

Fortschrittsbericht der F.EE-Unternehmensgruppe Umsetzung der Prinzipien des UN Global Compact

Zeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018

Sehr geehrte Damen und Herren,

die F.EE-Unternehmensgruppe unterstützt nun schon seit vielen Jahren und nach wie vor und unverändert die Prinzipien des UN Global Compact und ist bestrebt, diese in ihrem Einflussbereich bestmöglich auch weiterhin umzusetzen.

Der Grundstein für die heutige F.EE-Unternehmensgruppe mit Stammsitz in Neunburg v. W. wurde im Jahr 1982 von Hans Fleischmann gelegt. Gerlinde, Hans und Robert Fleischmann bilden die Geschäftsleitung der Unternehmensgruppe, die weltweit rund 1.100* Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, auf Automatisierungstechnik spezialisiert ist und sich in die vier Geschäftsbereiche Elektrotech Engineering, Automation Robotik, Informatik + Systeme und Energietechnik gliedert.

Neben der weltweiten Automobil- und Zulieferindustrie zählen mittelständische Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen sowie Energieversorger und Kommunen zum breiten Kundenstamm. Aus Ideen und Kundenvorgaben entwickelt und erarbeitet F.EE Konzepte und Lösungen für die Industriautomation mit modernster Technik, höchstem Qualitätsanspruch und langjährigem Know-how.

Auf den folgenden Seiten veröffentlichen wir unseren Fortschrittsbericht im Rahmen des „Global Compact“ der vereinten Nationen für das Jahr 2018.

Hochachtungsvoll

gez. Hans Fleischmann
Geschäftsleitung

* Stand 01/2020

Zeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen die internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich unterstützen und achten.

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Für die F.EE-Unternehmensgruppe sind der Schutz und die Förderung der Menschenrechte im Rahmen unseres Einflussbereichs selbstverständlich. Dafür sprechen wir uns offen in unserem Unternehmensleitbild aus. Die Geschäftsleitung bekennt sich darin ausdrücklich zur Einhaltung der Menschenrechte, Chancengleichheit, fairen Arbeitsbedingungen und zu Standards im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

”

Raum für Zukunft

Als verantwortliche und praktizierende Unternehmer wissen wir, dass wirkliche Qualität nur dann entstehen kann, wenn wir den Menschen, die sich uns anvertrauen, täglich ein Klima zur Entfaltung ihrer Möglichkeiten und ihres Könnens bieten.

Raum für Freude, Engagement und Kreativität

So schaffen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern die Basis für eine besondere Motivation und Begeisterung und für eine zwanglose Flexibilität. Dieses Miteinander erlaubt es uns, außergewöhnliche Ziele zu formulieren und Wissen, Ideen und Know-how zum Nutzen unserer Kunden einzusetzen.

“

Leistungen und Maßnahmen:

Um die Einhaltung internationaler Menschenrechte zu fördern, fordern wir anhand unseres offen kommunizierten Leitbildes deren Anerkennung von allen Partnern, Lieferanten, Kunden sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein. Das Leitbild bildet damit den Grundstein für langfristige Zusammenarbeit.

Bei F.EE selbst werden regelmäßig Gesundheitschecks sowie Arbeitsplatzbegehungen durch das Betriebsarztteam durchgeführt. Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit, freiwillige Vorsorgeuntersuchungen wahrzunehmen, die in kurzen Intervallen regelmäßig stattfinden, und sich bei geplanten beruflichen Auslandsaufenthalten hingehend über Impfpfehlungen beraten zu lassen.

Im Jahr 2018 haben wir u. a. erneut zahlreiche Spenden an die unterschiedlichsten nationalen und internationalen humanitären Projekte und Einrichtungen geleistet:

- Fördervereine der Grund- und Mittelschule Neunburg v. W. sowie der Mittelschule Rötz
- TC Neunburg v. W.
- Helfer-vor-Ort-Verein Tiefenbach
- Lungenfibrose e. V.
- Klinik-Clowns Regensburg
- Bunter Kreis – Förderverein für Schwerkranke Weiden
- Alternative Aid e. V. Regensburg
- Rettungshundestaffel der FFW Schwarzhofen
- Blindeninstitut Regensburg
- Tierheime in Schwandorf und Cham



Zeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018

Sozialstandards / Arbeitsnormen

- Prinzip 3:** Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.
- Prinzip 4:** Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit.
- Prinzip 5:** Abschaffung von Kinderarbeit.
- Prinzip 6:** Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung.

Für die F.EE-Unternehmensgruppe und deren Mitarbeiter/innen ist die Achtung der Sozialstandards selbstverständlich.

Leistungen und Maßnahmen:

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht es unverändert frei, sich im Rahmen ihrer Tätigkeit in Einzel- oder Gruppengesprächen zusammenzufinden.

Durch unsere Unternehmenspolitik unterstützen wir ausdrücklich das allgemein gültige Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsrecht, dass jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Rasse und ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexueller Identität verbietet. Wir dulden demnach keinerlei Diskriminierung oder Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am Arbeitsplatz oder im täglichen Arbeitsumfeld. Jede Verfehlung würde sofort geahndet werden.

F.EE spricht sich explizit gegen alle Arten von Zwangs- oder Kinderarbeit aus.

Durch die globale Präsenz von F.EE mit seinen Niederlassungen vereinen wir eine Vielfalt an Kulturen, Sprachen und ethnischen Hintergründen im F.EE-Team. Bei uns arbeiten Menschen aus über 20 verschiedenen Nationen unter einem Dach. Ein aktiver Austausch und eine kreative Zusammenarbeit tragen zum positiven Gesamtklima innerhalb und dem Erfolg der gesamten Unternehmensgruppe bei. Zur Unterstützung der Integration ausländischer Arbeitnehmer fördern wir aktiv Sprachkurse, organisieren interkulturelle Treffen oder unterstützen bei Wohnungssuche und organisatorischen bzw. bürokratischen Angelegenheiten.

Als Maßnahmen zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit und der Sicherheit aller Mitarbeiter/innen werden regelmäßig kostenlose Fitness-/Gymnastikkurse und Yogakurse angeboten und die Teilnahme an Sportveranstaltungen, wie dem Landkreislauf Schwandorf als F.EE-Laufteam, gefördert. Das F.EE-Freigelände bietet einen sehr natürlich angelegten Bereich mit Rundweg, Teich und Sitzbänken, wo z. B. während der Pausen entspannt werden kann. Mit den „Gesundheitstagen“, speziell für F.EE-Auszubildende, geben wir bereits in der Ausbildung Informationen zum Thema gesunde Ernährung in Workshops an die jüngsten Mitarbeiter/innen weiter. Alle Arbeitssicherheitsstandards werden eingehalten, regelmäßig geschult und geprüft.

Im Bereich Ausbildung erweitern Mentoren-Programme und Kurse zu sozialer Handlungskompetenz das Angebot. Durch diese Zusatzangebote konnte sich F.EE den Mitbewerbern gegenüber als Branchensieger in der Kategorie Automatisierungstechnik bei „Deutschlands beste Ausbildungsbetriebe“ durchsetzen.

2018 durfte F.EE zwei weitere Auszeichnungen entgegennehmen. Die Auszeichnung als „Ehrenamtsfreundlicher Betrieb – gemeinsam für mehr Sicherheit“, überreicht durch Bayerns Innenminister Joachim Herrmann und den „Helfer Oscar“ des Helfernetzwerks Bayern. Beide stehen für das Entgegenkommen von F.EE den engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber, die in den sog. „Blaulicht“-Organisationen, wie freiwillige Hilfsorganisationen, Feuerwehren und THW, engagiert sind. Die im sicherheitsrelevanten Ehrenamt engagierte F.EE-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter werden für Einsätze, Ausbildungen sowie Übungen großzügig freigestellt und durch innerbetriebliche Anerkennung unterstützt.

Fortschrittsbericht der F.EE-Unternehmensgruppe zur Umsetzung der Prinzipien des UN Global Compact



Zeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018

Das vorhandene und regelmäßig erneuerte OHRIS-Zertifikat (Occupational Health- and Risk- Managementsystem) bescheinigt die Anwendung eines Managementsystems für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit. Im nächsten Berichtsjahr (2019) steht die Rezertifizierung an.

Ein wichtiges Instrument, um die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu messen und zu bewerten, sind freiwillige Mitarbeiterbefragungen. Themen wie Arbeitsbelastung, Kommunikation, Arbeitsklima etc. sollen zum Dialog anregen, Stärken aber auch Schwächen aufzeigen und Anreize für die Weiterentwicklung des Arbeitsumfeldes und des Unternehmens geben.





Zeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018

Umweltschutz

- Prinzip 7:** Unterstützung eines vorsorglichen Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen.
- Prinzip 8:** Ergreifung von Schritten zur Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt.
- Prinzip 9:** Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Wir verpflichten uns, verantwortlich und zukunftsorientiert im Sinne der Ressourcenschonung zu handeln und gehen daher mit unserem Bedarf an Energie, Wasser und anderen Rohstoffen gewissenhaft um. Für ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Unternehmen ist es von enormer Bedeutung, sich seiner gesellschaftlichen Vorbildfunktion bewusst zu sein. Wir achten bei unserer Arbeit darauf, die Natur als Lebensgrundlage für kommende Generationen zu achten und zu schonen und die ökologischen Folgen unseres wirtschaftlichen Tuns jederzeit zu bedenken. Die Qualität unseres Lebens wird wesentlich durch die Gesundheit bestimmt, die die Voraussetzung für persönliche Zufriedenheit und Wohlbefinden ist. Der Arbeitswelt kommt hierbei eine große Bedeutung zu. Wir streben die Minimierung der Umweltbelastungen und die Erhöhung der Arbeitssicherheit schon bei der Planung unserer gesamten betrieblichen Prozesse und der Entwicklung unserer Anlagen und Produkte unter Anwendung der besten verfügbaren Technik an.

Maßnahmen:

Mit dem erfolgreich bestandenen ISO 14001 Zertifikat wurde das vorhandene und regelmäßig erneuerte Umweltmanagementsystem auch 2018 wieder erfolgreich zertifiziert. Es unterstützt uns dabei, einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess für alle Vorhaben im Bereich Umweltschutz zu erreichen.

Um den verantwortungsvollen Umgang unserer Mitarbeiter/innen mit der Umwelt weiter zu fördern, wurden im Berichtszeitraum Schulungen und Sicherheitsunterweisungen für den Umgang mit Gefahrstoffen durchgeführt. Gleichzeitig wurden Maßnahmen umgesetzt, um Gefahrstoffmengen weiter zu reduzieren bzw. Prozesse auf weniger gefährliche Gefahrstoffe umzustellen.

Auch 2018 konnten im Fertigungsbereich bei F.EE Automation Robotik Energieeinsparungen durch die Umrüstung von Kompressoren, die zur Druckluftherzeugung genutzt werden, auf besonders energiesparende Modelle erreicht werden. Über die integrierte Wärmerückgewinnung an der Druckluftanlage werden mehr als 60 kW Wärmeleistung in die Heizungsanlage eingespeist.

Ein besonderes Augenmerk wird auf die Erhaltung und Verbesserung gesunder und sicherer Bedingungen am Arbeitsplatz gelegt. „Gesunde Arbeitsplätze“ steigern das persönliche Wohlbefinden der Beschäftigten und tragen gleichzeitig wesentlich zur Erhaltung der Motivation, Leistungsstärke, Kreativität sowie zu einem positiven Arbeitsklima und damit auch zur Loyalität der Beschäftigten bei.

Durch konstantes Weiterentwickeln von technischen Lösungen und Standards im Geschäftsbereich Wasserkraft – vor allem im Hinblick auf moderne Automatisierungstechnik und die damit verbundene Steigerung der Effizienz der von uns betreuten Kraftwerke für Kunden – leisten wir einen nicht unerheblichen Beitrag zum Wachstum von CO₂-armer Energiegewinnung in Europa.

Zeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Formen der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unbestechlichkeit und Korruptionsfreiheit gehören zu unseren gelebten Werten und werden als solche zu jeder Zeit deutlich und offen kommuniziert. Wir überzeugen unsere Geschäftspartner durch unsere Leistungen und unsere Kompetenz. Im Zusammenhang mit unseren geschäftlichen Tätigkeiten dürfen weder persönliche Vorteile angeboten und gewährt oder gefordert sowie angenommen werden.

Maßnahmen:

Alle unsere Mitarbeiter werden jährlich wiederkehrend zum Thema Antikorruption informiert und insbesondere zur Weihnachtszeit angewiesen, eingehende Präsente oder Ähnliches für die Weihnachtstombola zur Verfügung zu stellen. Jeder Mitarbeiter hat dabei die Möglichkeit, ein Los käuflich zu erwerben. Der Gewinn wird von der Geschäftsleitung verdoppelt und vollständig an karitative Zwecke gespendet. Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, Vorschläge zu unterbreiten, welchen Einrichtungen und Organisationen die Spenden zu Gute kommen sollen.

Die F.EE-Unternehmensgruppe selbst wiederum, schickt seit vielen Jahren keine Weihnachtsgeschenke mehr an Kunden. Stattdessen gilt „Spenden statt Geschenke“. Mit dieser Idee unterstützt F.EE jedes Jahr gemeinnützige Projekte – regional bis international. Wir glauben, damit dem Sinn des Weihnachtsfestes am besten zu entsprechen und gleichzeitig aktiv gegen Korruption eintreten zu können. In 2018 wurden die Bereitschaft des Bayerischen Roten Kreuzes in Roding sowie die neu gegründete Kinderfeuerwehr in Neunburg v. W. mit den Spenden unterstützt.



**Bayerisches
Rotes
Kreuz**