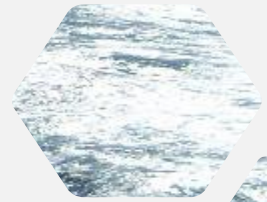




FRANCE HELICES
LEADER IN MARINE PROPULSION

Communication de progrès 2019

Global Compact des Nations Unies

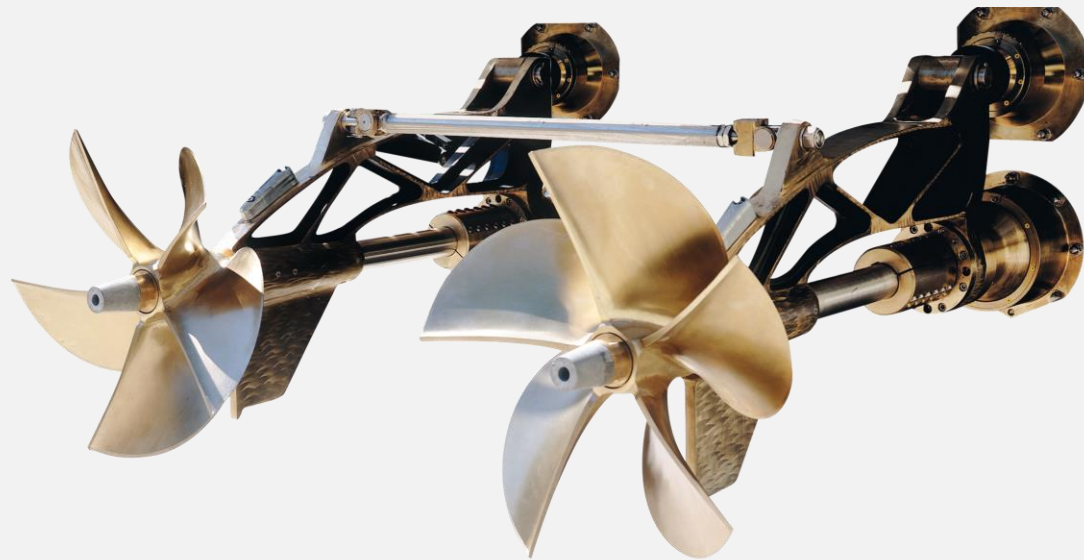


WE SUPPORT



SOMMAIRE

1. Engagement du dirigeant
2. Présentation de l'entreprise
3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail
4. Principes relatifs à l'entreprise
5. Principes relatifs à la lutte contre la corruption
6. Remerciements



1. Engagement du dirigeant



FRANCE HELICES est une entreprise familiale de fabrication et de réparation de systèmes de propulsion marine. La démarche RSE ISO 26000 est entreprise à FRANCE HELICES depuis 2014, elle permet d'intégrer les 10 principes du Global Compact dans sa stratégie globale. La RSE fait partie intégrante de la politique de l'entreprise. Nous communiquons auprès de nos collaborateurs, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos parties prenantes dans l'objectif de les sensibiliser afin de les impliquer davantage dans cette démarche.

Depuis notre engagement en 2016 auprès du GLOBAL COMPACT, nous renforçons chaque année notre implication en matière de responsabilité sociétale des entreprises.

Je suis donc heureux de renouveler l'engagement de la société FRANCE HELICES dans les valeurs fondamentales du Pacte Mondial des Nations Unies.

Cette année a permis à l'entreprise de s'impliquer de nouveau sur l'amélioration des actions touchant aux droits fondamentaux et notamment le droit du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence. Dans ce sens, nous avons intégré le cercle azuréen du Global Compact France. Ces réunions nous permettent d'échanger avec d'autres entreprises sur différents sujets tels que la qualité de vie au travail, les achats responsables, etc. Des visites d'entreprise sont prévues afin d'observer les bonnes pratiques de chacun.

Pour témoigner de notre engagement et de notre volonté, je vous remets notre Communication sur le progrès 2019 niveau Active. Ce document illustre nos efforts continus et permanents pour faire avancer les bonnes pratiques sociales et environnementales dans nos activités quotidiennes.



1ère rencontre du cercle azuréen du Global Compact France en présence de Fella Imalhayene

2. Présentation de l'entreprise

À propos de nous

Créée en 1977, FRANCE HELICES est une entreprise familiale de fabrication et de réparation de systèmes de propulsion marine sur mesure de haute qualité. Nos systèmes de propulsion sur mesure sont adaptés aux voiliers, yachts, bateaux de travail et de défense. Du projet au service après-vente international, nous fabriquons et réparons des hélices, des lignes d'arbres et des systèmes de propulsion.

Notre bureau d'études travaille avec des architectes navals et des sociétés de classifications pour toutes les conceptions, selon le cahier des charges du navire.

Du projet au service après-vente international, nous fabriquons et réparons des hélices, des lignes d'arbres et des systèmes de propulsion. L'entreprise appartient à la catégorie des P.M.E./P.M.I. et emploie 44 salariés en 2019.

Depuis 2014 FRANCE HELICES s'est engagé dans la démarche R.S.E. ISO 26000, de plus elle s'est engagée à soutenir et à promouvoir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Création
1977



Entreprise
familiale

44 salariés



SAV
international



3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Engagement de progrès depuis 2017

WE SUPPORT



FRANCE HELICES veille au respect du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Nous nous engageons pleinement à respecter en tout point les Droits de l'Homme en matière d'emploi, de discrimination, de travail des enfants et de travail forcé.

Notre société est une entreprise à taille humaine s'axant sur des valeurs telles que : la qualité, l'expérience ou encore le savoir-faire, et a été reconnue par l'E.PV (Entreprise du Patrimoine Vivant) en 2017.

Les pratiques telles que le travail forcé ou encore le travail des enfants sont peu courantes dans l'Union Européenne. Pour ses propres activités FRANCE HELICES respecte ces principes. Nos fournisseurs principaux sont Européens. De plus, nous sensibilisons nos fournisseurs sur le Pacte Mondial et sur la Charte Fournisseurs Responsables par le biais de notre enquête satisfaction.

Améliorer les conditions d'épanouissement professionnel :

Afin de favoriser l'épanouissement professionnel, qui est une condition de motivation et d'efficacité, l'entreprise FRANCE HELICES met en place :

➤ **La formation**

Prise en compte des demandes de formations formulées par le collaborateur dans l'entretien individuel mais aussi à l'embauche. En complément des formations initiales, il y a une augmentation de la part des formations qualifiantes. Suite aux formations suivies, les collaborateurs remplissent un questionnaire de satisfaction. Cela nous permet d'améliorer nos demandes de formation et d'être dans une démarche d'amélioration continue.

➤ **La sécurisation des parcours professionnels**

Systématisation de l'embauche des emplois en C.D.I., et en recours exceptionnel aux emplois en intérim et C.D.D (voir page 11).

➤ **Boîte à idées**

Mise en place d'une boîte à idées qui donne à chacun la possibilité de s'exprimer sur un sujet, sur un problème rencontré ou proposer une idée de façon anonyme ou non. Afin de solliciter notre personnel, nous proposons à nos collaborateurs une thématique par mois.

3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

➤ *Unir les salariés*

Afin d'unir les salariés dans un contexte hors du travail, FRANCE HELICES organise plusieurs fois par an des barbecues pour le personnel de l'entreprise.

Pour marquer la fin de l'année et les fêtes de Noël, nous avons mis en place un tirage au sort. Les collaborateurs ont le choix de participer à celui-ci, l'objectif est d'offrir un présent à la personne que l'on a piochée. Les présents seront remis à chacun lors du repas de Noël.

La société participe chaque année depuis 4 ans à "J'aime ma boîte", cet événement est l'occasion de prendre le temps de redécouvrir ses collègues et son entreprise dans une ambiance chaleureuse.



Mieux appréhender les souhaits d'évolution et les potentiels du collaborateur :

Un audit social a été réalisé à travers des entretiens individuels.

Les fiches de poste ont fait l'objet d'une formalisation. Une matrice des compétences a été mise en place et est tenue à jour. Cela nous permet d'avoir une vision d'ensemble sur le niveau de compétences des collaborateurs et de l'ensemble des ressources humaines.

3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Préserver la santé, le bien être et la sécurité au travail :

- Afin d'améliorer la qualité de vie au travail de nos collaborateurs, un poste d'animatrice QHSE a été ouvert il y a 4 ans. L'ouverture de ce poste permet de suivre la mise à jour de nombreux documents réglementaires comme le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques) et permet de mettre en place des sensibilisations sur des thèmes variés notamment sur les sujets de la Sécurité. Des ¼ sécurité ont été mis en place sur l'année 2019.
- Investissement de quatre unités respiratoires autonomes ainsi que 4 harnais de force de la marque CORFOR pour l'ensemble de notre personnel au meulage afin de diminuer la pénibilité au travail.

Afin de garantir la sécurité de nos salariés et des intervenants, lors de la visite d'entreprise extérieure nous avons mis en place des plans de prévention et des protocoles de sécurité.

Nous avons également mis en place une sensibilisation interne sur les thèmes de la santé, de la sécurité et de l'environnement. Le livret d'accueil est mis à jour en fonction des changements qui s'opèrent dans la société.

Le personnel de FRANCE HELICES est sensibilisé aux risques du bruit. Pour les salariés les plus à risques et pour renforcer la protection de ceux-ci FRANCE HELICES a mis en place des "bouchons moulés" sur mesure de la marque COTRAL.

De plus, les formations SST sont suivies, les recyclages ont lieu tous les trois ans.



3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Garantir de saines pratiques dans les relations d'affaires :

Afin de sensibiliser nos fournisseurs à notre éthique, FRANCE HELICES est signataire de la charte "Charte relations fournisseurs responsables" mise en place par la C.D.A.F. (Compagnie des Dirigeants et Acheteur de France). Cette charte a pour objectif de faire évoluer les relations entre clients et fournisseurs afin de construire une relation durable et équilibrée dans un cadre de confiance réciproque.

- Nous sensibilisons, néanmoins nos fournisseurs qui sont principalement Européens sur le respect de ces principes. Nous demandons à nos fournisseurs d'adhérer à un code de conduite fournisseurs qui s'appuie sur les 10 principes du Global compact.



En 2017, FRANCE HELICES a été labellisée E.P.V (Entreprise du Patrimoine Vivant). Ce label distingue les entreprises aux savoir-faire artisanaux et industriels d'excellence.

Reconnue mondialement pour notre expertise navale, notre société s'est vue remettre ce label par le Ministère de l'Économie et des Finances.

Elle a été également labellisée "Made in Cannes " par le Maire de Cannes Monsieur David Lisnard.



3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Notre lutte contre la discrimination :

Le principe de non-discrimination est appliqué dès les recrutements puisque nos trois critères de sélection sont : la compétence, la polyvalence, et l'esprit d'équipe.

Depuis 2015 FRANCE HELICES est signataire de la charte de la diversité, nous nous engageons à condamner les discriminations dans le domaine de l'emploi, d'œuvrer en faveur de la diversité, de favoriser l'égalité des chances face à l'emploi et d'améliorer la performance de l'entreprise. Suite à l'évolution de la charte de la diversité, FRANCE HELICES renouvelle son engagement et participe au Tour de France Charte de la diversité à Nice qui a eu lieu le 20/12/2018.

De plus, afin de lutter contre toute discrimination, FRANCE HELICES respecte ses obligations d'emploi en maintenant dans l'emploi deux salariés handicapés.

FRANCE HELICES valorise l'emploi des jeunes, elle accueille des stagiaires de tout niveau scolaire de la troisième aux écoles d'ingénieurs afin de favoriser leur intégration dans le monde professionnel. Nous accueillons également les écoles pour des visites d'entreprise notamment dans le cadre de la semaine école - entreprise.

Sur notre site de Concarneau nous avons créé un poste de Tourneur en charge d'encadrer les stagiaires pour favoriser leur intégration dans notre structure. Suite à son départ en 2017, ce poste a été réattribué à une nouvelle personne.



3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Salon de l'emploi :

Dans le cadre de sa recherche de personnel qualifié, FRANCE HELICES a participé à plusieurs salons de l'emploi tels que :

- Le forum de l'emploi au lycée Hutinel le 27 février,
- Le salon « Carrefour des métiers » ayant eu lieu le 4 mars au palais des Festivals et des Congrès de Cannes,
- Le forum de l'emploi à Mougins le 6 juin.

Découverte du milieu professionnel

En 2019, nous avons accueilli 13 stagiaires. Les élèves sont accompagnés tout au long de leur stage par une équipe encadrante qui souhaite transmettre ses connaissances. Les stagiaires sont issus de plusieurs niveaux : de la 3^{ème} jusqu'à la licence.

Dans le cadre de la 20^{ème} semaine Ecole-Entreprise, nous avons accueilli deux classes de lycée professionnel. Accompagné du chef d'atelier, les élèves et leurs professeurs ont pu découvrir nos locaux et nos activités.

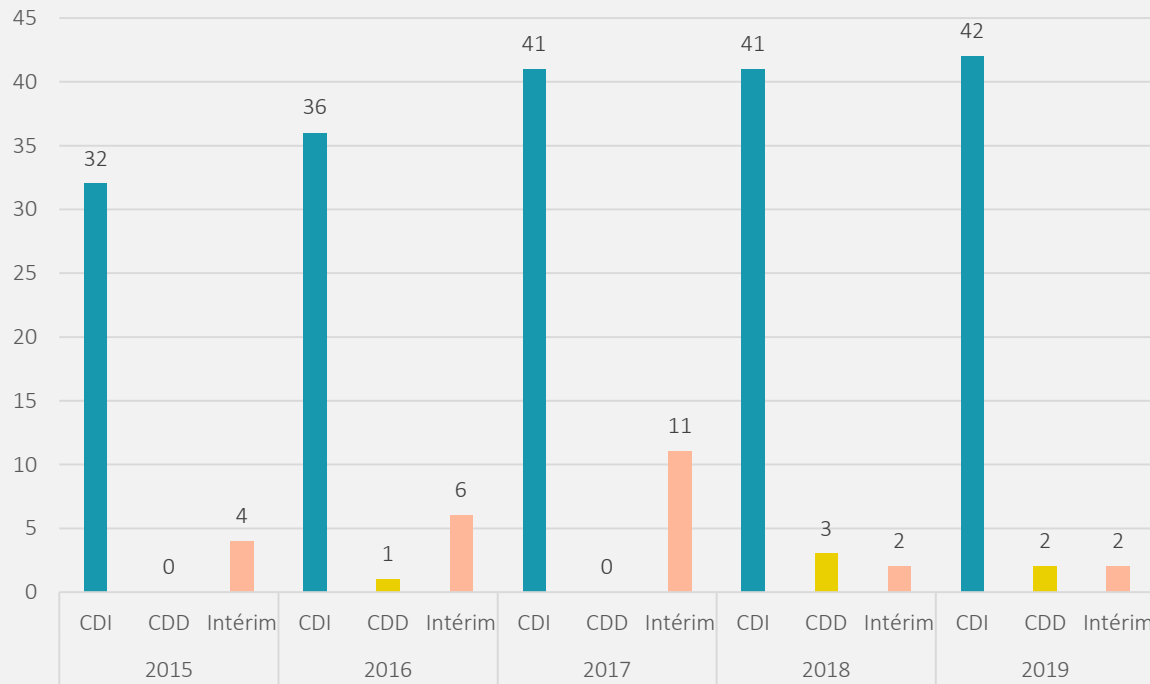


3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Mesure des résultats

Améliorer les conditions d'épanouissement professionnel :

➤ Évolution du nombre de contrat de travail depuis 2015 :



Mieux appréhender les souhaits d'évolution et les potentiels du collaborateur :

➤ Evolution du nombre de jour moyen de formation depuis 2016 :

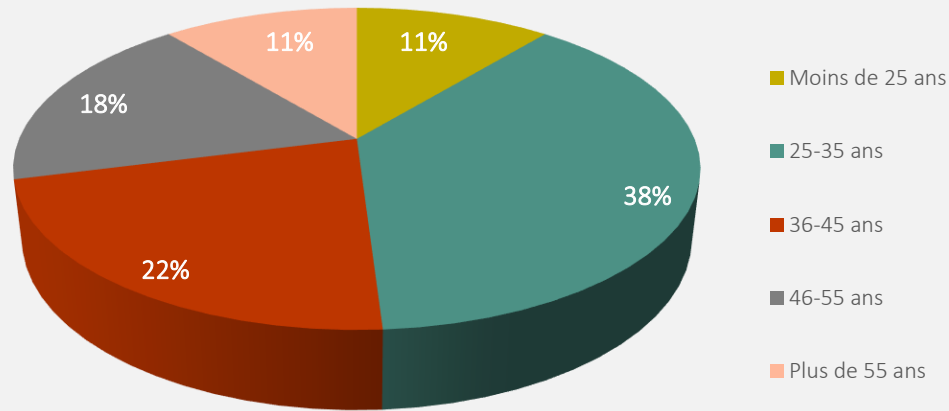
2016	2017	2018	2019
1,7	1,3	1,2	1,6

3. Principes relatifs aux droits de l'Homme et aux droits du travail

Notre lutte contre la discrimination :

- Toutes les tranches d'âge sont représentées chez FRANCE HELICES.

FRANCE HELICES : Tranches d'âge en 2019

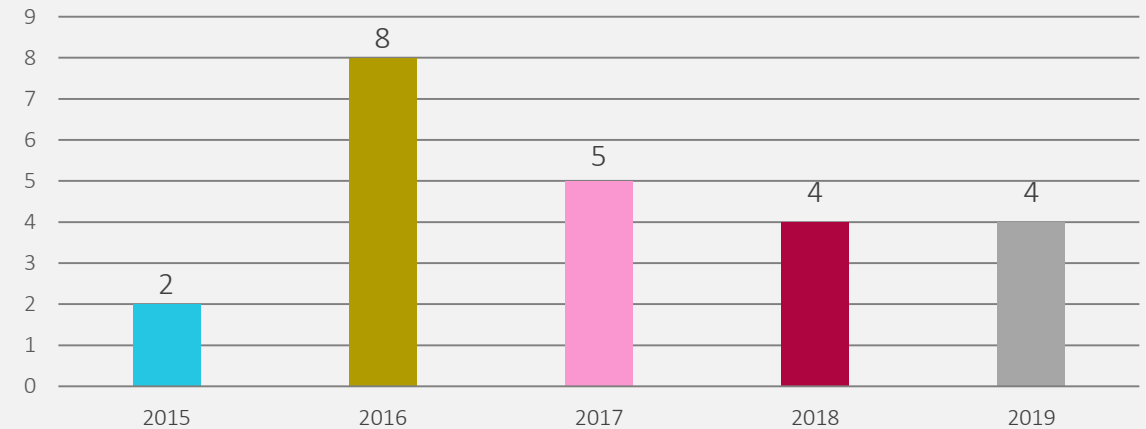


Mesure des résultats

Préserver la santé, le bien être et la sécurité au travail :

- Diminution du nombre d'accidents du travail à Cannes et Concarneau.

FRANCE HELICES : Nombre d'accidents du travail Cannes-Concarneau



4. Principes relatifs à l'entreprise

FRANCE HELICES est soucieuse des enjeux environnementaux, dans ce sens notre société s'implique dans la préservation de l'environnement.

FRANCE HELICES s'engage à appliquer les mesures de précaution face aux problèmes touchant l'environnement et à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Engagement de progrès depuis 2017



Gestion des déchets :

Plusieurs types de déchets sont générés par les activités de FRANCE HELICES. L'ensemble des déchets sont triés et traités dans des filières spécialisées. Notamment les copeaux (laiton et cuivre) qui sont recyclés pour transformation auprès d'un ferrailleur local certifié ISO 14001 sur le site de Cannes.

FRANCE HELICES reçoit le label ECO DEFI en 2017. Ce certificat de labellisation permet de distinguer les entreprises qui réalisent des actions concrètes en faveur du Développement durable.

Le certificat est valide pour une durée de deux ans. Afin de faire perdurer cette démarche, France HELICES a pris la décision de reconduire ce projet. Ainsi en juin 2019, la société a reçu le certificat de labellisation **Eco-Défi Or**.

4. Principes relatifs à l'entreprise

Mise en place d'une démarche de management visuel environnementale :

Une campagne d'affichage a été déployée dans les ateliers FRANCE HELICES dans l'objectif de diffuser des informations concernant : l'économie d'eau, d'électricité, le tri des déchets. Un affichage spécifique a été réalisé dans les véhicules de la société sur l'éco conduite.

Diminution de nos impacts lors de la réalisation des produits :

FRANCE HELICES a mis en place de nouveaux modèles d'hélices "Class S" avec un nouveau profil qui génère moins de déchets, couplé à l'utilisation de notre machine à commande numérique 5 axes.

Calcul et amélioration des impacts environnementaux de nos produits :

Le bureau d'études travaille avec des logiciels permettant de mesurer les impacts environnementaux lors de la conception de nos hélices.



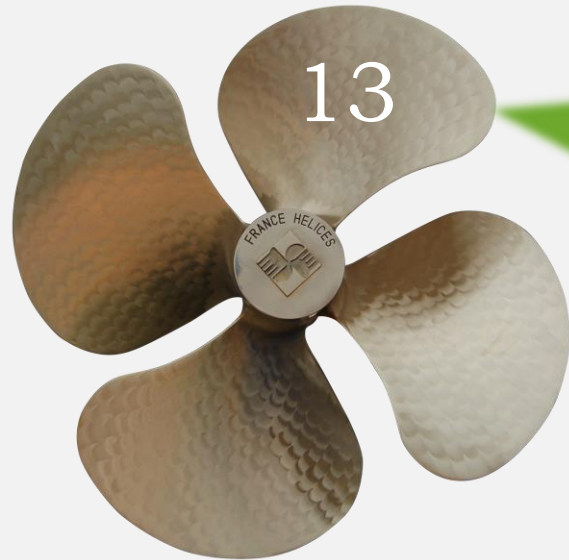
MISTER ENVIRONNEMENT

4. Principes relatifs à l'entreprise

Gestion des déchets

FRANCE HELICES se mobilise pour limiter l'impact de ses activités industrielles sur l'environnement.

Dans ce sens, le recyclage de produits comme les hélices ou les arbres est possible. La brochure ci-dessous est mise à disposition des clients (site internet, relance).



C'est le nombre d'hélices recyclées en 2019

Les déchets industriels générés par nos deux sites sont recyclés par nos prestataires (comprenant fer et métaux) :

2017	2018	2019
10 (en t)	27 t	28 t

Mesure des résultats

Les indicateurs présentés ci-dessous correspondent à la période 2018-2019

QUAND ECOlogie RIME AVEC ECOnomie

Votre hélice n'est pas réparable?
**SOYEZ ECO-RESPONSABLES
FAITES RECYCLER VOTRE HELICE**

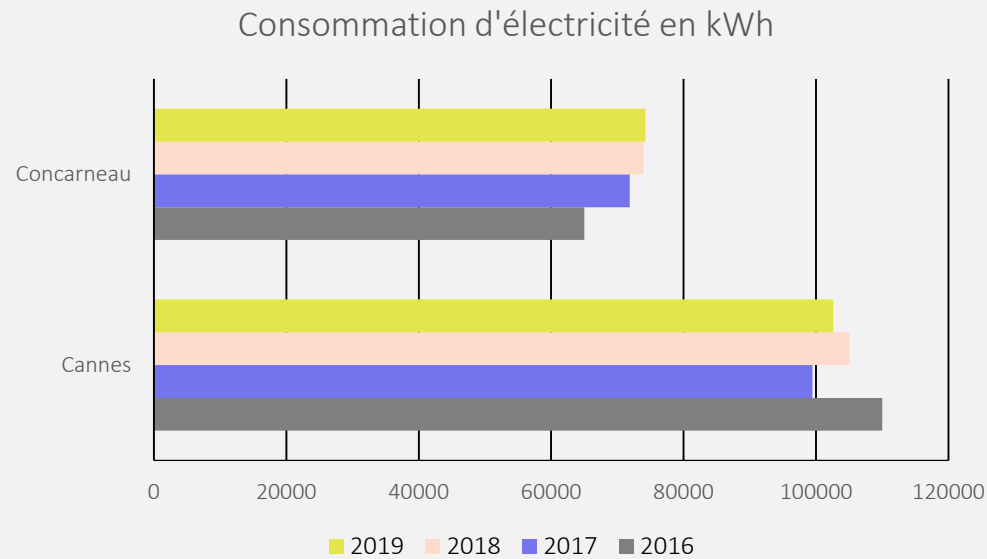
FRANCE HELICES

OFFRE EXCEPTIONNELLE
Reprise de votre ancienne hélice
-10% sur une hélice neuve équivalente de fabrication France Hélices en bronze ou cupro aluminium.
Offre valable jusqu'au 31/12/2019, non remboursable et non cumulable.
Info: Tel: 04 93 47 69 38 / Fax: 04 93 47 08 59 Mail: info@francehelices.fr

4. Principes relatifs à l'entreprise

Réduction des consommations

- Réduction de la consommation d'électricité pour l'année 2019 au sein des locaux de Cannes et Concarneau :



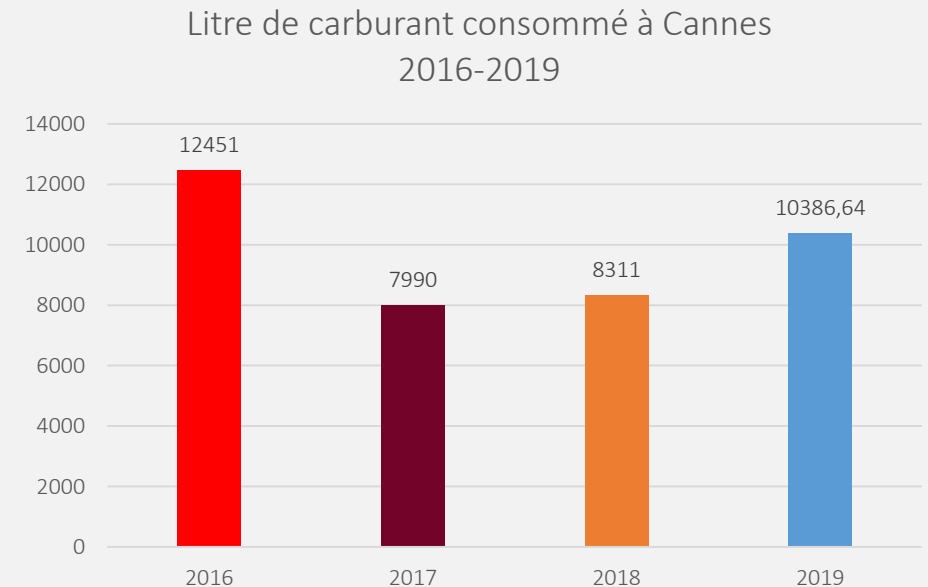
Mesure des résultats

Les indicateurs présentés ci-dessous correspondent à la période 2018-2019

- Quantité ramettes de papier

	2016	2017	2018	2019
Cannes	840	726	198	163
Concarneau	110	75	32	58

- Suivi des consommations de carburant



5. Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Engagement de progrès depuis 2017

Notre secteur d'activité est exposé aux risques de corruption et de mauvaises pratiques.

Mise en avant de notre engagement :

FRANCE HELICES s'engage dans la défense des valeurs loyales dans les affaires et lutte contre la corruption. Cet engagement apparaît dans l'ensemble des signatures e-mails des collaborateurs.

Sensibilisation de notre personnel :

Un code de déontologie commerciale est mis en place et s'adresse à nos commerciaux afin de les sensibiliser aux règles de bonnes pratiques commerciales et sur la lutte contre la corruption.

Les collaborateurs ne doivent en aucun cas recevoir d'avantages (biens ou services) d'un fournisseur ni solliciter de cadeaux, gratification ou toute autres faveurs ou avantages de quelque nature que ce soit, ni même communiquer leur adresse personnelle. L'ensemble des collaborateurs ont été sensibilisés et se sont engagés à respecter ses règles.

Principe de confidentialité :

Selon la procédure ISO 9001 : 2015 l'ensemble des documents de la société FRANCE HELICES sont en diffusion restreinte. En effet, leur communication à des tiers enclenche un dysfonctionnement majeur de notre système. Ces documents restent internes et ne doivent en aucun cas être communiqués à l'extérieur de notre entreprise.

Suite à l'apparition du règlement spécifique aux règles de protection des données (RGPD) en mai 2018, nous nous sommes mis en conformité, un formulaire RGPD est créé à cet effet.

Mesure des résultats : FRANCE HELICES, y compris sa filiale n'a pas reçu d'amende ou de sanction dans le domaine de la corruption.

Remerciements

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de FRANCE HELICES pour leurs engagements sur les axes défendus par le Pacte Mondial pour leur accompagnement.

CONTACT

☎: +33 (0)4 93 47 69 38

☎: +33 (0)4 93 47 08 59

✉ info@francehelices.fr

Site internet : www.francehelices.fr

Deux sites de production en France :

12 Allée des Gabians Z.I. La Frayère 06150 Cannes la Bocca

22 rue Jacques Noël Sane Z.I. Kersalé 29900 Concarneau

