



COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO / ASSOCIAÇÃO GAIA+

Período coberto por esta comunicação de comprometimento:

De: 18/dezembro/2017

Até: 18/dezembro/2019

Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

18 de dezembro de 2019

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Associação Gaia+ reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas. Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.

Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

João Paulo dos Santos Pacifico
Diretor Executivo



Parte II. Descrição das ações

Use a caixa abaixo para descrever as ações que sua organização tomou em apoio ao Pacto Global. É altamente recomendável que as ações tomadas estejam relacionadas a uma ou mais atividades específicas sugeridas.

Apresentamos as ações que a Associação Gaia+ realizou em apoio aos 10 Princípios do Pacto Global e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Na área de Direitos Humanos, a Gaia+ repudia qualquer violação à esses princípios, seja internamente ou nos programas que co-realiza com parceiros externos. Somente são realizadas parcerias com entidades que respeitem os Direitos Humanos.

A Gaia+ propõe e auxilia corporações a desenvolverem projetos de sustentabilidade. Temos experiência em aplicar com sucesso projetos em parcerias com empresas. Apoiamos iniciativas alinhadas com o Pacto Global. Nossas parcerias são orientadas por Valores em comum.

Com relação ao tema Trabalho, a Gaia+ oferece condições adequadas para seus colaboradores, apoia o desenvolvimento individual e respeita as diferenças. A Gaia+ segue à legislação vigente e mantém diálogo constante e aberto com todos os colaboradores. O bem-estar da equipe é valorizado com ações pontuais, como celebrações e viagens, e ações contínuas, como a prática da Gratidão como hábito laboral. Também são oferecidos cursos, palestras e outras formas de formação e aprimoramento dos colaboradores.

Ressalta-se que a Gaia+ não tolera nenhum tipo de discriminação, seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença. Não há qualquer diferenciação salarial entre homens e mulheres que exercem as mesmas funções.

Publicamos anualmente o Relatório de Atividades e o Relatório Financeiro (este último elaborado por empresa especializada externa e independente). O Planejamento de Atividades é realizado de maneira colaborativa, participativa e transparente, permitindo que a equipe tenha autonomia e possa contribuir.

Na área ambiental, nós promovemos Oficinas para crianças em vulnerabilidade social sobre Ciência e Sustentabilidade. As crianças aprendem e vivenciam com experiências, jogos e desafios, questões relacionadas ao meio ambiente. Também realizados a coleta seletiva em nosso escritório.

Quanto ao combate à corrupção, temos ações e processos que promovem a transparência e a ética. Anualmente somos auditados por uma auditoria externa independente. Todos os nossos dados estão disponíveis na internet para todo o público.

Ainda atuamos na área de Educação. A Gaia+ está intimamente compromissada com a melhora da qualidade do processo ensino-aprendizagem, e com a garantia de uma educação digna e de qualidade para todos, em especial pelas crianças e jovens em vulnerabilidade social. Atuamos para eliminar com a evasão escolar e na formação de professores e toda equipe das escolas públicas. Nosso trabalho foca principalmente escolas periféricas, muitas vezes isoladas e menosprezadas pelo poder público. Nós melhoramos a aprendizagem, reduzimos o número de conflitos e transformamos o ambiente escolar, tornando a escola um local mais compassivo, respeitoso e tolerante. Promovemos educação em tópicos do Pacto Global como a abolição do trabalho infantil e a eliminação da corrupção. Nossa equipe está alinhada e engajada em disseminar os tópicos do Pacto Global.



Parte III. Medição de resultados

Use a caixa abaixo para incluir os indicadores qualitativos e/ou quantitativos mais relevantes para medir os resultados das atividades descritas na parte II acima.

Resultados Associação Gaia+ (até dez/19):

- Escolhida como uma das 100 melhores ONGs (Instituto Doar 2018).
- 11.331 pessoas beneficiadas diretamente, sendo 10.173 crianças e jovens em vulnerabilidade social e 1.158 professores / educadores. Todos com projetos de média / longa duração.
- Desenvolvimento de projetos que reforçam o Pacto Global, como os Direitos Humanos, um ambiente saudável e sustentável e anti-corrupção. Também agimos no setor de educação e de saúde mental.
- Atuação em sete estados (Bahia, Goiás, Minas Gerais, Mato Grosso, Rio de Janeiro, Santa Catarina e São Paulo) e no Distrito Federal, totalizando 17 municípios.
- Relacionamento aprimorado com empresas do Pacto Global como o Sistema B Brasil, Banco BTG Pactual e Faber-Castell.
- Realização de projetos de sustentabilidade corporativa, como com CNH Industrial e MRV.
- Obtenção do Certificado de Reconhecimento de Entidade Promotora dos Direitos Humanos da Secretaria de Justiça e da Defesa da Cidadania do Estado de São Paulo.
- Qualificação como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público pelo Ministério da Justiça.
- Inscrita no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Piracicaba (SP).
- Premiada em “Boas Práticas de Gestão” no Encontro Nacional do Terceiro Setor.
- Qualificada como A+ pelo Instituto Doar em Gestão e Transparência (nível mais elevado).
- Composição de Conselho Consultivo Externo com Especialistas.
- Composição de Conselho Financeiro Externo e independente.
- Reconhecido como Tecnologia Social pela Fundação Banco do Brasil.
- Parceria com o Hospital Israelita Albert Einstein no trabalho de educação em saúde (pioneiro no Brasil).
- Parceria com a Emory University (EUA) no programa de SEE Learning – Aprendizagem Social, Emocional e Ética.
- Realização de dois Workshops para Pais e Responsáveis sobre Parentalidade Compassiva e Consciente.