



Communication On Progress UN Global Compact 2019 - 2020



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



3

¿Quiénes somos?

6

Carta de nuestro Director General

8

¿Qué entendemos por RSE y Pacto Mundial?

11

Derechos Humanos

14

Condiciones Laborales

17

Medio Ambiente

19

Lucha Contra la Corrupción

21

¿Cómo comunicaremos nuestro COP?

23

**Nomitek
2020 - 2021**

25

Noticias



¿Quiénes somos?



Somos una empresa mexicana fundada en el año 2000, líder en soluciones de Nómina, Contabilidad, Recursos Humanos y Responsabilidad Social, enfocados a proporcionar la mejor calidad en cada uno de nuestros servicios y trato con nuestros clientes.

Estamos certificados en ISAE 3402, SSAE 18, ISO 27001, ISO 37001, somos partners en México de la empresa de nóminas más grande del mundo, somos orgullosos participantes del Global Compact desde el año 2009 y además formamos parte del comité para el desarrollo de la Guía para Responsabilidad Social ISO 26000, representando a las empresas PYME de México. Estas credenciales permiten que nuestros más de 100 clientes tengan la certeza de que el servicio que reciben posee los más altos estándares de calidad, seguridad y transparencia.

Durante estos 20 años de trayectoria todos nuestros éxitos y objetivos se han consolidado en función de nuestra **misión** y **visión**:

Misión

Ayudar a nuestros clientes a alcanzar el éxito siendo aliados estratégicos y proporcionándoles servicios de alta calidad, innovación y confianza.

Visión

Ser la empresa líder en el mercado **global** basados en la calidad, oportunidad, seguridad e innovación de nuestros servicios.

Estos dos grandes estatutos se encuentran fundamentados en nuestra cultura organizacional que a su vez toma como base los siguientes **valores** corporativos:

Justicia

Seguridad

Liderazgo

Calidad

Responsabilidad

Respeto
mutuo

Honradez

Confianza

Prudencia

En Nomitek hemos definido los valores corporativos de la siguiente forma:

Justicia

En Nomitek tenemos prácticas éticas y justas que buscan el bien común, la igualdad y la dignidad de las personas.

Seguridad

Nomitek garantiza que sus servicios se ejecuten con los más altos estándares de calidad dando la certeza a los clientes de que su información está resguardada y protegida en todo momento.

Liderazgo

En Nomitek contamos con líderes que ayudan a su equipo a alcanzar los objetivos internos y de nuestros clientes mediante la unión de competencias y fortalezas.

Calidad

En Nomitek nos encargamos de dar servicios de calidad que superen las expectativas de nuestros clientes. Contamos con profesionales expertos en distintas áreas que se preocupan por entregar los mejores servicios con el mejor costo beneficio.

Responsabilidad

En Nomitek asumimos las consecuencias de nuestros actos y ponemos especial cuidado en nuestras decisiones tomando en cuenta a nuestros stakeholders. Planeamos y prevemos para responder a nuestros compromisos.

Respeto mutuo y al medio ambiente

En Nomitek promovemos el respeto a los Derechos Humanos y al Medio Ambiente optando por prácticas responsables que ayuden a crear una cadena de respeto dentro y fuera de la organización.

Honradez

En Nomitek cumplimos lo que prometemos a todos nuestros stakeholders. Honramos y defendemos el respeto a la propiedad de los demás de forma íntegra y coherente de toda la organización.

Confianza

En Nomitek le damos la seguridad a nuestros stakeholders de que nuestra forma de actuar y nuestras prácticas son éticas y transparentes en toda la organización.

Prudencia

En Nomitek actuamos de forma justa y adecuada siempre tomando en cuenta los intereses de nuestros stakeholders.

Carta de nuestro Director General



Estimados compañeros, clientes, proveedores, autoridades, comunidad y todas las partes que colaboran de una u otra manera con Nomitek. Con gran orgullo les presento nuestro onceavo Communication On Progress correspondiente al periodo 2019-2020.

Este año es muy significativo para todos los que formamos parte de este gran equipo de trabajo ya que cumplimos veinte años como organización. En este tiempo no sólo hemos enfrentado cualquier cantidad de retos, también hemos disfrutado de muchos logros y hemos atravesado por diferentes cambios, algunos que solicitan las autoridades y algunos otros que requiere la organización en materia de certificaciones, tecnología, normatividad y capacitación.

A pesar de todo lo que hemos tenido que evolucionar para ser la empresa que somos hoy, seguimos fieles a la creencia de que formar parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas nos ayuda a ser diferentes a nuestra competencia y a estar en un proceso de mejora continua perpetuo. Además el Pacto Mundial tiene un significado muy importante para nosotros ya que fue la primer iniciativa a la que nos unimos y que ha prevalecido por once años de participación ininterrumpida.

El giro de nuestra empresa exige que seamos sumamente ortodoxos en el cumplimiento de las leyes y de la normatividad de nuestra empresa. Pero sabemos que hoy las organizaciones tienen que ir más allá de cumplir con un servicio o una obligación, ahora las empresas exitosas deben adoptar un modelo de Responsabilidad Social que les permita convivir satisfactoriamente con todos sus grupos de interés.

Como cada año, agradezco principalmente a nuestros colaboradores por ser el alma de la organización y a nuestros clientes por la confianza que han depositado en Nomitek en estos veinte años de trayectoria.

¡Les presento nuestro Communication On Progress 2019 - 2020!

Ing. Manuel González García.
Director General de Nomitek S.A. de C.V.

¿Qué entendemos por Responsabilidad Social y Pacto Mundial?



En Nomitek entendemos la Responsabilidad Social como la responsabilidad que toma una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y todas sus partes interesadas (Accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, consumidores, comunidad, gobierno y medio ambiente).

Debido a nuestro giro de negocio, nuestros principales objetivos en materia de RSE son contribuir al desarrollo sustentable, cumplir en todo momento con la normativa internacional de comportamiento, cumplir con la legislación aplicable, contribuir en la protección de los derechos humanos y la búsqueda de una sociedad más justa.

Con la finalidad de lograr dichos objetivos formamos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el 2009. Además tenemos muy presente que es una iniciativa internacional que promueve los 10 Principios universalmente aceptados:

Derechos Humanos

- | | |
|--------------|--|
| Principio I | Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos. |
| Principio II | No ser cómplice de abusos de los derechos |

Condiciones Laborales

- | | |
|---------------|---|
| Principio III | Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. |
| Principio IV | Eliminar el trabajo forzado y obligatorio. |
| Principio V | Abolir cualquier forma de trabajo infantil. |
| Principio VI | Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación. |

Medio Ambiente

- | | |
|----------------|--|
| Principio VII | Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales. |
| Principio VIII | Promover mayor responsabilidad medioambiental. |
| Principio IX | Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente. |

Lucha Contra la Corrupción

Principio X Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

También nos comprometemos a implementar, en la medida de lo posible y según corresponda a nuestro giro de negocio, cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por la ONU:

1. Fin de la pobreza.
2. Hambre cero.
3. Salud y bienestar.
4. Educación de calidad.
5. Igualdad de género.
6. Agua limpia y saneamiento.
7. Energía asequible y no contaminante.
8. Trabajo decente y crecimiento económico.
9. Industria, innovación e infraestructura.
10. Reducción de las desigualdades.
11. Ciudades y comunidades sostenibles.
12. Producción y consumo responsables.
13. Acción por el clima.
14. Vida submarina.
15. Vida de ecosistemas terrestres.
16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
17. Alianzas para lograr los objetivos.

A continuación les compartimos un poco de lo que hemos realizado a lo largo de este año en cumplimiento a los 10 principios del Pacto Mundial y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Derechos Humanos

Principio I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Principio II: No ser cómplice de abusos de los derechos

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Cero discriminación

Defendemos y condenamos cualquier tipo de discriminación, fomentando en todo momento y con cada uno de nuestros grupos de interés el respeto por los derechos humanos.

Relaciones de trabajo

Somos una organización que se caracteriza por priorizar el factor humano en su operación, es por esta razón que este año organizamos alrededor de cinco eventos para fomentar la convivencia entre los colaboradores con el objetivo de reforzar el trabajo en equipo, la confianza, la competencia justa y la comunicación.

Por otro lado, este año hemos realizado promociones de puesto con el fin de potencializar el talento y priorizar el desarrollo del personal interno. Parte de las promociones involucraron crear cuatro sub gerencias de nómina, tres nuevas jefaturas de nómina y seis posiciones de ejecutivo de cuenta Sr, estas entre algunas otras posiciones de la organización.

ISO 27001

En Nomitek nos caracterizamos por estar en un proceso de mejora continua, parte de ello, es que este año obtuvimos la certificación en ISO 27001 "Gestión de Seguridad de la Información" con el objetivo de demostrar que somos una empresa comprometida con la Seguridad de la Información y el respeto por los datos personales a los que tiene acceso nuestra organización.

Prestaciones superiores

Durante este año implementamos algunas prestaciones y beneficios superiores a los de la ley con el fin de incrementar el bienestar de nuestros colaboradores. Algunas de ellas fueron: Aguinaldo de treinta días, fondo de ahorro, caja de ahorro y vales de despensa.

NOM 035 Factores de riesgo psicosocial

Con la reciente incorporación de la NOM-035 Factores de riesgo psicosocial como obligación para todos los centros de trabajo del país, realizamos una evaluación a todo nuestro personal para identificar los riesgos psicosociales presentes en la organización, así como la realización de un programa que promueve la prevención de los mismos.

Parte de este programa involucra nuevamente la aplicación de los cuestionarios para este 2020-2021 y que canalizamos alrededor de seis colaboradores a terapia psicológica.

Denuncias anónimas

Durante este año recibimos dos denuncias anónimas a través del botón “Denuncia anónima” que hemos activado en nuestra página web. Ambas denuncias fueron atendidas con base en nuestro procedimiento y fueron resueltas generando las sanciones correspondientes.

Condiciones Laborales

Principio III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Principio IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

Principio V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Principio VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.



Protección Civil

Creemos firmemente que el talento humano es indispensable para cualquier organización, es por esto que para Nomitek una de las prioridades es que cada persona que colabora se sienta cómoda y segura en todo momento. Como parte de nuestra incorporación al PASST reforzamos nuestras Brigadas de Protección Civil al comprar el equipo necesario para su desempeño adecuado. Adquirimos Botiquines portátiles y radios que fueron entregados a los brigadistas.

Por otra parte, realizamos cuatro simulacros al año con motivo de poner en práctica los protocolos de seguridad, así como sensibilizar al personal respecto a la importancia que tienen estos ejercicios en la prevención de accidentes.

Condiciones Laborales

Seguimos creciendo y nos sentimos muy orgullosos. Sin embargo, como cualquier empresa, nos hemos visto obligados a realizar una reestructura respecto a los espacios que ocupan nuestros colaboradores, con la intención de que se sientan a gusto con sus lugares de trabajo. Por tal motivo, y como lo hemos venido haciendo en los últimos años, tuvimos que realizar modificaciones a nuestras instalaciones.

Se ampliaron algunas oficinas y hubo equipos que cambiaron de oficina para facilitar la interacción del equipo y asegurar el logro de objetivos. Algunas de las áreas que tuvieron una nueva oficina fue Soporte Técnico, Control Interno e Implementaciones.

Esperamos continuar creciendo y seguir brindando condiciones laborales adecuadas para cada puesto y área.

Servicio Social

Como parte de nuestra Responsabilidad Social, nos interesa mucho ser parte de acciones que contribuyan al desarrollo social. Por esta razón este año hemos optado por la colaborar con el Instituto Politécnico Nacional, con la intención de brindar la oportunidad de realizar su servicio social a los jóvenes universitarios.

Nos caracterizamos por ser una empresa que cree fielmente en el talento recién egresado, por lo que nos planteamos la meta de desarrollar a los jóvenes de servicio social, otorgándoles la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos y guiándolos en su primer contacto laboral.

Salud y bienestar

Un aspecto que influye enormemente en el desempeño de los colaboradores es la salud y el bienestar físico, en Nomitek buscamos que nuestro equipo de trabajo se encuentre saludable y fomentamos la cultura del autocuidado.

Este año apoyamos a los colaboradores económicamente para que se realizaran un facial. Para ello contactamos con el Spa Nube 9 con el objetivo de traer a sus profesionistas a dar el servicio dentro de las instalaciones.

Por otra parte, tuvimos revisiones médicas por parte de un dermatólogo para descartar posibles enfermedades en la piel. El costo total de estas citas fue cubierto por Nomitek.

Además contamos con la visita de los profesionistas de Ver Bien para realizar exámenes de la vista sin costo para nuestros colaboradores y en alianza con Met Life nuestros colaboradores recibieron una evaluación médica general sin costo alguno.

Por otro parte, mantenemos nuestra alianza con Dentalia, poniendo al alcance de cada colaborador la posibilidad de adquirir una póliza de descuentos en distintos procesos dentales a cambio de una anualidad muy baja y que es cubierta en un 50% por Nomitek.

Medio Ambiente

Principio VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Principio VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Principio IX: Alentar al desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.



Residuos no peligrosos

Debido a nuestro giro, no generamos ningún tipo de residuo peligroso. Sin embargo, en todo momento buscamos acciones que promuevan una cultura medio ambiental en cada uno de nuestros grupos de interés.

Reciclaje

Hemos generado una campaña de reciclaje de botellas de plástico, cartón, aluminio y, recientemente, tapas de plástico.

Contamos con botes de separación de residuos dentro de nuestras instalaciones, por lo que mes a mes obtenemos una cantidad considerable de residuos, la cual llevamos a un centro de reciclaje para ser reutilizada. Fomentamos en nuestros colaboradores la cultura del reciclaje y hemos optado por utilizar vajilla en nuestros eventos, lo que disminuye el uso de desechables de plástico y unicel.

Lucha Contra la Corrupción

Principio X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



Certificación ISO 37001:2016

Mantenemos nuestro compromiso por eliminar la corrupción en México, por lo que este año reafirmamos la certificación en ISO 37001 al ser auditados respecto a este tema y mantenernos acreditados satisfactoriamente.

Por otra parte, somos conscientes de que estas estrategias deben actualizarse y mejorarse constantemente por lo que capacitamos a los integrantes del Comité Anticorrupción y Antisoborno en aspectos específicos del Sistema de Gestión Antisoborno que se debe instaurar en Nomitek.

Proveedores

Mantenemos los controles aplicables para todos nuestros grupos de interés, principalmente de proveedores, a los que hemos hecho extensiva nuestra política anticorrupción y antisoborno.

Oficial de Cumplimiento

Durante este año, nuestro Oficial de Cumplimiento fue el encargado de operar y dar mantenimiento a este modelo de gestión.

¿Cómo comunicaremos nuestro COP?



Este año comunicaremos nuestro COP a través de las siguientes acciones:

Subiremos el COP al portal de Global Compact.

Subiremos el COP a nuestra página de internet.

Como cada año, informaremos en el “news” de EXPOK sobre la presentación de este COP.

Informaremos a través del correo electrónico que se encuentra disponible en la página web.

No se generará ningún material impreso del presente documento.



Nomitek 2020 - 2021

Como parte de la mejora continua que trae pertenecer al Pacto Mundial de las Naciones Unidas nos hemos planteado los siguientes objetivos:

1. Aprobar la inspección que recibiremos por parte del PASST.
2. Aplicar nuevamente la evaluación solicitada por NOM 035 en materia de factores psicosociales de nuestros colaboradores.
3. Aprobar la auditoría de vigilancia de ISO 37001:2016, donde se dará seguimiento de la implementación y funcionamiento de este sistema gestión.
4. Realizar una actualización de nuestra política de anticorrupción y antisoborno.
5. Dar una mayor difusión a nuestro Communication On Progress ya que consideramos que es un documento de gran valor que no se le ha dado la difusión suficiente.
6. A pesar de ser una empresa de servicios cuyos residuos y huella ambiental es mínima, exploraremos nuevas formas para reforzar nuestro compromiso medioambiental.
7. Mantenernos como empresa signataria en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y presentar nuestro Communication On Progress 2020 - 2021 en tiempo y forma.
8. Aplicar un instrumento de "Detección de Necesidades de Capacitación".
9. Realizar una capacitación de liderazgo y entrevista por competencia para los mandos medios y altos de la organización.
10. Realizar una actualización de la política de salud y seguridad.

Noticias

Avisos

Salas de Juntas.
Les solicitamos apartar el uso de las salas de juntas vía correo electrónico con cualquiera de nuestros compañeros de RRHH con al menos 1 día de anticipación.

Dentalia.
Aquellos que deseen renovar o adquirir su plan con Dentalia, favor de acercarse a Karen Peña o Christian Kobak a más tardar el día miércoles 30 de enero para brindarles información de las nuevas cláusulas aplicables para este beneficio.




Día de la Candelaria

Los esperamos en la cafetería el próximo viernes 1ro de febrero a las 11:00 am, para desayunar unos deliciosos tamales.



Aviso

Política Anticorrupción y Antisoborno.
Les recordamos nuestros medios para cualquier tipo de denuncia:

- ✓ Buzón de denuncia ubicado en el 8vo piso.
- ✓ Botón de denuncia en nuestra página de internet www.nomitek.com.mx
- ✓ Con nuestro Oficial de cumplimiento: **Sauk Budio.**

Estado del agua.
Les informamos que ya se encuentran disponibles los filtros de agua para consumo personal; se han realizado los estudios convenientes para descartar cualquier situación insalubre. Lamentamos los inconvenientes que esta situación les pudiera causar y agradecemos su paciencia.

Cualquier duda o comentario pueden acercarse al área de Recursos Humanos o Administración y Finanzas.

Dato curioso

El origen de la Rosca de Reyes proviene de la búsqueda de los Reyes Magos: Melchor, Gaspar y Baltazar, para rendir tributo al Rey de los Judíos.

La forma representa el círculo infinito del amor a Dios, ya que no tiene ni principio ni fin. Las frutas secas y cristalizadas que adornan, simbolizan las coronas de los Reyes, mientras el muñequito escondido refleja los tiempos en los que la Sagrada Familia tuvo que huir a Egipto y ocultar al Mesías para protegerlo del cruel Herodes.

Aviso

Estimados compañeros:

El día de mañana viernes 4 de enero, los invitamos a desayunar una rica Rosca de Reyes a las 11:00 am en la cafetería.

¡Los esperamos!




Aviso


Estimados compañeros:

Les informamos que en el transcurso del día de hoy y mañana se estarán entregando las tarjetas SI VALE. Favor de tomar en cuenta la siguiente información:

- Adjunto a éste correo se encuentran las indicaciones para la utilización de su tarjeta.
- Para poder realizar su primer consumo, deben activar su tarjeta al 53.28.10.87 en un horario de 8:00 a 22:00 hrs., de Lunes a Domingo.
- El depósito de los vales de despensa correspondiente al mes de enero se hará a más tardar el día de mañana.

Para cualquier duda favor de acercarse a Recursos Humanos.

Enviamos un cordial saludo.



Aviso

Estimados compañeros:

Les brindamos los siguientes avisos:

- En el transcurso de ésta semana se estará realizando un simulacro en nuestras instalaciones, por lo que les pedimos que al escuchar la alarma, participen replegándose a las zonas de seguridad señalizadas y siguiendo las indicaciones de nuestra brigada de protección civil.
- Les informamos que el equipo de Soporte Técnico se reubicó en el 6to piso a un costado de la sala D. Sus extensiones continuarán siendo 671 ó 672.




Aviso

Estimados compañeros:

- Les informamos que por única ocasión el monto correspondiente a los vales de despensa, se estará entregando a más tardar el 31 de enero de 2019.
- Agradecemos a todos su participación en el simulacro contra incendios del día de hoy. Si alguien gusta formar parte de nuestra brigada, favor de ponerse en contacto con Recursos Humanos.

Excelente día.



Avisos

Política Anticorrupción y Antisoborno.
Les recordamos que está prohibida cualquier práctica de corrupción y/o soborno en cualquiera de nuestras actividades diarias.

Adornos de cumpleaños.
Les informamos que como una medida para disminuir la contaminación, se dejarán de adornar los lugares para los cumpleaños.

Cuidado del agua.
Les solicitamos que al utilizar las llaves de agua verifiquen cerrarlas correctamente para evitar desperdiciar el líquido.

Aviso

Estimados compañeros:

Les recordamos que éste fue el primer pago de nómina donde aplicó el fondo de ahorro, si tienen alguna duda respecto al pago de su nómina por favor acérquense con Saúl Bucio.

Gracias.

Aviso

Salón & Spa Nube 9 los invita a conocer su nuevo tratamiento Facial One Million Dollar;

Para colaboradores de Nomitek tiene un precio especial de \$1,200.00 pesos, con posibilidad a pagarlo en 2 partes y a recibirlo directamente en las instalaciones de Nomitek.

Para mayor información pueden acercarse a RRHH.

Aviso

Estimados compañeros:

Les recordamos que el último día para hacer uso de su póliza actual con Dentalia, es el jueves 31 de enero. Posterior a ésta fecha ya no será válida.

Gracias.

Aviso

Departamento de Control Interno

Les informamos que el departamento de Control Interno se reubicó en el 6to piso, a un costado de la sala Head Start.

Día de la Amistad

Los invitamos el próximo viernes 15 de febrero a nuestro evento del Día de la Amistad, a las 3:30 pm en la cafetería.
Nomitek invitará a unos deliciosos tacos para la comida.

¡Los esperamos!

Aviso

Actualización de fotografías.


Agradecemos a todos los colaboradores que nos apoyaron en la actualización de su fotografía de acuerdo a lo solicitado.

En el transcurso de la semana, les estaremos obsequiando una cortesía para asistir a Stand Up Comedy

Avisos

Uso de Sala de Juntas.
Les recordamos que el uso de las herramientas de las salas de juntas es responsabilidad de todos los integrantes de Nomitek, los invitamos a tener cuidado con su uso y ayudarnos a mantenerlas en buen estado.


Uso del filtro de agua.
Les informamos que es importante dejar correr el agua del filtro por unos momentos hasta que ésta salga fría, con la finalidad de que la lámpara ultravioleta haga su función y elimine las impurezas del líquido.



Dato curioso

Sabías que el cerebro se compone en un 73% de agua y que deshidratarte tan solo un 2% hará que te sea sumamente difícil cumplir con tareas que requieren atención, habilidades psicomotoras y de memoria a corto plazo.

En esta temporada de calor, es importante mantenernos siempre hidratados.




Aviso

Actualización de fotografías.
El próximo jueves 21 de marzo, todo el personal debe presentarse de manera formal con camisa lisa color blanco y saco color negro o azul marino.

Las fotografías se estarán tomando en la sala Head Start y se les estará llamando por equipos el en transcurso del día.

Filtro de agua.
Les informamos que el filtro de agua ubicado en las tarjas hacia la cafetería ya está disponible para su uso.



19 ANIVERSARIO

¡Cumplimos 19 años!

El próximo viernes 12 de abril realizaremos un evento para celebrar juntos un año más de logros.

Espera más detalles...





Aviso

Estimados compañeros:

Les informamos el día de hoy a partir de las 12:00 pm se estarán vendiendo pambazos en la cafetería.

El costo por pieza será de \$25 pesos y el consumo de los mismos deberá ser únicamente en la cafetería.

Excelente día.

Aviso

Estimados compañeros:

Les informamos que el filtro de agua ubicado en las tarjas hacia el 8vo piso, estará fuera de servicio por mantenimiento hasta nuevo aviso. Pueden hacer uso del filtro ubicado en la cocina de la cafetería.

Gracias por su comprensión.

Excelente día.




Aviso



Estimados compañeros:

Les informamos que la Fiscalía General de la República, ha emitido un comunicado informando la difusión de un virus vía correo electrónico que busca suplantar la identidad de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), redireccionando al usuario a otra página de internet, robando sus datos y solicitando rescate para la recuperación de la información.

Para prevenir esta situación, les proporcionamos las siguientes recomendaciones:

- No responder solicitudes de información personal, realizadas a través del correo electrónico.
- Asegurarse de que los links recibidos en los correos electrónicos provengan de sitios seguros y no abrirlos si sospechan que no son confiables.
- Verificar que el antivirus se encuentre actualizado.

Gracias por su cooperación.

¡Gracias a todos

Por haber compartido juntos el festejo de nuestro 19 Aniversario!

Esperamos que hayan pasado un rato agradable, continuemos mejorando nuestros valores día con día.



19 ANIVERSARIO

PROGRAMA

RECEPCIÓN Y CABINA DE FOTOS	17:00 hrs
DISCURSO DE DIRECCIÓN	18:30 hrs
CENA	19:00 hrs
CONVIVENCIA Y CABINA DE FOTOS	20:00 hrs
CONCURSO DE TALENTOS	21:00 hrs
CONVIVENCIA	22:00 hrs

Concurso de Talentos

¡Demuestra tu mejor talento y participa en nuestro concurso para ganar grandes premios!

Requisitos:

- Pueden participar con un número musical, imitación, porra, baile, stand up o algún otro talento.
- Puede ser individual o en equipo.
- El número debe tener una duración de aproximadamente 5 minutos.
- Si se inscriben de manera individual, no podrán inscribirse de manera grupal y viceversa.
- Pueden traer cualquier herramienta para su número, que no ponga en riesgo la seguridad del evento.

Premiación:

1er lugar - \$1,500 pesos.
 2do lugar - \$1,000 pesos.
 3er lugar - Botella sorpresa.

Avisos

Renovación de Seguro de Vida.

Estimados compañeros, nos encontramos actualizando sus datos para la renovación del Seguro de Vida.

Favor de enviar al correo de RH el archivo adjunto a éste boletín a más tardar el 3 de abril, colocando la siguiente información:

- ✓ Nombre completo de sus beneficiarios (familiar, mayor de 18 años, puede ser mas de una persona).
- ✓ Parentesco.
- ✓ Porcentaje de participación (que en total sume 100%).

Gracias por su apoyo.

Dato curioso

Sabías que durante la temporada de calor, algunos de los microorganismos que causan enfermedades (hongos, bacterias, etc.) pueden crecer con mayor rapidez, sobre todo en los alimentos. Por esta razón es importante:

Mantenerse hidratados y asegurarse que los recipientes donde consumes el agua estén siempre limpios.

Lavarse las manos antes y después de ir al baño, así como antes de ingerir alimentos. Si es necesario, usar gel anti bacterial.

No dejar alimentos en los refrigeradores durante muchos días para evitar que comiencen a descomponerse y puedan dañarnos.

Si tienes algún síntoma o malestar, acude con tu médico lo antes posible.

Aviso

Estimados compañeros:

Les informamos que aquellas personas que aún no han enviado su información para la renovación del Seguro de Vida, deben enviarla máximo el día viernes 5 de abril para que puedan seguir contando con éste beneficio.

Gracias.

Excelente día.

19 ANIVERSARIO

¡Cumplimos 19 años!

Les recordamos que el próximo viernes 12 de abril se llevará a cabo el evento para festejar nuestro 19° Aniversario, el cual dará inicio a las 17:00 hrs en el Piso 7 del edificio.

Adjunto a este boletín, les compartimos el itinerario del evento.

¡Los esperamos!

Política de pantalla y escritorio limpios

Les recordamos que nuestra política de pantalla y escritorio limpios, abarca los siguientes puntos:

- No tener a la vista documentos con información confidencial, ya en nuestro escritorio o en nuestra pantalla de computadora.
- Bloquear la pantalla de nuestra computadora siempre que nos movamos de nuestro lugar de trabajo.

En caso de no tener activado el protector de pantalla de Nomitek, favor de avisar a Recursos Humanos.

Encuesta de salud

Solicitamos su apoyo para realizar una encuesta con el propósito de recabar información acerca la salud actual de los colaboradores en la empresa.

La encuesta es en línea y totalmente anónima.

Les agradecemos ingresen a los links que vienen en el cuerpo del mail y realizarla **el día de hoy**.

Gracias por su apoyo.

Avisos

No reembolsos.

Les informamos que ya no se realizarán reembolsos por entrega de formatos de vacaciones extemporáneos, no informar en tiempo y forma a Recursos Humanos el olvido de tarjeta de acceso, salidas con clientes, home office, etc.

Esta medida quedará a evaluación y consideración de Gerencia y/o Jefatura de Recursos Humanos.

Agradecemos mantenernos informados.

Aviso

Estimados compañeros:

Les informamos que el servicio de cafetería no estará disponible de 10:00 am a 12:00 pm debido a las platicas que impartirá el Ing. Manuel González.

Se reanudará el servicio en el horario de comida habitual de 2:00 pm a 4:00 pm y se cancelará el acceso durante el evento de aniversario a partir de las 5:00 pm. Únicamente tendremos acceso a los sanitarios.

Gracias por su apoyo.

Saludos.



Aviso

Estimados compañeros:

Les informamos que el día de hoy se realizó el pago del Reparto de Utilidades.

Excelente día.



Aviso

Proceso Disciplinario

Les informamos que en el Jardín del Conocimiento ya se encuentra el Proceso Disciplinario de Nomitek, por lo que les pedimos que todos los colaboradores lo revisen durante esta semana sin excepción.

Avisos


Sanitarios.

Estimados compañeros, los invitamos a mantener la limpieza y cuidado de los sanitarios haciendo uso adecuado de ellos.

Favor de reportar al área de Recursos Humanos cualquier situación que detecten para su atención.

Gracias por su cooperación.

Aviso



Estimados compañeros, se les informa que para poder retirar algún equipo de cómputo de las instalaciones, es necesario enviar un correo a su jefe de área con el motivo de la solicitud.

Agradecemos su cooperación.

Aviso

Estimados compañeros.


Con motivo del cambio de fechas de la serie de cursos "Formación Nomitek", les pedimos estar atentos al Jardín del Conocimiento para consultar la reprogramación.

Agradecemos el apoyo.

Excelente día.



Aviso



Escritorio limpio.

Les informamos que durante esta semana, se estarán realizando inspecciones en las instalaciones de Nomitek para verificar que se está respetando la política de escritorio limpio.

Algunos puntos que deben seguir son:

- No tener en su escritorio artículos diferentes a los de oficina.
- No tener contraseñas ni documentos con información confidencial a la vista.
- Sólo contenedores de líquidos tapados.
- No alimentos.

Gracias por su apoyo.

Aviso

Estimados compañeros:

Les recordamos que es necesario que lean el Proceso Disciplinario de Nomitek que se encuentra en el Jardín del Conocimiento, ya que hemos detectado que faltan varios colaboradores en revisarlo.

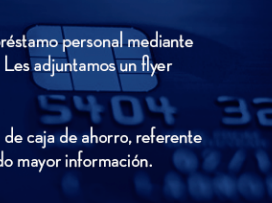
Muchas gracias.



Préstamos Personales

Les informamos que ya pueden obtener su préstamo personal mediante nuestro convenio con **Max Capital México**. Les adjuntamos un flyer para mayor información

Estos prestamos son independientes al tema de caja de ahorro, referente a esto, próximamente les estaremos brindando mayor información.



Aviso

Estimados compañeros,

Nos han reportado que existe una nueva forma de extorsión. Consiste en un método mediante el cual se les deposita "por error" una cifra a su cuenta bancaria, posteriormente simulan una llamada del banco solicitando se regrese el depósito a una cuenta en específico. Esto puede provocar una demanda por "pago de lo indebido" y la ley podría exigirles que devuelvan el dinero a su "verdadero" dueño.

Recuerden que ante cualquier depósito no reconocido a su cuenta bancaria pueden solicitar la aclaración en Recursos Humanos o directamente en el banco.

Gracias por su atención.



Invitación


Se les invita cordialmente a la obra de teatro "**La Jaula de Las Locas**", en la cual tenemos grandes descuentos para todos los colaboradores de Nomitek:

- Hasta el 50% de descuento en los mejores lugares.
- En la compra de tus tickets obtienes 10% de descuento en la dulcería del teatro.
- Compra Segura vía PayPal
- Paga a 3 meses sin intereses en compras mayores a \$1,000.00.

Para mayor información y ventas, entren al link que está en el cuerpo del correo



Aviso



- Les informamos que a partir del mes de junio la gestión de la capacitación interna se realizará por medio del Jardín del Conocimiento.
- Recuerden que tanto ex colaboradores como personas externas a Nomitek solo pueden ingresar con previo aviso y autorización de RRHH.

Evitemos una llamada de atención

Aviso

Estimados compañeros:

Les informamos que ha estado llegando un correo electrónico con el asunto "Nomitek Management DocuShare" con la dirección de correo ernailprotection-sharing@srv1.ninepixels.nl, el cual puede ser un virus o spam, por lo que les pedimos por seguridad no abrirlo y hacer caso omiso.

Gracias por su apoyo.

Excelente día.



Aviso

Cafetería

Compañeros, les recordamos mantener la cafetería en buen estado, limpiando las mesas después de usarlas y acomodando las sillas en su lugar original, así como depositar la basura en los contenedores correspondientes.

Gracias por su apoyo.

Aviso

Estimados compañeros.

Les informamos que el Dr. Villalobos estará brindando consulta para la revisión de lunares o manchas en la piel el próximo jueves 1ro de agosto. Les recordamos que quien este interesado en tomar la consulta, deberá enviar correo a Recursos Humanos para programar su cita.

Excelente tarde.



Aviso

Simulacros

Compañeros, agradecemos su participación en los simulacros de la semana pasada ya que se realizan con el objetivo de tomar las medidas de seguridad necesarias en caso de una emergencia real.

Los invitamos a reflexionar y hacer conciencia sobre la importancia de estos ejercicios, ya que es vital para la seguridad de todos nosotros.

Gracias por su apoyo.

Aviso

CAMPAÑA DE SALUD

"Cúidate, alguien te espera en casa"

El próximo jueves 25 de julio, nos acompañará personal médico para realizar chequeos generales al personal, como toma de glucosa, medición de peso y talla, entre otros.

Próximamente nos estaremos comunicando con los jefes de cada área para informarles los horarios por equipo.

Gracias por su apoyo.



Aviso

Solicitud de Vacaciones

Les recordemos que los formatos de vacaciones se deben de entregar antes de disfrutar sus días, así como en 2 copias con su firma y la firma de su Jefe o Gerente de área.

Gracias por su apoyo.

Aviso

Max Capital

Les informamos que el día miércoles se estarán impartiendo pláticas referentes a los préstamos con Max Capital.

Les estaremos brindando mayor información sobre los horarios próximamente.

Aviso

Estimados compañeros.

A partir del 3 de agosto entró en vigor en todo el país la nueva marcación telefónica a 10 dígitos. Por lo que a continuación les compartimos la guía de marcación:

- Para marcar a un número fijo de una ciudad a otra se elimina el pre fijo 01 y se marcarán solamente los 10 dígitos compuestos por la clave de la ciudad y el número local.
- En cuanto a los números celulares, se eliminan los pre fijos 044 y 045 y sólo se marcarán 10 dígitos sin importar si en enlace se hace desde un número fijo o móvil en cualquier parte del país.

Excelente día.



NOM 035 "Factores de Riesgo Psicosocial"

La presente norma tiene por objetivo la identificación y prevención de riesgos psicosociales que pueden ser la causa de trastornos de ansiedad, trastornos del sueño, estrés y/o adaptación.

Como primer paso de este proceso, solicitamos su apoyo para responder algunos cuestionarios. Las ligas de acceso estarán adjuntas al correo de la "Evaluación del Desempeño".

La fecha límite para responder todos los cuestionarios es el día **viernes 30 de agosto**.

Cualquier duda por favor contactar a **Diana Gómez Ext. 680** o **Christian Kobak Ext. 688**.

¡Agradecemos su participación!



Evaluación del Desempeño

Estimados compañeros.

Les informamos que el día de hoy daremos inicio al **Proceso Anual de Evaluación del Desempeño** que tiene por objetivo identificar fortalezas y áreas de oportunidad, de manera individual y como equipo de trabajo. Es por esto que necesitaremos de su apoyo, honestidad y colaboración para este ejercicio.

Recientemente realizamos algunas modificaciones al proceso por lo que les pedimos atender a lo siguiente:

- La Evaluación está dirigida a aquellas personas con **más de 6 meses de antigüedad en Nomitek**.
- El ejercicio se realizará por medio de la plataforma **"Survey Monkey"**.
- En el transcurso del día, se les hará llegar un correo electrónico con las ligas a los cuestionarios que deben responder.
- Deben revisar el instructivo que estará anexo a cada correo.



Código de vestimenta

Solicitamos a todos los compañeros que se apeguen al código de vestimenta, en el cual se indica que de lunes a jueves se debe vestir de manera formal y discreta. Los días viernes se puede vestir de manera casual.

¡Gracias!



Aviso

Evaluación del Desempeño

Agradecemos su participación en la Evaluación del Desempeño, así como en los cuestionarios de evaluación de riesgos psicosociales. En breve les estaremos enviando sus retroalimentaciones.

Aquellos que aún no han respondido sus cuestionarios, por favor apóyenos a responderlos lo antes posible.

Gracias.



Cafetería

Hemos detectado que después de hacer uso del comedor, no todos limpian sus mesas después de usarlas, por lo que les pedimos que nos apoyen en mantener la limpieza y evitar llamadas de atención.



Aviso

Capacitaciones

Compañeros, les pedimos estar atentos al jardín del conocimiento ya que en los próximos días se estarán programando las capacitaciones de formación.

Si alguien no puede ingresar a su cuenta, favor de avisar a Recursos Humanos quien les brindará solución.



Aviso

Capacitaciones.

Compañeros, les recordamos que si desean realizar alguna capacitación, es necesario que den aviso previo a Recursos Humanos para que lleve a cabo la gestión correspondiente y emitir las constancias de ser requeridas.

Evaluación de Desempeño

El próximo **viernes 13 de septiembre** llevaremos a cabo la entrega de constancias con motivo de la Evaluación de Desempeño 2019, en la cual contaremos con la presencia de nuestro Director General.

La cita es en el piso 7 a las 2:30 pm y la asistencia de todos los colaboradores es obligatoria.

Gracias.

Brigada Protección Civil

Los invitamos a formar parte de nuestra brigada de Protección Civil.

Aquellos que estén interesados, favor de enviar correo electrónico a rh@nomitek.com.mx.

Contamos con su apoyo.

Aviso

Estimados compañeros.

Les informamos que el día de mañana 6 de septiembre, **NO** habrá servicio de cafetería de 11:00 am a 12:00 pm.

Gracias por su comprensión.

Excelente día.

Cafetería

Compañeros, les pedimos seguir las siguientes indicaciones para su estancia en la cafetería:

- Moderar el volumen de voz.
- Limpiar las mesas y acomodar las sillas en su lugar original después de su uso.
- Depositar la basura en el lugar correspondiente.
- Usar de manera correcta los microondas.

Respetemos y mantengamos nuestras instalaciones en buen estado.

¡Gracias!

Aviso

Correos peligrosos

Se ha detectado una campaña de envío de correos electrónicos que pueden presentar diferentes asuntos, pero todos tienen como objetivo infectar el equipo y obtener información confidencial.

Les pedimos que si reciben algún correo de dudosa procedencia, no lo abran e informen inmediatamente a Soporte Técnico.

Gracias.

Nomitek **LOS INVITA A DISFRUTAR DE NUESTRA:**

FIESTA MEXICANA

SE LLEVARÁ A CABO EL PRÓXIMO **VIERNES 13 DE SEPTIEMBRE A PARTIR DE LAS 2:30 PM, EN EL PISO 7.**

TENDREMOS PARA USTEDES COMIDA MEXICANA, JUEGOS, MÚSICA Y DIVERSIÓN.

¡LOS ESPERAMOS!

Aviso

Estimados compañeros.

Les informamos que el día de mañana jueves 19 de septiembre, se realizará el **Macro Simulacro de la Ciudad de México**, por lo que les pedimos su apoyo para:

- Estar atentos y seguir las indicaciones de la Brigada de Protección Civil.
- No hacer uso de su celular durante el simulacro.
- No correr, no empujar y guardar silencio.
- No fumar.

Les recordamos tomar con seriedad el ejercicio ya que ante una verdadera emergencia debemos estar siempre preparados.

Gracias.

Aviso



Les informamos que el equipo de Implementaciones fue re ubicado en el **6to piso**, a un costado de Soporte Técnico.

Sus extensiones continuarán siendo las mismas (623, 626, 628, 629, 691, 666 y 722).




En alianza con el **Salón y Spa NUBE 9**, traemos para todos los colaboradores de Nomitek el facial "Million Dollar Club", el mejor facial del momento con Dermaplane y Microneedling. Aplicado con productos traídos del Reino Unido, 100% orgánicos.

Este facial consta de una limpieza profunda, donde se elimina la primer capa de la piel y bellos faciales, quitando así piel muerta de hasta 7 semanas. Posteriormente se realiza el proceso de microneedling con un rodillo de micro agujas eliminando así arrugas, líneas de expresión, manchas y pecas.

Usualmente su precio es de \$2,200.00 pesos, pero gracias al convenio con el que contamos con el Salón y Spa NUBE 9, el precio es de \$1,100.00 pesos.

Este facial se estará aplicando el próximo **lunes 9 de septiembre** (Con previa cita) en las instalaciones de Nomitek, por un precio único de **\$1,100.00 pesos dividido a 6 meses con cargo directo a la nómina**.

Haz tu cita al correo de rh@nomitek.com.mx

Caja de Ahorro

Debido a que muchos de ustedes nos han manifestado su interés y dudas para por incorporarse a la caja de ahorro, a continuación les compartimos un resumen de los puntos principales:

- Las aportaciones comienzan a partir de \$200.00 pesos mensuales.
- Se pueden realizar retiros de una sola exhibición, una vez al año.
- Se pueden solicitar préstamos a partir de los 3 meses de estar inscritos.
- Únicamente puede inscribirse el personal que cuente con contrato indeterminado en Nomitek.
- Para inscribirse deben entregar en físico a Recursos Humanos, el formato de solicitud adjunto a éste correo, copia de su último estado de cuenta bancario y copia de su credencial de elector actualizada.
- Se estarán recibiendo solicitudes del 20 al 30 de cada mes.

Cualquier duda o comentario pueden acercarse con nosotros o enviar correo a rh@nomitek.com.mx.



Aviso


Estimados compañeros,

Les informamos que el día **martes 17 de septiembre**, tendremos nuevamente el facial "One Million Dollar" por parte del **Salón & Spa Nube 9**.

Para los colaboradores de Nomitek, tiene un costo de **\$1,100.00 pesos diferido a 6 meses**, con descuento vía nómina.

Reserva tu cita enviando un correo a nuestra compañera **Monserrat Martínez** (monserrat.martinez@nomitek.com.mx).

Excelente tarde.




Evaluación de Desempeño

El próximo **viernes 13 de septiembre** llevaremos a cabo la entrega de constancias con motivo de la Evaluación de Desempeño 2019, en la cual contaremos con la presencia de nuestro Director General.

La cita es en el **piso 7 a las 2:30 pm** y la asistencia de todos los colaboradores es **obligatoria**.

Gracias.



Caja de Ahorro

Les recordamos que la Caja de Ahorro es un beneficio únicamente para los colaboradores con contrato indeterminado Nomitek.

La aportación mínima es de **\$200.00 pesos**, aquellos que deseen inscribirse deberán entregar a **Christian Kobak** el formato de inscripción adjunto a éste correo, su último estado de cuenta y una copia de su credencial de elector.



PROMOCIÓN INTERNA JEFE DE NÓMINA

Estimados compañeros,
Les informamos que abriremos una nueva convocatoria interna para Jefes de Nómina y Nomitek:

Los requisitos son los siguientes:

- Ser **Ejecutivo de Cuenta Sr.** (Nomitek o) y tener al menos **6 meses cumplidos** en éste puesto, al **30 de noviembre de 2019**;
- Cumplir con la normatividad solicitada por el área de Control Interno.
-
- Presentar el examen de conocimientos, y aprobarlo con una **calificación mínima de 8**.

Aquellos ejecutivos que deseen participar, deberán enviar un correo a más tardar el próximo **lunes 21 de octubre a las 18:00 hrs.** al **Gerente de Recursos Humanos, Saúl Bucio** (ebucio@nomitek.com.mx). En el correo que envíen les responderemos con todos los detalles del proceso.

¡Los invitamos a participar!



PROMOCIÓN INTERNA EJECUTIVO DE CUENTA SR.

Estimados compañeros,
Les informamos que abriremos una convocatoria interna para Ejecutivos de Cuenta Sr y Nomitek:

Los requisitos son los siguientes:

- Ser **Ejecutivo de Cuenta Jr.** (Nomitek o) y tener al menos **1 año y medio cumplido** en éste puesto, al **30 de noviembre de 2019**;
- Cumplir con la normatividad solicitada por el área de Control Interno.
-
- Presentar el examen de conocimientos, y aprobarlo con una **calificación mínima de 7**.

Aquellos ejecutivos que deseen participar, deberán enviar un correo a más tardar el próximo **lunes 21 de octubre a las 18:00 hrs.** al **Gerente de Recursos Humanos, Saúl Bucio** (ebucio@nomitek.com.mx). En el correo que envíen les responderemos con todos los detalles del proceso.

¡Los invitamos a participar!



dentalia.

Los invitamos a formar parte de la póliza de descuentos que ofrece Dentalia para los colaboradores de Nomitek.

Contamos con **descuentos hasta del 80%** en diversos tratamientos, que van desde caries hasta endodancias.

Para mas información, contacten a nuestra compañera **Montserrat Martínez** (monserrat.martinez@nomitek.com.mx)

Caja de Ahorro

Les informamos que aquellos que deseen formar parte de la Caja de Ahorro, nos envíen correo a rh@nomitek.com.mx para ser contemplados.

Aviso

Solicitud de Comunicados.

En caso de que requieran difundir algún comunicado, es necesario que el Jefe o Gerente del área nos envíe a rh@nomitek.com.mx, el formato adjunto a este correo con la información solicitada, para que posteriormente lo enviemos al personal.

Aviso

Olvido de Tarjeta

Recuerden que en caso de olvidar su tarjeta de acceso deben seguir los siguientes pasos:

1. Registrarse en la bitácora de Planta Baja al ingreso y a la salida de su jornada laboral.
2. Enviar un correo dirigido a **Saul Bucio** (ebucio@nomitek.com.mx) con copia a **Christian Kobak** (ckobak@nomitek.com.mx) y a **Montserrat Martínez** (monserrat.martinez@nomitek.com.mx).

Se estará registrando su asistencia, pero se contemplará como retardo. En caso de no cumplir con alguno de los puntos, se registrará falta sin derecho a reembolso.

HALLOWEEN NOMITEK

Los invitamos el próximo **25 de octubre** a la fiesta de **Halloween Nomitek** que se llevará a cabo en el **piso 7** a las **3:00 pm.**

Habrà comida, bebidas, música y el ya tradicional **Concurso de Disfraces**, al cual se podrán inscribir ese mismo día en la categoría individual y por equipo.

¡Tendremos premios en efectivo y premios sorpresa para los ganadores!

Les enviaremos un meeting para que confirmen su asistencia.

¡No olviden asistir disfrazados!

Puntos importantes del evento:

- Por solicitud de la administración del edificio, el evento terminará a las **10:00 pm.**
- Si no confirman su asistencia podríamos tener un mal cálculo de la comida y/o bebida, **¡Ayúdenos a estar preparados!**
- En caso de que confirmen asistencia y no asistan, **se cobrará el costo de su lugar.**
- Si aún no saben si podrán asistir, ayúdenos a marcar **“Provisional”** en el meeting y a confirmar a más tardar el próximo **lunes 21 de octubre.**

Nomitek

Aviso

Correos peligrosos

Se ha detectado una campaña de envío de correos electrónicos que pueden presentar diferentes asuntos, pero todos tienen como objetivo infectar el equipo y obtener información confidencial.

Les pedimos que si reciben algún correo de dudosa procedencia, no lo abran e informen inmediatamente a Soporte Técnico.

Gracias.

Solicitud de Vacaciones

Recuerden que el formato de solicitud de vacaciones se debe entregar a Recursos Humanos antes de tomar los días solicitados. En caso contrario, se les marcará como falta sin posibilidad a reembolso.

Adjuntamos a este correo el formato de vacaciones. Si tienen duda sobre el llenado del mismo pueden acercarse a Recursos Humanos.

Caja de Ahorro

Para inscribirse a la caja de ahorro, les recordamos que deben entregar a Recursos Humanos, el formato de solicitud adjunto a éste correo, copia de su último estado de cuenta bancario y copia de su credencial de elector actualizada.

Las solicitudes se reciben únicamente del 20 al 30 de cada mes. Este beneficio es únicamente para el personal con planta en Nomitek.

Jardín del Conocimiento

Les pedimos que revisen constantemente su perfil en el jardín del conocimiento para estar enterados de los temas de capacitación, conocer acerca de nuestros comités de seguridad y avisos de recursos humanos.

Si tienen algún problema para ingresar favor de enviar correo a nuestra compañera Monserrat Martínez (monserrat.martinez@nomitek.com.mx)

Aviso

Salas de junta

Para la reservación de las Salas de Junta, deben enviar su solicitud por correo electrónico, incluyendo la fecha, hora de inicio y hora de término así como el número aproximado de asistentes. Su solicitud la pueden realizar a cualquiera de los integrantes de Recursos Humanos.

Favor de contemplar que la reservación estará sujeta a disponibilidad y a cambios sin previo aviso en caso de solicitud de Dirección General.

Aviso

Solicitud de Comunicados.

Les recordamos que si requieren que se comunique alguna información al personal, es necesario que el Jefe o Gerente del área envíe a rh@nomitek.com.mx el formato de solicitud adjunto a éste correo, para que podamos considerarlo.

Gracias.

Facial "One Million Dollar"

Les informamos que el próximo jueves **24 de octubre**, tendremos nuevamente para ustedes el facial "One Million Dollar". El costo es de \$1,100.00 pesos diferido a 6 meses con cargo directo a su nómina. La duración por facial es de aproximadamente 1 hora 40 min.

Aquellos que deseen agendar cita, favor de enviar correo a nuestra compañera Monserrat Martínez (monserrat.martinez@nomitek.com.mx).

HALLOWEEN NOMITEK

No olviden que el próximo **viernes 25 de octubre**, tendremos nuestro evento de **Halloween**. La cita es a las **3:00 pm** en el **piso 7**.

Aquellos que no han confirmado su asistencia, por favor **apóyenos en responder el meeting** que se les envió por correo, para contemplar su asistencia.

¡Los esperamos con sus disfraces!

AVISO

Estimados compañeros:

Les recordamos que aquellas personas que deseen realizar su ajuste anual por su cuenta, nos deben hacer llegar la carta de no ajuste anual 2019 adjunta a éste correo, a mas tardar el día de mañana viernes 15 de noviembre.

Excelente tarde.



AVISO

Les informamos que en las últimas horas ha estado llegando un correo electrónico del remitente comprobantefiscal@account.google.com con el asunto "Envío del Comprobante Fiscal Digital", por lo que les pedimos que no lo abran y lo eliminen inmediatamente, ya que se trata de un correo malicioso.

Gracias.



AVISO

Estimados compañeros:

Les informamos que el día de mañana viernes 22 de noviembre, tendremos la visita de un asesor de **AFORE SURA**, que es considerada una de las afores con mejor rendimiento en el mercado.

Aquellos que deseen cambiar de Afore u obtener mayor información de éste tema, los invitamos a que se acerquen con Recursos Humanos en un horario de 1:00 pm a 5:00 pm para que los canalicemos con el asesor que nos estará acompañando. Para registrarse en esta Afore, lo único que requerirán es original y copia de su Credencial de Elector y comprobante de domicilio.

Excelente día.



AVISO

Estimados compañeros:

Les pedimos a todos los colaboradores apegarse al proceso de acceso de personal externo a las instalaciones, en el cual deben dar aviso vía correo electrónico a nuestra compañera de recepción Paola Ramírez (paola.ramirez@nomitek.com.mx) un día antes o en casos especiales con al menos 2 horas de anticipación. En caso de no dar aviso, la persona no podrá ingresar y será necesario que se acuda por ella a la recepción del edificio.

Asimismo, en caso de que observen a alguna persona dentro de las instalaciones sin portar gafete de visitante o de Nomitek, deberán dar aviso a Recursos Humanos. Por nuestra seguridad les comentamos que la puerta de entrada del edificio permanecerá cerrada.

Gracias por su apoyo.



AVISO

Estimados compañeros:

Con el objetivo de reforzar la seguridad en el edificio, les informamos las medidas implementadas a partir del día de hoy:

- Los elevadores dejarán de dar servicio a partir de las 9 pm.
- La puerta del lobby al estacionamiento, se cerrará a partir de las 10 pm.
- Sábados, domingos y días festivos, no habrá estacionamiento.
- Para cualquier ingreso de visitas, proveedores, etc., se debe respetar el proceso de visitantes e informar a la recepción de Nomitek.
- Después de las 6 pm, los colaboradores no podrán ausentarse por más de una hora de las instalaciones, de lo contrario no podrán ingresar.

Gracias por su apoyo.



Política Anticorrupción

Les recordamos que los medios para cualquier tipo de denuncia, son:

- Buzón de denuncia, ubicado en el 8vo piso.
- Mediante el botón de denuncia anónima en nuestra página de internet www.nomitek.com.mx.
- Con nuestro oficial de cumplimiento **Saúl Bucio**.

Acceso a Personal Externo

Les recordamos apegarse al procedimiento de acceso a personal externo y reportar a Recursos Humanos en caso de identificar alguna persona dentro de las instalaciones que no porte identificación de Nomitek.

Ajuste Anual

Les informamos que aquellas personas que deseen realizar su declaración anual por su cuenta, deberán informar al área de Recursos Humanos.

Para ello, les pedimos entregar firmada la carta adjunta a éste correo, donde se solicita que **NO se realice el ajuste anual de impuestos.**

La fecha límite de entrega es el próximo **viernes 15 de noviembre.**

Cualquier duda, favor de comunicarse con Recursos Humanos.

Política de Escritorio Limpio

Les recordamos que todos los colaboradores deben apegarse a la política de pantalla y escritorio limpios para evitar incidentes de seguridad.

En el presente correo les adjuntamos la política, para su revisión.

Salas de Junta

Les informamos que a partir del día lunes 11 de noviembre, la gestión y reservación de las salas de junta, la comenzará a coordinar nuestro compañero **Gerardo Barraza**. Por lo que se les pide contemplar los siguientes aspectos:

- Realizar la reservación por lo menos un día antes vía correo electrónico a gerardo.barraza@nomitek.com.mx, avisando si requieren un acomodo especial de las mesas. En caso de reservarla con menor anticipación favor de confirmar además vía telefónica a la **extensión 603** y considerar que pudiera no haber disponibilidad.
- Debe respetarse el horario y tiempo de uso de la sala. Asimismo, considerar que al finalizar la reunión para la que se reservó, puede estar comprometida para otro uso.
- Se debe reportar si se detecta alguna falla o falta de accesorios, cables o mobiliario. El usuario deberá conservar y entregar la sala en el estado en que la encontró.

AVISO

Estimados compañeros:

Les recordamos revisar y seguir nuestra **"Política para el Uso Aceptable de Activos"**, en donde se menciona que para el uso de correos electrónicos, se debe verificar que los destinatarios sean los correctos antes de enviar el mensaje, con la finalidad de disminuir la probabilidad de enviar información a personal no autorizado y así prevenir incidentes de seguridad.

Gracias.

Escritorios Navideños Nomitek

La dinámica consiste en adornar tu lugar con temática navideña, **el más original se llevará un gran premio.** Para participar se deben contemplar los siguientes puntos:

- El concurso es de manera individual.
- Podrán adornar sus lugares a más tardar el **lunes 9 de diciembre.**
- Se elegirá un panel secreto que estará revisando los lugares durante en el mes de diciembre.
- Durante nuestra cena de fin de año, se premiará a la persona que haya adornado su escritorio más original.
- Los adornos o materiales que utilicen no deben dañar el mobiliario.
- Asimismo, se debe seguir respetando que no haya ningún tipo de información confidencial en los escritorios.
- Todos los adornos se deben retirar a más tardar el **día 7 de enero de 2020** y depositar la basura generada en los contenedores de basura correspondientes.

¡Participa en el concurso!

AVISO

Estimados compañeros:

Les recordamos que nuestra cena de fin de año se llevará a cabo éste **viernes 20 de diciembre** a las 5:30 pm, en el piso 7.

Para contemplar sus lugares, les solicitamos que nos envíen un correo a rh@nomitek.com.mx con su reservación a más tardar el día de mañana antes de las 6:00 pm, colocando el nombre de la persona que reserva la mesa así como los nombres de los integrantes.

Favor de contemplar que las reservaciones son de 10 personas por mesa y al llegar al evento deben dar el nombre de la persona que hizo la reservación para poderlos ubicar en la mesa correspondiente.

Adicional, les recordamos que el día de hoy deben entregar su regalo de intercambio a Recursos Humanos.

Gracias.

AVISO

Estimados compañeros:

Les informamos que el día de hoy, el equipo de Implementaciones estará acudiendo a sus lugares para hacerles llegar una carta para Santa, en la que podrán anotar cuales serían sus deseos para el siguiente año en Nomitek.

El día 20 de diciembre previo a la cena de fin de año, Santa estará recibiendo sus cartas en el área de implementaciones ubicada en el 6to piso y podrán tomarse una foto con él.

¡Los invitamos a participar!

AVISO

Estimados compañeros:

Les informamos que en los últimos días la aplicación BBVA no ha enviado las alertas de depósitos. Por lo que les pedimos revisar sus movimientos bancarios y/o estados de cuenta ante cualquier duda.

Si tuvieran alguna consulta adicional favor de acercarse a Recursos Humanos.

Excelente día.



Evento de fin de año

Les agradecemos a todos su asistencia a nuestra cena de fin de año, esperando hayan pasado un rato agradable.

En caso de que hayan localizado algún objeto perdido durante o después el evento, les pedimos su apoyo para entregarlo a RH.

Gracias.

AVISO

Acceso a Personal

Debido a las medidas de seguridad que se están implementando, les recordamos que los cordones azules quedarán asignados para la identificación de los colaboradores y para la identificación de las visitas será un cordón de color naranja.

Todo colaborador o visitante deberá portar en todo momento el cordón y en caso de que observen alguna persona que no lo lleve, deberá avisar de inmediato a Recursos Humanos.

Como medida de precaución, les pedimos no portar el cordón azul al salir de las instalaciones ya que lleva el nombre de la empresa y puede ser fácilmente identificado.

Aquellos que aún no cuenten con su cordón azul, pueden pasar a Recursos Humanos por el suyo. El costo por reposición será de \$100 pesos.

Gracias por su apoyo.

Seguridad y Salud en el trabajo

Hacemos de su conocimiento que de acuerdo a la **NOM-002-STPS-2010**, el riesgo de incendio en Nomitek se clasificó como Ordinario. Si desean saber más acerca del tema, los invitamos a revisar el documento que se encuentra en el Jardín del Conocimiento, dentro del módulo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cena fin de Año

No olviden confirmar su asistencia en el meeting para la cena de fin de año, su apoyo es importante para la realización del evento.



Communication On Progress UN Global Compact 2019 - 2020

Elaborado por:

Edgar Saúl Bucio Loredo

Gerente de Recursos Humanos y
Responsabilidad Social

Diana Laura Gómez Ramos

Ejecutivo de Desarrollo Organizacional

Insurgentes 107, Colonia Juárez,
Delegación Cuauhtémoc, Ciudad de México.

C.P. 06600

Tel. 4122 - 2600

información@nomitek.com.mx