
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2019

İÇERİK

Yönetim Kurulu Üyesi Mesajı

Rapor Hakkında

Firma Hakkında

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Göstergeler

Değerli İş Ortaklarımız,

Şahin Metal A.Ş olarak, 1989 yılından bu güne kadar deneyimli kadromuz ile birlikte yurt dışı otomotiv sektörüne hizmet vermekteyiz. Çalışanlarımızı sahip olduğumuz en önemli değer ve yürüdüğümüz bu yolda en büyük gücümüz olarak görmekteyiz. Daima sorumluluk ve hesap verebilirlik bilinci ile yürüttüğümüz çalışmalarımızı 2016 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile pekiştirmeyi amaç edinmiş bulunmaktayız. Büyük bir heyecan içinde hazırladığımız dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşıyor olmanın gururu içindeyiz.

Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan 10 ilkenin savunucusu olarak, bakış açısı sadece finansal göstergeler olmayan, dokunabildiğimiz her alanda bir değer yaratmayı hedefleyen ve aynı doğrultuda sektördeki diğer firmalara örnek olmayı umut eden büyük bir aileyiz.

Tüm iş süreçlerimizi insan haklarına saygılı, çalışma standartlarını sürekli iyileştiren, çevreyi koruma bilinci ile hareket eden ve yolsuzlukla mücadelede destek bir güç olacak şekilde tasarlamaya devam etmekteyiz. Bu ilkelerin tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve bu alandaki kararlılığımızın devamını taahhüt etmekteyiz.

Emin Erhan Eser

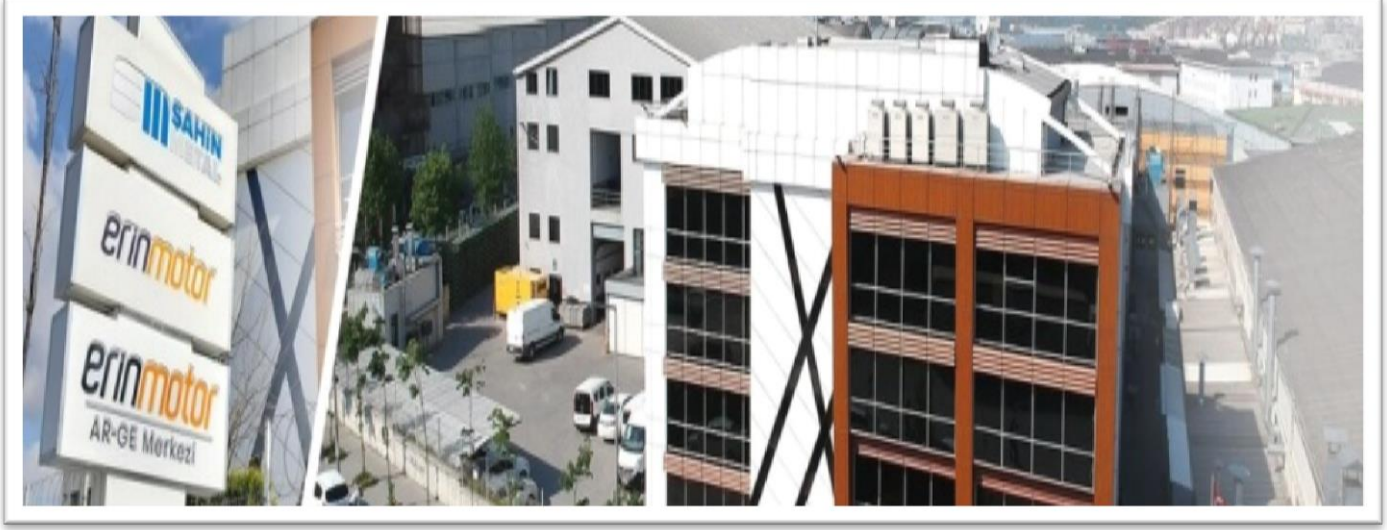


RAPOR HAKKINDA

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin imzacısı olarak hazırladığımız üçüncü raporumuzun içeriğini, 2018 yılı içerisinde 4 ana başlık altındaki 10 ilkeyi destekleyen ortak değerlerimiz, neler yaptıklarımız, yapmayı planladıklarımız, aynı konulardaki bir takım ölçümlerimiz ve göstergelerimiz oluşturmaktadır.

FİRMA HAKKINDA

ŞAHİN METAL İmalat San. ve Tic. A.Ş, İSTANBUL / Esenyurt 'da 5850 m2 lik bir alanda 30 yılı aşkın süredir faaliyetini sürdürmekte olup yurt içi ve yurt dışı müşterilerine alüminyum pres döküm ürünleri üretmektedir. Müşterilerinin 95%'ini yurt dışı firmalar oluşturmakta, bu firmalara üretimin % 98'i ihraç edilmektedir. Avrupa ve Uzakdoğu ülkeleri ağırlıklı olmak üzere, Almanya 'nın önde gelen firmalarına (OEM) direk parça tedariki (Tier 1) sağlamakla birlikte, önde gelen birçok firmaya da Tier 2 olarak hizmet etmektedir. İhracat yaptığımız ülkelerin başında Otomotiv sektörü müşterileri; **Daimler** (Türkiye, Almanya, Hindistan, Romanya, ABD) **Veoneer** (Fransa, Çin, İsveç), **Joyson Safety** (Romanya, Polonya), **Grammer** (Polonya, İspanya, Almanya, Çin), **Porsche** (Almanya), **Takata** (Romanya) **Magna Otomotiv** (Türkiye) ve **Mubea** (Almanya)'dır.



Ekibimiz, sahip olduğumuz tüm değerlerin üzerindedir





Misyonumuz

Artarak devam eden bilgi ve birikimimizden güç alarak; inovatif düşünce yapısına sahip, yaratıcı ve yenilikçi kadromuz ile beraber; teknolojisini sürekli yenileyen; alüminyum pres döküm ve talaşlı imalat teknolojilerini kullanarak üretim yapan; paydaşlara, çevreye, yasalara saygılı; başta global otomotiv sektörü olmak üzere diğer pazarlara da hitap eden, müşterileri ile dizayn ve çözüm ortaklığı yapan, zamanında, uygun fiyat ve kaliteli ürün sunan uluslararası bir firma olmaktır.

Vizyonumuz

Avrupa'daki lider otomotiv üreticilerinin araçlarında en az bir Şahin Metal parçası ile yer almak.

Etik Değerlerimiz

- Doğruluk
- Dürüstlük
- Gizlilik
- Şeffaflık
- Tarafsızlık
- Eşit davranma
- Çevreye karşı sorumluluk
- Çalışan haklarına saygı
- Sürekli iyileştirme

Bizi biz yapan değerlerimizdir.

KALİTE POLİTİKAMIZ

İstenen ürün kalitesini sağlayarak ve zamanında teslimat ile müşteri memnuniyetini sürdürmeyi,

Ürünlerimizi gönderdiğimiz ülkelerin, kanun ve standartlarına uygun olarak çalışmayı,

Teknolojik gelişmeleri takip ederek yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımları ürün ve proseslerimize uygulamayı,

Teknik, yönetsel ve davranışsal becerileri artıran eğitimler ile yetkin personel gelişimini sağlamayı,

İş kazası, meslek hastalığı ve çevresel etki doğurabilecek durumları, etkin bir risk analiz değerlendirmesi ile tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,

Hammadde ve enerji kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanarak israfı önlemeyi, Yönetim sistemi standartlarını ve yasal mevzuatları takip ederek sürekli sistem gelişimini garanti altına almayı,

Süreçlerin doküman gerekliliklerini karşılamayı ve bu süreçlere ait performans göstergelerini takip ederek sürekli iyileştirmeyi,

Tüm işveren, çalışan ve tedarikçilerimizin kalite, iş güvenliği ve çevre konularında tam katılımını sağlamayı taahhüt ederiz

MÜŞTERİLERİMİZ



veoneer

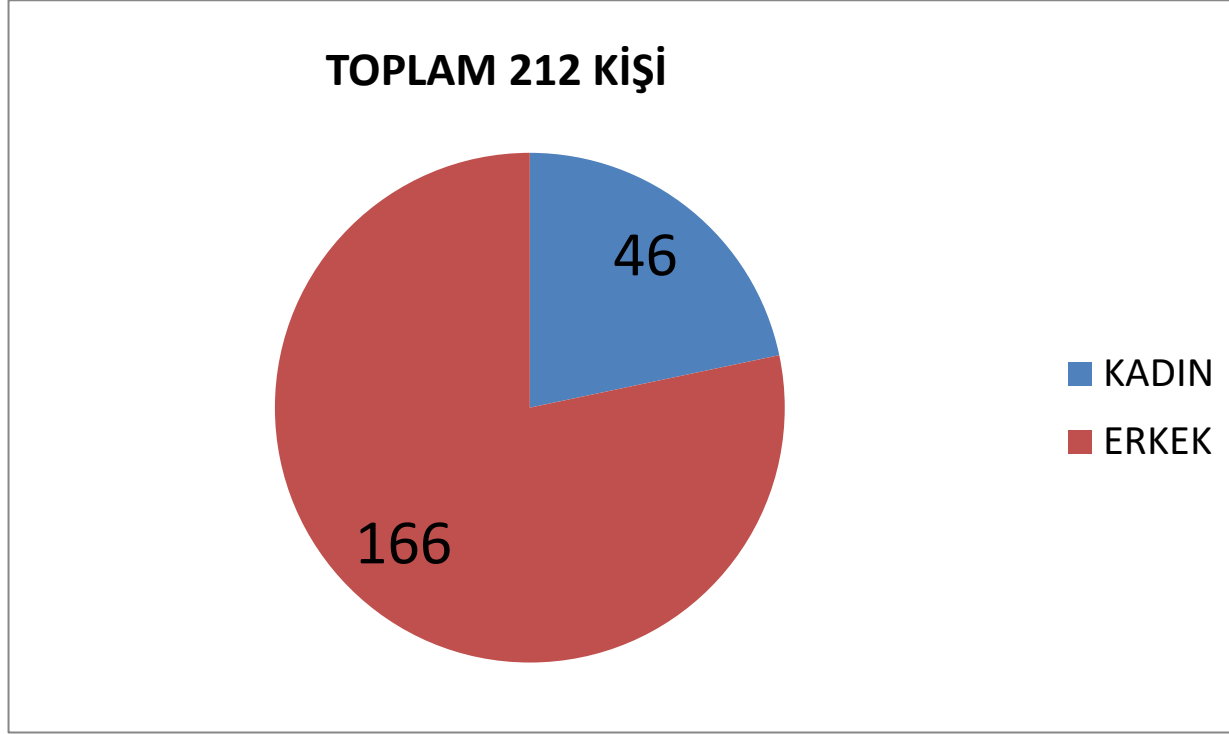


 **TAKATA**



Mubea
light.efficient.global.

 **MAGNA**



ÇALIŞAN KIDEM ORTALAMAMIZ **5,7** YIL

TÜM ÇALIŞANLARIMIZIN YAŞ ORTALAMASI **38** DİR

İLERLEME RAPORU

1.İnsan Hakları;

İlke 1: İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

ŞAHİN METAL kuruluşundan beri ilan edilmiş ve küresel kabul gören “insan hakları” na her zaman saygılı davranmış, çalışanların güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmuştur.

Üretim tesisimizin tamamı modern imkanlarla donatılmış, soyunma odaları, yemekhane, mola alanları gibi ortak kullanım alanlarımızı tasarlar iken hijyen ve konfor ön planda tutulmuştur.

Yemeklerimiz yaklaşık 120 kişilik kapasitesi olan geniş, temiz ve ferah yemekhanemizde yenmekte, profesyonel bir yemek firmasından ve tecrübeli bir aşçıdan yerinde üretim hizmeti almaktayız . Menüler lezzet çeşitliğine ve kalori ihtiyaçlarına dikkat edilerek hazırlanmakta ve mutfağımız düzenli olarak gıda mühendisleri tarafından denetlenmektedir.

Firmamızda çalışanlar arasında din, mezhep, etnik köken, cinsiyet gibi konularda ayrımcılığa asla yer verilmemektedir. Tüm çalışanlar eşit haklara sahiptir ve eşit fırsatlar sunulmaktadır. Herkesin inancına, dünya görüşüne saygılı bir çalışma ortamımız olup, bunlarla ilgili ayrımcılığa yönetim olarak kesinlikle karşı bir politika yürütmekteyiz. *Eşit davranma ilkesinin ihlalden şüphelenildiği durumlarda çalışanlar rahatlıkla İnsan Kaynakları Müdürlüğünü ihbar kanalı olarak görebilirler ve yönetimin bu konudaki hassasiyeti üst seviyededir.*

Tesisimizde mesai saatleri içinde namaz kılınmasına müsaade edilmektedir. Tesis içinde mescidimiz ve bayan çalışanlarımızın namaz kılacakları alanlar bulunmaktadır. Erkek çalışanlarımız Cuma Namazlarını rahat kılabilirler diye firmamız mescidi genişletilmiş ve ilçe müftülüğünden onay alınıp müftünün görevlendirdiği imamlar firmamıza getirilmektedir.

Tüm çalışanların ücretleri tam, zamanında ve yüzde yüz resmi olarak ödenmektedir. Yılbaşı tatili ve bayram tatillerine girmeden önce yılda 3 defa ikramiye ödemeleri yapılarak çalışanlarımızın masraflarına destek olmak ve aileleri ile daha rahat tatil geçirmeleri hedeflenmektedir. Ramazan ayında erzak paketi, Kurban Bayramından önce kurban eti, Ramazan Bayramı öncesinde çikolata, dini günlerde kandil simidi dağıtımı genel uygulama haline gelmiştir.

2019 yılında çalışanlarımıza organizasyondaki kademelerine bağlı olarak, şirket aracı, sağlık sigortası, aylık benzin yol yardımı, şirket telefonu ve İngilizce kursu imkanları gibi ek yan haklar sağlanmış, tüm çalışanlarımızın firmamıza olan bağlılığını kuvvetlendirmek hedeflenmiştir.

Aynı zamanda 2019 yılında başarılı olan mavi yaka çalışanlarımıza aylık performanslarından dolayı ödülleri dağıtılmış, ortalamaya giremeyen çalışanlarımızın kendilerine geliştirmeleri için fırsatlar ve eğitimler sağlanmıştır.

2019 yılında toplam 5 arkadaşımızın firma içinde terfilerini açıklayıp kariyerlerinde ilerleme konusunda yeni fırsatlar sunulmuştur.

Çalışanlarımız bir şikâyetleri olduğu zaman öneri- şikâyet kutuları aracılığı ile iletebileceklerini ve mutlaka yetkili bir kişi tarafından değerlendirileceğini bilirler. Değerlendirilen öneriler hakkında olumlu veya olumsuz olarak ve neden göstererek çalışanlarımıza geri bildirim sağlamak sürecin bir parçasıdır. Olumlu olan önerileri sahiplerine, 2019 yılı başı itibarıyla ödül vererek çalışanlarımızın motivasyonuna katkı sağlamayı başarmış bulunmaktayız.

2019 yılında tüm çalışanlarımıza doğum günlerinde hediyeler vermeye ve anne veya baba olan çalışanlarımıza “yeni doğan bebek paketi” dağıtmaya devam ettik.

Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı her şeyden önce gelmektedir. Tesisimizde periyodik olarak risk analizleri, saha denetimleri aksamadan yapılmaktadır. Haftanın 4 günü gelen iş güvenliği uzmanımızın yönlendirmeleri ile tespit edilen uygunsuzluklar hızlıca giderilmektedir. Ayrıca çalışanlarımıza teslim ettiğimiz kişisel koruyucu donanımların standartları karşılama yanında daha rahat kullanım için birinci sınıf kaliteli ürünler temin edilmektedir.

Tüm çalışanlarımızın sağlık durumları iş yeri hekimi ve sağlık personeli tarafından takip edilmektedir. Her 6 ayda bir şirketimize gelen mobil sağlık araçları vasıtası ile periyodik olarak yapılan sağlık taramaları sonuçları kişisel veri koruma esasları dikkate alınarak kaydedilmekte, önceki taramalara nazaran değişen değerler takip edilmekte ve personel bilgilendirilmektedir. Sağlık durumu ile yapılan işin uygun olmadığı sonucu çıktığı durumlarda derhal personel sağlık durumuna uygun farklı bir işte şartları değişmeden istihdam edilmeye devam edilir.

Çalışanlarımızın özlük bilgilerinin gizliliğine ve güvenli şekilde saklanmasına önem verilmektedir. Kişisel Verilerin Korunması Kanununda da emrettiği gibi, personelin özlük bilgileri firma içinde gerek fiziki şartlarda gerek de elektronik ortamda

güvenliği yüksek bir şekilde saklanmaktadır ve yetkili olmayan personel tarafından erişimi engellenmiştir. Ayrıca kişisel verilerin işlenmesi, saklanması, 3.kişiler ile paylaşılması veya silinmesi gibi konularda tüm personele gerekli bilgilendirmeler yapılmış ve mutabakatları imzalı olarak alınmıştır.

Gebe ve yeni doğum yapmış çalışanlarımızın çalışma saatleri mevzuatın belirttiği şekilde düzenlenmektedir. Sağlık durumlarına uygun işler verilerek periyodik gebelik kontrolleri için ön görülen ücretli izinler verilmektedir. Kadın çalışanlarımızın gece postalarında güvenli bir şekilde evlerine ulaşmaları için servis güzergâhlarında düzenlemeler yapılmıştır.

2.Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Şahin Metal A.Ş'nin çalışma standartları bağlı bulunduğumuz kanun ve yönetmelikler çerçevesinde düzenlenmekle birlikte, önceliklerimiz gereği daha iyi çalışma imkanları sağlamayı hedeflemekteyiz.

Şahin Metal A.Ş'nin tarihinde mevzuata aykırı veya izinsiz işçi çalıştırılmamış, ayrıca çocuk işçi çalıştırılmasına karşı bir tavır sergilenmiştir. Bunların yanında genel olarak zorla çalıştırma, uygun olmayan çalışma koşulları gibi hiçbir konuda yetkili merciler tarafından bildirilmiş bir şikayetle karşı karşıya kalmamıştır.

Çalışanlarımızın toplu hareket etme özgürlüklerine saygılı davranılmış, mevcut çalışanlarımızın sendika vs gibi kurumlara üyeliklerinin olup olmadığı hakkında bir araştırmaya gidilmemiş ve hiçbir çalışmamıza bu konuda ayrımcı davranılmasına müsaade edilmemiştir.

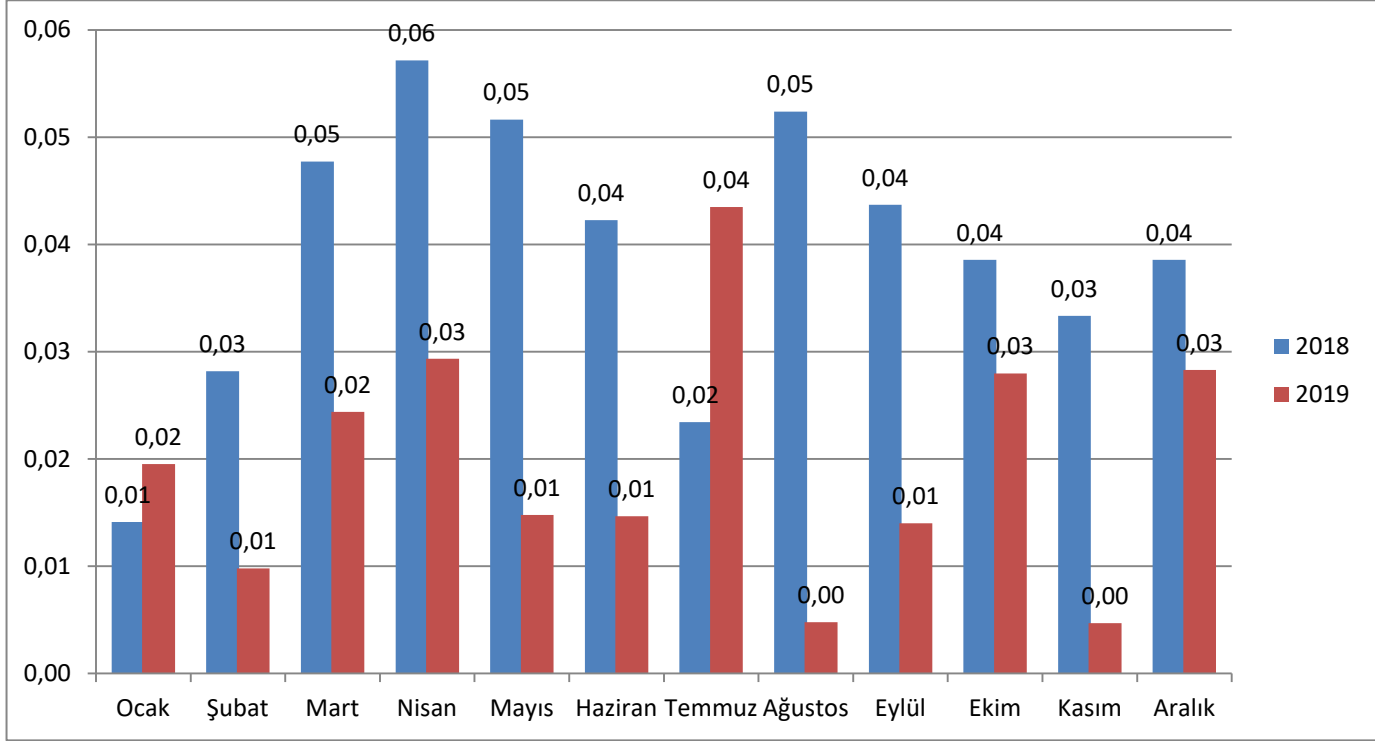
İş yerimizde uygulanan çalışma saatleri kanunların emrettiği şekildedir ve postalar halinde çalışma yönetmeliğine uygun düzenlemeler yapılmıştır. İşin gereği normal çalışma saatlerinin üzerine çıkılması gerektiği durumlarda hiçbir çalışan fazla çalışmaya zorlanmamış, bilakis karşılıklı gönüllülük esas alınmıştır.

Çalışanlarımız Şahin Metal'de çalıştıkları her saatin ücretini mevzuatların öngördüğü şekilde ve eksiksiz ve %100 resmi olarak hesaplanacağını, zamanında ödeneceğini ve sosyal güvenlik bildirimlerinde herhangi bir eksik olmayacağını bilir. Şahin Metal A.Ş de çalışanlarımızın izin hakları titizlikle takip edilir, kanunda adı geçen tüm ücretli izinler uygulanır. Verimli bir çalışma için dinlenmenin gerekli olduğu düşünülerek hak edilen yıllık izinlerin kullanılmasına özen gösterilir.

Yılda iki kez tüm firma genelinde çalışan memnuniyeti araştırması yapılır. Detaylı ve tüm konuları kapsayan sorularımıza verilen cevaplar sisteme işlenir, rapor haline getirilir. Akabinde iyi ve yetersiz kaldığımız konular hakkında görüşmek üzere "Çalışan Memnuniyeti Yıllık Toplantımızda" tüm bölüm yöneticileri toplanır ve bir önceki yıla göre kıyaslamalar yapılır. Toplantı sonunda alınan kararlar hızlıca uygulanır ve çalışanlarımız toplantı kararları hakkında bilgilendirilir.

Anket sorularımızdan "Şahin Metal'de çalışmaktan memnun musunuz?" sorusuna her yıl 5 'li derecelendirmede 4'ün üzerinde bir puan almış olmamız doğru yolda olduğumuzu göstermektedir.

Takip ettiğimiz İK metriklerinden personel devir oranında 2018 kıyasla önemli iyileşmeler kaydetmiş bulunmaktayız.

Personel Devir Oranı 2018/2019

Bilgi paylaşımı tüm birimler tarafından benimsenmiş ortak bir değerdir. Firmamızda tüm çalışanların faydalanabileceği bir kütüphanemiz bulunmaktadır. Ayrıca eğitim dokümanları ortak sisteme kaydedilip ihtiyaç duyan herkesin yararlanması sağlanmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında ulusal mevzuat ve standartların yanı sıra uluslararası standartlarda göz önüne alınarak gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Bu anlamda işçi sağlığı adına çalışanların 6 ayda bir yenilenen periyodik sağlık taraması ile çalışanların sağlık süreçleri, iç ortam hijyen ölçümleri ile mesleki risklerin belirlenerek çalışma alanının düzenlenmesi ve bu riskler doğrultusunda eğitim verilerek çalışanlarımızın bilinçlenmesi sağlanmaktadır. İşyeri hekimi tarafından haftalık ziyaretler sağlanarak çalışanların sağlık durumları takip altında olması sağlanır. İşe giriş süreçlerinde işyeri hekimi onayına bağlı olarak çalışanın işe uygunluğu göz önüne alınarak işyeri hekimi değerlendirmesi doğrultusunda işe giriş onayı verilmektedir.

İş güvenliği çalışmaları kapsamında ise risk değerlendirmesinin oluşturulması ve aktifliği sağlanarak tespit edilen riskleri ortadan kaldırmak adına aksiyon planları oluşturulmaktadır. Sahadaki riskler, riskleri yok etme hiyerarşisiyle ortadan kaldırılmakta veya kabul edilebilir seviyeye düşürülmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurulumuz ayda en az bir kez toplanarak mevcut gündem çerçevesinde gerekli kararlar almakta ve tüm kurul üyelerine tebliğ edilmektedir. Saha içerisinde gözlem ve denetim mekanizmalarının işlemlerini ve bu durumların hızlıca kurula taşınmasını sağlamak için çalışan sayısına oranla üç adet çalışan temsilcimiz görev yapmaktadır.

Tesis güvenliği adına doğal afetler ve endüstriyel kazalara karşı acil durum senaryolarının belirlendiği acil durum eylem planımız mevcuttur. Bina yapısı ve makine yerleşimi göz önünde bulundurularak oluşturulan tahliye planı ve eğitilmiş personelden oluşturulan acil duruma müdahale ekiplerinin görevleri acil durum eylem planında yer almakta ve tesis içerisinde ilan edilmiştir.

Acil durumlarda hareket tarzlarının belirlenmesi için yılda en az bir kez tahliye yangın tatbikatı yapılmaktadır.

Çalışanların periyodik iş güvenliği eğitimleri yıllık eğitim planı ile belirlenerek yıl içerisinde tamamlanması sağlanmaktadır. Plan dışında yapılan işin gereği spesifik eğitim gerektiren durumlarda bu eğitimlerin uzman kuruluş veya kişilerce verilmesi sağlanmaktadır.

Tehlikeli ve Çok tehlikeli işler kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu onaylı mesleki eğitimleri yapılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ile yıl içerisinde meydana gelen ramak kala değerlendirmesi yapılarak bir sonraki yılın çalışma, periyodik kontrol ve eğitim planları oluşturulur. Ayrıca raporda var ise iş kazalarının sıklık ve ağırlık oranlarının hesaplamaları yapılarak kazaların detaylı incelemesinde bulunulur.

Tesis içerisinde yer tüm ekipmaların İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları yönetmeliğine uygun olarak test ve kontrolleri A tipi muayene kuruluşlarına yaptırılmaktadır. Tesis içerisindeki yolcu ve yük asansörleri ise Türk Standartları Enstitüsü tarafından kontrolü sağlanmaktadır.

Prosesin gereği veya tesis içinde kullanılan ve depolanan kimyasal alanlar IEC 60079-10-1:2015+COR1:2015 e göre Patlayıcı ortamlar alanların sınıflandırılması - Patlayıcı gaz ortamları belirlenmiştir.

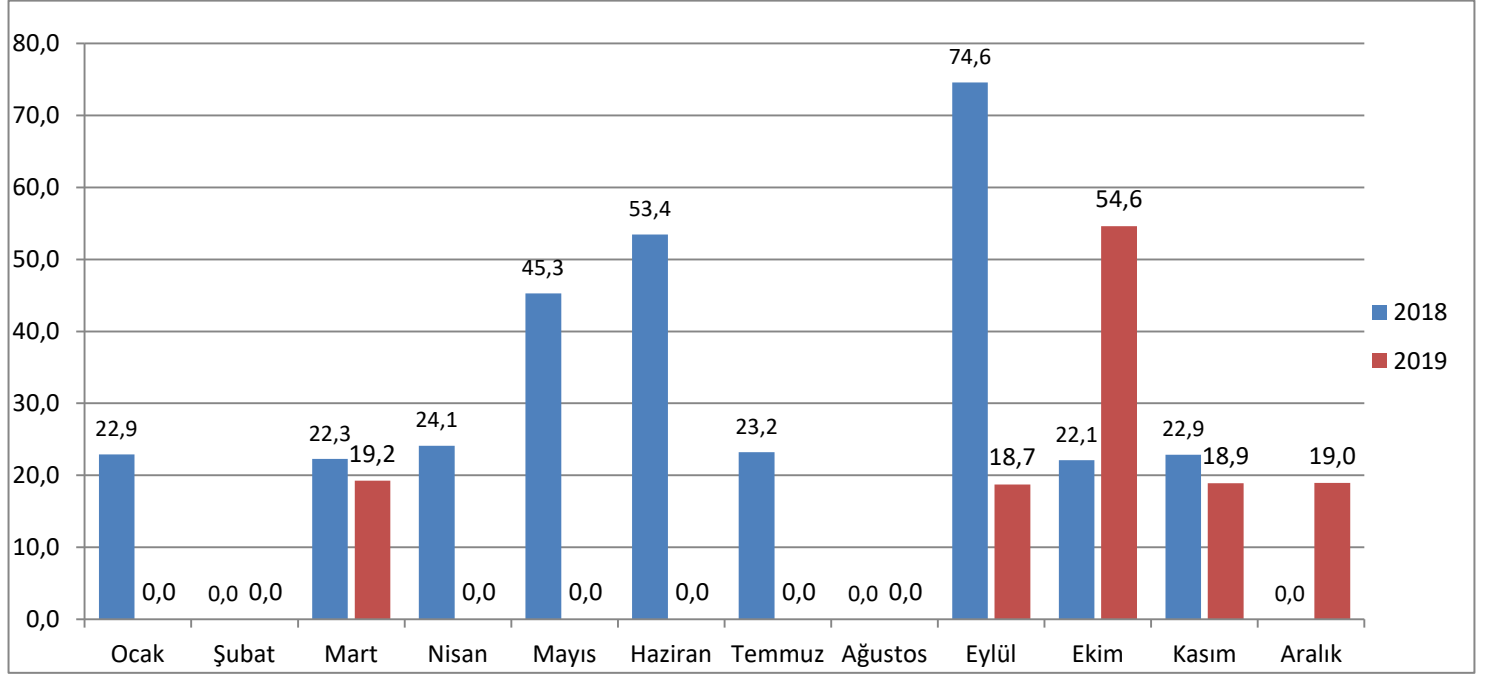
İş Sağlığı ve Güvenli Uzmanımız tarafından tüm çalışanlarımıza toplam 4 oturumda verilen eğitimden görüntüdür.



Aşağıdaki grafikte de görülebileceği gibi,

2018 ve 2019 iş kazası sayımız ve buna bağlı iş kazası sıklık oranımızda önemli ölçüde iyileşme olmuştur

İş Kazası Sıklık Oranı 2018/2019



İnsan Kaynakları Politikamız: Şahin Metal'in stratejik hedefleri ile kendi hedeflerini örtüştürebilen, değişikliğe hızlı ayak uydurabilen, kişisel ve mesleki gelişimine öncelik tanıyan, takım oyuncusu insan kaynağına erişmek, elde tutmak ve yetiştirmektir.

İşe alım ve yerleştirme süreçlerimizde adil ve sistematik bir yaklaşım benimsemekteyiz. Aday değerlendirme aşamasında cinsiyet, etnik köken, din, mezhep, siyasi görüş,.. gibi ayrımlara bakılmaksızın yalnızca yetkinlikler, tecrübe ve işe uygunluk

kriterine göre karar alınmaktadır. İŖe alım s¼recimizde yetkinlik bazlı m¼lakatlar, referans araŖtırmaları ve kiŖilik testleri metodlarından yararlanmaktayız.

2019 yılında sağladığımız toplam istihdamın içinde yabancı uyruklu beyaz yaka stat¼s¼nde olan vatandaŖlara yer vermiŖ, aynı zamanda okullarından yeni mezun olup iŖ arayan toplam 4 gencimize iŖ fırsatı sağlayıp kariyerlerinde g¼zel bir baŖlangıç yapmalarına vesile olduk.

¼cret y¼netiminde eŖit iŖe eŖit ¼cret yaklaŖımından hareketle, sorumluluk, risk, alıŖma koŖulları, bilgi ve beceri gibi kıstaslar baz alınarak iŖlerin ¼nem sırası belirlenmiŖ ve ¼cretlemeler buna g¼re yapılmıŖtır. İŖe baŖlangıç ¼cret baremlerini saptarken piyasa koŖulları ve iŖ değerleme kriterleri dikkate alınmaktadır. Ŗahin Metal olarak kadın iŖ g¼c¼n¼n alıŖma hayatına katılımını desteklemekteyiz.

Sosyal Etkinlikler

Sosyal etkinliklerin bir takım ve aile olma duygusunu g¼c¼lendirdięine inanıyoruz. Her yıl gerekleŖtirdiğimiz iftar yemeklerimizde 10 yıl ve ¼zeri emeği geen arkadaŖlarımıza teŖekk¼r plaketlerini takdim etmekteyiz. Yine aynı gecede ekiliŖ ile hediye dağıtmak geleneğimiz haline gelmiŖtir.

2019 yılında verdiğimiz iftar yemeğinden g¼r¼nt¼ler



Doğum günü kutlamaları ile çalışma arkadaşlarımızın özel günlerinde mutluluklarını paylaşmaya devam ediyoruz



2017 yılında başlatmış olduğumuz tüm firma içi doğum günü kutlamasına 2019 yılında farklı hediye ile devam ettik. Personellerimizi iş esnasında ziyaret ederek hediyelerini takdim edip onların mutluluklarını paylaştık. Bu ziyaretlerin başlayacağından habersiz çalışma arkadaşlarımızın ilk şaşkınlığı ve sevinçleri bizim için en büyük mutluluk olmuştur.

Yazın düzenlenen iftar yemeklerin yanında kış aylarında düzenlediğimiz motivasyon yemeklerimiz de artık geleneksel hale gelmiştir.

Çalışanlarımızın kariyer gelişimine destek oluyoruz

Şahin Metal’de tüm çalışanlar mevcut görevlerini daha iyi yapabilmeleri için gerek teknik gerek kişisel gelişim eğitimleri ile desteklenirler. Yıllık eğitim planları oluşturulurken bölüm sorumlularının, hatta bireysel talepler ve ihtiyaç analizleri dikkate alınır. Amaç; ihtiyaca ve değişen koşullara cevap veren, verimli ve etkin eğitimleri organize etmektir. İnsan Kaynakları bölümü tarafından eğitimlerin gerçekleşmesini takiben eğitimden beklenen gelişmelerin gözlenip gözlenemediği sorgulanır ve raporlanır.

**2019 yılında tüm mavi yaka
çalışanlarımıza aylık ortalama 100
dak/adam eğitim verilmiştir.**

3.Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Taahhüt

Şahin Metal, enerji, hammadde gibi kaynaklarından maksimum verimi sağlayacak şekilde kullanılmasını, az atıklı üretimin desteklenmesini, atıkların geri kazanımını ve yeniden kullanımını, çevreye ve canlılara zarar vermeden bertarafının gerçekleştirilmesini amaçlamış ve bu yönde de toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf işlemlerinin doğru şekilde yapılabilmesi için tüm imkânları oluşturmuş, profesyonel çevre danışmanlık hizmeti almakla birlikte ve daha da iyi sonuçlar hedefleyerek iyileştirmelerine devam etmektedir.

Şahin Metal olarak yaşadığımız çevrenin sorunlarına karşı duyarlılığımız üst düzeydedir.2020 yılında çalışanlarımıza doğum günü hediyesi olarak her çalışmamız adına Tema Vakfına fidan bağışı yapılması kararı alınmıştır. Bu sayede hem gelecek nesillere daha yeşil bir çevre bırakmak adına Şahin Metal olarak bir katkı sağlamış, hem de tüm Şahin Metal ailesini bu manevi değeri yüksek projemize ortak ederek diğer firmalara örnek olmayı hedeflemiş bulunmaktayız.

Firmamız atık yönetimi konusundaki çalışmalarını belediye atıkları, ambalaj atıkları, tehlikeli atıklar, tehlikesiz atıklar ve üretimimize mahsus özel atıklar olmak üzere beş ana başlık altında yürütmektedir.

2019 yılında iç proseslerimizdeki teknolojik eklemeler ve bazı otomasyon uygulamalar ile atık çıkışlarında iyileştirmeler sağlanmıştır. Geçmiş yıl verileri ile karşılaştırıldığında iyileşme net bir şekilde görülmektedir.

Ayrıca döküm makinalarımızda kullanılan hidrolik yağ alternatifi yanmaz ve tutuşma özelliği olmayan muadil yağ ile değiştirilmiş ve olası tehlikelerde yangın riskini de belli oranda ortadan kaldırmış böylece çevre için de emniyetli bir oluşum sağlanmıştır.

Elektronik Atık : 2017 38 kg, 2018 0 kg ve 2019 148 kg (Yeni UPS ve bilgisayar yatırımlarından dolayı artış vardır)

Atık Yağ: 2017 4200 kg, 2018 7375 kg ve 2019 12651 kg (Yeni tip bor yağ kullanımı dolayısıyla artış vardır)

Kumlama Atığı:, 2017 95 kg, 2018 27 kg ve 2019 0 kg

Atık Artıma Çamur: 2017 9457 kg, 2018 16163kg ve 2019 34005kg (Mevcut arıtma sisteminin daha efektif çalıştırılmasında dolayı çamur oranı artmıştır)

Tıbbi Atık: 2017 3kg, 2018 0,5kg ve 2019 0 kg

Ambalaj Atığı: 2017 1270 kg, 2018 1755kg, 2019 1092kg

Kontamine Atık: 2018 5346 kg ve 2019 5210 kg olarak gerçekleşmiştir.

Atık sınıflandırmalarımız da geçmiş yıllara göre yeni eklemeler olmuştur.

İmalatta otomasyon teknolojisinden tam faydalanım amaçlanmış ve kişiye dayalı üretim mantığından uzak tam otomatik bir üretime geçiş arzulanmıştır. %50 tam otomasyon üretime başlanmış ve 2018 ve 2019 yılında %75 kapasiteli otomasyona geçmiştir. Dolayısı ile çalışan kaza riski de azaltılmıştır.

Şahin Metal bünyesinde oluşan tüm atıklar sınıfları ile ilgili lisanslı bertaraf veya geri kazanım firmalarına verilmekte böylece çevre için zarar teşkil edecek bir risk olasılığını ortadan kaldırmaktadır.

Çevre bilincinin tüm birim ve çalışanlarımızda tam anlamıyla algılanması sebebiyle tüm atıklar ayrıştırılmakta, kapalı alanlarda muhafaza edilmekte ve bekleme süreleri geçirilmeden bertaraf veya geri kazanım için gönderilmektedir.

2019 yılında da tüm çalışanlar için çevre bilinci ve atık yönetimi konulu eğitimler tamamlanmış, bireysel farkındalığın ve sorumluluk bilincinin artırılması hedeflenmiştir.

Atık toplama alanında ve fabrikanın çeşitli bölgelerinde atık konteynerları mevcut olup çeşitlerine göre farklı renklerde işaretlenmiş ve içlerinde kullanılan toplama poşetleri de yine belirlenmiş renklerde kullanılmaktadır. Toplama depolarının doluluğuna göre bertarafı için ilgili işletmelerden araç talebi yapılır ve sevklere sağlanır.

Şahin Metal, işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlike risklerinin analiz edilerek gruplandırılmasını ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli risk değerlendirme ve analiz çalışmalarını yapmaktadır ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Yaşam için vazgeçilemeyen doğal çevremize karşı görevimiz korumak, katkıda bulunmak ve ondan bilinçli olarak yararlanmaktır. Firmamızda da doğal yaşama katkı sağlamak adına fabrika yerleşkemizin etrafına ağaçlandırma yapılmış, ayrıca bahçemizin ayrılmış alanlarına yeşillendirme ve çam ağacı ile ağaçlandırma yapılmıştır. Ayrıca yağmur sularının kapalı ızgaralara toplanıp kanalizasyona aktarımı sağlanmaktadır.

2019 yılı içerisinde planlanan arıtma ve atık su geri dönüşüm yatırımı, iyileştirme noktaları bulunarak 2020 yılına ötelenmiş olup yeni çıkacak olası yeni yönetmeliklere de uygun olacak şekilde planlama yapılmıştır. Öncelik olarak daha temiz atık su çalışmaları yapmak ve atık su miktarını azaltmaya yönelik olacaktır. Bu oluşumdan sonra atık su tekrar kullanıma kazandırılacak ve hem kullanım suyundan hem de bertaraf bedelinden firmamız kazanç sağlayacaktır.

Fabrikamızın Atık Toplama Alanları



Türkiye’de yeni çıkan yönetmeliklere göre atık toplama alanları için yeni yatırım yapılacak ve aşağıdaki gibi atık toplama alanları olacaktır.



4.Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Şahin Metal, dolaylı veya dolaysız her türlü yolsuzlukla mücadelede faaliyetlerine ve taahhüdüne devam etmektedir. İş prensiplerimiz ve ahlakımız gereği hem sınırları içinde bulunduğumuz ülkenin yasal düzenlemelerine uygun hem de ticari ilişkiler içinde bulunduğumuz firmaların ülkelerinin kanunlarına uygun hareket etmek önceliğimizdir. Tüm çalışanlarımız etik değerlerimiz hakkında bilgilendirilmiş ve yeni başlayan çalışanlar da bilgilendirilmeye devam edilmektedir. Şahin Metal iç yönetmeliğimizde bu konuda tüm çalışanlardan taahhüt almanın yanı sıra, yazılı olmayan ancak herkes tarafından benimsenmiş kurallar gereği dolaylı veya dolaysız her türlü rüşvet almak, vermek, aracı olmak vb. gibi konularda karşıt tavrımızı devam ettirmekteyiz.

Aksi bir durumdan şüphelenildiği takdirde üst yönetim bu konuda direkt şikâyet merkezidir. Gizlilik çerçevesinde durum soruşturulur ve aydınlatılır ve disiplin kurulu gerekli ihtar veya cezaları uygular.

Tüm şirket olarak dürüstlük, hesap verebilirlik, çıkar çatışmasından uzak durmak ve her alanda etik davranmak gibi ilkelerimizden asla ödün vermeden çalışan bir firma olarak tanınma konusunda kararlıyız.