



HAFTETIKETTEN GMBH & CO.
BENRADER STRASSE 52
4 7 9 1 8 TÖNISVORST
FON: +49 2151 70690 FAX: 702156

Talis Haftetiketten GmbH & Co. Postfach 1464 47910 Tönisvorst

António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Unsere Zeichen Sc/He

Tönisvorst, den 02.01.2020

Communication on Progress für 2019

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

seit dem Beitritt zum Global Compact im Jahr 2015 unterstreicht die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG ihr Engagement und verpflichtet sich, die 10 Prinzipien des Global Compact einzuhalten und die jährlichen Fortschrittsberichte für jeden Interessierten transparent zu gestalten.

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und richten unser unternehmerisches Handeln darauf aus. Nachstehend erhalten Sie unseren diesjährigen Fortschrittsbericht.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

TALIS Haftetiketten GmbH & Co.

Menschenrechte

Prinzip 01: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und

Prinzip 02: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Bewertung, Strategien und Ziele:

Menschenrechte sind die universelle Basis für ein Leben in Würde.

Die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG verpflichtet sich, die internationalen Menschenrechte sowie die Richtlinien des Global Compact zu unterstützen und umzusetzen. Sie sind verpflichtend, sowohl im eigenen Geschäftsbetrieb, als auch entlang der Lieferkette.

Umsetzung:

Die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG hat im Jahr 2019 erstmals einen Code of Conduct veröffentlicht und den Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt. Unser Code of Conduct beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft.

Messung der Ergebnisse:

Über unser Whistleblower-System ist im Jahr 2019 keine Meldung über Vorfälle eingegangen. Auch konnten keine Verstöße bei unseren Geschäftspartnern registriert werden. Das zeigt, dass in unserem unternehmerischen Umfeld das Thema Menschenrechte ernst genommen wird.

Arbeitsnormen

Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für

Prinzip 04: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 05: die Abschaffung von Kinderarbeit und

Prinzip 06: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Bewertung, Strategien und Ziele:

Die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG respektiert und beachtet die gesetzlichen Regeln sowie die Rechte der Arbeitnehmer.

Wir respektieren die ILO-Konventionen, bezogen auf die ILO-Erklärung über grundlegende Rechte bei der Arbeit (1998).

Von Seiten der TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG werden hohe Standards eingehalten, um faire Arbeitsbedingungen, ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Die Gleichbehandlung unserer Arbeitnehmer / innen liegt uns am Herzen. Bei uns sind Mitarbeiter / innen aus vielen Nationen beschäftigt. Eine harmonische Zusammenarbeit setzt das Respektieren der kulturellen Unterschiede voraus.

Umsetzung:

Um sicherzustellen, dass die Richtlinien des Global Compact eingehalten werden, wurden diese in unserem Code of Conduct aufgenommen.

Zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter in der Verwaltung, wurde in den Büroräumen eine Klimaanlage installiert.

Auch hier steht uns das Whistleblower-System zur Verfügung, um Verstöße gegen Arbeitsnormen und Diskriminierung anonym melden zu können.

Die Einhaltung der Richtlinien des Global Compact wird bei unseren Geschäftspartnern in regelmäßigen Abfragen bewertet, ob diese berücksichtigt werden.

Messung der Ergebnisse:

Verstöße gegen Arbeitsnormen oder Diskriminierungen wurden im Jahr 2019 nicht gemeldet. Wir konnten bei der Bewertung unserer Geschäftspartner feststellen, dass die Richtlinien des Global Compacts eine weite Verbreitung finden.

Umweltschutz

Prinzip 07: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 08: Initiativen ergreifen, um größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und,

Prinzip 09: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Bewertung, Strategien und Ziele:

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG ist bestrebt, Umweltbelastung zu minimieren und Umweltschutzmaßnahmen kontinuierlich zu verbessern.

Umsetzung:

Für unsere Lagerhalle wurde die alte Ölheizung durch eine effiziente und moderne Gasheizung ersetzt.

In unserer Druckplattenherstellung wurde eine Abwasserreinigungsanlage installiert, welche die Effektivität der bisherigen Abwasserreinigung deutlich verbessert.

Uns wurde das FSC-Zertifikat erteilt. Unsere Kunden können nun Etiketten aus Haftpapier, welches aus nachhaltig bewirtschafteten Wäldern gewonnen wird, beziehen.

Unser CO₂-Footprint wird erfasst und nach Möglichkeiten der Reduzierung geprüft.

Der Bezug von Erdgas wurde auf Ökogas umgestellt. Unser Energieversorger bestätigt, dass das CO₂-Äquivalent unseres Erdgas-Verbrauchs mit Emissionminderungszertifikate ausgeglichen wird.

Die Implementierung des Umweltmanagements nach ISO 14001 ist in Arbeit. Die Zertifizierung unseres Umweltmanagements ist für das zweite Quartal 2020 vorgesehen.

Messung der Ergebnisse:

Die Beurteilung der Wirksamkeit des Energiemanagements erfolgt periodisch durch die Geschäftsführung im Rahmen eines Review-Prozesses. Dabei erkanntes Verbesserungspotential wird für die Optimierung unseres Energiemanagements genutzt.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Bewertung, Strategien und Ziele:

Die Einhaltung von transparentem und fairem Verhalten auf dem Markt hat für die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG höchste Priorität. Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs sowie Verstöße wettbewerbs- und kartellrechtlicher Natur sind mit der Unternehmensphilosophie und -kultur, aber auch mit dem Selbstverständnis der TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG nicht vereinbar.

Umsetzung:

Es steht für die Mitarbeiter mit unserem Whistleblower-System ein Kommunikationskanal offen, um Missstände aufzudecken.

Messung der Ergebnisse:

Auch in diesem Jahr sind die Möglichkeiten für Korruption in unserem Unternehmen sehr gering. Es konnten keine Unregelmäßigkeiten festgestellt werden.