



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

SISTEMATIZACIÓN

FORO

“LA IGUALDAD

ES UN BUEN

NEGOCIO”

13 de noviembre de 2018
UNIBE



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

PRESENTACIÓN

El Pacto Global Paraguay, a través de su Mesa de Derechos Humanos, promovió la realización del Foro "La Igualdad es un Buen Negocio", con el objetivo de posicionar a nivel local los Principios de Empoderamiento Económico de las Mujeres (WEPs), a través del intercambio de experiencias y buenas prácticas en el sector privado, y con miras a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y particularmente el ODS #5: Igualdad de Género.

Este documento reúne la síntesis de la jornada, en la cual se contó con la presencia de Claudina Zavattiero, magíster e investigadora, quien dio una ponencia sobre "Crecimiento sin desigualdades, clave para el desarrollo".

Asimismo, se presentan las buenas prácticas presentadas en la ocasión, así como el resultado del trabajo de las mesas temáticas que reflexionaron a partir de los Principios 1, 2 y 3 de Empoderamiento Económico de las Mujeres (WEPs): "Una dirección que promueva la igualdad de género", "Igualdad de Oportunidades, integración y discriminación" y "Salud, seguridad y una vida libre de violencia".



**DERECHOS
HUMANOS**



**Pacto Global
Red Paraguay**



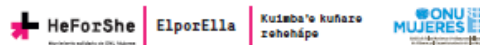
**DERECHOS
HUMANOS**



**Pacto Global
Red Paraguay**

Desde 2015, ONU Mujeres Paraguay apoya iniciativas del sector privado en el marco del Movimiento Solidario con la Igualdad de Género #HeForShe, inicialmente con la elaboración de la Guía para elaborar e implementar un Plan de Igualdad en las empresas, presentada en el año 2016 y cuya implementación -en 2017- contó con un proceso de capacitación a los equipos empresariales promovido desde la organización.

Este 2018, ONU Mujeres Paraguay colaboró en este Foro a través de la facilitación de las mesas de trabajo.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Si bien se han producido avances a nivel mundial con relación a la igualdad entre los géneros a través de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (incluida la igualdad de acceso entre niñas y niños a la enseñanza primaria), las mujeres y las niñas siguen sufriendo discriminación y violencia en todos los lugares del mundo.

La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

METAS

- 5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2.** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.3.** Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.
- 5.4.** Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- 5.5.** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- 5.6.** Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

CONFERENCIA MAGISTRAL "CRECIMIENTO SIN DESIGUALDADES, CLAVE PARA EL DESARROLLO"

"En los últimos 15 años nuestro país ha experimentado crecimiento económico y ha avanzado positivamente en numerosos indicadores sociales. Ha mejorado en la educación de las niñas, adolescentes y mujeres. La mayor inserción femenina al mercado de trabajo ha coincidido con una caída de los niveles de fecundidad. La mayor presencia del Estado con políticas públicas y el aumento de las coberturas de programas de protección social con transferencias no contributiva han permitido ha permitido una reducción en las tasas de pobreza.

Sin embargo, persisten desigualdades".



Claudina Zavattiero



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

CONFERENCIA MAGISTRAL "CRECIMIENTO SIN DESIGUALDADES, CLAVE PARA EL DESARROLLO"

SUPERAR LAS DESIGUALDADES REQUIERE:

- Considerar los **riesgos y vulnerabilidades por etapas del ciclo de vida**, los cambios en la estructura de población (envejecimiento), cambios en las familias, en el asentamiento de la población y en la asignación de roles de género.
- Garantía del ejercicio de **igualdad de derechos sociales**, con acceso equitativo a servicios sociales de calidad.
- Transitar desde una sociedad del trabajo a una **sociedad de derechos**.
- Contar con una **política de protección social**, institucionalidad protectora y garante de derechos.
- Políticas activas de **empleo, igualdad salarial y seguridad social**.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

CONFERENCIA MAGISTRAL "CRECIMIENTO SIN DESIGUALDADES, CLAVE PARA EL DESARROLLO"

SUPERAR LAS DESIGUALDADES REQUIERE:

- **Fortalecer la capacidad de las mujeres** y reducir las desigualdades de género que impactan negativamente en los indicadores de desarrollo humano.
- Promover un **modelo fiscal más equitativo**, inversiones estratégicas en protección social con políticas de redistribución de los recursos obtenidos.
- Crear cultura **tributaria** y eliminar la evasión en la recaudación. Progresividad del sistema impositivo: mayor presión impositiva sobre la renta y la riqueza que sobre los salarios y el consumo.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

CONFERENCIA MAGISTRAL "CRECIMIENTO SIN DESIGUALDADES, CLAVE PARA EL DESARROLLO"

OPORTUNIDADES DEL SECTOR PRIVADO:

- Trabajar a largo plazo vs. agendas políticas de 5 años.
Contraloría social.
- Generar amplio dialogo y contrato social.
- Generar oportunidades para lograr la plena autonomía y la sostenibilidad del bienestar de las personas.
- Contribuir a la expansión de los servicios con calidad.
- Intervenir en el desarrollo integral y sustentable del territorio (infraestructura y equipamiento) a través de la distribución de los recursos, las oportunidades y los beneficios que se otorgan.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

BUENAS PRÁCTICAS



MARA SOLJANCIC,
El Mejor

"Desde la alta gerencia siempre es importante que haya apoyo, para garantizar la sostenibilidad de los programas de igualdad".

MARÍA LIZ VIVEROS,
Aseguradora Taja

"Hoy las empresas no solamente tienen que cumplir lo que está establecido en la ley, sino que tienen que ir más allá para mejorar la calidad de vida de sus colaboradores y colaboradoras, de su entorno y la sociedad, y eso es la Responsabilidad Social Empresarial".

GUIDO RUIZ DÍAZ,
Fundación Paraguaya

"Trabajamos para que la diversidad sea una fortaleza: Los principios de empoderamiento económico de las mujeres se encuentran de manera transversal en nuestro manual interno".

EDITA GONZÁLEZ,
Techo
(Lideresa Comunitaria)

"Alrededor del 80% de las participantes de las mesas de trabajo de desarrollo comunitario somos mujeres. Llevamos adelante proyectos de infraestructura comunitaria en los barrios".



**DERECHOS
HUMANOS**



Pacto Global
Red Paraguay

BUENAS PRÁCTICAS



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

REFLEXIONES DE LAS MESAS TEMÁTICAS

Principio 1: Una dirección que promueva la igualdad de género

Es necesario que las empresas contribuyan a cambiar los estereotipos que alejan a las mujeres de las posiciones de liderazgo, apoyando campañas de empoderamiento desde la infancia.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

REFLEXIONES DE LAS MESAS TEMÁTICAS

Principio 2: Igualdad de Oportunidades, integración y discriminación



Las empresas deben sumar esfuerzos para:

- Incorporar a las mujeres a oficios y profesiones "no tradicionales".
- Transmitir sus buenas prácticas al interior de sus respectivos gremios y cadenas de valor.



**DERECHOS
HUMANOS**



Pacto Global
Red Paraguay

REFLEXIONES DE LAS MESAS TEMÁTICAS

Principio 3: Salud, seguridad y una vida libre de violencia

Las empresas deben incorporar todo lo establecido en la nueva legislación de salud y seguridad ocupacional, considerando que la salud laboral no es sólo física sino también psicosocial.

Deben encontrar estrategias de abordaje a las situaciones de violencia laboral, particularmente acoso sexual.



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay



DERECHOS
HUMANOS



Pacto Global
Red Paraguay

