**Princípios de Direitos Humanos**

* Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e
* Princípio 2: certificarem‐se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

**Avaliação, Política e Metas**

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

* Política Social da Anglo American, Anglo American Social Way (AASW), está alinhada às melhores práticas internacionais de gestão social, bem como aos Padrões de Desempenho da Corporação Financeira Internacional – IFC;
* Política de Direitos Humanos;
* Código de conduta;
* Princípios das Nações Unidas para Empresas;
* Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos;
* Princípios de Empoderamento das mulheres.

**Implementação**

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos

* Treinamento em Sustentabilidade para toda liderança, incluindo o tema Direitos Humanos;
* Treinamentos em Direitos Humanos / VPSHR para funcionários da área de Segurança Empresarial (próprios e terceiros);
* Cláusula específica de VPSHR no contrato de prestação de serviço de segurança privada
* Workshop Relações Trabalhista com prestadores de serviço com abordagem de temas de assédio sexual e moral;
* Questões relacionadas a Direitos Humanos e Diversidade como parte da estratégia do negócio, com a inclusão de metas no Plano de Mineração Sustentável;
* Amadurecimento da integração dos processos de Segurança Empresarial nas duas unidades de negócio no Brasil;
* “Everyone Day”sobre Inclusão e Diversidade, grupos e trabalho para trabalhar o tema e treinamento Liderança Inclusiva;
* Elaboração de um capítulo específico sobre grupos vulneráveis, com consulta a partes interessadas externas x impactos da operação, dentro no Plano de Engajamento de Stakeholder (PES 2019), que é elaborado por empresa especialista no assunto;
* Fale Conosco - 0800: ferramenta de atendimento aos stakeholders. Toda manifestação recebida é classificada considerando possíveis impactos em Direitos Humanos;
* Signatário do Guia CEO de Direitos Humanos, lançado em 2019 – WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) / CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável).

**Medição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

* Avaliação de riscos em VPSHR, feito por empresa especializada, focado em Segurança Pública;
* Processo formal de Investigação Social de todas as manifestações de partes interessadas que tenham potencial de impactar direitos humano;
* Due Diligence em Direitos Humanos por empresa especializada
* Auditoria anual da aderência à política social do grupo Anglo American (AASW), com avaliação específica sobre Direitos humanos.