



Reporte de actividades Cop 2019



Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.



Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que COPACHISA S.A.DE C.V. apoya por **cuarto año** consecutivo los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a continuar haciendo del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. COPACHISA comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso anualmente, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.

Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



ING. GUILLERMO BACA TRESPALACIOS

DIRECTOR GENERAL

COPACHISA SA DE CV



Copachisa es un Contratista General de Diseño y Construcción mexicano con proyección internacional que inició en el año de 1958 bajo el nombre de Terrazas y Valdéz en la ciudad de Chihuahua.

En la actualidad, Copachisa forma parte de Grupo Punto Alto donde, gracias a la unión y el trabajo en equipo en asociación con nuestras empresas subsidiarias, brindamos servicios integrales de diseño y construcción en los ramos industrial, institucional y comercial.

Nuestra fortaleza, son las relaciones que construimos. Sabemos que lo más valioso para nuestros clientes es su tiempo, nuestra promesa de valor respeta cada entrega puntual en fechas, presupuesto y forma.



Grupo Punto Alto SAPI de CV, es una sociedad anónima promotora de inversión constituida conforme a las leyes de la República Mexicana con domicilio en Centro Ejecutivo Punto Alto 2, Chihuahua, Chih.

Historia

1959

Nace como Constructora Habitacional y Comercial. "Terrazas y Valdéz".



1980

Se especializa como Contratista General para naves o edificios industriales: "COPACHISA".



1986 a 2015

Crea 14 empresas:

- Incrementa su solidez financiera.
- Se diversifica y afianza su línea de proveduría.



2015

Se constituye Grupo Punto Alto SAPI de CV como Holding.

2018

Consolida sus operaciones por sector.

Generar Valor Para Trascender



Línea del tiempo

1959	TERRAZAS Y VALDEZ CONSTRUCTORA DEDICADA AL RAMO HABITACIONAL Y COMERCIAL		2012	ACIARIUM FABRICACIÓN DE ELEMENTOS METÁLICOS	ACIARIUM
1980	COPACHISA CONSTRUCTORA CONTRATISTA GENERAL EN DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN	COPACHISA	2012	ALTASER MAQUINADOS DE ALTA PRECISIÓN	ALTASER
1986	EMYCSA ESTRUCTURAS FABRICACIÓN Y MONTAJE DE ESTRUCTURAS METÁLICAS	EMYCSA	2012	FACTOR GFC GLOBAL SOCIEDAD FINANCIERA DE OBJETO MÚLTIPLE NO REGULADA	GLB
1994	DEMEK SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS, MECÁNICOS Y ESPECIALES	Demek	2013	D-ALTA SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA	D-ALTA
2001	ESJ DISEÑO, FABRICACIÓN Y SUMINISTRO DE SOLUCIONES ESTRUCTURALES DE ACERO	esj	2015	ABADAN SERVICIOS INMOBILIARIOS	Abadan
2008	PREMET TRANSFORMACIÓN DE LÁMINA DE ACERO REVESTIDO	premet	2015	KAT AEROSPACE TRATAMIENTOS DE METAL	KAT
2009	SPEC ESPECIALISTAS EN CÁLCULO Y DISEÑO ESTRUCTURAL	SPEC	2015	EQUIDNA DISEÑO ARQUITECTÓNICO Y CONSULTORÍA BIM	EQUIDNA



GPA



Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.

INICIA EN 1980

+350
COLABORADORES



+400
EDIFICIOS
CONSTRUIDOS



70% CLIENTES
REPETITIVOS



Grupo Punto Alto - Sector de la Construcción
COPACHISA

CONTRATISTA GENERAL EN DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

SECTORES

INDUSTRIAL

COMERCIAL

INSTITUCIONAL

VALORES

COMPROMISO

HONESTIDAD E
INTEGRIDAD

EXCELENTE
RESPUESTA AL CLIENTE

RESPETO

PRESENCIA NACIONAL



+8 MILLONES DE
METROS CUADRADOS
CONSTRUIDOS

PROCESO BIM

ACTUALIZACIÓN: NOVIEMBRE 2017



Calidad de Vida





Copachisa mantiene su compromiso año con año con sus colaboradores cuidando sus condiciones laborales, garantizando su bienestar manteniendo y fomentando las siguientes prácticas:

Ofreciendo a los colaboradores prestaciones superiores a las de Ley, cuidando su salud y bienestar físico y emocional con eventos que fomentan el sano esparcimiento.

Garantizando instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Se mantienen los principios de la certificación LEED para el cuidado del medio ambiente en oficinas corporativas y en zonas, impactando en la salud de los colaboradores, cuidando la iluminación, clima y bienestar.

Se mantiene para las mamás un espacio digno y con las condiciones propicias para poder llevar a cabo su periodo de lactancia.

Se protege a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas. Se cuenta con un Código de Comportamiento y Código de Ética con línea de denuncia anónima para colaboradores.

Se fomenta la cultura verde con prácticas para el cuidado del medio ambiente y la vinculación con la comunidad realizando actividades sociales en relación con asociaciones civiles.



Copachisa se ocupa del cuidado de la salud de sus colaboradores realizando anualmente la Semana de la salud, adicional con contar con servicio médico todos los días del año y un seguro de gastos médicos menores y mayores.

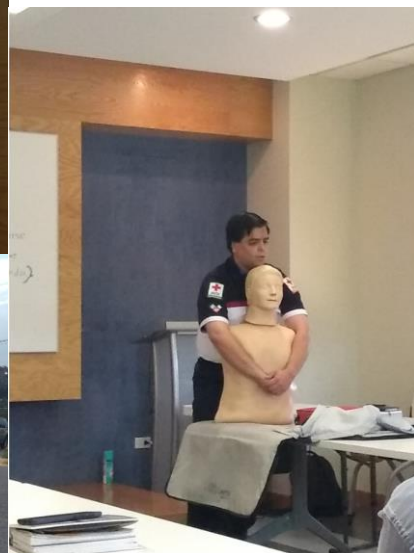
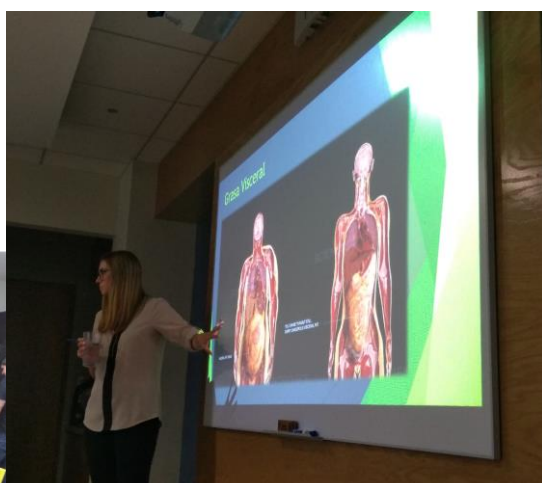
Las actividades de la semana de la salud:

Pruebas niveles de azúcar, triglicéridos, colesterol, presión arterial, IMC, estatus de peso para el seguimiento con programa de nutrición.

Exámenes de la vista y adaptación de lentes.

Impartición de pláticas.

Fomentar actividades físicas.



Por cuarto año el programa de nutrición con nutriólogas para sus colaboradores en las zonas: Chihuahua, Juárez, Monterrey, Guadalajara, León, San Luis Potosí, en dónde se llevan programas para el cuidado de su alimentación y mejorar sus hábitos de salud.





Reto Nutryfit

Enero- Junio 2019

Programa de seis meses en donde se promueve una vida activa y saludable en el lugar de trabajo por medio de planes de alimentación, diario de alimentos, lista de productos industrializados, coaching y planes de actividad física.



Nutrys salud





Medición de Glucosa, Colesterol, Triglicéridos y toma de datos antropométricos

FERIA DE SALUD 2019

COPACHISA CONSTRUCTORA

que contribuya al bienestar físico y emocional de sus colaboradores



Taller de lectura de etiquetas

El objetivo del presente taller es:
Empoderar al colaborador en la selección de sus alimentos de acuerdo con las recomendaciones necesarias para su consumo y de esta forma seguir cuidando su estado nutricional.

El orden del taller fue el siguiente.
Primero se les pregunto a los colaboradores si en alguna ocasión habían revisado este tipo de información y la mayoría respondió que no o frases como:

“Sí las he visto, pero no sé qué significan”

“Sí, pero no sé si eso es mucho o poco”





Reto 30 días de hábitos saludables

El reto consistió en mandar a los participantes una imagen al día por correo electrónico y por whatsapp sobre un hábito que debían implementar en su vida, esto con el objetivo de demostrar que con pequeñas acciones de forma repetitiva se van formando hábitos saludables perdurables.







Se difunden por medio del correo destinado para actividades de RSE mensajes para fomentar hábitos saludables, crear consciencia de la importancia del cuidado personal, apoyando campañas para el cuidado de la salud, es u medio exclusivo para difundir mensajes de Responsabilidad Social en relación con los colaboradores.

¡BIENVENIDOS!

Este reto incluye el envío de una imagen de un hábito saludable por día, estamos seguras que ya realizas algunos pero es importante reforzar y procurar incorporar cada uno de los hábitos que nosotras te presentaremos para tener un estilo de vida saludable.

Iniciamos con el día 1 del
Reto de Hábitos Saludables

Reto de 30 días de hábitos saludables

I. No postergar la alarma al despertar

Tal vez pienses que que retrasar la alarma del despertador hará que finalice tu ciclo de sueño y te despiertes más descansado, pero eso no es lo que sucede. Cuando activas el botón de posponer, tu cerebro comienza de nuevo su ciclo por lo tanto te levantarás más cansado que la primera vez.

Nutrysalud

Así que mañana procura no postegar la alarma ¡Tú puedes!



Comienza y termina bien tu jornada laboral todos los días.
Repite esta rutina mínimo dos veces al día, te toma 1 minuto.

Rutina ANTIESTRÉS

1 3-5 segundos cada lado

2 3-5 segundos tres veces

3 3-5 segundos

4 5 segundos cada lado

5 15 segundos

6 8-10 segundos

7 8-10 segundos cada lado

8 5 segundos

Octubre: Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama



LA MEJOR LUCHA ES UNA DETECCIÓN TEMPRANA

Copachisa organiza en eventos Deportivos todo el año para propiciar la activación física de sus colaboradores y la sana convivencia.

Torneo de Basquetbol, Futbol, Voleibol, Softbol, Boliche y ciclismo, así como las caminatas de cierre de cada semana de actividades.



Copachisa esta comprometida en trabajar de forma continua y efectiva en favor de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente en cada uno de los proyectos en los que opera por medio de su departamento de Seguridad.



139,615

Trabajadores en obra
registrados en nuestro
sistema de EHS



338,744

Horas/hombre
de capacitación

- ▶ Cursos de Inducción
- ▶ Foros de Seguridad
- ▶ Cursos específicos



Al menos un evento
de la Semana de la Salud
en cada obra



2,992

Trabajadores atendidos

Capacitación sobre higiene
y salud.

Comprobante de aspectos
básicos atendidos.

- ▶ Talla y peso
- ▶ Presión arterial
- ▶ Niveles de glucosa
- ▶ Niveles de colesterol
- ▶ Desparasitación
- ▶ Vacunación tétano



483

Mandos medios en obra
registrados en nuestro
sistema de EHS

Logramos impartir



+100

temas relacionados con EHS.



Nuestro reto es incluir
más temas y subtemas
relacionados a EHS.

Copachisa esta comprometida en trabajar de forma continua y efectiva en favor de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente en cada uno de los proyectos en los que opera por medio de su departamento de Seguridad.



152,410

Trabajadores
registrados en nuestro
sistema de EHS



3,463

Trabajadores/mes en promedio
registrados en nuestro
sistema de EHS



8,524,928

Horas/hombre
de trabajo registradas
en nuestro sistema de EHS



35

Accidentes contabilizables



2

Accidentes que resultaron fatales



299

Días de incapacidad por
accidentes

Logramos un índice de
accidentes "IR" a la fecha
de:

0.8447

El límite aceptable para
índice "IR" para OSHA es de
8,4000

Nuestro índice de
accidentes del año 2017 fue
de 0,6300 con 28
accidentes.

Nuestro índice de "EMR"
del año 2018 fue de:

0.0469

El límite aceptable para el
índice "EMR" para OSHA es:
1,0000

Nuestro índice de "EMR"
del año 2017 fue de 0,0226

Nuestro índice de
accidentes "LTIR" del año
2018 fue de:

7.02

El límite aceptable para el
índice "LTIR" para OSHA es
de: 45,00.

Nuestro índice "LTIR" del
año 2017 fue de 4,63 con
205 días de incapacidad.



Copachisa organiza eventos de sano esparcimiento y propiciar la convivencia teniendo como resultado un ambiente laboral más entusiasta y agradable.

Fechas como la Rosca de Reyes, los tamales de la candelaria, los festejos de desayunos para los cumpleaños del mes, día del niño, comida día de la asistente...



... eventos que crean momentos de esparcimiento durante la jornada laboral.

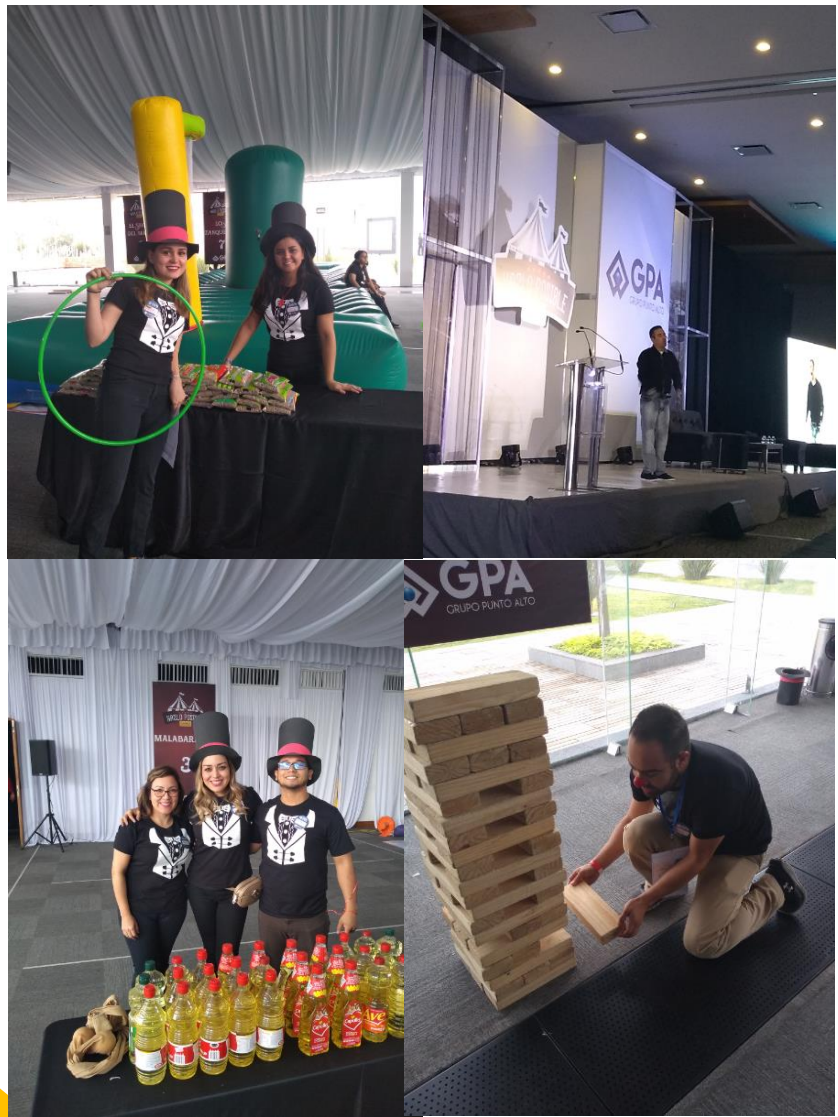


El día de la Santa Cruz, se conmemora el festejo a los trabajadores de la construcción, en todas las obras se organiza la tradicional misa y elaboración de la Cruz como la comida para los colaboradores y subcontractistas de las compañías que trabajan con Copachisa.



Calidad de Vida

En 1959, en la ciudad de Chihuahua, nuestro fundador el Ingeniero Enrique Terrazas Torres comenzó su trabajo en la construcción de casa, después abarco la construcción de maquiladoras, y de aquí nació Copachisa que con el crecimiento fue creando empresas que subcontrataba para sus proyectos, en 2016 se consolida el Corporativo Grupo Punto Alto. Durante los últimos 9 años ha organizado un foro de integración para todas sus empresas con Conferencias y dinámicas de integración que desarrollan el área personal de sus colaboradores.



Se combinan con actividades que apoyan alguna causa social, propiciando que la participación social de los colaboradores y reforzando la filosofía del grupo de apoyar el bienestar social.



Eventos

En los evento decembrinos, comida informativa y comida posada, Copachisa hace partícipes a todos sus colaboradores reuniendo a todo su personal, oficinas centrales en Chihuahua y personal en obra de sus zonas que acuden con sus parejas en viaje pagado (vuelo, hotel y viáticos). Como año con año en ambos eventos se entregan los reconocimientos por antigüedad.

Política de Prestación por Aniversario

Aniversario	Prestación	Monto
5 años	Pin de Plata	
10 años	Pin de Oro	
15 años	Reloj de Oro	
20 años	Viaje Nacional	\$40,000.00
25 años	Viaje Internacional	\$80,000.00
30 años	Viaje Internacional	\$100,000.00
35 años	Viaje / Reloj / Efectivo	\$120,000.00



Vinculación con la comunidad



Copachisa, comprometida desde su creación al bien común, continua año con año apoyando instituciones que a su vez llevan proyectos sociales para el bienestar social, un año más hace llegar el apoyo económico a mas de 25 instituciones y Fundaciones.

Donativos:

Copachisa continúa apoyando mediante el *Programa Anual de Donativos* con más de **3 millones de pesos**.



Instituciones a las que se apoya en este programa:

Asilo de Niños y Casa Hogar IPB Granja Hogar	Promesa Educativa KIPP	Fundación Construir para Trascender
Brindemos Alegría para Vivir Mejor A.C.	Promesa Educativa Orquestas Sewa	Cruz Roja Mexicana A.C.
Comunidad y Familia	Fundación Chihuahua	ADN Aldama Proyecto Integral ESJ - Grupo Cop
Centro de Ayuda para la Mujer (Cd. Juárez)	Fundación Educa México A.C. - Querétaro	Educación Integral Index - Kinder
El Bocado del Pobre IBP	Secundaria Sisoguichi	Proempleo Emprendiendo por Chihuahua A.C.
Instituto Down de Chihuahua A.C.	Clínica San Carlos Norogachi - Instituto Providencial	Grupo Bañar
Vida y Familia A.C.	COMI - Comunidad Misionera	Seminario de Chihuahua A.C.
Tavad A.C. Centro de Rehabilitación	Foro CEFOSC - Centro para el Fortalecimiento de las Organizaciones	Fundación Rotarios Chihuahua Campestre A.C.
Celiderh A.C.	Teletón Chihuahua	Instituto José David A.C.
CEIAC Centro de Estudios para Invidentes	Encuentro de las Organizaciones - FECHAC	

Vinculación con la Comunidad

Copachisa participa activamente en Organizaciones de la Sociedad Civil, adicional de otorgar los donativos ya asignados en el presupuesto anual de la empresa.



Se participa en los informes de resultados de Comunidad y Familia

Trabajado con el programa de Voluntarios, se apoya por ejemplo en la asociación INICIA a ir a impartir cursos de Valores a escuelas primarias y secundarias 2 veces por año. En 2019



- 4 Escuelas atendidas
- 14 voluntarios
- 14 grupos de 45 niños aprox.



Inicia A.C. te invita a participar como instructor voluntario impartiendo un programa de emprendimiento, valores y responsabilidad social a alumnos de primaria o secundaria.

Los datos de la escuela son:
Colegio Bilingüe Rudyard Kipling
Dirección: Luis de Angosturas No. 606 Col. San Felipe
Fecha: 04 al 08 de Noviembre
Horario: 8 a 9 am
Se explica y entrega todo el material necesario para participar.

Con tu apoyo podrás ayudarnos a formar emprendedores sociales con la capacidad de impactar positivamente en la comunidad mediante la enseñanza de la economía, el servicio a la comunidad y el cuidado del medio ambiente como bases del desarrollo social.



FELIZ
Día del
Abuelo

¡Te esperamos!

VEN CON TU FAMILIA

Te invitamos al Tradicional **DÍA DEL ABUELO**
SÁBADO
31 DE AGOSTO DE 2019



EL BOCADO DEL POBRE
ASILO DE ANCIANOS

11:00 hrs. Santa Misa en la capilla del Asilo
En Jardines del Mortero (enseguida del Asilo):

12:15 hrs. Rondalla de Ingenieros con abuelitos del asilo
13:30 hrs. Comida - El Asilo invita - (tú sólo trae refresco, desechables y/o pastel para compartir)
14:30 hrs. Bonita música
15:30 hrs. Coro Hema
16:30 hrs. Mariachi



Se participa los eventos institucionales que se apoya para mantener reforzar el apoyo que se brinda.

Copachisa es donataria activa a las organizaciones que apoya. Se participa en los eventos que las mismas organizaciones llevan acabo durante el año.

Informe de remodelación de la Granja Hogar Chih.



Apoyo a la carrera anual de la cruz Roja



Talleres para el tratamiento de Acoso y hostigamiento Sexual y laboral.



Capacitación en el programa de Voluntariado de Fechac



Vinculación con la **Comunidad**

El programa de voluntariado Copachisa apoya muchas causas sociales que se realizan por medio de sus colaboradores, durante el año se llevan acabo varios proyectos que un colaborador organiza, coordina e informa.




Se otorgo material escolar, uniformes, libros, material de despensa a 4 niños de escasos recursos en una primaria de la colonia Punta Oriente.

Donativos en especia al comedor Pancitas Contentas, donde se provee de alimento a mas de 50 niños diariamente en la colonia Punta Oriente.



El programa de voluntariado Copachisa, es una iniciativa corporativa para lograr un mayor impacto con las iniciativas que presentan los voluntarios en diferentes causas

	OCTUBRE
Nombre del proyecto: Quimioterapia Andrea	Responsable: Miguel Angel Martínez Torres
Descripción : Ayudanos a terminar las quimioterapias de Andrea.	
Actividad a realizar: <i>Andrea es una niña de 4 años con cancer de riñon, su última sesion de quimioterapias estaba programada en Torreón pero el equipo no estaba funcionando y la devolvieron a Chihuahua y habrá que hacerlas aqui y sus padres requieren de apoyo para solventar el costo de estas. Si estás interesado en cooperar con la cantidad que sea abajo está la información. Si requieren cualquier informacion pueden contactar via facebook con Alejandra R. Marmolejo (Mamá)</i>	
Datos del contacto: Miguel Martínez Numero de teléfono: 614-1978009 Teléfono de oficina: 439-3900 ext 4020 Cuenta Bancaria: BANORTE No. de Tarjeta Cta. 0270563012 4915 6634 1306 9874 correo: mmartinez@copachisa.com	
Fecha: A Entrega a más tardar el 19 de agosto	Ubicación: Se puede recolectar dinero o mochila en donde se indiquen.



#todosconAndrea

ayúdanos a terminar mi último round con el cáncer
es un trabajo a base de radiaciones
con un valor de \$120.000 ya tenemos la mitad,
recuerda que de poco a poco todo se puede lograr.
😊 cualquier suma es valiosa para mí 😊
5256 7827 2927 3493

Vinculación con la **Comunidad**

El día del niño y en Navidad se entregan juguetes a 300 niños de varias escuelas e instituciones como el DIF, se realiza su convivio con pastel y dulces y se les hace llegar a cada uno un juguete.

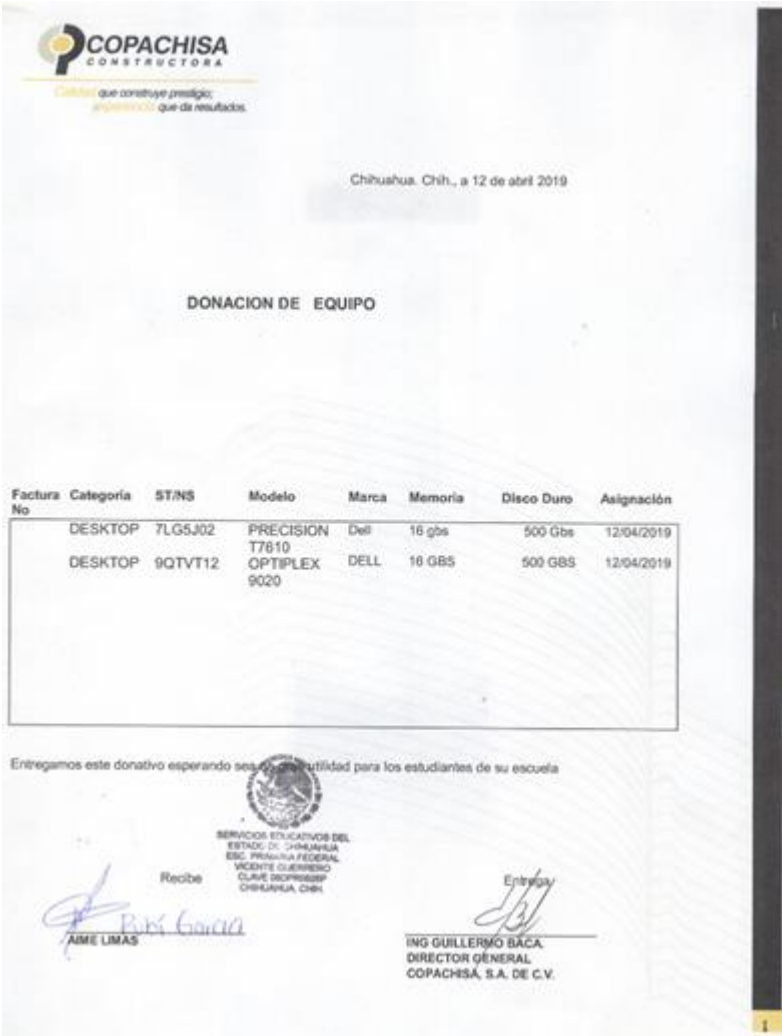
Escuela Primaria Federal Héroes de la Revolución turno vespertino. El día de Reyes se realizará una segunda entrega de juguetes en la casa cuna del Dif.



El programa de voluntariado también este año trabajando en mancuerna con el grupo de misioneros que se apoyó en este proyecto de llevar dulces y piñatas a los niños rarámuris de Huichaboachi, se logró la compra dos piñatas y muchos dulces.



Copachisa en su programa de apoyo a la educación, realizó donación equipo de cómputo Escuela primaria Federal Vicente Guerrero.



Vinculación con la Comunidad

Se apoyaron eventos de Correr con causa, colaborando con clientes se llevaron acabo carreras y retos bike donde lo que se recabo fue destinado para proyectos sociales de instituciones de beneficencia social en toda la republica.



Vinculación
Con la Comunidad

Copachisa recibe el distintivo de empresa Comprometida con los Derechos Humanos por parte de la Comisión de Derechos Humanos por sus prácticas de empresa Socialmente Responsable, participa exponiendo dichas prácticas en el panel del Congreso Internacional de empresas Socialmente Responsable.



Vinculación con la **Comunidad**

El Torneo de Golf se organiza como evento más grande de apoyo a instituciones en cuanto apoyo económico, se invita a sus subcontratistas a participar y lo que se recaba se entrega a 3 instituciones como proyectos principales que apoya el Torneo.



El Torneo de Golf se organiza como evento más grande de apoyo a instituciones en cuanto apoyo económico, se invita a sus subcontratistas a participar y lo que se recaba se entrega a 3 instituciones como proyectos principales que apoya el Torneo.



Agradece tu cooperación de
despensa en la Misa de Acción
de Gracias, la cual será para
apoyar a las comunidades
de Carichí y Nonoava.



¡Muchas gracias!

"La Solidaridad y la fraternidad, son elementos que hacen nuestra civilización verdaderamente humana". Papa Francisco



Ética Empresarial



Nuestro Código de Ética establece y fomenta los más altos estándares de comportamiento basados en nuestros valores y cultura empresarial. cualquier violación a nuestro Código de Ética a través de los siguientes canales de comunicación.

<http://www.grupopuntoalto.com/quienes-somos/codigo-de-etica/>

¿QUIERES TRABAJAR CON NOSOTROS? ENVÍA TU CURRÍCULUM AQUÍ

+52 (614) 439.39.55 contacto@cgpa.mx

f in



INICIO SOMOS SECTORES ESTRATÉGICOS CAPITAL HUMANO NOTICIAS CONTACTO

CÓDIGO DE ÉTICA

You are here: [Home](#) » [Somos](#) » [Código de Ética](#)

Código de Ética GPA

Nuestro Código de Ética establece y fomenta los más altos estándares de comportamiento

basados en nuestros valores y cultura empresarial.

Te invitamos a que lo conozcas.

Descarga PDF

Mecanismos de denuncia

Animamos a todos nuestros grupos de interés a notificarnos de manera confidencial,

cualquier violación a nuestro Código de Ética a través de los siguientes canales de comunicación:



Línea Telefónica
01.800.112.03.59



Portal Web
lineadedenuncia.com/gpa



Correo Electrónico
gpa@lineadedenuncia.com



Trabajando en conjunto con Más Ciudadanía, organismo no partidista de iniciativa privada, se promovió la elaboración de todos los colaboradores de su currículum ciudadano, archivo donde se mide la participación social y voluntariado, para promover programas que fomenten la participación ciudadana.

Inicio Nuestro proyecto



[LLENA TU CURRÍCULUM CIUDADANO](#)

¿Qué es Currículum Ciudadano®?

Introducción

Diversos teóricos argumentan que en una democracia verdadera, la participación de la ciudadanía es la mejor señal de su buen funcionamiento, además de que legitima a un sistema político. Mediante la participación, una o un ciudadano aprende más sobre sus propios intereses y desarrolla un mejor entendimiento de las necesidades de otros. (Informe País, 2014)

Se considera que existen cuatro condiciones básicas para que la participación ciudadana exista en un régimen democrático, a saber: el respeto de las garantías individuales, los canales institucionales y marcos jurídicos, la información y la confianza por parte de los ciudadanos hacia las instituciones democráticas (Serrano, A., 2018).

MÁS CIUDADANÍA, A.C.

GRACIAS A TU COMPROMISO, CADA DÍA SOMOS MÁS CIUDADANOS CONSTRUYENDO UN MEJOR MÉXICO



- Nuestra base ciudadana creció 72% en un año
- Casi 50% de nuestra base es ahora de Ciudadanos Pasivos, Activos o Modelos (vs. 40% en 2018)
- Los Habitantes e Indiferentes ya son menos de la mitad de nuestra base (vs. 57% en 2018)

Inicio

Mis grupos

Mi Perfil

Mis grupos

En esta sección podrás visualizar tus grupos dentro de esta

Descargar

Nombre	Pertenencia	Código	Ciudadano
COPACACHA SA DE CV	Grupo Partido Alfa	000000	17
COPASER	Comité RSC GPA	000000	2

Editar grupos

En esta sección podrás editar tus grupos dentro de esta

Nombre

COPACACHA SA DE CV

COPASER

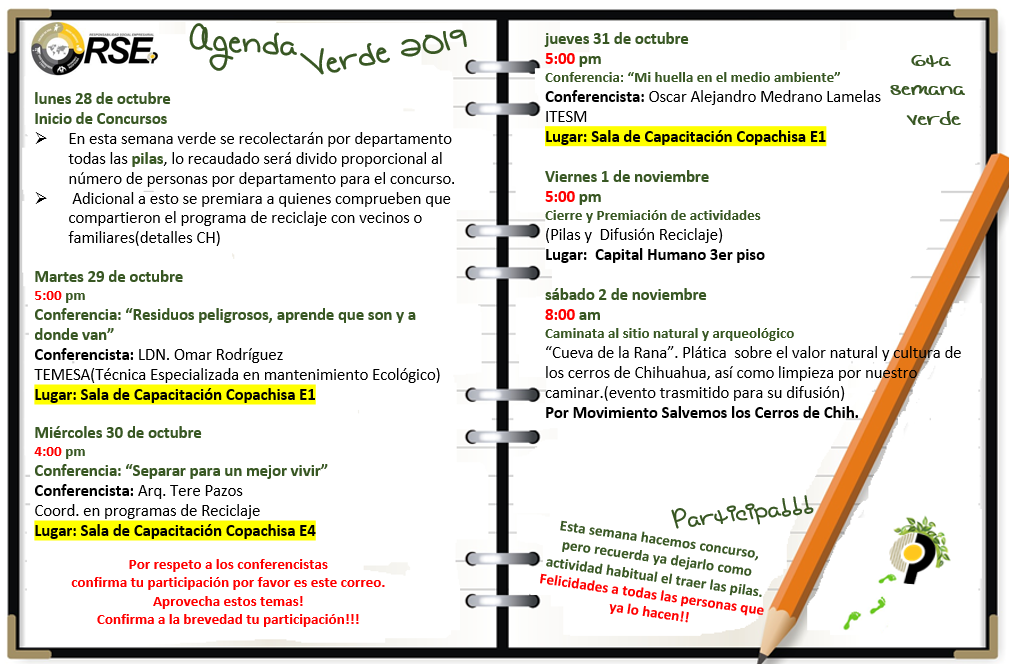
Se impartió el curso de 8 aprendizajes ciudadanos por parte de MAS Ciudadanía a los miembros del comité de RSC para poder permear a toda la organización la elaboración del currículo ciudadano y el curso de Voluntariado empresarial con Fechac para establecer lineamientos de acción en el comportamiento que debemos fomentar en nuestros colaboradores.



Medio Ambiente



Cada año se lleva acabo la semana Verde, donde se imparte capacitación para el cuidado del medio ambiente, actividades de recicle y concientización, concursos verdes que promueven la consciencia de la reutilización, reforestación y correcta disposición de basura y residuos en obra.



Dentro de las actividades de la semana verde, este año en los concursos que se realizaron fue el reciclaje de pilas destinándolas a una compañía que se dedica al manejo de residuos peligrosos, dando de premios para motivar el no usar bolsas de plástico.



Felicidades a todos los que participaron en el concurso de pilas!
Total pilas 2575

Ganadores: Administración
por favor pasar a Capital Humano por tu premio.



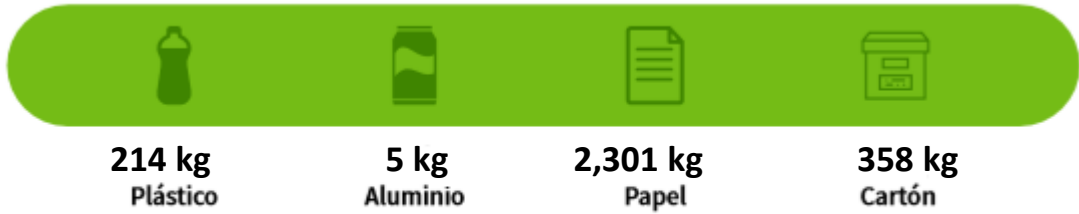
Dentro de las actividades de la semana verde, en mancuerna con el movimiento Salvemos los cerros en Chihuahua, se realizó la caminata Verde a la cueva de la Rana, recolectando basura en el camino, dando una plática de flora y fauna del lugar creando consciencia de preservar estos lugares patrimonio cultural.



Se participa durante los martes del año 2019 en talleres para obtener en el año 2020 distintivo para mejores prácticas ambientales por parte de Municipio de Chihuahua, se compartieron mejores prácticas ambientales son las empresas locales inscribiendo una mejor práctica para la certificación.



Programa de reciclado permanente.



Se trabaja de manera permanente con empresas dedicadas al reciclaje de los materiales:

Temesa: Residuos peligrosos, aerosoles y pilas.

Ekorecicla: Basura electrónica

Reciclados Varela: Plástico, Aluminio, papel y cartón.

Copachisa continua otro año siendo una empresa comprometida con todos sus grupos de interés trabajando para el bienestar común, participando activamente en iniciativas como Pacto Mundial donde se refuerza por medio del trabajo acciones para un País mejor.





Reporte de actividades Cop 2019



Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.

