



PROCESO DE PLAN DE FORMACION CONTINUA

INFORME DE FORMACION CONTINUA

ACTIVIDAD: Reunión intermedia de la mesa de Derechos Laborales de la Red Pacto Global – 03 de Septiembre 2019

ORGANIZACIÓN RESPONSABLE: PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) – Fundación Solidaridad

PARTICIPANTES:

- Grupo AEX
- Fundación Paraguaya
- UNIBE
- Pacto Global
- Denide
- Fundación Solidaridad
- Farmacenter
- INPET
- SANCOR
- Elkem

AGENDA: 03/09/2019 de 14 a 17:30hs en Fundación Solidaridad

- Resumen de reuniones anteriores
- Actualización del cronograma del taller
- Definición de temas a tratar por JOBS
- Logística del taller

DESARROLLO DEL TEMA:

1- Cronograma con los tiempos definidos: (2 horas)

Contenido:

- Breve presentación del Pacto Global y los ODS (10") María Silvia -PG

Dar a conocer la red del Pacto, la mesa de DDLL y los ODS a los que nos abocamos trabajar (4 y 8)

- Expectativas del público (10")
- Medios de búsqueda de trabajo (10")

Plataformas de búsquedas de empleo, canales, etc e introducción de Jobs

- Como elaborar un CV (30") Jobs

Plataformas y herramientas para elaborar y diseñar un buen curriculum vitae.

Partes y componentes fundamentales del documento.

- Entrevista laboral (30") Jobs
- Expectativas del empleador
- Lo que las empresas esperan del postulante
- Sketch (15")

Cómo presentarse, recomendaciones generales, tests laborales, aspectos legales a tener a cuenta.

- Experiencias de casos exitosos con personas con discapacidad (Fundación Solidaridad y DENIDE) (10")

Dinámicas (15")

Preguntas abiertas y dinámicas de participación del público

Audiovisuales

- Evaluación(15")
- Cierre (5")

2- Expectativas: Se recomienda hacer una dinámica de expectativas con los chicos al inicio del taller en donde se escribirá en un pizarrón o papelógrafo lo que vayan diciendo de lo que esperan aprender.



3- Temas: Definido los temas con la gente de Jobs: Como elaborar un buen CV, Entrevista, Expectativas del empleador.

4- Logística: - Audio: Elkem // - Soporte Pantalla :Elkem // - Proyector: A definir // - Papelografo: Grupo Aex // - Moderadores: Pao y Guido

-Próxima reunión 18 de Septiembre en Aseguradora Tajy.

BENEFICIOS PARA LA UNIBE:

-Participación en las decisiones a ser tomadas por la mesa así como la exposición de la institución durante las actividades desarrolladas por la misma.

-Aprender de las buenas prácticas de las demás instituciones/empresas participantes en lo relacionado a los recursos humanos.

-Crear lazos entre la UNIBE y las demás instituciones/empresas participantes

PROPUESTAS PARA LA UNIBE:

-Continuar participando de la mesa y las actividades desarrolladas, aportando los conocimientos inherentes a una institución educativa.

-Realizar la difusión en redes sociales de los materiales audiovisuales creados por la mesa en 2018 acorde al calendario a ser enviado por correo.

CONTACTOS:

-Fundación Dequeni, Alcira Añazco, aanazco@dequeni.org.py, 981854457

-Pacto Global, Ingrid Dioverti, 991850692

-Grupo AEX, Agnieszka Artwik, aartwik@aex.com.py, 986362002

-Fundación Solidaridad , Lourdes Santander, lsantander@fundacionsolidaridad.org.py, 994888992

-Farmacenter, Paola Villalba, pvillalba@farmacenter.com.py, 981186312

- Fundación Paraguaya , Guido Ruíz Díaz, gruizdiaz@fundacionparaguaya.org.py, 961446352

-INPET , Gloria Páez, gloriapaez@inpet.com.py, 983497502

-SANCOR, Paola Torales, 974501775

-SANCOR, Eduardo Valenzuela, 981605657

-SANCOR, Eliana Mencia, 986606301

-DENIDE, Sebastián Querey, 982304573

-Elkem, Leonardo González, 972813348

BENEFICIOS PERSONALES Y PROFESIONALES:

-La posibilidad de relacionamiento y aprendizaje directo de importantes empresas en un contexto de apoyo a la sociedad y sobre el área de recursos humanos.

ANEXAR EVIDENCIAS:

- Fotografías del encuentro
- Planilla de asistencia

Javier Ferreira – Asistente de Talento Humano

