

CADRES
EN MISSION
GROUPE

**UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT
COMMUNICATION
ON PROGRESS**

2019



PRÉAMBULE

1. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU GROUPE CADRES EN MISSION

1.1. Notre mission.....	2
1.2. Nos valeurs.....	3
1.3. Notre activité.....	3
1.4. Notre offre de services.....	4
1.5. Notre organisation.....	5
1.6. Nos engagements : qualité & probité.....	6
1.7. Notre présence au cœur des territoires.....	6
1.8. Quelques données-clés complémentaires.....	7

2. STRATÉGIE RSE DU GROUPE CADRES EN MISSION 2018-2021

2.1. Les orientations globales à 2021 du Groupe Cadres en Mission.....	8
2.2. Pilotage de la démarche RSE.....	10
2.3. Mobilisation des salariés permanents autour des enjeux de la RSE.....	10
2.4. Formation RSE et sensibilisation des salariés à la démarche RSE.....	11

3. ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION POUR L'INTÉGRATION DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

3.1. Principes relatifs aux Droits de l'Homme.....	12
3.2. Principes relatifs aux normes internationales du travail.....	13
3.2.1 Favoriser de manière équitable, le développement humain.....	13
3.2.2 Porter attention aux collaborateurs : Santé, Sécurité, QVT.....	16
3.2.3 Accompagnement des collaborateurs.....	17
3.2.4 Contribuer au développement des collaborateurs par la formation.....	17
3.2.5 Contribuer à la cohésion sociale et au dynamisme local.....	18
3.3. Principes relatifs à l'environnement.....	20
3.3.1 Intégrer une démarche numérique responsable (Green IT).....	21
3.4. Principes relatifs à la lutte contre la corruption.....	23

4. ANNEXES 1

24



Engagé dans le développement durable et la Responsabilité Sociétale des Entreprises, par conviction personnelle et par volonté de répondre aux enjeux qu'ils représentent pour la dynamique économique, j'ai guidé depuis plus de 20 ans l'ensemble des actions et décisions du Groupe Cadres en Mission, dans cette logique.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises, est un gage de développement « économiquement soutenable »[1], dans le respect de l'Homme et de son environnement. Elle est ancrée dans nos territoires et nourrie par l'implication et la mobilisation des femmes et des hommes qui s'engagent à en faire une démarche vertueuse.

Le Groupe Cadres en Mission contribue aux enjeux du développement durable en intégrant d'année en année, la responsabilité sociétale dans sa stratégie globale et dans l'ensemble des activités qu'elle mène. En tant que Président, j'insuffle auprès des parties prenantes, notre engagement, animé par des entreprises, nos partenaires, nos fournisseurs, nos salariés portés et nos collaborateurs, mobilisés par l'esprit collaboratif et la volonté de développer le maillage économique local.

Mobilisé et concerné par la création de valeur et d'emplois, l'ancrage au cœur des territoires et leur développement pérenne, j'ai développé les activités du Groupe Cadres en Mission en manager socialement responsable, par :

- *L'émulation de l'esprit entrepreneurial ;*
- *La contribution et la mobilisation de l'ensemble de nos collaborateurs et de nos salariés portés dans les réseaux d'affaires et ceux liés à la création de l'emploi en Régions et à l'international ;*
- *La réduction progressive de l'impact de nos activités sur l'environnement ;*
- *Le développement de notre rôle en tant qu'acteur économique de proximité ;*
- *La recherche permanente d'amélioration de la qualité de vie au travail (QVT) pour nos collaborateurs, nos salariés portés et l'ensemble de nos adhérents.*

Cette volonté s'inscrit plus largement dans une logique mondiale de développement durable à laquelle chaque individu et chaque entreprise peut contribuer au travers de la RSE, et donc du respect des droits de l'homme, de l'environnement, des normes internationales du travail et de la lutte contre la corruption.

Je renouvelle donc pour l'année 2020 mon engagement dans le Pacte Mondial. Je m'attacherai à défendre au quotidien les dix principes fondamentaux du Pacte Mondial des Nations Unies et à les partager avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Serge BONNET,
Président du Groupe Cadres en Mission

[1] En référence à la traduction anglo-saxonne de Développement durable : sustainable development.

1. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU GROUPE CADRES EN MISSION

1.1 Notre mission

« NOTRE ADN : ACCOMPAGNER LES PROJETS DES HOMMES ET DES ENTREPRISES »

Depuis 20 ans, le Groupe Cadres en Mission accompagne les porteurs de projets, les consultants, les managers de transition et les formateurs qui ont choisi le portage salarial pour faire de leur expertise une force. »

Acteur engagé dans la responsabilité sociétale, le Groupe Cadres en Mission a pour mission de développer la dynamique économique des territoires dans une logique de développement responsable :

- D'une part, en permettant aux entreprises d'optimiser le recours à des compétences externes ;
- D'autre part, en créant les meilleures conditions de démarrage et de développement de l'activité des indépendants.

La mission du Groupe Cadres en Mission répond à des enjeux RSE, par le développement :

- D'offres qui permettent de faciliter le développement de l'emploi, et de l'activité économique des indépendants ;
- Du tissu économique local par la dynamique de l'activité des entreprises et des indépendants, et la sécurisation inhérente au statut du salariat.



1.2 Nos valeurs

« RESPECT, ESPRIT D'ÉQUIPE, PROXIMITÉ ET PARTAGE »

Les valeurs du Groupe Cadres en Mission sont issues de notre passé, de la passion qui nous anime, de l'esprit d'équipe et de l'enthousiasme que partagent nos collaborateurs, mais aussi les entreprises, les consultants, managers et formateurs qui nous rejoignent en portage salarial.

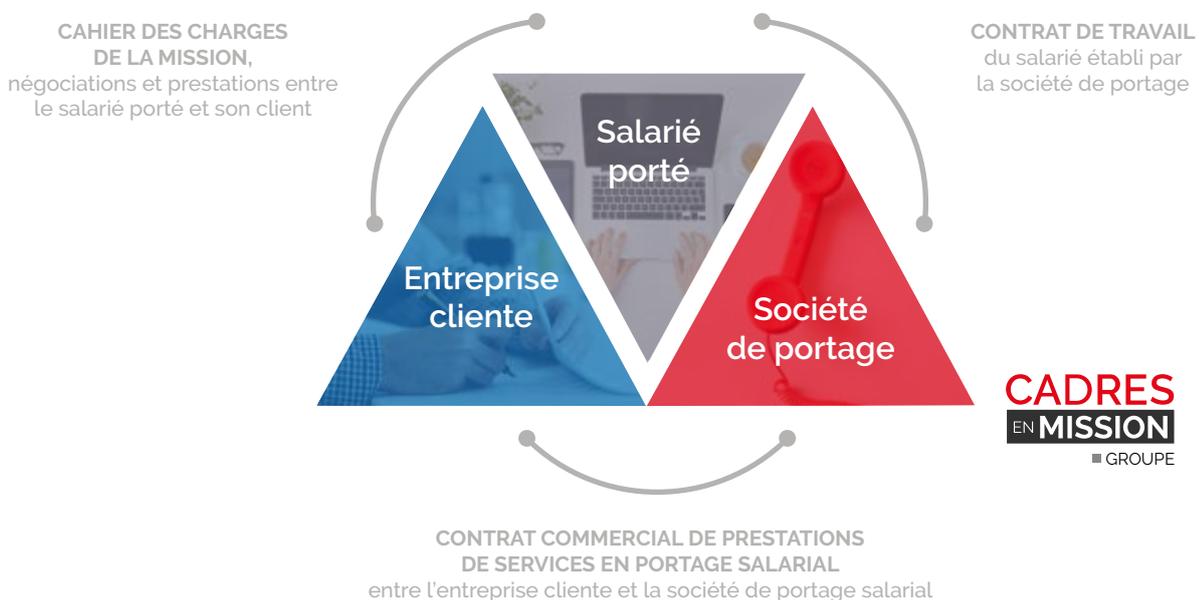
Le Groupe Cadres en Mission est un groupe engagé dans une relation de proximité basée sur la confiance, la satisfaction client et l'ancrage dans les territoires.

Société à échelle humaine, le Groupe Cadres en Mission place la femme et l'homme au cœur de ses préoccupations. Pour cette raison il capitalise sur les compétences de chacun et accompagne le développement pérenne de ses activités.



1.3 Notre activité

A l'origine du portage salarial en France, le Groupe Cadres en Mission et sa filiale Intervenance NG dédiée aux relations avec les entreprises et établissements publics, développent des solutions dans l'intermédiation entre donneurs d'ordres et prestataires intellectuels.





Pour les entreprises, nos services permettent de travailler facilement avec des indépendants en trouvant des experts et en gérant / sécurisant la relation d'affaires. Nos interventions couvrent plus spécifiquement la gestion de missions de conseil, de formation et de management de transition dans des contextes France et international.

Pour les consultants, managers de transition et formateurs, nous devenons leur employeur en portage salarial, en leur offrant ainsi la possibilité de réaliser leurs missions en totale autonomie, tout en les accompagnant dans le développement de leurs activités.

1.4 Notre offre de services

Dans le cadre de l'activité décrite ci-dessus, le Groupe Cadres en Mission propose une offre de services singulière qui se traduit notamment par :

- **Une implantation régionale, nationale et internationale** pour des réponses de proximité et une cohérence globale ;

- **Des champs d'expertise reconnus** pour répondre à l'ensemble des besoins spécifiques :

- Une expertise du portage salarial ;
- Une expertise en Resource Management : offre élaborée pour gérer en sous-traitance les consultants et formateurs qui interviennent avec leur propre structure juridique ;
- Une expertise de l'externalisation de la gestion de ressources à **l'international** ;
- Une expertise du **management de transition** ;
- **Une offre de portage salarial adaptée aux différents statuts de formateurs** (en formation initiale, en formation professionnelle continue,

pour des statuts de formateurs permanents ou occasionnels) ;

- **Un service d'intermédiation**, qui permet de vous mettre en relation nos consultants et formateurs intervenant sur des champs de compétences très variées

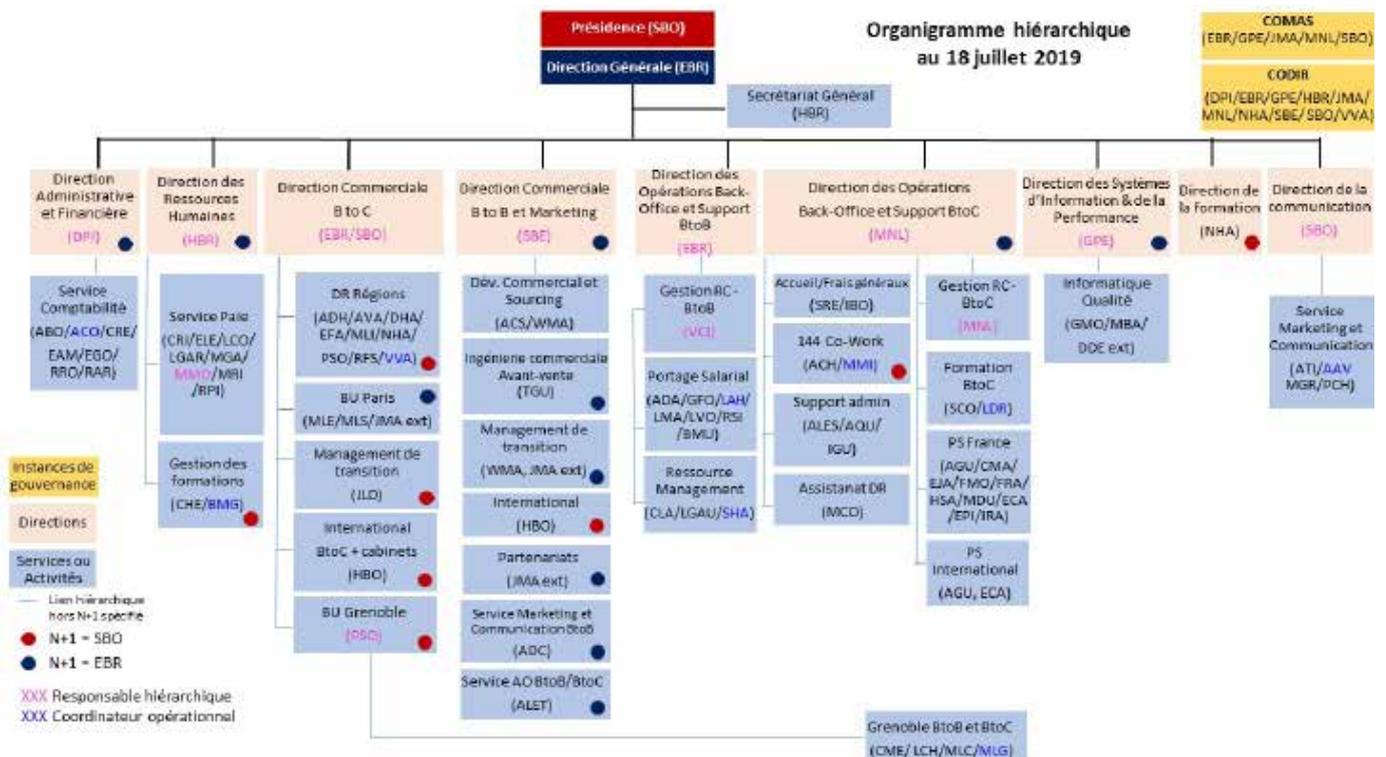
- **Des Chargés de Ressources Humaines** et des Chargés d'affaires, correspondants des salariés portés spécialisés dans **chaque champ d'expertise**, apportant conseil en ingénierie salariale adapté aux spécificités des consultants et formateurs.

1.5 Notre organisation

Serge BONNET est le Président du Groupe Cadres en Mission, accompagné par Emmanuel BROUST, Directeur Général du groupe et soutenu dans la Direction du groupe par deux instances majeures de gouvernance :

- Un **COMAS, COMité d'ASsociés** constitué par Emmanuel BROUST (Directeur Général du groupe), Guillaume PÉAN et Joël MAGNET, directeurs associés.

- Un **CODIR, COMité de DIRection** constitué de l'ensemble des directions opérationnelles du groupe : Ressources Humaines, Direction financière, Directions commerciales, Direction de gestion, Direction de la formation, Marketing & Communication.



Si le Groupe Cadres en Mission comptait en 1999 5 employés permanents, aujourd'hui, ce sont 81 personnes salariés permanents qui assurent le fonctionnement de l'activité des 1 500 salariés portés en moyenne par mois.

1.6 Nos engagements : qualité & probité

Acteur engagé dans le secteur du portage salarial, le Groupe Cadres en Mission est très investi auprès de ses parties prenantes. Le groupe est **membre administrateur au sein du syndicat PEPS (Professionnels de l'Emploi du Portage Salarial)** et membre fondateur du syndicat France Transition (Syndicat National des Managers de Transition (rapprochement FNMT et SNMT) et membre de la FFP (Fédération de la Formation professionnelle).



Outre son engagement auprès des syndicats professionnels, le Groupe Cadres en Mission est **engagé dans une politique qualité orientée vers le service clients :**

- Depuis 2015, le Groupe Cadres en Mission a initié **une démarche RSE**
- Le Groupe Cadres en Mission et ses différentes filiales bénéficient d'un **référencement Datadock et de l'agrément ISQ-OPQF**, permettant outre la gestion externalisée des formateurs, un accompagnement de ces mêmes formateurs qui permet de garantir une qualité de prestations de formation à la hauteur des exigences de ses clients et salariés portés.

1.7 Notre présence au coeur des territoires

Le Groupe Cadres en Mission, dont le siège social est historiquement basé à Nantes, s'est développé sur Paris mais aussi sur tout le territoire afin de maintenir une relation de proximité privilégiée pour ses clients (entreprises, consultants, managers de transition et formateurs).

En s'implantant au cœur des bassins économiques et bassins d'emploi en régions, le Groupe Cadres en Mission contribue au développement des tissus économiques locaux et à l'animation des réseaux de proximité, nécessaires au développement d'opportunités d'affaires sur les territoires.

À l'international : un service d'ingénierie salariale pour les consultants détachés ou expatriés. Ces derniers constituent désormais une part significative de l'activité.

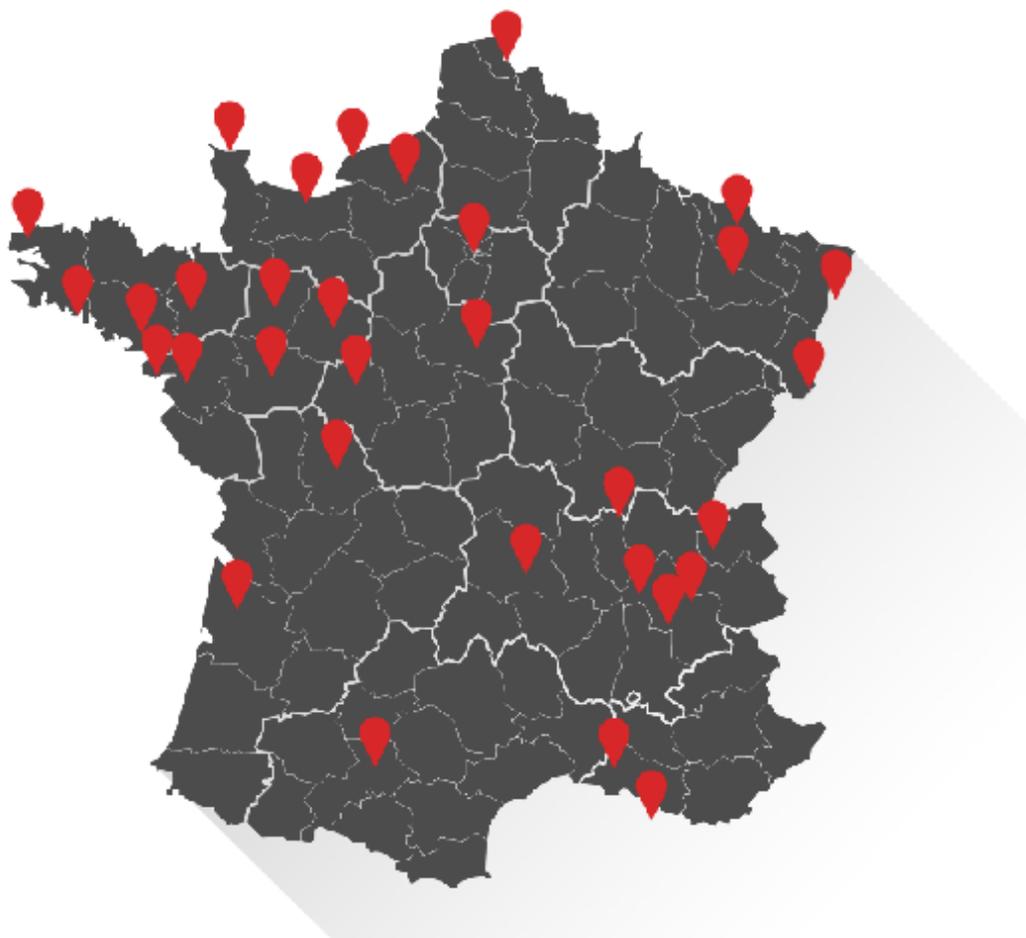
Grâce à ses 33 agences de proximité, le Groupe Cadres en Mission propose un accompagnement de proximité, relayé par ses directeurs régionaux qui :

- S'impliquent au quotidien dans les réseaux, associations et collectivités territoriales et acteurs du développement économique local (Chambres de Commerce et d'Industrie, Pôle emploi, associations de Cadres...);
- Proposent sur leurs périmètres géographiques respectifs :
 - Des sessions de formation,
 - Un soutien à la démarche commerciale de nos salariés portés
 - Des pôles d'expertise qui visent notamment à organiser la recherche de missions de manière collaborative,

1.8 Quelques données-clés complémentaires

Le Groupe Cadres en Mission :

- Réalise un chiffre d'affaires de 88.7 millions d'€ en 2019
- Est présent sur l'ensemble des régions françaises ;
- Réalise aujourd'hui 12 % de son chiffre d'affaires à l'International



2. STRATÉGIE RSE DU GROUPE CADRES EN MISSION 2018-2021

2.1 Les orientations globales à 2021 du Groupe Cadres en Mission

Dans un souci de transparence envers ses parties prenantes et de renforcement de son dialogue avec elles, le Groupe Cadres en Mission a rédigé une charte d'engagements RSE.

Cette charte permet de mettre en lumière la contribution de Cadres en Mission aux Objectifs du Développement Durable.

Cinq axes de développement ont été mis en avant ¹

- Accompagner le développement des compétences de nos collaborateurs et des consultants
 - a. Gérer les compétences et développer l'employabilité des collaborateurs et des consultants
- Contribuer au développement économique du tissu économique et local
 - a. Participer au développement des réseaux locaux qui œuvrent en faveur de la création d'emplois et de la croissance
- Ancrer une culture de la diversité
 - a. Promouvoir l'égalité femmes / hommes auprès des collaborateurs et des consultants
- Réduire les externalités négatives sur

l'environnement

- a. Intégrer une démarche numérique responsable
- b. Mettre en œuvre un plan de mobilité pour les collaborateurs

- Renforcer le bien-être au travail
 - a. Obtenir une augmentation continue de la satisfaction des collaborateurs mesurée par un baromètre social

Parmi ces cinq axes d'engagement, les points 1, 2 et 4 ont été mis en avant :

- Accompagner le développement des compétences de nos collaborateurs et des consultants
- Réduire les externalités négatives sur l'environnement
- Contribuer au développement économique du tissu économique et local



ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS ET DES CONSULTANTS

- Accompagnement des salariés et assurer leur adaptation à leur poste de travail
- Veiller au maintien de leur capacité à occuper leur emploi
- La formation s'inscrit dans des logiques plus systémiques supplantant progressivement le terme de programme à celui de parcours de formation. L'ensemble du processus de management d'un collaborateur est pris en compte, de son intégration à son évolution professionnelle.
- Adapter ses ressources humaines aux évolutions technologiques, organisationnelles et réglementaires du marché et ainsi accroître sa compétitivité
- Assurer l'employabilité de ses collaborateurs et ainsi être plus agile
- Permettre à chacun de ses collaborateurs de mieux maîtriser les compétences de leur métier et d'être ainsi plus à l'aise dans leur travail, plus en confiance.



RÉDUIRE LES EXTERNALITÉS NÉGATIVES SUR L'ENVIRONNEMENT

- Sensibiliser les salariés aux enjeux du tri sélectif ;
- Mettre en place des actions qui concernent et mobilisent l'ensemble des services qui composent le groupe :
- Accroître la dématérialisation et développement d'outils et supports réutilisables
- Inciter et favoriser les démarches éco-responsables : transport et covoiturage, consommations énergétiques, télétravail, ...
- Mettre en place de points de collecte sur l'ensemble des antennes du Groupe Cadres en Mission.



CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DU TISSU ÉCONOMIQUE LOCAL

- Favoriser et soutenir les initiatives économiques locales : participer et contribuer au développement des réseaux locaux, et régionaux qui œuvrent en faveur de l'emploi et de la croissance ;
- Faire appel à des prestataires de services et fournisseurs locaux ;
- Contribuer au développement économique de la Région par le développement de notre propre activité.

2.2 Pilotage de la démarche RSE

Afin de répondre aux enjeux de la RSE pour le Groupe Cadres en Mission, de piloter le projet et de sensibiliser les salariés permanents aux enjeux de la RSE, le Comité d'Associés et le Comité de Direction ont constitué, sur la base de salariés volontaires, un groupe de travail dédié.

Le rôle de ce groupe de travail, qui se réunissent mensuellement, consiste à :

- Mettre en mouvement, au travers de plans d'actions annuels la stratégie RSE à 3 ans définie par la Direction ;
- Piloter (suivi des indicateurs de pilotage), animer et coordonner les plans d'actions entre les différentes filiales et services du Groupe Cadres en Mission ;
- Développer les plans et outils de communication RSE à destination de l'ensemble des parties prenantes (fournisseurs, clients, salariés...);
- Établir un reporting interne semestriel auprès de la Direction et des salariés de l'avancement des plans d'actions RSE ;
- Participer et contribuer au développement de la RSE dans l'ensemble des territoires où les agences du Groupe Cadres en Mission sont implantées.



2.3 Mobilisation des salariés permanents autour des enjeux de la RSE

Le groupe de travail dédié reste ouvert en permanence à tout collaborateur qui souhaiterait le rejoindre.

Au travers de communications régulières (tous les mois dans la newsletter du groupe), d'affichages au sein des locaux, de présentations lors des deux séminaires annuels, l'équipe R.S.E mobilise tous les collaborateurs du groupe et les invite à s'impliquer au sein des projets, dans les démarches spécifiques par pilier.



2.4 Formation RSE et sensibilisation des salariés à la démarche RSE



■ *Présentation de Vrac Facile, épicerie sans emballage*

Au sein du Groupe Cadres en Mission, tous les salariés seront désormais sensibilisés aux enjeux de la R.S E au travers de leur parcours d'intégration.

■ En 2019, la responsable RSE bénéficiera d'une formation totalement dédiée à la R.S.E et au pilotage du plan d'actions au sein du Groupe Cadres en Mission.

■ Des ateliers thématiques lors des brunchs sont proposés pour inciter les équipes à adopter des gestes permettant de limiter les consommations et donner un sens au développement durable

■ La newsletter mensuelle permet également de sensibiliser les salariés aux écogestes du quotidien



■ *Atelier : Comment faire son masque fait maison animée par une salariée du groupe Cadres En Mission*

3. ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION POUR L'INTÉGRATION DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

PRÉAMBULE : LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION AU REGARD DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

3.1 Principes Relatifs aux droits de l'homme

LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT		LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION
 DROITS DE L'HOMME	<p>Principe 1 : <i>Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme</i></p>	<p>Le Groupe Cadres en Mission s'engage au respect des droits de l'homme et au principe de la déclaration des droits de l'Homme et du citoyen.</p> <p>Le Groupe Cadres en Mission place au quotidien, la femme et l'homme au cœur de son métier : dans toutes ses relations avec les parties prenantes : clients, prestataires, partenaires, équipes internes.</p> <p>L'attestation sur l'honneur a été signée le 02/01/2019 par le Président du Groupe Cadres en Mission, Serge Bonnet</p> <p>Consciente de sa responsabilité sociétale, Cadres en Mission essaie d'agir sur les grandes causes qui lui tiennent à cœur :</p>
	<p>Principe 2 : <i>Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'Homme</i></p>	<p>ODYSSEA En soutenant La course Odyssea, association loi 1901, qui a pour objet de contribuer au financement de la prévention, de la recherche, et de la lutte contre le cancer du sein. Aux fins de réalisation dudit objet, l'association se propose d'organiser des épreuves sportives courses/ marche pour toute la famille. Chaque année, les collaborateurs de Cadres En Mission participent à cette course.</p> <p>En faisant un Don de 2000€ à Karine MASSONIE, Consultante à Cadres en Mission, pour développer son projet : « S'inspirer des peuples premiers pour vivre et entreprendre autrement »</p>

3.2 Principes Relatifs aux normes internationales du travail

LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT		LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION
NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL	 <p>Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective</p>	<p>Le Groupe Cadres en Mission soucieux du respect de chaque être humain, s'engage à faire respecter au sein de l'entreprise et auprès de ses collaborateurs, les principes incontournables :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ De non-recours au travail des enfants, au travail forcé et au travail clandestin ■ D'interdiction aux pratiques discriminatoires ■ De protection de l'intégrité physique des salariés au travail
	<p>Principe 4 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi</p>	<p>L'attestation sur l'honneur a été signée le 02/01/2019 par le Président du Groupe Cadres en Mission, Serge Bonnet</p> <p>Comme chaque année, Cadres en mission a apporté en 2019 son soutien à des associations d'aide aux personnes en situation de précarité. Quelques chiffres :</p>
	<p>Principe 5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants</p>	<p> 43 ordinateurs ont été donnés à AFB Shop, atelier de revalorisation de matériel informatique qui embauche des personnes en situation de handicap. Ce don a généré la création d'un poste de travail.</p> <p> 720 kg de papier ont été récupérés par l'Atelier d'insertion Arbres. Cette collecte a généré 39 heures d'insertion pour leurs opérateurs</p> <p> Une collecte de biscuit a été faite au profit du Secours populaire,</p>
	<p>Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire</p>	<p> 14 brioches ont été commandées au profit de l'ADAPEI pour aider les personnes à mobilité réduite à partir en vacances 5€* 14= 70€</p> <p>Est menée, au travers de son activité de portage salarial, une politique de développement favorisant l'accessibilité l'emploi. Ce, notamment auprès :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Des personnes en reconversion professionnelle ou en recherche de flexibilité de temps de travail ; 60 000 rebonds (L'association a donc pour vocation d'aider les entrepreneurs qui ont connu la liquidation de leur entreprise à rebondir professionnellement.) In 'Situ (un réseau de managers experts, qui favorise la création de liens humains et professionnels entre ses membres, notamment par l'engagement dans des projets collaboratifs.) ■ Des seniors (en 2019 55% de nos embauches ont plus de 50 ans, 64% de nos effectifs salariés ont 50 ans et plus)

3.2.1 Favoriser de manière équitable, le développement humain

Dans un contexte d'évolution et de profond changement du marché de l'emploi, le Groupe Cadres en Mission fait évoluer son activité de manière permanente afin de rester en cohérence avec les attentes et besoins du marché de l'emploi.

La performance sociale étant un indicateur de la performance économique, le Groupe Cadres en Mission s'investit pour le « développement » des collaborateurs. Cette volonté se traduit par l'adaptation aux évolutions du marché et aux attentes des recruteurs au travers de parcours de formation et d'un suivi personnalisé.

3.2.1.1 Indicateurs pour les salariés permanents du Groupe Cadres en Mission

	2019	2018	2017
EMPLOI			
Nbr total de salariés (situation au 31 décembre)	81	79	65
<i>Dont CDD</i>	5	7	12
<i>Dont CDI</i>	73	72	53
<i>Dont alternants</i>	1	0	0
<i>Dont stagiaires</i>	2		
Nbr total de recrutements	31	27	22
<i>Dont CDD</i>	5	8	2
<i>Dont CDI</i>	23	19	20
Nbr total de licenciements	1	0	0
Pourcentage de l'effectif féminin par rapport à l'effectif total de l'entreprise	79%	89,87%	88%
Nombres de travailleurs étrangers	3	1	0
ORGANISATION DU TRAVAIL			
Nombre de personnes ayant bénéficié de télétravail au cours de l'année			
- Régulier	7	6	5
- Occasionnel	42	38	35
Pourcentage de salariés à temps partiel	5%	5%	3%
SANTÉ			
Taux d'emploi des travailleurs handicapés	4,70%	1,26%	NC
Taux d'absentéisme pour maladie	3,71%	3,06%	NC
BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL			
Nombre de personnes ayant participé à l'un de ces services mis en place par le Groupe Cadres en Mission durant l'année			
- Cours de sophrologie	16	8	15
- Cours de sport	20	15	20
DÉPLACEMENTS			
Nombre de personnes ayant bénéficié de remboursements partiels liés à des transports			
- Remboursements de titres de transports en commun	63	35	NC
- Remboursement des frais km vélo	11	7	6
CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS			
Nombre total d'heures de formation (en milliers)	4905	2541	1547
EFFECTIF TOTAL PAR TRANCHES D'ÂGE			
Nombre de -25 ans	7	5	8
Nombre de 25 ans à 40 ans	39	44	32
Nombre de 40 ans à 50 ans	24	21	13
Nombre de 50 ans et plus	11	8	12
EFFECTIF TOTAL PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE			
France	81	79	65
International	0	0	0
TOTAL	81	79	65

3.2.1.2 Indicateurs pour les salariés portés du Groupe Cadres en Mission

	2019	2018	2017
EMPLOI			
Nbr total de salariés (situation au 31 décembre)	1304	1165	1256
<i>Dont CDD</i>	440	274	NC
<i>Dont CDI</i>	867	891	NC
Nbr total de recrutements	603	491	1469
<i>Dont CDD</i>	394	253	532
<i>Dont CDI</i>	209	238	937
Nbr total de licenciements	0	0	0
Pourcentage de l'effectif féminin par rapport à l'effectif total de l'entreprise	41,48%	40,34%	42,57%
Nombres de travailleurs étrangers	70	57	45
ORGANISATION DU TRAVAIL			
Pourcentage de salariés à temps partiel	74%	72%	77,14%
SANTÉ			
Taux d'emploi des travailleurs handicapés	2,62%	NC	NC
CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS			
Nombre total d'heures de formation (en milliers)	3477	2466	514
EFFECTIF TOTAL PAR TRANCHES D'ÂGE			
Nombre de -25 ans	7	3	8
Nombre de 25 ans à 40 ans	206	184	356
Nombre de 40 ans à 50 ans	309	227	610
Nombre de 50 ans et plus	782	751	1418
EFFECTIF TOTAL PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE			
France	1296	1157	1256
Internatinal	8	8	
TOTAL	1304	1156	1256

3.2.2 Porter attention aux collaborateurs : Santé, Sécurité, QVT

3.2.1.1 Prévention Santé et sécurité du personnel

Afin d'affirmer la santé et la sécurité au travail comme l'un des principes fondamentaux du management et ainsi, de réduire la fréquence et la gravité des accidents du travail, le Groupe Cadres en Mission a intégré dans sa stratégie RSE, **les neuf principes généraux de prévention prévus à l'article L4121-2 du Code du travail.**

Veillant au bien-être de ses salariés, le Groupe Cadres en Mission s'engage à mettre en place les dispositifs et les aides nécessaires à l'optimisation de leur santé et de leur sécurité.

En 2020, Le Groupe Cadres en Mission envisage de former 4 salariés à la formation SST (Sauveteur Secouriste du Travail) Les préoccupations et les actions du Groupe Cadres en Mission sont de former les collaborateurs à anticiper, gérer les dangers et de respecter les règles et normes de sécurité.

ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION EN TERMES DE PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ :

- Le nouvel outil de gestion permet de diminuer le temps de traitement des informations de la

part des équipes, de diminuer le nombre de documents à traiter (notamment papier) et d'uniformiser la démarche entre les différentes structures juridiques ;

Le DUER a été finalisé en 2019, il permet de répertorier et évaluer tous les risques professionnels susceptibles de nuire à la sécurité des travailleurs.



3.2.1.2 Qualité de vie au travail

Considérée depuis 2014 comme un levier de performance globale de l'entreprise, la qualité de vie au travail est **l'un des axes majeurs d'actions et d'expérimentations par la Direction, pour toutes les entités du Groupe Cadres en Mission.**

Un nouveau baromètre annuel est en cours de réalisation pour des collaborateurs permanents afin d'identifier des actions potentielles à mettre en œuvre pour améliorer la qualité de vie au travail.



3.2.3 Accompagnement des collaborateurs



Les collaborateurs du Groupe Cadres en Mission bénéficient d'un accompagnement personnalisé à plusieurs niveaux. Un parcours d'intégration est mis en place afin de familiariser le nouvel collaborateur avec l'environnement de travail du groupe.

Les employés peuvent également profiter de formations. Chaque salarié du Groupe est accompagné par un tuteur dans sa progression et sa montée en compétence tout au long de son parcours.

Cela se formalise par des points réguliers durant lesquels sont passés en revue différents points : place dans l'équipe, axes d'améliorations, problématique...

3.2.4 Contribuer au développement des collaborateurs par la formation

L'objectif du Groupe Cadres en Mission est de proposer à tous, collaborateurs permanents et salariés portés, des formations qui permettent :

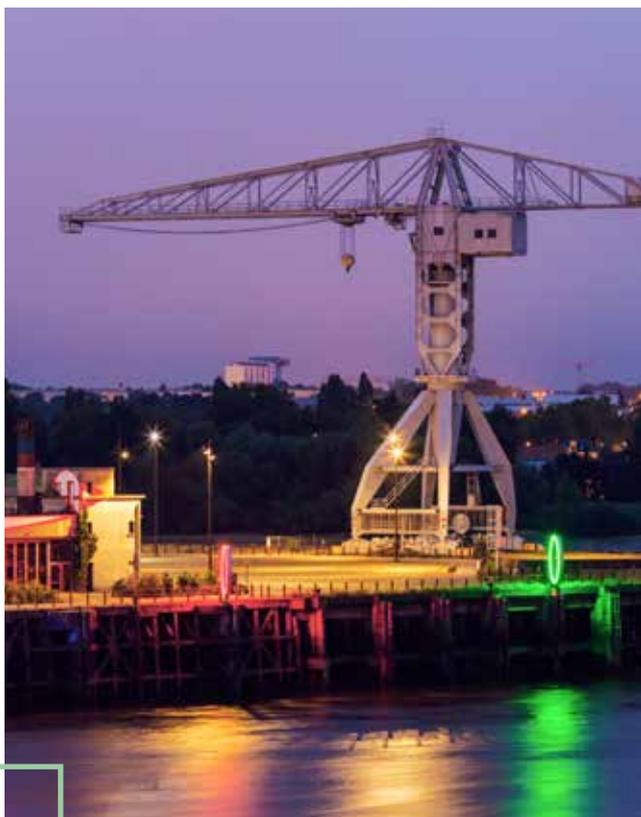
- De s'adapter aux évolutions du marché : transformation numérique, internationalisation des métiers, concurrence entre les acteurs du métier, évolution et professionnalisation de la profession. Le Groupe Cadres en Mission accompagne ses collaborateurs au travers de différentes formations qui permettent de s'adapter aux évolutions professionnelles et à l'évolution des métiers ;

- De permettre à chacun de construire un parcours professionnel fluide et enrichissant favorisant tout à la fois l'efficacité du groupe et l'épanouissement au travail des collaborateurs ;
- De développer ses compétences.

En 2019, **tous les salariés permanents** du groupe ont participé à une formation en lien avec son poste de travail, ce qui représente plus de 4905 heures de formation (augmentation de 93% d'heures par rapport à 2018).

3.2.5 Contribuer à la cohésion sociale et au dynamisme local

3.2.5.1 Achats et emplois locaux



Le Groupe Cadres en Mission participe également à l'économie sociale et solidaire en développant les achats solidaires en partenariat avec des entreprises d'insertion par l'activité économique (c'est le cas de l'association « Arbres » <https://www.arbres44.org/> qui assure l'accueil, l'embauche et la mise au travail (tri et collectes) des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Au travers de sa politique achats, le Groupe fait travailler approximativement une centaine de PME et génère ainsi des emplois indirects auprès de ces dernières.

Aussi bien comme acheteur que comme employeur, le Groupe Cadres en Mission joue ainsi un rôle majeur dans le soutien aux personnes dans le périmètre de ses activités premières et annexes. Il joue aussi un rôle important dans le soutien des territoires sur lesquels il est implanté.

3.2.5.2 Développement de l'emploi et animations des réseaux locaux

Grâce à son réseau d'agences régionales, le Groupe Cadres en Mission est confronté aux problématiques de développement de l'emploi au cœur des territoires. Son activité de portage salarial favorise la réinsertion des cadres et professions intellectuelles dans l'emploi, essentiellement sous le statut CDI.

Au travers des nombreux événements organisés dans chaque région, le Groupe permet également à ses adhérents et à certains acteurs régionaux de se rencontrer, d'échanger et de créer des opportunités d'affaires.



■ crédit photo @aurelienscheer

Dans certaines régions, à l'instar de Nantes, Rennes, Lyon et Grenoble (ouverture fin 2019), le Groupe Cadres en Mission a créé un espace de rencontres et d'échanges pour les entreprises, freelances et formateurs appelés « Les 144 Cowork ». Ces espaces de coworking regroupent des salles de réunion, des espaces partagés de coworking et des salles de travail. Ils permettent l'animation d'un réseau local d'entrepreneurs au travers de nombreux événements réseaux, de formations qualifiantes et de regroupement de compétences.

2019 2018 2017

EVÉNEMENTS RÉALISÉS	2019	2018	2017
Événements réseau, Petit-déjeuner business, Atelier réseau & missions, Ateliers business, Conférence	146	102	89

Les pôles d'expertise du Groupe Cadres en Mission permettent aux consultants de se regrouper en fonction de leurs compétences et de leurs affinités professionnelles. Ils ont ainsi la possibilité de prospecter en commun, de toucher une rémunération en devenant apporteurs d'affaires, d'échanger autour des bonnes pratiques de leur secteur, de monter des groupes de travail ou encore d'élaborer des réponses aux appels d'offres formulées par les organismes publics.

Actuellement, nous disposons d'une douzaine de pôles correspondant à autant de secteurs d'activité différents.

Parmi ces Pôles d'expertises, Pôle Développement durable – RSE organise des ateliers ponctuels.

Exemples d'événements :

- L'atelier sur la fresque du climat est un atelier ludique, participatif et créatif sur le changement climatique. Il est basé sur l'intelligence collective et est extrêmement pédagogique.
- Présentation aux salariés portés de la société Mobilect (Région Bretagne) : Location et vente de trottinettes, vélos, scooters et voitures électriques pour les particuliers et professionnels.
- La mobilité électrique offre une réponse adaptée pour les déplacements des particuliers ou des entreprises, dans le respect de l'environnement et de votre éthique.



■ crédit photo @aurelienscheer



■ crédit photo @aurelienscheer

3.3 Principes relatifs à l'environnement

Le Groupe Cadres en Mission est un Groupe de services. Il ne génère pas à ce titre, de pollution liée à la production de matière. Néanmoins, notre activité est source elle aussi d'externalités négatives sur l'environnement au travers des déplacements, des productions indirectes liées aux activités des équipes, aux consommations d'énergie des bâtiments, etc...



LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT		LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION
ENVIRONNEMENT	 <p>Principe 7 : <i>Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement</i></p>	<p>Le Groupe Cadres en Mission a pour objectif de minimiser l'empreinte environnementale de ses activités. Il agit sur la réduction de ses externalités négatives par des actions orientées vers :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La sensibilisation et le changement des habitudes de consommation de ses salariés ; ■ La mise en conformité progressive de ses installations à une logique de protection de l'environnement ; ■ La protection de la biodiversité.
	<p>Principe 8 : <i>Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</i></p>	<p>En 2019, Cadres en mission a pris de nouvelles initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en termes d'environnement, citons par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Remplacement de 27 tours informatiques obsolètes par des postes compacts moins énergivores = 65 watts de consommation en mode actif par heure contre 250 watts pour les tours, soit 3,8 fois moins. ■ Utilisation de carafes en verre dans les salles de réunion = économie de 432 bouteilles plastiques par an, soit 55.72 kg de CO2 (pour le calcul : 129g de CO2 par bouteille)
	<p>Principe 9 : <i>Favoriser la mise au point de la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mise en place d'une plateforme de covoiturage Covievent pour faciliter et déplacement des salariés portés aux diners Réseaux www.covievent.org/covoiturage/journee-et-diner-reseau-des-consultants-cadres-en-mission ■ Mise en place du Home Hospitality pour faciliter l'hébergement des salariés portés lors d'événement en dehors de leur ville d'habitation



3.3.1 Intégrer une démarche numérique responsable (Green IT)

Le développement rapide du digital, dont la place ne cesse de croître au sein de nos économies et de nos sociétés, bouleverse chaque jour nos modèles de production et de consommation.

Cette transformation numérique propose des nouvelles pratiques et solutions innovantes dans tous les domaines et peut donc représenter aussi un moyen d'accélérer la transition écologique.

Sensible à la réduction de nos déchets, la mise en place de notre outil de gestion a eu un impact important sur la réduction d'impression et a diminué l'émission de CO₂.

En complément, la mise en place du logiciel Yousign pour les contrats de travail a également eu un impact dans la réduction de nos impressions d'où une réduction de coût.

Nos objectifs :

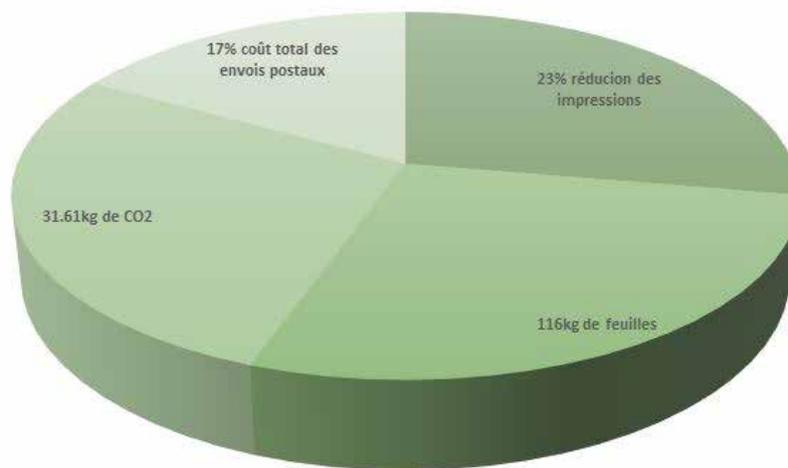
- Réduire les impacts environnementaux négatifs directs du numérique
- Développer une culture commune entre les collaborateurs
- Proposer des méthodes, outils et bonnes pratiques partagés auprès des collaborateurs pour intégrer une démarche numérique responsable



3.3.1.1 Indicateurs Impression du Groupe Cadres en Mission en matière d'économies d'énergie

	2019	2018
IMPRESSIONS FEUILLES		
Recyclage		
- Papier (en kg)	720	1000
- Carton (en m3)	228,38	435
<i>Impression feuilles total</i>	393 437	509 342
- N&B	219 934	255 925
- Couleurs	173 503	253 417

Nous avons diminué nos impressions de :



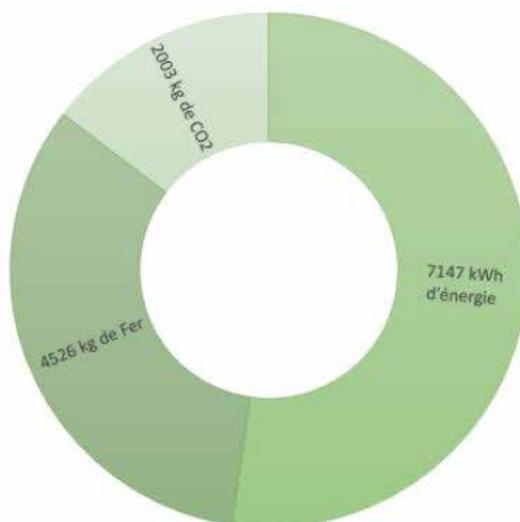
3.3.1.2 Développement de l'économie circulaire

En 2019, 43 appareils informatiques et mobiles d'un poids total de 0,3 tonnes ont été collectés et traités par AFB. 72% des appareils pourraient être commercialisés à nouveau via la destruction de données, les tests de matériel, l'achat de pièces, la réparation, la mise à niveau et le nettoyage.

Selon le process certifié suivant :



Le traitement des équipement informatiques représente une économie pour la planète de :



Source : Etude sur le cycle de vie des équipement électroniques réalisée par L'université Technique de Berlin en 2013

3.4 Principes relatifs à la lutte contre la corruption

LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT		LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CADRES EN MISSION
 LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	<p>Principe 10 : <i>Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.</i></p>	<p>En 2019, Cadres en mission a renouvelé son adhésion au PEPS, le syndicat des entreprises de portage salarial. Les entreprises adhérentes du PEPS s'engagent à respecter des bonnes pratiques définies dans une charte de déontologie dont les engagements visent les salariés portés, les clients et les institutions.</p>

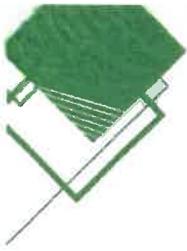


CADRES EN MISSION

 GROUPE

ANNEXES

2018



CHARTRE D'ENGAGEMENTS RSE

Nos 5 engagements à l'horizon 2021

		Notre contribution aux 17 ODD*
1	Accompagner le développement des compétences de nos collaborateurs et des consultants <ul style="list-style-type: none">○ Gérer les compétences et développer l'employabilité des collaborateurs et des consultants	
2	Contribuer au développement économique du tissu économique et local <ul style="list-style-type: none">○ Participer au développement des réseaux locaux qui œuvrent en faveur de la création d'emplois et de la croissance	
3	Ancrer une culture de la diversité <ul style="list-style-type: none">○ Promouvoir l'égalité femmes / hommes auprès des collaborateurs et des consultants	
4	Réduire les externalités négatives sur l'environnement <ul style="list-style-type: none">○ Intégrer une démarche numérique responsable○ Mettre en œuvre un plan de mobilité pour les collaborateurs	
5	Renforcer le bien-être au travail <ul style="list-style-type: none">○ Obtenir une augmentation continue de la satisfaction des collaborateurs mesurée par un baromètre social	

* Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies

Fait à Nantes, le 24 septembre 2019

Serge BONNET – Président du Groupe Cadres en Mission

CADRES EN MISSION
144 rue Paul Bellamy - CS 12417
44024 NANTES Cedex 1
Tél. 02 51 84 95 55 - Fax 02 51 84 95 59
RCS 424 151 678



