACTION SYSTEMS, RAILWAY SIGNALING AND MIVLV ELECTRICAL SYSTEMS, DESIGN AND INSTALLATION OF DIAGNOSTIC SYSTEMS FOR RAILWAY INFRASTRUCTURE.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Quality Management System. / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Quality Management System. / The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.

Prima emissione / First issue: 26.04.2002
 Data scadenza / Expiry date: 22.06.2019

Data decisione di rinnovo / Renewal decision date: 09.02.2018
 Data revisione / Revision date: 09.02.2018

Antonio Padella
 Manager, Napoli Certification

RINA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA IAF FEDERAZIONE CISQ

ISO 9001:2015

CERTIFICATO N. SA-1203
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM OF

FERONE PIETRO E C. S.R.L.
 CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 NELLE SEGUENTI UNITA OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

CORSO MERIDIONALE 7 80143 NAPOLI (NA) ITALIA
 DEPOSITO VIA CINQUE VIE III TRAVESSA 80021 AFRAGOLA (NA) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È conforme alla specifica / is in compliance with the standard
SA 8000:2014

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI, MANUTENZIONE CORPO STRADALE, FABBRICATI E MANUFATTI IN AMBITO FERROVIARIO, CON REALIZZAZIONE DEI RELATIVI IMPIANTI ELETTRICI, EROGAZIONE SERVIZI DI: SFALCIO MECCANICO, DISERBAMENTO CHIMICO E TRATTAMENTO IGNIBITARIANTE, PROGETTAZIONE, INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI TRAZIONE ELETTRICA, SEGNALEMENTO FERROVIARIO ED IMPIANTI ELETTRICI MT/BT, PROGETTAZIONE ED INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI DIAGNOSTICA DELL'INFRASTRUTTURA FERROVIARIA.

RESTRUCTURING OF CIVIL BUILDINGS, MAINTENANCE OF ROADS, BUILDINGS AND MANUFACTURED STRUCTURES IN THE RAILWAY SECTOR AND CONSTRUCTION OF RELATED ELECTRICAL PLANTS, PROVISION OF THE FOLLOWING SERVICES: MECHANICAL WEED CUTTING, CHEMICAL WEEDING AND FIRE-RETARDANT TREATMENT, DESIGN, INSTALLATION AND MAINTENANCE OF ELECTRIC TRACTION SYSTEMS, RAILWAY SIGNALING AND MIVLV ELECTRICAL SYSTEMS, DESIGN AND INSTALLATION OF DIAGNOSTIC SYSTEMS FOR RAILWAY INFRASTRUCTURE.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Social Responsibility Management System. / The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Regulation for the Certification of Social Responsibility Management System. / The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.

Prima emissione / First issue: 23.12.2014
 Data scadenza / Expiry date: 22.12.2020

Data decisione di rinnovo / Renewal decision date: 20.12.2017
 Data revisione / Revision date: 20.12.2017

Antonio Padella
 Manager, Napoli Certification

RINA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA IAF FEDERAZIONE CISQ

SA 8000:2014

Figura 4-3 Certificati FERONE PIETRO & C. SRL



4.3 VALUTAZIONE ECOVADIS

FERONE PIETRO & C. SRL si è trovata ad affrontare le sfide dello sviluppo sostenibile con la conseguente necessità di avere un quadro chiaro delle prestazioni della propria CSR (Corporate Social Responsibility). Abbiamo perciò richiesto ad un Ente di Parte Terza di effettuare una valutazione globale della RSI con una descrizione dettagliata dei punti di forza e di debolezza. Il report fornito al termine di questa valutazione ci ha permesso di avere un quadro preciso per individuare le possibili aree di miglioramento.



5 I DIECI PRINCIPI



La **FERONE PIETRO & C. SRL** supporta il Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa di politica strategica per il business, e si impegna ad allineare le proprie operazioni e strategie con i seguenti dieci principi:

DIRITTI UMANI	<p>1. Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati; ed</p> <p>2. assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.</p>
LAVORO	<p>3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;</p> <p>4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;</p> <p>5. l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e</p> <p>6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.</p>
AMBIENTE	<p>7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali;</p> <p>8. Intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale; ed</p> <p>9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.</p>
ANTI-CORRUZIONE	<p>10. Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.</p>

FERONE PIETRO & C. SRL condivide e sostiene questi dieci principi e si impegna ad integrarli nella filosofia, nella strategia e nelle pratiche aziendali.

5.1 DIRITTI UMANI

DIRITTI UMANI

Principio 1. Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati; ed

Principio 2. assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.

LA POLITICA

La **FERONE PIETRO & C. SRL** sostiene e rispetta i diritti umani sia sul luogo di lavoro che in tutti gli ambiti delle proprie sfere d'influenza. Impegnandoci nel rispetto dei diritti umani, con impegno morale e con un'etica aziendale fortemente diffusa, siamo certi che questo aiuti le prestazioni della nostra impresa. L'azienda pone al primo posto sempre "le persone" garantendone il rispetto dei diritti e denunciando qualsiasi forma di abuso nei confronti dei propri lavoratori.

IMPEGNO AZIENDALE

Nello sviluppare una politica di rispetto e promozione dei diritti umani, teniamo in considerazione i fattori che concorrono ad ottemperare a tali principi:

- La tutela delle Risorse Umane che costituiscono il patrimonio primario per lo sviluppo e il successo aziendale.
- La Condivisione delle politiche e degli obiettivi aziendali
- Il Coinvolgimento dei dipendenti al fine di accrescerne le competenze.
- La promozione di attività mirate all'integrazione del personale.
- La verifica dei requisiti e del rispetto dei principi di Etica di gestione del lavoro, da parte dei propri Fornitori.

Nel 2019, nella **FERONE PIETRO & C. SRL**, non sono state presentate segnalazioni relative a violazioni dei diritti umani e relative all'operato di dipendenti o provenienti da Stakeholder interni o esterni.

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

La tutela delle Risorse Umane, passa attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Ambiente che permette di garantire adeguate condizioni degli ambienti di lavoro, tenere sotto controllo i potenziali rischi sulla Salute e Sicurezza e coinvolgere i dipendenti attraverso attività di formazione e informazione.

A tal proposito, la **FERONE PIETRO & C. SRL**, al fine di promuovere una comunicazione interattiva organizzata tra i Responsabili di reparto ed il personale di pertinenza; vengono analizzati i dati relativi alla sicurezza, gli esiti delle eventuali segnalazioni ricevute da parte dei dipendenti e si valutano/condividono le opportunità di miglioramento. Al fine di sensibilizzare ulteriormente il personale a ridurre i comportamenti così detti "anomali" è stata prevista l'adozione di un codice disciplinare che definisce delle sanzioni in relazione a possibili violazioni delle regole aziendali in merito alla sicurezza.

SICUREZZA			
REPORT INFORTUNI			
	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
N° INFORTUNI	0	2	0
ORE DI ASSENZA	0	91	0
GIORNI DI ASSENZA	0	8	0
ORE LAVORATE	99.128	90.998	82.560
<i>% ore di assenza per infortunio su totale ore lavorate</i>	0	0,001	0
<i>If (Indice Frequenza)</i>	0	21,98	0
<i>Ig (Indice Gravità)</i>	0	0,088	0
NUMERO CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE	0	0	0
GIORNATE PERSE PER MALATTIA PROFESSIONALE	0	0	0
NUMERO DECESSI	0	0	0

La **FERONE PIETRO & C. SRL** investe su attività di formazione e opportunità di miglioramento perché sono elementi fondamentali per la crescita personale dei nostri dipendenti.

Inoltre i ruoli e le responsabilità sono ben definiti come riportato nella documentazione inerente i Sistemi di Gestione e tutti i nostri dipendenti sono trattati con eguaglianza sociale garantendo agli stessi le pari opportunità.

La **FERONE PIETRO & C. SRL**, si impegna a non essere complice nell'abuso dei diritti umani, esercitando anche il proprio controllo sulle aziende con cui instaura collaborazioni per prestazioni di lavoro e/o di servizio. A tutti i Fornitori (appaltatori) che vengono selezionati per lavori da effettuare all'interno dei nostri locali, viene richiesta, come previsto dalle nostre procedure, la documentazione che attesta il rispetto degli obblighi legislativi e contrattuali nei confronti dei propri dipendenti, la responsabilità sociale delle imprese e il rispetto delle norme di buona condotta previste dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente di **FERONE PIETRO & C. SRL**. Poiché uno dei principi fondamentali è che la Responsabilità Sociale d'impresa passa anche attraverso la sensibilizzazione dei Fornitori abbiamo avviato un processo per valutare il loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale. Al fine della loro sensibilizzazione e verificare che gli stessi svolgano le proprie attività in conformità ai principi di Etica e di gestione del lavoro gli è stata inviata una lettera ed uno specifico questionario.

La maggior parte dei fornitori hanno Sistemi di Gestione certificati (qualità, ambiente, sicurezza).

Una percentuale ridotta adotta un Codice Etico e, in ogni caso, tutti hanno affermato di impegnarsi al rispetto della conformità alle leggi dello Stato, alla lotta alla corruzione, al rispetto dei diritti umani fondamentali, alla tutela ambientale ed a promuovere il rispetto di questi requisiti anche presso i loro fornitori.

5.2 LAVORO

LAVORO

Principio 3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;

Principio 5. l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e

Principio 6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

LA POLITICA

In un contesto di Responsabilità Sociale, alla **FERONE PIETRO & C. SRL** sembra indispensabile garantire il rispetto di tali principi ponendo l'attenzione partendo dai nostri dipendenti, raggiungendo tutti gli Stakeholder interessati, passando dunque attraverso il controllo di tutti gli "attori" che concorrono a collaborare con noi. Le nostre politiche confermano pienamente i diritti del lavoro promossi dal Global Compact, sulla base dei principi e i diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, in quanto basilari per una collaborazione sana e rispettosa con i nostri lavoratori.

Tutte le attività all'interno dell'Azienda sono svolte osservando tali principi.

Impegno Aziendale

La **FERONE PIETRO & C. SRL** riconosce:

- Rapporti con i sindacati
- Pari opportunità
- Correttezza delle condizioni di lavoro
- Condanna del lavoro minorile e rispetto dei diritti dei minori
- Rispetto delle convinzioni politiche e religiose
- Integrazione delle persone disabili

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

All'interno della **FERONE PIETRO & C. SRL** sono regolarmente applicati i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutti i dipendenti sono liberi di aderire, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Al 2019 nessun dipendente è iscritto a sindacati, pertanto non risultano ne ore di sciopero ne ore di assemblee sindacali. Eventualmente le Organizzazioni sindacali, hanno la libertà di esercitare la propria attività lontano da condizionamenti o da interferenza da parte dell'Azienda. Da sempre aperti al dialogo, l'Ufficio Risorse Umane della **FERONE PIETRO & C. SRL** è disponibile ad ascoltare ed affrontare qualsiasi problematica dei lavoratori ricercando soluzioni soddisfacenti per i reclamanti sempre nel rispetto dell'etica aziendale e della riservatezza. I dipendenti della **FERONE PIETRO & C. SRL** attraverso un sistema di voto, che ne garantisce la riservatezza e anonimato, eleggono i propri RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)

I nostri fornitori vengono monitorati attraverso opportune attività di controllo (codici di condotta e questionari), nei quali si fa specifico riferimento alla libertà di associazione e contrattazione collettiva.

LAVORO MINORILE

Presso la **FERONE PIETRO & C. SRL** non è permesso lavoro minorile. L'età minima dei nostri dipendenti nel 2019 è di 18 anni mentre l'età media è di circa 46 anni.

In relazione a quanto previsto dal nostro Codice Etico i nostri principali fornitori di materie prime sono monitorati attraverso specifici questionari e codici di condotta mentre tutti i fornitori di servizi (appaltatori) sono controllati tramite specifiche dichiarazioni che attestano l'assolvimento, da parte dell'impresa, degli obblighi legislativi e contrattuali incluso il lavoro minorile.

LAVORO FORZATO

All'interno della nostra azienda non si sono mai verificati esempi di lavoro forzato o obbligatorio, ai nostri dipendenti è garantito un orario di lavoro consono previsto dal contratto nazionale; il

lavoro effettuato in straordinario è regolarmente retribuito e i lavoratori aderiscono su base volontaria a qualsiasi iniziativa di prestazioni di lavoro straordinario.

L'orario di lavoro in **FERONE PIETRO & C. SRL** è determinato in modo da non pregiudicare il diritto di ogni lavoratore a poter fruire di periodi di riposo giornaliero, idoneo al ristoro delle energie psicofisiche e intellettuali. Ogni lavoratore gode senza alcun sopruso del diritto di ferie e malattie che gli spetta. Anche in questo caso i fornitori sono monitorati/controllati attraverso specifiche attività.

Nel 2019 non si sono registrati reclami da parte dei dipendenti.

NON DISCRIMINAZIONE

Tra gli obiettivi di politica aziendale viene contemplato il diritto alle pari opportunità e viene condannata la discriminazione di tipo sociale, razziale e religiosa a favore dell'integrazione tra gli individui e dello scambio culturale.

Nel 2019 non sono state presentate segnalazioni relative a pratiche discriminatorie dei diritti umani.

COMPOSIZIONE ORGANICO

INQUADRAMENTO	U.M.		U.M. N°		U.M. %	
	N°	%	Maschi	Femmine	M	F
DIPENDENTI	43		39	4	91	9
DIRIGENTI	0	0	0	0	/	/
QUADRI	0	0	0	0	/	/
IMPIEGATI	8	19	4	4	50	50
OPERAI	35	81	35	0	100	/
DIPENDENTI CON DISABILITÀ	0	/	/	/	/	/
DIPENDENTI CON ETÀ MINORE DI 18 ANNI	0	/	/	/	/	/

TIPOLOGIA CONTRATTO

TIPO CONTRATTO	U.M. N°	U.M. %
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	40	93
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	0	/
CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO	0	/
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO GENERICI	3	7

DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO	U.M.	
	N°	%
LAUREA	4	9
DIPLOMA	6	14
LICENZA MEDIA	33	77
LICENZA ELEMENTARE	0	/

USCITE DALL'AZIENDA

	U.M. N°
CONTENZIOSI TRA LAVORATORI E AZIENDA	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO INCENTIVATO	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO SENZA DIRITTO A PENSIONE	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO CON DIRITTO A PENSIONE	0
LICENZIAMENTI	0
DECESSI	0
DIMISSIONI VOLONTARIE	0
TOTALE	0

5.3 AMBIENTE

AMBIENTE

Principio 7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali;

Principio 8. Intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale; ed

Principio 9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

LA POLITICA

FERONE PIETRO & C. SRL è da tempo impegnata nel perseguire obiettivi di rispetto e salvaguardia dell'ambiente. Un primo passo è stato implementare, un Sistema di Gestione Ambientale (integrato con il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro) al fine di individuare i principali impatti ambientali e minimizzarli. Il nostro impegno nel tempo ha portato significativi miglioramenti e maggiore sensibilizzazione anche del personale aziendale. Pertanto l'attenzione alle problematiche ambientali sono gestite, tenute sotto controllo nel rispetto della conformità legale. In un'epoca in cui l'attenzione verso tale problematica è in crescente aumento, si cerca con ogni mezzo di ridurre le cause relative all'aumento dell'inquinamento e di ridurre lo spreco delle risorse naturali, la **FERONE PIETRO & C. SRL** è fiera di dare il proprio contributo nell'ambito delle attività di propria pertinenza.

IMPEGNO AZIENDALE

Il Sistema di Gestione Ambientale e la Politica Ambientale mira a garantire:

- il mantenimento della conformità normativa cogente;
- la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali;
- lo sviluppo dei programmi ambientali;
- il controllo sistematico delle attività aziendali che influenzano gli aspetti ambientali, sia in condizioni normali che in condizioni anomale e di emergenza;
- il monitoraggio delle prestazioni ambientali.
- il riesame del sistema stesso in modo tale che sia sempre aggiornato ed adeguato alla realtà aziendale.

- la promozione e l'uso delle migliori tecnologie eco-compatibili
- la sensibilizzazione del proprio personale verso le tematiche ambientali

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

In relazione alle nostre attività, ai prodotti e ai servizi dell'Organizzazione i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale implementato vengono individuati sia mediante la valutazione degli aspetti ambientali significativi di tipo diretto e di tipo indiretto e sia mediante una valutazione della normativa ambientale applicabile, al fine di verificarne il grado di conformità.

La valutazione della significatività degli aspetti è stata sviluppata in base ai Criteri di Valutazione Significatività.

Tali criteri definiscono le modalità per l'identificazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti ovvero:

ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI

– sui quali **FERONE PIETRO & C. SRL** può esercitare un controllo diretto. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle caratteristiche della sede di lavoro, degli ambienti, degli impianti asserviti e delle attività di ufficio svolte

ASPETTI AMBIENTALI INDIRETTI

– sui quali **FERONE PIETRO & C. SRL**, può solo esercitare un'influenza. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle attività esterne svolte direttamente dalla rete di imprese qualificate alle quali si affida **FERONE PIETRO & C. SRL** per fornire le prestazioni dei lavori richiesti dai clienti presso le strutture dei medesimi.

Per tutti gli aspetti ambientali così individuati è stata sviluppata una valutazione approfondita sulla loro significatività in tutte le possibili condizioni operative.

La significatività è stata individuata sulla base di criteri oggettivi conformi ai principi stabiliti dalla norma **UNI EN ISO 14001:2015**, dalla legislazione vigente e dalle norme di buona tecnica.

Specifici obiettivi di miglioramento vengono definiti annualmente al fine di migliorare le performance e ridurre i consumi derivanti da eventuali sprechi.

L'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, l'uso di prodotti eco-compatibili, la sensibilizzazione di tutto il personale alla riduzione degli sprechi aiutano la nostra politica di rispetto dell'ambiente. La sensibilizzazione e la formazione del Personale in questo campo è molto forte; l'azienda promuove iniziative che coinvolgono direttamente i dipendenti, e in alcuni casi anche i familiari.

Un importante traguardo è stato raggiunto dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** con la **Registrazione EMAS** ai sensi del Regolamento CE 1221/2009 così come modificato ed integrato dal **Regolamento (UE) 2017/1505** che ha convalidato la **DICHIARAZIONE AMBIENTALE**.



La **FERONE PIETRO & C. SRL** effettua un monitoraggio di aspetti ambientali e ne analizza i risultati. In particolare:

CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI CO₂

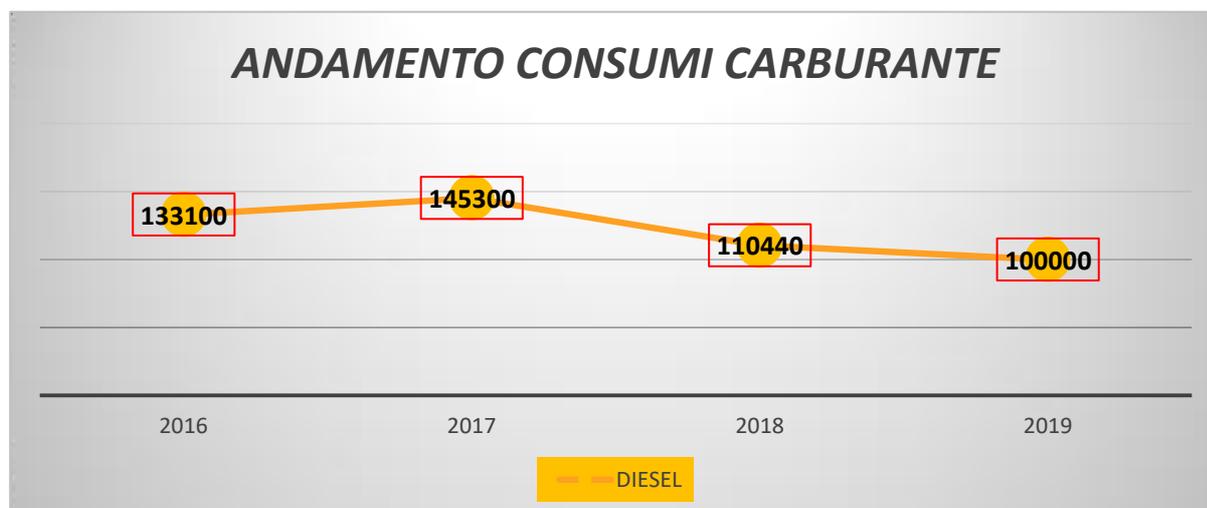
1. CONSUMI GASOLIO

Tutti gli automezzi di proprietà della **FERONE PIETRO & C. SRL** hanno una alimentazione Diesel e sono sottoposti a manutenzione periodica ed ai controlli (revisioni) previste per legge.

Nella tabella e grafico sottostante sono riportati i consumi di carburante degli automezzi e dei mezzi e caricatori mezzi/rotaia. Il totale dei consumi è stato ottenuto dalle fatture del fornitore trasportatore di gasolio e da eventuali schede carburante dei singoli automezzi. Successivamente si può fare una stima dell'emissioni di CO₂ in atmosfera.

VEICOLO/ALIMENTAZIONE	Consumo annuo (l)			
	2016	2017	2018	2019
Tutti i veicoli riportati nell'elenco automezzi ha una alimentazione DIESEL	133.100	145.300	110.440	100.000

Automezzi con relativo consumo dal 2016-20



Andamento consumi carburante triennio 2016-2019

Dal grafico si evince che sostanzialmente i consumi di carburante sono pressoché costanti nell'ultimo triennio; con un andamento leggermente in aumento tra il 2016 e il 2017 e una leggera riduzione dal 2017 e il 2019.

Dai valori di partenza dei consumi di carburante espressi in litro è stato calcolato il valore di emissione di CO₂ espresso in Kg per il triennio preso in considerazione.

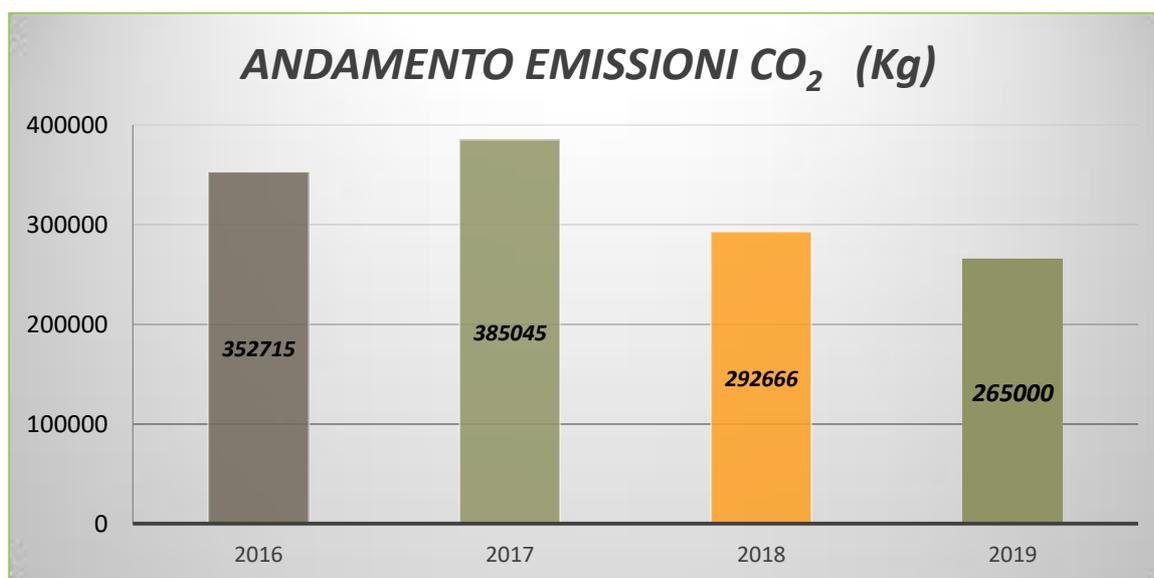
Le emissioni sono state calcolate facendo la conversione del carburante consumato in Kg di CO₂ prodotta.

Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano la seguente conversione:

Alimentazione	Kg CO₂
1 l DIESEL	2,65
1 Kg METANO	2,75
1 l BENZINA	2,38

Conversione carburante consumato in Kg di CO₂

Da cui si ricava il grafico dell'andamento dei Kg totali di CO₂ prodotti nell'ultimo triennio



Andamento emissioni CO₂ da carburante consumato

FERONE PIETRO & C. SRL fa riferimento agli indicatori chiave di prestazioni ambientali (noti anche come indicatori chiave di prestazioni) concernenti gli aspetti ambientali diretti dell'organizzazione. Esse devono riferire inoltre in merito ad altri indicatori di prestazioni concernenti gli aspetti ambientali più specifici. Devono inoltre tenere in considerazione i documenti di riferimento settoriali. Ciascun indicatore chiave si compone di un dato A (principalmente consumo), un dato B (principalmente produzione) e un dato R che rappresenta il rapporto A/B.

Relativamente all' aspetto ambientale EMISSIONI DI CO₂ si stabilisce come indicatori chiave, si sono presi in considerazione come dato A le EMISSIONI DI CO₂ e come dato B le ORE LAVORATE:

DATO A	2017	2018	2019
Kg EMISSIONI CO₂	385045	292666	265000

DATO B	2017	2018	2019
ORE ANNUE LAVORATE	99128	90998	82560

INDICATORI CHIAVE							
ASPETTO	INDICATORE CHIAVE	DATO A	DATO B	INDICATORE	Dato A/Dato B		
					2017	2018	2019
EMISSIONI IN ATMOSFERA	EMISSIONI 	Kg CO₂ EMESSA	ORE ANNUE LAVORATE	Kg di CO₂ emessa/ ore lavorate	3,88	3,22	3,2

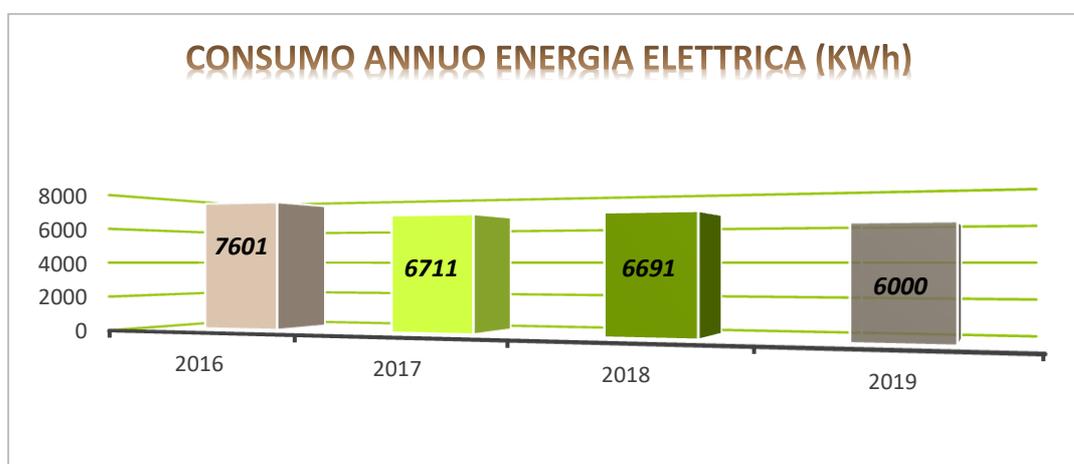
2. CONSUMI ELETTRICITA'

I consumi energetici direttamente impiegati per le attività della sede della **FERONE PIETRO & C. SRL** sono riferibili all'energia elettrica, impiegata per l'illuminazione degli uffici, per il funzionamento delle apparecchiature elettriche ed elettroniche e dei macchinari presenti in sito, impiegati per lo svolgimento delle attività. I punti di illuminazione sono costituiti da lampade al neon che garantiscono un minor consumo energetico. Non sono presenti sistemi di illuminazione notturna, trattandosi esclusivamente di uffici.

Sono in uso prassi, secondo le quali il Personale è tenuto allo spegnimento delle attrezzature e dell'illuminazione al termine dell'orario di lavoro e controlla a fine giornata l'effettivo spegnimento delle apparecchiature e dei punti di illuminazione. I dati riportati in tabelle, che riportano i consumi di energia elettrica riferiti alla sede amministrazione di Napoli, sono stati rilevati dalle fatture emesse dal gestore elettrico, relative per l'ultimo triennio di riferimento preso in considerazione.

CONSUMO ANNUO DI ENERGIA ELETTRICA (KWh)			
2016	2017	2018	2019
7601	6711	6691	6000

Consumi annui energia elettrica sede amministrativa di Napoli



Consumi annui energia elettrica sede operativa di Napoli

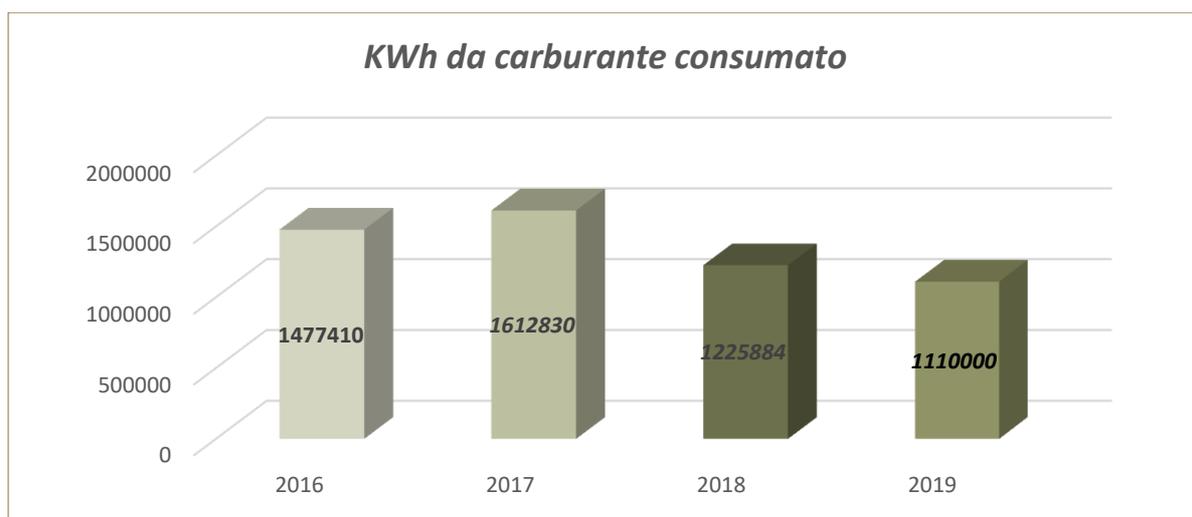
Dalla tabella si evince che i consumi energetici nel corso dell'ultimo triennio hanno un andamento pressoché costante con una leggera crescita tra l'anno 2017 e l'anno 2018 e una diminuzione nel 2019.

Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una quantificazione dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre la maggior parte delle attività viene svolta dagli operatori manualmente e con un utilizzo di apparecchiature elettriche ridotte.

Relativamente al consumo energetico (KWh) derivante dal consumo di carburante, nella tabella sottostante vengono riportati i valori ricavati dalla conversione dei L (litri) di carburante consumato in KWh. Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano che 1 l di gasolio equivale a circa 11,1 KWh.

<i>KWh totali derivanti da gasolio consumato</i>			
<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
<i>1.477.410</i>	<i>1.612.830</i>	<i>1.225.884</i>	<i>1.110.000</i>

KWh totali da gasolio consumato



KWh da carburante consumato

Si può dunque ricavare i KWh totali consumati

KWh totali (Elettricità+gasolio)				
	2016	2017	2018	2019
Gasolio	1.477.410	1.612.830	1.225.884	1.110.000
Elettricità	7.601	6.711	6.691	6.000
Totale	1.485.011	1.619.541	1.232.575	1.116.000
Totale MWh	~ 1485	~ 1620	~ 1233	~ 1116

DATO A	2017	2018	2019
KWh Consumati	1.619.541	1.232.575	1.116.000

DATO B	2017	2018	2019
ORE ANNUE LAVORATE	99.128	90.998	82.560

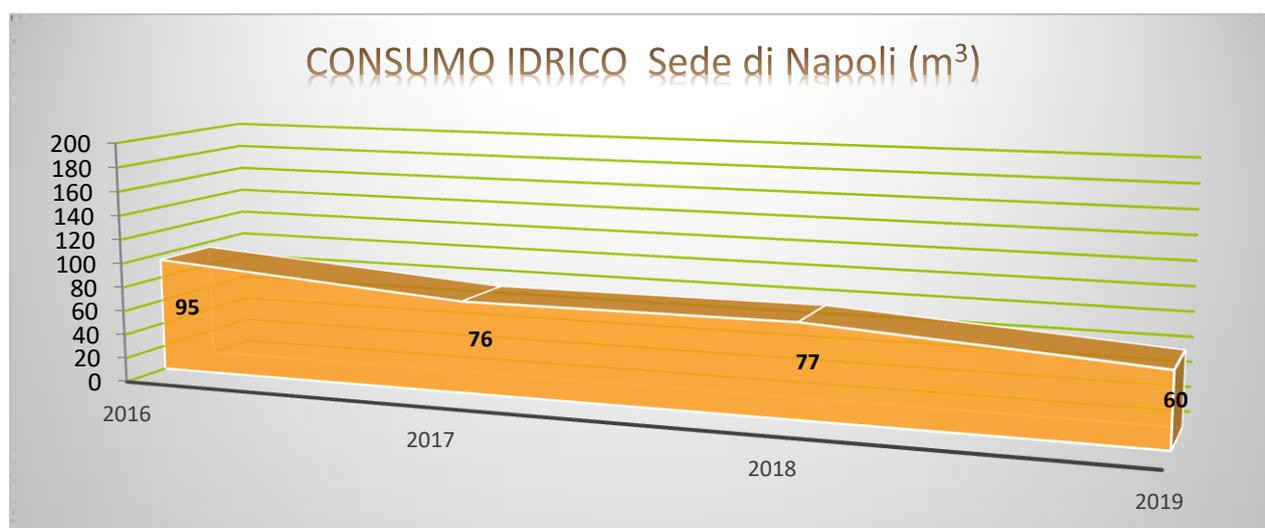
INDICATORI CHIAVE							
ASPETTO	INDICATORE CHIAVE	DATO A	DATO B	INDICATORE	Dato A/Dato B		
					2017	2018	2019
CONSUMI ENERGETICI (KWh)	EFFICIENZA ENERGETICA 	KWh ANNUO	ORE ANNUE LAVORATE	KWh consumati durante anno di riferimento/ore lavorate	16,3	13,5	13,51

CONSUMI IDRICI

La sede di Napoli è allacciata alla rete idrica. Tale fonte di approvvigionamento idrico viene utilizzata esclusivamente per l'uso dei servizi igienici (WC e lavabi).

Relativamente alla sede amministrativa di Napoli i consumi idrici, sono stati calcolati in base alle letture/bollette per la fornitura del servizio idrico per usi abitativi.

CONSUMO IDRICO (m³)				
Luogo	2016	2017	2018	2019
SEDE amministrativa	95	76	77	60



Andamento del consumo idrico sede di Napoli

Dal grafico si evince un andamento pressoché costante dei consumi idrici nel corso del triennio con una diminuzione nell'anno 2017 e dal 2018 al 2019.

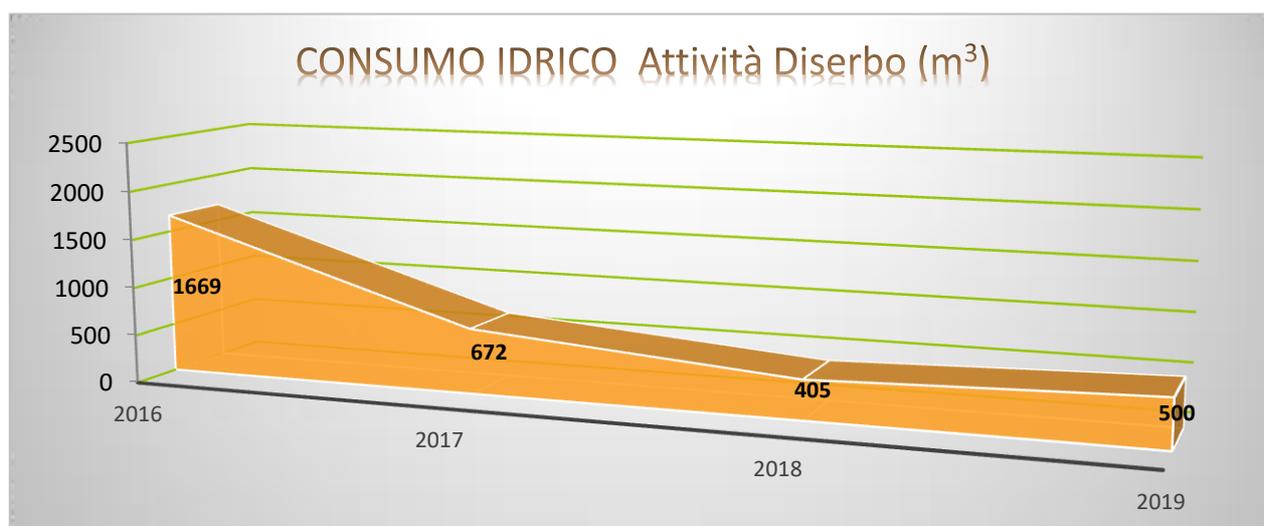
Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una stima dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre

l'utilizzo di acqua in cantiere è irrilevante, in quanto viene utilizzata solamente in piccole quantità per l'impasto di materiali e per la pulizia del sito.

Relativamente ai consumi di acqua per le attività di diserbo si può effettuare solo una stima dei m³ consumati, considerando la % di diluizione del diserbante in acqua e i litri di diserbante consumati nell'anno di riferimento.

Si ricava

CONSUMO IDRICO attività di diserbo (m³)				
Luogo	2016	2017	2018	2019
Cantiere	1669	672	405	500



DATO A	2017	2018	2019
m³ acqua consumata	76	77	60

DATO B	2017	2018	2019
Numero operatori in sede	5	9	8

INDICATORI CHIAVE							
ASPETTO	INDICATORE CHIAVE	DATO A	DATO B	INDICATORE	Dato A/Dato B		
					2017	2018	2019
CONSUMI IDRICI (m ³)	ACQUA 	m ³ DI ACQUA CONSUMATA (sede)	NUMERO OPERATORI IN SEDE	m ³ di acqua consumata/ Numero operatori in sede	15,2	8,56	7,5

Consumo di materie prime e ausiliarie

I principali consumi di materie prime e ausiliarie imputabili alla tipologia di attività svolta dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** sono:

- carta e toner/cartucce nella sede amministrativa
- prodotti impiegati per l'erogazione del servizio nelle sedi operative

Per quanto riguarda la carta, si utilizza carta bianca, impiegata in genere per stampe e fotocopie, con una grammatura di 80g/m².

La tabella seguente e il successivo grafico mostrano l'andamento dei consumi di carta e toner per l'ultimo triennio di riferimento nella sede operativa di Napoli. Tali dati sono stati ricavati dalle fatture di acquisto per l'anno di riferimento.

Materiale	Consumo annuo			
	2016	2017	2018	2019
CARTA (risma)	202	337	322	200
CARTA (Kg)= N° risme X 2,5 Kg	505	842,5	805	500
TONER E CARTUCCE (pezzi)	77	70	56	40

Rifiuti

I rifiuti prodotti dall'attività di ufficio svolta nella sede di Napoli sono classificabili come rifiuti assimilati agli urbani; questi vengono inviati al recupero svolgendo in ufficio, mediante appositi contenitori, la raccolta differenziata. Lo smaltimento di essi viene svolto, secondo il regolamento Comunale, conferendo il rifiuto differenziato presso i punti di raccolta condominiale, messi a disposizione dal servizio pubblico.

Per quanto riguarda le cartucce ed i toner esauriti delle stampanti, del fax e della fotocopiatrice prodotti direttamente dalle attività di ufficio, peraltro in quantità estremamente limitate, si è provveduto a stipulare un contratto di raccolta e smaltimento con una ditta specializzata ed autorizzata. Pertanto le cartucce dei toner esaurite vengono consegnate esclusivamente a tale ditta dietro rilascio di copia del formulario.

La tipologia di rifiuti prodotti e differenziati dall'attività amministrativa della sede di Napoli è sostanzialmente:

Plastica, derivante da bottiglie ad uso alimentare, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;

- Carta e imballaggi in cartone, destinati al servizio pubblico di raccolta differenziata;
- Toner e cartucce, ritirate da ditta esterna regolarmente autorizzata;
- Neon, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata (ad oggi non ancora prodotti);
- RSU, affidati alla raccolta del servizio pubblico comunale.
- Monitor, utilizzati in tutte le attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata;
- Altri dispositivi elettronici (mouse, tastiera, pc, stampanti etc.) diversi da quelli citati, prodotti nelle normali attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata.

La tabella seguente e il successivo grafico mostrano l'andamento dei rifiuti di carta, toner e plastica per l'ultimo triennio di riferimento nella sede operativa di Napoli.

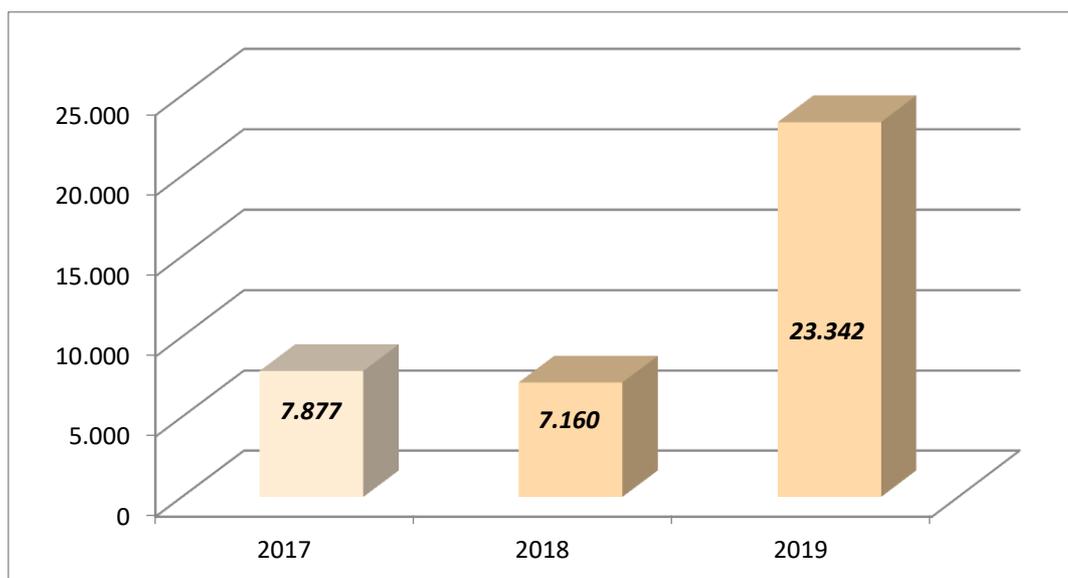
RIFIUTI PRODOTTI (Kg) – SEDE DI NAPOLI						
CODICE CER	RIFIUTO	DESTINAZIONE	2016	2017	2018	2019
	CARTA E CARTONE	Conferito alla raccolta differenziata	505	842,5	805	500
16 02 16	COMPONENTI RIMOSSO DA APPARECCHIATURE FUORI USO, DIVERSI DA QUELLI DI CUI ALLA VOCE 16 02 15	RECUPERO	Quantità da FIR			
			70	20	25	22
	PLASTICA	Conferito alla raccolta differenziata	Valore stimato		circa 10 Kg annui	

L'altro aspetto che incide sulla produzione di rifiuti è legato direttamente dalle attività svolte nei cantieri dal personale dell'impresa. L'aspetto dei rifiuti è piuttosto significativo per le attività svolte in cantiere. In particolare per le attività di demolizione, laddove sia richiesta.

I dati riportati nella tabella successiva sono rilevati dai formulari e dalla successiva dichiarazione annuale del MUD. Lo svolgimento dell'attività di cantiere comporta, la produzione dei seguenti rifiuti con i relativi quantitativi:

Rifiuti prodotti				
	2016	2017	2018	2019
Kilogrammi (Kg)	19.666.328	7.876.650	7.159.653	23.342.048
Tonnellate (t) arrotondati alle unità	19.666	7.877	7.160	23.342
Kilogrammi (Kg) rifiuti pericolosi	30.760	4.280	0	0
% rifiuti pericolosi	0,156	0,054	0	0

Totale rifiuti prodotti (T)



DATO A	2017	2018	2019
Totale ton rifiuti prodotti (uff. + cantiere)	7.877	7.160	23.342

DATO B	2017	2018	2019
Ore lavorate	99.128	90.998	82.560

INDICATORI CHIAVE

ASPETTO	INDICATORE CHIAVE	DATO A	DATO B	INDICATORE	Dato A/Dato B		
					2017	2018	2019
RIFIUTI	 RIFIUTI	Tonnellate di RIFIUTO PRODOTTO ANNUO	ORE ANNUE LAVORATE	Totale ton di rifiuti prodotti (ufficio + cantiere)/ore lavorate	0,0795	0,0787	0,28

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

A partire dall'introduzione del Sistema di Gestione Ambientale **FERONE PIETRO & C. SRL** ha perseguito con continuità la propria Politica Aziendale verso l'ambiente ponendosi e ottenendo una serie di importanti obiettivi ambientali. La Direzione, in relazione ai risultati emersi dell'analisi ambientale e in coerenza con la politica ambientale, e con le risorse a disposizione (sia umane che economiche) ha stabilito un piano di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso la proposizione dei seguenti obiettivi per il triennio 2017-2019. Lo schema seguente descrive tali obiettivi. Relativamente ai traguardi da raggiungere, i valori riportati (% di riduzione) sono rispetto all'anno 2018. Eventuali obiettivi non definibili al momento saranno identificati nei previsti aggiornamenti.

Aspetto Ambientale significativo	Obiettivo Generale	Indicatore	Traguardo	Azioni da intraprendere	Tempi	Responsabile raggiungimento obiettivo	Risorse e/o Documentazione	Monitoraggio anno 2018
DIRETTO: GESTIONE RIFIUTI	Riduzione dei rifiuti prodotti	Kg di rifiuti prodotti/ore lavorate	Ridurre del 10%	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio	12/2020	RSA DT	Personale di cantiere	+ 28 %
DIRETTO: EMISSIONI IN ATMOSFERA	Riduzione quantità annua di CO ₂ emessa	Kg di CO ₂ emessa/ore lavorate	Ridurre del 10%	Noleggio di automezzi "ecologici" in sostituzione degli automezzi in dotazione Migliorare organizzazione degli spostamenti	12/2020	AU DT	Personale di cantiere	- 17 %
DIRETTO: CONSUMI ENERGETICI	Ridurre i consumi annuali	KWh consumati anno riferimento/ore lavorate	Ridurre del 20%	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio energetico (illuminazione locali, spegnimento PC)	12/2020	RSA	Tutto il personale; Schede formative	- 17 %
DIRETTO: CONSUMI IDRICI	Ridurre i consumi annuali	m ³ consumati/numero operatori sede	Ridurre del 10%	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio idrico Ricerca di prodotti	12/2020	RSA APP	Tutto il personale; Schede formative	- 44 %
DIRETTO: CONSUMI materie prime (diserbante)	Ridurre i consumi annuali	L diserbante consumati/fatturato annuo diserbo	Ridurre del 5%	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio delle materie prime Ricerca di prodotti	12/2020	RSA APP	Personale di cantiere	- 50 %
INDIRETTO: COMPORAMENTO AMBIENTALE DEI FORNITORI	Sensibilizzare e controllare l'Amm. condominiale per la gestione degli aspetti di ambiente e sicurezza (manutenzione impianti-mantenimento della conformità legislativa) Sensibilizzazione e controllo dei Fornitori che effettuano manutenzione agli automezzi	% scadenze legislative rispettate dal condomino % risorse monitorate % Non Conformità per errata qualificazione Fornitore	100% 100% 0	Controllare le attività di manutenzione effettuate dalla ditta manuttrice di tutti gli impianti e d attrezzature del Condominio Monitorare e analizzare i consumi di risorse (energia elettrica, combustibili, acqua) Monitorare i Fornitori Ambientali attualmente operanti in azienda	12/2020	RSA	RSA	100% dei traguardi raggiunti

5.4 ANTICORRUZIONE

ANTI-CORRUZIONE

Principio 10. Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l' estorsione e le tangenti.

LA POLITICA

Per la **FERONE PIETRO & C. SRL** non c'è tolleranza alla corruzione. Il valore che guida le nostre scelte è basato sulla meritocrazia e sull'etica, premiando solo in base a questo i nostri dipendenti. Di tale principio si tiene conto anche nella gestione dei nostri Clienti, Fornitori e qualsiasi Autorità con la quale la **FERONE PIETRO & C. SRL** intrattiene rapporti.

IMPEGNO AZIENDALE

Nella **FERONE PIETRO & C. SRL**:

- È consentito promuovere lo sviluppo dei ruoli e premiare i collaboratori aziendali solo riguardo ai loro meriti dimostrati in termini di partecipazione, crescita professionale, raggiungimento degli obiettivi assegnati e senso di appartenenza alla società.
- Non è consentito promettere e/o offrire oggetti, servizi, prestazioni o favori di valore a Dirigenti, Funzionari o Dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti per conseguire un interesse o un vantaggio per la **FERONE PIETRO & C. SRL**. L'offerta di doni o di altre utilità di modico valore sono ammessi solo se rientranti negli usi o costumi legittimi.
- Non sono finanziati partiti, loro rappresentanti o candidati e si astiene da qualsiasi pressione (diretta o indiretta) nei confronti di esponenti politici.
- È consentito aderire a richieste di contributi, provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro con regolari statuti e atti costitutivi o donazioni al solo scopo benefico.
- Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dell'arte e della cultura in genere.

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

Le relazioni commerciali sono basate unicamente su rapporti di fiducia con i nostri Clienti i quali ci scelgono unicamente per le qualità intrinseche del servizio da noi fornito. I nostri Fornitori sono opportunamente selezionati e qualificati e per nessuno di essi ci sono favoritismi o accordi nei

quali si possano scorgere possibili conflitti d’interesse. Chi collabora con la **FERONE PIETRO & C. SRL** deve intravedere un valido partner commerciale ed essere consapevole che il nostro modo di fare business è basato su principi e valori di etica sociale. Proprio per questo motivo, ai nostri Clienti e Fornitori viene inviata un’informativa in cui facciamo presente l’impegno assunto da **FERONE PIETRO & C. SRL** in ottica di Responsabilità Sociale cercando di sensibilizzare gli stessi ad operare in linea con i nostri principi. Consapevoli che la lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali e rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile, nel corso del 2019 la **FERONE PIETRO & C. SRL** ha certificato l’implementazione del Sistema di Gestione Anticorruzione secondo lo standard UNI ISO 37001:2016.

E’ stata effettuata una specifica formazione in tal senso. Durante questa formazione, che ha coinvolto tutti gli impiegati, quadri e dirigenti, sono stati trattati globalmente gli argomenti riportati nel Codice Etico Aziendale focalizzando particolarmente le tematiche relative all’anticorruzione. Tutti i pagamenti aziendali da corrispondere devono essere commisurati alla prestazione e regole contrattuali e non potranno essere fatti a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. Qualsiasi tipo di omissione o falsificazione di cui i Dipendenti venissero a conoscenza viene subito segnalata al nostro Comitato Etico.



ANTICORRUZIONE	2017	2018	2019
Numero totale di episodi per i quali i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione	0	0	0
Numero totale di episodi per i quali i contratti con i partner d'affari non sono stati rinnovati per violazioni relative alla corruzione	0	0	0
Numero azioni legali riguardanti pratiche di corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti	0	0	0