



INFORME DE PROGRESO 2019

Fundación Novia Salcedo



Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | COE



CARTA DE
RENOVACIÓN
DEL COMPROMISO



Bilbao, 26 de enero de 2020

A nuestras partes interesadas:

La presente carta y el informe que les presentamos expresa, un año más, el compromiso de Fundación Novia Salcedo (NSF) con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios, integrados en nuestra estrategia global organizativa, y en nuestra cultura y actividades diarias.

Desde que inicio su andadura, hace ya 40 años, nuestra Fundación tiene el objetivo de acompañar a los jóvenes en el proceso de integración profesional y social; y lo hace desarrollando programas que responden a los nuevos retos del mercado laboral y fomenten el compromiso social de las organizaciones.

Después de todos estos años trabajando con jóvenes y empresas sobre el terreno, en Fundación Novia Salcedo (NSF) queríamos ir más allá y en 2013 hicimos una propuesta para cambiar el modelo económico y social a través de la integración de los jóvenes en nuestro desarrollo humano y social, a través de la implementación de acciones globales específicas para reducir el desempleo juvenil. Esta propuesta tuvo su "traducción" en el proyecto PEGASUS – "Campaña Internacional para la Década del Empleo Juvenil 2020 – 2030" www.youthemploymentdecade.org, como una herramienta que ayudara a desplegar el Objetivo de Desarrollo Sostenible nº 8. 600 organizaciones y empresas de 87 países han estado apoyando este proyecto durante todos estos años, y han podido compartir buenas prácticas en esta área.

Este proyecto nos permitió acercarnos al sistema de Naciones Unidas y trabajar hasta convertirnos en una entidad con estatus consultivo especial con el ECOSOC – Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Este estatus nos permite asistir a las Sesiones del Comité de Desarrollo Social, así como a otros foros y eventos relevantes de Naciones Unidas, habiendo presentado durante tres años seguidos "written statements", que han sido aceptados y publicados en la web y en el centro de documentación de Naciones Unidas. Del mismo modo, hemos recibido reconocimiento oficial de organización asociada al Departamento de Comunicaciones Globales de Naciones Unidas, apoyando a Naciones Unidas en sus esfuerzos por difundir y sensibilizar acerca de los temas prioritarios de los ODS, y reportando anualmente sobre estas acciones que desplegamos desde lo local.

Asimismo, Fundación Novia Salcedo forma parte, como socio firmante, desde hace 15 años de su red local en España (Pacto Mundial España), formando parte también de su Comité Ejecutivo desde 2017. La relación y trabajo con esta red refuerza nuestro compromiso por seguir trabajando en el día a día con las empresas y organizaciones de nuestra red, reconociendo su valor como espacios fundamentales formadores de personas, y, en concreto de jóvenes. Todos los nuevos retos globales a los que nos enfrentamos requieren nuevas formas de pensar, de reflexionar, nuevas soluciones. Nos exigen también nuevos modelos de desarrollo económico y social, donde las empresas tienen un gran papel, también como formadoras de calidad, y en un marco de gestión avanzada y de cultura de innovación centrada en las personas.

En Novia Salcedo creemos firmemente en los jóvenes como agentes de transformación de las empresas y como facilitadores de este proceso, y todo nuestro trabajo se va a seguir focalizando en desplegar este modelo de empleabilidad en nuestro entorno, aportando, con ello, nuestro granito de arena a la mejora de la competitividad de las empresas, y, al mismo tiempo, a la empleabilidad de los jóvenes, en un marco de empleo sostenible y digno.

Nos despedimos ratificando nuestro compromiso de seguir trabajando en esta dirección, y de, no sólo compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de colaboración, sino también de promover el despliegue de los Diez Principios en más y más organizaciones, para lo cual nos mostramos totalmente dispuestos a colaborar.

Atentamente,

Luis Cañada Vicinay

Presidente de Fundación Novia Salcedo



—

PERFIL

DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación Novia Salcedo

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

Paseo Campo Volantín, 24 - 1º

Localidad

Bilbao

Provincia

Vizcaya

Comunidad Autónoma

País Vasco

Dirección Web

www.noviasalcedo.es

Número total de empleados

29

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

960.000 – 24 millones

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Fundación Novia Salcedo (NSF), organización privada sin ánimo de lucro, lleva 40 años acompañando a los jóvenes en la mejora de su empleabilidad y apoyándoles en el acceso a un trabajo decente desde la perspectiva de Desarrollo Humano (Agenda 2030), en un entorno global de cambio de paradigma en el que el empleo no está garantizado. Nuestro objetivo principal es acompañar a los jóvenes en su integración profesional, a través del desarrollo de programas que responden a los nuevos retos del mercado laboral y fomentan el compromiso social de las organizaciones. Desde el compromiso de crear conocimiento compartido, consideramos que el reto de proporcionar a los jóvenes un empleo digno es un gran motor para la transformación económica y social de personas, organizaciones/empresas y del mundo en general.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

ENTORNO EMPRESARIAL El entorno empresarial en el que Fundación Novia Salcedo desarrolla sus actividades es el del País Vasco. Este entorno es clave para proporcionar las condiciones necesarias que permitan a las empresas aumentar su productividad y competir

INFORME DE PROGRESO 2019

efectivamente en los mercados internacionales. Unos de los principales clientes de nuestra fundación son precisamente las empresas, por lo que esta información de contexto es clave para el desarrollo y despliegue de nuestra misión. Según el informe de Competitividad del País Vasco 2018, elaborado por Orkestra - Instituto Vasco de Competitividad, la economía del País Vasco continúa mejorando en numerosos ámbitos con respecto a otras regiones europeas, y obtiene resultados positivos para la ciudadanía en cuanto a de bienestar económico y social. La positiva evolución de los resultados de carácter social sugiere que la recuperación está siendo bastante inclusiva, a pesar de que los resultados discretos en cuanto a empleo y desempleo apuntan a que tras las grandes cifras coexisten realidades diversas. También se hace necesario mostrar precaución, dadas las positivas condiciones cíclicas que, en el contexto europeo, han acompañado a los indicadores analizados en los últimos años. Es probable que el debilitamiento de esos "vientos de cola" repercuta con especial intensidad en la economía del País Vasco, debido a sus ámbitos de especialización y, en comparación con otras regiones europeas, mayor nivel de endeudamiento, más dependencia del endeudamiento exterior y altas tasas de apertura en su economía. A nivel general, también existen importantes incertidumbres de cara al futuro respecto a la demografía, el medio ambiente, los recursos, la cohesión social, los nuevos modelos de relaciones laborales y los factores geopolíticos. La posición relativa del País Vasco ha empeorado en varios indicadores, y resulta especialmente preocupante con relación al grupo de regiones de referencia, lo que apunta a una necesidad continuada de monitorización, análisis e intervención en distintos ámbitos. Es importante seguir centrándose en algunos de los "puntos débiles" que ya son de sobra conocidos y especialmente evidentes en las pequeñas empresas del País Vasco. En términos generales, esto implica seguir mejorando la innovación, la productividad, la internacionalización y las inversiones estratégicas en ámbitos de especialización clave. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO NSF cuenta con 29 personas en plantilla, de las cuales 23 son

mujeres y 6 son hombres. NSF tiene una estructura horizontal organizada de la siguiente manera: Dirección general y 6 equipos de trabajo. Cada uno de ellos dispone de una persona coordinadora y otra que representa y ejerce como portavoz del equipo ante la Dirección. • Así uno de los equipos es el Equipo de Coordinación compuesto por la Directora y las 6 personas representantes de equipos • El resto de equipos son: o Equipo joven o Equipo Empresa o Equipo de evaluación y seguimiento de programas o Equipo de gestión de nuevos proyectos o Equipo comunicación e impacto en Sociedad o Equipo de gestión de datos y redes sociales PATRONATO Junto a su estructura interna de trabajo, NSF tiene un Órgano de Gobierno, el Patronato, compuesto por las siguientes personas -7 mujeres y 8 hombres-: Al Patronato le corresponde liderar la entidad al máximo nivel, formular la estrategia de la entidad en colaboración con el equipo profesional y, aprobarla. También responder ante el protectorado y terceras partes interesadas, supervisar la gestión y al equipo ejecutivo y el funcionamiento de la entidad. Así mismo, ha creado las Comisiones de Nombramientos y/o Retribuciones, la Comisión de Auditoría, la Comisión de Comunicación.

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

Al ser una organización que trabaja por la empleabilidad de los jóvenes y su acceso a un trabajo digno y decente, las tendencias y factores que nos van a afectar van a ser los que están asociados directamente a estos dos elementos. Esto es: la demografía, el medio ambiente, los recursos, la cohesión social, los nuevos modelos de relaciones laborales, factores geopolíticos; la innovación empresarial (tanto la tecnológica, como la social), la productividad y la internacionalización.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

Novia Salcedo tiene como fin y objeto fundacional la inserción social y profesional de jóvenes. Para la consecución de sus fines centra su actividad en el acompañamiento a jóvenes en su itinerario,

INFORME DE PROGRESO 2019

proporcionándoles información, orientación y formación en competencias profesionales, tanto en aula como mediante prácticas no laborales, contando para ello con las empresas y organizaciones como grandes aliados. Las empresas son un espacio formador y los tutores de las mismas, personas clave en ese proceso. Nuestra visión es contribuir a que en 2030 exista una situación de pleno empleo, protección social y trabajo decente para todos los jóvenes. ¿Cómo?, ¿a través de qué estrategias?:

- Liderando la formación para la empleabilidad y el acceso al trabajo decente de jóvenes a través de las empresas, desde una perspectiva local y global.
- Desarrollando investigación y conocimiento en Innovación Social (determinado modelo de empresa y determinadas competencias en los jóvenes) aplicada a todos nuestros programas, evaluando resultados y difundiéndolos en la sociedad.
- Consiguiendo el compromiso de actores relevantes del ámbito político, socioeconómico y cultural, buscando su colaboración activa y la concienciación de la sociedad. De este modo, conocimiento e innovación social son las bases del trabajo de Novia Salcedo Fundación en su labor de acompañamiento a los jóvenes en su proceso de integración profesional y social. Iniciativa y capacidad de acción directa en la movilización de actores de alto nivel para poder llevar a cabo esta labor y convertirse en agente tractor de Innovación Social.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

Novia Salcedo Fundación se rige por un sistema de gestión cuya finalidad consiste en que la entidad funcione correctamente. Con transparencia y responsabilidad, con independencia de las personas que en cada momento desempeñan las funciones de gobierno y representación. La transparencia y el buen gobierno son instrumentos necesarios desde el inicio de su larga trayectoria y para su sostenibilidad futura. Están íntimamente ligados con la generación de confianza en todos sus grupos de interés: Los jóvenes,

las empresas, los profesionales que trabajan en ella, los colaboradores, los gobiernos, etc. El órgano máximo de gobierno corresponde al patronato que está compuesto por los siguientes miembros: -Presidente de Honor - Presidente -2 Vicepresidentes -1Tesorera -10 vocales A Patronato le corresponde liderar la entidad al máximo nivel, formular la estrategia de la entidad en colaboración con el equipo profesional y, aprobarla. También responder ante el protectorado y terceros, así como supervisar la gestión y el funcionamiento de la entidad y supervisar al equipo ejecutivo. Asimismo, ha creado las Comisiones de Nombramientos y/o Retribuciones, la Comisión de Auditoría, la Comisión de Comunicación. NSF trabaja con un sistema de excelencia en la gestión (EFQM) desde el año 1995 que ha sido reconocido a nivel europeo y por entidades de prestigio a nivel estatal. NSF realiza una auditoria anual de los estados económicos que está a disposición de quien lo solicite. Novia Salcedo Fundación es miembro de Transparencia Internacional España. NSF es Miembro del comité ejecutivo de la red española de Pacto Mundial; nuestra directora acude en representación de la organización. Miembro de EFQM - Fundación Europea para la Excelencia en la Gestión. Novia Salcedo Fundación es miembro también de Transparencia Internacional España.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Comunidad/Sociedad Civil, Administración

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Son los grupos en los que impactan en primera instancia nuestra misión y nuestras actividades y programas, y cuyas necesidades y requerimientos impactan , a su vez, en lo que hacemos y nuestra toma de decisiones

INFORME DE PROGRESO 2019

estratégicas. Son nuestros grupos de interés estratégicos.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

El informe de Progreso lo difundimos principalmente a través de nuestra página web principal.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

Tenemos algunos proyectos de alcance internacional, como son las prácticas formativas de jóvenes en empresas y organizaciones internacionales; el proyecto PEGASUS - "Década del Empleo Juvenil", etc... A través de estos programas y proyectos tenemos presencia en varios países de América, África y Europa.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de

Progreso

En base a su relevancia e impacto estratégico en la misión y visión de nuestra organización.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

No

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)



COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

INFORME DE PROGRESO 2019

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

Como organización socio firmante de la red española de Pacto Mundial desde hace 14 años y, además, como organización perteneciente al Comité Ejecutivo de dicha red, Fundación Novia Salcedo está comprometida con el despliegue de todas las acciones que de este estatus se deriven (participación en reuniones del Comité Ejecutivo; participación en webinars organizados por la red y relacionados con la Agenda 2030 y con el reporte e integración de la misma en la estrategia organizativa; , foros, eventos de sensibilización, etc...), incluyendo la elaboración, comunicación y difusión de sus buenas prácticas al respecto de los temas que más le competen (específicamente, aquellas que tiene que ver con la contribución al ODS 8, pero también a los ODS 4, ODS 5, ODS 10, Y ODS 17). En este sentido hemos participado con nuestro caso en publicaciones de la red española, escribimos artículos de interés que se publican en su web; difundimos noticias, buenas prácticas, en redes sociales y otros canales; realizamos labores de sensibilización al respecto de los ODS y de la contribución a los mismos a las empresas con las que trabajamos (principalmente las del País Vasco, pero también del resto de España). Además, y en la dimensión interna de NSF, en el año 2019 hemos realizado, con la guía y expertise de la red española, una formación interna a las 29 personas que componen nuestra organización sobre la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Además, y desde el año 2013, nuestro proyecto Pegasus "Una Década por el Empleo Juvenil" nos está permitiendo sensibilizar y trabajar con empresas y organizaciones pertenecientes a las redes locales de Pacto Mundial en América Latina y Caribe.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

En Novia Salcedo entendemos la sostenibilidad en un triple nivel: económica, social y medioambiental, y para nosotros el marco que nos aporta la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus 17 ODS, y el modo cómo desde nuestras empresas y organizaciones podemos contribuir

a esa sostenibilidad global desde nuestra propia sostenibilidad corporativa es lo que mueve e inspira nuestra estrategia actual y futura. El proyecto Pegasus "Campaña Internacional para la Década del Empleo Juvenil", del que fuimos promotores en el año 2013, y en el que llevamos 6 años trabajando, condensa nuestra propuesta de proyecto "común" y asociativo en esta materia. Se trata de una iniciativa de cooperación público privada que tiene como objetivo generar un movimiento internacional de reflexión, pensamiento, debate y acción que aporte ideas, contenidos y soluciones consensuadas a la situación de desempleo o empleo no decente en la que viven cientos de millones de jóvenes en cientos de lugares en el mundo. Se trata de poner el empleo juvenil es la primera línea de Agenda Global y verlo como una oportunidad y motor de transformación económica y social de las organizaciones y países. Estamos en 2020 y nos queda una Década para conseguir el objetivo número 8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible para todos y todas". Para llegar a esta meta llevamos a cabo diferentes acciones de manera paralela en tres campos de actividad: relaciones institucionales, comunicación y sensibilización, y creación de conocimiento. Hemos creado una red de 600 organizaciones y empresas de 87 países de todo el mundo que apoyan este propósito y que realizan distintas acciones para ello; cada uno desde lo "local" y desde sus contextos de país. Se trata de toda una alianza global, un proyecto de asociación con mayúsculas. Se puede encontrar más información ampliada y detallada al respecto en www.youthemploymentdecade.org

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

Fundación Novia Salcedo cuenta con una base de clientes empresas de aproximadamente 700. Con ellas trabaja principalmente en el marco del ODS 8, pero también del ODS 4 y del ODS 17; esto es, en todo lo que tiene que ver con la empleabilidad de los jóvenes, y en el modo en qué estas empresas pueden contribuir a ello

INFORME DE PROGRESO 2019

a través de alianzas y proyectos comunes. En este sentido trabajamos en nuestra actividad y relación diaria con ellas su implicación y compromiso en el desarrollo de competencias en los jóvenes que pueda facilitarles un mejor acceso al mercado laboral. Así, realizamos entrevistas personales en profundidad con estas empresas, encuestas y cuestionarios, talleres específicos con ellas (talleres de formación a tutores de jóvenes en prácticas), y talleres conjuntos con otras empresas para que, entre ellas también puedan intercambiar buenas prácticas. Del mismo modo, siempre invitamos y hacemos partícipes a todas las empresas de nuestra red de eventos, foros y encuentros que organizamos para trabajar temas y sensibilizar sobre aspectos, principalmente relacionados con el desarrollo sostenible y la Agenda 2030. Uno de estos foros es el BYEF - Bilbao Youth Employment Forum, que se desarrolla anualmente, y del que en 2019 celebramos ya su V Edición. Otro evento importante, en el que está muy implicada la ciudadanía, es la celebración, cada 2 años, de los Premios Novia Salcedo, que en 2018 celebró su VIII Edición. En este evento se premian a personas, empresas y organizaciones que trabajan por la empleabilidad de los jóvenes de forma excelente y sostenible, y que con sus proyectos están siendo ejemplo de buenas prácticas en los ODS 8, ODS 4, ODS 5, ODS 10 Y ODS 17. También comprometemos a las empresas, como hemos dicho antes, a través del proyecto Pegasus "Década del Empleo Juvenil".

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

Desde NSF estamos apoyando y vamos a seguir apoyando todas aquellas iniciativas y acciones que tengan que ver con la Agenda 2030 y los ODS, específica y especialmente aquellas que tengan que ver con los objetivos 8, 4, 5, 10 y 17. Como hemos comentado anteriormente, formamos parte del Comité Ejecutivo de Pacto Mundial España, por lo que apoyamos y compartimos todas aquellas iniciativas y líneas de actuación que se puedan desarrollar y que estén alineadas con nuestra misión, visión y valores. También pertenecemos al Comité de Transparency International España, y a la EFQM, que se basa en los principios de una gestión avanzada, que incluye liderazgos compartidos y sistemas de gobernanza transparentes.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a

su Informe de Progreso

Como tal, y estrictamente hablando, no conocemos todos los informes de progreso de las empresas con las que nos relacionamos y, por tanto, no realizamos comentarios al respecto; pero sí estamos trabajando (y vamos a seguir haciéndolo con más intensidad y en todas las empresas con las que colaboramos) en conocer en profundidad la cultura empresarial y organizativa (que incluye muchos aspectos que se trabajan desde Pacto Mundial y en el marco de la Agenda 2030 y los ODS) de todas las empresas con las que trabajamos, para comprender mejor sus sistemas y, sobre todo, generar conocimiento compartido en torno a cómo pueden contribuir (aún más de lo que muchas lo hacen) a la empleabilidad de los jóvenes y al desarrollo de competencias emprendedoras en ellos (ODS8 y ODS 4). En este sentido, uno de los aspectos de nuestra misión es realizar una labor de sensibilización, pedagógica y formativa en torno a cómo construir organizaciones y empresas cada vez más innovadoras socialmente, que sean los mejores espacios de desarrollo de competencias y de creación de empleo decente y sostenible, y de crecimiento económico. Esta información y conocimiento la captamos a través de entrevistas personales en profundidad con estas empresas, encuestas y cuestionarios, talleres específicos con ellas (talleres de formación a tutores de jóvenes...), y les damos feedback y realizamos comentarios al respecto, incluídas aquellas valoraciones realizadas por parte de los propios jóvenes que realizan prácticas en estas empresas y que viven la realidad de la cultura y valores de estas empresas todos los días. De este modo, podemos ver también los avances que se hayan podido realizar, esto es, cuál es la situación del joven y del desarrollo de sus competencias antes de entrar en la empresa, y cómo es y cómo ha avanzado después de haber pasado por ella.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

Nos referimos a lo mismo que hemos trasladado en puntos anteriores: En relación a participación en redes locales: Como organización socio firmante de la red española de Pacto Mundial y, además, como organización perteneciente al Comité Ejecutivo de dicha red, Fundación Novia Salcedo está comprometida con el despliegue de todas las acciones que de este estatus se

INFORME DE PROGRESO 2019

deriven (participación en reuniones, foros, eventos de sensibilización), incluyendo la elaboración, comunicación y difusión de sus buenas prácticas al respecto de los temas que más le competan (específicamente, aquellas que tiene que ver con la contribución al ODS 8. En este sentido hemos participado con nuestro caso en publicaciones de la red española, difundimos noticias, buenas prácticas, en redes sociales y otros canales; realizamos labores de sensibilización al respecto de los ODS y de la contribución a los mismos a las empresas con las que trabajamos (principalmente las del País Vasco, pero también del resto de España). Además nuestro proyecto Pegasus "Una Década por el Empleo Juvenil" nos permite también colaborar y trabajar con empresas y

organizaciones pertenecientes a las redes locales de Pacto Mundial en América Latina y Caribe. En relación a actividades de Pacto Mundial: Desde NSF estamos apoyando y vamos a seguir apoyando todas aquellas iniciativas y acciones que tengan que ver con la Agenda 2030 y los ODS, específica y especialmente aquellas que tengan que ver con los objetivos 8, 4, y 17. Como hemos comentado anteriormente, formamos parte del Comité Ejecutivo de Pacto Mundial España, por lo que apoyamos y compartimos todas aquellas iniciativas y líneas de actuación que se puedan desarrollar y que estén alineadas con nuestra misión, visión y valores. También pertenecemos al Comité de Transparency International España.



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2019

