



PACTO MUNDIAL

INFORME DE PROGRESO

2018-2019

TABLA DE CONTENIDOS

- Información general
- Misión, Visión y Valores del ITZ
- Estructura organizacional
- Calidad educativa
- Clientes y mercados
- Cumplimiento de los diez principios del pacto mundial
- Resultados y logros

Es para mí un alto honor el refrendar el compromiso adquirido el pasado 29 de enero del año 2014, por parte del Instituto Tecnológico de Zacatepec (ITZ), perteneciente al Tecnológico Nacional de México, cuando se adhiere al Pacto Mundial de la Naciones Unidas. El Instituto se ha comprometido a apoyar los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Lucha contra la Corrupción. Expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos principios en el marco de nuestra esfera de influencia.

El Instituto Tecnológico de Zacatepec, está integrado por un equipo de trabajo que define y establece estrategias adecuadas, que coadyuvan en la aplicación y difusión a toda nuestra comunidad tecnológica de los diez principios del Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia, la rendición de cuentas y cero tolerancia a actos de corrupción.

En este reporte se refleja el compromiso del Tecnológico, donde se han realizado diversas actividades y se han aplicado los principios del Pacto Mundial que promueven la participación de cada uno de los Departamentos. Nos llena de orgullo colaborar con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en la Participación Académica.

Convencidos del importante papel que el Instituto Tecnológico de Zacatepec tiene en la formación de profesionistas, la adhesión al Pacto Mundial nos permite mejorar e implementar acciones que impacten positivamente en la sociedad.

Por último, cabe destacar el compromiso y apoyo de nuestro Instituto con las estrategias de Global Compact, tanto en el impulso de sus políticas como en la difusión de sus eventos entre los miembros de nuestra Comunidad Tecnológica con la sociedad en general, bajo los principios de responsabilidad citados y siempre en beneficio de la misma sociedad a la que representa.

Lorenzo O. Hernández

Director del IT de Zacatepec



Nombre de la entidad

Instituto Tecnológico de Zacatepec

Dirección

Calzada Tecnológico No. 27 Zacatepec, Morelos, México

Dirección Web

<http://www.itzacatepec.edu.mx>

Alto cargo

Lorenzo O. Hernández

Fecha de adhesión

29 de enero 2014

Sector

Educación

Actividad, productos y/o servicios

Educación superior

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de Progreso?

La materialidad y definición de los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso 2018-2019, se han realizado con apoyo de los diferentes departamentos de nuestra Institución, por lo que se han tomado en cuenta actividades del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) que involucra la participación de estudiantes y trabajadores; así como diversas campañas y actividades realizadas en el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG). Se incluyen también actividades académicas y de formación integral, tales como la capacitación directiva y administrativa, la ley del servidor público, campañas ecológicas y campañas de impacto social, tales como Peloton, Tapi-Tec y todas las acciones altruistas y humanitarias que se implementaron en beneficio de la sociedad por ser consideradas como actividades significativas y representativas para incluir en este informe, ya que con ello se ha logrado un cambio en la mentalidad de las personas que forman parte de nuestra comunidad.

¿Cómo se está difundiendo el informe de Progreso?

El informe de Progreso se ha logrado difundir a través del Blog oficial de la Institución, página de internet, Facebook Institucional, revista NOUSITZ, así como las publicaciones periódicas.

¿Cómo implementa la entidad los “Diez Principios” para otros grupos de interés?

Desde el año 2014 el Instituto Tecnológico de Zacatepec es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de Sostenibilidad Corporativa más grande del mundo con 13,928 organizaciones adheridas en 61 países. Como participante, nuestra Institución se ha comprometido a integrar en su gestión 10 principios universales en materia de derechos humanos, estándares laborales medio ambiente y anticorrupción. El plan estratégico del Instituto Tecnológico de Zacatepec tiene como finalidad cumplir con cada una de las directrices de los “Diez Principios”, difundiendo a través de sus redes oficiales la información dentro del plantel, tanto a los estudiantes como al personal docente y no docente, quienes deben conocer cómo se han implementado los principios para ponerse en práctica, informando de manera mensual el avance de las actividades que se implementan en la Institución para la difusión de los “Diez Principios”.



El Tecnológico Nacional de México

Tecnológicos y el IT de Zacatepec

El Tecnológico Nacional de México (TecNM) está constituido por 254 instituciones, distribuidas en todos los Estados de la República Mexicana.

254
Instituciones

- 126 IT Federales
- 122 IT Descentralizados
- 4 CRODE
- 1 CENIDET
- 1 CIIDET



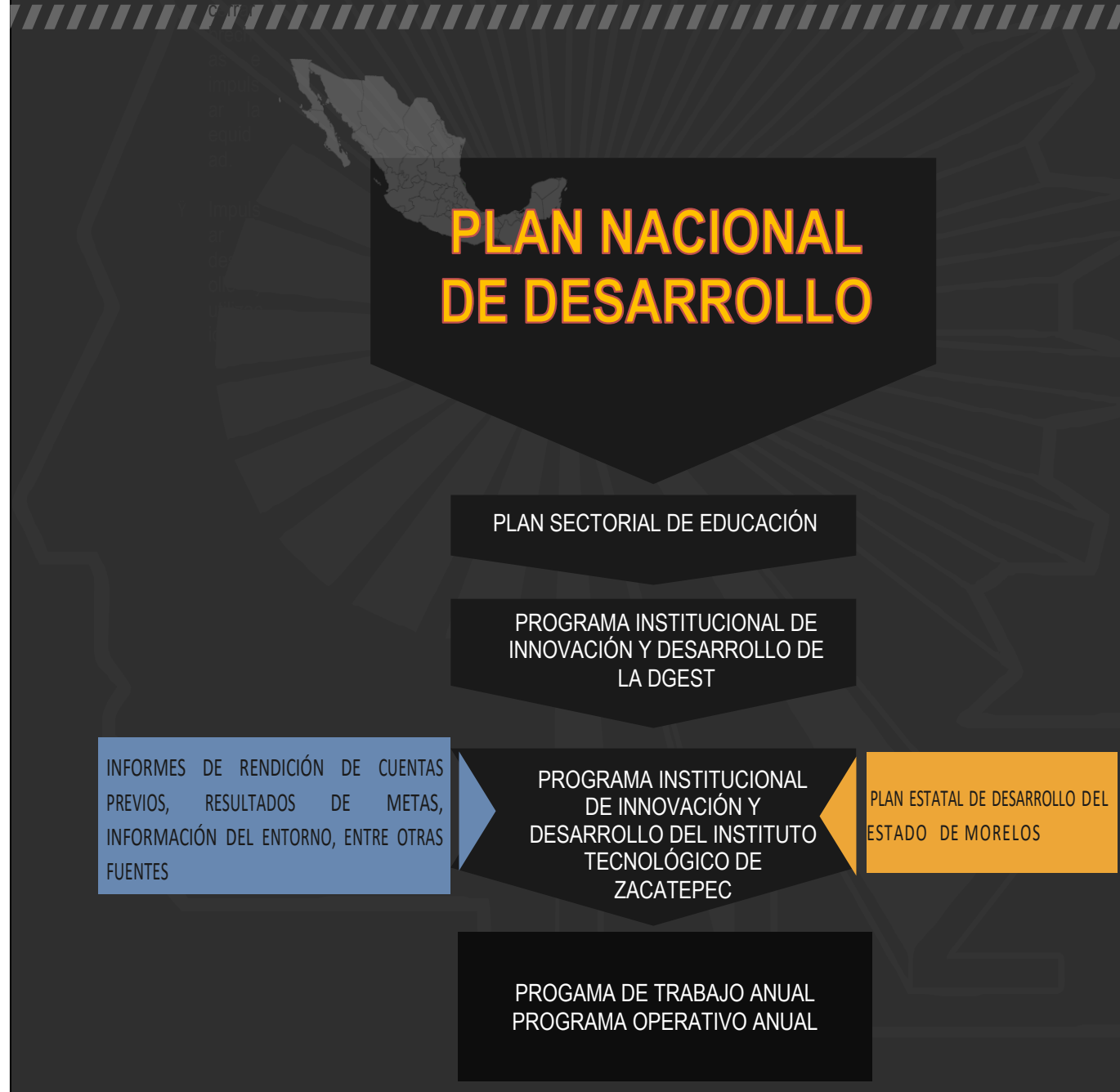
Actualmente el ITZ es una Institución Pública, sin personalidad jurídica propia y centralizada al Tecnológico Nacional de México (TecNM), el cual tiene su representación dentro del Sistema Educativo Nacional, con base a una reestructuración por niveles, trajo como resultado la integración de los Institutos Tecnológicos a la Subsecretaría de Educación Superior (SES), transformando a la Dirección General de Institutos Tecnológicos (DGIT) en el Tecnológico Nacional de México.

El Instituto Tecnológico de Zacatepec, es un centro educativo, fundado el 11 de Abril de 1961 como una escuela secundaria con el objetivo de atender a los jóvenes de dicho Municipio. Con el tiempo, las exigencias educativas dieron oportunidad a que en el ITZ, diera inicio a la impartición del bachillerato profesional y posteriormente en 1970, con la oferta de las primeras dos carreras de nivel licenciatura.

Al ser parte de uno de los sistemas educativos más consolidados de Latinoamérica, el ITZ comparte los objetivos del TecNM a nivel nacional, los cuales son:

- Elevar la calidad de la educación para que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo, cuenten con medios para tener acceso a un mayor bienestar y contribuyan al desarrollo nacional.
- Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.
- Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.

La contribución al logro de dichos objetivos, se garantiza mediante la alineación de las metas y objetivos propios del ITZ a los documentos rectores emitidos por las dependencias federales y estatales, que aunado a la información del entorno, avances y resultados previos, permiten la integración del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) 2013-2018 del TecNM.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL ITZ



MISIÓN



“Ofrecer un servicio de educación superior tecnológica con calidad, pertinencia y equidad, que coadyuve al desarrollo del Estado de Morelos y de la Nación desde una perspectiva de la sustentabilidad.”



VISIÓN



“Ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sustentable v equitativo del



VALORES



SER HUMANO: Reconocer que el individuo es creador de su cultura, consciente, perfectible, en transformación, que busca el conocimiento, la justicia, la felicidad y la autorrealización.

ESPÍRITU DE SERVICIO: Espíritu de entrega para realizar acciones oportunas que superen nuestros compromisos y deberes.

LIDERAZGO: Capacidad para establecer la conducción visionaria participativa y comprometida.

TRABAJO EN EQUIPO: Integración a un proceso sistemático para el logro de sus objetivos.

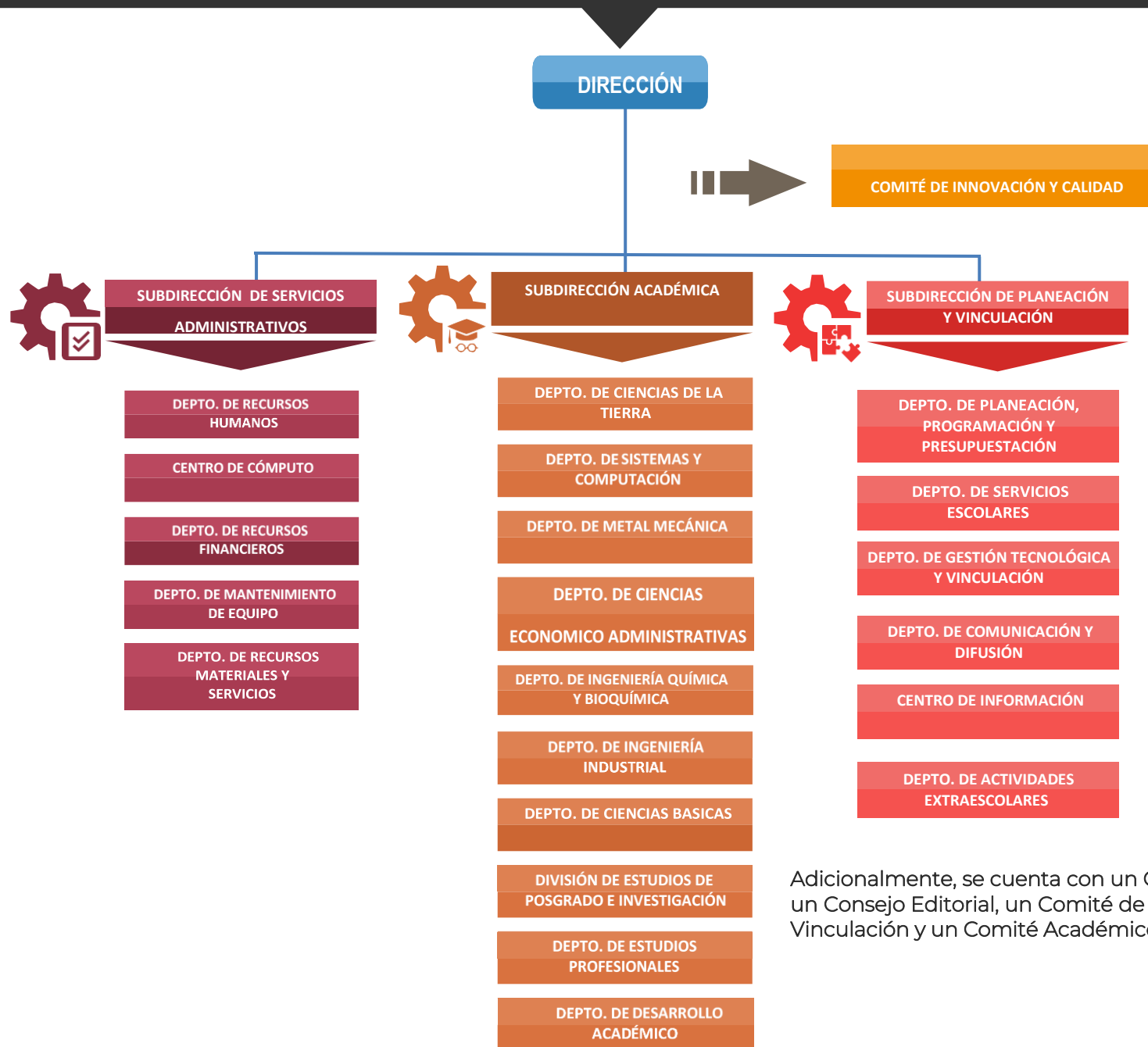
CALIDAD: Cumplir con los requisitos del SGC, fomentando la eficacia de la mejora continua en la Institución.

ALTO DESEMPEÑO: Cumplir eficientemente con los procesos de calidad y su mejora continua.

RESPECTO: Actitud que adoptamos en consideración al cuidado del entorno, a la aceptación de uno mismo y de nuestros semejantes.

El Instituto Tecnológico de Zacatepec por ser un organismo centralizado al Tecnológico Nacional de México, cuenta con una estructura organizacional establecida en el manual de organización emitido a nivel federal.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Adicionalmente, se cuenta con un Comité de Planeación, un Consejo Editorial, un Comité de Gestión Tecnológica y Vinculación y un Comité Académico.



PERSONAL TRABAJADOR DEL ITZ

La planta docente y administrativa que labora en el plantel y que se encuentra distribuida en las diversas áreas, está integrada por:

Docentes

299



- 135 de tiempo completo
- 28 de 3/4 de tiempo
- 25 de medio tiempo
- 111 de horas de asignatura
- 137 con estudios de maestría
- 30 con estudios de doctorado
- 36 Docentes con perfil deseable
- 9 Docentes en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI)





Política

de Calidad

El Instituto Tecnológico de Zacatepec establece el compromiso de implementar y mantener todos sus procesos, orientándolos hacia la satisfacción de las y los estudiantes, sustentada en la Calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requisitos, mediante la eficacia de un Sistema de Gestión de la Calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2015/NMX-CC-9001-IMNC-2015.

Objetivos

de Calidad

La alta dirección se asegura que los objetivos de la calidad se establecen en las funciones y niveles pertinentes del Instituto.

Objetivo

General

“Proporcionar el Servicio Educativo de Calidad, orientado a la satisfacción de los estudiantes”

Los esfuerzos en pro de la calidad siempre han estado presentes en el quehacer cotidiano del ITZ, sin embargo, en un esfuerzo de conjuntar los trabajos que se habían venido realizando, en el año 2000, fue instaurado el Consejo de Calidad, una estructura organizacional que a la par de formalizar las acciones, generó un espacio de participación a directivos, estudiantes, trabajadores administrativos y docentes, que de manera visionaria establecieron la plataforma cultural y de calidad, estableciendo así las bases para el estado actual que guarda la Institución.

CARRERAS OFRECIDAS POR EL ITZ

CARRERAS

ORGANISMO ACREDITADOR

Ing. Bioquímica

Ing. Química

Ing. Industrial

Ing. En Administración

Lic. En Turismo

Ing. Electromecánica

Ing. Sistemas computacionales

Ing. Civil

Ing. En Gestión Empresarial

Consejo de
Acreditación de la
Enseñanza de la
Ingeniería, A.C.
(CACEI)

POSGRADO

Maestría en ingeniería

Maestría en ciencias de la ingeniería

Doctorado en ciencias de polímeros

Cabe destacar que el PE de Ingeniería Civil fue evaluado y acreditado internacionalmente y está planeado que para el 2019, los programas de Ingeniería en Administración, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Industrial, sean evaluados con los criterios internacionales y así obtener las acreditaciones de dichos programas.



La promoción de Carreras es con la finalidad de dar a conocer en los mercados, la oferta educativa que el ITZ tiene para los estudiantes de Nivel Superior que están a punto de egresar, ofreciéndoles una opción para ser profesionistas. Queremos brindarles la mayor y mejor atención para dar la mejor satisfacción a nuestros clientes que serán nuestros futuros estudiantes.

2018-2019 Promoción DE CARRERAS

La “ExpoconoceTec 2019” tuvo como objetivo principal que las y los estudiantes de Instituciones de Nivel Medio Superior, conozcan de manera general al Instituto que en un futuro inmediato podría ser la mejor opción para continuar con sus estudios,. Durante esa semana se recibieron en promedio 224 estudiantes por día de 16 Instituciones Educativas como Preparatorias (Estatales, Privadas y por Cooperación), CBTis, CETis, EMSAD e Institutos



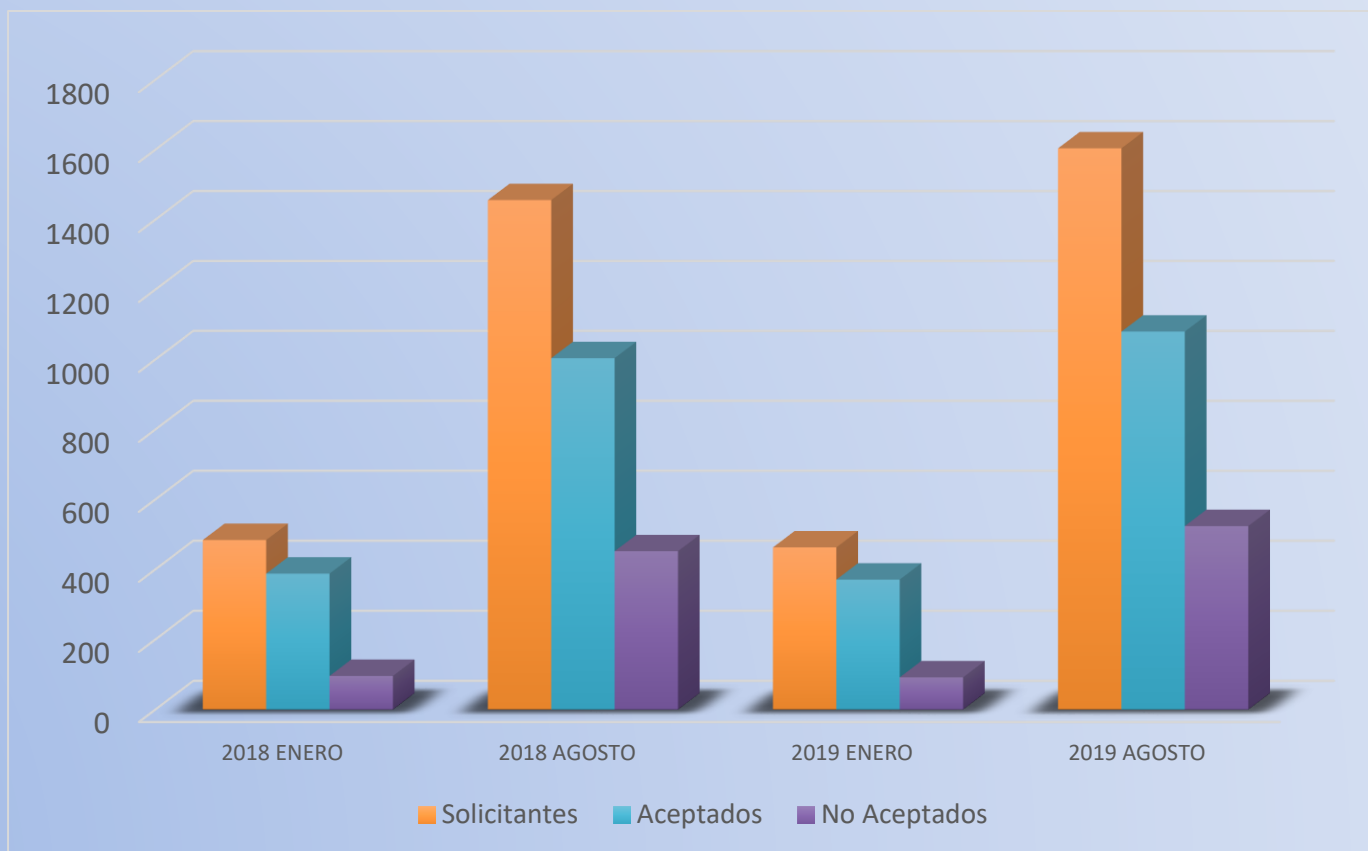
<i>Expo Conoce-Tec</i>	2018	2019
Escuelas Invitadas	38	46
Asistentes	306	1179

DEMANDA DE SOLICITUD

De Ingreso al ITZ



	2018 Enero	2018 Agosto	2019 Enero	2019 Agosto
# De Solicitantes	484	1456	463	1604
# De Aceptados	388	1004	371	1080
# De No Aceptados	96	452	92	524





Se define al cliente como la o el estudiante y como producto al servicio educativo, el cual consiste en: “La prestación de los servicios que el Instituto Tecnológico de Zacatepec ofrece para dar cumplimiento a los requisitos de las y los clientes”, dichos servicios son:

FORMACIÓN PROFESIONAL

Cumplir los contenidos de los planes y programas de estudio, así como fomentar la participación en actividades académicas, culturales y deportivas. Este requisito se evalúa en el Plan de Calidad del Servicio Educativo, del Manual del SGC, para asegurar el cumplimiento de los Programas de las Asignaturas del Plan de Estudios de cada carrera de licenciatura, se da seguimiento y se verifica a través de la elaboración de la planificación de la gestión del curso, se inspecciona en su seguimiento y evaluaciones durante el proceso, y se valida al final con la liberación de actividades del docente en cumplimiento de los requisitos. Se fomenta la participación en diferentes actividades mediante la difusión de las convocatorias locales, regionales y nacionales de concursos de ciencias básicas, emprendedores e innovación tecnológica, sin excluir a todos los demás eventos y participaciones que se considere para fortalecer el desarrollo de competencias.

PRÁCTICA DOCENTE

Que el docente imparta las asignaturas de acuerdo a los Planes y Programas de Estudio vigentes y las evalúe de acuerdo a lo establecido en el Manual Normativo Académico-Administrativo 2007, para los planes en liquidación y Manual Normativo Académico-Administrativo 2010 para los planes con enfoque por competencias. Este requisito se evalúa en el Plan de Calidad del Servicio Educativo del Manual del SGC. El jefe de departamento verifica y da seguimiento a la cátedra del docente y al programa de acreditación de la asignatura en el formato para la planeación del curso y avance programático. Se cuenta con un calendario semestral que muestra los periodos de desarrollo de los cursos, de evaluación del docente, de aplicación de exámenes para los estudiantes. Así mismo, se cuenta con las fechas de entrega de calificaciones finales.

ATENCIÓN EN VENTANILLA

Proporcionar servicio eficaz dentro de los horarios publicados para tal efecto. Proporcionar información relacionada con el control escolar, servicios estudiantiles, cuotas de los servicios y periodos de pago. Los departamentos de servicios escolares y recursos financieros, cuentan con horarios de servicio publicados, así mismo proporcionan información de los servicios ofrecidos, documentación requerida y costos relacionados con los servicios. Estas actividades se evalúan a través de las auditorías de servicio y aportaciones al buzón de quejas y sugerencias. Se da seguimiento en las revisiones por la Dirección en la que se toman decisiones e implementan acciones de mejora.

SERVICIOS ESTUDIANTILES

Proporcionar asesoría y orientación en Servicios Estudiantiles a través de las Coordinaciones de Carrera de la División de Estudios Profesionales (Reinscripciones, Residencias Profesionales y Orientación del Plan de Estudios). Las reinscripciones y las residencias profesionales se realizan con base al Manual Normativo Académico-Administrativo 2007 o 2010 según sea el caso, se les da seguimiento a través de los procedimientos correspondientes establecidos en el SGC. Estas actividades se evalúan a través de las auditorías de servicio y aportaciones al buzón de quejas y sugerencias y en el Plan de calidad del servicio educativo.

SERVICIOS DE APOYO

Realizar visitas a empresas, acceso al servicio de cómputo y consultas bibliográficas. Estos servicios están determinados por los Programas de Estudios y los recursos con que cuente el ITZ. Las visitas a empresas son parte de los planes y programas de estudio, estas se coordinan entre el Departamento Académico y el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación, de acuerdo a lo establecido en el procedimiento del manual del SGC. El Centro de Información y el servicio de cómputo, cuentan con horarios de atención publicados, proporcionan información de los servicios ofrecidos, documentación requerida y requisitos de uso, aplicando las metodologías de catalogación, registro y disposición de documentos y material bibliográfico, así como de software que se requiere para el desempeño de sus actividades. Estas actividades se evalúan con las auditorías de servicios y con el buzón de quejas y sugerencias y se da seguimiento en la revisión por la Dirección en la que se toman decisiones e implementan acciones de mejora.

Diez Principios del Pacto Mundial



En materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción

El Instituto Tecnológico de Zacatepec cuenta con sistemas y políticas que se encargan de planear, implementar y mejorar estrategias para



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Está basado en la norma internacional ISO 9001:2015 para proporcionar el Servicio Educativo, cumpliendo con los requisitos de nuestros estudiantes así como los legales y reglamentarios y con los Objetivos de Calidad establecidos por el Instituto.



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Los criterios que establecen y guían a la organización en su compromiso con el desarrollo sostenible, están contenidos en los procedimientos, relacionados con:

- Consumo de agua
- Residuos sólidos urbanos
- Residuos peligrosos
- Consumo de energía eléctrica



SISTEMA DE GESTIÓN EQUIDAD Y GÉNERO SUBCOMITÉ DE QUEJAS Y PETICIONES

- I Defensa de los derechos humanos del personal.
- II Combatir la discriminación.
- III Promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- IV Establecer medidas específicas para prevenir, atender y sancionar cualquier tipo de hostigamiento.
- V Generar un ambiente organizacional libre de violencia.
- VI Promover la conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar.
- VII Asumir acciones de responsabilidad social destinadas a promover mayores condiciones de igualdad entre hombres y mujeres.



SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

- Analizar los resultados de las auditorías internas y externas y vigilar el cierre de áreas de oportunidad.
- Difundir el procedimiento para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el Tecnológico Nacional de México, así como el procedimiento para la prevención, atención de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación en el Tecnológico Nacional de México. Monitorear el porcentaje de denuncias por discriminación y elaborar un análisis con los datos obtenidos para poder sustentar acciones que fortalezcan una cultura organizacional libre de discriminación.

DERECHOS HUMANOS

Compromiso

El Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (Directivos, Personal, Docente, Estudiantes). No se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, ni se guarda silencio al acto de los mismos.

PRINCIPIO 1

Nuestra Institución apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos.



PRINCIPIO 2

Nuestra Institución se asegura de que la comunidad no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos.

Políticas relativas a los derechos humanos en la institución

El SGIG es un sistema de gestión de igualdad y género que a nivel Nacional cuenta con una certificación, siendo nosotros la primera Institución Educativa en el Estado de Morelos con este reconocimiento. Es una estrategia que proporciona una herramienta dirigida para que empresas privadas, las instituciones públicas y los organismos sociales asuman el compromiso de revisar sus políticas y prácticas internas, para reorganizar y definir mecanismos que incorporen una perspectiva de género e instrumentaciones afirmativas y/o a favor del personal.



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

La Institución mantiene un certificado e implementando un Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma ISO 9001:2015 que incluye procedimientos para garantizar las condiciones de seguridad e higiene ocupacional en el ambiente de trabajo y la adecuación de su infraestructura, sus mecanismos de control (auditorías internas y externas), así como las acciones preventivas y correctivas necesarias. Se cuenta con una instalación de accesos para personas con capacidades diferentes, rampas y barandales, elevador en un edificio académico. Con la visión estratégica que presenta el área directiva del ITZ, se determina y se comprende el entorno, logrando mantener una comunicación efectiva y un trabajo en equipo sustentado principalmente en el desarrollo humano, pues es el principal recurso para generar cambio estimulando el desarrollo. Ante las exigencias de una sociedad cambiante e innovadora, los directivos de la Institución, se actualizan en el ámbito de competencias educativas

y humanas, dando pauta a mejorar e incrementar la relación su público organizacional y con la red de vinculación de los diferentes sectores a nivel regional, nacional e internacional y al interior de la organización, la operación y mejora continua conforme a la normatividad. El Tecnológico Nacional de México, establece la capacitación en competencias directivas para los líderes de los Institutos, siendo en promedio dos momentos por año. El grupo directivo, en función de las tendencias globales establecidas por la Secretaría de Educación Pública, el contexto que su plantel demande, y a los sistemas de gestión que tiene certificado; fija las competencias, los desempeños e indicadores que deben lograr los directivos en todos sus niveles. El liderazgo como dimensión de la conducción del ITZ evoca tiempos de transformación, incertidumbre, nuevos desafíos cambiantes y renovadores que promueven una nueva configuración del sentido y del quehacer en colaboración.

El Departamento de Recursos Humanos es responsable de la administración del procedimiento documentado de reclutamiento y selección de personal, mismo que se muestra en la siguiente figura, alineado hacia la política equidad de género y cuyo propósito es: aplicar los lineamientos para reclutar, seleccionar y contratar al personal adecuado, promoviendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, para desarrollar las funciones que el puesto requiere, en las diferentes áreas. Se establecen a través del sistema de calidad, las acciones preventivas y correctivas, con relación a las motivaciones que tiene el personal. Las compensaciones y recompensas, van acorde a las normas que en cada convocatoria se dan a los estímulos, tanto para el personal docente como el de servicios administrativos.

SE IMPARTE CURSO DEL SISTEMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Se llevó a cabo el curso “Sistema Multisitios, Manual del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación” del Tecnológico Nacional de México. Dirigido al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ) impartido por el Maestro en Derecho, Sergio Rubén González Flores, este curso tiene la finalidad de que la y el participante, pueda conocer de manera general las políticas de igualdad laboral y no discriminación, así como los diversos procedimientos de capacitación, sensibilización y el uso adecuado del lenguaje, generando un clima laboral favorable; asimismo, se concientizará sobre los mecanismos de prevención, del acoso y hostigamiento sexual del personal docente y no docente de los Institutos, Unidades y Centros del TecNM. El temario del curso contempla 20 puntos, todos muy importantes e interesantes para las y los participantes, entre los que podemos mencionar; Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Clima laboral y no discriminación, Código de ética y conducta, Criterios de igualdad salarial, Procedimiento para el uso del lenguaje incluyente y no sexista, Equidad de Género, No Discriminación, entre otros más. La forma de evaluar este curso, fue expositiva-demostrativa y 100% práctica, su duración de 30 hrs., y se impartió en el periodo comprendido del 4 al 8 de junio del 2018, tuvo un registro de 23 participantes de las diferentes áreas del TecNM/ITZ, todas y todos, quienes asistieron a este curso, obtuvieron el conocimiento de la temática general del mismo, enriqueciendo su acervo laboral en criterios, mecanismos y procedimientos, que tienen que ver con el día a día en nuestras jornadas de trabajo y lo más importante, de nuestros derechos y obligaciones.



20/200 **L A** 20/200
 20/100 **D E S I** 20/100
 20/80 **G U A L D A D** 20/80
 20/80 **DE GÉNERO** 20/80
 20/50 **DISMINUYE** 20/50
 20/40 **LA CAPACIDAD** 20/40
 20/30 **DE VER AL** 20/30
 20/25 **OTRO COMO** 20/25
 20/20 **SEMEJANTE** 20/20

Cabe recalcar que el Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene una campaña permanente que promueve la igualdad de género.



AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO



El día miércoles 15 de agosto del año 2018, en punto de las 8:45 hrs., en la sala de juntas anexa a la Dirección del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), se llevó a cabo la apertura de la Auditoría de Certificación del SGIG por el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación (IMNC).

La Auditora Líder, Claudia V. de la O Pérez del IMNC, destacó que por ser la modalidad de Certificación Multisitios, se tendrá un tiempo de espera para saber los resultados. Se examinó la estructura, política y procedimientos, confirmó; esperando que éstos cumplan todos los requisitos pertinentes al alcance de la certificación, que los procedimientos estén implantados y sean los que den confianza en los productos.



TecNM construye una cultura de igualdad



En esta apertura estuvieron presentes la Auditora Líder del IMNC, Claudia V. de la O Pérez, la M.T.I. Adriana Ivett de la Roca Chiapas, Subdirectora de Planeación y Vinculación; la Ing. Viridiana García Navarro, Subdirectora Académica; el Ing. Raymundo Real Palencia, Subdirector de Servicios Administrativos; la R.D. María del Socorro Contreras Ochoa; Coordinación del SGIG, Denisse Brenda Hernández Barba y Yarena Guadalupe Pérez Damacio; Jefas y Jefes de Departamento de las áreas académicas y administrativas del TecNM/ITZ.



TecNM OBTIENE CERTIFICACIÓN MULTISITIO EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

El 5 de noviembre del 2018, fue ampliado el periodo del Certificado que otorga el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C., al Tecnológico Nacional de México y que ampara a las personas que laboran en los sitios indicados, por cumplir con los requisitos de conformidad con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, donde el Alcance de la Certificación Multisitio, contempla al Instituto Tecnológico de Zacatepec.

El Tecnológico Nacional de México ha establecido su compromiso con la transversalidad de la perspectiva de género, como un elemento estratégico para avanzar en la incorporación de las perspectivas de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como en la erradicación de la violencia de género de sus oficinas centrales, institutos, unidades y centros.

El Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG) del Tecnológico Nacional de México bajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Los principales ejes de esta norma son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de responsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

El objetivo de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, establece los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las trabajadoras y los trabajadores. Su finalidad es fijar las bases para el reconocimiento público de los centros de trabajo que demuestran la adopción y el cumplimiento de procesos y prácticas a favor de la Igualdad Laboral y No Discriminación.

Certificado

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
 Manuel María Contreras 133, sexto piso, Colonia Cuauhtémoc, Delegación Cuauhtémoc, 06500, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos
 Organismo de certificación de producto acreditado por la [entidad mexicana de acreditación, a. c.](#)

Certifica a:

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados
Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
 Alcance de la Certificación Multisitio:

<p>ASESORÍA GENERAL DE NORMALIZACIÓN NACIONAL DE MÉXICO Avenida República, 76, 02710, Cuauhtémoc, CDMX INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ENGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 201, Cda. San Andrés Cholulá, CDMX 22060 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TECNOLOGÍA Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTADÍSTICA Dr. Mariano Escobedo No. 77, C.P. 61000, Toluca</p>	<p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ENGENIERÍA Pte. Comodoro Febo de Mier, 222, Cda. Cuatrecasas, C.P. 26100, Ciudad de México, Delegación Cuauhtémoc INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUATEMALA Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, A.P. 19 C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE FÍSICA Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE QUÍMICA Blvd. 811, Cda. San Andrés Cholulá, C.P. 22060, Zacatepec CENTRO REGIONAL DE OPTIMIZACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPO - CENTRO CDMX Blvd. Américo Castro No. 90, Pte. San Andrés, C.P. 20027, Ciudad de México INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIENCIAS II Av. Anáhuac No. 119, Cda. Cuauhtémoc, CDMX 06010 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CALIDAD Carretera México-Toluca, Cda. San Andrés Cholulá, C.P. 22060, Zacatepec INSTITUTO TECNOLÓGICO DE FÍSICA Cda. San Andrés Cholulá, Cda. San Andrés Cholulá, C.P. 22060, Zacatepec INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA PAZ Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Cda. San Andrés Cholulá, Cda. San Andrés Cholulá, C.P. 22060, Zacatepec INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE FÍSICA Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla</p>	<p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ASESORIA Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE JERÓNIMO Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE FÍSICA Av. Tecnológica No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE QUÍMICA Blvd. 811, Cda. San Andrés Cholulá, C.P. 22060, Zacatepec INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla</p>	<p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INGENIERÍA Blvd. Tecnológico No. 102, Cda. Morelos, C.P. 20100, Puebla</p>
---	---	--	--

PARA SER REVISADO Y APROBADO POR LA ORGANIZACIÓN

RPrIL- 072

Fecha de certificación inicial: 2017-04-10

Fecha de ampliación: 2018-11-05

Fecha de expiración: 2021-04-10

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 204/2016

El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, A. C.

NMX-R-025-SCFI-2015

POR UN FUTURO CON TRATO DIGNO A LA MUJER Y AL HOMBRE.



Se llevó a cabo la plática de la “Introducción a la Perspectiva de Género y Lenguaje Incluyente”, en la Sala Audiovisual del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), donde el personal docente de las diferentes áreas académicas de esta Institución, hicieron acto de presencia en los días y horarios programados. El Lenguaje Incluyente y no Sexista, se refiere a toda expresión verbal o escrita que utiliza preferentemente vocabulario neutro o que hace explícito el femenino y el masculino. Asimismo, evita generalizaciones del masculino, para situaciones o actividades donde aparecen mujeres y hombres.



Desde el 19 de octubre del año 2016, el Tecnológico Nacional de México, declara “CERO TOLERANCIA” a las conductas de hostigamiento y acoso sexual. Cualquier persona podrá presentar se denuncia ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de Tecnológico Nacional de México, así como a sus Subcomités. Dentro de las instalaciones del Instituto Tecnológico de Zacatepec existe una campaña permanente promoviendo la “CERO TOLERANCIA”.



Al personal del Tecnológico Nacional de México, a la comunidad estudiantil y personal de los Institutos, Centros y Unidades:

Les informo que con el firme propósito de contribuir al respeto de la dignidad humana de las mujeres y hombres que integran este órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública; en cumplimiento de los artículos 109, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7° y 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 5° de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción; 34, fracción XII, de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 10 al 15 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; ACUERDO por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero del 2019; el numeral 13 de las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, publicadas el 20 de agosto de 2015 y modificadas el 2 de septiembre de 2016 y el 22 de agosto del 2017 en el Diario Oficial de la Federación; 12, inciso a), del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el órgano informativo ya referido el 31 de agosto de 2016, y con fundamento en los artículos 4°, fracción I, 6° y 8°, fracciones I y II, del Decreto que crea al Tecnológico Nacional de México; se expide el siguiente PRONUNCIAMIENTO:

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO, A TRAVÉS DE SU DIRECTOR GENERAL, DECLARA:

“CERO TOLERANCIA”

A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, COMETIDAS POR SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN ESTA INSTITUCIÓN EDUCATIVA NACIONAL, SUS INSTITUTOS Y CENTROS ADSCRITOS

Ante la comisión de una conducta de hostigamiento sexual o acoso sexual, cualquier persona podrá presentar su denuncia ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México (TecNM), así como los Subcomités instalados en cada Instituto o Centro adscrito, de conformidad con el Procedimiento para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el TecNM, que para el efecto se aprueba.

Ciudad de México, a 08 de enero de 2019

ATENTAMENTE:
“Excelencia en Educación Tecnológica”

ENRIQUE PABLO ALFONSO FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL

EFF/ML/POL/SC/COM/INT/DIR/G

Av. Universidad 100, Col. Roca, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03300, Ciudad de México.
Tel. 55 56011630, Ext. 64746, 64290 e-mail: e.fassinacht@tecnm.mx



Promueve el Buen Trato

ESCUCHA Y COMUNICA.

Comunicarnos con empatía e integridad es la base del entendimiento mutuo.

TRABAJA EN EQUIPO.

Así alcanzamos objetivos juntos para el bien común.

ACEPTA E INCLUYE.

Nuestra diversidad nos enriquece.

AGRADECE.

Promueve el reconocer nuestro desempeño y fortalece la colectividad y confianza.

RESPECTA.

Un trato digno y cordial considerando nuestros derechos que nacen en compañía y solidaridad con los demás.



La historia de México, Diego Rivera (Palacio Nacional, México, 1929)

Subcomité de Ética y Prevención
de Conflictos de Interés

Septiembre de 2018

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL ITZ

Se llevó a cabo la instalación del nuevo Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec. El acto protocolario correspondiente a la cuarta etapa de este proceso, tuvo lugar en la sala audiovisual del Instituto, dirigido por la secretaria del mencionado Subcomité Denisse Brenda Hernández Barba, el pasado jueves 30 de mayo del 2019. La importancia del proceso obedece al acuerdo que tiene como principal objetivo, emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y los lineamientos generales para propiciar la integridad, para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.





Fue la Secretaria Ejecutiva suplente, Hortencia Flores Hernández la encargada de exponer a los nuevos integrantes, las funciones en general y el compromiso de confidencialidad, adquiridos a partir de este día. Así también se dio la bienvenida a la Persona Asesora; Noemí Lara Acono y a la Persona Consejera; Hugo Alberto Ortega Hernández, ambos fundamentados en los Capítulos II y IV del Protocolo de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.



INTEGRANTES DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL TecNM/ITZ 2017-2019

En el acto se hizo entrega de los agradecimientos a integrantes del Subcomité saliente; Julie Villegas Barrera, Ismael Rivera Flores, Alma Rosa Susana Huicochea Alonso, Rogaciano Velázquez Vázquez, Mario Humberto Tiburcio Zúñiga, Bertha Flores Valdez, Verónica Gama Nájera y Adela Vidal Flores.

El agradecimiento especial a las y los integrantes que concluyeron su gestión y felicidades a las nuevas y los nuevos integrantes del mencionado Subcomité, con la seguridad y certeza que su desempeño estará orientado a cumplir cabalmente con los objetivos propuestos.

INTEGRANTES DEL NUEVO SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL TecNM/ITZ



PROPIETARIOS	SUPLENTES
Presidencia: Adriana Ivett de la Roca Chiapas	Raymundo Real Palencia
Secretaria Ejecutiva: Denisse Brenda Hernández Barba	Hortencia Flores Hernández
MIEMBROS PROPIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTES
Jorge Adán Uribe Medina	Lizeth Ruiz Macías
Jesús Israel Carvajal Ruiz	Ana Lilia Ortega Antúnez
Reyna Álvarez Vergara	Homero Alonso Jiménez
Zully Vargas Galarza	Eligio Geraldo Salinas
Comisionado de Ética e Integridad:	SUPLENTE
Jeaneth del Carmen Ortega Millán	Diana Mayra Chavarría Estudillo

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Los días 22 y 23 de noviembre, Se llevó a cabo una actividad de gran importancia en el Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), la Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género del TecNM/ITZ, Lic. Denisse Brenda Hernández Barba, apoyada por estudiantes de la Carrera de Ingeniería Civil, fueron quienes invitaron a Estudiantes, Docentes, Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación de este Centro de Estudios y personas externas que estuvieron de visita, a la Campaña “Pintar el mundo de naranja, promover la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas”, uniendo esfuerzos y mostrando nuestra solidaridad vistiendo una playera de color naranja o blanco en favor a ¡Cero tolerancia a toda forma de violencia!.



Hacemos un amplio reconocimiento a todas y todos quienes participaron en esta actividad, ya que no debemos restarle importancia a este problema que desafortunadamente aún en este Siglo XXI, aún persiste, la Violencia de Género (hombres y mujeres), debe erradicarse totalmente y para lograrlo, debemos ser participativas y participativos, pero sobre todo, comulgar con el ejemplo.



La importancia de resaltar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, fecha reconocida el 25 de noviembre y hacer un llamado a denunciar la violencia que se ejerce sobre las mujeres a nivel internacional, así como de resaltar las políticas y mecanismos que cada Institución promueve en favor de un trato digno a la mujer y al hombre.

Los dos tipos de violencia laboral que destaca la ENDIREH en 2011, se clasifican en: Acoso y Discriminación. El primero orientado a atentar contra la víctima a través de humillaciones y agresiones verbales, físicas y sexuales; el segundo relacionado con menores oportunidades de trabajo, salario, promociones y prestaciones. Ambos ponen en peligro el empleo de la mujer y disminuyen su dignidad personal y profesional. La encuesta estima que el 91.3 % de las mujeres con violencia laboral, mencionan ser víctimas de discriminación y el 92% de acoso laboral.

La Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), es desarrollada por el Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), con la participación de diversas instituciones interesadas en el estudio de la violencia de género y las relaciones de los hogares, como el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos Relacionados con los Actos de Violencia contra las Mujeres (FEVIM), la Cámara de Diputados y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, entre otras.

FLASHMOB PROMOVRIENDO EL DESARROLLO INCLUSIVO, EQUITATIVO Y SOSTENIBLE EN EL TecNM ITZ

El día 02 de diciembre del presente año 2019, a las 9:00 horas se llevaron a cabo los honores correspondientes al mes de diciembre por parte del Centro de Cómputo de esta Institución Educativa, esto en la explanada del edificio 2, en el que se tuvo gran participación de las y los estudiantes, docentes y de apoyo y asistencia a la educación.

En esta oportunidad, fue el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Comité de Innovación y Calidad, el encargado de enviar un mensaje de igualdad e inclusión, esto en conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad que se celebra el 3 de diciembre.



A través de un Flash Mob, se promueve el desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible en la comunidad tecnológica. Desde el tema musical, coreografía y vestimenta hace alusión a la inclusión y respeto por la diversidad.



ENTREGA UNIFORMES A PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS



En las instalaciones que ocupa el departamento de Recursos Materiales y Servicios del Instituto Tecnológico de Zacatepec, se llevó a cabo la entrega de uniformes al personal del área de Servicios Generales. Fue el Director de la Institución, Ing. Roberto Ortiz Delgadillo quien encabezó este acto acompañado por el Ing. Raymundo Real Palencia, Subdirector de Servicios Administrativos y el M.C.I.C. Osvaldo de la Paz Soto Talavera, jefe de dicho departamento. En esta oportunidad, fueron beneficiados 14 trabajadores de Servicios Generales, a quienes se les entregó una dotación que consiste en 1 camisola, 2 playeras tipo polo, 1 pantalón de mezclilla y 1 par de botas de protección. Al hacer entrega de estos 14 paquetes al mismo número de compañeros, el Ing. Ortiz Delgadillo, resaltó la importancia de la actividad que el personal adscrito a esta área realiza, así como el compromiso que la Institución tiene con los trabajadores, para que las condiciones laborales sean las mejores, no solo en las cuestiones de maquinaria y herramienta, sino en lo que se refiere a uniformes y ropa adecuada, para desempeñar con comodidad y seguridad las labores y trabajos propios del área y del departamento mismo. Para finalizar el acto, invitó a los presentes a redoblar esfuerzos en el desempeño de sus labores, ya que nos encontramos en una zona muy susceptible al medio ambiente, por el Ingenio azucarero, los cañaverales de la zona, el clima que en estos meses y en gran parte del año, afectan con agentes como el viento y la basura de manera importante.

ENTREGA DE UNIFORMES A SECRETARIAS



El Ing. Roberto Ortiz Delgadillo, Director del Instituto Tecnológico de Zacatepec (ITZ), llevó a cabo la entrega de uniformes al personal secretarial de esta Institución Educativa, entre secretarias adscritas a la Dirección, Subdirecciones y Jefaturas de Departamento, las compañeras quienes forman parte del personal de apoyo y asistencia a la educación, contarán ya con la vestimenta que las destacará e identificará con la misma base trabajadora y desde luego, con la comunidad estudiantil. Cabe mencionar la buena disposición de las autoridades Directivas del ITZ y el esfuerzo que se realiza para que el personal pueda tener a su alcance este valor agregado para la buena imagen que proyecta, no solo al interior de nuestra casa de estudios, sino al exterior, hacia los padres de familia y público en general que nos visitan constantemente. Sabemos de la difícil situación que se vive no solo en el ITZ, sino en todo el Estado de Morelos y varios Estados del País que fueron afectados en aquel trágico 19s pasado, pero en la medida de lo posible, ojalá que sea la tendencia para que la mayoría del personal de apoyo que tiene que ver con actividades docentes y administrativas, puedan obtener esta dotación de uniformes, para que esa imagen mencionada, sea en la gran mayoría de los departamentos y obviamente, del personal que labora en este instituto.



ENTREGAN EQUIPAMIENTO EN EL TecNM/ITZ PARA ÁREA DE CIVIL



Se recibió equipamiento para el Laboratorio de Ingeniería Civil. Cabe mencionar que la construcción y el equipamiento del mencionado Laboratorio, se realiza con recursos PROEXOESS 2016, según datos proporcionados por la Dra. Ana Luz Tejeda Gutiérrez, Jefa del Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación de este Centro de Estudios. El siguiente paso a seguir, será la instalación y calibración de este equipo, ya que se tiene contemplado para ser utilizado a partir de este mismo semestre agosto-diciembre 2018, para que las y los estudiantes de esta carrera, refuercen sus conocimientos teóricos con la práctica, importante complemento en la formación académica del estudiantado.

. En este acto de entrega recepción, estuvo presente la M.C.I.C. Erica Griselda Carrillo González, Jefa del Departamento de Ciencias de la Tierra de este Instituto.

ENTREGA DE UNIFORMES A PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO Y EQUIPO

Se llevó a cabo la entrega de la dotación de uniformes a Personal del Departamento de Mantenimiento y Equipo del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ). Estas acciones se realizan periódicamente con los compañeros que llevan a cabo actividades físicas y que necesitan una indumentaria propia para los trabajos que realizan, telas resistentes, calzado propio e incluso, equipo de protección y seguridad personal. En ese sentido, la Dirección del Instituto, a través del Ing. Raymundo Real Palencia, Subdirector de Servicios Administrativos, realizó la entrega física de la dotación de los mencionados uniformes a los compañeros del Departamento de Mantenimiento y Equipo. Esta dotación consta de 2 playeras cuello redondo, 1 playera manga larga, 1 camisola y un par de botas de protección industrial.



El reconocimiento para la Dirección del Instituto, ya que este tipo de acciones ponen de manifiesto la atención y la preocupación por la base trabajadora, especialmente para quienes realizan actividades físicas y manuales con los riesgos que esto implica.

ITZ CONMEMORA DÍA INTERNACIONAL DEL HOMBRE

El viernes 16 de noviembre del año 2018, se llevó a cabo un desayuno de convivencia en conmemoración del “Día Internacional del Hombre” en el Instituto Tecnológico de Zacatepec, donde se dieron cita más de 200 trabajadores, entre Personal Docente, Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, Directivos, representación Sindical y Personal del Comité de Calidad, quienes tuvieron a cargo la organización de este evento sin precedente en nuestra Institución.

Para dar inicio a este festejo, la Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género del TecNM/ITZ, Lic. Denisse Brenda Hernández Barba, hizo uso de la palabra dando la bienvenida a este que es el primer evento donde se celebra al personal masculino, mencionando que como parte de los pilares de este festejo se encuentra el de reconocer las contribuciones positivas del hombre, promover la Igualdad de Género y hacer del mundo un lugar seguro y mejor. En su intervención el Ing. Roberto Ortiz Delgadillo, Director del TecNM/ITZ, abrió su discurso con esta cita; “Convierte cada instante en una oportunidad de vivir profunda y felizmente en paz, cada instante es una oportunidad de hacer las paces con el mundo y de convertir la paz y la felicidad, en algo que se halle al alcance de todos”. – Tich Nhat Hanh -, acto seguido, dio la bienvenida a todos los presentes a este importante acto.

Finalmente, la Lic. Denisse Brenda Hernández Barba, cerró el programa de este evento con la frase: “Intenta no volverte un hombre de éxito, sino volverte un hombre de valor” del físico, Albert Einstein, invitando a todos los presentes al desayuno del “Día Internacional del Hombre”.



PROYECTO “PELOTÓN” DE ISC DEL ITZ, CUMPLE OBJETIVO

Durante el mes de abril se llevó a cabo la entrega de pelotas de la campaña denominada “Pelotón”, la cual es un proyecto de Servicio Social a cargo de dos compañeras docentes del departamento de Ingeniería en Sistemas Computacionales de esta Institución. En esta oportunidad, la niñez beneficiada con este proyecto fue de la Escuela Primaria Gral. Prudencio Casales Rodríguez, de la población de San Miguel 30, perteneciente al Municipio de Tlaltizapán, Mor. Cabe mencionar, que esta fue una de las muchas escuelas de todos los niveles que resultaron afectadas en el sismo del mes de septiembre del año pasado, por lo que aprovechando el festejo del “Día del Niño” del pasado 30 de abril, del presente año, se entregó el material que se logró recabar para esta noble causa. Como se mencionó anteriormente, es un proyecto de Servicio Social el cual está a cargo del estudiante Francisco Díaz Salgado de la carrera de Ingeniería Electromecánica, por lo que hacemos un amplio reconocimiento a esta labor, cuya actividad arranca cientos de sonrisas a los destinatarios, momentos de felicidad que aligeran un poco las incomodidades propias del evento sufrido y la alegría espontánea de su condición infantil.



ITZ ENTREGA LO RECOLECTADO EN LA "CAMPAÑA DEL SUÉTER, EL SARAPE Y ALGO MÁS"

Coordinados por la Lic. Alma Rosa Susana Huicochea Alonso, Docente del Departamento de Ciencias Económico Administrativas, un grupo de estudiantes de las carreras de Ingeniería en Administración, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Química e Ingeniería en Sistemas Computacionales del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), realizaron el pasado mes de diciembre, la entrega de 2 toneladas de ayuda en ropa, zapatos, sarapes y juguetes a las y los habitantes de diferentes comunidades de escasos recursos del Municipio de Tepalcingo, Morelos, quienes se encuentran en una situación vulnerable. Las y los estudiantes que participan en esta actividad denominada “Campaña del suéter, el sarape y algo más”, han puesto adicional a su tiempo, todo su empeño y dedicación para poder realizar el acopio de dicha ayuda entre familiares y amigos, dándoles la oportunidad de conocer las diferentes necesidades que existen en el estado de Morelos, logrado contribuir de manera humana y afectiva, cubrir algunas de las carencias que se encuentran en comunidades desprotegidas, sobre todo en periodo de invierno, donde el frío afecta de manera importante.

ENTREGA DE TAPAS A FUNDACIÓN “TE AYUDAMOS DE CORAZÓN” ENERO - JULIO 2018



El 16 de febrero del 2018, se llevó a cabo la entrega de las tapas de plástico recolectadas durante el segundo semestre del pasado año 2017. Con un total de 77,014 tapas de plástico recolectadas Directivos y representantes del área de Calidad del Instituto Tecnológico de Zacatepec (ITZ), entregaron esta importante cantidad al Grupo “Te Ayudamos de Corazón”. Una vez entregadas a dicho grupo hace la entrega al “Banco Tapitas de Amor, A.C.”, quienes se encargan de gestionar y otorgar tratamientos para cáncer infantil; funden y mezclan con pintura el material de las tapas de las botellas de PET o Plástico duro, para crear impermeabilizante, el cual es comercializado para obtener recursos y así estar en la posibilidad, de pagar los tratamientos de aproximadamente 250 niñas y niños con cáncer.



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Instituto Tecnológico de Zacatepec

CONVOCATORIA
TAPI - TEC
AGOSTO-DICIEMBRE 2018

¿En qué consiste? En recolectar tapitas de plástico para transformar vidas y disminuir los residuos sólidos urbanos.

¿Por qué? Porque como sociedad, podemos contribuir con los tratamientos de niñas y niños con el diagnóstico de cáncer. Así, se promueve el reciclaje con el estímulo adicional de ayuda en una causa noble.

¿Cuáles? Taparoscas de botellas de agua, refrescos, bebidas energéticas, productos lácteos, medicamentos, productos de limpieza, entre otros.

Si son plásticos ¡SIRVEN!

¿Cómo? Solicita apoyo a familiares, amistades, vecinos, en las tiendas de tu colonia, para que puedas recolectar muchas tapitas.

Entrega tus tapitas “LIMPIAS”

¿Dónde? En el Instituto Tecnológico de Zacatepec, en cada uno de los Departamentos Administrativos y Académicos durante el semestre actual.

¿Cuándo? La fecha de entrega final al Comité de Innovación y Calidad será del 26 al 30 de noviembre del 2018. Entregar debidamente contabilizada la colecta.

¿Cuántas? Alcanzar y/o superar la meta de 77,014 taparoscas lograda en semestres anteriores.

Banco de Tapitas

DONA TUS TAPITAS SALVA UNA VIDA

Alianza anticáncer infantil

Todas las fundas recaudadas gracias a las tapas, serán donadas por la Fundación Alianza anticáncer infantil para:

- Quimioterapias
- Medicamentos
- Atención Social
- Equipos Médicos
- Hospitales
- Transporte
- Eventos Recreativos

ENTREGA DE TAPAS A FUNDACIÓN “TE AYUDAMOS DE CORAZÓN” AGOSTO - DICIEMBRE 2018



En diciembre del 2018, se llevó a cabo la entrega de las tapas de plástico recolectadas durante el semestre agosto-diciembre 2018 en este centro de estudios. En esta oportunidad, se llegó a la cifra total de 202,317 tapas de plástico recolectadas en este segundo semestre 2018. En la entrega oficial estuvieron presentes por el ITZ; la MTI. Adriana Ivett de la Roca Chiapas, Subdirectora de Planeación y Vinculación; el Ing. Raymundo Real Palencia, Subdirector de Servicios Administrativos; L.A. Diana Mayra Chavarría Estudillo, Representante de la Dirección (RD) e Ing. Yarena Pérez Damacio, Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad Laboral y No Discriminación del área de Calidad y desde luego, representantes del Grupo, “Te Ayudamos de Corazón”.



El ITZ mantiene la campaña permanente de recolección de tapas, una vez que la cantidad es considerable, se comunica al grupo mencionado para establecer la fecha y hora de la entrega.

Sin duda alguna, estas acciones son dignas de resaltar y reconocer en las personas que dedican su tiempo para esta, tan noble causa, sobre todo, por el fin que persigue esta actividad, combatir este terrible mal, que afecta a la niñez.

ENTREGA DE TAPITAS DE LA CAMPAÑA TAPITEC DEL SEMESTRE AGOSTO-DICIEMBRE 2019 EN EL TecNM ITZ

El pasado viernes 06 de diciembre del presente año, se llevó a cabo la entrega de las tapitas de plástico recolectadas durante la campaña “Tapi-tec” del semestre agosto-diciembre 2019 en este Instituto.

En esta ocasión, se alcanzó la cifra de 99,517 tapitas de plástico, mismas que fueron entregadas por miembros del área directiva y representantes del Comité Calidad del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), así como, integrantes de la Fundación “Te Ayudamos de Corazón” y al Asociación “Innovando Morelos”.

En este acto que se llevó a cabo en el área ubicada entre la pista de atletismo y la alberca olímpica, nuestro Instituto recibió un reconocimiento por parte de las Asociaciones Civiles antes mencionadas, donde se agradeció el apoyo brindado y se informó que en este año, las tapitas son entregadas directamente a los familiares de los pacientes que lo requieran, para que ellos mismos hagan la venta y recuperen el recurso económico. En esta oportunidad le fueron entregadas al papá de Dylan, un pequeño que sufre un tipo de cancer en la sangre.



En la entrega estuvieron presentes por parte del Instituto, Adriana Ivett de la Roca Chiapas, Subdirectora de Planeación y Vinculación; Juney España Zavala, Representante de la Dirección de los Sistemas de Gestión; Hortencia Flores Hernández, Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género del Comité de Calidad; Yarena Guadalupe Pérez Damacio, Jefa del Departamento de Actividades Extraescolares y representantes de la Fundación “Te Ayudamos de Corazón”.

Es importante resaltar estas acciones, ya que un gran número de integrantes de la comunidad tecnológica dedican parte de su tiempo para esta noble causa, la cual busca brindar el más sincero apoyo a nuestros niños que sufren esta terrible enfermedad.

ESTANDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Nuestra Institución apoya la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

PRINCIPIO 5

Apoyamos la erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO 6

Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Procedimiento del departamento de Recursos Humanos

- Planear, Coordinar, controlar y evaluar las actividades relacionadas con la administración de personal del Instituto Tecnológico, así como el pago de sus remuneraciones, conforme a las normas y lineamientos establecidos por la Secretaría de Educación Pública.
- Elaborar el Programa Operativo Anual y el anteproyecto de presupuesto del departamento y presentarlos a la Subdirección de Servicios Administrativos para lo conducente.
- Aplicar la estructura orgánica autorizada para el departamento y los procedimientos establecidos.
- Determinar las necesidades de Recursos Humanos del Instituto Tecnológico y presentarlas a la Subdirección de Servicios Administrativos para lo procedente.
- Coordinar la operación de los procesos de selección, contratación y desarrollo de personal conforme a las normas y lineamientos establecidos.
- Coordinar los procesos derivados de las acciones del pago de remuneraciones del personal del Instituto Tecnológico conforme a las normas y lineamientos establecidos.
- Coordinar la realización de investigaciones de nuevos métodos, técnicas y procedimientos relativos a la administración de personal, así como de los estudios de factibilidad para su aplicación.
- Coordinar las actividades del departamento con las demás áreas de la Subdirección de Servicios Administrativos.
- Presentar reportes periódicos de las actividades desarrolladas a la Subdirección de Servicios Administrativos.
- La Institución se asegura de que sus políticas y procedimientos no discriminen a los trabajadores por sus creencias o actividades sindicales, nos aseguramos de que nuestros colaboradores tanto
- personal docente como no docente y estudiantes tengan información clara y oportuna de las actividades que se realizan en la Institución y fuera de ella, de cómo se lleva a cabo el progreso y mostrar un avance significativo dentro del Plantel Educativo, así como información acerca del trabajo, derechos y obligaciones, alcance y finalización y que el mismo no incorpore ningún trabajo forzoso y/o infantil.

Políticas

Políticas relativas a los derechos laborales

El ambiente laboral está enmarcado por los valores que la Secretaría de Educación Pública, El Instituto Nacional de México y el mismo Instituto establecen en el Sistema de Gestión de Calidad, con orientación al cliente (nuestro estudiante). La encuesta de ambiente laboral permite valorar la satisfacción del personal, para desarrollar acciones preventivas y correctivas, así como proyectos de mejora continua, un dominio claro y las normas aplicables en la función pública, son ejes rectores para resolver conflictos, acorde a las campañas y programas de seguridad y medio ambiente. El ITZ cuenta con la Comisión Mixta de Seguridad y Medio Ambiente y la Unidad Interna de Protección Civil, que se rigen acorde a los estatutos correspondientes, a través de ellas la Institución se mantiene en constante comunicación, es monitoreada por los organismos de Salud Estatal, la Comisión Nacional del agua, Protección Civil Municipal y Estatal, para la corroboración de las funciones y actividades realizadas hacia el interior del ITZ por la Unidad Interna de Protección Civil y la Comisión Mixta de seguridad y Medio ambiente.

La Política del Modelo de Equidad y Género ha permitido fijar una conducta de respeto entre el personal con el firme compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso.

Para gestionar el ambiente laboral se cuenta con un procedimiento que evalúa los aspectos de condiciones de trabajo, Cooperación, Supervisión, Compensaciones y Satisfacción en el trabajo.

Sistemas de Gestión y Control

Departamento de Recursos humanos

- Responsable de la administración del procedimiento documentado de reclutamiento y selección de personal.

Comité de Planeación

- Realizar la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las acciones para cumplir con los requisitos del servicio.

Subdirección de servicios administrativos

Departamento de Desarrollo Académico

Gestionar los planes y programas de estudio para la formación profesional del estudiante.

Actividades

La sociedad actual avanza exigiendo desarrollo del conocimiento y la renovación constante como fundamento a la competitividad, así como la inserción de las organizaciones inteligentes que acumulan cotidianamente experiencias que enriquecen el camino y anticipan las expectativas de la sociedad.

En su manual del Sistema Gestión de la Calidad (SGC), el ITZ reconoce cinco procesos estratégicos: el Proceso Académico, el Proceso de Vinculación, el Proceso de Planeación, el Proceso de Administración de Recursos y el Proceso de Calidad, definiendo para cada uno de ellos, un propósito y una contribución para el logro de la misión y visión del plantel.

Todas las acciones que se han realizado, impactan en alguno de los procesos estratégicos e impulsan en conjunto, a la calidad institucional. El ambiente laboral de una Institución formada por seres humanos que laboran en ella, es bastante subjetivo e influido por multitud de variables.

Estas variables o factores interactúan entre sí de diversas maneras según las circunstancias y los individuos. La apreciación que éstos hacen de esos diversos factores está a su vez influida por cuestiones internas y externas a ellos.

AMBIENTE LABORAR:

- VINCULACIÓN
- SERVICIO SOCIAL
- VISITAS A EMPRESAS
- PROGRAMA CULTURAL
- PROGRAMA DEPORTIVO

ACADÉMICO:

- CONFORMIDAD CON EL APRENDIZAJE
- EFICIENCIA DE EGRESO

PLANEACIÓN

- ÍNDICE DE METAS ALCANZADAS

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

- MANTENIMIENTO PREVENTIVO
- MANTENIMIENTO CORRECTIVO
- PERSONAL DOCENTE CAPACITADO
- PERSONAL DIRECTIVO DE APOYO A LA EDUCACIÓN CAPACITADO

CALIDAD

- PROMEDIO INSTITUCIONAL DE LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE
- CALIFICACIÓN POR ÁREAS EN AUDITORÍA DE SERVICIOS
- QUEJAS Y SUGERENCIAS ATENDIDAS EN TIEMPO Y FORMA
- INDICADOR DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN RECTOR DE CALIDAD

Tipo de becas otorgadas a estudiantes del IT de Zacatepec

AGOSTO-DICIEMBRE 2018

TIPO DE BECA	NUEVOS		RENOVANTES		TOTAL	SOLICITUDES RECIBIDAS	SOLICITUDES QUE CUMPLIERON CON LOS REQUISITOS
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES			
APOYAR UN LUGAR PARA TI	56	22	0	0	78	78	0
BECA DE CAPACITACIÓN DE ESTUDIANTES SEP- SER PROYECTA 100000 ESTADOS UNIDOS DE AMERCA 2018	7	6	0	0	13	13	0
BECA DE MANUTENCIÓN PARA INTEGRANTES DE FAMILIAS BENEFICIARIAS DE PROSPERA 2018	108	99	0	0	207	207	0
BECA DE MANUTENCIÓN SEP- PROSPERA 2018	99	74	0	0	173	173	0
BECA PRACTICAS O ESTADIOS PROFESIONALES	143	71	0	0	214	214	0
BECA SERVICIO SOCIAL ARCHIVO GENERAL DE LA NACÍO	26	19	0	0	45	45	0
BECA INICIA TU CARRERA SEP- PROSPERA 2018. CENTRO	139	70	0	0	209	209	156
BECA PARA LA CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS 2018	6	5	0	0	11	11	0
CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS 2018. SEGUNDA FASE	13	8	0	0	21	21	0

ENERO-JUNIO 2019

TIPO DE BECA	NUEVOS		RENOVANTES		TOTAL	SOLICITUDES RECIBIDAS	SOLICITUDES QUE CUMPLIERON CON LOS REQUISITOS
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES			
BECA DE MANUTANCIÓN	276	204	0	0	480	480	50
BECA DE MANUTENCIÓN FEDERAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR	584	407	0	0	991	991	54
BECA PARA LA CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS	57	30	0	0	87	87	0
BECA PRACTICAS SEP-AMC 2019 PROGRAMA CIENTIFICO	39	13	0	0	52	52	0
BECA JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO	100	56	0	0	156	156	0

AGOSTO-DICIEMBRE 2019

TIPO DE BECA	NUEVOS		RENOVANTES		TOTAL	SOLICITUDES RECIBIDAS	SOLICITUDES QUE CUMPLIERON CON LOS REQUISITOS
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES			
BECA DE MANUTENCIÓN FEDERAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR	365	255	0	0	620	620	RESULTADOS EN ESPERA
BECA SERVICIO SOCIAL 2019 RESCATE DE NUESTRA MEMORIA HISTORICA EM EL ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN	99	49	0	0	148	148	0
BECA JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO	2674	1620	0	0	4295	4294	RESULTDOS EN ESPERA
BECA INICIA TU TITULACIÓN	NO HA CERRADO CONVOCATORIA						
BEC APOYO CONCLUSIÓN DE TITULACIÓN	NO HA CERRADO CONVOCATORIA						

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ZACATEPEC, OBTIENE REGISTRO DE LÍNEA DE INVESTIGACIÓN



La Investigación Educativa es un proceso de generación de conocimiento, fundamentada en la teoría y metodología que permita explicar, comprender e interpretar la problemática Educativa. Así mismo, apoya en la toma de decisiones para establecer estrategias que conduzcan a la mejora del proceso formativo en los programas que se ofrecen en el Tecnológico Nacional de México (TecNM).

Gestión Académica; esta línea incluye proyectos, actividades y estudios en torno a teorías y modelos de gestión y desarrollo organizacional, modelos y estilos de liderazgo, Planeación, Dirección, Organización y Evaluación del Proceso Educativo; Procesos Estratégicos, tendencias Administrativas y Normas Educativas de Administración Pública, además de los sistemas actuales de Gestión Educativa.

Una línea de Investigación Educativa está conformada por una serie coherente de proyectos con actividades y estudios, con un conjunto de objetivos y metas de carácter académico, en temas disciplinares y multidisciplinares realizados por un grupo de la comunidad docente, estudiantil e investigadora, enfocados al desarrollo y mejora del Proceso Educativo del TecNMP

Por lo anterior, el pasado 22 de noviembre se recibió en el Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), el resultado a la solicitud de registro de Líneas de Investigación Educativa, presentada para el período Enero-Junio 2020 de acuerdo a la Circular No. MOO 2.1/010/2019, donde se informa que dicha solicitud fue aprobada y registrada con el Título “Gestión Académica”, Clave: ITF-ZCT’P-LIE-2019-0248, el grupo de Investigadores son los siguientes:

RESPONSABLE DE LA LÍNEA: Erica Griselda Carrillo González; docente adscrita al Departamento de Ciencias de la Tierra, Ingeniera Civil, Maestra en Ciencias en Ingeniería de la Construcción, actualmente Coordinadora de Investigación Educativa en el departamento de Desarrollo Académico del Instituto Tecnológico de Zacatepec
COLABORADORES:

Arturo Díaz Villegas; Docente adscrito al departamento de Ciencias Básicas, Licenciado en Ciencias Naturales, Maestro en Enseñanza de las Matemáticas y pasante del Doctorado en Psicopedagogía e Innovación Educativa.

María Elodia Salgado Peña; Docente adscrita al departamento de Ciencias Económico Administrativas, Licenciada en Pedagogía, Maestra en Docencia, encargada del Taller de Matemáticas del departamento de Desarrollo Académico del Instituto Tecnológico de Zacatepec.

Arturo Emmanuel Díaz Domínguez; Docente adscrito al departamento de Ciencias Básicas, Ingeniero Electromecánico, Maestro en Ciencias Pedagógicas y pasante del Doctorado en Psicopedagogía e Innovación Educativa, Asesor del Club de Robótica del Instituto Tecnológico de Zacatepec “CRITZ”, actualmente Jefe del Departamento de Desarrollo Académico del Instituto Tecnológico de Zacatepec.



MEDIO AMBIENTE



PRINCIPIO 7

Mantenemos un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Políticas

Los criterios que establecen y guían a la organización en su compromiso con el desarrollo sostenible, están contenidos en el Sistema de Gestión Ambiental.



Manual del Sistema de Gestión Ambiental

ISO 14001:2015

Compromiso

Es importante destacar los esfuerzos de los últimos años para generar las condiciones para crear una cultura de responsabilidad ambiental en el personal, estudiantes y partes interesadas.



PRINCIPIO 8

La Institución fomenta iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Con el objetivo de mantener en buen estado los recursos de los que dispone el IT Zacatepec, para no generar un impacto ambiental significativo, se promueve y se da cumplimiento al plan rector de calidad.

ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS

- Mantenimiento preventivo (ENE- JUN 2019 80% Esperado/ 97.4% Alcanzado)
- Mantenimiento correctivo (ENE- JUN 2019 90% Esperado/ 100% Alcanzado)

MANTENIMIENTO DE ÁREA VERDES

- Área periférica: .45 Ha. 2 veces al año
- Jardines: 1.45 Ha. diario

El Instituto Tecnológico de Zacatepec cuenta con campañas permanentes de clasificación de residuos sólidos, prohibición de unisel y uso eficiente del agua. Con esto se busca crear conciencia sobre el impacto que tenemos en el medio ambiente.



Vivienda Sustentable
Modelo "Alfa" Mediante Autoconstrucción

Visitas a la vivienda prototipo construida en el ITZ

Lunes a viernes de 8:00 a 14:00 hrs.
Registro en el Depto. de Ciencias de la Tierra.
A través del Arq. Rogelio Salas Martínez.
Previa cita: (734) 34 3 21 11 ext. 262

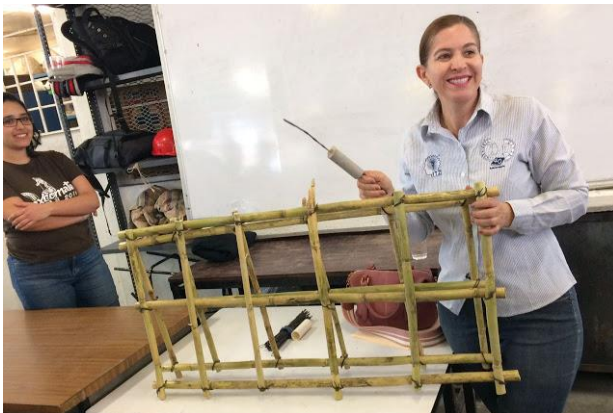
Curso de capacitación para autoconstrucción

Duración de 8 hrs. **Sábados de 8:00 a 12:00 hrs.**
2 Sábados consecutivos: **10 de Febrero y 17 de Marzo**
14 de Abril y 24 de Mayo
Informes: (734) 34 3 21 11 ext. 225

Cupo: **Máximo 24 personas por curso**
Mínimo 8 personas



El sábado 10 y sábado 17 de febrero del año 2018, se llevó a cabo en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Zacatepec (ITZ), el primer "Curso Taller de Vivienda Sustentable", impartido por el Arq. Rogelio Salas Martínez y la MCIC. Erica Griselda Carrillo González, ambos, docentes del departamento de Ciencias de la Tierra del ITZ.



En esta ocasión, contaron con la participación de 18 asistentes a este importante Curso Taller, donde tuvieron la oportunidad de conocer nuevas técnicas y materiales para la construcción de viviendas.

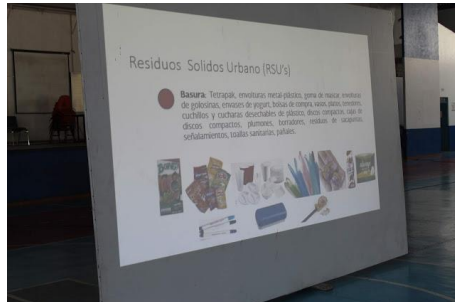
CONFERENCIA SOBRE LA CULTURA DE RESPETO AMBIENTAL

Se llevó a cabo en el Auditorio del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), la Conferencia denominada "Sensibilización Sobre la Importancia de la Cultura de Respeto Ambiental", en una jornada maratónica que dio inicio el martes 22 y concluyó el viernes 25 de mayo del presente, en un horario de 9:00 - 18:00 horas, todos los días que se programaron.

Son 4 las Metas Ambientales que contempla el SGA; Meta 1: Uso racional y eficiente del agua. Meta 2: Uso racional y eficiente de energía eléctrica. Meta 3: Manejo integral de residuos sólidos urbanos. Meta 4: Manejo integral de residuos peligrosos.

El implementar este tipo de Conferencias para la base estudiantil y el personal, tiene la finalidad de ofrecer la información necesaria para seguir manteniendo la certificación del SGA a la Norma ISO 14001:2015, que es una Norma Internacional que especifica los lineamientos para un SGA, que le permite a una organización desarrollar e implementar una política y unos objetivos que tengan en cuenta los requisitos legales y la información sobre los aspectos ambientales significativos.

En esta oportunidad, la Conferencia estuvo dirigida a la base estudiantil del TecNM/ITZ, el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), basado en la Norma ISO 14001:2015, contempla un objetivo ambiental el cual busca "Fomentar una cultura de cuidado del medio ambiente en el personal, estudiantes y partes interesadas".



DÍA MUNDIAL DE LA TIERRA EN EL ITZ



DIA DE LA TIERRA
22 DE ABRIL

El 22 de abril del año 2018, se conmemoró el “Día Mundial de la Tierra”, por lo que el lunes 23, se llevó a cabo una actividad con estudiantes del Instituto Tecnológico de Zacatepec, del grupo “UA” de la materia Desarrollo Sustentable, quienes realizaron la entrega de Árboles en Adopción a estudiantes, personal docente y base trabajadora en general, quienes estarán participando adoptando un árbol.



Esta celebración fue adoptada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), para reafirmar la importancia de la flora y la fauna mundial.

Está centrada en la conservación de la naturaleza, así como en la reiteración de su valor social y contribución al medio ambiente y que ninguna especie sea explotada al punto del peligro de extinción, ya que esto representa incluso, el equilibrio ambiental de nuestro planeta.



PARTICIPA TecNM/ITZ EN PROGRAMA DE VOLUNTARIADO “CAMPO LIMPIO”



El pasado martes 12 de noviembre del presente año 2019, se llevó a cabo el acto protocolario que marca el inicio del programa de voluntariado “Campo Limpio”, actividad que el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata -al ser una empresa socialmente responsable-, tiene como objetivo el cuidado y preservación del medio ambiente, por lo que a través de su Fundación Beta San Miguel, en colaboración con Amocali, A.C. y en coordinación con los H. Ayuntamientos de los municipios de Jojutla, Tlaltizapán, Tlaquiltenango y Zacatepec, se dio inicio con este programa en la zona sur del Estado.

Se tuvo la participación de más de 70 estudiantes de la carrera de Ingeniería Electromecánica, de la materia de Desarrollo Sustentable, a cargo de la profesora Cinthya Nalleli Castro González, docente adscrita al departamento de Ciencias Económico-Administrativas. Como primera acción, se realizó de manera simultánea un maratón de recolección de envases vacíos de agroquímicos en algunos ejidos de estos municipios, esto, con el apoyo de un grupo de voluntarios, considerando esta actividad como prioritaria, ya que se requiere de manera inmediata, cumplir con el objetivo de este importante programa, que es cuidar y preservar el medio ambiente.

Por lo anterior, la Fundación Beta San Miguel tuvo a bien hacer extensiva la invitación al Tecnológico Nacional de México sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), a través del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación, para que estudiantes de este Centro de Educativo, formaran parte de este importante programa, en beneficio del medio ambiente y en consecuencia de la sociedad. Con estas acciones, el Tecnológico Nacional de México reitera su compromiso con el respeto al medio ambiente y la disminución del impacto ambiental, contribuyendo así, con la conformación de una sociedad justa y humana.

LA AMERICAN REGISTRER MANAGEMENT SYSTEMS AUDITA AL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL TecNM/ITZ

El pasado martes 24 de septiembre de 2019, se llevó a cabo la Auditoría de Vigilancia al Sistema de Gestión Ambiental del "Instituto Tecnológico Zacatepec", la cual tiene como propósito principal, evaluar la información sobre eficacia del Sistema de Gestión en relación con el logro de los objetivos, el progreso de las actividades planificadas dirigidas a la mejora continua, el seguimiento en el control operativo, de manera que pueda mantener la Certificación, realizando las siguientes actividades: evaluar cómo la organización realiza la identificación de las necesidades, el seguimiento a objetivos y metas, identificación de recursos, identificación de la estructura organizacional, roles y autoridad, planeación del proceso operacional, planes de contingencia de eventos previsible, evaluar cómo las auditorías internas y revisión por la Dirección, abordan los cambios en la operación, así como los cambios propios del Sistema de Gestión, la verificación de acciones correctivas derivadas de la Auditoría anterior, verificación de acciones correctivas generadas por quejas de los clientes. Uso del logo y número de registro utilizando como criterio fundamental de Auditoría de la Norma NMX-SAA-14001-IMNC-2015 / ISO 14001:2015.

Exhortar al uso de la Ley Federal sobre Metrología y Normalización. La Reunión de Apertura de Auditoría de Vigilancia, se llevó a cabo en la Sala de Juntas de la Dirección del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), donde el Auditor Líder Agustín de la Cruz de American Registrar of Management Systems (ARMS), fue recibido por el Director del TecNM/ITZ, Lorenzo O. Hernández, Directivos, Jefas y Jefes de Departamento de este centro de estudios.

Las actividades marcadas en el programa, destacan la determinación del alcance del Sistema de Gestión Ambiental, liderazgo y compromiso, política ambiental, acciones para abordar riesgos y oportunidades, aspectos ambientales y planificación para lograrlos, revisión por la Dirección, revisión del logotipo y marca de certificación, revisión de acciones derivadas de la Auditoría anterior, evaluación del cumplimiento y elaboración de hallazgos.

Para finalizar las actividades de esta Auditoría, se llevó a cabo la Reunión de Clausura a las 17:00 horas de ese día en la misma Sala de Juntas, donde la información recabada de los diferentes departamentos auditados, serán analizados por ARMS, esperando obtener resultados positivos de acuerdo a las acciones realizadas en cumplimiento de las evaluaciones anteriores.



Proyecto “REFORESTANDO-TEC”

El 10 de septiembre del 2019, se llevó a cabo el acto oficial de inicio de un importante proyecto denominado “Reforestando-Tec”, cuya realización, responsabilidad y compromiso, es de la Rama Estudiantil IEEE/ITZ. En este importante evento estuvieron presentes en el presidium; Viridiana García Navarro Subdirectora Académica, Raymundo Real Palencia Subdirector de Servicios Administrativos, Arturo Emmanuel Díaz Domínguez Jefe del Departamento de Desarrollo Académico, Diego Saúl Domínguez Mantilla Presidente de la Rama Estudiantil IEEE/ITZ y José Alejandro Rojas Tinoco, Vicepresidente del CESA/ITZ.

Este proyecto tiene como objetivo principal la reforestación del entorno escolar de la comunidad tecnológica, donde la tarea más importante es la defensa, conservación y recuperación de las áreas verdes de nuestra Institución Educativa, contando con la participación de 430 estudiantes de las diferentes carreras para la plantación de 200 árboles que fueron donados por el H. Ayuntamiento de Tlaquiltenango, Morelos.

La Rama Estudiantil IEEE/ITZ, está comprometida con acciones donde los estudiantes puedan desarrollar habilidades y capacidades educativas, alternándolas con la responsabilidad y compromiso del cuidado del medio ambiente, ya que, con este tipo de actividades, podrán obtener la liberación de los créditos ambientales.

El reconocimiento para las autoridades educativas del Instituto, al Director Lorenzo O. Hernández, quien Inauguró esta actividad plantando el primer árbol de este gran proyecto, así como al apoyo y participación de la Subdirección Académica, Jefas y Jefes de Departamento, Personal en General y desde luego, estudiantes de todas las carreras de este Centro de Estudios.



ANTICORRUPCIÓN



PRINCIPIO 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En el TecNM formo mis habilidades y desarrollo mi talento



El Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene la campaña de cero tolerancias a la corrupción y actos delictivos.

- Campañas de difusión de derechos laborales
- Difusión de reglamentación vigente para promoción e ingreso

Como Institución se tiene el compromiso anual de emitir un informe verbal y escrito ante la comunidad y otros grupos de interés como el Informe anual de rendición de cuentas, donde se detallan cada una de las actividades en las que el ITZ ha tenido avances como Institución y las actividades que hacen poner en alto el nombre de la Institución.

De esta manera se cumple una etapa más en la implantación de un sistema de generación de energía eléctrica por medios solares, mismo que es aprovechado en actividades de docencia, producción técnico -científica y consolidación de líneas de investigación del Departamento Metalmecánica en áreas como Energías Sustentables, Ahorro Energético y Sistemas de Potencia entre otras.

POLÍTICAS

Comité de Innovación y Calidad

Un sistema es una estructura organizacional, que involucra procedimientos, procesos y recursos necesarios para desarrollar actividades para un fin.

El Sistema de Gestión de Calidad, orienta a una Organización a analizar los requisitos de los clientes, contar con personal motivado y mejor preparado, definir los procesos para la producción y prestación de servicios y mantenerlos bajo control.

Conjunto de la estructura de organización, responsabilidades, procedimientos y recursos que se establecen para llevar a cabo la gestión de calidad.

La integridad nos caracteriza como estudiantes del TecNM



En las aulas del TecNM aprendemos a trabajar con valores



Cumplimiento de los Diez Principios del Pacto Mundial en el Instituto Tecnológico de Zacatepec

El Instituto Tecnológico de Zacatepec establece el compromiso de implementar y mantener todos sus procesos, orientándolos hacia la satisfacción de sus clientes, sustentada en la Calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requisitos, mediante la eficacia de un Sistema de Gestión de la Calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2015/NMXCC-9001-IMNC-2015. También lleva a cabo sus compras siguiendo un instructivo determinado para que los procesos sean valorados minuciosamente por cada departamento al que corresponda para prevenir actos de corrupción entre los empleados y los proveedores.

Derechos Humanos:

El Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (Directivos, Personal Docente, Estudiantes). No se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, tampoco se guarda silencio al acto de los mismo. Algunas actividades realizadas para dar cumplimiento fueron:

- Buzón de queja del SGC
- Conformación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos
- Conferencias de Igualdad Laboral
- Conferencias de Equidad de Género e Inclusión
- Pláticas de Seguridad
- Campañas de servicio social: Pelotón, Tapi-Tec, de salud física, entre otras

Estándares Laborales:

El Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene y fomenta los estándares laborales promoviendo la igualdad de derechos laborales, la equidad de oportunidades, la no discriminación. Así como el respeto y la tolerancia.

- Conformación de la Comisión Dictaminadora Docente y No Docente
- Difusión de los reglamentos vigentes
- Pláticas de inducción a trabajadores de nuevo ingreso
- Convocatorias de promoción
- Campañas del SGIG (Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación)

Medio Ambiente:

El Instituto Tecnológico de Zacatepec fomenta a través de su Sistema de Gestión Ambiental con acciones para orientar el proceso

educativo hacia el respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a las leyes aplicables.

- Campañas de concientización del SGA
- Jornadas Verdes
- Clasificación de Residuos Sólidos Urbanos, Residuos Peligroso
- Campañas para uso eficiente del agua y energía eléctrica
- Participación en redes de colaboración estatales (RIEDes)
- Campañas de reforestación
- Participación en Jornadas de alternativas verdes
- Unidad interna de protección
- Comisión de Seguridad y Salud del SGA
- Simulacros

Anticorrupción:

El Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene la campaña de cero tolerancia a la corrupción y actos delictivos.

- Campañas de difusión de derechos laborales
- Difusión de reglamentación vigente para promoción e ingreso

RESULTADOS Y LOGROS

Algunos beneficios que se han obtenido en el Instituto por formar parte del Pacto Mundial son los siguientes:

- Colaboración integral para lograr los objetivos mundiales de la ONU
- Tener acceso a la información sobre buenas prácticas y experiencias en todo el mundo y participación en redes internacionales de conocimiento, así como a un conocimiento más profundo de la misión de la ONU en temas de desarrollo y su alcance práctico en todo el mundo.
- Fomentar una mayor identificación y pertenencia de la comunidad tecnológica.
- Gestionar estratégicamente para cumplir con las expectativas de la sociedad.
- Fortalecer la confianza de la sociedad hacia la Institución