GORON
SÉCURITÉ PRIVÉE

# ANNEXE RSE 2019 - Edition 2020

## Contribuer aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

## Être acteur dans la construction d'une société plus durable

GORON S.A. S
1 rue d'Anjou
92600 Asnières
Tél. : 01 41 11 86 00
Fax : 01 40 86 12 00

# ANNEXE 1
# DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU ENVERS LE GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

Asnières, le 20 janvier 2020

À nos parties prenantes :

L'histoire même de notre Groupe, qui fête ses 124 ans d'existence en 2020, est en soi la preuve que ses dirigeants successifs se sont inscrits dans la durée et ont partagé l'idée de construire pour passer le relai.

Le Groupe Goron a élaboré une stratégie de croissance permettant de concilier performance économique, respect de l'environnement et équité sociale

J'ai donc aujourd'hui l'honneur de renouveler notre engagement auprès du Global Compact des Nations et notre soutien à ses Dix Principes dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous vous présentons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager publiquement ces informations et à les partager avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Enfin, c'est sur l'ensemble de ces principes fondamentaux qu'est assise notre ambition d'une croissance saine, responsable et durable, au bénéfice de tous. Ma conviction seule n'est pas suffisante et le développement durable est l'affaire de tous. Je compte donc sur chaque collaborateur de l'entreprise pour participer à son niveau et dans les responsabilités qui sont les siennes au respect de ces principes.

**Éric CHENEVIER**
Président GORON S.A.S

Prévention et Sécurité (NF 241)
Délivrée par AFNOR Certification
www.marque-nf.com
Surveillance par agents en poste - Surveillance par agents itinérants - Interventions sur alarme

SOCIÉTÉ PRIVÉE DE SÉCURITÉ Fondée en 1896 - Autorisation administrative préalable N° AUT-075-2112-11-11-20130349553 L'autorisation administrative préalable ne confère aucun caractère officiel à l'entreprise ou aux personnes qui en bénéficient. Elle n'engage en aucune manière la responsabilité des pouvoirs publics (Art. L 612-14 et 15 du code de la Sécurité Intérieure).

S.A.S. au capital de 665.760 € - Siège social : 14, Bd St Michel - 75006 PARIS
RCS PARIS B 542 074 976 - NAF 8010Z
N° TVA : FR 55542074976

# ANNEXE 2 - COMMUNICATION SUR LE PROGRES

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Depuis 2018, Le Groupe Goron s'est engagé auprès du Global Compact des Nations Unies, la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de responsabilité sociétale.

Présent dans plus de 170 pays du monde, le Global Compact des Nations Unies est une initiative internationale qui rassemble près de 13 000 entreprises, organisations, agences des Nations Unies, (1300 organisations membres dans l'hexagone), acteurs du monde du travail et de la société civile, autour de reconnus. Ces principes sont relatifs aux droits humains, à l'environnement, aux normes internationales du travail et à la lutte contre la corruption. Ils fournissent ainsi une véritable feuille de route à toutes les organisations qui souhaitent faire progresser leurs pratiques et leur démarche de responsabilité sociétale.

Engagé pour des pratiques humaines plus respectueuses mais aussi en faveur de la planète, le Global Compact des Nations Unies aspire également à soutenir les 17 objectifs de Développement Durable adoptés par l'ONU et fixés pour l'horizon 2030. Un plan d'action pour la paix, l'humanité, la planète et la prospérité, dans lequel chaque entreprise a un rôle essentiel à jouer.

Dans un objectif d'amélioration continue de sa responsabilité sociétale, en renouvelant en 2020 cette adhésion, Goron s'engage à intégrer les 10 principes dans sa stratégie, sa culture organisationnelle et ses opérations et à agir pour soutenir **les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies,** ci-dessous présentés.

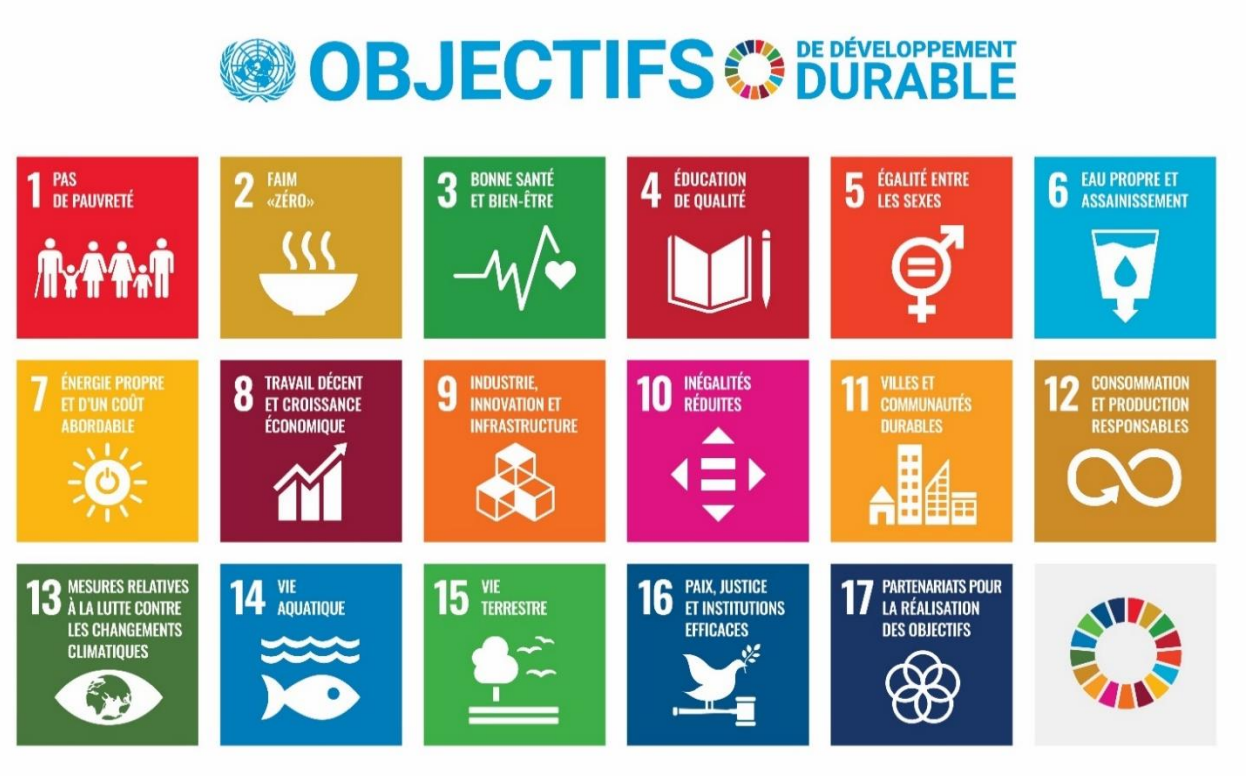


*Figure 1  Les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies*

Preuve de notre engagement dans cette démarche de progrès, nous communiquons dans la table de correspondance page suivante nos actions décrites en détail dans notre présent Rapport RSE Annuel qui sont en adéquation avec les 10 principes et 17 ODD du Pacte Mondial des Nations unies.

# Tableau de correspondance 2020

| Rubriques du Rapport RSE GORON | Objectifs de Développement Durable |
|---|---|

## 2. Performance Economique

2.1. Continuer à pérenniser la performance économique
2.2. S'intégrer dans le tissu local
2.3. Partenariats dans le cadre de personnels en reconversion
2.3.1. Défense Mobilité
2.3.2. Le Service Militaire Volontaire
2.4. Conjuguer les compétences techniques, sociales et environnementales
2.5. Satisfaire les clients
2.5.1. Certifications
2.5.2. Innovations de qualité de service
2.5.3. Motivation des collaborateurs en vue de la satisfaction des clients
2.5.4. Goron nommée " Meilleur Employeur 2018 "

## 3. Equité sociale

3.1. Développer l'emploi en intégrant la diversité
3.1.1. Les effectifs en 2018
3.1.2. Les hommes et les femmes
3.1.3. La diversité des âges
3.1.4. Notre politique d'emploi envers les jeunes
3.1.5. Notre politique d'emploi envers les séniors
3.1.6. La diversité des nationalités
3.1.7. Notre politique d'emploi envers les travailleurs handicapés
3.1.8. Notre politique de lutte contre la précarité
3.2. Le développement des compétences par la formation
3.2.1. Formations par catégorie en 2018
3.2.2. Innovations en matière de formation
3.3. Veiller à la santé et à la sécurité des collaborateurs
3.3.1. La sécurité par la prévention

## 4. Protéger l'environnement

4.1. Intégration des critères environnementaux dans notre politique d'achat
4.2. Favoriser les projets innovants
4.3. Améliorer la maitrise des consommations
4.4. Recycler pour revaloriser

## 5. Responsabilité sociétale

5.1. Participer à l'évolution des mentalités
5.1.1. Sensibilisation des acteurs de l'entreprise
5.1.2. Fédération professionnelle
5.1.3. Licence professionnelle
5.2. Participer à des actions caritatives – Fondation Chenevier Goron
5.3. Lutte contre la déforestation avec EcoTree
5.4. Valoriser, fédérer et informer
5.4.1. Informer grâce à Rendre Notre Monde + Sûr by Goron
5.4.2. Les réseaux sociaux pour diffuser nos meilleures pratiques