



United Nations  
Global Compact



# İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ (İZİKAD)

## GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON ENGAGEMENT (COE) FAALİYET BİLDİRİM RAPORU

Dönem: 2018-2020



## İÇİNDEKİLER

1. Yönetim Kurulu Başkanı'mızın Mesajı
2. İZİKAD Hakkında
3. Vizyonumuz ve Misyonumuz
4. UN Global Compact 10 İlkesi
5. Faaliyetlerimiz



## 1. İZİKAD'ın MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

İZİKAD Ocak 2018'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladıktan sonra, bu raporla birlikte ilk sorumluluk bildirimini yayımlamış olacaktır.

Gerçek ekonomik ve toplumsal refahın, ancak insani ve etik değerlerle kuşatılmış, yaşadığımız evrene karşı çevresel yükümlülüklerinin bilinciyle hareket eden bir iş dünyasıyla mümkün olabileceğine yürekten inanıyoruz.

Günümüzde, özellikle küreselleşmenin getirdiği göç, yaratılan ekonomik değerlerin paylaşımındaki eşitsizlik, işsizlik gibi sosyal ve ekonomik sorunlara; iklim değişikliğinden kaynaklanan çevresel problemler de eklenmiş durumda. Bu gibi sorunlarla karşılaşma sıklığının artması, tüm kuruluşlar nezdinde evrensel değerler ışığında bir çalışma hayatının gerekliliğini bir kez daha net bir şekilde ortaya koyuyor.

Bu kapsamda, sahip olduğumuz etki alanının da sorumluluğuyla, dünya çapında bir kurumsal sorumluluk girişimi olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin parçası ve yakın takipçisi olmaktan gurur duyuyoruz.

Sözleşmenin benimsediği insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini kararlılıkla destekliyoruz. Bu ilkelere sahip çıkmanın hepimizin sorumluluğu olduğunu biliyoruz. Söz konusu değerleri tüm üyelerimizle birlikte ana eksenlerimize almış durumdayız.

Bu düşüncelerle geçtiğimiz iki yılda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz ile gelecek dönem hedef ve projelerimizi içeren İlerleme Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan kıvanç duyuyoruz.

Önümüzdeki süreçte, bu alandaki çalışmalarımızı artırarak ve paydaşlarımızı bu yönde faaliyetlere teşvik ederek, ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak için çabamızı sürdüreceğimizi bildiriyor, saygılarımı sunuyorum

Saygılarımla, İZİKAD  
İZMİR İŞ KADINLARI  
DERNEĞİ  
Konak - İZMİR  
35.047.198

**Huriye Serteser**

**İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı**

Izmir İş Kadınları Derneği - İZİKAD ADRES : Şair Eşref Bulvarı No:80 Güneş Apt. K:5 D:14  
Alsancak - Konak İZMİR, TÜRKİYE

TEL : +90 232 483 83 53

WEB : www.izikad.org



## 2. İZİKAD HAKKINDA

İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD), 2008 yılında İzmir’de kurulmuş olup; lider, çağdaş, üretken kadınların artması, girişimci kadınlara destek verilmesi ve iş kadınlarımızıncvarlığını güçlendirme amacı ile çalışan bir dernektir. Bu amaç doğrultusunda yaptığımız çalışmaları şöyle özetleyebiliriz. Mesleği olmayan kadın ve kızlarımıza belediyelerle birlikte meslek edindirme kursları düzenleyerek kadın istihdamın artırmaya çalışmak, KOSGEB destekli kurslarımız ile iş hayatına atılmak isteyen ancak kendine kaynak arayan kadınlarımıza kaynak sağlamak, mesleki ve kişisel gelişim kursları düzenleyerek, üyelerimizin gelişimine destek olmak, lider iş insanlarını toplantılarımıza davet ederek üye ve misafirlerimize rol model olmalarına çalışmak, sosyal dayanışma ve farkındalıkların artırıldığı çalışmalar yapmak, değerli sanatçılarımızı misafir ederek yakından tanıma imkanı yaratmak ve kültürel faaliyetlerde bulunmak, yurt dışındaki dernek ve vakıflar ile B2B ikili iş toplantıları düzenleyerek, üyelerimize çevremizdeki iş kadınlarına yurtdışındaki iş olanaklarını artırma ve var olan iş kollarını büyütme olanağı sağlamak.

İZİKAD ayrıca Türkiye’de TURKONFED ve BASİFED, yurt dışında AFAEMME (Akdeniz İş Kadınları Federasyonu) üyesidir. 2018 Ocak ayından itibaren de UN Nations Global Compact üyesidir.

## 3. VİZYONUMUZ ve MİSYONUMUZ

Vizyonumuz; Atatürk ilke ve inkılâplarına bağlı, Evrensel İnsan Hakları ve ilkelerine dayalı, çağdaş, demokratik, eşitlikçi bir toplumsal yapıya sahip ve kadının her konuda etkinliğini sağlama anlayışında bir Türkiye’nin gerçekleştirilmesi anlamında, bu idealin gerçeğe dönüştüğü bir İzmir’in yaratılmasına katkıda bulunmaktır.

Misyonumuz ise; çağdaş, cesaretli, yenilikçi, özgüvenli, girişimci ruha sahip, sosyal ve ekonomik anlamda üreten ve üretmek isteyen iş kadınlarını desteklemek ve yenilerini iş dünyasına kazandırabilmektir. Derneğimiz bu misyonu gerçekleştirme anlamında gücünü, kendi alanında uzman ve başarılı üyelerinin profesyonel yaklaşımlarından ve girişimci ruhundan almaktadır.



#### 4. UN GLOBAL COMPACT 10 İLKE'Sİ

UN Global Compact'ın 10 İlke'si insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel sorumluluklarını ele alır. 10 İlke'yi stratejilerine, politikalarına ve prosedürlerine dahil eden şirketler sadece insanlar ve gezegen için temel sorumluluklarını korumakla kalmaz, aynı zamanda uzun vadeli başarı için zemin hazırlarlar. UN Global Compact'ın 10 İlke'si konuyla ilgili evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler bildirgelerine dayanır. 10 İlke'nin temel aldığı bildirgeler şunlardır:

- ❖ İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- ❖ Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- ❖ Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi
- ❖ Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

10 İlke:

##### A. İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

##### B. ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

##### C. ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

##### D. YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



## 5. FAALİYETLERİMİZ

### ❖ 5. GELENEKSEL İZMİR DERİM TEMALİ FOTOĞRAF YARIŞMASI

Kasım 2019

İZİKAD'ın bu sene de 5.sini düzenlediği "İzmir Derim" temalı Geleneksel Fotoğraf yarışmasının ödülleri sahiplerini buldu. Yarışmanın amacı amatör ve profesyonel sanata ve sanatçıya destek olmaktı.



### ❖ İZİKAD LİDER GELİŞİM KAMPI

Kasım 2019

İZİKAD, "Increasing the Women's Status in Business Life" projesi kapsamında 5 gün boyunca "Lider Gelişim Programı" Eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimlerde iş dünyasından 20, sivil toplum kuruluşlarından 20 olmak üzere toplam 40 kadına, 40 saat eğitim verildi. Bu eğitimlerin amacı kadınların iş hayatında karşılaştığı ya da karşılaşılabileceği sıkıntılar üzerinden dersler verildi. Böylece iş yaşamındaki zorluklara karşı daha etkin mücadele edebilme hedeflenmiş oldu. Bu eğitimler sayesinde kadınların toplumsal dayatmalara karşı daha kadın liderler olmalarını desteklemekteyiz.







❖ AKDENİZ İŞ KADINLARI FEDERASYONU (AFAEMME) SOSYAL İÇERME VE ÇEŞİTLİLİK ÇALIŞTAYI Ekim 2019

İZİKAD AB destekli “İş Yaşamında Kadın Statüsünün Güçlendirilmesi” projenin AFAEMME ile birlikte paydaşlarından biridir. Bu projenin amacı, Türkiye ve İspanya arasında sürdürülebilir bir sivil toplum diyalogunun geliştirilmesidir. Projenin özel amacı, Türkiye ve İspanya’daki sivil toplum kuruluşları arasında iş yaşamında kadın statüsünün güçlendirilmesine ilişkin ikili bilgi paylaşımı ve işbirliğinin arttırılması, Türkiye’nin AB üyeliğinin “sosyal politika ve istihdam” uygulamaları açısından önemi ve faydaları hakkında farkındalık arttırma girişimlerinin desteklenmesidir.

Teknolojik, ekonomik ve toplumsal değişiklikler, kadınların ev içindeki rollerinin ötesinde, ekonomik faaliyetlere daha fazla katılmalarına yönelik fırsatlar yaratmış ve “ücretli kadın emeği” kavramının oluşmasını sağlamıştır. Ücretli kadın emeği, kadın toplumda görünür olduğunda ve her alanda eşit olduğunda etkili olan bir kavramdır. Günümüzde ülkelerin, kadınların iş gücü piyasasına katılımı olmadan dengeli ve sürdürülebilir bir kalkınmaya ulaşamadığı görülmektedir. Bu gerçekler bu projenin geliştirilmesinin önünü açmıştır ve proje çıktıkları, Türkiye ve İspanya arasında iş yaşamında kadın statüsüne ilişkin sürdürülebilir bir sivil toplum diyalogu kurulması; AB’nin kadın ve erkek istihdamı politikalarına yönelik farkındalığın arttırılması; iş yaşamına katılım oranı açısından kadın ve erkekler arasındaki farkın azaltılması; kadınların üst düzey yönetimde temsil düzeyinin arttırılması; Türkiye’deki kadınların çalışma koşullarının iyileştirilmesi (kadınlar için daha iyi iş imkanları ve ücretler, standart dışı işlerde çalışma koşulları, sosyal güvenlik, sağlık ve güvenlik, aile ihtiyaçlarına saygılı iş yeri koşulları, mesleklerde ayrımcılığın ortadan kaldırılması gibi) olacaktır.

Bu proje kapsamında 1- 2 Ekim 2019 tarihlerinde Kordon Otel’de “Sosyal İçerme ve Çeşitlilik” çalıştayı gerçekleştirdik ve bu çalıştayda AFAEMME de yer aldı. Yapılan sunum ve workshop’larla sosyal içerme ve çeşitlilik konusunda farkındalık yaratma hedefine ulaşılmış olduk. Proje direktörümüz CANAN ÖZTÜRK koordinatörlüğünde yoğun bir katılım ile çalıştayı gerçekleştirdik. Çalıştayda kadın hakları konusunda mücadele veren kurumlar, bilim insanları, düşünce önderleri ve sanatçılar bir araya gelip katılımcılara ilham verdiler.



❖ KIZLAR OKULLARI YÖNETİYOR

Ekim 2019

“11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü” nedeniyle, Bahçeşehir Koleji 50. Yıl Kampüsü’nde 3, 4, ve 5. Sınıf öğrencileri için “Kızlar Okulları Yönetiyor” adlı drama çalışması gerçekleştirdik. Bu etkinlikte toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemi vurgulandı.





#### ❖ GLOBAL COMPACT TÜRKİYE TOPLANTISI

Mayıs 2019

Mayıs 2019'da Global Compact Türkiye 7.Genel Kurul Toplantısı'na proje koordinatörümüz Canan Öztürk ile birlikte katılım sağladık. UN Global Compact başkan yardımcısı Paul Polman'ın konuk konuşmacı olarak yer aldığı toplantıda küresel tehditler, iklim değişimi, eşitsizlik, kurumsal sosyal sorumluluk konularına dikkat çekildi. UN Global Compact üyelerinin ve iş dünyasından paydaşların katıldığı bu törende İzikad olarak Global Compact ilkelerine imza attık.



#### ❖ GENÇ İZİKAD PROJE YARIŞMASI

Mayıs 2019

İZİKAD olarak bu yıl 7.'sini düzenlediğimiz GENÇ İZİKAD proje yarışmamız sonuçlandı. Jüri üyeleri şu isimlerden oluştu, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife Eren, Kişisel Gelişim Uzmanı İkbal Kaya, Hırvatistan İzmir Fahri Konsolosu Candan Çorbacıoğlu, Provis Bilişim

İzmir İş Kadınları Derneği - İZİKAD ADRES : Şair Eşref Bulvarı No:80 Güneş Apt. K:5 D:14  
Alsancak - Konak İZMİR, TÜRKİYE  
TEL : +90 232 483 83 53  
WEB : www.izikad.org



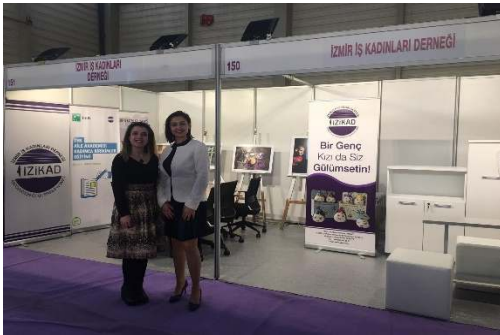
Sistemleri Ltd. Şirketi Sahibi Çetin Ayla, TOBB İzmir Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aysel Öztezel, Dr. Canan Arıkbay ve Doç. Dr. Engin Deniz Eriş. Jürinin yaptığı değerlendirme sonucu; Manisa Celal Bayar Üniversitesi/ Enerji Sistemleri Mühendisliği 3. Sınıf öğrencileri Elif Yılmaz ve Oğuz Pala'nın grubu 'FEEL THE WIND' isimli projeleriyle birinci, Dokuz Eylül Üniversitesi Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret (İngilizce) bölümü 3. Sınıf öğrencileri Ayder Çelik, Büşra Kart ve Dokuz Eylül Üniversitesi İstatistik bölümü öğrencisi Büşra Dağlık'ın grubu 'YE+ÖDE' projeleriyle ikinci ve Ekonomi Üniversitesi Endüstriyel Tasarım bölümü mezunu, Bahçeşehir Üniversitesi İşletme Yönetimi yüksek lisansı öğrencisi Cemre Ceylan ve Yaşar Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık son sınıf öğrencisi Merve Kumsar'ın grubu 'CİRC MOOD' isimli projeleriyle üçüncü oldular.



#### ❖ “KADIN HAKKI İNSAN HAKKI” ETKİNLİĞİ

Mart 2019

8-9-10 MART 2019 tarihlerinde Kültürpark Fuar Alann'nda DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ organizasyonunda İZİKAD standımız ile yer aldık. Ziyaretçileri faaliyetlerimiz ve desteklerimiz ile ilgili bilgilendirdik.





## ❖ İŞ YERİNDE KADININ GÜÇLENMESİ ZİRVESİ

Mart 2019

İZİKAD olarak 5 Mart 2019 'da gerçekleşen “ İŞ YERİNDE KADININ GÜÇLENMESİ ZİRVESİ “ ve “WEPS – Kadının Güçlenmesi” imza törenine ESİAD ile birlikte katıldık. Bu zirvede AB’de iş yaşamında kadının güçlendirilmesine yönelik iyi uygulama örnekleri tanıtıldı ve bu firmalar uygulamalarını imzacılar ile paylaştılar. Buna ek olarak üyelerimiz “WEPS İlkeleri” ni kendi işyerlerinde uyguladıklarını beyan ettiler ya da uygulayacaklarını taahhüt ettiler.



## ❖ GELECEK İÇİN KADIN KONUŞMALARI

Ocak 2019

“Ege Bölgesi’ndeki İş Kadınları Derneklerinde Kapasite Geliştirme” projemiz kapsamında 14 Ocak 2019 Pazartesi günü saat 13.00-17.00 arasında İzmir Ticaret Odası’nda ‘Gelecek İçin Kadın Konuşmaları’ etkinliğimizi gerçekleştirdik. 2 oturum olan konuşmalarımızın ilk oturumunda Sn. Öğretim Görevlisi Meltem Kolday moderatörlüğünde konuklarımız; Berna Akdeniz & Leyla Almasoud (Kanserde erken teşhis, Mikro akışkan çip projesi, SchiChallenge Avrupa 1.liği, Intel ISEF Dünya 3.lüğü), Pelin Kaya & Zeynep Özkundakçı (İnsan sağlığına zararlı UV şiddetinin gerçek zamanlı ölçümü TÜBİTAK Türkiye 1.liği, Inspo Dünya 1.liği), Kız



İzmir İş Kadınları Derneği - İZİKAD ADRES : Şair Eşref Bulvarı No:80 Güneş Apt. K:5 D:14  
Alsancak - Konak İZMİR, TÜRKİYE  
TEL : +90 232 483 83 53  
WEB : www.izikad.org





Başına Proje Ekibi ve Ece Kınacı (Yönetmen&Video Tasarımcı- AFSAD kısa film yarışması deneysel dalında Jüri Özel Ödülü) eşliğinde son buldu. 2. Oturumda ise Sn. Prof. Dr. Aylin Göztaş moderatörlüğünde Sn. İsmet İnönü'nün torunu ve 22-24-26. Dönem Ankara Milletvekili Sn. Gülsün Bilgehan , 24. Dönem İstanbul Milletvekili Sn. Şafak Pavey ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Sn. Canan Güllü'nün konuşmalarının ardından soru-cevap ile etkinliğimiz son buldu.



❖ EGE BÖLGESİNDEKİ İŞ KADINLARI DERNEKLERİNDE KAPASİTE GELİŞTİRME PROJESİ *Kasım 2018*

ABD Büyükelçiliği Small Grand Programı'ndan destekli " EGE BÖLGESİNDEKİ İŞ KADINLARININ VE STK'LARIN GÜÇLENDİRİLMESİ" projemizin öncelikli bilgilendirme ziyaretlerini Manisa, Aydın ve Denizli Ticaret Odaları'na gerçekleştirdik. Sonrasında eğitimlerimizi, Manisa, Aydın ve Denizli'de proje paydaşımız Kadın Haklarını Koruma Derneği İzmir Şubesi ve eğitimlerimizi veren Gelişim Akademisi ile birlikte tamamladık. Eğitimlerin öncelikli konuları iş kadınları için liderlik ve yönetim becerileri, girişimcilik, iletişim ve kadın haklarının gelişimi, girişimci ve yönetici kadınları teşvik eden uluslararası ayrıcalıklar oldu.





❖ ARAP İŞ KADINLARI ALIM HEYETİ BULUŞMASI

Ekim 2018

Uluslararası Çalışma Grubu'nun, ülkeler arası iletişimi ve ticaret hacmini artırması için organize ettiği B2B (Bridge to Bridge) faaliyetleri bu sene Arap İş Kadınlarıyla gerçekleşti. 16 Ekim 2018'de Ürdün, Libya, Irak, Suudi Arabistan ve Filistin'den İş Kadınları alım heyeti ile ikili iş görüşmeleri gerçekleştirildi.







## ❖ PLANLANAN FAALİYETLER

### - LİSELER ARASI KISA FİLM YARIŞMASI

Şubat 2020

İZİKAD, "Increasing the Women's Status in Business Life" projesi kapsamında cinsiyet eşitsizliğini konu alan "Liselerarası Kısa Film Yarışması" düzenliyor.



### - GİRİŞİMCİLİK PROJE YARIŞMASI

Şubat 2020

İZİKAD, İzmir'deki kız üniversite öğrencilerinin girişimciliğe ilişkin farkındalığını ve yetkinliğini arttırmak ve girişimciliği teşvik ederek, yeni bir kariyer hedefi sunmak amacıyla İŞ GENÇLİKTE projesi ile üniversitelerin 3., 4. sınıfları ve yüksek lisans yapan kız öğrenci gruplarına yeni bir bakış açısıyla iş fikirlerini hayata geçirme yolunda destek olmaktadır. Yarışmadaki kriterler; yenilikçi yaklaşım, fikrin daha önce hayata geçmemiş olması, yaratıcılık ve katma değer yaratma ve sosyal ve çevresel etkileri dikkate alma olarak belirlenmiştir.

