

2018-9 한국광해관리공단 지속가능경영보고서

인간과 자연의 공존 | 개발과 보전의 조화



2018-9 MIRECO

SUSTAINABILITY REPORT

ABOUT THIS REPORT

국민안전과 광산지역 경제진흥을 선도하는 전문기관

한국광해관리공단은 광산피해지역을 안전하게 관리 및 복구하고, 지역사회의 발전을 돕고 쾌적한 생활환경을 조성하며 지역 경제진흥과 주민행복 증진에 기여하고 있습니다. 한국광해관리공단은 다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간하며 경제, 사회, 환경적 측면에서 사회적 책임 이행 성과를 투명하게 보고하였습니다. 한국광해관리공단 지속가능경영에 대한 의견 또는 보고서 정보에 대해 궁금한 사항이 있으시면 기획조정실(가치혁신팀)로 문의하여 주시기 바랍니다.

보고 원칙 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 기준에 따라 작성되었습니다.

보고 경계 국내 전 사업장

보고 기간 본 보고서는 2018년 1월 1부터 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 2019년 상반기 주요 성과도 일부 포함하고 있습니다. 필요한 경우 시계열에 따른 추이를 보여 주기 위해 최근 3개년 회계연도 데이터를 활용하였습니다.

보고 범위 본 보고서는 본부조직에 대한 경영 현황과 성과를 담고 있으며, 사회공헌 실적 등의 일부 지사 내용을 포함하고 있습니다. 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 적용한 연결기준으로 산정하였습니다.

보고 검증 보고 내용의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행하였습니다.

추가 정보 (25456) 강원도 원주시 세계로 2 한국광해관리공단 기획조정실(가치혁신팀)
T 033-902-6347 | E-mail freedom0117@mireco.or.kr
www.mireco.or.kr

Contents

Overview

02 Letter from CEO

04 Company Profile

06 Vision & Strategy

08 중대성 평가 프로세스

Social Value Creation

12 MIRECO의 사회적 가치 창출

18 이해관계자 인터뷰

20 사회적 가치 창출 프로세스

Value Adding Activities

22 안전하고 청정한 국토복원

34 광산지역 포용성장 선도

42 미래 혁신성장 동력 확보

49 함께 성장하는 공동체

MIRECO Sustainability

60 지배구조

62 윤리경영

64 인권경영

66 환경경영

66 조직문화

Appendix

70 고객만족

72 사회책임경영성과

78 GRI Standard Index

81 UNGC Advanced Level

82 UNGP Reporting Framework

83 수상실적 및 가입단체 현황

84 제3자 검증 의견서

Letter From CEO

존경하는 이해관계자 여러분,

올해도 변함없이 지속적인 관심과 성원을 보내주신 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다. 한국광해관리공단은 여러분들의 관심과 성원 덕분에 지난 한 해 의미 있는 성장과 성과를 달성할 수 있었습니다. 먼저 공단은 2018년도 공공기관 청렴도 평가에서 전년 대비 2등급 상승한 종합청렴도 2등급을 달성했으며 공공기관 부패방지 시책평가 2등급 달성, 고객만족도 11년 연속 우수등급 획득, 동반성장평가 양호 등급 획득 등 경영혁신 분야에서 가시적인 성과를 창출하였습니다. 그밖에도 공단은 기술사업화 유공자 포상에서 글로벌사업화 분야 산업통상자원부 장관상을 수상하고, 재난상황관리 유공 행정안전부 장관상, 상생협력 유공 대통령 표창을 수상하는 등 그간의 노력과 결과를 대외적으로 인정받았습니다.

한편, 지난 2019년 10월에는 정부의 안전관리 및 친환경 에너지 정책 강화, 4차 산업혁명을 비롯한 기술 환경 변화, 지속가능한 발전 패러다임의 중요성 증대, 공정한 사회 실현에 대한 사회적 공감대 확산 등 변화하는 경영환경에 적극 대응하기 위해 중장기 경영전략을 재수립하고 경영목표를 고도화 하였습니다. 그리고 구체적으로 공단은 아래 4대 전략적 이니셔티브와 한층 강화된 경영목표를 중심으로 대한민국 광업과 지역사회의 지속가능성을 높여나가고자 합니다.

첫째, 안전하고 청정한 국토복원을 위해 2024년까지 광해 발생지역 991개소의 복구를 완료하겠습니다.

공단은 약 9,559억 원을 투입하여 광산개발로 훼손된 706개소에 대한 광해지역 환경복구를 완료하였습니다. 2018년에도 약 640억 원의 예산을 투입해 221개소에서 광해방지사업을 추진하였습니다. 또한 2024년까지 공단은 오염이 확인되어 광해복구가 필요한 폐광산 3,804개소 중 약 26%에 달하는 광해 발생지역 991개소의 복구를 완료하여 광산지역 주민들의 건강과 환경권을 보전하겠습니다.

둘째, 광산지역의 자립기반 조성을 위해 2024년까지 폐광지역 투자유치 3,000억 원을 달성하겠습니다.

이제 기존의 단편적인 문화·에너지 보급으로는 지속적인 지역경제성장을 창출해 낼 수 없습니다. 이에 공단은 지역경제 자립지원 사업을 산업유치 문화보급 기반시설 확충 등 종합적인 지역진흥 사업으로 변신을 꾀하였습니다. 특히 2018년에는 국토교통부 공모사업에 참여, 'ECO JOB CITY 태백'사업이 도시재생 뉴딜사업 경제기반형에 최종선정되었고, 2019년에는 '덕포에잇다' 영월 사업이 지역특화 재생사업으로 선정됨으로써 광산지역의 자립기반을 조성하는 기회를 마련했습니다. 공단은 앞으로도 적극적인 사업개발과 지역경제 활성화 지원을 통해 폐광지역의 경제적 가치를 높여가겠습니다.



셋째, 미래성장동력 확보를 위해 2024년까지 기술개발 성과를 25% 향상시키겠습니다.

공단은 미래선도 기술확보, 기술협력 확대, 핵심역량 기반 신사업 발굴이행 등으로 기술개발 성과를 높여 나갈 것입니다. 참고로 공단이 개발한 지하공동 형상화 및 수처화 기술, MIRECO EYE은 기술력을 인정받아 많은 광산현장 뿐만 아니라 도심지 도로안전 분야 등에 확대 적용되고 기재부 주관 혁신 우수사례에 선정되는 등 기술력을 인정받고 있습니다.

넷째, 지속가능경영 기반강화를 위해 2024년까지 사회적 가치 최우수등급을 실현하겠습니다.

공공기관의 사회적 가치 창출에 대한 사회적 기대와 요구가 높아지고 있습니다. 이에 공단은 대한민국 광해관리와 폐광지역의 자립과 성장을 돕는 핵심기관으로서 일자리 창출, 동반성장, 사회공헌 등 사회적 가치 창출에 앞장서겠습니다. 특히 공단은 광업분야 사업자, 폐광지역 주민 등 이해관계자들의 의견에 귀 기울이고 그들과 함께 당면한 문제를 해결하며 함께 성장하기 위해 최선을 다할 것입니다.

한국광해관리공단은 2006년 창립 이후 현재까지 대한민국의 광해관리를 책임지는 공공기관으로서 본연의 역할을 충실히 이행하고 있습니다. 친환경적인 광해방지사업으로 국민안전을 지키고 있으며 광산지역의 경제 활성화를 위해 다양한 지역진흥 사업을 추진하며 폐광지역 주민들의 정주여건을 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 공단은 광해관리 전문 공공기관으로서 항상 노력하는 자세로 공단과 우리 사회의 지속가능성을 높여 나갈 것입니다.

이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

2019.12.
한국광해관리공단 이사장 이청룡

Company Profile

한국광해관리공단은 국내 유일의 광해관리 전문기관으로서, 효율적인 광해방지 사업을 위해 2006년에 설립된 준정부기관입니다. 가행광산 및 휴·폐광산 훼손 지역의 복구부터 광해 방지를 위한 조사, 연구, 기술개발 등 광해로 인해 발생될 수 있는 환경적, 사회적 문제들을 최소화하기 위한 업무를 수행하며 광산지역의 쾌적한 생활환경 조성과 경제 활성화에 기여하고 있습니다.

기관 현황

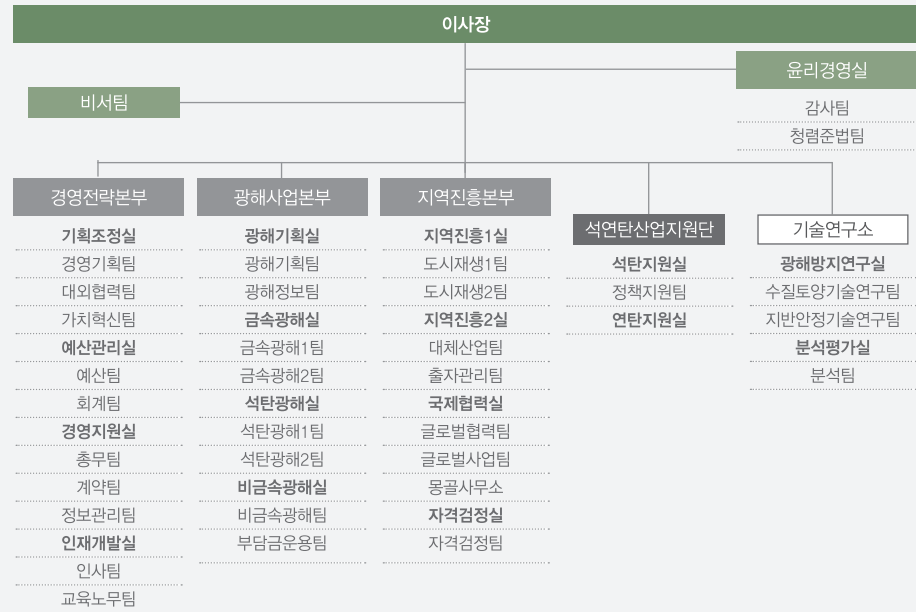
기준: 2018. 12. 31.

기관명	한국광해관리공단
설립일자	2006년 06월 01일
특성	위탁집행형 준정부기관
업종	광해방지업
주무부처	산업통상자원부
임직원수	232명(정원 기준)
예산	3,336억 63백만 원
부채	3,715억 원

조직 구성

공단은 국정과제의 이행을 가속화하고 사회적 가치의 구현을 강화하기 위해 안전·환경·에너지 복지 분야의 조직을 강화하고 지역 활력 제고사업 추진 조직을 확대하였습니다. 나아가 선제적인 지속가능경영 추진을 위해 기획조정실 내 지속가능경영 업무의 전반을 총괄하는 '가치혁신팀'을 신설하는 등 체계적인 사회적 가치 창출을 위한 조직 기반을 구축하였습니다.

기준: 2018. 12. 31.



강원지사
사업관리부·석연탄지원부·시설운영부
충청지사
사업관리부·석연탄지원부
영남지사
사업관리부·석연탄지원부
경인지사
사업관리부
호남지사
사업관리부

기관 연혁

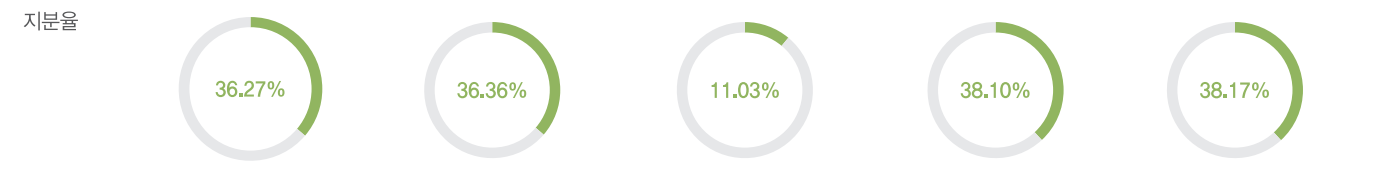
일자	내용
2006. 06	광해방지사업단 설립
2008. 06	한국광해관리공단으로 명칭 변경
2008. 11	토양관련 전문기관 지정 국가기술자격(자원)검정업무 수탁
2010. 05	몽골 현지 사무소 개소
2013. 04	국내 최초 국제표준화 기구 광업위원회 간사기관 선임
2014.10	토양관련 위해성 평가기관
2015. 08	본사 강원혁신도시(원주) 이전
2016. 12	자체 개발 3D 지반형상화기술 신기술 인증
2018. 12	인권경영 선언(선포식)
2019. 09	부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득
2019. 11	강원지사 위험성 평가 우수사업장 선정

주요지사 및 출자회사 현황

본사 위치 강원도 원주시 세계로 2(반곡동) 직원 수* 172명

지사명	1 강원지사	2 충청지사	3 영남지사	4 경인지사	5 호남지사
위치	강원도 태백시	대전광역시	대구광역시	서울특별시	광주광역시
직원 수	20명	14명	13명	7명	6명

출자회사	1 (주)강원랜드	2 (주)문경레저타운	3 블랙밸리컨트리클럽(주)	4 (주)대천리조트	5 (주)키즈라라**
설립일자	1998.06.29	2003.02.25	2004.08.13	2007.12.26	2012.01.06
위치	정선군	문경시	삼척시	보령시	화순군
주요사업	카지노, 호텔, 골프, 스키장, 콘도	골프장, 콘도	골프장	골프장, 콘도, 레일바이크	직업체험테마파크, 집합형 숙박시설 등(사업준비 중)



* 정원 기준(2018.12.31.)
** 구 (주)바리오화순



Vision & Strategy

한국광해관리공단은 시대적 요구에 부응하며 광산지역의 쾌적한 생활환경 조성과 경제활성화 기여를 위해 노력하고 있습니다. 기관의 효율적인 운영과 사회적 가치 실현을 위하여 새로운 비전과 경영방침을 수립하였으며, 이에 따른 목표와 과제를 재설정하였습니다. 또한 사회적 가치 구현을 위한 중장기 로드맵을 수립함에 따라, 단계적 과업들을 달성하며 공동체와 사회 통합을 이루고자 합니다.

2019년 11월 새롭게 마련된 '20~'24 중장기 경영목표는 '안전하고 청정한 국토 복원', '광산지역 포용성장 선도', '미래 혁신성장 동력 확보', '국민공감 사회적 가치 실현' 등 네 개의 전략 방향과 이에 따른 12개의 전략과제, 32개의 세부 실행과제로 구성되어 있습니다. 공단은 수립된 중장기 목표를 바탕으로 체계적인 지속가능경영과 사회적 가치 창출을 위해 노력할 것입니다.

MIRECO 경영전략체계



지속가능경영 주요 성과 및 목표

주요지표	단위	2016	2017	2018	2019 목표	2024 목표	
안전하고 청정한 국토 복원							
광해방지사업 완료 개소수	%	-	-	-	100	100	
광해방지사업비 집행액	억 원	800	815	640	766	800	
토양 법정기준 달성도	%	-	-	-	90	96	
광산피해 안전 확보면적 확대	%	-	-	105.0	110.0	120.0	
수질정화시설 정화 처리량 향상률	%	86.6	92.65	89.59	90.50	97.50	
지반침하사업지 안전사고 발생률	%	0	0	0	2.04이하	2.04이하	
특화조림률	%	26.6	27.8	32.7	32.7	37.9	
특허 등록 및 출원 건수	건	11	11	11	6건 이상	6건 이상	
광산지역 포용성장 선도							
에너지(연탄)바우처 사업집행액	백만 원	14,747	20,001	18,326	25,172	14,865	
석탄품질 관리율	%	17.3	15.0	19.8	15.0	15.0	
연탄품질 관리율	%	100	100	100	100	100	
폐광지역 신재생에너지 보급(설비 용량)	kW	582	157	3,000	1,200	200	
폐광지역 일자리창출 성과	명	45	23	99	121	113 이상	
출자법인 고용인원 중 폐광 지역민 비율	%	-	50.0	51.9	52.0	57.0	
도시재생 뉴딜사업 'ECO JOB CITY 태백' 공정률	%	-	-	-	2.3	100.0	
미래 혁신성장 동력 확보							
산학연 협력 네트워크 구축 및 협업 건수	건	5	7	9	10	13	
산학연관 협력을 통한 전문인력 교육인원 수	명	235	365	342	280	280	
신사업 발굴 및 이행	-	아젠다 TF구성	신사업 도출	신사업 과제 선정 및 추진	신사업 발굴 방안 다각화	국제시장 진출형 신사업 모델 개발	
기술개발성과지수	점	2.65 × 10 ⁻¹⁰	3.36 × 10 ⁻¹⁰	4.86 × 10 ⁻¹⁰	7.40 × 10 ⁻¹⁰	2.50 × 10 ⁻⁹	
중소기업 경쟁력 강화 지원실적	건	-	-	-	3건 이상	5건 이상	
해외 협력네트워크 인원수(누적)	명	-	569	626	683	968	
해외 수주사업 건수	건	-	87	96	99	129	
글로벌 동반성장 성과지수	점	-	60	65	65	70	
국민공감 사회적 가치 실현							
거버넌스	이사회 활성화	점	98.4	94.2	95.8	90 이상	90 이상
윤리경영	청렴도	등급	2	4	2	2 이상	2 이상
인권경영	인권경영 인프라구축 및 효율적 이행	-	-	-	인권경영도입	추진체계 수립	인권침해 방지 사례집 발간
임직원	인사제도 내부만족도	%	-	-	72.74	74.78	84.98
	노사관계 만족도	점	84.4	78.3	85.7	79.6	86.3
	유연근무제 활용률	%	17.7	20.8	51.4	30.0	과거 3년 활용율 평균
고객	공공기관 고객만족도 지수(PCSI)	등급	A	A	A	우수	최우수
	개인정보유출건수	건	0	0	0	0	0
동반성장	동반성장실적평가	등급	보통	보통	양호	양호	우수

중대성 평가 프로세스

한국광해관리공단은 지속가능경영에 영향을 미치는 대내외 환경과 이해관계자들의 다양한 관심 이슈를 효과적으로 반영하고자 중대성 평가를 실시하여 중요성이 높은 이슈들을 중심으로 보고하고 있습니다. 내부 이슈 및 지속가능경영 관련 국제 가이드라인인 GRI Standards와 UNGC 10대 원칙 등을 검토하고, 미디어 분석 등을 통해 공사의 지속가능경영과 관련한 649개의 이슈 풀(Pool)을 구성하였습니다. 중대성 평가를 위한 보고 이슈를 선별하고, 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도에 따라 14개의 중대 이슈(Material Issue)를 선정했으며, 중대 이슈 우선 순위를 평가하였습니다. 구체적인 중대성 평가 절차는 다음과 같습니다.

STEP 1 이슈 검토

① 이슈 검토 및 Pool 구성

광해관리공단 사업 전략 및 성과 | 지속가능경영 표준 및 평가
정부평가 의견 | 정책 및 규제
산업계 및 선진 사례 | 미디어 분석 | Trend & Impact 분석

② 이슈 풀(Pool) 구성

649개 이슈 도출

공단의 지속가능경영 이슈를 파악하기 위해 다양한 내·외부 환경 분석을 실시하였습니다. 미디어 분석을 비롯하여 정부 평가 의견, 공단 사업 전략 및 성과 등의 분석을 통해 공단에 중요한 649개의 이슈를 도출하였습니다.

STEP 2 이슈 통합

③ 이슈 통합

중복 제거, 통합 및 누락
GRI Standards 기준으로 이슈 카테고리화
(DJSI 중대성이슈 도메인 포함)

14개 이슈 선별

총 649개의 이슈를 토대로 통합 및 중복 제거 과정을 거쳐 최종적으로 14개의 이슈를 선별하였습니다.

STEP 3 중대성 평가

④ 우선순위 평가

1차: 주요 이해관계자
2차: 광해관리공단 지속가능경영 TFT, 가치혁신팀 등
평가기준: GRI Standards Materiality Guideline, DJSI materiality
조사기간: 2019년 9월 18일 - 2019년 10월 1일

⑤ 보고 Issue 결정

우선순위에 따른 보고

주요 이해관계자 796명을 대상으로 한 설문조사 결과와 더불어 내부 이해관계자 22명을 대상으로 각 이슈들의 비즈니스 영향도 측정 결과를 종합하여 이슈들의 우선순위를 선정하였습니다.

STEP 4 제3자 검증

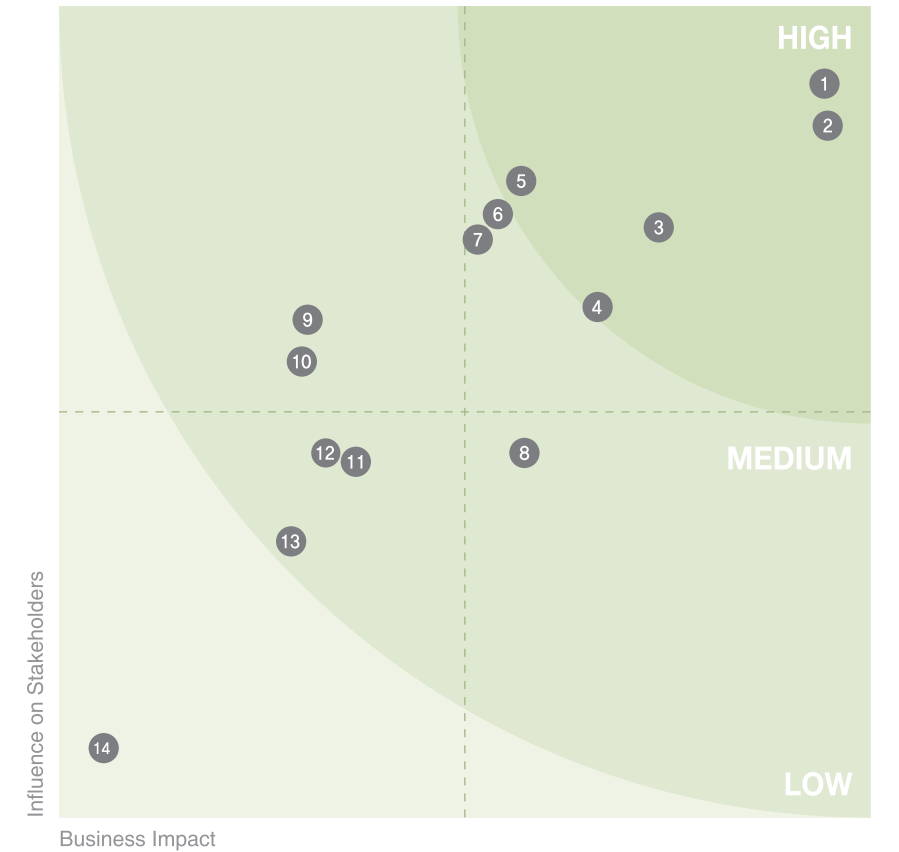
⑥ 제3자 검증

중대성 평가 프로세스에 대한 제3자 검증
중대 이슈 중심 보고 여부에 대한 검증
검증기관: 한국경영인증원(KMR)
검증기간: 2019년 11월 22일 - 2019년 12월 13일

중대성 평가 과정의 객관성과 투명성을 확보하기 위해 중대 이슈 선정 프로세스와 이슈에 대한 제3자 검증을 실시하였습니다.

중대성 평가 결과

중대성 평가 결과 ‘안전하고 청정한 국토 복원’, ‘광산지역 포용성장 선도’, ‘미래 성장동력 확보’, ‘일자리 창출 및 인재 육성’, ‘윤리 및 청렴성’ 등 한국광해관리공단의 특수성 및 공공기관으로서의 사회적 가치와 밀접하게 연관되어 있는 14개의 핵심 이슈가 파악되었습니다. 이번 보고서에서는 핵심 이슈를 모두 공개하여 관련 성과와 공단의 노력을 보여드리고자 합니다.



● 해당 ○ 비해당

순위	중요 이슈	보고 경계					보고 이슈	Page
		폐광지역 주민	협력사	일반 국민	임직원	정부 및 유관기관		
1	안전하고 청정한 국토 복원	●	●	●	●	●	Topic 1. 안전하고 청정한 국토복원	22-33
2	광산지역 포용성장 선도	●	●	○	●	●	Topic 2. 광산지역 포용성장 선도	34-41
3	미래 혁신성장 동력 확보	○	●	○	●	●	Topic 3. 미래 성장동력 확보	42-48
4	일자리 창출 및 인재 육성	●	●	○	●	●	Topic 4. 함께 성장하는 공동체	49-57
5	윤리 및 청렴성	○	●	○	●	●	MIRECO Sustainability	62-64
6	고객만족	●	●	○	○	○	Appendix	70-71
7	산업안전보건	●	●	○	●	○	MIRECO Sustainability	32-33, 66-67
8	동반성장	●	●	○	○	○	Topic 4. 함께 성장하는 공동체	45, 50-52
9	리스크 관리	○	○	○	●	○	DMA	22, 34, 42, 49
10	친환경 경영	●	●	●	●	●	Topic 1 & Appendix	22-29, 66
11	인권경영	●	●	○	●	●	MIRECO Sustainability	64-65
12	지역사회 공헌	●	○	○	●	○	Topic 4. 함께 성장하는 공동체	55-57
13	이해관계자 참여	●	●	●	●	●	Social Value Creation	16-19
14	지배구조	○	○	○	●	●	MIRECO Sustainability	60-61

Social Value Creation

- 12 MIRECO의 사회적 가치 창출
- 18 이해관계자 인터뷰
- 20 사회적 가치 창출 프로세스

한국광해관리공단의 사회적 가치 창출

국가경제와 광산지역사회를 위해 사회적 가치를 창출할 때 공단의 가치는 높아질 것이며, 이것이 지속가능한 발전의 핵심 동력입니다.

사회적 가치 추진체계

한국광해관리공단은 환경복구사업 및 지역사회 개발 등 고유 목적사업 자체가 사회적 가치 창출과 연계되어 있으며 정부의 사회적 가치 핵심방향인 좋은 일자리 창출, 안전, 인권 등에 적극적으로 대응하고자 합니다. 이에 2018년 9월 공단이 집중해야 할 사회적 가치에 대해 정의하고 목표를 설정하여 사회적 가치구현 추진계획을 수립하고, 2019년 7월 고도화 하였습니다.

사회적 가치 전략체계

한국광해관리공단은 기관 경영전략체계와의 연계를 통해 실질적인 성과를 창출할 수 있는 사회적 가치 비전전략체계를 구축하였습니다. ‘광해관리와 지역상생협력을 통한 사회적 가치 구현’을 목표로 3대 전략, 9개 전략과제, 23개 실행과제를 선정하였으며 경영환경 변화에 따라 매년 방향 및 과제를 수립하고 있습니다.



2018-19년 사회적 가치 내재화 및 확산 실적

2018	6월	· 사회적 가치 실현과 공공기관의 역할 특강 실시 · 대한민국 공공컨퍼런스(사회적 가치, 혁신관련) 참석
	7월	· 사회적 가치 구현 아이디어 경진대회를 통한 7개 우수사례 선정·포상(7~10월)
	8월	· 사회적 가치 구현을 위한 혁신방안 세미나 참석 · 공단 사회적 가치 구현 홍보 이미지 광고시안 제작·배포
	9월	· '17년 내부평가 부진부서 대상 사회적 가치 교육 실시
	10월	· 임직원 대상 사회적 가치 교육 실시 예정 · 기타 사회적 가치 관련 교육 및 세미나 지원 (10~12월)
	11월	· 사회적 가치 구현 우수사례 경진대회 실시 (11~12월) · 전사 워크숍을 통한 우수사례 공유 및 내재화 (11~12월)
	12월	· 우수과제 사례집 제작·공유를 통한 확산
2019	2월	· '19년 사회적가치·혁신 BP 창출 세미나 참석
	4월	· 2019 공공기관 경영혁신 컨퍼런스 참석
	5월	· 19년도 혁신 및 동반성장 아이디어 우수사례 발굴(혁신 6건, 동반성장 3건)
	7월	· 혁신 주니어 보드 신설·운영 혁신 마일리지 도입 · '19년 한국광해관리공단 혁신 추진계획 수립
	9월	· 성과관리역량강화교육실
	11월	· 제1회 강원혁신도시 우수사례 경진대회 참석 · 2019년 혁신·동반성장 우수사례 발굴 (혁신 6건, 동반성장 6건, 일하는 방식개선 6건)

사회적 가치 정의 및 중점 추진 분야

전 세계 국가 및 기업은 노동, 환경, 인권 등 사회적 리스크를 줄이기 위해 사회적 책임을 강화하고 있으며 추진활동의 투명한 공개, 평가, 법제화 등을 확대하고 있습니다. 이러한 글로벌 트렌드 속에서 우리 정부는 사회적 가치 구현을 국정운영의 핵심가치로 제시하고 공공기관의 기본 운영방향으로 설정하였습니다.

공단의 사회적 가치는 공동체 발전에 기여하는 공공기관으로서의 정체성과, 광해관리 전문기업으로서의 비즈니스 특성이라는 두 가지 관점에서 접근할 수 있습니다. 한국광해관리공단은 이 과정에서 공공성과 상생이라는 방향성을 도출, 한국광해관리공단의 사회적 가치를 '고유업무의 공공성 확대를 통한 포용적 서비스 강화와 지역 및 산업생태계 지원'으로 정의하였습니다. 또한 정부의 사회적 가치 방침과 연계해 '일자리 창출', '균등한 기회와 사회통합', '안전 및 환경', '상생협력 및 지역발전', '윤리경영'을 5대 중점 추진분야로 선정하였습니다.

사회적 가치 추진 조직

사회적 가치의 실행력을 높이기 위해 심의의결조직인 사회적가치위원회와 전담조직인 가치혁신팀, 조직 내 실무조직인 사회적 가치 분과, 주니어보드를 운영하고 있으며 이해관계자들의 적극적인 의견 반영을 위해 시민참여단을 구성하였습니다.

사회적 가치·혁신 추진위원회

한국광해관리공단은 사회적 가치 추진의 방향성 수립 및 의사결정을 위한 조직으로 이사장을 위원장으로 한 '사회적가치위원회'를 2018년에 설치하였으며, 2019년 사회적 가치·혁신 추진 위원회로 확대하여 운영하고 있습니다. 주요 기능은 사회적 가치 및 혁신 총괄 추진방향 설정, 전사 사회적 가치 구현 및 혁신에 관한 주요 추진방향, 기타 필요 사항 등에 대한 심의 의결이며 주요 정책 결정에 대한 자문을 위해 별도의 자문단을 구성하여 운영하고 있습니다.

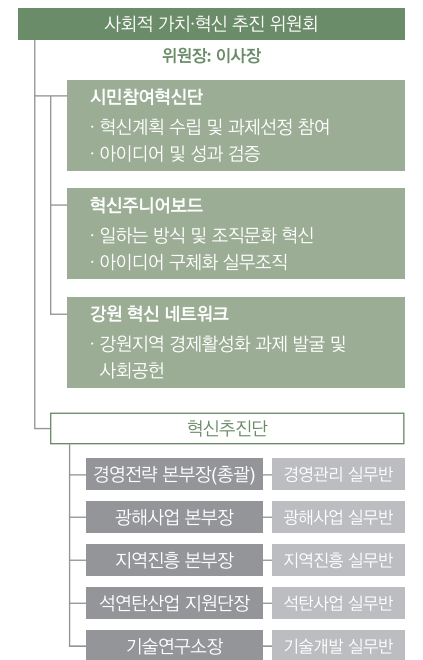
전담조직

사회적 가치 창출 업무 강화를 위해 기획조정실 산하에 가치혁신팀을 신설하였습니다. 동반성장, 지속가능경영보고서 작성 등 공단의 지속가능경영 전반의 업무를 담당하고 있습니다.

실행조직

위원회 산하에 일자리 창출, 사회통합, 안전 및 환경, 상생협력, 윤리경영 5개의 사회적 가치 분과를 운영하고 있으며 분과별 책임자로 담당 부서장 5인을 지정하여 추진현황 공유 및 주요 사항 협의를 통해 실행력을 높이고 있습니다. 또한 분과별로 2~5급까지 다양한 직급의 실무자로 구성된 주니어보드를 신설하여 혁신적인 아이디어 발굴 및 수행업무를 담당하고 있습니다.

사회적 가치 추진 조직도



사회적 가치 관리체계

한국광해관리공단은 사회적 가치 전략체계에 맞춰 3개 전략방향에 따른 9개 전략과제와 23개 세부 실행과제를 수립하였습니다. 나아가 대내외 공유 및 의견 수렴, 전문가 자문 등을 통해 꾸준히 개선 의견을 도출하고 이를 반영하고 있습니다.

국민 삶의 질 향상을 위한 포용적 서비스 확대

전략과제	세부 실행과제	성과지표	단위	'18-'19 목표 및 실적
고유 업무의 공공성 제고	IoT 활용 광미장 안전성 강화	저장시설 이상 감지 관제 시스템 구축	건	17 3
	기관간 협업으로 안전한 국립공원 조성	국립공원 내 폐탄광 광해 방지사업 우선 추진	건	1 1
	MIRECO Easy Map으로 안전한 현장조사	광해 사후·조사업무 무재해율	%	100 100
	광해방지 신기술로 사회문제 해결	협력관계 구축 및 기술지원	건	2 2
포용적 공공 서비스 강화	수처리 방류수로 산간마을 물부족 해소	수질정화시설 방류수 활용		<input checked="" type="checkbox"/> 실무협의체 / 파일럿 테스트 <input checked="" type="checkbox"/> 실무협의체 구성 / 파일럿 테스트 완료
	진폐 피해자 권익보호 찾아가는 서비스	대리인 비용 없이 직접 신청 지원 비율	%	7.0 28.6
	QR코드로 에너지 취약계층 복지 증진	쿠폰 분실 가구 수	건	24 이하 24
안전 및 환경 문제 해결	광해방지산업 근로자 산업재해 예방	산업재해건수	건	0 0(진행중)
	광해방지 산림복구사업을 통한 안전 확보 및 CO ₂ 저감	탄소흡수량 확보	tCO ₂ .eq	2018년 2,144 2019년 4,081
	실험실 안전관리 체계화를 통한 Safe Lab 운영	시험분석실 위험성 저감		고위험군 90%이상 제거 고위험군 100% 제거
	개인정보 보호 및 정보보안 관리체계 구축 운영	사이버보안 체계 강화		<input checked="" type="checkbox"/> 정보보안 및 개인정보보호 관리체계 강화 <input checked="" type="checkbox"/> CPO 관리감독 실적 및 정보보안 점검활동 개선

지역 및 산업 생태계 성장지원 플랫폼 구축

전략과제	세부 실행과제	성과지표	단위	'18-'19 목표 및 실적
경제활력 제고 및 좋은 일자리 창출	도시재생 뉴딜사업 활성화	신규 일자리 창출 수	명	17 4(진행중)
	일자리확대를 위한 기업지원 강화	지원 기업 수	건	32 34
	석탄부산물재활용기술 성과공유를 통한 중소기업 스타트업 지원	지원 건수	건	1 2
중소기업 및 사회적경제기업 성장 지원	공단 자원 활용 사내벤처 도입 및 성장지원	워크숍 및 컨설팅 횟수	건	4 4
	강혁이네(온라인 홍보채널) 구축 및 사회적 약자기업 판로개척 지원	등록 참여업체 수	건	100 78(진행중)
산업생태계 경쟁력 강화 지원	광해사업 대금 체불 제로화	체불 제로화 적용률	%	100 100
	광해방지공사 안전설계 및 원가 산정 공정성	적산기준 고도화 실시	건	2 3

국민에게 신뢰받는 기관

전략과제	세부 실행과제	성과지표	단위	'18-'19 목표 및 실적
공정하고 투명한 윤리경영 확대	부패방지경영을 위한 ISO37001 인증	인증 여부		<input checked="" type="checkbox"/> ISO37001 인증 <input checked="" type="checkbox"/> ISO37001 인증 완료
	올바로 집행센터 운영으로 부정 예방	교육 진행(건)	건	4 5
	인사만사 HRM 신고센터 운영	신고센터 도입 여부		<input checked="" type="checkbox"/> 인사만사 HRM 신고센터 도입 <input checked="" type="checkbox"/> 인사만사 HRM 신고센터 도입 완료
인권경영 강화	내·외부 이해관계자 인권중중문화 조성	인권영향평가 실시 (기관운영, 주요사업)	건	2 2
국민참여 확대와 지역사회 공헌	지역주민과 함께 대국민 아이디어 공모	도시재생 공모전 응모	건	62 199

사회적 가치 관련 이해관계자 의견수렴

한국광해관리공단은 시민참여혁신단, 청렴명예감사관, 광해현장협의체, 폐광지역협의체 등 이해관계자들의 의견수렴과 경영반영을 위한 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 각 채널을 통해 수렴된 의견들은 관련부서에 전달되어 적극적으로 사업 추진에 반영하고 있습니다.



이해관계자 채널	의견수렴(2018-2019)	경영반영
1 노사협력실무위원회 2 혁신주니어보드 3 설문조사	노사 간 공감대 형성 및 현안 정보 공유 요청	교섭창구 단일화 및 무분규 단체협약 체결 함께하는 노사 활동 추진
	공단 내 전반적 혁신 추진 및 내재화를 위한 간담회	2019 혁신 과제 발굴 및 수행
	부서별·개인별 필요역량 강화 교육 요청	조직과 개인니즈를 반영한 중점과제별 교육과정 운영
4 시민참여혁신단 5 국민제안 6 고객제안	가치체계 진단 및 개선안 마련	기관 설립목적-핵심가치-비전-전략방향 상호 연계 및 일관성 확보
	국민관점의 공공기관 혁신 및 사회적 가치 아이디어 발굴을 통해 포용적 행정구현 및 공공성 실현 필요	공단 혁신-사회적가치 추진 강화 및 연계성 범위 확장
	고객의 소리(VOC) 청취를 통한 니즈 파악 및 체계적인 소통 정책 필요	이해관계자 맞춤형 소통채널 구축 및 모니터링 강화·공유 확대
7 청렴명예감사관	계약심사대상 확대 제도개선 권고	'계약심사 사무규정' 개정을 통한 계약심사대상 확대
	갑질비리 근절을 위해 청렴시민 감사관이 직접 참여하여 감사 실시 제안	청렴시민 감사관 갑질비리 근절 감찰활동 실시
8 혁신도시 공공기관협의체 9 폐광지역협의체 10 민관협의체	지역 중소기업체를 위한 공공기관의 역할 및 지원 확대 필요	원주 사회경제적기업, 장애인기업 대상 구매설명회 개최 지역업체 온라인 홍보채널 '강학이네' 구축
	무단훼손 등에 따른 오염물질 유출 우려로 광해 복구지는 사유지라도 사업행위 제한 필요	광해방지시설물 위치정보 공개
	폐광지역 재생을 위한 공공기관의 역할 강화 필요	폐광지역(태백) 대상 도시재생뉴딜 사업 추진 주민참여 태양광 광산 발전수익 활용 모델 개발
11 광해현장협의체 12 찾아가는 간담회 13 연탄공장간담회	공사대금 지급 관련 원도급사와 하도급사간 불공정행위 (갑질) 발생 문제	대금지급 알림서비스 실시
	중소기업 상생을 위한 광해사업의 적정원가 적용 필요	현장여건 고려한 토양복원 신규 품셈 개발
	민간전문사업자의 기술개발 성과공유 요청	성과공유제 도입
	연탄사업 지속을 위한 제도 마련	정부 협의를 통해 관련법 개정 및 규제 완화 건의 (추진 중)

이해관계자 인터뷰

한국광해관리공단은 지금까지의 지속가능경영을 되돌아보고 앞으로의 진행 방향과 사회적 가치 창출 방안을 고민하기 위해 다양한 분야의 전문가들을 대상으로 인터뷰를 실시하였습니다. 공단은 앞으로도 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들의 의견을 경청하고 이를 경영에 반영하고자 합니다.

기관의 장기적인 목표 달성 수단으로써 진정성 있는 지속가능경영 성과 관리가 필요합니다.



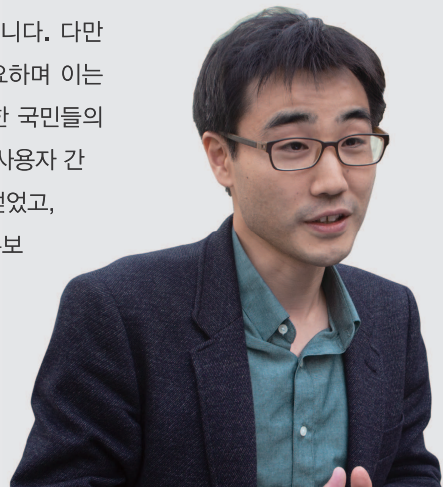
지속가능경영을 위해 공단이 다각적으로 노력하고 있는 점은 긍정적입니다. 다만, 한 가지 아쉬운 점은 현 한국의 지속가능경영 생태계에서 부족하고 미비한 점을 보고한다는 것이 경영상 문제가 있는 것처럼 보여질 수 있다는 분위기가 형성되어 있고, 그렇기에 많은 기관들이 잘 하고 있는 부분을 중점적으로 강조하는 정도에 그치고 있다는 점입니다. 지속가능성은 단편적인 수치로 평가되는 것이 아닌, 목표에 도달하기 위해 지속적으로 관리하고 노력하는 기관의 진정성으로 평가됩니다. 미미한 달성이라도 계속해서 공개하고 관리하여 지속가능경영 보고서 발간, 각종 수치 관리, UN SDGs 연계 등 외부에 우리 성과를 보여주고 홍보하기 위한 도구보다는 기관의 장기적인 목표 달성을 위한 수단으로 활용되어야 할 것입니다.

이재혁 교수
고려대학교 경영대학

더 큰 사회적 가치 창출은 국민들의 관심을 필요로 합니다.

사회적 가치를 창출하는 공공기관으로써 규모가 커질수록 사회적 가치 또한 증대될 것입니다. 다만 공단이 추진하는 사업이 더 큰 규모로 진행되기 위해서는 국회 및 정부기관의 지원이 필요하며 이는 국민의 관심을 필요로 합니다. 즉 더 큰 사회적 가치를 창출하기 위해서는 광해관리에 대한 국민들의 관심을 이끌어내야 합니다. 하지만 국민들의 관심을 이끌어내는 작업은 광물 생산지와 광물 사용자 간 시공간적 괴리로 인해 쉽지 않을 것입니다. 과거에 생산한 광물을 통해 우리 모두가 혜택을 얻었고, 이제는 우리 모두가 생산 과정에서 발생한 피해를 함께 관리할 책임이 있음을 적극적으로 홍보하고 공론화를 이끌어 나가야 합니다. 국민들의 관심을 바탕으로 공단의 사업은 추진력을 얻을 수 있으며 이와 함께 공단이 창출하는 사회적 가치 또한 증대될 것이라 생각합니다.

김태한 책임연구원
한국사회책임투자포럼



안전에 대한 더 큰 관심과 더불어 이해관계자들의 참여가 중요합니다.

안전은 그 무엇보다도 중요한 가치입니다. 안전 이슈는 정부의 국정과제에서도 비중 있게 다뤄지고 있으며 공단의 경영전략에도 상당 부분 반영된 만큼 핵심적인 틀은 갖춰졌습니다. 다만, 안전과 관련하여 공단이 한 단계 도약하기 위해서는 세부적인 과업들을 실행할 역량을 갖춘 전문가들이 필요합니다. 안전 관련 현재의 트렌드 대응에서 나아가 앞으로 다가올 세계적·사회적 요구사항에 대응하기 위해 꾸준히 준비해야 합니다. 이와 더불어 외부 의견 수렴 과정이 체계적으로 자리 잡아 전문성을 갖춘 다양한 이해관계자들의 의견이 전략 수립 단계부터 사후 관리까지 모든 단계에 걸쳐 종합적으로 반영되길 기대합니다.

최병남 님
한국광해관리공단 시민참여혁신단



사회적 가치에 대한 궁극적인 목표 설정과 이를 위한 체계적 관리가 필요합니다.

현재까지 한국광해관리공단이 지속가능경영 체계를 다져온 시기였다면, 이제는 공단에서 추진하는 사업들의 성과(Outcome)와 파급효과(Impact)에 대한 관리가 필요하다고 생각합니다. 사업의 성과 보고를 넘어 각 사업이 궁극적으로 창출하고자 하는 사회적 가치에 대한 목표를 설정하고 이에 따른 변화의 양상을 꾸준히 관리해 나가는 것이 중요합니다. 또한 지속가능경영 활동과 성과를 다각적으로 분석하고 평가할 수 있는 공단만의 새로운 보고 형식을 제시함으로써 광해방지와 광산지역 지원 전반에서 지속가능경영의 선도자 역할을 수행해 줄 것을 기대합니다.

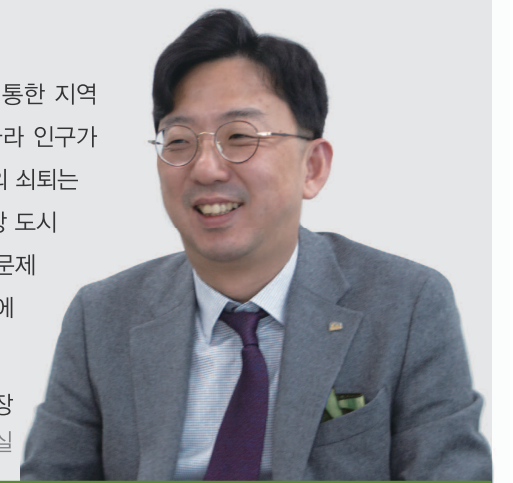
김승균 교수
카톨릭대학교 사회혁신센터



일자리 창출과 교육·문화 혜택 제공에 앞장서야 합니다.

가장 우선적으로 추구해야 할 사회적 가치는 지역 내 일자리창출과 교육·문화 지원을 통한 지역 주민 삶의 질 증진입니다. 현재 폐광지역의 경우 주력 산업인 석탄 산업이 쇠퇴함에 따라 인구가 줄어들고 공동체가 붕괴되는 등 지역 소멸의 위기에 직면하고 있습니다. 특히 석탄 산업의 쇠퇴는 일자리 감소로 이어져 지역 주민들의 삶의 질이 저하되고, 교육·문화 혜택 또한 다른 지방 도시들에 비해 열악한 실정으로 지역 주민의 상실감이 큼니다. 한국광해관리공단은 이러한 문제 해결에 기여하고자 지역 발전의 새로운 패러다임인 사회적 창조성의 관점에서 폐광 지역에 특화된 도시재생 뉴딜사업, 교육·문화 지원사업 등 다양한 진흥 사업을 펼치고 있습니다.

고도인 실장
한국광해관리공단 지역진흥1실



사회적 가치 창출 프로세스

폐광지역 환경오염 방지

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| Business 주요 활동 | 사회적 가치 창출 |
| · 수질오염 방지 | · 폐광지역 주민의 환경권 보장 |
| · 지반침하 방지 | |
| · 광물찌꺼기 유실 방지 | |

폐광지역 청정환경 복원

- | | |
|-----------------------|------------------|
| Business 주요 활동 | 사회적 가치 창출 |
| · 폐광산 오염 농지 복원 | · 환경의 지속가능성 확보 |
| · 산림·토지 복구 | |

광산지역 공동화 극복, 경제 활성화

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| Business 주요 활동 | 사회적 가치 창출 |
| · 지역진흥사업 | · 지역사회 활성화와 공동체 복원 |
| · 출자회사 설립·관리 | |

지속가능한 광산개발 지원

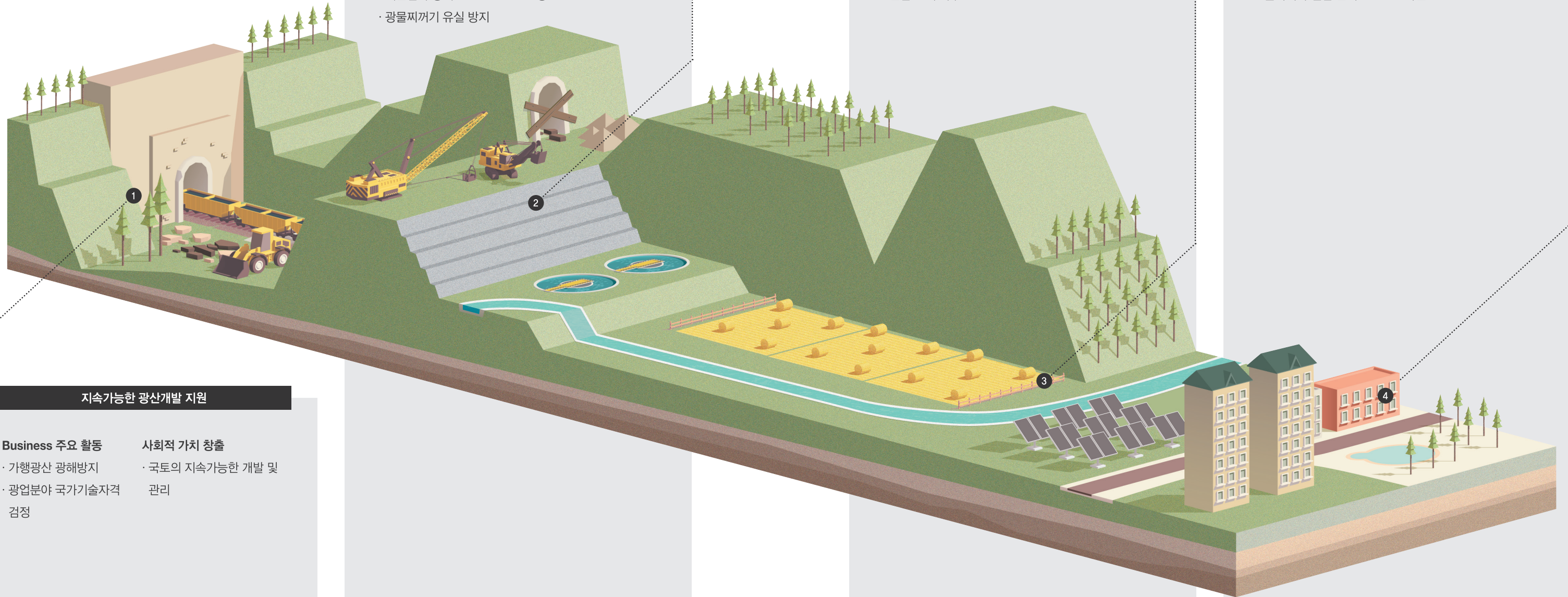
- | | |
|-----------------------|---------------------|
| Business 주요 활동 | 사회적 가치 창출 |
| · 가행광산 광해방지 | · 국토의 지속가능한 개발 및 관리 |
| · 광업분야 국가기술자격 검정 | |

광해방지사업 집행액 640억 원	
특허 누적 등록 50건	
산학연관 협력을 통한 전문인력 교육인원 수 342명	

수질정화시설 정화 처리량 향상율 89.59%	
글로벌 토양기준 달성도 97.6%	
지반침하사업지 안전사고 발생률 0%	

산림복원사업을 통한 CO ₂ 순흡수량 2,144tC	
폐광지역 신재생에너지 보급 (설비용량) 3,000kW	

탄기안정대책비 집행액 1,701억 원	
대체산업 융자지원액 174억 원	
폐광지역 일자리창출 99명	



Value Adding Activities 01

안전하고 청정한 국토복원

광산개발과정에서 발생하는 '광해'는 자연환경과 국민생활 안전을 위협합니다. 한국 광해관리공단은 광해로 인한 자연과 지역주민의 피해를 줄이고 안전한 방법으로 국토를 복원하기 위해 부문별 체계적인 관리와 사후관리에 적극적으로 임하고 있습니다.

WHY | 이 토픽이 왜 중요한가?

'광해'란 광산 개발 과정에서 발생하는 지반 침하, 폐석(廢石), 먼지 날림 등을 말하며, 이러한 광해는 광산개발지역의 환경과 안전을 위협하며 심각한 사회문제를 야기하기도 합니다. 광해는 황화광물로 인해 광산배수가 발생되어 수질이 오염되는 것처럼 직접적으로 자연환경을 오염시켜 생태계를 파괴하는 것뿐만 아니라, 오염된 환경에서 재배된 농작물이 국민 먹거리로 전달되는 등의 다양한 2차 피해를 발생시킵니다. 또한 광해는 오염성, 지속성, 확산성, 축적성 등에 따라 그 피해 규모와 지속성이 확대될 수 있기에 이에 대한 적극적인 대응이 필요합니다. 광산 개발로 인해 발생한 피해 현황을 지속적으로 모니터링하고, 친환경 광해관리를 통한 전문적인 대응 추진은 국민의 안전한 생활을 보장하는 최우선의 방법입니다.

WHAT | 접근방식은 무엇인가?

한국광해관리공단은 국내 유일의 광해관리전문 기관으로서, 심도 있는 연구와 적극적인 기술 개발을 통해 광해방지사업의 전문성을 강화하고 있습니다. 보다 체계적인 관리와 접근을 위하여 5년마다 폐광산 및 휴지광산, 가행광산에 대해 광해발생 위치, 현황, 유형 등을 전수조사하여 '광해방지기본계획'을 수립하고 있습니다. 또한 친환경적이고 반영구적인 접근법으로 광해방지와 피해 복구를 위해 주력하고 있으며, 사업 종료 후에도 체계적인 사후관리 방식을 통해 광해의 2차 피해를 예방하고 있습니다. 나아가 다양한 유관 기관과의 협조체제를 구축하여, 재정의 안정성을 확보하고 광해복구 기술의 선진화를 도모할 뿐만 아니라 지역주민들과도 적극적으로 소통하여 광해방지를 위한 다양한 이해관계자의 참여와 관심을 유도하고 있습니다.



2018 Highlight

광해방지사업비 집행액

최적의 자연환경 복원 및 국민의 생활환경 개선 사업을 위한 지출액

640억 원

글로벌 토양기준 달성도

글로벌 토양 오염 기준 달성을 대비 국내 기준 검사 결과

97.6%

수질오염 처리량

유입된 오염 광산배수 총량 대비 공단의 총 정화 처리량

69.1%

건강하고 쾌적한 환경 복원

한국광해관리공단은 광해로 인해 발생된 수질, 산림, 대기오염 등의 환경오염을 저감하고, 지역 주민 및 생태계에게 미칠 피해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 광해방지사업의 전문성을 강화시키고 지속적으로 기술을 개발하여 반영구적이며 친환경적인 복구 사업을 추진하고 있습니다.



수질개선사업

광산 채굴적과 광산부산물에는 산소 또는 물에 노출 시 중금속으로 오염된 광산배수를 발생시켜 수생태계에 악영향을 미칠 수 있는 황화광물이 다량 분포하고 있습니다. 한국광해관리공단은 유출수계 및 주변지역 환경을 보호하기 위해 중금속 등이 용해되어 있는 광산배수를 정화하는 등 적극적인 수질개선사업을 추진하고 있습니다. 또한 더욱 효과적인 수질 개선을 위해 체계적인 시스템 구축과 지속적인 업무 프로세스 개선에 집중하고 있습니다.

처리시설 정화효율 개선 기존의 자연정화방식 수처리시설은 정화할 수 있는 중금속이 제한적이었기 때문에 수질개선 효율이 저감되는 등의 문제를 안고 있었습니다. 한국광해관리공단은 자연정화방식 수처리시설의 한계를 극복하고자 응집·침전을 이용하는 물리화학방식으로의 전환을 추진하여 수질정화효율을 개선하였습니다. 이로써 오염수 42,000m³/년을 정화하며 국민안전 식수원을 확보하였습니다.

유역 단위별 수질개선사업 체계 구축 한국광해관리공단은 한정된 예산범위 내에서 환경개선 효과를 증대시키기 위해 광산 밀집지역 또는 동일 수계내의 오염 유출수 지역을 사업단위로 설정하였습니다. 5개 대권역, 82개 표준유역, 102개 하천의 유출수 오염 현황을 파악하여, 유역 내 오염원을 대상으로 하는 수질개선사업을 동시에 추진할 수 있는 통합수처리체계 구축을 완료하였습니다.

수질개선사업 업무 프로세스 개선 사업 효과성을 높이기 위해서는 지속적인 업무 프로세스 개선이 요구됩니다. 한국광해관리공단은 수질개선사업 프로세스를 개선하기 위하여 정밀조사,

 수질개선사업 성과(2018)
36개소
16,375 백만 원
오염수 42,000m³ 정화

 오염현황도 파악
5개 대권역
82개 표준유역
102개 하천

기본설계(pilot-test), 실시설계로 세분화하여 진행하고 있으며, 기본설계를 도입하여 부지매입 기간을 단축하고 인허가를 조기 추진하며 사업지연을 예방하고 있습니다. 또한, 총 사업비가 300억 원 이상인 대규모 사업에 대해서는 예비타당성 조사를 진행하고 있습니다.

ICT기반 광해방지시설물 통합관제시스템 구축 로드맵 수립 한국광해관리공단은 보다 효율적인 수질개선사업을 도모하기 위해, ICT 기반 광해방지시설물 통합관제시스템 구축 로드맵을 수립 하였습니다. 기존 Active 수질정화시설 13개소에서 운영 중인 감시 제어 시스템은 공간적·기능 적으로 통합하고, 미설치 수질정화시설에는 감시 제어 시스템을 신규로 설치하여 실시간 원격 제어 및 계측이 가능하도록 하였습니다. 이를 통해 광해방지시설물의 이상 유무를 조기에 감지 할 수 있게 하였고, 궁극적으로 재난 안전사고로 발생할 수 있는 광해확산 및 피해를 최소화 할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

수질 개선방안 연구 수질정화 부산물이 퇴적되면 정화 능력이 저하되어 광산폐수가 하천으로 방류되는 문제가 발생합니다. 광산배수 및 협소한 부지의 특성을 고려하여 공단 실정에 맞는 슬러지 제거 장비(이동식 탈수기)를 개발하였고, Semi-Active 수질정화시설에 적합한 모듈형 탈수장비를 적용하여 슬러지 제거처리 효과성을 증대시켰습니다.

토양 개량 복원사업

한국광해관리공단은 광산개발 지역 및 휴·폐광산 주변지역 토양환경을 복원하여 안전한 영농 환경을 조성함으로써, 지역 주민의 삶을 보장하고 궁극적으로 국민의 안전한 먹거리를 보장하고자 합니다. 글로벌 토양기준 달성을 목표로 2018년까지 폐광산 토양개량복원사업에 약 3,422억 원을 투자하였고, 약 1,120ha에 대해 복원을 완료하였습니다. 공단은 토양개량복원사업 고도화를 통해 더 높은 만족도를 제공하도록 만전을 기할 것입니다.

안전한 농산물 생산 환경 조성 국민에게 안전한 농산물을 제공하기 위해서는 안전한 생산 환경을 조성하는 것이 선행되어야 합니다. 공단은 이를 위하여 오염농산물 생산방지, 유통차단, 안전농산물 생산 환경조성의 3단계를 통해 안전한 농산물 생산과 유통을 위해 노력하고 있습니다. 이러한 단계별 노력을 통해 오염농산물 생산유통을 100%차단하는 성과를 기록하였으며, 전년대비 104.5% 높게 토양개량복원을 확대하였습니다. 나아가 토양 품질기준을 강화하고 국민참여 및 체감형 검증을 도입하여 더욱 안전한 토양환경을 조성하고자 합니다.

휴경보상제도 한국광해관리공단은 토양의 안전한 복원을 도모하는 동시에 영농손실을 보전 하고자 휴경보상제도를 운영하고 있습니다. 국립농산물품질관리원에서 폐금속 및 폐탄광 주변 에서 경작된 농산물에 대해 안전성 검사를 실시하고, 농산물 내 중금속 허용 기준치를 초과하는 농지를 파악합니다. 농산물 경작 부적절 농지에 대해 공단은 토양개량복원 완료 전까지 휴경을 권고하고, 휴경되는 농지에 대해서는 휴경보상비를 지급하여 영농손실을 보전하고 농민 삶의 안정성을 보장합니다.

군부대 토양오염지 환경개선 보안 등의 사유로 오염 사각지대인 군부대 오염 토양 문제 해결을 위해 다자간 협력 필요성이 제기됨에 따라, 공단에서는 공단 보유 전문기관 인프라를 활용하여 위해성 평가 기반 사업을 추진합니다. 인체위해성 평가를 기반으로 체계적인 복원방안을 모색 하고, 복원품질 검증 분리발주로 제3자 검증을 추진하여 객관성을 확보합니다. 광해방지기술을 군부대 토양 오염지에 적용함으로써 군 환경관리 역량강화에 기여하고, 국민생활환경 안전을 확보하며 '18년 복원비 50%를 절감하는 의미있는 결과를 기록하였습니다.

토양복원사업 범위 확대 한국광해관리공단은 오염원으로부터 2km 이내로 제한되었던 토양 복원사업 범위를 관계부처 협조를 통해 확대하였습니다. 이에 따라 오염 연속성이 있을 경우, 2km 사업범위제한 예외조치를 결정할 수 있게 되어 사업완료지 11개 광산, 84.6ha에 대해 조사 및 설계를 추진하게 되었습니다. 지속적인 사업완료지 재평가 및 보완사업을 통해 토양 복원사업 사각지대를 해소하고자 합니다.

산림 복구사업

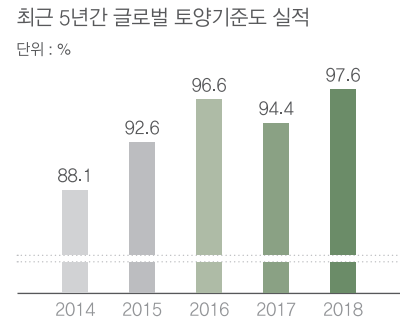
한국광해관리공단은 광해로 인한 산림훼손으로부터 발생될 수 있는 다양한 문제에 책임감을 가지고 산림복구를 위한 노력을 아끼지 않습니다. 자체적으로 광산개발로 인해 훼손된 산림지를 점검 및 조사할 뿐 아니라, 지역주민과 지자체의 목소리에 귀 기울여 매년 사업대상지를 선정 하고 산림복구사업을 실시합니다. 또한 지구온난화로 인한 기후변화 문제해결을 위해 전 세계적인 노력이 요구됨에 따라 공단에서는 산림탄소상쇄 및 특화조림사업을 시행하고 있습니다.

산림탄소상쇄사업 공단은 기후변화 대응 차원에서 산림의 탄소 흡수원으로서의 역할을 증진 시키고자 합니다. 탄소 흡수원으로서의 역할을 검토하기 위해 시범대상지(강원도 태백시 소재) 를 선정하여 사회공헌형 산림탄소상쇄사업을 추진하고 있으며, 사업의 효과성을 더하기 위해 2018년 6월 동부지방산림청과 산림탄소상쇄 공동산림 협약을 체결하였습니다. 시범사업을 통해 179명의 주민이 1년 동안 숨 쉴 수 있는 산소생산효과와 비슷한 1,386tCO₂의 이산화탄소를 흡수하였습니다.

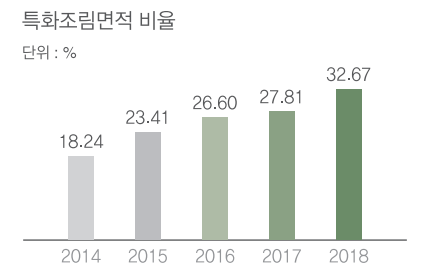
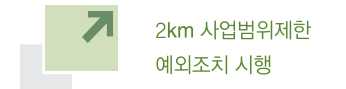
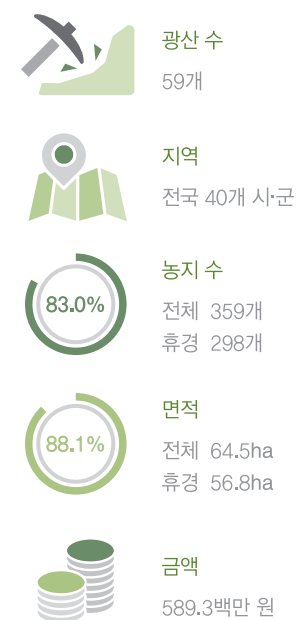
친환경 특화조림 확대 한국광해관리공단은 단순 광해복구, 조기녹화 등을 목적으로 하였던 기존의 산림복구 방식을 개선하여, 산림의 본래 모습을 회복할 수 있도록 돕는 방식으로서의 사업을 적극 추진하고 있습니다. 이를 위하여 대상지의 특성과 시후환경을 고려하여 특화조림면적을 확대하고 다양한 특화수종을 발굴하여 산림의 공익성을 증대시키고자 합니다.

특화조림사업 확대 추이

내용/연도	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
사업면적(m ²)	34,187	29,964	46,808	84,652	7,682
특화조림면적(m ²)	6,235	7,017	12,454	23,546	2,510
비율(%)	18.24	23.41	26.60	27.81	32.67



2018년 휴경보상 추진실적



폐석 유실 방지사업

광산개발과정에서 발생하는 폐석들은 별도의 지반보강 또는 안전구조물 조치가 없는 인근에 적치됩니다. 대부분의 폐석 적치장이 급경사에 위치함에도 불구하고, 우수에 대한 배수구조물이 없어 폐석 유실 위험성이 높습니다. 나아가 유실방지를 위한 구조물이 있는 경우에도, 폐광 이후 방치된 구조물의 노후화로 인해 폐석 유실의 우려가 큼니다. 이에 한국광해관리공단은 현장여건을 다각적으로 고려하여 폐석유실방지사업을 계획 및 추진합니다.

가행광산 폐석유실방지 사업 광산개발 중 폐석 유실이 발생할 경우, 주변 수질 및 토양 오염의 원인이 되어 다양한 피해를 야기할 수 있습니다. 특히 대규모 폐석 발생 가능성이 높은 가행광산의 경우, 먼지날림, 중금속 오염 등과 같은 2차 피해가 발생하지 않도록 적극적인 폐석유실방지를 위한 노력이 요구됩니다. 이에 따라 공단은 신규 및 기존 폐석장의 안전성을 높이기 위해 매립형 또는 안정화 방식을 추구함으로써 위해요소를 사전에 예방하여 광물개발 및 광산부지 활용을 확대 합니다.

폐시설물 철거사업

우리나라 광산은 일제강점기 및 1960년도 이전 국가경제발전 정책에 따라 활발히 개발되었으나, 1980년대 이후 경제적, 사회적 변화로 인해 대부분 폐광되었습니다. 단기간에 많은 폐광산이 발생하였고, 이에 대한 관리가 제대로 이뤄지지 않아 오늘까지도 많은 시설물들이 방치되어 주변환경을 위협하고 있습니다. 한국광해관리공단은 이러한 문제를 해결하기 위해 폐시설물 철거사업을 적극 진행하고 있습니다.

안전사고예방 깨진 유리창 하나를 방치할 경우, 그곳에서부터 범죄가 확산되기 시작한다는 이론과 같이 폐시설물의 방치는 미관을 해쳐 광산지역 관광화를 어렵게 할 뿐만 아니라, 무단 쓰레기 투기, 청소년들의 비행장소로 활용 등 주변 지역을 우범지대화 할 수 있는 위험을 안고 있습니다. 이에 따라 공단에서는 폐시설물 철거사업을 위한 종합적인 계획을 수립하였으며, 2018년 강원도 태백 지역 광산 2동의 폐시설물을 철거하여 안전한 주거환경을 보장하였습니다.

주거환경 개선 및 토지활용도 향상 폐시설물의 방치는 다양한 안전사고와 더불어 생활환경의 질을 떨어뜨립니다. 공단은 사유지 내 방치된 폐시설물을 철거하여 부지의 활용도를 높임으로써 지역주민의 삶의 질을 높입니다.

폐시설물 조사·설계·검토·수립 오랫동안 방치되어 있던 폐시설물을 안전하고 정확하게 제거하기 위해서는 폐시설물의 현황을 고려한 구체적인 계획이 필요합니다. 한국광해관리공단은 폐시설물의 현황, 구조, 용도, 규격 재질 등에 대한 정보를 습득하기 위하여 현장조사를 실시하고 있으며 현장조사를 통해 습득된 정보를 바탕으로 폐시설물에 대한 측량, 도면 등 설계서를 작성합니다. 이후, 폐기물 처리와 관련한 법규를 검토하고, 최종적으로 폐기물 철거와 처리대책에 대한 계획을 수립하고 시행합니다.

철거사업 수행절차



광산명	태안한보
지역	강원 태백
사업량	2동
사업비	8백만 원
비고	준공

광물찌꺼기 유실 방지사업

채광한 광물에서 유용 광물을 회수하고 남은 암석류와 저품위 광물은 광물찌꺼기로 분류합니다. 작은 입자 크기, 높은 중금속 함량, 독성 시약 잔류 등의 특징으로 물과 상호 작용할 경우, 중금속이 용출되어 주변의 토양 및 수질오염을 야기할 위험성이 높습니다. 따라서 공단에서는 광물찌꺼기를 제거하거나 오염 물질이 인간 및 생태계에 피해를 발생시키지 않도록 차단하기 위해 힘쓰고 있습니다.

광물찌꺼기 유실방지사업 추진방향 한국광해관리공단은 광물찌꺼기 유실방지를 위해 광물찌꺼기가 적치되어 있는 광산의 실정을 조사하고 있습니다. 이후 차수, 복토, 식재 등을 통해 광물찌꺼기 유실을 방지하거나 광물찌꺼기 내 중금속을 제거합니다. 모든 과정은 환경오염 방지를 최우선의 목적으로 하여 친환경적으로 진행됩니다.

광물찌꺼기 유실방지사업 절차 한국광해관리공단은 광물찌꺼기 유실방지사업을 진행하기에 앞서 안정화가 시급한 곳을 파악하기 위하여 광미량, 침출수 유무, 오염도 등을 조사하고 결과의 우선순위에 따라 사업대상지를 선정합니다. 이후 정밀조사단계에서 광물찌꺼기의 적치규모 및 물량을 산정할 수 있는 전기비저항탐사, 시추조사, 시험굴조사 등을 진행합니다. 또한 설계정수 산정을 위해 현장시험을 진행하고 광물찌꺼기 성분 특성과 오염도에 대한 조사가 진행됩니다. 이후 심의 과정을 거쳐 실시설계 단계에 이르러 처리공법 검토, 공사비 산출 등 사업 진행을 위해 필요한 사업 기본방향이 검토됩니다. 심의가 통과되면 설계에 따라 공사 발주 및 착공이 진행되고, 준공 후에도 반영구 사후관리를 실시하여 저장시설의 손상과 노후로 인한 추가 피해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

주요 현황 및 계획 한국광해관리공단은 2018년 2,505백만 원을 투자하여 20개소를 대상으로 광물찌꺼기 유실방지사업을 추진하였으며, 광물찌꺼기 저장시설로 인한 2차 피해가 발생하지 않도록 1년에 두 번씩 정기점검을 진행하고 있습니다. 또한 2016년부터 광물찌꺼기 저장 시설 60개소 중 우선순위 14개소를 선정하여 안정성 평가를 추진 중이며, 2018년에는 4개소의 안정성 평가를 마쳤습니다. 안동댐 상류 오염원 문제가 대두됨에 따라, 2018년 하반기, 안동댐 상류 하천 양안(109km) 유실 광물찌꺼기 처리사업 실시설계를 완료하였습니다. 공단은 3년에 걸쳐 단계적으로 유실 광물찌꺼기를 처리할 계획이며, 이를 통해 환경변화에 대응하는 공단의 사업 영역 확장에 기여하게 되었습니다.

주요 복구 방안 및 공법

<p>차단매립공법 </p> <p>광물찌꺼기 적치장에 옹벽 등의 유실방지시설, 차수 시설 및 우수 배제 시설 등을 설치하고, 광물찌꺼기를 외부로부터 물리·화학적으로 격리하여 매립·적치한 후 복토를 실시</p>	<p>고형안정화법 </p> <p>광물찌꺼기에 약품을 첨가할 때 발생하는 물리·화학적 반응으로 오염 물질의 이동 및 용출을 최소화</p>	<p>재활용법 </p> <p>오염도 이하의 광물찌꺼기의 산업원료로 활용하기 위한 적정 재활용 방법</p>	<p>복토법 </p> <p>광물찌꺼기가 강우 또는 하천수와 반응하여 지표 및 지하수를 오염시키는 것을 방지하기 위해 상단을 불투수성 재료를 두고 외부로부터 양질토를 반입하여 오염토양 위에 새로운 복토층을 형성</p>
--	--	---	---

연화광산 광물찌꺼기 유실방지사업(전)



연화광산 광물찌꺼기 유실방지사업(후)

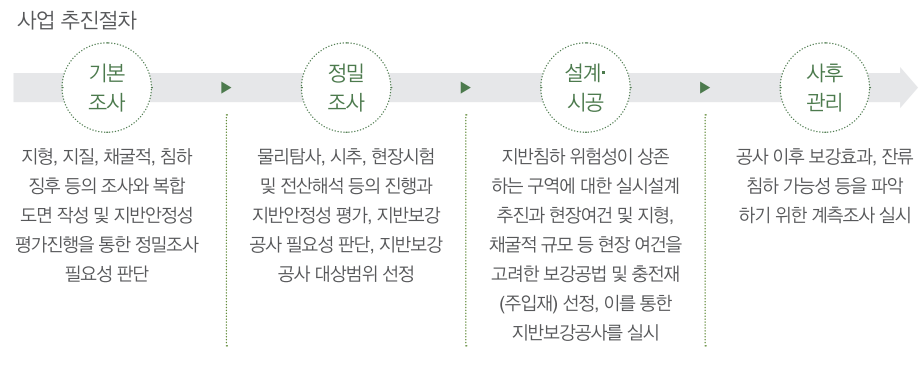


2018년 광물찌꺼기 유실방지사업 추진실적
20개소
2,505백만 원

2018년 전국 60개소 광물찌꺼기 저장시설 정보 온라인 개방

지반침하 방지사업

지반침하란 폐광산의 지하공동이 별도의 안전조치 없이 방지되었을 때, 공동의 천반 붕괴가 지표까지 전이되어 지표붕괴 및 지반 균열까지 발생하는 것을 의미합니다. 광산개발로 인한 지하공동이 존재할 것으로 가늠되는 폐광산은 2,154개로 추정됩니다. 지하 갱도 및 채굴적 붕괴는 철도, 도로, 주거지 등 대형 안전사고를 발생시킬 우려가 높기 때문에 이에 대한 철저한 대책과 대처가 요구됩니다. 이에 따라 한국광해관리공단은 폐탄광 및 폐금속광산을 대상으로 지반침하 방지사업을 수행하고 있습니다.



주요 현황 및 계획 한국광해관리공단은 2018년 한 해 동안, 2,614백만원을 투입하여 18개소의 지반침하방지사업을 완료하였으며, 8개소 사업이 진행 중에 있습니다(2019년 상반기 기준). 도심지 확장 및 개발사업 활성화 등으로 인해 지형·지반 환경이 변화함에 따라 폐광산 지역 안전관리를 강화하였고, 지반침하 발생 시 즉각적인 신고가 가능하도록 신고센터 운영 체계를 개선하였습니다. 나아가 대한석탄공사 화순공업소, 장성군 등의 가행광산 지반침하 발생에 대해 기술 지원을 도모하며 국민생활환경 개선에 이바지하였습니다.

소음·진동 먼지날림방지사업

채광과정 및 모든 광산개발 작업과정에서 발생하는 소음, 진동 및 먼지날림은 광산 작업장 및 주변 환경에 지대한 영향을 미치는 주요 광해로 손꼽히며, 사람과 동물에게 청각과 같은 감각적인 피해를 발생시킵니다. 광해방지를 위해 가행광산에 대해 집진 시설 등을 설치 및 운영하고 있지만, 시설의 노후화 및 관리 부재로 인해 관계법령에서 정하는 기준을 초과하는 경우가 발생하기도 합니다. 한국광해관리공단은 이러한 문제를 해결하여 국민의 안전하고 건강한 삶을 보장하기 위해 소음·진동 먼지날림방지사업을 활발히 진행하고 있습니다.

소음방지사업 광산은 대부분 주거지에서 멀리 떨어져 있고 건물 내에 기계설비가 설치되어 있기 때문에 광산기계 운전, 운전기계 작동 등으로부터 발생하는 소음은 대부분 허용기준치 이하입니다. 다만 채광 시 노천 화약 발파로 인한 소음이 광산지역 주거환경의 질을 저하시키는 경우가 발생하고 있습니다. 한국광해관리공단은 소음 저감을 위해 방음벽을 설치하여 소리의 전파를 차단하고 있으며 광산 현장에서도 발파음 파동을 차단 또는 저하시킬 수 있는 방법을 모색하고 있습니다.

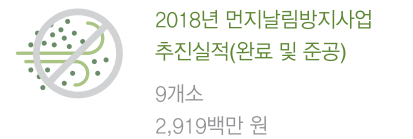
2018년 지반침하방지사업 실적

구분		완료 개소	사업비(백만 원)
가행광	실시설계	1	9
	보강공사	1	330
폐금속광	기본조사	7	575
	정밀조사	11	614
	실시설계	1	40
	보강공사	2	84
폐탄광	안전진단	1	65
	보강공사	1	261
폐비금속광	보강공사	1	636
계		18	2,614



진동방지사업 광산에서 발생하는 진동은 화약발파, 광물의 파쇄, 공기압축기의 작동 등이 원인 이 됩니다. 이 중에서도 발파진동은, 인근 가옥과 구조물 및 정밀 기기류에 영향을 주고 불안감과 같은 심리적 피해를 야기하기 때문에 가장 피해가 큰 진동으로 여겨집니다. 발파는 소음과 진동이 필수적으로 동반되기 때문에 파동을 온전하게 차단할 수 있는 기술은 없지만, 표준발파 기술을 통해 소음과 진동을 최소화하고, 적절한 천공과 장약량 사용 및 많은 자유면을 이용함으로써 폭발에너지가 암반의 파쇄에 최대한 이용될 수 있는 방법을 강구하고 있습니다.

먼지날림방지사업 한국광해관리공단은 광산안전법에서 규정하는 작업장의 먼지 날림 기준을 준수하며 먼지날림을 방지하고자 합니다. 해당 규정은 6월마다 1회 이상 광산 작업장에서 먼지 날림을 측정하도록 하며, 총 먼지량이 기준치 이상일 경우, 작업장을 습식화 또는 집진화하거나 살수장치 등을 통해 먼지확산 방지를 위해 조치를 취하도록 하고 있습니다. 가행광산의 경우 광물의 선별과정에서 발생될 수 있는 먼지날림에 대해 집진설비를 설치하여 외부 확산을 예방하고자하며, 광물 운반과정 중 중장비의 진출입으로 인하여 발생하는 분진을 제거하기 위해 광산 진입로에 세륜, 살수시설을 설치하고 있습니다.



전국 우수 산림복원 대전 우수상 수상

한국광해관리공단은 광산개발로 인해 훼손된 산림을 원상 복구하여 생태계를 보전하고, 폐광지역 주민의 삶의 질을 제고하기 위해 친환경 산림복구사업을 진행하고 있습니다. 특화조림사업 규모를 지속적으로 확대하여 2018년 사업면적 대비 특화조림 면적 비율을 32.67%까지 증가시켰으며, 계속해서 확대해 나갈 예정입니다. 공단은 2009년 폐광한 충북 보은 소재 마로광업소 지역에 대해 폐시설 물로 인한 안전사고와 재선탄의 유실로 인한 2차 피해를 우려하였고, 이에 따라 마로광업소 지역을 산림복구사업지로 선정하였습니다. 2010년 17개동에 대한 폐시설물 철거를 우선적으로 시행하였고, 이후 2011년부터 2013년까지 사업비 총 19억 원을 투자하여 5ha의 면적에 산림복구사업을 실시하였습니다. 그 결과, 소나무, 굴참나무 등과 같은 식생이 잘 착생 되고 준공지의 생물다양성을 확보하는 의미 있는 성과를 거두었습니다. 한국산지보전협회는 이러한 공단의 노력을 주목하여 제 13회 전국 우수 산림복원 대전 우수사례로 선정 하였습니다. 한국광해관리공단은 지속적으로 친환경 산림복구사업을 실시하여 더 많은 산림을 복구하고 폐광지역 주민의 주거환경을 개선 할 예정입니다.

산림 복구 전



산림 복구 후



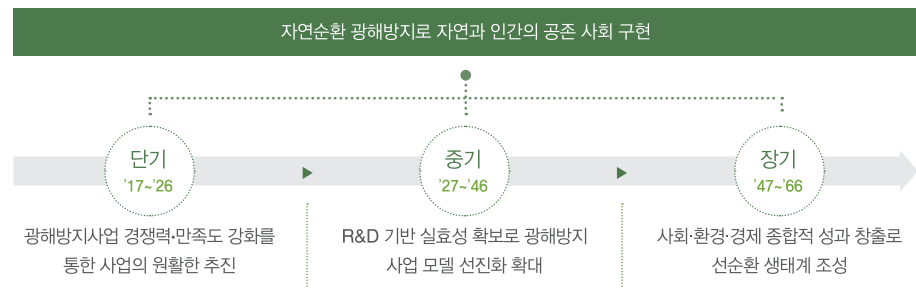
광해방지 사업관리 고도화

한국광해관리공단은 광해방지 사업의 효율성과 효과성을 높이기 위해서 광해방지사업 관리를 체계화하였습니다. 공단은 전문기관 자격을 인정받아 토양, 수질, 석탄 등 광해 시험분석 서비스 분야의 신뢰도를 제고하고 있으며 광해방지사업을 통해 축적된 빅데이터를 누구나 쉽게 활용할 수 있도록 내·외부에 공개하고 있습니다.

광해방지사업 관리 체계화

광해방지사업이 단기간의 성과 도출이 아닌 지속적인 효과성을 극대화하기 위해서는 명확한 방향성이 설정되어야 합니다. 공단은 광해방지 사업관리 고도화를 위하여 '광해방지사업 경쟁력 및 만족도 강화를 통한 사업의 원활한 추진', 'R&D 기반 실효성 확보로 광해방지사업 선진화 확대', '사회·환경·경제 종합적 성과 창출로 선순환 생태계 조성'의 '단기', '중기', '장기' 단계에 따라 광해방지정책 중장기 로드맵을 재정립하였습니다. ICT 기반 광해방지시설을 통해 관리를 고도화하고 있으며, 정기적으로 성과관리 점검회의를 진행하여 사업비 집행율 및 계획대비 달성도를 점검하고 있습니다. 이러한 노력으로 2018년 최초 수립한 광해방지 사업 계획 대비 완료 실적 93.5%를 기록하였습니다. 또한 2016년 도입한 계약심사제도를 통해 104억 원의 예산을 절감하였습니다.

광해방지정책 중장기 로드맵



광해방지 기술 기반 품질 제고

체계적 기술개발 기반 조성 공단은 2007년부터 매 5년마다 중장기 기술개발 전략을 수립하여 체계적 기술개발사업을 수행하고 있습니다. '1단계 중장기 광해방지기술개발전략(2007~2011)'을 바탕으로 수질, 토양, 광물찌꺼기, 지반침하 등 기술분야별로 다양한 요소기술 및 처리공법에 대한 기술개발에 착수하였으며, '2단계 중장기 광해방지기술개발 전략(2012~2016)'에 따라 개발기술의 실용화 및 효율향상 연구를 추진해 왔습니다. 2018년에는 기술고도화 및 융복합 기술개발을 핵심으로 하는 '3단계 중장기 광해방지기술개발 전략(2017~2021)'을 수립, 이에 따른 기술개발을 추진하고 있습니다.

기술개발 의견 수렴 공단은 기술개발 의견 수렴을 위하여 기술간담회 등 소통활성화를 통한 수요맞춤형 기술지원 확대를 수행하였으며, 사업부서 및 지사의 고객 니즈에 부응한 기술지원



2018 광해방지사업 계획 대비 달성도



간담회 개최를 통해 현장별 문제점에 대한 적극적 기술지원 및 해결방안 제시 및 센터-사업부서-지사 아이디어 공유로 맞춤형 기술개발 추진하고 있습니다. 또한 자원개발 및 광해기술분야 중소기업 지원교육 및 기술상담을 통해 정보통신기술(ICT) 융합 플랫폼을 이용한 광해방지 효율화 기술을 도모하고 있습니다. 또한, 광해방지 및 광산안전에 특화된 기술사업화 지원 모델을 바탕으로 관련 연구기관 파트너십을 활용한 기술마케팅 기반을 확대하고 수요자 중심의 기술 서비스를 창출하고 있습니다.

<p>사례1 서울시</p> <p>사회문제로 대두된 도심지 도로 싱크홀 탐사에 공단 신기술(NET) '지하공동 형상화' 사후관리 분야 기술 지원</p>	<p>사례2 건설기술연구원</p> <p>공단 개발 광섬유 센서 계측기술을 활용한 중소 노후교량 실증기반 FOS내장형 탄소섬유시트 보강 수준 평가</p>	<p>사례3 국립환경과학원</p> <p>공단의 수질정화 배출슬러지(영동탄광 등), 석탄경석(장성, 경동)의 폐기물 재활용 등 향후 광해방지 사업 관련하여 재활용 수요 증가</p>
--	---	--

분석전문기관 운영 한국광해관리공단은 광해관리사업을 효율적으로 수행하기 위해 전문분석 기관을 운영하여 중금속 및 석면 오염토양, 광산배수, 석탄 및 석탄가공제품에 대한 시험분석 서비스를 제공하고 있습니다. 오염토양 복원사업의 정밀조사 단계부터 시공에 이르는 전 과정에서 사업의 신뢰성을 확보하기 위한 분석품질 검증을 강화하고자 표준화된 검증물질을 개발하여 사업에 적용하고 있습니다. 분석평가실은 2007년 환경부로부터 토양관련전문기관 자격을 인정받았으며, 2010년 산업통산자원부 국가기술표준원으로부터 토양, 수질, 석탄 분야 국제 공인시험기관으로 지정되었습니다. 2012년에는 환경부로부터 석면환경센터로 지정받아 광해 관리 시험분석 서비스분야에 국내·외적인 신뢰를 구축하고 있습니다.

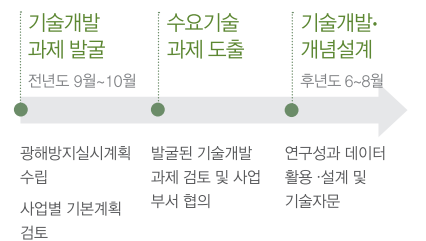
광해방지사업 Big Data 인프라 구축

광해정보 표준화 데이터베이스 구축

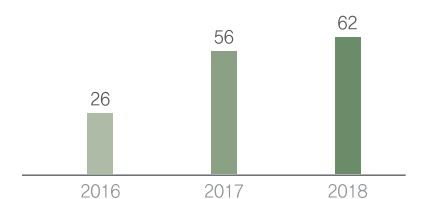
공공정보에 기반한 혁신의 중요성이 대내외적으로 점차 증대되고 있습니다. 한국광해관리공단은 광산 및 광해자료를 전자정보화하고 시스템 기능 추가 및 보안을 통해 사용자들이 편리하게 필요한 정보를 활용할 수 있도록 '광해정보통합관리시스템'을 구축하여 운영하고 있습니다. 지반, 수질, 토양, 광미, 산림, 폐석, 폐시설물 등 전국 광해실태조사 결과와 광산도면 스캐닝 및 이미지 파일, 광해방지사업 성과품과 수질 및 토양 모니터링 자료를 업로드하여 신속한 자료 제공 및 행정 업무의 효율성 제고에 기여하고 있습니다.

광해 정보 이용 활성화 공단은 다양한 이해관계자들이 보다 쉽게 양질의 광해 정보에 접근할 수 있도록 광해정보 비전과 전략 목표를 수립하여 과제를 추진하고 있습니다. 광해정보통합관리 시스템과 광해방지사업 종합 데이터베이스 시스템의 정보를 주기적으로 최신화하여 정보 품질을 강화하고 있으며 유사 데이터베이스를 융합하여 정보화할 수 있도록 작성 양식을 표준화하였습니다. 나아가 법률검토를 통해 수요자별 광해정보 공개 범위를 확대함과 동시에 광해정보통합 관리시스템 검색 편의성 향상, 국토교통부 시스템과의 양방향 공유체계 마련, 비전산화 정보 공유 채널 도입 등 광해정보 활용도 향상을 위한 공유기반 조성에 힘쓰고 있습니다.

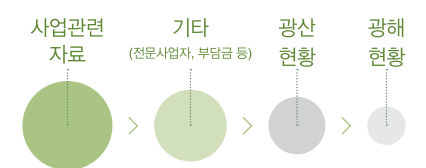
전 주기 개념설계 기반 과제 발굴 절차



연도별 광해정보 요청건수(국회 요구자료 제외) 단위: 건



최근 5년간 외부 요청자료량 비교



예방중심 재난 안전관리 강화

안전은 우리 모두의 삶의 질 향상을 위한 가장 기본적인 가치입니다. 한국광해관리공단은 국민과 근로자의 안전환경을 조성 하기 위해 안전경영시스템 구축을 추진하고 있습니다. 예방 중심의 안전관리 강화에 집중하는 한편, 자율적 현장 정밀검사 등을 통해 안전관리를 강화하고 있으며 지반침하 방지기술 등 광해방지사업에서 활용되는 기술의 민간 활용도를 제고하여 국민의 안전한 삶에 기여하고 있습니다.



MIRECO 안전경영시스템 구축

재난안전관리체계 구축 한국광해관리공단은 재난·사고로부터 근로자와 국민의 안전한 근로 및 생활 환경을 보장하기 위해 재난안전관리체계를 구축하였습니다. ‘국민의 건강한 먹거리 환경조성’, ‘ICT를 활용한 안전 사각지대 해소’, ‘근로자 우선의 안심 일터 조성’의 세 가지 추진 전략을 바탕으로 각 전략별 리스크를 극복할 수 있도록 실행 과제를 설정하였습니다. 광해방지 사업장의 안전 관련 실시간 모니터링과 골든타임 확보가 쉽지 않다는 기존 관리방식의 한계를 극복하기 위해 ICT에 기반을 둔 광해방지 시설물 통합관리시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 실시간 정밀계측, 원격제어, 빅데이터 정보 수집 등이 가능해졌으며, 지능형 CCTV, 스마트폰과의 연동을 통해 자동 경보 시스템을 구축함으로써 안전 사각지대를 해소하였습니다.

관리목표		
선제적 안전관리로 국민과 근로자의 안전환경 조성		
추진전략		
국민의 건강한 먹거리 환경 조성	ICT를 활용한 안전 사각지대 해소	근로자 우선의 안심 일터 조성
리스크 및 실행과제		
오염 농산물 생산·유통 광해로 인한 식수원 오염	시설물 및 현장 안전관리 통합 컨트롤타워 부재	기상이변에 의한 재난 일상화 산업재해 현장 자율관리 의존
· 안전 농산물 생산 기반 마련 · 광산지역 청정 식수원 확보	· 광해방지시설 통합관제 · PMIS 활용 전주기 안전관리	· 재난별 대응 전문성 강화 · 산업재해 예방조직 구성



2018년 11월
재난상황관리 유공
행정안전부 장관 표창



2019년 11월
강원지사 위험성평가
우수사업장 인정
한국산업안전보건공단

근로자 우선의 안심 일터 조성 공단은 근로자가 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 다수의 광해방지 사업장이 산지에 위치하는 등 자연재해의 위협에 노출되어 있음에 따라 공단은 해빙기 붕괴, 미세먼지 등 재난 상황별 맞춤형 안전관리 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한 민·관·군·산·학·연 안전 클러스터를 구축하여 모의훈련을 진행하고 전문가 합동 국가 안전대진단을 실시하여 광해방지사업에 반영하였습니다. 2018년 광산안전 전문기관을 신설하여 12개 영세광산에 대해 안전규정 제정 컨설팅을 완료하였습니다. 나아가 공단은 자체적으로 안전점검을 시행하고 교육프로그램을 개설 및 진행함으로써 안전담당자의 전문성을 강화하고 있으며, 안전교육 관찰 프로그램(STOP)을 도입하는 등 예방적 차원의 안전관리에 집중하고 있습니다.

지반침하 방지사업 확대

공단은 광해관련 사업장의 지반침하 안전관리와 더불어 국민 생활 안전을 확보하기 위해 지반 침하 방지사업을 확대하고 있습니다. 국민(지자체)에게 침하 위험지역 정보를 공개하고 해당 지역에 대한 안전관리를 강화하고자 하며, 양질의 지반침하 안전면적을 확보하기 위해 MIRECO EYE, 드론, 토모그래피 등의 신규 지반조사기법을 적극적으로 활용합니다. 추후 공단은 정밀 조사 용역을 확대하고 지반침하 관련자료 및 안전조치 완료광산 정보를 광해정보통합관리시스템에 공개하고자 합니다.

자율적 현장 안전관리 활성화

광해관리 현장에서의 자율적 안전관리는 안심일터 조성을 위해 필수적입니다. 한국광해관리 공단은 현장 안전관리 활성화 측면에서 광물찌꺼기저장시설, 수질정화시설 등 광해관리현장 시설에 대한 정밀점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 광물찌꺼기저장시설의 경우 유해 중금속을 포함하고 있어 시설 훼손 시 막대한 환경 및 재산 피해로 이어지기 때문에 사후관리 운영 담당자들이 연 2회 정기 안전점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과를 토대로 단기, 중·장기 개선과제를 도출하고 보완사항에 대해 적극적으로 대응하여 안전사고를 사전 예방하고 있습니다. 나아가 광해방지사업자 및 연탄제조업체들을 대상으로 사업장 안전관리 강화를 위한 합동 간담회를 정기적으로 실시하여 사업장 안전·재난 사고 예방교육을 제공하고 안전사고 예방을 위한 다양한 정보를 공유하고 있습니다.



서울시내 106개소
지하공동 자료 취득 ▶
41개소 즉시 보강 완료



2년 연속 산업재해,
7년 연속 지반침하사고
ZERO 달성

Value Adding Activities 02

광산지역 포용성장 선도

국민소득이 증가함에 따라 석·연탄 공급과 수요의 불균형이 발생하였습니다. 비경제 탄광들이 폐광하면서 주변 지역 경제적 쇠퇴가 발생하였고, 한국광해관리공단은 이러한 사회적 문제를 해결하기 위해 폐광지역의 자립기반을 적극적으로 마련하고 있습니다.

WHY | 이 토픽이 왜 중요한가?

1980년대 말 국내 무연탄 공급량은 약 24,295천 톤(1988년 기준)으로 최고조에 이른 반면 경제 성장에 따른 국민소득 증가 및 청정연료 선호 현상으로 석탄수요는 감소하는 '공급과 수요의 불균형'이 발생하였습니다. 이에 정부는 석탄산업의 구조조정을 위해 1989년 석탄합리화 정책을 도입하였고 이로 인해 비경제 탄광들이 폐광, 감산되면서 폐광지역의 경제적 쇠퇴가 사회적 이슈로 부각되었습니다. 실제로 1988년 기준 약 44만 명에 달했던 강원도 폐광지역(태백, 정선, 영월, 삼척 등) 인구는 2017년 말 기준 19만 명으로 절반 이하로 감소하였으며 이로 인한 지역위기는 정부의 지원정책에도 불구하고 개선되지 않고 있습니다. 한편, 폐광법(폐광지역 개발지원에 관한 특별법) 시효만료인 2025년이 눈앞에 다가온 상황에서 폐광지역 자립기반 조성은 무엇보다 시급한 사회적 이슈로 그 중요성이 커지고 있습니다.

WHAT | 접근방식은 무엇인가?

한국광해관리공단은 폐광지역진흥 지원기관으로서 지리적, 경제적으로 소외·낙후된 폐광지역 주민들의 정주여건을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 먼저 공단은 폐광지역에 적합한 대체산업을 개발, 육성하고 관련한 산업분야의 기업들을 적극적으로 유치함으로써 폐광지역의 자립기반 마련을 돕고 있습니다. 또한 도시재생뉴딜사업, 태양광 광산 프로젝트처럼 정부정책과 부합하는 신산업 유치를 통해 지역일자리 창출과 소득개선에 기여하고 있습니다. 앞으로도 공단은 석탄산업을 대체할 신규동력을 적극적으로 발굴, 육성함으로써 지역경제가 자립할 수 있는 환경을 조성함은 물론 지역주민과의 소통을 기반으로 일자리 창출-성장-분배로 이어지는 지속가능한 선순환 구조를 만들어 나가겠습니다.



2018 Highlight

대체산업용자 지원액

폐광지역 경제 활성화 및 정주여건 개선을 위한 투자 및 용자지원액

174억 원

탄가안정대책비 집행액

동절기 서민 연료인 연탄의 안정적 공급과 석탄 광산 및 근로자 등을 위한 지원액

1,701억 원

폐광지역 신재생에너지 보급

태양광 광산 프로젝트를 통한 신재생에너지 보급량

3,000kw

폐광지역 대체산업 육성

석탄산업합리화정책 이후 폐광지역은 지역경제의 위축과 인구의 급격한 감소로 지역공동화 현상이 심화되는 등 많은 사회적 문제가 발생하였습니다. 이에 정부는 '95년 폐광지역개발지원에 관한 특별법'을 제정하여 강원도 태백·정선·삼척·영월, 경상북도 문경, 충청남도 보령, 전라남도 화순을 폐광지역 진흥지구로 지정·고시하여 지역진흥사업 추진 계기를 마련하였습니다.

공단은 '96년부터 폐광지역에서의 제조업 및 관광레저업 등을 주 업종으로 하는 창업, 이전기업들에게 자금을 지원하여 사업기회를 제공하는 등 폐광지역의 자립기반 마련을 위해 대체산업용자 지원사업을 지속적으로 추진하고 있으며, 지역경제 활성화의 대표사업으로서 자리매김하고 있습니다.



대체산업용자지원사업

한국광해관리공단은 '96년 사업추진 이래 22년간 지속적으로 대체산업용자지원사업을 추진하고 있으며, '09년부터는 자체 재원을 활용한 연간 150억 원을 추가 투입하여 대체산업 육성에 힘쓰고 있습니다. 기업에게 용자금 지원으로 사업기회를 제공하고, 직거래장터 운영, 생산성혁신 컨설팅 등 기업 성장기회를 마련하는 등 열악한 폐광지역에서의 기업 성장환경을 조성하는데 다방면의 노력을 기울이고 있습니다. 또한 '용자사전 공고제' 도입으로 자금의 적기지원을 가능케하고, 기업의 필요시기에 따른 자금 분할지원 등 수요자 중심의 운용을 위해 제도개선에 꾸준히 노력하고 있습니다. 또한 고객 중심의 '찾아가는 설명회'를 통해 기업의 자격보완 유도 등 기업의 접근성을 제고하였습니다. 이로 인해 '18년 기획재정부 고객만족도 조사결과 최상등급을 획득하였습니다.

대체산업용자금 지원조건

구분	기간(거치/상환)	한도액	용자비율	용자금리(%) (대여/대출)
시설자금	5년/5년	30억 원 이내	소요자금의 80% 이내	연0.25/1.75
운전자금	2년/3년	5억 원 이내	소요자금의 100% 이내	(분기별 변동금리)

대체산업용자금 지원절차



대체산업용자지원사업 성과

한국광해관리공단은 1996년부터 2018년까지 총 402개 업체에 3,356억 원의 용자금을 지원하였습니다. 자체사업을 시작한 최근 10년간 지원기업을 조사한 결과 대체산업용자지원사업은 지원 전년도 대비 지원년도의 평균 매출액 20.7%, 고용창출 13.8% 상승을 주도하였습니다. 또한 폐광지역진흥지구 GRDP(지역내총생산) 증가에 4.11%, 고용증가에는 4.08% 기여하는 등 지원예산 대비 높은 경제적 효과를 창출하여 지역경제 활성화에 견인차 역할을 수행하고 있으며, 2018년에는 29개 기업에 175억 원을 지원하여 99명의 신규 일자리를 창출하는 성과를 달성하였습니다. 아울러 유관기관과의 협업행정을 통해 '일자리 희망이음' 사업을 추진하여 지역 인재와 지역중소기업 간의 일자리매칭 등 지역일자리 선순환 기반을 조성하고자 합니다.

출자법인 지원 및 관리 한국광해관리공단은 석탄산업 사양화로 인해 침체된 폐광지역 경제 활성화를 위해 '폐광지역 개발지원에 관한 특별법(95.12)'과 '2단계 폐광지역 투자계획(02.11, 산업통상자원부)'에 근거하여 아래와 같이 대체법인을 설립·관리하며 지역경제 활성화를 돕고 있습니다.

출자법인 일반현황

법인명	설립일	주요사업	종업원 수(명)	매출액(억원)
(주)강원랜드	1998.6.29	카지노, 호텔, 골프, 스키장, 콘도	3,673	14,360
(주)문경레저타운	2003.2.25	골프장, 콘도	44	108
블랙밸리컨트리클럽(주)	2004.8.13	골프장	58	45
(주)대천리조트	2007.12.26	골프장, 콘도, 레일바이크	24	59
(주)키즈라라	2012.1.6	직업체험테마파크, 집합형숙박 시설 등(사업준비 중)	21	-

공단은 출자법인의 안정적 매출유지, 흑자 구조 정착 등 운영 안정성을 확보함으로써 양질의 일자리 창출과 지역상생을 실현하고 있습니다. 2018년에는 사업다변화를 통한 일자리 확대로 비정규직 인력 124명을 정규직으로 전환하였으며 838억 원 규모의 지역사회 물품구매, 강원랜드 하이원 포인트 사용액 1,263억 원 달성 등 지역사회와의 상생발전을 위해 노력하였습니다.

용자지원기업 한성식품

1986년 설립된 한성식품은 100% 우리 농산물로 김치를 개발하고 제조하는 전문 회사로, 20년 전부터 강원도 지역 농가와 계약을 맺고 대량량 고랭지 배추를 수급해왔습니다. 한성식품은 2018년에 한국광해관리공단의 용자지원을 통해 생산규모가 가장 큰 네 번째 공장을 예미농공단지에 건립하였습니다. 이로써 산지와와의 거리를 좁혀 신선한 재료를 공수할 수 있게 되었으며, 약 100 명의 공장 인력 채용을 통해 지역 일자리 창출에 기여하였습니다.

공장동, 저온 창고, 체험관, 일반 창고, 복지관으로 구성되어 있는 공장은 생산규모 1일 47톤, 연간 1만 4,100톤으로 흡소핑, 도내 마케팅을 통해 소비자들에게 전통 있는 김치를 제공하고 있습니다. 이윤 추구하고 더불어 사회적 가치 창출을 강조하는 공단의 정책 방향을 반영하여 한성식품 김순자 대표는 도내 고등학교, 어르신 및 다문화 가정과 외국인들을 대상으로 김치체험과 교육 등을 제공하고 김장김치 나눔 행사 등을 진행할 것을 약속하였습니다.



지원 전 대비 평균 매출액
61.9억 원 >
74.7억 원(12.8억 원▲)



지원 전 대비 평균 종업원 수
22.5명 >
25.6명 (3.1명▲)

* '대체산업용자지원사업 추진성과 및 활성화방안 연구용역 분석결과(19.4월) 반영'

폐광지역 진흥사업 추진

한국광해관리공단은 폐광지역 주민들을 위해 최접점에서 정책을 집행하는 공공기관으로서 급변하는 사회환경 변화에 민첩하게 대응하고 지역주민들의 삶의 질과 정주여건을 개선하기 위해 다양한 폐광지역 진흥사업을 추진하고 있습니다.



도시재생뉴딜사업을 통한 지역 일자리 창출

ECO JOB CITY 태백 태백 장성지구는 노령화지수 287.4%, 노후주거비율 71.9% 등 거의 모든 지표에서 급격하게 쇠퇴되어 태백시 도시재생전략계획에 따른 최우선 순위지역으로 선정되었습니다. 또한 폐광지역 특별법 등을 통한 대체산업 육성 지원 등에도 불구하고 적절한 지역 산업이 없어 심각한 경제적 위기를 겪는 등 지역경제 문제해결이 시급하였습니다. 이에 한국광해관리공단은 폐광으로 지역소멸 위기에 처한 도시를 지원하고 일자리 창출 등 지역사회의 지속 가능성을 확보하기 위해 3개 공공기관, 태백시와 민·관·공 거버넌스를 구축하고 도시재생사업인 'ECO JOB CITY 태백'을 추진하고 있습니다.

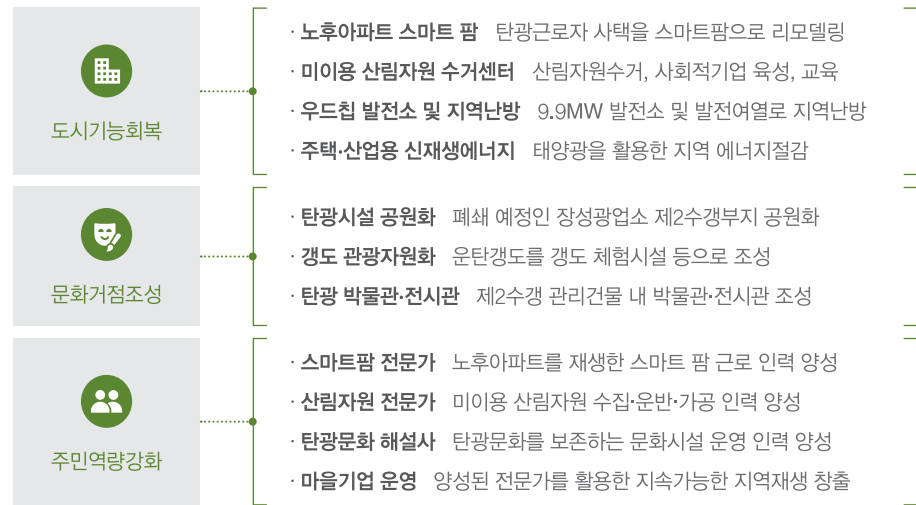
도시재생 뉴딜사업 'ECO JOB CITY 태백' 구상도



- 1.1 노후아파트 스마트 팜·교육센터 리모델링
- 1.2 스마트 유리온실
- 1.3 농산물 판매장·체험장
- 2.1 산림 재생에너지 파크
- 2.2 미이용 산림자원 수거센터
- 2.3 산림자원활용 교육원
- 3.1 소규모 지역난방 그리드
- 3.2 산업용 에너지효율화
- 3.3 주택용 에너지효율화
- 4.1 장성광업소 수경타워 근대산업유산 지정
- 4.2 수직경도 체험시설
- 4.3 광산공원(Mine Park)
- 5.1 탄광박물관·전시관
- 5.2 마인아트 인큐베이팅 센터
- 5.3 문화 클러스터 구축
- 6.1 스마트 팜 전문가 육성
- 6.2 산림자원 전문가 육성
- 6.3 지역 문화 전문가 육성
- 6.4 마을기업 운영 지원

공단을 중심으로 태백시, 한국지역난방공사, 대한석탄공사가 협업하여 추진하는 'ECO JOB CITY 태백'은 폐광지역에 신재생·문화발전소를 조성하는 사업으로, 사업대상부지는 태백시 장성동 210번지 일원(장성광업소인근)이며 총면적 460.862m²에 2019년부터 2024년까지 6년간 총 사업비 2,155억 원(국비 250억, 지방비 167억, 공공, 민간투자 등 1,738억)을 투입하는 경제기반형 도시재생사업입니다.

단위사업별 주요 사업내용



성과창출 측면에서는 'ECO JOB CITY 태백' 도시재생뉴딜사업 추진으로 인해 사업구역 내 직접 고용 282명, 간접고용 2,407명 총 2,692명의 일자리 창출효과가 발생할 것으로 예상됩니다. 한편, 'ECO JOB CITY 태백' 도시재생뉴딜사업은 국토부 주관 18년 도시재생뉴딜 대표사업 선정되었으며 정부혁신(산업부) 유공 포상, 강원도지사 표창 등 혁신성장 수요를 지속 창출하는 사업기획으로 도시재생뉴딜사업의 대표사례로 자리매김하였습니다.

덕포앳다 공단은 폐광지역 진흥에 미치는 영향력이 큰 도시재생을 다른 폐광지역으로 확대하기 위해 2019년부터 영월군 도시재생뉴딜사업을 추진하고 있습니다. 과거 석탄 화력발전소와 물류의 중심지였던 영월역 일대(115,700m²)를 지역 특화자원인 다슬기를 육성하여 상권을 재생하고, 끊겨버린 지역 공동체와 주거복지를 강화하고 육성하는 것이 목표입니다.

이 사업은 2020년부터 2023년까지 4년간 총 사업비 333억을 투입하며, 광해관리공단, 영월군과 함께 분야별 전문성을 갖춘 강원랜드, CJ헬로영서방송이 성공적인 사업 추진을 위해 협업합니다. 성과창출 측면에서는 '덕포앳다, 영월' 도시재생뉴딜사업 추진으로 인해 사업구역 내 직접고용 52명의 직접 일자리 창출효과가 발생할 것으로 예상되며, 공단은 2년 연속 도시재생 뉴딜사업에 선정되어 도시재생 전문기관으로서의 입지를 강화하였습니다.



정부혁신 유공 포상



국토부 주관 2018년 도시재생뉴딜 대표사업 선정

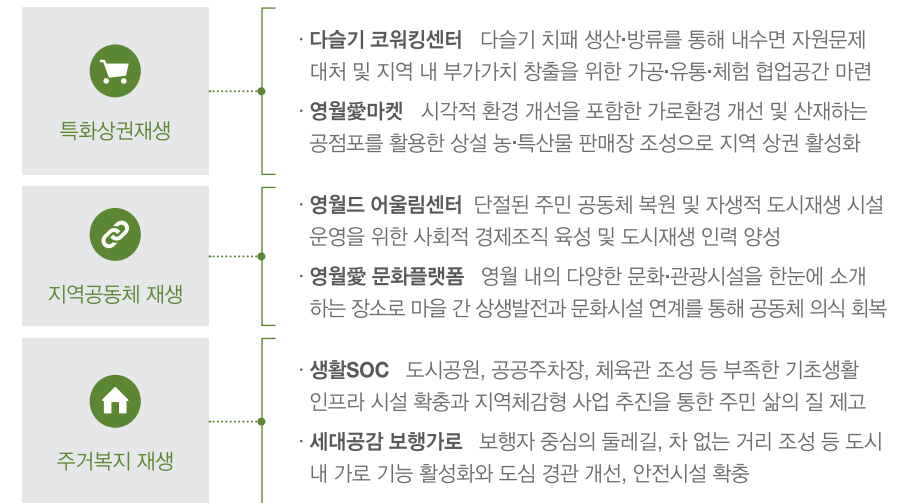


ECO JOB CITY 태백
일자리 창출 효과
총 2,692명



2년 연속 대표사업 선정

단위사업별 주요 사업내용



신재생에너지사업 추진

한국광해관리공단은 폐광부지를 활용한 태양광 발전을 통해 수익을 창출하고 지역에 환원하는 '태양광 광산 프로젝트'를 추진하고 있습니다. 태양광 광산 프로젝트는 폐광지역 신재생에너지 사업의 대표적인 사례로, 기후변화에 적극적으로 대응하는 것은 물론 지역사회의 고용창출, 지역 발전원동력 확보를 목표로 진행되는 지역진흥사업입니다.

정선 함백 폐광부지에 시범적으로 추진될 태양광 광산 시범사업은 대한석탄공사가 부지를 20년간 제공하고, 한국지역난방공사가 사업비를 투자해 발전사업을 진행한 후, 투자원금을 제외한 초과수익을 지역에 환원하는 방식으로 진행됩니다.

태양광 광산 외에도 공단은 주민밀착형 지역개발사업의 일환으로 미래코제로에너지마을 조성사업을 수행하고 있습니다. 제로에너지마을은 폐광지역 마을에 2종 이상의 신재생에너지원(태양광 발전설비, 태양열 온수설비, 지열 난방설비 등)을 융복합하여 주택 및 공공시설에 설치 보급하는 것으로 폐광지역 주민들의 가계부담 완화에 기여하고 있습니다.

미래코제로에너지마을 추진실적

구분	대상지	사업기간	사업비(백만 원)				
			정부	공단	지자체	주민	합계
태백	강원 태백시 삼수동 일원	'13.8-'14.4	260	286	-	-	546
문경	경북 문경시 마성면 일원	'14.8-'15.7	230	297	-	-	527
영월	강원 영월군 한반도면 일원	'14.12-'15.12	354	274	79	86	793
화순	전남 화순군 동북면 일원	'15.5-'16.5	410	298	72	50	830
보령	충남 보령시 성주면 일원	'15.5-'16.5	411	299	100	75	885
정선	강원 정선군 신동읍 일원	'15.10-'16.10	682	300	310	86	1,378
삼척	강원 삼척시 도계읍 일원	'17.1-'17.12	358	260	100	-	718



덕포앳다
직접 일자리 창출효과
52명

삼척 태양광 광산



취약계층 및 광산근로자 복지 확산

한국광해관리공단은 연탄의 안정적인 공급과 지역주민의 에너지 복지향상을 위해 탄가안정대책 사업, 저소득층 연탄보조사업 등 다양한 석·연탄산업지원사업을 추진하고 있습니다.



에너지 사각지대 해소

저소득층 연탄보조사업 산업통상자원부와 한국광해관리공단은 2007년부터 연탄사용 저소득 가구에 연탄가격 인상에 따른 차액분을 쿠폰으로 지원하는 연탄보조사업을 시행하고 있습니다. 지원대상은 연탄사용 저소득가구(수급권자, 차상위계층, 소외계층)이며 지원시기는 연탄수요가 있는 동절기(당해 연도 10월~익년도 4월 말)에 지원합니다.

지원규모는 가구당 406천 원('18년 사업기준)으로 2018년에는 총 63,634 가구에 세대당 406,000원의 연탄쿠폰을 지원하였습니다.

한편, 공단은 종이쿠폰 사용에 따른 배부 및 검증 행정절차 소모로 동절기 난방연료 공급이 지연되고 일부 관할 읍·면·동에서 연탄쿠폰 미수령, 미자격자 지원 등의 문제가 발생함에 따라 연탄쿠폰 QR코드 시스템을 도입하고자 합니다.

QR코드 도입을 통해 공단은 부정수급을 체계적으로 관리하고 수혜자의 쿠폰 사용실적이 저조한 경우, 개별 안내를 통해 에너지 바우처 혜택을 지원받을 수 있도록 유도하는 등 사업 실효성을 높여 갈 예정입니다.

석탄산업 안정화 지원

탄가안정대책사업 한국광해관리공단은 석탄산업법령 및 고시에 따라 서민생활 보호 및 물가 안정, 석탄산업 기반유지를 위해 석탄과 연탄의 최고판매가격을 지정하고 생산원가와 판매가격의 차액 등을 보전하는 탄가안정대책사업을 추진하고 있습니다. 탄가안정대책사업의 종류로는 석탄 및 연탄 가격안정지원금, 광도굴진지원금, 생산감축지원금 등이 있으며, 공단은 지난 5년

간 석탄광업자, 연탄제조업자, 연탄수송업자에게 총 9,820억 원을 지원하고 2018년에는 1,517억 원의 사업비를 지원하였습니다. 본 사업을 통해 석·연탄 산업의 안정적 조업 지원과 무연탄 수급안정을 도모하고, 궁극적으로 탄가 안정을 통해 서민생활을 보호하여 석·연탄산업 기반을 유지하고자 합니다. 참고로 본 사업의 지원대상은 석탄광업자 및 연탄제조업자, 연탄수송업자이며 지원사업의 종류는 아래와 같습니다.

지원대상 및 내용		
대상	사업의 종류	사업내용
석탄광업자	석탄가격안정지원	산재보험료 및 근로자 자녀 학자금, 차액보전금 지원
	생산감축지원	전년대비 5%이상 석탄생산을 감소한 석탄광업자 지원
	광도굴진지원	광도굴진 시공비용의 70% 지원(예산범위 내)
연탄제조업자	연탄제조비	연탄을 생산·판매한 제조업자에게 연탄제조비 지원
	무연탄 자동차수송비	연탄제조용 무연탄의 자동차 수송비 지원
연탄수송업자	연탄수송비	연탄을 배달하는 수송업자에게 지원

폐광대책사업 폐광대책사업은 석탄수요의 지속적인 감소에 따라 정부가 석탄산업합리화(비경제 탄광폐광) 정책을 추진함으로써, 합리적인 폐광과 감축을 유도하기 위해, 폐광 또는 감산되는 광산에 대하여 근로자 대책비와 광업자 대책비를 지원하는 사업입니다. 한국광해관리공단은 본 사업을 통해 갑작스럽게 퇴직할 수밖에 없는 근로자와 광업자에게 퇴직금, 실직위로금, 학자금, 재해위로금 등을 지원하며 이직 근로자의 생활안정을 도모하고 있습니다. 공단은 폐광대책비로 지난 5년간 총 1,585억 원을 지원하였으며 2018년에는 285억 원을 지원하였습니다. 한국광해관리공단은 폐광대책사업을 진행함으로써 석탄산업의 안정적 생산체계를 구축하고 석탄생산 지역 경제를 유지하고자 합니다.

지원대상 및 내용		
대상	사업의 종류	사업내용
폐광으로 선정된 광산	근로자 대책비	퇴직금, 임금 및 실직위로금, 전업준비금, 특별위로금, 재해위로금, 학자금 지원
	광업자 대책비	석탄광업자에 대한 광업시설의 이전, 폐기 등을 지원
감산으로 선정된 광산	근로자 대책비	전업준비금, 특별위로금, 학자금 지원

석탄 및 석탄가공제품 품질검사 한국광해관리공단은 거래당사자 간 공정거래를 유도하고 양질의 석탄 및 연탄을 안정적으로 공급하기 위해 석탄 및 석탄가공제품에 대한 품질검사를 시행하고 있습니다. 검사대상은 석탄의 경우, 가행 5개 탄광(수송량의 15%)이고, 연탄은 전국 42개 연탄공장, 기타 가공탄은 전국 5개 기타 가공탄공장이며 검사항목은 석탄은 발열량 및 휘발분, 연탄은 발열량, 휘발분 및 규격, 기타가공탄은 발열량, 유황분 및 분탄 함유량입니다. 2018년에는 탄광별 수송량 1,018,268톤 가운데 201,707톤에 대한 검사를 시행, 목표치(152,740톤)를 4.81% 초과 달성했으며, 국내 5개 가행탄광에 대해 연간 수송량의 19.81%에 대해 석탄품질검사를 실시하였습니다. 더불어 603회의 연탄품질검사, 48회의 기타 가공탄검사를 실시하며 양질의 석탄 및 연탄을 안정적으로 공급하는데 기여하였습니다.

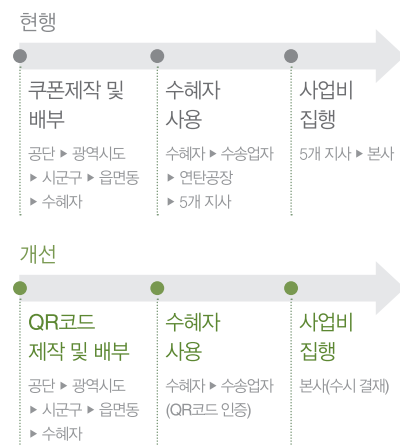


탄가안정대책사업
지난 5년간
총 9,820억 원 지원



폐광대책사업
지난 5년간
총 1,585억 원 지원

QR코드 도입에 따른 추진체계(개선)



Value Adding Activities 03

미래 혁신성장 동력 확보

한국광해관리공단은 급변하는 사회 흐름에 발맞춰 미래 유망 혁신기술을 개발하여 지속가능한 광해방지산업 기반을 조성하고자 합니다. 또한 국내외 네트워크를 강화하여 광해방지산업의 상생 생태계를 조성함으로써 미래 혁신성장 동력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

WHY I 이 토픽이 왜 중요한가?

4차 산업혁명 시대가 도래함에 따라 사회는 이전보다 더 빠르게 변화하고 있습니다. 인공지능(AI), 사물인터넷(IoT) 등 다양한 기술의 발달은 우리의 삶과 연결되어 기존의 생활양식을 바꾸고 있습니다. 급변하는 사회·경제적 흐름에 적응하며 미래 성장 동력을 확보하는 것은 기업의 존폐와 직접적으로 연관되기 때문에 광업정책 달성의 지속 가능성에 대한 고민은 필수가 되었습니다. 광해방지 혁신 기술의 고도화는 적시에 광해관리 사업을 추진할 수 있도록 하며 광산 개발부터 폐광 이후까지의 사업의 완성도를 높일 수 있습니다. 나아가 다양한 사회문제 해결을 위한 방안으로도 활용함으로써 공공기관의 사회적 가치 실현을 가능하게 합니다. 또한 글로벌 협력 네트워크를 강화함으로써 해외시장 진출 인프라를 구축하여 양질의 일자리를 창출할 수 있으며, 지원 사업 성과를 통해 후속 협력을 확대하며 국익을 창출할 수 있습니다.

WHAT I 접근방식은 무엇인가?

한국광해관리공단은 실무 및 학술 분야에서 활발하게 연구하여 혁신 기술과 미래 유망 기술을 선제적으로 개발하며 세계 광해방지시장에서의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 국내 광해방지사업을 효율적으로 시행하기 위해 고효율 광해관리 기술 개발에 힘쓰고 있으며, 지하공동 형상화 기술(MIRECO EYE)과 같은 혁신기술 개발을 통해 광해방지 사업현장 적용성을 개선하고 나아가 도심지 싱크홀 예방조사에서도 활용하는 등 혁신 기술을 민간 차원에서 활용함으로써 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 또한 2010년부터 광해 분야 국가기술자격 업무를 수행하며 양질의 광해방지 전문가를 배출하여 친환경 자원개발지원 전문기관으로의 입지를 다지고 있습니다. 나아가 몽골, 페루, 인도네시아 등 다양한 나라와 국제교류 협력사업, 공적개발원조(ODA) 등 글로벌 협력 사업을 추진하여 국익창출을 도모하고 있습니다.



2018 Highlight

기술개발성과지수

3개년도 R&D 사업비 대비 광해기술 연구 및 확산·공유 성과지수

4.86 × 10⁻¹⁰

광해방지 전문인력 양성

4차 산업혁명 기반의 광해관리 전문인력 양성 교육 프로그램 성과

62명

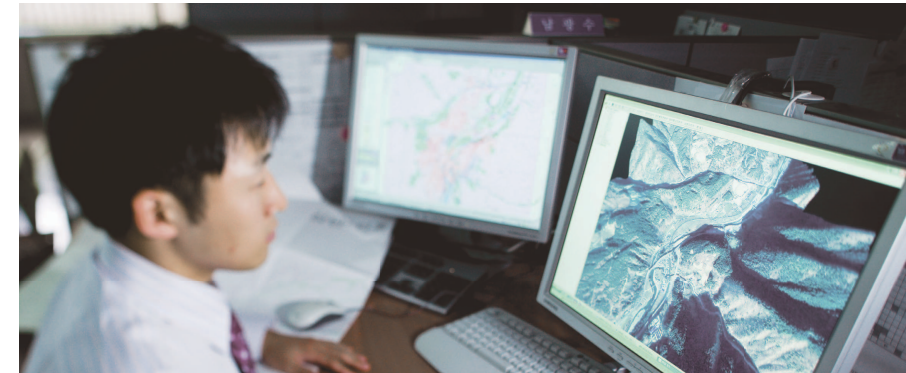
중소기업 해외 동반진출

중소기업 주관 공동 사업 발굴 및 컨소시엄 구성 등을 통한 해외진출

20개사

미래 유망 혁신기술 확보

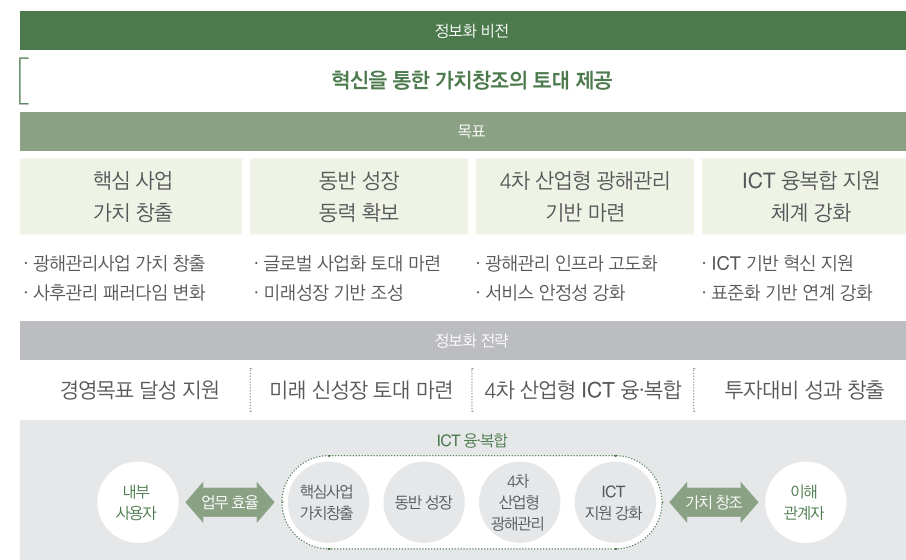
한국광해관리공단은 4차 산업혁명이라는 새로운 패러다임에 대응해 중장기 정보화전략체계를 수립하고 미래 유망 혁신기술을 개발, 활용하는 등 미래시장을 선도할 우수기술 확보에 주력하고 있습니다.



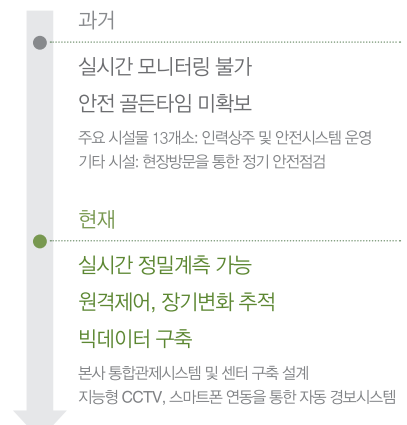
정보통신기술(ICT) 활용

한국광해관리공단은 4차 산업혁명 시대에 선제적으로 대응하고 선도적 혁신기술로 새로운 변화를 창출하기 위해 2018년 1월에 중장기 정보화전략 계획을 수립하였습니다. 정부 핵심 과제에 따라 사물인터넷(IoT), 인공지능, 빅데이터, 클라우드 등 정보통신기술(ICT)을 광해관리사업에 실질적으로 접목시키고 있으며 주제별 외부자문단 구성과 투자수익률 연계 지표 설정 등 미래 시장을 선도할 우수 기술을 선도적으로 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

한국광해관리공단 중장기 정보화 전략체계도



ICT 기반 광해방지시설물 통합관리시스템



선도기술 확보 노력

MIRECO EYE 광업분야에서는 지하광물의 채굴로 형성된 지하공동이 시간의 경과에 따라 붕괴되고 이로 인해 지반이 가라앉는 지반침하와 같은 위험상황이 발생할 가능성이 존재합니다. 이에 한국광해관리공단은 국내 유일의 광해관리 전문기관으로서 광산지역 싱크홀 등 지반안정성 조사를 위해 지하공동 3차원 수치화 및 형상화 기술인 MIRECO EYE를 자체 개발하였습니다. MIRECO EYE는 지하공동에 삽입해 지하공동의 규모 및 방향성과 같은 정밀한 수치정보와 영상 정보를 취득할 수 있는 신기술로 시추공만 있으면 어디든지 적용이 가능하여 공단은 물론 지반 침하 위험이 있는 기관 및 기업에서 유용하게 활용될 수 있습니다. 실제로 공단이 보유하고 있는 MIRECO EYE는 서울시의 도로안전을 위해 적용되었으며, 이를 통해 공단과 서울시는 서울시 12개구, 106개소에 대한 도로지하 공동자료를 취득하고 41개소를 즉시 보강하는 등 도심지 도로안전 확보로 안전한 정주여건을 조성하였습니다. 또한 공단은 MIRECO EYE가 다양한 분야와 조건에서 사용되도록 하기 위해 기존 모델을 4개 모델로 세분화하며 활용도를 높여가고 있습니다. 앞으로도 공단은 MIRECO EYE 기반 지하안전 관리를 위해 여러 관련 기관들과 협업 네트워크를 구축하고 광산은 물론 재난, 군용, 토목공사 등 다양한 분야에서 안전을 확보하고자 합니다. 한편, MIRECO EYE는 국가 신기술 인증(2016, NET 제 1040호), 신기술 실용화 부문 산업부 장관표창(2017) 수상 등 대내외 평가를 통해 기술의 우수성을 인정받았습니다.

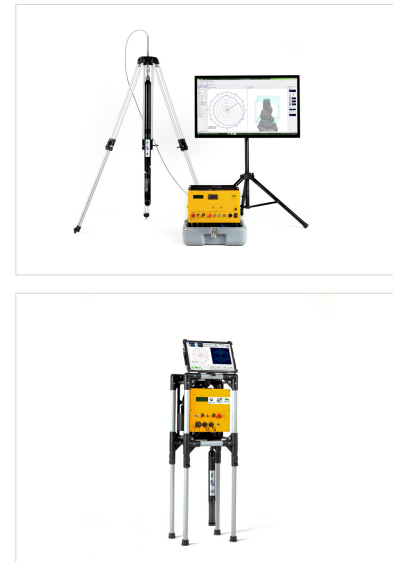
MIRECO TUBE MIRECO TUBE는 장비 진입이 어려운 자연정화시설에 적용 가능한 경제적인 슬러지 탈수기술의 사업화를 목표로 개발되었습니다. MIRECO TUBE를 통해 자연정화 공법과 Semi-Active treatment를 적용한 수질정화시설의 슬러지 처리에 소요되는 시간과 비용 감축이 가능합니다. 실제로 Semi-Active treatment 수질정화시설 2개소와 자연정화공법의 수질정화시설 3개소 대상으로 탈수처리 기술을 적용한 결과, 자연정화공법에서 높은 함수율 저감속도와 높은 고액분리 속도로 탈수처리 효율이 높은 결과가 나타났습니다.

드론 활용 효율적 광해관리업무 수행 광산지역은 주로 접근이 힘든 산간오지에 위치하고 광범위한 구역에 걸쳐 광해요인(광산배수, 광물찌꺼기, 폐석 등)이 분포하기 때문에 조사 시 시간적 제약과 안전문제 등이 상존합니다. 이에 한국광해관리공단은 광해의 확산 경로를 추정하고 주요 시설물의 위치를 파악하는 광역조사에 드론을 활용함으로써 업무의 효율성을 높이는 것은 물론 조사 상황에서 발생할 수 있는 안전 문제를 해소하였습니다. 또한 해외 대규모 광산지역 광해관리 사업 수행 시 4차 산업기술을 활용한 조사기법을 통해 개발도상국 등에 한국의 선진 광해관리 기술력을 홍보하고 국가의 위상을 높이는 효과를 창출하였습니다.

드론 활용 사업 추진실적

<p>광역조사 계획 수립과 도면의 시각화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 드론을 이용한 항공촬영 및 스펙트럼 분석 · 복잡한 도면의 직관적 시각화 	<p>산림복구지 피복률의 과학적 산출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 드론으로 산림복구지 항공촬영 실시 · 구획을 나뉜 표준색 색채 분석 프로그램 활용해 피복률 산출 	<p>항공측량 및 지반침하지 탐색</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지반침하 발생가능 지역에 대한 주기적인 항공 촬영 · 침하지 발견 및 현장조사 실시 	<p>광업폐기물 적치량의 합리적 산정</p> <ul style="list-style-type: none"> · 대규모 폐경성장 항공촬영 실시 · 3차원 모델링을 통해 적치량 산출
--	---	--	---

광업 및 특수목적용 MIRECO EYE(A,I)



광해방지산업 상생 생태계 조성

한국광해관리공단은 중소기업 성장을 돕기 위해 기술지원과 교육을 제공하고 우수 국가 자격자를 배출함으로써 광해방지산업 상생 생태계를 조성하고 있습니다. 또한 국내뿐만 아니라 해외 민간협력 네트워크를 강화하며 미래 혁신성장 동력을 확보하고 있습니다.



중소기업 지원

광업자원분야 최신 기술 및 동향의 활발한 공유는 관련업계 협력 기반을 마련합니다. 공단은 공단·전문광해방지사업자·광산근로자 간 상생협력을 형성하기 위해 한국광물자원공사, 한국 지질자원연구원과 공동으로 주관하여 매년 상·하반기에 걸쳐 중소기업 지원교육을 실시하고 있습니다. 광산의 안전 고도화를 위한 기술 적용사례 및 광산 관련 최신 이슈를 함께 공유함으로써 전문지식 함양을 통한 양질의 광해방지사업을 기대할 수 있습니다.

우수 국가 자격자 배출

광업자원분야(광해, 자원)의 우수한 인력 배출은 산업계 경쟁력을 강화시키고, 상생 네트워크의 질을 높입니다. 이러한 점에 입각하여 공단은 일-교육훈련-자격이 균형을 이루고 현장성을 반영하는 광업자원분야 국가기술자격 검정을 시행하고 있으며, 전문광해방지사업자, 광업계 등 광업 자원분야 종사자를 대상으로 역량강화 및 안전교육을 시행하여 전문 역량을 강화하고 있습니다. 또한 사후관리 교육도 철저히하여 자격취득자에 대한 직무수행 능력을 제고함으로써 우수한 국가 자격자 배출에 앞장서고 있습니다.

국내외 민간협력 네트워크 강화

한국광해관리공단은 광해방지, 에너지·자원 환경 분야의 국제협력 사업을 기획 및 발굴하고 추진하기 위해 국내 기업들과 함께 협약을 맺어 협력 네트워크를 강화하고 있습니다. 공단이 보유하고 있는 해외 네트워크 및 인프라를 활용하여 해당 국가 진출을 희망하는 중소기업의 판로

분석사, 기술사 등 전문자격 19과정(25명, 71h) ▶ 기술사 1명, 분석사 1명 배출

미래코 글로벌 상생네트워크 협약 체결

개척을 지원함으로써 대·중소기업의 해외시장 동반진출을 적극적으로 추진하고 있습니다. 초청 연수, 현지세미나 등 공단의 국제교류협력에 민간기업이 함께 참여할 수 있도록 하고 있으며, 일례로 몽골사무소 에너지부, 에르데넬광산 등 몽골 현지의 물적·인적 자원을 활용하여 광산 오염부지 내 태양광발전 사업을 추진하고 있습니다.

MIRECO 신성장 동력 확보

한국광해관리공단은 적극적인 해외시장 진출 및 글로벌 경쟁력 강화를 2011년 해외사업 전담 조직을 만들고 국제교류협력사업, 해외기관 협력사업, 국제개발협력사업(ODA) 등 다양한 해외 광해방지사업을 추진하고 있습니다.



국제교류협력사업 추진

공단이 진출하고자 하는 국가들을 대상으로 초청연수, 공동 워크숍, 세미나 등 다양한 국제교류 사업을 추진하고 있습니다. 이와 같은 국제교류사업은 해외 주요 기관과의 네트워크 형성을 위한 것으로 공단은 이를 통해 대한민국 광해관리 기술력과 노하우를 해외시장에 전파하며 국가의 위상을 제고하고 있습니다. 또한 이러한 국제교류사업의 특징은 사업들이 단지 네트워크 형성에만 그치지 않고 후속사업 개발로 이어진다는 것입니다. 실제로 공단은 2009년 이후 국제교류사업을 통해 19개국 52건의 광해방지 업무협약을 체결하였으며 이를 통해 국내 광해방지 사업의 해외 수주기반을 마련하고 있습니다.

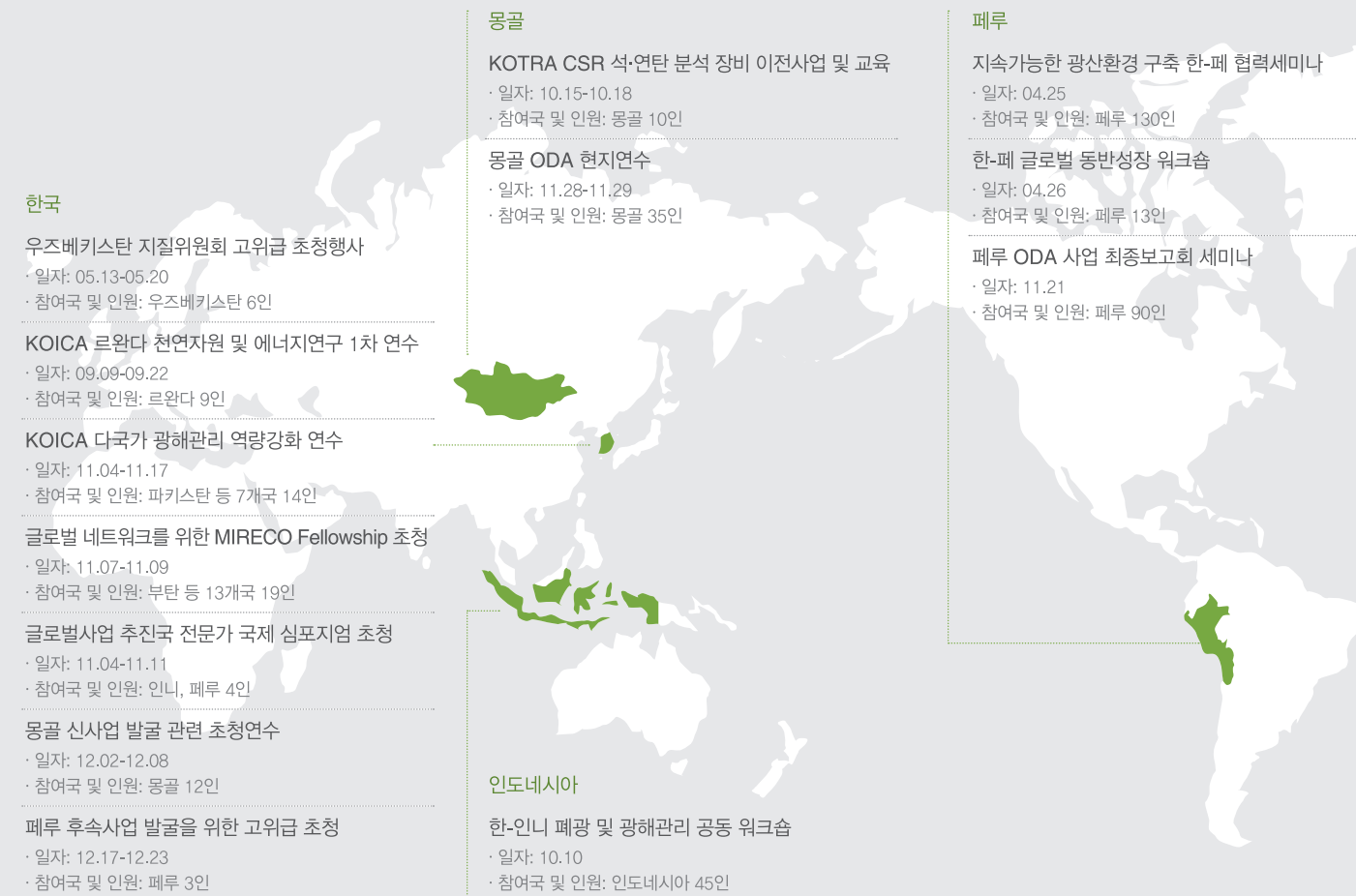
참고로 공단은 2018년에도 장기간의 국제교류사업 추진 후 페루 광업 및 환경분야 3개 정부 기관과 광산 환경 개선 협력사업, 광산지역 환경 감독 역량 강화사업, 광해관리시설 물리적 안정성 모니터링 시스템 구축 등 후속사업 추진을 위한 업무협약을 체결하였습니다.

한편, 공단은 개도국 공무원 초청연수 및 개도국 현지 세미나 등 국제교류협력사업을 'MIRECO Fellowship Program'으로 브랜드화하는 등 국제교류협력사업을 강화해 나가고 있습니다.



광업분야 유관 공공기관
최초 CTCN(Climate
Technology Center
&Network, 국제기구) 가입

2018 MIRECO Fellowship Program 추진실적



프로젝트형 개발협력사업(프로젝트형 ODA) 추진

프로젝트형 개발협력사업(프로젝트형 ODA)은 개발도상국에 광해관리 정책 및 기술 등에 대해 3년 내지 5년에 걸쳐 집중적으로 원조·지원하는 형태의 사업으로, 공단은 이를 통해 해당 진출국 내의 광해관리 시장 잠재수요를 발굴해 내고 있습니다.

2018년에는 몽골 1건, 인도네시아 1건, 페루 1건 등 총 3건의 프로젝트형 ODA를 추진하였고 총 사업규모는 120.62억 원으로 공단 및 10개 민간기업과 공동으로 추진하였습니다.

연번	사업명	발주처	사업기간	사업규모(억 원)
1	몽골 광해관리 마스터플랜 수립 및 역량강화	KOICA	'14.12-'20.12	63.95
2	인도네시아 광해실태조사 및 시범복구	KOICA	'14.12-'18.01	30.98
3	페루 지속가능한 자원개발을 위한 광해관리 업무 정확화시스템 구축	KOICA	'15.12-'18.12	25.68

몽골 광해관리 마스터플랜 수립 및 역량강화 사업 공단은 2014년부터 '몽골 광해관리 마스터플랜 수립 및 역량강화' 지원을 위한 프로젝트형 ODA 사업을 추진하고 있습니다. 2008~2009년 수행한 KOICA ODA인 '몽골 울란바타르 대기오염 저감 난방문화 개선 사업'이후 세 번째로 추진되는 사업입니다. 공단은 몽골 광해관리 정책 진단 및 제도개선 지원을 위한 마스터플랜 수립의 일환으로 광해관리를 위한 기금조성, 수행조직, 수행방법 등의 내용이 포함된 법안 수립을 지원하였습니다.

인도네시아 광해실태조사 시범복구 사업 인도네시아는 석탄, 구리 등의 주요 생산국으로서 광업이 정부 수입의 약 33%를 차지할 만큼 국가경제에서 큰 비중을 차지하고 있으나 인력, 예산 등의 부족으로 광업의 체계적 관리가 어려워 광해발생에 적극적으로 대응하지 못하는 실정입니다. 이에 공단은 인도네시아 내 광해에 대한 인식을 높이고 광해관리 기반 마련을 위해 2014년부터 2018년까지 KOICA ODA 사업으로 '인도네시아 광해실태조사 시범복구'사업을 추진하였습니다. 사업을 통해 공단은 인도네시아 광산지역의 환경오염 실태를 조사하였으며, 조사결과를 토대로 광해관리 매뉴얼을 개발하고 토양오염 관리를 위한 법적 규제 마련 필요성을 인도네시아 정부에 제안하는 등 인도네시아 내 체계적인 광해관리 토대 마련을 위해 노력하였습니다.

페루 지속가능한 자원개발을 위한 광해관리 업무 정보화 시스템 구축 사업 한반도 면적의 6배에 해당하는 국토를 지닌 페루는 구리, 금, 아연 등 풍부한 광물자원을 보유하고 있습니다. 또한 광업은 페루 GDP(국내총생산)의 9.4%(2018년 기준)를 차지하는 등 국가 경제를 견인하는 기간산업으로 높은 비중을 차지하고 있습니다. 그러나 페루정부는 체계적인 폐광산 광해 관리 시스템 부재, 현장 조사 장비 및 전문인력 부족, 해당분야 경험 및 기술 부족 등의 이유로 효과적인 광해관리에 어려움을 겪고 있습니다. 이에 공단은 KOICA ODA의 지원을 받아 2015년부터 2018년까지 페루 지속가능한 자원개발을 위한 광해관리 정보화시스템 구축사업을 추진하여 성공적으로 완료하였습니다.

진출국(몽골) 수요 맞춤형 활동추진

한국광해관리공단은 지난 2010년 원활한 ODA 사업 수행을 위해 몽골현지사무소를 설치하였으며, 이를 기반으로 현재 현지 수요 맞춤형 광해관리 국제개발협력사업을 추진하고 있습니다. 또한 공단은 몽골현지사무소를 통해 현지에 진출한 한국 광업기업에 대해 광해관리 컨설팅을 제공하고 사막화, 대기오염 해결을 위한 신사업을 발굴, 수행하는 등 몽골에 대한 협력을 활성화하고 있습니다. 몽골 현지 정부(광업부, 전문감독원 등)와의 지속적인 교류를 통해 민간자원개발 기업에 대한 광해방지 기술 및 네트워크 제공으로 중소기업의 해외사업 진출에 디딤돌이 되었으며, 몽골 사막화 등의 환경피해 저감을 위해 다양한 사업을 함께 추진하고 있습니다.

글로벌협력사업 주요 추진방향

한국광해관리공단은 글로벌협력사업을 통해, 글로벌 경쟁력 강화를 위한 민관 동반 해외시장 진출 인프라를 구축하고, 개발협력사업(ODA) 등을 통한 양질의 일자리 창출과 청년 인력을 양성하고 있습니다. 나아가 공단이 보유한 경험과 기술을 기반으로 하여 국제사회의 수요가 높은 현안에 대한 해결을 지원함으로써, 국익 창출과 사회적 가치 구현에 기여하기 위한 노력을 지속할 것입니다.



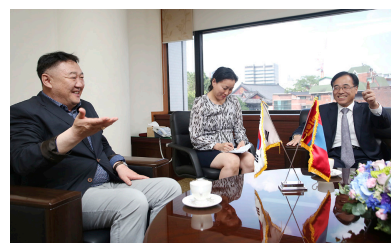
몽골 울란바타르 도시숲(40ha) 조성

인도네시아 광해실태조사 시범복구 사업



페루기후변화 ODA 공동기획 및 발굴

몽골 전문감독원장 면담



Value Adding Activities 04

함께 성장하는 공동체

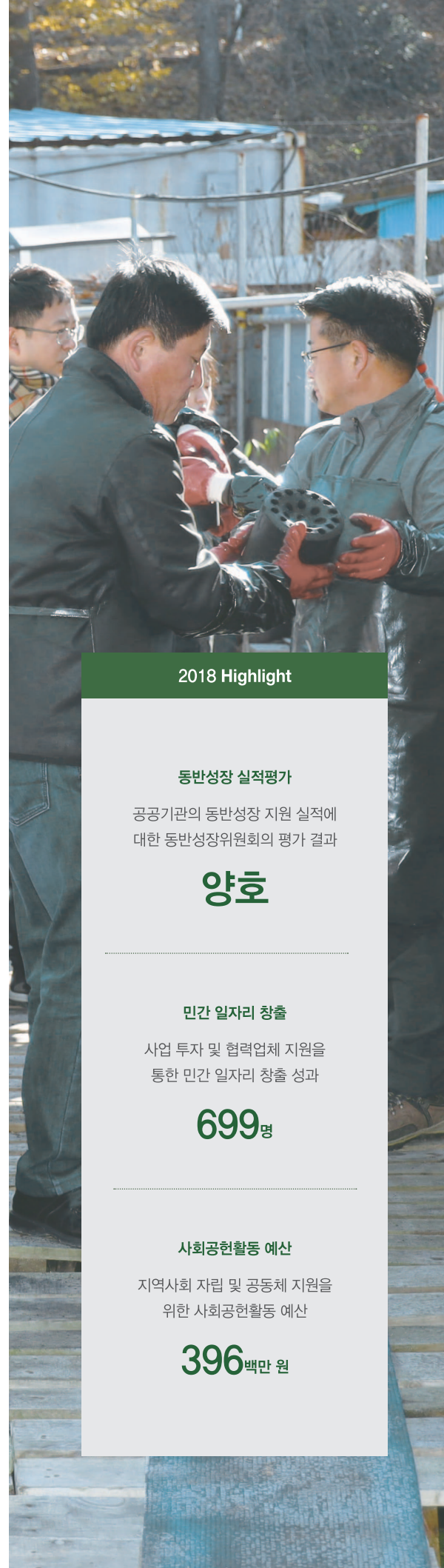
한국광해관리공단은 공공기관의 사회적 가치 실현의 책임을 이행하고자 다각적으로 고민하고 있습니다. 일자리 창출, 동반성장, 사회공헌 등 다양한 방식으로 함께 성장하는 공동체를 만들기 위해 고민하고 있으며, 지속적인 소통을 기반으로 함께함의 기쁨을 늘려가고자 합니다.

WHY | 이 토픽이 왜 중요한가?

공공기관은 개인이 아닌 사회 모든 구성원들을 위해 존재하는 기관입니다. 따라서 기관의 고유 사업을 충실히 수행하는 것이 중요한 동시에 양질의 일자리 창출, 상생·협력, 사회 통합 등 국민의 사회적 요구에 대한 수용이 기대됩니다. 이에 따라 기관은 다양한 소통채널을 통해 여러 이해관계자들의 의견을 듣고, 이를 기관운영에 적극적으로 반영하여 함께 성장하는 공동체를 실현해야 합니다. 정부가 공익실현을 넘어 공공기관의 사회적 가치 실현을 강조함에 따라 추진 사업의 결과가 사회에 미칠 영향력에 대해서 고민할 뿐만 아니라 사업의 추진 과정에서의 사회적 가치 실현에 대한 고민이 중요해졌습니다. 또한 사회 공동체의 일원으로서 공공기관은 사회적 책임에 대한 노력을 다하여 국민에게 신뢰받는 기관으로 거듭나야 합니다.

WHAT | 접근방식은 무엇인가?

한국광해관리공단은 지속가능한 상생기반을 만들기 위해 동반성장 추진체계를 구축하고 이에 따른 9개 전략과제를 이행하고 있습니다. 협력사에 대한 단순한 지원을 넘어 동반성장 워크숍을 개최하고 대체산업융자업체들을 방문하는 등 적극적인 소통을 기반으로 협력사의 역량을 강화할 수 있는 실효성 있는 지원을 위해 노력하고 있습니다. 또한 일자리 체계 구축, 공공일자리 창출, 민간일자리 지원, 일자리 인프라 확대의 전략방향을 설정하여 양질의 일자리 창출을 위해 만전을 기하고 있습니다. 사회적 책임에 대한 노력으로 희망나눔, 재능나눔, 사랑나눔이라는 3개의 테마에 따라 본사와 지사에서 물품지원, 재능기부, 장학금 전달 등 수혜자에게 맞춤형 다양한 형식의 사회공헌을 진행하고 있으며, 한국광해관리공단은 앞으로도 다양한 이해관계자들과 함께 성장하기 위한 노력을 멈추지 않을 것입니다.



2018 Highlight

동반성장 실적평가
공공기관의 동반성장 지원 실적에 대한 동반성장위원회의 평가 결과

양호

민간 일자리 창출
사업 투자 및 협력업체 지원을 통한 민간 일자리 창출 성과

699명

사회공헌활동 예산
지역사회 자립 및 공동체 지원을 위한 사회공헌활동 예산

396백만 원

동반성장

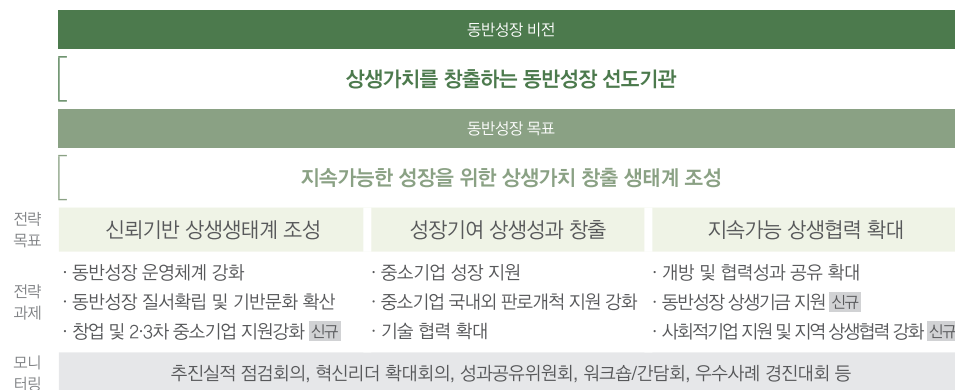
광해방지사업, 석·연탄산업 및 지역진흥사업 등 다양한 분야에서 중소기업들과 협력관계에 있는 한국광해관리공단은 단순한 협력사 지원을 넘어 그들과의 소통과 신뢰를 기반으로 지속가능한 상생기반을 만들어 나가고 있습니다.



동반성장 추진체계

한국광해관리공단은 '상생가치를 창출하는 동반성장 선도기관'이라는 동반성장 비전 하에 3대 전략목표와 9개 전략과제를 수립하고 성실히 이행중입니다. 더불어 공단은 상생협력 강화 및 동반성장 추진력 확보를 위해 지난 2018년 12월 MIRECO 상생협력위원회를 구성하였고, 이사장 포함, 임원 전원을 상생협력임원으로 선임, 부서별 동반성장추진리더를 선정하는 등 동반성장 조직을 강화하였습니다.

공단 업무 영역	광산지역 환경관리	폐광지역 진흥	광해관리 기술개발	경영혁신
협력 기업 니즈	· 공사대금 체불 해결 · 해외사업 행정력 부족	· 투자 등 사업기회 마련 · 시설자금 등 부족	· 핵심 기술력 부족 · 기술 사업 수주 필요	· 안정적 판로 개척 필요 · 흑자구조 전환 필요
공단 지원	· 공사현장 감독 권한 · 높은 해외 신인도	· 대규모 정책사업 추진 · 대체 산업 용지지원	· 선진국 수준 기술력 · 기술개발 성과 공유	· 공공기반 자원 공유 · 전문적 경영 컨설팅



2019년도 대·중소기업 상생협력 유공 대통령 표창 수상

기술사업화 글로벌 사업 (68개사 동반진출 등) 산업부 장관 표창

'18년도 동반성장 평가 '양호'등급 (전년대비 1단계 상승)

동반성장 문화 확산

협력사 소통 및 공정거래 문화 확산 공단은 실효성 있는 동반성장 추진을 위해 다양한 협력사 소통채널을 통해 협력사 현황과 이슈를 공유하며 그들의 목소리를 청취하고 있습니다. 2018년에는 글로벌 광해관리 동반성장 워크숍을 개최하여 전문광해방지사업자 및 해외동반진출 기업과 상호 소통의 장을 마련하였으며 대체산업용자업체를 방문하여 협력기업들의 애로사항을 청취하였습니다. 그 밖에도 광해방지 국제 심포지엄을 개최하여 중소기업과의 공동개발장비인 MIRECO EYE를 직접 시연하고 홍보하는 등 중소기업 판로지원을 위해 노력하였습니다.

2018 글로벌 광해관리 동반성장 워크숍('18.6)	<ul style="list-style-type: none"> 전문광해방지사업자 및 해외동반진출 기업과의 소통 · 참석자 : 광해관리 글로벌 상생 네트워크 참여 희망사, 전문광해방지사업자 등 70여 명 · 주요내용 : 해외사업 추진현황 공유 및 동반진출 방안 토론
대체산업용자업체 현장방문('18.9)	<ul style="list-style-type: none"> 공단 용자지원기업 방문을 통한 협력기업과의 소통 · 참석자 : 용자지원기업 임직원 등 · 주요내용 : 협력기업 애로사항 청취 및 공단 동반성장 확대 방안 모색
제 6회 광해방지 국제 심포지엄('18.11)	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업과의 공동기술개발장비(MIRECO EYE) 직접시연 및 홍보참여 · 참석자 : 학계, 전문광해방지사업자, 일반국민 등 · 주요내용 : MIRECO EYE 홍보 등

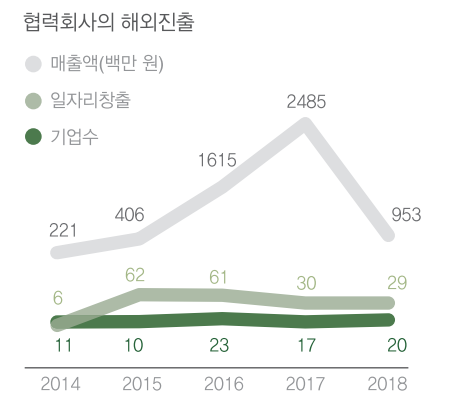
또한 공단은 강원도 중소기업제품 우선구매 업무협약('18.3), 페루 광업, 환경분야 업무협약 ('18.11) 등 업무협약 체결을 통해 국내외 동반성장 네트워크를 강화하였습니다.

공정거래 질서확립 한국광해관리공단은 불법 하도급 및 대금체불 제로화 추진을 통해 2차 이하 협력사의 피해를 최소화하고 원도급자의 체불을 예방하는 등 공정거래 질서 확립을 위해 노력하고 있습니다. 특히 공단은 하도급사의 권리를 보호하기 위해 하도급 관리 업무표준, 실적 증명서 발급 및 관리 업무표준을 제정하는 등 입찰에서 계약까지 전 단계에 걸쳐 하도급사 보호 장치를 강화하였습니다. 또한 공단은 기존 원도급사와 하도급사만을 대상으로 하던 대금체불 실태점검을 2차 이하 협력사까지 확대하고 점검주기를 사업당 1회에서 월 1회로 확대하는 등 대금체불 예방을 위해 노력하였습니다. 이러한 노력의 결과로 공단은 2018년 기준 불법하도급 발생 'Zero' 라는 가시적인 성과를 창출하였습니다. 앞으로 공단은 전자적대금관리를 통해 하도급 대금 지급 여부에 대한 모니터링을 강화할 예정입니다.

협력회사 경쟁력 강화지원

글로벌 경쟁력 강화지원 공단은 한국의 광해관리 기술과 제도를 현지화하여 광해관리 시장을 확대하는 데에 노력을 기울여왔습니다. 특히 민간기업과 해외사업 공동추진을 강화하기 위해 동반성장 협의회를 만들어 이들의 해외진출을 적극 지원하고 있으며, 2018년에는 20개 기업의

ZERO 4년 연속 불공정거래 ZERO



해외진출 지원을 통해 953백만 원의 매출과 29개의 일자리 창출성과를 달성하였습니다.

한편, 공단은 중소기업들의 글로벌 경쟁력 강화 지원을 위해 ‘동반진출 플랫폼 2.0’을 구축하였습니다. 동반진출 플랫폼 2.0은 기존 공단주도 글로벌 동반진출 플랫폼을 민간주도 방식으로 전환한 것으로, 공단은 이를 통해 동반진출 기업이 전년대비 18% 증가하고 신규 사업 수주가 전년대비 83% 증가하는 성과를 창출하였습니다. 참고로 2018년 12월에는 민간기업과의 글로벌 공동진출 성과를 인정받아 기술사업화 글로벌사업 분야 산업부장관 표창을 수상하였습니다.

글로벌 동반진출 플랫폼 1.0

- 공단주도 사업 발굴·운영
- 광해관리 국내외 네트워크 구축
- 광해관리분야 중심의 사업수주

글로벌 동반진출 플랫폼 2.0

- 중소기업 주관 공동기획 사업 발굴·컨소시엄 구성
- 교류협력사업 확대로 신규시장 진출기반 마련
- 신재생-광해관리분야 융합형 신사업 진출확대로 사업 다각화

또한 공단은 기술, 행정지원, 정보제공, 네트워크 공유 등으로 해외시장에서 어려움에 처한 우리 중소기업들을 돕고 있습니다. 2018년에는 몽골 시장에서 광업활동 인허가 취득에 어려움을 겪는 중소기업에게 금 광산 개발관련 컨설팅을 제공함으로써 인허가 취득을 지원하였으며, 페루 시장에서도 환경영향평가 승인에 어려움을 겪던 중소기업을 지원하는 등 중소기업들의 글로벌 경쟁력 강화지원에 힘쓰고 있습니다.

중소기업 역량강화 지원 공단은 자체 교육프로그램이 부족한 중소기업의 역량강화를 위해 맞춤형 직무역량 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 공단은 중소기업 실무자들이 현장에서 적용가능한 실효성 있는 교육 프로그램을 제공하기 위해 1,2차에 걸친 수요조사와 심층인터뷰를 실시하였으며, 이를 기반으로 공단 관점이 아닌 중소기업 실무자 관점의 맞춤형 교육 프로그램을 개발, 관련 협력사들에게 제공하고 있습니다. 참고로 2018년 교육에 참여한 중소기업 실무자들의 종합 만족도는 88.8점으로 앞으로도 공단은 철저한 수요조사를 통해 희망교육과정을 반영하여 현장성 있는 교육과정을 설계, 제공할 예정입니다.

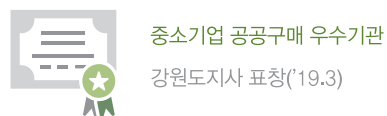
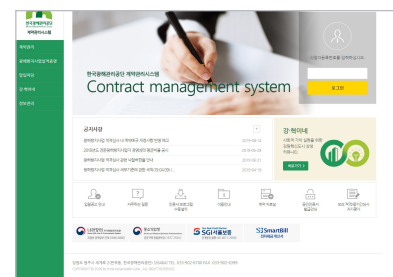
지역사회 지원

중소기업 판로지원 기업홍보 인프라 및 지원서비스가 다양한 수도권에 비해 지방에 위치한 중소기업들은 홍보채널 및 기회부족으로 판로개척의 어려움을 겪고 있습니다. 공단 및 혁신도시 이전 공공기관들도 지역 중소기업에 대한 정보부족으로 적시에 적합한 업체를 발굴하는데 어려움을 겪고 있습니다. 한국광해관리공단은 이러한 지역 중소기업과 공공기관의 어려움을 해결하고자 지난 2018년 10월 원주 혁신도시 이전기관 최초로 온라인 기업 홍보 쌍방향 채널, ‘강혁이네(www.mireco.or.kr:8222)’를 구축하였습니다. ‘강혁이네’는 공급자와 수요자의 입장을 고려한 지역 중소기업 온라인 홍보채널로 자사 홍보가 필요한 업체에게는 기업홍보의 기회를, 지역업체 정보가 부족한 공공기관에게는 지역 내 중소기업들의 정보를 제공하며 상생가치를 창출하고 있습니다.

그 밖에도 공단은 사회적 경제기업 집중구매 시즌제를 도입하고 분기별 우선구매 항목을 선정하여 전사적으로 집중구매를 유도하는 등 사회적 경제기업 지원을 위해 노력하고 있습니다.



‘강혁이네’ 메인 페이지



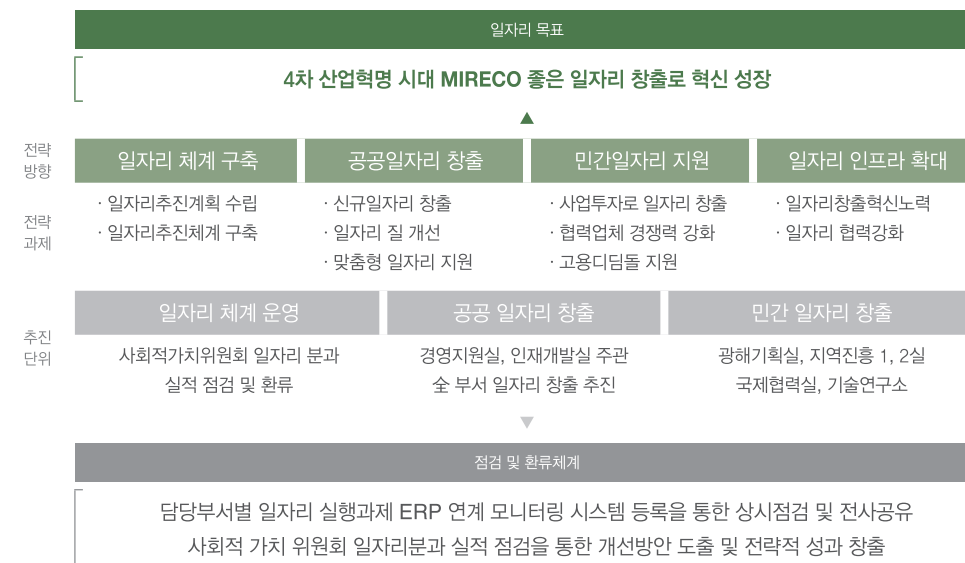
일자리 창출

양질의 일자리 창출은 정부와 기관·기업이 함께 풀어나가야 할 사회이슈로 그 중요성이 점차 커지고 있습니다. 한국광해관리공단은 지속가능하며 더 나은 일자리를 창출하기 위해 일자리 추진 전략체계를 수립하고 공공 및 민간분야 일자리 창출사업을 적극적으로 추진해 나가고 있습니다.

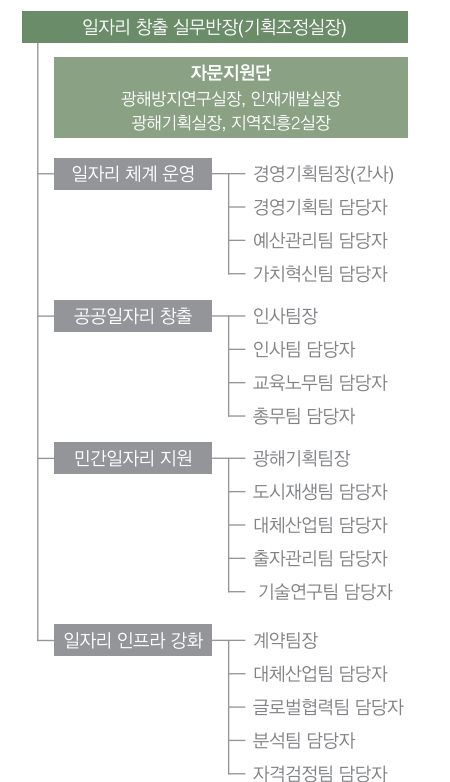


일자리 창출 추진체계

한국광해관리공단은 지역주민과 국민이 체감할 수 있는 양질의 일자리를 지속적으로 창출해 내기 위해 성과창출 중심으로 일자리 추진체계를 재정립하였으며, 이를 기반으로 일자리 체계 구축, 공공일자리 창출, 민간일자리 지원, 일자리 인프라 확대 등 4대 분야, 10개 과제를 추진하고 있습니다. 더불어 공단은 일자리 창출의 적극적, 체계적 추진을 위해 담당조직의 일자리 이행실적을 ERP 모니터링시스템과 연계, 상시적으로 점검하는 등 성과관리를 강화하며 양질의 일자리 창출에 주력하고 있습니다.



일자리 창출 추진 조직도



* 구성원은 일자리 창출 이행에 따라 변경 가능

일자리 창출 노력

공단 운영을 통한 일자리 창출 한국광해관리공단은 공단 내 신규 일자리 창출을 위해 근무형태를 다양화하고 신규 제도를 도입하는 등 다각도의 노력을 기울이고 있습니다. 먼저 공단은 2018년 결원발생치를 정확히 예측하고 이를 신규로 채용함으로써 2015년 이후 가장 높은 정현원 비율(정원의 97.29%)을 달성하였습니다. 또한 임금피크제를 통한 탄력적 인력운용으로 6명의 정규직을 신규 채용하였으며 육아휴직 대체 일자리 및 전환형 시간선택제 도입으로 대체 일자리 11명을 채용하였습니다. 한편, 공단은 비정규직 및 간접고용의 정규직 전환을 통한 책임고용을 체계적으로 실현하기 위해 2017년에 정규직 전환 로드맵을 수립하고 정규직 전환을 위한 추진 조직을 구성하였습니다. 2018년 7월에는 '정규직 전환 대상 용역계약업무 처리지침'과 '비정규직 채용 계획 사전심사' 제도를 도입하는 등 비정규직 고용 안정 및 합리적 고용관리를 위해 노력하고 있습니다. 한국광해관리공단은 비정규직 및 간접고용의 정규직 전환 달성 이후에도 기존 정규직과 정규직 전환자들 간 상호 존중과 상생협력 문화를 정착시키고 동일노동-동일가치의 임금 체계를 꾸준히 관리해 나갈 예정입니다.

사업 기반 민간 일자리 창출 공단은 향후 2022년까지 총 4,218개의 민간 일자리 창출을 목표로 다양한 일자리 창출 사업을 추진하고 있습니다. 먼저 공단은 광해방지사업, 기술개발사업을 통해 산업 내 사업자들을 지원하고 관련한 일자리 창출을 독려하고 있으며, 대체산업용자사업 등 광산지역 포용성장 선도사업을 통해 폐광지역 내 신규 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 더불어 공단은 보유한 인프라와 정보를 기반으로 지역일자리 매칭 플랫폼 기반을 구축하고, 폐광지역 청소년 진로체험교육을 실시하는 등 폐광지역 내 취업 환경 개선을 위해 힘쓰고 있습니다.

특히 2018년도와 2019년도에 선정된 도시재생 뉴딜사업으로 폐광지역 신규 일자리 2,744개를 발굴하는 효과를 거두었습니다.

구분	세부사업	고용인원	구분	세부사업	고용인원	
재생사업 일자리창출	도시재생현장지원센터	5	시설건설에 따른 고용 (직접고용)	산림재생에너지파크	51	
	건설단계에 서 파생되는 고용	건축사업		2,169	수평경도체험시설	8
토목사업		106		광산공원	1	
사업지원서비스		132		마인아트 인큐베이팅센터	4	
시설건설에 따른 고용 (직접고용)	노후아파트 스마트팜	27		탄광박물관·전시관	5	
	스마트유리온실	1		산업용에너지 효율화	4	
	스마트농업교육원	7		다슬기 코워킹센터	14	
	스마트농장 혁신밸리	151		영월애 마켓	12	
	산림자원활용교육원	5		영월드 어울림센터	9	
	미이용산림자원수거센터	16		영월애 문화플랫폼	17	
총합		2,744				



구분	사업명	민간 일자리 창출 목표(명)			
		'18실적	'19	'22	계
간접	광해방지사업	586	734	780	3,614
	기술개발사업	14	14	15	57
직접	광산지역 포용 성장 선도사업	99	104	120	547
	계	699	852	915	4,218

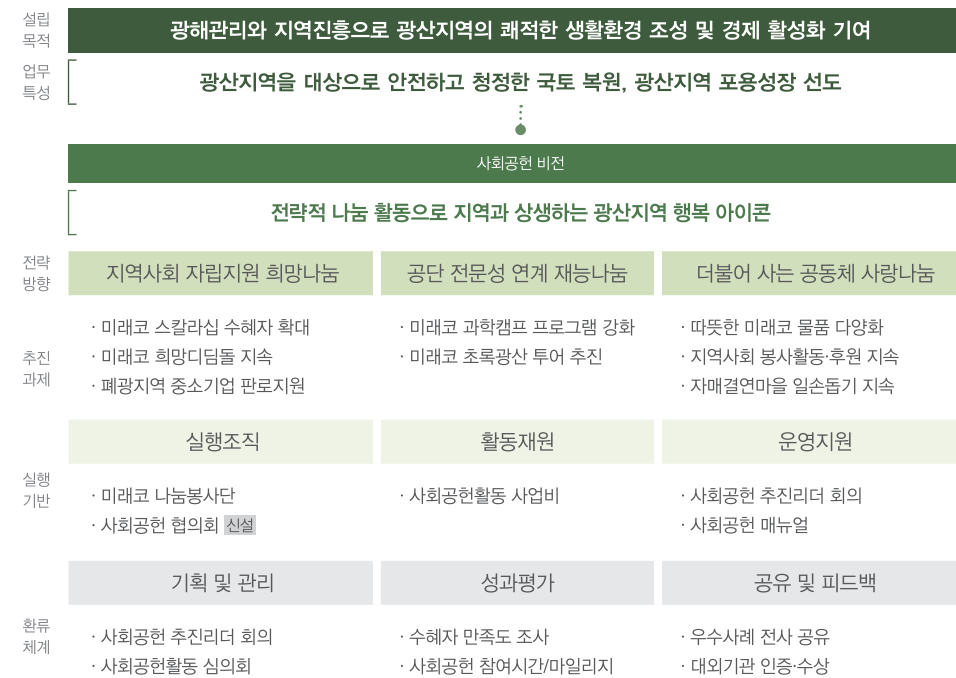


사회공헌

한국광해관리공단은 지역사회의 자립과 성장을 돕는 공공기관으로서 단순한 자선적 기부를 넘어 공단이 지닌 역량과 사업의 특성을 적극 활용하여 지역사회 가치 창출에 기여하는 전략적 사회공헌 활동들을 추진하고 있습니다.

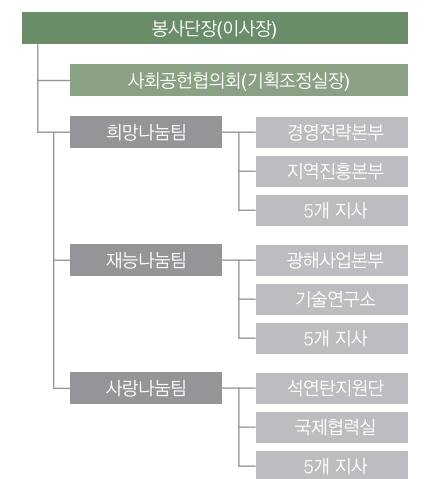
사회공헌 추진체계

한국광해관리공단은 사회공헌에 대한 진정성 있는 고민을 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 특히 공단은 효과적이며 전략적인 사회공헌 활동 추진을 위해 희망, 재능, 사랑나눔이라는 3개 테마를 선정하였으며, 선정된 3가지 테마를 중심으로 본사와 각 지역지사 에서 적극적인 나눔 활동들을 전개해 나가고 있습니다. 또한 공단은 지역사회에 특화된 맞춤형 사회공헌 활동 추진을 위해 지역주민들과 수시로 소통하며 지속적으로 지역사회 이슈를 발굴, 개선해 나가고 있습니다.



사회공헌 활동 추진조직 체계적 사회공헌 활동 추진을 위해 2011년부터 희망나눔팀, 재능나눔팀, 사랑나눔팀으로 구성된 미래코 나눔봉사단을 운영하고 있으며 2019년에는 사회공헌 활동 실행력 강화 및 내실화를 위해 사회공헌협의회를 신설하고 기획조정실장을 위원장으로 선임하였습니다.

사회공헌 활동 추진 조직도



01 지역사회 자립지원 희망나눔

지역사회 자립지원 희망나눔은 장학사업, 취업지원사업, 문화진흥사업 등을 통해 지역 내 청소년과 우수인재들의 경쟁력을 높이고 지역사회의 자립을 돕는 사회공헌 활동입니다.

미래코 스칼라십(희망나눔 대표사업) 미래코 스칼라십은 장학금 지원을 통해 지역 내 우수 학생들의 학업을 돕는 공단의 장학사업으로, 원주 혁신도시로 이전한 2015년부터 시작되었습니다. 공단은 사업이 시작된 2015년부터 매년 지역 내 우수 고등학생을 선발하여 장학금을 수여하고 있으며, 2018년에는 원주치악고 등 14개 학교별 장학생 1인을 선발하여 인별 100만원의 장학금을 지급하였습니다. 최근에는 수혜대상을 지역 내 고교생에서 대학생까지 확대하는 등 지역사회 인재양성을 위해 노력하고 있습니다.

미래코 희망디딤돌 미래코 희망디딤돌은 공단이 위치한 원주시 및 폐광지역 고등학생들에게 취업지원 프로그램을 제공하는 사업입니다. 공단은 지역사회 내 고등학생들에게 취업캠프, 직업교육 프로그램, 취업박람회 참가비 지원 등 다양한 취업지원 프로그램을 후원함으로써 지역사회 취업준비생들의 자립을 돕고 있습니다. 또한 상대적으로 자립 의존도가 높은 장애인을 대상으로 한 직업교육능력개발사업 지원을 추진함으로써 지역 내 취업취약계층의 경제적 자립을 돕고 있습니다.

미래코 스칼라십
1,400만원
14명 지원

미래코 과학캠프 참여

82명

17개 초등학교



미래코 희망탄(炭)

15.7만 장

6개 지역



02 공단 전문성 연계 재능나눔

공단 전문성 연계 재능나눔은 우리 공단 임직원이 보유한 재능을 활용하여 이웃들이 필요로 하는 분야에서 도움을 주거나 지역사회의 환경을 깨끗이 가꾸어 나가는데 이바지하는 공단의 사회공헌 활동입니다.

미래코 과학캠프(재능나눔 대표사업) 미래코 과학캠프는 원주시 및 '폐광지역 개발 지원에 대한 특별법'에 따라 지정된 7개 폐광지역진흥지구(태백, 삼척, 영월, 정선, 문경, 보령, 화순) 소재 초등학교 4~5학년 학생들에게 과학탐구활동, 체험활동, 멘토링 프로그램 등을 제공하는 과학교육지원 사업입니다. 공단은 폐광지역주민들이 아이들의 교육문제를 가장 걱정하는 것에 착안, 본 사업을 개발하였으며 사업을 통해 지역사회 아이들이 과학을 통한 꿈과 비전을 가질 수 있도록 지원하고 있습니다. 참고로 2018년에는 7개 폐광지역 내 17개 초교 82명과 함께 미래코 과학캠프를 진행하였습니다.

미래코 초록광산 투어 미래코 초록광산 투어는 미래사회의 주역인 어린이들을 초청하여 광산에 대한 올바른 이해와 관심을 유도하고 어린이들에게 폭넓은 교육기회를 제공하는 환경교육 지원사업입니다. 본 사업은 광산 투어를 통해 미래세대 주역이 될 지역 내 초등학생들에게 폐광지역 환경오염의 심각성과 자연에 대한 소중함을 일깨워주기 개발되었으며 2018년에는 총 6회에 걸쳐 미래코 초록광산 투어를 추진하였습니다.

03 더불어 사는 공동체 사랑나눔

더불어 사는 공동체 사랑나눔은 지역사회 취약계층을 지원하고 지속적인 교류를 통하여 이웃과 따뜻한 사랑을 나누는 사회공헌 활동입니다. 공단은 다양한 봉사활동으로 폐광지역 진흥지구 내 이웃과 소통하고 어려움을 함께 나누고 있습니다.

미래코 희망탄(炭)(사랑나눔 대표사업) 미래코 희망탄은 공단의 주요 사업분야인 석탄, 연탄 산업 지원사업과 연계하여 매년 추진하고 있는 공단의 대표 사랑나눔 프로그램입니다. 공단은 설립 이후부터 매년 미래코 희망탄 나눔활동을 추진하고 있으며, 2018년에는 381가구에 82,594장의 연탄을 전달하였습니다.

따뜻한 미래코 겨울 맞춤형 사회공헌 사업인 따뜻한 미래코는 도내 원주시, 삼척시, 태백시, 영월군, 정선군 등 5개 지자체, 교육지원청, 사회복지기관을 통해 접수된 가정에 난방용품과 같은 동절기 생활용품을 후원하는 사업입니다. 공단은 따뜻한 미래코를 통해 매년 50여 가구에 난방용품을 제공하고 있으며 2018년에도 폐광지역 지자체, 교육지원청 등과의 긴밀한 협업을 통해 대상자를 선발, 총 55가구에 그들의 생활환경에 맞는 난방용품을 구비, 지원하였습니다.

그 밖에도 공단은 지역 내 급식봉사, 복지관 후원, 자매결연마을 특산물 구매, 1사1촌 일손돕기 등 다양한 사회공헌 및 나눔활동으로 폐광지역 성장지원과 지역사랑을 실천하고 있습니다.

MIRECO

Sustainability

60	지배구조
62	윤리경영
64	인권경영
66	환경경영
66	조직문화

지배구조

이사회 구성

한국광해관리공단의 이사회는 상임이사 4인(이사장 포함), 당연직 비상임이사 1인, 임명직 비상임이사 5인, 비상임감사 1인으로 구성됩니다. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 이사장이 의장을 겸임하며, 이사장은 임원추천위원회의 추천을 거쳐 산업통상자원부장관이 임명합니다. 상임이사는 이사장이 임명하며, 비상임이사과 비상임감사는 각각 산업통상자원부장관과 기획재정부장관이 임명합니다.

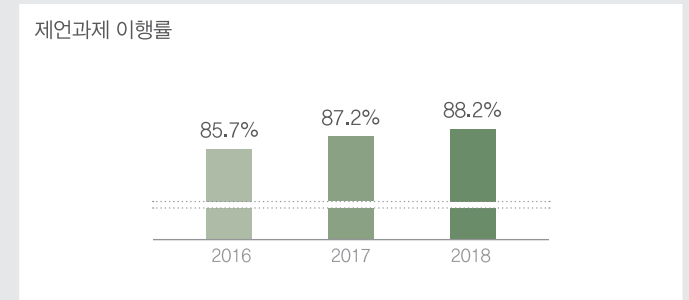
구분	성명	성별	주요경력	임기
이사장	이청룡	남	딜로이트컨설팅 부사장 강원도개발공사 대표이사	2018.5.11 - 2021.5.10
	권순록	남	행정자치부 개인정보보호위원회 사무국 조사과장 행정자치부 지방행정연수원 행정지원과장	2017.3.29 - 2020.3.28
상임이사	백승권	남	한국광해관리공단 영남지사장 한국광해관리공단 글로벌협력사업단장	2017.3.13 - 2020.3.12
	박철양	남	한국광해관리공단 강원지사장 한국광해관리공단 충청지사장	2019.5.2 - 2021.5.1
비상임이사(당연직)	김재은	남	산업통상자원부 석탄광물산업과장(현)	2018.11.30 - 당연직
비상임이사(임명직)	황영식	남	단국대 인재개발원 초빙교수(현) 한국일보사 논설고문	2019.1.17 - 2021.1.16
	손일엽	남	더불어사는세상 강원포럼 대외협력국장(현) 강원농특산물 유통 대표이사(현)	2018.3.16 - 2020.3.15
	이영형	남	(재)밝은사회클럽 국제본부 부실 국제평화연대연구소 소장 경남대학교 극동문제연구소 연구위원	2018.3.16 - 2020.3.15
	박성숙	여	한양대학교 부설연구소 자원개발연구소 연구교수(현) IBK 기업은행 IBK기술평가 자문위원	2019.1.17 - 2021.1.16
비상임감사(임명직)	이동기	남	대통령직속국가균형위원회 국민소통위원(현) 민족화해협력범국민협의회 소통위원장 민족평화통일자문위원회 자문위원	2019.5.3 - 2021.5.2
	최경순	여	민주평화통일자문회의 강원지역회의 여성위원장(현) 강원도 남북교류협력위원회 위원	2019.7.24 - 2021.7.23

이사회 운영 실효성 강화

이사회는 최고 의사결정 기구로서 한국광해관리공단을 운영하는데 있어 중요한 경영사항을 심의 및 의결합니다. 공단은 이사회 운영 실효성을 강화하기 위해 이사회 운영 체계 및 사전·사후 점검 시스템을 구축하고 비상임이사 경영참여를 활성화하여 이사회의 지원기능과 견제기능을 강화하고 있습니다.

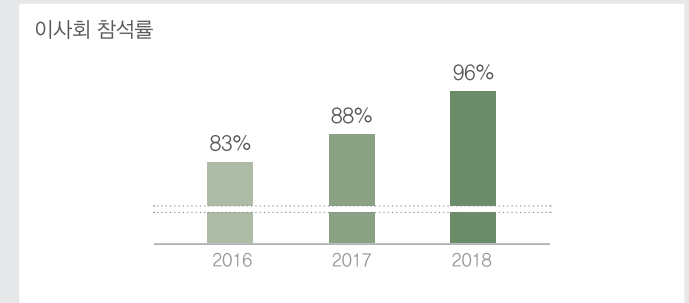
이사회 사전·사후 점검시스템

한국광해관리공단은 이사회 보고에 앞서 이사회 제언사항 이행 여부를 절차적으로 점검하여 이사회 운영의 실효성을 강화하고 있습니다. 사전 심의 기능 내실화를 통해 비상임이사의 경영참여 기회를 확대하였고, 이에 따라 2018년 88.2%의 제언과제 이행률을 기록하며 매년 의미 있는 성과를 기록하고 있습니다.



효과적 운영 체계 구축

한국광해관리공단은 이사회 활성화를 통한 공단의 효과적인 운영을 위해 다양한 직·간접적인 채널을 구축 및 운영하고 있습니다. 간접채널로는 홈페이지 안전게시판, 사보, 뉴스레터, 백서 및 통계연보 등이 있으며, 직접채널로는 매월, 상·하반기 진행되는 주요업무보고와 주요 사업지 현장 시찰 등이 있습니다. 효과적인 운영체계를 구축함으로써 비상임 이사의 발언 비중이 73.5%로 증가하였고, 이사회 참석률이 전년 대비 8%p 증가하여 2018년 96%를 기록하였습니다.



독립성 및 대표성

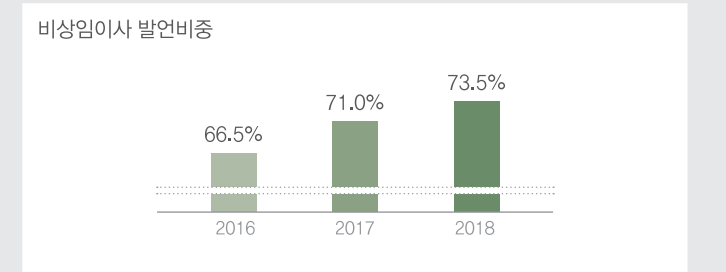
한국광해관리공단의 이사회는 최고이사결정기구로서 기관 운영 전반에 걸쳐 중요한 안건들을 심의 및 의결합니다. 신뢰받는 지배구조로 거듭나기 위해서 이사회의 독립성과 대표성은 필수적이며, 이를 위해 공단은 전문성·다양성·양성평등을 고려한 이사회를 구성하고자 합니다.

분야별 전문성 확보 인사 구성

공단은 이사회의 후보자 모집 및 심사방식을 독자적으로 결정하도록 하여 이사회 독립성을 확보하고, 안전·경영·국제협력·환경 등 각 분야별 전문성을 확보한 위원을 선임하여 대표성을 확보한 이사회를 구성하고 있습니다. 양성평등을 위해 임원추천위원회 여성위원을 위촉하였으며, 인사혁신처 국가인재 데이터베이스에 등재된 인력을 활용하여 투명성을 제고하였습니다.

비상임이사 경영 참여 확대

비상임이사의 활발한 경영 참여와 전문성을 활용한 경영 제언은 공단의 경영목표 달성에 기여합니다. 2018년 11월, 주요 사업지 현장 시찰을 진행하였고, 분야별 전문성에 기반을 둔 경영 제언을 적극 반영하여 사업 성과를 향상시켰습니다. 앞으로도 한국광해관리공단 이사회는 지속가능 경영 실현을 위해 공단이 나아가야 할 방향을 적극적으로 제시할 것입니다.



윤리경영

윤리경영 시스템 수립

공공기관은 공법상 의무를 담당하는 기관으로서 보다 청렴하고 윤리적인 경영을 위한 노력이 요구됩니다. 한국광해관리공단은 국민이 더욱 신뢰할 수 있는 기관으로 거듭나기 위해 윤리경영 체계를 수립하고 추진조직을 구성하며 청렴성 고취를 위한 다양한 제도적 노력을 실행하고 있습니다.

윤리경영 체계

기관의 투명한 운영과 청렴한 문화 확산을 위해서는 윤리경영에 대한 기관의 확고한 목표와 전략이 필요합니다. 한국광해관리공단은 ‘윤리·청렴문화 확산을 통한 청렴도 최우수기관으로의 도약’을 목표로 윤리경영체계를 확립하였고 세 가지 전략방향을 설정하여 윤리경영을 위해 전방위로 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 2018년 청렴도 및 부패방지 시책평가 2등급을 달성하는 의미 있는 성과를 기록하였습니다.

윤리경영 목표(2018년 목표)		
윤리·청렴문화 확산을 통한 청렴도 최우수기관 도약		
전략방향		
윤리경영 실천체계 강화	부패유발요인 제거	청렴문화 확산

윤리경영 추진조직

한국광해관리공단은 윤리경영의 중요성에 입각하여, 윤리경영 관련 중요 사항들을 전담하여 결정하고 추진할 수 있도록 윤리경영위원회, 윤리경영전담부서 등 윤리경영추진조직을 체계적으로 구성하고 있습니다. 내부 추진조직으로는 윤리경영위원회, 감사심의위원회, 청렴실천리더, 부패영향평가위원회가 있으며, 2018년 한 해 동안 청렴캠페인 2회 진행, 부패요인 사전 검토를 통한 사규 개정, 심의 실시 등을 완료하였습니다. 외부 추진조직으로는 명예감사관, 청렴클러스터, 반부패자율협의회가 활동하고 있으며, 정기회의, 청렴 한마당 행사, 제도개선 권고 등을 통해 공단의 윤리적 운영을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

청렴마일리지 제도 운영

공단은 청렴문화 및 윤리경영에 대한 기관의 가치를 임직원들과 공유하기 위해 다양한 제도적 노력을 기울이고 있습니다. 청렴마일리지 제도를 부서평가와 연계하여 청렴한 직장 문화에 대한 동기부여 및 자발적이고 적극적인 참여를 유도하고자 합니다. 청렴문화 확대를 위한 고민의 일환으로 청렴마일리지 가중치를 2017년 3점에서 2018년 4점으로 확대하였습니다. 또한 6개 마일리지 우수 부서와 우수 사례 발굴에 대해 포상을 진행하고, 1명의 청렴실천리더를 선정하여 이사장 표창을 수여하며 청렴마일리지 제도의 안정화와 임직원들의 청렴 마인드를 향상시켰습니다.

윤리경영 실천

윤리경영고도화는 윤리경영 체계를 구축하는 제도적 기반 마련과 더불어, 실질적인 업무 프로세스 안에서 윤리경영이 적용될 때에 실현됩니다. 이에 따라 공단에서는 부정·부패 없는 공정한 공단을 만들어 가기 위해 실천적 측면에서 간담회, 청렴 컨설팅 등 다양한 프로그램을 기획 및 실행합니다.

채용비리 근절

한국광해관리공단은 실력 있는 인재를 공정하게 채용하기 위하여 예방적 차원에서 고민하며 채용비리 및 인사청탁 근절을 위해 노력하고 있습니다. 2018년 5월, 창립 12주년을 기념하며 ‘채용 비리 및 인사청탁 근절 청렴 서약식’을 개최하였고, 전 직원이 공명정대한 채용문화 정착에 대한 의지를 다졌습니다. 또한 블라인드 채용모델 구축, 채용비리 온라인 신고센터 설치, 부정청탁 대응 표준행동 매뉴얼 제정 등 채용비리 특별점검 후속조치 개선과제 21개를 100% 이행 완료하며 부패환경을 사전에 차단하고자 하였습니다. 나아가 NCS기반의 투명한 채용프로세스를 운영함에 따라 채용직무별 맞춤형 평가 및 채점 시스템을 적용하여 직무능력 중심으로 인재를 채용하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 공단에서는 2018년 한 해 동안 단 한 건의 채용 비리도 발생하지 않았습니다.

채용비리 발생
ZERO

외부 이해관계자 반부패 간담회 추진

공단은 국민의 더 나은 삶을 보장하기 위해 다양한 이해관계자들과 소통합니다. 기관장이 강력한 반부패·청렴의지를 표명함에 따라, 공단 내부적 차원에서의 윤리경영을 고민함과 동시에 외부 이해관계자들에게도 윤리문화를 정착시키기 위해 노력합니다. 공단 직원이 직접 외부업체를 방문하여 윤리경영가치를 전파하고 어떠한 형태의 편의 제공 또는 부정청탁 등에 대해 위반하는 사례가 발생하지 않도록 안내하며, 이에 대한 준수 의지를 청렴서약서를 작성하며 확고히 합니다. 나아가 명절, 휴가철과 같은 취약시기에는 부패행위에 대해 경각심을 갖도록 청렴서한문과 부패 신고 방법 등을 문자(SMS)로 발송하여 공단의 청렴 문화 공유에 대한 의지를 적극적으로 공유하고 있습니다.

청렴 컨설팅

공공기관의 윤리의식을 고취시키기 위해 국민권익위원회가 매년 기관을 선정하여 청렴역량을 진단하고 개선방안을 지원하는 프로그램입니다. 공공기관 간 그룹을 형성(멘티)하여 권익위원회 컨설팅과 기관 간 자율 컨설팅(멘토)을 진행하게 됩니다. 2018년 한국광해관리공단은 건강보험심사평가원과 그룹을 형성하였고, 청렴도가 높은 기관(한국관광공사)을 멘토로 지정하여 청렴컨설팅을 진행하였습니다. 반부패 역량 진단을 위한 설문조사 뿐 아니라, 멘토, 멘티를 비롯한 여러 기관이 청렴도 저조원인, 우수기관 노하우 등을 공유하도록 컨설팅회의를 진행하였고, 부패방지 시책에 대한 학습과 토론 등을 통해 공단에 맞는 대책을 수립하도록 하였습니다. 이러한 노력의 결과로 종합청렴도 2등급, 외부청렴도 1등급이 상승하고 부패방지시책평가 2등급을 달성하였습니다.

외부청렴도	종합청렴도	부패방지시책평가
▲1 등급	2 등급 전년대비 ▲2등급	2 등급 달성

실패사례 및 반부패수범사례 경진대회

한국광해관리공단은 업무 효율성과 효과성을 높이기 위해서는 우수 사례에 대한 공유뿐 아니라 실패사례를 분석하여 취약점을 보완할 수 있도록 실패사례공유에 대한 필요성을 인식하였습니다. 이에 따라 ‘실패 사례경진대회’를 개최하였고, 내부 심사위원 평가와 전 직원 공감성 설문 조사를 통해 우수사례를 선정하고, 발표심사를 통해 ‘실패요인분석’, ‘노력도’, ‘효과성’, ‘부패연관성’의 4가지 항목에 대해 평가 후 최종 5건의 사례를 수상하였습니다. 더욱 의미 있는 것은, 광산배수 슬러지 자연건조 공법 현장적용 실패사례의 경우, 지속적으로 문제 해결 방안을 모색한 끝에 최초의 이동식 탈수기를 개발하여 실패사례로부터 성공 사례를 도출해냈습니다.

또한 ‘반부패수범사례 경진대회’를 개최하여 추진 업무 중 부패유발 가능성과 불합리한 제도 및 관행을 발굴하고자 하였습니다. 1차는 내부직원의 서면심사로 진행하였고, 2차는 심사위원들을 통해 ‘제도화’, ‘지속가능성’, ‘우수성’, ‘효과성’의 4개 항목을 평가하였습니다. 최종 6개 사례에 대해 포상하였고, 부서 평가에 반영되는 청렴마일리지 점수도 부여하며 기관의 청렴문화 정착의지를 공유하였습니다.

실패사례 경진대회 입상 사례		
구분	부서명	사례명
최우수상	기술연구센터	수질정화시설 폐기물(슬러지) 재활용사업 추진
우수상	사업기획처	광산배수 슬러지 자연건조 공법 현장적용 실패 및 극복
장려상	기술연구센터	석탄회 재활용(깁내충진) 기초기술 상용화
	영남지사	토양개량복원사업 품질관리 실패
	경영지원처	대체산업법인 공공 지분 매각

반부패수범사례 경진대회 입상 사례		
구분	부서명	사례명
최우수상	계약관리실	비리로 이어질 수 있는 부실요인 제거를 위한 입찰 공고문 표준화
우수상	총청지사	토양개량복원공사 부패행위 사전방지를 위한 토사 반입관리강화
장려상	기획조정처	IT서비스의 투명성 확보 및 부패방지를 위한 ISTM 운영
	사업기획처	광해방지부담금제도 투명성 제고를 위한 업무절차 개선
	석탄탄지원처	연탄공장별 제고탄 실측 운영 제도개선
	경영지원처	채용비리 근절을 통한 투명·공정한 채용 문화 확산

청렴 한마당 행사

강원 청렴클러스터는 2016년 강원도 내 16기관이 청렴한 공직사회 풍토 확립을 약속하며 구축된 조직으로 한국광해관리공단도 소속되어 있습니다. 강원 청렴클러스터의 공동 주관으로 2018년 9월 17일부터 21일까지 '제 3회 청정강원 청렴 한마당 행사'를 개최하였습니다. 원주 혁신도시 공공기관과 춘천 지역 일대에서 진행된 해당 행사는 청렴비누 만들기, 청렴 모래 아트 등 문화 체험 속에서 청렴성에 대해 생각해볼 수 있는 다양한 프로그램으로 구성되었습니다. 한편, 춘천 지역에서는 '춘천시민과 함께 하는 부패방지, 청렴 Day'를 진행하여 체험활동, 특강 등의 행사를 무료로 진행하며 청렴문화의 중요성을 공유 하였습니다. 공단은 지속적으로 지역주민과 타 기관들과 협업하여 신뢰를 줄 수 있는 공공기관으로의 입지를 굳건히 할 것입니다.

임직원 청렴 교육 실시

한국광해관리공단은 내부고객의 다양성을 고려하여 맞춤형 임직원 청렴 교육을 실시하고 있습니다. 사회적으로 채용비리와 공공기관 갑질 및 성희롱 예방 등에 대한 중요성이 대두됨에 따라 각 이슈들을 세분화하여 청렴교육 프로그램을 구성하였고, 전 직원 또는 신입직원 등 각 항목별 교육대상자를 선정하여 청렴에 대한 기관의 가치관을 강조하고 있습니다.

임직원 청렴 교육

교육명	대상/수료자 수	주요내용
청렴강사양성 기본과정	청렴업무담당자/1명	청렴연수원 청렴 집합교육
청탁금지법 교육	전직원/159명	청탁금지법 교육
청렴실천리더 청렴교육	부서 청렴담당/20명	청탁금지법, 임직원 행동강령 교육
사이버 청렴 교육	전직원/221명	청탁금지법 관련 온라인 교육
간부직 청렴교육	간부직/35명	청탁금지법, 갑질예방 교육
청렴특강	전직원/108명	갑질예방 교육, 공익신고자 보호제도
신입직원 청렴교육	신입직원/20명	공직자 반부패·청렴
승진자 청렴교육	승진자/26명	청탁금지법, 공직윤리, 갑질 예방 교육

인권경영

인권경영 실현

전 세계적으로 기업이 사회에 미치는 영향에 대한 관심이 높아짐에 따라, 기업의 인권경영에 대한 요구도 커지고 있습니다. 한국광해관리 공단은 공공기관이 지역사회, 국가, 나아가 글로벌 사회에 미치는 영향력을 고려하여 임직원 및 다양한 이해관계자들의 인권을 존중하고 두터운 신뢰를 구축할 수 있는 최선의 방법을 모색합니다.

인권경영 추진체계

한국광해관리공단은 기관장이 인권경영에 대한 강한 의지를 공유함에 따라, 내부 임직원 및 외부 이해관계자들의 인권을 존중하며 사회적 책임을 다하기 위해 국민참여 및 중장기 경영 목표를 연계한 인권경영 3대 추진전략을 수립하였습니다.

인권경영 3대 추진전략

추진전략		
기반구축 인권경영 운영 기반 구축 및 강화	내재화 사업별 인권경영의 실질적 이행	소통·공유 MIRECO 인권경영의 사회적 확산
전략과제		
· 기본계획, 추진근거(규정) 마련 · 경영·구제 전문위원회 구성 · 지속 관리 도구 도입 추진	· 광해복구로 환경안전권 보장 · 취약계층 에너지복지 실현 · 폐광지역 상생·나눔 경영 강화	· 대내외 실천의지 표명 · 인권 감수성 함양 교육 확대 · 지역네트워크 구성·확산
경영철학		
투명경영 · 가치경영 · 열린경영 · 안전경영		

주요 인권 이슈 관리

공단은 인권경영위원회를 구성하여 인권경영 안건을 심의 및 추진하고 있습니다. 나아가 외부 전문가의 위원회 참여를 가능케 하여 투명하고 효율적인 인권경영을 추진하고 있습니다. 이와 더불어 공단은 가치 사슬 전반의 이해관계자들을 대상으로 기관 운영과 주요 사업에 대한 인권영향평가를 실시하여 인권경영 이행 현황과 잠재적인 인권 리스크를 정기적으로 확인 및 발굴하고 있습니다. 기관운영 인권평가는 공단의 경영활동 전반에 대한 인권 수준 진단과 파악을 위해 이루어지며,

주요사업 인권영향평가는 공단 추진 사업에 대한 임직원 인권, 산업 안전, 공급망 관리, 소비자 인권, 지역사회 및 현지인 인권 등 주요 인권 이슈 확인을 위해 진행합니다. 한국광해관리공단은 인권영향평가 결과를 바탕으로 사업단위별 미흡사항에 대한 개선 방안을 도출하는 등 체계적인 인권경영 실시를 위해 노력하고 있습니다.

인권경영헌장 제정

한국광해관리공단은 세계인권의 날을 기념하며 2018년 12월 10일 'MIRECO 인권경영헌장 선포식'을 개최하였습니다. 공단은 인권경영 헌장을 선언하며 국제적 수준의 인권경영 실현의지를 다졌고, 선포식에 참여한 120여명의 다양한 이해관계자들에게 그 의지를 공유하였습니다. 공단은 인권경영에 대한 의지가 단기간의 이슈로 그치지 않도록 지속적인 관심과 노력을 기울일 것입니다.

한국광해관리공단 인권경영 헌장 전문

MIRECO 인권경영 헌장
하나, 우리는 인권에 대한 UN인권 기본헌장 등 국제기준 및 규범을 지지 하고 준수한다.
하나, 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출생지, 정치적견해 등의 이유로 어떠한 차별도 하지 않는다.
하나, 우리는 직원의 결사 및 단체교섭 자유를 보장한다.
하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.
하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.
하나, 우리는 협력사와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천 하도록 지원하고 협력한다.
하나, 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.
하나, 우리는 지역사회에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.
하나, 우리는 경영정보를 투명하게 공개하고 국민의 정보 접근권을 최대한 보장한다.
하나, 우리는 사업과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며, 사전예방을 위해서도 적극 노력한다.



인권침해 구제

인권침해가 발생되지 않는 환경을 조성하는 것이 가장 중요하지만, 인권 침해 발생 시 그 피해를 최소화할 수 있도록 신속한 대처와 구제가 필요합니다. 이에 따라 공단은 인권침해 구제절차를 도입하여 방문 혹은 온라인 접수를 통해 신고서를 제출할 수 있도록 하였고, 접수 된 신고 건에 대해 서면 또는 면담조사를 실시합니다. 사안에 따라 인권경영위원회에 회부되어 조사결과와 후속처리 방안이 심의 및 의결되며, 의결된 처리 방안에 따라 위반사항 필요 조치가 실시된 이후 침해는 종결됩니다.

인권경영 문화 확산

한국광해관리공단은 기관 내 인권 존중 문화가 뿌리내리고, 나아가 기관의 다양한 이해관계자들을 통해 인권존중의 가치가 확산될 수 있도록 교육, 경진대회 등 다양한 채널을 활용하여 공공의 가치 실현에 접근하고 있습니다.

임직원 인권 교육

공단은 임직원들이 기관 규범 및 지침을 내재화할 수 있도록 침해예방, 실행절차의 주제로 교육을 진행하고 있습니다. 또한 인권교육은 내·외부 관계자 및 이해관계자들을 대상으로도 실시하며, 존중, 인권경영 참여 등 대상자를 고려한 맞춤형 집중 교육의 형식으로 진행하여 인권 경영을 확산하고자 합니다.

인권경영 홍보

한국광해관리공단은 2018년을 인권경영 도입 원년으로 삼아 인권 경영의 확산을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 더불어 공단이 인식한 인권 존중과 보호의 중요성과 인권경영 실천을 위한 공단의 대내외 다양한 소식을 국민에게 알리고자 합니다. 이에 따라 언론보도, SNS, 홈페이지 등 여러 채널을 활용하여 다양한 이해관계자를 만나고 있습니다. 공단은 홈페이지 내 신설한 인권경영 페이지를 통해 공단의 인권경영 현주소와 방향성을 공유하고 있으며, 지속적으로 인권경영 추진현황을 공유하며 국민과 글로벌 사회가 신뢰할 수 있는 공공기관으로 더욱 거듭나고자 합니다.

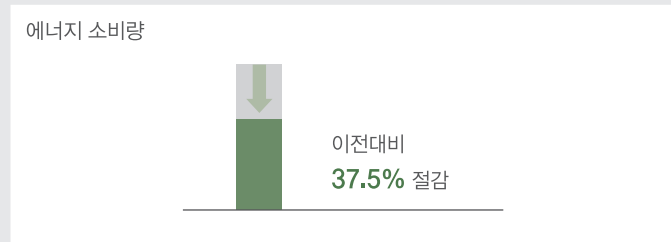
환경경영

친환경 경영

다양한 기술의 발전으로 인간의 삶은 편리해졌지만 자연을 존중하지 않은 발전의 대가는 결국 우리의 삶을 위협하고 있습니다. 이러한 사회 문제 해결을 위해 전 세계가 합심하여 사회적 책임감을 가지고 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 한국광해관리공단은 자연과 사람이 공존할 수 있는 방법에 대해 고민하고, 다음 세대에게 물려줄 수 있는 환경을 보전하는 방법을 고민합니다.

에너지 소비 절감

공단은 친환경 경영의 일환으로 에너지 소비량 절감에 도전하고 있습니다. 공단 자체적으로 정기적인 에너지 사용량을 측정하며, 분석결과에 따라 에너지 절감 제품으로 대체하고자 합니다. 이에 따라 사무실 내 형광등을 절전형 LED등으로 교체하였으며, 이러한 노력으로 연간 210.24kW를 절감하는 효과를 기대할 수 있게 되었습니다. 공단은 에너지 소비량을 줄일 수 있는 방법을 끊임없이 모색하며, 지속가능한 환경을 만들기 위해 노력할 것입니다.



폐기물 발생 저감

지속가능한 환경을 만들기 위해서는 환경오염의 예방적 차원에서 다양한 노력이 요구됩니다. 이에 따라 한국광해관리공단은 폐기물 목표 관리 계획을 수립하였고 재활용이 어려운 물품을 사용하지 않는 노력을 지속하고 있습니다. 우산 비닐커버는 사용 후 처리하기 곤란한 점에 입각하여 우산 빗물제거기로 대체하여 사용하고 있으며 약 50%의 우산 비닐커버 사용량 절감에 성공하였습니다. 또한 텀블러 사용을 권장하며 전년 대비 종이컵 사용량 약 45%를 감소시키는 의미있는 성과를 거두었습니다.

조직문화

임직원 복지 강화

임직원의 건강한 몸과 정신은 높은 업무 효율성 및 만족도로 이어 집니다. 한국광해관리공단은 임직원들의 일·가정 양립을 돕고, 취약 근로자를 지원하기 위하여 일과 삶의 균형을 이룰 수 있는 조직문화를 조성하고 다양한 복지 제도를 강화하고 있습니다.

일·가정 양립 지원

한국광해관리공단은 임직원들의 출퇴근 환경을 개선하고자 ‘시차 출퇴근제’, ‘전환형 시간선택제’, ‘가족과 함께 하는날’ 제도를 운영하고 있습니다. 이 외에도 장기휴가 및 연차 휴가저축제도를 운영하고 있으며 직원별 맞춤형 가족친화제도를 지원하며 사각지대 없는 복지를 실현하고자 합니다. 이러한 노력으로 남성 육아휴직 신청자 및 사용자가 증가하였고, 복리후생 만족도가 전년대비 증가하여 8.66점을 기록하였습니다. 나아가 공단은 더 나은 일과 삶의 균형을 실현하기 위해 ‘10대 근무혁신제도’를 도입하였으며 2018년에는 문제 진단 및 계획 수립 그리고 시범운명을 실시하며 점차 제도가 정착하고 확산되도록 추진하고 있습니다. 일·가정 양립을 위한 공단의 노력은 여성가족부로부터 인정받아 2016년부터 가족친화기업 인증을 유지하고 있습니다.

유연 근무제 활성화 제도

구분	내용	성과
전환형 시간 선택제	• 신청요건 제한 없음 • 단축시간에 따라 지원금 지급(최대 월 40만원)	전사설명회 6회 진행
가족과 함께 하는날	• 매월 마지막 주 금요일 2시간 조기퇴근 • 주 40시간 근무 유지를 위해 월~목 30분 추가근무	2018년 71명 활용
시차출퇴근제	• 주 5일, 40시간 근무를 준수하며 출퇴근 시간을 조정	2018년 54명 활용



직원맞춤형 가족친화 지원제도

구분	내용
남성직원	• 양성평등 육아 참여 확대 지원(1자녀당 2년) • 배우자 출산휴가 확대(5일→10일)
난임직원	• 난임치료를 위한 휴가 신청시 제공
영유아 양육직원	• 자녀돌봄휴가 제공(연간 2일, 자녀가 3명 이상일 경우 3일) • 무상보육지원(직장어린이집)

10대 근무혁신 추진

구분	내용
업무능력	• 업무집중제 도입 및 운영(경영처 시범운영) • 스마트워크센터 설치 및 운영(본사1, 지사1) • 부서 자체 자율좌석제(경영처 시범운영) • 시차출퇴근제, 조기퇴근제, 가족과 함께하는 날 운영 및 시행(상시, 활용자 전직원 51.37%)
일하는 방식	• 스마트 회의 실시(상시, 모래시계회의 등 시범운영) • 업무보고 및 업무지시 방식 혁신(부서장 교육, 위임전결 개정 등)
일하는 문화	• 관리자 솔선수범(유연근무, 장기휴가 先사용) • 연차사용률 활성화(부서평가 반영) • 회식문화 개선(점심활용 등)
업무생산성	• 성과중심, 결과우주의 평가 실시('18년 평가편람)

취약근로자 지원

한국광해관리공단은 취약근로자 계층을 제도적으로 지원하여 어려움 없이 일할 수 있는 환경을 만들고자 합니다. 임신한 직원을 대상으로, 임신기, 출산기, 육아기의 단계에 따라 휴가, 휴직, 및 경력단절방지 등의 지원을 제공하며 임신한 직원의 근로조건을 개선하고 있습니다. 나아가 여성전용 휴게실(전사)과 주차구역(본사)을 확보하며 여성 직원을 배려하고자 하였습니다. 장애인이 안심하고 일할 수 있는 근로 환경을 만들고자, 2018년 11월 전 직원을 대상으로 장애인 인식개선 교육을 실시하였으며, 장애인 전용 주차면을 설치하여 장애인 직원의 편의성을 더하였습니다.

임신·출산·육아 주기별 지원제도

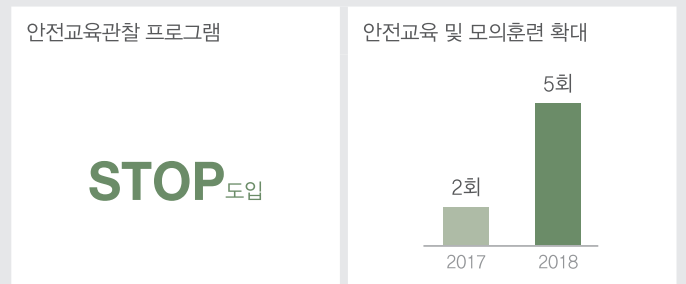
구분	지원내용	세부 추진 내용
임신기	휴가지원	• 태아검진 및 유산휴가 사용
	전환형 시간선택제	• 임신기 전환형 시간선택제(근로시간 단축) 장려
출산기	출산지원금 제공	• 축하금 지급 : 첫째50만원→셋째 150만원
	출산휴가 지원	• 배우자출산휴가 확대(5일→10일) • 산전산후 90일 휴가 보장
육아기	육아휴직 보장	• 육아휴직 한 자녀당 2년(2회 분할 사용 가능)
	자녀돌봄휴가 지원	• 연간2일, 3자녀의 경우 3일
	경력단절방지 및 채용	• 시간선택제 운영 • 경력단절여성 가점제도 운영으로 취업기회 확대

임직원 안전 강화

한국광해관리공단은 근로자의 업무상 부상과 질병을 줄이고, 더욱 안전한 근로환경을 만들기 위하여 위험성평가를 통해 위험요인을 제거하고 안전관리 체계를 고도화하고 있으며, 나아가 임직원들의 안전 의식 고취를 위해 노력하고 있습니다.

안전한 일터 조성

공단은 고위험 시설의 유해·위험 요인을 철저히 관리하기 위하여 위험성 평가를 실시하고, 도출된 유해·위험요인에 대해서는 개선 조치하고 있습니다. 또한 시험분석실 안전관리 매뉴얼을 고도화하여 사전적 대응을 강화하였고, 안전신호등과 모니터링 시스템을 구축하여 실시간 사고인지와 시각적 위험인지를 가능하게 하였습니다. 임직원들의 안전 의식 고취를 위해서 안전교육 및 훈련을 5회로 확대하였고, 반복적인 교육을 통해 대응능력을 강화하고 있습니다.



임직원 소통 강화

한국광해관리공단은 노사간 소통을 기반으로 일하기 좋은 근로환경을 조성하고자 합니다. 노사상생을 위해 노사간 의사소통채널을 강화하고, 공동의 근로조건을 개선하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

노사 의사소통 채널 강화

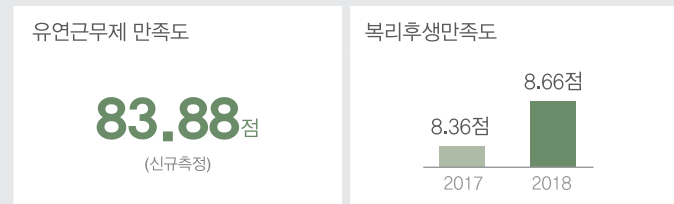
한국광해관리공단은 노사 간 비전 공유와 공감대 형성을 위해 전년도 소통채널 성과와 정부정책을 고려하여 양방향 의사소통 채널을 구축하고 있습니다. 상향적 채널, 하향적 채널, 수평적 채널, 집단적 채널로 구분하여 각 채널별 현안에 대해 활발히 소통하며 노사간 신뢰를 다지며 갈등을 해결해가고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 노사비전 및 전략, 노사 문화 등 6개의 노사관계 지수를 모두 상승시키는 의미 있는 성과를 거두었습니다.

노사 관계 지수

구분	노사관계 지수 분야						평균
	노사비전 및 전략	노사문화	의사소통	전담조직 및 역량	프로세스	성과	
'17년	8.01점	7.89점	7.78점	7.74점	7.74점	7.79점	7.83점
'18년	8.54점	8.61점	8.51점	8.51점	8.60점	8.64점	8.57점
증감	+0.53점	+0.72점	+0.73점	+0.77점	+0.86점	+0.85점	+0.74점

노사 공동 근로조건 개선

한국광해관리공단은 일 하는 사람이 만족할 수 있는 근로환경을 만들기 위해, 노사 공동의 근로조건 개선을 위해 힘쓰고 있습니다. 단체협약과 노사협의회를 통해 일·가정양립 활성화, 약자 차별해소, 안전한 근로 환경, 삶의 질 개선에 대해 활발히 논의하고 있으며, 노동약자(무기계약직, 신규입사자)의 임금격차를 해소하기 위해 노력합니다. 또한 사회적 약자(여성, 장애인, 무기계약직 등)를 위한 보호프로그램을 신규 도입 및 운영하고 있으며 비정규직의 정규직 전환을 도모하며 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 한국광해관리공단은 노사 근로환경을 개선하고 노동약자를 보호하기 위한 다각적인 노력을 아끼지 않을 것입니다.



직장 내 사회적 약자(여성, 장애인, 무기계약직 등) 보호 프로그램 운영

구분	명칭	추진실적	비고
단체 협약	직장 내 성희롱 설문	비밀로 진행되는 설문조사 매년 1회 이상 실시	신규도입
노사 협의회	고충처리 위원회	「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따른 노·사 각 1인 고충처리위원 선임 운영	'18년도 실적 : 1건 ('17년도 실적 : 0건)
사규	고충심의 위원회	성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 사안처리	신규 도입
	고충처리 위원	성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 등(인사 및 복무 담당자, 노사협의회 근로자 위원 중 선정)	신규 도입

기간제 정규직 전환



용역근로자 정규직 전환



Appendix

고객만족

고객만족 준수 활동

한국광해관리공단은 고객이 원하는 양질의 서비스를 제공하기 위하여 고객서비스현장 및 핵심서비스 이행 기준을 재정하여 이를 준수하고자 노력합니다. 서비스의 기준과 내용 및 방법들 나아가 이행 기준을 구체적으로 설정하고 실천하며 국민의 신뢰도를 높이고자 합니다.

고객현장제도

공단은 자연친화적 광해관리와 지속가능한 지역발전을 통한 경제부흥 및 국민행복 증진을 향한 공단 임직원의 사명감을 고객과 공유하고자 고객서비스 현장을 제정하고 핵심 서비스 이행 기준을 이행해 왔습니다. 고객에게 제공하는 서비스의 기준과 내용을 명시하고 방법을 공유함으로써 고객지향 서비스를 실현하고 있습니다. 2018년, 정부 정책 변화를 반영하여 국민의 참여와 소통을 확대하고 사회적 가치 실현을 더욱 강조하는 약속을 담아 기존의 고객서비스현장 및 핵심 서비스 이행 기준을 수정 보완하였습니다. 한국광해관리공단은 더 나은 서비스를 제공하고 고객만족도를 높일 수 있도록 끊임없이 노력하고자 합니다.

고객서비스 현장

최상의 서비스

고객에게 항상 최상의 서비스를 제공할 수 있도록 다음과 같이 실천하겠습니다.

한국광해관리공단 임직원 모두는 자연친화적 광해관리와 지속가능한 지역발전으로 경제부흥과 국민행복 증진에 기여하는 것을 최대의 사명이자 보람으로 여기며, 고객에게 항상 최상의 서비스를 제공할 수 있도록 다음 사항을 실천하겠습니다.

01 우리는 광해방지 및 광산지역 경제 활성화를 위한 명확한 기준과 목표를 설정하고, 고객만족을 실현해 나가겠습니다.

02 우리는 고객의 요구를 적극적으로 반영하며 실천하는 경영, 효율적이고 합리적인 경영 그리고 투명하고 열린 경영을 실천해 나가겠습니다.

03 우리는 고객과 연관된 모든 서비스에 최선을 다할 것이며, 고객이 요청하신 업무를 최대한 신속하고 정확하며 친절하게 처리하겠습니다.

04 우리는 데이터의 개방·공유 및 고객참여 확대로 고객과의 소통을 활성화 하겠습니다.

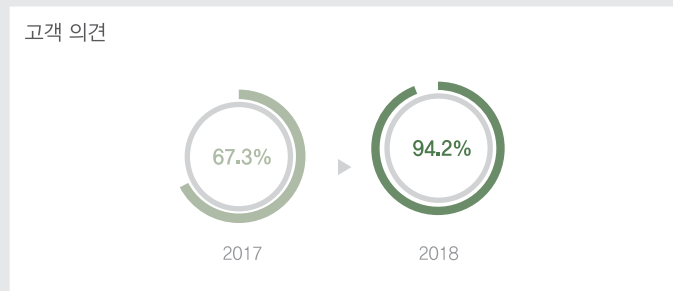
05 우리는 혁신 기반의 사회적 가치를 실현하며 질 높은 공공서비스를 제공할 것입니다.

06 우리는 항상 고객의 소리를 경청하여, 고객의 의견을 최대한 경영에 반영하겠습니다.

고객서비스현장 점검

한국광해관리공단은 설정한 핵심서비스 이행기준에 따라 활동이 잘 진행되었는지 점검하고, 보완해야 할 점을 파악하여 궁극적으로 고객 서비스 품질을 개선하고자 고객서비스현장(핵심서비스이행기준)점검을 진행하고 이를 공단 홈페이지에 공개하고 있습니다. 2018년 고객 서비스현장 점검 내용은 아래와 같습니다.

구분	이행기준 주요 내용
토양산림 개선	광해 오염토양 우려기준 미만으로 개선 휴경지 점검 및 관리 폐석탄광산 10cm 이상 복토 실시
수질지반 개선	지반침하 방지사업 실시
광해방지사업 사후관리	2차 오염 발생 방지 폐광내 갭내수 환경부 고시 이하로 개선
금융지원 서비스	매월 1회 현장실사를 통해 타가안정대책비 집행 투명한 용자금 지원업체 선정 및 용자금 적기 집행
석·연탄 품질검사	석탄 총 수송량의 15% 이상 품질검사 실시 연탄공장 당 연 9회 이상 품질검사
전문광해방지 사업자 등록 대행 서비스	신청서 접수 후 30일 이내 등록증 발부 완료
채무이행보증 서비스	채무이행보증부담금 납부 확인 후 3일 내 보증서 발급
자격검정 서비스	자격증 발급신청일로부터 10일 이내 자격증 발급



고객만족 증진 활동

한국광해관리공단은 고객만족 증진을 도모하기 위하여 광산근로자, 자격검정 응시자 등 다양한 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이며 만족도를 높이기 위한 다양한 노력을 아끼지 않습니다. 내부적으로 고객의 소중한 개인정보보호 강화에 대해 공감대를 형성하고 실천하는 것에서부터 직접 고객을 찾아가 안전교육과 설명회를 실시하는 등 고객의 입장에서 고민하고 있습니다.

공공데이터 개방·공유 확대

다양한 이해관계자들이 쉽고 빠르게 필요한 정보를 얻을 수 있도록 다양한 공공데이터를 개방하고 있습니다. 나아가 공단은 공공데이터의 개방을 확대하고 품질을 정비하여 대국민 이용가치를 높이기 위해 노력하고 있습니다. 한글(.hwp)와 엑셀(.xls)로만 업로드되던 공공데이터 파일에 CSV 파일 포맷을 추가하여 공공데이터의 상호호환성과 가공성을 제고하였습니다. 또한, 무연탄 소비 정보, 광해방지기술 개발 특허 및 논문 등 더욱 다양한 공공데이터를 개방하여 가용성을 증대하였습니다. 나아가 링크 오류 수정, 데이터구조 변경 등 개방된 공공데이터의 품질을 정비하여 사용자들의 활용성을 향상시켰습니다. 그 외 국가기술자격 취득 준비 대상자들을 위한 자격시험 기출문제, 광물찌꺼기저장시설 위치정보를 공개하여 국민의 알권리 충족과 안전한 생활환경 조성에 이바지하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 한국광해관리공단은 행정안전부가 실시하는 ‘정보공개 실태조사 결과’에서 정보공개청구처리 부문 ‘우수’등급을 획득하였습니다.

한국광해관리공단 공공데이터 개방 홈페이지

한국광해관리공단_광해방지기술개발현황 조회수 : 19 다운로드수 : 86
수정일 : 2018.08.18 기관 : 한국광해관리공단 서비스유형 : 다운로드
한국광해관리공단에서 광해방지 기술개발과 관련된 연도별 특허등록 현황 및 논문발표 실적 등 정보 제공

폐탄광 광해방지사업 추진실적 조회수 : 125 다운로드수 : 361
수정일 : 2017.05.02 기관 : 한국광해관리공단 서비스유형 : 다운로드
지역별, 사업유형별 폐탄광 광해방지사업 추진실적

무연탄 수급 내역 조회수 : 244 다운로드수 : 167
수정일 : 2018.08.10 기관 : 한국광해관리공단 서비스유형 : 다운로드
연도별 무연탄 수급내역

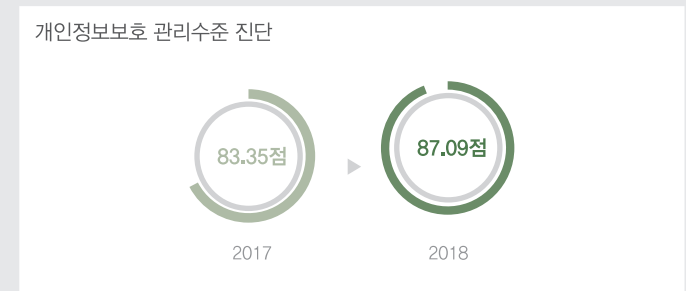
대체산업용자금 지원 내역현황 조회수 : 242 다운로드수 : 165
수정일 : 2018.08.11 기관 : 한국광해관리공단 서비스유형 : 다운로드
연도별, 지역별 대체산업용자금 지원 내역(시설자금, 운전자금)

개인정보보호 강화

한국광해관리공단은 점차 고도화, 지능화되고 있는 사이버 보안 위협을 미리 예측하고 사전에 방지하여 다양한 이해관계자 및 고객들의 개인 정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 관리 활동

공단은 정보보안 및 개인정보보호 검직 업무를 전담 업무로 전환하였으며 네트워크 보안 장비 도입, 개인정보처리시스템 내 약 41만 건의 주민등록번호 암호화 등을 통해 정보보안의 질을 제고하는 등 정보보안 제고를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 나아가 유해 IP와 URL, 해킹 메일 차단 등 1,200여 건의 위해 요소를 제거하였으며 제로 데이 취약점 등 글로벌 해킹기술을 이용한 악성코드 침입 시도 68건을 성공적으로 막아내었습니다. 이와 더불어 개인정보 처리업무 위탁과 목적 외 이용 및 제3자 제공 현황 등의 점검결과 다섯 건을 개선하였으며, 개인정보처리방침 홈페이지 공개 등을 통해 개인정보보호법 준수를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 홍보 및 인식제고를 위해 전 임직원 및 이해관계자들을 대상으로 개인정보보호 생활화를 위한 리플렛을 제작하여 배포하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 공단은 행정안전부에서 실시하는 개인정보보호 관리수준 진단에서 전체 기관 평균 점수보다 6.44점 높은 87.09점을, 국가정보원에서 실시하는 정보보안 관리실태 평가에서 강소형 기관 평균점수보다 13.49점 높은 67.32점을 득점하였으며, ‘개인정보 유출 및 사이버해킹 침해사고 0건’을 달성하였습니다.



행정안전부 정보공개 실태조사 정보공개 청구처리 부문

‘우수’등급 획득

사회책임경영성과

경제성과

연결재무상태표	단위(원)		
	2016	2017	2018
자산			
I. 유동자산	109,166,516,697	70,682,597,929	41,436,465,618
(1) 현금및현금성자산	49,175,169,461	34,004,934,687	5,733,097,138
(2) 유동금융자산	58,951,191,554	31,720,265,024	34,259,833,943
(3) 매출채권및기타채권	527,522,121	719,824,246	574,899,236
(4) 당기법인세자산	81,683,240	3,757,187,722	77,187,740
(5) 유동비금융자산	430,950,321	480,386,250	791,447,561
II. 비유동자산	1,413,334,772,956	1,529,625,421,084	1,572,722,623,345
(1) 비유동금융자산	75,923,902,317	83,778,730,880	85,661,735,869
(2) 장기매출채권및기타채권	2,097,352,000	1,762,136,000	1,879,226,000
(3) 유형자산	65,423,842,557	85,159,372,416	99,591,483,679
(4) 투자부동산	6,938,436,963	6,678,056,399	6,283,885,514
(5) 무형자산	7,248,326,589	6,635,191,812	5,083,506,652
(6) 관계기업투자지분	1,246,808,898,159	1,336,830,564,527	1,365,837,142,624
(7) 비유동비금융자산	8,894,014,371	8,781,369,050	8,385,643,007
자산총계	1,522,501,289,653	1,600,308,019,013	1,614,159,088,963
부채			
I. 유동부채	15,639,110,965	7,820,456,030	6,257,510,101
(1) 매입채무및기타채무	3,249,175,059	3,395,490,425	3,326,887,513
(2) 당기법인세부채	8,238,292,868	7,341,625	159,107,713
(3) 유동비금융부채	2,083,243,578	2,239,719,910	931,979,015
(4) 유동충당부채	2,068,399,460	2,177,904,070	1,839,535,860
II. 비유동부채	292,242,489,376	316,727,683,946	365,207,169,789
(1) 장기매입채무및기타채무	250,000,000	318,279,000	308,279,000
(2) 비유동비금융부채	9,378	-	1,747,286
(3) 중업원급여채무	1,142,409,012	1,140,654,962	996,194,968
(4) 이연법인세부채	275,262,871,378	297,067,315,220	345,618,465,372
(5) 비유동충당부채	15,587,199,608	18,201,434,764	18,282,483,163
부채총계	307,881,600,341	324,548,139,976	371,464,679,890

연결재무상태표	단위(원)		
	2016	2017	2018
자본			
I. 납입자본	49,916,708,895	49,916,708,895	49,916,708,895
II. 이익잉여금	1,167,455,884,494	1,228,788,340,456	1,195,816,073,997
(1) 임의적립금	44,521,206,801	22,658,759,376	21,523,821,409
(2) 미처분이익잉여금	1,122,934,677,693	1,206,129,581,080	1,174,292,252,588
III. 기타자본구성요소	-2,752,904,077	-2,945,170,314	-3,038,373,819
(1) 기타포괄손익누계액	-2,752,904,077	-2,945,170,314	-3,038,373,819
자본총계	1,214,619,689,312	1,275,759,879,037	1,242,694,409,073
부채및자본총계	1,522,501,289,653	1,600,308,019,013	1,614,159,088,963

환경성과

에너지 사용량(일반)	단위	2016	2017	2018
		6.40	5.93	5.25
연료사용량				
전기사용량	TJ	80.04	76.84	87.06
스팀사용량		0.00	0.00	0.00
합계		86.44	82.77	92.31
에너지 사용량(연료별)				
전력		80.04	76.84	87.06
휘발유		0.77	0.93	0.45
경유	TJ	3.00	2.67	2.88
LPG		0.02	0.04	0.05
LNG		2.61	2.29	0.00
합계		86.44	82.77	90.44
용수 사용량				
용수	ton	9,623	11,093	11,074

	단위	2016	2017	2018
온실가스 배출(일반)				
직접배출량(Scope1)		397	369	331
간접배출량(Scope2)	tCO ₂ eq	4,146	3,982	4,228
합계		4,543	4,351	4,559
온실가스 배출(조직별)				
본사		1,131	1,158	1,192
강원지사		3,190	3,031	3,216
충청지사		36	31	23
영남지사	tCO ₂ eq	57	53	53
경인지사		46	20	21
호남지사		47	47	45
연구소		37	12	8
합계		4,543	4,351	4,559
광해방지사업 부담금				
징수액	백만원	5,768	5,323	5,496
징수율	%	65.1	60.1	64.0
수질오염				
수질오염도 지수	PI*	0.590	0.504	0.309
수질오염 처리량**	%	41.0	49.6	69.1
토양복원				
글로벌 토양기준 달성도	%	96.6	94.4	97.6
산림복원				
특화조림률	%	26.6	27.8	32.7
탄소흡수확보량	ton	-	-	2,144

* Pollution Index, 오염물질 기준치 대비 함유량

** 광산배수 총 유입 오염수 대비 총 정화처리량

사회성과

	단위	2016	2017	2018	
지배구조					
이사회 개최수	회	9	8	7	
이사회 참석률	%	83	88	96	
비상임이사 참석률	%	79.63	85.42	89.05	
의결안건	건	18	18	16	
보고안건	건	7	13	11	
비상임이사 발언비중	%	66.5	71	73.5	
이사회 제언과제 이행률	%	85.7	87.2	88.2	
윤리경영					
간부직 부패 위험성 진단	조직환경	6.11	6.52	6.79	
	업무환경	6.09	6.02	6.68	
	개인별	9.52	9.70	9.81	
반부패 시책평가	등급	2	면제	2	
공공기관 청렴도 평가	등급	2	4	2	
성희롱 예방교육 참가자	명	238	247	255	
임직원현황					
현원	임원수	3	3	3	
	직원수	221.5	227.5	230.5	
	총계	224.5	230.5	233.5	
성별	남자	176.0	180.5	179.5	
	여자	57.5	57.0	64.0	
고용	정규직(임원, 별도정원 포함)	224.5	230.5	233.5	
	무기계약직	9	7	10	
	계약직	1	4	2	
	인턴	6	10	8	
근속연수	평균근속	년	10.7	11.1	12.2
이직	이직인원	명	1	1	3
	이직률	%	0.4	0.4	1.3

		단위	2016	2017	2018
신규채용					
정규직	남성		4.0	8.5	7.0
	여성		3.5	4.5	2.0
	지역인재(비수도권)		3.5	11.0	4.0
	지연인재(이전지역)		0.5	4.5	3.0
	청년		6.5	11.0	8.0
	고졸인재		0.5	4.5	3.0
	총계	명	7.5	13.0	9.0
	비정규직				
계약직		1.0	0.0	1.0	
인턴		17.0	13.0	19.0	
지역인재	강원		0.5	4.5	3.0
	충청		1.0	1.0	0.0
	전라		0.0	0.0	0.0
	경상		2.0	5.5	1.0
퇴사자					
성별	남성		10.0	4.0	6.0
	여성		0.5	0.0	3.0
연령	30세 미만	명	1.0	0.0	1.0
	30세~50세		4.5	2.0	4.0
	50세 초과		6.0	2.0	3.0
임직원 교육					
임직원 교육	교육예산	백만 원	429	429	310
	교육 만족도	점	87.69	87.69	89.08
	인당 교육시간	시간/인	62.7	62.0	78.0
일·가정양립 제도					
육아휴직	전체		10	11	11
	남성		2	0	1
	여성		8	11	10
	복직자	명	4	3	4
유연근무제	시차출퇴근형		41	49	54
	근무시간선택형		-	-	71

		단위	2016	2017	2018
동반성장					
사회적구매	중소기업제품		83,057	81,898	61,976
	여성기업제품		4,847	5,678	4,594
	사회적기업제품		967	432	1,063
	국가 유공자자활용사촌 생산품	백만 원	3	6	6
	기술개발제품		1,396	1,023	2,690
	중증장애인생산품		336	156	196
	대체산업	지원업체 매출액		109,981	158,775
용자지원	지원업체 신규고용인원	명	45	23	99
고객					
고객만족도	점(등급)		A	A	A
개인정보유출건수	건		0	0	0
자격검정 만족도 조사	점		82.9	78.3	81.7
사회공헌					
사회공헌 집행금액	백만 원(계획/실적)		580/556	475/456	470/396
연탄나눔 현황	장		208,910	161,574	110,594

GRI Standard Index

공통주제(Universal Standards)

주제(Topic)	공개명(disclosure)	페이지
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)		
조직 프로필	102-1 조직명	About this report, 4
	102-2 활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	7, 14, 15
	102-3 본사 위치	About this report
	102-4 사업장 위치	About this report, 5
	102-5 조직 소유 및 법적 형태	4, 5
	102-6 시장 영역	About this report, 4
	102-7 조직 규모	4
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	75, 76
	102-9 조직 공급망	20, 21
	102-10 조직 및 공급망의 중요한 변화	About this report
	102-11 사전예방 접근법이나 원칙	20, 21
	102-12 외부 이니셔티브	81, 82
	102-13 가입협회	86
전략	102-14 최고이사결정권자 성명	2, 3
	102-15 주요 영향, 위기 및 기회	18, 19
윤리 및 청렴성	102-16 조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	62-64
	102-17 윤리에 대한 자문 및 고충처리 제도	63
거버넌스	102-18 거버넌스 구조	60
	102-20 경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	60, 61
	102-22 최고이사결정기구 및 위원회 구성	60
	102-23 최고이사결정기구 의장	60
	102-24 최고이사결정기구 임명 및 선정	60
	102-31 경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 점검	61
이해관계자 참여	102-40 이해관계자 그룹 목록	16, 17
	102-41 단체협약	68
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	16, 17
	102-43 이해관계자 참여 방식	17-19
	102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	9

주제(Topic)	공개명(disclosure)	페이지
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)		
보고관행	102-45 조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	About this report
	102-46 보고내용 및 주제경계 정의	8, 9
	102-47 중대 주제 목록 (List of material topics)	8, 9
	102-48 이전 보고서에 기록된 정보 수정	About this report
	102-49 중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	About this report
	102-50 보고 기간	About this report
	102-51 가장 최근 보고서 발간일자	About this report
	102-52 보고 주기	About this report
	102-53 보고서에 대한 문의처	About this report
	102-54 GRI Standards에 따른 보고 방식	About this report
	102-55 GRI Content Index	78, 79
102-56 외부 검증	84, 85	

특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(disclosure)	페이지
GRI 200: 경제		
간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	52,56,57
	203-2 중요한 간접적 경제효과	37-39
반부패	205-1 사업장의 부패 위험 평가	62-64
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	62-64

특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(disclosure)	페이지
GRI300: 환경		
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	73, 74
생물다양성	304-2 생물다양성에 중대한 영향을 미치는 활동, 제품 및 서비스	25
배출	305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1)	74
	305-2 에너지 간접 온실가스 배출(Scope2)	74
폐수 및 폐기물	306-1 수질과 방류지별 폐수 배출	20, 74
GRI400: 사회		
고용	401-1 신규 채용 및 이직자 수 및 비율	76
	401-2 상근직에게만 제공하는 복리후생	66, 67
	401-3 육아휴직	67, 76
산업안전보건	403-3 업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	32, 33, 67
훈련 및 교육	404-1 한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	76
다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	60, 61
원주민 권리	411-1 원주민 권리 침해건수 및 관련 조치	24
인권평가	412-2 인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	75
지역사회	103-1 중대 주제 및 경계에 대한 설명	55
	103-2 경영접근방식 및 구성	55
	103-3 경영접근방식 평가	55
	413-1 지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	56, 57
고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	70
고객개인정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실에 대한 불만 건수	71

UNGC Advanced Level

주제(Topic)	원칙	페이지
1 전략, 거버넌스 및 참여	기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다.	6,12,13
	가치사슬 활동에 대하여 서술합니다.	20, 21
3 인권	인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다	64, 65
	다양한 인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	62-64
	통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	62-64
	노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	68
	다양한 노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	68
	통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	68
9 환경	환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	22
	다양한 환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	23-29
	환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	22, 31, 66
12 반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	62
	반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	62-64
	통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	62-64
15 유엔 목표 및 이슈	유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다	22, 34, 42, 49, 81, 82
	전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다.	55-57
	지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다.	34-41
	파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다.	86
19 거버넌스	CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다.	2,3
	임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다.	60
	이해관계자 참여에 대하여 서술합니다.	8, 9, 16-19

UNGP Reporting Framework

UN Guiding Principles Reporting Framework Index

UN Guiding Principles Reporting Framework는 기업의 인권 보고를 위한 국제적 지침입니다. 한국광해관리공단의 2018-2019 지속가능경영 보고서는 이해관계자의 인권을 보호하고 증진시키기 위한 활동을 포함하고 있으며, UN Guiding Principles Reporting Framework의 지침에 따라 체계적으로 보고하고 있습니다. 공단은 주기적으로 개선사항을 발굴하고 이를 경영에 반영하고자 하며, 관련 정보의 투명한 공개를 통해 인권 경영을 실천하고 있습니다.

구분	보고 원칙	세부내용	보고 페이지
인권 존중을 위한 거버넌스	A1 인권 정책	인권 존중 의지 대외 공개 여부	65
	A2 인권 존중 내재화	인권 존중 의지 내재화를 위한 노력	65
중점 보고 분야	B1 주요 인권 이슈 목록	사업 활동과 연관된 주요 인권 이슈	64
	B2 주요 인권 이슈 식별	주요 인권 이슈 선정 방법	64, 65
	B3 주요 인권 관리 지역	주요 인권 이슈 발생 지역 및 지역 선정 방법	64, 65
	B4 잠재적 인권 이슈	주요 인권 이슈 외 잠재적 인권 이슈	64, 65
주요 인권 이슈 관리	C1 주요 인권 이슈를 위한 세부 정책	주요 인권 이슈를 위한 세부 정책	64, 65
	C2 이해관계자 참여	주요 인권 이슈 별 이해관계자의 참여	64, 65
	C3 영향 평가	지속적인 주요 인권 이슈 식별	64, 65
	C4 인권 이슈 대응	주요 인권 이슈의 의사결정 프로세스 및 활동 반영	64, 65
	C5 성과 평가	주요 인권 이슈 해결을 위한 활동의 효과성	63
	C6 사후 지원	인권 관련 피해자를 위한 사후 지원 활동	63

수상실적

수상명	수상내역	주관	수상일자
대중소기업 상생협력 유공 대통령 표창 수상	자발적 상생협력부문	중소벤처기업부	2019.11.06
강원도지사 표창	중소기업 공공구매 활성화 우수기관	강원도, 강원도경제진흥원	2019.03.06
산업통상자원부 장관 표창	기술사업화 유공, 글로벌사업화 분야	산업통상자원부	2018.12.05
외부 유관기관 단체상	대한민국 커뮤니케이션 대상	한국사보협회	2018.12.03
행정안전부 장관 표창	재난상황관리 유공	행정안전부	2018.11.02
산림청 우수상	산림청 전국 산림복원대전	한국산지보전협회	2018.09.12
신기술실용화 촉진대회 산업통상자원부장관 표창	신기술실용화부문	국가기술표준원	2017.11.16
환경정보공개 대상	환경정보 등록공개 우수 기관	환경부	2017.05.30
웹어워드코리아 대상	홈페이지공공서비스 분야	한국인터넷전문가협회	2016.12.15
국무총리 표창	지역산업진흥 유공	산업통상자원부	2015.09.09
산업통상자원부장관 표창	국가표준화를 통해 국가경쟁력 강화에 기여	국가기술표준원	2014.10.14

가입단체 현황

협회명	목적	가입일자
토양오염 조사기관 협의회	토양관련 정보교류 및 관련업무 발전방안 수립	2016
유엔글로벌콤팩트 한국협회	인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업 경영전략 내재화 및 지속가능발전목표 달성	2013
(사)한국광해협회	전문광해방지사업 활성화를 위한 협력 지원	2010
(사)해외자원개발협회	지속가능한 자원개발을 위한 광해관리 협업	2010
(사)한국공공기관 감사협의회	감사업무 교류	2010
세계에너지협의회(WEC) 한국위원회	에너지분야 네트워크 구축 및 정보교류	2007
한국광업협회	광업개발 회원사와의 유대 강화 및 정보공유	2007
산업통상자원부·미래창조과학부 소속기관장 협의회	상호교류 및 협력	2007

제 3자 검증 의견서

2018-9 한국광해관리공단 지속가능경영보고서 독자 귀중

<p>서문</p>	<p>한국경영인증원(KMR)은 2018-9 한국광해관리공단 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 한국광해관리공단 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.</p>																
<p>검증 범위 및 기준</p>	<p>한국광해관리공단은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준 및 IAASB의 International Standard on Assurance Engagements 3000 (ISAE3000)을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.</p> <p>GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ GRI Standards 보고 원칙 ▶ 공통 표준(Universal Standards) ▶ 특정주제표준(Topic Specific Standards) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)</td> <td>- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-3</td> </tr> <tr> <td>- 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2</td> <td>- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1</td> </tr> <tr> <td>- 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2</td> <td>- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1</td> </tr> <tr> <td>- 에너지(Energy): 302-1</td> <td>- 원주민권리(Rights of Indigenous Peoples): 411-1</td> </tr> <tr> <td>- 생물다양성(Biodiversity): 304-2</td> <td>- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2</td> </tr> <tr> <td>- 배출(Emissions): 305-1, 305-2</td> <td>- 지역사회(Local Communities): 413-1</td> </tr> <tr> <td>- 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1</td> <td>- 고객 안전 보건(Customer Health and Safety): 416-1</td> </tr> <tr> <td>- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3</td> <td>- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1</td> </tr> </table> <p>보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국광해관리공단의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.</p>	- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)	- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-3	- 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2	- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1	- 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2	- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1	- 에너지(Energy): 302-1	- 원주민권리(Rights of Indigenous Peoples): 411-1	- 생물다양성(Biodiversity): 304-2	- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2	- 배출(Emissions): 305-1, 305-2	- 지역사회(Local Communities): 413-1	- 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1	- 고객 안전 보건(Customer Health and Safety): 416-1	- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3	- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)	- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-3																
- 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2	- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1																
- 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2	- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1																
- 에너지(Energy): 302-1	- 원주민권리(Rights of Indigenous Peoples): 411-1																
- 생물다양성(Biodiversity): 304-2	- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2																
- 배출(Emissions): 305-1, 305-2	- 지역사회(Local Communities): 413-1																
- 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1	- 고객 안전 보건(Customer Health and Safety): 416-1																
- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3	- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1																
<p>검증절차</p>	<p>한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토 ▶ 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토 ▶ 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토 ▶ 이해관계자 참여 활동에 대한 검토 ▶ 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰 																

<p>검증결과 및 의견</p>	<p>검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국광해관리공단과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 한국광해관리공단의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함 된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 중요성 한국광해관리공단 지속가능경영보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능 경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. 한국광해관리공단은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다. ▶ 이해가능성 한국광해관리공단 지속가능경영보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다. ▶ 신뢰성 검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 한국광해관리공단은 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국광해관리 공단의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다. <p>또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.</p>
<p>개선을 위한 제언</p>	<p>한국경영인증원은 한국광해관리공단이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 한국광해관리공단은 보고서 도입부에 3년간의 지속가능경영 성과, 장/단기 목표 그리고 MA(Management Approach)를 보고함으로써 조직의 지속가능경영 추진의지를 잘 표명하고 있습니다. 또한, 인권경영 추진체계, 현장, 확산 전략을 상세히 설명하는 등 조직 관련된 최신 이슈를 반영한 노력이 돋보입니다. 향후, 지표의 산출과정, 표현방식 그리고 주요 KPI의 선정 등을 일관되고 연속성 있게 통일하여 보고서의 품질을 제고시키기 바랍니다.
<p>검증의 독립성</p>	<p>한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국광해관리공단의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.</p>

2019. 11. 29 대표이사 황은주

황은주



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색, 코팅 공정을 지양하였으며, 인쇄 시 콩기름 잉크를 사용하였습니다.