

Charlas de Igualdad y Equidad de Género para Hombres, Mujeres y Jóvenes en la XIX Expo Feria Madre Feliz

La Cooperativa mantiene una campaña a favor de la Igualdad y Equidad de Género. "...Que el hombre respete a la mujer, y la mujer al hombre para que haya armonía en la familia. No se puede continuar en esta cultura de violencia en la pareja, la cual ha dejado un sin número de mujeres asesinadas", fue el mensaje central de la Lic. María Eugenia Acosta, dirigido a hombres, mujeres, niños, niñas y jóvenes cooperativistas, durante los talleres de Género realizados en Casa Club, Cooperativa Vega Real.



Lic. María Eugenia Acosta
Gerente General, Vega Real

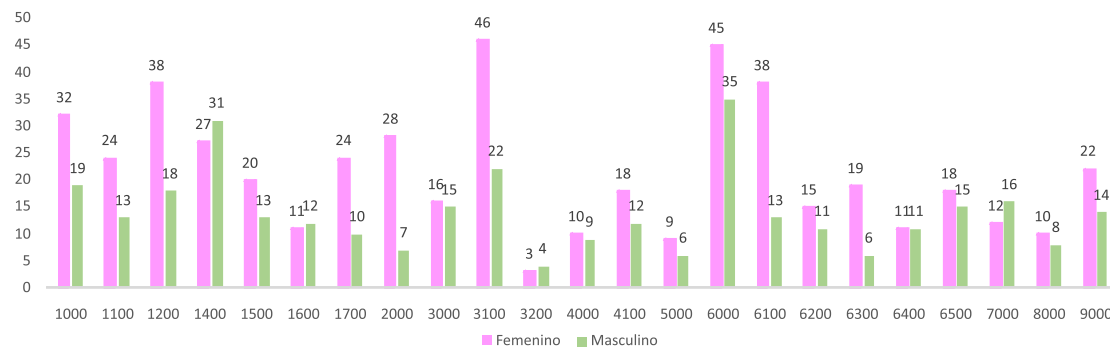
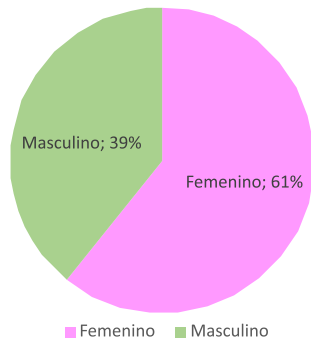
Hombres participantes

Obra: Maltrato hacia la Mujer

El Comité de Mujeres de Vega Real coordinó la presentación de la Obra **"Maltrato hacia la Mujer"**, realizada con el propósito de llevar un mensaje y mostrar las múltiples formas en las que la violencia se presenta, la dificultad de encontrar patrones explicativos, la dificultad de reconocimiento y definición de algunos comportamientos y actitudes violentas en la pareja.



Estadística de Delegados en la XXXVI Asamblea General



Oficina Central: Calle Mella esquina Manuel Ubaldo Gómez
La Vega, Rep. Dom. • 809-573-4258

@CoopVegaReal | coopvegareal@cvr.com.do



VEGA REAL
Grande y Confiable

BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER

NO. 6 - ABRIL - JUNIO 2019

Fundación Carlos de la Mota Reconoce a María Eugenia Acosta

La fundación Carlos de La Mota entregó el reconocimiento **"Mujer Orgullo Vegano"** a la Lic. María Eugenia Acosta, enalteciendo la labor y trayectoria personal y empresarial, que la ha convertido en ejemplo de superación, creando con su trabajo un legado de respeto y entrega a la sociedad desde sus diferentes facetas, incluyendo la de ser madre.



EDITORIAL

Asumir la Igualdad y Equidad de Género es un reto de todos

Somos entes sociales con disyuntivas personales, políticas, laborales y religiosas. Tenemos el compromiso de construir una sociedad más justa, con igualdad de derechos y oportunidades, donde el respeto sea la base para relacionarnos en la diferencia y diversidad de las personas, que naturalmente siempre vana existir, y en muchos casos provocan construcciones de roles matizados por el género.

Hablar de género no debe ser un modismo, es una postura personal, social y empresarial que debemos asumir para poder comprender y entender las desigualdades basadas en las diferencias sexuales que afectan de manera constante las relaciones sociales y los derechos humanos de cada persona, y que son causa de discriminación y violencia de género, que en su mayoría afectan a las mujeres.

Tenemos que propiciar una buena educación de género desde la familia, en las escuelas, instituciones, con una perceptiva más abierta y basada en la ideología educativa de la igualdad y equidad de género, para que podamos vivir este valor universal y fortalecer su prédica en los hogares y la sociedad. Sin embargo, para educar sin prejuicios y estereotipos a niños, niñas y jóvenes, debemos tener claro las diferencias biológicas y fisiológicas de las personas, porque el sexo y género no es lo mismo. Ser hombre o mujer, condiciona la construcción de un género femenino o masculino, pero nunca debe ser obstáculo para definir la igualdad de derechos, deberes y oportunidades de los seres humanos.

Las cooperativas son un ejemplo de democracia organizacional, y llevan implícita la idea de la igualdad y equidad entre sus miembros, y su dimensión mundial está cimentada en principios y valores universales. Es responsabilidad de todo cooperativista, asumir con responsabilidad esos valores porque nos marca el camino para un accionar coherente, justo que garantiza su bienestar emocional y por ende el desarrollo de la comunidad.

Es importante destacar que, en muchos países, los principios de igualdad y equidad han ido evolucionando incluyendo nuevas exigencias de condiciones y oportunidades reales en todos los ámbitos de la vida, con enfoque más integral y conceptual de la igualdad de género. Es momento de reflexionar qué educación y país queremos ante los bajos valores que nos están gobernando la vida moderna hoy en día.

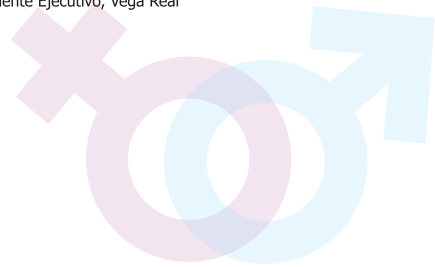
La igualdad y equidad de género es un reto de todos y para todos ante la ley y la sociedad. Debemos ser justos primero si queremos tener un país digno y ser ciudadanos responsables e íntegros.



Cooperativa Vega Real ha respaldado, desde su fundación a todas las mujeres que administran sus hogares, que forman a sus hijos/as en los valores del amor, el respeto y la solidaridad. Hoy día, las mujeres ocupan una representación similar o superior a la de su compañero tanto a nivel cuantitativo como cualitativo.

El liderazgo de la mujer continuará abriéndose espacio a través de su capacidad e iniciativa que la llevarán, sin prisa y sin pausa, a liberarse de las ataduras económicas, sociales y culturales que la han oprimido, pero nunca detenido. ¡La mujer seguirá marcando el paso de la sociedad, cooperativizando su identidad y socializando su valentía de ser mujer!

Lic. Yanio C. Concepción
Presidente Ejecutivo, Vega Real



CONTENIDO

- Editorial
Asumir la Igualdad y Equidad de Género es un reto de todos.
- XXXVI Asamblea General de Delegados
- XIX Expo Feria Madre Feliz
- Obra Teatral: Maltrato Hacia la Mujer
- Fundación Carlos de la Mota Reconoce a Eugenia Acosta
- Estadística de XXXVI Asamblea General de Delegados

Visita de Catalina Gutiérrez a la XXXVI Asamblea General de Delegados



La XXXVI Asamblea General de Delegados, estuvo dedicada en la celebración de la democracia enmarcada en los valores de igualdad y equidad de género, con la intención de promover la inclusión integral de los géneros.

En este solemne evento, participó la señora Catalina Gutiérrez, Directora de ONU Mujer para la República Dominicana, quien describió el rol y el propósito de ONU Mujeres, consistente en apoyar a los Estados en el cumplimiento progresivo de los compromisos internacionales por ellos adoptados, en relación con el adelanto de las mujeres y la construcción de la igualdad de género. Expresó que, en República Dominicana sus prioridades se han concentrado en:

1. Promover la seguridad, los derechos y el empoderamiento económico de las mujeres,
2. Apoyar su liderazgo y participación (no sólo en la política, sino en todos los espacios de toma de decisión, incluyendo el sector cooperativo),
3. Eliminar la violencia contra las mujeres y,
4. Promover la incorporación de criterios de género en la planificación y la presupuestación pública.

“No es posible en el mundo, ni en ningún país, avanzar en el desarrollo si se excluye del progreso a quienes representan a la mitad de la población, me refiero por cierto a las mujeres”.



Catalina Gutiérrez
Directora de ONU Mujer para la Rep. Dom.

Las sociedades y los Estados deben comprometerse e invertir para la plena participación de las mujeres en los ámbitos político, económico, social y cultural. Según el Foro Económico Global la paridad para el empoderamiento económico, desde los salarios hasta el control financiero sobre los activos, es de 202 años.

Expo Feria Madre Feliz



Julia Estrella Valerio
Reina Madre de la XVII Expo Feria Madre Feliz



Angela Díaz Rodríguez
Reina Madre de la XVIII Expo Feria Madre Feliz



Dionicia Muñoz Reyes
Reina Madre de la XIX Expo Feria Madre Feliz

A partir del año 2008 se incorporó una novedad a la Feria: se decidió elegir una reina-madre a quien dedicarle la festividad y quien fuera el rostro público de la campaña de Feria. Entre todas las madres asociadas se elige la que mejor cumpla con el perfil descrito en la Política de Feria. Entre los requisitos más relevantes se destaca que debe ser socia activa de Vega Real por mas de 20 años, además de ser una mujer líder en su comunidad y haber realizado aportes significativos a favor de su distrito.