

# INFORME DE PROGRESO

JULIO 2018 – DICIEMBRE 2019

 [www.ieh-panama.com](http://www.ieh-panama.com)  [@pelaudatosi](https://www.instagram.com/pelaudatosi)

# CONTENIDO

---

-  Nuestro compromiso (Carta)
-  Interenergy / Parque Eólico Laudato Si´
-  Derechos Humanos
-  Compromiso con nuestra gente
-  Compromiso con el ambiente
-  Transparencia
-  Nuestro aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
-  Nuestro Manifiesto





---

# Nuestro compromiso

---

# Nuestro compromiso



InterEnergy Group liderado por Rolando González Bunster como Chairman y CEO, forma parte de InterEnergy Partners fundado en el 2011, y tiene como accionistas a los fondos de inversión: Portland Private Equity, Barings y al International Finance Corporation (IFC). El grupo opera plantas de generación de energía eléctrica en Latinoamérica y el Caribe, específicamente en República Dominicana, Panamá, Jamaica y Chile.

En InterEnergy Group Panamá lideramos la transformación del sector energético de Panamá con el Parque Eólico Laudato Si' de 215 MW de capacidad instalada, el más grande de Centroamérica y el Caribe, y el Parque Solar Ikakos de 40 MWac de capacidad nominal, usando los recursos naturales como fuente para suministrar energía 100% renovable. Igualmente aporta Potencia Firme al sistema con la Central Térmica Pacora de Pedregal Power, que es una de las más eficientes del país.

Trabajamos constantemente para abrir campo a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos, sumándonos al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas. Con el apoyo de nuestros colaboradores, nos enfocamos por llevar a cabo contribuciones palpables y cambios positivos para las comunidades donde operamos y en beneficio del pueblo panameño.

El Pacto Global representa un marco de acción que facilita la licencia social

para operar de los negocios y los mercados. En Interenergy Group Panamá, compartimos la convicción de que la gestión empresarial que busca ser sostenible debe procurar el equilibrio entre elementos económicos, sociales y ambientales y que solo a través de este equilibrio es factible construir bases para el futuro de nuestras próximas generaciones.

Desde nuestro inicio de operaciones en Panamá, nuestra filosofía de gestión se mantiene alineada con los 10 principios del Pacto Global los cuales forman parte integral de nuestra forma de hacer negocios y de relacionamos con nuestras audiencias clave. Por eso, consideramos clave la construcción de relaciones a largo plazo basadas en la confianza, con nuestros clientes, nuestros colaboradores, las autoridades locales, las comunidades y el público en general.

En el 2016 tomamos la decisión de adherimos de manera formal al pacto global y asumimos el compromiso de trabajar por el desarrollo sostenible, siguiendo la ruta establecida por los 17 objetivos definidos por las Naciones Unidas. Hoy, presentamos por tercera vez en este informe, nuestros avances en materia de sostenibilidad y nuestro compromiso para seguir operando en esta ruta.

El Parque Eólico Laudato Si', en representación de InterEnergy Group Panamá, ratifica mediante este informe, su compromiso y voluntad de seguir sumando aportes en pro del desarrollo sostenible.

**Jamilette Guerrero**  
**CEO / Country Manager Interenergy Group Panama**



---

# Interenergy / Parque Eólico Laudato Si'

---



# Sobre Interenergy Group

Fundado en 2011 por el fondo de capital privado InterEnergy Partners LP, InterEnergy Group ("InterEnergy"), cuyas raíces se encuentran en el negocio de generación de energía, posee y opera activos de distribución de energía en América Latina y el Caribe. Hoy en día, InterEnergy cuenta con proyectos en República Dominicana, Panamá, Jamaica y Chile.

El portafolio de generación de InterEnergy agrega aproximadamente 1,2500 MW de capacidad instalada en la región. InterEnergy también es el proveedor exclusivo de electricidad para el área turística de rápido crecimiento de Punta Cana Bávaro, Macao, Uvero Alto y Miches en el este

En abril de 2014, InterEnergy adquirió UEP Penonomé II, S.A., un desarrollo eólico ubicado en la provincia de Coclé, distrito de Penonomé a 160 kms de la ciudad de Panamá, hoy día nombrado Parque Eólico Laudato Si ´ es el parque más grande de Centro América y el Caribe. Con una inversión inicial de 436 millones de dólares, el parque cuenta con 86 turbinas Golwind Permanent Magnet Direct Drive (PMDD), con capacidad instalada de 215MW y se ubica sobre una área de 6 mil hectáreas.

Conectado a la red nacional en 2014, el parque eólico diversifica la matriz energética, estabiliza los precios de la energía y contribuye a la reducción de emisiones de CO2.

En 2015, InterEnergy compró el 55% de Pedregal Power Co., propietaria de una planta de 55MW de capacidad instalada, ubicada en Pacora cerca de la ciudad, es una de las más eficientes del país y brinda potencia firme al Sistema Interconectado Nacional.

# Sobre Interenergy Group

También en Panamá, InterEnergy Group construyó el parque solar IKAKOS, con una inversión de 49 millones de dólares. Localizado en David, provincia de Chiriquí produce aproximadamente 85 GWh de energía limpia y comenzó a suministrar electricidad a la red nacional en 2017. El parque suministra electricidad a sus Clientes, lo que equivale aproximadamente a 20,000 hogares panameños.

Ambas inversiones (eólica y solar) fueron parte del compromiso asumido por InterEnergy en la reunión de la Iniciativa Global Clinton, celebrada en Río de Janeiro en diciembre de 2013, para expandir nuestros esfuerzos de energía renovable.

Nuestro objetivo es continuar invirtiendo en negocios que brindan energía eficiente, limpia y rentable a nuestros mercados en la región, consolidándonos como grupo líder en el sector energético.

## Interenergy Group Panamá

### Misión

Garantizar la generación de energía eficiente a través de la combinación de diferentes tecnologías gestionadas por un equipo altamente calificado.

### Visión

Ser el grupo líder de la transformación del sector energético de Panamá ofreciendo energía segura, asequible, eficiente y amigable con el medioambiente.



An aerial photograph of a wind farm at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. Several white wind turbines are visible, with their long blades extending into the air. The ground is dark and appears to be a flat, open field. The turbines are arranged in a line, receding into the distance.

# Sobre el Parque Eólico Laudato Si´

Ubicado en Penonomé, provincia de Coclé, el Parque Eólico Laudato Si´, pertenece a la empresa UEP Penonomé II, S.A. compañía subsidiaria de InterEnergy Group, empresa con sólida experiencia en el sector de energías renovables en Latino América y el Caribe. Fundado en 2011 por el fondo de capital privado InterEnergy Partners LP, InterEnergy Group es dueña y opera plantas de generación de energía eléctrica en Latinoamérica y el Caribe.

El 24 de abril de 2014, InterEnergy invirtió US\$ 436 millones a través de su subsidiaria UEP Penonomé II, S.A. (UEPII), en el desarrollo y construcción del Parque Eólico Laudato Si´ en Penonomé, provincia de Coclé, Panamá.

Con 215 MW de capacidad total instalada, el Parque Eólico Laudato Si´, es el más grande de Centroamérica y el Caribe. Está compuesto por 86 aerogeneradores de la marca Goldwing, modelo GW109/2.5 de 2.5MW de capacidad instalada por unidad. Estas turbinas son máquinas con tecnología de imanes permanentes, contraviento, eje horizontal, y velocidad variable.

Cada aerogenerador tiene 90 metros de altura de la torre, con palas (aspas) de 52.5 metros de longitud, cuya área de barrido es de 110 metros, sostenidos por bases fabricadas con 1,400 toneladas de hormigón cada una, totalizando más de 120,000 toneladas de hormigón utilizadas y requiriendo 300,000 m<sup>3</sup> de movimiento de tierra.

El Parque Eólico Laudato Si´ brinda energía limpia y confiable a la región, abasteciendo de energía renovable a más de 160 mil familias en promedio, El primer circuito fue energizado el 28 de enero de 2015, y el 1 de febrero de 2015, se vendió el primer kWh a través del contrato de UEPII con las empresas distribuidoras de electricidad de Panamá, dando inicio al abastecimiento de la demanda eléctrica nacional.

# Sobre el Parque Eólico Laudato Si ´

## **Misión**

Generar energía limpia y renovable para el desarrollo sostenible de Panamá enfocándonos en el cuidado del medioambiente y el respeto a las comunidades.

## **Visión**

Ser una empresa líder en el sector eléctrico, ofreciendo los servicios de más alta calidad y eficiencia, consolidando la confianza de nuestros clientes, el valor de nuestros colaboradores y las relaciones con la comunidad.



# Nuestros valores



## INTEGRIDAD:

Actuamos apegados a principios éticos respetando nuestro entorno y las personas que lo conforman.



## RESPONSABILIDAD:

Inspiramos confianza cuando tomamos decisiones con responsabilidad, con plena consciencia de nuestros deberes y del impacto de nuestras actuaciones, tanto para el equipo como al ambiente.



## TRABAJO EN EQUIPO:

Promovemos el Trabajo en equipo incentivando a que todos se involucren y compartiendo informaciones y conocimientos, con la finalidad de optimizar los recursos para el logro de los resultados.

## ORIENTACIÓN A RESULTADOS:

Asumimos responsabilidad personal por el logro de los resultados, promoviendo que nuestros colaboradores se adueñen de sus acciones.



## EXCELENCIA OPERATIVA:

Establecemos altos estándares en el desarrollo de nuestro trabajo y procuramos la optimización de los procesos de producción.



## INNOVACIÓN:

Mediante la Innovación nos adelantamos a las necesidades de nuestros grupos de interés, generando soluciones y promoviendo la mejora continua y la creatividad.





---

# Derechos Humanos

---

# Derechos Humanos

Somos un equipo multidisciplinario, flexible y con amplia experiencia de más de 60 colaboradores que trabajan con orientación al logro y con el objetivo de generar energía renovable para nuestro país. Como organización, estamos comprometidos con el cumplimiento de los derechos humanos y para garantizarlo, contamos con políticas que salvaguardan estos derechos y fomentan su práctica en el día a día de nuestra operación.

Para nuestra organización, los principios de sostenibilidad son pilares que guían nuestra actuación y rigen la forma en la que nos relacionamos con todas nuestras audiencias, principalmente con nuestro capital humano. Nuestros colaboradores son la fuerza que nos mueve y la que nos permite alcanzar objetivos de negocio y dejar huellas trascendentales para construir un mejor país. Por eso, nuestro principal compromiso es con ellos y con garantizarles un entorno óptimo y seguro, para que puedan ejercer sus labores diarias.

Partimos como base, el cumplir de forma absoluta con lo que dictan las leyes panameñas y por eso rechazamos categóricamente el trabajo forzoso, trabajo infantil, abuso laboral o discriminación en materia de empleo y ocupación; sin embargo, más allá del cumplimiento de la Ley, nos esforzamos en procurarles un ambiente laboral óptimo y con oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional, a través de la capacitación continua de habilidades técnicas y habilidades blandas.

Nuestro gobierno corporativo se encarga de garantizar las mejores condiciones laborales para el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Así mismo, impulsa con su ejemplo y fomenta a través de su gestión sostenible del negocio, el desarrollo de políticas que buscan garantizar relaciones basadas en el respeto, la confianza y la valoración de cada una de nuestras audiencias.

Porque entendemos que los derechos humanos son la base esencial de un ambiente laboral óptimo, nos ocupamos de garantizar que normas y políticas que rigen nuestra gestión, no se queden en papel, sino que sean el marco de actuación para la convivencia de nuestros colaboradores en el ámbito laboral y nuestra interacción social y ambiental en los diferentes ámbitos en donde nos desenvolvemos día a día. En este sentido contamos con: Políticas de seguridad y salud ocupacional, reglamento interno y código de ética de la empresa.



# Derechos Humanos

## **Nos adherimos a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPS):**

En Interenergy Group Panamá, siempre estamos evolucionando y como parte de ese constante desarrollo, promovemos un liderazgo responsable en nuestros equipos de trabajo, que busca genuinamente ser transparentes, empáticos, comunicativos, humanos y dispuestos a trabajar en equipo.

Parte de ese aprendizaje ha sido valorar y apreciar el estilo de liderazgo y el valor que aportan las mujeres: impulsan el desarrollo, reconocen los logros de otros y toman decisiones de forma participativa. Por esta razón, en el 2019 firmamos los WEPS “Principios de Empoderamiento de las Mujeres” (“WEPS”, por sus siglas en inglés) y con esa firma ratificamos nuestro compromiso en impulsar políticas en pro de la igualdad de género y fomentar la igualdad entre los hombres y las mujeres, buscando así economías más prósperas e inclusivas.

Los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres son la guía de las empresas en el avance de la igualdad de género en el mercado laboral, una iniciativa a nivel mundial liderada por ONU Mujeres y el Pacto Global de las Naciones Unidas que busca orientar a las organizaciones en la promoción de la igualdad de género.

Estos Principios tienen como objetivo, empoderar a las mujeres en la vida económica y en todos los sectores, construir economías fuertes, establecer sociedades más justas, alcanzar objetivos acordados internacionalmente sobre Desarrollo, Sostenibilidad y Derechos Humanos, mejorar la calidad de vida de las mujeres, hombres, familias y comunidades, así como impulsar las operaciones y metas empresariales.

Para InterEnergy Group Panamá es un orgullo adherimos a estos Principios, ser agentes de cambio y apoyar el desarrollo profesional de las mujeres. Con esta firma reiteramos una vez más nuestro compromiso como grupo en promover la inclusión y la igualdad en todas sus dimensiones y apoyar iniciativas que impulsen el desarrollo sostenible en Panamá.





---

# Compromiso con nuestra gente

---

# Compromiso con nuestra gente

---

En Interenergy Group Panamá somos una empresa con un propósito claro, más allá de nuestra visión y misión, nuestros colaboradores tienen muy claro y en el centro de su actuación nuestro propósito, aportar al desarrollo sostenible de Panamá.

Los colaboradores son nuestro principal aliado, por eso en cada una de nuestras operaciones velamos por apoyar el bienestar social de las comunidades donde operamos y brindar unas muy buenas condiciones laborales. Entendemos que el capital humano es el motor de la sostenibilidad de una empresa y nos enfocamos a trabajar con nuestro equipo para que se mantenga en constante crecimiento, en un ambiente de bienestar y que sienta que el grupo lo apoya en las situaciones personales que lo afectan.

Promovemos el desarrollo de habilidades blandas en todos los miembros de nuestro equipo, ya que consideramos que habilidades como la resiliencia, la capacidad de trabajo en equipo, la proactividad entre muchas otras son habilidades necesarias dentro del entorno laboral y son clave para el desarrollo de un país y la productividad de una empresa.

Teniendo como centro a las personas, entendemos sus necesidades, para poder ayudarlos, orientarlos, capacitarlos y llevarlos de la mano para impulsar su desarrollo y bienestar, no solo profesional, sino personal.

En Interenergy Group Panamá somos un solo gran equipo, y con esa visión, nos interesamos y nos ocupamos de cada uno de los miembros. Eso genera que cada miembro entonces se preocupa y comprometa con la empresa. Hemos logrado remar juntos y que todos sepan para donde remamos y que alineados y con energía todos llegaremos más lejos.

En Interenergy Group Panamá, la comunicación a toda la organización es esencial. Solo con comunicación más fluida, directa, clara y oportuna, los equipos se sienten seguros e integrados al negocio.

Por ello le damos gran peso a la comunicación cara a cara, a una gerencia de puertas abiertas y tenemos canales formales como toda organización, que garantizan que nuestra gente sepa que estamos haciendo y como se ven ellos en las cosas importantes para el negocio. Promovemos un diálogo fluido y constructivo, que permita que el clima laboral sea óptimo y facilite la atención de cualquier situación sensible para el equipo.

# Compromiso con nuestra gente

---

Esa comunicación abierta ha hecho que nos sintamos como un equipo y que cada colaborador no solo sea un aliado, sino un embajador que promueve la marca y sus valores donde quiera que esté. Un buen clima laboral, es una condición para la satisfacción de los colaboradores y repercute en su productividad y permanencia en una organización, y gracias al esfuerzo de todos, tenemos índice de rotación muy bajos y no tenemos incidencias por ausentismo laboral.

Otro aspecto fundamental para nuestra organización es fomentar los principios de igualdad de género en nuestros colaboradores y lo hacemos, promoviendo un equilibrio en los cargos gerenciales, operativos y administrativos. Para nosotros la igualdad de oportunidades, independiente del género, es una máxima que nos define como organización. Trabajamos para que nuestros aportes diarios, contribuyan con alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre ellos, su objetivo número 5 “lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas” y ahora los Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPs.

Así mismo, contamos con profesionales de diferentes nacionalidades, lo que nos permite fomentar la diversidad y la multiculturalidad en nuestro entorno laboral y así nutrimos de las diferencias, y fortalezas de cada uno.

Desde nuestros inicios, promovemos una cultura de mejora continua que tiene como propósito fortalecer nuestro capital humano y dotarlos de herramientas que les permitan lograr con éxito sus labores diarias. En este sentido, contamos con planes de carrera que se han ido adaptando a las necesidades de nuestra gente, y con programas de capacitación en diferentes áreas.



# Compromiso con nuestra gente

Para este periodo, con mucho orgullo podemos decir que contamos **2160 HORAS** en capacitación de habilidades de nuestro

| Tipo de Capacitación  | Horas de Capacitación | Cantidad de participantes |
|---|-----------------------|---------------------------|
| Actualización de NIIF   | 88                    | 2                         |
| Actualización Fiscal  | 8                     | 2                         |
| Auditoría e Inspección Laboral  | 10                    | 2                         |
| Cap en sistema de potencia  | 24                    | 1                         |
| CompTIA Security  | 35                    | 1                         |
| Curso de Auditor Interno ISO 9001:2015                                      | 24                    | 1                         |
| Curso de Derecho Informático  | 8                     | 1                         |
| Curso de Energía Solar Fotovoltaica   | 60                    | 1                         |
| Curso de inglés 1   | 120                   | 2                         |
| Curso de inglés 2   | 180                   | 3                         |
| Curso Ethical Hacker (CEH)  | 40                    | 1                         |
| Diplomado en Finanzas para no Financiero                                    | 80                    | 1                         |
| III Simposio de Investigación: Transformación y Sostenibilidad del Contable | 8                     | 1                         |
| Nuevo código de procedimiento tributario                                    | 10                    | 2                         |
| Seminario Internacional de RRHH   | 24                    | 1                         |
|   | <b>719</b>            |                           |
| Actualización Fiscal  | 8                     | 2                         |
| Auditoría e Inspección Laboral  | 10                    | 2                         |
| Cap en sistema de potencia  | 72                    | 3                         |
| Cap persona competente trabajo alturas                                      | 192                   | 6                         |
| Curso de Energía Solar Fotovoltaica   | 180                   | 3                         |
| Curso de inglés 1   | 292.5                 | 5                         |
| Curso de inglés 2   | 232.5                 | 4                         |
| Curso de inglés 3   | 232.5                 | 4                         |
| Curso de primero auxilio y RCP AHA  | 32                    | 4                         |
| Curso de Teoría y Aplicación de Terminaciones QTIII y Empalmes QSIII        | 32                    | 2                         |
| Curso Gestión Estratégica de la Responsabilidad Social Empresarial          | 26                    | 1                         |
| Licitaciones Públicas y Contratos por Tecnología de Generación              | 16                    | 1                         |
| Remuneración del Sistema de Transmisión dentro de un Mercado Eléctrico      | 24                    | 1                         |
| Retención de Remesas al Exterior  | 4                     | 1                         |
| Seminario Internacional de RRHH   | 48                    | 2                         |
| Simulación e Impacto de las Energías Renovables Variables                   | 40                    | 1                         |
|   | <b>1441.5</b>         |                           |

# Compromiso con nuestra gente

Así mismo, invertimos **235 HORAS** hombre de capacitación de seguridad industrial y salud ocupacional, para garantizar los mejores estándares en la industria.

Contamos con iniciativas dirigidas a procurar bienestar para todos nuestros colaboradores. Entre ellas:

- Apoyo a nuestros colaboradores en actividades deportivas fuera del entorno laboral, a través de patrocinios y donaciones puntuales.



- Jornadas de salud, vacunación y atención oftalmológica para colaboradores.



- Brigadas de primeros auxilios

- Talleres de seguridad ocupacional para los técnicos que están en campo

- Caminatas anuales para promover la salud de nuestros colaboradores y de las comunidades donde operamos, apoyando la causa de fundaciones como Fanlyc.

# Compromiso con nuestra gente



## Fomentamos el deporte como disciplina para el desarrollo integral:

Buscamos que tanto nuestros colaboradores como las diferentes audiencias con las que nos relacionamos profesionalmente, tengan oportunidades para su crecimiento y desarrollo integral. Creemos que el deporte es un factor fundamental para vivir una vida en equilibrio, por eso apoyamos iniciativas que fomenten la práctica de actividades deportivas y el trabajo en equipo que esto implica.

Dentro de nuestros lineamientos para el desarrollo comunitario, fomentamos la práctica del deporte como vía para tener una vida saludable y para promover la constancia, disciplina y compromiso que implica su práctica. Por esta razón, hemos apoyado a nuestros colaboradores y a miembros de nuestra comunidad con la dotación de equipos deportivos, patrocinio de torneos y uniformes y apoyo logístico para la organización de torneos y competencias locales.

Al equipo de ciclismo patrocinado por el Parque Eólico Laudato Si ´ los apoyamos en los procesos de entrenamiento, organización y apoyo en logística de eventos puntuales durante el año, siendo el más importante el Tour Nacional de Ciclismo en donde los apoyamos en la coordinación de alimentación, piezas, hospedaje y movilización.



---

# Nuestra Huella Ambiental

---



# Nuestra Huella Ambiental

Desde nuestros inicios, tenemos como prioridad sumar esfuerzos por el desarrollo sostenible, haciendo especial énfasis en generar impactos positivos al medio ambiente. Llevamos 4 años de gestión, generando energía limpia y renovable para Panamá y para el mundo, y eso se ve reflejado en nuestra visión sostenible de negocio y proyección a futuro, que desde el inicio ha buscado dejar una huella positiva en el ámbito social, económico y ambiental. Contamos con iniciativas y programas con enfoque preventivo frente a los retos ambientales, y alentamos el desarrollo y la difusión de tecnologías amigables con el medioambiente, tanto en nuestra empresa, como en la comunidad donde operamos.

Durante estos 4 años de gestión, hemos dejado en evidencia que la generación de energías renovables es una industria viable económicamente, pero lo más importante, amigable con el medio ambiente. El parque eólico Laudato Si ´, tiene como materia prima el viento, un recurso natural limpio y renovable, que no dependen de procesos contaminantes para transformarse en energía.

La contribución del Parque Eólico Laudato Si ´ en la matriz energética de Panamá, permite reducir los costos del suministro eléctrico y, además, nos permite aportar a la mitigación del cambio climático a través de la reducción de gases que producen el efecto invernadero y que contribuyen al calentamiento global.

# Nuestra Huella Ambiental

Con mucho orgullo podemos decir que en el período **julio 2018 – diciembre 2019** logramos:

Con nuestra gestión sostenible de negocios, hemos **logrado abastecer de energía eléctrica limpia a más de 160,000 mil familias panameñas** con un consumo promedio mensual de 300 kWh, alcanzando el record de producción en el año 2019.

Mitigar la emisión de   
**1,100** toneladas de óxido de nitrógeno y  
**550** toneladas de dióxido de azufre.

Evitar la emisión de más de   
**524,435** toneladas de carbono al ambiente

Reducir aproximadamente   
**1.255 millones** barriles de petróleo al año

# Nuestra Huella Ambiental

---

Para el periodo del presente reporte, según información oficial del Centro Nacional de Despacho, el Parque Eólico Laudato Si ´, ha generado 720.38 (GWh) de energía limpia, lo que representa un 5.9% aproximadamente de contribución en la matriz energética de Panamá y hasta un 15% en periodo seco.

Abrimos campo a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos, fomentando al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas. Con el apoyo de nuestros colaboradores, trabajamos constantemente en contribuciones palpables y cambios positivos para las comunidades donde opera en beneficio del pueblo panameño.



# Nuestra Huella Ambiental



## **Fomentamos la importancia del uso de energías renovables con las comunidades**

Como parte de nuestra operación, contamos con una estrategia de comunicación y de relacionamiento con audiencias clave, que nos permite dar a conocer los beneficios del uso de energías renovables y de esta forma, fomentar la inversión en energías que sean amigables con el medio ambiente. A través de esta estrategia, buscamos influir en la opinión pública y sumar esfuerzos para impulsar políticas públicas que impulsen la inversión en energías que devengan de fuentes limpias y renovables.

Durante este periodo de gestión, hemos generado más de 300 impactos en medios de comunicación tradicionales y digitales, que llevan nuestro mensaje a los panameños y resaltan los resultados de nuestra gestión como generadora de energía. Creemos firmemente que, a través de una comunicación abierta y oportuna, podemos sumar esfuerzos para realizar cambios papables que contribuyan al desarrollo sostenible.

Para potenciar estas acciones, hemos desarrollado iniciativas que buscan crear conciencia en la población sobre los beneficios de la energía eólica y busca derribar mitos sobre la operación del parque, para generar cultura en torno a la mitigación del cambio climático y crear conciencia sobre la importancia de realizar acciones de preventivas para la protección al medio ambiente. Nuestro compromiso se mantiene, y a través de nuestra gestión, buscamos fortalecer el sentido de pertenencia de nuestros colaboradores, haciéndolos parte en todas las actividades de fomento de cultura ambiental que apoyamos.



# Nuestra Huella Ambiental

**Trabajamos en la generación de cultura para nuestra gente y nuestras comunidades vecinas.**

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible en Panamá y en todas las operaciones donde operamos es fuerte, y como prueba de ello continuamos realizando esfuerzos para garantizar bienestar a nuestras comunidades vecinas a través de aportes a los 17 ODS. La cultura y la educación son la base para la construcción de sociedades prósperas y por eso, son nuestros principales pilares para desarrollar iniciativas que empoderen a las comunidades vecinas a ser sostenibles.

# Nuestra Huella Ambiental

## Programa “Embajadores de Energía Limpia”:

Con mucho orgullo podemos decir que llevamos 4 años fortaleciendo nuestra red de embajadores de energía limpia, nuestro programa estrella, que busca apoyar nuestro objetivo de generar cultura en torno al cambio climático en las comunidades vecinas donde operamos.

Este programa consiste en la formación y fortalecimiento de un equipo de jóvenes pertenecientes a la comunidad de Penonomé al que denominamos “Embajadores de Energía Limpia”. El objetivo es que este grupo de jóvenes estudiantes de nivel media reciban las herramientas para ser protagonistas y agentes de cambio social en las comunidades cercanas al proyecto, capaces de promover el cuidado ambiental y de transmitir la relevancia de la energía limpia y sustentable.

Con este programa buscamos que estos jóvenes se empoderen y sirvan como canales para fomentar cultura de cuidado ambiental en la comunidad, e impacte a sus familias y sus escuelas, permitiendo además ser un puente de comunicación entre el Parque Eólico Laudato Si´ y las principales escuelas de la comunidad.

La red de embajadores está compuesta por más de 60 estudiantes de las principales escuelas de Penonomé, que por 4 años consecutivos desarrollan en centros escolares y comunidades vecinas al proyecto, labores en pro de su objetivo de transformación cultural de la comunidad. En este contexto se fortalece el compromiso de estos jóvenes con el ambiente y se fomenta su espíritu de liderazgo y su vocación de voluntariado.



# Nuestra Huella Ambiental

Anualmente buscamos fortalecer esta red a través de la convocatoria de nuevos miembros, capacitaciones en temas relevantes y apoyo en actividades y situaciones que promuevan su desarrollo.

Algunas de estas actividades son:

Reforestación  
en puntos  
estratégicos.



Participación en  
eventos públicos  
que permitan la  
concientización  
sobre el cuidado  
ambiental, como  
la feria del libro  
en Panamá.



Jornadas de  
recolección  
de desechos  
para Reducir,  
Reciclar y  
Reutilizar.



Campañas de  
comunicación  
para fomentar  
el reciclaje en  
sus escuelas.



Campañas  
comunicacionales  
para mantener  
informadas a las  
personas sobre los  
problemas ambientales  
y concientizarlas  
acerca de la protección  
y el cuidado al medio  
ambiente



Limpieza de playas



Programas de  
siembra y mejoras en  
las instalaciones  
de sus escuelas

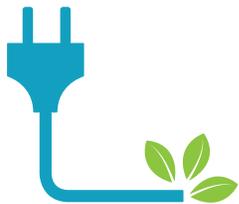


# Nuestra Huella Ambiental

## ¿CÓMO FUNCIONA LA RED DE EMBAJADORES?



Capacitaciones en temas ambientales



Desarrollo de habilidades de comunicación



Planificación y ejecución de actividades de voluntariado

Capacitaciones recibidas durante este periodo:

- Talleres de sistema de generación de energía eólica
- Talleres de habilidades de comunicación
- Talleres de interacción comunitaria
- Talleres de importancia del Reciclaje

# Nuestra Huella Ambiental

Desde su creación, hemos apoyado a estos jóvenes a alcanzar **importantes logros:**

Anfitriones del evento masivo de visita al Parque Eólico por parte de la comunidad de Penonomé (800 Visitantes)

Invitados especiales en el evento de Inauguración del Parque Eólico, evento que conto con la presencia del presidente de la República

Entrevistas en medios de comunicación (Prensa TV y medios Digitales)

Participación especial en la Feria del Libro 2016 "Conversatorio de energías renovables en Centroamérica"

Jornadas de saneamiento de playas a lo largo del año

Programas de siembra y mejoras en la instalaciones de sus escuelas

Espacios de sensibilización en temas de reciclaje a compañeros de escuela

Relacionamiento estratégico con las comunidades aledañas al proyecto

Capacidad de generar cultura desde tempranas edades

Derribamiento de mitos en torno al funcionamiento de los aerogeneradores

Canales bidireccionales de comunicación entre la empresa y las comunidades



# Nuestra Huella Ambiental

## Saneamiento de playas y programas de reciclaje:

Junto con los embajadores de energía limpia y voluntarios del Parque Eólico Laudato Si ´, hemos llevado a cabo 5 jornadas de saneamiento de las principales playas de Penonomé. Durante este periodo, enfocamos nuestros esfuerzos en las playas de farallón y reforzamos nuestro trabajo con un plan de comunicación buscaba invitar a otros miembros de la comunidad a tomar acción y a sumarse a iniciativas como está.

Con nuestra iniciativa de saneamiento de playas, hemos sumado a más de 400 voluntarios, compuestos por nuestros colaboradores, embajadores de energía limpia y demás miembros de la comunidad de Penonomé.

Porque creemos que la educación es clave para lograr desarrollo sostenible, enfocamos parte de nuestros esfuerzos en promover el reciclaje en las escuelas de nuestras comunidades vecinas. Nos encargamos de dotar a estas escuelas con tinacos especiales para el reciclaje y dedicamos horas hombre para explicarle a los estudiantes el método correcto para reciclar.

Entendemos que nuestro compromiso tiene que ser constante y por eso nos comprometemos a seguir fortaleciendo el relacionamiento comunitario con las comunidades adyacentes al parque, maximizando el impacto de los embajadores de energía limpia en sus familias y escuelas, ya que consideramos que, a través de los jóvenes, podemos trabajar por el futuro que queremos.





# Nuestra Huella Ambiental

## **Jornadas de reforestación:**

Desde el año 2016, hemos trabajado en alianza público-privada con el Ministerio de Ambiente de Panamá, especialmente sumando esfuerzos a través del programa “Alianza por un Millón de Hectáreas” que busca la reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques a través de la siembra de un millón de hectáreas de plántones.

Hemos llevado a cabo 3 jornadas de reforestación, en las áreas aledañas al Parque Eólico, con el propósito de aportar de manera positiva en los esfuerzos para la disminución de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y para que las mismas se contabilicen como parte de la lucha global contra el cambio climático.

Para nosotros es clave, poder aportar de manera positiva al acuerdo de Paris y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el cual los países se comprometieron a trabajar para limitar el aumento de la temperatura global por debajo de los 2 grados centígrados y, dados los graves riesgos, a esforzarse por lograr que sea menos de 1,5 grados centígrados. Porque entendemos la importancia que esto tiene, buscamos enfocar nuestros esfuerzos en acciones que promuevan este objetivo y tenemos la firme convicción que eso solo podemos lograrlo, a través de alianzas como un millón de hectáreas, que comprometen al sector público y privado a trabajar por objetivos comunes.

Seguimos trabajando en unir esfuerzos para que nuestras acciones tengan mayor impacto. La reforestación es clave en Panamá y en el mundo, y por eso en el parque eólico Laudato Si´, seguiremos esforzándonos por aportar nuestro granito de arena para llegar a la gran meta de un millón de hectáreas reforestadas.



# Nuestra Huella Ambiental

## **Monitoreo de aves, murciélagos y protección de fauna:**

Como parte de nuestros esfuerzos por la protección del medio ambiente, contamos con el apoyo de la empresa Consultores y Ambientalistas SA para el monitoreo de fauna dentro del Parque Eólico Laudato Si´. esta labor se lleva a cabo con el objetivo de saber si el funcionamiento del parque afecta de alguna manera la fauna de la región haciendo énfasis especial en las especies voladoras (Aves y Murciélagos).

Se mantiene una observación constante por medio de técnicas científicas de las especies de aves y murciélagos, de esta manera se tiene información detallada de las poblaciones y sus movimientos dentro del parque eólico; con el propósito de evaluar si existe una afectación directa en su hábitat o ecosistema. los resultados son plasmados en informes anuales los cuales son entregados al ministerio de ambiente.

De este monitoreo, mantenemos una base de datos digital que se alimenta diariamente con la información que los biólogos de campo suministran, esta base de datos es complementada con un registro fotográfico de las diferentes especies. Con esta información elaboramos informes mensuales y un informe anual que se presenta internamente y al Ministerio de Ambiente

Esta práctica forma parte de nuestras iniciativas de gestión sostenible de negocios, que buscan proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas y garantizar el bienestar de las especies que habitan en el parque.

# Nuestra Huella Ambiental

## Durante este año se han registrado:

- **Especies totales:** 129 especies, 12264 individuos
- **Rapaces:** 12 especies, 872 individuos
- **Migratorias:** 23 especies, 583 individuos
- **UICN:** todos en categoría LC (preocupación menor)
- **CITES:** Apéndice II: 18 especies
- **Aves colisionadas:** 54

También se realizan charlas a estudiantes de diferentes niveles en las que se muestran los hallazgos resultados y técnicas utilizadas para que aprendan acerca de la diversidad y la importancia de las diferentes especies encontradas dentro del parque eólico y ayuden con su conservación.

Hemos invertido 85 Horas hombre de capacitación sobre nuestro programa de monitoreo de aves y murciélagos y 23,298 horas hombre en el programa de monitoreo y todo lo que este conlleva para poder llevarse a cabo.

Ningún aporte es poco, cuando se buscan resultados positivos para el ambiente. Nuestro aporte en el monitoreo de aves y murciélagos representa una buena base para que estudiantes y universidades puedan profundizar en la fauna de Panamá. Nuestro propósito es mantener este apoyo, y poder desarrollar acciones positivas que sirvan como palanca para la protección de las especies que viven dentro del parque.





# Nuestra Huella Ambiental

## Promoción y atención de visitas al parque:

Con nuestro objetivo de fomentar la cultura del cuidado ambiental, hemos llevado a cabo un programa de visitas a nuestras instalaciones, donde aprovechamos la oportunidad para generar espacios de dialogo y donde exponemos los beneficios de generar energía a través de fuentes renovables. En este periodo recibimos más de 40 visitas, las cuales organizamos para todas nuestras audiencias clave. Hemos recibido universidades, escuelas locales, autoridades, embajadores, organismos multilaterales, gremios, ONGs, medios de comunicación entre otras importantes audiencias.



En el marco de nuestra inauguración, llevamos a cabo una visita abierta a la comunidad de Penonomé, con una asistencia de aproximadamente 800 personas pertenecientes a nuestras comunidades vecinas. En esta actividad, aprovechamos el espacio de relacionamiento para, a través de actividades dinámicas, explicar el funcionamiento del parque, sus beneficios y el valor que tiene ser el parque eólico más grande de Centroamérica y el caribe y de estar situado en los llanos de Penonomé.

Para la celebración de nuestro segundo aniversario y en el marco de la próxima jornada mundial de jóvenes y la visita de Su Santidad, El Papa Francisco I, recibimos la visita especial de los organizadores de la JMJ en nuestras instalaciones, en un espacio donde pudimos discutir la importancia de promover el uso de energías renovables y de la necesidad de sumar esfuerzos para la protección del medio ambiente. El parque Eólico Laudato Si', recibe su nombre gracias a la II Encíclica del Papa Francisco I, que nos recuerda la importancia de la conservación del planeta Tierra y la defensa de la vida animal, fomentando el uso responsable de los recursos naturales y resaltando la importancia de las reformas energéticas para mitigar el cambio climático.



También recibimos la importante visita de nuestro ahijado de la fundación FANLYC de Panamá. Porque sabemos que parte de nuestra responsabilidad como empresa que impulsa el desarrollo sostenible, es comunicar y hacer eco de la relevancia de sumar esfuerzos de todas las esferas de la sociedad, creemos firmemente que estas visitas, son un método efectivo para lograrlo. Nuestro compromiso continúa, y con él, la convicción de seguir fomentando estas visitas anuales.



Durante este periodo, hemos invertido 3,000 Horas hombre de capacitación en temas relevantes sobre la conservación ambiental.



---

# Transparencia

---

# Transparencia

Desde el inicio de nuestras operaciones, consideramos que para Interenergy Group Panama y para el Parque Eólico Laudato Sí, la transparencia es un factor que interviene en todos los procesos de gestión de la organización y sobre todo en las relaciones con nuestra cadena de valor. Es por ello que nos apegamos a las leyes locales, y a los principios fundamentales de transparencia que nos permiten trabajar para competir la corrupción en todas sus formas, incluidas el soborno y la extorsión.

Nuestra gestión de negocio se enmarca en la regulación panameña, en específico la Ley 6 del 3 de febrero de 1997 por la cual se dicta el Marco Regulatorio e Institucional para la Prestación del Servicio Público de Electricidad.

Debido a que la generación de energía eléctrica es un servicio público, el mismo se encuentra sujeto a regulación quien la ejerce la Autoridad Nacional de los Servicios Públicos (ASEP), quien está facultada para ejercer la actividad de regulación y fiscalización en materia de electricidad. Es la misma ASEP quien nos autoriza a realizar nuestras actividades a través de cuatro (4) Licencias Definitivas, una por cada

complejo de aerogeneradores, con validez de 40 años a partir del 2010. Esta permisología, está sujeta a procedimiento rigurosos de regulación y fiscalización.

En materia de contrataciones, en el sector eléctrico de Panamá existe una normativa llamada “Reglas de Compra” la cual establece la reglamentación necesaria bajo la cual se realizan los actos de concurrencia que organiza la transmisora estatal ETESA para adjudicar los contratos de suministro de energía a las empresas de generación similares a la nuestra. Por lo tanto, todos los contratos que ha suscrito Laudato Sí con las empresas distribuidoras de energía, son consecuencia de un Acto de Licitación publicada organizado por ETESA, bajo reglas específicas en cumplimiento con la ley panameña, las cuales prohíben las negociaciones directas con las empresas distribuidoras.

En materia operativa y comercial, Laudato Sí al ser una empresa generadora dentro del Mercado Mayorista de Electricidad de Panamá y formar parte del Sistema Interconectado Nacional (SIN), debe por obligación cumplir con

el Reglamento de Operación y las Reglas Comerciales, las cuales son muy estrictas en cuanto a procesos y transparentes en los procesos de compra. Estas normas son aprobadas por el regulador (ASEP) y ejecutadas por el operador del mercado y de sistema, el Centro Nacional de Despacho (CND). Por lo tanto, existe un tercero (el CND) quien opera el parque eólico y organiza la actividad comercial de la empresa junto al resto de las empresas generadoras del país.

Teniendo como base el compromiso y sentido de responsabilidad de cara a nuestros colaboradores, autoridades, clientes, y demás audiencias claves, promovemos la transparencia y la rendición de cuentas periódica, llevando su accionar en el entorno laboral con plena consciencia de nuestra operación, así como del impacto de nuestra gestión para Panamá y para el medio ambiente.



---

# Nuestro aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

---

# Nuestro aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Con el objetivo de fomentar el desarrollo sostenible en Panamá y especialmente en las comunidades vecinas al Parque Eólico Laudato Si', la empresa fomenta iniciativas que aportan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por las Naciones Unidas y ha desarrollado un modelo de gestión que permite motivar a otras empresas y aliados a sumar con estos objetivos. En este sentido y después de un análisis profundo nos hemos comprometido con aportar a logros de los objetivos

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



# Nuestro aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



# Nuestro aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Porque entendemos que solo a través de la suma de esfuerzos podremos alcanzar el desarrollo sostenible con mucho orgullo podemos decir que, desde el inicio de nuestras operaciones, hemos llevado a cabo iniciativas que apuntan a los ODS 4, 7, 11, 13, 15 y 17 a través de los siguientes programas o iniciativas:



- Construcción de aulas en la Centro Educativo Federico Zuñiga, en conjunto con representantes, educadores y personal de Meduca, a través de una alianza Público-Privada “Mi Escuela Primero”. Interenergy Group aporta a través de la mano de obra y materiales de construcción.
- Programa Embajadores de Energía Limpia” Red conformada por más de 30 estudiantes de Penonomé con más de 30 horas de capacitación en temas de cuidado ambiental, generación de energía eólica y reciclaje.



- Pruebas de PH y cloro residual en el agua en 12 comunidades adyacentes al Parque.
- Revisión del funcionamiento de sistema de cloración de agua de las comunidades adyacentes al parque.
- Programa de capacitación de las juntas administradoras de acueductos rurales de Coclé y el Coco.
- Coordinaciones de trabajos conjuntos para la construcción de bases para tanques, apoyo con tanques de agua con las JAAR de Chorrerita, las Guabas y Coclé



- Generación de energía limpia a través de fuentes renovables.

# Nuestro aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



- Programa Embajadores de Energía Limpia. Red conformada por más de 30 estudiantes de Penonomé con más de 30 horas de capacitación en temas de cuidado ambiental, generación de energía eólica y reciclaje.
- Programa de huertos rurales en las escuelas de las comunidades vecinas al parque.
- Iniciativas de generación de cultura a través de presentaciones especiales del Ballet Nacional de Panamá, para las comunidades de Penonomé.



- Programas de reciclaje en escuelas cercanas a las instalaciones del parque.
- Jornadas de limpieza de playas.



- Jornadas de reforestación en alianza con el Ministerio de Ambiente a través del programa “Alianza por un millón de hectáreas”.
- Mejoras en la segregación de desechos de vertedero comunitario.
- Programa de monitoreo de aves y murciélagos dentro de las instalaciones del parque.
- Programa de rescate de fauna y atención veterinaria dentro de las instalaciones del parque.



- Alianza público-privada con el Ministerio de Ambiente con el programa “Alianza por un millón de hectáreas”.
- Alianza Público-privada con la Ministerio de Educación con el programa “Mi Escuela Primero”.
- Alianza con la universidad de Panamá con el programa de capacitación de las juntas administradoras de acueductos rurales para las comunidades de Coclé y el Coco.



---

# Nuestro Manifiesto

---

# Nuestro Manifiesto

---

Mediante el siguiente informe, ratificamos nuestro compromiso con aportes palpables a los objetivos de Desarrollo Sostenible y con trabajar de forma sostenible y amigable con el medio ambiente. Tenemos una gestión de negocios con visión a largo plazo que contempla el planteamiento constante de nuevos retos por cumplir. Por eso, seguimos trabajando y aportando valor para nuestros colaboradores con iniciativas que velen por los Derechos Humanos de manera continua, fortaleciendo nuestras iniciativas de protección con el medio ambiente y trabajando por la transparencia de nuestro país.

Consideramos que solo a través de esfuerzos comunes, podemos lograr cambios significativos para nuestros países y para el mundo y estamos más que seguros que los objetivos de desarrollo sostenible, son la ruta para lograrlo. Teniendo esto como base, en InterEnergy Group Panamá y el Parque Eólico Laudato Si', nos comprometemos a buscar sinergias entre el sector público y privado para maximizar el impacto de nuestras iniciativas y cualquier otra que podamos impulsar en la zona.

Las acciones descritas en este documento representan una vez más nuestro compromiso para lograr un país más sostenible. Con este tercer Informe de Progreso reafirmamos ese compromiso al Pacto Global y manifestamos nuestra intención de seguir reportando nuestros avances.