

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

FUNDACIÓN HONDUREÑA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: enero 2018

Hasta: enero 2020

Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

18 de enero de 2020

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial FUNDAHRSE reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



J. Roberto Leiva
Director Ejecutivo

Sobre Fundahrse

Somos una organización sin fines de lucro, apolítica, no religiosa cuyo principal objetivo es la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), entendida como un compromiso continuo de las empresas para contribuir al desarrollo económico sostenible, mejorando la calidad de vida de sus colaboradores y sus familias, así como de la comunidad local y de la sociedad en general.

Hemos promovido durante 10 años, la gestión de negocios responsable e impulsado la competitividad de la pequeña, mediana y gran empresa a través de la integración estratégica del respeto por los valores éticos, las personas, la comunidad y el medio ambiente en su toma de decisiones y gestión empresarial, con el fin de agregar valor al negocio y a la sociedad en su conjunto.

Ser parte de FUNDAHRSE significa unirse a una comunidad de organizaciones dispuestas a gestionar sus negocios de manera sostenible y transformar su entorno para que Honduras avance en la creación de una sociedad más equitativa y justa.

FUNDAHRSE es dirigida por una Junta Directiva encargada de tomar decisiones con respecto al desempeño y funcionamiento de la organización, la misma se elige cada dos años en la Asamblea General Ordinaria de Socios Fundadores.

FUNDAHRSE está conformado por un equipo valioso, que se desarrolla profesionalmente y son un recurso clave para lograr las metas y objetivos propuestos de la organización. Centramos los esfuerzos en la capacitación, el conocimiento y preparación tanto de los consultores como del equipo interno.

Descripción de medidas

Estos son algunos ejemplos de las medidas correspondientes a las asociaciones empresariales realizada para atraer nuevos participantes al Pacto Mundial de la ONU a través de sus esfuerzos de difusión y de toma de conciencia:

- ✓ Atraer nuevos participantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización
- ✓ Organizar para sus miembros: eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones sobre el Pacto Mundial y temas específicos relevantes para la sostenibilidad corporativa
- Proveer su experiencia y/o la voz de sus miembros en grupos de trabajo e iniciativas especiales del Pacto Mundial
- Involucrar a sus miembros en esfuerzos de acción colectiva sobre temas relacionados con el Pacto Mundial
- Hospedar el secretariado para una Red Local del Pacto Mundial

Actividades del periodo cubierto

2018

1. En el mes de febrero, el Presidente de Fundahrse publico en nuestro boletín electrónico y pagina web un articulo sobre el reto de la integración a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



The screenshot displays the Fundahrse website interface. At the top, there is a navigation bar with the Fundahrse logo, social media icons (Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube), and a search bar. Below the navigation bar, a blue banner contains the title of the article: "Mensaje del Presidente: Reto de este año, integración de los ODS". The article content includes a date of "4 febrero, 2018" and the author "Por Programador". A small portrait of Bruce Burdett is shown on the left side of the text. The text discusses the challenges of integrating Sustainable Development Goals (ODS) into corporate strategy and the role of Fundahrse in promoting responsible business practices.

2. Se llevó a cabo una reunión de seguimiento entre la Doctora Alma Rocío Balcázar consultora de la MACCIH y representantes de Fundahrse para retomar los detalles de la iniciativa "Programa de Integridad Empresarial", que busca instaurar mejores prácticas de gobierno corporativo, ética corporativa y cumplimiento estableciendo mecanismos de control a lo interno de las empresas y verificación de cumplimiento de los mismos, que fortalezcan las practicas anticorrupción y la prevención de otras prácticas negativas en las relaciones de las empresas con el gobierno.



3. En el mes de marzo, Fundahrse firmo un acuerdo estratégico con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para el impulso y difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible e incidir en la Agenda Nacional de Honduras. El trabajo en conjunto busca incentivar a las empresas para que fortalezcan su rol como ciudadanos corporativos, buscando generar valor social y ambiental en las acciones que realicen y profundizar en el conocimiento y la adhesión de las empresas privadas hacia el logro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.



Sres. Bruce Burdett, Presidente de Fundahrse en la firma de convenio con Alissar Chaker, Representante Adjunta del PNUD. También en la mesa principal los Sres. Daisy Pastor como parte de la junta directiva de Fundahrse y Marcos Neto de PNUD.

4. La Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNISDR) en el marco de la Private Sector Alliance for Disaster Resilient Societies (ARISE) brindó apoyo técnico para llevar a cabo un taller enfocado en dar a conocer metodologías y técnicas para salvaguardar los procesos de producción, asegurar la continuidad de operaciones y reducir el riesgo de pérdidas humanas y materiales en las empresas privadas ante las amenazas naturales. El taller tuvo lugar en la Universidad de San Pedro Sula (USAP) en él participaron profesionales responsables de la gestión de riesgos dentro de la empresa, personas relacionadas con la seguridad ocupacional, ambiente, operaciones y responsabilidad social empresarial.



5. Adicionalmente al taller, Fundahrse realizó una charla sobre el tema de Liderazgo y Resiliencia Empresarial en la USAP dirigida a los alumnos de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Operaciones y Logística, Turismo, Arquitectura, Agronomía y la clase de Ética y Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Algunos de los temas que los participantes del taller estudiarán son: dos sesiones sobre la Reducción de Riesgo de Desastres y la Adaptación al Cambio Climático, las Empresas Resilientes en Acción y el Plan de Gestión de Riesgo Climático y Desastres.



6. En el mes de abril, se realizó el Primer Conversatorio sobre Intercambio de Buenas Prácticas enfocado en tres materias fundamentales: Prácticas Laborales, Prácticas Justas de Operación y Derechos Humanos. El evento constó de diferentes actividades donde BAC Credomatic, Corporación Dinant y Gildan presentaron su buena práctica relacionada con la materia asignada. también se realizaron mesas de trabajo con los participantes. El conversatorio fue moderado por Ruth Caballero, Facilitadora de Fundahrse.



7. En el mes de junio, la Embajada de los Países Bajos y FUNDHRSE realizaron un desayuno ejecutivo donde el propósito principal fue presentar los avances que se han realizado en la construcción de la Estrategia de Nacional de Responsabilidad Social Empresarial. Dentro de los participantes en el evento a destacar; la secretaria de Coordinación General de Gobierno representado por el Señor Jaime Salinas, Jefe de la División de Planificación del Desarrollo Territorial; La Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional representada por la Embajadora María del Carmen Nasser de Ramos, Subsecretaria de Cooperación y Promoción Internacional; la Representante Residente Adjunta del PNUD, Señora Alissar Chaker; Licenciado Mario Bustillo, Vicepresidente de Asuntos Corporativos de FICOHSA; representante de USAID, Licenciado Jesús E. Nuñez, así funcionarios, Representantes de la Universidad el Zamorano y la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) y representantes de las empresas: LOTO, Grupo Flores, Banco Atlántida, Kielsa, Grupo Terra, LACTHOSA, LUFUSSA, Agrolibano, Global Water Partnership, Molino Harinero Sula, entre otros.

Durante la presentación se manifestó que el sector privado apoya con cerca de 20 millones de dólares por año en inversión social y filantropía. En dicha estrategia el sector privado ha priorizado los sectores de Educación, Agua y Empleo, y que están alineados en la Agenda 2030 bajo los ODS: 4,6 y 8.



Representantes en la mesa principal: Alissar Chaker de PNUD; María del Carmen Nasser de Ramos, viceministra del Gobierno de Honduras; Peter Derrek Hof, Embajador del Reino de los Países Bajos y Julio Gom de FUNDAHRSE

8. En el mes de julio, el Presidente de Fundahrse publicó en nuestro boletín electrónico y página web un artículo sobre los Derechos Humanos y la RSE.

Mensaje del Presidente: Derechos Humanos como una de las materias fundamentales de la RSE

19 Julio 2019 Por: Donatascione Blog Boletines

¿Qué son los derechos humanos en general? Son los derechos elementales que posee cualquier ser humano por el hecho de vivir; hay dos categorías: los derechos civiles y políticos como el derecho a la vida y a la libertad y a la igualdad ante la ley, entre otros. La segunda categoría es el que concierne a los derechos económicos, sociales y culturales que incluye el derecho al trabajo o la alimentación, a la salud, a la educación, a la seguridad social, entre otros.

El cumplimiento de los derechos humanos no hubiera sido integrado como una competencia para los estados, los organismos internacionales y organizaciones no gubernamentales, la empresa se limitaba a respetar la normativa vigente. Sin embargo, la globalización transformó las perspectivas creando como un crecimiento de las entidades transnacionales generando mecanismos de rendición de cuentas sobre los efectos en derechos humanos.

En la actualidad la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) contempla como una materia fundamental los Derechos Humanos, pues los Estados tienen el deber y responsabilidad de respetar, proteger, cumplir y promover los derechos humanos, según la Norma ISO 26000. Una organización tiene la responsabilidad de respetar los derechos humanos, todo en cumplimiento de lo que el Estado no puede o no está dispuesto a cumplir con su deber de protegerlos. A la vez, la norma de conocer los principios de los Derechos Humanos:

- Inherentes: se tienen en virtud de la humanidad.
- Inalienables: nadie puede ser despojado de estos derechos.
- Universales: se tienen independientemente del lugar de nacimiento, sexo, cultura, raza, religión, origen étnico, idioma, etc.
- Indivisibles: debe atenderse a todos por igual, ninguno es más importante que otro.
- Interdependientes: la afectación de uno tiene impacto en el resto.

En primer lugar, para respetar los derechos humanos es no infringir los derechos humanos de los demás, y esto requiere una gran responsabilidad en el sector público para asegurar que la organización este en la situación de los derechos comerciales con la participación activa y la aceptación para el tema por parte de su público interno.

Las organizaciones por lo general, suele tener mayor oportunidad de respetar los derechos humanos en sus operaciones y entre sus colaboradores, a lo que sumamos la oportunidad de trabajar también con sus proveedores, organizaciones parias y la sociedad en general.

Es importante considerar la manera de educar en derechos humanos para promover la toma de conciencia del tema, se enciende una idea desde por parte de la RSE, debemos que las empresas comiencen implementando medidas alineadas con el marco de los Derechos Humanos que permita en su día, mitigar y eliminar abusos de los mismos.

Óscar Burdett, Presidente de Fundahrse.

9. Asimismo, en San Pedro Sula y Tegucigalpa, respectivamente, se llevó a cabo el Seminario – Taller Gestión de los Negocios Inclusivos en la Cadena de Valor impartido por la facilitadora de Fundahrse, Ruth Caballero. Al seminario asistieron líderes de la materia de Prácticas Justas de Operación, Gerente o Coordinador de RSE, Compras o Suministros. Al finalizar el seminario los participantes fueron orientados en los conceptos de los negocios inclusivos y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Participantes en San Pedro Sula



Participantes en Tegucigalpa

10. En el mes de agosto, el Presidente de Fundahrse publicó en nuestro boletín electrónico y página web un artículo sobre los beneficios de las Prácticas Laborales. Asimismo publicó un artículo sobre el Medio Ambiente.

FUNDAHRSE
Fundación para el
Avanzamiento de la Responsabilidad Social en el Sector

Inicio FUNDHRSE SERVICIOS MEMBROSÍAS CENTRO DE MEDIOS VINCULACIÓN PROGRAMAS Y PROYECTOS UNIDAD PYMES CONTACTOS

Mensaje del Presidente: Las Prácticas Laborales socialmente responsables generan un beneficio de ambas vías

8 agosto, 2018 Por: Comunicaciones Blog: Noticias



Las organizaciones a nivel mundial y sus partes interesadas, son más conscientes de la necesidad y los beneficios de un comportamiento socialmente responsable. Así mismo, las organizaciones están siendo exigidas a que tengan un seguimiento por parte de sus diversas partes interesadas, incluyendo clientes, consumidores, trabajadores y sus sindicatos, miembros, la comunidad, organizaciones no gubernamentales, entidades, dictonarios, instituciones, empresas, entre otros.

La percepción del desempeño en responsabilidad social de las organizaciones, puede influir también en la ventaja competitiva, la reputación, la lealtad para atraer y retener a los colaboradores, mantener la motivación, compromiso y productividad de los colaboradores, la visión de los inversionistas, donantes, patrocinadores, sus relaciones con otras empresas, gobiernos, médicos, proveedores, entre otros.

La creación de puestos de trabajo, así como los sueldos y otras compensaciones que se pagan por el trabajo realizado, se encuentran entre las contribuciones sociales y económicas más importantes de una organización.

Actualmente, se puede decir que obtener un trabajo con estas buenas condiciones es un lujo, no cualquiera lo posee, y esto constituye una de las causas primordiales de los problemas sociales, y las prácticas laborales socialmente responsables son esenciales para la justicia social, la estabilidad y la paz.

Las prácticas laborales de una organización comprenden todas las políticas y prácticas relacionadas con el trabajo que se realiza dentro por o en nombre de la organización, según la definición de la Norma ISO 26000.

Un horario de trabajo flexible, semanas de trabajo con menor carga horaria, trabajo part-time y beneficios para el colaborador y su familia tienen efectos positivos que reducen en la productividad de colaboración en la empresa.

Si pensamos más allá, estar en un buen lugar para trabajar permite lograr productos y servicios de mayor calidad. Así como esto permite tener mejores índices de rotación de personal.

Al igual que la empresa gana, el colaborador suena más comprometido con la empresa, se vuelve más creativo e innovador, es más flexible que responde rápidamente a los cambios y por lo tanto, es probable que suma más responsabilidad en su área de trabajo.


Oscar Bustillo, Presidente de Fundahrse

FUNDAHRSE
Fundación para el
Avanzamiento de la Responsabilidad Social en el Sector

Inicio FUNDHRSE SERVICIOS MEMBROSÍAS CENTRO DE MEDIOS VINCULACIÓN PROGRAMAS Y PROYECTOS UNIDAD PYMES CONTACTOS

Mensaje del Presidente: Medio ambiente, un asunto de empresas realmente conscientes

17 agosto, 2018 Por: Comunicaciones Blog: Noticias



Es una realidad que uno de los mayores problemas que tenemos es el agotamiento de las reservas naturales, la contaminación, el cambio climático, la destrucción de los hábitats y la extinción de las especies provocando un colapso de ecosistemas completos.

Para lograr abordar el tema se necesita un enfoque integral, sistemático y coherente, que a su vez incluya la educación ambiental y la promoción del desarrollo de sociedades y estilos de vida sostenibles.

Según la Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social, existen principios ambientales que se deberían aceptar:

1. Responsabilidad ambiental: es básicamente cumplir con las leyes y regulaciones que se aplican en los diferentes áreas donde provocamos impactos ambientales.
2. Enfoque precautorio: esta proviene de la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo que incorpora el concepto de que cuando existan amenazas de daño serio o irreversible para el medio ambiente o la salud humana, la falta de certeza científica absoluta, no debería usarse como motivo para postergar la adopción de medidas para la prevención de la degradación de medio ambiente o evitar los daños a la salud humana.
3. Gestión de riesgos ambientales: las organizaciones deberían implementar programas desde una perspectiva de sostenibilidad basada en el riesgo, para evaluar, evitar, reducir y mitigar los riesgos e impactos ambientales de sus actividades.
4. Quien contamina paga: las organizaciones deberían asumir el costo de la contaminación provocada por sus entidades. Además que cada organización puede cooperar con otras organizaciones para desarrollar instrumentos económicos.

Siendo un tema urgente y también delicado, deberían siempre tomar algunas consideraciones al tomar decisiones, como:

- Enfoque al ciclo de vida
- Evaluación del impacto ambiental
- Producción Más Limpia y Ecoeficiente
- Rotación de sistemas productivos
- Uso de tecnologías y prácticas ambientalmente apropiadas
- Adquisición sostenible
- Aprendizaje e incremento de la toma de conciencia

Las empresas están cada vez más conscientes sobre la sostenibilidad. Hay análisis que demuestran que cerca del 55% de empresas están reflexionando sobre los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza, además de que el 30% han redoblado sus esfuerzos para tratar esos temas.

Oscar Bustillo, Presidente de Fundahrse

11. Fundahrse se reunió en Costa Rica junto a otras organizaciones homólogas de El Salvador, Nicaragua, Guatemala y Panamá con el objetivo de participar en una sesión de transferencia de conocimientos y metodologías para la construcción de políticas y planes empresariales sobre Derechos Humanos. Durante las reuniones también conocieron el Programa Nexos de HIVOS y presentaron un mapeo de buenas prácticas empresariales en la región en materia de Derechos Humanos, donde participaron las consultoras Lorena González Pinto e Isabel Torres García.



12. Fundahrse impartió un webinar sobre Pacto Global dirigido a coordinadores, jefes, líderes y gerentes de Responsabilidad Social Empresarial, para dar a conocer ¿qué es Pacto Global?, ¿cómo se relaciona con lo que ya hace mi empresa en RSE y los Objetivos de Desarrollo Sostenible? y el proceso de conformación de la Red Local en Honduras avances y perspectivas. El webinar fue impartido por Claudia Robles, Directora de Desarrollo Institucional y Comunicaciones y también intervino el Sr. Gabriel Molina Delgado, Presidente Centro de Desarrollo Empresarial para la Mipyme del COHEP.



le invitan al webinar sobre:

PACTO GLOBAL

Jueves 23 de agosto 2018 | 10:00 - 10:45 am

Perfil de participantes:
Coordinadores, líderes, jefes, Gerentes de RSE.

Contenido:

- ¿Qué es Pacto Global?
- ¿Cómo se relaciona con lo que ya hace mi empresa en RSE y los Objetivos de Desarrollo Sostenible?
- Preguntas frecuentes
- Proceso de conformación de la Red Local en Honduras avances y perspectivas.

Confirmar asistencia con Claudia Robles a desarrolloinstitucional@fundahrse.org | 2556-9559

13. En el mes de septiembre, en Tegucigalpa y San Pedro Sula, respectivamente, Fundahrse realizó el seminario denominado «Acciones Nacionales sobre Consumo y Producción Sostenible y sus implicaciones», tema que pertenece a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) #12. Al seminario asistieron gerentes de RSE, calidad, medio ambiente, operaciones, entre otros y fue impartido por el Ing. Daniel Ayes, Director del Centro Nacional de Producción Más Limpia (CNPLH).



Grupo de participantes en San Pedro Sula



Grupo de participantes en Tegucigalpa.

14. Con el objetivo de identificar los retos sobre acceso a medios de vida para jóvenes afectados por el desplazamiento forzado en San Pedro Sula, se realizó en octubre el Foro Taller Medios de Vida, como un esfuerzo conjunto del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), FUNDAHRSE y la Comisión de Acción Social Menonita (CASM).

En el evento, se expusieron los desafíos que enfrentan los jóvenes en cuanto a los temas de inserción laboral, formación técnico-vocacional y emprendimiento. Al mismo tiempo, se construyeron propuestas a través de alianzas estratégicas de parte de los distintos sectores para ofrecer alternativas a esta población, participación de la empresa privada, autoridades de gobierno, organismos internacionales, organizaciones de sociedad civil, líderes comunitarios, academia y los jóvenes afectados.



15. En el mismo mes, en Costa Rica Fundahrse estuvo durante una jornada de capacitación intensa en el tema de Derechos Humanos por Hivos América Latina. Los objetivos fueron generar apertura para trabajar de manera colaborativa entre múltiples actores, identificar desafíos para abordar DDHH y proponer iniciativas para proteger derechos dentro y fuera del espacio laboral.



Grupo de participantes durante la capacitación, representantes de las ARSEs: Sumarse, AED, Unirse, Fundahrse, Fundemás y Centrarse.

16. En el mes de noviembre, FUNDAHRSE a través de su Directora de Desarrollo Sostenible, Arely Maldonado Ferrera, participó en el encuentro regional de redes locales de Pacto Global para Latinoamérica en Colombia, donde se llevaron a cabo diversas actividades informativas sobre esta entidad: cambios de estructura, personal, logística y tecnología, además se dieron a conocer las actualizaciones sobre la estrategia general de la institución, la estrategia de integración comunicativa. La reunión contó también con sesiones de discusión sobre el modelo de negocios implementado en la región Latinoamericana y la habilitación de la red local y formas de trabajar con la oficina del Pacto Global.



2019

1. En el marco de la Agenda Global para el Desarrollo Sostenible, Fundahrse participó en el diálogo especializado con el sector privado promovido por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) al cual fue invitada por el Programa de las Naciones unidas para el Desarrollo (PNUD). Al evento realizado los días 16 y 17 de enero de 2019 en Paris, Francia; asistió el Director Asociado de Proyectos Dr. Julio Gom quien participó mostrando las lecciones aprendidas por Fundahrse en la promoción de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la Estrategia Nacional de RSE. El diálogo, cuyo propósito fue acelerar los procesos para la implementación de los ODS mediante los principios guías para una eficiente cooperación triangular entre gobiernos, sector privado y sociedad concluyó con la declaración de los líderes empresariales quienes acuerparon la agenda global y se unieron con la misión de impulsar la creación de empleo construyendo confianza y generando los compromisos para un crecimiento inclusivo.



2. En el mes de febrero, Fundahrse desarrolló en San Pedro Sula y Tegucigalpa, respectivamente, su primer seminario taller del año que versó sobre las alianzas estratégicas que la Agenda 2030 promueve con el ODS #17. Estuvieron como invitadas a dos empresas con buenas prácticas en el tema: Diunsa representado por Elisa Pineda, directora de RSE de Diunsa y a Sonia Mejía, gerente de RSE de Grupo Jaremar. En San Pedro Sula se tuvo una asistencia de 37 profesionales representantes de nuestras empresas miembro, mientras que en Tegucigalpa la participación fue de 47 profesionales.



Equipo que participó en SPS.



Equipo que participó en TGU.

3. En el mes de julio, el Presidente de Fundahrse público en nuestro boletín electrónico y pagina web un artículo sobre el enfoque de desarrollo alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



The screenshot shows the Fundahrse website with a blue header. The main content area features a blog post titled "Mensaje del Presidente: Enfoque en el desarrollo alineado a los ODS" dated 3 de julio, 2019. The post includes a portrait of Bruce Burnett, Presidente de Fundahrse, and text discussing the importance of aligning development with the Sustainable Development Goals (ODS). The text mentions that organizations are increasingly focused on defining, implementing, and contributing to the achievement of the ODS, and that Fundahrse aims to support the private sector through various contributions such as providing general assistance for new development models, generating capacities, facilitating dialogue between public and private actors, and promoting laws and policies on business and development. It also lists actions for organizations to take, such as incorporating ODS into their commercial strategy and ensuring social contracts to recover trust and guarantee licenses to operate.

4. FUNDAHRSE con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo (USAID), a través de su proyecto Unidos por la Justicia, organizaron el FORO INCLUIRSE: “POR LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD” el cual tuvo el objetivo de capacitar al sector privado sobre los derechos que tienen las personas con discapacidad a la luz de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la normativa nacional para incentivar la implementación de una verdadera inclusión laboral.

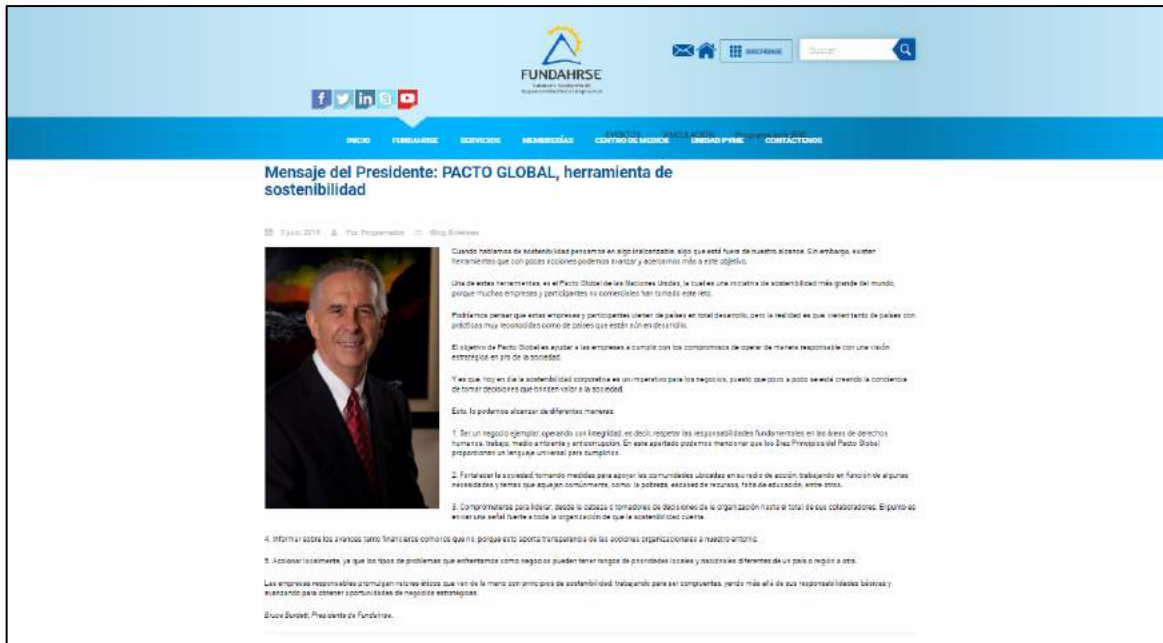


- En el mes de mayo, el Presidente de Fundahrse público en nuestro boletín electrónico y pagina web un artículo sobre las ventajas de la economía circular, igualmente un artículo sobre las características de las alianzas para el desarrollo sostenible.

The screenshot shows the Fundahrse website interface. At the top, there is a navigation bar with the Fundahrse logo and various menu items like 'Inicio', 'Fundahrse', 'Servicios', 'Iniciativas', 'Centro de Medios', 'Unidad PYME', and 'Contactenos'. Below the navigation bar, the article title 'Mensaje del Presidente: Economía Circular y sus ventajas' is displayed. The article content includes a date of 3 mayo 2019, a photo of the President, and several paragraphs of text discussing the benefits of the circular economy, such as waste reduction, resource efficiency, and environmental protection. The text mentions the 17 Sustainable Development Goals (SDGs) and the role of the circular economy in achieving them.

The screenshot shows the Fundahrse website interface with an article titled 'Mensaje del Presidente: Características de las alianzas para el desarrollo sostenible'. The article is dated 13 mayo 2019 and features a photo of the President. The text discusses the importance of partnerships for sustainable development, highlighting the 17 SDGs and the need for collaboration between different stakeholders. It lists several characteristics of effective partnerships, such as shared vision, mutual benefits, and clear roles. The article also mentions the role of the private sector in achieving the SDGs.

6. En el mes de junio, el Presidente de Fundahrse público en nuestro boletín electrónico y pagina web un artículo sobre el Pacto Global



The screenshot shows the Fundahrse website with a blue header. The main content area features an article titled "Mensaje del Presidente: PACTO GLOBAL, herramienta de sostenibilidad" dated June 7, 2019. The article includes a portrait of Bruce Burdett and text explaining the UN Global Compact as a tool for sustainability. The text states that while sustainability is often seen as a goal, it is a process that can be achieved through various means. It highlights the role of the UN Global Compact in providing a common language for businesses to commit to responsible practices. The article lists five key points: 1. It is a global standard operating system for business, based on the UN's Sustainable Development Goals. 2. It is a framework for action, taking measures to address social, environmental, and economic issues. 3. It is a commitment to leadership, where leaders of organizations take responsibility for their actions. 4. It is a platform for transparency, where organizations report on their progress. 5. It is a platform for collaboration, where organizations work together to address global challenges.

7. FUNDAHRSE y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) establecieron la firma de un convenio de cooperación. El objetivo de dicho convenio es facilitar y fortalecer la colaboración a favor de la infancia y adolescencia en el país, bajo el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, específicamente el objetivo no. 17 de Alianzas para Alcanzar los Objetivos.



Sres. Bruce Burdett, Mark Connolly, Mateo Yibrin, J. Roberto Leiva y Julio Gom.