DICHIARAZIONE D'INTENTI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

E' con estremo piacere che rinnovo la mia adesione ai dieci principi del Global Compact attraverso questa nostra prima Communication on Progress (COP).

Questo documento risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla capacità di soddisfare gli obiettivi prefissati e perseguiti dal Global Compact.
Attraverso questa comunicazione rinnoviamo il nostro impegno a sostenere quei principi nell'ambito della sfera di influenza della nostra attività relativamente ai diritti umani, agli standard lavorativi, alla tutela dell'ambiente e alla lotta alla corruzione. Ci impegniamo, inoltre, a rendere il Global Compact e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane delle nostra azienda.
Ci impegniamo inoltre, a condividere tali principi con i nostri stakeholder attraverso i nostri principali canali di comunicazione (sito internet, affissioni bacheca presso la sede)

Vincenzo Salvatore Talio
Legale Rappresentante VI.D.R. S.r.l.

INTRODUZIONE

I fratelli, *Giuseppe e Prospero Talio*, esperti muratori da generazioni, decidono un giorno, negli anni 60' durante il dopoguerra, di unire le proprie forze e le proprie capacità per dar vita ad una piccola impresa familiare al fine di realizzare il sogno di lavorare in proprio e specializzarsi in particolare nel settore ferroviario, punto di forza delle attività lavorative.

La **VI.D.R. S.r.l.** di Vincenzo Talio, figlio di Prospero, è parte di questo gruppo e, nell'ottica di una continuità tra passato e presente, Vincenzo e Figli perseguono i loro sogni di grandi progetti imprenditoriali con gli stessi valori trasmessi loro dai padri fondatori.

La loro storia ed i risultati ottenuti sino ad oggi dimostrano che i sogni possono diventare realtà.

La società **VI.D.R. S.r.l.** nasce nel 2011 a seguito di trasferimento di ramo d'azienda da parte dell'impresa Talio Vincenzo, ditta individuale che in venti anni di attività si era distinta per competenza, professionalità e capacità tecnico-organizzative nei settori delle costruzioni pubbliche, ferroviarie e private genericamente intese. Nell'intento di conservare in questi campi quella che è stata una tradizione familiare pluridecennale, nell'assetto societario, oltre il presidente delCdA e legale rappresentante Talio Vincenzo, figurano i figli Prospero e Dario quali Consiglieri di CdA e soci detentori di quote.

Attività e competenze

Altre attività per le quali è presente in modo particolare nel mondo dei lavori pubblici, riguardano le costruzioni di strade, autostrade, ponti, viadotti, acquedotti e varie opere strutturali speciali. A tal fine opera con un sistema di gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza rispondente ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, della norma UNI EN ISO 14001:2015 e della norma UNI ISO 45001:2018. Pertanto, tutto il personale collabora per realizzare la Qualità, rispettare l'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori e aderire ai requisiti della Responsabilità Sociale al fine di raggiungere i risultati attesi, ed è tenuto a rispettare tutte le prescrizioni legali e non applicabili.

A completare il quadro qualitativo, l'impresa è in possesso di Attestazione di qualificazione SOA secondo quanto disposto dalla normativa sui lavori pubblici.

Attestazione che la vede qualificata per le categorie generali: OG1 III-bis fino a euro 1.500.000,00– OG3 VII fino ad euro 15.494.000,00 –OG6 II fino a euro 516.000,00 – OG8 III fino a euro 1.033.000 e per la categorie specialistiche: OS21 IV-bis fino a euro 3.500.000,00 – OS12B III-bis fino a euro 1.500.000,00

Inoltre la VI.D.R. S.r.l. risulta essere iscritta ai sistemi di qualifica RFI, in particolare:

SQ011 – LOC001 "Lavori di opere civili su linee in esercizio"

SQ011 – LOC002 "Lavori di opere civili su linee in esercizio"

SQ007 "Servizi di controllo della vegetazione infestante delle aree ferroviarie"

Nell'ottica di una gestione dell'impresa sempre più competitiva nel mondo del lavoro la società è supportata da uno staff tecnico che vede nel suo organico quattro direttori tecnici e undici geometri con formazione idonea e qualificata per il tipo di lavori che realizza, in particolare per quanto riguarda i lavori ferroviari dove viene richiesto personale specializzato secondo le norme che RFI richiede. Con lo stesso criterio viene assunto anche il personale che opera sui cantieri, quali operai comuni o qualificati, abilitati alla protezione cantiere in ambito ferroviario, abilitati alla guida dei mezzi d'opera ferroviari, perforatori, qualifiche inerente all'attestazione antincendio livello alto e altre qualifiche generiche.

Inoltre, per lavori di particolare livello tecnologico, la società dispone di un proprio staff altamente qualificato e specializzato che sviluppa nuovi metodi di progettazione quale il BIM (Bulding Information Modelling), e viene supportata dalla collaborazione di qualificati studi di progettazione ed ingegneria.

DIRITTI UMANI

1.Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;

2. Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

- ## VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l è impegnata a operare per migliorare la salute, la sicurezza e i diritti umani genericamente intesi dei lavoratori.

La Società non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani.

La Società si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione.

La VI.D.R. S.r.l., inoltre, dichiara la propria aderenza:

- Alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino;
- Alla Dichiarazione Universali dei Diritti Umani;
- A tutte le Leggi nazionali e sovranazionali in materia.

Per assicurarsi che, in via generale, anche i proprio stakeholder, fornitori e ditte che lavorano con essa o come capofila o come subappaltatrice, rispettano tutti gli indirizzi che la VI.D.R. S.r.l. dichiara, pone in essere un monitoraggio della catena di fornitura, attraverso gli strumenti forniti dai sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, richiedendo ai propri interlocutori, in qualsiasi trattativa commerciale, una dichiarazione/richiesta esplicita circa la medesima adesione ai sopracitati principi.

- ## PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

La VI.D.R. S.r.l., al fine di migliorare ulteriormente le proprie performance in materia di tutela dei ***Diritti Umani*** si prefissa, per l'Anno 2020, i seguenti obiettivi:

- L'implementazione e successiva certificazione allo Standard SA 8000:2014;
- L'adozione di un codice etico di condotta aziendale;
- Sostenere interventi capaci di arginare il fenomeno dello sfruttamento e valorizzare il lavoro come strumento di integrazione degli immigrati nelle comunità di adozione.
- Sostegno fondazioni ONLUS tipo Save the Children.
- Sostegno fondazione ONLUS tipo UNHCR.

LAVORO

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto.

4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

5. Eliminare effettivamente il lavoro minorile

6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

- ## VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.

La VI.D.R. S.r.l. non ricorre ne sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato pertanto, si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del CCNL per l'edilizia, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali.

Vi sono poi 2 lavoratori con cui l'azienda ha rinnovato il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di II livello attraverso l'Università Kore Di Enna.

La VI.D.R. S.r.l. esclude l'utilizzo e il favoreggiamento dell'utilizzo di lavoro infantile.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l., al fine di promuove il successo formativo dei giovani, favorire una diversa modalità di apprendimento, accrescere il livello di apprendimento delle competenze spendibili sul mercato del lavoro e accrescere il livello di motivazione dello studio e ricerca alla ricerca ai sensi dell'art.1 D.Lgs. 77/05 e ai sensi della legge 13 Luglio 2015 n.107, art. 1, commi 33-34, ha attuato e sottoscritto nel corso dell'anno 2017 una convezione con I.I.S "Fortunato Fedele" – C.M.ENIS00800B il progetto "Lo studente diventa cittadino-lavoratore" accogliendo a titolo gratuito n. 2 studenti Classe V AFM in alternanza scuola lavoro.

Gli stessi studenti, al fine di completare il percorso di alternanza scuola-lavoro, sono stati assunti con un contratto di apprendistato finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore di cui ai decreti del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n.87,88 e 89 e relativi decreti applicativi per lo svolgimento di un programma di formazione didattico esterno ed interno di 370 ore ripartite tra l'anno 2018 e 2019 completato con successo.

Per tale impegno ha ottenuto il **BAQ** – "**B**ollino per l'**A**lternanza di **Q**ualità".

Il **BAQ** è un riconoscimento conferito alle imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità ed ha l'obiettivo non solo di favorire le partnership tra scuole e imprese, valorizzando l'impegno delle aziende a favore dello stesso inserimento occupazionale, ma anche di creare le condizioni affinché le scuole possano realizzare percorsi di crescita per i propri ragazzi.

Nell'anno 2019 la VI.D.R. S.r.l., ha attivato, con l'Università di Catania – settore Ingegneria civile delle acque e dei trasporti - un tirocinio universitario, per un totale di 150 ore.

La VI.D.R. S.r.l. assicura il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente ad assicurare un tenore di vita dignitoso. Inoltre in conformità con quanto previsto dalla Convenzione ILO 100 l'azienda garantisce il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione lavorative.
La VI.D.R. S.r.l. non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazionepolitica, età.

- ## PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

- La VI.D.R. S.r.l. al fine di prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante il lavoro l'azienda, nel corso dell'anno 2020, predisporrà un meccanismo anonimo di reclami (cassetta dei suggerimenti e dei reclami posizionata all'esterno della sede aziendale) che permetterà ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, ed all'azienda di porre in essere tuttele misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.
- Adozione di walfare aziendale, che consiste nell'insieme delle iniziative di natura contrattuale o unilaterali da parte del datore di lavoro volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia attraverso una diversa ripartizione della retribuzione, che può consistere sia in benefit rimborsuali sia nella fornitura diretta di servizi, o in mix delle due soluzioni.

AMBIENTE

7. Sostenere un approccio nei confronti delle sfide ambientali

8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettano l'ambiente

- ## VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l. ha adottato un modello di gestione orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, nel 2011 si è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14001 e da anni promuove, anche attraverso la propria politica ambientale, un impegno costante alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

Essa infatti ha ridotto la produzione di rifiuti destinati alle discariche, favorendo il recupero se non il riuso ove possibile. In particolare, le terre e rocce ed i rifiuti biologici provenienti da attività di scavo e di manutenzione del verde pubblico sono stati avviati al recupero, non producendo rifiuti, inoltre, ove possibile, negli stessi cantieri in cui sono prodotti, gestisce le terre e rocce da scavo come sottoprodotti, ai sensi del DPR 120/2017.
La società attraverso la propria politica ambientale e qualifica di fornitori, ha effettuato una selezione secondo diversi criteri ambientali, quali:

- adesione ad un sistema di gestione ambientale;
- chilometro zero;
- fornitori che utilizzano materiali che non contengono sostanze pericolose;
- fornitura di materiale certificato Ecolabel.

Utilizzando, quindi, quella filiera di mercato che ci possa aiutare a ridurre la nostra impronta ecologica.

Inoltre, negli ultimi anni, sono stati effettuati investimenti tecnologici verdi, volti a sostituire attrezzature e mezzi che non rientrano negli standard qualitativi ambientali prefissati dalla politica nostra ambientale.
La società VI.D.R. s.r.l. per migliorare le prassi aziendali sulle tematiche relative ambientali, sociali, etica e catena logistica ha deciso di aderire alla piattaforma EcoVadis, quale gestore di una piattaforma collaborativa che permette alle aziende di monitorare la performance di Sostenibilità dei loro fornitori
Le classificazioni affidabili e gli strumenti di monitoraggio facili da usare permettono, alle aziende aderenti, di gestire i rischi e inserire le eco-innovazioni nelle loro catene logistiche globali. La soluzione EcoVadis è già stata selezionata dalle principali multinazionali globali per valutare il loro database globale di fornitori in più di 95 paesi.
In particolare, in relazione alla COP 21 di Parigi, negli ultimi anni sono stati effettuati investimenti mirati alla riduzione delle emissioni in atmosfera delle polveri sottili attraverso l'installazione di dispositivi antiparticolato "TRE/D", oltre che sull'intero parco mezzi d'opera ferroviario (locomotori, mezzi d'opera, attrezzatura generica e specifica.), anche su tutti i mezzi stradali con motore diesel. Tali dispositivi, grazie al loro effetto ottenuto da una speciale combinazione di campi elettromagnetici che interagiscono nel "tratto brevettato" sulle molecole del carburante, ottimizzano e migliorano la combustione. Gli idrocarburi subiscono contestualmente all'eccitazione molecolare anche un rallentamento del flusso di attraversamento che provoca un aumento del tempo di trattamento del carburante stesso facendone salire di livello energetico i radicali liberi presenti. Tutto questo, in fase di combustione, provoca l'aumento della superficie di esposizione dell'aggregato molecolare del gasolio con maggiore richiamo della quantità di ossigeno e, quindi, necessita di una minore quantità di energia di attivazione per l'innesco della combustione. In questo modo, si riduce la produzione di tutti gli inquinanti comprese le parti incombuste carboniose. Ridurre l'emissione di inquinanti emessi da un motore a scoppio significa, ridurre drasticamente i costi di manutenzione e triplicare la durata della vita del motore stesso.

Riduzione dei seguenti inquinanti:

CO (monossido di carbonio) **fino a – 90%**

CO2 (Biossido di carbonio) **fino a -10%,**

HC (Idrocarburi Incombusti) **fino a – 90%**

NOx (Ossidi di Azoto) fino a – **20%,**

NO2 (Biossido di Azoto) fino a – **35%,**

PM10 (polveri sottili) fino a – **50%.**

OPACITA' dei Fumi fino a – **95%**

A tal proposito, la società VI.D.R. S.r.l., con l'obiettivo di ridurre l'inquinamento atmosferico, con particolare attenzione all'abbattimento dell'emissioni quali polveri sottili tipo PM10 ha provveduto alla sostituzione di n.7 autovetture tipo Diesel con motorizzazione Euro 4 noleggiando la stessa quantità di autovetture demolite con autovetture a benzina di ultima generazione con motorizzazione euro 6D.

- ## PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

Nel corso del 2020 sono stati previsti nuovi investimenti verdi che sono esplicitati nel piano di miglioramento:

- Riduzione consumi energetici, attraverso sostituzione con lampade a led presso la sede legale;
- Acquisizione veicoli non superiore a 3,5 tonnellate a trazione alternativa a metano CNG e riduzione di emissione di rumore;
- Acquisizione attrezzature generali/specifiche elettriche, con bassi consumi energetici e riduzione di emissione di rumore;
- Adesione e promozione alle attività sociali volte alla tutela dell'ambiente attraverso le campagne di volontariato con Legambiente.
- Dismissione entro il 2030 di tutte le vetture Diesel.
- Progettazione della nuova sede aziendale rispettando i criteri ambientali minimi (CAM) ai sensi del Decreto 11 ottobre 2017.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, inclusa l'estorsione e le tangenti.

- ## VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l. da anni è iscritta all'associazione Antiracket svolgendo importante attività di contrasto alla malavita, essa, inoltre, rientra nell'elenco delle imprese rating di legalità con un punteggio di due stelle, promuovendo principi etici nei comportamenti aziendali, in tal senso è stata predisposta un procedura gestionale per valutare la selezione dei fornitori attraverso la consultazione ***dell' elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (cosiddetta "white list")*** stilato dalla Prefettura di competenza territoriale.

Negli ultimi anni la società promuove una condotta di correttezza e onestà, rifiutando qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influenzare sulla dipendenza di giudizio o di condotta delle parti coinvolte.

Nel corso del 2019 sono stati avviati i primi investimenti volti all'adozione di un modello organizzativo 231 che permette all'azienda di prevenire e minimizzare i rischi di incorrere nei reati previsti dal D.Lgs 231/01.

- ## PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

- Nel corso del 2020 saranno ultimati gli investimenti perl'adozione del modello organizzativo 231 e di un Codice Etico di condotta per fortificare ulteriormente i principi etici della nostra realtà aziendale.
- Adozione della certificazione UNI ISO 37001 – sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione

KEY PERFORMANCE INDICATORS

VI.D.R. S.r.l. KPI aziendali	2019	2018	2017
Ebitda	€ 865.000,00	€ 874.719,00	€ 625.656,00
Approvvigionamenti locali	92%	96%	95%
Dipendenti diretti	71	86	64
Formazione erogata	2200 ore	2580 ore	1920 ore
Indice Frequenza Infortuni	14,06	0	15,37
Materiale di scavo riutilizzato	60%	65%	55%
Spese di HSE	€ 515.000,00	€ 413.650,00	€ 381.332,00
Consumo totale di energia diretta	118,80 GJ	113,09 GJ	107,43 GJ

VI.D.R. s.r.l.

OPERE GENERALI E SPECIALIZZATE

UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2019

RINA

CISQ is a member of IQNet

CERTIFICATO N. / CERTIFICATE No. 35052/17/S

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 Catenanuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

ISO 9001:2015

E VALUTATO SECONDO LE PRESCRIZIONI DEL REGOLAMENTO TECNICO RT-46

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

IAF 28
IAF 34

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA CIVILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA. COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E FOGNATURE. MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DEL VERDE. INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAMACHIA. PROGETTAZIONE DI OPERE CIVILI, OPERE STRUTTURALI SPECIALI, RILEVATI FERROVIARI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROAD AND SEWAGE SYSTEMS. MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN THE SUBSOIL. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROADWALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS, SPECIAL STRUCTURAL WORKS, RAILWAYS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

Prima emissione / First Issue	30.04.2017	Data decisione di rinnovo / Renewal decision date	07.05.2018
Data scadenza / Expiry Date	09.05.2021	Data revisione / Revision date	07.05.2018

Organizzazione con sistema di gestione certificato dal: / Organization with Management System certified since: 25/03/2011

Giovanni Taormina
Palermo Management System Certification, Head

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA IAF CISQ

CERTIFICATO N. / CERTIFICATE No. EMS-3366/S

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM OF

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 Catenanuova (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 Catenanuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

ISO 14001:2015

E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-09

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

IAF 39

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E FOGNATURE. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DI EDIFICI CIVILI E DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO. MANUTENZIONE DEL VERDE.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROADS AND SEWERS. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. MAINTENANCE OF CIVIL BUILDINGS AND WORKS OF ART IN THE SUBSOIL. GREENSPACE

Prima emissione / First Issue	14.07.2011	Data decisione di rinnovo / Renewal decision date	06.07.2017
Data scadenza / Expiry Date	09.07.2020	Data revisione / Revision date	05.07.2017

Giovanni Taormina
Manager, Palermo Certification

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA IAF CISQ

CERTIFICATO N. / CERTIFICATE No. OHS-2702

Si certifica che il Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul lavoro di
It is hereby certified that the Occupational Health and Safety Management System of

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 Catenanuova (EN) ITALIA

nelle seguenti unità operative / in the following operational units

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 Catenanuova (EN) ITALIA
DEPOSITO MATERIALI E ATTREZZATURE S.S.192 KM 43, SNC 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME alla NORMA / IS in compliance with the standard

ISO 45001:2018

per le seguenti attività / for the following activities

IAF 28
IAF 34

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA CIVILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA. COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, RETI IDRICHE E FOGNARIE. MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DEL VERDE. INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAMACHIA. PROGETTAZIONE DI OPERE CIVILI, OPERE STRUTTURALI SPECIALI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROAD, WATER AND SEWAGE NETWORKS. MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN THE SUBSOIL. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROADWALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS, SPECIAL STRUCTURAL WORKS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

Prima emissione / First Issue	01.07.2016	Data decisione di rinnovo / Renewal decision date	28.06.2019
Data scadenza / Expiry Date	30.06.2022	Data revisione / Revision date	28.06.2019

Giovanni Taormina
Palermo Management System Certification, Head

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

ACCREDIA CISQ

La VI.D.R. S.r.l. ricopre una posizione leader nel settore delle costruzioni e manutenzioni edili in ambito ferroviario e non, in particolare nella:

Costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile afferenti alla sede ferroviaria Costruzione e manutenzione di strade e fognature. Manutenzione di opere d'arte nel sottosuolo. Costruzione di opere strutturali speciali. Installazione di impianti di pubblica illuminazione. Manutenzione del verde installazione di barriere paramassi. Progettazione di opere civili, opere strutturali speciali, rilevati ferroviari e fognature afferenti alla sede ferroviaria

In un'ottica volta a ottimizzare i processi aziendali attraverso il miglioramento nella gestione delle risorse disponibili, alla maggiore attenzione su tematiche di sicurezza e igiene del lavoro, di rispetto e salvaguardia dell'ambiente, la VI.D.R. S.r.l. si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato. Tale Sistema integra le attività produttive volte al raggiungimento di un sempre maggior livello qualitativo, con tutte le attività di supporto ritenute necessarie per migliorare nel tempo il proprio standard di sicurezza e igiene del lavoro nonché in materia di rispetto e salvaguardia ambientale. Il sistema, certificato da Ente Esterni secondo le norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, implica il rispetto della normativa cogente, delle norme tecniche, degli standard aziendali e delle tecniche di buona pratica. Nell'ottica della Responsabilità sociale, la VI.D.R. S.r.l. si impegna a rispettare tutte le parti interessate, riconoscendo i loro diritti universali:

- Considerando i propri collaboratori come una risorsa strategica e promuovendone la responsabilizzazione, la partecipazione, lo sviluppo professionale e personale, garantendone il benessere, il rispetto dei loro diritti e le pari opportunità, nelle migliori condizioni lavorative possibili.
- Considerando i propri fornitori come partner, sia operativamente sia nella condivisione dei propri valori, ponendo a tal fine sempre maggiore attenzione nella loro scelta e nel loro controllo;
- Impegnandosi a intrattenere con tutte le autorità locali con cui entra in contatto buone relazioni basate sulla piena ed effettiva collaborazione, sulla trasparenza e sul rispetto.
- Impegnandosi a rispettare sia i singoli cittadini sia l'intera comunità all'interno della quale deve operare, agendo sempre nel rispetto delle leggi e dei permessi ottenuti e rispondendo a ogni eventuale richiesta.

In ambito Qualità, la VI.D.R. S.r.l. mira attraverso sforzi costanti a conseguire alti livelli di soddisfazione del Cliente, sia interno che esterno.

A questo scopo VI.D.R. S.r.l. collabora e dialoga con i Clienti per migliorare continuamente le proprie performance. Il monitoraggio del livello di soddisfazione raggiunto è effettuato attraverso, indagini di mercato o altri metodi ritenuti opportuni. Il Sistema di Gestione Integrato garantisce che, nel caso di feed-back negativo di uno o più aspetti, sia implementata all'interno dell'Azienda un'azione correttiva tempestiva ed efficace al fine di ripristinare nel minor tempo possibile un livello qualitativo ottimale.

Anche la soddisfazione dei propri collaboratori è fondamentale per la VI.D.R. S.r.l. in quanto il contributo professionale dei dipendenti, in un contesto di reciproca lealtà e fiducia, sono l'ingrediente essenziale e imprescindibile per affrontare con successo tutte le nuove sfide che l'Azienda si propone.

VI.D.R. S.r.l. si impegna inoltre al miglioramento dei luoghi di lavoro attraversamento l'eliminazione degli effetti negativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori si fonda sul coinvolgimento di tutti i dipendenti basandosi sul principio "prevenzione: sempre e ovunque". Per questo motivo la VI.D.R. S.r.l.:

- Implementa un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nella legislazione di riferimento;
- Analizza con attenzione tutti gli aspetti di sicurezza e di rischio connessi alla definizione di nuove attività o revisione di quelle esistenti;
- Addestra, forma, informa, sensibilizza e responsabilizza tutti i dipendenti in termini di salute, sicurezza, igiene sul lavoro e prevenzione, anche attraverso l'investigazione degli incidenti, infortuni e near miss;

Documento di proprietà della VI.D.R. S.r.l. senza vietata distribuzione e fotocopia non espressamente autorizzata

- Fornisce tutti i dispositivi di protezione individuale e collettiva necessari alle diverse mansioni e implementa piani di gestione delle emergenze e di evacuazione revisionandoli periodicamente;
- Garantisce ambienti salubri e sicuri, adattando il posto di lavoro al lavoratore, per quanto possibile;
- Effettua costantemente il monitoraggio dell'andamento degli incidenti, infortuni e near miss e, se necessario, mette in atto azioni correttive per modificare comportamenti non corretti.

Sul fronte dell'ecologia, la VI.D.R. S.r.l. svolge le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente e della salute pubblica, prevenendo ogni impatto ambientale negativo.

VI.D.R. S.r.l. attraverso il suo sistema di gestione integrato:

- Prende in considerazione tutte le attività, valuta le problematiche ambientali connesse e adotta ogni misura atta a prevenirle e contenerle;
- Adotta metodi, attrezzature e mezzi a basso impatto ambientale;
- Favorisce l'utilizzo di risorse provenienti da fonti rinnovabili e attività eco-sostenibili.

Il Sistema di Gestione Integrato e i suoi obiettivi di miglioramento costante sono assoggettati a verifica interna affidata alle funzioni competenti che, in collaborazione con l'Alta Direzione, hanno il compito di:

- Individuare i processi maggiormente significativi per lo sviluppo dell'Azienda;
- Individuare degli indicatori oggettivi misurabili per ogni processo e il loro range di valutazione e riesaminarli periodicamente per valutarne la loro significatività e adeguatezza all'azienda;
- Definire gli obiettivi da conseguire a medio e lungo termine per migliorare le performance societarie e il benessere dei collaboratori in termini di qualità, salute, sicurezza e ambiente;
- Revisionare periodicamente gli obiettivi e la politica aziendale.

L'implementazione del Sistema di Gestione Integrato è comunicata sia all'interno dell'organizzazione della VI.D.R. S.r.l. attraverso pubblicazioni, riunioni, momenti di formazione per illustrare i principi che lo regolano e la politica dell'Azienda, sia all'esterno attraverso l'invio della politica e delle certificazioni ottenute a Clienti e Fornitori.

Nel riconoscere quindi che gli aspetti di Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente sono parte integrante dell'attività oggetto d'impresa, la Direzione Aziendale, aiutata dai suoi rappresentanti, fornisce adeguate risorse per l'attuazione della politica e il raggiungimento degli obiettivi ad essa associati, cui partecipano tutti i lavoratori della VI.D.R. S.r.l., resi consapevoli dei loro compiti individuali, ed i propri partner.

La politica è verificata con continuità al fine di controllarla nella sua idoneità.

La politica societaria è comunicata in modo efficiente sia all'interno dell'organizzazione della VI.D.R. S.r.l., attraverso pubblicazioni e riunioni volte ad illustrare e promuovere la stessa, che all'esterno, attraverso l'invio della stessa non solo ai Clienti ma anche ai partner e ai fornitori.

La Politica:

- È appropriata alla natura, alla dimensione e agli impatti ambientali, ai rischi per la sicurezza e/o qualità derivanti dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione;
- Include un impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione dell'inquinamento

Include un impegno al rispetto di tutte le pertinenti disposizioni legislative e regolamentari in materia ambientale, di sicurezza, qualità, e ad altri requisiti che l'impresa deciderà di sottoscrivere costituisce un elemento portante della politica aziendale con cui è coerente;

- Fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi;
- È documentata, resa operante, mantenuta attiva e diffusa a tutto il personale;
- È resa disponibile al pubblico;
- È stata comunicata all'interno dell'organizzazione;
- Nasce dalla collaborazione di tutto il personale dell'organizzazione; è la stessa Direzione, infatti, a volere il coinvolgimento di tutto l'organico (compreso il coinvolgimento di figure con l'RLS) per garantire, con la condivisione dei principi, una maggiore probabilità di successo nel raggiungimento degli Obiettivi;
- Si ispira al rispetto dell'ambiente;

Documento di proprietà della VI.D.R. S.r.l. senza vietata distribuzione e fotocopia non espressamente autorizzata

VI.D.R.	**Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e la Sicurezza**		A5.2
		Rev. 1 06/05/2019	Pagina 3 di 3

- Comprende l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e il contesto dell'organizzazione alla natura specifica dei suoi rischi ed opportunità per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Comprende l'impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti;
- Comprende l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Tiene conto di eventuali modifiche o cambiamenti avvenuti nel processo produttivo, nei prodotti e servizi forniti e nei rispettivi impatti ambientali, rischi per la sicurezza e/o qualità.
- La Politica stabilisce le intenzioni ed i principi generali d'azione dell'impresa in merito alle prestazioni ambientali del sito concernenti le proprie attività, prodotti e servizi.

La Politica fornisce uno schema di riferimento per:

- L'esecuzione delle attività che si svolgono nel sito
- La definizione e il riesame degli obiettivi, dei traguardi e dei programmi del sito che traducano in termini operativi i contenuti di tale politica.

Successivamente al primo ciclo di emissione, verifica ed approvazione, la Politica viene rivista annualmente dalla Direzione, previa consultazione e coinvolgimento dei Responsabili di funzione; se è necessario, viene modificata tenendo in considerazione:

- I principi generali a fondamento della prima emissione;
- I risultati del ciclo di audit completo svolto durante l'anno;
- Le comunicazioni interne ed esterne ricevute;
- Eventuali variazioni nelle condizioni e di destinazione d'uso del suolo esterne;
- Eventuali modifiche ad impianti, processi, attività, prodotti, servizi, etc.;
- Eventuali contributi acquisiti, durante i normali rapporti di cooperazione, dai propri collaboratori e dagli altri responsabili aziendali.

La Politica riporta la data e la firma d'approvazione della Direzione ed è disponibile al pubblico. La Politica è diffusa a tutto il personale dell'impresa come mezzo di sensibilizzazione e di coinvolgimento.

In particolare il personale viene a conoscenza della Politica mediante:

- Gli interventi formativi e informativi attuati all'interno dell'organizzazione;
- L'esposizione della stessa nelle bacheche presenti nell'Organizzazione;
- La sua distribuzione ai neoassunti;

La diffusione interna della Politica è responsabilità di QU, AMB e HSE.

Per ciò che concerne la diffusione esterna della Politica, l'impresa provvede a fornire copia della propria Politica a chi ne faccia espressamente richiesta (Clienti, fornitori, Autorità ed enti pubblici – ad es.; Circoscrizioni, organizzazioni – ad es.; associazioni ambientaliste- ecc.) e a tutti i fornitori esterni direttamente coinvolti nelle attività rientranti nel campo di applicazione del sistema di gestione implementato).

L'applicazione della presente Politica è responsabilità diretta della Direzione e tutti i lavoratori della Società sono responsabili del mantenimento dei migliori standard di Qualità, prevenzione e tutela dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, durante lo svolgimento ciascuno delle proprie attività lavorative.

La Direzione di VI.D.R. S.r.l. si impegna a rivedere e migliorare periodicamente il contenuto della presente Politica, sia per verificarne l'applicazione che per mantenere la conformità con gli obiettivi aziendali.

Catenanuova (EN) 06/05/2019

La Direzione
Vincenzo Tallo

VI.D.R. s.r.l.
Via Provinciale Catania, 4
95010 Catenanuova (CT)
C. F. e P. IVA 01162450862

Documento di proprietà della VI.D.R. S.r.l. sono vietate distribuzioni o fotocopie non espressamente autorizzate

Fabbrichiamo il Futuro
CONFINDUSTRIA
BAQ 2019

ecovadis

VIDR SRL

has been awarded a

Gold medal

as a recognition of their EcoVadis CSR (Corporate Social Responsibility) Rating

- NOVEMBER 2019-

GOLD 2019 ecovadis CSR Rating

Valid until: November 2020