



AGUA
con tu marca

INFORME DE PROGRESO COP

PLANTILLA BÁSICA





TABLA DE **CONTENIDO**

01 Apoyamos el Pacto Mundial

02 Trabajamos por los Derechos Humanos

03 Respetamos los Estándares Laborales

04 Nos Apasiona el Medio Ambiente

05 Iniciamos procesos Anticorrupción

06 Nuestros Resultados



01 APOYAMOS

el Pacto Mundial

Actualmente hacemos parte de la red Colombia del Pacto mundial de las Naciones Unidas; de forma expresa manifestamos nuestro apoyo al Pacto Mundial, trabajando de forma ardua para cumplir con los diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción.

Es así como buscamos a través de los objetivos de desarrollo sostenible transformar nuestro ejercicio empresarial, centrando la estrategia de la empresa en el ODS 12 (Garantizar modalidades de producción y consumo sostenible). Buscando cambiar la forma en la que se produce y consume el agua embotellada; queremos aportar en la meta de disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante la reducción, reciclaje y reutilización.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Luisa Fernanda Ibáñez G.
Gerente



**MANIFESTAMOS
DE FORMA EXPRESA
NUESTRO APOYO
AL PACTO MUNDIAL.**

02 TRABAJAMOS POR LOS DERECHOS HUMANOS



Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

En la Empresa FLEA MARKET S.A.S, en nuestra actividad económica de elaboración de bebidas no alcohólicas, producción de aguas minerales y de otras aguas embotelladas.

Somos conscientes de la importancia de preservar salud y la seguridad de nuestros trabajadores y reconocemos que estos aspectos deben formar parte integral de la naturaleza misma del trabajo, por lo tanto, declaramos nuestro especial interés y preocupación por promover y mantener el bienestar físico, mental, social y ambiental de los trabajadores, destinando recursos y ejecutando actividades que minimicen los riesgos a los cuales están expuestos.

De esta manera, contribuimos en la protección de los trabajadores, velando por su integridad y por el cumplimiento de las normas legales vigentes y el respeto de los derechos humanos.

De acuerdo a lo anterior nos comprometemos a:

Llevar a cabo las actividades protegiendo el recurso humano, las instalaciones propias, el medio ambiente y el entorno, previniendo incidentes, enfermedades, lesiones al personal y daños a la propiedad e impacto socio-ambiental, basados en el compromiso individual y colectivo de autocuidado.

Somos conscientes de la importancia del cumplimiento normativo, el apoyo y garantía que este da, por lo cual, realizamos evaluaciones constantes para planificar y desarrollar todos los procesos asegurando el cumplimiento de

requisitos legales, normas, estándares y otros suscritos por la organización, aplicables a los servicios prestados.

Trabajamos por nuestros empleados y por nuestros grupos de interés, Fomentando el compromiso de responsabilidad Social contribuyendo al desarrollo sostenible en las regiones de influencia. Para poder iniciar un proceso estructurado, se tomó un programa de primeros pasos en RSE con la universidad Externado de Colombia, buscando determinar la línea Base para poder iniciar un trabajo que nos permita de forma estructurada, trabajar para poder avanzar en cada aspecto correspondiente y poder presentar los avances en el siguiente informe de progreso.

CERTIFICADO

Universidad
Externado
de Colombia

Universidad Externado de Colombia

Facultad de Administración de Empresas en cooperación con ICONTEC

certifica que

FLEA MARKET / AGUA CON TU MARCA SAS

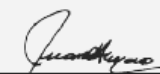
Nit 830.144.049-1

participó en el

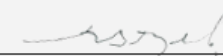
Programa de Primeros pasos en Responsabilidad Social

Realizado en la ciudad Bogotá, D. C, del 22 de marzo al 27 de mayo del 2019,

con una intensidad académica de treinta dos (32) horas.


Juan Carlos Henao
Rector


Marta Hinestrosa Rey
Secretaria General


Alejandro Beltrán Duque
Decano
Facultad de Administración de Empresas

03 RESPETAMOS LOS ESTANDARES LABORALES



Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En Flea Market SAS, velamos por que el sistema de contratación cumpla con los requisitos de seguridad social y laboral establecidos por el ministerio de trabajo y la OIT.

Hacemos una revisión al momento de la contratación para que los requisitos mínimos de ingreso sean: ser mayor de edad y bachiller, solicitamos certificados y copias de documentos de identidad.

Generamos contratos de trabajo acorde a la ley y cumplimos con los pagos de salarios y prestaciones sociales acorde a los cargos desempeñados.

Iniciamos en 2019 con el Sistema de seguridad y Salud en el trabajo, mediante la formulación de principios en pro de nuestros empleados:

- 1) El cumplimiento de las normas, leyes, reglamentos y prácticas vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 2) La mejora continua en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo mediante la implementación de un sistema de gestión.
- 3) El valor de la protección de la vida es el eje fundamental de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en nuestra organización.
- 4) La seguridad y salud en el trabajo se asume como un compromiso compartido que exige la participación activa y proactiva de todos y cada uno de los individuos que hacen vida en nuestra organización.
- 5) La “seguridad ante todo”, es un principio modelador de la conducta preventiva en nuestra organización.
- 6) El aprendizaje de los principios, normas y rasgos culturales de la seguridad y salud en el trabajo en nuestra organización están sustentados por el modelaje de la conducta y por la promoción de la salud.

Esta información ha sido compartida a cada uno de nuestros empleados y publicada en carteleras para consulta permanente.

Al final del periodo 2019 se ha establecido el plan de trabajo para el año 2020, buscando aumentar el porcentaje de cumplimiento del Sistema de seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo al decreto 1072 de 2015 y resolución 0312 de 2019, poniendo como énfasis los temas de capacitación y prevención.

54%
AVANCE
EN EL CUMPLIMIENTO
SGSST

Con este trabajo continuo y línea base, se inicia el proceso de generación de indicadores de medición para aportar datos al sistema y que sean socializados en las comunicaciones de progreso COP.

04 NOS APASIONA EL MEDIO AMBIENTE



"SOMOS LA PRIMERA EMPRESA QUE PRODUCE AGUA EN BOTELLA EN COLOMBIA, CON CONCEPTO SOSTENIBLE."



Desde el 2018 tomamos la decisión como empresa de cambiar nuestra estrategia, pasando de una visión enfocada al crecimiento económico a una visión de Sostenibilidad.

En este aspecto, iniciamos un proceso de Investigación y desarrollo I+D para lograr que nuestras botellas pudieran ser lo menos contaminantes posibles.

De esta manera, concluimos que la mejor forma de minimizar el

impacto ambiental era iniciando un proceso de economía circular, que nos permitiera reutilizar las botellas de PET que se depositan como residuo posconsumo y que estas se convirtieran en la materia prima de nuestras nuevas botellas.

Es así como logramos que en el 2019 el 88% de nuestras referencias de botellas fueran hechas en diferentes porcentajes en rPET (Resina recuperada posconsumo).

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Nuestra promesa de valor con nuestros clientes, es entregar en cada pedido un certificado de calidad en el cual se indica el porcentaje de resina recuperada posconsumo que se utilizó en la botella.

Hemos realizado maquila para más de 1.500 marcas en los años de operación y cada vez reconocemos que debemos trabajar con más enfoque y responsabilidad en pro del medio ambiente.

Durante el año 2019 nos vinculamos a varios programas y eventos para poder aumentar el conocimiento y lograr integrar la estrategia de circularidad a una participación más activa en la cadena de valor.

**NUESTRAS
REFERENCIAS
DE BOTELLAS
SON rPET
DE 25% -
50% Y 100%
PET RECICLADO**





MAXIBOTELLA

Iniciamos nuestro proceso de participación en el proceso de economía circular del plástico, integrando la cadena con los aspectos de recolección.

Nuestra meta es poder recoger el 100% del plástico que emitimos en el mercado (Medido en peso de PET puesto en el mercado), para lo cual, hicimos un proceso de ideación para descubrir los puntos y la forma en que esta recolección sería posible; el resultado fue la colocación de MAXIBOTELLAS en lugares de alto flujo de personas.

Nuestra primera botella se colocó en el colegio de la Salle Bogotá, logrando en un periodo de 1,5 meses la recolección de 120kg, de plástico PET, que fue entregado para realizar un proceso de EC nivel 1: Botella a Botella.. Nuestra meta en 2020 es colocar 30 MAXIBOTELLAS.

Colegio de la Salle
Bogotá
Noviembre 20 de 2019

PROCESO



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO 2019



Congreso Pacto Mundial

Hicimos presencia en el marco del IX Congreso Pacto Global 2019, realizando las aguas oficiales del evento para Vanti, con botellas de resina rPET 50% pet recuperado posconsumo, adicional tuvimos un stand para dar información a los interesados. Participamos en las conferencias logrando actualización y capitalización de conocimiento para alimentar nuestra estrategia Sostenible.



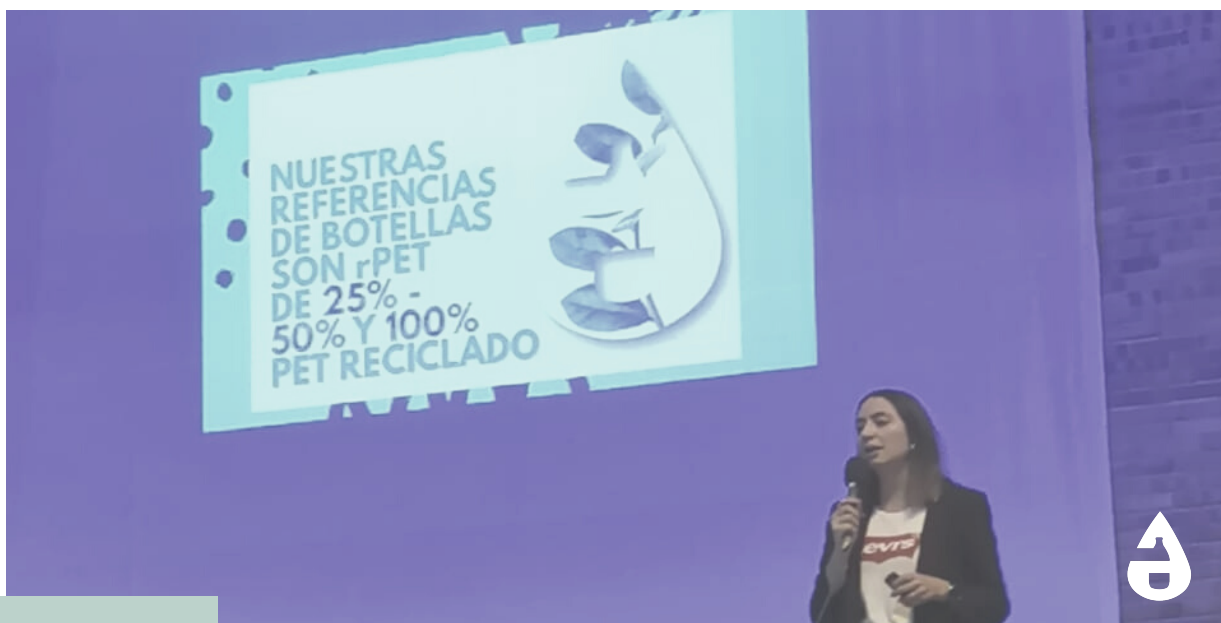
Simbiosis Industrial

Participamos en el proyecto de Simbiosis Industrial establecido en una alianza CAR - Universidad de los Andes. Con el propósito de hacer una integración de todos los actores involucrados en procesos en una cadena de producción, para iniciar procesos de ideación e iteración de nuevos flujos de materiales. Como resultado, hicimos nuestra ideación de contenedores Maxibotella y puesta en marcha del primero.



Congreso Andesco

Hicimos parte de la Version 21 del Congreso Andesco, en el cual tuvimos una participación como proveedor principal de Agua en botella con resina recuperada posconsumo rPET 50%. En una alianza con Ekored instalamos contenedores para la recuperación de botellas PET, con el fin de lograr una correcta disposición del residuo por parte de los asistentes. Asistimos a las mesas técnicas de reciclaje y economía circular logrando actualizar nuestro conocimiento y generando red de contactos.



Capacitación Estudiantes

Entendiendo la importancia de la mentalidad y cultura en los procesos de separación en fuente, iniciamos un ciclo de capacitaciones en clientes para lograr una mayor recuperación de PET. Para el 2020, esperamos llegar a la totalidad de nuestros clientes con guías y capacitaciones para lograr resultados sostenibles.



CAR UniAndes

Asistimos al evento realizado por la Car - Uniandes en el cual fueron expuestos más de 200 proyectos integrados de economía circular. realizamos las botellas de agua para el evento con resina recuperada posconsumo 50%. Colocamos contenedores para la correcta disposición del residuo.



Feria Impacto

Tuvimos participación con un stand en el marco de la feria Impacto, organizada por Quantica educación. Con el fin de encontrar nuevos materiales complementarios para nuestras botellas, realizamos la iteración de una marca propia en botellas de Vidrio con el nombre Darien. De esta manera encontramos la viabilidad de incluir en nuestro portafolio botellas de vidrio para el año 2020.

05 INICIAMOS PROCESOS ANTICORRUPCION



Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Nos preocupamos por seleccionar proveedores y clientes que nos permitan ejercer nuestras labores de forma clara y transparente. Durante el año 2019 creamos un formato de creación de cliente y proveedor en el cual podemos evidenciar datos que nos ayudan a tener más certeza de la proveniencia de los mismos.

Para el 2020, tenemos como meta, crear un proceso para incorporar herramientas de transparencia y control, con aspectos relacionados a nuestra estrategia de negocio y con el objetivo de generar vigilancia y control en aspectos relacionados a la lucha anticorrupción.

06 NUESTROS

RESULTADOS



253.926 BOTELLAS

PRODUCIDAS EN 2019

88% RPET

DE NUESTRAS BOTELLAS
FUERON PRODUCIDAS
CON RPET

Resina proveniente de un proceso
Posconsumo.

120 KG. PET

RECUPERADOS EN EL
PROCESO DE CORRECTA
DISPOSICIÓN A TRAVÉS
DE LA MAXIBOTELLA.

Material entregado para un proceso de
economía circular.

06 NUESTROS RESULTADOS



1 ALIANZA

NUEVA ALIANZA

Para cerrar el ciclo en un proceso de punta a punta en economía circular.

15%

INCREMENTO EN VENTAS BOTELLAS DE AGUA

Con una propuesta de valor diferencial

10 EMPLEOS

DIRECTOS

Velando por el cumplimiento normativo y estabilidad de nuestros colaboradores



AGUA
con tu marca

Cll. 66 bis No. 68 B - 82
Tel. + 57 (1) 466 18 09
info@aguacontumarca.com
www.aguacontumarca.com
Bogotá - Colombia