



[www.panatlantic.com](http://www.panatlantic.com)

LA NATURALEZA SOSTIENE LA VIDA UNIVERSAL DE  
TODOS LOS SERES

# COP 2018

COMUNICACION DE PROGRESO

**ELGER ARAGUNDI**

Ceo Panatlantic Group

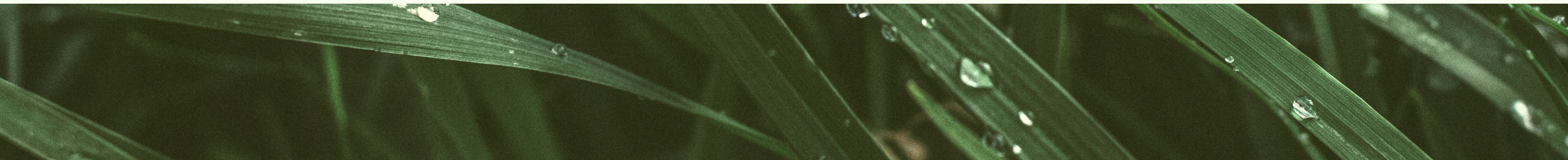
**ESTEBAN CHAVES**

Gerente General  
Panatlantic Group

**Panatlantic Logistics S.A.**

Operador Logístico nacional e internacional con más de 40 años de experiencia, en su compromiso por brindar un servicio de calidad y condiciones de seguridad y salud para sus empleados y grupos de interés y proyectandonos a una vida sostenible.

Comprometidos de brindar a nuestros clientes un servicio ágil, seguro y oportuno en el manejo de su carga, previniendo todo acto ilícito e inseguro que atente contra la integridad humana, recursos materiales, tecnológicos y ambientales, designando los recursos necesarios que garanticen el mejoramiento continuo de nuestros procesos, cumpliendo las normas y legislación vigente en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, Calidad, Medioambiente y Seguridad Física.





# INDICE

INFORMACION GENERAL  
PERFIL DE LA EMPRESA  
CARTA COMPROMISO  
BREVE RESEÑA  
SERVICIOS  
MISION - VISION -  
POLITICA DE ACCION  
DERECHOS HUMANOS  
ESTANDARES LABORALES  
MEDIO AMBIENTE  
ANTICORRUPCION  
PLANES DE ACCION 2019





# CONTACTOS

## ● QUITO

Pasaje Carrión E761 entre Alpallana y República  
Edificio Titanium Plaza - Piso 7  
Telef: (593)2 3980740

## ● GUAYAQUIL

LOT. INMACONSA, M 12 Solar 1, Km. 8 , Vía Daule.  
Ref: frente a la ATM  
Telefs: 593 4 -3901044/45/46/47

## ● GALAPAGOS

### SAN CRISTOBAL

Av. Loja - Barrio Divino Niño Junto a Parque Nacional  
Galapagos Telefs: 593 97561480

### SANTA CRUZ

Puerto Ayora - Barrio Las Pampas Coloradas Via Consejo  
de Gobierno, detras de Petroecuador Telefs: 593 97561  
480

## ● MEDIOS

FACEBOOK.PANATLANTIC.COM  
INFO@PANATLANTIC.COM  
WWW.PANATLANTIC.COM

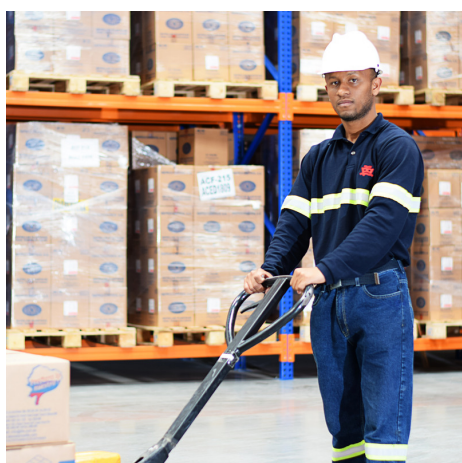






EMPLEADOS- 176

QUITO - GUAYAQUIL - GALAPAGOS



ACTIVIDAD

SERVICIO NACIONAL E INTERNACIONAL  
DE CARGA EN TODAS SUS  
MODALIDADES



SECTOR

EXPORTACION/ IMPORTACION  
ADUANAS  
COMERCIO EXTERIOR  
ALMACENAJE/ DISTRIBUCION

**PERFIL**







**PANATLANTIC**  
Logistics S.A. 

Quito, 8 de enero del 2020

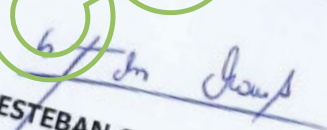
Señores  
**PACTO GLOBAL ECUADOR**  
Presente

De mi consideración:

Yo, **ESTEBAN CHAVES** en calidad de GERENTE GENERAL de la compañía **PANATLANTIC LOGISTICS S.A.** con RUC No. **1790427692001**, por medio de la presente es de mi agrado informarle a Usted el deseo de formar parte de la Corporación **PACTO GLOBAL ECUADOR**, en calidad de miembro fundador, domiciliada en la ciudad de Quito.

Atentamente,

*Panatlantic Logistics S.A.*



**ESTEBAN CHAVES**  
GERENTE GENERAL  
PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

COMPROMISO



## **TRANSPORTE AEREO NO PERECIBLE**

Consolidado, B2B, F2F, Charters

## **TRANSPORTE MARITIMO:**

FCL (Full container), LCL (less than container Load), Break Bulk, B2B, F2F, Charters.

## **TRANSPORTE TERRESTRE:**

FTL (Full Truck Load), LTL (Less than truck Load), distribucion nacional.

ALMACENAJE : Simple, cross-docking, deposito, inventario, pick & pack, WMS.

## **EVENTOS**

Conciertos, espectáculos, presentaciones, ferias.

## **COMERCIO EXTERIOR:**

Quito, Guayaquil, Manta, Esmeraldas, Tulcán, Huaquillas  
(Importaciones/Exportaciones). Régimen de consumo, regímenes especiales, clasificacion arancelaria, autorizaciones previas, asesoria técnica y legal aduanera. Presentations are communication tools.

## **PROYECTOS:**

Solucion de transporte pesado, surveys, administracion, llave en mano



# SERVICIOS



## **MISION**

Una empresa con experiencia en logistica a tiempo

## **VISION**

Líder con experiencia en Logística integral, con procesos enfocados al cliente logrando optimos resultados financieros

## **VALORES**

TRANQUILIDAD: Cumplimiento con lo ofrecido

SEGURIDAD: Experiencia en la cadena de abastecimiento.

JUSTICIA: Asuminos la responsabilidad de nuestros servicios.

JUSTICIA: Asuminos la responsabilidad de nuestros servicios.

CUMPLIMIENTO: Logística a tiempo





# PLANES DE ACCION



**DERECHOS  
HUMANOS**

**ESTANDARES  
LABORALES**

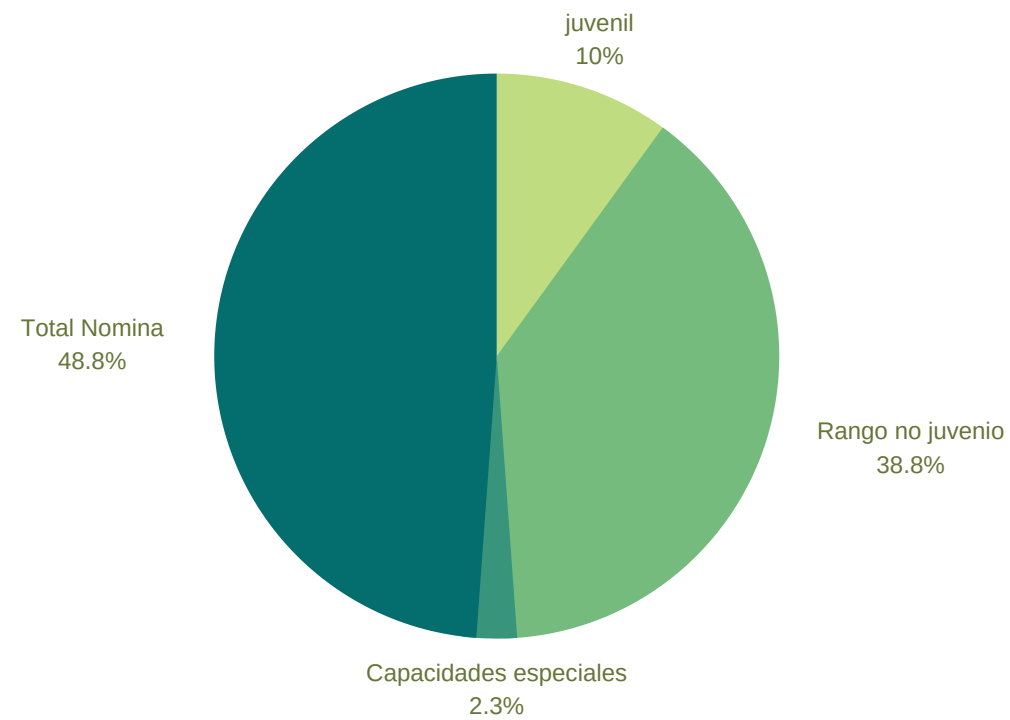
**MEDIO  
AMBIENTE**

**ANTICORRUPCION**

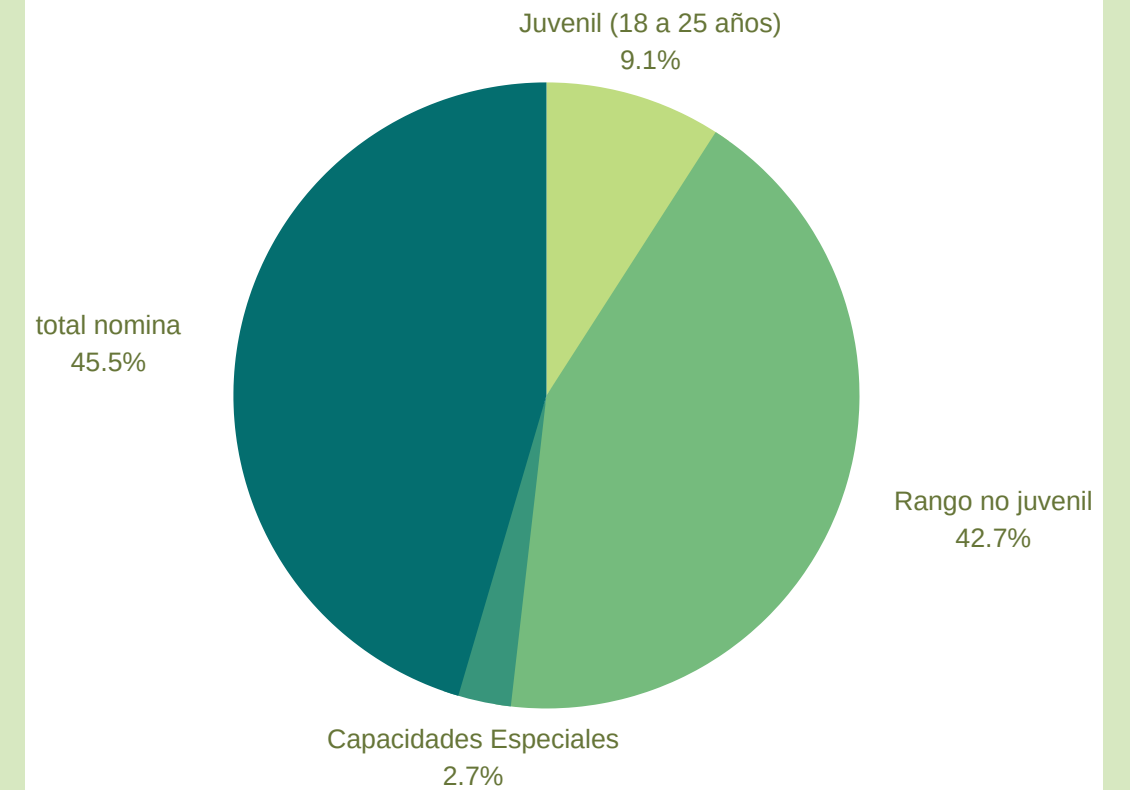
# DERECHOS HUMANOS

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## EMPLEABILIDAD 2017



## EMPLEABILIDAD 2018



## Indicadores y Porcentajes de Datos Demográficos (Comparativo Años 2017 vs 2018)

| EMPLEABILIDAD          | GENERO |    | AÑO 2017 |
|------------------------|--------|----|----------|
|                        | ♂      | ♀  |          |
| TOTAL NOMINA           | 89     | 38 | 127      |
| JUVENIL (18 A 25 AÑOS) | 14     | 12 | 26       |
| RANGO NO JUVENIL       | 75     | 26 | 101      |
| CAPACIDADES ESPECIALES | 4      | 2  | 6        |

| EMPLEABILIDAD          | GENERO |    | PERIODO AÑO 2018 |
|------------------------|--------|----|------------------|
|                        | ♂      | ♀  |                  |
| TOTAL NOMINA           | 66     | 34 | 100              |
| JUVENIL (18 A 25 AÑOS) | 15     | 5  | 20               |
| RANGO NO JUVENIL       | 65     | 29 | 94               |
| CAPACIDADES ESPECIALES | 4      | 2  | 6                |



# ESTANDARES LABORALES

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son complices de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



## EVALUACION DE CARGA

### DE TRABAJO POR PUESTO Y ACCIONES DE MEJORA

**OBJETIVO:** Evaluar cada puesto de trabajo con el fin de calcular si las tareas que realizan los colaboradores se pueden efectuar dentro de las 40 horas semanales que exige la ley.

**HERRAMIENTAS:** Descriptivos y funciones de cargo

**APLICACIÓN:** Levantamiento de información a todo el personal, reuniones con colaboradores involucrados y resultados esto se realizará durante

el segundo trimestre del año.

**RESULTADOS:** Mayor eficiencia de los colaboradores dentro de su puesto de trabajo realizando las tareas encomendadas en el tiempo justo equilibrando vida familiar y trabajo.

## CAMPAÑA DONACION DE SANGRE

**OBJETIVO:** Concientizar a los colaboradores sobre la importancia y la ayuda a la comunidad que se hace cuando se convierten en donadores de sangre.

**HERRAMIENTAS:** Charlas breves con el personal de la Cruz Roja

**APLICACIÓN:** Las donaciones se realizan cada 6 meses, dentro del 2019 las realizaremos en mayo y noviembre.

**RESULTADOS:** Llegar a las 60 donaciones que es el mínimo que propone la Cruz Roja dentro del sector y apoyo a la comunidad.





Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estimados Colaboradores:

Como es de su conocimiento **PANATLANTIC GROUP** comprometidos con el correcto cuidado del ambiente e integrándonos a la economía circular, desea motivar a cada uno de ustedes a formar parte de la campaña del uso correcto de "SOBRES REUSABLES".

A continuación detallamos etapas de este procedimiento ". (Fvr. [mirar documento adjunto](#))

- Agradeceremos se sirvan colocar todo sobre que les sea entregado en el lugar destinado y/o entregar al personal de limpieza (en el caso de Guayaquil, Calderón y Tababela enviarlos vía valija oficina Quito) para que ingrese al proceso de reuso y estaremos enviando semanalmente provisión de sobres reusables.

Quito: Recepción (En el 2 cajón del arturito derecho)

Guayaquil: Junto a la copiadora.

Calderón: Escritorio Alexandra Melo

Tababela: Junto a impresora de etiquetas

responsable **Verónica Suarez**

responsable **Romina Araujo**

responsable **Alexandra Melo**

responsable **Carlos Castillo**

- Premiaremos tu colaboración mensualmente con una **tarde libre** a quien tenga el mayor uso de estos sobres.
- Les recordamos que estos sobres se los utilizará únicamente internamente (oficinas Uio. Gye. Calderon y Tababela)



Iniciativa: Sostenibilidad/PG





# CAMPAÑA REFORESTACION



[www.panatlantic.com](http://www.panatlantic.com)

## CAMPAÑA REFORESTACION PANATLANTIC GROUP

Alineados con la economía Circular y con el compromiso en el cumplimiento con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) No. **15 Vida de Ecosistemas Terrestres** y el cumplimiento de la agenda 2030.

Panatlastic Logistics S.A, consiente del beneficio que es **sembrar un árbol**, y es sinónimo de sembrar vida, por todos los beneficios que brinda a la humanidad y a la naturaleza, ya que además de ofrecer sombra, purifica el aire, regala sus frutos, madera, medicina, absorbe el dióxido de carbono, pero también protege al suelo de la erosión, presenta nuestra colaboración con este tema.

El 30.7% de la superficie terrestre está cubierta por bosques y estos, además de proporcionar seguridad alimentaria y refugio, son fundamentales para combatir el cambio climático, pues protegen la diversidad biológica y las viviendas de la población indígena. Al proteger los bosques, también podremos fortalecer la gestión de los recursos naturales y aumentar la productividad de la tierra.



Iniciativa: **Sostenibilidad/PG**





# CAMPAÑA DONACION DE LIBROS



"DONA UN LIBRO A CAMBIO DE CHOCOLATE"

ESTIMADOS COLABORADORES:

CONCEDORES DE SU ESPÍRITU DE COLABORACIÓN LES MOTIVAMOS A CONTRIBUIR CON LA CAMPAÑA EMPRENDIDA POR PACARI PARA CREAR UNA BIBLIOTECA PARA NIÑOS Y JÓVENES DE LA PROVINCIA DE IMBABURA.

- POR CADA LIBRO SE ENTREGARA UN CHOCOLATE.
- SE RECEPTARA LOS LIBROS EN CARGA SECA (CAROLINA JINES) Y EN GERENCIA (XIMENA MÁRQUEZ) HASTA EL DÍA MIÉRCOLES 26 JUNIO DEL 2019.
- AGRADECEREMOS DONAR LIBROS EN BUEN ESTADO

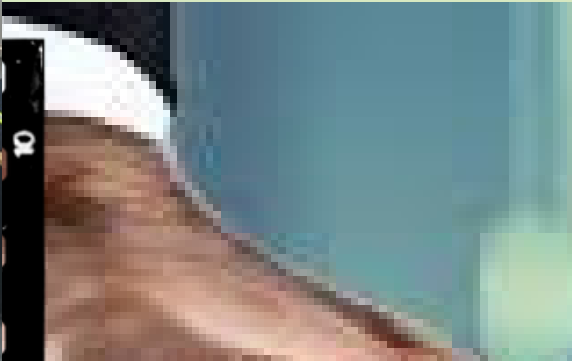
"EL BUEN LECTOR ES EL QUE HACE EL LIBRO BUENO".  
(RALPH W. EMERSON)

INICIATIVA:  
SOSTENIBILIDAD/PACTO GLOBAL





# ANTICORRUPCIÓN



**PANATLANTIC** Logística S.A.

## CHARLA ANTICORRUPCIÓN 2019

### NOCIÓN BÁSICA

#### Corrupción:

- Acción o efecto de corromper, depravar, echar a perder, sobornar, pervertir, dañar.
- Práctica que consiste en hacer abuso de poder, funciones o medios para sacar un provecho económico o de otra índole.

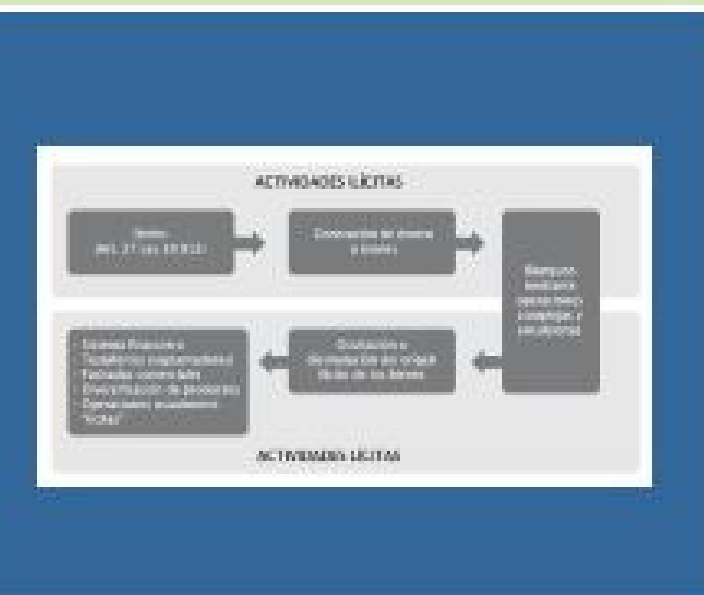
## ACTOS DE CORRUPCIÓN

- Riesgos
- ¿Cómo rechazar sobornos?

**INTEGRIDAD**  
es hacer lo correcto  
— aunque nadie  
nos esté mirando —  
Jim Stoval



- Extorsión
- Cohecho
- Falta de ética
- Encubrimiento
- Obstrucción de justicia
- Uso ilegal de información
- Enriquecimiento ilícito
- Falsificación de adjudicaciones públicas
- Tráfico de influencias
- Uso ilegal o con malas intenciones de los bienes
- Abuso de funciones
- Malversación, apropiación indebida u otras formas de desviación de bien
- Conspiración





# PLANES DE ACCION 2019



## **RECICLAR**

Retiro de contenedores a colaboradores  
Centralización de contenedores  
Capacitación a colaboradores



## **RETOS SOSTENIBLES**

PANATLANTIC GROUP consciente y responsable del equilibrio medioambiental, desea motivar a cada uno de ustedes a ser parte de la campaña “ Retos Sostenibles “



## **BOTELLA DE AMOR**

Capacitación de elaboración de botellas de amor  
Ejecución por parte de colaboradores  
Alianzas con gestores





**El liderazgo sustentable refleja la conciencia emergente entre las personas que están decidiendo vivir sus vidas y dirigir sus organizaciones en una forma que tome en cuenta su impacto en el planeta. La sociedad y la salud de economías locales y globales.**

*Mary A.Ferdig*

**PANATLANTIC**   
Logistics S.A.

[www.panatlantic.com](http://www.panatlantic.com)