

## **Geral**

De: 11/02/2020

A: 10/02/2021

### Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo

Prezados,

Tenho o prazer de confirmar que o Grupo Toniato apoia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção ao Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis das Nações Unidas.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP), que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, comprometer a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global. Isso inclui:

- A declaração assinada pelo Presidente ou Diretor-executivo da empresa, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando o compromisso contínuo com a iniciativa e os seus princípios. Esta declaração não é a carta inicial de compromisso para participar do Pacto Global.
- Uma descrição de ações práticas (ou seja, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos, atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global, em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, anticorrupção).
- Uma medição de resultados (ou seja, o grau em que os indicadores de metas/desempenho foram cumpridos, ou outras medidas qualitativas ou quantitativas de resultados), que no caso do Grupo Toniato é medida anualmente através dos Indicadores Ethos de Sustentabilidade.

Atenciosamente,

Cláudia Regina de Moura  
Diretora

## **Princípios de Direitos Humanos**

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## **Avaliação, Política e Metas**

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

- Política da Empresa descrita em seu Código de Conduta
- Política da Empresa para com seus Parceiros descrita em seu Código de Conduta de Fornecedores e Prestadores de Serviços
- Proteção da infância e adolescência
- Incentivo a arte, cultura e ao esporte para jovens
- Orientações quanto a saúde e segurança

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

- O Grupo Toniato apoia e respeita a proteção de direitos humanos e assegura de sua não participação em violações destes direitos. O Grupo é signatário do Programa na Mão Certa que é uma iniciativa da Childhood Brasil (Instituto WCF) que visa mobilizar governos, empresas e organizações de terceiros em torno do enfrentamento mais eficaz da exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. Além de ser associado a Firjan que tem como compromisso estabelecer as responsabilidades dos partícipes, para fins de concessão de apoio financeiro e auxílio ao desenvolvimento de Projeto Social nas Comunidades entorno.
- O Grupo Toniato também torce pelo esporte, patrocinando a atleta de trampolim Bárbara Bock, ganhadora de várias medalhas, como o campeonato Sul-americano na Colômbia. Contribuímos também com a formação do jovem Marcelo Augusto Albuquerque de Oliveira, atleta de futebol em formação, que atua no time do Volta Redonda, além de apoiar a Orquestra Sinfônica de Barra Mansa - OSBM, pois acredita na importância da cultura, da arte e da música, trazendo aos adolescentes o direito de participação social.
- Falando em Direitos Humanos o grupo contribui mensalmente desde 2006, com o Asilo da Mendicidade, além de campanhas internas para arrecadação de leite e agasalhos para doação aos idosos. E também contribui com cestas básicas para Comunidades entorno.
- O Grupo mantém desde 2009 o "Programa Volta às Aulas", voltado aos filhos dos nossos colaboradores, entre 05 e 15 anos, incentivando a educação, com entrega de kit escolar, acrescido de atuações que tratam dos direitos das crianças e adolescentes, saúde, prevenção de doenças e em especial, da importância da participação dos pais na formação destes cidadãos.
- O Grupo também possui o Programa "Viva bem GT" que através dele comunica e orienta seus colaboradores sobre vários aspectos relacionados a saúde e segurança.
- O programa "Olho Vivo na Estrada", instituído pela Abiquim em parceria com a Abiclor, tem como objetivo prevenir atitudes inseguras no transporte de produtos perigosos por meio da conscientização dos motoristas. O "Olho Vivo na Estrada" é parte de um sistema de gerenciamento de riscos. A meta do programa é a redução a zero no número de acidentes com produtos químicos nas estradas. O conceito básico do programa é que, antes de um grande acidente, várias pequenas falhas foram sinalizadas pelos equipamentos ou nas operações de transporte que não foram comunicadas à empresa. O "Olho Vivo na Estrada" incentiva o motorista a relatar tais ocorrências, possibilitando as ações preventivas.
- Código de Ética e Conduta pode ser verificado através do nosso site <http://www.grupotoniato.com.br/empresa.php/#/valores-visao-missao>

## Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Todos os itens são medidos anualmente através do Indicador Ethos de Sustentabilidade.

## Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

## **Avaliação, Política e Metas**

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

- Políticas da empresa descrita através do Código de Conduta para eliminação do trabalho forçado, o trabalho infantil e a discriminação no emprego
- Procedimentos que afirmam claramente os direitos e responsabilidades dos empregados e sua remuneração e benefícios
- Código de Conduta dos Fornecedores e parceiros, tratando os princípios do Pacto Global
- Critérios seletivos eliminando qualquer tipo de discriminação
- Ouvidoria
- Inclusão e ascensão econômica das Micro e Pequenas Empresas de grupos sociais tradicionalmente discriminados e economicamente desprivilegiados

## **Implementação**

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

- O Grupo tem seu Código de Ética e Conduta que determina e proíbe o trabalho forçado ou escravo, bem como possui procedimentos de cargos e salários. As contratações são efetuadas com base em critérios de seleção, eliminando qualquer tipo de discriminação.
- É trabalhado o plano de desenvolvimento individual do colaborador, incentivando-o a busca de seu aprimoramento profissional e pessoal. Os colaboradores também são orientados e treinados quanto a segurança no ambiente de trabalho e trajetos.
- O Núcleo de Desenvolvimento Humano disponibiliza uma ouvidoria afim de trabalhar toda e qualquer situação trazida pelos colaboradores.
- Neste âmbito, O Grupo Toniato também promove o Integrare, Programa Brasileiro de diversidade e Inclusão da cadeia de Suprimentos. Comprometidos com o desenvolvimento sustentável do país através da qualificação, inclusão e ascensão econômica das Micro e Pequenas Empresas de grupos sociais tradicionalmente discriminados e economicamente desprivilegiados.
- O Grupo Toniato foi eleito por cinco anos consecutivos como uma das Maiores e Melhores Empresas para se trabalhar (GPTW), isso deve-se a dedicação a satisfação de seus colaboradores.

## **Medição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Anualmente através do Indicador Ethos de Sustentabilidade

## **Princípios Ambientais**

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

## **Avaliação, Política e Metas**

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

- Avaliação do impacto ambiental e impacto da empresa (Programa Despoluir)
- Código de Conduta dos Fornecedores e Prestadores de Serviço
- Utilização dos 3R's da Sustentabilidade (Reduzir, Reutilizar e Reciclar)
- Reflorestamento

## **Implementação**

*Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais*

- O primeiro é o Programa Despoluir, que através da aferição veicular, reduz a emissão de poluentes. Visando à melhoria da qualidade do ar e do uso racional de combustíveis. A aferição é feita com base nos padrões do Programa de Controle da Poluição do Ar por Veículos Automotores - Proconve, criado pelo Conselho Nacional de Meio Ambiente - Conama. Atualmente toda a frota possui o selo DESPOLUIR, já que os veículos estão dentro dos padrões de emissão de poluentes. Por esse e outros motivos o Grupo Toniato recebeu do Jornal o Meio Ambiente, uma das principais publicações do segmento, a certificação de Empresa Destaque em Preservação Ambiental.
- Projeto de Reflorestamento Ambiental - iniciado em 2009 com o plantio de aproximadamente 200 mil mudas de árvores da Mata Atlântica, contribuindo com a redução de CO2 e reposição de O2 na atmosfera.
- O grupo utiliza-se de sistema de iluminação natural em suas Unidades de Ibiporã/PR e Paulínia/SP e caixas de coleta de água de chuva na Unidade de Paulínia/SP (Água de chuva é utilizada em todas as bacias sanitárias e mictórios). Além disso as lonas vinílicas, principal item utilizado em banners, fundos de palco e outdoors, painéis, e outros materiais promocionais, esse material, que demora 400 anos para se decompor naturalmente, ganhou uma nova utilidade no Grupo Toniato e vem sendo reutilizadas por costureiras e artesãos, transformando-as em bolsas e necessários.
- O Grupo também tem seu Programa de Desperdício Zero, onde tem incentivado seus colaboradores a inovarem com os recursos que podem ser reutilizados e tem sido um sucesso, com criação de bancos e lixeiras com aproveitamento de paletes, uso consciente de copos descartáveis e também de papel.

## **Medição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

- Todos os itens citados são avaliados através do Indicador Ethos de Sustentabilidade que utilizamos como ferramenta de mediação anual.

## **Princípios Anticorrupção**

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

## **Avaliação, Política e Metas**

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção).

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

- Código de conduta e ética
- Código de conduta e ética dos fornecedores e prestadores de serviços
- Sistema de gestão sustentável, íntegro e transparente
- Conformidade com Requisitos TFS - TOGETHER FOR SUSTAINABILITY.

### **Implementação**

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

- O Grupo Toniato adotou a profissionalização para perpetuar seus negócios. Os executivos do Grupo seguem os princípios da governança corporativa que regulam como a empresa é dirigida, administrada e controlada. Associado ao Instituto Ethos desde 2012, analisamos anualmente nossos resultados gerais, através dos Indicadores Ethos de sustentabilidade.
- O tema é abordado também no Código de Ética e Conduta do Grupo Toniato, que possui um Sistema de Gestão totalmente transparente utilizando-se da metodologia Balanced ScoreCard.
- O GRUPO TONIATO desde de 2014 é avaliado pelo Organismo Certificador SGS do Brasil por meio de auditoria de conformidade dos requisitos da TFS – TOGETHER FOR SUSTAINABILITY (Juntos para a Sustentabilidade), nesta oportunidade foram avaliados os requisitos ligados a gestão empresarial, meio ambiente, saúde e segurança, trabalho, direitos humanos e questões de governança. Esta auditoria sinalizou que as ações já desenvolvidas pelo Grupo estão totalmente alinhadas a filosofia TFS e possibilitou visualizar outras dimensões sobre este tema tão relevante para sociedade. O Grupo busca constantes práticas sustentáveis na prestação de seus serviços e as diretrizes do TFS se ajustaram perfeitamente as essas iniciativas e necessidades. O relatório foi enviado ao Serviço de TFS para ser carregado na plataforma baseada na web acessível a todos os membros do TFS – TOGETHER FOR SUSTAINABILITY.

### **Medição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

- Itens avaliados anualmente através dos Indicadores Ethos de Sustentabilidade, e também auditado pela TFS - TOGETHER FOR SUSTAINABILITY.