



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2018



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Aciturri persigue,
con todas sus actividades e iniciativas
y su gestión ética y responsable,
**ser cada día una compañía más
sostenible
en términos económicos,
ambientales y sociales,**
una compañía con impacto positivo
en el entorno y sus grupos de interés.

Carta del Consejero Delegado



Queridos amigos,

Gracias por dedicar unos minutos a la Memoria de Sostenibilidad de Aciturri referida al ejercicio 2018, año en el que de nuevo hemos renovado nuestro compromiso como socios firmantes con el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Confeccionamos por primera vez este documento adecuando su contenido a los requerimientos de la nueva Ley de Reporte No Financiero y siguiendo las directrices del estándar Global Reporting Initiative (GRI), con el propósito de compartir con nuestros grupos de interés la información referida al impacto social, económico y ambiental de nuestra actividad.

En el ámbito de aeroestructura hemos reforzado nuestra actividad en programas en crecimiento, principalmente A320, A350XWB y B787, y hemos completado algunos hitos relevantes como la entrega del segundo BelugaXL o la transferencia del programa de largueros del Outboard Aileron del A330 a régimen de serie.

En torno al negocio de motor, Aeroengines ha reforzado su posición como suministrador en distintos programas, entre ellos el LEAP, gracias a la incorporación de dos nuevos contratos para LEAP 1C y LEAP 1B. Asimismo, el equipo ha sido capaz de satisfacer el *ramp up* de distintos programas, entre ellos las distintas variaciones del LEAP y la fabricación de primeros componentes para programas Pratt&Whitney.

Durante este ejercicio, hemos continuado velando por el desarrollo de nuestro modelo de Ética y Cumplimiento a través de la actualización y divulgación del Código de Conducta y la activación del canal de denuncia on line accesible a través de la web corporativa.

Nuestro compromiso con la mejora continua de la seguridad y salud de las personas que desarrollan su actividad en Aciturri, junto con el trabajo realizado por todo el equipo en los últimos años, nos ha permitido situar los índices de accidentabilidad por debajo del promedio del sector en todas nuestras plantas de producción.

En cuanto al sector, el tráfico mundial de pasajeros continúa aumentando y las previsiones de los grandes constructores en torno al mercado de aviación comercial siguen creciendo y apuntan a que será necesario duplicar la flota comercial en los próximos 20 años.

A pesar de ello la ausencia de nuevos programas a corto plazo motiva la concentración de nuestros esfuerzos en aquellos que viven una intensa etapa de crecimiento y en la adaptación de nuestra capacidad industrial y cadena de suministro para cumplir con las necesidades de nuestros principales clientes.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

**CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO**

**ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN**

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

En este escenario, mantenemos la cifra de negocio del ejercicio anterior, con el foco puesto en potenciar la mejora continua, elevar nuestra capacidad competitiva y continuar creciendo en los programas en los que trabajamos, con el propósito de recuperar el próximo ejercicio la tendencia de crecimiento mantenida en los últimos años.

Con la vista puesta en el horizonte 2022, trabajamos en continuar nuestro proceso de crecimiento, consolidándonos como suministradores de primer nivel de aeroestructuras, y avanzando en la apuesta que nos ha permitido mejorar notablemente nuestra posición como suministradores de componentes de motor para los principales fabricantes.

En este proceso haremos intensivos los esfuerzos para alcanzar la excelencia operativa y desarrollar nuestro conocimiento y capacidades tecnológicas, aspectos determinantes para poder ofrecer soluciones competitivas al mercado, avanzar en la cadena de valor como suministradores, reducir costes y contribuir desde nuestra posición como diseñadores y fabricantes en los objetivos de reducción de consumo de combustible y emisiones de CO₂ de la industria aeronáutica.

Nuestro concepto de empresa sostenible se completa con los objetivos de incrementar nuestra presencia global con oficinas comerciales en EE. UU., EAU y China, y el de ser reconocidos como una de las mejores empresas para trabajar, tanto por las personas que conforman la plantilla como por nuestra cadena de suministro, clientes y sociedad en general.

GINÉS CLEMENTE



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de Aciturri y, por tanto, en esta Memoria de Sostenibilidad, son Aciturri Aeronáutica, S.L.U., Aciturri Aerostructures, S.L.U., Aciturri Engineering, S.L.U., Aciturri Assembly, S.A.U., Aciturri Aeroengines, S.L.U. y Aciturri Additive Manufacturing, S.L.U.

El término “Acurri”, en este documento, hace referencia a las sociedades anteriormente mencionadas, salvo que se especifique lo contrario.

Aciturri Aeronáutica S.L.U. es la sociedad matriz, de la que dependen el resto, participadas al 100 %. Existen otras sociedades (Caetano Aeronautic, S.A., participada al 50 %, y Payload Aerospace, S.L.), que formando parte de Aciturri Aeronáutica no se incluyen en los estados financieros consolidados.

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

● **ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN**

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Órganos de representación

La dirección de Aciturri tiene como objetivo a largo plazo una gestión sostenible de los aspectos económicos, ambientales y sociales como garantía de su éxito.



Consejo de Administración

PRESIDENTE

Aciturri Aerostructures, S.L.U., representada por

FRANCISCO FERNÁNDEZ SAINZ

CONSEJERO DELEGADO

Govera Inversiones, S.L.U., representada por

GINÉS CLEMENTE ORTIZ

VOCALES

Aciturri Engineering, S.L.U., representada por

RAFAEL BARBERO MARTÍN

Aciturri Aeroengines, S.L.U., representada por

MARÍA EUGENIA CLEMENTE ZÁRATE

SECRETARIO NO CONSEJERO

PEDRO MEJÍAS VILLATORO

Equipo de Gestión Aerostructures¹

GINÉS CLEMENTE
Consejero Delegado

MARÍA EUGENIA CLEMENTE
Dirección General Corporativa de Cadena de Suministro

JESÚS DE LA VIUDA
Dirección General Corporativa

ÁLVARO FERNÁNDEZ
Dirección General Corporativa de Estrategia

ÁLVARO FERNÁNDEZ
Dirección General de Operaciones

FRANCISCA RODRÍGUEZ
Dirección General de Desarrollo de Negocio

MANUEL AGUILAR
Dirección Planta Ayuelas

PABLO LAYNEZ
Dirección Planta Tres Cantos

JAVIER JIMÉNEZ
Dirección Planta Sevilla

PABLO LAYNEZ
Dirección Planta Boecillo

RAÚL ARRANZ
Dirección de Ingeniería de Procesos e Innovación

AGUSTÍN SALABERRÍA
Dirección de Ingeniería de Definición de Producto

VICENTE BRISA
Dirección Comercial

SERGIO CAMPS
Dirección de Cadena de Suministro

JOSÉ ÁNGEL GALINDO
Dirección de Lean Manufacturing

SOCORRO GARCÍA
Dirección de Gestión de Calidad

JAVIER PEZZI
Dirección de Programas

ISABEL VALLEJO
Dirección de Recursos Humanos

¹El Comité de Dirección está integrado por las personas que ocupan las posiciones de Dirección General y el Consejero Delegado. Los Comités Ejecutivos coinciden con los equipos de gestión. Las personas nombradas son las correspondientes a fecha de publicación de este documento.

Equipo de Gestión Aeroengines

GINÉS CLEMENTE
Consejero Delegado

MARÍA EUGENIA CLEMENTE
Dirección General Corporativa de Cadena de Suministro

JESÚS DE LA VIUDA
Dirección General Corporativa

ÁLVARO FERNÁNDEZ
Dirección General Corporativa de Estrategia

ITZIAR DÍEZ
Dirección de Operaciones

MANUEL GONZÁLEZ
Dirección CoE Large Machining

CARLOS NAVIA
Dirección CoE Small&Medium Machining

ELISA ARESO
Dirección de Calidad

SERGIO CAMPS
Dirección de Cadena de Suministro

JOSÉ ÁNGEL GALINDO
Dirección de Lean Manufacturing

SOCORRO GARCÍA
Dirección de Gestión de Calidad

RUBÉN GONZÁLEZ
Dirección Comercial

DIEGO PINACHO
Dirección de Organización y Control

ESTER PORRAS
Dirección de Ingeniería

ISABEL VALLEJO
Dirección de Recursos Humanos

Historia

**Esfuerzo, adaptación y
especialización.**



De dónde venimos

1977

Fundación de Talleres Ginés.
Comienzo actividades metálicas.

1984

Primer proyecto para el sector
aeronáutico.

1986

Comienzo actividades en Composites
(Grupo Aries).

1987

Certificación AQAP.

1988

A310. Elevator parts and structural repair
station.
A320. Elevators.

1989

Comienzo actividad Aerostructures
(Aerosur).
CN235. Central box structural assembly
and tip wings integration.
IPTN (Nurtanio): fabricación de 2 aviones/año.

1990

Comienzo actividad Aeroengines.
ITP // EJ200 Nozzle Mechanisms.

1991

A330 y A340. Leading Edge Ribs.

1994

Componentes para satélites
Satélite Hispasat (SENER). Baffle disc.
Satélite Integral (GACE): máscaras.

1997

Sikorsky. Horizontal stabilizer and ATT
parts.
Embraer 145. Flaps.

1999

Dornier 728. Spoilers, elevator, rudder and
ailerons.
A320. HTP Detail Parts.

2000

Fabricación del prototipo del C295.
Integración de aviones CN235.

2001

NH90. Vertical Tail Plane.

2002

A380 - Zona 2 Belly Fairing, Rudder y
Elevator.
A320. Main Landing Gear Doors.

2003

A380. Costillas y Rigidizadores
de Ala y HTP.

2004

F7X. Elevator.
EFA. Fairings y HTP.
A310 MRTT.

2005

Trent 500. Carcasas.
A400M. Sponsons, Rudder Spar, Fixed
Vane & Flaps.

2006

B737 - Rudder.
Trent 1000 - Estructurales TBH.

2007

A330 MRTT - Elementos estructurales
sistema de combustible.
Sukhoi 30 - Pylon.

2008

A350 XWB. VTP.
NH90. Sponsons.
Adquisición Grupo Aries.

2009

A350 XWB - Sección 19.
A320. HTP Skins & Spars.

2010

A320. HTP Integration.
A380 - Sección 19.1 APU Air Intake.
Adquisición de AEROSUR.

2011

KC390 -Wing Fuselage Fairing (WFF).
A380 - Belly Fairing Zone 3.

2012

B777. Flaperon Skins.

2013

Certificación ISO 14001.
LEAP 1B. TRV Shrouds & Platforms
A400M. Ras Wedge.

2014

LEAP X. SP5/FHF.
B787. Passenger Door Surround.
A350. Outboard Flaps.

2015

B787. Keel Beams y
Keel Shear Ties.
BelugaXL. Ventral Fin, HTP Box Extension &
Auxiliary Fins.

2016

VTP Dorsal Fin A320.
LEAP X. Brackets.

2017

Certificación OHSAS 18001.
Primera entrega de BelugaXL.
Primera entrega directa a Rolls Royce.

2018

LEAP1B-SP5.
LEAP1A-VBV DUCTs.
A330- Outboard Aileron Spars.

Un proyecto industrial con
crecimiento sostenible,
desde 1977.

Global footprint

**Diseño, fabricación y montaje de
aeroestructuras y fabricación de
componentes de motor aeronáutico.**



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Dónde estamos

77.000 M² DE INSTALACIONES EN ESPAÑA PARA EL DESARROLLO AVANZADO DE AEROESTRUCTURAS Y COMPONENTES DE MOTOR.

1
MIRANDA DE EBRO (BURGOS)
SEDE CENTRAL
 Ingeniería
 Fabricación metálica
 Montaje

2
IRCIO, MIRANDA DE EBRO (BURGOS)
 Ingeniería
 Fabricación metálica

ORÓN, MIRANDA DE EBRO (BURGOS)
 Ingeniería
 Fabricación metálica

AYUELAS, MIRANDA DE EBRO (BURGOS)
 Ingeniería
 Fabricación metálica
 Montaje

BERANTEVILLA (ÁLAVA)
 Ingeniería
 Fabricación metálica
 Logística

3
TRES CANTOS (MADRID)
 Ingeniería
 Fabricación de composites
 Montaje

4
BOECILLO (VALLADOLID)
 Ingeniería
 Fabricación de composites
 Montaje

5
ALCALÁ DE GUADAIRA (SEVILLA)
 Ingeniería
 Montaje

6
GIJÓN (ASTURIAS)
 Ingeniería
 Innovación
 Definición de producto
 Ingeniería de procesos
 Fabricación aditiva

7
VILA NOVA DE GAIA (PORTUGAL)
 Ingeniería
 Fabricación de composites
 Fabricación metálica



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

● GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Dónde entregamos

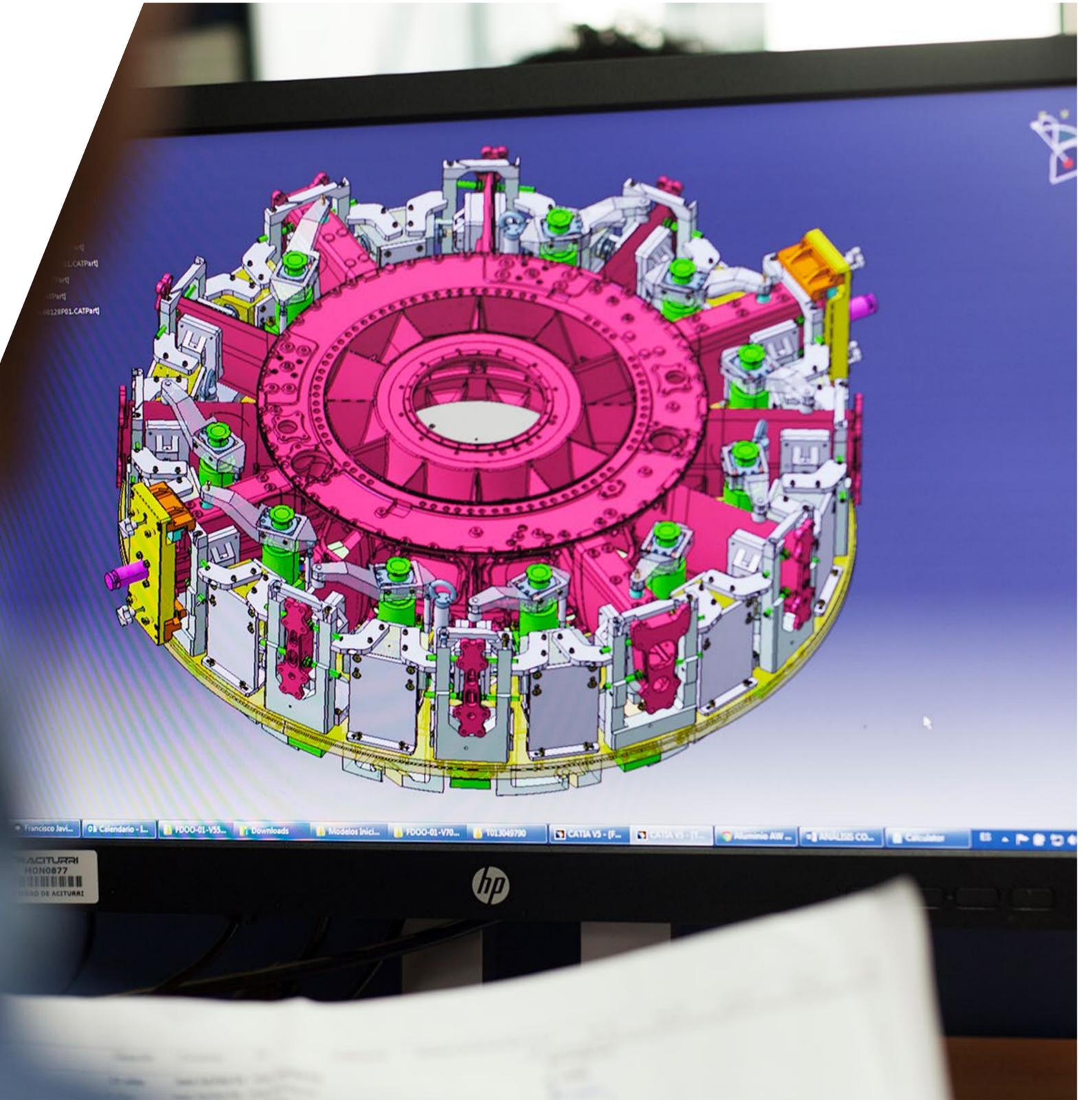


Nuestros productos son entregados a empresas el sector aeroespacial de **Europa, Asia y América:** fabricantes de motores aeronáuticos y OEM (*Original Equipment Manufacturer*²).

² Empresas dedicadas a la integración de aviones tipo Airbus, Boeing y similares.

La cadena de valor

Aciturri cubre la cadena de valor completa, desde la definición del producto hasta su integración final, a través de ocho centros de excelencia (instalaciones productivas).



<p>Innovación</p> <p>Fabricando el futuro</p>	<p>Definición de producto</p> <p>Diseño Conceptual Diseño Estructural Cálculo Instalación de Sistemas MRB Soporte de Producto Pruebas Funcionales</p>	<p>Ingeniería de procesos</p> <p>Definición de procesos de fabricación Ingeniería Concurrente de Materiales y Procesos</p>	<p>Ingeniería de utillaje</p> <p>Diseño Conceptual y de Detalle Fabricación Gestión y Puesta en Marcha</p>	<p>Fabricación metálica</p> <p>Mecanizado convencional y por electroerosión Soldadura Pintura Tratamientos térmicos Tratamientos químicos</p>
<p>Fabricación composites</p> <p>Lay-up Automático Lay-up Manual RTM Conformado en Caliente</p>	<p>Fabricación aditiva</p> <p>DMLS Metálico y Polímeros Tecnologías SLS y FDM</p>	<p>Montaje</p> <p>Piezas Equipadas y Subconjuntos Montaje de Aeroestructuras Entrega Final Soporte en FAL Pruebas Mecánicas y Funcionales</p>	<p>Certificación</p> <p>Validación de Producto Pruebas Verificación y Conformidad Certificación de Aeronavegabilidad</p>	<p>Postventa</p> <p>Modificaciones de Aeronavegabilidad Reparaciones y Repuestos Soporte de producto</p>

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Áreas de negocio

**Soluciones sostenibles a desafíos
complejos en el sector aeronáutico.**



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



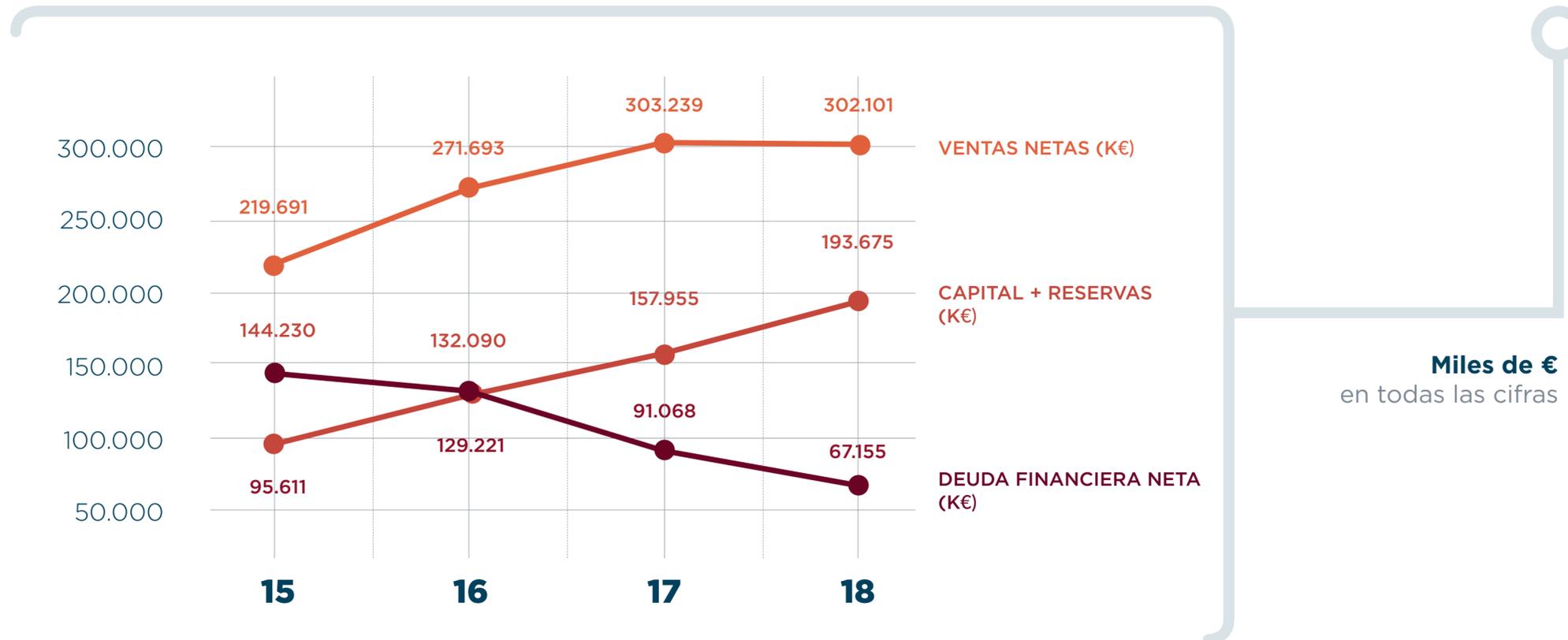
Todos los derechos reservados ©2019

La compañía

Productividad, calidad, eficiencia, rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo son cualidades integradas en el ADN de la compañía.

Desarrollo de negocio³

Compañía familiar fundada en 1977
77.000 m2 de instalaciones
1.455 empleados
302 MM€ facturados



³ Todas las cifras corresponden a 2018, salvo que se especifique lo contrario.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Principales clientes



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I



“Innovar tecnologías y procesos, globalizar actividades y desarrollar a nuestros profesionales para ofrecer un servicio integral, rentable, diferenciado y cercano a nuestros clientes”.



“Ser una compañía innovadora, reconocida por su conocimiento y dominio de la tecnología en el sector aeronáutico internacional”.



Transparencia, respeto, dinamismo, compromiso, flexibilidad, creación de valor.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Marcas



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Principios Corporativos



CREAR VALOR



VOCACIÓN DE SERVICIO



CONSTRUIR EQUIPO



EMPRESA SEGURA



CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



RELACIÓN CON EL ENTORNO



ACCIÓN SOCIAL

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Resultados

(datos en miles de euros)

	2014	2015	2016	2017	2018
FONDOS (INCLUYENDO SUBVENCIONES DE CAPITAL)	128.839	116.861	148.014	174.217	206.963
FONDOS PROPIOS (EQUITY)	106.411	95.611	129.221	157.955	193.675
CAPITAL	19.537	19.537	19.537	19.537	19.537
DEUDAS A LARGO PLAZO	143.907	162.728	141.478	108.739	78.071
DEUDAS CON EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOCIADAS	0	0	0	381	3.335
DEUDAS A CORTO PLAZO	12.342	19.543	45.460	37.591	34.825
IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO	164.043	219.691	271.693	303.239	302.101
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	19.051	34.841	41.769	58.809	52.310
BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS	11.596	28.817	34.335	41.635	49.973
BENEFICIO DESPUÉS DE IMPUESTOS	16.814	31.095	33.866	30.838	37.773

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Valor económico generado y distribuido⁴

⁴ La Memoria de Sostenibilidad de 2017 incluía a Caetano Aeronautic S.A. como parte de los estados financieros consolidados, siendo esta afirmación errónea.

⁵ La diferencia entre los datos de Importe Neto de Cifra de Negocio (tabla anterior) e ingresos responde a que en el último caso se incluyen los ingresos financieros.

(datos en miles de euros)	2015	2016	2017	2018
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO	221.556	271.964	304.083	302.925⁵
INGRESOS	221.156	271.964	304.083	302.925
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	213.887	264.294	287.691	278.672
GASTOS OPERATIVOS	139.027	179.074	198.260	190.437
SALARIOS Y BENEFICIOS DE EMPLEADOS	45.888	52.764	58.315	58.308
PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	7.399	5.773	8.106	6.203
IMPUESTOS	21.548	26.666	22.967	23.667
RECURSOS DESTINADOS A LA COMUNIDAD	25	17	43	57
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	7.669	7.670	16.392	24.253

25

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

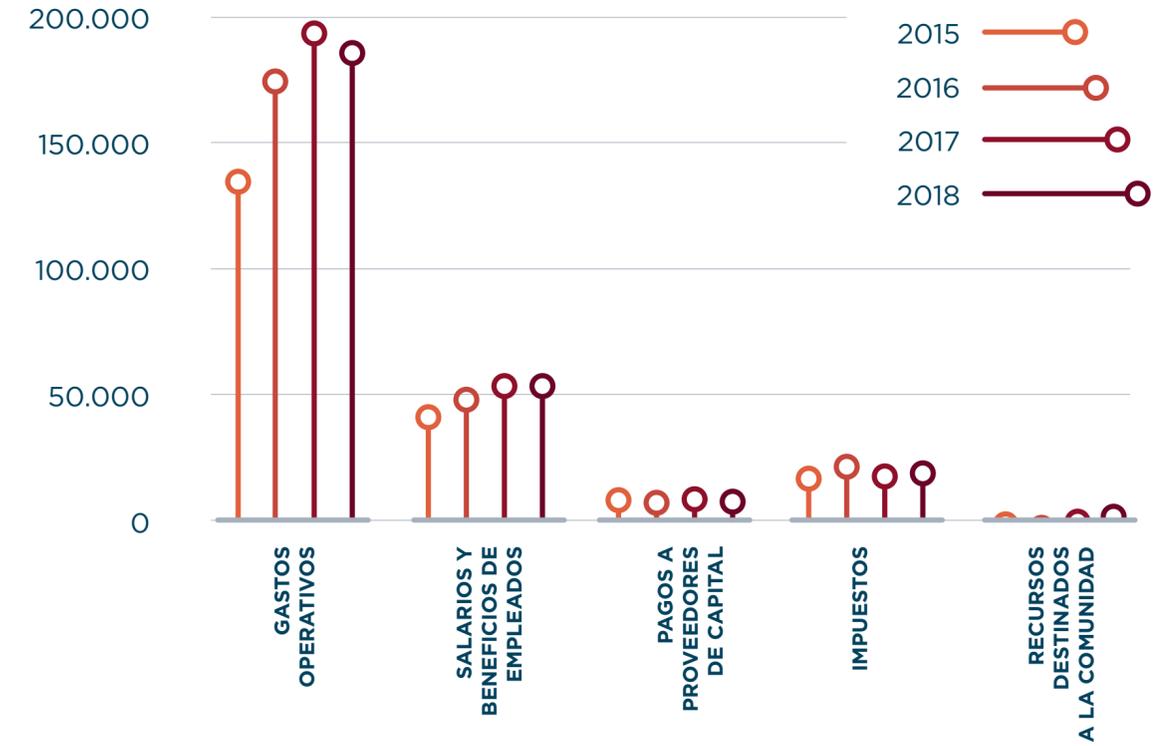
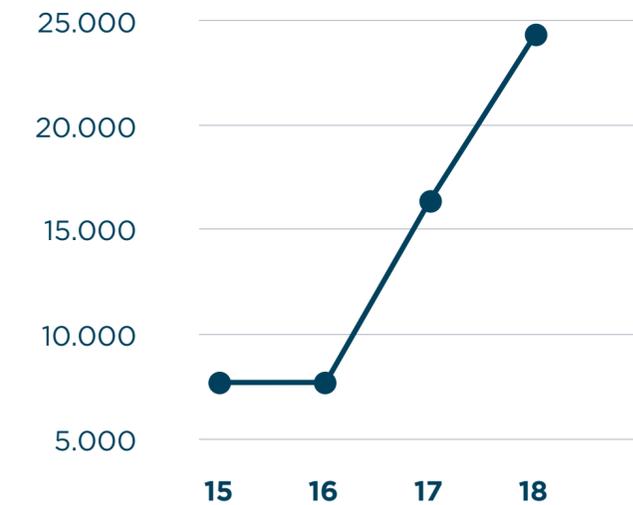
ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Valor económico generado y distribuido

(Todos los datos en miles de euros)



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Grupos de interés

Aciturri identifica a sus grupos de interés y establece un modelo de diálogo con estos mantenido en el tiempo, lo que contribuye a la creación de relaciones basadas en la confianza.

La información adquirida a través de este diálogo permite tener una percepción más real del entorno en que opera la compañía, disponiendo de información fiable para el desarrollo del negocio, que permite identificar oportunidades y amenazas.

Forman parte de los grupos de interés de la compañía todas las personas, organizaciones o instituciones que afectan o son afectadas por las decisiones de Aciturri y sus filiales.

El **Modelo de diálogo con los grupos de interés** de Aciturri fija los criterios para esta identificación, que son cercanía, influencia, responsabilidad y dependencia. Los criterios de priorización son urgencia, poder y legitimidad.

Aciturri contribuye a la creación de relaciones basadas en la confianza.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

GRUPOS DE INTERÉS

SOCIOS

COMPROMISO

- Creación de valor en el corto y largo plazo.
- Aplicación de las mejores prácticas de gestión.
- Información en tiempo y en igualdad de condiciones.
- Diálogo fluido, transparente y cercano.

EMPLEADOS Y FAMILIARES

- Continuidad del proyecto empresarial y estabilidad laboral.
- Reconocimiento acorde al compromiso, desempeño y cumplimiento de objetivos.
- Igualdad de oportunidades y conciliación de la vida personal y profesional.
- Desarrollo Profesional.
- Garantía de seguridad y salud laboral.
- Comportamiento ético y responsable, social y ambiental de la compañía.
- Facilidad de libre asociación y diálogo directo con la dirección
- Cumplimiento de la legislación y del convenio colectivo.

VÍA DE COMUNICACIÓN

Consejero Delegado.
Asesoría Legal Aciturri.

INTERLOCUTORES: Consejero Delegado y Director General Corporativo, según protocolo de relaciones con los socios.

Correo electrónico de consultas y denuncias al Código de Conducta.
NEXO, Portal del Empleado.
JAM (red social interna).
Escuch&Do.
Protocolo y Manual de Acogida.
Tablones informativos.
Encuentros con representantes sindicales.
Procedimiento de comunicación y correo del Servicio de Prevención Mancomunado.
Día del Empleado.
Celebración de Navidad.
Foro de Dirección.
Convención Anual.

INTERLOCUTORES: Directora de RR.HH., RR.HH. de los centros de trabajo, Responsable de Comunicación y RC y mandos intermedios.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

GRUPOS DE INTERÉS

CLIENTES

COMPROMISO

- Atención, diálogo y gestión eficiente de incidencias y reclamaciones.
- Servicio integral, rentable, diferenciado y cercano.
- Incorporación en los principios de calidad que satisfagan las necesidades del cliente.
- Información clara y honesta de la oferta comercial.
- Garantía de seguridad de los productos.
- Respeto a los principios de publicidad responsable.

PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

- Comportamiento íntegro.
- Fomento de la sostenibilidad empresarial.
- Transparencia e igualdad de oportunidades.
- Confidencialidad.
- Contratación de proveedores locales.
- Diálogo y comunicación.

VÍA DE COMUNICACIÓN

Web corporativa.
Memoria de Sostenibilidad.
Responsable de programa de Aciturri.
Cuestionarios de satisfacción de cliente.
Informes de reclamaciones de cliente.
Reuniones periódicas.
Participación en ferias y encuentros comerciales.
Participación en asociaciones sectoriales.

INTERLOCUTORES: Focal Point Programa, Gerente de Planta, Director General de Operaciones Industriales, Director de Calidad, Director Comercial, Director Desarrollo de Negocio y Consejero Delegado.

Visitas a las instalaciones.
Web Corporativa.
Memoria de Sostenibilidad.
Reuniones periódicas.
Comunicaciones electrónicas periódicas.

INTERLOCUTORES: Director de Compras, Equipo Aprovisionamientos planta y Directora de Subcontratación.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

GRUPOS DE INTERÉS

ENTORNO SOCIAL ⁶

SECTOR ⁷

COMPROMISO

- Información oportuna y transparente de las actividades desarrolladas y su impacto ambiental y social en el territorio.
- Seguridad de las instalaciones.
- Sostenibilidad del proyecto empresarial.
- Actuación empresarial ética.
- Cumplimiento de la legislación y de la Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Colaboración en programas formativos y en proyectos de generación de conocimiento e innovación.
- Promoción del empleo y oportunidades laborales.

- Practicar la competencia leal y respetar los derechos de propiedad de los competidores.
- Fomentar la cooperación, el establecimiento de alianzas y el intercambio de experiencias entre empresas del sector y organizaciones empresariales.

VÍA DE COMUNICACIÓN

Visitas a las instalaciones.
 Web Corporativa.
 Memoria de Sostenibilidad.
 Notas de prensa distribuidas a medios de comunicación.
 Establecimiento de acuerdos de colaboración con Instituciones de conocimiento.
 Participación en órganos de Gobierno de Instituciones de Conocimiento.

INTERLOCUTORES: Directora de RR.HH., RR.HH. de los centros de trabajo, Responsable de Comunicación y RC y Responsable de Medioambiente.

Participación en asociaciones del sector como PAE (Plataforma Aeroespacial Española), TEDAE, Hélice o HEGAN
 Participación en organizaciones empresariales como Cámara de Comercio, FAE o Empresa Familiar.
 Intervenciones en encuentros con competidores.

INTERLOCUTORES: Director Comercial, Director de Innovación, Responsable de Comunicación y RC.

⁶ Incluye ayuntamientos, ONGs y fundaciones, medioambiente, instituciones de conocimiento, medios de comunicación y sociedad en general.

⁷ Incluye competidores, asociaciones sectoriales y otras asociaciones empresariales.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Cadena de suministro

La cadena de suministro de Aciturri se caracteriza por su solidez, calidad y globalidad. Se basa en tres valores: excelencia, ética y soporte.

Aciturri adquiere materias primas y auxiliares para su proceso de fabricación, así como suministros industriales y herramientas. Subcontrata también algunas actividades, como el transporte, el mantenimiento, ensayos, inspecciones y calibraciones, servicios auxiliares de la producción, limpieza y seguridad.

53 %

de gasto en proveedores corresponde a proveedores locales ⁸.

35 %

de gasto corresponde a proveedores que forman parte de clústeres sectoriales.

⁸ La reducción del porcentaje, frente a 2017, se debe a la internalización de varios paquetes de subcontratación en Aciturri, el lanzamiento de determinados paquetes fuera del mercado nacional, por exigencia de Cliente, y baja cadencia de paquetes con fuerte presencia de proveedores nacionales.



ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Tal y como se establece en la **Política de Compras y Subcontratación** de Aciturri, la empresa busca desarrollar el tejido empresarial y fomentar la creación de empleo en las comunidades en las que desarrolla su actividad, por lo que utiliza proveedores y subcontratistas locales (entendiendo local como nacional) siempre que resulta viable. Además, promueve la adquisición de bienes y servicios entre las empresas que forman parte de los distintos clústeres sectoriales, como Tedae, Hélice o HEGAN.

Esta Política de Compras y Subcontratación, en coherencia con el Código de Conducta de la compañía y su Política de Gestión Ética y Socialmente Responsable, tiene como objetivo promover entre proveedores y subcontratistas el cumplimiento de estándares o criterios básicos relacionados con los derechos humanos y laborales, la salud y seguridad laboral de sus trabajadores, el respeto por el medio ambiente y el comportamiento ético, así como difundir y garantizar el conocimiento y puesta en práctica de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La compañía cuenta también con un procedimiento para la realización de **assessment** entre sus proveedores, que establece la metodología empleada para realizar una evaluación estandarizada de los procesos industriales de estos, analizando su capacidad industrial e identificando oportunidades de mejora, con el objetivo último de evaluar, de manera interna, la capacidad de Aciturri para satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes.

Este proceso cuenta con distintas herramientas, entre las que destaca Aciturri Assessment Tool, que incluye la evaluación de cuatro aspectos: procesos, organización, herramientas e indicadores. Existen otras herramientas, como IPCA+, PMCA, TDCA, SPCA o SIA.

Fruto del assessment, se genera un informe específico, que incluye el listado de participantes, los puntos de mejora detectados, el plan de acción asociado y una valoración global (A+, A, B, C o D). El responsable del assessment realiza un seguimiento de todo ello, con especial atención al porcentaje de acciones cerradas en el plazo previsto.

Aciturri respeta y apoya públicamente el contenido de la **Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas**, así como la política social de la Organización Internacional del Trabajo y los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Esto se materializa en el cumplimiento de una serie de criterios básicos, tanto en la propia actividad como en la de proveedores y subcontratistas, relativos a la lucha contra el trabajo forzado, el trato duro o inhumano, la eliminación del trabajo infantil, el empleo regularizado, el respeto de la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva, la no discriminación por sexo, edad u otra circunstancia, pago de salarios para una vida digna y horario de trabajo no excesivo. Así mismo, la empresa vela por el cumplimiento de los principios básicos legalmente establecidos con relación a la seguridad y salud laboral.

De igual modo, la compañía espera de sus proveedores el cumplimiento estricto de la legislación ambiental aplicable en cada caso, así como el desarrollo de comportamientos y actitudes incuestionables en términos de respeto ambiental.

100 %

de proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios éticos y sociales.

de proveedores y operaciones garantizan el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.

de proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios ambientales.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Aerostructures

**El sector aeronáutico continuará creciendo.
Una excelente oportunidad para nuestra
competitividad mediante el incremento de la
capacidad industrial y la innovación.**



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COMTodos los
derechos reservados ©2019

Aerostructures

A lo largo de 2018, Aciturri ha continuado trabajando para satisfacer los compromisos adquiridos con sus clientes, de manera especialmente intensa en programas como el A320, A350XWB y B787, inmersos en una etapa de crecimiento.

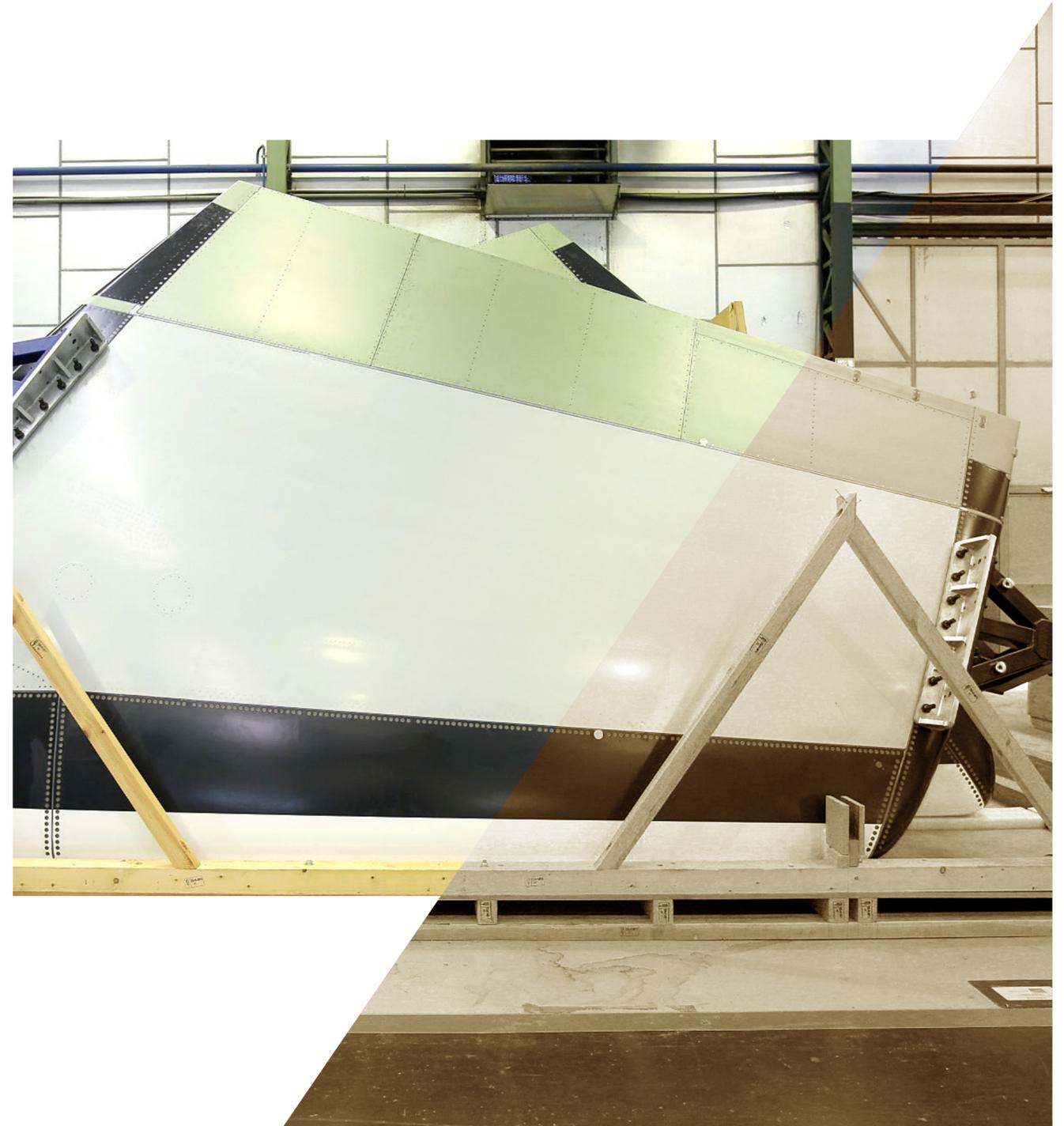
A pesar de la ausencia de nuevos programas, las previsiones apuntan a que el sector aeronáutico continuará creciendo, lo que plantea en el corto plazo una excelente oportunidad para elevar el nivel de competitividad a través del incremento de las capacidades y la innovación con el foco puesto en la mejora de los procesos.

En un escenario que incorpora a nuevos competidores, es preciso aprovechar la globalidad del sector para encontrar compañeros de viaje con los que colaborar para ofrecer al mercado aeroespacial las soluciones que necesitará en el futuro.

Los programas en crecimiento, principalmente **A350 XWB, A320 y B787**, han centrado los esfuerzos de los equipos de Aciturri Aerostructures a lo largo del ejercicio. La compañía ha adaptado tanto su capacidad industrial interna como su cadena de suministro para absorber estos incrementos de demanda y cumplir con las necesidades de sus clientes.

En torno al A320, Aciturri ha superado en 2018 los 650 aviones, en el A350 las entregas se han situado en 90 aviones para ambas versiones (V900 y V1000) y, en lo que se refiere al B787, han sido más de 145 los aviones entregados de las tres versiones (V8, V9 y V10).

El Programa A350 está abordando una serie de cambios relacionados con la mejora de las prestaciones de la aeronave que permitirán, entre otros avances, una mejor performance de los índices de contaminación por pasajero. En este marco, Aciturri ha trabajado en 2018 con el objetivo de introducir a tiempo en el programa estos cambios, con importantes modificaciones de estructura en los programas Sección 19 y VTP, que previsiblemente estarán incorporados en las entregas entre 2019 y 2021.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

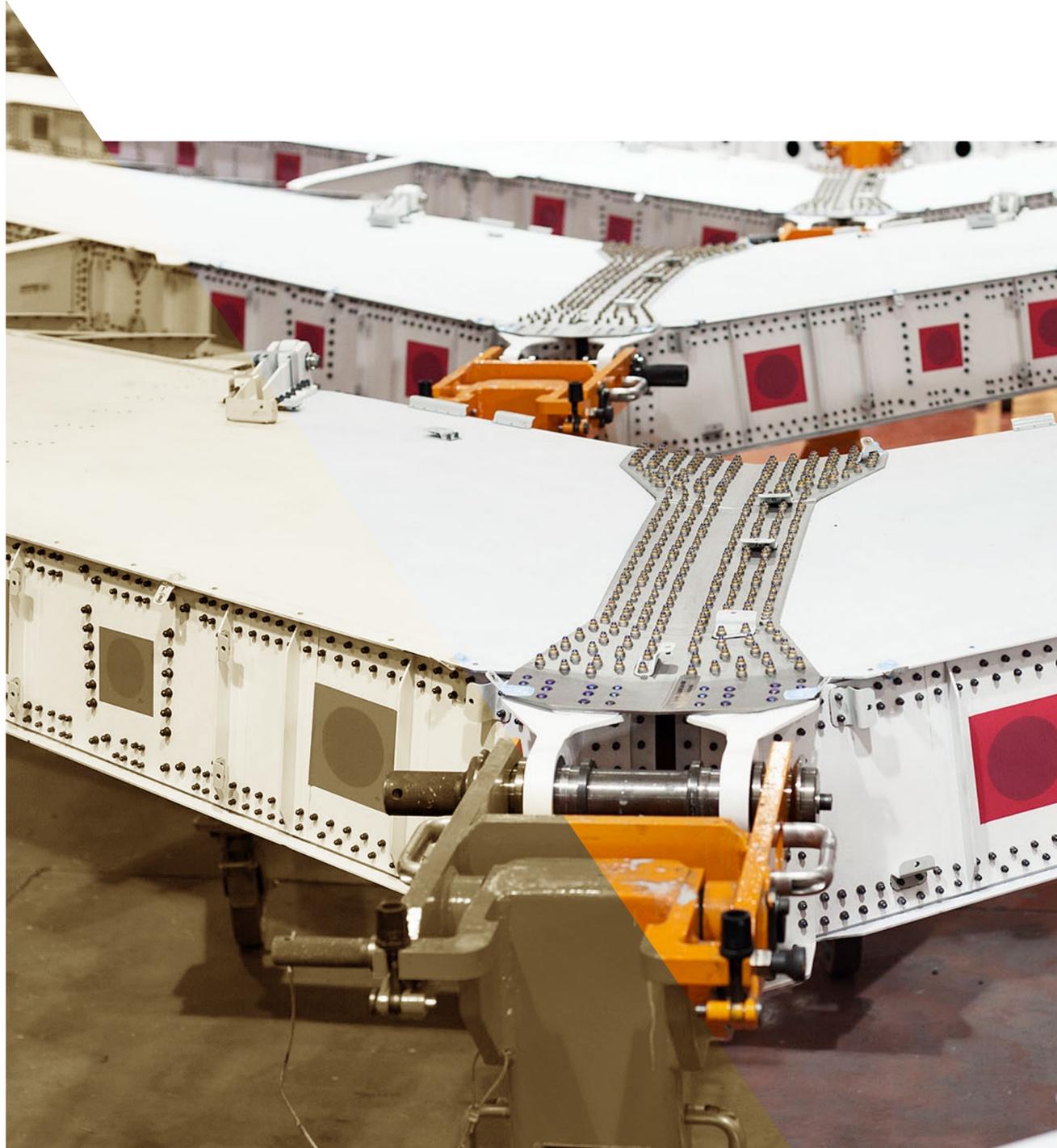
HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

La evolución de programas con más recorrido, como el **A320 HTP**, ha precisado también importantes esfuerzos en la incorporación y ajuste de los recursos necesarios para garantizar el incremento de las entregas.

En torno al **BelugaXL**, en el que Aciturri asume la responsabilidad de diseño y fabricación en los paquetes Ventral Fin y Auxiliary Fin & HTP Box Extension, se ha procedido a la entrega del segundo avión y se ha prestado el soporte necesario para completar las actividades de certificación del avión en el plazo exigido para su entrada en servicio.

También en 2018 Aciturri ha satisfecho la entrega del cuarto **KC390** de Embraer y ha continuado con las actividades de Ingeniería para alcanzar la certificación del avión y su entrada en servicio.

Así mismo, los equipos de Aerostructures han completado otros objetivos relevantes, como la transferencia del programa de los largueros del **Outboard Aileron** del A330 a régimen de serie, y han continuado trabajando para satisfacer los compromisos adquiridos con clientes en el resto de programas en los que participan.

En colaboración con la comunidad aeronáutica europea y ante la falta de grandes desarrollos de nuevas aeronaves, Aciturri centra una parte importante de su actividad en la innovación. Especialmente en los programas asociados con el flujo laminar híbrido, la integración de estructuras y la participación en Clean Sky 2 (CS2).

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Organigrama⁹



⁹ A fecha de publicación de este documento.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

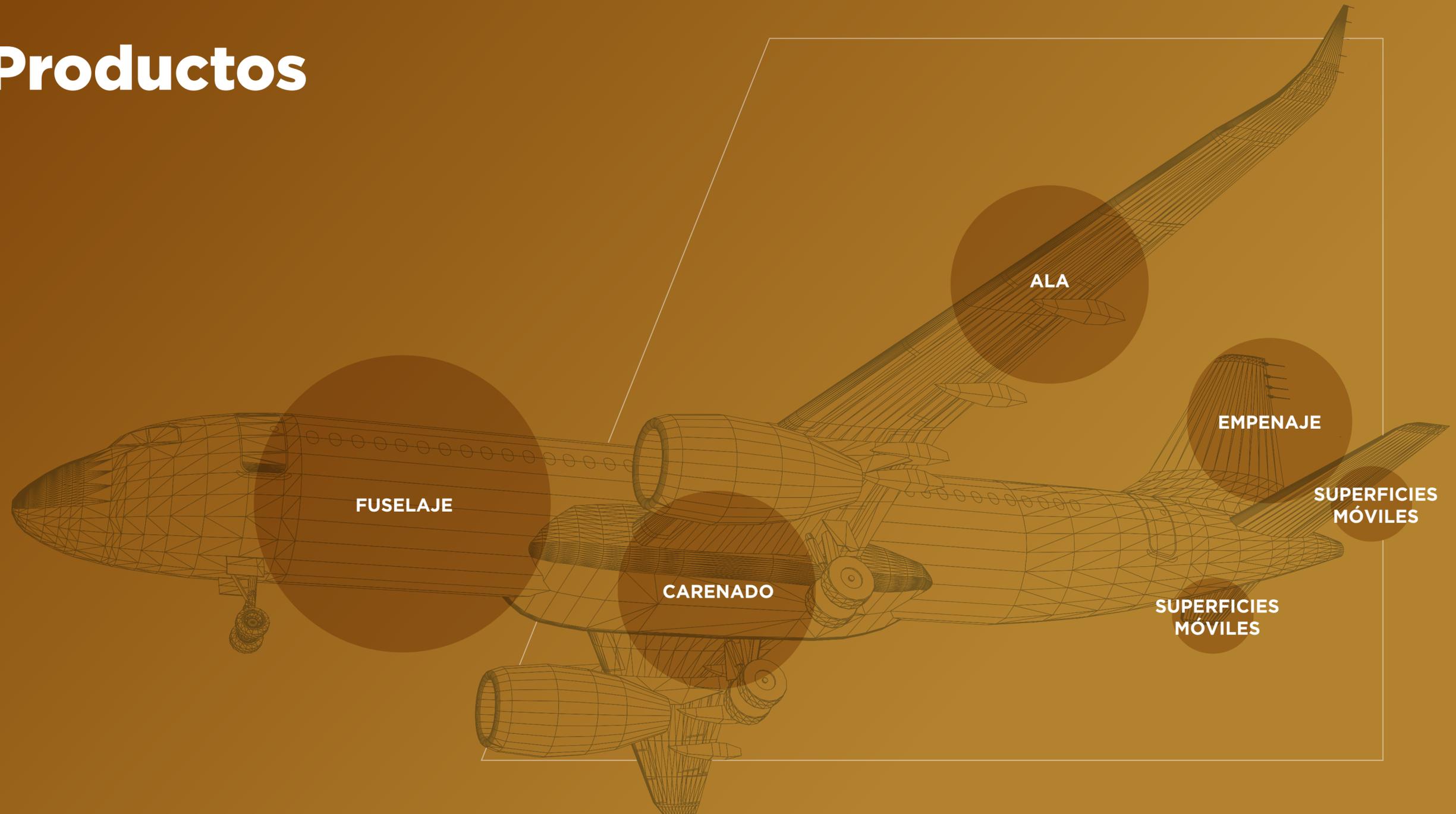
HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Productos



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Cifras



Programas más relevantes

A350 XWB
B787
A320
A330/340
A380
F7X
BELUGA XL
A400M

KC390
A330 MRTT
C295
NH90
EUROFIGHTER

1.178 AVIONES

recibieron piezas de Aciturri en 2018

- 801** de pasillo único
- 305** de doble pasillo
- 20** *business jet*
- 22** helicópteros
- 30** otros

Principales clientes

AIRBUS
DEFENCE & SPACE

DAHER

AIRBUS

EMBRAER

BOEING

Q

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Aeroengines

La división refuerza su capacidad de fabricación y posicionamiento estratégico en programas de referencia.



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Aeroengines

Tras su puesta en marcha en 2017, el centro de trabajo de Aciturri Aeroengines en Ircio (Miranda de Ebro) ha alcanzado su pleno rendimiento con la incorporación de los últimos equipos de mecanizado y la ejecución de los trabajos necesarios para completar las instalaciones de procesos finales.

A las certificaciones ya alcanzadas (ISO 9001, EN 9100 y NADCAP, e importantes certificaciones de clientes como Safran Aircraft Engines e ITP Aero) se han sumado las de nuevos procesos y personas, necesarias para completar la fabricación de cada componente.

En torno a los programas **LEAP**, el equipo de Aeroengines ha sido capaz de satisfacer el ramp up de las diferentes variaciones del programa, con incrementos del 200 % respecto a 2017 en el volumen de entregas en piezas del LEAP 1A, y del 500 % en componentes del módulo FAN del LEAP 1B.

En el programa **Trent 1000/Trent 7000** el volumen de entregas de piezas del módulo TBH también se ha incrementado un 40 % con respecto al ejercicio anterior.

Los trabajos en programas en crecimiento se han compatibilizado, además, con la fabricación de primeros componentes para programas de **PW**, como el PW800 y el PW1000 de P&W y el cierre de los tres primeros IPAs de los contratos de carcasas y anillos de los Trent 900 y Trent 700.



40

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

De cara al futuro, el área de *Small&Medium Machining* verá incrementada su carga de trabajo gracias al contrato que prolonga e incrementa la producción de componentes de *exhaust / THB* de la familia Trent. En esta misma área, la actividad en el nicho de tren de aterrizaje se ha visto reforzada con la llegada de un nuevo contrato para el Main Landing Gear del **A350**.

Así mismo, Aeroengines refuerza en 2018 su posición como suministrador en el programa LEAP, gracias a la incorporación de nuevos contratos de estructuras, uno para el módulo FAN del LEAP 1C y otro para el TRV del LEAP 1B. Ambos se industrializarán durante 2019 en la planta de Ircio.

**Las instalaciones de Ircio disponen de
capacidad integral
para la fabricación
de componentes de alta complejidad**



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Organigrama



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

● ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Productos

CMAP'S
(Componentes Mecanizados de
Alta Precisión)

ESTRUCTURAS PRIMARIAS

CMAP'S
(Componentes Mecanizados de
Alta Precisión)

CARCASAS Y ANILLOS

FABRICADOS

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Cifras



Programas más relevantes

LEAP 1B / 1A / 1C
CFM56
PW1000
PW800
TP400
EJ200

TRENT 1000/7000
TRENT XWB
TRENT 700
TRENT 900

121.955 COMPONENTES

de motor entregados en 2018

313	<i>casing & rings</i>
713	<i>engine structures</i>
430	<i>hubs o small structures</i>
120.499	<i>medium complex machining components</i>

Principales clientes



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Empleados

Capacidad, esfuerzo y talento son factores decisivos para el éxito de Aciturri.



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Empleados ¹¹

La compañía cuenta con un sistema para valorar las capacidades personales de cada una de las personas, garantizando así que el mérito individual es el único factor de decisión. Así, quedan garantizadas las mismas oportunidades para el acceso al trabajo y la promoción profesional.

¹¹ Los datos aportados corresponden a la plantilla media, del 1 de enero al 31 de diciembre del año correspondiente, salvo que se especifique lo contrario. Los datos se calculan considerando los días totales de alta de todos ellos, divididos entre 365 días, para obtener el dato de plantilla media. No se dispone de datos segmentados por categoría profesional. No se incluye la plantilla de Caetano Aeronautic, S.A. ni Payload Aerospace, S.L. Los datos de 2018 corresponden con la estructura societaria actual. Se considera "región" como país.

Distribución



Formación

25 %
universitaria



25 %
otros tipos
de formación

50 %
formación profesional

1.455
personas

9,42 años de
antigüedad media ¹²



¹² Dato calculado sobre la plantilla en alta a 31/12/18.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Además de las personas directamente vinculadas a la empresa a través de un contrato de trabajo, Aciturri cuenta con personal subcontratado para servicios continuos (168 personas dedicadas a servicios auxiliares a la producción, limpieza, conserjería, vigilancia e ingeniería), operarios en empresas subcontratadas (481 personas), operarios en empresas suministradoras (285 personas) y personal subcontratado para servicios discontinuos (17 personas destinadas a mantenimiento de maquinaria y utillaje, conservación de edificios y mantenimiento de equipos informáticos).

Desde 2017, el **Modelo de Selección** cuenta con el **Portal de Empleo de Aciturri** que, en combinación con el uso de redes sociales, permite captar más y mejores candidatos. La plantilla de Aciturri puede colaborar también en la búsqueda de nuevas candidaturas a través de los “referidos”.

Además, la empresa pone en marcha distintas medidas para promover el empleo y la incorporación al mercado laboral, como puede ser la asistencia a ferias de empleo, presentaciones en centros de formación y universidades, realización de Formación en Centros de Trabajo (prácticas asociadas a ciclos formativos) y Proyectos Finales de Carrera, participación en procesos de formación dual y formaciones con compromiso de contratación.

¹³ Debido a las distintas reordenaciones societarias llevadas a cabo, los datos aportados en la Memoria de Sostenibilidad de 2017 no son comparables con los datos de 2018. La memoria de 2017 contenía datos duplicados, derivados de que coexistían empresas con trabajadores duplicados en ciertos periodos de tiempo dentro del año natural.

¹⁴ No se aporta segmentación por categoría profesional, pues la gran cantidad de convenios aplicables en la compañía hace imposible disponer de datos comparables entre sí.

¹⁵ Los datos de promedio de plantilla, sexo y contratos se han tomado de un informe tipo que genera el sistema informático de cálculo de nómina.

¹⁶ Aciturri realiza siempre contratos a tiempo completo, excepto en el caso de que la persona solicite reducción de jornada por guarda legal o cualquier otro motivo.

Distribución

de la plantilla por sexo y tipo de contrato ¹³⁻¹⁴



47

Distribución

de la plantilla por tipo de contrato ¹⁶



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

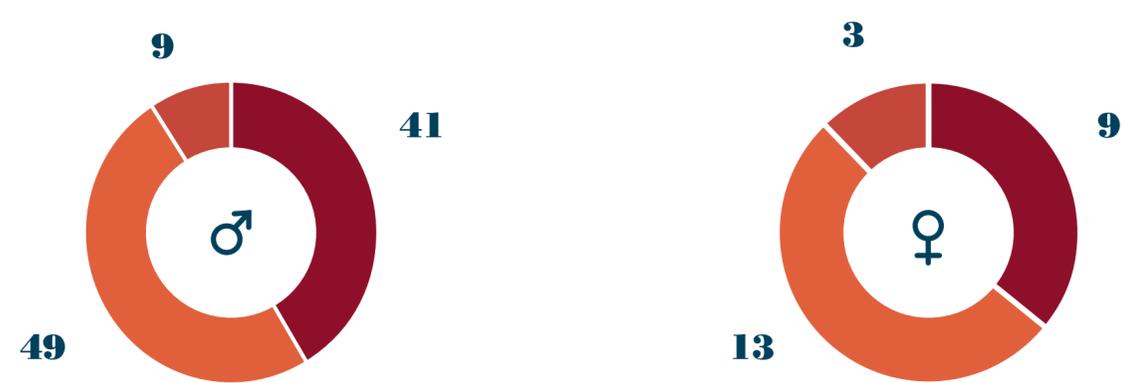
ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Distribución de altas por edad y sexo

■ < 30 años
 ■ 30-45 años
 ■ > 45 años



Distribución de despidos por edad y sexo

■ < 30 años
 ■ 30-45 años
 ■ > 45 años



Tasa de rotación

2018 ¹⁷



12,16 %

48

¹⁷ Calculado como "(Bajas del periodo / plantilla media del periodo) *100".

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I



El Código de Conducta de Aciturri establece el **principio de protección de los derechos colectivos** sobre respeto a los derechos de sindicación, asociación y negociación colectiva dentro del marco legal vigente. Según este, las relaciones con las organizaciones representativas de los trabajadores se basan en el respeto mutuo y el diálogo abierto, transparente y constructivo, con el objetivo de consolidar la estabilidad laboral.

El 100 % de empleados de la compañía están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva. Se trata de convenios colectivos sectoriales, nacionales o provinciales, negociados por parte de los agentes sociales y la patronal, y que marcan los mínimos a cumplir. No existe convenio colectivo propio. No obstante, se pactan determinadas mejoras sobre lo dispuesto en estos textos. En todas las empresas de Aciturri, excepto en la matriz, existen Comités de Empresa, a través de los cuales se articula el diálogo social y las negociaciones que proceden en cada caso.

Cuando se producen cambios operacionales significativos que pueden afectar a los empleados de forma considerable, se aplica lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores (art. 15). Si la modificación sustancial es individual, se realiza una notificación con, al menos, 15 días de antelación a la fecha efectiva de la modificación. En caso de ser colectiva, hay un periodo previo de consultas con el órgano de representación de los trabajadores, de duración no superior a 15 días. Tras esto, y en función del resultado de las consultas, se realiza la comunicación individual a los trabajadores afectados.

Las relaciones se basan en el respeto mutuo y el diálogo abierto, transparente y constructivo

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

 ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Formación y desarrollo

Una de las señas de identidad de Aciturri es la **profesionalidad** de sus equipos. Profesionalidad implica el ejercicio de una actividad con capacidad y aplicación, como vía para conseguir la excelencia.

El **Sistema de Evaluación del Desempeño de Aciturri (SEDA)** es la herramienta de gestión de personas de la compañía, para la evaluación de la contribución anual de cada empleado orientado al desarrollo profesional de este. Se basa en el nivel de consecución de los objetivos previamente establecidos y las responsabilidades encomendadas, de acuerdo con el rol asignado, así como sus competencias (sociales y de equipo, de tarea y de negocio, y personales) y conocimientos demostrados en el desempeño de este rol.

SEDA se sucede en tres fases: concertación, evaluación intermedia y evaluación final, con la participación de cada empleado y su responsable directo. Desde RRHH se aporta información al proceso.

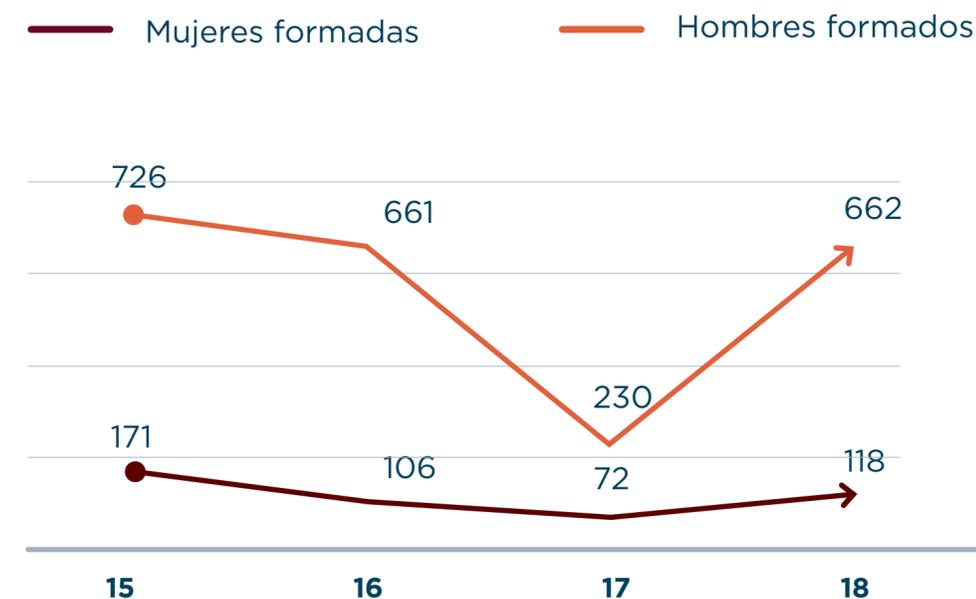
Success Factors es el módulo de desarrollo que permite la automatización del proceso y un mejor análisis de la información del SEDA y de la matriz de competencias (Skill Matrix).

¹⁸ Con carácter retroactivo, no existen datos por categoría profesional, si bien se prevé que estén disponibles a futuro. El elevado número de horas de formación correspondiente a 2016 se debe a una reevaluación de todos los puestos de trabajo de la compañía, que derivó en una intensa actividad formativa en ese año, que incrementó tanto las horas de formación como el número de personas formadas.

Horas totales de formación ¹⁸



Hombres / Mujeres formadas



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

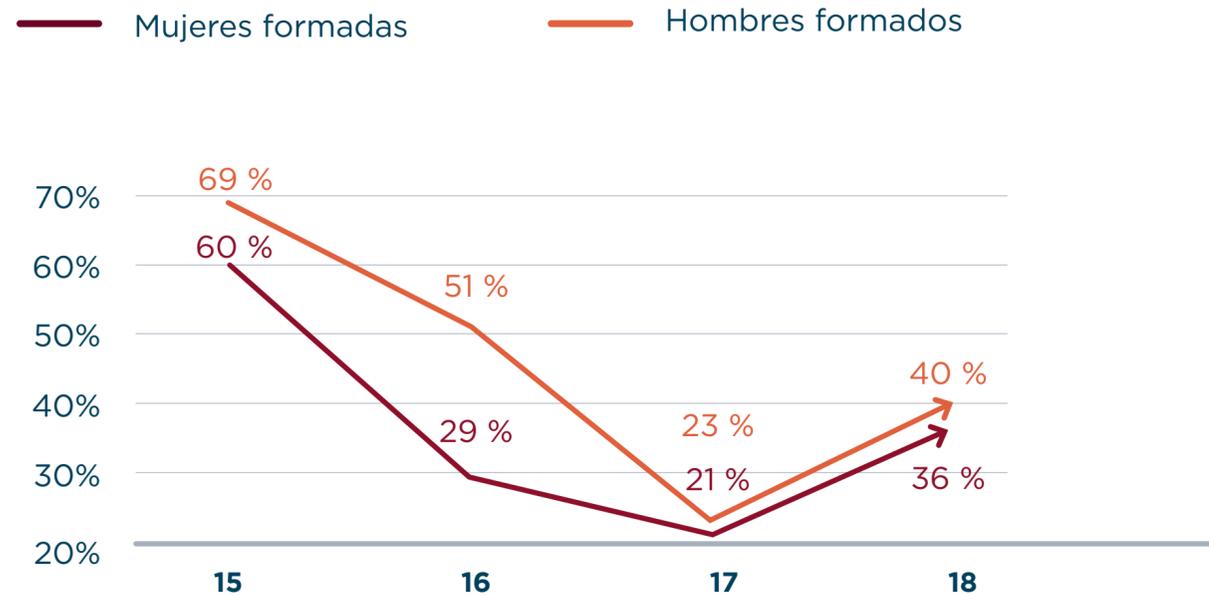
HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

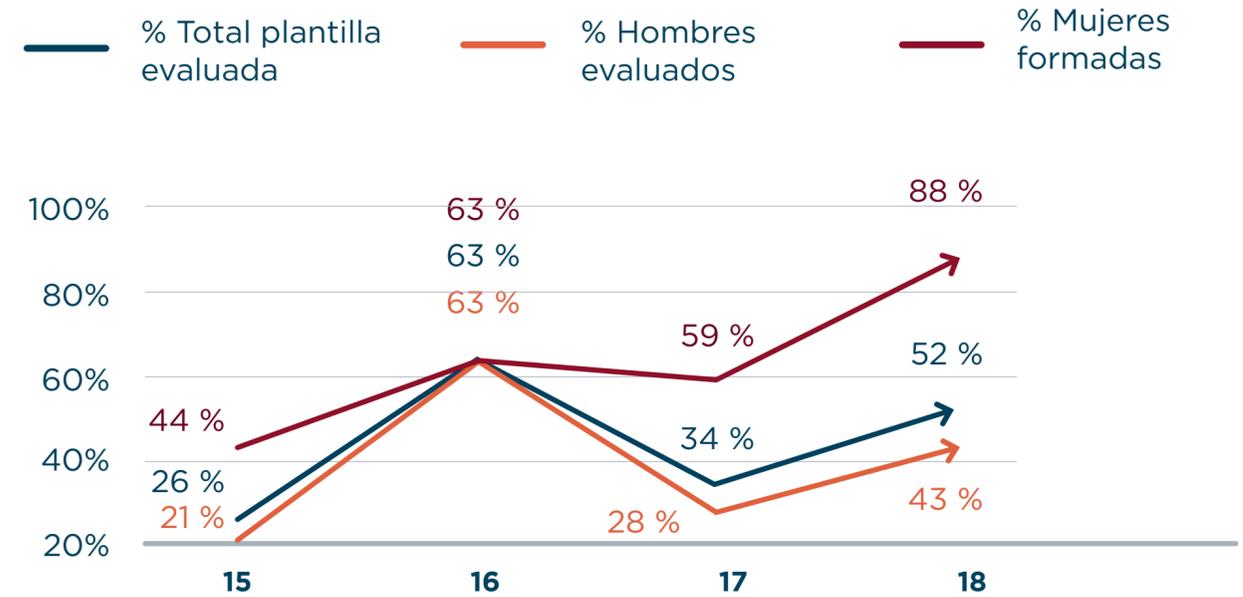
% hombres y mujeres formados



La información obtenida de este análisis, junto con otros factores, como nuevas inversiones y/o instalaciones, cambios normativos o nuevos proyectos, se toma como punto de partida para el diseño del **Plan Anual de Formación**, que incluye, como mínimo, formación en materia de prevención de riesgos laborales y formación vinculada al proyecto Kaizen.

Las **Comunidades de Aprendizaje**, herramienta para la creación de un estilo de dirección propio basado en el respeto a las personas y la involucración con su desarrollo, se han seguido extendiendo durante 2018, con cuatro nuevas comunidades

% personas evaluadas ¹⁹



puestas en marcha durante este año. Con esto, son ya casi cien los profesionales vinculados a estas.

Igualmente, se ha mantenido la formación en **Factores Humanos**, extendiéndose a las plantas de Ayuelas, Tres Cantos, Berantevilla, Ircio, Orón y Sevilla, con 235 personas formadas en 2018.

¹⁹ El incremento en el número de personas evaluadas en 2016 y 2018, frente a 2015 y 2017 se debe a que el personal directo es evaluado con frecuencia bienal, y dicha evaluación se realizó en los años pares.

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

 ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM


 Todos los
derechos reservados ©2019

Conciliación de la vida personal y profesional

Desde 2014, Aciturri cuenta con el programa **TRESDé** que tiene como objetivo, entre otros, dotar a los empleados de medidas de conciliación, más beneficiosas que las recogidas en la negociación colectiva. Estas se estructuran en tres programas diferentes:

Flexibilidad Retributiva

Se ofrece al 100 % de los empleados la posibilidad de percibir parte de su retribución en especie. Los productos ofertados son tickets guardería, tickets restaurant, tarjeta transporte, seguro de salud y formación.

Flexibilidad Espacial

Siempre que el puesto de trabajo lo permita, los trabajadores que así lo deseen pueden solicitar teletrabajar en alguna de las siguientes modalidades:

- Realizar la primera parte de la jornada desde el domicilio, reincorporándose después al puesto de trabajo en la oficina.
- Realizar la última parte de la jornada desde el domicilio.
- Realizar jornadas completas desde el domicilio.

Flexibilidad Temporal

Se establecen una serie de permisos sin sueldo para atender circunstancias especiales. Entre ellos figuran:

- Por cuidado de un familiar (padres, cónyuge, hijos y/o hermanos) con enfermedad grave hasta 60 días laborables al año con un mínimo de 5 días laborables.
- Por preparación y asistencia a exámenes de estudios oficiales hasta 5 días laborables al año.
- Ampliación de la baja por maternidad / paternidad hasta 10 días laborables por hijo.
- Por adopción internacional, hasta 30 días laborables.

Todos estos beneficios son comunes para toda la plantilla, con independencia de que el contrato sea a jornada completa o parcial.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Además, el personal indirecto cuenta con flexibilidad horaria en la entrada y salida de la oficina, respecto a su jornada a turno partido, y posibilidad de realizar jornada continua los viernes y todos los días del mes de agosto.

El personal directo habitualmente trabaja en turno partido, trabajo a uno, dos o tres turnos (mañana; mañana y tarde; o mañana, tarde y noche, respetivamente), de lunes a viernes, o con quinto turno (trabajo de lunes a domingo en ciclos de seis días de trabajo y cuatro de descanso). En todo caso, puede solicitar asignación a un turno de trabajo fijo o modificación de su turno para atender necesidades personales especiales.

Aciturri no ha establecido políticas formales de desconexión laboral, si bien no existen evidencias de que esta cuestión sea problemática en la compañía.

El 100 % de los empleados que disfrutaron de un **permiso parental** en 2018 volvieron a su puesto de trabajo tras dicho permiso. En concreto, fueron 78 personas (58 hombres y 20 mujeres).

De los 78 permisos parentales gestionados en 2018, en solo 25 han pasado ya 12 meses desde la fecha de fin del permiso. De estos, 20 continúan en la compañía, 3 permanecen en situación de excedencia por guarda legal con reserva de puesto de trabajo (todas mujeres) y 2 solicitaron baja voluntaria varios meses después de la finalización del permiso parental (ambos hombres).



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

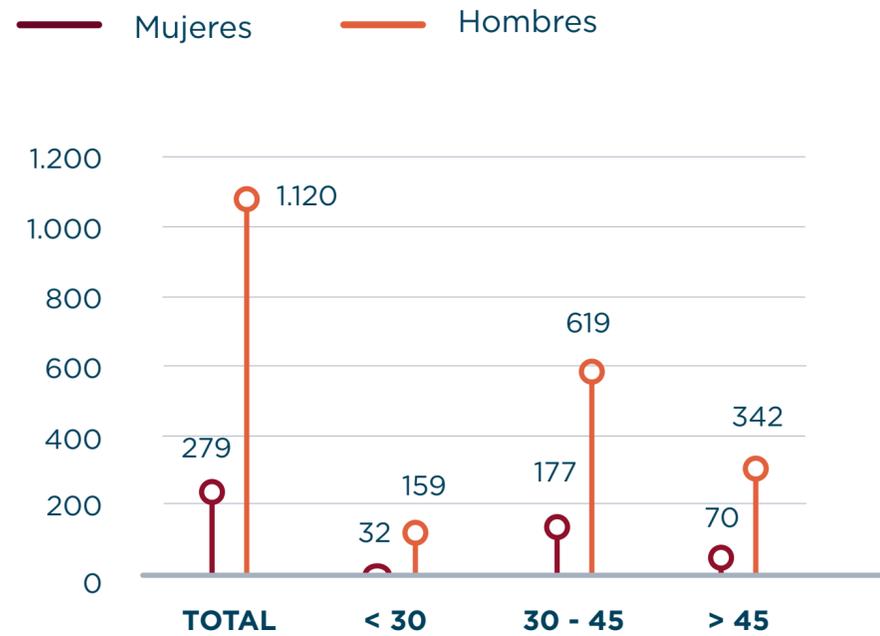


Todos los derechos reservados ©2019

Diversidad

Aciturri es una compañía comprometida y que defiende la **diversidad** como palanca para la innovación y el desarrollo del talento. Por ello, se reconoce en todo momento la dignidad personal y profesional de todos los miembros del equipo humano, con independencia de su estatus, función, sexo, raza y/o procedencia cultural.

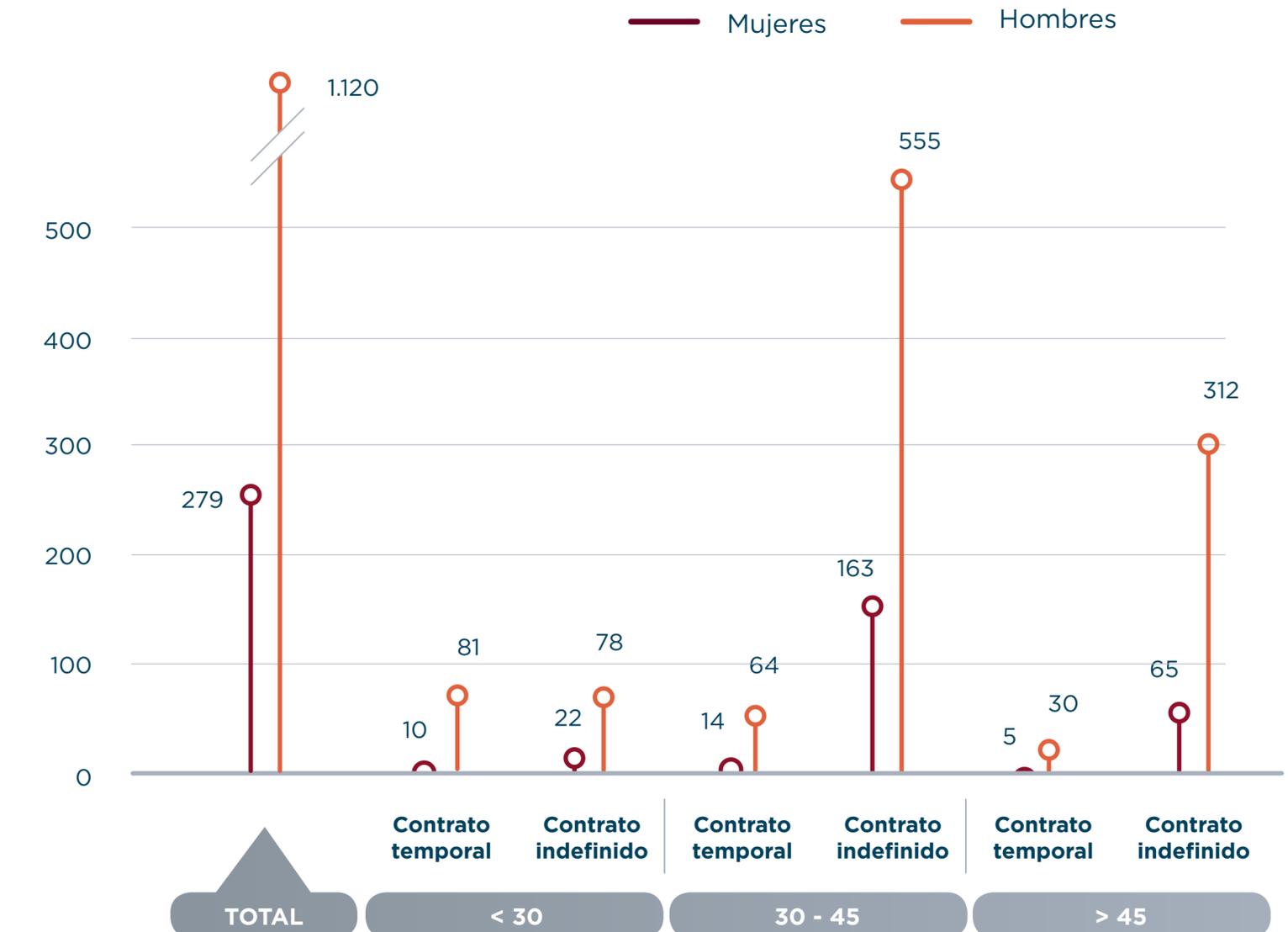
Distribución por edad ²⁰



²⁰ Datos a 31 de diciembre de 2018.

²¹ Datos a 31 de diciembre de 2018.

Distribución por edad y tipo de contrato ²¹



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

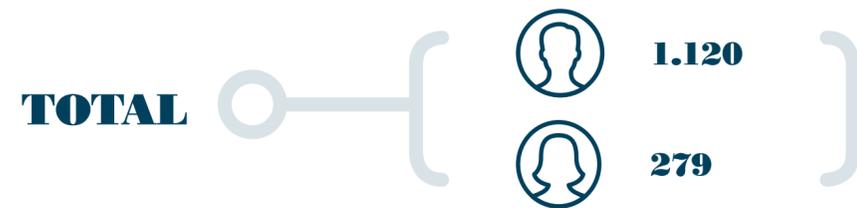
Distribución por nacionalidad ²²



ESPAÑA
PORTUGAL
RUMANÍA
COLOMBIA
FRANCIA, BULGARIA, ECUADOR, URUGUAY, VENEZUELA
CHILE, REP DOMINICANA, ITALIA, MARRUECOS, PERÚ, BRASIL



ESPAÑA
ARGENTINA, BRASIL, PORTUGAL, RUMANÍA, UCRANIA



²² Datos a 31 de diciembre de 2018.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

 ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

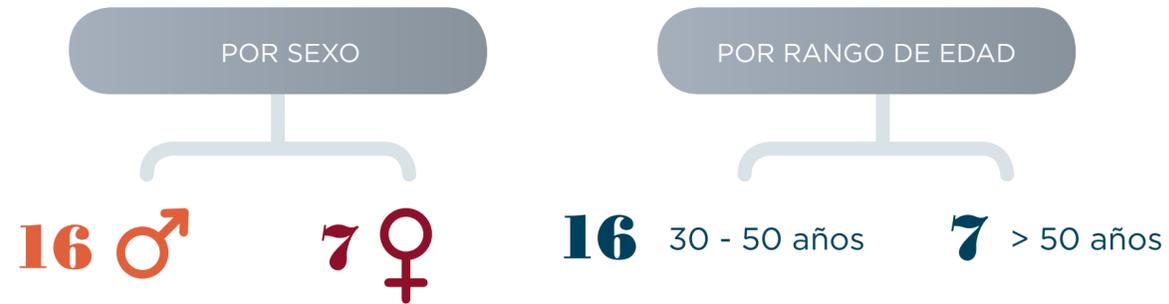
SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Comité de dirección



Comité ejecutivo



100 %
de altos ejecutivos contratados
en la comunidad local ²³

La plantilla de Aciturri está compuesta por un 1,72 % de personas con capacidades diversas (25 personas, 21 hombres y 4 mujeres). Para dar cumplimiento al mínimo legalmente exigido (2 %), la compañía desarrolla medidas alternativas por importe de 294.729 €.

El Centro Especial de Empleo en Tres Cantos, implementado en colaboración con la Fundación Good Job, que comenzó a operar en 2017, cuenta ya con 6 personas.

Además, en lo que respecta a la accesibilidad de las instalaciones, se realizó, en 2015, una auditoría en colaboración con Ilunion de la que se derivaron una serie de recomendaciones y priorización de acciones.

Las nuevas instalaciones de Ircio se han diseñado considerando todos los parámetros y normativa aplicables vigentes en lo relativo a la accesibilidad y supresión de barreras arquitectónicas y se han creado aseos y vestuarios con mobiliario accesible. Los accesos a las instalaciones son adaptados, con entradas y pasos accesibles y suelos no deslizantes. Así mismo, las dimensiones de las puertas y sus espacios adyacentes, las alturas de mecanismos y accesorios, la ubicación de interruptores y pulsadores de alarma, se han proyectado convenientemente para proporcionar un accionamiento fácil.

La Cultura Corporativa de Aciturri, como conjunto de valores, creencias, costumbres y hábitos compartidos, incluye la actuación frente a hechos, actitudes y/o comportamientos que atenten contra los valores y principios éticos que Aciturri entiende como fundamentales, independientemente de que constituyan o no un delito. Así, al margen de lo establecido en el Modelo de Cumplimiento Normativo de Aciturri (ver "Compliance"), Aciturri cuenta con un Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso y la Discriminación, que desarrolla el procedimiento para denunciar y perseguir cualquier conducta constitutiva de acoso sexual o psicológico y/o discriminación. No se ha tramitado ningún caso por discriminación en 2018.

²³ Se consideran altos ejecutivos a los Directores Generales (Director General Corporativo, Directora General de Desarrollo de Negocio, Director General de Estrategia, Director General de Operaciones Industriales y Directora General de Supply Chain). Se considera comunidad local a España.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

 ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM


 Todos los
derechos reservados ©2019

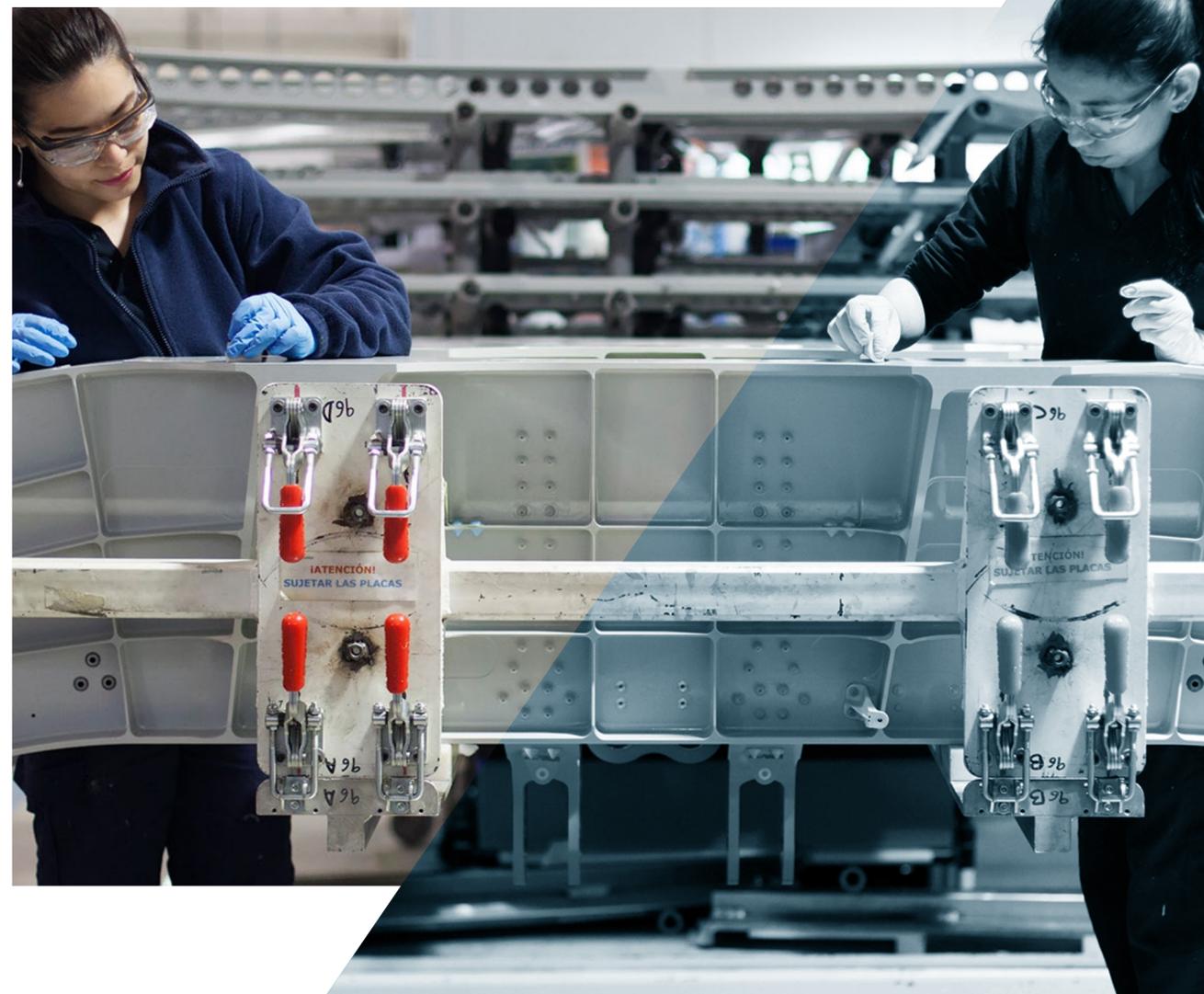
Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Dentro de su compromiso con la diversidad, Aciturri trabaja de manera específica todo lo relativo a igualdad de género. Por ello, cuenta con un **Plan de Igualdad** para el periodo de 2015 a 2020, aprobado por la Dirección y compartido con los distintos órganos de representación de los trabajadores.

Este Plan se construyó a partir de un diagnóstico de situación y cuenta con objetivos específicos y planes de acción asociados, cuyo grado de avance se analiza periódicamente.

Algunas de las medidas que lo componen son:

- Preferencia de selección del género menos representado ante igualdad de méritos y experiencia.
- Bolsa de trabajo interna: Aplicación de una herramienta interna que permita publicar la oferta de vacantes para su conocimiento por parte de toda la plantilla, favoreciendo la transparencia del proceso y la no discriminación.
- Facilitar el acceso, en condiciones de igualdad, a la formación de personas tanto en reducción de jornada como en jornada completa.
- Inclusión de los conceptos de ticket guardería, de seguro médico, formación y transporte en la retribución flexible.
- Posibilidad de realizar jornada continuada tras la baja maternal parcial y hasta que el menor cumpla un año.
- Acumulación y disfrute del periodo de lactancia en jornadas completas, inmediatamente después de la baja por maternidad.
- Opción a poder acumular las vacaciones tras la baja maternal o el permiso por paternidad.



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Política retributiva

La **Política Retributiva** de Aciturri para **personal indirecto** se define en función del **Modelo de Roles** de la compañía, entendiendo por rol el cometido de un grupo de personas, definido de manera genérica como “el conjunto de responsabilidades, conocimientos y competencias —en un determinado grado— requeridos para un desempeño óptimo de las misiones encomendadas”. Un mismo rol integra diferentes puestos de trabajo, con distinto contenido técnico, en función del área de que se trate.

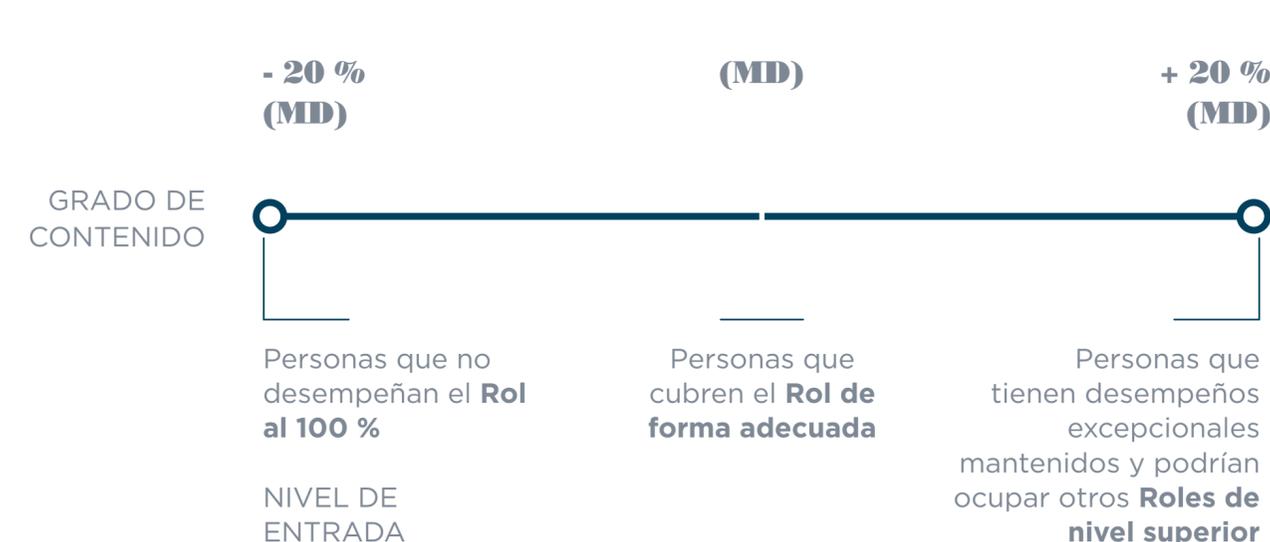
La Política Retributiva de Aciturri integra cuatro principios:

- **Equidad Interna:** relación directa entre el contenido y responsabilidades de cada rol y la retribución percibida.
- **Competitividad:** contempla el mercado de referencia con el objetivo de atraer y fidelizar a los profesionales de Aciturri.
- **Motivación:** suma a la retribución asociada al rol el reconocimiento por su contribución a la consecución de los resultados y, en la medida de las posibilidades que concede la legislación, a sus necesidades personales y/o familiares.
- **Flexibilidad** para adaptarse ágilmente a las propias necesidades, al mercado y a la competencia. En la definición de la compensación se valoran, además del rol ocupado, el desempeño, el potencial y las circunstancias personales y familiares de cada individuo.

La retribución fija asociada a cada rol se define de acuerdo a la valoración de roles, realizada según el modelo CompensaVal (herramienta de Valoración de Puestos desarrollada por Compensa Capital Humano), evaluando siete factores: formación y experiencia requerida, complejidad de los problemas, complejidad directiva, liderazgo y motivación, decisión, responsabilidad organizativa y naturaleza de los resultados.

Se determina, como política de referencia para Aciturri, una combinación entre equidad interna (peso del 80 %) y mercado (peso del 20 %), con el fin de conseguir mantener la equidad interna que han mostrado los análisis realizados y mejorar el grado de competitividad con respecto a mercado.

Se genera la estructura general para un grado de contenido tal y como representa la gráfica:



ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Se calcula para cada uno de los diferentes grados de contenido el punto medio de evaluación, de acuerdo a la fórmula de la Mediana (MD) del mercado de retribución fija la media para cada uno de los grados:

$$\text{Mediana (MD): } Y = 90,117 * \text{Puntos} + 3924,6$$

Se establecen los límites mínimos (-20 %) y máximos (+20 %) para cada uno de los grados de contenido, y se divide la dispersión existente entre el -20 % y el +20 % en 9 niveles, de forma que las personas puedan promocionar retributivamente sin necesidad de variar el contenido del rol de acuerdo con su experiencia, desempeño y potencial. El análisis de la retribución se realiza de acuerdo a los 16 roles aplicables al personal indirecto, que se agrupan en 10 colectivos, a efectos del análisis retributivo:

- 1** Soporte Funcional: Agrupa los Roles de Soporte Funcional nivel I y II
- 2** Soporte Técnico
- 3** Técnicos de Ingeniería nivel I
- 4** Técnicos de Ingeniería nivel II
- 5** Técnicos de Ingeniería nivel III
- 6** Técnicos Corporativos nivel I
- 7** Técnicos Corporativos nivel II
- 8** Técnicos Corporativos nivel III
- 9** Gestión: Agrupa los roles de gestión de producción, gestión funcional, gerente de negocio y gerente funcional
- 10** Dirección



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

A continuación, se presentan los datos retributivos correspondientes a 406 personas con distintas funciones técnicas y diferente ubicación geográfica (Miranda de Ebro, Boecillo, Madrid y Sevilla). Las bandas salariales son únicas, con independencia de la localización:

	SALARIO MEDIO HOMBRES	ANTIGÜEDAD MEDIA HOMBRES	OCUPANTES HOMBRES	SALARIO MEDIO MUJERES	ANTIGÜEDAD MEDIA MUJERES	OCUPANTES MUJERES
SOPORTE FUNCIONAL	23.728	9,04	3	22.840	8,50	25
SOPORTE TÉCNICO	26.471	10,29	4	23.135	9,77	2
TÉCNICOS INGENIERÍA NIVEL 1	24.989	2,81	19	23.057	1,52	5
TÉCNICOS INGENIERÍA NIVEL 2	33.016	9,93	43	32.032	6,46	15
TÉCNICOS INGENIERÍA NIVEL 3	43.318	12,61	18	44.522	14,78	4
TÉCNICOS CORPORATIVOS NIVEL 1	25.324	6,12	21	24.614	7,20	31
TÉCNICOS CORPORATIVOS NIVEL 2	32.028	7,31	47	30.603	9,46	40
TÉCNICOS CORPORATIVOS NIVEL 3	47.966	15,00	23	43.003	8,72	8
GESTIÓN	49.152	13,25	61	52.841	14,58	21
DIRECCIÓN Y ALTA DIRECCIÓN	100.573	11,92	15	106.379	15,18	6

60

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

SOPORTE FUNCIONAL
SOPORTE TÉCNICO
TÉCNICOS INGENIERÍA NIVEL 1
TÉCNICOS INGENIERÍA NIVEL 2
TÉCNICOS INGENIERÍA NIVEL 3
TÉCNICOS CORPORATIVOS NIVEL 1
TÉCNICOS CORPORATIVOS NIVEL 2
TÉCNICOS CORPORATIVOS NIVEL 3
GESTIÓN
DIRECCIÓN Y ALTA DIRECCIÓN

SALARIO MEDIO GLOBAL	SALARIO MEDIO MUJERES VS HOMBRES	SALARIO MEDIO MUJERES VS SALARIO MEDIO GLOBAL	SALARIO MEDIO HOMBRES VS SALARIO MEDIO GLOBAL
22.935	-3,89 %	-0,42 %	3,34 %
25.137	-14,42 %	-8,65 %	5,04 %
24.587	-8,38 %	-6,64 %	1,61 %
32.761	-3,07 %	-2,28 %	0,77 %
43.537	2,71 %	2,21 %	-0,51 %
24.901	-2,88 %	-1,16 %	1,67 %
31.373	-4,66 %	-2,52 %	2,05 %
46.685	-11,54 %	-8,56 %	2,67 %
50.097	6,98 %	5,19 %	-1,92 %
102.232	5,46 %	3,90 %	-1,65 %

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

 ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

De acuerdo a las premisas de la Política Retributiva de Aciturri y analizados los datos a nivel individual dentro de cada colectivo, se concluye que no existe ninguna diferencia retributiva por razón de sexo, ubicación geográfica, o algún otro factor que pueda considerarse discriminatorio.

Las diferencias en la remuneración media reflejadas en la tabla anterior obedecen exclusivamente a las siguientes causas:

- Diferente nivel de antigüedad: en 2010 la plantilla de Aciturri era de 750 personas (la primera empresa integrada en Aciturri se fundó en 1977) y en la actualidad supera las 1.400. Esto genera una diferencia relevante en la antigüedad entre distintos miembros de la plantilla. Adicionalmente, los diferentes Convenios Colectivos aplicables dan distinto tratamiento retributivo a la antigüedad.
- Año de acceso al rol: el sistema de roles en Aciturri se estableció en 2012, desde entonces el cambio de rol se produce en función del incremento de responsabilidades. Al acceder a un nuevo rol el nivel retributivo de acceso es el inferior.
- Profundidad del puesto: un mismo puesto de trabajo tiene distinta profundidad en función del volumen de facturación gestionado, la responsabilidad asociada y el número de personas que integran el equipo. Esto marca diferentes posiciones en el nivel retributivo dentro de un mismo rol.

En el caso de **personal directo**, Aciturri aplica diversos convenios colectivos en función del centro de trabajo: Convenio Colectivo Industria Química, Convenio Colectivo Industria Siderometalúrgica de Sevilla, Convenio Colectivo Industria Siderometalúrgica de Valladolid, Convenio Colectivo Industria Siderometalúrgica de Burgos, Convenio Colectivo Industria Siderometalúrgica de Álava.

Además de lo dispuesto en los Convenios Colectivos, la compañía aplica un **Sistema de Incentivos a la Producción** equiparable en todos sus centros de trabajo, excepto en los asociados al negocio de Aeroengines, dada su reciente constitución como sociedad.

La retribución de personal directo está por tanto determinada por los conceptos salariales de Convenio, pluses en función de puesto de trabajo o responsabilidad de coordinación e incentivos.

En los Convenios que recogen grupos profesionales, los puestos de trabajo están asociados a un grupo profesional, de manera que la retribución es la asociada a ese grupo, con independencia de quién ocupe el puesto. En los Convenios que recogen categorías profesionales, estas vienen determinadas por la evaluación obtenida en la Skill Matrix y son independientes del ocupante.

Así, la retribución fija en puestos análogos con el mismo nivel de experiencia y antigüedad es idéntica, con independencia de cualquier otra circunstancia (incluido edad o sexo). La retribución variable (sistema de incentivos) está directamente vinculada al rendimiento de las personas, al margen de cualquier otra variable.

En lo que respecta a la retribución del **Consejo de Administración**, de acuerdo con los Estatutos Sociales, el cargo de consejero/administrador no es retribuido. Lo anterior es con independencia de la retribución de algunos consejeros o representantes por su labor gerencial o por prestación de servicios a las sociedades del grupo Aciturri.

Durante el ejercicio 2018, no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones a favor de los administradores, ni contraído obligaciones por estos conceptos. Los administradores no han percibido remuneración alguna en concepto de participación en beneficios, primas de seguro de vida o pago a sistemas de previsión de ahorro a largo plazo. Tampoco han recibido acciones ni opciones sobre acciones durante el ejercicio, ni han ejercido opciones ni tienen opciones pendientes de ejecutar, ni tienen concedidos anticipos o créditos. No se han realizado abonos en concepto de dietas, retribución variable o indemnizaciones.

[CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO](#)
[ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN](#)
[HISTORIA](#)
[GLOBAL FOOTPRINT](#)
[CADENA DE VALOR](#)
[ÁREAS DE NEGOCIO](#)
[EMPLEADOS](#)
[I + D + i](#)
[GESTIÓN AMBIENTAL](#)
[HITOS 2018](#)
[ENTORNO](#)
[SOBRE ESTA MEMORIA](#)
[ANEXO I](#)

Seguridad y salud

Aciturri cuenta con una **Política de Salud y Seguridad Laboral** cuyo objetivo es combatir cualquier riesgo para la salud y seguridad de sus empleados y todas las personas que se relacionan con su actividad o productos desde un enfoque de mejora continua.

Para lograr este propósito, Aciturri considera necesaria la participación de los representantes de los trabajadores y la totalidad de los empleados. Así, el 71 % de la plantilla está representados por delegados de prevención en los correspondientes Comités de Seguridad y Salud. Esta cifra corresponde a la plantilla de las empresas y centros productivos de Assembly, Aerostructures Tres Cantos, Aerostructures Boecillo, Aerostructures Ayuelas, Aerostructures Berantevilla y Aeroengines Orón. En el resto, no se han nombrado representantes de los trabajadores, por lo que no se han constituido Comités de Seguridad y Salud.

No obstante, toda la plantilla tiene la posibilidad de comunicarse con el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales, bien a través de la cuenta de correo específica, bien mediante los formularios disponibles o los técnicos de PRL de cada planta.

Los acuerdos relativos a Seguridad y Salud existentes son los incluidos en los diferentes convenios colectivos de aplicación.

La compañía utiliza el sistema DELTA para la comunicación de accidentabilidad a la autoridad laboral.



Los índices de accidentabilidad se sitúan por debajo del promedio del sector en todas las plantas.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

El **índice de gravedad** de los accidentes de trabajo, en Aciturri, es de 11,94 (11,63 para los hombres, 28 para las mujeres), calculado como el número de días laborables perdidos por baja, respecto al número de accidentes con baja, a 31 de diciembre.

El **índice de incidencia** se calcula como número de sucesos (accidente o enfermedad profesional) con baja, respecto al número de trabajadores en el periodo, en porcentaje.

	2015			2016			2017			2018		
	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂
ÍNDICE DE INCIDENCIA ACCIDENTE DE TRABAJO, CON BAJA	4,58	4,30	4,66	5,45	2,64	6,17	4,88	3,91	5,11	3,74	0,28	4,90
ÍNDICE DE INCIDENCIA ENFERMEDAD PROFESIONAL, CON BAJA	0,17	0	0,22	0,38	0	0,48	0	0	0	0,07	0	0,09
FALLECIMIENTOS	1	0	1 ²⁴	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ABSENTISMO ²⁵	0,46 %			0,49 %			0,45 %			0,36 %		

²⁴ Se trata de un fallecimiento por accidente cardiovascular, no relacionado con las condiciones de trabajo (todos los accidentes de trabajo, acaecidos en tiempo y lugar de trabajo, se consideran, según la reglamentación, accidentes de trabajo).

²⁵ Se considera únicamente absentismo asociado a accidente de trabajo y enfermedad profesional, sin contabilizar otras causas.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

		PROMEDIO PLANTILLA ²⁶	Nº ACCIDENTE DE TRABAJO SIN BAJA	Nº ACCIDENTE DE TRABAJO CON BAJA
	TOTAL	1.416	118	53
	HOMBRES	1.062	94	52
	ÍNDICE DE HOMBRES ACCIDENTADOS X 100 HOMBRES	--	8,85	4,90
	MUJERES	354	24	1
	ÍNDICE DE MUJERES ACCIDENTADAS X 100 MUJERES	--	6,78	0,28

		PROMEDIO PLANTILLA	Nº ENFERMEDAD PROFESIONAL SIN BAJA	Nº ENFERMEDAD PROFESIONAL SIN BAJA
	TOTAL	1.416	2	1
	HOMBRES	1.062	0	1
	ÍNDICE DE HOMBRES CON ENFERMEDADES PROFESIONALES X 100 HOMBRES	--	0	0,09
	MUJERES	354	2	0
	ÍNDICE DE MUJERES CON ENFERMEDADES PROFESIONALES X 100 MUJERES	--	0,56	0

²⁶ Plantilla media calculada a partir del número de trabajadores activos el primer día hábil de cada mes.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Tasa de frecuencia de accidentes (TFA) cada 1.000 horas ²⁷



Tasa de días perdidos (TDP) cada 1.000 días ²⁸



Días perdidos por accidente de trabajo (AT) y enfermedad profesional (EP) con baja ²⁹



ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

²⁷ El promedio de horas anuales se calcula como número de horas de trabajo anuales (1740 h) por la plantilla promedio.

²⁸ Calculado como días perdidos por accidente, frente al promedio de días de trabajo anuales, cada 1000 días.

²⁹ Se contabilizan días perdidos por accidente de trabajo con baja, enfermedad profesional con baja y recaídas de accidente.

³⁰ 6.000 días corresponden al fallecimiento por accidente cardiovascular ya mencionado.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

El 100 % de los centros de trabajo se encuentra certificado de acuerdo con OHSAS, desde 2017.

El objetivo de este sistema de gestión es reducir la siniestralidad laboral y fomentar una cultura de prevención ante los riesgos asociados a cada puesto de trabajo.

Toda la plantilla recibe formación específica en salud y seguridad, de modo que pueda desempeñar sus responsabilidades laborales de forma segura, haciendo un uso responsable de los materiales y equipos de la compañía. Todos aquellos con personas a su cargo promueven la formación de sus equipos en prevención de riesgos laborales.

Las evaluaciones de riesgos realizadas permiten identificar dos riesgos higiénicos y un riesgo ergonómico significativos, en términos de enfermedad profesional.

Los riesgos higiénicos se vinculan al uso de compuestos cancerígenos de cromato de estroncio y compuestos de base acetona, comunes en todo el sector. Se realizan controles técnicos y laborales exhaustivos y monitorización de las condiciones de trabajo, con tolerancia cero a las desviaciones. En los últimos años, la empresa ha venido trabajando en la reducción del uso de cromato de estroncio, habiéndose eliminado este totalmente en Boecillo y Tres Cantos. Igualmente, se está trabajando por reducir el uso de acetonas. En concreto, en Ayuelas y Boecillo hay 150 personas para las que ya no existe este riesgo, gracias a los acuerdos alcanzados con clientes para el uso de productos de menor peligrosidad.

En cuanto al riesgo ergonómico, trastornos del aparato locomotor por movimientos repetitivos, la compañía ha puesto en marcha el Programa Lesión Cero en Assembly, con excelentes resultados. Como evidencia, la importante reducción en los días perdidos por accidente con baja por trastornos musculoesqueléticos, que pasa de 180 días en 2017 a 40 días en 2018 (reducción del 78 %).

Este programa se ha extendido a Boecillo, y se espera su implantación en Tres Cantos, para 2019. En paralelo, se está trabajando en el diseño del programa para las plantas de mecanizado, para ser implantado también en 2019.

**El 100 % de los centros
de trabajo se encuentra certificado de acuerdo con OHSAS,
desde 2017.**



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

Comunicación interna

La activación, a finales de 2017, de la **red social corporativa** interna supuso un cambio en el modelo de Comunicación Interna de Aciturri, al facilitar la conexión real del 100 % de la plantilla a través de plataforma web y aplicación móvil y permitiendo la comunicación multidireccional de todas las personas que forman parte de la compañía.

A lo largo de 2018, la actividad en esta red ha continuado creciendo con la creación de 7 nuevos grupos, la publicación de más de 40 contenidos nuevos en el grupo Corporativo, y cerca de 7.000 visualizaciones totales.

Conexión real del
100 % de la plantilla
a través de plataforma web y aplicación móvil



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

● EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Otras iniciativas

Aciturri fomenta un ambiente de trabajo compatible con el desarrollo personal, promoviendo iniciativas diferentes de las vinculadas específicamente al puesto de trabajo y el desempeño profesional.



Family Day

Bienalmente, Aciturri celebra el Family Day, jornada a la que están invitados todos los empleados de la compañía y sus parejas e hijos.

En 2018, la celebración se llevó a cabo en Ircio, nuevo centro de trabajo de Aciturri Aeroengines en Miranda de Ebro (Burgos).

1.144 personas, más de 300 de ellos niños, procedentes de todas las localidades con centro de trabajo de la compañía, participaron en esta jornada lúdica orientada a facilitar la relación entre las personas, construyendo equipo en un ambiente familiar.



Celebraciones de Navidad

Aciturri convoca en diciembre de cada año a todos sus empleados en cada uno de los centros de trabajo.

El objetivo de este encuentro es adelantar a la plantilla la previsión de resultados del ejercicio que finaliza y presentar los objetivos previstos para el año siguiente. En cada una de estas reuniones intervienen el gerente de la planta y al menos un miembro del Comité de Dirección. De hecho, la mayor parte de ellas cuentan con la participación del Consejero Delegado.

En 2018 se han celebrado cuatro encuentros en los que ha participado el 100 % del Comité de Dirección y más del 50 % de la plantilla.



Concurso infantil de dibujo

Anualmente, Aciturri convoca el concurso infantil de dibujo para hijos de empleados de entre 0 y 12 años.

Los dibujos ganadores se emplean para ilustrar las tarjetas con las que Aciturri felicita la Navidad a empleados, clientes, proveedores e instituciones.

En 2018, se han recibido los dibujos de 184 participantes y todos ellos han recibido un regalo en agradecimiento por su dibujo.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Iniciativas I+D

nuevos productos, procesos y
tecnologías de fabricación.



[CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO](#)[ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN](#)[HISTORIA](#)[GLOBAL FOOTPRINT](#)[CADENA DE VALOR](#)[ÁREAS DE NEGOCIO](#)[EMPLEADOS](#)[I + D + i](#)[GESTIÓN AMBIENTAL](#)[HITOS 2018](#)[ENTORNO](#)[SOBRE ESTA MEMORIA](#)[ANEXO I](#)[ACITURRI.COM](#)

Todos los
derechos reservados ©2019

I+D+i

Aciturri persigue constantemente el diseño y desarrollo de **nuevos productos, procesos y tecnologías de fabricación**, a través de sus actividades de I+D+i, como garantía de éxito sostenible a largo plazo.

Para ello, se posiciona como agente activo de la innovación industrial, trabajando de manera independiente, y también en colaboración con clientes, proveedores, universidades, centros tecnológicos y organismos dedicados a la investigación, en programas de investigación y alineamiento tecnológico. Todo ello, con el objetivo de aumentar la competitividad de Aciturri y mejora del sector.

**Aciturri se posiciona
como agente activo de la
innovación industrial**



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

● I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

Iniciativas I+D

Proyecto de Realidad Virtual y Aumentada para la optimización del proceso industrial

Este proyecto de innovación, finalizado en 2018, es un desarrollo conjunto entre PixelsHub SL y Aciturri Additive Manufacturing SLU, cofinanciado por el Gobierno del Principado de Asturias a través del IDEPA, en el marco del PCTI, y por la UE a través del FEDER. Su objetivo principal fue el desarrollo de un manual virtual para el ensamblaje y/o el mantenimiento de motores industriales, tanto para consumo interno como para clientes, a través del uso de dispositivos *Head Mounted Displays* de realidad virtual y aumentada.

Para este propósito, específicamente se han desarrollado:

- Una plataforma piloto de realidad virtual para la capacitación del personal de montaje en un entorno de realidad virtual para formar a operadores en diferentes procesos industriales de Aciturri.
- Una plataforma piloto de realidad aumentada para apoyar en tiempo real a los operadores en procesos industriales, integrando un protocolo de ensamblaje/desmontaje en una interfaz que permite, a petición del observador, pasar por diferentes partes del protocolo junto con el manual de operación.

El proyecto ha validado el uso de la realidad virtual para el entrenamiento de personal de planta, en el montaje de componentes industriales, y de la realidad aumentada como asistente en tiempo real para ese montaje.

Proyecto OPTIFLY3D

El proyecto de investigación OPTIFLY3D, en desarrollo durante 2018, tiene por objetivo la integración del diseño adaptativo y la optimización topológica con tecnologías de fabricación avanzadas para la generación de componentes aeronáuticos de alta exigencia. Se está desarrollando en colaboración con la Fundación IDONIAL (en la que se ha integrado la Fundación Pro dintec), financiado por el Gobierno del Principado de Asturias a través del IDEPA, en el marco del PCTI, y por la UE a través del FEDER.

El proyecto se estructura en cuatro paquetes de trabajo que consisten en:

- El análisis de diversos componentes aeronáuticos susceptibles de ser fabricados y optimizados mediante fabricación aditiva para seleccionar los casos de estudio.
- Cada uno de los casos de estudio seleccionados está siendo optimizado topológicamente para trasladarlo directamente al proceso de fabricación aditiva.
- Para cada elemento seleccionado se está investigando la influencia de diferentes estrategias de fabricación y postratamientos con la finalidad de optimizar los parámetros de proceso. Se elegirá uno de ellos como demostrador al que se realizará una batería limitada de ensayos con diferentes ciclos térmicos.
- Por último, se realizará un análisis sobre la optimización de los costes del proceso productivo.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Proyecto ESTENEA

En 2018, se da por concluido el Proyecto ESTENEA “Estudio de tecnologías de bajo coste y altas cadencias en composite”, financiado por el CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial) y FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional).

En esta última anualidad, se ha procedido al encintado plano, mediante tecnología AFP de fibra seca, de varias preformas de una cuaderna tipo de fuselaje trasero. A este primer desarrollo se le añadió el conformado de las preformas mediante prensa. Para esta fase, ha sido necesario el diseño, fabricación y puesta a punto de los módulos de prensa para el conformado, los cuales tienen que desarrollar movimientos secuenciales para un correcto conformado y han de ser calefactados para consolidar la preforma. Para las fases de encintado y conformado, el equipo de Aciturri ha trabajado en estrecha colaboración con FIDAMC (Fundación para la Investigación, Desarrollo y Aplicación de Materiales Compuestos).

Para completar este subproyecto dentro de ESTENEA se procedió mediante el proceso de RTM a la inyección de la preformas en colaboración con CIDAUT (Fundación para la Investigación y Desarrollo en Transporte y Energía). Su posterior ensayo mecánico mostró muy buenos resultados, demostrando así que este tipo de tecnología es viable y adecuada para ser usada en futuros desarrollos.

Otros subproyectos también finalizaron en 2018, dentro del marco de tecnologías para altas cadencias de producción, entre ellos: aplicación de útiles resistentes al conformado de preformas de Bearing Ribs y el uso de estructuras con núcleo de espuma embebidas en piezas de RTM.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Proyecto EWIRA

El proyecto EWIRA (Extended Wing for Regional Aircraft demonstrator) formado por ACITURRI ENGINEERING, ACITURRI ASSEMBLY, Caetano Aeronautic y MTC (The Manufacturing Technology Centre) continuó su actividad en 2018, siendo este uno de los ejercicios con mayor actividad del proyecto.

En este año, se completó la validación del concepto innovador de montaje Jig-Less, el cual se empezó a aplicar de forma práctica en el montaje del alerón del demostrador en vuelo FTB#2 de Airbus D&S a finales de 2018. Para formalizar el hito de madurez conseguido para la tecnología, se organizó, con gran éxito, un taller el 8 de noviembre en las instalaciones de Airbus D&S, al que acudieron representantes de partes interesadas en el desarrollo de dicha tecnología.

También en este ejercicio, se inició la fabricación de partes elementales de alerón y spoiler; algunas de estas elementales se produjeron por parte de Caetano, usando la tecnología MQL (Minimum Quantity of Lubricant). Por su parte, MTC progresó de manera notable en el desarrollo de un elemento crítico de vuelo por fabricación aditiva (diseño y definición de proceso, incluyendo el acabado superficial). Sin embargo, se constató, a finales de 2018, que el proceso de fabricación por EBM (Electron Beam Melting) no se encontraba lo suficientemente maduro como para fabricar piezas avionables.

En relación con los componentes plano medio extendido y bancadas de motor, en 2018 se completaron los hitos de CDR de los mismos iniciándose la fase de diseño de detalle. También se avanzó en las tecnologías aplicadas en estos componentes: nuevas técnicas de suplementado líquido y sólido, nuevo concepto de barra estructural resistente al fuego y aplicación a mayor escala del concepto Jig-Less anteriormente mencionado.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

● I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Proyecto RETOS Bordes de Ataque

Dentro del Programa Estatal de I+D+i Orientada a los Retos de la Sociedad, Aciturri participa en la convocatoria “Retos Colaboración”, con un proyecto para reducir el coste de fabricación de un nuevo concepto de borde de ataque mediante la tecnología de RTM (*Resin Transfer Moulding*).

Para ello, se han aplicado técnicas de calefacción y refrigeración, tanto en los útiles de conformado como en los de inyección, que permiten optimizar los tiempos de proceso para cumplir con las cadencias de fabricación requeridas.

Durante 2018, se han ejecutado los prototipos a escala real, contando para ello con la participación de CIDAUT (Fundación para la Investigación y Desarrollo en Transporte y Energía) en esta fase del proyecto, y obteniendo como resultado la validación de la solución industrial definida, asegurando el cumplimiento de las cadencias solicitadas.

Proyecto COMMUNION

Aciturri Engineering ha continuado su participación en calidad de Usuario Final en el consorcio que acomete el proyecto COMMUNION, financiado por H2020 en su convocatoria de *Factories of the Future* (FoF).

Como usuario final, Aciturri es responsable de definir los requisitos y proponer una pieza adecuada para la aplicación de los conceptos desarrollados por el resto de socios. Durante el año 2018, el consorcio ha abordado las últimas fases del diseño de una solución universal para procesos de unión en la fabricación de componentes 3D híbridos fabricados en metal y materiales compuestos termoplásticos, encintando directamente las cintas de termoplástico sobre una pieza base de titanio.

Aciturri Engineering ha asumido, en 2018, la organización del evento de reunión del 36th Month Project Review, en Boecillo, donde ha podido exponer el caso ejemplo diseñado para aplicar el sistema de unión desarrollado por el resto de socios para la fabricación de estructuras aeronáuticas.

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

● I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

Proyecto SYMBIO-TIC

De manera similar, Aciturri participa en el proyecto SYMBIO-TIC, que se engloba también en la convocatoria *Factories of the Future* (FoF), como Usuario Final. El objetivo de este proyecto es desarrollar entornos de trabajo que permitan la interacción entre robots y personas para incrementar la competitividad de la industria aeronáutica.

En 2018, se ha llevado a cabo el Demostrador #2, correspondiente a una célula flexible para el montaje de Ties y BUA's (*Back-Up Angles*) de costillas del programa A350-VTP.

Proyecto MULTILARGUERO

Durante 2018, se han realizado diferentes prototipos de un cajón de torsión multilarguero cocurado. El objetivo de este proyecto es alcanzar un nivel de conocimiento TRL3 (*Technical Readiness Level*), o grado de madurez de la solución adoptada.

El prototipo consiste en el cocurado de ambas pieles con tres largueros. La geometría seleccionada toma como referencia la configuración de un cajón de HTP (*Horizontal Tail Plane*), de tal forma que cuerda y espesor del cajón se han realizado a escala real, mientras que la envergadura se ha reducido hasta 800 mm. Los espesores de revestimientos y largueros son de un orden de magnitud semejante a los espesores de piezas que se fabrican actualmente, considerando una configuración de largueros con laminado simple.

Proyecto POLE

En 2018, se ha completado la segunda anualidad del proyecto POLE, primera fase del Plan Estratégico de I+D de Aciturri en el segmento motor.

Este proyecto, con una inversión prevista de 2 MM€ en actividades de I+D, en el ámbito de actuación de la Estrategia Regional de Especialización Inteligente (RIS3), está siendo financiado por la Agencia de Innovación, Financiación e Internacionalización Empresarial de Castilla y León y cofinanciado por la Unión Europea (UE), a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

Durante esta segunda anualidad del proyecto, se ha continuado el trabajo iniciado en 2017, en el ámbito del mecanizado avanzado de aleaciones especiales y las tecnologías de fabricación aditiva, y se han completado los demostradores en material compuesto de fibra de carbono mediante tecnología de RTM.

Proyecto COROMA

COROMA (*Cognitively Enhanced Robot For Flexible Manufacturing of Metal and Composite Parts*) es un proyecto europeo del programa *Factories of Future de Horizon 2020* dirigido al desarrollo de soluciones robotizadas industriales inteligentes, modulares y flexibles, con capacidad de ejecutar múltiples procesos y fabricar piezas metálicas y de materiales compuestos para sectores tan exigentes como la aeronáutica.

Es una iniciativa coordinada por el centro tecnológico IK4-IDEKO y donde Aciturri Aeroengines participa como usuario final de los desarrollos.

En la anualidad 2018 se ha avanzado en las soluciones de mecanizado asistido por robot para evitar vibraciones y en la caracterización de los procesos de pulido realizados por robot con el objeto de asegurar el arranque constante y homogéneo de material.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Industria 4.0

A lo largo de 2018, Aciturri Aeroengines ha desarrollado una intensa actividad en el ámbito de la Fábrica del Futuro abordando actividades en diversos ámbitos:

- Gestión integral de las herramientas de mecanizado conectando la programación CNC con la unidad de preparación y decalaje de herramientas y la utilización de estas en máquina (lectura de propiedades y control de vida).
- Control de la configuración: mejora de la trazabilidad digital de los medios de fabricación, programas CNC y documentación de fabricación de la producción industrial.
- Control de la producción: identificación de los parámetros de máquina que informan sobre el estado de la producción e implementación de la captura, análisis y visualización en tiempo real.
- Control avanzado de la calidad: implementación de instrumentos de escaneo como alternativa a las inspecciones visuales y desarrollo de herramientas avanzadas para el control estadístico de procesos.
- Automatización: definición y lanzamiento de la implementación de dos estaciones robotizadas, una para soldadura TIG y otra para procesos de pulido, que permitirán abordar una amplia cartera de productos.



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

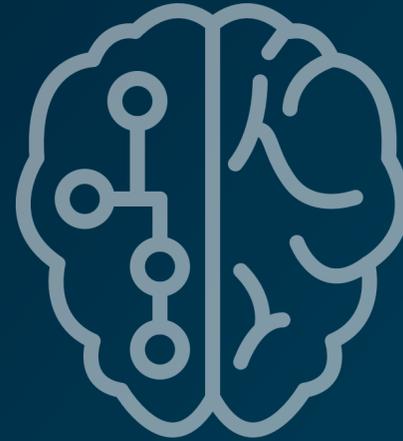
ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

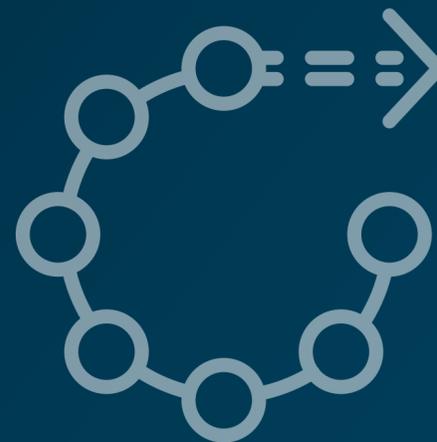
Inversiones I+ D + i

Investigación



6,95 MME€

**Desarrollo de
nuevos productos**



3,27 MME€

Gestión Ambiental

Aciturri considera prioritario realizar un uso sostenible de los recursos naturales.



[CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO](#)
[ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN](#)
[HISTORIA](#)
[GLOBAL FOOTPRINT](#)
[CADENA DE VALOR](#)
[ÁREAS DE NEGOCIO](#)
[EMPLEADOS](#)
[I + D + i](#)
[● GESTIÓN AMBIENTAL](#)
[HITOS 2018](#)
[ENTORNO](#)
[SOBRE ESTA MEMORIA](#)
[ANEXO I](#)

Gestión ambiental

Aciturri considera prioritario realizar un uso sostenible de los recursos naturales y un control exhaustivo de los procesos productivos, de modo que se minimicen sus impactos ambientales. Se trata de una cuestión especialmente significativa en el sector aeroespacial.

Por ello, la compañía cuenta con sistema de gestión ambiental, basado en la norma UNE-EN-ISO 14001. Este sistema permite realizar una gestión sistemática de la variable ambiental, asegurando el cumplimiento de los compromisos adquiridos con el medio ambiente.

Aciturri realiza una evaluación de impactos y riesgos ambientales y diseña y aplica planes de mitigación cuando el impacto o riesgo identificado se considera no asumible. Este ejercicio se realiza anualmente, de acuerdo con lo establecido en el procedimiento para el control operacional de los aspectos ambientales.

Se consideran aspectos significativos, en las plantas de mecanizado, los consumos energéticos, consumos de pinturas y de disolventes, así como los residuos generados en el proceso de pintura, tratamiento de metales, taladrinas y lodos, así como emisiones de CO y ruido. En las plantas de compuestos, los aspectos significativos son el consumo de pinturas y sus diluyentes, adhesivos, sellantes y disolventes de limpieza, así como el consumo de nitrógeno y agua. Para las plantas de montaje, los aspectos significativos son el consumo de disolventes de limpieza y pintura, así como sus diluyentes y los residuos generados en los procesos de limpieza y pintura. En todos los casos, el ruido se considera también un aspecto ambiental significativo.

La compañía cuenta con sistema de gestión ambiental, basado en la norma

UNE-EN-ISO 14001

80

Por su parte, los riesgos ambientales más significativos, también de acuerdo al procedimiento de control operacional, son derrames en las plantas de Berantevilla, Ircio, Tres Cantos y Orón, así como el riesgo de incumplimiento de los límites de vertido en la planta de Ayuelas. En todos los casos se han definido acciones específicas para la gestión de estos riesgos.

El Departamento de Medio Ambiente cuenta con los recursos necesarios para una adecuada gestión ambiental. En concreto, dispone de un coordinador, un técnico de medio ambiente asignado a las plantas de Castilla y León, Álava y Madrid, y otro para Sevilla (con dedicación de un 25 % de su jornada), así como un recurso administrativo para la gestión de datos y KPI. Todas las plantas tienen, dentro de la organización de emergencias, recursos designados para la actuación y contención de eventuales derrames o accidentes medioambientales.

[ACITURRI.COM](#)



Todos los derechos reservados ©2019

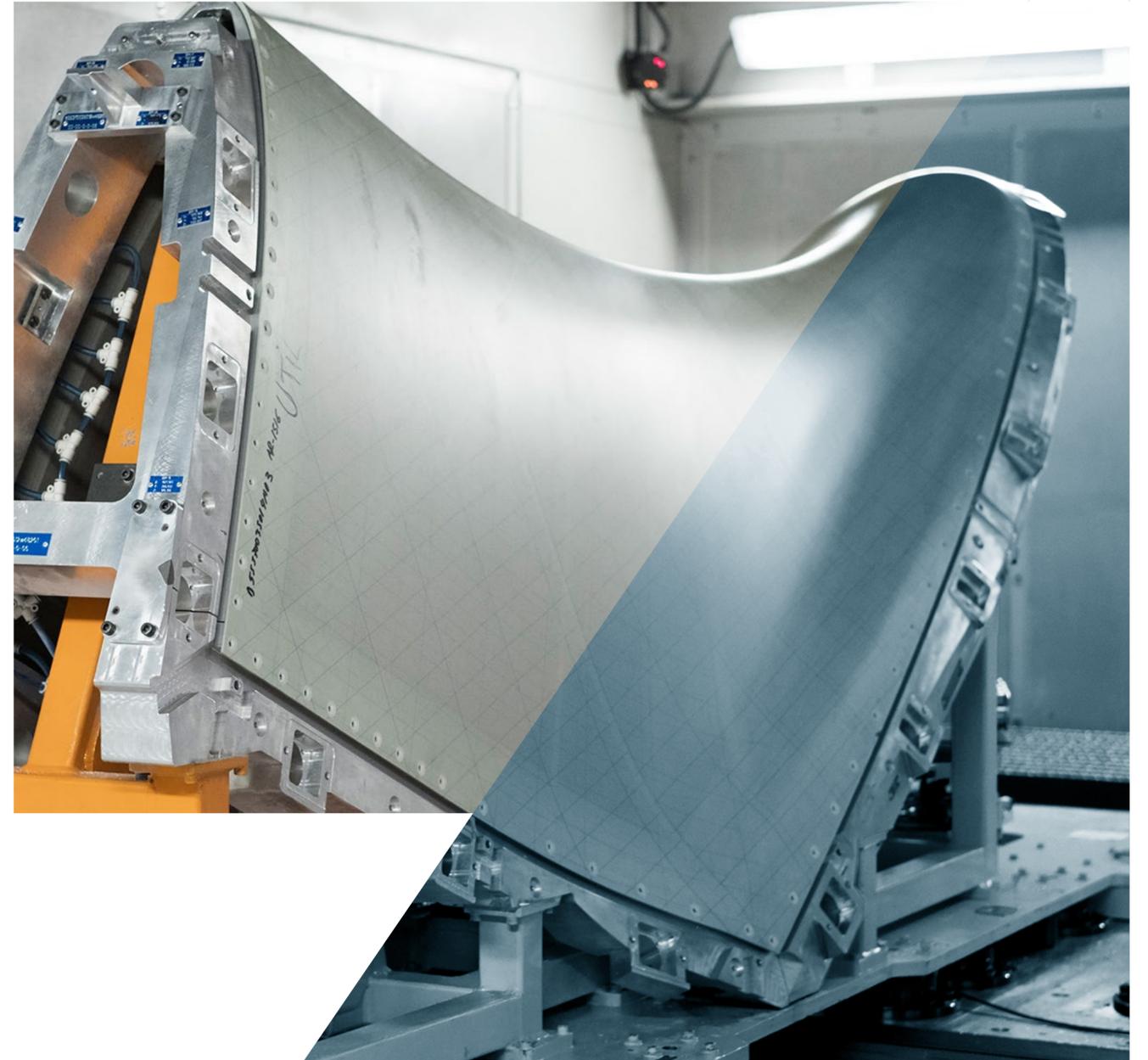
[CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO](#)[ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN](#)[HISTORIA](#)[GLOBAL FOOTPRINT](#)[CADENA DE VALOR](#)[ÁREAS DE NEGOCIO](#)[EMPLEADOS](#)[I + D + i](#)[GESTIÓN AMBIENTAL](#)[HITOS 2018](#)[ENTORNO](#)[SOBRE ESTA MEMORIA](#)[ANEXO I](#)

Aciturri no está incluido en el alcance de la Ley 26/2007, de Responsabilidad Ambiental, por lo que no cuenta con garantía financiera ni cualquier otro instrumento equivalente (sí se dispone de seguro de responsabilidad civil). No obstante, se ha previsto realizar una evaluación *ad hoc* en 2019.

La compañía se compromete, en su **Política Medioambiental**, no solo a cumplir con la legislación ambiental vigente, sino también a colaborar con las autoridades en el establecimiento de actuaciones para minimizar el efecto de situaciones adversas que afecten al medio ambiente.

No se han producido multas ni sanciones por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia ambiental.

Aciturri considera que su actividad no genera impacto alguno en la biodiversidad, así como tampoco en áreas protegidas, por lo que no se han puesto en marcha medidas específicas para preservarla o restaurarla.

[ACITURRI.COM](#)

Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Consumo de energía

Aciturri trabaja para reducir el consumo de recursos energéticos, por su impacto en el entorno, pero también porque aporta a su sostenibilidad económica.

CONSUMO DE ENERGÍA ³¹

ELECTRICIDAD (KWH)

GAS (KWH)

GASOIL (L)

 TOTAL (GJ) ³³

 RATIO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ/K€) ³⁴

	2015	2016	2017	2018
ELECTRICIDAD (KWH)	20.798.846	24.814.900	29.019.057	29.148.590 ³²
GAS (KWH)	7.400.580	8.522.785	10.274.062	12.174.117
GASOIL (L)	94.043	80.059	223.404	110.464
TOTAL (GJ) ³³	104.882,42	122.879,86	149.447,72	152.328,28
RATIO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ/K€) ³⁴	0,47	0,45	0,49	0,50

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

³¹ El 13,8 % de la energía eléctrica utilizada proviene de fuentes renovables, según información aportada por el proveedor. El resto de recursos energéticos utilizados son no renovables.

³² A fecha de cierre de este documento no se dispone de dato real sobre consumo eléctrico de noviembre y diciembre de 2018 para la planta de Sevilla. Se realiza una estimación a partir de consumo real de noviembre y diciembre de 2017.

³³ Los factores de conversión utilizados son 1 kWh = 0,0036 GJ, densidad gasóleo = 832 kg/m³, PCI gasóleo = 43 GJ/t.

³⁴ La ratio se ha calculado sobre el total de energía consumida dentro de la organización, frente a la facturación de la compañía.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

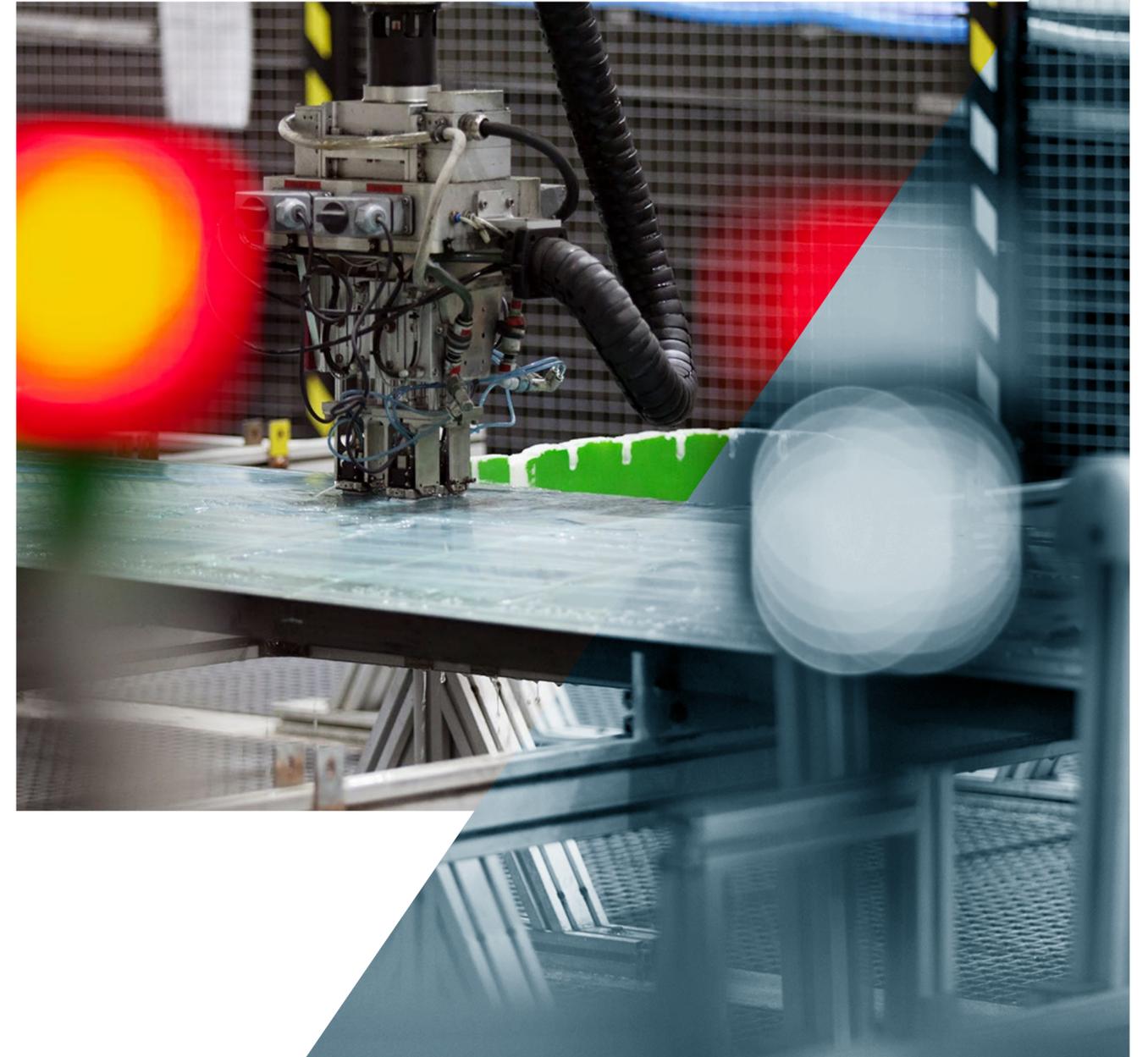
SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Durante 2018, desde Servicios Técnicos se han puesto en marcha numerosas actuaciones con el objetivo de reducir los consumos energéticos. Las más significativas son:

- Reemplazo de la iluminación convencional por otra nueva, de tecnología LED, en las plantas de Ayuelas, Boecillo, Assembly, Berantevilla y Logística.
- Sustitución del sistema de climatización de aire por unidades de alto rendimiento en las oficinas principales de Tres Cantos. Se reemplazaron también los ventanales de la fachada del edificio de oficinas, y se mejoró el aislamiento térmico de paredes y cubierta.
- Puesta en marcha del sistema de enfriamiento combinado (nitrógeno y oxígeno) en los autoclaves de Boecillo, permitiendo reducir el gasto en nitrógeno mediante la utilización de aire comprimido en concentraciones inferiores al 40 %.

En 2019 se prevé completar la actualización de la iluminación, pasando a utilizar sistemas LED también en Tres Cantos, Orón y Ayuelas, lo que supondrá importantes reducciones del consumo de electricidad, y también ahorros económicos.



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Consumo de recursos y materiales

El consumo de recursos y materias primas busca en todo momento la eficiencia, utilizándose solo las cantidades estrictamente necesarias, lo que, junto con el control exhaustivo de los procesos, permite minimizar el impacto ambiental.

Esto es especialmente importante cuando se trata de materiales de mayor impacto ambiental, como pinturas, disolventes y otros componentes.

MATERIAS PRIMAS ³⁵

ACERO ³⁶ (m)

ALUMINIO ³⁷ (m²)

TITANIO ³⁸ (m²)

PREPREG (m²)

INCONEL ³⁹ (m)

ACEITE DE CORTE (litros)

TALADRINA (Kg)

	2016	2017	2018
ACERO ³⁶ (m)	27.295	32.760	39.333
ALUMINIO ³⁷ (m ²)	19.123	15.115	8.900
TITANIO ³⁸ (m ²)	2.006	19.465	32.189
PREPREG (m ²)	1.296.467	1.543.881	1.469.843
INCONEL ³⁹ (m)	1.978	1.305	1.473
ACEITE DE CORTE (litros)	4.366	7.552	10.836
TALADRINA (Kg)	16.150	16.998	29.518

³⁵ Se modifica la metodología de cálculo respecto a la utilizada para reportar este dato en la Memoria de Sostenibilidad de 2017. De ahora en adelante, el dato reportado se extrae de SAP. No se dispone de datos fiables correspondientes a 2015, pues fue el año de implantación de SAP. No se dispone de información sobre el porcentaje de materiales renovables y no renovables.

³⁶ Barras de diámetro entre 25,4 y 220mm. Se excluyen fundidos y forjas.

³⁷ Placas de espesor entre 30 y 220mm. Se excluyen forjas, perfiles y tubos.

³⁸ Placas de espesor entre 20 y 101,6mm.

³⁹ Barras de diámetro entre 12,7 y 150 mm. Se excluyen fundidos y forjas.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

● GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Durante 2018, Aciturri ha venido trabajando en reducir el consumo de recursos y materiales. A título de ejemplo, algunas de las iniciativas más significativas puestas en marcha en Ayuelas, son:

Cambios en el proceso de corte, pasando a cortar contra stock en función a *nesting* maestros, reduciendo así las mermas de corte.

Cambios en el proceso de compra, dejando de comprar placas o barras a dimensiones estándar y comprando en unas dimensiones específicas por material según el *nesting* maestro.

Adquisición de determinados materiales directamente del fabricante, lo que permite comprar en función de los *nesting*, ahorrando así mermas de corte, y por consiguiente, kilogramos de material. Para aquellas referencias en que no es posible comprar a fabricante (por no poder acudir a fabricante, ya que no se alcanzan las cantidades mínimas), se decide comprar material cortado a través de un service provider, una iniciativa novedosa no contemplada anteriormente que permite reducir las mermas de corte.

Optimización de la compra aluminio, comprando distintos formatos de placa para un mismo material, en función a la tipología de la pieza final. Se distingue mayormente entre cuadernas y piecerío, con el consiguiente ahorro de material y mermas de corte.

Reducción de dimensiones del bruto para piezas del programa A350 VTP, que supone una reducción en el consumo de titanio.

Cambios en las dimensiones de partida, incluyendo la tecnología de corte por agua, lo que supone un mejor aprovechamiento del material. Gracias a esta técnica, en 2018 se han ahorrado 5200 kg en placas de titanio.

Cambios en los espesores de dos placas de titanio, optimizando el proceso de mecanizado, con el consiguiente ahorro en titanio (830 kg anuales).

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Además, durante 2018 se ha trabajado en la reducción del consumo unitario de herramientas utilizadas en el programa Fun Hub Frame (FHF), en la planta de Ircio, a través de:

Análisis de todas las herramientas una por una, incrementando la vida en todos los casos en los que ha sido posible.

Desdoblamiento de herramientas para optimizar la vida de cada herramienta una de ellas a la operación concreta que realizan.

Automatización en chip del control de la vida de todas las herramientas, en lugar de manualmente en papel: se asegura su uso óptimo y se evitan errores que conllevan posteriores reprocesos, con mayor consumo de herramienta.

Re-afilado de aquellas herramientas que lo permiten.

Búsqueda de herramientas alternativas, más duraderas.

Es necesario tener en cuenta que se trata de herramientas fabricadas con metal duro (cobalto, titanio, carburo de tungsteno, tántalo, etc).

Las acciones desarrolladas han permitido reducir en aproximadamente una cuarta parte el consumo de herramientas (dato calculado en base a gasto en herramientas, en euros, para 2018).

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ENVASES Y EMBALAJES ⁴⁰

ENVASES DE PLÁSTICO (ARTÍCULOS DE MATERIALES PLÁSTICOS PARA EL EMBALADO) (Kg)
ENVASES DE PAPEL CARTÓN (PAPEL CARTÓN ONDULADO Y ENVASES DE PAPEL CARTÓN) (Kg)
ENVASES METÁLICOS (ENVASES Y EMBALAJES LIGEROS DE METAL -FLEJE-) (Kg)
ENVASES COMPUESTOS (PALETAS Y PLATAFORMAS ANÁLOGAS PARA LA MANIPULACIÓN DE MERCANCÍAS) (Kg)
ENVASES DE MADERA (ENVASES Y EMBALAJES DE MADERA) (Kg)

	2015	2016	2017	2018
ENVASES DE PLÁSTICO (ARTÍCULOS DE MATERIALES PLÁSTICOS PARA EL EMBALADO) (Kg)	174.517	269.611	153.502	298.427
ENVASES DE PAPEL CARTÓN (PAPEL CARTÓN ONDULADO Y ENVASES DE PAPEL CARTÓN) (Kg)	14.335	19.094	20.437	65.913
ENVASES METÁLICOS (ENVASES Y EMBALAJES LIGEROS DE METAL -FLEJE-) (Kg)	--	--	--	1.378
ENVASES COMPUESTOS (PALETAS Y PLATAFORMAS ANÁLOGAS PARA LA MANIPULACIÓN DE MERCANCÍAS) (Kg)	--	--	--	57.036
ENVASES DE MADERA (ENVASES Y EMBALAJES DE MADERA) (Kg)	404.165	84.113	62.395	61.493

⁴⁰ En todos los casos se realiza reciclado de materiales.

Las acciones desarrolladas han permitido reducir en aproximadamente una cuarta parte el consumo de herramientas

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

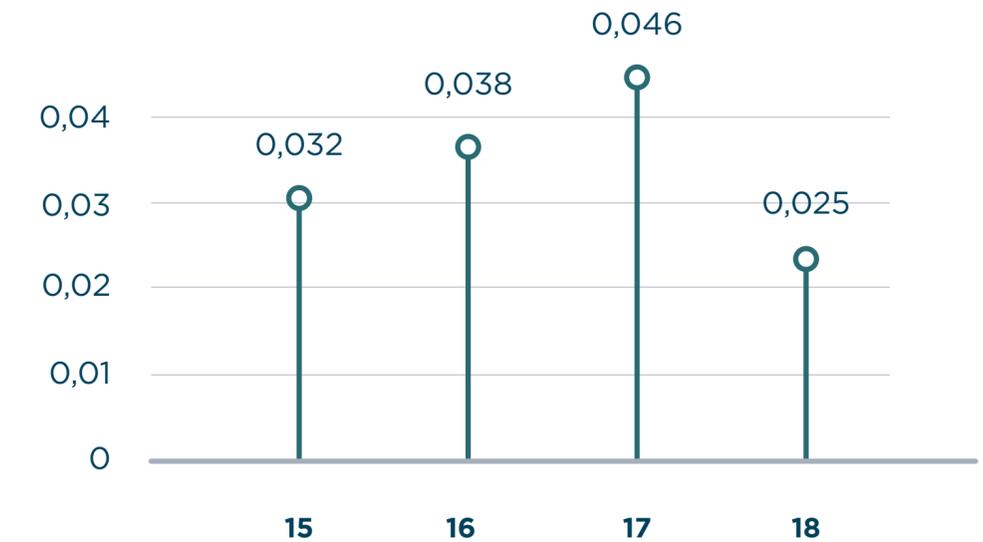
Huella de carbono y otras emisiones a la atmósfera

Aciturri, desde su compromiso en la lucha contra el cambio climático, realiza el cálculo de la huella de carbono de la organización con el objetivo de cuantificar el impacto de la compañía en términos de gases de efecto invernadero.

HUELLA DE CARBONO ⁴¹



Huella de Carbono (tCO₂eq/k€ ventas netas)



⁴¹ El cálculo de huella de carbono se realiza utilizando el método aportado por IHOBE y los factores de emisión propuestos por el Ministerio de Transición Ecológica. Se incluyen en el cálculo todas las plantas de Aciturri.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



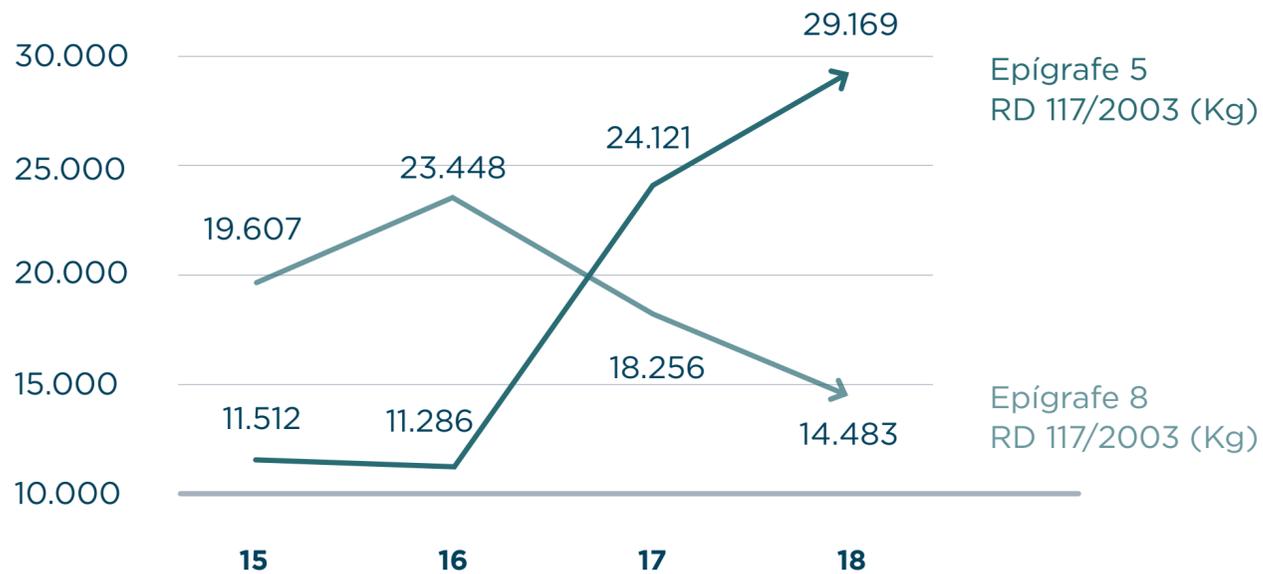
Todos los derechos reservados ©2019

Aciturri trabaja para reducir esta huella, en interno, con la puesta en marcha de Planes de Gestión Ambiental (PGA) para la reducción de la huella de carbono, específicos para cada centro de trabajo y con objetivos medibles. Estos incluyen, entre otras, las medidas puestas en marcha para la reducción de consumos de energía (ver “Gestión ambiental, Consumo de energía”).

Y en externo también, realizando el diseño de piezas y componentes de modo que el peso final del avión sea el mínimo posible, lo que reduce el consumo de combustibles y, por tanto, la huella de carbono.

Las actividades de Aciturri generan otras emisiones significativas, en concreto, las correspondientes a **compuestos orgánicos volátiles** (COV). Estas emisiones resultan significativas en las plantas de Alcalá de Guadaíra, Ayuelas, Boecillo y Tres Cantos. Su gestión se realiza de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 117/2003, sobre limitación de emisiones de compuestos orgánicos volátiles debidas al uso de disolventes en determinadas actividades.

EMISIONES COV ⁴²



Es necesario aclarar que, para la actividad 5, se ha solicitado a las administraciones competentes una exención de cumplimiento de los límites legalmente establecidos, de acuerdo al apartado 3 del artículo 4 del Real Decreto 117/2003.

Uno de los objetivos previstos para 2019 es la sustitución de determinadas sustancias por otras con menor volatilidad, así como el cambio de los recipientes que se utilizan en la línea por otros que eviten pérdidas de disolventes, minimizando así las emisiones a la atmósfera de compuestos orgánicos volátiles. Además, se ha previsto impartir charlas de sensibilización sobre el uso racional de disolventes.

Se realizan mediciones periódicas acústicas en todos los centros de trabajo. Los niveles de ruido legalmente establecidos han sido superados en la instalación de Boecillo, situación para la que se ha diseñado un plan de acción, ejecutado parcialmente hasta 2018 y que se completará durante 2019. Las medidas ya puestas en marcha incluyen, entre otras acciones, la modificación de una tubería de salida de uno de los autoclaves, instalar un silencioso en una de las bombas de vacío y sustituir otra de ellas por un modelo diferente con menores niveles de emisión sonora.

La contaminación lumínica en los centros productivos de Aciturri es equiparable a la del alumbrado de las áreas circundantes, necesaria para poder deambular de manera segura. Por tanto, se considera no significativa y no se realizan acciones específicas al respecto.

⁴² Los datos recogidos en la Memoria de Sostenibilidad 2018 son los referidos a las emisiones totales resultantes de elaborar el plan de gestión de disolventes. En 2018 este plan no se ha realizado para la actividad 8 en algunas de las plantas, puesto que no se alcanza el límite legalmente establecido para ello (5 toneladas, de acuerdo al Real Decreto 117/2003, sobre compuestos orgánicos volátiles). Los datos recogidos aquí son los kilogramos de sustancias con COV consumidas en total.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Consumo de agua y vertidos

Aciturri considera el agua como un bien escaso y necesario para la vida. Por ello, se compromete a hacer un uso responsable del mismo.

El agua utilizada en las distintas plantas de Aciturri proviene de la red de saneamiento municipal correspondiente, excepto en la planta de Ayuelas, donde existe un pozo. Y toda ella es devuelta, en forma de vertidos, a la red de saneamiento, cumpliendo con las limitaciones legalmente establecidas en cada una de las ubicaciones físicas.

La compañía es consciente de la carencia de permiso de vertido en la instalación de Alcalá de Guadaíra y colabora activamente con la administración local para adoptar las medidas necesarias que permitan normalizar esta situación.

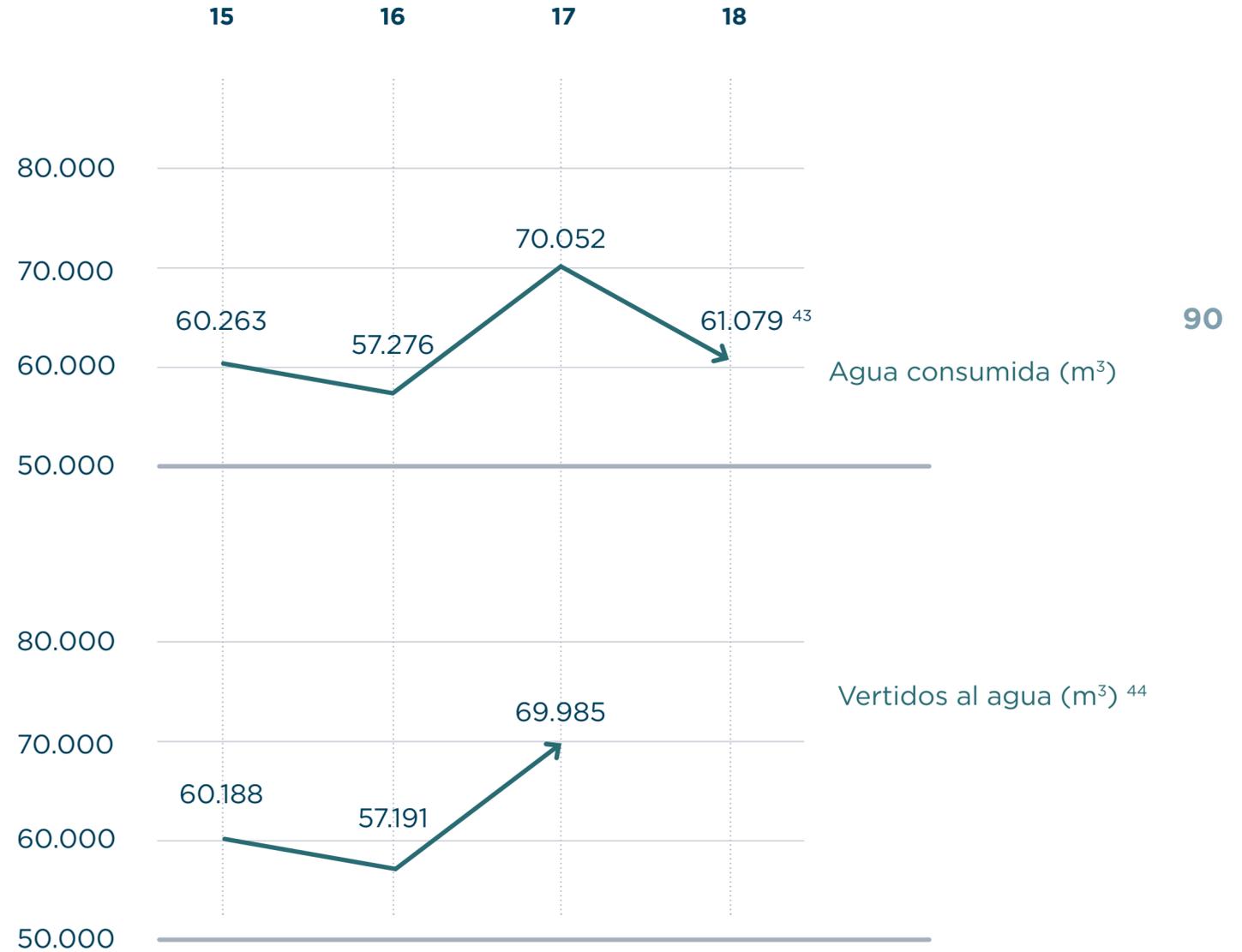
No se produce reutilización del agua. No se tiene constancia de masas de agua ni hábitats afectados significativamente por la actividad de Aciturri.

No se han producido derrames significativos durante 2018.

⁴³ A fecha de cierre de este documento no se dispone de dato real sobre consumo de agua en Ayuelas y Orón para el cuarto trimestre de 2018, por lo que se hace una estimación a partir del dato correspondiente a 2017.

⁴⁴ Se trata de datos estimados a partir de los consumos, pues no se dispone de contador de vertidos. Esta estimación no se ha realizado para 2018.

AGUA Y VERTIDOS



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Residuos

Aciturri genera residuos en todas sus plantas. Estos son segregados en origen y entregados a gestores autorizados, que aseguran un tratamiento adecuado y específico según su naturaleza, evitando, en la medida de lo posible, la deposición en vertedero. Se busca, en todos los casos, aquella gestión que reduzca el impacto ambiental del residuo.

RESIDUOS PELIGROSOS DEPOSITADOS EN VERTEDERO (Kg)



RESIDUOS

RESIDUOS PELIGROSOS DEPOSITADOS EN VERTEDERO (Kg)

ABSORBENTES CONTAMINADOS	17.079	24.023	23.627	24.219
ADHESIVOS Y SELLANTES	1.569	1.809	806	0
AEROSOL VACÍOS	0	12	0	36
AGUAS CON CROMO	47.875	84.924	44.101	35.833
FILTROS CABINA DE PINTURA	687	763	939	4.129
LÍQUIDO FIJADOR	76	387	416	119
LÍQUIDO REVELADOR	469	404	355	280
LÍQUIDOS ACUOSOS RP	0	0	22.750	136.407
LODOS DE MECANIZADO	4.145	3.841	4.455	11.760
POLVO DE LA CABINA DE PINTURA	0	0	0	77
PRODUCTOS QUÍMICOS CADUCADOS	1.827	1.505	3.433	3.187
RESIDUOS CON HIDROCARBURO	0	0	0	47
RESIDUOS DE LABORATORIO	0	0	12	23
RESINA	1.430	771	713	723
RX INDUSTRIAL	0	0	0	0
TALADRINA	118.439	129.303	121.329	151.319
TORTAS DEPURADORA	15.828	29.159	22.765	19.593

	2015	2016	2017	2018
TOTAL	313.748	401.065	410.374	351.954

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

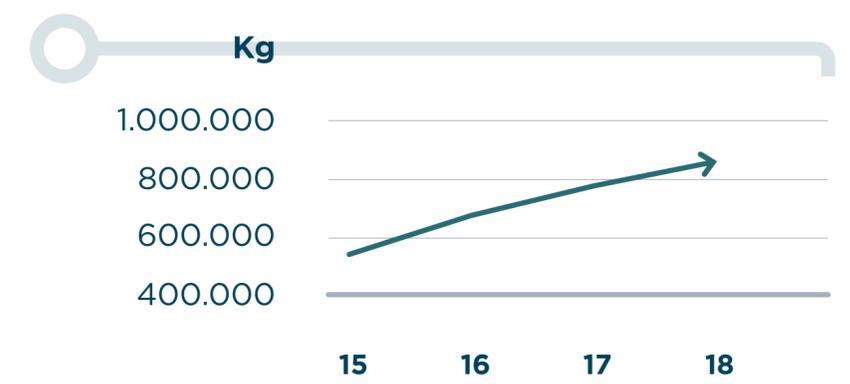
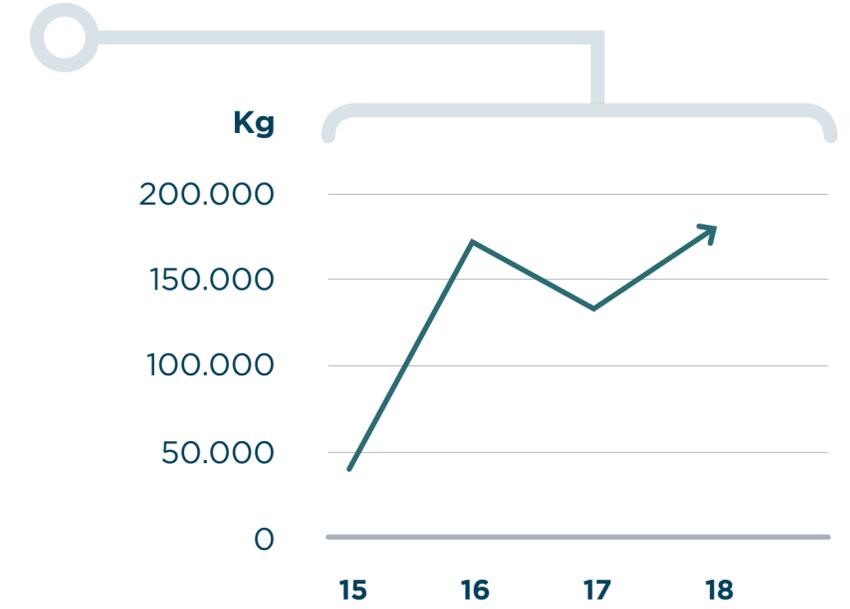
ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

RESIDUOS	2015	2016	2017	2018
RESIDUOS PELIGROSOS VALORIZABLES (Kg)	39.115	172.491	132.565	181.435
ACEITE HIDRÁULICO NO CLORADO	3.277	3.517	735	973
DISOLVENTE NO HALOGENADO	1.710	3.980	8.745	4.567
ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	8438	7962	9578	7.969
ENVASES PLÁSTICOS CONTAMINADOS	3472	5264	6254	7.335
EQUIPOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS	71	0	46	280
FILTROS DE ACEITE	5.558	3.842	6.126	9.639
FLUORESCENTES	49	179	80	223
PILAS SALINAS Y ALCALINAS	0	0	0	15
RESTOS DE PINTURAS	10.724	9.151	10.744	7.679
RESTOS DE PREPREG	110.219	134.260	167.155	142.420
RESIDUOS NO PELIGROSOS DEPOSITADOS EN VERTEDERO (Kg)	539.450	673.755	777.569	863.468
ARENA GRANALLADO	0	2.900	2.200	1.233
RESIDUOS DE LIMPIEZA DE FLOW	24.000	39.000	63.000	120.000
RESIDUOS INERTES (ASIMILABLES A URBANOS)	515.457	631.855	716.350	742.235



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

RESIDUOS
RESIDUOS NO PELIGROSOS VALORIZABLES (Kg)

BRIQUETAS DE ALUMINIO

BRIQUETAS DE TITANIO

CHATARRA

MADERA

PAPEL + CARTÓN

PLÁSTICO

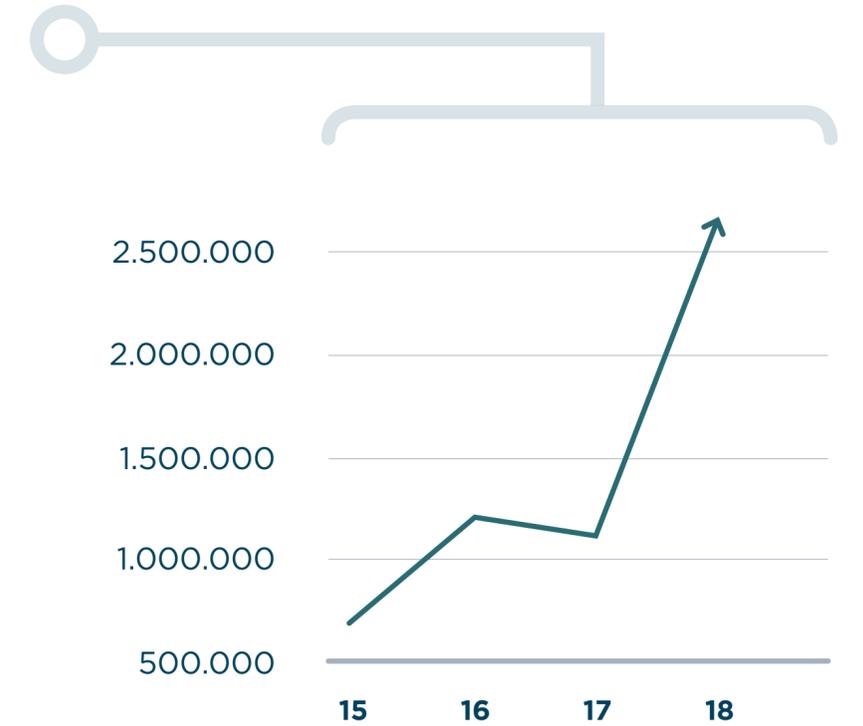
TÓNER

VIRUTA

VIRUTA DE INCONEL

VIRUTA DE TITANIO

	2015	2016	2017	2018
RESIDUOS NO PELIGROSOS VALORIZABLES (Kg)	689.852	1.204.701	1.112.543	2.664.516
BRIQUETAS DE ALUMINIO	208.985	322.558	400.515	1.141.898
BRIQUETAS DE TITANIO	0	12.124	11.883	24.007
CHATARRA	16.438	6.140	10.824	71.112
MADERA	113.897	216.648	190.261	142.534
PAPEL + CARTÓN	85.527	105.814	92.596	128.377
PLÁSTICO	29.820	34.752	28.440	31.297
TÓNER	0	379	100	323
VIRUTA	235.185	506.286	355.050	883.660
VIRUTA DE INCONEL	0	0	594	88.582
VIRUTA DE TITANIO	0	0	2.553	152.726



CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

 ● **GESTIÓN AMBIENTAL**

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

RESIDUOS DE ENVASES Y EMBALAJES ⁴⁵

ENVASES DE PLÁSTICO (RESIDUOS DE ENVASES DE PLÁSTICO) (Kg)

ENVASES DE PAPEL CARTÓN (RESIDUOS DE ENVASES DE PAPEL CARTÓN) (Kg)

ENVASES METÁLICOS (RESIDUOS DE ENVASES METÁLICOS) (Kg)

ENVASES COMPUESTOS (RESIDUOS DE ENVASES COMPUESTOS) (Kg)

ENVASES DE MADERA (RESIDUOS DE ENVASES DE MADERA) (Kg)

OTROS ENVASES (RESIDUOS DE ENVASES TEXTILES)

	2015	2016	2017	2018
ENVASES DE PLÁSTICO (RESIDUOS DE ENVASES DE PLÁSTICO) (Kg)	294.537	284.062	213.600	20.783
ENVASES DE PAPEL CARTÓN (RESIDUOS DE ENVASES DE PAPEL CARTÓN) (Kg)	63.789	25.658	30.529	56.253
ENVASES METÁLICOS (RESIDUOS DE ENVASES METÁLICOS) (Kg)	3.795	8.734	810	5.312
ENVASES COMPUESTOS (RESIDUOS DE ENVASES COMPUESTOS) (Kg)	7.550	16.619	16.087	45.963
ENVASES DE MADERA (RESIDUOS DE ENVASES DE MADERA) (Kg)	414.499	63.131	45.036	94.997
OTROS ENVASES (RESIDUOS DE ENVASES TEXTILES)	200	800	1.172	50

⁴⁵ En todos los casos se realiza reciclado de materiales.

Se han establecido objetivos de reducción de residuos para 2019 basados principalmente en la búsqueda de nuevos métodos de tratamiento, como la reutilización de fibra de carbono sobrante en aplicaciones no aeronáuticas. Además, se buscan disolventes de limpieza menos agresivos, minimizando su impacto ambiental y el de los residuos que generan.

Se trabaja en la valorización de residuos de madera mediante la recuperación de palets. Además, se ha implementado un sistema de recogida de taladrinas en Berantevilla.

La actividad desarrollada por Aciturri no da la posibilidad de trabajar en acciones orientadas a reducir el desperdicio alimentario, por no tener actividad alguna relacionada con esta cuestión (no existen, tan siquiera, comedores colectivos).

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Hitos 2018

Áreas corporativas que trabajan para el
crecimiento sostenible de Aciturri.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Servicios corporativos

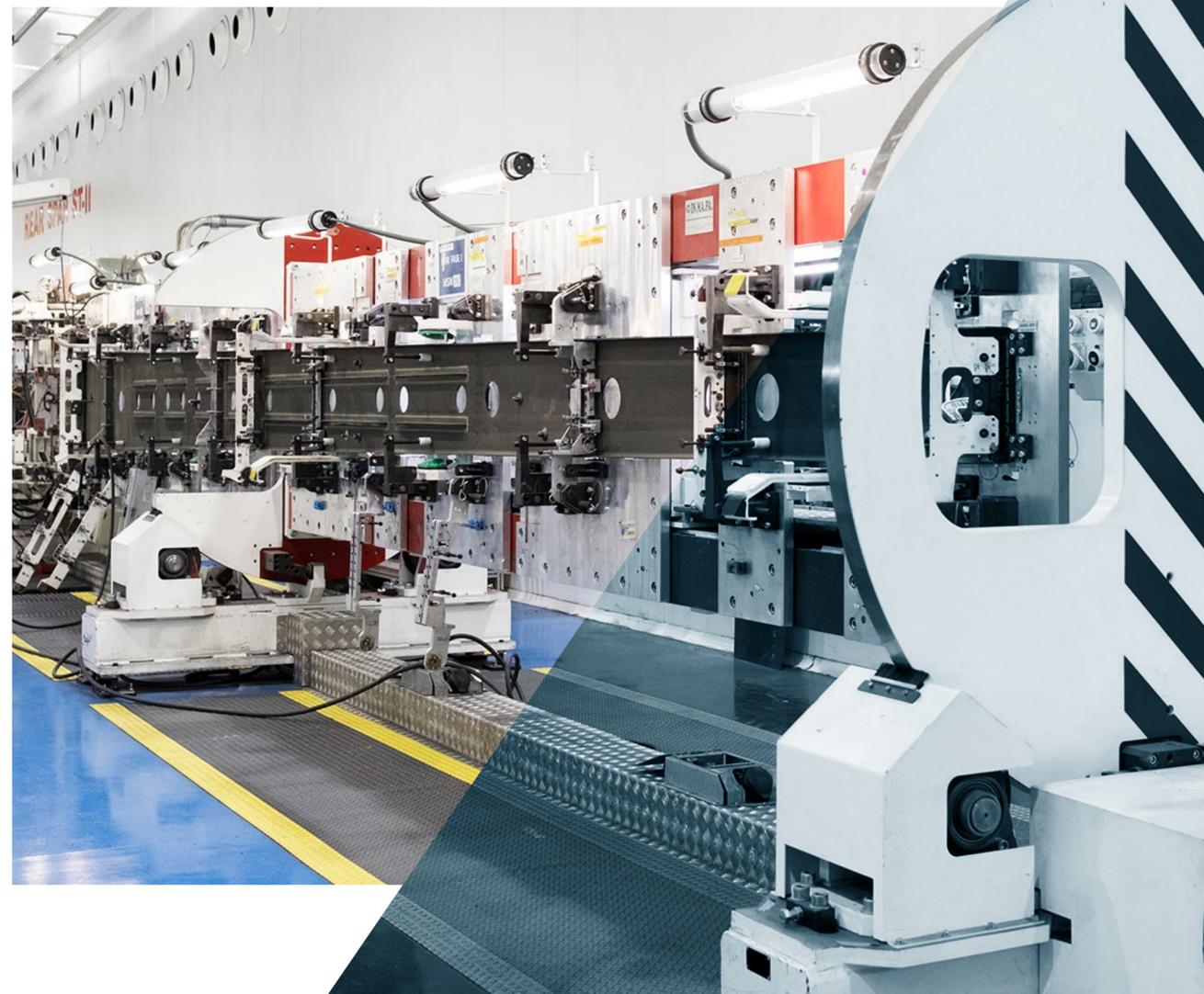
Servicios técnicos

La nueva instalación de Ircio ha consumido, también durante 2018, buena parte de los recursos del área. Con los trabajos de revestimiento de fachada, urbanización y finalización de las oficinas principales, se ha completado la obra iniciada a finales de 2016, con la que se ha dotado de más de 12.400 m2 de superficie construida para albergar la actividad de Aeroengines.

Asimismo, se han puesto en marcha varios equipamientos, como el sexto centro de mecanizado torno-fresador de MCM y las instalaciones de granallado, pintura y tratamiento térmico localizado. Igualmente, se ha completado la puesta en operación de una máquina de verificación tridimensional y una instalación para el suministro de argón líquido, en lugar de gas a presión, que ha supuesto un importante ahorro económico en el uso de este gas empleado en procesos de soldadura.

También en Aeroengines, la reconfiguración del *layout* de los equipos de electroerosión y penetración en Orón ha permitido mejorar el flujo de trabajo, y la entrada en operación de una nueva laminadora de roscas ha redundado en la mejora del suministro de parte de los componentes estructurales de algunos programas. Los trabajos en Orón se han completado con la instalación de un nuevo centro de mecanizado por electroerosión, adaptado para la realización de taladros de mayor diámetro, que ha reducido el consumo de herramienta, así como los tiempos de proceso.

En las instalaciones de Aeroestructuras Tres Cantos, es destacable la actuación para la puesta en funcionamiento de una nueva inyectora y prensa RTM (*Resin Transfer Moulding*), destinada fundamentalmente a piezas del A350.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

● HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

En el plano corporativo, junto con el lanzamiento del proyecto MES (*Manufacturing Execution System*) basado en el software MAPEX, se ha iniciado la puesta en marcha de un nuevo sistema GMAO (Gestión del Mantenimiento Asistida por Ordenador) más versátil y potente, que permite la integración con SAP y la captura de datos automática y en tiempo real en los equipos principales de las diferentes plantas de la compañía. En 2018, ha quedado instalado en los centros de trabajo de Ircio y Orón y, a lo largo de 2019, se completará su integración en todos los centros de trabajo de Aciturri.

En relación con la reducción del consumo energético a lo largo del ejercicio se han completado diversas actuaciones (ver “Gestión ambiental, Consumo de energía”).

**Se han completado en Ircio
más de 12.400 m²
de superficie construida
para albergar la actividad de Aeroengines**

Calidad

El trabajo desarrollado durante el año anterior y el inicio de 2018 ha permitido alcanzar las certificaciones del Sistema de Gestión de Calidad EN9100 y PECAL 2110 en sus nuevas ediciones.

Dentro de la adaptación del Sistema de Calidad de Aciturri a la nueva edición de la EN9100:2016, durante el 2018 la Dirección de Calidad ha desarrollado una evaluación de contexto de la empresa, donde se recogen puntos de interés global, algunos de ellos procedentes de la reflexión estratégica, y se muestra su evolución y visión de las necesidades de todas las partes interesadas.

A esta evaluación se le denomina “Matriz de Contexto” y muestra la evolución anual de objetivos que normalmente se valoran a largo plazo. Como salida de esta evaluación se realiza el Análisis DAFO, resumen de las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades que considera tanto la visión interna como externa de los mismos.

Asimismo, con el propósito de continuar mejorando e identificando los riesgos y necesidades en las fases tempranas y desarrollar un enfoque preventivo, se han intensificado los trabajos para la mejora de la revisión, establecimiento y despliegue de los requisitos de cliente, tanto en fase de oferta como tras la firma de contrato, obteniendo como resultado una nueva versión del procedimiento que regula este proceso y revisándose las condiciones que se despliegan a la cadena de suministro.

El equipo de Aeroengines ha continuado certificando procesos y personas en las nuevas instalaciones, con el objetivo de integrar los procesos necesarios para completar la fabricación de componentes como, por ejemplo, el proceso de Pintura para ITP o la ampliación del alcance de la certificación NADCAP de Orón con el *Fasthole*.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

A nivel corporativo se han lanzado proyectos piloto para la implantación del APQP/PPAP con sus herramientas más importantes en todas las áreas del negocio y fases del proceso productivo, desde proyectos basados en modificaciones en las que Aciturri realiza el diseño hasta proyectos en fase de producción en serie o en la cadena de suministro. Esta implantación se ha llevado a cabo también en nuevas industrializaciones, como en Aeroengines, donde se ha dado un salto en la implantación MSA para piezas nuevas con el fin de validar el proceso de inspección desde el inicio.

La contribución a la mejora de los procesos y la superación con éxito de los assessments de clientes, además de contribuir a facilitar la llegada de nuevos contratos, ha permitido estabilizar los procesos de las piezas industrializadas en años anteriores, consiguiendo una mejora en la calidad del producto y reduciendo los defectos por pieza dentro de los objetivos definidos por el cliente.

El equipo de Calidad ha continuado, asimismo, asegurando el cumplimiento de los requisitos contractuales y los vinculados a las certificaciones existentes, tanto basadas en normas tipo ISO, EN u otras, como las propias de clientes, autoridades de aviación civil y de defensa.

Estas certificaciones suponen un estricto cumplimiento de la normativa y legislación vigente, y la trazabilidad de todos y cada uno de los productos, no solo en cuanto a los materiales utilizados, sino a las personas que han intervenido en su fabricación y montaje y

**A nivel corporativo se han lanzado
proyectos piloto para
la implantación del APQP/PPAP**

⁴⁶ Aciturri dispone de certificaciones bajo las normas EASA 145, EASA21G, EN9100, EN9110, ISO 14001, ISO 17025, ISO 9001, NADCAP Procesos, PECAL 2110, PECAL 2310.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

● HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COMTodos los
derechos reservados ©2019

las certificaciones de los procesos que las soportan. El uso y mantenibilidad de estas certificaciones se encuentran determinados por las revisiones del diseño, primeros artículos y ensayos de certificación oficiales.

Son cuestiones importantes para los clientes, las autoridades aeronáuticas civiles y militares, los subcontratistas, las empresas de servicios que operan en las instalaciones de la compañía y los propios empleados, según la matriz de contexto y una encuesta a las partes ininteresadas elaborada por la propia área.

Una adecuada gestión de todo ello permite asegurar tiempos de respuesta, adaptarse a las necesidades de clientes y los cambios legales que pudieran producirse y monitorizar a los subcontratistas.

Todos los productos puestos en el mercado por Aciturri son controlados y evaluados en cuanto a su cumplimiento respecto a estos requisitos contractuales, las normas que soportan las certificaciones aplicables y la normativa legal vigente. Así mismo, todos ellos son evaluados en términos de seguridad, aspecto fundamental para el sector.

Lean Management

Aciturri aplica una metodología propia, basada en el modelo Lean, enfocada a alcanzar los objetivos estratégicos y cumplir el plan de negocio global, apoyándose para ello en el desarrollo de proyectos de mejora en todas las plantas de producción.

La actividad desarrollada en 2018 ha permitido consolidar el modelo de mejora continua de los equipos naturales, entendidos como aquellos que trabajan juntos cada día. Más de 130 equipos naturales revisan cada día sus indicadores en las plantas de Aciturri y ponen en marcha iniciativas de mejora en su área de influencia. Todo el equipo de Operaciones está ya inmerso en esta dinámica de mejora, que se extenderá al resto de la compañía próximamente.

**Todo el equipo de Operaciones
está inmerso en la consolidación
del modelo de mejora continua**

A lo largo de 2018, los equipos han implantado 2.670 mejoras y se han recogido propuestas de casi el 50 % de las personas que trabajan en Operaciones. En concreto, 452 personas han planteado iniciativas de mejora que finalmente se han puesto en marcha. De todas ellas, un tercio ha contribuido a reducir el impacto de desviaciones que ocurren en el día a día (correctivo), mientras que los dos tercios restantes han sido mejoras frente a la forma previa de hacer las cosas.

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

● HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Para facilitar el seguimiento de estas propuestas, se ha desarrollado y puesto en marcha una base de datos con acceso web que permite registrar las mejoras de una manera muy sencilla para que cualquier iniciativa sea fácilmente compartida y auditada dentro de la organización.

Los propios equipos naturales han liderado también la mejora del entorno de trabajo, con la incorporación de iniciativas relacionadas con 5S, garantizando su aceptación y su mantenimiento en el tiempo.

En el caso de proyectos más complejos, se ha continuado trabajando con equipos multidisciplinares que incorporan a personas que no pertenecen a los equipos naturales. Cada planta de producción ha puesto en marcha una sala Oobeya para el seguimiento de estos proyectos. El resultado es la consolidación de una metodología de trabajo común para estos proyectos y la culminación con éxito de 50 proyectos, que contribuyen al cumplimiento de los objetivos de negocio, eliminando desperdicios, mejorando el flujo y la calidad y asegurando las entregas en plazo.

Los principales avances en el área se completan con la integración de monitores en planta, que extienden el módulo de *Business Intelligence* como base para recoger, analizar y mostrar información y permiten que las personas a cargo de los procesos puedan tomar decisiones más rápidas y mejor informadas.

Sistemas

A lo largo del ejercicio, el área de Sistemas ha prestado soporte a las distintas necesidades de negocio, garantizando la continuidad de la actividad y el despliegue de soluciones alineadas con la mejora de la capacidad en la toma de decisiones y la reducción de costes.

Es el caso del nuevo sistema de **Business Intelligence**, que incorpora a los datos extraídos de SAP los procedentes de otros nuevos sistemas como MAPEX (Manufacturing Execution System), homogeneizándolos en un mismo repositorio e interpretándolos bajo un criterio corporativo unificado. Esto permite analizar con más agilidad aspectos tales como los niveles de stock, tiempos de fabricación o el rendimiento de las plantas y extraer información de negocio relevante para los responsables de área y proyectos en cuanto a coste y rentabilidad de productos, calidad en entregas y plazos o calidad de nuestros proveedores.

Otro de los grandes proyectos del área en 2018, en colaboración con Ingeniería de Definición de Producto, ha sido la implementación de un **nuevo sistema para procesos de cálculo estructural**, que reduce de manera muy significativa los tiempos de proceso. La definición de un sistema para la gestión de colas de cálculo y su instalación en dos nuevos servidores ha permitido recortar notablemente los tiempos necesarios para el cálculo de las primeras piezas. Esta mejora en los tiempos de procesos permitirá también aumentar la disponibilidad de licencias de nuevos productos, en aproximadamente un 50 %.

El desarrollo, dirigido inicialmente a las actividades relacionadas con Definición de Producto, podrá ser empleado, además, por otras áreas de ingeniería para optimizar procesos que requieran de aplicaciones de gran consumo de tiempo o recurso máquina.

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

También en colaboración con las ingenierías de Definición de Producto y Procesos y el equipo de Embraer, Sistemas ha trabajado en la **actualización de servidores, aplicaciones y bases de datos** para optimizar el sistema de intercambio de información (VPM) de Aciturri con la compañía brasileña. Este trabajo ha supuesto una importante reducción de tiempos y errores y garantiza la comunicación continua para la transmisión diaria y automática de los diseños de los componentes que Aciturri suministra a Embraer.

En el ámbito de la mejora del servicio prestado, Sistemas ha implementado una **herramienta para la monitorización continua de los sistemas de Aciturri**, que permite anticipar la identificación de problemas, así como las desviaciones de funcionamiento.

El área de Sistemas presta un soporte global, ofreciendo soluciones que mejoran la toma de decisiones y la reducción de costes



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

● HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

La disponibilidad de un cuadro de mando visual sobre el estado de todos los equipos y servicios que Aciturri utiliza para el desarrollo de su actividad, así como un histórico de su nivel de servicio, permite al equipo de Sistemas actuar antes de que la incidencia derive en una parada de servicio.

La mejora obtenida tras la puesta en marcha de este sistema de monitorización ha elevado la disponibilidad de los servicios estándar y de los servicios críticos, situándola en ambos casos en el entorno del 99 %.

Legal

No se ha abierto ninguna investigación ni acción jurídica en relación a la competencia desleal o prácticas monopolísticas en que Aciturri se haya visto implicada durante 2018.

No obstante, esta es una cuestión importante para Aciturri, por el impacto que podría suponer para la compañía en términos económicos, así como reputacionales. Por ello, en el caso de que surgieran situaciones dudosas de contravenir la normativa sobre competencia, se solicitaría asesoramiento externo especializado en la materia, adoptándose las medidas o protocolos precisos para evitar conflictos.

Así mismo, antes de ejecutar cualquier acuerdo que pudiera tener algún efecto o relación con temas de competencia, se realizarían los trámites y consultas oportunos ante las autoridades de competencia.

No se tienen noticias de que se hayan abierto, durante 2018, reclamaciones formales relativas a violaciones de la privacidad del cliente. Tampoco de la existencia de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

En todo caso, en cumplimiento de las obligaciones de confidencialidad con los clientes, y también con la intención de proteger la información confidencial propia, Aciturri firma acuerdos de confidencialidad con todos los proveedores o terceras partes implicadas en la actividad antes de que estos puedan acceder a cualquier información confidencial o sensible.

No se dispone de información sobre la existencia de multas o sanciones por el incumplimiento de leyes o normativas en el ámbito económico o social, a excepción de 277,18 € de sanción fiscal por retraso en la presentación de modelo 123 y modelo 349, y recargos de apremios; 13.669,22 € en sanciones y recargos asociados por gestiones aduaneras efectuadas por terceros; y 8.040 € por sanciones en materia de prevención de riesgos laborales en Tres Cantos.

Aciturri ha formalizado una **Política de Publicidad Responsable**.

**Aciturri firma
acuerdos de confidencialidad
con todos los proveedores o terceras partes
implicadas en la actividad**

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Compliance

Aciturri cuenta con un Programa de Cumplimiento Normativo (**Corporate Compliance**) cuyo objetivo último es asegurar el cumplimiento de todas las exigencias legales, con especial atención a las que pudieran suponer responsabilidad penal para la empresa derivada de actos cometidos por sus empleados.

La **Política Anticorrupción**, junto con el **Código de Conducta**, incluyen las medidas adoptadas para prevenir y luchar contra la corrupción, como son las políticas de regalos, las políticas de relaciones con autoridades públicas, la obligación de declarar cualquier conflicto de interés, la exigencia de autorización previa para realizar actividades externas, la prohibición de realizar o aceptar pagos sin que exista causa legítima para ello. La figura del External Compliance Officer velará, junto con las diferentes áreas de la empresa, por el cumplimiento de dichas medidas, la detección de nuevos riesgos, así como la resolución de cualquier duda, a través del canal de consultas habilitado por Aciturri (codigodeconducta@aciturri.com).

En 2017 se elaboró un informe de riesgos penales, que analizó todas las actividades de Aciturri en que pudiera producirse un riesgo penal relacionado con corrupción, en sus diferentes categorías (delito de cohecho, tráfico de influencias o corrupción entre particulares). En la revisión del 2018, se identifican como áreas de riesgo significativo las siguientes: departamento de Compras y Subcontratación, el área comercial por la materia de búsqueda de oportunidades para la empresa y sus relaciones con personas de riesgo. En el año 2018, no se detectan cambios en la estructura, operativa o sector en el que opera que produzca una variación en la calificación de este riesgo.

De acuerdo al mandato normativo del artículo 31 bis 5. 6º del Código Penal, que dispone literalmente: “realizarán una verificación periódica del modelo y de su eventual modificación cuando se pongan de manifiesto infracciones relevantes de sus disposiciones, o cuando se produzcan cambios en la organización, en la estructura de



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

● HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

control o en la actividad desarrollada que los hagan necesarios”, la compañía realiza un trabajo constante de revisión, que es uno de los elementos esenciales del Modelo adoptado por la empresa para prevenir, y en su caso, detectar y actuar frente a los posibles riesgos penales que afectan a Aciturri. Esta verificación periódica se plasma en un Informe de revisión anual elaborado por el Compliance Officer externo a la compañía.

Durante 2018, se ha desarrollado y mejorado el **Modelo de Prevención de Delitos**, Corporate Compliance, en el que destaca:

Canal de denuncias

La mejora del **Canal de Denuncias**, que puede ser utilizado para comunicar cualquier irregularidad detectada en materia social, ambiental o de cualquier otro tipo. (canaldedenuncias@aciturri.com). Se ha habilitado un formulario para que, de manera confidencial, cualquier interesado pueda denunciar toda irregularidad relacionada con Aciturri.

Success factor

Con enfoque preventivo se ha desarrollado un sistema de formación a través de la plataforma **Success factor** sobre el Modelo de Prevención de Delitos, que describe las acciones que deben llevar a cabo los empleados y representantes de Aciturri para evitar la comisión de delitos en su ámbito de trabajo. Esta formación será lanzada en 2019.

Contratación proveedores

Por su parte, en materia de contratación con **proveedores**, se ha trabajado en la mejora del *check list* para valorar su calificación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la implantación de un Modelo de Prevención de Delitos, la existencia de un Canal de Denuncias, la existencia de un Código de Conducta, Política Anticorrupción, etc. Igualmente se ha introducido una cláusula de cumplimiento en los contratos con proveedores relacionada con estas materias.

Web corporativa

Se ha potenciado el conocimiento del Modelo de Prevención de Delitos entre los proveedores mediante la publicación de este en la **web corporativa**, en la sección denominada “Ética y Cumplimiento”. Es posible descargar el Código de Conducta, en el que recoge la política de regalos, se definen los conflictos de interés, se regulan las relaciones con autoridades, etc., además de prohibir cualquier fórmula de corruptela.

Trabajo permanente

Existe un trabajo permanente en protocolos, procedimientos y políticas específicas para mejorar la prevención en materia de cumplimiento normativo.

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

El **Canal de Denuncias** puede ser utilizado para comunicar cualquier irregularidad detectada en materia social, ambiental o de cualquier otro tipo.

El **Comité de Ética y Cumplimiento** es el órgano autónomo garante del cumplimiento normativo, encargado de resolver las denuncias recibidas e investigadas por el Compliance Officer, entre otras funciones.

En materia de **prevención de blanqueo de capitales**, si bien en virtud del artículo 2 de la Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, Aciturri no es sujeto obligado, se han adoptado por parte de la compañía medidas encaminadas a luchar contra ello, como son:

- **Se exige la identificación de la persona** que quiera establecer una relación con Aciturri mediante la aportación de la documentación correspondiente.
- **No se realizan ni aceptan pagos en metálico**, solo mediante transferencias bancarias justificadas por una relación comercial previa. El responsable de realizar los pagos o cobros verifica la existencia del documento que justifique la transferencia y que los datos obrantes en dicho documento concuerdan con la cuenta de destino u origen
- **Se controlan**, por parte del departamento financiero, las “operaciones triangulares”: cuando un cliente o proveedor comunica que el cobro de una factura lo realizará un tercero.

Canal de denuncias Comité de ética y cumplimiento y prevención de blanqueo de capitales

- **Se lleva un registro y justificación diaria** de todos los gastos y pagos de la compañía. Si el responsable financiero comprobare la existencia de operaciones no justificadas, debería comunicarlo inmediatamente al Compliance Officer.
- **Todas las transferencias financieras se identifican y registran** debidamente en los libros de contabilidad, que cuentan con los mecanismos precisos para que no exista la posibilidad de “cuentas secretas” o registros de gastos inexistentes.
- **Se lleva a cabo una comprobación del titular real**, en los casos que existan indicios o sospechas de que la entidad que quiere contratar con Aciturri está participando en operaciones de blanqueo de capitales. Si se comprobara dicho supuesto, el Compliance Officer lo pondrá en conocimiento del SEPBLAC.

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

El Código de Conducta ha sido publicado, en castellano e inglés, en la página web corporativa, accesible a cualquier interesado. Además, está disponible a toda la organización a través de la intranet. Fue notificado personalmente, tras su aprobación en 2017, a todos los miembros de los órganos de gobierno (17 personas) y todos los socios, quienes han asumido por escrito el compromiso de su cumplimiento.

Aciturri publicó, en 2014, su **Política de Compras y Subcontratación**, documento que recoge la demanda a sus proveedores y contratistas de la aplicación del principio de Comportamiento Ético, aludiendo explícitamente al *“desarrollo de su actividad de acuerdo a comportamientos basados en la integridad y la ética profesional, evitando conflictos de interés, el soborno o cualquier otra forma de corrupción, así como la práctica de cualquier modo de competencia desleal”*. Desde su aprobación por la Alta Dirección este documento se incorpora a la documentación entregada a todas las empresas que participan en procesos de subcontratación y se ha distribuido a la cadena de suministro de Aciturri vía GESDOC (sistema de gestión documental de la compañía).

En diciembre de 2018, las áreas Legal y Compliance acordaron la incorporación a todos los contratos con suministradores de Aciturri de una cláusula de Ética y Cumplimiento, que recoge el deber por parte del proveedor de *“cumplir el Código de Conducta de Aciturri, así como las Políticas de Supply Chain, Anticorrupción y el Protocolo de Prevención del Acoso, declarando que ha leído y entendido las obligaciones contenidas en dichos documentos”*. Los contratos con proveedores que incluyen esa cláusula comenzarán a firmarse en 2019.

Cabe destacar que no se ha instruido ningún expediente disciplinario, tampoco se ha recibido ninguna denuncia relacionada con la corrupción, en cualquiera de sus tipos delictuales, desde la puesta en marcha del modelo.



El entorno

Aciturri entiende la Responsabilidad Corporativa como un modelo de gestión sostenible, comprometido con el progreso de la sociedad en la que desarrolla su actividad.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

El entorno

Con el objetivo de dar respuesta a las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, se involucra en el desarrollo de las comunidades en las que ejerce su actividad a través del diálogo y la colaboración permanente con organizaciones empresariales, centros de conocimiento, la administración y la sociedad en su conjunto.

Participa en iniciativas para el fomento de aspectos como el emprendimiento y la inclusión laboral, y defiende los derechos humanos, como socio del Pacto Mundial.

**Aciturri se involucra en el
desarrollo de las comunidades
en las que ejerce su actividad**



108

ACITURRI.COMTodos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Organizaciones profesionales

Aciturri forma parte de múltiples organizaciones profesionales, con las que colabora para desarrollar actividades de promoción del sector, desarrollo de planes estratégicos, formación e intercambio de buenas prácticas.

ADDIMAT (Asociación Española de Tecnologías de Fabricación Aditiva)

Fundación Hélice (Clúster Aeroespacial de Andalucía)

AERCE (Asociación Española de Responsables de Compras)

HEGAN (Clúster Aeroespacial del País Vasco)

Asociación de Usuarios de SAP España

MANU-KET (Plataforma Tecnológica Española de Fabricación Avanzada)

Asociación Española de Técnicos en Métodos y Tiempos

MATERPLAT (Plataforma Tecnológica Española de Materiales Avanzados y Nanomateriales)

Asociación Española Ensayos no Destructivos

PAE (Plataforma Tecnológica Aeroespacial Española)

Asociación Española para la Calidad

Red Española de Directores de RRHH

Asociación para el Progreso de la Dirección

Red Española del Pacto Mundial Naciones Unidas

Cámara de Comercio de Valladolid

Sindicato Empresarios Alaveses

Colegio de Ingenieros Industriales Burgos

SPACE (Supply Chain Progress towards Aeronautical Community Excellence)

Empresa Familiar de Castilla y León

TEDAE (Asociación Española de Tecnologías de Defensa, Aeronáutica y Espacio)

Federación de Asociaciones Empresariales (Burgos)

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Centros de conocimiento

Aciturri colabora con distintas entidades en proyectos de investigación, prácticas laborales y no laborales, proyectos de fin de carrera y casos prácticos.

AIMEN Centro Tecnológico

CARTIF

CEIP Simón de Colonia

CIDAUT (Fundación para la Investigación y Desarrollo en Transporte y Energía)

CIFP Juan de Herrera

CIFP Medina del Campo

CTME (Centro Tecnológico de Miranda de Ebro)

ENASA

Escuela de Negocios Cámara de Comercio de Valladolid

FIDAMC (Fundación para la Investigación, Desarrollo y Aplicación de Materiales Compuestos)

FP Cristo Rey Valladolid

Fundación Centro Tecnológico

Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos para la investigación y la integración

IES Cosme Garcia

IES Fray Pedro de Urbina

IES Juan de la Cierva

IES La Merced

IES Laboral Zamora

IES Mendizabala

IES Politécnico de Sevilla

CIFP Profesor Raúl Vázquez

IES San Cosme

IK4 Research Alliance

Instituto Técnico Industrial

Manufacturing Technology Centre

PRODINTEC

TECNALIA Research & Innovation

TECNUN

TWI (The Welding Institute, Reino Unido)

UNED

Universidad Alfonso X el Sabio

Universidad Autónoma de Madrid

Universidad Carlos III

Universidad de Burgos

Universidad de Cádiz

Universidad de La Rioja

Universidad de León

Universidad de Navarra

Universidad de Oxford

Universidad de País Vasco

Universidad de Sevilla

Universidad de Valladolid

Universidad Politécnica de Madrid

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Administración

Aciturri establece vínculos también con organismos públicos y administraciones para el desarrollo de prácticas no laborales y planes de empleo y formación.

Ayuntamiento de Berantevilla
Ayuntamiento de Boecillo
Ayuntamiento de Alcalá de Guadaira
Ayuntamiento de Miranda de Ebro
Ayuntamiento de Tres Cantos
ECYL
Gobierno del Principado de Asturias
Gobierno Vasco
Junta de Andalucía
Junta de Castilla y León

Acción social

Aciturri es consciente del impacto que su actividad tiene en la sociedad y el potencial de sus iniciativas en beneficio del entorno.

Por ello, colabora con proyectos solidarios, deportivos y de promoción de la salud, entre otros, que ponen en marcha los empleados e impulsa también actividades a nivel corporativo.

En 2018 se han realizado donaciones a distintas organizaciones con el objetivo de fomentar la práctica de ejercicio físico y hábitos saludables, acciones de promoción cultural en comunidades locales y colaboración con asociaciones de ayuda a enfermos y personas con capacidades diferentes.

ASBEM (Asociación Burgalesa de Esclerosis Múltiple)
Asociación de Amigos Rafael Izquierdo
Asociación Síndrome de Down Burgos
Asociación Síndrome de Down Madrid
Asociación Síndrome de Down Valladolid
Ateneo Musical Mirandés
Cáritas
Club Balonmano Miranda
Club Mirandés de Montaña
Club Triatlón Miranda
Cofradía de Nuestra Señora de Altamira
Cruz Roja Española
Fundación PRODIS (Síndrome de Down)
Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos para la investigación y la integración

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Además, en 2018 Aciturri ha suscrito un convenio con el Centro de Acogida de las Hijas de la Caridad de San Vicente de Paul de Vera (Almería), a través del cual asume el compromiso de prestar soporte económico a jóvenes acogidos en el centro para el refuerzo de su formación académica, desarrollo de estudios universitarios y de formación profesional y realización de prácticas de trabajo en Aciturri. En concreto, en 2018, el presupuesto incluye partidas para soportar todos los gastos (matrícula, alojamiento y manutención) de una alumna que inicia estudios universitarios y de un alumno que comienza un ciclo de formación profesional, así como 805 horas de profesores de refuerzo para los alumnos que viven acogidos por las Hijas de la Caridad.

**Aciturri participa en iniciativas para el
fomento del
emprendimiento y la
inclusión laboral y social**



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COMTodos los
derechos reservados ©2019

Desarrollo local

Aciturri persigue la creación de valor y estabilidad en el entorno local en que desarrolla sus actividades.

Todas sus instalaciones industriales se mantienen, desde su puesta en marcha, en aquella localidad en que originariamente se crearon o incorporaron a la sociedad: Miranda de Ebro, desde 1977, Tres Cantos y Boecillo desde 2008 y Alcalá de Guadaíra, desde 2010.

Fomenta también la actividad económica y la creación de empleo más allá de su propio negocio. Ejemplo de ello son las iniciativas desarrolladas en Miranda de Ebro.

Fundación Instituto Técnico Industrial

Es Centro Integral de Formación Profesional, con ciclos formativos de Grado Medio y Grado Superior y Formación para el Empleo de Oferta y Demanda, que desarrolla su actividad en Miranda de Ebro.

El centro inicia su actividad de la mano de la Compañía de Jesús, que en 1999 anuncia su cierre, con las consecuencias que esto podría suponer en una ciudad de tradición industrial, que perdería una de las principales fuentes de cualificación profesional en ramas industriales y la única en la rama de mecanizado.

Por ello, Ginés Clemente, Consejero Delegado de Aciturri, como presidente entonces de la Cámara de Comercio local, impulsa una Fundación de Empresas (entre las que se

incluye Aciturri) cuyo objetivo es asegurar la continuidad del centro. Esto permite continuar ofreciendo formación reglada, al mismo tiempo que se potencia la formación y los servicios a empresas.

Hoy el Instituto Técnico Industrial envía profesionales cualificados a las empresas de la zona, siendo una de las referencias en formación en el entorno, además de mantener e incrementar los propios puestos de trabajo del centro.

Centro Tecnológico de Miranda de Ebro

CTME es un centro tecnológico creado en 1992 y gestionado por la Fundación CTME, sin ánimo de lucro.

La Fundación CTME está constituida por unas 40 empresas del entorno de Miranda de Ebro, y es de gestión privada. Ginés Clemente, Consejero Delegado y fundador de Aciturri, es presidente del patronato de la fundación. Su objetivo es contribuir a incrementar la competitividad de las empresas del entorno y su desarrollo tecnológico a través de actividades de I+D+i.

Aciturri ha contribuido a desarrollar en el centro una de sus líneas de negocio, la del sector aeroespacial, de modo que hoy cuenta con un amplio catálogo de servicios para el sector que vende en España y en otros países europeos.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los derechos reservados ©2019

Bebot

Aciturri, en colaboración con Fundación Caja de Burgos y Fundación Galletas Coral, impulsa, desde 2018, en Miranda de Ebro el proyecto educativo Bebot, orientado a fomentar vocaciones científico-tecnológicas en niños y jóvenes.

El proyecto engloba varias actividades: programa de robótica para jóvenes de 6 a 16 años con elaboración de proyecto y participación en la competición internacional *First Lego League*, conferencias de temática científica y becas para estudiantes locales, entre otras.

Tanto en los talleres semanales de robótica como en la competición internacional *First Lego League* los participantes cuentan con el apoyo de ocho personas de la plantilla de Aciturri, que voluntariamente dedican parte de su fin de semana a orientar el trabajo de los grupos y preparar su proyecto para presentarlo en las diferentes fases del concurso.

Polo Positivo

Polo Positivo, aceleradora de proyectos industriales, es una iniciativa compartida por Fundación Caja de Burgos, Fundación Tomás Pascual y Pilar Gómez-Cuétara y las empresas Gonvarri, Grupo Antolín y Aciturri.

En 2018 los socios promotores han firmado el acuerdo que significa la puesta en marcha de esta iniciativa con vocación nacional, y cuyo objetivo es promover emprendimiento industrial en Burgos.

Las empresas implicadas aspiran a devolver a la sociedad la oportunidad que les dio, en su día, para llegar a ser grandes referentes industriales. En 2019 se ha previsto el desarrollo de tres programas diferentes, que cubren el ciclo de vida de una empresa: IMÁN de ideas, IMPULSO pymes y I DESAFÍO industrial.

No se identifican impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades locales.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Vida Saludable

Patrocinio de la Carrera de Montaña y Cross Príncipe de España en Miranda de Ebro.

Patrocinio de la Marcha y Carrera Solidaria por la Esclerosis Múltiple, organizada por ASBEM (Asociación de Esclerosis Múltiple) con el propósito de colaborar en la labor de divulgación y sensibilización de la Esclerosis Múltiple y ELA en Miranda de Ebro, en el marco de Celebración del Día Mundial de la Esclerosis Múltiple.

Participación voluntaria de empleados de Aciturri en la Carrera de las Empresas (Madrid).

Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos para la investigación y la integración

La Fundación es una institución sin ánimo de lucro que tiene como finalidad, entre otras, la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), con especial atención a sus aspectos interdisciplinarios, la transferencia de conocimientos del mundo científico a la sociedad, las empresas y los emprendedores, la utilización de los resultados del I+D+i en productos, procesos y servicios, así como la formación continua dirigida a la actualización de los conocimientos necesarios para el desarrollo económico y social.

Aciturri ha establecido una colaboración con esta fundación, cuyo objeto es la investigación y labores divulgativas del Grupo de Neuroinmuno-Reparación, dedicado al estudio de la reparación de la desmielinización en diversas patologías del sistema nervioso y entre ellas, de manera singular, la esclerosis múltiple.

En 2018, se han desarrollado en Miranda de Ebro dos actividades de divulgación en torno a la esclerosis múltiple, abiertas a toda la población.



CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADOÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

● ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

Promoción cultural

Cofradía de Nuestra Señora de Altamira

Aciturri colabora con esta cofradía a través de una donación para la recuperación de la Procesión de los Faroles, que cada año recorre la ciudad en Miranda de Ebro en las fiestas patronales de septiembre.

Se trata de una contribución para la recuperación de una tradición cultural que se había ido perdiendo con el paso de los años.

Ebrovisión

Aciturri ha establecido un convenio de colaboración con la Asociación de Amigos Rafael Izquierdo, entidad sin fines lucrativos, para la organización en Miranda de Ebro de Ebrovisión, festival de música independiente que se celebra anualmente en la ciudad, desde el año 2001. Actualmente, se trata de un referente de la música independiente.

En concreto, el patrocinio se establece en el ámbito del concurso EBROEMERGENTES, concurso que convoca a grupos noveles que reciben como premio la posibilidad de actuar en el Festival junto a grupos ya consolidados.

Inserción profesional < 30

Colaboración con la Cámara de Comercio e Industria de Valladolid en el **Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)**, que incluye un programa transversal de acciones de orientación, formación, prácticas e inserción laboral.

Alrededor de 12 jóvenes participan cada año en estas actividades y, en los últimos ocho años, más de 100 se han incorporado a la plantilla del centro de trabajo de Aciturri en Boecillo (2 en 2018).

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Sobre esta memoria



ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

**CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO****ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN****HISTORIA****GLOBAL FOOTPRINT****CADENA DE VALOR****ÁREAS DE NEGOCIO****EMPLEADOS****I + D + i****GESTIÓN AMBIENTAL****HITOS 2018****ENTORNO****● SOBRE ESTA MEMORIA****ANEXO I**

La Memoria de Sostenibilidad 2018 de Aciturri constituye un reporte sobre el desempeño económico, ambiental y social de la compañía y sus resultados. Cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018, y es la segunda en publicarse, tras la correspondiente a 2017.

Las entidades consideradas en la elaboración de esta memoria son Aciturri Aeronáutica, S.L.U., Aciturri Aerostructures, S.L.U., Aciturri Engineering, S.L.U., Aciturri Assembly, S.A.U., Aciturri Aeroengines, S.L.U. y Aciturri Additive Manufacturing, S.L.U. Aciturri Aeronáutica es la sociedad matriz, de la que dependen el resto, participadas al 100 %.

Existen otras sociedades vinculadas a Aciturri Aeronáutica: Caetano Aeronautic, S.A., participada al 50 %, y bajo control conjunto con otro socio, y Payload Aerospace, S.L. En ambos casos, se trata de organizaciones independientes, en cuya gestión Aciturri no interviene. Por ello, esta Memoria no incluye información al respecto, salvo que se especifique lo contrario (a título de ejemplo, las colaboraciones con Caetano, en el campo de la innovación).

El cambio más significativo, producido durante el periodo de reporte ha sido la incorporación a Aciturri de Payload Aerospace, S.L., empresa participada, desde junio de 2018, no incluida en los estados financieros consolidados.

Ha sido elaborada de conformidad con los estándares GRI, opción esencial. Se ha tenido en cuenta también, en todo momento, lo establecido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Este documento sobre estados no financieros ha sido presentado como punto separado del orden del día para su aprobación en el Consejo de Administración, celebrado el pasado día 27 de marzo de 2019.

Aciturri se compromete a publicar su Memoria de Sostenibilidad con periodicidad anual.

La persona de contacto para preguntas sobre este documento o su contenido es Nacho Fernández, Responsable de Comunicación y Responsabilidad Corporativa de Aciturri (nacho.fernandez@aciturri.com).

Los contenidos de esta Memoria (y de la Memoria de Sostenibilidad de 2017) se han identificado siguiendo los principios de inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad. Se toman como punto de partida los análisis previos realizados por la compañía en cuanto a sus grupos de interés y las necesidades y expectativas de estos (Modelo de diálogo con los grupos de interés), así como los compromisos adquiridos como firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A partir de ello, para la elaboración de la Memoria de 2017, se seleccionó un grupo de personas que, formando parte de la organización, actuaron en representación de estos grupos de interés, por su interlocución continuada con estos. De manera individual, estas personas evaluaron la importancia de los impactos económicos, ambientales y sociales de cada uno de los temas propuestos por GRI Standards, así como su influencia en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés. El resultado de este análisis constituye la matriz de materialidad de Aciturri, que fue revisada con anterioridad a la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad 2018, no identificándose modificaciones.

Esta Memoria de Sostenibilidad ha sido verificada externamente, por un tercero independiente, en lo que respecta a los contenidos exigidos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, pero no respecto a GRI, por decisión de la dirección de la compañía.

ACITURRI.COM

Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

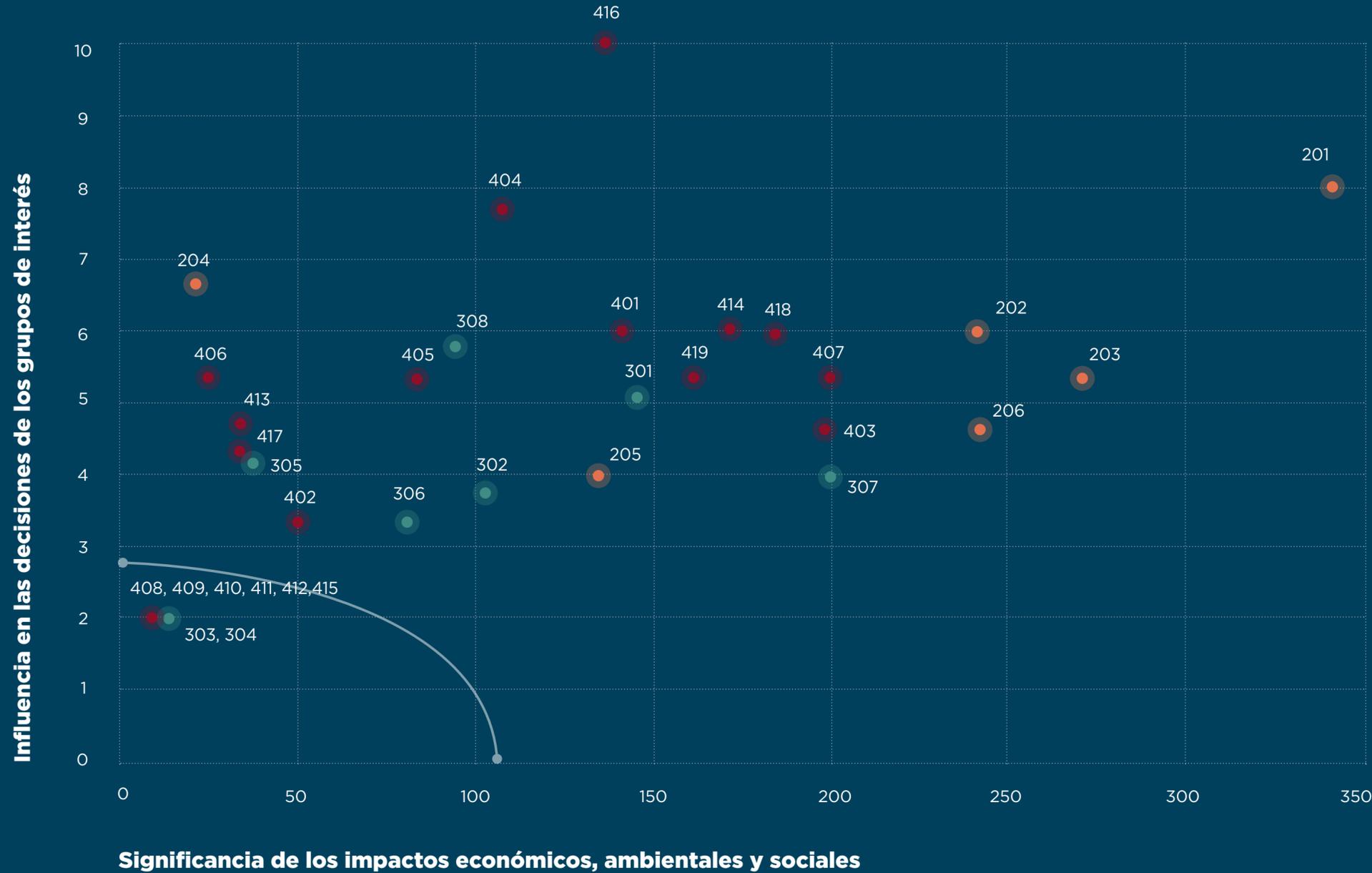
ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Matriz de materialidad

Se consideran temas materiales los ubicados sobre la curva, trazada de común acuerdo entre todos los implicados en el proceso. Esto es:



TEMAS ECONÓMICOS

- 201 Desempeño económico
- 202 Presencia en el mercado
- 203 Impactos económicos indirectos
- 204 Prácticas de adquisición
- 205 Anticorrupción
- 206 Competencia desleal

TEMAS AMBIENTALES

- 301 Materiales
- 302 Energía
- 305 Emisiones
- 306 Efluentes y residuos
- 307 Cumplimiento de la legislación ambiental
- 308 Evaluación ambiental de proveedores

TEMAS SOCIALES

- 401 Empleo
- 402 Relaciones trabajador - empresa
- 403 Salud y seguridad en el trabajo
- 404 Formación y enseñanza
- 405 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406 No discriminación
- 407 Libertad de asociación y negociación colectiva
- 413 Comunidades locales
- 414 Evaluación social de proveedores
- 416 Salud y seguridad de los clientes
- 417 Marketing y etiquetado
- 418 Privacidad del cliente
- 419 Cumplimiento de la legislación socioeconómica

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Índice de contenidos “GRI”

[102-55] GRI 102: CONTENIDOS GENERALES (2016)

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
102-1	Nombre de la organización	16
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	16, 22, 37, 43
102-3	Ubicación de la sede	14
102-4	Ubicación de las operaciones	14
102-5	Propiedad y forma jurídica	5, 7, 118
102-6	Mercados servidos	15
102-7	Tamaño de la organización	14, 16, 19, 38, 44, 46
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	46, 133
102-9	Cadena de suministro	16, 31
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	118
102-11	Principio y enfoque de precaución	80, 97
102-12	Iniciativas externas	98
102-13	Afiliación a asociaciones	109
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	21, 23, 49, 56, 63, 81, 102, 103, 133
102-18	Estructura de gobernanza	7
102-40	Lista de grupos de interés	28
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	49, 132

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	27
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	28
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	28
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	5
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	118
102-47	Lista de temas materiales	119
102-48	Reformulación de la información	25, 47, 84, 89
102-49	Cambios en la elaboración de informes	118
102-50	Periodo objeto del informe	118
102-51	Fecha del último informe	118
102-52	Ciclo de elaboración de informes	118
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	118
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	118
102-55	Índice de contenidos GRI	120
102-56	Verificación externa	118

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Ver tablas siguientes
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Ver tablas siguientes
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ver tablas siguientes

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

DESEMPEÑO ECONÓMICO		
CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO (2016)		
103	Enfoque de gestión 201	19, 25
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	25
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO (2016)		
103	Enfoque de gestión 202	56
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	56
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS (2016)		
103	Enfoque de gestión 203	113
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	113
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN (2016)		
103	Enfoque de gestión 204	31, 32
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	31
GRI 205: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN (2016)		
103	Enfoque de gestión 205	103, 106
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	103, 133
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	106, 133
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	106, 133

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

DESEMPEÑO ECONÓMICO

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL (2016)		
103	Enfoque de gestión 206	102
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	102

DESEMPEÑO AMBIENTAL

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
103	Enfoque de gestión 301	80, 84, 87
301-1	Consumo de materias primas	84, 87, 133

GRI 302: ENERGÍA (2016)

103	Enfoque de gestión 302	80, 82, 83
302-1	Consumo energético dentro de la organización	82, 133
302-3	Intensidad energética	82, 133
302-4	Reducción del consumo energético	83, 133

GRI 305: EMISIONES (2016)

103	Enfoque de gestión 305	80, 88
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	88, 133
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	88, 133
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	89, 133

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

DESEMPEÑO AMBIENTAL

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS (2016)		
103	Enfoque de gestión 306	80, 91, 92, 93, 94
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	90, 133
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	91, 92, 93, 94, 133
306-3	Derrames significativos	90, 133
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	90, 133
GRI 307: CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL (2016)		
103	Enfoque de gestión 307	80, 81
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	81, 89, 133
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES (2016)		
103	Enfoque de gestión 308	32
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	32, 133

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

DESEMPEÑO SOCIAL

CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
GRI 401: EMPLEO (2016)		
103	Enfoque de gestión 401	45, 47
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	47
401-2	Beneficios para los empleados	52
401-3	Permisos parentales	53
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA (2016)		
103	Enfoque de gestión 402	49, 50
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	49, 132
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2016)		
103	Enfoque de gestión 403	63
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador - empresa de salud y seguridad	63
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	63, 66
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	67
GRI 404: FORMACIÓN Y DESARROLLO (2016)		
103	Enfoque de gestión 404	50, 51
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	50, 51
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	51

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

DESEMPEÑO SOCIAL		
CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (2016)		
103	Enfoque de gestión 405	54
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	54, 56
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	58
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN (2016)		
103	Enfoque de gestión 406	54, 56, 132, 133
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	56, 133
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (2016)		
103	Enfoque de gestión 407	32, 49, 132
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	32, 49, 132
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES (2016)		
103	Enfoque de gestión 413	114
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	114, 132
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES (2016)		
103	Enfoque de gestión 414	32, 132
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	32, 132

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

DESEMPEÑO SOCIAL		
CÓDIGO	TEMA	PÁGINAS
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES (2016)		
103	Enfoque de gestión 416	99
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	99
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO (2016)		
103	Enfoque de gestión 417	98, 99, 102
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	98
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	102
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE (2016)		
103	Enfoque de gestión 418	102
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	102
GRI 419: CUMPLIMIENTO LEGAL SOCIOECONÓMICO (2016)		
103	Enfoque de gestión 419	102
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	102

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

Índice de contenidos Ley 11/2018, sobre reporte no financiero

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Efectos actuales y previsibles	Gestión ambiental	80
Certificación ambiental		80
Principio de precaución		80, 97
Riesgos ambientales		80
Emisiones de carbono		88
Ruido		89
Contaminación lumínica		89
Economía circular y gestión de residuos		91
Consumo de agua		90
Consumo de materias primas		84
Consumo de energía		82
Cambio climático		88
Protección de la biodiversidad		81

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Empleo	Empleados	45, 56, 58, 62
Organización del trabajo		52
Desconexión laboral		53
Salud y seguridad		63
Relaciones sociales		49, 63
Formación		51
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		56
Igualdad		54, 56, 57

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Derechos humanos	Cadena de suministro, Diversidad	32, 56
Libertad de asociación y negociación colectiva	Cadena de suministro	32
No discriminación	Cadena de suministro, Diversidad	32, 54
Trabajo forzoso	Cadena de suministro	32
Trabajo infantil	Cadena de suministro	32

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	Hitos-Compliance	103
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Hitos-Compliance	105
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Valor económico generado y distribuido	25

SOCIEDAD

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Compromiso con el desarrollo sostenible	Cadena de suministro. El entorno	30, 31, 107, 111
Subcontratación y proveedores	Cadena de suministro	32
Consumidores ⁴⁷	Hitos-Calidad , Legal, La Compañía	29, 98, 102
Información fiscal	Valor económico generado y distribuido	25

MODELO DE NEGOCIO

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Entorno empresarial	Carta del Consejero Delegado. El entorno	4, 109
Organización y estructura	Órganos de representación	7
Mercados	Dónde entregamos	15

⁴⁷ No se incluye información sobre medidas para la salud y la seguridad de los consumidores y sistemas de reclamación y quejas, dado que el cliente de Aciturri no es consumidor final.

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

MODELO DE NEGOCIO

CÓDIGO	APARTADO / SUBAPARTADO	PÁGINAS
Objetivos y estrategias	Toda la memoria	-
Tendencias		-
Políticas		-
Resultados		-
Indicadores clave		-
Riesgos relacionados	Gestión ambiental	80, 97, 102, 103
	Hitos-Calidad	
	Hitos-Legal	
	Hitos-Compliance	

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

Índice de contenidos “Pacto Mundial”



Pacto Mundial
Red Española

PRINCIPIO DEL PACTO MUNDIAL	INDICADORES GRI	PÁGINA
Principio 1. DERECHOS HUMANOS Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	103-2-406, 103-2-407, 413-2	32, 49, 56, 114, 126
Principio 2. DERECHOS HUMANOS Las empresas deben asegurarse de que sus empleados no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	414-1	32, 127
Principio 3. NORMAS LABORALES Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	102-41, 402-1, 407-1	32, 49, 56, 120, 125, 126
Principio 4. NORMAS LABORALES Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	414-1, 103-1-414, 103-2-414, 103-3-414	32, 126
Principio 5. NORMAS LABORALES Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	414-1, 103-1-414, 103-2-414, 103-3-414	32, 126

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

● SOBRE ESTA MEMORIA

ANEXO I

PRINCIPIO DEL PACTO MUNDIAL

Principio 6. NORMAS LABORALES

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

INDICADORES GRI

102-8, 406-1, 103-1-406, 103-2-406,
103-3-406

PÁGINA

46, 54, 56, 120, 126

Principio 7. MEDIO AMBIENTE

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

301-1, 302-1, 305-1, 305-2, 305-7

82, 84, 87, 88, 89, 123

Principio 8. MEDIO AMBIENTE

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

302-3, 302-4, 306-1, 306-2, 306-3,
306-5, 307-1, 308-1

32, 81, 82, 83, 85, 89, 90,
92, 93, 94, 123, 124

Principio 9. MEDIO AMBIENTE

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

302-3, 302-4, 306-1, 306-2, 306-3,
306-5, 307-1, 308-1

32, 81, 82, 83, 89, 90, 92,
93, 94, 123, 124

Principio 10. ANTICORRUPCIÓN

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

102-16, 205-1, 205-2, 205-3

21, 23, 49, 56, 63, 81, 102, 103, 106,
120, 122

Anexo I

Informe de verificación

AENOR

**Declaración de Verificación de AENOR para
ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U.
relativa al estado de información no financiera consolidado
conforme a la Ley 11/2018 correspondiente al ejercicio anual
finalizado el 31 de diciembre 2018**

EXPEDIENTE: 2019/0245/GEN/01

ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U., y sociedades del estado consolidado (en adelante la compañía), ha encargado a AENOR llevar a cabo una verificación bajo un nivel de aseguramiento limitado del estado de información no financiera (en adelante EINF), conforme a la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018), para el periodo de verificación de sus actividades, ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, incluidas en el EINF de fecha formulación 27 de marzo de 2019, el cual es parte de esta Declaración.

AENOR, de conformidad a la citada Ley, ha realizado la presente verificación al ser un prestador independiente de servicios de verificación.

En este sentido, AENOR ha realizado la presente verificación bajo los principios de integridad, independencia, ética, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional que se exigen en base a las acreditaciones que dispone, dentro de los ámbitos de aplicación generales de las Normas ISO/IEC 17021-1:2015 e ISO 14065, y particulares, como la Acreditación otorgada por la Convención de Naciones Unidas para el Cambio Climático (UNFCCC) para verificación y validación de proyectos de Mecanismos de Desarrollo Limpio (MDL).

AENOR, tal y como requiere la citada Ley, declara que no ha participado en procesos anteriores a la verificación del EINF.

AENOR INTERNACIONAL, S.A.U. C/ Génova 6, 28004 MADRID
Página 1 de 5

AENOR

Declaración de Verificación de AENOR para ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U. relativa al estado de información no financiera consolidado conforme a la Ley 11/2018 correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre 2018

EXPEDIENTE: 2019/0245/GEN/01

ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U., y sociedades del estado consolidado (en adelante la compañía), ha encargado a AENOR llevar a cabo una verificación bajo un nivel de aseguramiento limitado del estado de información no financiera (en adelante EINF), conforme a la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018), para el periodo de verificación de sus actividades, ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, incluidas en el EINF de fecha formulación 27 de marzo de 2019, el cual es parte de esta Declaración.

AENOR, de conformidad a la citada Ley, ha realizado la presente verificación al ser un prestador independiente de servicios de verificación.

En este sentido, AENOR ha realizado la presente verificación bajo los principios de integridad, independencia, ética, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional que se exigen en base a las acreditaciones que dispone, dentro de los ámbitos de aplicación generales de las Normas ISO/IEC 17021-1:2015 e ISO 14065, y particulares, como la Acreditación otorgada por la Convención de Naciones Unidas para el Cambio Climático (UNFCCC) para verificación y validación de proyectos de Mecanismos de Desarrollo Limpio (MDL).

AENOR, tal y como requiere la citada Ley, declara que no ha participado en procesos anteriores a la verificación del EINF.

AENOR

Datos de la sociedad cabecera: ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U.

con domicilio social en: Miranda de Ebro 09200 BURGOS, Polígono Industrial de Bayas, calle Ayuelas, parcela 22.

Representantes de la Organización a efectos de estado de la información no financiera: D. Ginés CLEMENTE ORTIZ en cargo de Consejero Delegado.

ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U. tuvo la responsabilidad de reportar su estado de información no financiera conforme a la Ley 11/2018. La formulación del EINF así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U.. Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error, así como los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Objetivo

El objetivo de la verificación es facilitar a las partes interesadas un juicio profesional e independiente acerca de la información y datos contenidos en el estado de información no financiera de la organización mencionada, elaborado de conformidad con la Ley 11/2018.

Alcance de la Verificación

El EINF incluido en el Informe Estado Información No Financiera consolidado de fecha formulación 27 de marzo de 2019 de ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U. y sociedades incluidas en los estados consolidados y relacionadas en anexo de esta declaración.

Materialidad

Para la verificación se acordó considerar discrepancias materiales aquellas omisiones, distorsiones o errores que puedan ser cuantificados y resulten en una diferencia mayor al 5% con respecto al total declarado.

AENOR

Criterios

Los criterios e información que se han tenido en cuenta como referencia para realizar la verificación han sido:

- 1) La ley 11/2018 de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.
- 2) Norma ISAE 3000 (revisada), relativa a encargos de aseguramientos distintos o de la revisión de la información financiera histórica.
- 3) Los criterios establecidos por la iniciativa mundial de presentación de informes de sostenibilidad en los estándares GRI cuando la organización haya optado por este marco internacional reconocido para la divulgación de la información relacionada con su responsabilidad social corporativa.

AENOR se exime expresamente de cualquier responsabilidad por decisiones, de inversión o de otro tipo, basadas en la presente declaración.

Proceso de verificación realizado

Durante el proceso de verificación realizado, bajo un nivel de aseguramiento limitado, AENOR realizó entrevistas con el personal encargado de recopilar y preparar el estado de información no financiera y revisó evidencias relativas a:

- Actividades, productos y servicios prestados por la organización
- Consistencia y trazabilidad de la información aportada, incluyendo el proceso seguido de recopilación de la misma, muestreando información sobre la reportada
- Complimentación y contenido del estado de información no financiero con el fin de asegurar la integridad, exactitud y veracidad en su contenido

AENOR

Conclusión

Basado en lo anterior, en nuestra opinión, no hay evidencia que haga suponer que el estado de información no financiera incluida en el Informe Estado Información No Financiera consolidado de ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U. y sociedades del estado consolidado de fecha formulación 27 de marzo de 2019, y para el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, no proporcione información fiel del desempeño de ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U. y sociedades del estado consolidado en materia de responsabilidad social conforme a la Ley 11/2018. En concreto, en lo relativo a cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, incluida la gestión de la igualdad, la no discriminación y la accesibilidad universal, los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y la diversidad.

En Madrid a 6 de junio de 2019



Rafael García Meiro
Director General de AENOR

CARTA DEL
CONSEJERO DELEGADO

ÓRGANOS
DE REPRESENTACIÓN

HISTORIA

GLOBAL FOOTPRINT

CADENA DE VALOR

ÁREAS DE NEGOCIO

EMPLEADOS

I + D + i

GESTIÓN AMBIENTAL

HITOS 2018

ENTORNO

SOBRE ESTA MEMORIA

● ANEXO I

ACITURRI.COM



Todos los
derechos reservados ©2019

AENOR

ANEXO

RELACIÓN DE SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ACITURRI AERONÁUTICA, S.L.U.

ACITURRI AEROSTRUCTURES, S.L.U.

ACITURRI ENGINEERING, S.L.U.

ACITURRI ASSEMBLY, S.A.U.

ACITURRI AEROENGINES, S.L.U.

ACITURRI ADDITIVE MANUFACTURING, S.L.U.

