



www.sekopak.com

Secretary-General United Nations New York, NY 10017 USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Sekopak d.o.o. has continued to support the ten principles of the UN Global Compact in respect to human rights, labor rights, environment and anti corruption in 2019.

We extend our support and share those principles both within our company but also with our clients.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continuously improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations.

Sincerely yours,



Violeta Belanovic Kokir
General director

Izveštaj o napretku

Kompanija Sekopak d.o.o. Beograd, operater upravljanja ambalažnim otpadom, osnovana je 2006. godine sa ciljem da, svim kompanijama koje posluju na tržištu Srbije, omogući uvođenje postulata zaštite životne sredine u okviru delatnosti koje obavljaju.

Nakon donošenja Zakona o upravljanju otpadom i Zakona o ambalaži i ambalažnom otpadu 2009. godine, Sekopak svim kompanijama koje su obavezne da uklanjaju ambalažni otpad omogućava da zakonske obaveze izvrše na najefikasniji način.

U kratkom vremenskom intervalu, Sekopak postaje tržišni lider i zajedno sa svojim partnerima doprinosi jačanju svesti kod svih građana o značaju smanjivanja količine otpada koji svaki pojedinac napravi. Ponosni smo na članstvo u evropskoj organizaciji *Pro Europe* i nosilac smo licence prestižnog simbola Zelena tačka za Republiku Srbiju. Ova oznaka potrošačima ukazuje da je kompanija, na čijim proizvodima se nalazi Zelena tačka, posvećena očuvanju životne sredine kroz plaćanje naknade za zbrinjavanje svog ambalažnog otpada.

Misija Sekopaka je ispunjavanje zakonskih obaveza prema svim klijentima na rentabilan i održiv način.



Održivi razvoj znači bitku za ekonomski napredak u kvalitetnijem životnom okruženju i humanijem društvu. Održivi razvoj važan je svima i zavisi kako od kompanija tako i od pojedinca. Odgovornost je na svakom od nas i svako od nas na taj način doprinosi izgradnji boljeg sveta.

Održivi razvoj kao koncept poziva na odgovornost, na pametno upravljanje, na racionalno planiranje i korišćenje resursa. Ciljevi održivog razvoja treba svima da budu ideja vodilja koje mi kao pojedinci ali i kao društvo treba da poštujemo.

Globalni dogovor svoje delovanje bazira na javnoj odgovornosti, partnerstvu i transparentnosti, koji su zastupljeni u okviru **deset univerzalnih principa**.

Deset principa

„Deset principa Globalnog dogovora“ iz oblasti ljudskih prava, prava na rad, zaštite životne sredine i anti-korupcione politike.

Ljudska prava:

- Princip 1: Kompanije treba da podrže i poštuju zaštitu međunarodno zagarantovanih ljudskih prava
- Princip 2: Kompanije ne smeju da budu saučesnici u kršenju ljudskih prava

Standardi rada:

- Princip 3: Kompanije treba da podrže pravo na slobodno udruživanje i pravo na kolektivne ugovore
- Princip 4: Eliminiraju prinudni rad
- Princip 5: Zabranjuju dečiji rad
- Princip 6: Zabranjuju diskriminaciju u vezi sa zapošljavanjem i zanimanjem

Zaštita životne sredine:

- Princip 7: Kompanije treba da preduzimaju mere predostrožnosti u vezi sa životnom sredinom
- Princip 8: Kompanije treba da preduzimaju mere radi promocije odgovornosti vezane za životnu sredinu
- Princip 9: Kompanije treba da ohrabre razvoj i širenje tehnologija koje čuvaju životnu sredinu

Anti-korupcija:

- Princip 10: Kompanije treba da učestvuju u borbi protiv korupcije u svakom smislu, uključujući iznude i pronevere.



Primena principa Globalnog dogovora

Kompanija Sekopak kontinuirano radi kako na poštovanju principa tako i na implementaciji principa Globalnog dogovora u svakodnevni posao.

Poštovanje ljudskih prava kao i standardi rada u kompaniji Sekopak su u skladu sa zakonom i shodno tome zabranjen je dečiji rad kao i prisilni rad. Svi zaposleni u kompaniji poštuju kodekse ponašanja koji su propisani od strane kompanije a u skladu sa međunarodno zagarantovanim ljudskim pravima i standardima rada. Poštuju se načela ravnopravnosti i ujednačenih kriterijuma pa nisu zabeleženi slučajevi diskriminacije na osnovu pola, rase, nacionalne pripadnosti, političkih i verskih uverenja ili drugih oblika diskriminacije.

Zaposleni su u toku godine radili na unapređivanju znanja i radnih sposobnosti. U kompaniji Sekopak zdravlje je na prvom mestu, svi zaposleni prolaze kroz redovne godišnje sistematske preglede. U toku godine svi novo zaposleni su prošli obuku bezbednosti na radu kao i obuku pružanja prve pomoći.

Kompanija Sekopak striktno odbija korupciju u bilo kom poslovnom odnosu i primenjuje politiku nulte tolerancije. Rukovodstvo kompanije kao i zaposleni su u obavezi da zadrže nezavisnost u svom radu i da preduzmu mere za sprečavanje korupcije. Do sada nije zabeležen ni jedan incident vezan za korupciju.

Sekopak je kompanija koja u okviru svoje delatnosti sistematski radi na zaštiti životne sredine. Shodno tome u fokusu našeg delovanja su projekti vezani za zaštitu životne sredine.

U toku 2019. godine kompanija je učestvovala u organizaciji sledećih projekata:

- Sekopak je zajedno sa JKP Šumadija u martu 2019. godine postavio 140 kontejnera za odlaganje ambalažnog otpada. Razvoj infrastrukture je preduslov za razvijanje sistema primarne selekcije. Kontejneri su postavljeni na 60 lokacija na teritoriji grada. Razlikuju se po boji - plavi za odvajanje papirne i kartonske ambalaže, žuti za pet/limenke i upotrebljenu Tetra Pak ambalažu i crveni za staklo. Na 20 lokacija u gradu postavljena su po tri, a na 40 po dva kontejnera.
- Kako bi podstakli građane da pravilno odlažu ambalažni otpad, u otkobru smo pokrenuli akciju Otvori vrata reciklaži i podelili odgovornim građanima Cif Nature's u zamenu za ambalažu. Rezultati kampanje su sledeći: obišli smo 2.000 domaćinstava, sakupili 200kg plastike, 110kg staklene ambalaže i 55kg

- U saradnji sa JKP Obrenovac, Sekopak je pokrenuo akciju “Vašu ambalažu u reciklažu” radi uspostavljanja primarne selekcije sakupljanja otpada u ovom mestu. U sklopu akcije, u svim javnim ustanovama, školama, vrtićima, domu zdravlja i javnim preduzećima u Obrenovcu postavljeno je više od 150 kutija za ambalažni otpad.
- U decembru 2019 u okviru aktivacije *Reciklaža 2U1 – Budi human i društveno odgovoran*, postavljen je u Maxi objektu prvi aparat za sakupljanje ambalažnog otpada. Sva sredstva od prodatog AO idu u humanitarne svrhe.
- Učešće na mnogim sportskim i kulturnim manifestacijama na kojima nam je bio cilj podizanje svesti o zaštiti životne sredine



U prethodnoj godini kompanija Sekopak sprečila je emisiju više od **29.000t** ugljen dioksida u atmosferu.

U narednoj godini nastavićemo sa kontinuiranim implementiranjem principa i ciljeva globalnog dogovora.

