



# 中国企业联合会、中国企业家协会 全球契约 COE 报告 (2019)

## 可持续发展目标



## 目 录

一、王忠禹会长对全球契约支持讲话（摘录）

二、中国企联简介

三、践行全球契约精神

四、助力联合国可持续发展目标实现

五、发挥雇主组织作用

六、中国企联地址与联系方式

## 一、王忠禹会长讲话摘录

中国企业联合会始终把推动全球契约十项原则在中国企业的实施作为义不容辞的责任。10 多年前，全球契约启动之际，中国企联就予以高度关注和重视，是全球第一个支持联合国全球契约的国家级雇主组织。多年来，中国企联积极宣传全球契约十项原则，推动中国企业关心、支持和加入全球契约，组织中国企业积极参与全球契约各项行动。联合国全球契约对中国企业社会责任工作也非常重视。2008 年7 月，我与潘基文秘书长一起在北京同 30 多家中国企业就如何更好实施全球契约问题进行座谈。2010 年，我应潘基文秘书长邀请，参加了“2010联合国全球契约领导人峰会”。

## 二、中国企联简介

中国企业联合会（原中国企业管理协会）、中国企业家协会是经中华人民共和国民政部核准注册的全国性社团法人组织（中文简称中国企联，英文简称 CEC-CEDA），是由企业、企业家和企业团体自愿结成的联合组织。中国企联坚持面向企业，为企业和企业家服务的宗旨，为企业和经济管理部门提供培训、咨询、信息、研究成果等项智力服务，出版管理书籍、报刊，开展国际交流，以推进企业可持续发展和管理现代化为使命。

围绕维权、自律、服务等方面的功能，中国企联主要开展以下几方面工作：

1、维护企业、企业家的合法权益，代表企业、企业家协调劳动关系；推动各地区、各行业企业联合会（协会）、企业家协会建立健全“三方机制”和参加劳动关系协调工作。

2、根据授权，代表企业、企业家参加由中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华全国总工会、本会及中华全国工商业联合会组成的国家协调劳动关系三方会议。积极参加国际劳工组织和国际雇主组织有关活动，发展与其他国家雇主组织及国际机构的交流与合作。

3、向政府及有关部门反映本会会员、企业、企业家的意见和要求，为国家制定与企业相关的法律、法规和政策提供建议。

4、引导企业、企业家遵纪守法，规范自身行为，维护市场经济秩序；提倡诚信经营，推动节能环保，积极承担社会责任，自觉维护企业员工的合法权益。

5、开展企业改革和现代企业管理的理论研究，推动企业开展科技进步、管理创新。

6、组织开展有关本会会员、企业和企业家的专题调研工作，发布相关报告和评价信息。

7、推进企业家队伍建设、企业文化建设，为企业提供培训、咨询、信息、课题研究、新闻出版、资质评价等智力服务，组织开展评价企业活动，宣传、表彰优秀企业。

8、开展与国外、境外企业团体和企业的交流与合作，组织有关企业团体和企业开展与国外、境外有关组织及企业间的交流与合作。

9、健全组织体系，推动单位会员积极开展活动，联合全国各行业企业联合会（协会）和其他社团组织开展活动，发挥整体优势，促进相互合作。

中国企联于 2005 年 10 月 26 日加入联合国全球契约。2019 年 1 月，联合国全球契约组织、中国企业联合会、全球契约基金会、全球契约中国网络签署备忘录，中国企业联合会成为联合国全球契约中国网络主办机构。中国企联积极支持联合国全球契约的各项倡议，恪守包括人权、劳工标准、环境和反腐败等内容的全球契约十项原则，并将其全面践行于组织的发展战略、规章制度和各项活

动中，同时还致力于宣传和推广全球契约的精神和理念，与广大企业和其他利益相关方携手为中国企业与社会可持续发展作出不懈的努力。在联合国发布 2030 可持续发展议程后，中国企联积极响应并付诸行动，与中国企业和政府携手，助力联合国可持续发展目标在中国的实施。

### 三、践行全球契约精神

中国企联在理念和实践中全面遵循联合国全球契约十项原则的精神，一贯尊重和维护国际公认的各项人权；坚决抵制任何漠视与侵害人权的行爲。

中国企联尊重和保护员工组织和参加工会的权利，并通过工会和职工代表大会等组织形式全面维护和实现员工各项合法权益。中国企联坚决抵制童工和强迫劳动行为。中国企联认真制订并严格实施完善的加班倒休和休息休假制度，通过法定节假日、休息日、年休假、探亲假、婚产假、病事假等全方位实现员工个人及家庭需求与工作的平衡。

中国企联经常开展青年员工小组活动，组织员工围绕热点议题进行讨论，邀请专家开展专题讲座，不断提高员工的业务水平，同时选派青年员工到企业学习锻炼，提高他们的职业能力。为了给员工创造一个无障碍的沟通合作机会，中国企联定期组织开展员工拓展培训。不断提高员工的团队意识和协作精神，中国企联注重在全体员工中树立生态文明、环境保护和绿色生活理念。通过制度化管理和引导增强全体员工的节水节电意识。为了响应国家通过发展新能源车来加强节能减排的举措，中国企联专门配备了充电桩等绿色设施。

中国企联坚决抵制和反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿，并将联合国反腐败公约精神与中国共产党和人民政府倡导的反腐倡廉文化建设紧密结合，努力提高全体员工特别是领导干部对腐败的零容忍和防微杜渐的意识。通过不断完善相关制度和管理办法，从源头上遏制腐败，制定和完善了《关于进一步加强中国企联党员和干部六项纪律建设的若干规定（试行）》、《中国企联因私出国（境）管理暂行办法》、《中国企联行政管理岗位职务聘任暂行办法（修订）》和《中国企联代管协会党组织负责人审批和代管协会负责人人选审核暂行办法》等，进一步规范了领导干部的廉洁自律行为，为预防腐败和监督执纪提供了强有力的制度保障。

## 四、助力联合国可持续发展目标实现

中国企联通过全球契约中国网络平台，致力于促进中国企业在全球化背景下的可持续发展，大力推广全球契约十项原则，扩大全球契约影响，动员更多中国企业加入联合国全球契约，全面践行全球契约十项原则精神、不断增强自身的社会责任意识与可持续发展能力。同时，协调中国企业积极参加全球契约各项活动，加强中国企业和国际商界的交流与合作，不断提升中国企业的国际参与度与影响力。

2015年9月，联合国通过了2030可持续发展议程，中国企联对此给予积极响应，将联合国提出的17个可持续发展目标（SDG）与中国落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念相结合，助力企业共同应对当前经济、社会、环境和管理等方面的挑战，协助企业在实现可持续发展过程中寻找新的商机，大力推动中国企业对中国和全球可持续发展作出更多贡献。

### 举办可持续发展目标相关活动

2019年12月13日，在中国企业联合会和联合国全球契约组织的指导下，全球契约中国网络在北京成功举办“2019实现可持续发展目标中国企业峰会”，会议以“全球目标 企业商机”为主题，通过主旨演讲、表彰先进、发布报告和企业经验分享等形式，就新经济形势下企业界如何把握机遇，致力于实现联合国可持续发展目标展开深入探讨，鼓励企业分享彼此在履行可持续发展实践方面的宝贵经验，促进实际工作中的创新与合作。



国务院国资委副主任、联合国全球契约理事任洪斌，中国企联常务副会长兼理事长、全球契约中国网络主席团主席朱宏任，联合国全球契约组织亚洲及大洋洲总代表刘萌，全国企业合规委员会副主席王志乐等嘉宾出席峰会并致辞。



中国企联常务副会长兼理事长、中国网络主席朱宏任在致辞中指出，中国政府高度重视可持续发展工作，“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念和“五位一体”的总体布局，与 2030 年议程坚持经济社会环境三位一体总体设计高度契合。中国广大企业以及青年企业家和管理者秉持可持续发展理念，积极推进生态文明建设，努力践行可持续的生产和消费实践，助力全球可持续发展，在履行经济、环境和社会责任、脱贫攻坚、推动绿色发展等方面树立了榜样。中国企业要从强化合规管理、打造创新能力、优化营商环境和加强合作关系四个方面加强企业可持续发展能力。

峰会上公布了 17 名获得“2019 可持续发展目标中国青年领军人物”的企业家名单。该评选活动由全球契约中国网络于 2019 年 2 月发起，旨在鼓励中国优秀的青年专业人士推动可持续发展目标在中国地区的实现。其中，来自国家电网浙江省杭州市富阳发电厂的徐川子，作为唯一一名“2019 可持续发展目标中国青年领军人物”获奖者，被推荐参加联合国全球契约组织开展的“2019 联合国可持续发展目标先锋（2019 SDG PIONEERS）”评选活动。

峰会上公布了 27 家获得“实现可持续发展目标 2019 企业最佳实践”的企业名单。其中，中国石油、中国建材、中国海洋石油、松下电器（中国）等企业获得“可持续生产和消费最佳实践”，工商银行、宝武集团、国家电网、内蒙古伊利等企业获得“生态保护与关注气候变化最佳实践”，



中国黄金、国家开发银行、中国联通、华晨宝马等企业获得“消除贫困和促进繁荣最佳实践”，华电集团、中国移动、中国石化、诺维信（中国）等企业获得“全球伙伴关系最佳实践”。主办方还形成了《实现可持续发展目标 2019 企业最佳实践案例集》，分享优秀企业实践经验，推动可持续发展目标在中国的落实。

同时，全球契约中国网络和《可持续发展经济导刊》联合发布《金蜜蜂全球 CSR2030 倡议进展报告》。全球契约中国网络邀请有关专家介绍“可持续供应链”项目研究成果。

此外，全球契约中国网络在“2019 全国企业家活动日”期间在广西省北海市举办了主题为“全球目标 地方商机”的实现可持续发展目标专题论坛。论坛上，受邀嘉宾和企业代表分享了针对不同地区实际情况开展具体可持续发展目标相关项目的经验，例如，在用于农耕的土壤遭受破坏的地区如何利用绿色肥料企业的产品优势修复土壤。

## 开展双、多边合作推广可持续发展理念

为持续推动可持续发展目标在东北亚地区的落实，2019 年 8 月 21 日，全球契约中国网络会同韩国网络、日本网络在中国山东省济南市举办了主题为“落实可持续发展目标 成为实现可持续发展先锋”的第十一届全球契约中日韩网络圆桌会议。参会企业代表围绕实现可持续发展目标过程中企业对社区、环境、创新等领域所展开的实践活动进行发言，青年代表就企业如何宣传和保护生物多样性提出建议方案。中国企业联合会常务副会长兼理事长、全球契约中国网络主席朱宏任，全球契约韩国网络会长李东建，全球契约日本网络理事野村彰男，中日韩三国合作秘书处处长乔文，联合国全球契约组织亚太地区总代表刘萌出席开幕式并致辞。来自中日韩三国企业界、学界以及青年代表约 150 人参加会议。

为支持中德企业加强对话交流，推动两国企业界对可持续发展的共识，促进两国企业实现合作共赢。2019 年 6 月 27 日，中国企联会同德国工商总会（Deutscher Industrie- und Handelskammertag, DIHK）在北京举办“中德企业可持续发展高峰论坛”，旨在探索建立中德企业间关于“可持续发展”的对话机制。主办方还围绕能源、化工、汽车等行业举办了三场分论坛。中国企业家协会常务副会长兼理事长、全球契约中国网络主席团主席朱宏任，德意志联邦共和国驻华公使、德国驻华大使馆副馆长 Johannes Regenbrecht，中国可持续发展工商理事会会长、中国石油化工集团公司原副董事长王基铭，中国石油化工集团公司副总裁、董事会秘书黄文生，巴斯夫全球高级副总裁郑大庆，TUV 莱茵集团执行董事会成员 Ralf Scheler 等出席论坛并发表讲话。来自中德两国企业界、学术界、媒体代表以及有关国际组织代表约 260 人参加论坛。



2019年10月12日，全球契约中国网络和澳中“一带一路”产业合作中心共同举办“中澳企业共建‘一带一路’对话会”，旨在推动中国与澳大利亚两国企业建立伙伴关系、加强创新合作，携手成为“一带一路”可持续发展的同行者、助力者、践行者。来自澳大利亚前联邦贸易与投资部部长等多位前政府官员和现任地方政府代表、必和必拓等大型企业代表和学术界代表参加了会议。中国石化集团前董事长傅成玉、中国一拖集团副董事长蔡济波、京东方科技集团副总裁过超等企业界的代表参加会议。

### 推动企业参与联合国全球契约组织及可持续发展相关活动

全球契约中国网络采取多种形式鼓励和支持成员积极参与以联合国全球契约组织为代表国际组织的各项活动，推动国内外企业的交流与合作。如积极协助在华举办跨国公司座谈会、“责任企业共建一带一路，加速实现可持续发展目标”全球行动平台高级别意见征询会、可持续金融项目座谈会、可持续供应链工作坊等活动，向中国企业宣传介绍全球契约组织支持可持续发展事业的有关政策和工具，为涉及中国企业的活动提供意见和建议。组织企业代表参加全球契约组织在纽约举办的“领导人活动周”等活动，并在有关活动中积极推介国家电网公司“电子碳单”等可持续发展相关的企业实践。

同时，积极落实联合国全球契约组织交办的工作，方便联合国全球契约组织更好地为中国企业会员服务。协助联合国全球契约组织完成全球契约中文网站上线工作，加强中国企业与联合国全球契约组织的联系；接待全球契约组织培训业务访华人员，帮助其详尽了解中国网络开展工作的情况；

协助联合国全球契约对翻译成中文的部分资料进行核查，以便在国内进行有效推广。

此外，支持企业重点活动。注意支持重点企业特别是主席团成员企业的活动，突出连续性和重要性。包括支持国家电网的系列活动，如《国家电网海外履责故事汇》的出版、国网浙江公司联合国可持续发展目标相关资料编写、国网江苏公司“零碳行动”的线上线下活动。特别是国网江苏公司的“零碳行动”上线当日参与量就突破十万人，取得良好的社会影响，也有效扩大了全球契约中国网络的影响力。

## 五、发挥雇主组织作用

在国际上，中国企联作为国际雇主组织的中国唯一代表，与中国政府及工会代表共同参与国际劳工组织各项活动，并与各国雇主组织开展广泛深入的交流合作。在国内，中国企联作为企业代表组织，与人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）、中华全国总工会共同创建有中国特色的国家级劳动关系三方协调机制，致力推动中国劳动法律制度完善与企业和谐劳动关系建设。

### 作为雇主组织协调劳动关系

中国企联一贯重视在企业 and 工人之间构建和谐劳动关系。2018年至2019年，中国企联会同中国人力资源和社会保障部、中华全国总工会和中华全国工商业联合会举办了“全国和谐劳动关系先进表彰会”，对全国342家模范劳动关系和谐企业和50个模范劳动关系和谐园区进行表彰，并作为表彰工作组牵头单位，参与了在全国16个省、自治区、直辖市开展的和谐劳动关系企业巡回演讲，促进劳动关系和谐理念深入人心。2019年，中国企联还参与《劳动关系形势分析研判报告》撰写、《2018中国企业劳动关系报告》编写和国家三方新业态劳动政策研究等工作，制定并下发《2019年省级企业联合会企业家协会雇主工作要点》，提升基层雇主组织协调劳动关系能力。



### 开展企业维权合规及法律服务工作

中国企联积极参与涉企立法，加强劳动争议调解处理工作。向有关企业征求《中华人民共和国资源税法（草案）》《中华人民共和国专利法修正案（草案）》《社会保险经办管理服务条例（送审稿）》

《关于失业保险支持企业稳定就业岗位的通知》《医疗保障基金监管条例（征求意见稿）》《香港澳门台湾居民在内地（大陆）参加社会保险暂行办法（送审稿）》《中华人民共和国外商投资法（草案）》的意见，并汇总向有关立法机关反馈。对《优化营商环境条例（征求意见稿）》《及时支付中小企业款项条例（送审稿）》等涉及企业和企业代表组织利益的重要法律法规、政策规章进行认真研究，提出建设性的意见建议。

中国企联积极开展企业维权合规工作，助力营造优良营商环境。包括，与全国企业合规促进委员会其他两家主席单位共同举办推进企业合规管理的培训；协助国家发改委组织民营企业座谈会，深入了解民营企业发展过程中遇到的困难和问题，征集优化民营经济发展环境的意见和建议；参加有关互联网企业工时和超时加班问题的研讨会；参与国务院减轻企业负担联席会议办公室委托的“清理拖欠民营企业中小企业账款问题”第三方评估工作等。

中国企联努力壮大企业维权工委力量，开展企业维权相关法律服务工作。开中国企联维权工委工作年会暨换届筹备会议，研讨工作规划和工作重点，充实秘书处工作力量，调整增补部分维权工委委员。与帮赢法务机构合作，向广大企业和企业家提供更好的维权法律服务。

### **开展行业信用和企业诚信建设工作**

中国企联积极开展企联系统诚信经验交流会议，贯彻国家社会信用体系建设有关政策，交流总结诚信建设工作开展情况，深入讨论未来企业诚信建设工作重点。深入开展企业信用评价工作，组织各地企联积极推荐近 400 家地方企业参加企业信用评价。完成《企业信用指数研究报告（2018）》，在中国企业诚信网开辟企业信用指数发布专栏，实现每月定期动态发布月度指数，使相关信息得到媒体广泛宣传报道。密切配合财务部，起草企业信用指数项目申报材料，进行研究和分析，争取到更多经费支持。同时，中国企联积极开展企业家信用课题研究工作，大力建设中国企业诚信网，不断强化网络宣传，及时更新法律法规、研究分析、信用管理、域外博览等新闻资讯等。

### **雇主领域国际合作**

2019 年 4 月，中国企联参与了由中国人力资源和社会保障部、国际劳工组织中国和蒙古局共同组织举办的“共商共建共享劳动世界美好未来三方对话会”和庆祝国际劳工组织成立一百周年“中国一小时”直播活动，以中国企业组织和雇主组织代表的角度发表了对未来劳动世界的观点，提出了与国际劳工组织共同加强可持续发展在中国推广的建议。6 月，中国企联作为国际劳工组织雇主副理事在日内瓦出席了联合国国际劳工组织第 108 届国际劳工大会，与来自 187 个成员国的 7000 多位政府、工人和雇主代表共同通过了《未来工作的百年宣言》。10 月，中国企联派代表出席在越

南河内举办的“第十届亚洲工商峰会”，围绕技术创新、人力资源整合、自由贸易和全球化价值链等议题阐述中国理念。



此外，中国企联还组织举办“第十二届中韩企业合作峰会”、“中国-拉脱维亚企业圆桌会”，继续与挪威工商总会、乌干达雇主联合会、坦桑尼亚雇主协会和肯尼亚雇主联合会会推进中挪非企业社会责任项目。

## 六、中国企联地址与联系方式

中国企业联合会、中国企业家协会


地址：中国北京市海淀区紫竹院南路 17 号

邮编：100048

电话：+86（10） 68416622

传真：+86（10） 68701130

微信公众号 Wechat： gh\_e52de49a736a

中国企联位置图（标  处）

