

UN Global Compact Communication On Progress

# 한국마사회 (Korea Racing Authority) UN Global Compact 이행보고서

2020. 1

한 국 마 사 회

## 목 차

I. 보고서 개요 .....	1
II. UNGC 지지문 .....	2
III. 한국마사회 소개 .....	3
IV. UNGC 10대 원칙 이행내용 .....	6
1. 인 권 .....	6
2. 노 동 .....	8
3. 환 경 .....	10
4. 반부패 .....	13

## I 보고서 개요

### □ 작성목적

- 한국마사회는 2007년 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 10대 원칙을 지지하고 있으며, 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 준수 상황과 성과를 공유하고자 합니다.

### □ 대상기간 및 범위

- 보고서 대상기간은 2019년 1월 1일부터 2019년 12월 31일까지입니다. 그러나 비교를 통해 과거의 추세를 나타내기 위하여 과거 데이터 및 성과에 대한 자료도 사용하였습니다.
- 보고서 범위는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 유엔글로벌콤팩트 4대 분야 10대 원칙 준수에 관한 사항입니다.

### □ UNGC 10대 원칙

구 분	내 용
인 권	<ul style="list-style-type: none"><li>•원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.</li><li>•원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.</li></ul>
노 동	<ul style="list-style-type: none"><li>•원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지해야한다.</li><li>•원칙4 : 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.</li><li>•원칙5 : 기업은 아동 노동을 효과적으로 철폐해야 한다.</li><li>•원칙6 : 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.</li></ul>
환 경	<ul style="list-style-type: none"><li>•원칙7 : 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.</li><li>•원칙8 : 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.</li><li>•원칙9 : 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진해야 한다.</li></ul>
반부패	<ul style="list-style-type: none"><li>•원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대해야 한다.</li></ul>

## II UNGC 지지문

- 한국마사회는 국내 유일의 말산업 육성 전담기관으로서 한국경마와 말산업의 성장과 발전을 위해 쉽 없이 달려왔습니다. 그 결과 한국경마는 세계경마 PART2로 격상되었고, 승마 대중화, 말산업을 통한 농어촌 경제 활성화에 기여해 왔습니다.

- 공기업으로서의 책임을 다하고 국민에게 사랑받는 공기업이 되고자 투명경영, 윤리경영을 꾸준히 실천하고 있습니다. 또한 국제사회 기준에 부합하는 경영활동을 지속하기 위하여 2007년 11월 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권존중 · 노동규칙 준수 · 환경보호 · 반부패에 관한 UN Global 10대 원칙을 지지하고 있습니다.

- 동 이행보고서는 2019년도 주요 경영활동 실적을 중심으로 작성되었으며, 앞으로 매년 UN Global Compact 이행보고서를 작성 · 공표할 계획입니다. 감사합니다.

2020. 1.  
한국마사회 회장  
김 낙순

### III 한국마사회 소개

#### 1 기관 개요

##### □ 설립목적

경마의 공정한 시행과 말산업의 육성에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 **축산의 발전에 이바지하고 국민의 복지증진과 여가선용을 도모** (한국마사회법 제1조)

##### □ 법인성격

- 「한국마사회법」에 따라 설립된 특별법인
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 준시장형 공기업

##### □ 연 혁

- 1922. 4. 5 사단법인 조선경마구락부 발족
- 1949. 9. 29 조선마사회를 한국마사회로 회명 변경  
\* 한국마사회는 1949. 9. 29.을 창립일로 기념
- 2011. 9. 10 말산업 육성법 제정·시행
- 2012. 7. 16 말산업 육성 전담기관으로 지정(농식품부)
- 2013. 10. 1 말산업 전문인력 양성기관으로 지정(농식품부)
- 2016. 7. 1 한국경마 PART II 승격(국제경마연맹(IFHA))
- 2018. 5. 13 제 37회 아시아 경마회의 개최

##### □ 조직 및 인원

- 조직 : 5본부, 2지역본부, 23실·처, 12부속기관
- 직종별 인원 (‘19.11월말 기준, 단위 : 명)

구분	임원	일반직	특정직	전임직	위촉직	경마지원직*	계
정원	7	901	75	214	107	2,114	3,418
현원	7	868	71	209	79	2,095	3,329
증감	0	△33	△4	△5	△28	△19	△89

\* 경마지원직(주 1~2일 근무자)은 전일제 환산 기준

### 2 주요 사업장

렛츠런파크	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 1,149,936.7㎡, 건물 251개동</li> <li>○ 관람대 : 연면적 111,622㎡ (2개동, 77,000명 수용)</li> <li>○ 마 사 : 연면적 34,353㎡ (60개동, 1,499마방)</li> <li>○ 승마장 : 33,450㎡</li> </ul>
	부산 경남	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 1,243,103㎡, 건물 148개동</li> <li>○ 관람대 : 연면적 40,500㎡ (1개동, 15,000명 수용)</li> <li>○ 마 사 : 연면적 24,036㎡ (44개동, 1,066마방)</li> <li>○ 승마장 : 16,387㎡</li> </ul>
	제주	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 726,188㎡, 건물 88개동</li> <li>○ 관람대 : 연면적 13,313㎡ (2개동, 5,893명 수용)</li> <li>○ 마 사 : 연면적 11,297㎡ (7개동, 550마방)</li> </ul>
장외발매소 (30개소)		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역별 : 서울 및 수도권 23개소, 지방 7개소</li> <li>* 용산 장외는 `17.12.31.일까지 운영 후 영업 중단</li> <li>○ 형태별 : 소유 건물 16개소, 임차 14개소</li> </ul>
렛츠런팜	제주	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 2,170,201㎡, 건물 46개동</li> <li>○ 마 사 : 연면적 14,619㎡(14개동, 466마방)</li> <li>○ 교배소 1동, 동물병원 1동, 조교용 주로(1,000m), 실내주로(300m), 직선주로(1,353m), 실내원형마장 5동, 워킹머신 8식, 경주마 생산육성아카데미 1동(1,459.2㎡), 실내마장(3,284.36㎡/72m×44m, 높이 9.5m)</li> </ul>
	장수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 1,515,427㎡, 건물 83개동</li> <li>○ 마 사 : 연면적 15,506㎡(22개동, 500마방)</li> <li>○ 교배소.경매장.실내마장.승용훈련마장(각 1개소), 조교용주로(1,570m), 언덕주로(1,400m), 실내주로(400m), 원형마장 10동, 워킹머신 18식, 복합훈련센터</li> </ul>
	원당	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대지 362,157㎡, 건물 9개동</li> <li>○ 마 사 : 연면적 1,551㎡(3개동, 88마방)</li> <li>○ 조교용 주로 : 2면(15m×962m, 6m×400m)</li> </ul>

### 3 주요사업 및 경영실적

#### □ 주요사업 개요

<b>말산업육성 사업</b>	·말의 개량·육성 및 기술개발 보급 ·승마 대중화 및 말산업 전문인력 양성
<b>경주시행 사업</b>	·경주의 공정한 시행과 원활한 보급 ·경마시설 설치 및 경마관계자 운영
<b>발매서비스 사업</b>	·마권발매 및 환급, 입장료의 징수 ·경마장 및 장외발매소 운영
<b>사회공헌 사업</b>	·지역사회 복지증진 및 시민 위락시설 운영 ·농어업인 복지 및 취약계층 지원

#### < 2020년 경마시행 계획 >

##### ○ 총괄

구분	서울	부산경남	제주
경마개최일수	98일	98일	98일
경주수	1,116경주	810경주	800경주
경주시행일	토, 일	금, 일	금, 토

○ 경주시각 : 10:45~18:00 전후(7~8월, 야간경마 등 경주시각 변경 운영)

○ 출전두수 : 경주당 최소 7두 ~ 최대 14두

#### □ 경마 시행으로 매년 약 1.5조원을 지방세 및 국세로 납부

○ 경마 매출의 약 20%를 레저세, 지방교육세, 농특세 등으로 납부

\* 연도별 납부실적 : ('14) 1.4조원 → ('15) 1.4 → ('16) 1.5 → ('17) 1.6 → ('18) 1.5

○ 경마장 및 장외발매소 소재지 도에 지방 재정기여 및 지역균형발전에 일조

#### □ 매년 당기 순이익의 70%를 특별저립금으로 축산발전에 출연

○ '18년 기준 약 1,264억원을 축산발전기금으로 출연, 최근 5년간 누적 출연액 약 7,792억원

○ 축산발전기금 연간 총 납입금의 약 98% 이상을 경마 수익금으로 조성

## IV UNGC 10대 원칙 이행내용

### 1. 인 권

(원칙1) 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.  
(원칙2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

#### 가. 이행방침

한국마사회는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하며, 국가인권위원회의 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용권고('18.8.31)를 수용하여 이행하고 있습니다. 또한 국내유일의 말산업 육성 전담기관으로서 사회적 관심 분야인 동물복지에 관련 내용도 포함하고 있습니다.

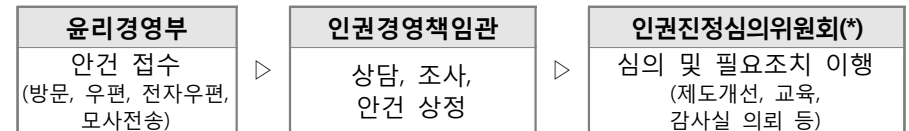
#### 나. 제도 및 시스템

##### □ 추진조직

- 인권경영 담당부서(윤리경영부) 신설(8월) 및 전담인력(1명) 지정
- 노·사·민이 참여하는 인권경영 의결기구 인권경영위원회 개최
  - 내부 4명(경영진, 노조), 외부 5명(인권전문가, 협력사, 국민, 여성)으로 구성
  - '19년 인권경영위원회 개최(12.8.) : 인권과제 및 인권영향평가 결과 보고

□ 운영규범 : 한국마사회 인권선언헌장, 인권경영 실행지침('18.12월 제정)

□ 운영제도 : 인권침해 전담 구제 프로세스 구축



\* 인권진정심의위원회 : 위원장 포함 외부위원 3명, 내부위원 2명으로 구성

#### 다. 주요활동 및 성과

□ 전사 인권과제 발굴 및 운영 : '19년 총 44건 이행달성



\* 주요과제 : 임직원 시간외 근로 최소화, 협력사 근로환경 개선, 말복지 침해 예방 등

□ 기관운영 인권영향평가 실시

- KRA-BEX(본회 자체 윤리인권경영 진단도구) 활용 설문실시(86.10점)
- 외부 전문가 검증을 통한 객관적인 인권영향평가 실시
  - 점검방법 : 국가인권위 체크리스트를 기관에 맞게 조정(10개 이슈·145문항)
    - ☞ 소관부서 자체점검 ☞ 외부 평가단 자문(답변검증, 개선과제 도출)
  - 점검결과 : 5개 이슈 보완 필요 ☞ 개선과제 수립(실태조사, 협력사로 확산 등)
  - 결과보고 : 인권경영위원회('19.12.8.), 기관장('19.12.20.)

□ 인권교육을 통한 조직원 인권감수성 제고

교육대상		시행일	교육방법 및 내용
전 직원		'19.08.21.~22.	직장 내 괴롭힘 집합 교육
		연 중	4대폭력 예방, 장애인 인식개선
생애주기별 교육	지사직원	'19. 3.27.	교육과정 내 인권 시청각교육 포함
	신임 과장	'19. 4.24.	
	신입사원	'19. 6.23.	
	신임 차부장	'19. 9.19.	
	신임 대리	'19.12.12.	
노무 유관부서		'19. 8.22.	국가인권위원회 전문강사 특강
대내외 말산업 관계자		연중(총 10회)	말복지 관련 집합교육

□ 문화 콘텐츠 위주의 인권문화 확산 이벤트 시행

- 인권영상 감상평 공모(11.21.~11.28.) ☞ 13명 참여, 5명 포상
  - 인권위 결정례 영상 감상 후 5줄 이상 감상평 공모
- 인권 퀴즈 대회(12.5.~12.7.) ☞ 125명 참여, 5명 포상
  - 인권 상식을 주제로 한 가로세로 퀴즈 풀이
- 인트라넷 로그인시 인권 자가점검표(\*) 팝업 표출 및 점검 의무화(12.6.)

나와 나의 동료, 우리는 모두 청렴, 친절, 책임감을 기반으로 상호 소통하고 존중하며, 인권을 존중하는 바람직한 공기업 구성원이 되겠습니다.

<b>2. 노동</b>	(원칙3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 (원칙4) 모든 형태의 강제노동을 배제하며 (원칙5) 아동노동을 효율적으로 철폐하고, (원칙6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
--------------	---

가. 이행방침

한국마사회는 헌법의 노동3권 및 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제노동조약의 기본정신에 따라 노동조합의 단결권·단체교섭권 및 활동의 자유를 보장하고 있으며, 강제노동과 아동노동 금지원칙을 엄격하게 준수하고 있습니다. 또한 사회의 다양성을 존중하며 열린 채용을 통해 차별 없는 기업문화를 조성하고 구성원들의 능력에 따라 공정한 기회를 제공하고 있습니다.

나. 제도 및 시스템

□ 한국마사회 사업장 내 노동조합 가입현황 ('19.12.31.기준)

노동조합명	설립일	근로자 수	조합원 수	
			'18.12월	'19.12월
한국마사회 노동조합(일반직)	1970.4.16.	928명	720명	700명
한국마사회 업무지원직 노동조합	2011.7.11.	202명	178명	192명
한국마사회 경마직 노동조합	2012.6.11.	5,632명	2,106명	1,930명
한국마사회 민주노동조합	2017.5.16.	-	70명	66명(추정)
한국마사회 한우리노동조합	2018.11.30.	-	350명(추정)	350명(추정)

\* 민주노동조합과 한우리노동조합은 단체협약 미체결(교섭요구기간 미도래)로 가입대상 및 조합원 수 불명확

□ 노동조합별 단체협약 체결현황

노동조합명	체결일	단체협약 유효기간
한국마사회 노동조합(일반직)	2018.7.26.	2018.7.26. ~ 2020.7.25. (2년)
한국마사회 업무지원직 노동조합	2018.7.26.	2018.7.26. ~ 2020.7.25. (2년)
한국마사회 경마직 노동조합	2018.5.10.	2018.5.10. ~ 2020.5.9. (2년)

□ 사회적약자 보호·사회형평적 채용제도 운영

구분	주요내용
연소자 노동금지	• 자격기준 미달(연소자 등) 및 부적격 기준 명시
차별적 평가항목 배제	• 블라인드 채용 및 NCS 기반 직무역량 중심 채용 • 어학 점수 등 획일적 응시자격요건·스펙 폐지 * 외국어 능력이 직무수행 필수 요소인 직무에 한정하여 적용
채용공정성 제고	• 응시자와 이해관계 있는 면접자는 채용선정위원회에서 배제 • 채용비리자 징계시효 연장(3년→5년) • 타 기관 부정합격자 응시제한 및 불합격자 이의제기절차 마련

다. 주요활동 및 성과

□ 3개 노조 무분규 임금협약 체결

- 일반직·업무지원직 노동조합 : 임금협약('19.12.22.) 체결
- 경마직 노동조합 : 임금협약('19.07.26.) 체결

□ 노동 존중 경영 및 노사협력 강화

- 협력과 포용의 노사문화 정착을 위한 노사협의제도 및 소통채널 운영
  - 노사협의회 6회(정기+임시) 순회 적시 개최, 소수노조 CEO간담회
  - 「노사공동 조직문화혁신 위원회」 및 산하 “보수노사TF” 구성
- 노무리스크 예방 및 노무역량강화를 위한 사내전문가(노무사) 지원 강화
  - 노동사건 전담 TF 신설, 「Weekly 노무상담실」 운영
- 노사공동 노무교육 : 노사공동 온라인 노무교육 대상자 및 교육과정 확대
  - ('18) 1개 노조, 1개 과정, 45명 → ('19) 3개 노조, 4개 과정, 130명 노무교육 실시

□ 2019년 사회형평적 채용실적

구분	신규채용 계	보훈대상	여성	농어업 자녀	장애인	지역인재	고졸자
인원	41명	4명	17명	4명	1명	7명	8명

□ 여성인력 활용 및 여성이 일하기 좋은 조직문화 확산

- 여성인재 채용 확대 : '18년 여성 신입사원 16명 → '19년 17명
- 여성위원회 개편, 양성평등위원회 발족 및 양성평등일·가정양립 과제 발굴

구분	주요내용
위원회구성	• 양성평등(남/여) 근로자위원 : 12명(본부별 대표) • 사측위원 : 인사부장, 노무후생부장 • 국민페널(자문역) : 한국양성평등교육진흥원 전문강사 1명 위촉
운영내용	• 일과 삶의 균형, 양성평등 및 상호존중, 생애주기 지원 등 개선과제 9건 발굴

3. 환경

(원칙7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,  
(원칙8) 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,  
(원칙9) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

가. 이행방침

한국마사회는 환경문제에 대한 책임을 다하기 위해 무분별한 1회용품 사용을 지양하는 등 폐기물 발생을 줄이는 소비패턴을 강조하고 있습니다. 또한 온실가스 목표관리제를 도입함으로써 매년 감축목표를 설정하고 이행실적을 관리하고 있습니다.

나. 제도 및 시스템

□ 에너지 절약추진위원회 개최

- 시기 : 상·하반기 1회
- 구성 : 7명(위원장 1명, 위원 6명)
  - (위원장) 경영관리본부장
  - (위 원) 경영지원처장, 서울고객지원처장, 지사지원처장, 시설처장, 부산고객지원처장, 제주경마 사업처장
- 역할 : 에너지 절약 추진 실적 점검 및 에너지 절약 추진계획 보고

□ 에너지 지킴이 지정·운영

- 구성 : 각 팀별 에너지 지킴이 지정·운영
- 역할 : 사무실 냉난방 온도 준수 확인, 소등 및 절전 점검 등

□ 에너지 절약 노력 우수 사업장 포상

- 평가대상 : 경마공원, 목장, 지사
- 평가내용 : 에너지 배출량 감축기여도

다. 주요활동 및 성과

□ 전기 에너지 사용량 감축 활동 노력

- 미사용 비데·정수기 Off를 위한 IoT 제어시스템 도입
  - ※ IoT(Internet of Things, 사물인터넷) : 초연결사회의 기반으로 모든 사물에 인터넷 주소를 부여하고 모바일로 각각의 정보를 인터넷을 통해 공유 통신하는 환경을 의미
- 사무기기(컴퓨터, 모니터) 대기전력 차단장치 도입·운영
  - 직원 퇴근 시 사무공간 대기전력 일괄 차단을 위한 원터치 스위치 사용

- 냉방기 사용 조절을 통한 여름철 실내온도 28℃ 준수
- 수도 사용량 절감 위해 일반 양변기 → 절수형 양변기로 교체

- ▷ 최대수요전력 7,546 kW 기록 달성 (목표대비 4.9% 하향 달성)
- ▷ 전력사용량 37.1MWh/년 절감 효과, 상수도 사용 1,300톤 절감 효과

### □ 말 가축분뇨의 재활용을 통한 자원 재순환 시스템 구축

한국마사회	퇴비업체, 농가
·경주마 생육으로 인한 2.4만톤 규모 마분 발생 ·생 후 퇴비업체 제공	·[퇴비업체] 마분 활용하여 친환경 퇴비 84만포 생산 ·[농가] 마분 퇴비 사용으로 작물 생산성 향상

- ▷ 마분의 재활용을 통한 33억원 규모 친환경 퇴비시장 형성 기여

### □ 오폐수의 친환경 재활용으로 수도 사용량 절약

<b>오폐수 발생</b>	·사무건물, 화장실, 식당 및 마필 사육으로 오폐수 대량 발생
<b>친환경 처리</b>	·미생물 및 친환경 약품을 활용한 오폐수 수질 정화 (오폐수처리장)
<b>처리수 비축</b>	·처리된 오폐수를 살수용수 탱크에 상시 저장 및 비축
<b>경주로 살수</b>	·날씨 건조 시 살수차 활용하여 경주로 살수 시 활용

- ▷ 오폐수 재활용을 통한 연간 수도량 약 26,000톤 절감 (수도로 57백만원 상당)

### □ 경주로 운영으로 기인한 미세먼지 저감 노력

<b>문제인식</b>	·모래 경주로 운영으로 인한 미세먼지 발생 빈발로 대기환경 오염 우려
-------------	--

장애 요인	극복 노력	추진 성과
·경주로 자체 미세먼지 발생 ·모래 미립화로 공기 중 부유 ·주변 비포장도로 먼지 발생	·주요동선 내 안개 분사설비 도입 ·주기적 모래 세척 및 교체 시행 ·최신식 자체 활용한 도로 포장	·미세먼지 발생 선제 예방 및 말 호흡계통 보호 가능

### □ 전 사업장(서울·부경·제주경마장) ISO14001 인증 취득

### □ 온실가스 감축 노력

- 환경 친화적 자동차 보급 : '19년 7대(친환경) 도입
- 전기자동차 도입 : '19년 5대 도입
- 에너지 절감 위한 시설분야 개선
  - 기숙사 외벽마감재 교체를 통한 열손실 개선, 노후보일러 등 교체
  - 저효율 냉난방 기기를 고효율 기기로 교체
  - 대기전력 절감을 위한 절전 생활화(공용 및 개별 멀티탭을 개방된 장소로 위치 조정, 비데 및 정수기 IoT제어를 통한 에너지 절감)
- LED 조명 확대를 통한 전력 사용량 절감(보급률 97%↑)

구 분	전체조명(EA)	LED조명(EA)	일반조명(EA)	보급율(%)
렛츠런파크 서울	45,046	43,921	1,125	97.50%
렛츠런파크 부산	16,756	15,977	779	95.35%
렛츠런파크 제주	5,231	5,231	-	100.00%
렛츠런팜 장수	2,785	2,646	139	95.01%
렛츠런팜 제주	2,532	2,532	-	100.00%
지사	35,448	34,490	958	97.30%
총 계	107,798	104,797	3,001	97.22%

- ▷ 온실가스 배출 감소 : ('18년) 35,105 tCO2eq → ('19년) 32,434 tCO2eq

### □ 에너지 절감 캠페인 시행

- 사내 방송망을 활용하여 점심시간 전 및 퇴근 전 방송
- 임직원 PC에 에너지절약 팝업 표출(점심시간 활용)
- 대형 전광판을 통해 고객 에너지 절감 캠페인 시행

### □ 1회용품 줄이기 운동 전개

- (1회용품 대신 다회용품 사용) 개인용 머그컵, 텀블러 또는 다회용 컵을 사용하고 1회용 종이컵, 개인용(또는 휴대용) 병입수(페트병)는 사용 금지

#### 4. 반부패

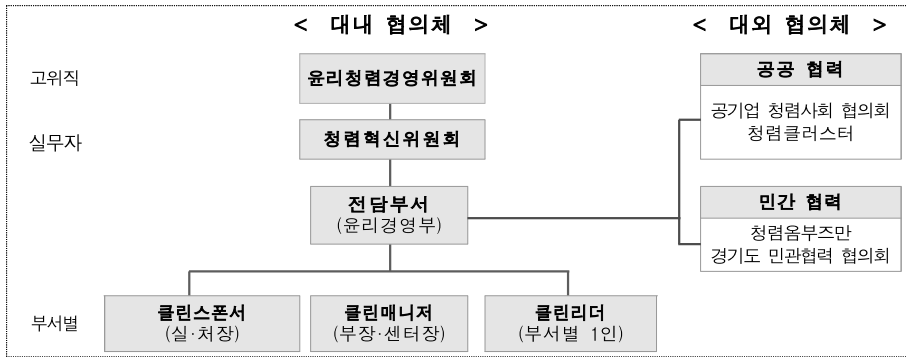
(원칙10) 기업의 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

#### 가. 이행방침

한국마사회는 청렴문화 정착을 위하여 전사적인 윤리경영을 실천하고, 업무처리와 관련하여 부정청탁, 특혜제공, 금지된 금품 등 수수와 같은 부패행위를 사전에 예방하여 청렴사회 구현에 앞장서고 있습니다.

#### 나. 제도 및 시스템

##### □ 추진조직



##### □ 운영규범

- ①윤리헌장 및 강령, ②임직원 행동강령 ③임원직무청렴계약제도 운영규정 ④ 임원 직무청렴계약제도 운영규정 ⑤부정비리신고 및 신고자보호에 관한 규정 ⑥외국업체와의 계약업무 행위기준에 관한 지침 ⑦청렴옴부즈만 설치 및 운영규정 ⑧공익신고 및 신고자 보호지침 ⑨윤리청렴경영위원회규정

□ 운영제도 : 청렴마일리지 및 청렴우수자·우수부서 포상제도 운영 등

#### 다. 주요활동 및 성과

##### □ 윤리청렴협의체 운영

- 대내 : (고위직 중심) 윤리청렴경영위, (실무자 중심) 청렴혁신위
- 대외 : 청렴옴부즈만 회의, 경기도 청렴사회 민관협의회, 공기업 청렴사회 협의회, 사행산업 청렴클러스터 등

□ 청렴과제 발굴 및 운영 : ('19년) 총 114건 이행완료

과제공모	과제선정	모니터링	이행완료
전부서 대상 (133건)	내부·외부전문가 127건 선정	청렴혁신위 클린매니저	실적보고서 제출(114건)

\* 주요과제 : 사업관리 및 예산집행 프로세스 강화, 임대시설 계약 및 관리 청렴도 향상과제 등

□ 청렴교육 시행 : 생애주기별·담당업무별 특화된 교육 운영

구 분	일자(기간)	방법	내용
고위직	'19.10. 2	외부강사	최근 청렴트렌드, 청렴리더십 등
신입사원	'19. 6.23	내부강사	윤리소양, 반부패제도 등
승진자	대리 '19.12.11	외부강사	청렴행위기준, 임직원행동강령, 청렴도 향상방안 등
	과장 '19. 4.25	외부강사	
	차부장 '19. 9.19	외부강사	
부패취약업무 담당	'19. 5.17	내부강사	청렴도측정모델, 반부패제도 등
청렴업무 담당	'19.3.19~22	청렴연수원	권익위 청렴강사양성과정 이수

□ 윤리청렴 행사 : 즐겁고 재미있게 참여할 수 있는 행사 위주

- 청렴어플 퀴즈('19.9.26~27/ 1,030명) : 성적우수자(20명) 포상
- 창립70주년 기념 청렴메세지 트리('18.9월, 95건)
- 윤리진단 설문('19.10.6~24/ 917명) : 진단점수 86.10점
- 청렴樂콘서트('19.9.15/ 461명) : 뮤지컬·시(詩)·랩·퀴즈로 만나는 청렴의 의미
- 경마고객 참여 체험행사('19.9.28~29) : 청렴 캘리그래피, 컬러링 등
- 청렴클러스터 공동 온라인공모전('19.8.5~30) : 청렴다짐, 청렴퀴즈 등

#### 【 2019년 윤리청렴 행사사진 】



대외평가 주요실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국민권익위원회 종합청렴도 : ('19년) 3등급</li> <li>○ 국민권익위원회 부패방지시책평가 : ('19년) 1등급</li> </ul>
-----------	---