



C A B A L
consulting

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP)

2019



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



C A B A L
consulting

PARA GANAR SIENDO RESPONSABLES



INDICE

1. CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	4
2. PERFIL DE LA ENTIDAD	7
3. MEDIDAS REALIZADAS PARA IMPLEMENTAR Y EVALUAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	8
<u>DERECHOS HUMANOS</u>	8
<u>NORMAS LABORALES</u>	13
<u>MEDIO AMBIENTE</u>	16
<u>ANTICORRUPCIÓN</u>	20



1. Carta de renovación del compromiso con los 10 Principios del PACTO MUNDIAL

Valladolid, 2 de enero de 2020

Estimados señores y señoras:

Me complace comunicarles que CABAL CONSULTING renueva su compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Como parte de este compromiso presentamos esta Comunicación sobre el Progreso (COP), al cumplirse un año de nuestra ratificación en 2018 de estos 10 Principios. En esta COP describimos los esfuerzos de nuestra pequeña empresa, por implementar y evaluar los 10 Principios del Pacto Mundial tanto en nuestra operación diaria como en el ámbito de nuestra esfera de influencia.

El año 2015 nació Cabal consulting. En ese año en España continuábamos con las consecuencias de la crisis económica y financiera que las malas prácticas empresariales habían provocado y en el ámbito internacional, se aprobaron los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, (ODS). En este contexto nació Cabal consulting, con el propósito de generar un impacto positivo en la forma de hacer negocios para contribuir en la medida de nuestras posibilidades a evitar las malas prácticas empresariales y fomentar la Comunicación y la Responsabilidad Social Empresarial para contribuir a la Sostenibilidad de organizaciones públicas y privadas.

Desde entonces, trabajamos para ayudar a generar negocio, crear oportunidades y prevenir riesgos a las organizaciones con responsabilidad para un desarrollo sostenible. Y nuestro foco está dirigido a dos países con grandes



sinergias y lazos culturales e históricos, España y México. Nuestro interés en estos dos mercados no es casualidad sino que queremos aprovechar los fuertes lazos económicos entre ambos países, (hay más de 7.000 empresas españolas en México y México es uno de los principales inversores en España) para contribuir a un desarrollo sostenible en ambos países fomentando la RSE, la Comunicación y la Transparencia en las actividades económicas que se generen en ambos países

Nuestros valores son la honestidad, la cabalidad, la innovación, el liderazgo, el compromiso con las personas, el cuidado del medio ambiente y la transparencia por lo que nos sentimos plenamente identificados con los 10 Principios del Pacto Mundial.

Desde nuestro nacimiento hemos impulsado la Sostenibilidad y los 10 Principios del Pacto Mundial con diversas iniciativas que describimos en este Informe. Nuestro crecimiento ha sido lento pero continuado y ascendente. La RSE y la Comunicación son actividades que necesitan ser impulsadas por las Organizaciones que todavía desconocen los beneficios de éstas, por ello en los primeros años hemos trabajado por la sensibilización y concienciación de nuestros grupos de interés.

Afortunadamente, vamos comprobando cómo los beneficios de la RSE, la Comunicación y la Sostenibilidad son cada vez más conocidos por las organizaciones y por ello afrontamos este 2020 y los próximos años venideros con ilusión y optimismo.



C A B A L
consulting

Terminamos esta carta refrendando nuestra intención de seguir apoyando y desarrollando los 10 Principios del Pacto Mundial en nuestra operación diaria y dentro de nuestra esfera de influencia.

A handwritten signature in blue ink, reading "Belén Merino Vázquez".

Belén Merino Vázquez

Directora

Fundadora de Cabal consulting



2. Perfil de la Entidad

Dirección: Calle Recondo s/n. Espacio Vialab Coworking. Estación de tren Campo Grande de Valladolid. Valladolid. 47007. España.

Página web: www.cabalconsulting.com

Gerente: Belén Merino Vázquez

Persona de Contacto: Belén Merino Vázquez

Correo electrónico de contacto: bmerino@cabalconsulting.com

Teléfono de Contacto: +34 983 36 28 47

Socio / Firmante: Firmantes no asociado

Fecha de primera petición de adhesión 12/05/2014

Fecha de ratificación de la adhesión: 9/10/2018

Número de empleados: 1 a tiempo completo y 4 colaboradores por proyectos

Sector: consultoría

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Servicios profesionales. Consultoría, formación, difusión y acompañamiento en la implantación de la Responsabilidad Social Empresarial, ética en los negocios, comunicación y sostenibilidad en las organizaciones.

Redes sociales:

Twitter @Cabalconsulting

Facebook <https://www.facebook.com/cabalconsulting/>

Linkedin <https://www.linkedin.com/company/5195250/admin/>



3. Medidas realizadas para implementar y evaluar los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Principio 1 "Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

Diagnóstico

En Cabal consulting estamos plenamente comprometidos con el respeto a los Derechos humanos y a su protección en nuestra actividad diaria y a su promoción en nuestro ámbito de influencia. Como consultoría proveedora de Servicios profesionales de RSE, Comunicación y ética en los negocios el respeto a los Derechos Humanos, protección y promoción es parte de nuestra actividad y modelo de negocio.

Acciones desarrolladas

En nuestra actividad como consultora de RSE difundimos la Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y el Plan de Acción Nacional de Empresas y Derechos Humanos y Empresas del Gobierno de España y de México.

Todos los colaboradores son informados sobre los principios éticos por los que se rige Cabal consulting.

Se realizan acciones de formación en materia de Derechos Humanos como las webinar que realiza Pacto Mundial y se asiste a ponencias y foros sobre el tema organizados por las Asociaciones a las que pertenecemos.

Cabal consulting provee de un entorno seguro y estable a sus colaboradores y respeta la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en que desarrolla sus actividades.



Cómo se miden los resultados

Cabal consulting no posee indicadores concretos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos, aunque son tenidos en cuenta de modo indirecto en la revisión anual de las acciones llevadas a cabo.

Desde el inicio de la actividad de Cabal consulting no ha habido ninguna denuncia relativa al incumplimiento de los Derechos Humanos, ni quejas o reclamaciones.

Cabal consulting cumple la Ley de Protección de Datos y las cláusulas de confidencialidad y privacidad en todas sus comunicaciones y relaciones con sus grupos de interés.

Como empresa ubicada en el Estado Español, Cabal consulting se rige y cumple con los principios de la Constitución española que recoge en su artículo 10 el respeto a los Derechos Humanos. Así en el Artículo 10 de la Constitución española se proclama:

- 1. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás son fundamento del orden político y de la paz social.*
- 2. Las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.*

Asimismo respetamos y nos regimos por la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE.

La actividad que realiza Cabal consulting, no supone un riesgo para la salud y la integridad de los colaboradores y proveedores.

Objetivos 2020

1. Contar con un Código ético por escrito y difundir éste a los grupos de interés.



Principio 2. "Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"

Diagnóstico

Cabal consulting ha desarrollado diversas actividades de consultoría y formación en México, país que ha refrendado su compromiso de trabajar en apego a los Derechos Humanos a través de la [firma de multitud de Tratados Internacionales](#) sobre la materia comenzando por la Declaración Universal de Derechos Humanos. El Programa de Empresas y Derechos Humanos es el plan estratégico de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en México creado el 19 de febrero de 2018, con la finalidad de incorporar en su agenda de trabajo a las empresas en el respeto a los derechos humanos.

Sin embargo existen riesgos en algunas materias que han sido señaladas por organizaciones internacionales como la falta de avance en materia de lucha contra la violencia contra las mujeres y las niñas, respeto a los derechos de los pueblos indígenas, de las personas LGBTI, el acceso a derechos sexuales y reproductivos, y el ejercicio de derechos sociales y económicos.

Por ello Cabal consulting desarrolla un especial seguimiento de los colaboradores y proveedores con los que trabaja en este país, asegurándose de que se cumplen todas las leyes y tratados internacionales en materia de Derechos Humanos.

Acciones desarrolladas

- ⇒ Cabal consulting es firmante de los 10 Principios del Pacto Mundial desde el inicio de su actividad y asiste a diferentes foros organizados por las redes locales tanto de España como de México. El 31 de enero de 2019 asistimos en Madrid a la presentación que realizó la red española de Pacto Mundial sobre "avances y retos en materia de Desarrollo Sostenible y comunicación del Progreso del Pacto Mundial" en la sed de Garrigues con ejemplos de



pequeñas y medianas empresas como la micro pyme MAS Business: Manuel Tejedor.

- ⇒ Dado que nuestra misión es contribuir a que las empresas gestionen con criterios de RSE y ética promovemos cotidianamente el respeto y la no vulneración de los Derechos Humanos a través de nuestros canales de comunicación: página web y redes sociales. Por ejemplo difundiendo las buenas prácticas en el "día de internet seguro".
- ⇒ En nuestra relación con los proveedores, se priman criterios más allá del precio, y se tienen en cuenta otras variables para su contratación como la existencia de buenas prácticas en RSC, cercanía, calidad, confianza, trato, flexibilidad, profesionalidad y la implicación en el desarrollo de la propia actividad de Cabal consulting, desarrollando relaciones a largo plazo con ellos y asesorándolos.
- ⇒ Cabal consulting se asegura de que todos sus proveedores no vulneran los derechos humanos a través de una comunicación y relación personal con cada uno de ellos. Actualmente Cabal consulting cuenta con una veintena de proveedores directos a los que se realiza un seguimiento continuado.
- ⇒ Cabal consulting promueve e imparte formación sobre los Derechos Humanos a través de su participación en foros específicos sobre Responsabilidad social empresarial como Visión Responsable, la Asociación de Directivos de la RSE (Dirse) o Pacto Mundial. Este año presentamos la importancia de la Gestión de la Reputación en los Encuentros "compartiendo visiones" que organiza la Asociación Visión Responsable. Para saber más: <http://visionresponsable.es/5a-edicion-de-compartiendo-visiones/>
- ⇒ Cabal consulting ha colaborado durante 2020 con Geprecon, empresa adjudicataria de la licitación de la Junta de Castilla y León, como empresa consultora experta en RSE en el Proyecto de Desarrollo y difusión del Plan de Responsabilidad Social Empresarial de Castilla y León (2014-2020) en



las empresas y en la Administración de la Comunidad de Castilla y León. Este proyecto tiene como objetivo divulgar la cultura y los valores de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en las organizaciones de Castilla y León, además de realizar un informe de diagnóstico sobre el estado de la RSE y una Guía para la implementación de criterios de RSE. Página web del proyecto puedes encontrar toda la información <http://rsecyl.es/>

⇒ Difusión de la RSE tanto en España como en México, a través de entrevistas y artículos en medios de comunicación, portales de comunicación, redes sociales y página web de Cabal consulting. A continuación se detallan dos de las publicaciones más relevantes:

- Entrevista a la directora de Cabal consulting en *Expok*, 9 de abril de 2019 https://www.youtube.com/watch?v=mG5s_rLE56I
- Entrevista a la directora de Cabal consulting en *Corresponsables* <http://www.observearse.com/2019/10/23/ods8-entender-la-rsc-la-responsabilidad-organizacion-gran-reto/>

Cómo se miden los resultados

- Mediante el estricto seguimiento de la actividad de los grupos de interés.
- Cumplimiento de la normativa española en la materia que tiene una legislación exhaustiva en materia de Derechos Humanos.
- Más de la mitad de los proveedores tienen una relación de más de 2 años con Cabal consulting

Objetivos 2020

2. Realización de una consulta a los proveedores y colaboradores en materia de ética y responsabilidad social para medir el grado compromiso en materia de Derechos Humanos
3. Difundir el Código ético de Cabal consulting.



NORMAS LABORALES

Cabal consulting rechaza cualquier tipo de abuso, y discriminación de cualquier tipo en todas las relaciones con sus grupos de interés. Rechaza el trabajo infantil, el trabajo forzoso y las prácticas abusivas e intimidatorias.

En su relación con los grupos de interés, se obliga a tratar de forma justa y respetuosa a sus colaboradores, clientes y proveedores cooperando para sacar adelante el trabajo y cumplir con la misión de la organización, evitando cualquier forma de abuso y haciendo del diálogo una herramienta de entendimiento y resolución de conflictos.

Se fomenta y facilita el trabajo en equipo en pos del trabajo bien hecho, los intereses generales y el buen uso de los recursos de la organización, a través de una adecuada comunicación sobre los objetivos de la organización.

Cabal consulting es respetuosa con la vida privada y la diversidad; asimismo rechaza cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, sexual, moral o de abuso de autoridad, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo para las personas.

Principio 3. "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación"

Diagnóstico

Cabal consulting es una marca comercial que a efectos legales y fiscales opera en el régimen especial de trabajadores autónomos o por cuenta propia, cumpliendo las normas que establece el Estado Español en materia de Seguridad Social y pago de impuestos.

A los efectos de este Régimen Especial, se entenderá como trabajador por cuenta propia o autónomo, aquel que realiza de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción por ella a contrato de trabajo y aunque utilice el servicio remunerado de otras personas, sea o no titular de empresa individual o familiar.

Para desarrollar proyectos de mayor alcance, para labores de asesoría o los que tienen más complejidad colabora con otros trabajadores autónomos que complementan su actividad como diseñadores gráficos, expertos en Responsabilidad social Corporativa y Comunicación.

Cómo se miden los resultados

Comunicación de Progreso. Pacto Mundial

Objetivos 2020

4. Por el momento no se consideran acciones en este ámbito, aunque se atenderán las necesidades si las hubiere

Principio 4. “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Diagnóstico

Cabal consulting RECHAZA cualquier tipo de abuso, incluyendo el trabajo forzoso o realizado bajo coacción por principios y por respeto al ordenamiento jurídico y tratados internacionales.

Acciones desarrolladas

Compromiso público con el rechazo a cualquier forma de trabajo forzosa o realizada bajo coacción.



Cómo se miden los resultados

Comunicación de Progreso. Pacto Mundial

Objetivos 2020

No se contemplan por el momento.

Principio 5. “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Diagnóstico

Cabal consulting NO realiza la contratación de menores en base a nuestros principios, ordenamiento jurídico y el respeto a los tratados internacionales.

Acciones desarrolladas

Compromiso público con el rechazo a la erradicación del trabajo infantil.

Cómo se miden los resultados

Comunicación de Progreso. Pacto Mundial.

Objetivos 2020

No se contemplan por el momento.

Principio 6. “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Diagnóstico

Cabal consulting, dentro de su esfera de actividad, promueve la inclusión de los colectivos más vulnerables, la tolerancia y el fomento de la diversidad, así como la igualdad de trato sin discriminaciones de ningún tipo ya sea por motivos de



edad, raza, sexo, religión, opinión política, orientación sexual, origen social o discapacidad o cualquier otra forma.

Acciones desarrolladas

- ⇒ Apoyo público del Chárter de la Diversidad
- ⇒ A través de los distintos canales de comunicación Cabal consulting promueve el respeto a las personas y la importancia de la diversidad para la riqueza de la sociedad y el buen gobierno empresarial; así como la abolición de las prácticas en el empleo y la ocupación de los colectivos más vulnerables.
- ⇒ Difusión del Real Decreto-ley de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y oportunidades en el empleo y la ocupación, aprobado por el Gobierno de España, el 1 de marzo de 2019.

Cómo se miden los resultados

- ⇒ Cumplimiento del Chárter de la Diversidad

Objetivos 2020

5. Seguir difundiendo la diversidad como una riqueza en la estrategia empresarial y una buena práctica.

MEDIO AMBIENTE

Por el tipo de actividad y el tamaño de la empresa, la huella ambiental de Cabal consulting es baja, no obstante en toda su operación tiene en cuenta el impacto ambiental . Tampoco se generan residuos peligrosos.

Diagnóstico

Uno de los principios de actuación de Cabal consulting es el CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE” tanto en la operación diaria, como en la toma de decisiones,

y en la puesta en marcha de nuevos proyectos, tenemos en cuenta el impacto medioambiental y como reducirlo al máximo o en su caso descartar acciones que supongan un elevado coste ambiental.

Principio 7. “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Acciones desarrolladas

- ⇒ En la mayoría de las ocasiones vamos caminando al trabajo o en transporte público.
- ⇒ Se favorece el teletrabajo y las llamadas de teléfono o video conferencias para reducir desplazamientos.
- ⇒ Se favorece el uso del transporte público para asistir a eventos, y se prioriza el tren para desplazamientos dentro de España.
- ⇒ Reutilización de papel usado.
- ⇒ Separación y gestión de residuos.
- ⇒ Eliminación de las botellas de plástico en la oficina y la organización de eventos.
- ⇒ Recogida de tapones de plástico y donación a ONGs.

Cómo se miden los resultados

Por el momento no se miden.

Objetivos 2020

6. Medir la huella ambiental



Principio 8. “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Acciones desarrolladas

- ⇒ **Acciones de comunicación** a través de las redes sociales de Cabal consulting se envían mensajes de forma continuada sobre la importancia de cuidar el medio ambiente e impulsar la disminución del uso de recursos; participamos en campañas de comunicación como “La hora del planeta”, y nos sumamos a la conmemoración de días mundiales como “el día de la Tierra”, del “Agua”, del “cambio climático” o del “medio ambiente”.
- ⇒ **Impulso de alianzas por el medio ambiente:** hemos impulsado 2 alianzas para eliminar el uso de botellas de plástico a través de la colaboración entre la entidad de gestión del Agua de Valladolid, Aquavall y el Colegio de Enfermería de Valladolid y Vialab, el coworking donde trabajamos. Por medio de esta colaboración ambos han eliminado el uso de botellas de plástico, Aquavall ha proporcionado envases de vidrio para ser usados tanto por los usuarios del coworking, como en el Colegio de Enfermería.
- ⇒ **Formación:** Cabal consulting ha participado en la Alianza para la Formación en RSC en Castilla y León, a través de la Asociación Visión Responsable, de la que es miembro, con una ponencia sobre la gestión responsable del medio ambiente dirigida a empresas agroalimentarias de Castilla y León, realizada el 20 de junio.
- ⇒ **Difusión de los ODS** a través de las redes sociales y página web corporativa <https://www.cabalconsulting.com/objetivos-desarrollo-sostenible-3/>
- ⇒ **Colaboración con proyectos que promueven información de calidad sobre medio ambiente: dar a conocer la Agencia de periodismo “freelance press saving journalism”** para difundir información sobre la Cumbre del Clima de Madrid de 2019



<https://www.cabalconsulting.com/necesitas-informacion-sobre-la-cumbre-mundial-del-clima/>

Cómo se miden los resultados

- Alcance de las redes sociales: Facebook, Twitter y LinkedIn
- Asistentes a las actividades

Objetivos 2020

7. Seguir concienciando sobre la necesidad de proteger el medio ambiente entre las empresas y la sociedad.

Principio 9. “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

Acciones desarrolladas

- ⇒ **Operación:** Nuestro centro de trabajo se ubica en un coworking donde se comparte espacio con otros profesionales, lo que favorece la reducción del consumo de energía y la eficiencia en el uso de los recursos materiales.
- ⇒ **Aprendizaje y compartición de conocimiento:** participación en el Segundo Encuentro sobre Economía Circular y la Gestión de Residuos Plásticos celebrado en la Ciudad de México, el pasado 30 de octubre, organizado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI México). Este encuentro busca consolidar información sobre el “impacto que tienen las políticas públicas en el manejo de los residuos plásticos”
<https://www.cabalconsulting.com/cabal-consulting-participa-en-encuentro-sobre-economia-circular-y-gestion-de-residuos-plasticos-en-mexico/>
- ⇒ **Difusión a los grupos de interés de Cabal consulting** de la *Guía de los vagos para salvar el mundo* del Pacto Mundial
<https://www.cabalconsulting.com/guia-de-los-vagos-para-salvar-el-mundo/>



Cómo se miden los resultados

Alcance de las redes sociales y usuarios de la página web

Objetivos 2020

8. Seguir difundiendo las tecnologías respetuosas con el medio ambiente entre nuestros grupos de interés.

ANTICORRUPCIÓN

Diagnóstico

Uno de los principales valores de Cabal consulting es la honestidad, qué significa que la ética es la base en la toma de decisiones y en las relaciones con todos nuestros grupos de interés.

Cabal consulting rechaza el soborno, la extorsión y las prácticas intimidatorias en todas sus formas.

Principio 10. "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"

Acciones desarrolladas

- ⇒ **Promoción del valor de la transparencia:** comunicamos el valor de la transparencia como generador de confianza y reputación que a su vez suponen una ventaja competitiva. Informamos a nuestros grupos de interés de la aprobación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que obliga a determinadas empresas a realizar un Estado de Información No financiera (EINF), o Memoria de Sostenibilidad.
- ⇒ **Fomentando reglas justas de operación:** Cabal consulting firma con sus clientes un acuerdo de servicios profesionales donde se describen de forma clara las responsabilidades y las tareas de cada parte evitando así el abuso de poder.
- ⇒ **Informando con claridad:** Cabal consulting detalla por escrito las tareas y responsabilidad que deben desarrollar los proveedores, para evitar el abuso de poder.



⇒ **Ver Acciones desarrolladas para el cumplimiento del Principio 2**

Cómo se miden los resultados

Denuncias, quejas, impagos de clientes.

Objetivos 2020

9. Organizar un taller sobre los Principios del Pacto Mundial dirigido a los proveedores y colaboradores de Cabal consulting.