

Communication on Progress

(2019-12-24)

2019年，菲尼克斯电气中国公司的主题是“勇战寒冬，数字化引领正当时”，全面开启菲尼克斯中国公司2.0新时代。这一年公司在“信任=责任”的核心理念的指导下，持续推进本土创新和卓越运营，致力于为客户和市场创造价值、为员工创造更有尊严的工作和生活、为社会进步贡献力量。

2019，菲尼克斯电气中国公司各方运营良好，内部深化创新机制，外部推进合作共赢，销售业绩稳中有增，企业文化建设和社会责任承担并举；本年度内，菲尼克斯电气中国公司持续改善，努力确保在人权、劳工标准、环境、反腐败等方面的责任度，为推动社会的可持续发展作贡献。

1. 以人为本 关爱员工

1.1 员工职业发展

秉承“培养员工终身就业的能力”的理念，强化各种培训和实战才能的平台，推动员工与企业的协同发展，逐步建立起包含知识、经验、能力三方面的人才标准体系，完善员工成长的“双通道”体系，持续创新人力资源管理，提升菲尼克斯人力资源体系建设，给予奋斗者充分的成长空间。2019年人力资源部重点关于工人的职业发展，筹备和发布了《工人职业发展体系管理办法》、完善人才推荐程序以及工人月度绩效奖金管理规定。

- 1 PCCN03-068-00 工人职业发展体系管理办法
工人职业发展体系管理办法
分类：企业发展与人力资源 作者：刘敏 发布日期：2019-10-22 推荐：0 点评：0 浏览：8 评分：0.0
- 2 PCCN03-004-09 关于人才推荐程序的规定
自2019.5.13开始生效
分类：企业发展与人力资源 作者：张婧 发布日期：2019-05-15 推荐：0 点评：0 浏览：28 评分：0.0
- 3 PCCN03-067-02 工人月度绩效奖金管理规定
分类：企业发展与人力资源 作者：刘敏 发布日期：2019-02-14 推荐：1 点评：0 浏览：51 评分：0.0

1.2 数字化学院和企业培训

人力资源部持续完善员工发展体系，引进外部课程，深化 培训机制，搭建员工成长和发展路径。

2019,菲尼克斯大学数字化学院，持续开展各类主题的课堂，助力菲尼克斯智能升级。

12月18日菲尼克斯大学数字化学院讲坛开启报名

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-12-09 | 阅读数:66

数字化学院&供应链学院11月联合讲坛开启报名

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-11-11 | 阅读数:133

来自集团10月15日最新发布的CEO和CTO关于数字化转型战略的解读 (视频)

知识目录: [文档知识库](#) | 作者: 周原 | 创建时间: 2019-10-15 | 阅读数:45

数字化学院8月起推出大话IT/OT/DT融合系列分享

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-08-09 | 阅读数:151

从智能报销售数字化转型---八月流程经理沟通会

智能报销售平台已上线，数字化转型在路上。除了以上分享，会上也回顾了其他待完成事项的进展。流程管理部门也将持续跟进。

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 王茜 | 创建时间: 2019-08-08 | 阅读数:85 | [查看快照](#)

"新技术 新动能 助力菲尼克斯数字化"——IT技术论坛圆满召开

此次IT技术论坛的主讲人分别是工厂数字化解决方案主管吴望先生和培训师团队的李慧女士。首先是李慧对大数据相关技术的概念和框架进行了介绍，并对三大云计算服务供应商的POC方案做了详细的描述，结合我们公司的部分业务内容更好地实现公司数字化转型。学习与发展主管周原女士作为业务部门的嘉宾也积极地参与讨论中来，她从业务部门的角度出发，首先肯定了目前IT部门的工作，并且希望未来IT部门可以结合新技术引领业务部门。最后让我们携手为更快更好的实现菲尼克斯数字化而努力奋斗。

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 周成石 | 创建时间: 2019-08-01 | 阅读数:387 | [查看快照](#)

人力资源数字化产品开放日等你来体验！

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-06-14 | 阅读数:195

数字化学院讲坛-菲尼克斯中国公司数字化战略解读

知识目录: [文档知识库](#) | 作者: 李海兰 | 创建时间: 2019-05-09 | 阅读数:46

4月专业讲坛周报-集团数字化转型最新进展、装配设备、搞定进口，三大主题等你来PICK

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-04-03 | 阅读数:228

4月专业讲坛周报-集团数字化转型最新进展、装配设备、搞定进口，三大主题等你来PICK

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-04-03 | 阅读数:228

勇战寒冬，数字化引领正当时！——25年风和雨，2019再出发

公司在核心业务有价值增长、新业务核心竞争力、精益与数字化以及组织建设等方面都取得了瞩目的进展；十年磨一剑，自2010年开始的菲尼克斯二次创业之路已经进入收官之年。2019寒冬来临，坚定转型和数字化引领，希望全体员工发挥更大智慧，拥有真正有追求、有信心、坚定向前的力量传递的是管理者勇战寒冬和数字化引领的勇气、决心和坚定的行动；28日，职工代表大会，回顾2018工会工作与员工生活，向职工代表们传递公司2019发展战略。25年风和雨，2019让我们携手再出发！1月26日 Heart中国公司总经理顾建堂先生：勇战寒冬，数字化引领正当时！顾总首先回顾了菲尼克斯在中国的25年：在过去的25年岁月里，是什么让我们成为最中国的德国企业？10年前的第一次寒冬，是什么能让我们逆流而上？是道，是“信任=责任”的中国菲尼克斯之道

知识目录: [新闻文档](#) | 作者: 唐胜美 | 创建时间: 2019-02-01 | 阅读数:448 | [查看快照](#)

1.3 持续举办员工技能大赛


举办覆盖全体一线工人的技能大赛，促进员工自我提升和发展，为个人职业发展奠定基础，

为企业持续发展贡献力量。今年大赛组织形式和流程创新，让更多优秀员工脱颖而出。



1.4 打造有竞争力的薪酬福利体系

面对日益上涨的劳动力成本，公司在发展的同时持续提升员工薪酬福利，建立具有市场竞争力的薪酬福利体系，改善和提升员工生活。2019年，全球经济疲软，中国GDP增长率逐季下滑，菲尼克斯电气秉承中国公司一贯以来的原则，面对任何困难时都不动摇员工利益，2019年各类福利政策持续并提升。

 公司通知 Notice / Information	Notice / Information
<p>人综(2019)012号</p> <p>2019年旅游健身费实施通知</p> <p>根据PC-CNY-EDHR-040《PCCN员工旅游健身管理规定》，2019年旅游健身福利项目于7月1日正式实施。</p> <p>一、政策标准：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、旅游费标准：1800元/年 2、健身费标准：1500元/年 <p>二、享受条件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、当年1月1日前入职员工，于试用转正后享受标准的100%。 2、当年6月30日（含）前入职员工，于试用转正后享受标准的50%。 3、当年6月30日后入职员工不享受。 4、当年1月1日前招聘的顶岗实习生，于当年签订劳动合同后全额享受旅游健身费；当年6月30日（含）前招聘的顶岗实习生，于当年签订劳动合同后享受标准的50%。 5、当年6月30日前或工作满6个月离职员工不享受。 	<p>人综(2019)016号</p> <p>夏季高温期间部分岗位特别工作时间安排通知</p> <p>目前全国大部分地区出现持续高温天气，为保证大家的身心健康和工作任务的顺利完成，特别是工作环境温度相对较高的一线员工，从即日起至9月高温期间启动以下特别措施：</p> <p>一、高温期间作息时间调整</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 室温较高的部门可适时延长午休时间或灵活安排休息频率； ➢ 室外作业人员在室外连续工作时间每超过1小时的，可安排室内休息30分钟，请部门做好相关协调安排。 <p>二、高温期间对于坚持在工作岗位的孕妇给予适当照顾，怀孕7个月以上的孕妇部门可根据员工实际情况，给予提前休产假的照顾。</p> <p>公司已提前将防暑降温用品配置到每个公共药箱，食堂也为每位员工免费提供绿豆汤。</p>

1.5 多姿多彩的团队建设活动

2018年，为欢庆公司25周年，工会牵头举办了5000人规模的全员家庭日活动，反响热烈，极大地激起员工和家人对菲尼克斯的认同感。2019年，考虑到驻外机构长期以来与南京在空间方面的距离感，工会举办了驻外机构员工家庭日活动，这次活动增进驻外机构员工和家人对菲尼克斯的理解、认同和支持，好评如潮。



2019 年新增意选足球俱乐部 & 攒蛋俱乐部



1.6 团结互助，共度难关

持续开展应急救助活动，帮助因家庭成员患重大疾病而导致困难的员工，2019 年更新应急互助管理条例，将救助覆盖更广、更深，截至目前，累计帮助 110 个员工家庭，救助总额约百万元。

江苏省青少年发展基金会菲尼克斯电气基金

项目名称：资助弱势群体	项目编号：PC-CN-201906
	时间：2019 年 10 月 16 日
	项目实施：理事会秘书处
<p>一、 方案目的</p> <p>秉承江苏省青少年发展基金会菲尼克斯基金的雪中送炭的理念，力所能及开展弱势帮扶行为，经理事会研究决定资助熊兰。</p> <p>二、 资助原因及标准</p> <p>资助熊兰 24000 元</p> <p>熊兰 39 周岁，家住南京江宁青龙社区，今年初查出血液病并被确诊为重型障碍性贫血，属于重大疾病，丈夫普通工薪，收入微薄，夫妻育有一子。</p>	

月有阴晴圆缺，人有旦夕祸福，一个人一生之中难免遭遇不幸。公司对于遭遇不幸造成家庭困难的员工除了给予应急救助，还持续关注和慰问。



2. 关注公益 服务社会

2.1 持续关注希望小学，助力基础教育的发展

菲尼克斯原件希望小学，坚持持续关注和支支持菲尼克斯希望小学的发展。2019 年资助 15 位菲尼克斯希望小学毕业的大学新生，累计资助 41 名希望小学孩子圆梦大学。



邀请新疆新和县菲尼克斯希望小学毕业的大学生参加公司活动，提供机会帮助偏远地区的大学生了解现代城市和现代工业。

小小凤凰逐梦记

特邀嘉宾 祖拜代姆·麦麦提

引文：

也许，最初的梦想，是简单朦胧的。12年前一次意外而幸运的金陵之行，为她打开一扇窗，让梦想变得清晰和坚定，从此踏上逐梦之旅。她走出大漠，飞过天山，翱翔于天际，让梦想一步步照进现实。

我叫祖拜代姆·麦麦提，来自新疆新和县，这是我第二次来到美丽的菲尼克斯。非常高兴站在“Heart Talk”这个舞台，分享我的成长历程。

[我的家乡新疆](#)

说到我的家乡新疆，大家的印象是什么呢？

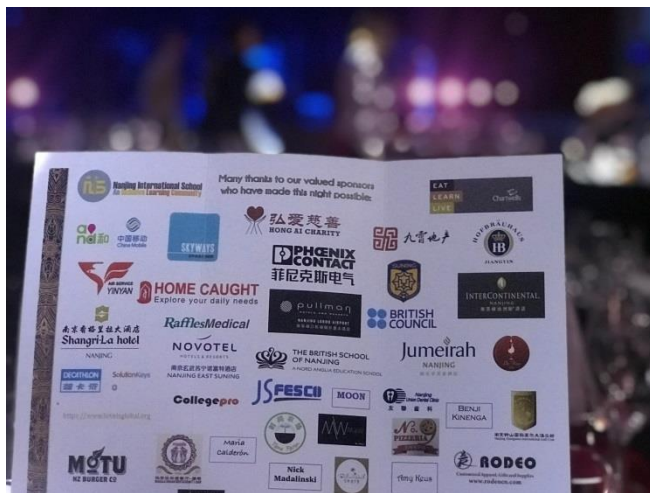
大，是的！新疆地处我国西北部，有约163万平方公里，占全国960万平方公里的六分之一，东西相距约1950公里，南北相距约1550公里。

这里，山川秀美，有一望无际的草原、广阔无边的沙漠、四季冰雪覆盖的天山、楼兰古城、火焰山、喀纳斯湖等自然风光和名胜古迹；这



2.2 普方助学项目

继2014年我们第一次走进普方之后，菲尼克斯电气持续参加普方年度慈善活动，为苏皖地区中学阶段的贫困学生风险爱心；



2.3 持续江苏共青团的圆梦行动

公司于2007年加入江苏省希望工程办发起的圆梦行动，持续十余年捐资帮助贫寒子弟圆梦大学，截止目前，累计资助了366名大学新生。暑期邀请部分准大学生来公司参观、访问。基于公司十余年的持续资助，今年江苏省团委授予菲尼克斯电气希望工程突出贡献者称号，这是鼓励也是鞭策。



3. 持续支持高等教育

3.1 EduNet亚洲年会

自 2010 年以来，公司持续组织 EduNet 亚洲年会，搭建校企合作平台，促进产教融合落地。2019 年 5 月底，EduNet 亚洲年会在华中科技大学（武汉）举办，来自 35 多所 EduNet 成员高校和企业培训中心的 70 余位专家教授齐聚一堂，共同探讨自动化技术的发展及其在

教学方面的经验分享，特别就工业 4.0 如何推动自动化教育展开深入交流。



3.2 产教融合论坛

承担社会责任，积极推进产教融合落地，菲尼克斯电气中国公司在 2019 年举办两场产教融合会议，邀请产业和教育界的嘉宾共同探讨产教融合的发展、规划及落地。



3.3 持续共建工业 4.0—智能工厂实验室

继 2014 年 10 月 28 日，由菲尼克斯和同济大学合作共建的国内首个“工业 4.0—智能工厂实验室”之后，陆续成功交付同济大学二期、新疆职业大学、黄淮学院、黑龙江工程大学、哈尔滨工程大学的定制化的工业 4.0 实验室，2019 年，加快步伐，合作建成天津中德应用技术大学工业 4.0 示范创新中心、南京江宁高等职业学校的智能制造技术综合实训平台，致力于从教育的视角，推动工业 4.0 和中国制造 2025 进程。



3.4 第三届菲尼克斯智能技术创新与应用大赛全面升级

大赛以“启迪未来 Inspiring Next Generation”为口号，面向国内高等院校相关专业的同学开展，致力于搭建学习、互动、交流的平台，在智能引领的新时代下为社会培养创新型人才。2019 年完成本赛季的项目实施、现场决赛及展览展示。通过一次比赛，参赛师生都是一份耕耘一份收获，收获了友谊，拓宽了事业，激发了热情、锻炼了项目管理能力和人际沟通能力。

菲尼克斯智能技术创新与应用大赛全国总决赛

The Final of Phoenix Contact Smart Technology Innovation and Application Competition

2019.05.09



3.5 大学实践课堂，走近菲尼克斯

同济大学、浙江大学、哈工大威海校区、江苏大学、南京理工大学、东南大学、金陵科技学院、南京工程学院、南京林业大学等高校自动化专业的师生纷纷走进菲尼克斯，了解现代企业运营机制、参观智能工厂，了解自动化及智能化技术在企业之中的实际应用和发展。在参观和交流中，菲尼克斯电气积极引导同学们学以致用、用以促学、学用相长，勉励同学在校期间更加努力学习，树立远大理想，为社会进步的做出更大贡献。



3.6 奖学金项目

高校奖学金/奖教金在南京大学、同济大学、青岛科技大学、华中科技大学、浙江大学、南京信息工程大学等高校朵朵开放，在支持品学兼优的同学完成学业的同时，推动同学们对将来的责任和担当；鼓励优秀教师勤于教书育人，开拓进取。菲尼克斯电气中国公司每年支出近 50 万人民币。



3.7 支持校园文艺活动

丰富学生文化生活，促进学生全面发展，菲尼克斯电气持续赞助华中科技大学篮球赛和歌手大赛、浙江大学控制学院新年晚会。

4. 环境、职业健康与安全

公司EHS管理部门本着深耕与敏行的原则，搭建管理体系、管理平台、持续提升应急能力建设，公司通过ISO的各类认证并接受年审，倾力打造安全绿色工厂。2019年各项工作在专业人员的带领下，持续推进。

安全检查一以贯之。

知否知否？节前安全大检查了

并保证员工的生命健康安全以及生产过程顺利进行。“职业健康安全是公司管理者不可推卸的责任。是菲尼克斯写入职业健康安全体系的方针，也是公司对每一位员工的承诺。值此新春佳节来临之际，2月2日上午由安全管理者代表陈雷先生、工会主席缪竞红女士带队，安全管理职能团队一体化管理部和公共服务部组成节假日安全检查组，对公司整体的应急、动力能源、设施设备工具、物料存储和环境进行安全隐患巡查。本次巡查重点关注油品存放、化学品存储、设备设施停机用电安全、消防设施的运行状态用信念和点滴的关怀燃起祥和平安的温馨节日氛围。

知识目录：[新闻文档](#) | 作者：唐胜美 | 创建时间：2019-02-02 | 阅读数:391 | [查看快照](#)

公司开展“国庆”前安全大检查

各部门务必以高度警醒的安全意识做好节前节后安全确认。生命至上，安全第一，平安是幸福的基石，祝所有同事平平安安、欢度节日。为确保工作环境安全稳定，同时贯彻落实法规及安监要求。9月30日上午，由安全管理者代表陈总带队，工会、安全管理职能团队一体化管理部和公共服务部组成节假日安全检查组，对公司整体的应急、动力能源、设施设备工具陈总就涉及多部门协作的重大安全改善项目提出了建设性意见，指出一定要找出问题的真正原因、切实有针对性的去推动和改善，落实整改措施，消灭隐患。节假日前后正是放松警惕、事故的高发期，各部门务必以高度警醒的安全意识做好节前节后安全确认

知识目录：[新闻文档](#) | 作者：唐胜美 | 创建时间：2018-09-30 | 阅读数:221 | [查看快照](#)

安全急救逐步普及全体员工

爱无尽，急救在路上

在未来的道路上成为菲尼克斯乃至社会的急救之星，星星之火可以燎原。没人可以预料明天和意外谁会先到，自救和互救，让爱无尽。文末，安利一个小窍门，打开“微信—支付—城市服务—急救服务-南京市急救中心”，找到“AED导航”，就止血、包扎、背出司机一气呵成。明显的急救能力对比激发了大家内心的无力感和强烈求知欲。张老师声情并茂、以她非常丰富的经验和案例指导大家如何去高效正确的展开急救，比如扭伤要在72小时后才能热敷；血液只有体重的8%而失血在国际会议中心为140余位菲家人做了近三个小时的急救知识讲解，全程高能。讲座一开始的对比视频便让大家产生了强烈共鸣：一位行人倒在斑马线上头部受伤抽搐，周围人想救但不敢、不会；另一个视频是气瓶运输车事故现场，一位外国老太太爬上随时可能爆炸的气瓶运输车

知识目录：[新闻文档](#) | 作者：唐胜美 | 创建时间：2019-07-26 | 阅读数:578 | [查看快照](#)

急救知识讲座

知识目录：[新闻文档](#) | 作者：唐胜美 | 创建时间：2019-07-18 | 阅读数:280

FS F-7-1482-00 急救箱药品清单

知识目录：[文档知识库](#) | 作者：张亦男 | 创建时间：2019-05-17 | 阅读数:26

全公司持续深化精益，注重在价值链的每个环节减少浪费，以及对环境的影响，不仅在研发、采购和生产过程实施节能、减排、循环利用；还不断减少自身经营活动包括物流、设施管理等对环境的影响。2019年每个季度都会开展 EHS 主题活动。



通过持续创新的电动汽车智能充换电解决方案，推动全球电动汽车产业发展，进而减少碳排放。



6. 反腐败

6.1 我们建立完善反腐制度，是保护企业和员工均不受伤害，基于现有的《员工手册》、《菲尼克斯员工商业道德条款》和公司审计制度。2019 年通过内部媒体强化职业道德和底线管理，并更新《职业道德和底线管理行为规范》，设立廉洁调查岗位。

强化职业道德与底线管理 ——做守法诚信敬业的菲尼克斯人

【故事】做一个可以让领导闭着眼睛签字的人

1996 年，公司前任总裁李慕松教授正在德国公司与时任董事长 Mr. Gerd Eisert 交流，期间有人送来一叠报捐单，Mr. Eisert 接过报捐单，对着李总说：“李教授，将来中国公司可能会发展到与德国公司一样，每天都会有很多报捐单需要你签字，对于有的人的报捐单，你



堡垒往往是从内部被攻破的，最终能击败我们的只有我们自己。

可以闭着眼睛签字，而有的不行”。

【故事二】突破职业道德底线——开除

近日，公司发现个别员工开具虚假的病假条和就诊材料，骗取假期，并在此期间从事第二职业，严重违反公司的劳动纪律，与公司倡导的正直诚信的行为规范和价值观严重不符，造成恶劣影响。菲尼克斯一贯倡导人性化的管理，但对此恶劣行为，绝不姑息，根据公司相关劳动纪律规定，决定开除相关严重违纪人员。希望公司全体员工引以为戒，增强纪律观念，遵守规章制度，坚持良好的职业道德。

对于每一个菲尼克斯人来说，菲尼克斯提供的不仅仅是一份工作，还以优秀文化和良好制度引领大家清清白白做人，干干净净做事，做一个有良好职业道德的菲尼克斯人，一个让家人和朋友引以为豪的菲尼克斯人。

[PCCN10-065-01 职业道德和底线管理行为规范.pdf.pdf](#) [查看主文档](#)

各部门以书面形式通知或签署《诚信廉洁合作协议》，声明菲尼克斯电气中国公司的职业道德和底线管理行为规范立场，要求双方遵纪守法，廉洁自律，加强职业道德和底线行为规范管理；告知相关方通过管理委员会沟通渠道对违反职业道德和底线管理行为规范的行为进行举报9 公平对待和廉洁。管理人员应当公平对待员工、客户、供应商、合作伙伴，忠实履行职责任。不得滥用职权，以权谋私，欺下瞒上，侵犯公司利益和损害公司公平廉洁声誉。4.10 不得非法使用公司资产，不得贪污、挪用或盗窃公司财产本人自觉遵守公司廉洁自律有关规章制度，已仔细阅读公司《职业道德和底线管理行为规范》的文件内容，认同《职业道德和底线管理行为规范》的管理要求，且承诺按规定执行。针对《职业道德和底线管理行为规范》文件中的第

知识目录：[文档知识库](#) | 作者：袁红红 | 创建时间：2019-12-11 | [查看快照](#)

6.2 我们持之以恒地改进对供应商的管理，与合作伙伴共发展，2019 年持续完善采购流程，强化采购管理红线，拒绝任何的贪腐行为。

2、 遵守菲尼克斯采购管理红线

- 菲尼克斯不容忍任何形式的腐败、贪污、受贿及贿赂行为，也不实施任何形式的行贿、受贿行为；
- 菲尼克斯坚持“阳光采购、价值采购”策略，致力于与供应商构建公开透明的商务合作环境。菲尼克斯认为包括但不限于使用关联供应商、贿赂菲尼克斯员工、违规转包、串标围标（本行为准则所称串标、围标是指招标人、招标代理机构、评标专家、投标人等利害关系人，采用相互串通、资质挂靠等不正当手段，损害菲尼克斯利益或者其他当事人合法利益的行为。）等行为活动有损菲尼克斯与供应商的共同利益，一旦出现上述情形，供应商将

菲尼克斯坚定以人为本，激发个人，激励美好，积极打造生态型组织，成就每一位员工，共创美好的未来。

菲尼克斯电气中国公司

2019 年 12 月 24 日