

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## BAŞKANDAN MESAJ



BUIKAD'ın amacı "Kadına daha iyi çalışma koşulları kazandırmaktan çok, kadının rekabetçi iş hayatında yetkinliklerini arttırarak varoluşunu güçlendirmektir. İş kadını ile güçlü bir Türkiye'ye ulaşmak vizyonuyla yola çıkan Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği, yaşamın her kesiminde kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla yol gösterici olmayı, girişimci kadın sayısını arttırmayı, kadının yasama ve karar verme süreçlerindeki etkinliğini ve yönetsel gelişimini desteklemeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda stratejilerini hayata geçirmiştir. BUIKAD'ın amacı "Kadına daha iyi çalışma koşulları kazandırmaktan çok, kadının rekabetçi iş hayatında yetkinliklerini arttırarak varoluşunu güçlendirmektir".

2007 yılında 11 kurucu üye ile kurulan BUIKAD, 2020 yılı itibariyle 140 bireysel, 4 kurumsal üye ile yoluna devam etmektedir. İş hayatının her kesiminde, çağdaş Türk kadınının, iş hayatının ayrılmaz bir parçası olmasının gerektiği, ülke ekonomimizin kalkınmasının yolunun ancak ve mutlak bu yolla mümkün olacağına inancı ile tüm üyeleri ve kamuoyu ile yüksek sinerji oluşturmuştur. Daha çağdaş bir toplumsal sürece ulaşmanın, kadının eğitilmesi, kadının istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının arttırılması ile mümkün olacağına inanan üyelerden oluşan BUIKAD, gönüllülüğü ve özveri ile ilke edinmiştir.

Biz pozitif ayrımcılık değil, aynı masada demokratik bir dağılım istiyoruz. Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı ve istihdamı son 10 yılda hızla artış gösterdi. Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı 2007'de yüzde 23 iken, 9,3 puan artarak, 2016 yılında yüzde 32,4 seviyesinde gerçekleşmiştir. Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranındaki artış önemlidir. Ancak söz konusu oranın halen Avrupa Birliği (AB) ortalamasının (%51,6) oldukça altında olduğunu belirtmek gerekir. Yapılan istatistikler; kadınların iş dünyasında erkekler ile eşit hak ve fırsatlara sahip olması ve potansiyellerinin tamamını gerçekleştirmeleri durumunda, ülkelerin 2025 yılında Gayri Safi Yurtiçi Hasıla'larına (GSYH) 28 trilyon dolar katkıda bulunabileceğini ortaya koyuyor. 2025'te 3 milyon kadını istihdama katmak ve kadın istihdamını en az yüzde 41 seviyelerine çıkarmak için kız çocuklarının eğitimde olması son derece önemli. 2025 hedeflerine ulaşılmasının; eğitim, istihdam ve girişimcilik döngüsünün sağlandığı bir ortam yaratılabilmesine bağlı olduğu aşikar.

Kız çocuklarının eğitimi ile start verdiğimiz projelerimiz ile kadınların iş hayatından çekilmesi ve geç yaşta iş hayatına katılmasının altında yatan kök nedenleri araştırıp, çözüme gidecek yolları çiziyoruz. Eğitim odaklı,

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

yaratıcılık odaklı çalışmaların desteklenmesi, kayıt dışı istihdamı ve işgücü maliyetini azaltacak prim teşviklerinin desteklenmesi, çocuk/yaşlı bakımı ve kreşlerin hayata geçirilerek kadınların işgücüne katılımının artırılması büyük önem taşımaktadır. 2016 yılı itibariyle 1,3 milyon civarında kadın çocuk bakımı ile uğraştığı için işgücüne katılmadığını ifade etmektedir. Türkiye’de işveren kadınların toplam işverenlere oranı %9’dur. Söz konusu oran 2007 yılında %6,2 seviyesindedir. Kadın yönetici sayısı 2016 yılında %18 iken maalesef ki %15’e gerilediği görülmektedir. Kadın girişimciliğinin artırılması için kadınlara özel girişimcilik destekleri ve krediler var. Bu konu üzerinde çalıştığımızda gördüğümüz tablo girişimcilik eğitimi alan kadınların çok az bir yüzdesi sonuca ulaşıp işini açıyor ya da açanlar sürdürülebilirliklerini sağlayabiliyor.

İş yaşamında başarılı kadınlar 11. Kez ödüllendirilecek BUIKAD olarak iş kadınının sesi olmaya ve nüfusta ve ekonomide yer aldığı gibi iş hayatında da aynı etkinlikte yer alması için proje geliştirmeye devam edeceğiz.

BUIKAD olarak en güvendiğimiz ve gurur duyduğumuz projelerimizden biri Noktalama Projesi. Bu projede koçluk eğitimi alan üyelerimiz tarafından Uludağ Üniversitesi’nin 3. veya 4. sınıfında okuyan kız öğrencilere koçluk yapılmaktadır. Böylece, mezun olduktan sonra hem ne yapacaklarına karar vermiş oluyorlar, hem de iş arama süreçlerinde zorluk çekmiyorlar. Şimdiye kadar Noktalama projemiz ile 470 kız öğrencinin hayatına dokunduk.

İş Yaşamında Başarılı Kadın Ödülleri Törenimizi 10 yıldır 8 Mart ‘Dünya Kadınlar Günü’nde gerçekleştiriyoruz. 2016 yılında ulusala açtığımız ödül törenimizde; Teknoloji, bilim, sağlık, sanayi, ekonomi, sanat ve spor gibi iş yaşamının her alanında hizmet ve eserleriyle önemli katkılarda bulunan kadınları, bunun yanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışan, kadına değer veren kurum ve şirketleri ödüllendiriyoruz. Amacımız bu alanda farkındalık yaratarak örnek olmalarını sağlamak.

“Zirveden Gelen Topuk Sesleri” ve “İş’te Sohbetler” etkinliklerimiz ile iş dünyasında başarıları ile örnek olmuş iş insanlarının ilham veren hikayelerini üyelerimiz ile paylaşmalarını sağlıyoruz. Bu dönemde, üye ilişkilerini güçlendirmek için mentörlük ve afterwork gibi programları da gündeme alacağız. Aynı zamanda sosyal sorumluluk ve çevre konularını da önemsiyor bununla ilgili çalışmalar da yapıyoruz. Kız çocuklarının eğitimine katkı sağlamak için “Kır Çiçekleri” projesi yararına gönüllü üyelerimiz ile koşuyor ve bağlı topluyoruz.

Ayrıca İznik-Elbeyli’de 2 bin fidanlı BUIKAD Ormanı oluşturduk.

BUIKAD olarak ekonomik büyüme için kadın istihdamını destekliyoruz.

Çünkü biliyoruz ki;

Kadın Güçlenirse Türkiye Güçlenir!

## AV. OYA EROĞLU

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği Başkanı

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## BUIKAD HAKKINDA

İş kadını ile güçlü bir Türkiye'ye ulaşmak vizyonu ile yola çıkan Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği, yaşamın her kesiminde kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla yol gösterici olmayı, girişimci kadın sayısını arttırmayı, kadının yasama ve karar verme süreçlerindeki etkinliğini ve yönetsel gelişimini desteklemeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda stratejilerini hayata geçirmiştir.

BUIKAD'ın amacı "Kadına daha iyi çalışma koşulları kazandırmaktan çok, kadının rekabetçi iş hayatında yetkinliklerini arttırarak varoluşunu güçlendirmektir".

2007 yılında 11 kurucu üye ile kurulan BUIKAD, 2020 yılı itibariyle 140 üye ile yoluna devam etmektedir. İş hayatının her kesiminde, çağdaş Türk kadınının, iş hayatının ayrılmaz bir parçası olmasının gerektiği, ülke ekonomimizin kalkınmasının yolunun ancak ve mutlak bu yolla mümkün olacağına inancı ile tüm üyeleri ve kamuoyu ile yüksek sinerji oluşturmuştur.

Daha çağdaş bir toplumsal sürece ulaşmanın, kadının eğitilmesi, kadının istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının artırılması ile mümkün olacağına inanan üyelerden oluşan BUIKAD, gönüllülüğü ve özverili olmayı ilke edinmiştir.

## **VİZYONUMUZ**

İş kadınıyla güçlü bir Türkiye'ye ulaşmak.

## **MİSYONUMUZ**

İş yaşamının her kesiminde, kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla;

- Yol gösterici olmak,
- Yasama süreçlerinde etkinliği arttırmak,
- Yönetsel gelişimini desteklemek,
- Faaliyetlerde bulunmak.

## **AMAÇLARIMIZ**

- İş hayatına girecek ve iş hayatında yer alan kadınların gelişimlerini destekleyecek eğitimleri organize etmek.
- İş kadınları ve yöneticilerinin işbirliğini sağlamak ve iletişimlerini arttırmaya destek olmak.
- İş yaşamındaki kadın istihdam oranını artırıcı girişimlerde bulunmak.
- Yaratıcı girişimcilik projelerin ihtiyaç duydukları konularda destek sağlamak.
- Resmi kurum, kuruluşlar ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yaparak hedeflerimize hizmet eden girişimlerde bulunmak.
- İş kadınlarını etkileyen konularda yasama sürecinde etkili olmak.

## BUIKAD & GLOBAL COMPACT

**Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin imza süreci resmen tamamlanmıştır. Derneğimiz “Global Compact Türkiye” katılımcılar listesine girmiştir.**

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants>

### **Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) Hakkında**

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999’da yapılan Dünya Ekonomik Forumu’nda, iş dünyasının liderlerinden uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar yapmasını hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan “sürdürülebilir ve kapsamcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı” hedeflemektedir.

### **Küresel İlkeler Sözleşmesi, iki ana amacı olan, tamamen gönüllü bir harekettir.**

Küresel İlkeler Sözleşmesi, üzerine kurulu olduğu prensiplerin gerçekleştirilmesi için şirketlerin, kamu kuruluşlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin halka sorumluluk, şeffaflık ve kendi geleceklerini sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla çalışacağına güvenme esasına dayanarak çalışmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi bir Ağ’dır. Merkezinde “Global Compact” yani “Küresel İlkeler Sözleşmesi” ofisi ve 6 adet BM teşkilatı bulunmaktadır: İnsan Hakları Komisyonu Ofisi, BM Çevre Programı, Uluslararası Çalışma Örgütü, BM Kalkınma Programı, BM Sanayi Kalkınma Örgütü, BM Uyuşturucu ve Suç Ofisi.

### **İnsan Hakları**

**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

### **Çalışma Standartları**

**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

**İlke 4:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

### **Çevre**

**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

**İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### **Yolsuzlukla Mücadele**

**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## KADINI GÜÇLENDİRME PLATFORMU

BUIKAD Toplumsal cinsiyet eşitliğinin yerel düzeyde yayılmasına önem vermekte ve bu yönde stratejilerini belirlemektedir.

Bu doğrultuda, BUSİAD ve Yeşim Tekstil ile birlikte Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun kurulmasına öncülük eden BUIKAD, iş, siyaset, ekonomi, eğitim, sağlık, bilim, teknoloji vb gibi alanlarda kadınların sayısal varlıklarının artırılmasını değil, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliği temelli dönüşümü hedeflemektedir. WEP's imzacısı olarak platforma katılan Bursa'nın önde gelen şirketleri ile birlikte, Global Compact çatısı altında çalışmalarına devam etmektedir.

Gücümüz Eşitliğimiz Paneli ile kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesine dair yapılan iyi örnek ve uygulamalar, önemli konuşmacılar tarafından katılımcılar ile paylaşılmaktadır. Her yıl geleneksel olarak yapılması planlanan bu panel ile Bursa'nın bu konuda örnek il olarak konumlandırılması hedeflenmektedir.

## WEP'S İMZACISI OLMAK NEDİR?

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), iş dünyasında fırsat eşitliğinin yaygınlaşması için özel sektöre rehberlik etmektedir.

WEPs'in 7 temel prensibi aşağıda başlıklardan oluşuyor:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
- Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi
- Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması
- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi
- Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
- Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan WEPs, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler ve kamu kurumları ile BM temsilcilerinden oluşan çok paydaşlı bir grubun bir yıllık çalışma ve müzakereleri sonunda geliştirilmiş ve 8 Mart 2010, Dünya Kadınlar Günü'nde kamuoyuna tanıtılmıştır. Bu tarihten itibaren her yıl, iş dünyası liderleri, kadın girişimciler, sivil toplum dünyası, BM kuruluşları ve hükümetler "WEPs Yıllık Konferansı"nda bir araya gelerek WEPs'i tartışmaya, geliştirmeye devam etmektedir.

WEPs'in Türkiye'deki gelişimi ise 2014 yılına dayanmaktadır. Mayıs 2014'te UN Global Compact Türkiye öncülüğünde; özel sektör, sivil toplum, akademi, kamu kurumları ve BM kurumlarından temsilcilerin katılımına açık olacak şekilde Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu kurulmuştur.

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

Grup, bir yandan kadının güçlenmesi konusu ile ilgili iyi örneklerin paylaşımını destekleyen bir platform sunarken, diğer yandan WEPs'in ulusal ve uluslararası alanda tanıtımının yapılmasına katkı sağlamak için çalışmalarını sürdürmektedir.



**Gücümüz Eşitliğimiz**

İş dünyası, kadın istihdamı için buluyor...

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu organizasyonu ile özel firmaların ve sivil toplum örgütlerinin kadın konusunda yaptığı örnek uygulamaları dinlemeye davetisini Ekonomik büyüme için kadın istihdamını destekliyoruz.

Yer : BUSİAD EVİ  
Tarih : 20 Eylül 2018 / Perşembe  
Saat : 13.30-17.00

LCV : Busiad Sekreteryası Bircan Çavuşoğlu  
02242339018 info@busiad.org.tr

**yesim** **BUIKAD**

## Program

- 13.30 - 13.45 (Açılış Konuşmaları)  
BUSİAD Başkanı: Ergun Hadi Türkay, BUIKAD Başkanı: İpek Yalçın  
GC Kadın Güçlenmesi Çalışma Grb. Eş Bşk & Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü: Dilek Cesur
- 13.45 - 14.00 (Açılış Konuşmaları)  
Global Compact Yönetim Kurulu Bşk: Mustafa Seçkin
- 14.00 - 15.30 (Panel 1. Oturum - İş Dünyasında Güçlü Oluşumlar)  
(Moderatör) TÜSIAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Üyesi & Global Compact Yönetim Kurulu Üyesi: Ebru Bakıaloğlu Tüzcan  
(Panelistler) UN Women Program Asistanı: Ülkem Önal, Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı: Canan Güllü, KAGIDER Stratejiden Sorumlu Başkan Yardımcısı: Emine Erdem
- 15.30 - 15.45 (ARA)
- 15.45 - 17.00 (Panel 2. Oturum - Kadını Güçlendirme Faaliyetlerinde İyi Örnek Kurumlar)  
(Moderatör) Yanındayız Derneği Yönetim Kurulu üyesi: Murat Yeşildere  
(Panelistler) Garanti Bankası Sürdürülebilirlik Yöneticisi: Derya Özet Yalçı, Unilever Kurumsal İletişim Direktörü: Ebru Şenel, İzmir Ticaret Borsası Kurumsal İletişim Uzmanı: Semih Çatak



# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## TOPLANTI & EĞİTİMLER

### STRATEJİ ÇALIŞTAYI

BUIKAD yeni dönem yol haritasını oluşturmak, iyileştirmeye açık alanlarını belirleyerek etkin çözümler bulmak amacı ile Strateji Çalıştayı gerçekleştirmiştir.

Çalıştayda üyelerden alınan geri bildirimler sonucu oluşturulmuş SWOT analizi değerlendirilmiş ve BUIKAD'ın güçlü ve zayıf yönleri etkin bir biçimde ele alınmıştır. Yeni dönem projeleri konusunda yapılacak çalışmaları daha sistemli hale getirecek yol haritasının oluşturulması ve kadınlarda girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması hedefiyle yeni stratejiler değerlendirilmiştir.

Üyelerden alınan geri bildirimlerle oluşturulan SWOT analizi ile, güçlü ve zayıf yönler komitelere göre ayrılmış ve her komite bu bildirimlere göre yıllık planını oluşturmuştur. Oluşturulan plan ve projeler ile BUIKAD'ın daha da güçlenerek kadınların iş ve sosyal hayattaki varlığını arttırmaya ve iyileştirmeye yönelik yapacağı çalışmaların etkinliğinin artması hedeflenmektedir.



# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## CUMARTESİ BİZBİZE

Üyelerimiz arasındaki iletişim ve network ağlarını geliştirmek amacı ile, her ayın 3. Cumartesi günü sabah kahvaltıları yapılmaktadır. Bu kahvaltılarda güzel bir sohbet ortamı sağlanmakla birlikte BUIKAD üyeleri kendi iş ve sektörleri ile ilgili bilgi paylaşımı da yapmaktadır.



**BUIKAD**  
BURSA İŞ KADINLARI VE YÖNETİCİLERİ DERNEĞİ

## cumartesi bizbize

Sektöründe başarılar elde etmiş kadınlarımızdan oluşan BUIKAD; üyelerinin birbirlerini daha iyi tanımalarını sağlamak ve iş ilişkilerini geliştirebilmek adına Cumartesi Bizbize toplantılarında bir araya geliyor.

Kendilerini tanıyacak bu haftaki üyelerimiz:

- Oylum ÖZTÜRK ERDEM**  
"Aktaş Holding"
- Serap MERCAN**  
"Yüser Tekstil San. Tic. Ltd. Şti."
- Neslihan DELEN**  
"Garanti Bankası A.Ş. Heykel Şubesi"
- Beyza BAYRAKÇI**  
"Bayrakçı Müşavirlik ve Hukuki Danışmanlık"
- İlkay YILDIRIM**  
"Burpol Polimer San. Tic. Ltd. Şti."
- Veda GİRGIN EROĞLU**  
"VGE Tekstil"

Her üyemize kendini ve mesleğini tanıtabilmesi için 10 dk'lık süre verilecektir.

**27 Nisan 2019 Cumartesi**  
**Saat: 10:00 - 13:00**  
**Efehan Otel**

Söyleşi sadece BUIKAD üyelerinin katılımına açıktır.  
Bir kişi katılım bedeli 40.00 TL'dir.





# BÜİKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## ZİRVEDEN GELEN TOPUK SESLERİ

Çalışma hayatında önemli başarılarla imza atmış ilham veren iş kadınlarını BÜİKAD üyeleri ile buluşturmak amacıyla düzenli olarak yapılan paylaşım toplantıdır.



**POSTA BURSA** 22 Aralık 2018 CUMARTESİ

### RECAİ GÜLER'LE HAYATIN İÇİNDEN

**'ZİRVEDEN GELEN TOPUK SESLERİ'**

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BÜİKAD), 2018 yılının son toplantısında Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Sema Güral Sürmeli'yi ağırladı. Crowne Plaza'da gerçekleştirilen 'Zirveden Gelen Topuk Sesleri' adlı paylaşım toplantısı yoğun ilgi gördü. Şirketin başarı hikayesini anlatan Sürmeli, yönetim anlayışları ve sürdürülebilirlik konusundaki yaklaşımlarına dair bilgiler verdi. Toplantıda üyelerin sorularını da cevaplayan Sürmeli, en iyi olan ve ilhami başarı hikayelerini belirledi. BÜİKAD Başkanı İpek Yalçın ise Sema Güral Sürmeli'ye derneği sembolize eden kadın heykeli ve çiçek takdim etti.

**Yalçın, Sürmeli'ye heykel ve çiçek verdi.**

**Ash Bekten**, **Oya Eroglu**, **İpek Yalçın**, **Sema Güral Sürmeli**, **Beigin Gökce**, **Seyda Sencayır**

**Ash Atas**, **Günel Gender**, **Türkan Kaya**, **Zehal Aşırakal**

**Sirin Sentelek**, **Ahu Almpak**, **Birgül Ay**, **Mediha Asoğlu**, **İşıl Uğurkoğlu**, **Selma Türker**

### ZİRVEDEN GELEN TOPUK SESLERİ

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BÜİKAD), Zirveden Gelen Topuk Sesleri paylaşım toplantısında Soryaliler Vakıfları Kurucusu Ece Çiftçi'yi ağırladı.

**HAYAT 24 saat**

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## İŞ'TE SOHBETLER

İş yaşamının her kesiminde kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla iş hayatında önemli başarılarla imza atmış ilham veren iş adamlarını BUIKAD üyeleri ile buluşturmak amacıyla düzenli olarak yapılan paylaşım toplantıdır.

### BUIKAD'ın konuğu Baran Çelik oldu

Yaşamın her kesiminde kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla pek çok proje hayata geçiren ve yürüttüğü tüm projelerin sürdürülebilirliğine büyük önem veren, Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD), iş yaşamında başarıları ile takip edilen ve rol modeli olan iş liderlerini iş insanları ile buluşturmaya devam ediyor. İşte Sohbetler'in 5. konuğu Beyçelik Holding CEO'su ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçılar Birliği (OİB) Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik oldu. Baran Çelik sunumunda, Beyçelik'in ana faaliyet alanı olan otomotiv sektöründe kadın istihdamına yönelik yaptıkları çalışmaları ve sektörde bu konuda neler yapılabileceğine değindi. Çelik "Şirketimizde masa başında çalışan kadınlar müdür de var çekiçi operatörü olarak çalışan da var. Sektörde bir değişim yaratılmak için bu tarz örnekleri çoğaltmalıyız. Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri yaygınlaşarak her kadının de her pozisyondaki köşeye bu eğitim verilmesi. Dünya otomotiv endüstrisi önemli bir değişim içinde. Sektörün gündeminde



teknolojik gelişmeler ve endüstri 4.0 yer alıyor. Teknoloji ile iç içe olan bir kuzak şu anda iş hayatında, yeni nesil de arkasından geliyor. Bu yüzden kadınlara genç yaşlarda meslek becerilerini sektörün bu dinamik tarafını aktarmak ve onları sektöre kazandırmaya çalışmalıyız" dedi.

#### AYDINLIK GELECEK KADINLARLA MÜMKÜN

Keyifle geçen söyleşinin sonunda toplumsal cinsiyet eşitliğine dair yürüttükleri çalışmalardan ötürü Baran Çelik'i tebrik ederek, teşekkür plaketi takdim eden, BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın, şu sözlerle konuşumun önemini vurguladı: "2018 Küresel Cinsiyet Eşitsizlik 2018 rapora açıldı. Türkiye 149 ülke arasında maalesef 130. sırada. Aynı rapora göre kadımlar ile erkeklerin eşit hakka sahip olması için 108 yıl, eşit ücretle sahip olması için 202 yıl gerekli. Bu nedenle insan eklemi, sürdürülebilir, çağdaş ve ekonomik açıdan aydın bir geleceğin kadınlara katılımı ile olacağını, bunun bir kadın problemi değil kadın erkek ayrımından toplumsal kabul etmemiz buna göre hareket etmemiz bence biz iş insanlarının görevi. Bu yönde yürüttükleri politikalar ve örnek uygulamalar ile bu şirketler, topluluklar ve rol modelleri çok önemli." dedi.

### Otomotiv endüstrisinde kadın istihdamı

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği'nin (BUIKAD) düzenlediği İşte Sohbetler'in konuğu Beyçelik Holding CEO'su ve Uludağ İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Baran Çelik oldu.

Sheraton Otel'de düzenlenen toplantıda BUIKAD üyeleri ile iş dünyası temsilcileri de hazır bulundu. Toplantının açılışında konuşan BUIKAD Başkanı İpek Yalçın, cinsiyet eşitsizliği konusunda Türkiye'nin 149 ülke arasında 130'uncu sırada yer aldığına işaret etti. Yalçın, Türkiye'de 20 milyona yakın kadının istihdamda dahil olmadığına işaret ederek, "Aynı rapora göre bu şekilde devam ederse kadınların erkekler ile eşit hakka sahip olması için 108 yıl, eşit ücretle sahip olması için 202 yıl gerekli. Bu bizim değil, çocuklarımızın bile göremeyeceği bir süre. İnsan eklemi, çağdaş ve ekonomik açıdan aydın bir geleceğin kadınlara katılımıyla olacağını unutmamalıyız. Bunun bir kadın problemi değil, toplumsal kabul etmemiz iş insanları olarak bu görevi üstlenmeliyiz" dedi.



"Kadınlar otomotiv sektörüne kazandırmak önemli" Uludağ İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Baran Çelik de Türkiye'de tüm sektörlerde kadın istihdamının yüzde 31, otomotiv endüstrisinde yüzde 25, imalat sanayinde ise yüzde 23 olduğuna dikkat çekti. Gelişmiş ülkelerde bu oran yüzde 31'in üzerinde olduğuna işaret eden Çelik, "Büyük bir maalesef verileri bar oran yok. Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerini yaygınlaştırarak her kadımeden her pozisyondaki köşeye bu eğitimler verilmeli. Ayrıca kadınlara genç yaşlarda meslek becerilerini aktarmak otomotiv sektörüne kazandırmak çok önemli" diye konuştu. Çelik ayrıca Beyçelik Holding olarak bu alanda hayata geçirdikleri uygulamalardan da örnekler verdi.



### Özdilek'i ağırladı

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği BUIKAD'ın düzenlediği İşte Sohbetler toplantısının konuğu Özdilek Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Özdilek oldu.



# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## NOKTALAMA PROJESİ

BUIKAD'ın üniversite öğrencisi genç kızlarımızın emin adımlarla iş hayatına hazırlanmasını sağlamak amacıyla başlattığı Noktalama Projesiyle, Koçluk eğitimleri almış gönüllü BUIKAD üyeleri, Uludağ Üniversitesi'nin 3. veya 4. sınıfında okuyan kız öğrencilerine koçluk yapmaktadır.

Bu proje ile kız öğrencilerin ilgi alanlarını doğru tespit etmeleri, kendilerini geliştirmeleri gereken alanları belirleyerek hazırlık yapma fırsatı yakalamaları ve henüz mezun olmadan iş hayatını yakından tanımasını sağlanmıştır.

Koçluk görüşmelerinin yanı sıra öğrencilerin kendilerini geliştirmelerini sağlamak amacı ile, CV hazırlama, mülakat teknikleri, sunuş teknikleri, iletişim becerileri, topluluk önünde konuşma, beden dili, yaratıcı düşünme ve paramı yönetebiliyorum eğitimleri de uzmanları tarafından verilmektedir. Ayrıca Bursa Kent Konseyi yabancı gönüllüleri ve BIWA derneği ile yapılan protokol ile kız öğrencilerin İngilizcelerini geliştirmeye yönelik workshoplar da yapılmaktadır.

Noktalama projesi ile on yılda 400 den fazla kızımıza ulaşılmıştır. Devam eden proje ile bu sayı her yıl artarak devam etmektedir.

“Eğer bir cümlenin sonunda noktalama işareti yoksa o cümle anlam kazanmaz. Ve eğer noktaların önünde cümleleri yoksa onlar da sadece birer siyah lekedir.”

### NOKTALAMA PROJESİ

#### KAPANIŞ TOPLANTISI

'NOKTALAMA' projesinin 10.yılında iş hayatının deneyimli isimleri ve sürpriz konukların katılımlarıyla gerçekleşecek kapanış toplantısına hepimizi bekliyoruz.

**PROGRAM**

09:00-12:00 Panel  
12:00-13:30 Sertifika Töreni

11 Mayıs 2019 Cumartesi  
Mete Cengiz Kültür Merkezi - Bursa



**BUIKAD**  
BURSA İŞ KADINLARI VE YÖNETİCİLERİ DERNEĞİ



# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## İş kadınları 'nokta'yı koydu

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD) tarafından bu yıl onuncusu gerçekleştirilen, 'NOKTALAMA' koçluk projesi düzenlenen kapanış paneli ve sertifika töreni ile tamamlandı. 'İş Kadını ile Güçlü Bir Türkiye'ye Ulaşmak' vizyonuyla çıktığı yolda, kadının iş hayatındaki rolünün artırılması için çalışan BUİKAD tarafından; kız öğrencilerin kariyer yolculuğuna destek olmak amacıyla yürütülen 'NOKTALAMA' koçluk projesi kapanış paneli; Line TV Haber ve program yapucusu Kübra Ulaşın'ın sunumu ve Babala TV Program Koordinatörü Berk Uçar'ın konuk olduğu bir panel ile bu yılın finalini yaptı. Prof. Dr. Asli Hockenberger'in akademik iş yaşamı, Zuhal Kurmova Toker'in aile şirketlerinde var olma konularında bilgi verdiği panelde; geçmiş dönem öğrencilerinden Deniz Doğru Ayarın profesyonel iş yaşamı Ümraniye Sarısalık ise girişimcilik konusunda bilgilendirmeler yaptılar. Panelin hemen ardından düzenlenen törenle, bu yıl programı tamamlayan 58 kız öğrenciye ve

gönüllü koçlara sertifikaları takdim edildi. Ulaşın ve Bursa Teknik üniversitelerinin 3'üncü ve 4'üncü sınıf kız öğrencilerinin katılımı ile gerçekleştirilen projeye yıldır projenin baş koçluğunu gönüllü olarak yürüten, BUİKAD 3. ve 4. Dönem başkanı Özlem Baş Bayraktar liderliğinde, BUİKAD üyeleri ile yapılan birebir koçluk görüşmeleri, kişisel gelişim ve yabancı dil eğitimleri ile tamamlandı. BUİKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın yaptığı açılış konuşmasında, "Kızlarımız rol model olmak ve yüksek farkındalık yaratarak daha çok genç kadının emin adamlar ile iş hayatına katılımını sağlamak, yüksek önceliğimizdir. Projeimizin 10'uncu yılında 400'ün üzerinde kız öğrencimizin hayatına dokunmaktan ve katkıda bulunmaktan dolayı çok gururluyuz" dedi. Bugüne kadar 400 kız öğrenciye ulaşan projenin kapanış toplantısında gerçekleştirilen panelde, öğrencilere rol model olan iş kadınlarının yanı sıra, geçmiş dönem katılımcıları, BUİKAD gönüllü üyeleri ve öğrenci grupları bir araya geldi. ■ Ayselçel ALTINTAŞ



Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği tarafından 10.su gerçekleştirilen, 'NOKTALAMA' koçluk projesi düzenlenen kapanış paneli ve sertifika töreni ile tamamlandı.

"İş Kadını ile Güçlü Bir Türkiye'ye Ulaşmak" vizyonuyla çıktığı yolda kadının iş hayatındaki rolünün artırılması için çalışan BUİKAD tarafından; kız öğrencilerin kariyer yolculuğuna destek olmak amacıyla yürütülen 'NOKTALAMA' koçluk projesi kapanış paneli; Line TV Haber ve program yapucusu Kübra Ulaşın'ın sunumu ve Babala TV Program Koordinatörü Berk Uçar'ın konuk olduğu bir panel ile bu yılın finalini yaptı. Prof. Dr. Asli Hockenberger'in akademik iş yaşamı, Zuhal Kurmova Toker'in aile şirketlerinde var olma konularında bilgi verdiği panelde; geçmiş dönem öğrencilerinden Deniz Doğru

Ayarın profesyonel iş yaşamı Ümraniye Sarısalık ise girişimcilik konusunda bilgilendirmeler yaptılar. Panelin hemen ardından düzenlenen törenle, bu yıl programı tamamlayan 58 kız öğrenciye ve gönüllü koçlara sertifikaları takdim edildi.

400 KIZ ÖĞRENCİYE ULAŞAN PROJE Ulaşın ve Bursa Teknik Üniversitesi'nde 3. ve 4. sınıflar kız öğrencilerine katılan projenin kapanış toplantısında konuşan başkan Özlem Baş Bayraktar, BUİKAD 3. ve 4. Dönem başkanı olarak görevini sürdürüyor. BUİKAD gönüllü üyeleri ve öğrenci grupları bir araya geldi.



## BUIKAD'da sertifikalar verildi

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği tarafından 10.su gerçekleştirilen, 'NOKTALAMA' koçluk projesi düzenlenen kapanış paneli ve sertifika töreni ile tamamlandı.

### BEBKA'nın girişimcilik destek başvurusu 16 Haziran'da son

Bursa Ekişmeler Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) 2019 Yılı Mali Destek Programları kapsamında gerçekleştirilen Bilecik'te "Teşvikler ve Proje Yürütme Eğitimleri" tamamlanmış. BEBKAY'ın mali destek almak için başvuruda bulunacaklar, talep ettikleri halde; belirlenen tarihlere randevu oluşturarak proje hazırlanması ve yazılması konusunda teknik yardım da alabilecekler.

2019 Yılı Mali Destek Programları 3 Nisan 2019 tarihinde açıklanan BEBKAY Mali Destek Eğitimleri Gerçekleştirilmesi ve Girişimcilik Mali Destek Programları 27 Mayıs 2019 tarihinde.

Bu kapsamda, 19 Nisan'da Bursa Faik Çelik Mesleki ve Teknik Üniversitesi, 20 Nisan'da Ekişmeler Sanayi Odası, 29 Nisan'da Bursa Ticaret ve Sanayi Odası ve 2 Mayıs'ta Ekişmeler Ticaret Odası'nda bilgilendirme ve proje yazma eğitimleri gerçekleştirildi. Dinleyenler her adlet bilgilendirme toplantısında ve projelerini yazma eğitimlerinde 334 kişiye mali destek programları ile ilgili bilgi ve proje yazma süreci eğitimleri verildi.

BEBKAY'ın 2019 yılı Mali Destek Programları kapsamında faaliyetleri 'Teknik Yardım Masası' ile devam ediyor. Bursa, Ekişmeler, Bilecik illerinde görevlendirilen uzmanlar tarafından sağlanan teknik yardım masası hizmetleri 7 Mayıs günü itibarı ile aktif hale getirildi.

BEBKAY'ın mali destek programlarına başvuru yapılabilecek, somut bir projeye olan ve projenin haklarında fikir alırsanızda bulunmak isteyen başvuru sahipleri; başvuru sahibi ve ortakların sorumluluğu, projenin başvuru rehberlerinde belirtilen amaç ve önceliklere uygunluğu, projede yer alacak faaliyetlerin planlanması, uygulanabilirliği ve yetersizliklerin belirlenmesi, projede ilde edilen beklenen sonuçların mali ve kurumsal açıdan sürdürülebilirliğini de almaları, proje bütçesinin istenilen şekilde ve etkinlikle dağıtılabilirliği hususlarında belirlenen il ve tarihlere teknik yardım alabilecekler. Teknik yardım hizmeti almak isteyenler <https://www.bebka.org.tr/teknik-yardim-kendinden-tarihleri-gorulebilir-ve-kayı-yapabilirler>.

Mali Destek Programları, Kalkınma Ajansları Yürütme Sistemi (KAYS) üzerinden 16 Haziran 2019 Pazartesi günü saat 23.59'a kadar başvuru yapılabilecek. Başvuruları KAYS üzerinden tamamlanan projelerin de 21 Haziran 2019 Cuma günü saat 17.00'ye kadar Ajansın Bursa, Ekişmeler veya Bilecik ofislerinden birine e-dilek veya posta ile ulaştırılması gerekiyor. (BHA)



"İş Kadını ile Güçlü Bir Türkiye'ye Ulaşmak" vizyonuyla çıktığı yolda, kadının iş hayatındaki rolünün artırılması için çalışan BUİKAD tarafından; kız öğrencilerin kariyer yolculuğuna destek olmak amacıyla yürütülen 'NOKTALAMA' koçluk projesi kapanış paneli; Line TV Haber ve program yapucusu Kübra Ulaşın'ın sunumu ve Babala TV Program Koordinatörü Berk Uçar'ın konuk olduğu bir panel ile bu yılın finalini yaptı. Prof. Dr. Asli Hockenberger'in akademik iş yaşamı, Zuhal Kurmova Toker'in aile şirketlerinde var olma konularında bilgi verdiği panelde; geçmiş dönem öğrencilerinden Deniz Doğru Ayarın profesyonel iş yaşamı Ümraniye Sarısalık ise girişimcilik konusunda bilgilendirmeler yaptılar. Panelin hemen ardından düzenlenen törenle, bu yıl programı tamamlayan 58 kız öğrenciye ve gönüllü koçlara sertifikaları takdim edildi.



Dağıtılan sertifikalar töreni ile, bu yıl programı tamamlayan 58 kız öğrenciye ve gönüllü koçlara sertifikaları takdim edildi.

Ulaşın ve Bursa Teknik Üniversitesi'nde 3. ve 4. sınıflar kız öğrencilerine katılan projenin kapanış toplantısında konuşan başkan Özlem Baş Bayraktar, BUİKAD 3. ve 4. Dönem başkanı olarak görevini sürdürüyor. BUİKAD gönüllü üyeleri ve öğrenci grupları bir araya geldi.



Bugüne kadar 400 kız öğrenciye ulaşan projenin kapanış toplantısında gerçekleştirilen panelde, öğrencilere rol model olan iş kadınlarının yanı sıra, geçmiş dönem katılımcıları, BUİKAD gönüllü üyeleri ve öğrenci grupları bir araya geldi. (BHA)

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

BUİKAD; HABİTAT Kalkınma ve Yönetişim Derneği ve VİSA paydaşlığı ile Paramı Yönetebiliyorum Finansal Okur Yazarlık Projesini gerçekleştirmiştir.

Finansal okur-yazarlık ve eğitiminin eğitimi konularında yetiştirilen gönüllü BUİKAD üyeleri, Bursa ve evre illerde, özel şirket, STK, belediye, üniversite ve liselerde eğitimler vermiş ve bu eğitimlerle 3.000 kişiye ulaşmıştır.

Bu proje ile; kadın/erkek, genç/yetişkin, işveren/çalışan, öğrenci/öğretmen her kesime ulaşarak, borçlanma ve birikim konularında bilinç oluşturulması, finansal okur yazarlığın artırılması amaçlanmıştır.

BUİKAD "Paramı Yönetebiliyorum" projesi ile 2015 yılında "Bursa Valiliği Eğitime Yön Verenler" STK ödülüne layık görülmüştür.

## KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK VE DAHA İYİ İŐLER PROJESİ



BUİKAD'ın mentörlük yaptığı Kadınlar İçin Daha ok Ve Daha İyi İŐler; Türkiye'de İnsana Yakışır İŞ için Kadınların Güçlendirilmesi" projesi ile kadın istihdamının artırılması ve yaygınlaştırılması için ulusal ölçekte kapsayıcı ve bütünsel bir politikanın geliştirilmesine destek olmak planlanmıştır. Projede kadınlar için insana yakışır iş olanakları sağlamak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma standartları alanında farkındalık yaratmak ve Türkiye'de kadınların güçlendirilmesine destek olmak hedeflenmiştir.

İstanbul, Bursa, Ankara ve Konya illerinde ikamet eden İŞKUR'a kayıtlı 18 yaşını aşmış girişimci olmak hayaline sahip kadınlara yönelik düzenlenen proje, Uluslararası alışma Örgütü (ILO) tarafından Türkiye İŞ

Kurumu (İŞKUR) iş birliği ile yürütülmüştür. Projenin finansmanı İsveç Uluslararası Kalkınma İŞ birliği Ajansı (SIDA) kanalıyla İsveç tarafından sağlanmıştır. Projenin Bursa Mentörlük desteği de BUİKAD tarafından yapılmıştır. KOSGEB tarafından verilen 40 saatlik eğitimlerde, finansmana erişim ve yenilikçi teknolojilerin kullanımı başlıkları da ele alınmış ve katılımcılar girişimciliğin her alanında eğitilmiştir.

BUİKAD, yaptığı mentörlük ile yeni iş kuracak 150 kadın girişimciye destek olmuş ve bunlardan 22'si kendi işini kurmuştur. Böylece eğitim sonrası kendi işini kurabilen kadın oranı olan %2 sınırı aşılmış ve %14'e yükseltilmiştir.

# BUİKAD

Bursa İŞ Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## DİKİM OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU



Otomotiv Sektörüne Dikim Operatörü Yetiştirme Projesi, otomobil koltuk kılıfı üretimi yapan işletmelere nitelikli iş gücü kazandırmak ve iş hayatına atılmak isteyen kadınlara da meslek edindirmek amacı ile yazılmış bir projedir.

İhtiyaç duyulan dikiş makineleri Uludağ İhracatçı Birlikleri tarafından derneğimize hibe edilmiş, Bursa Eğitim ve Geliştirme Vakfı bir sınıfını bu projenin kursiyerlerine ayırmış, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi İş Adamları Derneği eğitim sınıfının ihtiyaçlarını karşılamıştır.

Otomobil koltuk kılıfı üretimi yapan işletmelerin büyük katkıları ile eğitimlerini gerçekleştiren ilk kursiyerlerimiz 2011 yılının Ocak ayında sertifikalarını almıştır.

## KOŞU TAKIMI



BUIKAD, Kadınların iş ve sosyal hayattaki yerini güçlendirmek için yaptığı çalışmaların yanı sıra sosyal sorumluluk projelerini de önemsemektedir. Global Compact ilkeleri imzacısı olarak çevre ve eğitim sorunlarına da dikkat çeken BUIKAD, bu konularda çalışmalar yapmaktadır.

BUIKAD gönüllü takımı ile hem spor yapmanın keyfine varmakta hem de sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmektedir.

**Bursa Eker I Run** koşusuna katılan gönüllü koşucular ÇEK'in "Kır Çiçekleri Okusun Diye" projesi için bağış toplayarak destek olmuş, birçok kız öğrencinin okul masraflarını karşılamış ve eğitimlerine devam etmelerini sağlamıştır.

**İstanbul Maratonu**'nda Buğday derneğinin Doğa Dostu Kent Bahçeleri projesi adına koşmuş ve çevre sorunlarına dikkat çekerek bağış toplamıştır.

**Antalya koşusu** ile "Koşamayanların ayakları olmaya geldik" diyerek ağır engellilerin sosyal hayata katılmasına dikkat çekmek için koşmuş ve akülü sandalye için bağış toplamıştır.

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## BUIKAD ORMANI



BUIKAD, Kadınların iş ve sosyal hayattaki yerini güçlendirmek için yaptığı çalışmaların yanında sosyal sorumluluk projelerini de önemsemektedir. Global Compact ilkeleri imzacısı olarak çevre ve eğitim sorunlarına da dikkat çeken BUIKAD bu konularda çalışmalar yapmaktadır.

Bununla ilgili olarak yapılan proje ile gelecek kuşaklara daha güzel bir dünya bırakmak adına; İznik – Elbeyli’de tahsis edilen alana 2.000 fidan dikilerek BUIKAD ORMANI oluşturulmuştur.

## AB PROJELERİ

SGK liderliğinde başlayan AB projemiz W.E.S.T (Women Entrepreneurs Supporting Tribune) start aldı. Yurt dışından gelen paydaşlar ile ilk açılış toplantısı yapıldı. Proje liderimiz Nermin ATALAY toplantılara derneğimizi temsilen katıldı.



# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

KADIN GİRİŞİMCİLERİ DESTEKLEME PLATFORMU – W.E.S.T PROJESİ



Kadın girişimciliğinin desteklenmesi amacıyla gerçekleşen WEST Project; Kadın Girişimcileri Destekleme Platformu ve SGK tarafından hazırlanmıştır. Türkiye paydaşları arasında BUIKAD ile birlikte İş-Kur ve Bursa Teknik Üniversitesi yer almaktadır. Avrupa'daki paydaşları ise İtalya; Metarahub, Macaristan; IT

Study ve Bulgaristan; Selena ( Sofya İş Kadınları Derneği ) olan projemizin ilk toplantısı Bulgaristan'ın Sofya şehrinde Selena İş Kadınları Derneği ev sahipliğinde yapılmıştır.

## **KÜRESEL PİYASALARDA ÖĞRENCİLERİN, ÇALIŞANLARIN, YÖNETİCİLERİN, ŞİRKETLERİN ULUSAL PİYASALARDA REKABET GÜCÜNÜ ARTTIRMAYA HEDEFLEYEN – EUROKEY PROJESİ**



Bursa Valiliği Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan ve Türkiye paydaşları arasında BUIKAD'ın yanı sıra Koç Üniversitesi, TOBB Üniversitesi, BOSB'un yer aldığı 'EUROKEY' projesine Polonya, İtalya, Litvanya'dan çeşitli kurumlar paydaş olarak 3 yıl süreyle destek verecektir. Projenin ilk toplantısı Mart 2018'de Bursa'da yapılmıştır. 2.sinin Polonya'da yapıldığı proje toplantıları İtalya, Litvanya ve Türkiye olarak devam edecektir.

# **BUIKAD**

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

**ORTAKLIKLAR VE AĞLAR HİBE PROGRAMI  
İŞ DÜNYASINDA KADIN İLETİŞİM AĞI PROJESİ**





Koordinatörlüğünü KAGİDER'in yaptığı, KAİSDER ve BUIKAD paydaşlığında yürütülen, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı (Women Business Network W-BUN) projesi kadınların ilgili bilgilere ulaşmalarını ve iş pazarlarına erişmelerini amaçlamaktadır. Proje ile kamu sektörüyle müzakere edilecek bir tasarı için teklif sunulması, İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı'nın katılımcı STK'ların ve kadınların hizmet ve danışmanlık almaları, ulusal ve uluslararası ölçekte mevcut diğer kuruluşların kapasitelerini genişletmelerini hedeflemektedir.

Projenin önerilen eylemleri, bu Ortaklıklar ve Ağlar Hibe Programının küresel hedefine katkıda bulunacak, politika ve karar alma süreçlerine daha aktif demokratik katılım yoluyla sivil toplumun gelişimini desteklemektedir. Proje, oluşturulacak ağ ile kamu sektörüyle müzakere edilecek bir tasarı için teklif sunmaya çalışacaktır. STK'ların kapasitelerini, aralarındaki iletişimi geliştirecek ve kamu sektörü ile STK'lar arasındaki iş birliğini güçlendirecektir. İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı'nın katılımcı STK'ları, kadınların hizmet ve danışmanlık almaları ve daha geniş bir izleyici kitlesi yaratacak ulusal ölçekte yönlendirilebilecek fikirlerini ifade etmeleri için odak noktaları olacaktır. Ulusal ve uluslararası ölçekte mevcut diğer kuruluşların kapasitelerini geliştirecek bir ağ olacaktır.

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

**KAMU-STK İŞBİRLİĞİ**



Bursa İl Dernekler Müdürlüğü tarafından düzenlenen “ Kamu - STK İş Birliği “ panelinde Yönetim Kurulu Başkanımız panelist olarak kamu -STK işbirliği ile yapılan projelerimizden bahsediyor. RTÜK onaylı kamu spotlarımız gösterildi. Üyelerimiz Tülin Geçer derneğimizi temsilen çalıştaylara katıldılar.

## KAMU SPOTUMUZ

“Kadın Güçlenir ise Türkiye Güçlenir”



Buikad ( Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) ilimiz için bir ilke daha imza atmanın gururunu yaşıyor. Kadın istihdam ve girişimciliğinin artırılması için hazırlanan yerel istihdam planlarına katkı koymak için İŞKUR desteği ile hazırladığımız kamu spotlarımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızca onaylanmıştır.

Umut ederiz kamu spotlarımız ile; ülkemizin büyümesi için gerekli olan kadın istihdam ve girişimciliğine katkı koyarız.

- İlk kamu spotumuz Üniversitede okuyan genç kızlarımızın iş hayatına atılmasını hedef alıyor;  
<https://youtu.be/g0M96yS6ro0>

- Erkek işverenlere seslendiğimiz kamu spotumuz;

[https://youtu.be/O\\_q9LNR0rs8](https://youtu.be/O_q9LNR0rs8)

- Ev kadınlarımıza seslendiğimiz kamu spotumuz;

<https://youtu.be/iS-AzN5J1PI>

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## BUIKAD ÖDÜLLERİ



“İş Kadını İle Güçlü Bir Türkiye’ye Ulaşmak” vizyonu ile yola çıkan BUIKAD, Türk Kadınının iş yaşamındaki yerini güçlendirmek için gerçekleştirdiği faaliyetlerini, 2008 yılından bu yana 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında “İş Yaşamında Başarılı Kadın Ödülleri” töreni ile desteklemektedir. Teknoloji, bilim, sanayi, sağlık, ekonomi, sanat, spor vb gibi iş ve sosyal yaşamın her alanında hizmet ve eserleriyle önemli katkılarda bulunan kadınları, ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışmalar yapan kurum ve kuruluşları ödüllendirir. Amacı ödül alan kişi ve kuruluşların başarılarının vurgulanması ve motive edilmesinin yanı sıra farkındalık yaratarak örnek olmalarını sağlamaktır.

#### Değerlendirme Süreci

İş Yaşamında Başarılı Kadın Ödülleri için aday önerileri ve başvuruların alınmasına ilişkin duyurunun yapılmasının ardından değerlendirme süreci başlar. Gelen tüm başvurular, ilgili kişi ya da kuruluşun yarattığı toplumsal, ekonomik ve sosyal fayda açısından titizlikle araştırılır. BUIKAD Yönetim Kurulu tüm adayları değerlendirir ve ödül alacak kişi ve kurumlar belirlenir.

# BUIKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

#### BUIKAD ADINA TESCİLLENEN SLOGAN

“Emeğin Cinsiyeti Olmaz” sloganımız TPE tarafından adımıza tescil edildi.



“Trafolar Konuşuyor” sosyal sorumluluk projesi kapsamında, Bursa Beşevler’de bulunan bir trafoya, “Emeğin Cinsiyeti Olmaz” mesajını grafiti sanatçılarının uygulatarak görsel olarak da dikkati çeken bir işe imza attı. Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD) destekleriyle gerçekleşen proje ile iş hayatında ve toplumsal hayatta cinsiyet eşitliğinin önemine değinildi.



Haberler / Şirket / “Emeğin cinsiyeti olmaz” mesajı konuşan trafoda

## “Emeğin cinsiyeti olmaz” mesajı konuşan trafoda

UEDAŞ ve BUİKAD toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dikkati çekmek adına bir trafo binasına “Emeğin Cinsiyeti Olmaz” mesajı yazdırdı.



# BUİKAD

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği

## ISO 9001:2015

2016’da aldığımız titiz çalışmalarımız sonucu aldığımız ISO 9001:2015 Kalite belgemizi her yıl Nisan ayında denetimden geçerek yeniliyoruz.



## Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

**BUIKAD -Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği**

Geçit Premium İş Merkezi, B Blok, Kat: 1, D: 2, Ahmet Yesevi Mah. Bahçe Sok. No: 11, Nilüfer, Bursa, Turkey

has been approved by LRQA to the following standards:  
ISO 9001:2015

Gilles Bessiere - Area Technical Manager

Issued By: Lloyd's Register Gozetim Ltd Stl

for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited

This certificate forms part of the approval identified by approval number: 0030233

Current Issue Date: 13 February 2018

Original Approvals: 12 February 2016

Expiry Date: 11 February 2019

Certificate Identity Number: 10057553

Approval Number(s): ISO 9001 - 0030233

The scope of this approval is applicable to:

Carrying Out Guiding and Supportive Activities of the Association with a View to Strengthening the Role of Women in Every Field of the Business Life



001

Lloyd's Register Group Limited, its indirect and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, in the absence of negligence, not liable for any loss or damage caused by any act or omission by the client, user or addressee of the information provided, whether that person has or has not entered into a contract with the service. Lloyd's Register Group Limited is not responsible or liable in connection with the use of the information provided, whether that person has or has not entered into a contract with the service. See also Terms and Conditions of Use of the service on the Lloyd's Register Group Limited website. Lloyd's Register Group Limited is a company registered in England and Wales. Registered office: Lloyd's Register Group Limited, One The Quadrant, London EC4A 3DF, United Kingdom.