

*« Ensemble,
vers un monde
meilleur... »*



Politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale

Communication sur le progrès - Rapport Janvier 2019 – Janvier 2020

Sommaire



 Lettre d'engagement

 Respect des principes Global Compact

 Stratégie et organisation

 Actions et résultats

 Objectifs et projets 2020

Lettre d'engagement

« Depuis sa création, le Groupe Proxiad, Entreprise de Services Numériques de proximité, apporte à ses clients Conseil et Expertise Technique, tout en respectant ses valeurs sociétales et environnementales.

Au cœur des mutations technologiques et organisationnelles que nous vivons aux côtés de nos clients, notre rôle est d'apporter des solutions pragmatiques, efficaces, loyales et durables, fondées sur des Femmes et des Hommes de qualité, eux-mêmes soucieux du respect et de la protection de notre environnement.

L'instauration d'une politique «Responsabilité Sociétale et Environnementale» en 2012, est une déclinaison naturelle de notre engagement vis-à-vis du marché des technologies de l'information.

**L'ADHESION DE PROXIAD AXE SEINE AUPRES DU
PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES EN EST
DONC UN DES PILIERS.**

En effet, en soutenant les dix principes du Global Compact concernant les Droits de l'Homme, le Droit du travail, la Protection de l'environnement et la Lutte contre la corruption, nous associons nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires [F/H], à nos convictions et actions.

C'est pourquoi, pour la 6ème année consécutive, nous souhaitons ici respecter notre engagement conditionnant notre participation au Pacte mondial des Nations Unies, en publiant notre nouveau rapport « Ensemble, vers un monde meilleur » - Communication Sur le Progrès 2020 – GC Active » (COP). Cet exercice responsable et transparent rend compte publiquement de nos résultats et actions en faveur des dix principes du Pacte Mondial.

Toujours dans cet esprit « Ensemble, Acteurs responsables », nous réitérons notre volonté de soutenir le Pacte Mondial et entendons poursuivre les efforts entrepris dans le cadre de notre politique RSE, en annonçant d'ores et déjà nos objectifs pour 2020... »

La direction



Respect des principes Global Compact

WE SUPPORT

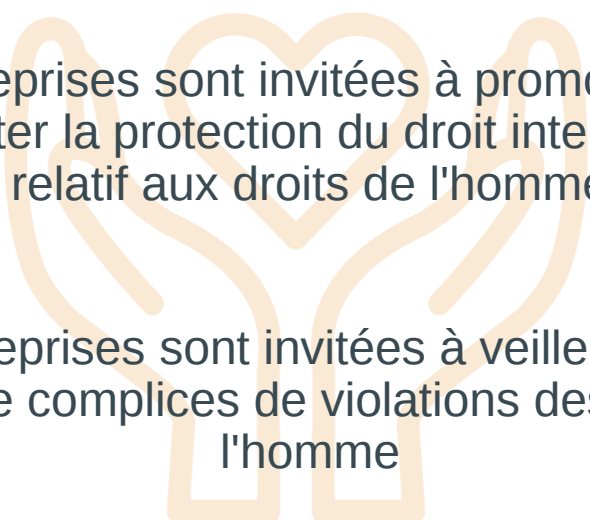


Principes du Pacte Mondial de l'ONU (1)

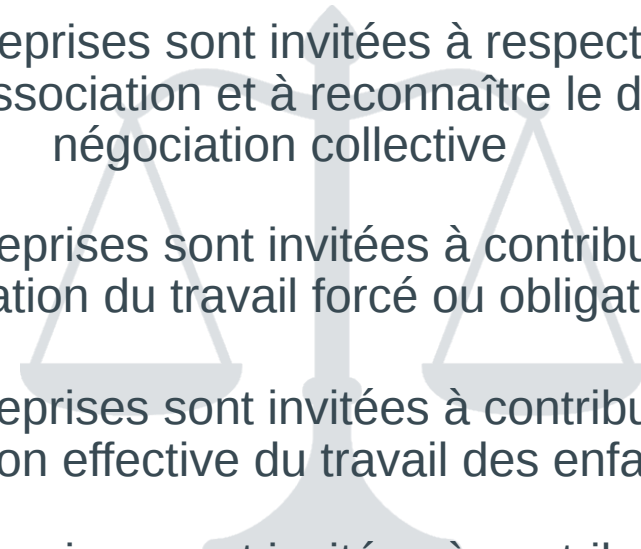


Voici le rappel des 10 principes du Pacte Mondial de l'ONU, réunis autour de 4 grands thèmes, sur lesquels nous nous sommes appuyés pour mettre en place nos actions de politique responsable.

DROITS DE L'HOMME

- 
- 1** Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
 - 2** Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- 
- 3** Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
 - 4** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire
 - 5** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
 - 6** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Principes du Pacte Mondial de l'ONU (2)



ENVIRONNEMENT

- 7** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement
- 8** Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9** Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 10** Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Ensemble, Acteurs Responsables



L'instauration d'une politique RSE nous permet d'élargir nos champs de responsabilité, d'aller au-delà des stricts impératifs de notre métier, et de nous inscrire dans une démarche plus globale faisant de **Proxiad un acteur de la vie sociale et environnementale**.

Baptisée « **Ensemble, Acteurs Responsables** », notre approche se traduit par des actions concrètes d'ores et déjà mises en place, et par l'ambition de poursuivre nos efforts au travers de nouvelles initiatives.

Afin de valoriser cette démarche en interne, notre culture d'entreprise prône **la communication, le dialogue, la délégation du pouvoir, le respect des autres et l'égalité des chances**.

Cet engagement fort de Proxiad Axe Seine repose sur **4 piliers**, symboles de nos grands domaines d'action : **Les Principes des Droits de L'Homme, le Respect des Conditions de Travail, la Protection de l'Environnement et la Lutte contre la Corruption**.



Stratégie et organisation



Afin de répondre au mieux aux critères d'exigences de notre politique RSE, nous avons instauré une organisation interne. Ainsi, notre Responsable RSE est responsable de :

- ♦ Veiller à la bonne application de notre politique et des chartes
- ♦ Assurer la veille réglementaire nécessaire, pour une politique « up to date »
- ♦ Superviser les actions à mener dans les chapitres « Actions à mener » : acteurs et délais.
- ♦ Collecter les idées avancées par les collaborateurs

Organisation de réunions de suivi

en présence de la responsable RSE, du directeur de filiale, des acteurs commerciaux et du CSE (2 fois par an) :

- ♦ Point sur l'application de la politique RSE
- ♦ Etude des nouvelles idées et plans d'actions associés en cas de « GO » (budget, responsable et délai)
- ♦ Mise à jour éventuelle des chartes et des supports de communications



« ENSEMBLE, ACTEURS RESPONSABLES »

- ◆ Notre site Web, Intranet et nos relais de type Réseaux sociaux
- ◆ Nos présentations et propositions commerciales
- ◆ Nos affichages des valeurs et mise à disposition en libre accès de nos chartes dans chaque filiale du Groupe.



Remise et signature des chartes à l'embauche, annexées au livret d'accueil :

Ecologique
Respect & Diversité
Utilisation du Web
Bonne conduite en entreprise

- ♦ Suivi de nos actions et avancées RSE lors de chaque réunion d'informations interne (1 fois par trimestre)
- ♦ Affichage des valeurs dans l'entreprise et mise à disposition des chartes à l'accueil.





Actions et résultats

Actions et résultats



La **politique RSE de Proxiad** définit nos responsabilités vis-à-vis de **nos collaborateurs, nos partenaires économiques [F/H]**, la société civile et l'environnement. Depuis sa création, Proxiad met en avant son image d'Entreprise de Services Numériques de proximité avec ses collaborateurs, ses clients et son marché local. Son mode de management et son approche commerciale portent déjà en eux des valeurs dites sociétales et environnementales.

L'instauration, en 2012, d'une politique RSE formalisée, est une suite logique soutenue par **une démarche collective, impulsée par l'entreprise, relayée puis appliquée par chacun de nos collaborateurs** :

Nos actions sociales



Nos démarches environnementales



Notre contribution citoyenne



Notre empreinte économique



Nos actions sociales



«Œuvrer pour le bien-être de nos collaborateurs, pour leur épanouissement personnel et professionnel. »

- | | |
|---------------------------------|---|
| ♦ Respect et Diversité | ♦ Accompagnement et évolution des carrières |
| ♦ Politique Handicap | ♦ Aménagement des Bureaux |
| ♦ Respect “Vie pro / Vie perso” | ♦ Evènements d’entreprises & Bien être |

Respect et Diversité



DECLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME

« Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité. »

Notre Charte Respect et Diversité prône les valeurs des droits de l'Homme. Créer une culture d'entreprise où la diversité est encouragée, où chaque collaborateur est **accepté et respecté dans ses différences** afin que nos équipes soient le reflet de la société dans laquelle nous évoluons.

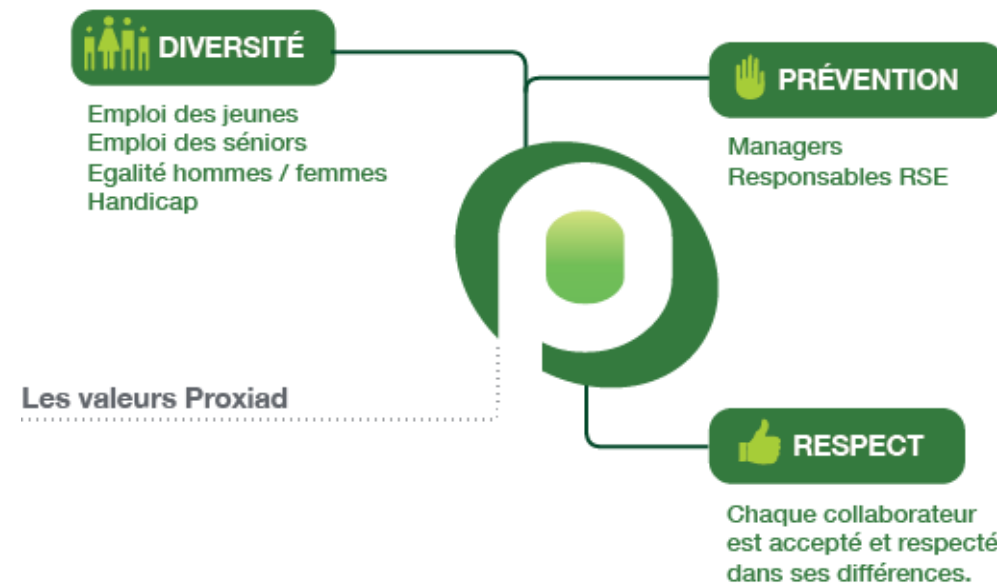


DIVERSITÉ

CHEZ NOUS, CHEZ VOUS,
IL FAIT BON TRAVAILLER



Proxiad s'engage ainsi à ce que chaque collaborateur soit respecté dans ses différences : sexe, âge, état de santé, handicap, diversité culturelle et ethnique, situation de famille, opinions politiques, activités syndicales ou mutualistes, orientation sexuelle, convictions religieuses, apparence physique.



Politique Handicap



AUCUNE PERSONNE ne peut être écartée de nos procédures de recrutement en raison de son origine, de son sexe, de ses mœurs, de son orientation sexuelle, de son âge, de sa situation de famille ou de sa grossesse, de ses caractéristiques génétiques, de son appartenance ou non appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race, de ses opinions politiques, de ses activités syndicales ou mutualistes, de ses convictions religieuses, de son apparence physique, de son nom de famille, ou, sauf inaptitude constatée par le médecin du travail, en raison de son état de santé ou de son handicap.



Une politique Handicap a d'ailleurs été intégrée dans nos démarches RSE depuis 2016. Cette dernière se traduit par **un partenariat avec la société PIDIEM qui est spécialisée dans l'accompagnement des personnes en situation de Handicap** au sein de nos filiales (démarches administratives, statut RQTH etc.)

Nous favorisons l'emploi de personnes en réinsertion pour les activités de nettoyage de locaux par exemple, en travaillant conjointement depuis plusieurs années avec APPBAR Les Papillons Blancs.

Concernant les aspects logistiques et matériels, **nos locaux sont accessibles pour toutes personnes à mobilité réduite** et les postes de travail peuvent être aménagés en fonction du Handicap reconnu.

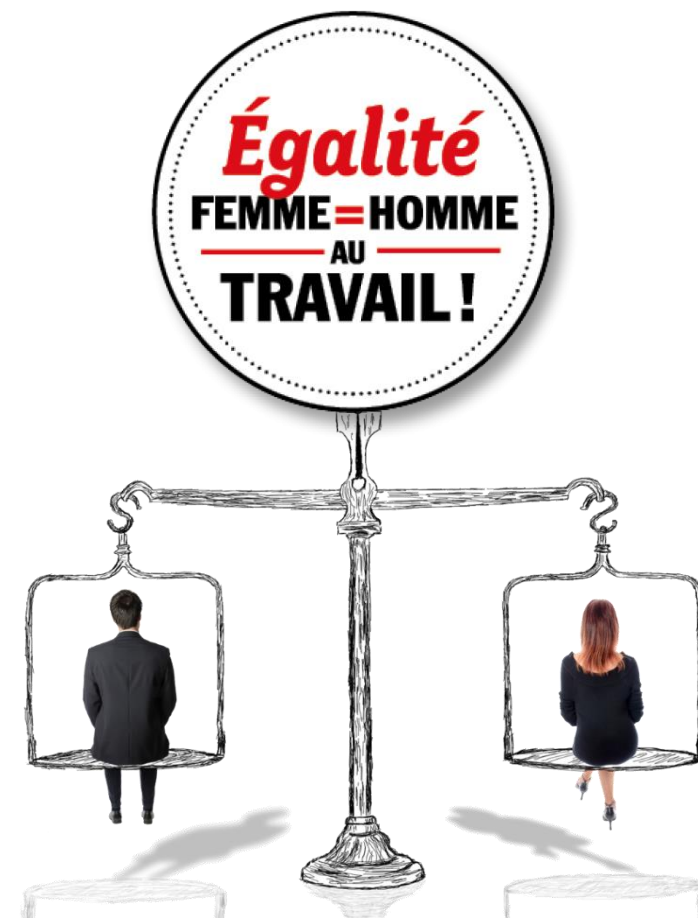
Egalité Hommes / Femmes



Les informations demandées, sous quelque forme que ce soit à un candidat lors d'un recrutement **doivent uniquement permettre d'apprécier sa capacité à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles.** Ces informations doivent présenter un lien direct et nécessaire avec l'emploi proposé ou avec l'évaluation de ses aptitudes professionnelles.

La femme candidate à un emploi n'est pas tenue de révéler son état de grossesse. **L'employeur, pour sa part, ne doit pas chercher à se renseigner sur l'état de grossesse de la candidate** et ne peut en aucun cas prendre en considération une éventuelle grossesse pour justifier sa décision de ne pas embaucher la salariée.

A compétences égales, à poste équivalent,
AUCUNE DIFFÉRENCE DE RÉMUNÉRATION
ne doit être constatée entre une femme et un homme.



Accompagnement & évolution des carrières



Dans chaque filiale, une personne en interne est dédiée entre autres fonctions, à la gestion des formations de nos collaborateurs. Ses missions :

- ✓ **Informers les salarié(e)s** sur leur droit en matière de formation
- ✓ **Optimiser et planifier le plan de formation** et les actions collectives afin de permettre l'accès aux formations tout au long de l'année, en fonction des besoins et demandes.



Plusieurs modes de formation sont proposés :

- ✓ **Auto formation** : e-learning, forum, tutoriels
- ✓ **Formation intra ou inter entreprise** : le collaborateur accède à une formation dispensée par un organisme agréé, dans nos locaux ou à l'extérieur.
- ✓ **Séminaire technique interne**, animé par un(e) collaborateur/trice : Veiller à l'apprentissage continu de nos métiers/technologies et favoriser l'accès aux connaissances.
- ✓ **Séances de coaching** : progression professionnelle et personnelle



Nouvelle réforme professionnelle 2019. Nouveautés associées:

- ✓ **La monétisation** des heures acquises au titre du CPF
- ✓ **Une application mobile** pour faciliter l'accès à la formation
- ✓ **L'entretien professionnel**, mené par un(e) référent(e) RH afin d'échanger sur l'évolution professionnelle (objectifs et attentes) ainsi que les moyens et actions existants proposés par Proxiad pour atteindre leurs objectifs.
- ✓ **Le droit au Conseil en Evolution Professionnel** mené par un organisme extérieur compétent.

Aménagement des locaux



Le bien-être des collaborateurs F/H passe aussi par un aménagement des locaux agréable. Pour 2019, les locaux de Proxiad Axe Seine ont fait peau neuve !

La communauté « Green CDS » a également vue le jour cette année. Leur mission ? Apporter une touche végétale sur le Centre De Service.



Action Green CDS



Espace de détente



Evènements d'entreprise & Bien-être



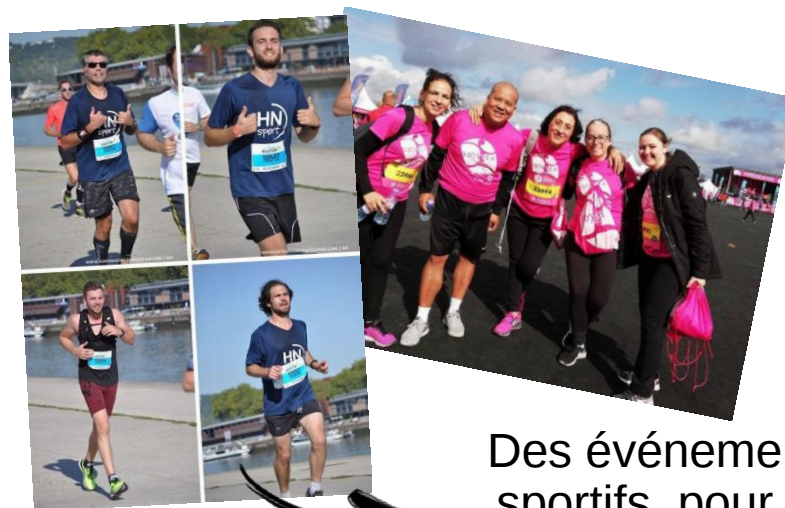
Chandeleur, Galettes des rois,
élection du pull moche de Noël
... de bons moments ensemble!



Des afterworks et activités de Teambuilding
tout au long de l'année ! Movember,
Armada, fêtes de fin d'année ... toujours
une bonne raison de se retrouver



Des moments de détente, avec la
reflexologies
plantaire/palmaire



Des événements
sportifs, pour se
dépasser en équipe !



Des petits déjeuner
"Healthy" pour bien
débuter la journée!



Notre contribution citoyenne



« Dimension Humaine (N-F) : « Actions liées à la vie locale, aux aides humanitaires, au partenariat spécialisé et à l'organisation de manifestations sportives et culturelles. »

- ◆ Sous-traitants & Fournisseurs sensibilisés
- ◆ Partenariat Ecoles
- ◆ Services d'acteurs locaux
- ◆ Organisation semestrielle de Dons du sang
- ◆ Label Great Place To Work obtenu

- ◆ Mise en place de la Charte Télétravail
- ◆ Participation active à la semaine QVT
- ◆ Développement durable
- ◆ Actions citoyennes : Run Ecolo, Recyclivres

Sous-traitants & Fournisseurs



La politique RSE "**Ensembles, acteurs responsables**" est née en Juillet 2012 grâce au mouvement "Développement Durable" lancé par notre client FERRERO qui a souhaité sensibiliser l'ensemble de ses parties prenantes au respect des valeurs humaines et environnementales.

Pour continuer cette sensibilisation, Proxiad a pris exemple sur le "géant du chocolat" pour mettre l'accent sur cette politique "**verte**" auprès de nos propres, partenaires, collaborateurs et collaboratrices et fournisseurs.

Promouvoir l'adoption des présents principes par les sous-traitants travaillant pour l'entreprise, en encourageant et en demandant le cas échéant une amélioration de leurs pratiques, afin qu'elles correspondent à celles de l'entreprise; et encourager l'adoption plus large des présents principes par les fournisseurs.

100
renewable energy %

Partenariats et autres actions scolaires (1)



Nous participons régulièrement aux manifestations extérieures afin de recruter nos futurs ingénieurs (F/H) et promouvoir notre marque employeur. En moyenne, **nous participons à 4 ou 5 forums, conférences et salons pour l'emploi et la formation par an.**

Cette année, nous avons mené deux actions de recrutement dans les stations de gare SNCF. Objectif: recruter des profils utilisant les transports et ainsi réduire les temps de trajet (et ainsi limiter les déplacements pour plus de confort et moins de pollution !)

Nous travaillons en partenariat avec les écoles de la Région (Ecoles d'Ingénieurs et Universités) afin de promouvoir l'accueil de stagiaires. Nous en accueillons entre 2 et 5 par promotion, qui recherchent une entreprise d'accueil pour effectuer leur stage de fin d'études, et toujours **dans une optique de pré-embauche** si la conjoncture le permet et si les deux parties sont intéressées par la concrétisation d'un contrat en CDI.



OFFRE DE STAGE
INGÉNIEUR ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT (F/H)

Partenariats et autres actions scolaires (2)



Dans cette même démarche, s'inscrit **l'accueil de stagiaires de 3ème (collège)** pour leur stage de découverte du monde de l'entreprise.



En 2019, nous avons mis en place, en partenariat avec le Pôle emploi, un **E-Salon de recrutement**. Suite au succès d'un premier salon au sein de la filiale Proxiad Axe Seine, l'expérience a été renouvelée au niveau Groupe !



Cela fait 3 ans que nous en sommes partenaires de l'association « L'informatique au Féminin ».

Ce dispositif est porté par l'Université de Lille et s'adresse aux étudiantes de la filière informatique (DUT, licence, Master).

L'objectif est de permettre aux jeunes femmes de bénéficier de réelles opportunités de carrière dans ce domaine. L'étudiante est ainsi « marrainée » par Proxiad, qui lui accorde une bourse dans le cadre de ses études.

Depuis 2015, nous accueillons des **Alternant(e)s suivant un cursus en Développement Informatique** pour les accompagner dans l'apprentissage du métier de consultant(e) informatique, les faire monter en compétences pour favoriser l'obtention de leur diplôme et leur véhiculer les valeurs professionnelles et humaines en entreprise.



Services de conciergerie



La 1^{ère} Conciergerie solidaire
de Haute-Normandie

Un bouquet de services pour les
entreprises et les particuliers.



SERVICES
PRATIQUES



VÊTEMENT



MIEUX-ÊTRE



ALIMENTATION



VEHICULE



SERVICE
DOMICILE



ANIMALERIE

Nous travaillons également avec **un service de conciergerie** (Facility Serv') pour faciliter le confort de vie de nos collaborateurs (F/H) en entreprise: repassage, panier de fruits livré chaque semaine, contrôle technique, services à domicile etc...

Nous favorisons également **l'emploi de personnes en réinsertion** pour les activités de nettoyage de locaux par exemple, avec l'association Les Papillons Blancs etc...

Action semestrielle - Dons du sang



La Team Axe Seine a pris le relais !!! Merci à tous les donneurs (F/H) de la matinée 😊👍💉❤️
#DonDuSang #EFS #PrenezLeRelais #GreatPlaceToWork



Great Place To Work 2019 (1)





Great Place To Work
Certifiée
Fév 2018 - Fév 2019
FRANCE

GREAT PLACE TO WORK®

COMMUNIQUE DE PRESSE
PROXIAD : ENTREPRISE CERTIFEE GREAT PLACE TO WORK®

PROXIAD a rejoint la communauté des entreprises certifiées Great Place to Work®.
La certification sera effective le 5 février 2018 pour une durée d'un an.

« Félicitations à Proxiad qui figure désormais parmi les entreprises certifiées Great Place to Work®. Cette entreprise innovante, située à Paris, se distingue notamment par la mise en place d'un programme d'identification des « Talents volontaires » permettant d'impliquer les collaborateurs sur les problématiques de l'entreprise. Cette bonne pratique contribue à faire d'elle une entreprise où il fait bon travailler ! ».
Patrick Dumoulin, Directeur Général de Great Place to Work® France

Le Programme de Reconnaissance de l'Institut Great Place to Work® constitue le plus haut niveau de reconnaissance de la qualité de l'environnement de travail d'une entreprise.

En France, 2 labels sont remis dans le cadre du programme :

- La Certification « Great Place to Work® », qui distingue chaque mois toutes les entreprises où il fait bon travailler
- Le Label Best Workplaces lors de la publication du Palmarès des entreprises où il fait bon travailler, qui récompense les meilleures entreprises certifiées chaque année au mois d'octobre.



Nombre de questions avec  plus de 5 points : 5
 entre 3 et 5 points : 6

10 MEILLEURES PROGRESSIONS Vs 2017			
Locaux et équipements : cadre de travail agréable	 77%		7
Information des sujets importants et des changements	 66%		6
Distribution des tâches et coordination du travail efficaces	 65%		6
Avantages spécifiques offerts	 47%		6
Partage des bénéfices	 38%		6
Nous sommes tous solidaires	 68%		5
Responsabilités confiées aux salariés	 70%		4
Promotions accordées à ceux qui le méritent le plus	 56%		4
Prise de congé	 94%		4
Rémunération du travail	 54%		4

Great Place To Work 2019 (2)



**Nous faisons partie
des 25 meilleures
*great places to work***



Enquête menée en ligne du 04/12/2018 au 17/12/2018

Nb d'invités	Nb de répondants	Taux de retour	N-1	Moyenne Enquêtes GPTW®
505	315	62%	59 %	82%

Questionnaire : Utilisation du questionnaire Trust Index® :

59 questions fermées rattachées au Modèle® Great Place To Work®

5 questions fermées non rattachées au Modèle® Great Place To Work®

2 questions ouvertes Great Place To Work® nécessitant un commentaire écrit

Semaine de la Qualité de Vie au Travail



Proxiad s'est mobilisé toute l'année 2019 pour ses salarié(e) !
Découvrez ci-dessous nos initiatives pour la semaine dédiée à la QVT.



SEMAINE SPÉCIALE QVT

DU LUNDI 17 AU VENDREDI 21 JUIN 2019

by **Proxiad**

Programme sur-mesure pour nos collaborateurs !



P'tit Déj Healthy ! Rien de mieux pour commencer la semaine de la QVT 🍏
🍏🍏🍏 On continue demain avec un repas "Veggie" et Vendredi,
initiation Yoga !!! 🧘🧘🧘 #QVT #BonheurAuTravail #BienEtre
#GreatPlaceToWork



La Team Axe Seine s'est donnée RDV au Ströke pour un déjeuner Veggie
🥕🥦🥬!! Sympa le repas en terrasse 🌞 #GreatPlaceToWork #QVT #RSE

Développement Durable



Nous buvons beaucoup de café chez Proxiad, c'est pourquoi nous avons opté pour des machines à café permettant de moulinier les grains de café ! Nous avons ainsi complètement éliminé les dosettes de café dans certaines filiales ! 😊

D'autres filiales achètent du café bio et produit de manière éco-responsable.



Un café ? Un thé ?
Pas de gobelet !

Un verre d'eau ?
Pas de gobelet !

TOUS EN MUGS
chez Proxiad



Nous avons fourni des totebags pour éviter les sacs lorsque les collaborateurs F/H vont chercher à manger le midi.



Les bonbonnes d'eau ont été remplacées par des fontaines à eau !

Actions citoyennes (1)



01 LES PIÈCES JAUNES

Suivez le guide des petits gestes du quotidien, essentiels pour préserver notre planète !



02 RUN ECOLO

Sport & Ecologie: Marcher, courir, gambader... Rdv en forêt pour ramasser des déchets !



Livres vendus*

21



Somme collectée

8 €

03 RECYCLIVRES



04 LA RIVIERE ROSE

Le défi du 5 et 10 km relevé haut la main sur La Rivière Rose, course en faveur de la lutte contre le Cancer du Sein! 😊👊 #DéfiOctobreRose



05 ELA

Proxiad a participé à l'opération « Mets Tes Baskets, une action solidaire en faveur de l'association ELA, l'Association Européenne contre les Leucodystrophies.

Actions citoyennes (2)



06 LES PETITS MECS P2

Nous avons mis en place l'opération « un stylo pour nos petits héros ». Une collecte de stylos usagés a été organisée puis ces stylos recyclés.
Un stylo = 1ct d'euro !



07 SOCK EN STOCK

Nous avons mis en place une collecte de chaussettes "orphelines". L'association les collecte, reconstitue des paires et les redistribue aux personnes en précarité.



08 CHALLENGE MOBILITE

Ce challenge visait à promouvoir les modes de transports alternatifs à la voiture en privilégiant la marche, le vélo, les transports en commun...

09 EHPAD

Mise en place d'ateliers informatiques au sein d'une EHPAD (Un cours toutes les 5/6 semaines pour aider / accompagner les personnes âgées à utiliser les ordinateurs)

Nos démarches environnementales



«Agir local, penser global. »

- René Dubos

♦ Charte écologique signée à l'arrivée

♦ Impact carbone diminué :

- Eco Transport
- Usages de consommables
- Télétravail

♦ Collectes & Tris assurés au bureau:

- Bouchons, médicaments, ampoules, ...

♦ Protection des abeilles menacées (en cours)

Charte écologique



« Valeurs Ecologiques »

Charte Interne - Proxiad Groupe



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

« Notre charte écologique recense des gestes simples et concrets visant à réduire sensiblement l'impact écologique de Proxiad sur son environnement. Elle repose sur l'addition des moyens mis en œuvre par Proxiad, de l'implication de chaque manager, et des volontés individuelles de chaque collaborateur. Notre ambition permanente est de continuer d'améliorer les politiques, les programmes et les performances de Proxiad vis-à-vis de l'environnement, compte tenu des nouveaux développements techniques, des connaissances scientifiques, des besoins des consommateurs et des attentes du public, avec comme point de départ la réglementation en vigueur. »

Impact Carbone diminué



Sensibilisation “eco transport”

- ✓ Pour nos collaborateurs intervenants à plusieurs sur un même site client, nous encourageons **les transports en commun, le co-voiturage et l'utilisation des vélos** (lorsque la distance le permet). Des indemnités kilométriques pour les déplacements en vélo on également été mises en place dans certaines filiales.
- ✓ Nous favorisons **l'utilisation des visio-conférence et web-conférence pour les réunions à distance** : Plusieurs échanges sont planifiés par semaine et par projet piloté sur notre centre de services. Cette approche nous a permis de **réduire nos déplacements de 30%**.

Limitation des consommables

- ✓ Nos collaborateurs utilisent une **signature électronique commune** mentionnant : « *Pensez à l'environnement, n'imprimez ce message que si cela est vraiment nécessaire* » pour éviter toutes impressions inutiles.
- ✓ **Utilisation des feuilles R/V et recyclage papier** (tri au bureau)
- ✓ **Les mails internes sont limités**, nous prôtons le dialogue; gage de meilleure qualité et d'économie d'énergie.

Accès au télétravail

- ✓ Afin de favoriser les conditions de travail, faciliter l'organisation quotidienne et améliorer le confort « vie pro / vie perso » de nos collaborateurs (F/H), Proxiad a opté pour **la mise en place du Télétravail** (sous condition, différentes modalités liées au secteur d'activité du numérique, notamment la sécurité des données...)
- ✓ Si celui-ci est accepté, le collaborateur bénéficiera **d'une journée Home Office par semaine** : diminution de transport, économie d'énergie...

Résultat : un impact carbone en baisse d'année en année... = 48.48 Kg équivalent en CO2

Point de collectes au bureau !



Avec des collaborateurs (F/H) toujours plus impliqués d'années en années, les collectes ne cessent de progresser !

En 2019, en plus de nos collectes habituelles, nous avons mis en place des poubelles jaunes dédiées au tri sélectif dans nos locaux.



30KG !



Protection des abeilles menacées (en cours)



Les abeilles sont menacées : Taux de mortalité élevé, ruches désertées, les butineuses sont victimes des insecticides.

Pourtant, sans elles, ce n'est pas seulement de miel dont il nous faudrait nous passer. En réalité, c'est 1/3 de l'alimentation mondiale qui dépend de ces petites pollinisatrices.

C'est pourquoi, avant l'effondrement... Proxiad a décidé d'agir et a choisi de parrainer une ruche pour sauver cette superfamille d'apoïdes 😊

Notre empreinte économique



« Une structure de décision proche de ses clients, des collaborateurs et de son contexte économique régional »

- ◆ Lutte anti-corruption

- ◆ Proxiad & ses valeurs

- ◆ Des achats responsables

- ◆ Référencement et évaluation ECOVADIS

- ◆ Cercle Normand – Global Compact

Lutte anti-corruption



RÈGLE DE BONNE CONDUITE EN ENTREPRISE

« Le groupe Proxiad et ses filiales exigent que les managers respectent et fassent respecter le Code de bonne conduite en plus de toutes les lois et réglementations applicables au secteur d'activité, indépendamment de la région géographique où cette activité est exercée. Les managers doivent disposer de la parfaite connaissance du code de conduite et d'éthique commerciale propre au groupe Proxiad qui inclut au minimum les exigences et les réglementations applicables au secteur d'activité, y compris celles qui concernent les relations avec les responsables et les employés des organismes publics. »

LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION ET LA CORRUPTION.

Nous attestons sur l'honneur, respecter la législation en matière d'emploi.

Nos prestations sont exclusivement effectuées par des salariés employés régulièrement au regard des articles : L 3243-1 à L.3243-2 et L.3243-4, L 1221-10 à L.1221-12 et R 3243-1 à R.3243-5 du Code du Travail. Nous nous sommes engagés à prévenir toute forme de corruption active ou passive. Un article «Lutte contre la corruption» est intégré dans nos contrats de service. Ainsi nos documents contractuels respectent cette politique.



Proxiad & ses valeurs



DES VALEURS & UNE CULTURE D'ENTREPRISE ASSOCIÉES À CHACUNE DE NOS PRESTATIONS

Promouvoir des solutions rationnelles et durables, sans céder aux effets de mode qui influencent notre secteur. Ces valeurs sont bénéfiques à notre activité et représentent dignement les couleurs de l'entreprise.



Responsabilité



Pragmatisme



Service client



Proximité



Esprit d'équipe



Performance

COLLABORATEURS MOTIVÉS

Proximité, confiance, écoute, partage, respect des personnes et mise en valeurs des compétences.



CLIENTS SATISFAITS

Réponse au quotidien aux besoins de nos clients tout en les accompagnant dans l'évolution de leurs systèmes d'information.

ENTREPRISE PÉRENNE

Capitalisation des savoir-faire sur le plan des ressources humaines et financières.

Des achats responsables



Déchetterie respectueuse de l'environnement

Fort de son expertise dans le domaine du recyclage, le réseau ENVIE s'est positionné sur le nouveau marché du recyclage des DEEE et a su faire valoir son professionnalisme en en faisant sa 2^{ème} activité clé !



Infrastructure Eco-responsible

90% de nos matériels informatiques répondent aux critères de respect de l'environnement. Nous travaillons à ce que l'ensemble du parc informatique et autres outils de travail soient labellisés « éco-énergie ».



Produits d'entretien biologiques

Nos agents d'entretien (F/H) ont été sensibilisé(e)s à l'utilisation de produits ménagers biologiques, moins chimiques et plus écologiques !



100% de piles rechargeables

Rien de pire que les piles pour polluer la planète !
Proxiad n'utilise désormais que des piles rechargeables.

Référencements et évaluation ECOVADIS

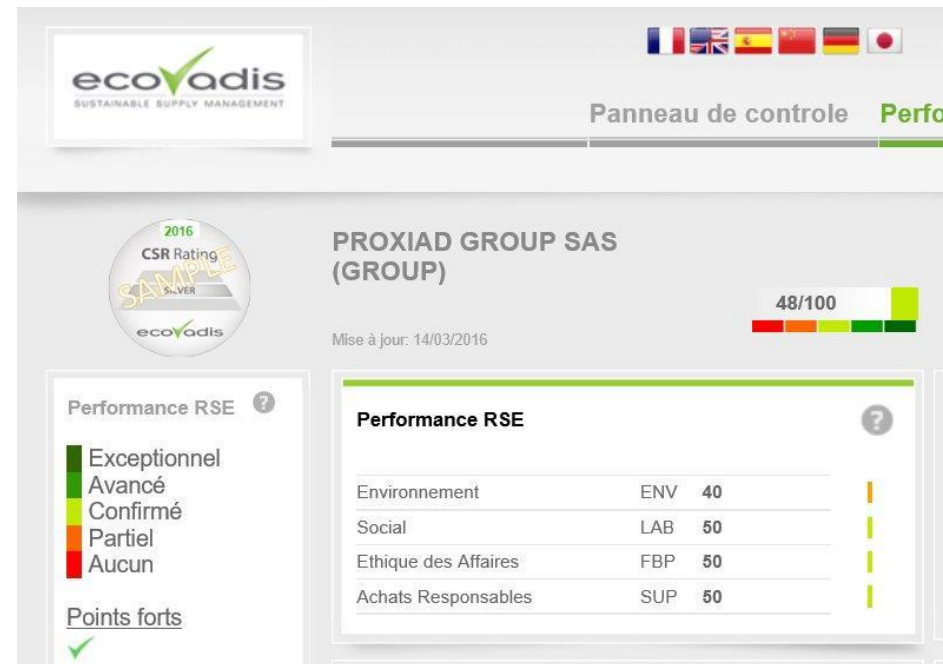


Proxiad se challenge depuis 2016 sur le site ECOVADIS !

Plateforme d'évaluation RSE, cette dernière nous permet d'améliorer nos performances annuelles.

Une étude 2018 est en cours... résultats à suivre!

Par ailleurs, de nombreux référencements gagnés ont évalué proxiad sur sa politique verte et ont pris en compte nos actions RSE dans la note finale.



GROUPE
BPCE



malakoff médéric

ecovadis

Cercle Normand – Global Compact



Réseau France



Intégration en 2019 du Cercle Normand – Global compact avec pour objectif l'échange de bonnes pratiques et actions de sensibilisation auprès de nos collaborateurs entre les adhérents du cercle.

Création d'une présentation concernant les écogestes informatiques utilisées lors de l'une des réunions.





Objectifs et projets 2020

Objectifs et projets 2020



Parce que la forêt est la meilleure solution pour le climat et la biodiversité, Proxiad s'engage à planter des arbres afin de lutter contre la déforestation dans le monde.

www.reforestaction.com



RECYCLAGE PAPIER

En plus de notre politique de réduction de l'utilisation du papier (impression réduite au maximum + impression recto/verso), nous allons mettre en place avec une entreprise spécialisée, la collecte puis le recyclage de nos papiers d'entreprise.



Nous travaillons à l'obtention de la norme ISO 26000 qui « donne des lignes directrices aux entreprises et aux organisations pour opérer de manière socialement responsable. Cela signifie agir de manière éthique et transparente de façon à contribuer à la bonne santé et au bien-être de la société ».



Un rapport est en cours de rédaction (publication prévue en 2020). Il aura pour but, entre autre, de reconnaître que la mixité dans les emplois à tous les niveaux est source de complémentarité, d'équilibre social et d'efficacité économique. Il défendra également l'égalité salariale et l'évolution professionnelle sans discrimination.



Parce que les Tickets restaurant représentent beaucoup de papier, Proxiad a décidé de mettre en place la Carte Titre restaurant pour tous ses salariés dès début 2020.



Intégration d'une rubrique « RSE » à la Newsletter numérique Proxiad afin de sensibiliser encore plus nos collaborateurs F/H.



Toujours dans un but de sensibiliser nos collaborateurs (F/H), Proxiad va proposer des mini challenges RSE à réaliser seul(e) ou en équipe, au bureau ou chez soi. Cette démarche permettra de renforcer nos actions de façon ludique et quotidienne.



Armés de kit de nettoyage (gants, masques, sacs poubelles, ...), Proxiad Axe Seine continue de proposer à ses collaborateurs (F/H) de se mobiliser une demi-journée pour nettoyer les bords de Seine, la forêt, les jardins publics ou autre lieu fortement concentrateurs de détrit.



*Ensemble,
Acteurs Responsables*

***Ensemble,
vers un monde meilleur...***

Camille FROMENTIN – Responsable RSE

c.fromentin@proxiad.com

02 32 08 11 41

www.proxiad.com

