

<i>DOCUMENTI DI INPUT</i>	<i>Riferimenti</i>
<i>PROGRAMMA, OBIETTIVI ED INDICATORI</i>	Del 08/01/2018 – aggiornamento del 06/07/2018–31/12/2018
<i>RAPPORTI DI NON CONFORMITÀ/ SEGNALAZIONI/AZIONI CORRETTIVE</i>	Registro Non Conformità – Processi Aziendali al 31/12/2018
<i>RAPPORTI DI AUDIT</i>	Del 22/10/2018 (relativo al SGE)
<i>RIESAME DELLA DIREZIONE</i>	
<i>VERIFICA PRESCRIZIONI LEGALI</i>	Vedi Check List SA8000 del 15/11/2019
<i>ELENCO FORNITORI QUALIFICATI</i>	EFQ aggiornato al 31/12/2018
<i>MONITORAGGIO OPERATIVO</i>	Vedi Piano Controllo e Sorveglianza- Report Incidenti/Mancati Incidenti

**CONSIDERAZIONI E DECISIONI**

In data 30/11/2019 è stata condotta una verifica sul sistema di gestione riguardante gli aspetti di etica e responsabilità sociale nell'ottica di verificare lo stato di avanzamento delle attività per raggiungere la certificazione SA8000.

A partire da settembre 2019 si è cercato di implementare tutte le attività e le procedure propedeutiche alla dimostrazione del rispetto dei principi della norma SA8000:2014.

Si riportano di seguito le evidenze dell'andamento del sistema di gestione e si registrano eventuali spunti di miglioramento:

**1. Intenzione e campo di applicazione****Evidenze e considerazioni**

Il sistema di gestione della sostenibilità che si sta implementando e che sarà successivamente sottoposto a certificazione tiene conto

- dei principi standard internazionali;
- delle leggi locali, nazionali e di tutte le altre leggi applicabili;
- degli standard di settore e di tutti i requisiti sottoscritti dall'Azienda;
- delle certificazioni già presenti in azienda (9001:2015, 14001:2015 e 18001:2007) per sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza, ormai radicate e ben strutturate;
- del codice Etico adottato e del modello Organizzativo 231/2001.

La direzione ha approvato in via preliminare una politica per la sostenibilità etica che tiene conto dei requisiti di responsabilità sociale alla base della norma SA8000.

**Decisioni della Direzione**

- 1) Revisione del Codice Etico in coerenza con quanto sopra
- 2) Revisione, di conseguenza, del Codice Comportamentale

**2. Principi adottati****Evidenze e considerazioni**

La direzione, nell'implementazione del sistema di gestione etico e di sostenibilità sociale si è basata anche sui contenuti e i principi base che emergono dall'adozione al Global Compact a partire dal Dicembre 2018.

Si è partiti dai dieci principi fondamentali espressi dal Global Compact per indirizzare la mission aziendale e stabilire degli obiettivi misurabili e gestibili.

**Decisioni della Direzione**

Emissione di Vision, Mission e Valori

**VISION**

*Vogliamo essere leader nell'offrire soluzioni innovative e sostenibili per l'impiantistica energetica, le costruzioni e le infrastrutture.*

**MISSION**

*Investiamo in ricerca, tecnologia, risorse umane, per fare quello che gli altri non fanno o per farlo in maniera diversa, più efficiente e sostenibile.*

*La nostra cultura industriale, articolata in competenze specialistiche tra loro integrate e sinergiche, ci permette di affrontare la complessità dei diversi settori di intervento, assicurando ai clienti risposte capaci di competere ai più alti livelli in campo internazionale.*

**VALORI**

*Crediamo nella valorizzazione delle persone, nella loro formazione continua, nella volontà di lavorare in squadra. Ognuno nel proprio ruolo contribuisce a garantire la soddisfazione del cliente in modo propositivo e con riferimenti costanti quali l'eticità, la sostenibilità e l'innovazione. Per noi ogni sfida rivolta al cambiamento è un'opportunità per la crescita e gli errori sono occasioni di miglioramento. Siamo orientati ai risultati, a elevati standard di efficienza, nel*



*rispetto dei reali bisogni del cliente: per questo non abbiamo dipendenti, ma collaboratori, non abbiamo clienti e fornitori, ma partner.*

### **3. Diritti Umani**

#### Evidenze e considerazioni

I principi riguardanti i diritti umani sono :

- 1) Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;
- 2) Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

L'impegno al rispetto di questi principi si evince sia dalla politica etica adottata sia dall'impegno costante della direzione nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, aspetto considerato rilevante e fondamentale all'interno dell'azienda.

Per ogni processo aziendale vengono periodicamente e costantemente valutati i rischi e le possibili conseguenze di situazioni di pericolo rilevanti con l'obiettivo di tutelare la salute dei lavoratori ed adottare adeguate misure di prevenzione e protezione.

La sorveglianza sanitaria è attuata mediante la nomina di un medico competente che , periodicamente effettua visite mediche sulla base di specifici protocolli sanitari definiti in funzione del rischio, alle quali si aggiungono eventuali visite specialistiche integrative.

Dato l'impegno dell'azienda in alcuni paesi esteri, l'impegno si rinnova in maniera ancora più forte nei confronti dei propri partner, dei fornitori e di tutti gli stakeholders internazionali che possono entrare in contatto con le attività aziendali.

Nei paesi in cui il rischio del mancato rispetto dei diritti umani è più alto, sono state adottate specifiche procedure di sicurezza per prevenire e misurare l'andamento di questi eventi.

In azienda è attivo un sistema di comunicazione che permette a tutti i lavoratori di interagire con la direzione e di evidenziare le proprie idee ed eventuali reclami.

Vengono programmati periodicamente interventi formativi (obbligatori e non) che hanno come obiettivo quello di accrescere la conoscenza e la formazione di tutti i lavoratori.

I dati relativi al 2019 in fatto di formazione sono i seguenti:

- Ore di formazione complessiva: 2000 ore circa
- N. dipendenti medio al 30/11/2019: 120 circa

L'istituzione di un Organismo di Vigilanza inoltre garantisce la presenza di un'entità esterna, autonoma ed imparziale per il controllo ed il monitoraggio delle attività. Tutti i lavoratori sono a conoscenza dei contatti dei membri dell'organismo di vigilanza che pertanto garantisce il rispetto di tutti i requisiti normativi e delle politiche adottate dall'azienda.

L'adozione di un sistema certificato 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza nei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e/o danno alla salute dei lavoratori.

Per la verifica dell'andamento delle performance aziendali, sono stati adottati degli obiettivi specifici correlati da indicatori misurabili che permettono, nel corso degli anni di valutare i progressi effettuati.

In particolare sono stati adottati i seguenti indicatori:

- Aumento della conoscenza e consapevolezza del personale in ambito SSL;
- N° reclami da parte del personale;
- N° cessazioni dei rapporti di lavoro/turn over;
- N° segnalazioni effettuate a OdV.

Dalla verifica di questi dati e dai risultati delle eventuali analisi delle cause condotte si verifica se in azienda si verificano casi di violazioni o si hanno problemi legati al rispetto dei diritti umani.

#### Decisioni della Direzione



Monitoraggio costante degli indicatori inerenti l'argomento in oggetto

#### 4. Tutela del Lavoro

##### Evidenze e considerazioni

I principi riguardanti la tutela del lavoro sono :

- 1) Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- 2) Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- 3) Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;
- 4) Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Da anni l'adozione di un sistema certificato 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza nei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e/o danno alla salute dei lavoratori.

Il 100% dei lavoratori è coperto dai CCNL che regolano il settore metal meccanico ed edili. Inoltre, nel rispetto della normativa italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivo.

Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari così come il godimento delle ferie e la fruizione dei permessi sono regolati da CCNL e frutto di accordi sindacali.

A tutti i lavoratori è garantita la libertà di associazione e la contrattazione collettiva. La presenza radicata di rappresentanti sindacali all'interno dell'azienda garantisce il rispetto di tutti i diritti dei lavoratori che hanno eletto un proprio rappresentante sindacale e che, in ogni momento, hanno la possibilità di esprimere i propri giudizi e opinioni. Nell'ottica di aumentare il grado di consapevolezza di propri fornitori e subappaltatori, viene richiesto in sede di qualificazione di sottoscrivere la presa visione del codice etico aziendale, disponibile sul sito, e di accettare i principi in esso contenuti.

Le attività lavorative e le mansioni vengono assegnate in funzione della valutazione dei rischi e dell'esito del giudizio di idoneità emesso dal medico competente. L'azienda adotta tutte le precauzioni tecnicamente possibili per garantire ai lavoratori le migliori condizioni lavorative.

Numerose sono inoltre le iniziative promosse dalla Direzione per aumentare il benessere dei lavoratori, dentro e fuori dal luogo di lavoro.

Vengono tenuti sotto controllo gli indici infortunistici con un notevole impegno in termini di formazione, informazione ed addestramento con l'obiettivo di avere zero infortuni.

Sono presenti ed adottate numerose procedure ed istruzioni di lavoro che danno indicazioni su come svolgere le attività operative cercando di minimizzare i rischi.

Coerentemente al codice etico adottato, sono garantite le pari opportunità evitando qualsiasi forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, età, stato di salute, nazionalità, opinione politiche e religiose.

In caso di assunzione, in funzione del ruolo da ricoprire, viene garantita la pari opportunità a tutti i candidati senza alcun tipo di discriminazione.

Per la verifica dell'andamento delle performance aziendali, sono stati adottati degli obiettivi specifici correlati da indicatori misurabili che permettono, nel corso degli anni di valutare i progressi effettuati.

In particolare sono stati adottati i seguenti indicatori:

- Mantenimento del livello zero su infortuni;
- Aumentare i livelli di sicurezza di macchine ed attrezzature.

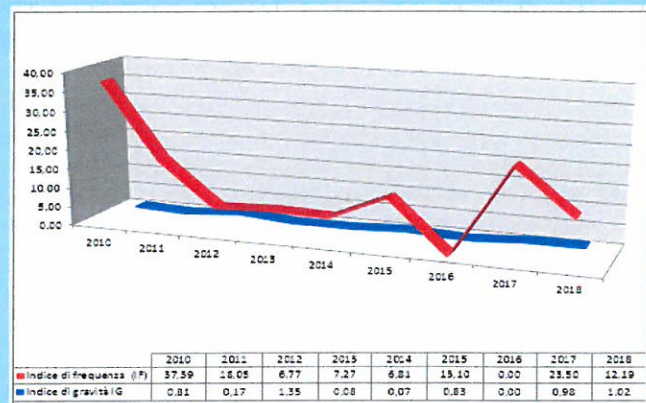
Nell'ambito del sistema di gestione integrato già vigente, vengono condotte verifiche ispettive periodiche riguardanti sia il sistema che i processi. Questo porta a verifiche costanti sui cantieri e nei luoghi di lavoro per verificare il rispetto dei requisiti di legge e delle condizioni ottimali di lavoro, nonché l'assenza di condizioni di pericolo o rischio che possano causare danni e/o incidenti.



## Evidenze

Il trend infortunistico di Almacis pertanto, rispetto al 2018 ha registrato un forte decremento per quanto riguarda l'indice di frequenza mantenendo pressoché costante l'indice di gravità, seppur non sia stato raggiunto l'obiettivo di infortuni zero.

Si riportano di seguito schematizzazioni dei dati relativi a giorni di lavoro persi/numero di infortuni e degli indici di gravità IG e indice di frequenza IF (per rendere apprezzabile l'andamento del IG i valori riportati in tabella sono moltiplicati per 10).



## 5. Principi sull'ambiente

### Evidenze e considerazioni

I principi riguardanti la tutela dell'ambiente sono :

- 1) Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- 2) intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
- 3) di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Da anni Almacis si impegna nel perseguire obiettivi di sostenibilità ambientale e di rispetto dell'ambiente, enunciati ed esposti nella politica integrata qualità, ambiente e sicurezza.

A testimonianza di ciò l'adozione di un sistema di gestione ambientale certificato 14001:2015 da Bureau Veritas garantisce il rispetto di tutte le normative vigenti e il perseguimento di obiettivi di sostenibilità.

Ogni anno vengono fissati traguardi concreti di sostenibilità all'interno della struttura e, per quanto possibile, nell'ambito delle attività operative. Esempi concreti di tale volontà si percepiscono nella ricerca costante di materiali ecosostenibili e nell'impegno a minimizzare gli smaltimenti di materiali a favore di operazioni di recupero e gestione sottoprodotti.

Per ogni attività di cantiere, viene preliminarmente effettuata una valutazione di impatto ambientale che permette di individuare gli aspetti critici e di agire preventivamente per eliminare/ridurre o attenuare l'impatto relativo sull'ambiente.

Tutti i lavoratori sono formati, informati ed addestrati su tematiche ambientali e periodicamente viene valutata la loro consapevolezza durante gli audit di sistema programmati; vengono effettuate simulazioni di danni ambientali e viene verificato il grado di conoscenza nelle operazioni di emergenza e gestione degli eventi accidentali.

Sono presenti ed adottate numerose procedure ed istruzioni di lavoro che danno indicazioni su come svolgere le attività operative cercando di minimizzare i rischi in materia ambientale.

Forte è anche l'impegno dell'azienda nell'incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che proteggano e rispettino l'ambiente.

Oltre all'aver direttamente fatto ricorso a sistemi di produzione di energia elettrica alternativi (sistema fotovoltaico), Almacis è impegnata attivamente in progetti di ricerca di sostenibilità ambientale. In particolare, nel progetto Recover, sviluppato da Fater Smart con l'attiva collaborazione di Alma CIS e Valagro s.p.a., vengono sviluppate anche



tecnologie che troveranno la prima applicazione del progetto Embraced. Tra queste, la realizzazione del primo impianto misto al mondo per il riciclo dei prodotti assorbenti per la persona usati che saranno trasformati in prodotti finiti ad alto valore aggiunto.

Per la verifica dell'andamento delle performance aziendali, sono stati adottati degli obiettivi specifici correlati da indicatori misurabili che permettono, nel corso degli anni di valutare i progressi effettuati.

In particolare sono stati adottati i seguenti indicatori:

- Diminuzione dei consumi energetici;
- Aumento numero e diffusione delle prove di emergenza in materia ambientale;
- Completa qualificazione dei fornitori su aspetti ambientali;
- Miglioramento della gestione operativa di rifiuti e sottoprodotti.

#### Evidenze

Report Obiettivi aziendali

### **6. Principi sull'anticorruzione**

#### Evidenze e considerazioni

I principi riguardanti l'anticorruzione sono :

- 1) Impegno a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Nell'ottica dell'adozione del principio riguardante l'anticorruzione, Almacis si impegna all'adozione ed all'applicazione di quanto riportato nel proprio codice Etico, a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente codice Etico sono vincolanti per gli amministratori, i dirigenti e per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato nonché viene richiesta presa visione anche a tutti i fornitori qualificati.

A sostegno di ciò, la presenza di un modello organizzativo 231 e di un organismo di vigilanza nominato permette il controllo ed il monitoraggio delle attività.

#### Evidenze

Report dell'Organismo di Vigilanza in materia di prevenzione dai reati di corruzione

### **7. Piano di Miglioramento**

#### Evidenze e considerazioni

Data la recente applicazione del sistema di gestione etica e di responsabilità sociale, si rimanda il controllo e la valutazione dei miglioramenti al prossimo semestre.

Attualmente, si considera ottimale il grado di approfondimento delle procedure adottate e il grado di coinvolgimento del personale aziendale sia per quanto riguarda la direzione sia il personale operativo che ha recepito i principi fondamentali e l'obiettivo della direzione.

#### Decisioni della Direzione

Conseguimento della Certificazione Etica SA 8000

L'Amministratore Unico:

**ALMA C.I.S. S.R.L.**  
L'Amministratore Unico  
Pantalone Agostino

