



2020 | 테라컨설팅그룹

Copyright © 2020 by Terra Consulting Group(TCG).

All Rights reserved. This report is solely for the use of client personnel. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means — electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise — without the permission of TCG.



Global Compact
Network Korea

제 출 문

본 보고서를 귀 유엔글로벌콤팩트의
이행보고서(UN Global Compact Communication on Progress)로
제출합니다.

본 보고서는 테라컨설팅그룹의 지적재산이 포함되어 있으므로,
무단으로 복제 또는 배포되지 않도록 관리하여 주시기 바랍니다.

2020. 01 | (주)테라컨설팅그룹 대표이사 김현석

CONTENTS

| | | |
|------------|--------------------|------------|
| I | 기업소개 | 004 |
| II | UNGC 10대 원칙 | 008 |
| III | 이행실적 | 010 |

I

기업소개

1. 대표인사말
2. 테라컨설팅그룹 소개
3. 테라컨설팅그룹 조직도

Welcome



First of all, I would like to thank you all those who have been supportive and interested in the Terra Consulting Group.

We are dedicated to providing high-quality research to assist government and private organisations. Our insightful and practical analysis come from a close partnership with clients, take a personalised approach that allows us to respond quickly to changing requirements and therefore, consistently achieve client goals at a good value.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kim, Hyunseok'.

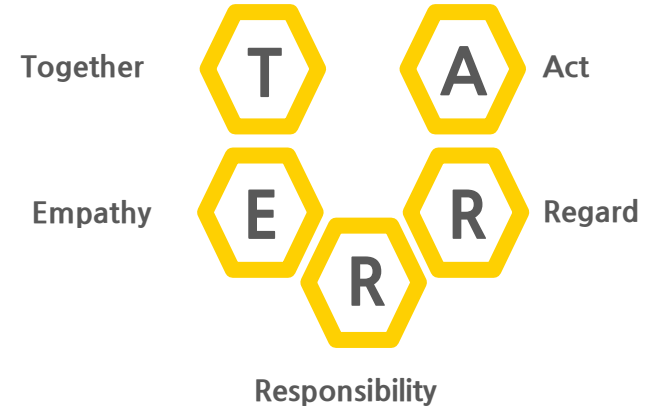
You can count on us to help you find the best approaches to achieving your objectives.

Please feel free to contact me or our team.

Kim, Hyunseok Ph.D
President of Terra Consulting Group

Why TCG

Our core value is



Our team strive to

01. Cross-functional and Top management Perspective

02. Actionable and Innovative Solutions

03. Leadership Building and Change Management

04. Structured and Collaborative Project Management

Terra Consulting Group 소개

Terra Consulting Group은 2008년 설립된 국가경영연구원을 전신으로 하며, 2014년 사명 변경 후, 공공기관 특화된 경영컨설팅, 정책자문, 정책연구 등의 서비스를 제공하는 경영 컨설팅 및 자문 전문회사임



• 개요

- 회사명 : (주)테라컨설팅그룹
- 주소 : 서울시 영등포구 여의대로24 전경련FKI타워 20층
- 회사 설립연도 : 2008년 10월
- 홈페이지 : www.terracg.co.kr

• 주요 연혁

- 2008년 10월 1일 국가경영연구원(주) 설립
- 2014년 Terra Consulting Group으로 사명 변경 후, 경영/정책 컨설팅, 정책연구, 교육 서비스 지속 제공

• 사업분야

- 비전 설정, 경영전략 수립, 중장기 경영계획 수립, 사업구조 조정, 신규사업 발굴, 정책 개발 등
- 조직·인사제도 설계, 성과관리체계(BSC, R&R 등) 구축, 직무분석, 조직 재설계, 프로세스 혁신 등

Terra Consulting Group 조직도



II

UNGC 10대원칙

UNGC 10대 원칙

Human Rights (인권)

- 1) 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
- 2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

Labor Standards (노동)

- 3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 4) 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 5) 아동노동을 효율적으로 철폐하고
- 6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

Environment (환경)

- 7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 8) 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 9) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

Anti-Corruption (반부패)

- 10) 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

III

이행실적



Human Rights(인권)

Terra Consulting Group은 여러 공공기관의 인권경영 지표개발, 일자리 창출방안, 지역역량 강화 등의 사회적 가치 실현 역할 수립 및 체계 구축을 위한 프로젝트 진행함.

| 순번 | 사업명 | 계약기간 | 발주처 (전화번호) | 비고 |
|----|---|-------------|---------------|----|
| 1 | KEIT형 사회적가치 성과측정 모델 개발 연구 | 19.09~20.02 | 한국산업기술평가관리원 | |
| 2 | 인권경영 진단지표 개발 및 기관 성과관리 컨설팅 | 19.01~19.04 | 한국산업기술평가관리원 | |
| 3 | 사회적 가치 실현을 위한 전략관리 체계정립 연구 | 18.05~18.05 | 한국산업기술평가관리원 | |
| 4 | 사회적 가치 실현을 위한 중진공 역할 재정립 및 추진전략 고도화 연구 용역 | 18.04~18.07 | 중소기업진흥공단 | |
| 5 | 대구도시공사 사회공헌 사업제안 컨설팅 용역 | 17.11~18.01 | 대구도시공사 | |
| 6 | 『사회적경제 생태계 속 LH의 역할모색 등 연구』용역 | 17.10~18.01 | 한국토지주택공사 | |
| 7 | 동반성장 추진체계 개선자문 | 17.06~17.08 | 한국지역난방공사 | |
| 8 | 공유가치 창출을 위한 KOMSCO 동반성장 모델 연구 용역 | 17.02~17.05 | 한국조폐공사 | |
| 9 | 지역사회와의 상생 발전전략 연구 용역 | 16.08~17.05 | 한국가스공사 | |



Human Labor Standards(노동)

Terra Consulting Group은 근로기준법에 따라 근로조건 및 복무에 관한 사항을 정하여 배포함.

주요 내용으로는 임신여성 근로시간 단축, 선택적 근로시간, 성희롱 예방교육, 산업재해 예방조치 등이 있음.

제 15 조 (근무시간) 회사의 근무시간은 1일 8시간, 주 40시간을 원칙으로 한다.

제 16 조 (연장·야간 및 휴일근로)

1. 회사는 직원과의 합의하에 1주 간에 12시간을 한도로 제15조의 근로시간을 연장할 수 있다. 단, 18세 미만 직원은 1일 1시간, 1주에 5시간을 한도로 직원과의 합의하에 실시할 수 있으며, 산후 1년이 지나지 아니한 여성직원에 대하여는 1일 2시간, 1주 6시간, 1년 150시간을 한도로 직원과의 합의하에 실시할 수 있다.
2. 임신 중인 여성 직원은 연장근로를 실시할 수 없다.
3. 임신중인 여성, 산후1년 이하인 자, 18세미만자에 대해서는 휴일에 근무시키지 아니한다. 다만, 근로기준법이 정하는 절차를 거친 경우에는 그러하지 아니한다.

제 55 조 (재해보상) 직원이 업무상의 사유에 따른 부상·질병·장애 또는 사망을 하였을 때의 보상은 산업재해보상보험법에 의한다.

제 56 조 (다른 손해보상과의 관계) 산업재해보상보험법과 기타 법령에 따라 재해보상에 상당한 금품을 받을 때에는 그 가액의 한도 내에서 회사의 보상책임을 면한다.

제 68 조 (성희롱의 예방)

1. 회사는 직장내 성희롱을 예방하고 직원이 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위해 1년에 1회 이상 성희롱 관련 법령의 요지, 성희롱 예방을 위한 사업주의 방침, 성희롱 피해자의 권리구제 방법과 가해자의 조치 등을 내용으로 성희롱 예방교육을 한다.
2. 회사의 모든 임원 및 사원은 남녀고용평등법에서 금지한 직장내 성희롱에 해당하는 행위를 하여서는 안된다.
3. 직장내 성희롱을 하여 물의를 일으킨 임직원에 대하여는 해고 등의 징계 조치를 취할 수 있으며, 성희롱 피해자와 같은 장소에 근무하지 않도록 인사이동을 병행하여 실시한다.
4. 성희롱 행위 피해자는 인사부서에 그 내용을 신고하여 적절한 구제를 받을 수 있도록 한다.

제 18 조의 3 (선택적 근로시간)

1. 회사는 다음 각 호의 업무를 근로자대표와 서면 합의에 의하여 1월 이내의 정산기간을 평균하여 1주 40시간을 한도로 대상근로자에 대하여 시업 및 종업시각을 근로자의 자유에 맡길 수 있다.

E N D O F D O C U M E N T



TCG 테라컨설팅그룹

서울시 영등포구 여의대로24 전경련 FKI타워 20층

(Tel) 02-2055-5011. (Fax)02-2055-5010