



Valores **Hortícolas** del Pacífico, S.A. de C.V.

COP 2019

Carta de Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial

Valores Hortícolas del Pacífico, manifiesta su interés y trabajo en renovar el compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Organizaciones Unidas, en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, por lo que hacemos de su conocimiento y ponemos a disposición, nuestro informe de Progreso 2019, con los avances realizados durante este año enfocados en contribuir a la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo algunos de ellos los objetivos No. 1, 2, 3, 4, 8, 10, 12 y 16.

Somos una empresa familiar basada en el trabajo en equipo, creatividad, honestidad, responsabilidad y pasión, teniendo tan firmes nuestros deberes y compromisos con la sociedad, que trabajamos arduamente en la Responsabilidad Social Empresarial.

Desde el 2012, nos complace pertenecer a la red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y trabajamos nuestras políticas e implementaciones de ellas con enfoque socialmente responsable, desde la calidad de vida, hasta los derechos de nuestros niños y colaboradores. Actualmente, seguimos en la institucionalización de nuestra empresa, que poco a poco va logrando el desarrollo organizado en un entorno de mejora continua, trabajando en equipo y difundiendo el compromiso que tenemos como cultura socialmente responsable.

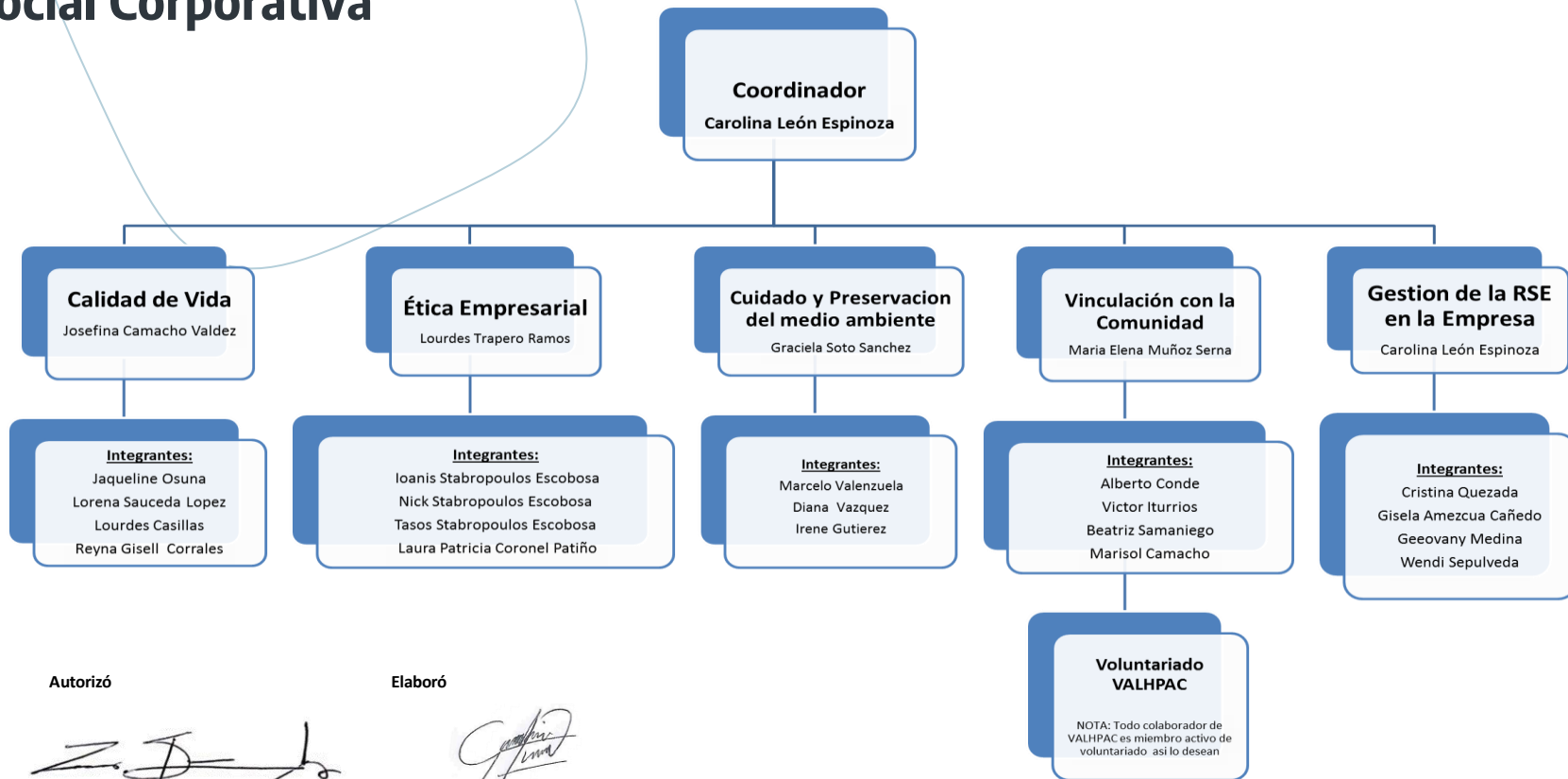
Esto es un fuerte trabajo día con día, dentro de nuestros principios y filosofía, para lograr el equilibrio entre nuestra institución, nuestro medio ambiente, nuestra sociedad, proveedores, e instituciones con quienes nos relacionamos de manera directa e indirecta.

El ser parte del Pacto Mundial, es seguir la misma meta en equipo, para contribuir a la paz mundial mediante el trabajo duro y constante, llenándonos de orgullo en aportar con nuestro granito de arena.

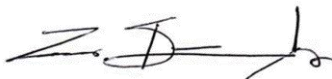


LCP. Ioanis Stabropoulos Escobosa
Director General

Organigrama Responsabilidad Social Corporativa



Autorizó



CP Ioanis Stabropoulos Escobosa
Director General

Elaboró



IBQ Carolina León Espinoza
Coordinador ESR

1

Derechos Humanos

Protección a los derechos Humanos y No complicidad con los abusos a los derechos humanos



En **VALHPAC** aceptamos, apoyamos y adoptamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos como herramienta básica indispensable para el buen funcionamiento tanto interior como exterior de Nuestra Empresa.

De esta manera garantizamos que todas las normas internacionales de los mismos sean efectivamente respetadas, aplicadas y acatadas dentro del quehacer diario de nuestra Empresa.



Director General

Capacitación en Derechos Humanos

Nuestro personal siempre está en constante actualización para brindar la mejor atención posible a nuestros colaboradores.



Día Mundial contra la Trata de Personas 2019

VALHPAC realizó una campaña en redes sociales contra la trata de personas, conmemorando el día mundial contra la trata de personas.

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=2294898057265404&set=pcb.2294908390597704&type=3&theater>


Día Mundial contra la Trata de Personas 2019

Participamos en la
firma del Pacto
Ciudadano contra la
trata de personas
¡Aquí estamos
Sinaloa!

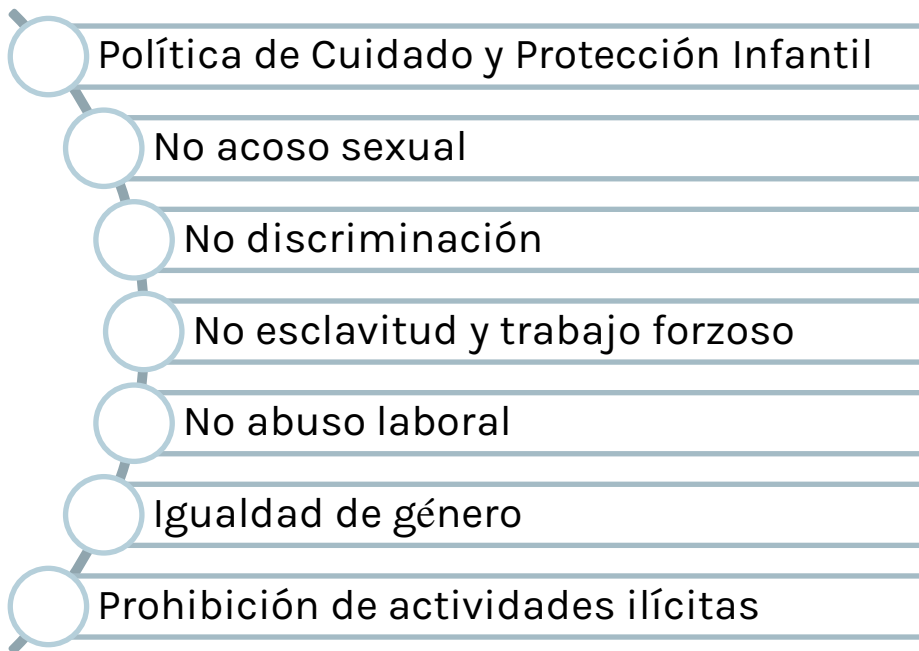


Actualización del código de Conducta

En Septiembre, se actualizó el código de conducta, anexando temas de gran importancia e interés en materia de Responsabilidad Social.



Temas
integrados

- 
- Política de Cuidado y Protección Infantil
 - No acoso sexual
 - No discriminación
 - No esclavitud y trabajo forzoso
 - No abuso laboral
 - Igualdad de género
 - Prohibición de actividades ilícitas

Diplomado en Responsabilidad Social

Nuestro personal siempre está en constante actualización para brindar la mejor atención posible a nuestros colaboradores.



La AARC del Río Culiacán, AC

Otorga la presente

DIPLOMA

A: Lorena Alicia Saucedá López

Por haber concluido satisfactoriamente el:

“Diplomado en Responsabilidad Social para Empresas Agrícolas”

Efectuado del 5 al 24 de agosto de 2019,
con duración de 90 horas.



Lic. Sergio Raúl Esquer Peiro
Presidente de la AARC

REG. ANTE LA STPS ANCP/03/02/00013



La AARC del Río Culiacán, AC

Otorga la presente

DIPLOMA

A: Reyna Gisell Corrales Quintero

Por haber concluido satisfactoriamente el:

“Diplomado en Responsabilidad Social para Empresas Agrícolas”

Efectuado del 5 al 24 de agosto de 2019,
con duración de 90 horas.



Lic. Sergio Raúl Esquer Peiro
Presidente de la AARC

REG. ANTE LA STPS ANCP/03/02/00013

Medición en derechos humanos

Código de ética

800 personas capacitadas entre operativos y administrativos en código de ética actualizado y derechos humanos.

Capacitación

7 trabajadoras Sociales capacitadas en temas de derechos humanos y Responsabilidad Social.

Concientización

Más de 50 personas sensibilizadas por redes sociales por campaña de trata de personas.

2

Derechos y Condiciones laborales

Libertad de Asociación Sindical y derecho a la negociación colectiva

Sindicato Nacional de Trabajadores Obreros de Industria y Asalariados del Campo, Similares y Conexos

UNIDAD KENEDY, EDIFICIO No. 276
ENTRADA "B", DESPACHO No. 2
COLONIA JARDIN BALBUENA
DELEGACION VENUSTIANO CARRANZA
MEXICO, D.F. C.P. 15900

REGISTRO No. 4066

5557 68-99-73
5557 03-31-12
Ext. 218



SOLICITUD DE INGRESO



Al llegar al albergue los colaboradores reciben la invitación a adherirse al Sindicato Nacional de Trabajadores Obreros de Industria y Asalariados del Campo, Similares y Conexos, por el representante de los trabajadores y trabajo social.

Nuevo contrato colectivo 2019

Sindicato Nacional de Trabajadores, Obreros de Industria y Asalariados del Campo,
Emiliano Zapata # 1038 Pte. Similares y Conexos Oficio No. 00207/2018
Col. Las Flores Registro No. 036
Culiacán, Sinaloa, C.P. 80000 Fono
Tels: (0167) 12-14-47/12-14-87 Expediente: 0/24-485/2014



DELEGACION ESTATAL 0/31-958-A/2018

SE REMITE CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO PARA SU LEGAL DEPOSITO EN LOS TERMINOS DEL ARTICULO 390 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO. PRESENTE .

C. JUAN RAMON VEGA GAMBOA, en mi carácter de Delegado Estatal, del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES OBREROS DE INDUSTRIA Y ASALARIADOS DE CAMPO, SIMILARES Y CONEXOS, C.T.M., Personalidad que tengo debidamente acreditada, ante esa H. Junta, con el debido respeto Comparezco y Expongo:

Adjunto al presente escrito Original y tantos suficientes del Contrato Colectivo de Trabajo que hemos Revisado y Firmado de común acuerdo con la "ASOCIACION DE AGRICULTORES DEL RIO CULIACAN"(AARC), con domicilio en Emiliano Zapata #4701 Pte. Col. Las flores, de Culiacán, Sinaloa, Incrementándose el Salario en un 5%, beneficiando a 2,400 Trabajadores, de los cuales 1,400 son de sexo masculino y 1000 de sexo femenino. Con la personalidad que tenemos debidamente acreditada, manifestamos que con el propósito de que ese Tribunal de Trabajo tome nota y se eleve a la Categoría de Laudo, para que surta los efectos Legales Correspondientes.

Por lo anteriormente expuesto a esa H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION, **ATENTAMENTE PIDO:**

Que mediante este Escrito y con la personalidad que ostento, se me tenga por presentado haciendo Legal Deposito del Contrato Colectivo de trabajo a que se hace referencia, el cual **entrará en vigor a partir del DIA 01 DE DICIEMBRE DEL 2018**, independientemente de la fecha de su depósito.

"PROTESTO LO NECESARIO "
CULIACAN, SINALOA, A 10 DE DICIEMBRE DEL 2018.

C. JUAN RAMON VEGA GAMBOA
DELEGADO ESTATAL



POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES, OBREROS DE INDUSTRIA Y ASALARIADOS DEL CAMPO, SIMILARES Y CONEXOS, C.T.M.

SR. DIEGO AGUILAR,
SRID. GENERAL.

SR. JUAN RAMON VEGA GAMBOA,
DELEGADO ESTATAL.

DELEGADOS SINDICALES

SR. ARISTEO ARREDONDO VALDEZ

SR. AURELIANO GALVEZ LONGORIA

SR. JOSE GARCIA HERNANDEZ.

SR. CARLOS VALENZUELA OREZ

SR. LORENZO AGUILAR BOJORQUEZ.

SR. ANTONIO MARTINEZ MORALES.

SR. CARLOS GADENAS PEREZ.

SR. JORGE LUIS BARRIOS HIGUERA.

SR. DIEGO AGUILAR HERNANDEZ.

Tabulador de salarios vigente, según contrato colectivo

—TABULADOR DE SALARIOS DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA AARC DEL RÍO CULIACÁN, A.C. Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES OBREROS DE INDUSTRIA Y ASALARIADOS DEL CAMPO, SINDICATES Y CONGREG. C.T.M., SALARIOS QUE ENTRARÁN EN VIGOR A PARTIR DEL DÍA 01 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2018.

ACTIVIDAD	CUOTA NORMAL	7o. DÍA PROPORCIONAL	SALARIO INTEGRADO	OBSERVACIONES
SALARIO MÍNIMO EN EL CAMPO.	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	DIARIO
LABORES DEL CAMPO:				
REGIO DE ASIENTO LEGUMBRES	\$ 102.80	\$ 17.00	\$ 119.80	HECTÁREA
REGIO DE AUXILIO LEGUMBRES	\$ 95.50	\$ 15.82	\$ 111.30	JORNADA 8 HRS
REGIO GENERAL	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
REGIO DE ASIENTO GRANOS	\$ 105.17	\$ 17.52	\$ 122.69	HECTÁREA
REGIO DE AUXILIO GRANOS	\$ 102.80	\$ 17.00	\$ 119.80	HECTÁREA
PLANTEO	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
BOLEO	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
ESTACIÓN EN TOMATE, PEPINO Y BERENJENA (LABOR COMPLETA):				
ESTACIÓN CHILE.	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
ALAMBRE	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
VARA	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
DESBROTE	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
HLD.	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
IRRIGACIÓN	\$ 106.89	\$ 17.48	\$ 124.37	JORNADA 8 HRS
FERTILIZACIÓN	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
CORTE	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
PAJAREO	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
TUMBA	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
CUADRILLEROS	\$ 94.20	\$ 15.70	\$ 109.90	JORNADA 8 HRS
GANCHADOR (INVERNADERO)	\$ 148.07	\$ 24.67	\$ 172.74	JORNADA 8 HRS
ANILLADOR (INVERNADERO)	\$ 148.07	\$ 24.67	\$ 172.74	JORNADA 8 HRS
OPERADOR DE CUARTO FRÍO	\$ 131.75	\$ 21.96	\$ 153.70	JORNADA 8 HRS
OPERADOR DE MAC. AGRÍCOLA	\$ 132.21	\$ 22.02	\$ 154.23	JORNADA 8 HRS
OPERADOR DE MAQUINARIA AGRÍCOLA PARA MARCAR	\$ 152.73	\$ 25.44	\$ 178.17	JORNADA 8 HRS
OPERADOR MAC. FUMIGADORA	\$ 152.73	\$ 25.44	\$ 178.17	JORNADA 8 HRS
LABORES DE EMPAQUE:				
CHOFER DE CAMIÓN DE CARGA EN GENERAL	\$ 134.58	\$ 22.42	\$ 157.00	JORNADA 8 HRS
CHOFER DE CAMIONETA DE CARGA EN GRAL	\$ 120.98	\$ 21.66	\$ 152.63	JORNADA 8 HRS
EMPAQUE DE CALABAZA KASOCHA	\$ 0.42	\$ 0.07	\$ 0.49	JABA
CARGADORES:	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
EMPAQUE DE TOMATE EXP. EMPACADO Y TAPADO	\$ 0.77	\$ 0.13	\$ 0.90	BULTO
DE TOMATE M.N	\$ 1.15	\$ 0.19	\$ 1.34	BULTO
EMPAQUE DE BERENJENA	\$ 0.69	\$ 0.11	\$ 0.80	JABA
EMPAQUE DE PEPINO	\$ 0.47	\$ 0.08	\$ 0.55	JABA
EMPAQUE DE CHILE BELL	\$ 0.32	\$ 0.05	\$ 0.37	CARTÓN
TAPADO DE TOMATE	\$ 0.69	\$ 0.11	\$ 0.80	JABA
EXP. CON PISTOLA	\$ 0.04	\$ 0.01	\$ 0.05	BULTO
TAPADO CHILE BELL	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS

HACER PARRILLA, ESTIBAR, PALETIZAR Y AMARRAR	\$ 171.02	\$ 28.40	\$ 199.51	TRAYLER (I)
TRAYLERS	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
REZAGADORES	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
CLASIFICADORES	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
SELLADOR	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
MOVIMIENTO DE EMPAQUE	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
ABASTecedor DE MATERIAL	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
CARRETERO	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
VACACIONES	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
PONCHADORES	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
BOLEADOR	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
ETIQUETADORES	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
ARMADO DE JABA	\$ 0.084	\$ 0.014	\$ 0.098	JABA
ARMADO DE MINIJABA	\$ 0.49	\$ 0.08	\$ 0.57	BULTO
CABEZAL DESARMADO	\$ 0.42	\$ 0.07	\$ 0.49	BULTO
ARMADO DE MINIJABA CABEZAL ARMADO	\$ 0.42	\$ 0.07	\$ 0.49	BULTO
MOVIMIENTO DENTRO DEL CUARTO FRÍO	\$ 92.78	\$ 15.40	\$ 108.24	JORNADA 8 HRS
MECÁNICO	\$ 136.36	\$ 22.72	\$ 159.08	JORNADA 8 HRS
LLANERO	\$ 128.19	\$ 21.38	\$ 149.55	JORNADA 8 HRS
AYUDANTE DE MECÁNICO	\$ 123.00	\$ 20.82	\$ 143.82	JORNADA 8 HRS
SOLDADOR	\$ 129.65	\$ 21.60	\$ 151.25	JORNADA 8 HRS
AYUDANTE DE SOLDADOR	\$ 120.17	\$ 20.02	\$ 140.19	JORNADA 8 HRS
ELECTRICISTA	\$ 128.48	\$ 21.40	\$ 149.88	JORNADA 8 HRS
AYUDANTE DE ELECTRICISTA	\$ 105.27	\$ 17.54	\$ 122.81	JORNADA 8 HRS
ELECTRICISTA AUTOMOTRIZ	\$ 129.65	\$ 21.60	\$ 151.25	JORNADA 8 HRS

(I) - ESTE TRABAJO SE HACE EN EQUIPO Y POR LO TANTO, SE DEBERÁ DISTRIBUIR EL SALARIO ENTRE TODOS LOS TRABAJADORES CONFORME SE ACUERDE EN CADA CAMPO CON LA INTERVENCIÓN DEL SINDICATO, FIRMANDO CADA TRABAJADOR EL COMPROBANTE RESPECTIVO.

EL SALARIO DE LAS ACTIVIDADES NO COMPRENDIDAS EN EL TABULADOR SERÁN FIJADAS DE COMÚN ACUERDO POR LAS PARTES.

— CULIACÁN, SINALOA, A 22 DE OCTUBRE DEL AÑO 2018.

POR LA AARC DEL RÍO CULIACÁN, A.C.

LIC. SERGIO RUIZ ESQUIER PEIRO.
PRESIDENTE DEL COMITÉ DIRECTIVO.

LIC. DAVID ERNESTO CABRERA ANGULO.
GERENTE GENERAL.

LIC. JESUS MANUEL BRITIZ ANDRADE.
APODERADO.

LIC. RAMÓN CASTRO HERNÁNDEZ.
APODERADO.

Vivienda

Cada temporada recibimos en nuestros 2 albergues a colaboradores migrantes de diferentes estados de la república y sus familias, que vienen a laborar en campo y empaque.



Vivienda digna



WC



Áreas de lavado



Acceso a agua purificada



Áreas recreativas



Servicios de salud



Educación adulta e infantil



Estancias infantiles



Servicio de comedor



Actividades recreativas y culturales

Viviendas



Comedor para trabajadores

Contamos con servicio de comedor para los trabajadores migrantes, dónde reciben 3 comidas al día de lunes a domingo de manera gratuita, cumpliendo con estándares de calidad e inocuidad.



Planta purificadora y potabilizadora

- Contamos con una planta purificadora y potabilizadora que proporciona agua de calidad para nuestros colaboradores.
- 400 Garrafones de 20 litros de producción diarios que se distribuyen entre todos los colaboradores de manera gratuita.



Atención médica

- Contamos con servicios médicos dentro de nuestras instalaciones, los cuales están disponibles para todos nuestros colaboradores y sus familias.



Trabajo forzoso y obligatorio

- Se cuenta con Reglamento Interior de trabajo el cual ha sido presentado y comunicado a todos los trabajadores.



Trabajo forzoso y obligatorio

- Se cuenta con Reglamento Interior de trabajo el cual ha sido presentado y comunicado a todos los trabajadores.

VALHPAC	Nombre del documento: Registro de Capacitación	Código:
	Fecha de revisión:	Página: 1 de 1
Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.		

INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO

* NOMBRE DEL CURSO:	Reglamento Interno de trabajo (políticas)		
FECHA DE INICIO:	18/07/19	HORA DE INICIO	4:45 pm.
LUGAR:	Sala de Juntas	HORA DE TERMINACIÓN	5:07

LISTA DE PARTICIPANTES

NO.	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FIRMA
1	Prisca Escobar Mora; la Guevara	Contabilidad	[Firma]
2	Herlinda Sanchez Elizalde	Contabilidad	[Firma]
3	Mónica Flores	Administración	[Firma]
4	Diana I. Vazquez Flores	Tesorería	[Firma]
5	Marisol Camacho Jimenez	Cx. P.	[Firma]
6	Laura Beatriz Coronel Ramirez	Dir. Adm. y F.	[Firma]
7	José M. Acevedo Cerecua	Compras	[Firma]
8	ITZEL OLIVERA BUSTAMANTE	RECIBOS Y FACTURAS	[Firma]
9	José Edmundo Osuna Garcia	Sistemas	[Firma]
10	Irma Jacinto Villanueva Bustamante	Contabilidad	[Firma]
11	A. Martha Lorea Contreras	Compras	[Firma]
12			
13			
14			
15			



Trabajo infantil

- De acuerdo a nuestro Código de Conducta (Principio No.7) VALHPAC y nuestra política de Cuidado y Protección Infantil, se prohíbe terminantemente el trabajo infantil, aplica todo tipo de medida y control en ello, apoyándose con los grupos de interés que convenga.
- Quedando estrictamente prohibido que menores de 18 años laboren en nuestros campos y empaques; por tal motivo hemos desarrollado una política de cuidado y protección infantil para asegurar que esto se cumpla, haciéndolo del dominio público y compartiéndola con todos nuestros grupos de interés

Educación de Calidad a nuestros niños y adultos

- Se cuenta con aulas escolares para Preescolar, Primaria, Secundaria y educación para Adultos en donde se imparten clases de lunes a viernes por parte de PIEE (Programa para la Inclusión y Equidad Educativa) e ISEA (Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos). Se realizan campañas de sensibilización acerca de la importancia de la educación a todos nuestros colaboradores



Educación 2018-2019



- Acto académico 2018-2019

Entrega de mochilas a nuestros niños migrantes 2019



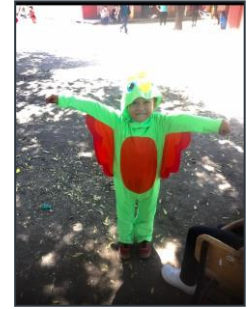
Actividades culturales

¡Vamos todos a Cinépolis!
Los niños hijos de nuestros colaboradores, asistieron al cine para disfrutar de la función "El Príncipe Encantador" donde pasaron un rato agradable entre risas y diversión!



Festival de primavera 2019

Nuestros niños de preescolar y primaria y secundaria, realizaron el festival del día de la primavera en conjunto con sus maestros y sus padres.



Festejo del día del niño 2019

Celebramos el día del niño en nuestros campos, con divertidas actividades y juegos, porque ellos son la alegría, motor y esencia de nosotros.



Festejos navidenos Infantiles 2019

Se llevaron acabo los festejos navideños para los hijos de nuestros colaboradores en nuestros albergues.



Festival escolar Navideño 2019

Se llevó a cabo un festival navideño, dónde participaron nuestros niños habitantes en conjunto con los maestros de las escuelas y disfrutaron de platillos típicos realizados por los padre de familia.



Participación en el 1er encuentro regional de mejores practicas ESR 2019

VALHPAC participó en el Primer Encuentro Regional de Mejores Practicas ESR, con una ponencia enfocada a la importancia del desarrollo de los niños de sus trabajadores, dónde fuimos invitados por AccionaRSE, Centro de Ciencias de Sinaloa e Instituto MIA.



Estancias infantiles y áreas recreativas infantiles

Contamos con estancias infantiles gratuitas para los hijos de nuestros colaboradores, las cuales se les proporciona mantenimiento anual y se mejoran las condiciones.



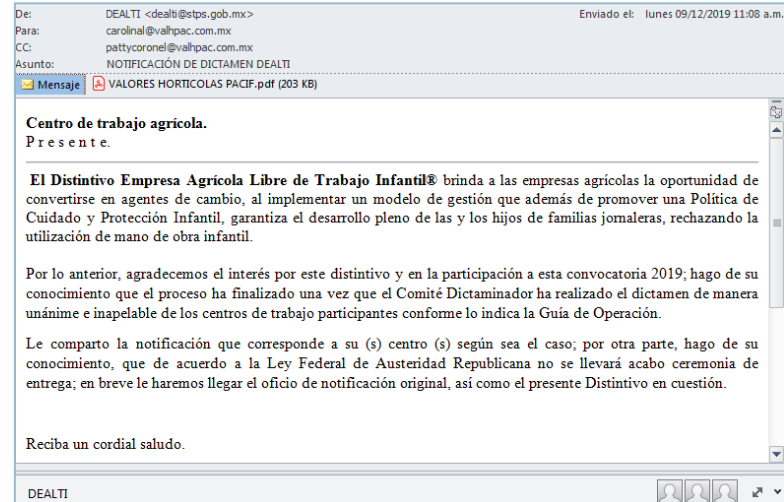
Cultura, tradiciones y costumbres



Se respetan las tradiciones y costumbres de nuestros habitantes, así como se fomenta a la cultura con programas que fomentan a los niños a seguir aprendiendo.

Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI 2019

Se obtuvo la renovación del certificado Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil 2019, el cual tiene una vigencia de 2 años.



Discriminación

En conjunto con la Secretaría de Trabajo se trabaja el programa de acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales de jornaleros agrícolas, el cual es impulsar la inclusión laboral y mejorar la empleabilidad de las y los trabajadores de campo e incentivar la continuidad de su formación y su capacitación mediante el reconocimiento oficial de sus competencias laborales.



Promociones laborales

Se realizan promociones laborales independientemente de religiones, sexo, preferencias sexuales, condiciones médicas, etc.

VALHPAC		Nombre del documento: Propuesta para Aumento de Sueldo		Apartir de la semana: de la semana 01 12019-2020	
PROPUESTA PARA AUMENTO DE SUELDO O APLICACIÓN DE BONO					
NOMBRE DEL ÁREA:			FECHA DE PROPUESTA:		
Administración			22/11/2019		
NOMBRE DEL PERSONAL PROPUESTO	PERCEPCIÓN TOTAL ANTERIOR	AUMENTO SUGERIDO	BONO SUGERIDO	PERCEPCIÓN TOTAL PROPUESTA	OBSERVACIÓN/COMENTARIO
AREA: FLORES (PERSONAL) CAMARERO	\$ 6,428.57	\$ 1,571.43		\$ 8,000.00	Cuando se le cambie en la oficina que en un periodo se le ajuste el sueldo.
Total	\$ 6,428.57	\$ 1,571.43		\$ 8,000.00	
ELABORÓ: Gerente de Desarrollo Humano Lic. Cristina Quereza Ibarra		 Director de Contraloría y Sistemas Lic. Lourdes Traperero Ramos		Autorizó: Director de RS, Inocuidad y Seguridad Lic. Tatos Stabropoulos Escobedo	



Derechos y Condiciones Laborales

- ✓ 1800 habitantes, recibieron nuestros servicios de albergues.
- ✓ 450 colaboradores, recibieron alimentación durante su permanencia en la empresa.
- ✓ Más de 240,000 platillos servidos de manera gratuita para nuestros colaboradores.
- ✓ 12 adultos terminaron sus estudios básicos.
- ✓ 22 personas capacitadas ante estándar de CONOCER.
- ✓ 4 personas promovidas de puesto

Derechos y Condiciones Laborales

- ✓ 120 niños reciben educación preescolar
- ✓ 112 niños reciben educación primaria
- ✓ 23 niños reciben educación secundaria
- ✓ 100 niños recibieron mochilas escolares
- ✓ 300 niños disfrutaron del festejo navideño
- ✓ 100 niños asistieron a la actividad recreativa “Todos vamos a Cinépolis”
- ✓ 290 niños reciben atención en estancia infantil
- ✓ 290 niños reciben alimentos en estancia infantil.

Derechos y Condiciones Laborales

- ✓ 2 renovaciones de Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil.
- ✓ 4 personas promovidas.

3

Medio ambiente

- Como prevención del medio ambiente, se realizan actividades ecológicas con los niños de nuestros albergues.

Enfoque Preventivo



Plática ecológica en playa Ceuta y Liberación de tortugas Marinas

- Como prevención del medio ambiente, se realizan actividades ecológicas con los niños de nuestros albergues.

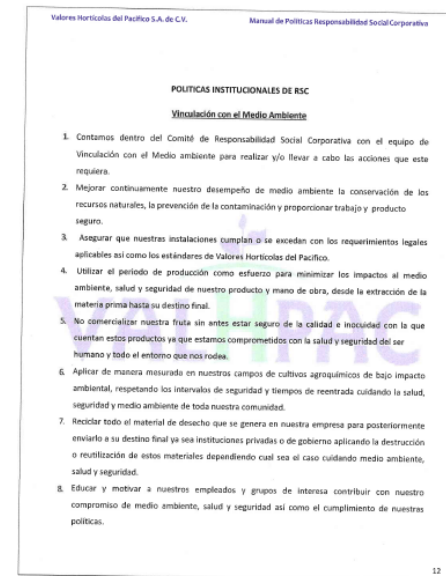
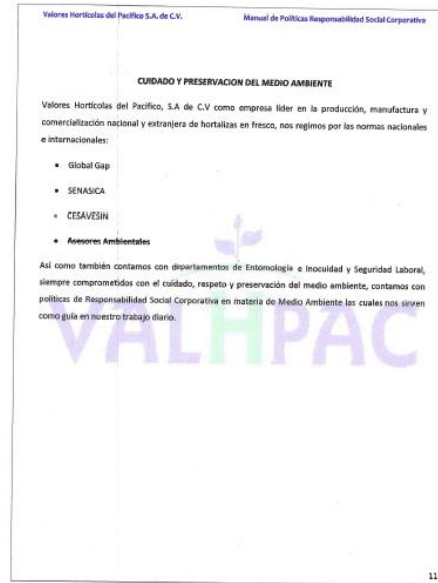
Enfoque Preventivo



Limpieza de Playa El Tambor, Navolato, Sinaloa.


- Contamos con política de medio ambiente, así como equipo de Responsabilidad Social.

Responsabilidad medioambiental



- Cumplimos con las normas internacionalmente reconocidas sobre las buenas prácticas agrícolas, ganaderas y de acuicultura

Responsabilidad medioambiental

GGN: 4052852441049

GLOBALG.A.P.
CERTIFICATE

According to GLOBALG.A.P.[®]
Integrated Farm Assurance General Regulations Version 5.1 July 2017
GLOBALG.A.P. IFA Central Points and Compliance Criteria (CPCC)
5.1 July 2017
Option 1 - Individual Producer


The Annex contains details of the production management units/product handling units included in the scope of this certificate.

Issued to
Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.
Carretera a Navolato km 13, Aguarauto 1 campo moreleon, Culiacán, Sinaloa, Mexico
Country of Production - Mexico

The Certification Body, SCS Global Services, declares that the production of products mentioned on this certificate has been found compliance in accordance with the standard:

Product(s)	Product Certificate Number	Harvest Included	Product Handling Field	Parallel Facility Production	Parallel Ownership
Capsicums (Peppers/Chilies)	00071-FPVNF-0002	Yes	No	Yes	No
Cucumbers	00071-FPVLX-0002	Yes	No	Yes	No
Tomatoes	00071-FPVLX-0002	Yes	No	Yes	No

Date of Issuing: February 1, 2019
Valid from: 3/18/2019
March 18, 2019
Valid to: 3/17/2020
March 17, 2020

Authorized by

Jim Knutzen, Vice President

Date of Certification Decision: 1 February 2019

SCS Global Services, 2000 Powell Street, Suite 600, Emeryville, CA 94608
Certs@scsglobalservices.com
The current status of this certificate is always displayed at: <http://www.globalgap.org/search>

Manejo Ambiental

CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL DE ENVASES VACÍOS DE AGROQUÍMICOS Y AFINES CUILACÁN, SINALOA

aarc
AARC DEL NO. CUILACÁN, A.C.

RECIBO DE ENTREGA RECEPCIÓN CUIL- 5463

ZONA: SINALOA No. DE CAD.: 01 FECHA: 28-NOV-2019
 NOMBRE DE LA EMPRESA: VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO
 DIRECCIÓN: CPO MICRO LEON
 TELÉFONO/CORREO: RESPONSABLE:

TIPO DE ENVASE VACÍO	No. BOLSA/PESAS	ESPECIFICA FORMA DE ENTREGA (VOLUMENES)	PESO (KG)	OBSERVACIONES
RESÍDUOS LAVABLES	110-2-LTS		120 KG	
RESÍDUOS NO LAVABLES	100-5-10-LTS		100 KG	
FLÉXIBLES				
TAPAS		4-cestales de TAPAS		
CUBIERTOS				
CARTÓN (EMBALAJE)				
TÁMBICO				
METAL				
TOTALES				

DECLARO QUE LOS ENVASES ENTREGADOS ESTÁN SECCOS Y SE LES REALIZÓ EL TRIPLE LAVADO A LOS ENVASES LAVABLES, EN CASO CONTRARIO CORRERÉ EL IMPORTE POR LA INCUMPLENCIA DE LA LEY EN LOS HORARIOS AUTORIZADOS POR LA AUTORIDAD FEDERAL.

NOMBRE: *[Firma]* A.C. VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO
 DIRECCIÓN: VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO
 TELÉFONO(S): RESPONSABLE: X
 NOMBRE DEL CHOFER: MARVIN RUIZ
 FECHA DE EMBARQUE: 28-NOV-2019
 VEHÍCULO: CHEVROLET D.R. PLACA: OC 76 234

NOMBRE DEL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL: VALLE DE CUILACÁN
 DIRECCIÓN: Km. 20 CARR. CUW NAV.
 COORDINADOR DEL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL: A.A.R.C. DEL RIO CUW
 FECHA DE RECEPCIÓN: 2019 NOMBRE: *[Firma]* R.I. FIRMA: *[Firma]* M.R.I.

AMOCALLI, A.C. www.campoalimpo.org.mx TEL: (01) (55) 5961-1005 GENERADOR

Disposición de envases vacíos

SARIPASA
Resolución ecológica integral.

MANIFIESTO DE ENTREGA, TRANSPORTE Y RECEPCIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

SEMARNAT
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA

1.-NÚM. DE REGISTRO AMBIENTAL (o Núm. de Pagamento como Empresa Generadora) 2.-NÚ. DE MANIFIESTO 3.-PÁGINA
 2755

4.-RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA GENERADORA: VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V.
 DOMICILIO: CARRETERA A NAVOLATO #13 ABAMUTO C.P. SINALOA
 MUNICIPIO O DELEGACIÓN: CUILACÁN EDO: SINALOA

5.-DESCRIPCIÓN (Nombre del residuo y características CRIET):

ACBITE LUBRICANTE USADO	CONTENEDOR		CANTIDAD TOTAL DE RESIDUO	UNIDAD VOLUMEN/PESO
	CANTIDAD	TIPO		
	2	TB	200.00	KG

6.-INSTRUCCIONES ESPECIALES E INFORMACIÓN ADICIONAL PARA EL MANEJO SEGURO

7.-CERTIFICACIÓN DEL GENERADOR:
 DECLARO QUE EL CONTENIDO DE ESTE LOTE ESTÁ TOTAL Y CORRESPONDIENTEMENTE DESCRITO MEDIANTE EL NOMBRE DEL RESIDUO, CARACTERÍSTICAS CRIET, REND EMPACADO, EMBAJADO Y ROTULADO Y QUE SE HAN PREVISTO LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD PARA SU TRANSPORTE POR VÍA TERRESTRE DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN MEXICANA VIGENTE.
 NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE: *Cuilarca León Espinoza*

8.-NOMBRE DE LA EMPRESA TRANSPORTISTA: SOLUCIONES AMBIENTALES Y RECIKLADOS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V.
 DOMICILIO: AV. ORIENTE # 2750 INT. 47 COL. RINCÓN DE LAS PALMAS TEL: (061) 511 40 68
 AUTORIZACIÓN DE LA SEMARNAT: 25-68-PS-1-01-19 SOLUCIONES AMBIENTALES Y RECIKLADOS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V. REGISTRO S C T: 02000000000000000000000000000000

9.-RECIBI LOS RESIDUOS DESCRITOS EN EL MANIFIESTO DE ENTREGA Y TRANSPORTE
 NOMBRE: GERARDO PIZANA RIVERA FIRMA: *[Firma]*
 CARGO: OPERADOR FECHA DE EMBARQUE: 28/11/2019
 FECHA DE RECEPCIÓN DE RESIDUOS: 28/11/2019
 NÚM. DE ESTIBOS EN LA CARROZA: 024 PES. ADO:

10.-RUTA DE LA EMPRESA GENERADORA HASTA SU ENTREGA: CUILACÁN

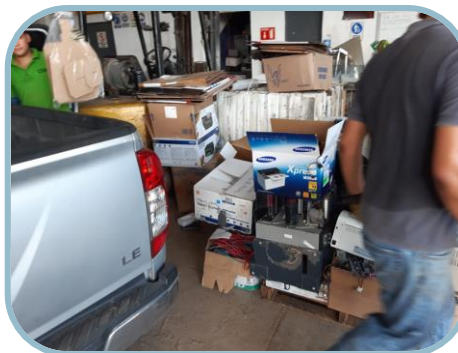
11.-TIPO DE VEHÍCULO: UNIDAD CON CAJA ECOLÓGICA No. DE PLACA: 46A89X

12.-NOMBRE DE LA EMPRESA DESTINATARIA: SOLUCIONES AMBIENTALES Y RECIKLADOS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V.
 NÚMERO DE AUTORIZACIÓN DE LA SEMARNAT: 25-68-PS-1-01-19
 DOMICILIO: CARRETERA A NAVOLATO #1023 INTERIOR F-3 COLONIA BARRIOAJALTO C.P. 80140 SARIPASA
 FECHA DE RECEPCIÓN DE RESIDUOS: 28/11/2019

13.-RECIBI LOS RESIDUOS DESCRITOS EN EL MANIFIESTO
 OBSERVACIONES:
 NOMBRE: EDGAR ALAN MARTÍNEZ MENDOZA FIRMA: *[Firma]*
 CARGO: RESPONSABLE TÉCNICO FECHA DE RECEPCIÓN: 28/11/2019

Disposición de aceite lubricante usado

Manejo Ambiental



Reciclado electrónico 2019

Se envían los residuos electrónicos y derivados de papel para disposición especial por el CDA.

- Se utilizan productos nobles con la naturaleza como Cabrio C.

Tecnologías respetuosas del medio ambiente

BASF Mexicana, S.A. de C.V. **BASF**
 Planta Altamira
 No. de Producto: N.D.

HOJA DE DATOS DE SEGURIDAD PARA SUSTANCIAS QUÍMICAS

1- FECHA DE ELABORACIÓN: 25 - Febrero - 2005 2- FECHA DE REVISIÓN: 25 - Febrero - 2005

SECCIÓN I.- DATOS GENERALES DEL RESPONSABLE DE LA SUSTANCIA QUÍMICA

NOMBRE DEL FABRICANTE O IMPORTADOR BASF Mexicana, S.A. de C.V.		DIRECCIÓN DEL FABRICANTE O IMPORTADOR, TEL. 01 (833) 2-29-1000 fax 01 (833) 2-29-1081	
S. OFICINA CENTRAL Boulevard de los Ríos Km. 1+580		S. OFICINA LOCAL Puerto Industrial 88600	
S. OFICINA LOCAL Altamira		S. OFICINA LOCAL Tamaulipas	

SECCIÓN II.- DATOS GENERALES DE LA SUSTANCIA QUÍMICA

NOMBRE COMERCIAL CABRIO C		INGREDIENTE ACTIVO BIOCALID y	
S. OFICINA LOCAL Fungicida		S. OFICINA LOCAL PYRACLOSTROBIN,	
S. OFICINA LOCAL N.D.		S. OFICINA LOCAL Usos: Producto de Protección para cosecha, fungicida. Granulos dispersos en agua.	

SECCIÓN III.- IDENTIFICACIÓN DE COMPONENTES

1. N.º Y NOMBRE DE LOS COMPONENTES	2. Nº CAS	3. Nº CAS	4. OPT. OCT. EP	5. PPM	6. PPM	7. PPM	8. PPM	9. PPM	10. PPM
24.2% BIOCALID: 2-Chloro-N-(4-chlorobenzyl)-N-propylbenzamide		186425464	3077	N.D.	N.D.	2	1	0	N.A.
12.8% PYRACLOSTROBIN: Metil N-(2-(4-clorobenzil)-6-(1H-imidazo-5-guainil)metil) pirrolidinoacetato	175015-16-0	3077	N.D.	N.D.	2	1	0	N.A.	
CON INGREDIENTES NEUTROS:									
Andaquitante, humectante, dispersantes, diluyentes, colorantes y compuestos aditivos.	N.D.		N.D.	N.D.	0	0	0	0	N.A.

SECCIÓN IV.- PROPIEDADES FÍSICO-QUÍMICAS

1. TEMPERATURA DE FUSIÓN (°C)	N.D.	3. TEMPERATURA DE FUSIÓN (°C)	N.D.
2. TEMPERATURA DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	4. TEMPERATURA DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
5. DENSIDAD RELATIVA	N.D.	6. DENSIDAD DE UNIDAD VOLUMEN	N.D.
7. REFINANCIBILIDAD	N.D.	8. PUNTO DE FUSIÓN (°C)	Sólido (granuloso), café y característico.
9. SOLUBILIDAD EN AGUA (g/l)	N.D.	10. SOLUBILIDAD EN AGUA	Dispersable.
11. TEMPERATURA DE AUTOINFLAMACIÓN (°C)	N.D.	12. TEMPERATURA DE AUTOINFLAMACIÓN (°C)	N.D.
13. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	14. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
15. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	16. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
17. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	18. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
19. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	20. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
21. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	22. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
23. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	24. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
25. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	26. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
27. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	28. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
29. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	30. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
31. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	32. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
33. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	34. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
35. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	36. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
37. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	38. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
39. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	40. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
41. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	42. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
43. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	44. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
45. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	46. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
47. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	48. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
49. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	50. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
51. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	52. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
53. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	54. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
55. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	56. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
57. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	58. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
59. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	60. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
61. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	62. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
63. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	64. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
65. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	66. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
67. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	68. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
69. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	70. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
71. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	72. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
73. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	74. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
75. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	76. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
77. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	78. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
79. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	80. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
81. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	82. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
83. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	84. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
85. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	86. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
87. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	88. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
89. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	90. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
91. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	92. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
93. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	94. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
95. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	96. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
97. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	98. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.
99. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.	100. PUNTO DE EMBUDOCCION (°C)	N.D.

ANEXO B
 Pág. 1 de 3

- Proyecto de paneles solares para la generación de energía renovable

Tecnologías respetuosas del medio ambiente

SYNERGIA ENERGIZANDO TU MUNDO
10 de Septiembre de 2019.

CLIENTE: MADRES HORTICOLAS DEL PACIFICO, S.A. DE C.V. (UNEPAC)
DIRECCION: DR. CARLOS LUJO
TELÉFONO: 7302021 **PROYECTO NO. 131**

Estado cliente:
Tercera el pago de presentar a usted nuestro presupuesto que consiste en: Instalación e instalación de Sistema Fotovoltaico Interconectado a la red de 47 KWp, con 2 Inversores de 24 KWp 2 fase, cubriendo aproximadamente el 100% de su consumo anual, el cual a continuación se describe:

DESCRIPCION	CANTIDAD	PRECIO UNIT.	TOTAL
Instalar 160 módulos Fotovoltaicos de 370 W, 2 Inversores 24KWp 2 Fase 480277V Inversor tipo de Conexión: Conexión Fotovoltaica, Tipo de Conexión: Conexión, Embrague de Terminales, Sistema de Tierra, tipo de Conexión: Conexión a la red de distribución	160	372,051.28 USD	59,528,204.80 USD
Subtotal		372,051.28 USD	59,528,204.80 USD
IVA		311,332.20 USD	59,839,537.00 USD
Total			59,839,537.00 USD

CONDICIONES:

- 1- A cliente se le cobrará después de aceptada esta cotización (10% de anticipo, 30% al finalizar la obra), 2- El pago será acordado antes de la entrega de bienes y servicios.
- 3- Cobertura válida por 10 días.
- 4- Tiempo de entrega: Cuarenta y cinco (45) días para finalizar instalación.
- 5- Garantía de producto.
- 6- Garantía 25 años de eficiencia con el fabricante.
- 7- Garantía 25 años de garantía promedio con el fabricante.
- 8- Instalación realizada de acuerdo con el Estándar ECOTEC emitido por el Comité Oficial de la Federación.
- 9- Instalación realizada de acuerdo con el Estándar de Eficiencia Energética emitido por el Comité Oficial de la Federación.
- 10- Información de Control de Seguridad con Capacidad menor a 2.5 MW de la SENGE.
- 11- Instalación eléctrica de acuerdo con la NOM-001 Serie-012.
- 12- El precio puede variar según las características de la instalación.
- 13- Precio aplica a 1200 de altura.

ATENCIÓN:
LIC. DALIA MEDINA SUAREZ
ADMINISTRADORA

RFC: FPMBOSS070
Calle 0404 #7995 Col. La Chapultepec
C.P. 06000 Tlal. DE México CFE 11 37

SYNERGIA ENERGIZANDO TU MUNDO
FICHA TÉCNICA

Consumo anual kWh	32,734
Costo de consumo energético anual	\$25,020.00
Promedio de consumo diario kWh	266.81 kWh
Potencia del Sistema Fotovoltaico kW	47.8kWp
Promedio de Generación de Energía anual kWh	93,734
Promedio de generación diaria kWh	256.860
Potencia Promedio de Generación con respecto al Total	100%
Área mínima Requerida para Instalación	300 m2

RFC: FPMBOSS070
Calle 0404 #7995 Col. La Chapultepec
C.P. 06000 Tlal. DE México CFE 11 37



- Seguimos utilizando un sistema de riego por goteo, el cual nos permite ahorrar el mayor uso de agua posible.

**Tecnologías
respetuosas del
medio ambiente**



Medio Ambiente

- ✓ 50 niños concientizados en el cuidado del medio ambiente mediante pláticas y liberación de tortugas marinas.
- ✓ 100 niños apoyaron la limpieza de playas haciendo conciencia sobre su papel en el cuidado del medio ambiente.
- ✓ 1.2 toneladas de envases vacíos fueron dispuestos para manejo especial.
- ✓ 316 Kilogramos de electrónicos fueron dispuestos para manejo especial.
- ✓ 1000 litros de aceite lubricante usado fueron dispuestos de manera adecuada como residuos peligrosos

4

Anticorrupción

Corrupción

Código de conducta

Se cuenta con un código de conducta que establece las normas de comportamiento de la empresa y nuestros grupos de interés, siempre apegado a derecho y evitando la corrupción.

ANEXO A: CORRUPCIÓN

Un acto de corrupción es un acto reprochable y sucio porque rompe barreras e invade de manera ilícita otros sectores, cualquiera que sea:

- ✓ Social
- ✓ Familiar
- ✓ Personal
- ✓ Institucional
- ✓ Estatal/Federal
- ✓ Político
- ✓ Comercial

Para VALHPAC este acto se considera como un aprovechamiento y falta total a los valores que como institución tenemos, a todo principio, política y norma, es un acto que genera violencia y como tal debe ser castigado.

En VALHPAC tenemos muy en alto nuestra reputación, trabajamos constantemente por la satisfacción total de todos nuestros grupos de interés para que por añadidura se logre impregnar de buenos actos y costumbres todo desempeño, pero somos conscientes que cada cabeza es un mundo y la educación no fue impartida dentro de la institución, solo buscamos incidir, y por ende somos fáciles a sufrir intentos de corrupción o sobornos. Hemos trabajado mucho en ello marcando medidas de acción, castigo y sanción, sin olvidarnos de la confianza que le damos al denunciante que será el primero en informar.

Pedimos confiar en la institución, en nuestro comité de conducta y denunciar cualquier acto de ésta índole y ponemos a su disposición formas de llevarla a cabo.

Formas de combatir:

1. Normas de conducta específicas y claras con cada grupo de interés
2. A través de un Buzón de quejas y sugerencias que podrá ser anónimo o personalizado según lo desee, o bien directamente ante un nivel directivo. Estas quejas serán revisadas por el Comité de Conducta bajo estricta discreción.
3. Campañas constantes de la transmisión de nuestros valores institucionales.

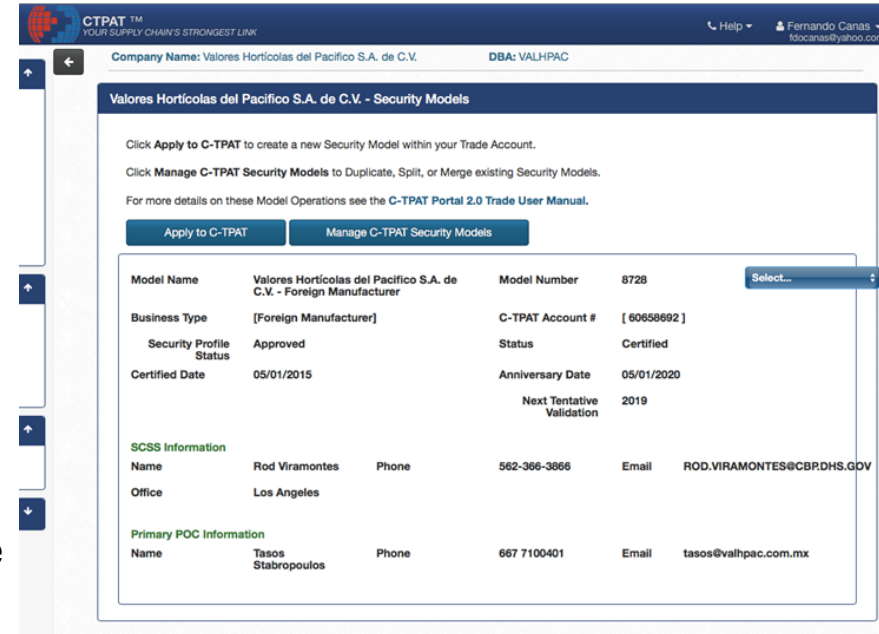
Sanciones:

Termino de la relación laboral sin discusión alguna.

Certificación C-TPAT

Contamos con la certificación C-TPAT emitida por la Aduana de E.E.U.U. y para ser candidato a ella se debe un cumplir con los principios establecidos por dicha dependencia, los cuales incluyen:

- ✓ Seguridad física de las instalaciones
- ✓ Requisitos de los asociados de negocios
- ✓ Seguridad de contenedores y remolques
- ✓ Controles de acceso físico
- ✓ Seguridad del personal
- ✓ Seguridad de procesos
- ✓ Seguridad física
- ✓ Seguridad de la tecnología de informática
- ✓ Capacitación en seguridad y concientización sobre amenazas



CTPAT™
YOUR SUPPLY CHAIN'S STRONGEST LINK

Company Name: Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V. DBA: VALHPAC

Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V. - Security Models

Click **Apply to C-TPAT** to create a new Security Model within your Trade Account.
Click **Manage C-TPAT Security Models** to Duplicate, Split, or Merge existing Security Models.
For more details on these Model Operations see the [C-TPAT Portal 2.0 Trade User Manual](#).

[Apply to C-TPAT](#) [Manage C-TPAT Security Models](#)

Model Name	Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V. - Foreign Manufacturer	Model Number	8728	Select...	
Business Type	[Foreign Manufacturer]	C-TPAT Account #	[60658692]		
Security Profile Status	Approved	Status	Certified		
Certified Date	05/01/2015	Anniversary Date	05/01/2020		
		Next Tentative Validation	2019		
SCSS Information					
Name	Rod Viramontes	Phone	562-366-3866	Email	ROD.VIRAMONTES@CBP.DHS.GOV
Office	Los Angeles				
Primary POC Information					
Name	Tasos Stabropoulos	Phone	667 7100401	Email	tasos@valhpac.com.mx

Alianzas para el desarrollo

- Se realizaron alianzas con instituciones



AccionaRSE



Ópticas Ver de Verdad



Asociación de Agricultores
del Río Culiacán (AARC)

Distintivo ESR



Empresa Socialmente Responsable Por
Séptimo año consecutivo

Anticorrupción

- ✓ 800 personas han sido capacitadas con el código de ética y tema de anticorrupción.
- ✓ 7 años consecutivos siendo Empresa Socialmente Responsable
- ✓ Renovación de protocolo CTPAT

Distintivo ESR



VALHPAC Culiacán



<http://www.grecos.com.mx/>

Página WEB y Redes Sociales