

# COP

삼덕통상주식회사

# UN Global Compact 지지선언

## 삼덕통상(주) CEO 메시지



삼덕통상(주)는 1997년 창립 이래 오로지 신발제조에 매진한 결과 K2, 프로스펙스, 노스페이스, 네파, 의료용신발 지코일, 충시, 스타필드 등 고급브랜드를 지속적으로 생산하는 대한민국의 대표적인 신발 제조 전문기업으로 성장해 왔습니다.

2014.11.11 UN본부로부터 “UN Global Compact” 가입을 최종승인 받아 윤리경영 실천 및 기업의 사회적 책임을 계속 해 나가고 있습니다.

문창섭 회장은 한국신발산업협회 회장, 부산신발지식산업 협동조합 이사장, 중소기업중앙회 이사 및 민주평화통일 자문회의 운영위원 등을 역임 “UN Global Compact”의 인권, 노동규칙, 환경, 반부패의 10대 원칙을 이행하고 지켜나 갈수 있도록 노력할 것이며 글로벌 기업으로서 더욱 더 발전해 나갈수 있도록 최선을 다 할 것입니다.

2019년 12월  
삼덕통상(주) 회장 문 창 섭

# 01. 인권(Human Rights)

**원칙1 : 기업은 국제적으로 선포된 인권의 보호를 지지하고 존중해야 한다**

- 1.삼덕통상(주)는 대한민국 헌법10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.
- 2.유엔글로벌 콤팩트의 인권원칙은 세계인권선언에서 비롯된 것입니다.  
삼덕통상(주)는 국제적으로 선언한 인권을 존중하고 지원하며 인권침해에 연루되지 않도록 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.
- 3.삼덕통상(주)는 장애인,취업지원대상자,고령자,저소득층 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.
- 4.삼덕통상(주)는 사내대학운영, 사원아파트, 식당, 통근버스, 헬스장, 탁구장, 당구장, 실내골프장등 각종 운동시설과 샤워장, 사내공원, 산책로를 조성하여 쾌적하게 근무할수 있도록 근무환경을 제공하고 있습니다.

# 01. 인권(Human Rights)

## 원칙2 : 기업은 인권 확대에 공모하지 않을 것을 확신해야 한다

- 1.삼덕통상(주)는 직원들의 인권존중을 위해 복지,건강,안전여건을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 직원들간 성평등 확립을 위해 양성평등기본법에 의거하여 정기적으로 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며 승진 보직 급여등에 있어서 지역,학력,성별 등 비합리적 기준에 의한 차별을 금지하고 있습니다.
- 3."사람이 기업의 시작이자 마지막이다"라는 기업경영 마인드로 사내대학,사내학점이수제 일학습병행제 및 다양한 보상제도를 마련해 지속가능한 산업화와 평생학습 기회를 증진하여 S-OJT우수사례 전국대상수상,BEST-HRD인증,학습조성과 경진대회 은상을 수상, 부산시 고용우수기업인증 등 모범적이고 효율적인 대표 강소기업으로 발전시켜 대통령표창 2회,산업포장 및 2016년"중소기업인대회"에서 금탑산업훈장을 수훈했습니다.
4. 삼덕통상(주)는 '직장내 괴롭힘 방지'를 위해 지속적 교육과 인사제도를 통하여 강력한 억제력을 갖추고 있습니다.

## 02. 노동규칙(Labour Standards)

**원칙3 : 기업은 단체교섭에 있어서 조합의 자유와 권리의 효과적인 인식을 지지해야 한다**

- 1.삼덕통상(주)는 헌법과 노동관계법,ILO의 기본정신에 의거 결사의 자유,단체교섭권을 보장하고 있으며 근로자의 권익보호와 사회,경제적 지위향상을 도모하기 위해 최상의 근로 조건 제공에 힘쓰고 있습니다.
2. 삼덕통상(주)는 주기적 노사협의를 통하여 근로자의 자유와 권리를 지속적으로 지지하고 있습니다..

## 02. 노동규칙(Labour Standards)

**원칙4 : 기업은 모든 형태의 강요되거나 강제된 노동을 배제해야 한다.**

1.삼덕통상(주)는 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며 1일8시간 주 40시간 근무를 기본으로 하고 있습니다.

**\*근로기준법 7조**

사용자는 폭행,협박,감금, 그 밖의 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써, 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

2. 보수규정에 의거하여 적절한 시간외 근무수당 지급,초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제 취업규정에 따라 일8시간 근로 및 1시간 휴식시간을 보장하는 한편 임신.육아 중인 여성에 대해서는 진료,육아를 위한 휴게시간을 부여하고 있습니다.

3. 삼덕통상(주)는 연장근무가 필요시 부서 또는 개인이 연장계획서를 통하여 회사에 사전 승인절차를 받도록 하여 불필요한 연장근무를 배제할수 있도록 제도화하고 있습니다.

## 02. 노동규칙(Labour Standards)

**원칙5 : 기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.**

- 1.삼덕통상(주)는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며 신규채용시 신분증빙서류를 통하여 채용부적격자를 선별하여 아동노동이 철폐될수 있도록 관리하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 미성년자를 채용하고 있지 않으며 향후에도 아동노동이 효율적으로 철폐될수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

## 02. 노동규칙(Labour Standards)

**원칙6 : 기업은 고용 및 업무에서 차별을 배제해야 한다.**

- 1.삼덕통상(주)는 직원의 모집과 채용에 있어서 학력,성별,연령에 차별을 두지 않는다.
- 2.임직원의 승진,급여 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고 성별,학력,종교,연령 등 기차 불합리적인 이유로 차별하지 않는다.
- 3.삼덕통상(주)는 취업준비생에게 다양한 직무경험을 제공하여 실제 취업에 도움이 될 수 있도록 청년 인턴프로그램을 시행 중입니다.

## 03. 환경(Environment)

**원칙7 : 기업은 환경도전에 대해 예방적 접근을 지지해야 한다.**

- 1.삼덕통상(주)는 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경 문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 매주 목요일을 환경의날로 지정하여 회사주변 청소 및 정리정돈을 실시하며 당사뿐만 아니라 주변시설물에 대해서도 환경정리를 실시하고 있습니다.  
ISO14001 인증을 유지하며 환경문제에 대해서 체계적으로 관리하고 있습니다.
3. 삼덕통상(주) 환경영향성평가 등 기업의 내부, 외부에 환경인식에 앞장서고 개선활동을 꾸준히 이행하고 있습니다.

## 03. 환경(Environment)

### 원칙8 : 기업은 환경에 대한 책임 증진에 솔선해야 한다

- 1.삼덕통상(주) 본사공장의 경우 사무실,공장동의 모든 전등을 LED전등으로 구성하여 에너지와 자원을 절약하고 효율적 사용을 통해 전기료를 1/3로 절약 실천하며 무분별한 에너지 낭비요소제거를 통해 녹색성장 및 에너지 절약실천에 만전을 기하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 “폐기물적법처리시스템”-All-baro system을 통해 사업장에서 발생하는 폐기물을 배출에서부터 운반 최종처리까지의 전과정을 인터넷을 통해 실시간으로 투명하게 관리하고 있습니다.

## 03. 환경(Environment)

### 원칙9 : 기업은 환경친화적기술의 개발 및 보급을 지원해야 한다

- 1.삼덕통상(주)는 부산광역시 친환경 상품 구매 촉진위원으로 위촉되어 친환경 상품 홍보 및 구매 촉진의 전도사 역할을 담당하였고 제품개발 및 생산시에도 친환경 소재를 적용하고 있으며 PVC계열 제외, KC테스트를 통과한 원,부자재만 구매해서 사용하고 제품에 KC마크를 표기하고 있습니다.
2. 회사내 모든 전등을 LED로 적용하여 환경친화적 기술을 도입하고 있습니다.
3. 삼덕통상은 태양광모듈을 지붕위에 설치 계획을 가지고 있습니다.

## 04. 반부패(Anti-Corruption)

**원칙10 : 기업은 부당가격 청구 및 뇌물을 포함하여 모든 형태의 부패에 대응해야 한다.**

1. 삼덕통상(주)는 윤리경영을 위하여 기업방침 제정 및 직원들의 적극적 참여유도와 “윤리경영을 통하여 언제나 편안함으로 고객감동을 실현하자”는 기업 경영 지침을 바탕으로 부정과 부패가 없는 클린 경영을 실현하고 있습니다.
2. 기업과 직원 개개인이 자발적으로 클린 경영에 실천할 수 있도록 개인별 윤리경영서약서를 작성하고 윤리강령을 제정하고 시행하고 있으며 인사관리팀을 통하여 지속적인 교육 및 관리실시와 봉사활동시 인사고가에 반영하는 등 기업의 이미지를 높이기 위한 아낌없는 노력을 실천하고 있습니다.  
특히 고객과의 신뢰를 잃어버리지 않도록 국내 및 해외근로자까지 적극적으로 참여하도록 유도 하고 있습니다.
3. 협력업체와의 신뢰성있는 상생관계를 위하여 윤리경영서약을 체결하였습니다. 협력업체 역시 지속적인 고객만족을 실천하도록 하여 동산성장의 기틀을 마련하였습니다. 부산신발지식산업협동조합 이사장으로 활동하면서 신발산업의 윤리경영을 강조하여 많은 기업들이 함께 동참하는데 전도사 역할을 수행하였습니다.