

Informe de Progreso 2019_2020



Índice

1. Perfil de la Compañía 3
2. Sobre el presente Informe de Progreso 5
3. Política de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y PRL 6
4. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible 6



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Perfil de la Compañía

Razón social

C.P.M. Construcciones, Pintura y Mantenimiento, S.A.U.

Domicilio Social

Freixa 6 08021 Barcelona Teléfono +34 934 902 112

Identificación fiscal

C.I.F. nº A-60649522

Oficinas Madrid

Plaza Santa Bárbara 5, 4º 28004 Madrid Teléfono +34 917 569 520

Oficinas Islas Baleares

Son Peretó 11, local 2 07013 Palma de Mallorca Teléfono +34 617 290 232

Página web

www.cpmcpm.com

Email

info@cpmcpm.com

Teléfono atención al Stakeholder

+34 900 150 238

Perfiles en redes sociales

[linkedin.com/company/cpmcpm](https://www.linkedin.com/company/cpmcpm)

@cpmcpm_

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Fernando Turró, Administrador

fernando.turro@cpmcpm.com

Persona de contacto

Alberto Martínez, Responsable RRII y Gestión de Personas

alberto.martinez@cpmcpm.com



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Actividad

Soluciones integrales en materia de construcción, rehabilitación, mantenimiento y gestión de sus infraestructuras.

Número de colaboradoras y colaboradores

35 (a 31 de octubre de 2019)

Áreas de Negocio Principales

Construcción
Building Facilities
Management
Concesiones

Sistemas de gestión certificados

Sistema de Gestión de la Calidad UNE-EN ISO 9001:2015

Sistema de Gestión Ambiental UNE-EN ISO 14001:2015

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo OHSAS 18001:2007

Perfil de los Principales Clientes

Administraciones Públicas

40%

Clientes Particulares

60%

Cifra de negocio

Cifra de negocios de 7.799.327,32 € (a 31/12/2018).

Fecha de adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas

29/04/2015



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Sobre el presente Informe de Progreso

Alcance

España

Fecha de adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas

Abril de 2015

Periodo cubierto por el Informe

2019 – 2020



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Política de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y PRL

La Dirección de cpm es consciente del compromiso de calidad que contrae con sus clientes, de la incidencia directa de sus actividades sobre el medio ambiente y de la importancia de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.

Por ello tiene implantado y mantiene actualizado en su organización un Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente, y de la Seguridad y Salud basado en las Normas UNE-EN-ISO 9001:2015, UNE-ENISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 respectivamente.

El objetivo de esta política de gestión es la mejora continua y está orientada a la obtención de los siguientes objetivos, compromisos y fundamentos:

- Identificar los procesos necesarios para el sistema de Gestión.
- Determinar su secuencia e interacción, sus criterios y sus métodos, sus recursos y su información, con el fin de asegurar su eficiencia y su eficacia.
- Establecer acciones y programas orientados a la mejora continua de los procesos, y la prevención de la contaminación del medio.
- Establecer objetivos y metas para la mejora de la calidad, el medioambiente, y de prevención de riesgos laborales disponiendo de programas para su alcance, comprobando la mejora continua de su comportamiento.
- Conocer, divulgar y asegurar el cumplimiento de toda la legislación vigente que afecte a sus actividades y cumplir con cualquier otro requisito que la organización suscriba.
- Proporcionar formación adecuada, motivar e implicar en el desarrollo del Sistema de Gestión implantado a los trabajadores, a las personas que trabajan en nombre de la organización y a los diferentes colaboradores e industriales, para fomentar su participación activa y el sentido de responsabilidad; y, con ello procurar una Gestión ampliamente participativa, que aproveche las capacidades de todo el personal y diferentes agentes que participen en el proceso.
- Mantener contacto permanente con los clientes, comprender sus necesidades actuales y futuras, satisfacer sus requisitos, colaborar en la mejora del resultado final y evaluar su nivel de satisfacción.
- Promover y alcanzar una relación que resulte mutuamente beneficiosa con sus Proveedores, con el fin de aumentar la capacidad de ambos para crear valor.



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



- Evaluar los aspectos medioambientales producidos por su actividad, con el objeto de minimizar el impacto que puedan ocasionar al entorno.
- Disponer de medios y establecer las medidas necesarias para evitar accidentes que puedan repercutir negativamente en las personas, en el medio ambiente y en los bienes ajenos para poder actuar inmediatamente en caso de que se produzcan.

La presente Política será mantenida y revisada periódicamente, comunicada a todos los empleados, a las personas que trabajan en nombre de la organización y demás agentes y colaboradores y puesta a disposición de todas las partes implicadas y del público.

La presente política está orientada a conseguir la satisfacción de los clientes, de los proveedores y de las personas que forman la compañía y a cumplir con toda la legislación vigente y con los compromisos voluntarios adquiridos con todas las partes interesadas. Esta política está definida por la dirección general quien asume los compromisos de comunicarla, desarrollarla, implantarla, mantenerla actualizada y asegurarse de su cumplimiento.

El Manual de Gestión es el documento donde se recogen filosofía y directrices del Sistema de Gestión, las cuales se desarrollan en diferentes procedimientos y fichas de proceso a los que se hace referencia en el mismo.

Es responsabilidad de toda la organización de cpm el obligado cumplimiento de lo establecido en dicho Sistema.

La Dirección de cpm delega en el responsable de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales la implantación y verificación del cumplimiento del Sistema de Gestión, para lo cual posee la autoridad e independencia necesarias dentro de la organización de la Empresa. La Dirección pondrá a su disposición los recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos.

En Barcelona, abril de 2016



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Objetivo 5: Igualdad de Género

Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para acelerar el desarrollo sostenible. Ha sido demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial.

Tras la aprobación y puesta en funcionamiento del Programa de conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral, cpm está avanzando en su compromiso con el impulso de políticas y medidas concretas que permitan la conciliación y el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de las personas que forman parte de la organización.

Un ejemplo es la organización de la jornada laboral prevista en el convenio colectivo de la Construcción de Barcelona, adaptándola con un horario laboral recogido en el calendario propio de cpm que facilita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Durante los últimos 25 años, la cantidad de trabajadores que viven en condiciones de pobreza extrema ha disminuido drásticamente, pese al impacto de la crisis económica de 2008 y las recesiones globales. En los países en desarrollo, la clase media representa hoy más del 34% del empleo total, una cifra que casi se triplicó entre 1991 y 2015.

Sin embargo, mientras la economía mundial continúa recuperándose presenciamos un crecimiento más lento, un aumento de las desigualdades y un déficit de empleos para absorber la creciente fuerza laboral. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en 2015 hay más de 204 millones de personas desempleadas.

El compromiso de cpm con las condiciones laborales de sus colaboradoras y colaboradores ha sido reconocido por la mutua laboral Ibermutua en atención a la singular implicación en la prevención de riesgos laborales. El Director General de Ibermutuamur, Heraclio Corrales, ha expedido un diploma que atestigua la citada distinción.

El bajo índice de siniestralidad de cpm en su actividad constructora es fruto del gran trabajo desarrollado por todo su equipo humano y por la dirección de la empresa a lo largo de los últimos años no sólo por cumplir los procedimientos establecidos en este sentido, también por aportar nuevas soluciones que minimicen todo lo posible el riesgo de accidentes.

En otro orden de cosas, cpm sigue incorporando estudiantes de los últimos cursos de administración, arquitectura y arquitectura técnica a la empresa para que puedan acceder al mercado laboral, adquiriendo la experiencia profesional necesaria que complementa los conocimientos adquiridos en su paso por la universidad. Durante los últimos 24 meses, el 100% de los becarios de arquitectura técnica que han realizado su periodo de prácticas en cpm han pasado a ser contratados en plantilla.

Por último, el Ayuntamiento de Barcelona ha vuelto a reconocer la implicación de cpm con los colectivos en riesgo de exclusión al formar parte de su programa social 'Làbora'.

En cuanto a la relación con la cadena de valor de cpm, y en aras de contribuir a reforzar modelos de gestión sostenibles que ayuden a las empresas a ser más competitivas, la compañía ha establecido el periodo medio de pago a proveedores en 60 días.



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructuras

Desde hace tiempo se reconoce que para conseguir una economía robusta se necesitan inversiones en infraestructura (transporte, regadío, energía, tecnología de la información y las comunicaciones). Estas son fundamentales para lograr un desarrollo sostenible, empoderar a las sociedades de numerosos países, fomentar una mayor estabilidad social y conseguir ciudades más resistentes al cambio climático.

El sector manufacturero es un impulsor importante del desarrollo económico y del empleo. En la actualidad, sin embargo, el valor agregado de la industrialización per cápita es solo de 100 dólares en los países menos desarrollados en comparación con más de 4500 dólares en Europa y América del Norte. Otro factor importante a considerar es la emisión de dióxido de carbono durante los procesos de fabricación. Las emisiones han disminuido en la última década en muchos países, pero esta disminución no ha sido uniforme en todo el mundo.

El progreso tecnológico debe estar en la base de los esfuerzos para alcanzar los objetivos medioambientales, como el aumento de los recursos y la eficiencia energética. Sin tecnología e innovación, la industrialización no ocurrirá, y sin industrialización, no habrá desarrollo. Es necesario invertir más en productos de alta tecnología que dominen las producciones manufactureras para aumentar la eficiencia y mejorar los servicios celulares móviles para que las personas puedan conectadas.

cpm está en proceso de implantación de una nueva herramienta informática que involucra a todos los departamentos de la empresa con el objetivo de mejorar la trazabilidad de todo el proceso productivo de la compañía.



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



Objetivo 17: Alianza para lograr los objetivos

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible solo se pueden lograr con el compromiso decidido a favor de alianzas mundiales y cooperación. Si bien la asistencia oficial para el desarrollo de las economías desarrolladas aumentó en 66 por ciento entre 2000 y 2014, las crisis humanitarias provocadas por conflictos o desastres naturales continúan demandando más recursos y ayuda financiera. Muchos países también requieren de esta asistencia para estimular el crecimiento y el intercambio comercial.

Hoy el mundo está más interconectado que nunca. Mejorar el acceso a la tecnología y los conocimientos es una forma importante de intercambiar ideas y propiciar la innovación. Para lograr el crecimiento y desarrollo sostenibles, es vital que se coordinen las políticas para ayudar a los países en desarrollo a manejar su deuda y para promover inversiones para los menos desarrollados.

cpm se ha adherido a la alianza para la vacunación infantil y colabora con Gavi, The Vaccine Alliance, en la lucha contra la mortalidad infantil. Esta iniciativa nació en el año 2000 uniendo esfuerzos público-privados para salvar la vida de los niños y proteger la salud de la población, aumentando el uso equitativo de las vacunas en los países más desfavorecidos. Durante este tiempo ha conseguido un reto histórico: vacunar a 700 millones de niños, evitando así 10 millones de muertes prematuras.

La iniciativa también cuenta con el apoyo de la Obra Social de la Caixa, institución que junto a la Fundación Bill y Melinda Gates han multiplicado por cuatro cada donación generada por empresas como la nuestra.

Paralelamente, cpm mantiene operativos diversos acuerdos de colaboración con centros especiales de empleo, fundaciones y empresas de reinserción social mediante los que adquiere bienes y servicios para la actividad de la compañía, facilitando así la entrada en el mercado laboral a personas en riesgo de exclusión social.



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification

