



| | |
|--|-------------------------------------|
| Gültig für: | Für das Jahr: |
| OEST HOLDING GMBH GEORG-OEST-STR. 4 72250 FREUDENSTADT | 2019 |
| | veröffentlicht am 01.02.2020 |
| Inhalt: | |
| <ul style="list-style-type: none">1. Mitteilung der Geschäftsleitung2. Menschenrechte3. Arbeitsnormen4. Umweltschutz5. Korruptionsbekämpfung6. Ausblick | |
| 1. Mitteilung der Geschäftsleitung: | |
| <p>Liebe Leserin, lieber Leser,</p> <p>ich freue mich, bestätigen zu können, dass die OEST HOLDING GMBH mitsamt aller Tochterunternehmen ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt. In diesem jährlichen Fortschrittsbericht wollen wir alle Beteiligten über unsere Bemühungen zur Umsetzung der Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen informieren. Wir beschreiben unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und der Ziele für nachhaltige Entwicklung in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb.</p> <p>Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.</p> <p>Mit freundlichen Grüßen</p> <div> Alexander A. Klein Geschäftsleitung</div> | |



2. Menschenrechte

Die OEST Holding GmbH verpflichtet sich, die **Menschenrechte** zu achten und zu unterstützen. Die Grundlage dafür bilden die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen von 1948 und das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland. Die Achtung der Menschenrechte ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenspolitik – Diskriminierung auf Grund von Geschlecht, Alter, Rasse, Nationalität, Behinderung, sozialer Herkunft und sexueller Orientierung wird nicht akzeptiert.

Gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur von Oest. Wir stellen uns dieser Verantwortung und setzen uns für die schwächsten Mitglieder unserer Gesellschaft ein, indem wir eine Vielzahl karitativer Einrichtungen und Projekte für Kinder und Jugendliche unterstützen. Dabei haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, bedürftigen sowie kranken oder körperlich und geistig behinderten Kindern und Jugendlichen Hoffnung zu schenken und ihnen ein Stück Lebensqualität zurückzugeben:

Flying Hope

Flying Hope vermittelt kostenlose Flüge zu medizinischen Behandlungen oder Kuraufenthalten für Kinder, die aufgrund ihres körperlichen, geistigen oder seelischen Zustandes auf die Hilfe anderer angewiesen sind.

Kinder helfen Kindern

Jährlich packen Kinder, Eltern und Großeltern im Rahmen der Aktion „Kinder helfen Kindern“ Pakete mit Spielsachen, Bastelbedarf oder Kinderbekleidung für Kinder aus Kinderheimen, damit sie zu Weihnachten nicht leer ausgehen, sondern ein Geschenk erhalten. Wir haben für die Aktion „Kinder helfen Kindern“ auch dieses Jahr wieder mehr als 30 Pakete nach Osteuropa gesendet.

Spenden statt schenken - SOS Kinderdorf

Besondere Anlässe bieten eine ideale Möglichkeit, soziales Engagement zu zeigen. Ob bei Firmengründungen, Jubiläen oder speziell an Feiertagen wie Weihnachten – das schönste Geschenk ist das Lächeln eines Kindes. Eine sinnvolle und nachhaltige Alternative zu teuren Weihnachtsgeschenken ist eine Spende, die Kindern eine Chance auf eine bessere Zukunft schenkt. Daher beteiligt sich Oest jedes Jahr an dieser Aktion.

Wir unterstützen zudem die Aktion Stop Polio Now des Rotary Clubs und die Initiative Stiftung Eigensinn in Freudenstadt.

Konfliktmineralien

Als Produzent von Schmierstoffen ist das Thema für uns von hoher Bedeutung. Wir verwenden bewusst keine Konfliktmineralien und achten bei Neuformulierungen darauf, Alternativen zu finden. So tragen wir dazu bei, dass keine Menschenrechtsverletzung durch den Bezug dieser Rohstoffe aus Konfliktregionen stattfindet.



3. Arbeitsnormen

Die OEST Holding GmbH erfüllt alle nationalen und internationalen **Arbeitnehmer- und Menschenrechte** sowie alle Verträge und Konventionen in Bezug auf angemessene Arbeitsbedingungen, Beschäftigung und Verhaltensweisen, welche die Europäische Union (EU), die Internationale Arbeitsorganisation (IAO) und die Vereinten Nationen (UN) unterzeichnet haben.

Wir verpflichten uns, für unsere Mitarbeiter **sichere und gesunde Arbeitsbedingungen** zu schaffen, aufrechtzuerhalten und auch bei unseren Lieferanten und Dienstleistern auf die Einhaltung der einschlägigen Vorschriften zu achten. Die spezifischen Risiken unseres Unternehmens steuern wir durch konkrete technische und organisatorische Maßnahmen unter Einbeziehung unserer Mitarbeiter in die erforderlichen Entscheidungsprozesse. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden und Partner beim verantwortungsvollen Umgang und Einsatz unserer Produkte und entwickeln aktiv Produkte, die sichere Arbeitsbedingungen ermöglichen.

Unser Ziel ist es unter anderem, das Unternehmen so zu führen, dass Arbeitssicherheit, der Schutz der Gesundheit der Beschäftigten (sowie auch der Schutz Dritter vor Anlagen mit erhöhtem Gefährdungspotential) im Einklang mit unseren anderen Zielen stehen.

Wir verurteilen Kinderarbeit und achten genau die gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter von Beschäftigten. Gleichzeitig verurteilen wir Zwangsarbeit, die körperliche Bestrafung, Bedrohung und Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit an. Löhne, Gehälter, Sozialleistungen und Arbeitszeiten entsprechen den gesetzlichen Vorgaben. Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Gefahren am Arbeitsplatz indem regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt werden. Hier werden die Vorgaben für Arbeits- und Gesundheitsschutz beachtet.

Seit 2014 ist das **betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM)** ein fester Bestandteil in der Unternehmensgruppe. Ziel ist es, Arbeitsprozesse gesundheitsgerecht zu gestalten und Belastungen für Mitarbeiter zu reduzieren. Gleichzeitig bereichert das betriebliche Gesundheitsmanagement die Unternehmenskultur und trägt zu einem kollegialen Betriebsklima bei. Neben dem Arbeitsschutz und der gesundheitsgerechten Gestaltung von Arbeitsplätzen, umfasst das BGM bei Oest eine ganze Reihe gesundheitsfördernder Maßnahmen und Angebot.

Das Spektrum des betrieblichen Gesundheitsmanagements bei Oest reicht von Aktionstagen, Seminaren und Zuschüssen für Fitnesscenter oder Schwimmbadbesuche, Rückenschulungen, Gesundheits-Check-ups, bis hin zu gemeinsamen Aktivitäten, wie z.B. Squash, Nordic Walking, Life-Kinetik, Volleyball, ein regelmäßiger Lauftreff und vieles mehr.

Die Oest Gruppe wurde für ihr betriebliches Gesundheitsmanagement als eines der ersten Unternehmen in Baden-Württemberg mit dem Siegel „Gesundheitsaktives Unternehmen“ ausgezeichnet und gilt damit als Vorreiter in Sachen BGM.

4. Umweltschutz

Mit dem Anspruch, Umweltaspekte vorausschauend und systematisch in unternehmerische Entscheidungen einzubeziehen, verfolgt OEST seit jeher eine **umweltverantwortliche Unternehmensführung**, die mit einer erfolgreichen Umweltzertifizierung von Unternehmen der Oest Gruppe bestätigt wurde. Konsequentes Umweltmanagement stärkt nicht nur ideelle Werte, Nachhaltigkeit und Mitarbeiteridentifikation, es reduziert faktisch auch Kosten – beispielsweise infolge eines geringeren Ressourcenverbrauchs. Umwelt, Unternehmen, Mitarbeiter und Kunden profitieren davon gleichermaßen. Im Hinblick auf unseren Qualitätsanspruch und der auf Nachhaltigkeit fokussierten Unternehmensstrategie stellen die **Umwelt- und QM-Zertifizierungen** von Unternehmen der Oest Gruppe wichtige Maßstäbe dar, um die gesamte Wertschöpfungskette an den Zielsetzungen eines ökologischen und ökonomischen Gleichgewichts auszurichten.

Wir bekennen uns zu unserer **besonderen Verantwortung zum Schutz der Umwelt**, einschließlich der Vermeidung von Umweltbelastungen, die durch unseren Geschäftsbetrieb und unsere Prozesse entstehen könnten. Bei der Entwicklung und Produktion unserer innovativen Produkte legen wir größten Wert auf die Formulierung mit umweltverträglichen Grundprodukten, den ressourcenschonenden Einsatz von Rohstoffen und eine Reduzierung der eingesetzten Energie. Wir wollen Abfälle, Emissionen und Immissionen nach Möglichkeit vermeiden und Abfallmengen und Schadstoffe reduzieren. Unsere Produkte unterstützen den Kunden bei der Entwicklung materialschonender und nachhaltiger Prozesse, die bei höherer Effizienz den Energiebedarf und den Rohstoffverbrauch reduzieren und somit eine optimierte Produktion ermöglichen. Auch unsere Lieferanten und Dienstleister werden in besonderem Maße nach deren Umweltprozessen ausgewählt und auf die Einhaltung unserer Standards verpflichtet.

Unsere **Umweltziele** werden aus unserer Umweltpolitik, den rechtlichen Verpflichtungen und anderen Anforderungen, internen Vorgaben und Anforderungen unserer Kunden abgeleitet, um negative Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu minimieren. Insbesondere die Erreichung der Nachhaltigkeit ist als strategisches Ziel zu verankern. Unseren Kunden und Lieferanten soll deutlich vermittelt werden, dass sie sich auf uns als kompetenten Partner zu Fragen der Nachhaltigkeit, der ressourcenschonenden Entwicklung, der Produktion und des Recyclings unserer Produkte verlassen können.

5. Korruptionsbekämpfung

Seit Gründung im Jahr 1915 hat sich OEST den Ruf eines verlässlichen und fairen Partners erworben. Diese Werte, gepaart mit innovativen, hochwertigen Produkten, machen die Unternehmen der OEST-Gruppe heute zu angesehenen, weltweit agierenden Partnern, Lieferanten und Kunden.

Zur Erfüllung dieser Aufgabe ist unsere **Compliance Richtlinie** ein ethischer und rechtlicher Kompass. Sie enthält die grundlegenden Regeln für unser Verhalten innerhalb der OEST-Gruppe sowie gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Die Geschäftsleitung und der Stiftungs- und Verwaltungsrat erwartet von jedem Mitarbeiter und im besonderen Maße von den Führungskräften der einzelnen Unternehmen der OEST-Gruppe, dass die Compliance Richtlinie strikt eingehalten wird.

Im August 2019 wurden die Compliance-Regeln der OEST Gruppe aktualisiert und durch die Geschäftsführung verabschiedet.

6. Ausblick

Die OEST Holding GmbH ist sich der wachsenden Herausforderungen, vor allem im Bereich Ressourcenschonung, Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung, bewusst und ist bestrebt, sich diesen durch **unternehmerische Weitsicht** und damit einhergehendes umsichtiges Handeln bestmöglich anzunehmen. Wir arbeiten täglich daran, durch innovative Ideen, ständige Weiterentwicklung und Optimierung unserer Prozesse den Anforderungen unserer Stakeholder zu entsprechen und dabei stets im Einklang mit unserer Firmenphilosophie zu bleiben.

Die 10 Prinzipien des Global Compact sind für uns eine gelebte Selbstverständlichkeit, die von allen Personen im Unternehmen tagtäglich umgesetzt wird. Die Investition in gesunde und motivierte Mitarbeiter sehen wir als gewinnbringendste Investition in die Zukunft, denn nur mit Hilfe eines jeden Einzelnen können wir das leisten, was die OEST Holding GmbH ausmacht. In diesem Jahr bauen wir die Angebote im Rahmen unserer **OEST Academy** weiter aus: ein Weiterbildungssystem, um allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu ermöglichen, sich fortlaufend zu verbessern und durch zielführende Qualifikationen persönliche Karriereziele zu erreichen.



Im Jahr 2020 werden wir unseren Fokus auf den Ausbau unseres **nachhaltigen Lieferanten-managements** legen, um gemeinsam mit unseren Zulieferern in die richtige Richtung zu gehen. Wir wollen mit unserem Handeln dazu beitragen, dass entlang der gesamten Lieferkette ein durchgängiges Verständnis im Hinblick auf die soziale und umweltrelevante Verantwortung eines jeden Unternehmens herrscht.

Die OEST Holding GmbH wird auch in 2020 weiterhin gemäß den Grundprinzipien des Global Compact handeln und sich regelmäßig rückversichern, dass sich alle interessierten Parteien den gleichen Leitlinien verschrieben haben. Nur so können wir etwas bewirken!



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.