

COE 2019

Comunicación de Involucramiento

Pacto Global – Naciones Unidas

TABLA DE CONTENIDOS	Pg.
1. Carta del Director Ejecutivo	2
2. Sobre CEADS: Nuestra Organización – Nuestra Misión	3
3. Principios del Pacto Global y el CEADS	4
a. Derechos Humanos	5
b. Estándares Laborales	11
c. Medio Ambiente	13
d. Anti-corrupción	20
4. Conclusiones	21

Buenos Aires, diciembre de 2019

**Al Señor Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas
António Guterres
Presente**

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente, deseo ratificar el apoyo de la institución a la cual represento, Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), capítulo argentino del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) a los Principios del Pacto Global.

Nuestro compromiso de continuar trabajando en la difusión y la realización de los diez principios sigue vigente y fortalecido. Del mismo modo que nuestro trabajo tiende a la elaboración de acciones que contribuyan a la implementación de los mismos velando por la defensa de los derechos humanos, la transparencia, los derechos laborales, la sustentabilidad, la igualdad de género, la protección del medio ambiente y las prácticas anti corrupción.

Esta, nuestra Tercera Comunicación de Involucramiento (COE), intenta reflejar la multiplicidad de acciones que hemos llevado a cabo en el período 2017-2019 en pos del compromiso asumido al momento de adherirnos al Pacto Global y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Continuaremos siendo observadores involucrados y comprometidos activamente con la transparencia y la rendición de cuentas tal como lo dispone el Pacto Mundial de la ONU.

Sin otro particular lo saluda a Ud muy atentamente.



Sebastian Bigorito
Director Ejecutivo



SOBRE EL CEADS

- Nuestra Organización

El **Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible** (CEADS) es el capítulo local del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), que junto a un grupo de organizaciones similares, forman la Red Global del WBCSD, con presencia en más de 60 países. Siendo así la mayor coalición de asociaciones empresariales constituidas por 4000 empresas miembro en conjunto, y posicionada como la voz empresarial de mayor incidencia en las agendas de sustentabilidad.

El **CEADS** como brazo local, nuclea a **85 compañías en el país** pertenecientes a los diferentes sectores e industrias de la economía argentina, sumando esfuerzos para el logro de sociedades y sistemas más sostenibles. Su misión es proveer liderazgo empresarial para catalizar el cambio hacia el desarrollo sostenible y facilitar a las empresas los procesos para obtener su licencia social para operar, innovar y crecer.

A través de seis Áreas de trabajo brinda a sus miembros diferentes programas y plataformas para integrar la sustentabilidad en las estrategias corporativas, compartiendo experiencias, difundiendo mejores prácticas, desarrollando herramientas de vanguardia e impartiendo las más novedosas actividades de formación y actualización.

- Nuestra Misión

Basándonos en un enfoque de innovación, colaboración y valoración, promovemos el liderazgo empresarial hacia el cambio por el desarrollo sostenible y para facilitar los procesos para la licencia social de las empresas para innovar, operar y crecer.

Desarrollamos nuevos modelos empresariales y soluciones de negocios para la sustentabilidad. Conectamos miembros con otras empresas, socios y sectores para obtener resultados que nunca podrían ser alcanzados por una sola empresa actuando por su propia cuenta.

Nuestros objetivos son:

1. Crear una economía basada en verdaderos valores y beneficios reales logrando que más empresas sostenibles sean exitosas.
2. Ser líder empresarial en la promoción del desarrollo sostenible.
3. Contribuir a un futuro sostenible para países en desarrollo y transición.
4. Participar en la generación de políticas públicas a fin de crear las condiciones del entorno adecuadas para una contribución efectiva del desarrollo.
5. Brindar a las empresas soluciones sostenible y compartir herramientas de vanguardia entre los miembros.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es un llamamiento a las empresas para que incorporen diez principios, universalmente aceptados y distribuidos en cuatro áreas temáticas: **derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción.**

Estos principios, al involucrar a miles de empresas de todos los tamaños y sectores de todo el mundo, trabajan para generar un movimiento verdaderamente global de empresas responsables que integren la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones principales tanto para el beneficio de la sociedad como para el suyo. Su

finalidad es situar a las empresas como agentes clave de desarrollo, posicionando sus aportes al desarrollo sostenible al mismo nivel que los realizados por los estados y la sociedad civil.

Naciones Unidas parte desde la perspectiva de que el sector privado puede y debe desempeñar un papel central en la cooperación internacional, participando en alianzas entre los sectores públicos y privados, buscando soluciones innovadoras para desafíos compartidos y haciendo negocios de forma responsable. Dentro de este contexto, los ODS juegan un papel fundamental al brindar a las empresas un marco a través del cual guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible creando valor compartido.

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL Y EL CEADS

La agenda de trabajo que el CEADS promueve está basada en cinco ejes temáticos



Los mismos están ordenados en #Verticales CEADS compuestos por subtemas:





Los contenidos de nuestra agenda se encuentran en consonancia con la Red de Pacto Global y sus diez principios.



A continuación, se detallan las acciones que el CEADS como Organización No Corporativa ha llevado a cabo en pos de la promoción y el cumplimiento de los principios del Pacto Global durante el período comprendido entre Agosto 2017 – Agosto 2019. En todos los casos, y como parte de la metodología de trabajo del CEADS, se han realizado reuniones mensuales de cada uno de los Grupos y Mesas de trabajo. A través de ellas se busca generar mayor valor a la gestión a través del intercambio de experiencias, presentaciones realizadas por expertos locales e internacionales, actualización del marco normativo, difusión de tendencias globales, herramientas internacionales, elaboración de casos empresarios y mejores prácticas, como también el acceso a la información compartida de la Red de Consejos Empresario de todo el mundo.

Derechos Humanos

 Las organizaciones deben apoyar y respetar los DDHH proclamados a nivel internacional

 Evitar verse involucradas en abusos a los DDHH

Esta temática se encuentra ampliamente desarrollada tanto dentro de nuestros Verticales como en varias de nuestras agendas de trabajo. Entre ellas destacamos:

❖ **EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS**

La agenda de Empresa y Derechos Humanos se viene trabajando en CEADS desde el 2011, con estrecha relación con aspectos esenciales de la gestión empresarial. Debido a la complejidad y extensión de la misma se hace necesario un enfoque de trabajo transversal en todas las áreas y actividades del CEADS, más allá de las específicamente realizadas sobre la materia.

Nos enfocamos en trabajar en la identificación de los riesgos, desafíos, e incluso oportunidades, que esta agenda global presenta año a año en la agenda internacional y en las agendas políticas nacionales de los países latinoamericanos en especial.

Dentro de este eje temático destacamos las siguientes acciones:

- **Reunión especial sobre derechos humanos y derechos de pueblos indígenas:** se realizó una reunión cuyo invitado especial fue el abogado Mikel Berraondo, Consultor internacional en derechos humanos y derechos de pueblos indígenas; quien habló, entre otras cosas, acerca de la jurisprudencia de la Corte Interamericana

de Derechos Humanos (CIDH) sobre el tema. Berraondo es muy reconocido por su labor y por haber trabajado con OHCHR, PNUD, CEPAL, UE, GIZ, AECID, Grupo Intercultural Almaciga, IPES Elkartea, Fuerza de Mujeres Wayuu, Asociación GAT, FAPI.

- **Sexta edición del Foro de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos** se participó de la misma en representación del sector privado en noviembre de 2017 en la ciudad de Ginebra, Suiza. Durante tres días se desarrollaron más de 60 sesiones sobre temas relacionados con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos ("Proteger", "Respetar" y "Remediar"), así como con los diferentes temas de actualidad en la materia. Por parte del CEADS María José Alzari expuso acerca de las acciones llevadas a cabo por las empresas locales. El tema central del Foro fue el "acceso a mecanismos de reparación eficaces", centrándose en la efectiva implementación del pilar "Remediar". Bajo el liderazgo de Dante Pesce se organizó una sesión especial con la finalidad de realizar un "Balance de los esfuerzos de implementación de los Principios Rectores en América Latina."

- **Tercera Consulta Regional para América Latina y el Caribe** sobre la "Implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos en el marco de la Agenda 2030 para el



Desarrollo Sostenible. CEADS, participó como invitado experto. La Consulta es una reunión anual, cuyo objetivo principal es el fortalecimiento de la implementación de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos por parte de los Estados y las empresas, de manera participativa. La reunión busca propiciar que el rol de las empresas en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible se ancle en el respeto a los derechos humanos y en la expectativa de no dejar a nadie atrás, en el contexto de sus operaciones y así poder concordar de manera coherente ambos instrumentos. De este modo, la Consulta es una plataforma de diálogo para diferentes partes interesadas –Estados, sociedad civil, pueblos indígenas, empresas, organismos internacionales, academia, entre otros–, a través de la cual se busca asegurar la plena vigencia de los derechos humanos en el desarrollo de actividades económicas.

- **Plan Nacional de Derechos Humanos**, durante diciembre 2017 la Presidencia de la Nación lanzó el mencionado Plan. Inmersos en ese contexto el CEADS participó de una serie de encuentros organizados por la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación con la finalidad de presentar los "Principios



Rectores sobre Empresas y los Derechos Humanos” y de profundizar en la comprensión de dicho Plan. El 11 de julio de 2018 tuvo lugar dicho encuentro. Del mismo participaron el Canciller Sr. Embajador Jorge Faurie, del Dr. German Garavano, Ministro de Justicia y Derechos Humanos de la Nación y del Sr. René Mauricio Valdés, Coordinador Residente del Sistema de Naciones Unidas y Representante Residente del PNUD (ONU), entre otros.

Para el área de “Empresa y Derechos Humanos” de CEADS representó un trabajo conjunto con el sector público y el fortalecimiento de la agenda.

- **El Foro Regional: “Planes nacionales de acción y políticas públicas en empresas y derechos humanos”** desarrollado el 3 y 4 de junio de 2019 contó con la participación del CEADS en diversos paneles y contó con el apoyo de OECD, Naciones Unidas Unión Europea y Argentina, OIT, Instituto Danés de Derechos Humanos y el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación. Entre los paneles con participación del CEADS destacamos el de *Enfoque de DDHH en la gestión empresarial responsable, la Implementación de los Principios Rectores y Desafíos y oportunidades en la implementación de la agenda de Empresa y DDHH*, que contó con la participación del Sr. Secretario de DDHH y Pluralismo Cultural de la Nación y del Director Ejecutivo del CEADS, Sr. Sebastian Bigorito.



La relación entre **Compliance & Sustentabilidad** también forma parte de nuestra agenda. En ello se trabajó en la reunión realizada en septiembre de 2018 en las Oficinas de Metrogas. Con el foco puesto en poder compartir buenas prácticas y procesos y con el objetivo de fortalecer la agenda, se trabajó especialmente la relación con el ODS 16; en los Desafíos y Oportunidades para el sector privado en la Implementación de un Programa de Integridad y Ética (propuesta realizada por Metrogas). Además, se contó con la participación especial del Dr.

Fernando Basch, Governance LATAM quien compartió sus experiencias en torno a las Acciones Colectivas como una herramienta de gestión.

Bajo la misma temática de **Compliance** y con el auspicio del CEADS en junio de 2019 Visión Sustentable realizó una actividad denominada “Compliance, desafío país”. En ella se ahondó en el concepto de Compliance y la función que tienen las empresas u organizaciones para establecer los procedimientos que aseguren el cumplimiento normativo. La dinámica abarcó la visión de los CEO’s al respecto y la gestión de los desafíos y oportunidades que genera la temática.

También se desarrollaron diversas actividades englobadas en la **Mesa especial: PARTICIPACIÓN y CONSULTA PREVIA** que tiene como objetivo el intercambio de experiencias, la identificación de acciones comunes y posicionamiento conjunto. En la reunión realizada en abril de 2018 contó con la participación especial, entre otros, de Andrés Napoli, FARN: Acuerdo de Escazu sobre acceso información y participación; Jimena Psathakis, Presidente INAI. Consulta previa Conv. 169 OIT y Denisse Cufre: Coordinado del ares Empresa y DDHH de la Secretaría de DDHH de la Nación.

En octubre de ese mismo año se realizó la reunión junto con la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación quien dio formalmente inicio a la elaboración del PLAN NACIONAL DE ACCIÓN SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS. Dicha reunión contó con la participación de la Dra. Denisse Cufre, Coordinadora de Políticas Públicas de Empresas y Derechos Humanos de la Secretaría, quien comentó los avances y las futuras acciones de la elaboración del PLAN NACIONAL.

Como parte de la **Mesa de Especial “REMEDIAR”** en mayo de 2018 se celebró una reunión con el objetivo de intercambiar conceptos y visiones con otros actores y en aquella oportunidad se contó con la participación especial del representante del **Punto Nacional de Contacto Argentino (PNCA) para Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto**. Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales implementan un especial mecanismo de resolución de conflictos que es considerado una herramienta de importancia a efectos del poner en marcha efectiva, tanto por parte de los Estados como por parte de las empresas, el Pilar REMEDIAR contenido en los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos de la ONU.

Entre los **talleres** que se dictaron se destacan:

- ✓ **“Empresa y Derechos Humanos” Una visión actual con un enfoque empresarial.** Septiembre 2017.
- ✓ **“Cumplimiento Efectivo de la ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas”** que contó con la presencia de Enrique Prini Estebecorena (Vicepresidente de la Asociación Argentina de Ética y Compliance); Hugo Wortman Jofre (Presidente de Poder Ciudadano) y Paula Cortijo (Directora Transparencia LATAM Corporate Compliance Consulting). Abril 2018.
- ✓ **Taller “Empresa y Derechos Humanos. Gestión de Riesgos. Gestión estratégica de la sustentabilidad”**, el 9 de agosto de 2018 el CEADS dictó, junto a la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural y el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación. El eje del debate estuvo en dos preguntas claves: ¿Cómo se relacionan los derechos humanos con la actividad empresarial? ¿Cuáles son los impactos en la gestión diaria de la empresa? A través de ellas los asistentes pudieron profundizar en la temática y compartir casos de riesgo.



- ✓ 7ma Edición del Taller “**Empresa y Derechos Humanos**” Una visión actual con un enfoque empresarial, se dictó el 22 de mayo de 2019. En aquella oportunidad el objetivo del mismo fue brindar conocimientos básicos y necesarios, tanto teóricos como prácticos, de la visión actual de los derechos humanos respecto de las empresas a fin de identificar riesgos y generar estrategias empresarias de gestión de la sustentabilidad. Como parte del temario del taller se trataron temas tales como, Principio rector de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos “Proteger, Respetar, Remediar” /Guía John Ruggie). La Dra. Denisse Cufre, Coordinadora de Políticas Públicas de Empresas y Derechos Humanos de la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación fue una de las capacitadoras invitadas.



Taller EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS
Una visión actual con un enfoque empresarial
EXCLUSIVO PARA EMPRESAS

OBJETIVO
Brindar conocimientos básicos y necesarios, tanto teóricos como prácticos, de la visión actual de los derechos humanos respecto de las empresas, con la finalidad de identificar riesgos y oportunidades y generar estrategias empresarias de gestión de la sustentabilidad.

CONTENIDOS PRINCIPALES:

- 1 | Derechos Humanos en la Agenda Internacional y Nacional.
- 2 | Empresas y Derechos Humanos: Principios rectores de Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos “Proteger, Respetar y Remediar” (Guía John Ruggie).
- 3 | ODS (Objetivos del Desarrollo Sustentable) y Derechos Humanos.
- 4 | Derechos Humanos: Pacto Global, ISO26000 y Guías Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- 5 | Política de la empresa respecto de los Derechos Humanos.
- 6 | Poniendo en práctica la Herramienta de Gestión de Riesgos en Derechos Humanos elaborada por CEADS junto con Deloitte Argentina.

MIÉRCOLES 27 de SEPTIEMBRE | 9 a 17 horas
Av. Leandro Alem 36 - Sede de la CAC

VACANTES LIMITADAS (cupos por orden de inscripción) | ACTIVIDAD GRATUITA***

Carga Horaria: 8 horas.

- Se entregarán constancias de participación.
- Incluye break y almuerzo. Material de capacitación.
- Equipo capacitador: **María José Alzari (CEADS) | Invitados especiales.**

INSCRIPCION
mjalzari@ceads.org.ar



Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos | Presidencia de la Nación | ceads

7ma EDICIÓN
Taller EMPRESA y DERECHOS HUMANOS
UNA VISIÓN CON ENFOQUE EMPRESARIAL
Exclusivo Empresas Miembro

OBJETIVO
Brindar conocimientos básicos y necesarios, tanto teóricos como prácticos, de la visión actual de los derechos humanos respecto de las empresas, con la finalidad de identificar riesgos y generar estrategias empresarias de gestión de la sustentabilidad.

CONTENIDOS ESPECIALES

- 1 | Derechos Humanos en la Agenda Internacional y Nacional.
- 2 | Empresas y Derechos Humanos: Principios rectores de Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos “Proteger, Respetar y Remediar” (Guía John Ruggie).
- 3 | Derechos Humanos: Pacto Global, ISO26000 y Guía Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- 4 | Política de la empresa respecto de los Derechos Humanos.
- 5 | Poniendo en práctica la Herramienta de Gestión de Riesgos en Derechos Humanos elaborada por CEADS junto a Deloitte Argentina.

MIÉRCOLES 22 de MAYO | 09:00 a 16:30 horas
Torre YPF
Macacha Güemes 515 (Piso 17 - Sala 3 y 4)

ACTIVIDAD SIN CARGO

EQUIPO CAPACITADOR:

- Denisse Yanil Cufre (Coordinadora de Políticas Públicas de Empresas y Derechos Humanos).
- María José Alzari (CEADS).
- Invitados Especiales.

INSCRIPCIONES
mjalzari@ceads.org.ar



WORKSHOP
CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LA LEY DE RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS PERSONAS JURÍDICAS
Cómo desarrollar un Programa de Integridad

OBJETIVO
Analizar y debatir los aspectos básicos / prácticos de un Programa de Integridad, bajo las previsiones la ley de responsabilidad penal de las empresas.

- Alcance e impacto de la ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.
- Implementación “efectiva” de un programa integridad.
- Prevención - Detección - Respuesta.
- Relación entre el sector público, las ONGs y las empresas en la lucha contra la corrupción.

24 DE ABRIL DE 2018 | 9 a 14 horas
Oficinas de Telefónica Argentina
Ing. Huergo 723 - Piso 21, Sala Video | CABA

CUPOS LIMITADOS

CAPACITADORES

- PAULA CORTIJO (Directora de Transparencia LATAM - Corporate Compliance Consulting).
- ENRIQUE PRINI ESTEBECORENA (Vicepresidente de la Asociación Argentina de Ética y Compliance).
- HUGO WORTMAN JOFRE (Presidente de Poder Ciudadano).
- Coordinadora: **MARÍA JOSÉ ALZARI (CEADS).**

RSVP:
mjalzari@ceads.org.ar

Además, se firmaron **convenios de colaboración** para desarrollar la temática con la SECRETARIA DE DDHH DE LA NACION y la CAEM, entre otros y hemos participado en varias universidades dictando clases; en la Universidad de Belgrano en el marco del curso de Social Economy de la Escuela de Posgrado en Negocios. El

objetivo del curso buscaba concientizar sobre el impacto en la generación de capital social y los derechos humanos en Argentina y Latinoamérica.

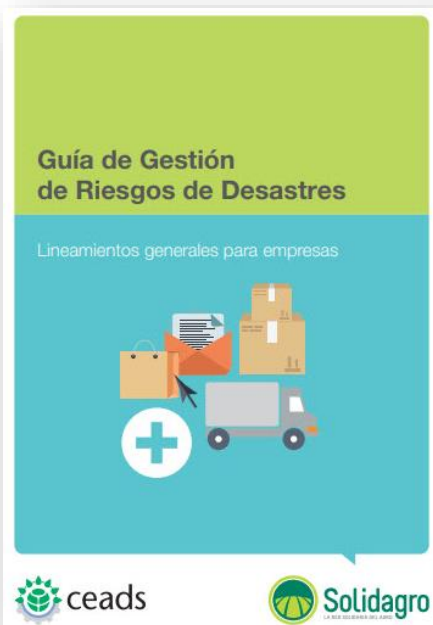
❖ **GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES**

En el contexto de los fenómenos naturales que impactan sobre la vida de las personas, empresas y sus respectivas actividades entendemos que el sector privado debe visualizar la temática de la Gestión de Riesgo de Desastres como un factor que en ciertas circunstancias puede ser estratégico para su negocio y/o ser un importante aliado en su aporte en la reducción de pérdidas y el abordaje del desastre. Este espacio aborda esta línea de trabajo que atraviesa también el eje temático de los Derechos Humanos y sus correspondientes Principios.

En este marco, en febrero de 2018 se rubricó un acuerdo de cooperación entre el **CEADS y la Comisión Cascos Blancos de la Cancillería Argentina** con el fin de potenciar las alianzas público-privadas para la asistencia humanitaria y la reducción del riesgo de desastres. Entre los puntos más destacados, el acuerdo prevé desarrollar actividades de capacitación, intercambiar experiencias, buenas prácticas y conocimientos en las etapas de prevención y preparación de la gestión del riesgo, el fortalecimiento de las capacidades locales, la ejecución de proyectos colaborativos para la prevención, mitigación y reducción de riesgos de desastres, entre otros.



Sebastian Bigorito (CEADS) y Embajador Alejandro Daneri (Cascos Blancos)



Durante el evento anual del CEADS celebrado en marzo, Kick Off 2018, se presentó la publicación **“Guía de Gestión de Riesgos de Desastres. Lineamientos generales para empresas”**, trabajo desarrollado en función de la alianza con Solidagro con la revisión de Cascos Blancos. Con el liderazgo y acompañamiento de las empresas que participan de este espacio, entre ellas LATAM y BASF, se realizaron encuentros de capacitación y actualización sobre la respuesta del sector privado ante emergencias.

Bajo el título **“Gestión de Riesgo de Desastres en los entornos corporativos”** en julio de 2019 se llevó a cabo la reunión del grupo de trabajo del área. Los temas tratados fueron: *Contingencia vs Emergencia: las organizaciones privadas dejan de ser dueños de las emergencias en crisis. ¿Qué hacer? ¿A Quién recurrir?* Asimismo, la Cruz Roja Argentina realizó ante los miembros del CEADS presentes la rendición de cuentas, producto de la articulación entre CEADS y dicha organización.

Parte de las actividades **llevadas adelante en el período de la presente COE, fueron Talleres de capacitación**. A continuación, una mención de los mismos:

- Taller “**GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES ¿Hay un rol para las empresas?**” – Agosto 2018. Además del CEADS, los organizadores fueron Cascos Blancos y la Dirección Provincial de Defensa Civil. El taller tuvo como objetivo trabajar en oportunidades de respuestas y alternativas, desde el abordaje empresarial, respecto de la gestión de riesgo de desastres.



- **Webseminars** organizados por la Organización de los Estados Americanos (OEA) y Amazon sobre temas referidos a Resiliencia y Reducción de Riesgos, orientados a las empresas y en el marco de planes de continuidad de negocios. Nos parecía muy importante que, en el marco del trabajo conjunto realizado por Cascos Blancos, CEADS y las empresas integrantes del Consejo, pudieran participar de esos encuentros virtuales. Uno de los temas abordados en el webinar fue; *Logística de respuesta y preparación ante desastres desde una perspectiva empresarial*. En el mismo, se exploró en la preparación para garantizar la disponibilidad de suministros críticos y qué hacer si se interrumpe la cadena de valor, así como el concepto de un centro de suministro.

- **1º Foro Nacional de Intercambio entre el Sector Público y Privado en materia de Reducción del Riesgo de Desastres y Gestión de Emergencias** se realizó en junio de 2019. La Secretaría Ejecutiva del SINAGIR (Sistema Nacional para la Gestión Integral del Riesgo) fue la organizadora de la primera reunión del Consejo Consultivo Empresarial en Reducción del Riesgo de Desastres y Gestión de la Emergencia (CCEGIRE) del SINAGIR surgida de aquel foro.

En ese proceso el **CEADS se suma al CCEGIRE**, único órgano que representa al Sector Empresarial en el SINAGIR. La inclusión del CEADS como miembro del CCEGIRE representa la importancia que la temática tiene para nosotros como así también el firme compromiso del sector empresarial al que representamos al respecto.

Estándares Laborales

3 Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

4 La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio

5 La abolición efectiva del trabajo infantil

6 La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación

En nuestras Verticales, en nuestra agenda y en la agenda de nuestras empresas miembro esta temática se encuentra cada vez más presente. Especial importancia se le ha dado al tema de igualdad de género y Diversidad. Las mujeres de todo el mundo siguen enfrentándose a importantes barreras económicas, sociales y legales en materia de igualdad. El sector privado tiene un rol determinante en el avance hacia la igualdad de género. Todas las empresas tienen la responsabilidad fundamental de respetar los derechos de las mujeres y

las niñas, de conformidad con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y Derechos Humanos.

El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 es la Igualdad de Género. El mismo, detalla las acciones que el sector privado debe realizar en apoyo a este objetivo:

- 1- Implementar políticas y prácticas que promuevan la libertad e impidan la discriminación de género en el lugar de trabajo, en la economía y en la comunidad.
- 2- Promover el acceso de las mujeres al trabajo y abogar por la equidad de género en todos los niveles de la organización y de la cadena de suministro.
- 3- Desarrollar productos y servicios e implementar prácticas comerciales que empoderen a las mujeres.
- 4- Promover la igualdad de género a través de la inversión, de las iniciativas comunitarias y de la defensa de los derechos de las mujeres.

El CEADS ha trabajado la temática en las reuniones del Área de Sociedad y Empresa del CEADS y en el trabajo conjunto y en la alianza generada con la RED de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella quien colaboró con nosotros en la Plataforma ODS.CEADS a través del ODS 5 – Igualdad de Género. Nuestra alianza radica en trabajar los temas de diversidad e inclusión en el ámbito empresarial de manera colectiva, promoviendo la implementación dentro de sus políticas corporativas.

Bajo el título **“Participación y rol de la mujer en las organizaciones bajo la perspectiva de la sustentabilidad”** en octubre de 2017 se llevó a cabo la reunión de trabajo del Grupo de RSE del CEADS. Con la presencia de Andrea Balzano, Coordinadora del Área de Género de PNUD, sumada a la experiencia de Maria Amelia Videla (Directora de Sustentabilidad y Asuntos Públicos de ManpowerGroup Argentina), Celina Kaseta (Jefe de Responsabilidad Social Empresaria de Syngenta para Latinoamérica Sur) y la contribución de Maria José Sucarrat (RED de Empresas por la Diversidad). En la misma se presentaron algunos Casos de Empresas relacionados con la participación de las mujeres en el ámbito empresarial.



4 DE OCTUBRE, 9.30HS.
REUNIÓN GRUPO RSE/CEADS: *Agenda!*

"PARTICIPACIÓN Y ROL DE LA MUJER EN LAS ORGANIZACIONES BAJO LA PERSPECTIVA DE LA SUSTENTABILIDAD"

 **PNUD Argentina,**
Andrea Balzano -
Coordinadora del Área de
Género

 **ManpowerGroup, Maria**
Amelia Videla - Directora de
Sustentabilidad y Asuntos Públicos de
ManpowerGroup Argentina

 **RED Empresas por la**
Diversidad
Universidad Di Tella (Av. Pres.
Figueroa Alcorta 7306, CABA)

 ceads

El tema de la igualdad de género en los negocios fue abordado en un encuentro de trabajo organizado por el CEADS que contó con la disertación de María Victoria Giulietti, Coordinadora Regional del Programa Ganar – Ganar, de la Oficina Regional para América Latina y el Caribe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El Proyecto “Ganar-Ganar: la igualdad de género es buena para los negocios” fue implementado conjuntamente por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la ONU Mujeres. El objetivo del proyecto fue el empoderamiento económico de las mujeres, mediante el fortalecimiento de las capacidades del sector privado (empresas y organizaciones empresarias). El encuentro tuvo la finalidad conocer en detalle el proyecto y analizar sinergias conjuntas de implementación.

En el marco del ciclo de desayunos organizados por el CEADS denominados "Comunicación & Sustentabilidad", se realizó en mayo de 2019 un encuentro sobre "**Diversidad y Género: comunicaciones en el contexto actual**". La propuesta fue trabajar la diversidad en las organizaciones y promover la equidad de género, construir relaciones sociales con igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas y promover modelos de rol responsables. En esa línea, el objetivo fue abordar los desafíos para una comunicación plural, diversa e inclusiva que contribuya a derribar prejuicios, facilite el despliegue del potencial de los colaboradores y responda a las demandas actuales de las audiencias. Como disertante, estuvo presente **Cintia González Oviedo**; fundadora y directora de *Bridge The Gap Consultores*. Consultora y speaker en Equidad de género, Sustentabilidad y Comunicación Responsable. Psicóloga, Master en Género, Sociedad y Políticas públicas (Flacso). Preside el Comité de Género y Compliance del capítulo argentino del World Compliance Association.



Ciclo de Desayunos Comunicación & Sustentabilidad
DIVERSIDAD Y GÉNERO:
COMUNICACIONES EN EL MARCO ACTUAL
 Exclusivo para #EmpresasCEADS, sus agencias de publicidad y prensa

Jueves 30 de mayo | 09:00 a 11:30 hs.
Banco Supervielle
 Bartolomé Mitre 434 - Piso 6, Lado Oeste (SUM)

CONVERSAREMOS SOBRE ESTOS TEMAS:

- Comunicaciones y perspectiva de diversidad y género: contexto. Desafíos
- Qué es perspectiva de género
- Panorama Global
- Crisis comunicacional: Casos
- Feminizar marcas: oportunidad de negocio
- Pérdidas de rentabilidad
- Pink Washing
- Sesgos: Casos
- Transversalidad

RSVP: lhernandez@ceads.org.ar (hasta el 27/05)

Medio Ambiente

- 7 Las organizaciones deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales
- 8 Adoptar medidas para promover una mayor responsabilidad ambiental
- 9 Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

Conformando este eje temático y alineado con los Principios que el mismo plantea, nos encontramos con varios ítems que se desarrollan en nuestra agenda:

✓ Empresa y cambio climático	✓ Adaptación al cambio climático
✓ Gestión de emisiones GHC	✓ Huella de carbono/Huella de agua
✓ Energías renovables: mercado y regulaciones	✓ Agricultura sustentable / alimentos y ODS
✓ Acuerdo de París y ODS	✓ Contribución Nacional Determinada (NDC)

Los mismos se canalizan a través de nuestros grupos de trabajo y mesas especiales. Entre ellos cabe destacar:

Mesa de trabajo Agrosustentable	<p>Su objeto de análisis es la sustentabilidad en la cadena de alimentos y su contribución a un desarrollo más inclusivo y sustentable. Está conformada no solo por empresas de base agropecuaria sino también por las más importantes empresas de alimentos. Además de ser una plataforma de colaboración y generación de capacidades para la gestión sustentable, es un espacio de confianza para alinear posiciones empresarias del sector ante diversas instancias locales e internacionales, en busca de alianzas estratégicas.</p>
Mesa de Agro ampliada del Gabinete Nacional de Cambio Climático	<p>Desarrollada en junio de 2018 tuvo su eje principal en el Cambio Climático y el Agro. La misma se realizó junto al Ministerio de Agroindustria y al Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Su objetivo fue informar sobre el estado de situación y planificación 2018 para la elaboración del Plan de Acción Nacional de Agro y Cambio Climático, realizar un inventario GEI, la presentación de herramientas para la planificación de la adaptación en el sector privado y discutir lineamientos y posibles medidas de adaptación para el sector agricultura, ganadería y forestación.</p>
Foro de Acuerdos de Compra de Energía Renovable entre privados (PPAs)	<p>Está liderado por CEADS junto al World Business Council for Sustainable Development -WBCSD nuestra casa matriz. El Foro apunta a incrementar el entendimiento y el uso de PPAs de renovables entre privados, haciendo foco en las condiciones del mercado argentino de energías renovables. Establece una plataforma de colaboración entre empresas, generadores y actores legales/financieros, dedicados a incrementar el entendimiento y uso de los Acuerdos de Compra de Energía Renovable (PPAs).</p>

Dentro del espacio de trabajo Mesa AgroSustentable, fueron diversos los encuentros que se realizaron con el fin de intercambiar experiencias y trabajo conjunto. En una de las ocasiones y, acompañados, por los representantes de la Secretaría de Agroindustria se trató el tema de **Metas e Indicadores de Agro Sustentable en el marco de los ODS**. Participó por la Secretaría de Agroindustria, Rosana Kuravsky de la Dirección de Producciones Sostenibles y Natalia Basso, responsable del Programa Nacional de Reducción de Pérdida y Desperdicio de Alimentos. Fue un contexto propicio para que las empresas compartieran sus experiencias e iniciativas que contribuyen a los ODS - con foco especial en los ODS 2 y 12.3 - y en la definición de metas e indicadores de sustentabilidad.

En otra oportunidad, el tema fue "**Resiliencia y adaptación al cambio climático en cadenas de valor**". De la reunión participó la Coordinadora de la Oficina de Riesgo Agropecuario de la Secretaría de Agroindustria, quien compartió el mapa de riesgo agrícola por el cambio climático, una herramienta desarrollada para planificar medidas de adaptación para el futuro cercano. Asimismo, se compartieron novedades y avances del Plan de Adaptación para el sector agropecuario, que lleva adelante la Secretaría de Agroindustria y la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Nación.

El CEADS participó a mediados de 2018 del proceso de diálogo convocado por el Ministerio de Energía y Minería de la Nación (MINEM) con el objetivo de promover acuerdos mínimos sobre la **Transición Energética Argentina al año 2050**. El objetivo de este proceso fue alcanzar consensos mínimos para la construcción de políticas de Estado hacia la Transición Energética de nuestro país al año 2050.

La conducción de la iniciativa estuvo a cargo del Comité Ejecutivo de la Plataforma de Escenarios Energéticos, conformado por el Ministerio de Energía y Minería de la Nación (MINEM), la Fundación Avina, el Centro de Estudios de la Actividad Regulatoria Energética de la Universidad de Buenos Aires (CEARE), el Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).



En agosto de 2018 en la ciudad de Montevideo, Uruguay, se desarrolló el **Latin American & Caribbean Climate Week** del cual el CEADS y algunas de sus empresas miembro participó activamente en diversas sesiones abordando distintos temas aportando la experiencia adquirida en las distintas mesas de trabajo.

Algunos de ellos fueron:

- Climate resilient and low emission infrastructure
- Water and Agri- food systems
- Sustainable production and consumption
- Climate compatible development: Linking the Paris Agreement and the 2030 Agenda for Sustainable Development – Dentro de esta sesión se presentó la plataforma ODS CEADS
- Regional TEM on Waste-to-energy and circular economy.

La reunión de **UN Climate Change (UNFCCC)** sobre Adaptación en el Agro, "**Involucramiento del sector privado agri-food en resiliencia climática**", tuvo lugar a fines de octubre de 2018 y durante 3 días en Ginebra, Suiza. La misma contó con la participación del CEADS. El eje central de la misma versó sobre el sector agroalimentario y sus cadenas de suministro mundiales que están a la vanguardia del cambio climático. El sector contribuye directamente al bienestar de las comunidades, especialmente las de los países en desarrollo, y ofrece medios de vida a millones de personas, generando a su vez vínculos entre la seguridad alimentaria, el comercio y la necesidad de adaptarse al clima. El objetivo de la reunión fue explorar y profundizar la capacidad de las pymes para adaptarse al cambio climático presentando soluciones innovadoras, fomentando el intercambio y las conexiones entre los participantes.



Un representante del CEADS estuvo presente junto a los expertos del **Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC)** que se reunieron en Edimburgo, Reino Unido, del 1 al 5 de abril de 2019 para lanzar su trabajo en el Sexto Informe de Evaluación del IPCC. Este Grupo de trabajo del IPCC es responsable de asesorar en la mitigación del cambio climático a los gobiernos de Naciones Unidas, evaluando respuestas y soluciones a la amenaza del cambio climático. Más de 180 autores de más de 65 países se reunieron durante una

semana para preparar un primer borrador del informe, que se finalizará en julio de 2021.

La Dirección Nacional de Cambio Climático de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de Argentina, junto con la Secretaría de Agroindustria, el INTA y Fundación Avina organizaron el **Taller “Estrategia de Desarrollo de Largo Plazo Bajas en Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para el Sector Agro y Bosques”**. El CEADS estuvo presente a fin de apoyar los esfuerzos de Argentina en el desarrollo de capacidades de modelización nacional, fortaleciendo el diálogo entre la ciencia y la política y brindando insumos para la formulación del LTS nacional en el Sector AGSyOUT.

Asimismo, se han desarrollado Informes y Capacitaciones a las empresas miembro. Entre los cuales resaltamos:



En noviembre de 2018 se realizó el **Taller Corporate Renewable PPA Forum - Argentina** con la presencia de Mariana Heinrich, Manager, Climate & Energy del WBCSD nuestra casa matriz. Los objetivos del Taller fueron:

- entender el nuevo marco regulatorio del mercado a término entre privados de renovables en Argentina;
- comprender los términos financieros y tecnológicos utilizados en los PPA privados;
- compartir las primeras lecciones aprendidas en Argentina a partir de un Estudio de caso;
- profundizar en las condiciones de mercado del PPA: orientación de precios a partir de Renovar 2, comparación con otros países y transparencia de los costos asociados a la opción PPA y Compra Conjunta.



El **Informe Power Purchase Agreements PPA** se lanzó a comienzos de 2018. Fue preparado para el WBCSD y el CEADS con el objetivo de proporcionar los lineamientos del marco regulatorio y contractual de los PPAs dentro del Mercado de la República Argentina conforme a la nueva regulación vigente en el país desde agosto de 2017. El informe estuvo dirigido al sector público y privado, consumidores, desarrolladores e inversionistas que tuvieran interés en participar de ese mercado.

En el marco de nuestros grupos de trabajo de **Energía & Clima**, se organizó una reunión **“Situación y Perspectivas de las Energías Renovables en el Mercado Argentino”**; en la cual se compartieron presentaciones a cargo de empresas miembros como YPF Luz y Ledesma Renovables, sobre la situación y las perspectivas de las energías renovables en el mercado argentino. En aquella oportunidad también se comentó sobre el estado y los avances de sus respectivas estrategias de adquisición de energía renovable para culminar con el intercambio entre todos los participantes, acerca de las perspectivas, los desafíos e interrogantes que enfrentan en relación al tema de renovables.

Siguiendo la línea de este eje temático, en otro encuentro se abordó el tema **“Regulación y promoción de energías renovables”**, con el objetivo de brindar una actualización y análisis sobre el panorama de esquemas regulatorios y de promoción de renovables en el país, de la mano de referentes del tema. A su vez, en la cuarta reunión 2018 del **Grupo de Enlace Ambiental** del CEADS se trabajó puntualmente sobre el estado de avance de los ante proyectos de *Leyes de Presupuestos Mínimos del Poder Ejecutivo Nacional (Sitios Contaminados, Responsabilidad Extendida del Productor y Residuos Peligrosos e Impacto Ambiental)* y la Provincia de Buenos Aires.



CEADS
CLIMA & ENERGÍA

SITUACIÓN Y PERSPECTIVAS DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN EL MERCADO ARGENTINO

VIERNES 24 de AGOSTO
09:00 a 12:00 hs.

Torre YPF
MACACHA GÜEMES 515
Puerto Madero

mvilario@ceads.org.ar

Desde el CEADS además, hemos participado en el Ministerio de Producción de una reunión de seguimiento y discusión del **Anteproyecto de Ley de Residuos Peligrosos**. Se discutieron puntos que impactan al sector de la industria del petróleo, entre otros. Específicamente, se define la categoría Y8 (Aceites minerales o hidrocarburos) y se establecen sub categorías. Este punto generó una serie de charlas entre empresas miembro que culminó con la presentación de una propuesta formal al Ministerio al respecto.

La temática **Ciudades y Empresas / Economía Circular** que engloba la gestión de RSU también tiene relación con el Principio de Medio Ambiente. En materia de residuos, con los años las empresas han desarrollado probadas herramientas de gestión en lo que respecta a aquellos desechos que son producto de sus procesos productivos, sean estos peligrosos, especiales o sin estas características. Sin embargo, con el avance del concepto del “Buen vecino” y el crecimiento de las ciudades han ido creciendo las presiones y motivos para que las empresas se ocupen, además, de aquellos residuos asimilables a los domiciliarios que se generan dentro de sus edificios comerciales y en sus oficinas.

En este sentido y para fortalecer la relación de la Economía Circular dentro del ámbito empresarial, desde el Área Técnica del CEADS se disertó en las Jornadas de Medio Ambiente 2018 organizadas por YPF en Comodoro Rivadavia y que se extendieron a lo largo de 3 días. Entre los temas que se tocaron podemos mencionar: Atención de emergencias ambientales, Programa de Energías Renovables de la Fundación YPF, proceso de descontaminación de materiales plásticos contaminados con HC y reportes de sustentabilidad.



Entre febrero y septiembre de 2019 se continuó trabajando con la Agenda de la Economía Circular. Entendiendo que para el sector privado hay una gran oportunidad de contribución múltiple en la generación de mayor valor y minimización de impactos negativos al considerar simultáneamente las tres agendas, la Agenda 2030, los compromisos asumidos por el Acuerdo de París y el modelo de producción y consumo de la Economía Circular.

El sector privado dispone de una clara hoja de ruta integrando estas agendas, de modo de abastecer al mercado de la manera más eficiente posible, tanto en la obtención de recursos y en su demanda energética, como en la minimización de generación de residuos, a la vez que consigue alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible y colaborar con el cumplimiento de la Contribución Determinada a nivel Nacional (NDC) para la mitigación de gases de efecto invernadero (GEIs) asumida por Argentina.

Sin embargo, entender y potenciar estos vínculos es una tarea pendiente en el país, y sumamente relevante para articular agendas, unificar esfuerzos, coordinar el trabajo en metas concretas y generar sinergias entre actores y sectores público y privado. Con el fin de empezar a vincular las agendas climáticas, ODS y Economía Circular, el CEADS lanzó en 2019 el programa **“Economía Circular: Contribución a las Metas Climáticas y la Agenda 2030 en Argentina”** junto a la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ).

Los objetivos del Programa fueron:

- a) Identificar casos empresarios de economía circular, eficiencia de recursos, soluciones eficientes y de bajo carbono, que puedan ejemplificar las estrategias y prácticas de economía circular en diferentes sectores económicos del país.

- b) Entender el vínculo de las soluciones de eficiencia de recursos identificadas con las metas climáticas establecidas por Argentina en su Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) y con las metas de ODS priorizadas por el país.
- c) Desarrollar un set de recomendaciones para replicar y escalar las soluciones y casos existentes en el país, para que contribuyan efectivamente a la Agenda 2030 y a la NDC de Argentina.

Los resultados de dicho trabajo se consolidaron en una publicación disponible en la web del CEADS www.ceads.org.ar

Otras actividades dentro de la agenda de Medio Ambiente fueron:



FortaleceRSE
Sustentabilidad empresaria

JUEVES 15 DE MARZO DE 2018, 18:30HS
AUDITORIO DEL CONSEJO PROFESIONAL DE CIENCIAS ECONÓMICAS
MITRE 1956, MAR DEL PLATA

Ciclo de Charlas
para Empresas

VISION 2050 ACCIÓN 2020

EL ROL DE LAS EMPRESAS EN LAS AGENDAS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

DISERTARÁ



SEBASTIÁN BIGORITO
EXECUTIVE DIRECTOR AT CEADS / BCSD - ARGENTINA

- Presentación del Informe Visión 2050 elaborado por el CEADS, en marzo de 2018, en el ciclo de Charlas para Empresas de FortaleRSE Mar del Plata. Bajo el título **“El rol de las empresas en las agendas de Desarrollo Sostenible”** se mostraron las principales proyecciones demográficas, sociales y geopolíticas que encuentran inevitables límites planetarios que ponen en riesgo estrategia, crecimiento económico y desarrollo social.



Anticorrupción



Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno

Los alcances de este principio tienen alta concordancia con temas de Derechos Humanos y Compliance que fueron trabajados desde el CEADS y que, en parte, han sido especificados dentro de anteriores principios. También es pertinente asociarlo con el ODS 16 – Paz, Justicia e Instituciones Sólidas. Durante la convocatoria 2018 que realizamos entre nuestras empresas miembro para la plataforma Conectando Empresas con ODS, los resultados mostraron un interesante incremento en las iniciativas empresarias referidas al mismo. Las acciones tomadas en materia anticorrupción y soborno cuenta con un 40% de las iniciativas en tanto que, en temas de transparencia el porcentaje es del 50%.

Identificar y tomar medidas contra la corrupción en las operaciones propias y en la cadena de valor es uno de los ejes. El otro, es el trabajo conjunto con el gobierno para fortalecer las instituciones y promover el respeto por el estado de derecho. El sector empresario cuenta con amplias capacidades para contribuir al cumplimiento de estos dos ejes.



IAE BUSINESS SCHOOL UNIVERSIDAD AUSTRAL

NUEVO PROGRAMA CERTIFICADO

PREVENCIÓN DE CRÍMENES FINANCIEROS

4, 5, 13, 14 y 15 DE JUNIO

COMO IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE COMPLIANCE SOBRE CRÍMENES FINANCIEROS

Lavado de Dinero, Financiamiento del Terrorismo, Corrupción, Fraude y Cyberdelitos

IAE Business School invita a ser parte de la 1ª Edición de un programa pensado para dotar al profesional de las herramientas necesarias para prevenir, controlar y mitigar los Crímenes Financieros.

¿QUIÉNES DEBEN INSCRIBIRSE?

- Sujetos Obligados con responsabilidades en materia de PLAyFT
- Profesionales que desarrollan tareas en Áreas de Compliance
- Organismos de la Administración Pública Nacional, Provincial, Municipal y Poder Judicial
- Obligados en la legislación vigente o que por sus características tengan incumbencia en esta materia

CONTARÁ CON LA CERTIFICACIÓN DEL CENTRO DE GOBERNABILIDAD Y TRANSPARENCIA DEL IAE BUSINESS SCHOOL

Contacto: Cecilia Colli | ccolli@iae.edu.ar | 0230 448 1546

En marzo de 2018 el CEADS firmó una alianza académica estratégica con el IAE Business School con la finalidad de fortalecer las actividades de capacitación para sus empresas miembro. En ese contexto, la institución académica brindó algunas capacitaciones bajo la temática Anticorrupción.

- Compliance para especialistas en Compliance
- Prevención de Crímenes Financieros
- Compliance para la Alta Dirección

La firma de esta alianza responde a nuestro compromiso con los términos exigidos por la nueva Ley de Responsabilidad Penal Empresarial.

Durante nuestro **Kick off 2019**, la sesión plenaria del evento se enfocó en transparencia y licencia social para operar, tuvo de invitados a Victoria Matamoro de Fundación Cambio Democrático, Cecilia Mosto de CIO y Hugo Wortman Jofre de Poder Ciudadano, quienes analizaron el rol del sector privado, la sociedad civil y el Estado en procesos de transparencia.

En tanto que una de las tres sesiones paralelas prevista en la agenda del día, abordó un tema clave para la agenda empresarial como es el de **“Transparencia en las relaciones con los grupos de interés”**. La sesión contó con la presencia de Germán Emanuele (Poder Ciudadano) y Germán Zarama (OCDE), se enfocó en la agenda global que demanda transparencia en la gestión empresarial. Zarama, en su carácter de Punto Focal de la OCDE para América Latina y el Caribe en el proyecto sobre Conducta Empresarial Responsable (CERAL),

comentó los lineamientos del proyecto haciendo énfasis en los procesos de debida diligencia como herramienta base para gestionar y mostrar una conducta empresarial responsable. Por su parte, Emanuele identificó la necesidad de mejorar la real y efectiva implementación de los compromisos asumidos como acción fundamental para recuperar la confianza de los diferentes actores, no sólo las empresas. La gestión empresarial hoy requiere de una gestión transparente e íntegra de los diferentes grupos de interés con los que la empresa interactúa en forma constante. La transparencia en la gestión y pueden resultar indispensables para gestionar y sostener la licencia social.

Desde la **Mesa de Trabajo CEADS sobre "COMPLIANCE Y SUSTENTABILIDAD"**, se llevó a cabo un encuentro sobre los Programas de Integridad requeridos en los términos de la Ley 27.401, sus contenidos básicos y aspectos prácticos y su relación con las Guías Directrices de la OCDE para empresa multinacionales y la Guía de debida diligencia de la OCDE y, también con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. María Soledad Urri (Oficial de Cumplimiento Responsable de Ética, Transparencia & Riesgos Trenes Argentinos Infraestructura (ADIF SE), entrenadora del programa De Empresas Para Empresas (DEPE) de Alliance For Integrity (Afin), entre otras actividades) disertó acerca de los Programas de Integridad y su realidad práctica.

CONCLUSIONES

El CEADS busca a través de su gestión trabajar de manera transversal la sustentabilidad y colaborar con sus empresas miembro en este camino. El trabajo realizado en este período también estuvo enmarcado por el alineamiento de las actividades a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su participación en el B20.

En este sentido el CEADS viene trabajando desde el año 2015 con la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Para ello implementó el Programa "Conectando Empresas con ODS", junto a EY Argentina. El mismo se focaliza en la generación de conciencia en el sector empresarial, creando instancias de identificación de oportunidades y potenciando el valor de la sustentabilidad corporativa¹.

En lo que respecta al B20, el CEADS participó como Concept partner en el Business 20 Argentina en dos de las Task-force: Alimentos y Energía.

Cada una de las actividades mencionadas en el presente documento están enmarcadas en el fortalecimiento de la gestión corporativa, y mantener el liderazgo empresarial en el camino de la sostenibilidad, y de lograr empresas socialmente responsables.

Por último, reconocemos que el desarrollo sostenible exige una perspectiva a largo plazo y una amplia participación en la formulación de políticas, la adopción de decisiones y la ejecución de actividades en todos los niveles, promoviendo la integración de los tres componentes del desarrollo sostenible: el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del ambiente, pilares interdependientes que se refuerzan mutuamente.

¹ Para mayor información www.ods.ceads.org.ar