

# 2018-2019 年 社会责任报告



## 关于本报告

本报告阐述了公司在 2018-2019 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、时间范围

本报告是威海金威化学工业有限责任公司发布的第二份社会责任报告，报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 2019 年 10 月 31 日，部分内容超出上述范围。

### 二、组织范围

威海金威化学工业有限责任公司。为便于表达，在本报告中有时也以“金威化学”、“公司”或“我们”表述。

### 三、发布周期

威海金威化学工业有限责任公司社会责任报告为年度报告，每年一次。

### 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

### 五、参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI）》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

《变革我们的世界：2030 年可持续发展议程》

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

### 六、可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性

承担个别及连带责任。

## 七、联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录威海金威化学工业有限责任公司网站 [www.jinweichemical.com](http://www.jinweichemical.com)。

联系人：威海金威化学工业有限责任公司，潘静

地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号

电话：0631-5583884

传真：0631-5585188

邮箱：[jinwei@jinweichemical.com](mailto:jinwei@jinweichemical.com)

## 目录

关于本报告.....	2
<b>一、关于我们.....</b>	<b>8</b>
01 公司简介.....	8
02 组织架构.....	8
03 主要经济数据.....	9
04 新增荣誉.....	9
<b>二、公司治理.....</b>	<b>10</b>
01 恪守商业道德.....	10
02 社会责任方针.....	12
03 利益相关方沟通.....	13
<b>三、环境保护.....</b>	<b>15</b>
01 环境保护.....	16
02 节能减排.....	16
03 物料利用.....	19
<b>四、员工成长.....</b>	<b>21</b>
01 员工保障.....	22
02 职业发展.....	24
03 健康安全.....	26
04 员工关爱.....	29
<b>五、伙伴共建.....</b>	<b>31</b>
01 完善质量.....	31

---

02 客户满意.....	32
03 责任采购与监督.....	34
04 公益慈善活动.....	38
展望 2020.....	39
反馈意见表.....	44

## 董事长致辞



董事长 王继经

2018年，机遇与挑战并存。国家安环监管呈高压态势，这除了对金威化学提出更严格的环保要求外，还导致部分原材料及中间体涨价或供应紧张。在此背景下，公司所有人员仍然共同努力奋斗，做好自己的产品。目前生产的紫外线吸收剂服务于国际各大公司，并且占据了最大市场份额。极具市场潜力的六苯氧基环三磷腈阻燃剂已获得生产专利并正式生产，另一项光稳定剂发展计划也提上日程。

金威化学秉承“务实创新、科学发展、勤慧正勉、成就未来”的社会责任理念，打造绿色供应链体系，致力于创建资源节约型、环境友好型企业，推动可持续发展，践行企业的社会责任。

金威化学重视企业社会责任的价值传递，将以更多形式切实履行社会责任。我们深知，社会责任履行作为商业伦理体系的重要组成部分

分，我们将在客户共赢发展、员工发展与关爱、环境保护、社会公益开展等诸多领域不断提高完善、实践创新。

在为客户创造价值方面，我们以服务领先、诚信守诺为原则，随时满足客户需求，为客户提供高端及个性化的医药物流服务，帮助客户提升供应链竞争力。

在员工发展及关爱方面，我们将帮助员工创造发展空间、提升自我价值，提高工作生活质量。同时优化完善职责及绩效体系，加大激励范围和力度，实现员工与公司的共同发展。

在环境保护方面，我们将深入贯彻环保节约的理念，通过制定和实施能源消耗以及污染物排放管控措施，取得资源利用和环境保护方面的提升。

一句话总结：科学发展是最大的社会责任。

# 一、关于我们

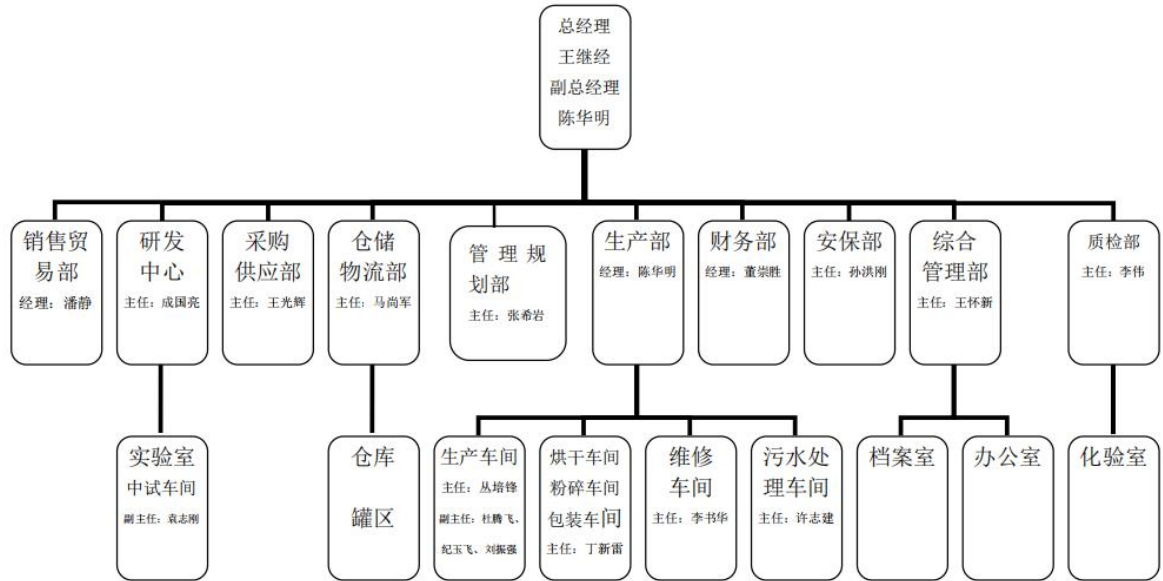
## 01 公司简介

威海金威化学工业有限责任公司成立于 1994 年 5 月，是以生产和销售紫外线吸收剂（年产 5000 吨）和磷腈阻燃剂（年产 5000 吨）为主导产品的生产型化工企业。主要产品有 UV-326, UV-327, UV-328, UV-329, UV-234, UV-360, HPCTP，其中 UV-329, UV-234 和 HPCTP 是公司优势产品，在同行业中有竞争势力的产品。截至 2019 年 10 月 31 日，公司在职员工 366 人，占地面积 9.8 万平方米，拥有净资产 1.2 亿。公司投资的金威材料科技有限责任公司，目前正在建设之中，预计 2020 年可以完工投产，该公司占地 5.5 万平方米。

公司坚持“开拓、创新、求实、巩固”的建设方针，奉行“争做一流员工，共造一流产品，同创一流企业”的文化方针，坚持“以人为本、科技先行”的发展战略，走出了企业自主创新、引进消化吸收再创新和产学研联合创新的具有威海金威特色的技术创新发展之路。公司广泛开展产学研活动，与青岛科技大学、哈尔滨工业大学(威海)、山东大学(威海)、天津合成材料研究所等院校以合作的方式联合开发高新技术产品。目前产品出口亚洲、欧美等地，受到客户好评，品质稳定。

## 02 组织架构





### 03 主要经济数据

2018 主要经济指标（单位：万元）

营业收入	营业成本	纯收入	缴纳税收	支付工资	社保总额	减免税款	气候损失
27226	21700	1468	1782	1954	247	240	12.3

注：研发费加计扣除 840 万，安置残疾人工资加计扣除 121 万，两者合计 961 万，减企业所得税  $961 \times 0.25 = 240$  万。受台风利奇马影响，2019 年 8 月 10 日-12 日，公司停产三天。为防台风投入物资约 3000 元，停产造成的产品利润损失约 12 万元。

### 04 新增荣誉



## 二、公司治理

金威化学始终牢记自己的企业使命，依规合法经营让自身发展带动员工富裕的同时也给国家缴纳了足额税金。多年来，公司一直本着“以人为本，诚信务实，创新进取，回报社会”的宗旨，坚守“信誉至上，用户第一，质量满意，交货准时，真诚合作，携手发展”的经营理念，坚持“诚实守信”的企业道德，获得了社会和同行的认可。

### 01 恪守商业道德

金威化学始终恪守商业伦理，尊重及保护知识产权，反对不正当竞争，倡导廉政，严禁腐败，致力于创建共赢伙伴关系。我们也认识到了践行公司社会责任需要和客户、供应商乃至整个价值链合作，才能共筑高效可持续发展管理模式。2019年公司新增加举报牌，设置2处意见箱，每月15号专人打开，2018-2019年没有收到举报信件。

经过公司宣传、培训，关键岗位员工签署《廉洁协议》，《保密协议》，无诉讼案件发生。公司每年都会设定商业道德目标，由管理规划部门监督其完成情况。



商业道德培训	保密协议签署名单
	
商业道德行为规范	内审会议
	
公司门口挂举报牌	员工宣誓

### 2019年商业道德目标达成情况统计

序号	项目	目标	责任部门	实际情况	是否达成
1	商业诚信	贿赂案例为 0	财务/供应/ 销售	0	是
2		腐败案例为 0		0	是
3		关键岗位员工《保密协议》签订率 100%	班长及以上	100%	是
4		敏感人员廉洁培训率 100%		100%	是
5	无不正当优势	与供应商或客户的礼品登记率 100%	供应/销售部	100%	是
6		违规承诺案例为 0		0	是
7	信息披露	虚假宣传产品案例为 0	销售部	0	是
8	知识产权	客户信息泄露事件为 0	销售/财务部	0	是
9		供应商信息泄露事件为 0	采购/财务部	0	是
10		知识产权违规案例为 0	研发中心	0	是
11	身份保护	反歧视宣传、培训率 100%	综合管理部	100%	是

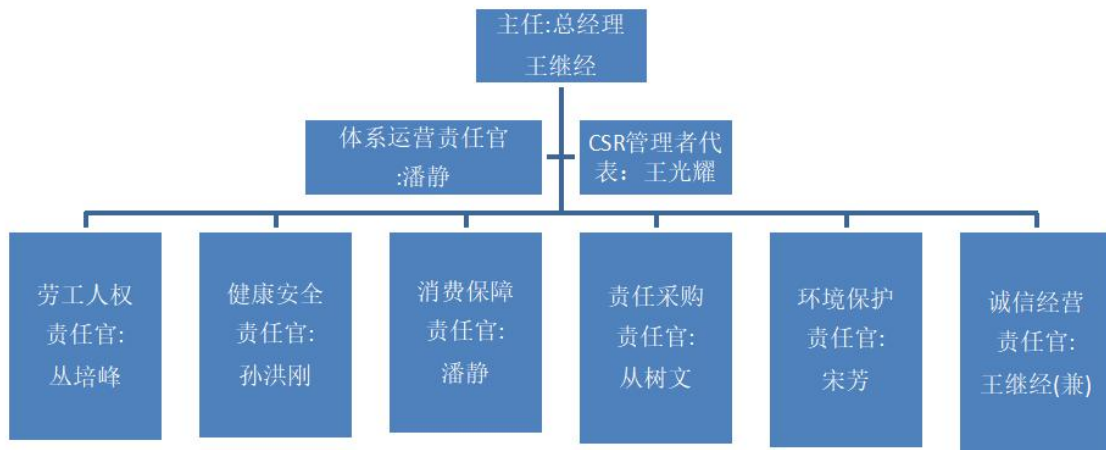
12		打击报复案例为 0		0	是
13	隐私保护	员工身份信息资料上锁率 100%	综合管理部	100%	是
14		客户身份信息资料上锁率 100%	销售部	100%	是
15		供应商身份信息资料上锁率 100%	采购部	100%	是

### 公司所获商业道德荣誉



## 02 社会责任方针

为全面履行社会责任,公司成立了以董事长王继经为组长的企业社会责任管理体系领导小组,下设劳工人权、健康安全、消费保障、责任采购、环境保护、诚信经营责任官,各自负责相关方面具体事宜。体系运营审官在协助主任监督外,还需审核确立公司社会责任工作计划,组织审核责任报告的编制与发布,推动社会责任理念融入公司管理经营的各个部分,确保公司全面、全员、全过程履行社会责任。为使该体系在制度上能良好运营下去,公司还修订、发布了一些新的管理制度、程序文件。



我们的社会责任方针是：务实创新、科学发展、勤慧正勉、成就未来。

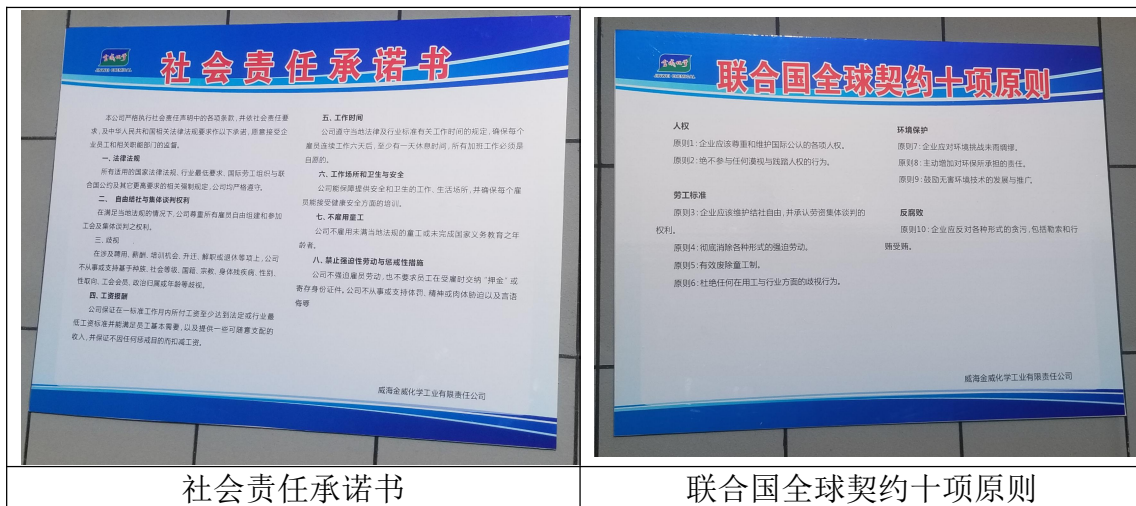
我们脚踏实地，不断开拓创新，坚持企业社会责任与主营业务紧密结合。我们响应国家号召，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展观，促进经济社会和人的全面发展的科学发展观。我们始终保持良好的心态。倡导人与自然的和谐相处，尊重自然、敬畏自然、保护自然，恪守绿色发展之道，主动履行环境责任，节约资源，推进节能环保，坚持可持续发展，成就美好未来。

### 03 利益相关方沟通

我们从实际出发，创建了多元化的利益相关方对话机制，主动与政府、股东、员工、客户、合作伙伴、社区等展开多方沟通交流。并且采取措施积极回应。在保持公司经济效益平稳健康增长满足了股东、客户、政府期望的同时，还加入了全球契约，在人权、劳工、环境、反贪污方面贡献自己的力量。

利益相关方	对公司的期望	回应措施
-------	--------	------

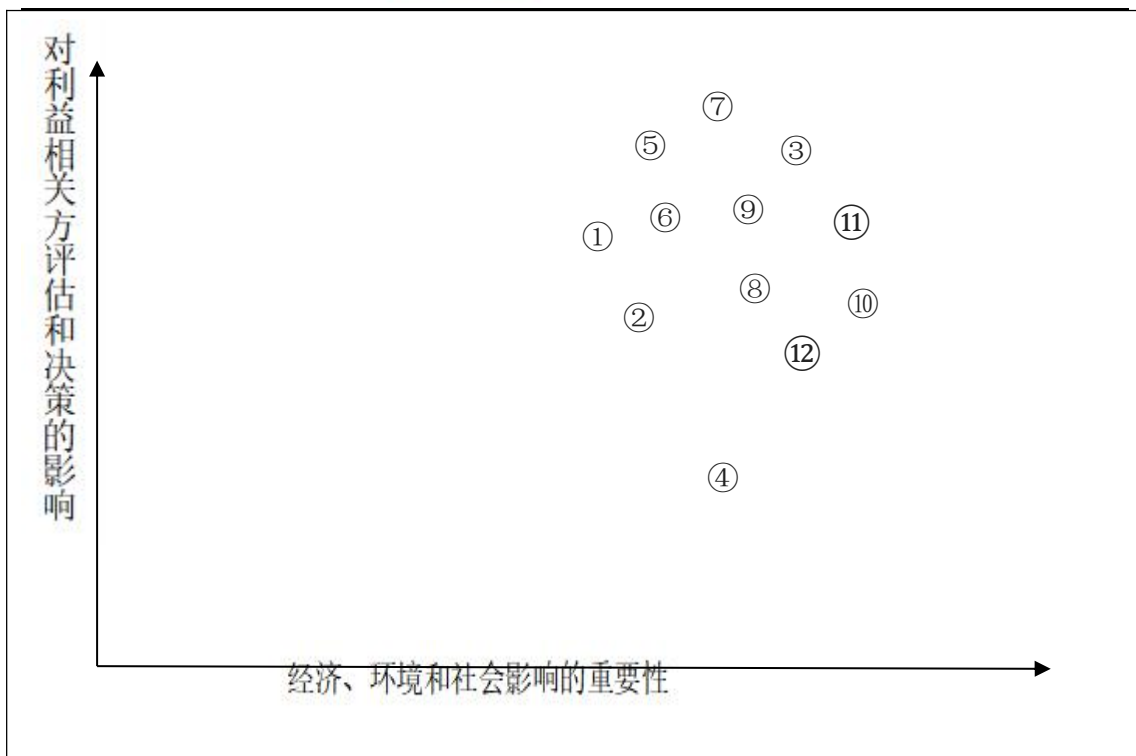
客户	产品质量、售后服务、及时交货、安全等指标性能	签订合同，开展多方协商、满意度调查、合理安排发货时间
员工	劳动合同、培训机会、薪酬标准、个人发展，福利、劳动保护	优化生产一线薪酬体系、重视培训与职业发展、关心职工生活、举办丰富活动、帮扶困难员工
股东	投资收益、战略信息、经营生产重大信息、保持良好的信用	遵纪守法、规范经营、依法做好信息披露、定期发布年度报告
供应商	各类采购的产品标准和条款	定期沟通、公开采购信息、推行竞争性采购
政府	安全环保运行，低碳经营、拉动地方经济、加强环境管理	节能减排、绿色生产，依法纳税



社会责任承诺书

联合国全球契约十项原则

## 关键议题识别



注：①商业道德 ②环保宣传 ③节能减排 ④物料利用 ⑤薪酬福利 ⑥职业发展 ⑦健康安全 ⑧员工关爱 ⑨质量保障 ⑩客户满意 ⑪责任采购 ⑫公益慈善

### 三、环境保护

我们将减少由城市活动和危害人类健康和环境的化学品所产生的不利影响，包括以对环境无害的方式管理和安全使用化学品，减少废物，回收废物和能源的使用效率。

——变革我们的世界：2030 年可持续发展议程

公司成立环境领导小组及环境保护管理办公室并明确其管理职责，开展全面、全员、全过程的环境管理和环保技术监督工作，改善企业环境状况，减少企业对周围环境污染，并协调好企业与政府环保部门的工作。多年来在全公司的认真努力下未发生任何环境投诉和重

大环境泄漏事件。

## 01 环境保护

公司积极开展环境保护宣传教育活动，普及环保知识，提高全员环保意识。



当初公司厂区项目的建设，特别是施工期对局部生态环境产生了一些负面影响，但是没有造成生态主体功能与结构发生较大变化，对局部生态的影响也控制在有限的范围和程度之内。

公司厂区项目建成后，通过地面硬化、环境绿化等措施，改善了本地区的生态系统类型，增加较多的人工林和草地，这些人工生态系统分布在厂区、公共设施、道路两侧等处。其他自然生态系统仍然保留，功能不降低。项目区绿化面积为 9872.3m<sup>2</sup>，绿化率 10%，绿化物种以本地物种为主，乔、灌、草比例分别为 60%、30%、10%，实施三维一体绿化。

## 02 节能减排

践行绿色环保发展理念，践行人与自然和谐共生、可持续发展的



理念，“绿水青山就是金山银山”，公司严格遵守环境保护相关法律法规，在办公、生产过程中，在保证经济利益的前提下，努力节约资源，减少污染物排放。公司能源强度为每生产一吨产品，用水 85 吨，用电 4380KWH,用蒸汽 23 吨。

**2017-2018 年石化燃料消耗表（单位：kg）**

燃料类型	2017 年	2018 年
汽油	9328	16062
柴油	1010	21659

注：汽油密度取 0.735kg/L，柴油密度取 0.84kg/L。

**2016-2018 年能源消耗数据**

年份	2016 年	2017 年	2018 年
用水量（吨）	347,642	349,892	324,647
耗电量（千瓦时）	14,939,680	16,198,520	17,005,240
蒸汽用量（吨）	94,187	103,800	92,678

我们通过上表能源消耗情况，再查阅相关系数计算公司的温室气体（范畴一）排放情况如下：

**2017-2018 年温室气体排放（单位：kg）**

主要温室气体	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	总计
2017 年	16,363,397	1,153	3	16,364,553
2018 年	15,444,830	1,104	9	15,445,943
减排量	918,567	49	-6	918,610
减排占比（%）	5.6	4.2	-200	5.6

注 1：电力 CO<sub>2</sub> 排放系数取 0.9014kg CO<sub>2</sub> 当量/kWh；汽油 CO<sub>2</sub> 排放系数取 2.98KgCO<sub>2</sub>/Kg，CH<sub>4</sub> 排放系数取 0.00107675KgCH<sub>4</sub>/Kg，N<sub>2</sub>O 排放系数取 0.00034456KgN<sub>2</sub>O/Kg；柴油 CO<sub>2</sub> 排放系数取 3.16KgCO<sub>2</sub>/Kg，CH<sub>4</sub> 排放系数取 0.000166343KgCH<sub>4</sub>/Kg，N<sub>2</sub>O 排放系数取 0.0001663428KgN<sub>2</sub>O/Kg。

注 2：CH<sub>4</sub> 消耗除上述能源消耗释放外，还有员工排便释放。2018 年年初员工人数为 364，年尾人数为 358，取中间数 361 人。CH<sub>4</sub> 排放系数为 0.3kgCH<sub>4</sub>/kgBOD，BOD 取 40g/人/天，一年工作日取 250 天。

注 3：HFCs、PFCs(CF<sub>4</sub>)、SF<sub>6</sub> 排放量极少，可忽略不计。

由上表可见 2018 年相较于上年减少 7% 的用水消耗，12% 的蒸汽消耗。温室气体减排 5.6%。可知公司的环保措施有了一定成效。公司取水全部是市政供水，在动力车间旁设有 800m<sup>3</sup> 的循环水池，用于各车间反应釜冷却（高温→30℃），每天对损失的水进行补充，具体补充数量未做统计估算（30 方每小时，24 小时运转，一年 300 天工作（其他检修）），大约  $30 \times 24 \times 300 = 216000$  方。即一年循环用水 216000 吨。

全公司为尽量减少生产对环境的影响，采取了以下措施：将车间部分使用盐酸工艺改为硫酸，这不仅减少了环境中的盐酸气排放，减少了污水中氯离子排放，还减少含氯水的蒸馏，节约了蒸汽、电等能源。前线技术人员努力钻研，改变部分车间工艺，由原来使用硫化钠还原改为水合肼还原，减少了硫化氢气体的产生及排放。污水车间原使用泵转移的工序，部分改为自流，节约了电能。

未来公司还计划将污水处理工艺中原催化氧化工序改为固态菌种处理，将大大减少药剂的使用，节约电能及人工成本。我公司配套建设了雨污收集管网和污水处理站，处理后废水排入市政污水管网输送至威海临港经济技术开发区污水处理厂集中处理后排放。在操作流程上公司也做了充足、完备的防范措施，管道排放上严格的采取雨污分流，灌区、污水收集处也都设置二级防泄漏，尽量将可能的污染控制在最小的范围内。



公司新能源汽车

公司节能打印机

垃圾分类

污水处理池

### 03 物料利用

公司监控物料使用，能够重复使用的物料尽量重复使用。对于废弃物我们分类处理。根据国家有关规定，公司所使用原材料内衬袋属于危险废物，因此我们将其按照企业危险废物的相关规章制度进行管理贮存。另外，苯酚包装桶与厂家达成回收协议，从而保证废物的循环利用，节约资源，减少危废产生。2019年共运输处理污泥500吨。

2018-2019.10 物料用量——可再生材料（单位：吨）

冰	铁粉	锌粉
13,632	2	2,405

2018-2019.10 包装袋使用情况（单位：个）

大包	大包装	纸板桶	纸箱	外袋	内袋
----	-----	-----	----	----	----

31,350	8,314	13,667	77,415	211,613	160,930
--------	-------	--------	--------	---------	---------

**2018-2019.10 物料用量——可再生材料 (单位: 吨)**

名称	数量	名称	数量
盐酸	12,633	硫酸	11,623
甲醇	7,447	甲苯	3,624
双氧水	3,624	片碱	3,497
邻硝基苯胺	3,194	氢氧化钙	3,181
硫化碱	2,187	石油醚溶剂油	2,032
亚硝酸钠	1,870	对特辛基苯酚	1,766
硫酸亚铁	1,297	五氯化磷	1,121
2,4-二枯基苯酚	967	氯化苯	845
苯酚	809	氯酸钠	469
邻硝基对氯苯胺(红色基)	415	二特-丁基对甲酚	382
氯化铵	360	活性白土	304
拉开粉	212	硝酸钠	205
水合肼	214	四丁基溴化铵	153
氧化镁	140	活性炭	104
氨基磺酸	76	吡啶	66
2,4-二叔戊基苯酚	60	抗氧剂 168 材料	50
2,4-二叔丁基苯酚	32	UV-329 颜料	29
对苯二酚	28	二正丙胺	20
多聚甲醛	19	硝酸	16
氧化锌	12	UV-P 材料	11
聚合硫酸铁	11	UV-3030 材料	10
氯化锌	5	UV-1577 材料	4
UV-770 材料	2	十四烷	2
树脂	2	UV-944 材料	1

**一年重复使用产品情况**

序号	原材料	回收循环方法	年节省量 (吨/年)
1	甲苯	蒸馏后重复利用	5400
2	甲醇	蒸馏后重复利用	7800
3	氯苯	蒸馏后重复利用	800
4	盐酸	副产盐酸再利用	500
5	硫酸	废硫酸利用	300

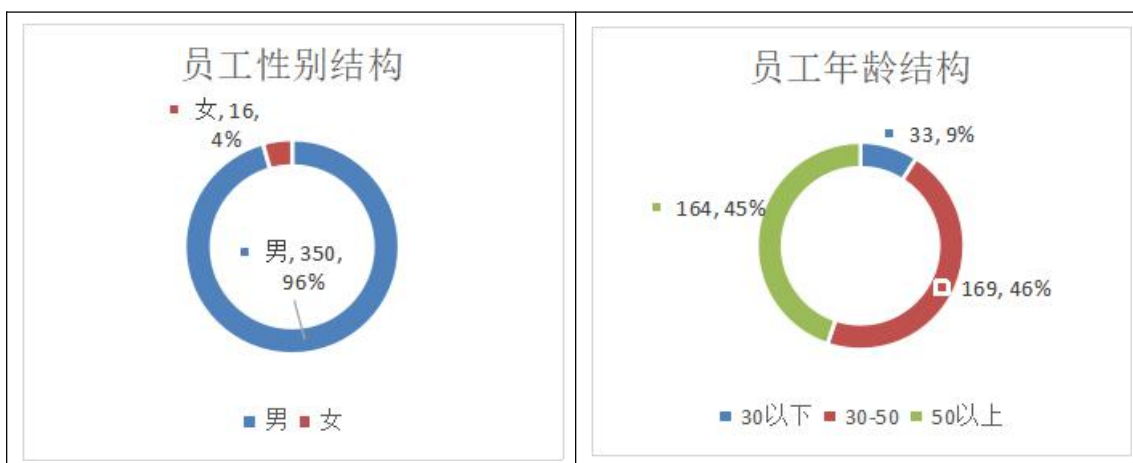
## 四、员工成长

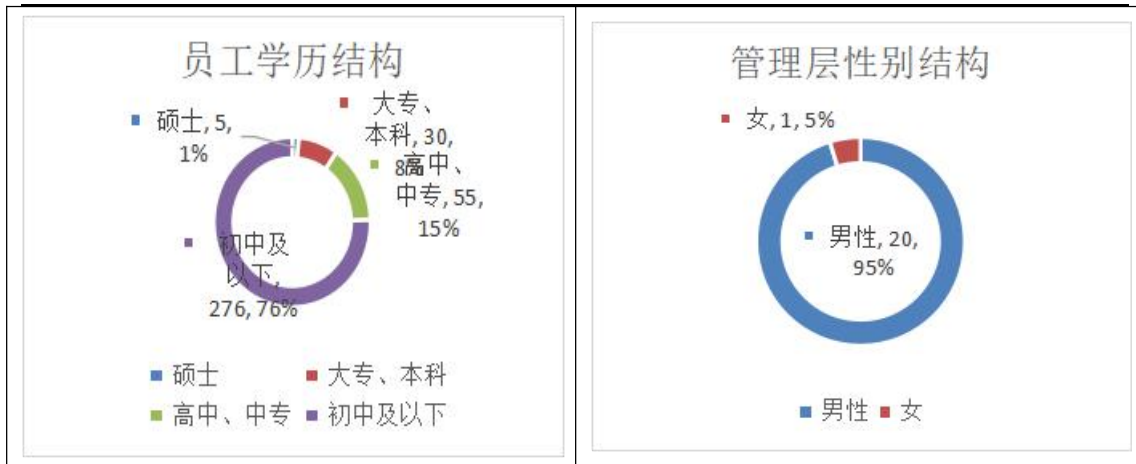
需要建立和平、公正和包容的社会，在这一社会中，所有人都能平等诉诸法律、人权（包括发展权）得到尊重，在各级实行有效的法治和良政，并有透明、有效和负责的机构。

——变革我们的世界：2030 年可持续发展议程

员工是企业发展的核心驱动力，我们在保障员工权益的基础上，完善薪酬福利（除五险一金外，还包括年度体检、在岗培训、奖金、餐补等），注重民主管理，构建员工关爱体系，为员工提供升职渠道，打造和谐劳动关系，增强员工归属感和认同感。

目前公司有员工 366 人，管理层共 21 人，其中威海市户籍 19 人，占比 90.5%，女性管理人员 1 人，占比 4.7%。2018-2019 年新进员工 46 人，离职员工 10 人，新进员工占比 13.9%，流失员工占比 3%。金威化学作为扎根地方的企业，在人力资源方面也尽量向本地倾斜，工人大部分都是在当地招聘。其他结构如下图：





注：本公司不是大型企业，因此高管定义放宽至管理人员。

## 01 员工保障

金威化学严格遵守劳务方面的法律法规，坚持平等雇佣，反对各种形式的就业歧视和强迫劳动，100%与员工签订劳动合同，充分保障员工的权益。2019年社保覆盖率为91%（少部分员工已在原籍地购买农村保险，主动要求不参加公司社保）。在劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险福利、职业技能培训、女职员工、未成年特殊工保护、裁员、奖惩等方面都进行了集体协议，签订了集体合同。

2018-2019.10 员工福利汇总（单位：元）

福利类型	金额
节日福利	1,508,124.75
就餐补贴	971,493.71
困难职工补助	196,268.00
免费查体	122,368.00
其他福利	82,124.08
丧葬补贴	70,652.36
生日福利	57,531.57
退休补助	135,069.06
住院及伤残补助	269,496.33
商业保险	41,778.00
合计	3454905.86

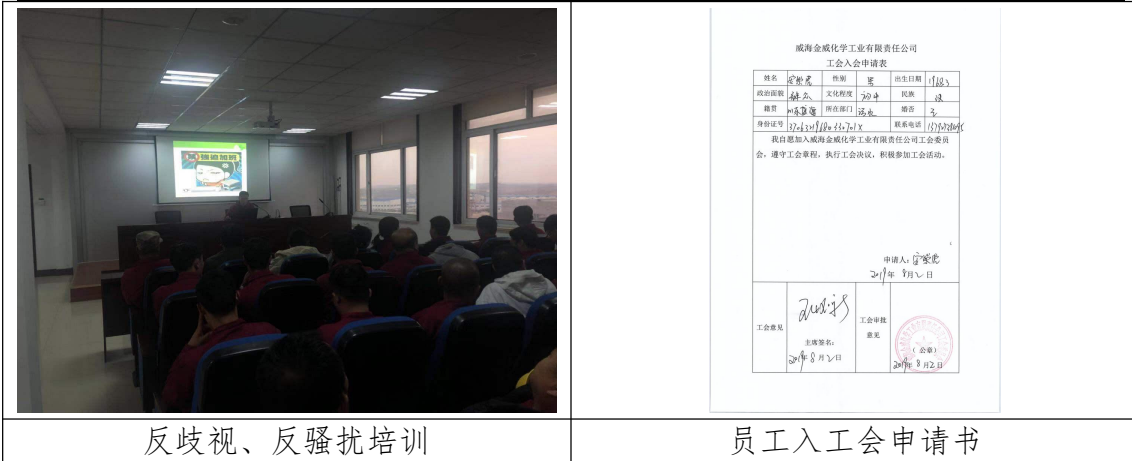
注：商业保险为住院补充医疗保险，覆盖率为83%。

我们保障女员工和男员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提

供平等的职业发展机会。遵守有关女工保护的法律法规，落实女员工孕产期、哺乳期休假规定。2018-2019年，公司女员工休产假1人，产后返岗1人，返岗率达100%。

为了让员工能够更有效地维护自己的权益，公司也会组织人权方面的培训。公司所用保安为外聘保安公司（威海市蓝盾保安服务有限公司）人员，2018年保安人员参加人权培训为7人，占比100%。金威化学明确禁止种族、性别方面的歧视，禁止强迫劳动和使用童工。除制度规定外，公司也会进行反歧视、反骚扰宣传、培训。2019年童工、未成年工使用率为0，员工歧视、骚扰事件为0。





反歧视、反骚扰培训

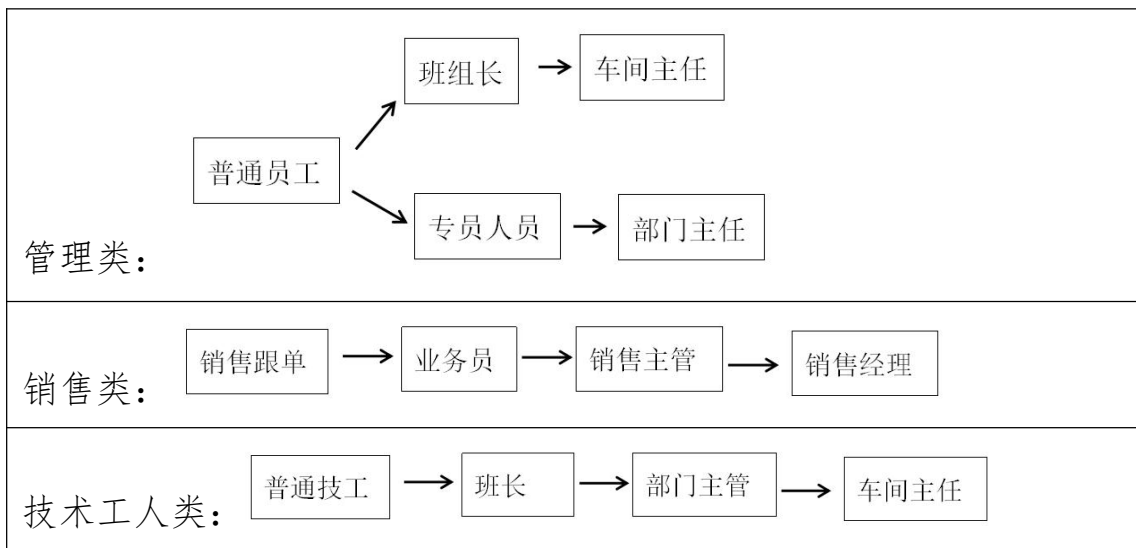
员工入工会申请书

为充分实现倾听员工声音，让员工能够表达捍卫自己的权利，公司成立了自己工会，签订了集体合同和女职工专项保护合同，定期组织职工代表大会和女职工代表大会。

## 02 职业发展

为了充分、合理、有效地利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯需求之间的平衡；对人力资源的开发与管理进行深化与发展，最大限度地发掘本公司的人才；规划员工的职业生涯发展，使员工发展与公司发展保持一致。依据公司的有关规定，制定了《员工职业生涯规划方案》。

### 职工发展通道





公司根据岗位要求，着力培养核心人才，建立健全核心人才的培养机制、评价机制、激励机制和使用机制，使企业内部人才队伍保持阶梯式发展，注重企业长远利益和持续发展。公司内部常会进行专业技能培训，如：偶合反应釜培训、重氮化安全生产培训等。此外还有新员工培训考核、转正考核接受考核。未达标的员工会组织继续培训直至合格为止。2018年考核人数为100%。除内部培训外，公司还会送员工参加外部机构的培训，培训费用全部由公司报销。



公司的发展福利与员工共享，致力于让员工的薪资逐年稳步上升。2018年最高薪人员与平均薪酬之比是4.19，最高薪人员与其他员工工资增幅之比是9.8。如下表所示，员工工资始终高于当地最低工资标准。

2016-2018年薪酬情况（单位：元/月）

年份	2016年	2017年	2018年
男员工（元）	3600	3700	3852

女员工（元）	3400	3500	4120
最高薪人员（元）	7800	8100	16720

注：当地最低工资为 1910 元/月。

### 03 健康安全

公司严格贯彻执行国家职业健康安全生产方针、政策和法规，保障职工在生产过程中的职业健康安全，提高经济效益，提高行业建设，落实“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的职业健康安全生产管理体制，保障职工在生产中的职业健康安全，促进企业生产发展。

#### 2018 年健康安全数据

劳保用品支出金额	29 万	安全设施投入金额	47 万
体检支出总额	12 万	员工体检比例	98%
参与安全培训	3692 人次	其中女性	14 人
人均年培训	22 小时	女性培训	20.5 小时

注：因女员工总数很少，因此参加安全培训的女员工也不多。

#### 3.1 员工健康

身体健康是员工最为关注的问题，也是公司关注的问题，公司每年组织员工进行体检。并建立职工健康档案，最大程度保证员工身体健康。员工在车间工作期间公司会提供恰当的防护用品，并且每年进行体检，对有轻微职业病不适宜再继续从事原岗位的员工进行调岗保护。公司也会对员工进行培训，告知其具体职业健康危害及注意防范。



员工穿戴防护品

安全及职业健康周知卡

应急药箱

洗眼器

### 3.2 员工安全

公司按规定成立安全生产委员会、微型消防站、应急和职业卫生管理机构，并明确其职责，全面负责企业的生产安全和职业卫生工作。在职业健康安全管理中，人的因素是第一位的，在利益权衡时，人的安全健康是第一，不断地改进职业健康安全业绩，进而持续改进管理体系，是公司永恒追求的目标。

公司会对员工健康安全进行重点培训，包括：员工岗位安全培训、

安全风险防控培训、安全生产法律法规培训。公司内部也会进行每一个月、一个季度、半年、一年的安全生产检查考核。

**安全生产管理委员会**

主任：王继经
副主任：陈华明 王光耀 董崇胜
成员：孙洪刚 王怀新 成国亮 张希岩 丛培锋 李伟 许志建 马尚军 马兆明 李书华 潘静 丛新日 陈传会

**2019 年事故台账**

发生日期	事故详情	备注
2018. 9. 23	机修车间季有收在平台作业时，不小心掉下楼梯，伤到左脚	工伤 3 天
2019. 5. 15	阻燃剂车间维修工刘术学没有正常佩戴护目镜，被气体熏到	工伤 2 天
2019. 9. 18	机修车间于进水被真空泵挤到左手	工伤 3 天



	
<p>安全意识培训</p>	<p>内部安康杯知识竞赛</p>
	
<p>参加全区安康杯知识竞赛</p>	

## 04 员工关爱

为促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力和归属感，平衡工作与休息，公司组织了丰富多彩的活动。公司建有职工阅览室，鼓励员工在工作之余提高自身文化水平修养。

	
<p>拔河比赛</p>	<p>内部篮球赛</p>
	
<p>职工阅览室</p>	<p>职工之家</p>

在员工关爱上，公司领导身体力行，董事长及所有管理人员与员工在同一食堂就餐，每年夏天还会给员工分西瓜、白糖。对于有困难的员工，公司积极帮扶。

为体现社会关怀，我们积极吸纳残障人士进入公司工作，让他们自食其力的同时其社会价值也得以实现，报告期末在公司就业的残障人数就有 15 人，占公司员工比率 4.3%，大大超过了国家 1.5% 的规定。公司因此被评为“十佳先进助残集体”。

## 五、伙伴共建

“合作共赢在商业世界已成为一种共识”。

——《中国经营报》社总编辑、《商学院》杂志社社长李佩钰

金威化学注重与伙伴资源的良性互动，二十多年来与合作伙伴携手共进，开创了良好的合作局面。不定期对客户及外界进行意见征询与交流。

### 01 完善质量

金威化学不断完善产品质量管理体系，努力提升产品质量，研发新产品，为客户提供高品质的产品，在创造产品价值的同时，为客户提供优质舒心的服务，满足全球客户需求。2018-2019年，公司未发生因产品和服务质量问题导致的健康安全事故。公司通过了ISO9001质量体系。

为保持企业的活力与竞争优势，公司积极研发新产品，研发投入资金不断增加。同时，公司还十分重视专利、技术的保密工作。



陈华明创新工作室



成国亮创新工作室

## 02 客户满意

经过二十多年的发展，金威化学生产的紫外线吸收剂、阻燃剂广销国际并在国际上占据了很大的市场。目前的合作伙伴有 SABIC, Covestro, SAMSUNG, LG, MITSUBISHI, 中化等。

威海金威化学产品销售图

SALES CHART



2017-2019 客户满意度情况

2017 年	2018 年	2019 年
98%	98%	99%

通过建立以“客户资料卡”为核心的客户数据库是客户管理的基础，对客户的需求、经营等状况进行全面的调查研究也是客户管理的一项重要内容。这就要求我们对客户信息进行全面保护，我们采取了以下措施：

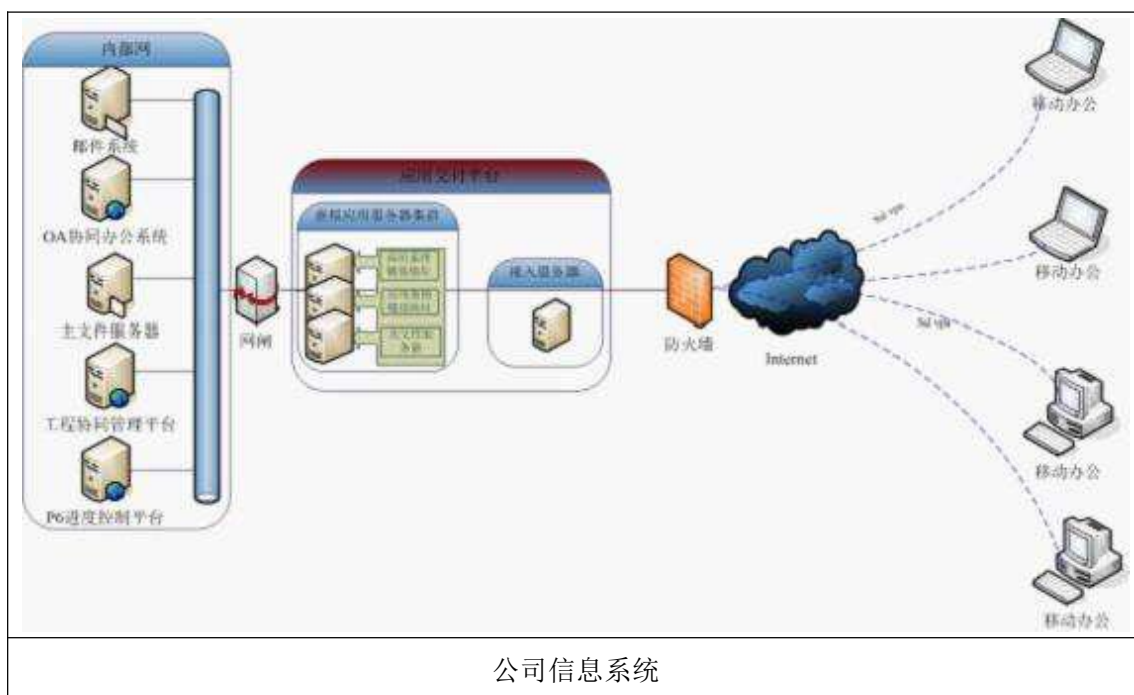
一、对业务人员通过技术手段限制对于客户信息的批量查询，限制客户信息的导出，同时禁止拷屏；通过终端安全系统禁用 U 盘，移动硬盘等移动存储设备，限制工作电脑安装的工具软件类型；同时利用技术手段，将办公网和业务网物理隔离，确保业务数据只保留在业



务操作的电脑上，而不会被员工带走。对 IT 人员，特别是对负责维护含有客户信息的数据库的 IT 人员的后台系统和数据库的权限进行严格控制，对其操作进行严格实时监控和审计，防止 IT 人员通过技术手段对客户信息进行未授权操作或者将客户信息拿走。

二、从软件商来说，测试网站的各项功能，碰到 BUG 立即解决，每位客户的密码保护功能必须要求她们填写，而且如果账户有余额的话，再增加保护措施，个人资料也不能登录了以后就可以随便查看或者修改，应该中间再增加一道安全工序，以免不是本人使用，被泄露隐私。

此外，也可以使用 Janeos 安全堡垒平台的整体安全体系。通过以上措施，2018-2019 共发生客户信息泄露事件 0 起。



	
<p>档案室</p>	<p>碎纸机</p>
	
<p>信息安全培训</p>	

### 03 责任采购与监督

金威化学遵循公平、公开、公正的采购原则，积极推动供应商履行社会责任，一起共筑负责任供应链。我们审核供应商是否遵守供应链中规定的社会责任。也接受社会各界监督。

根据公司《商业道德准则》、《商业道德规范》等制度对供应商的资格审查、年度考核、退出机制做出了明确规定。公司于2019年召开了供应商大会，对表现优秀的供应商进行了表彰。在社会责任方面公司会对供应商进行现场培训，其他没直接去现场的供应商我们采取的是视频培训的方式，保证让公司的社会责任理念深入到所有供

应商。

	
<p>现场审核供应商</p>	<p>供应商现场审核总结</p>
	
<p>供应商社会责任现场培训</p>	<p>供应商社会责任视频培训</p>

采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。2018年，公司采购人员社会责任培训比例达到100%，培训合格率达到100%，考核通过率达到100%。目前为止未发生采购人员违反道德、法规的事件。

#### 供应商能源监控

### 能源消耗2018年1月1日-2018年12月31日

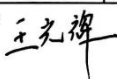
序号	合格供应商名称	水	电	天然气	汽油	柴油	煤
1	河北嘉泰化工科技有限公司	30000m³	104000kw. h	1250000m³	生产系统无	生产系统无	生产系统无
2	宿州汉泰化工有限公司	生产系统无	1314282kw. h	生产系统无	生产系统无	1t	1576t
3	山东新昊化工有限公司	50000m³	558254kw. h	生产系统无	生产系统无	生产系统无	3000t
4	江苏隆昌化工有限公司	29265m³	424795kw. h	46663m³	生产系统无	生产系统无	生产系统无
5	山东艾孚特科技有限公司	9000m³	4500000kw. h	20000m³	生产系统无	9000kg	生产系统无
6	醴特化工（上海）有限公司	7096m³	1505668kw. h	7139040m³	生产系统无	生产系统无	生产系统无
7	黄石新泰碱业有限公司	76065m³	6629580kw. h	1631860m³	生产系统无	生产系统无	生产系统无
8	山东泓达生物科技有限公司	6473549m³	7691324kw. h	128500m³	生产系统无	生产系统无	生产系统无

### 2019供应商监控表

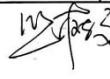
编号JW-CG-JL-16

序号	合格供应商名称	类别	体系证书	审计	定期考核	可持续采购	CSR条款	社会责任调查
1	安徽八一化工股份有限公司	固体化工	ISO14001 ISO9001	通过	合格A级	签署准则	合同加入	通过
2	宿州汉泰化工有限公司	固体化工	ISO14001 ISO9001 OHSAS18001	通过	合格A级	签署准则	合同加入	通过
3	济南新利化工有限公司	固体化工	无	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
4	江苏隆昌化工有限公司	固液化工	OHSAS18001 ISO14001 ISO9001	通过	合格A级	签署准则	合同加入	通过
5	江苏泰集包装股份有限公司	包装材料	ISO9001 ISO14001 ISO22000	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
6	山东泓达生物科技有限公司	液体化工	ISO9001 ISO14001 OHSAS18001	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
7	醴特化工（上海）有限公司	固体化工	无	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
8	黄石新泰碱业有限公司	固体化工	ISO14001 ISO9001 OHSAS18001	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
9	山东艾孚特科技有限公司	液体化工	无	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
10	石家庄欧鼎金属材料科技有限公司	固体化工	无	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过
11	河北嘉泰化工科技有限公司	固体化工	ISO9001 ISO14001	通过	合格A级	签署准则	合同加入	通过
12	温州丹业包装有限公司	包装材料	ISO9001	通过	合格B级	签署准则	合同加入	通过

编制:



批准:

 2019.12.14

### 供应商定期评价表

编号JW-CG-JL-12

序号	合格供应商名称	采购产品/物料	质量	交期	成本	环境	社会责任	综合评分
1	安徽八一化工股份有限公司	邻硝基苯胺	98	97	98	96	97	A级
2	宿州汉泰化工有限公司	五氯化磷	99	98	98	95	98	A级
3	济南新利化工有限公司	亚硝酸钠	94	85	94	87	90	B级
4	江苏隆昌化工有限公司	红色基、氯苯	96	97	97	97	96	A级
5	江苏泰集包装股份有限公司	包装	97	85	89	90	88	B级
6	山东泓达生物科技有限公司	吡啶	92	90	87	92	96	B级
7	雁特化工(上海)有限公司	拉开粉	88	87	85	90	93	B级
8	黄石新泰碱业有限公司	硫化钠	90	89	88	94	91	B级
9	山东艾孚特科技有限公司	水合肼	95	90	88	89	90	B级
10	石家庄欧鼎金属材料科技有限公司	锌粉	89	92	86	91	91	B级
11	河北嘉泰化工科技有限公司	邻硝基苯胺	95	96	97	96	98	A级
12	温州丹业包装有限公司	包装	92	88	95	89	94	B级

保存期一年

编制:

批准:



如上表可见,公司主要12家供应商,签署供应商行为准则100%,合同中包含CSR条款100%,参加供应商评估100%,接受CSR现场审核100%,接受社会责任培训100%,已完成改进行动2家,占比16%。当这12家主要供应商社会责任能够常态化运行后,公司下一步将扩大至次要供应商。


本地化采购既可降低运输成本,减少能源消耗,又可为本地经济发展直接和间接地做出贡献。因此公司实行在同等质量价格下本地化采购优先政策。公司本地化采购金额逐年上升,这在推动了社区发展的同时加速了社区融合。

#### 2016-2018年本地采购情况

年份	2016	2017	2018
本地采购支出(万元)	4600	6000	7607
本地采购占比(%)	45	45	29.4

## 04 公益慈善活动

金威化学在自身成长的同时，坚持将发展成果与社会共享，积极参与社会公益，不仅捐钱、捐物，还开展扶贫帮困和志愿者服务，为社会和谐做贡献。

 <p>山东省非税收入通用票据 (新)</p> <p>金威化学工业有限责任公司 371000</p> <p>单位编码: 011010 2018 年 0 月 12 日 No.A 101042937277</p> <p>项目编码: 1005_00053 90103-国内捐赠收入 (国库)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>项目编码</th> <th>项目名称</th> <th>单位</th> <th>数量</th> <th>标准 (元)</th> <th>金额 (元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1005_00053</td> <td>90103-国内捐赠收入 (国库)</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>50000.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>金额合计 (大写) 伍万元整 (小写) 50000.00</p> <p>执收单位 (公章) 复核人: 经办人:</p>	项目编码	项目名称	单位	数量	标准 (元)	金额 (元)	1005_00053	90103-国内捐赠收入 (国库)		1		50000.00	
项目编码	项目名称	单位	数量	标准 (元)	金额 (元)								
1005_00053	90103-国内捐赠收入 (国库)		1		50000.00								
<p>捐款发票</p>													

## 展望 2020

2020 年经营目标任务十分艰巨，我们坚持以市场为导向，以客户为中心，主动做好服务和支撑，着力在营销、采购、环保等方面提升整体战略协同能力。我们继续坚信，承担社会责任，履行企业公民职责，是对公司可持续发展的有利保障。因此，公司在帮助客户创造价值的同时，达成企业与员工的利益共赢；诚信对待客户、供应商和员工；关注环保，努力降低业务活动中的能源消耗与污染物排放；最终达成可持续发展。

最根本的，时刻牢记安全环保是生命线，切实提升安环管理水平。一是不断充实安全环保人才队伍，完善机构职能和岗位绩效配套，加强安全环保意识与技能培训，加强生产现场标准化管理，落实隐患排查整改。二是加大安全环保投入，加大环保整治与管控力度，强化环保技术创新，坚持源头治理。三是坚持“生态、健康、可持续”的发展理念，正确处理好安全环保与生产之间的关系，持续开展清洁生产改造，加强安全环保考核力度，营造良好绿色生态环境。

坚持创新发展理念，不断加快新技术、新产品、新业态的开发，充分发挥科技创新对产业发展的支撑引领作用，坚定不移推动公司高质量发展，满足客户市场要求。

我们朴素的愿景是企业发展，职工富裕。

## GRI 指标索引

### 标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
<b>102: 一般披露</b>	☆102-1 组织名称	8	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	8
	☆102-3 总部位置	8	☆102-4 经营位置	8
	☆102-5 所有权与法律形式	8	☆102-6 服务的市场	32
	☆102-7 组织规模	8	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	21-22
	☆102-9 供应链	32	☆102-10 组织及其供应链的重大变化	无
	☆102-14 高级决策者的声明	6-7	102-15 关键影响、风险和机遇	6-7
	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	8	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	12
	☆102-18 管治架构	9, 13	102-19 授权	13
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	13	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	13, 14
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	13	102-23 最高管治机构主席	13
	102-38 年度总薪酬比率	25	102-39 年度总薪酬增幅比率	25-26
	☆102-40 利益相关方群体列表	13-14	☆102-42 利益相关方的识别和遴选	14
	☆102-43 利益相关方参与方针	13-14	☆102-44 提出的主要议题和关切问题	14-15
	☆102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	2-3	☆102-46 界定报告内容和议题边界	2-3
	☆102-47 实质性议题列表	14-15	☆102-48 信息重述	2-3
	☆102-49 报告变化	2-3	☆102-50 报告期	2-3
	☆102-51 最近报告的日期	2-3	☆102-52 报告周期	2-3
	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	2-3	☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的申明	40
	☆102-55 GRI 内容索引	40-43		
<b>201: 经济绩效</b>	201-1 直接产生和分配的经济价值	9	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	22
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	9	201-4 政府给予的财政补贴	9
<b>202: 市场表现</b>	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	25-26	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	21
<b>204: 采购实践</b>	204-1 向当地供应商采购支出的比例			34-35
<b>205: 反腐败</b>	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	10-12	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	11-12



	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训			10-12
<b>206: 不正当竞争行为</b>	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼			11-12
<b>301: 物料</b>	301-1 所用物料的重量或体积	19-20	301-3 回收产品及其包装材料	19-20
	301-2 所使用的回收进料			19-20
<b>302: 能源</b>	302-1 组织内部的能源消耗量	17	302-4 减少能源消耗量	17
	302-2 组织外部的能源消耗量	35-36	302-5 降低产品和服务的能源需求	17-18
	302-3 能源强度			17
<b>303: 水资源</b>	303-1 按源头划分的取水	17	303-3 水循环与再利用	18
	303-2 因取水而受重大影响的水源			15-16
<b>304: 生物多样性</b>	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点			16
<b>305: 排放</b>	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	17	305-5 温室气体减排量	17
<b>306: 污水和废弃物</b>	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	19-20	306-3 重大泄露	15-16
	306-4 危险废物运输	19		
<b>307: 环境合规</b>	307-1 违反环境法律法规			15-16
<b>308: 供应商环境评估</b>	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	36-37	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	36-37
<b>401: 雇佣</b>	401-1 新进员工和员工流动率	21	401-3 育儿假	23
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			22
<b>403: 职业健康与安全</b>	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	28	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	28
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	22	403-9 工伤	28
<b>404: 培训与教育</b>	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	26	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	25
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案			25
<b>405: 多元化与平等机会</b>	405-1 管治机构与员工的多元化	21-22	405-2 男女基本工资和报酬的比例	25-26
<b>406: 反歧视</b>	406-1 歧视事件及采取的纠正行动			23
<b>407: 结社自由与集体谈判</b>	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商			无
<b>408: 童工</b>	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商			无
<b>409: 强迫或强制劳动</b>	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商			无

<b>410: 安保实践</b>	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员		23	
<b>411: 原住民权利</b>	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		无	
<b>412: 人权评估</b>	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	37	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	37
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训		23	
<b>415: 公共政策</b>	415-1 政治捐赠		无	
<b>416: 客户健康与安全</b>	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		32	
<b>417: 营销与标识</b>	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	无	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件		无	
<b>418: 客户隐私</b>	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		33	
<b>419: 社会经济合规</b>	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规		无	

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	员工保障	22-23
目标 2 零饥饿	员工保障	22-23
目标 3 良好的健康与福祉	健康安全	26-28
目标 4 优质教育	职业发展	24-26
目标 5 性别平等	公平雇佣	21-23
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全	26-28
目标 7 经济适用的清洁能源	节能减排	16-18
目标 8 体面工作和经济增长	员工保障、健康安全	22-28
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	公平雇佣	21-23
目标 11 可持续城市和社区	公益慈善	38
目标 12 负责任消费和生产	客户满意	32-33
目标 13 气候行动	废气治理	16-18
目标 14 水下生物	\	\
目标 15 陆地生物	\	\
目标 16 和平、正义与强大机构	\	\
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	责任采购与监督	34-37

## 反馈意见表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

**选择性问题：**（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

**开放性问题：**

请您对《威海金威化学工业有限责任公司 2018-2019 年企业社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

您可以选择以下方式反馈您的意见：

邮寄地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号 潘静

企业发展 职工富裕

