



COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: Enero 2019

A: Diciembre 2019

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

13 de Febrero 2020

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Bayer S.A. Paraguay reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Claudio Daniel Acosta
Managing Director Bayer Paraguay



2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

Lanzamos el programa “Semillero del Futuro” donde nos enfocamos en crear oportunidades de crecimiento para potenciar proyectos innovadores en Alimentación y Nutrición en las comunidades de Paraguay.

El proyecto ganador que Bayer apoyó fue el de la Fundación Paraguaya de Cerrito. Los niños constituyen uno de los grupos más vulnerables a las deficiencias nutricionales. La malnutrición tiene un mayor impacto en niños menores de cinco años por la demanda de alimentos con mayor valor nutricional para su crecimiento. El proyecto busca responder a esta problemática mejorando las condiciones de nutrición, salud y medio ambiente de 300 familias rurales en el Bajo Chaco Paraguayo. Se ofrecieron capacitaciones a través de una aplicación móvil y mediante mentorías presenciales en métodos sostenibles de producción agrícola y mejores prácticas de alimentación. A través de estos conocimientos, se buscó generar conciencia en las familias para que puedan aumentar el consumo de nutrientes, valorar y producir en sus tierras logrando así salir de la pobreza y mejorar su calidad de vida.

ODS 4 Educación de Calidad y ODS 8.7 Erradicación del Trabajo Infantil

Participamos de la “Corrida Dequení” con casi 30 colaboradores de Bayer, apoyando de esta forma el programa de la Fundación Dequení para mejorar la Calidad de la Educación en nuestro país.

Incorporamos por primera vez a 3 jóvenes paraguayas en el campamento científico Bayer Kimlu desarrollado en Chile. Allí 40 jóvenes de toda la región se entrenan y capacitan en temas relacionados con la ciencia, la tecnología, la física, la química y la astronomía.

Trabajo

Reconfirmamos nuestras políticas para asegurar el bienestar laboral con el programa +Bienestar.

Este programa está compuesto por:

- 1 fruta diaria de estación gratis a todos los colaboradores
- Nutricionista quincenal in Company
- Gimnasia laboral 2 veces a la semana in Company
- Masajes semanales en silla de masajes
- Médico clínico quincenal in Company
- Exámenes médicos completos anuales

Medioambiente

Trabajamos sobre nuestra política de Health, Safety & Environmental (HSE)

Celebramos el Safety Day en septiembre donde capacitamos sobre oficina ecológica, manejo responsable y primeros auxilios

Realizamos la destrucción de productos defensores agrícolas vencidos acumulados durante años, gracias a la proactiva gestión del personal de HSE local y regional

Obtuvimos en nuestro depósito de productos de salud el “Certificado de Buenas Prácticas”

Anticorrupción

Seguimos comprometidos con nuestras políticas internas de “Corporate Compliance” compuesta de 10 principios:

1. Competimos de forma legítima en todos los mercados
2. Actuamos con integridad en todas nuestras operaciones comerciales
3. Conciliamos el crecimiento económico con la responsabilidad social y medioambiental
4. Cumplimos las leyes internacionales del comercio que regulan nuestras actividades mundiales
5. Garantizamos la igualdad de oportunidades en el mercado de valores
6. Mantenemos libros contables y registros adecuados
7. Nos tratamos con equidad y respeto
8. Protegemos y respetamos los derechos de propiedad intelectual
9. Actuamos siempre en beneficio de Bayer



10. Protegemos y aseguramos los datos de carácter personal

Llevamos adelante la Compliance Week donde se realizaron diferentes actividades lúdicas digitales y presenciales para trabajar los principios.

Trajimos un speaker regional para el "Primer Foro de Compliance" organizado por la Cámara de Comercio Paraguayo Alemana

Cumplimos con el 100% de los entrenamientos on line internos de todos los temas relacionados con las políticas de corporate compliance. Los mismos se encuentran en la plataforma de e-learning de la empresa y disponen de tests, puntuación y certificado final.

Disponemos de teléfonos anónimos y gratuitos, así como direcciones de emails para concentrar denuncias de corrupción detectadas interna o externamente.

Tenemos una estructura organizacional global, regional y local con Budget asignado relacionada directamente a Corporate Compliance.

Participamos también de la mesa Anticorrupción del Pacto Global Py