



Alenium Consultants
4 boulevard Poissonnière
75009 PARIS

Antonio Gueterres
Secrétaire Général Nations Unies
New York, NY 10017 USA

Paris, le 5 Février 2020

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Monsieur le Secrétaire-Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer qu'Alenium Consultants soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.


Par cette lettre, nous exprimons notre volonté de continuer à appliquer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Egalement, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus large des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dont l'intégration des 10 principes. Nous nous engageons donc à continuer à publier nos progrès annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le Progrès du Global Compact. Cette COP comprendra trois éléments :


1. Le renouvellement signé du dirigeant envers les le Global Compact et ses principes
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,

Jean-Marie Porte, Associé



ALENIUM Consultant
4, Boulevard Poissonnière
75009 Paris
R.C.S. Paris 448 851 303





NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.



GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS Février 2020

Date	10/02/2020
Rédacteurs	Laure Ghisolfi, Julie Mavoula
Validé par	
Référence dossier	COP – ALENIMUM CONSULTANTS Février 2020 – V1.0

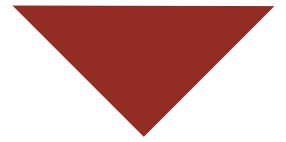




TABLE DES MATIERES

1. Présentation générale d'Alenium Consultants	4
1.1. Présentation d'Alenium Consultants	4
1.1.1. Valeurs	4
1.1.2. Secteurs d'activité	4
1.1.3. Domaines d'expertise	4
1.2. Engagement de la direction.....	5
2. La politique de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) d'Alenium Consultants.....	6
2.1. Groupe de travail RSE	6
2.2. Gouvernance.....	7
2.2.1. Nos engagements	7
2.2.2. Nos résultats.....	7
2.3. Droits de l'homme	8
2.3.1. Nos engagements	8
2.3.2. Nos actions.....	8
2.3.3. Nos résultats.....	8
2.4. Relations et conditions de travail	9
2.4.1. Nos engagements	9
2.4.2. Nos actions.....	9
2.4.2.1. Mise en place d'un Comité Social et Economique (CSE)	9
2.4.2.2. Réalisation du premier baromètre social	9
2.4.2.3. Mutuelle et visites médicales	9
2.4.2.4. Un aménagement des locaux favorisant de bonnes conditions de travail.....	10
2.4.2.5. Une participation active des collaborateurs.....	10
2.4.2.6. Transfert des savoirs	10
2.4.2.7. Respect de la vie privée et parentalité	10
2.4.2.8. Prévention des risques psycho-sociaux.....	11
2.4.3. Nos résultats.....	11
2.5. Environnement	11
2.5.1. Nos engagements	11
2.5.2. Nos actions.....	12
2.5.2.1. Politique de déplacements optimisée.....	12
2.5.2.2. Dématérialisation des processus internes	12
2.5.2.3. Mise en place d'une politique de recyclage responsable	12
2.5.2.4. Achats écoresponsables, sous-traitants et fournisseurs.....	13
2.5.2.5. Événement de sensibilisation des salariés	13
2.5.3. Nos résultats.....	13
2.6. Loyauté des pratiques	14
2.6.1. Nos engagements	14
2.6.2. Nos actions.....	14
2.6.3. Nos résultats.....	14
2.7. Communauté et développement local.....	15
2.7.1. Nos engagements	15
2.7.2. Nos actions.....	15
2.7.3. Nos résultats.....	15
3. Conclusion	16

1.

1. Présentation générale d'Alenium Consultants

1.1. Présentation d'Alenium Consultants

Alenium Consultants est un cabinet de conseil en management indépendant d'une soixante-dizaine de consultants, dont le métier est d'accompagner ses clients (privés ou publics) dans la formalisation et la mise en place de leurs projets de transformation.

1.1.1. Valeurs

Les trois valeurs cardinales que nous mettons en avant sont l'expression d'une identité qui se caractérise par une dimension transverse impliquant nos clients, nos consultants et notre action.



L'écoute

Elle exprime la dimension de proximité, de transparence et d'attention que nous estimons devoir à nos clients.



Le talent

Il est le reflet de la capacité d'adaptation, de flexibilité, d'agilité et de pragmatisme de nos consultants dans leur manière de piloter leurs missions.



L'engagement

Il traduit le haut degré d'implication et de dévouement que nous nous fixons comme ligne de conduite.

1.1.2. Secteurs d'activité


Alenium Consultants intervient notamment auprès des secteurs suivants :

- Assurance et protection sociale
- Banque
- Industrie-Services
- Secteur public
- Transports

1.1.3. Domaines d'expertise

L'offre de services d'Alenium Consultants s'organise autour de 5 grands domaines d'intervention :

- Stratégie opérationnelle
- Innovation
- Amélioration de la performance
- Projets et pilotage de la transformation
- Transformation IT



Nos domaines d'intervention couvrent un large périmètre de compétences où la proximité, le professionnalisme et l'acuité stratégique sont des qualités massivement saluées et reconnues par nos clients.

1.2. Engagement de la direction

Alenium Consultants s'efforce, depuis sa création, de poursuivre des objectifs de croissance ambitieux, tout en tenant compte de l'impact social, sociétal et environnemental que peut avoir son activité.

Depuis juin 2015, Alenium Consultants s'est engagé dans cette démarche RSE avec la création d'un groupe de travail interne constitué de consultants et managers. Ce groupe est en charge de la proposition d'actions RSE au comité associé, de leur mise en place et leur suivi.

En complément et afin de concrétiser ses engagements, les associés ont décidé de s'appuyer sur les exigences de la norme ISO9001:2015, référence internationale en termes de qualité.

2. La politique de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) d'Alenium Consultants

2.1. Groupe de travail RSE

Le groupe de travail dédié est en charge du développement de la politique RSE d'Alenium Consultants. Ce groupe a deux objectifs principaux :

- 1- La gouvernance de la politique RSE: veiller à la cohérence des actions, restituer trimestriellement l'état d'avancement des travaux, être l'interlocuteur dédié des salariés dans le cadre de la RSE.
- 2- La mise en place d'actions, pérennes ou ponctuelles, afin d'inscrire Alenium dans une démarche RSE durable.

Dans ce cadre, le groupe de travail a identifié les 6 axes prioritaires de la démarche de développement responsable d'Alenium :

- Gouvernance
- Droits de l'Homme
- Relations et conditions de travail
- Environnement
- Loyauté des pratiques
- Communautés et développement local

A ce titre, Alenium Consultants est membre du programme *Global Compact* des Nations Unies. Par cette adhésion, Alenium Consultants s'engage à promouvoir en son sein et auprès de ses parties prenantes, les bonnes pratiques de responsabilité sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise, à savoir :

- promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
- veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme
- respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession
- appliquer le principe de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière environnementale
- favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
- agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

La note ci-après présente les différentes actions entreprises par Alenium dans la cadre de sa politique RSE.

2.2. Gouvernance

2.2.1. Nos engagements

Une gouvernance saine et transparente a toujours été au cœur du développement d'Alenium Consultants, cabinet de conseil détenu exclusivement par ses associés et managers, eux-mêmes salariés de l'entreprise.

Alenium Consultants s'engage à faire perdurer dans la pratique cette gouvernance saine ainsi que le partage de valeurs d'entreprise fortes, mais également à effectuer un travail nécessaire de structuration matérielle des processus, notamment de gouvernance, afin de permettre une plus grande transparence vis-à-vis de process à ce jour non-formalisé.

Afin de faire valoriser les efforts d'Alenium, notamment en termes de formalisation des processus de gouvernance nous avons entrepris une démarche de certification ISO 9001. L'intérêt de ce projet, est triple :

Harmoniser, formaliser nos process .

Cela vise à permettre :

- une homogénéisation des pratiques sur les projets et au partage d'un langage commun au sein d'Alenium Consultants mais également avec nos clients et partenaires;
- la présentation simple et efficace des supports/process;
- l'appropriation des process et outils par les nouveaux arrivants et des acteurs projet;
- la mise en action opérationnelle et rapide.

Légitimer Alenium Consultants comme étant un partenaire crédible auprès des entreprises privées et publiques

- Améliorer le service rendu aux clients par une écoute attentive, des réponses réactives adaptées à leurs besoins et une assurance qualité auprès de nos clients
- Améliorer son image et son savoir-faire auprès de nos clients (se démarquer de la concurrence)
- Instaurer un climat de confiance auprès de nos clients

Partager et adopter au sein du cabinet les bons réflexes pour une gestion efficace de la documentation interne.

2.2.2. Nos résultats

En 2017, une cartographie générale des processus existants a été réalisée, ainsi qu'une formalisation détaillée de l'ensemble des procédures pour les domaines Ressources Humaines, Gestion du Staffing, Management des missions, Stratégie, Finances, Prévision des activités et Prospection commerciale.

Suite à l'audit de certification ISO 9001, la certification a été délivrée en février 2018 et renouvelée depuis en 2018 et en 2019. Pour la suite, Alenium Consultants souhaite encourager ses consultants à participer à l'amélioration de la qualité en contribuant via la fiche de progrès disponible en ligne (déclaration de non-conformité ou opportunité d'amélioration).

Les valeurs d'Alenium Consultants sont clairement définies et sont partagées par l'ensemble de nos collaborateurs. Elles sont systématiquement rappelées lors des différentes rencontres entre collaborateurs (rencontres trimestrielles et séminaires). Par ailleurs, les managers, de même que l'intégralité du personnel est sensibilisé aux problématiques RSE, et ce dans le but de permettre la plus grande transparence possible.

2.3. Droits de l'homme

2.3.1. Nos engagements

Alenium Consultants s'engage à promouvoir et à respecter la déclaration universelle des droits de l'Homme. Alenium Consultants est une entreprise engagée dans le respect des règles de non-discrimination (sexe, orientation sexuelle ou politique, couleur, religion, etc.) et du principe de diversité. Nous sommes persuadés que cette approche multiculturelle et multidisciplinaire est une source d'innovation, d'agilité et d'ouverture d'esprit mis au service de nos clients, collaborateurs et partenaires.

Notre cabinet s'efforce également de procéder à un recrutement équilibré et veille à une politique de rémunération équitable tout en accompagnant les collaborateurs dans la gestion de leur carrière. Enfin, avec 48% de femmes réparties à tout niveau de la hiérarchie, Alenium Consultants souhaite respecter la parité.

2.3.2. Nos actions

Afin de garantir le respect des principes de diversité et de non-discrimination, 3 actions sont en place :

- Principe du double entretien dans le cadre du recrutement,
- Formalisation des modalités d'évaluation et d'évolution de carrières des consultants,
- Etat des lieux annuels des chiffres de la diversité et suivi de leurs évolutions (% hommes/femmes, taux de salariés en CDI, CDD, alternance, % de salariés en situation de handicap, etc).

2.3.3. Nos résultats

Nous disposons aujourd'hui d'indicateurs nous permettant de suivre l'évolution de nos engagements, ainsi que de processus garants des principes soutenus par Alenium, notamment dans le cadre du recrutement et de l'évolution de carrière.



Afin de promouvoir la diversité, Alenium Consultants est également signataire de la Charte de la Diversité.

En 2019, Alenium Consultants comptait 61 employés avec 11 recrutements sur l'année.

Evolution des effectifs d'Alenium :

Année	Nombre d'employés	Nombre de recrutements	Répartition homme/femme
2017	66	17	55% Homme / 45% Femme
2018	70	14	49% Homme / 51% Femme
2019	61	11	52% Homme / 48% Femme



2.4. Relations et conditions de travail

2.4.1. Nos engagements

Les valeurs de fierté, de plaisir à travailler ensemble, de convivialité et de professionnalisme sont au cœur du développement d'Alenium Consultants. Pour ce faire, permettre des conditions de travail optimales et des relations transparentes entre consultants et management est primordial pour nous. Nous nous engageons donc à promouvoir des conditions de travail saines et une intégration totale des consultants à la vie du cabinet, de permettre aux consultants d'enrichir et de développer leurs compétences, via un plan de formation adéquat, d'œuvrer en faveur du respect de la vie privée et notamment de la parentalité et enfin de prévenir les risques psycho-sociaux.

2.4.2. Nos actions

2.4.2.1. Mise en place d'un Comité Social et Economique (CSE)

Une instance de représentation du Personnel a été mise en place à Alenium Consultants. Les membres constituant le CSE, élus par l'ensemble du personnel de l'entreprise au suffrage direct, disposent d'un crédit d'heure mensuel alloué. Le CSE a pour mission de représenter le personnel auprès de l'employeur et lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail (Code du travail, convention collective, salaires, durée du travail, hygiène et sécurité...).

En 2017, la CSE a également mis en place un Comité d'Entreprise, qui offre des avantages supplémentaires aux salariés.

2.4.2.2. Réalisation du premier baromètre social

Cette enquête anonyme et confidentielle a pour vocation de recueillir l'avis de l'ensemble des collaborateurs sur la vie d'entreprise, d'évaluer les conditions de travail et d'identifier d'éventuels risques collectifs nécessitant la mise en place d'actions correctrices. Le premier baromètre social d'Alenium a été diffusé fin 2018 à l'ensemble des salariés. Les résultats de cette enquête ont été présentés à tous les salariés. Des actions correctrices ont été identifiées et seront mises en place en 2019

Un second baromètre a été diffusé fin 2019 avec d'autres actions correctrices identifiées et à mettre en place.

2.4.2.3. Mutuelle et visites médicales

Alenium Consultants a mis en place une complémentaire santé qui prend en charge le remboursement des frais non couverts par la Sécurité Sociale. Les frais d'adhésion à cette complémentaire santé sont pris en charge en grande partie par l'employeur.

Alenium inscrit ses salariés à des visites médicales obligatoires, à l'embauche ainsi qu'au retour de tout arrêt de plus de 30 jours.

2.4.2.4. Un aménagement des locaux favorisant de bonnes conditions de travail

Les locaux d'Alenium Consultants sont aménagés de sorte à favoriser le travail en groupe et l'émergence d'idées (open space, salle collaborative); mais permettent également de s'isoler notamment via des salles de réunions adaptées. En 2019, une nouvelle salle collaborative a été mise à la disposition des salariés.

Afin de favoriser la cohésion d'équipe, un espace salon/cuisine (baby-foot, tableau noir collaboratif) permet aux collaborateurs de se retrouver dans un espace dédié.

2.4.2.5. Une participation active des collaborateurs

Afin de permettre à chacun de trouver sa place au sein d'Alenium Consultants, nous souhaitons que nos collaborateurs prennent part à la vie du cabinet. Chaque consultant peut réaliser des projets internes mobilisant une équipe de consultants, consultants seniors et managers. Ce type de groupe de travail existe aujourd'hui par exemple autour des entretiens de recrutements, de l'organisation des séminaires annuels, mais également sur des problématiques de construction de l'offre de services d'Alenium Consultants. Nous pensons que ce type d'initiative permet à chacun de s'engager et de s'épanouir tout en contribuant au développement du cabinet.

2.4.2.6. Transfert des savoirs

Alenium Consultants propose à tous ses collaborateurs entre 6 et 8 jours de formations par an et met à disposition un catalogue de formations. La société Alenium Consultants, reconnue en tant que prestataire pour la dispense de formations professionnelles, réalise certaines formations en interne sur des sujets spécifiques ou à la demande (par exemple utilisation des outils de bureautique ou découverte de la gestion de grands programmes).

Alenium Consultants met également en avant le compagnonnage comme élément de formation. Ainsi les consultants confirmés / expérimentés transmettent des connaissances et compétences de production, managériales et commerciales grâce, entre autres, à divers projets internes (groupe séminaire, modernisation des outils de gestion, groupe de travail ESS, appropriation intersectorielle de méthodologies).


Des réunions mensuelles et des séminaires semestriels permettent aux consultants de présenter les missions en cours ou réalisées et d'échanger autour des méthodes développées lors de ces missions.

2.4.2.7. Respect de la vie privée et parentalité

Alenium Consultants, respectueux de la séparation entre vie privée et vie professionnelle de ses collaborateurs, met à disposition un environnement propice à l'épanouissement professionnel sans pour autant menacer la vie privée de ses consultants.

En 2018, Alenium a mis en place une charte de la déconnexion, dont les objectifs sont :

- Assurer un droit effectif à la déconnexion en rappelant les bonnes pratiques
- Prévenir les risques psycho-sociaux liés à l'hyperconnexion et à la surcharge informationnelle



Les résultats de cette charte sont évalués annuellement par des questions dédiées dans le baromètre social (renouvelé en 2019).

Alenium Consultants garantit le respect des contraintes parentales et n'effectue pas de discrimination lors des différents congés parentaux. L'une de nos consultantes a, par exemple, été promue senior puis manager concomitamment à ses congés maternités.

2.4.2.8. Prévention des risques psycho-sociaux

Alenium Consultants accorde une attention très forte aux risques psycho-sociaux et à leur prévention et/ou traitement. Les consultants sont sensibilisés par la Direction générale lors des séminaires annuels. En 2018, une première formation de sensibilisation aux risques psycho-sociaux a été suivie par 6 consultants seniors et managers, occupant des fonctions d'encadrement. Cette formation a été reconduite en 2019 pour l'ensemble du personnel encadrant (managers, associés et service des ressources humaines).

Les valeurs de fierté et de plaisir à travailler ensemble avec succès, convivialité et professionnalisme sont sans cesse rappelées par le management. Les documents listant les droits individuels et collectifs des salariés, y compris les aspects pénaux relatifs aux troubles du travail (hygiène et sécurité, harcèlement, égalité professionnelle, non-discrimination) sont disponibles dans l'espace de convivialité.

Le management est à l'écoute des consultants afin de prendre en compte les demandes, en plus des temps de travail en commun (les associés sont en mission en équipe à 40% de leur temps). De plus, Alenium Consultants a mis en place un dispositif d'entretien formel permettant de s'assurer de l'intégration (1 entretien par mois sur les 3 premiers lors des embauches) et du parcours professionnel des consultants (1 entretien mission, 1 entretien annuel). Un système de rotation des affectations est en place sur les missions de longue durée. Alenium applique également une politique stricte en matière de harcèlement, qui est surveillé et sanctionné.

2.4.3. Nos résultats

Alenium Consultants est sensible aux problématiques d'amélioration des conditions de travail de ses collaborateurs. Cette réflexion est menée de manière participative, le dialogue social étant encouragé, notamment dans le cadre de réunions d'échanges institutionnalisées. Enfin, Alenium Consultants est soucieux de permettre à ses collaborateurs de développer leurs compétences, notamment dans le cadre de la formation professionnelle.

2.5. Environnement

2.5.1. Nos engagements

Contribuer à la protection et au respect de l'environnement est important pour Alenium Consultant, qui a mis en place une démarche éthique, pragmatique et opérationnelle, adaptée à la taille et à la structure du cabinet. Parce que nous pensons que la somme de petits gestes est source d'énormes progrès environnementaux, nos consultants sont sensibilisés aux aspects écologiques de leurs comportements (limitation du nombre d'impressions, tri sélectif, bannissement de l'utilisation de

gobelets et couverts en plastiques, utilisation de fontaines à eau...). De même, afin de supprimer le recours aux gobelets en plastique, une tasse au nom du consultant, lui est remis lors de son entrée dans l'entreprise.

Nous intégrons également à nos présentations internes et formations des modules de sensibilisation au développement durable, qui permettent de toucher l'ensemble des nouveaux intégrés et salariés, et de favoriser l'appropriation du concept et ses déclinaisons dans la vie professionnelle quotidienne.

Nos engagements se reflètent également dans le cadre de nos interventions auprès des acteurs-clés du développement durable sur leurs problématiques métier, en particulier :

- la région Ile-de-France pour la révision de son plan de déplacements urbains (intégrant le volet environnemental) ;
- l'Agence de l'Environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME) ;
- l'Agence nationale de l'habitat (Anah) (programme d'économies d'énergie *Habiter mieux*) ;
- le Ministère de l'Écologie et du développement durable (dont maîtrise des risques) ;
- le Ministère de l'Agriculture (dont la problématique de la préservation agricole et la définition des ambitions stratégiques des directions des politiques agricoles et de l'alimentation) ;
- les 12 écoles d'enseignements agricole et agroalimentaire en France.

2.5.2. Nos actions

2.5.2.1. Politique de déplacements optimisée

Nous privilégions les déplacements en train, et n'autorisons les déplacements en avion qu'en cas de stricte nécessité. Pour chaque mission, nous nous efforçons d'anticiper et de planifier les visites sur sites de manière à éviter les déplacements superflus. Lorsque cela apparaît pertinent, les solutions de visioconférence ou conférence téléphonique sont proposées afin de limiter les déplacements et donc les émissions de CO2.

2.5.2.2. Dématérialisation des processus internes

S'appuyant sur nos connaissances informatiques, nous procédons actuellement à la dématérialisation de la plupart de nos processus internes. Ainsi les relevés d'activités, les demandes de congés et la plupart de nos documents RH sont maintenant entièrement dématérialisés. En 2019, les feuilles de paies ont également été dématérialisées.

2.5.2.3. Mise en place d'une politique de recyclage responsable

En 2019, nous avons mis fin à notre partenariat avec l'entreprise Elise et lancé un partenariat avec Les Joyeux Recycleurs pour le dispositif de recyclage de nos déchets : papiers, canettes, matériel informatique sont toujours recyclés, ainsi que (nouveau) le marc de café. Des corbeilles ont ainsi été mises à disposition des collaborateurs dans l'entreprise afin de trier au mieux nos déchets. L'entreprise Les Joyeux Recycleurs s'occupe ensuite de la collecte, du tri et du recyclage. Un bilan de chaque collecte est envoyé à Alenium Consultants et affiché sur les corbeilles de recyclage pour une prise de connaissance de tous les salariés.



2.5.2.4. Achats écoresponsables, sous-traitants et fournisseurs

Alenium Consultants souhaite avoir un impact sur la chaîne des achats à laquelle il participe. Le recours aux fournisseurs ayant une politique de responsabilité sociétale est encouragée : impression par des imprimeurs ayant le label Imprim'vert, traiteurs éthiques, équitables ou biologiques.

En 2018, Alenium Consultants a changé de fournisseur de café afin de réduire ses déchets (Alenium n'utilise plus de capsules) et privilégier un café de qualité supérieur : Alenium a contractualisé avec la start-up française Cawatoes. Cette dernière installe des machines automatiques haut de gamme fabriquées en Europe et fournit un café de spécialité aux grains frais provenant des quatre coins du monde.

Les contrats-cadres avec nos sous-traitants ont été modifiés afin de mieux pérenniser leurs engagements en matière de ressources humaines notamment.

2.5.2.5. Evénement de sensibilisation des salariés

En 2019, Alenium Consultants s'est engagé à mettre en place un événement de sensibilisation écologique d'une durée d'une semaine. Ce défi consiste à comptabiliser certains comportements des salariés afin d'en mesurer d'impact écologique et de mettre en avant le poids que les petits gestes ont pour la préservation de notre environnement. La première édition du défi aura lieu au mois de janvier 2020, les résultats seront analysés puis diffusés aux salariés.

2.5.3. Nos résultats

Alenium Consultants a mis en place un grand nombre de mesures visant à limiter son impact sur l'environnement. L'enjeu pour Alenium est aujourd'hui de suivre les indicateurs mis en place permettant d'attester de ces bonnes pratiques et de mesurer leurs évolutions.

Déchets recyclés depuis que nous sommes en partenariat avec les Joyeux Recycleurs (09/2019) :

Type de déchet	Total
Papier (kg)	134,50
Papier (feuilles)	26 900,00
Bouteilles plastiques (kg)	8,50
Bouteilles plastiques (unités)	425,00
Canettes (kg)	6,20
Canettes (unités)	207,00
Marc de café (kg)	47,90
Verre (kg)	22,20
Verre (unités)	57,00
Total KG de déchets	219,30

Evolution du bilan annuel de recyclage :

Année	Papiers/ cartons	Canettes métal	Bouteilles plastique	Verre	Marc de café	TOTAL
2017	278 kg	13 kg	21 kg	101 kg	0 kg	413 kg
2018	354 kg	10 kg	13 kg	92 kg	0 kg	470 kg
2019	525 kg	15 kg	19 kg	57 kg	64 kg	680 kg

2.6. Loyauté des pratiques

2.6.1. Nos engagements

Alenium Consultants respecte les lois et réglementations en vigueur au niveau national et européen et s'engage contre la corruption en prévenant, dénonçant et condamnant toutes les pratiques et actions qui y sont associées, notamment : le blanchiment d'argent, les pots de vins, l'extorsion, les fraudes, le détournement d'argent et le favoritisme.

Alenium Consultants s'engage à respecter la confidentialité des données de ses clients ainsi que de ses collaborateurs.

2.6.2. Nos actions

Afin de formaliser sa politique de lutte contre la corruption, plusieurs actions sont à l'étude à ce jour :

- S'engager publiquement contre la corruption (notamment via le site internet)
- Attribuer un poste de responsable anti-corruption afin de diriger les actions à mener
- Formaliser un repérage des risques de corruption : plus un projet est cher et implique de nombreux partenaires, plus le risque de corruption est élevé
- Garantir la protection des lanceurs d'alertes
- Communiquer sur les situations à risques : corruption insidieuse, cadeaux, etc.

Des collaborateurs ont suivi une formation externe sur le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) en 2018. Des formations internes ont été organisées en 2019 au sein de l'entreprise afin de sensibiliser les autres collaborateurs à cette problématique.

2.6.3. Nos résultats

A ce jour, Alenium Consultants n'a noté aucun écart de conduite en lien avec la corruption. Les collaborateurs sont engagés à remonter les éventuels problèmes rencontrés dans le cadre des missions, et notamment les incidents relatifs à la loyauté des pratiques. En revanche, les initiatives d'Alenium dans ce cadre sont, à ce jour, majoritairement informelles, d'où les actions en cours visant à structurer la politique d'Alenium dans ce domaine.



2.7. Communauté et développement local

2.7.1. Nos engagements

Alenium Consultants s'engage, dans le cadre de son développement, à interagir de manière positive et constructive avec ses parties-prenantes plus ou moins proches dans le but de promouvoir les valeurs positives portées par Alenium, notamment dans le cadre de sa démarche RSE.

2.7.2. Nos actions

Alenium Consultants a mis en place un groupe de travail pour développer des activités « économie sociale et solidaire » (ESS). Courant 2015, Alenium Consultants a étudié les différentes structures de mécénats pouvant être mise en place. A la suite de cette étude, plusieurs projets de mécénats ont été présentés à la Direction en début d'année 2016, pour une mise en place des premières actions à court ou moyen terme.

En 2017, Alenium consultants a accompagné l'association Cœur de forêt :

- Dans l'analyse de leur contexte juridique et des enjeux fiscaux (distinction activités lucratives / non lucratives, sectorisation/filialisation...)
- Dans l'identification des nouvelles activités à développer et des impacts organisationnels et financiers (vente de crédits carbone, audit fournisseurs...).

En 2018-2019, Alenium Consultants aide l'association Les Enfants de la Terre :

- A consolider et renforcer l'impact de ses activités
- A retrouver un équilibre économique
- A trouver un modèle économique pérenne

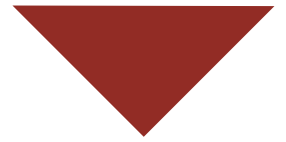
Depuis 2018, Alenium fait appel aux services d'une jeune start-up locale pour s'approvisionner en café et à une autre start-up locale pour le recyclage de ses déchets.

En 2019, Alenium Consultants met à disposition une partie de ses locaux pour une de ses start-ups partenaires.

2.7.3. Nos résultats

Alenium, de par son activité, notamment au sein du secteur public, est en lien avec les acteurs du territoire. Par ailleurs, nous attachons de l'importance aux relations avec les écoles, notamment dans le cadre de l'accueil de stagiaires ou d'alternants.

Alenium Consultants cherche aujourd'hui à réaliser chaque année d'autres projets de mécénats tels que ceux réalisés entre 2017 et 2019.



3. Conclusion

Alenium Consultants dispose d'un bilan RSE globalement positif. Néanmoins, deux enjeux sont primordiaux afin d'améliorer et de pérenniser ce bilan :

- la poursuite du suivi d'indicateurs chiffrés et de résultats formels nous permettant de suivre chacun des axes de notre politique RSE,
- la mise en place efficace des actions prévues à court et moyen termes (mécénat).

La prise en compte des problématiques sociales, sociétales et environnementales est l'affaire de tous, la démarche RSE d'Alenium se veut donc participative, chacun étant invité à faire remonter ses idées ou projets.

Les valeurs socles d'Alenium Consultants sont le plus grand atout afin de poursuivre une politique ambitieuse de développement responsable. De nombreuses actions sont d'ores et déjà en cours, témoignant de notre volonté de nous inscrire dans une démarche de développement pérenne et respectueuse de nos différentes parties-prenantes.



Construire ensemble vos succès

Société par Actions Simplifiée au capital de 220.000 euros - R.C.S Paris 448 851 303

Siège social : 4, bd Poissonnière 75009 PARIS

tel +33.1.55.27.88.88 | fax +33.1.55.27.88.89

www.alenum.com | contact@alenum.com

N° TA intracommunautaire : FR18 448 851 303 - N° SIRET 448 851 303 00033

Global compact communication on progress