



# 2019 Communication on Progress



ISO 14001

BUREAU VERITAS  
Certification



OHSAS 18001

BUREAU VERITAS  
Certification



**Sede Legale ed operativa**

**Via Finale Ligure 7, 10040 La Loggia (TO)**

**Tel. +39 011.9628966**

[www.cslspa.com](http://www.cslspa.com)

[info@cslspa.com](mailto:info@cslspa.com)

## United National Global Compact



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

**PERIODO MONITORAGGIO: GENNAIO - DICEMBRE 2019**



# 2019 Communication on Progress

## INDICE

1	CSL'S COMMITMENT TO THE GLOBAL COMPACT .....	3
2	PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI.....	4
3	PRINCIPI RELATIVI ALLE NORME INTERNAZIONALI DEL LAVORO .....	6
4	AMBIENTE.....	9
5	ANTICORRUZIONE.....	11



# 2019 Communication on Progress

## 1 CSL'S COMMITMENT TO THE GLOBAL COMPACT

3 Dicembre 2019

Il Gruppo CSL nasce nel 1970 strutturandosi nelle varie società operative con l'obiettivo di rispondere alle complesse richieste dei clienti dei settori automotive e non.

La strategia della CSL S.p.A. è da sempre quella di lavorare in piena collaborazione con i propri Stakeholder, primi tra tutti i propri Clienti e Fornitori.

Le principali attività della CSL S.p.A. sono:

- realizzazione di elementi in lamiera e carpenteria leggera per il settore automotive, elettromeccanica e telecomunicazioni, attraverso i processi di stampaggio, saldatura, taglio laser, piegatura, profilatura.
- Stampaggio ad iniezione e termoformatura di prodotti di plastica e gomma per l'industria automobilistica, elettronica e meccanica.

CSL SPA si è iscritta al Global Compact nel 2017, dimostrando il suo impegno per i valori fondamentali dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e dell'anticorruzione.

Già ben prima la nostra azienda aveva sposato gli ideali alla base dei dieci principi del Global Compact:

- è certificata secondo gli standard qualità della ISO9001
- Dal 1995 dispone di un Bilancio certificato da Ente di parte terza
- dal 2003 ha un proprio Codice etico;
- dal 2015 dispone di un proprio codice di condotta interno ed un Codice di condotta per i propri Fornitori;
- dal 2015 è certificata secondo gli standard della UNI EN ISO 14001 per dimostrare il proprio impegno per l'ambiente e lo sviluppo sostenibile;
- dal 2016 è certificata secondo gli standard della BS OHSAS 18001 con l'impegno esplicito di lavorare nell'ottica della prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori.

La politica qualità, ambiente e sicurezza, nonché il codice etico e di condotta, sono resi disponibili alle parti interessate sul sito della CSL [www.cslspa.com](http://www.cslspa.com).

CSL SPA rinnova il proprio impegno all'iniziativa del Global Compact, impegnandosi a rispettare i dieci principi quotidianamente e in tutte le scelte aziendali in un'ottica di miglioramento continuo, condividendoli con tutte le parti interessate interne ed esterne.

La politica che viene sottoscritta con il Global Compact ci rende partecipi di un impegno globale verso modelli operativi più sostenibili per l'ambiente, la sicurezza ed i diritti umani.

Giovanni GERMANO  
Presidente

Gianni GERMANO  
Vicepresidente

## 2 PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI



### Principio 1

Le aziende dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani universalmente riconosciuti



### Principio 2

Le aziende devono assicurarsi di non essere complici di abusi dei diritti umani.

### VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

CSL lavora e sviluppa il proprio business nel totale rispetto dei diritti umani e delle leggi applicabili lungo tutta la catena di fornitura.

CSL dispone dal 2003 di un proprio codice etico di condotta che viene condiviso con i propri dipendenti.

Nel 2018 ha assunto al proprio interno tre lavoratori appartenenti ad un'azienda del gruppo con esubero di lavoratori (distacco difensivo allo scopo di evitare possibili licenziamenti), occupandosi di cercare loro un alloggio vicino al posto di lavoro e corrispondendo loro un rimborso aggiuntivo per parzialmente compensare i disagi personali e gli oneri di trasferta.

Nei confronti delle parti interessate, per cercare di coinvolgere i propri Fornitori verso un esplicito impegno, dal 2015 dispone di un codice di condotta per i Fornitori, che viene sottoscritto e condiviso con ogni contratto / ordine.

Da quando è stata fondata la CSL (1970) non si sono mai verificati eventi in contrasto con i diritti umani, come ad esempio cause legali, multe, decreti o altri provvedimenti.

CSL continuerà sempre a ribadire nelle proprie politiche l'importanza del rispetto dei diritti umani in tutta la sua organizzazione e a tutte le parti interessate, in primis i propri fornitori.

### IMPLEMENTAZIONI

Nel 2019, tra gli investimenti e le attività che hanno contribuito al miglioramento dell'ambiente di lavoro si sottolinea:

- Completamento della pavimentazione in resinatura, iniziata nel 2018 per il reparto presse e taglio laser, a tutto il reparto lamiera: questo investimento ha migliorato il fabbricato, rendendolo più pulito e confortevole e riducendo anche situazioni



# 2019 Communication on Progress

pericolose quali il rischio di inciampo per eventuali piccole disconnessioni del pavimento.

- Miglioramento Movimentazione Manuale dei Carichi, in seguito all'investimento per l'acquisto di una pinza e di un sollevatore a ventosa per la movimentazione delle lastre in marmo.
- Ristrutturazione locale servizi igienici del reparto logistica - magazzino
- Continua attività di sensibilizzazione per rendere il personale sempre più partecipe e attivo nel comunicare situazioni di pericolo.
- Periodici audit di conformità normativa in ambito sicurezza
- Audit di terza parte secondo gli standard della BS OHSAS 18001.
- Formazione riconosciuta dal Sistema Sanitario Nazionale per l'utilizzo del defibrillatore presente in CSL in tre reparti.

## MONITORAGGI

- Monitoraggio prestazioni dei propri Fornitori e invito alla certificazione OHSAS 18001 come primo step di miglioramento.
- Indicatori relativi a numero di infortuni, indice di frequenza e indice di gravità.

ANNO	N. INFORTUNI	TOT. GIORNI
2010	1	9
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	1	10
2019	1	25

Dopo 7 anni di assenza di infortuni, negli ultimi due anni si sono verificati due incidenti sul lavoro, ma entrambi di piccole entità (una caduta per scivolamento in cortile esterno, e un infortunio per schiacciamento dito della mano sx, senza gravi conseguenze). In caso di infortuni ci si attiva immediatamente con l'analisi dell'evento e con attività di sensibilizzazione e coinvolgimento del personale.

## 3 PRINCIPI RELATIVI ALLE NORME INTERNAZIONALI DEL LAVORO



### Principio 3

Le imprese devono sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.



### Principio 4

Le imprese devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.



### Principio 5

Le imprese devono sostenere l'effettiva abolizione del lavoro minorile



### Principio 6

L'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.



### VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

La CSL rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro libera scelta e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

Tutte le persone che la CSL impiega prestano il loro lavoro volontariamente. L'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, CSL si impegna a garantire e verificare che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

L'uso di lavoro minorile in CSL, così come nelle strutture dei nostri fornitori, non è mai stato e non sarà mai tollerato; nessuno verrà mai assunto con età al di sotto della minima consentita dalla legge italiana.

CSL garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione. Eventuale nuovo personale viene assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire. Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanico e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore a seguire i propri principi politici, religiosi e della sfera sentimentale.



# 2019 Communication on Progress

## IMPLEMENTAZIONI

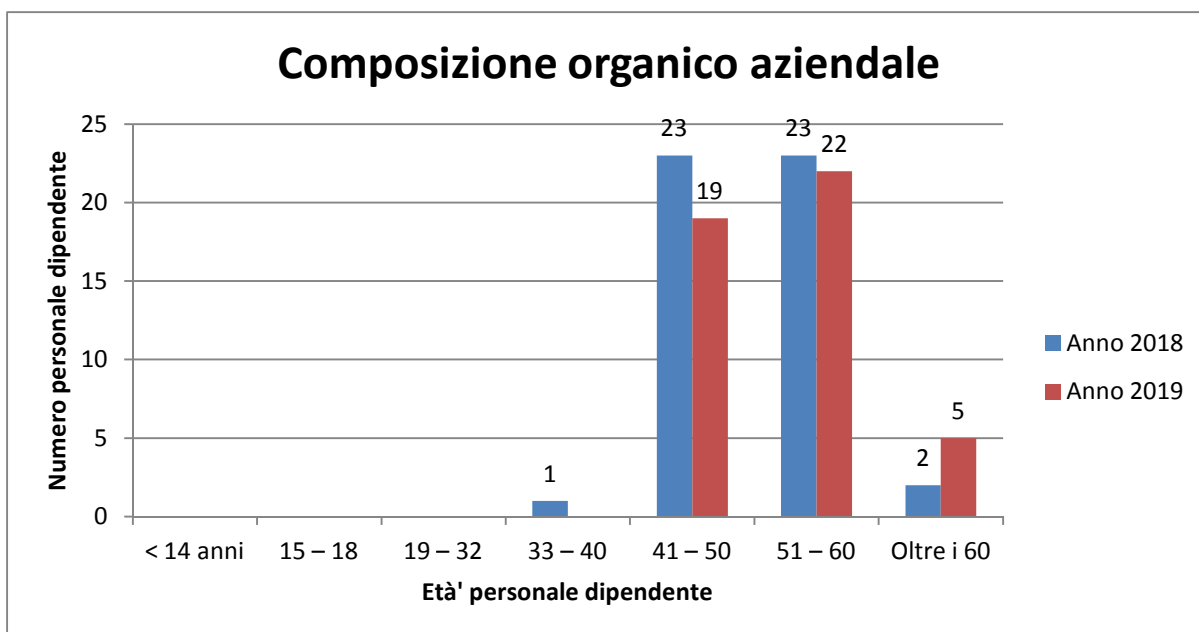
A fine 2017 e nel 2018, sono stati assunti due nuovi lavoratori ed inseriti tre dipendenti di un'azienda del gruppo che ha avuto un calo di lavoro e quindi un esubero di personale (distacco difensivo allo scopo di evitare licenziamenti). Il nuovo personale è stato formato e sensibilizzato sulle politiche aziendali qualità, ambiente e sicurezza, sull'importanza del rispetto delle norme di buon comportamento per salute e sicurezza e sui propri diritti. Anche per tutto l'anno 2019 i tre dipendenti in distacco dall'altra azienda del gruppo, hanno mantenuto il proprio posto di lavoro all'interno della CSL, integrandosi perfettamente.

Ad inizio anno 2019, è stato assunto un nuovo tecnico, proveniente da un'azienda, Fornitore della CSL, in forte difficoltà economiche.

Come ogni anno, in funzione dei risultati ottenuti, è stata riconosciuta una gratifica aziendale, indipendentemente dalla forma contrattuale di ciascun dipendente.

## MONITORAGGI

Composizione organico aziendale in funzione dell'età





# 2019 Communication on Progress

## Composizione organico dipendente femminile

ANNO	N. TOT. DIPENDENTI	N. TOT. DONNE	DI CUI		
			TECNICI	IMPIEGATE	OPERAIE
2018	49	15	1	8	7
		30,6%	2,0%	16,3%	14,3%





ANNO	N. TOT. DIPENDENTI	N. TOT. DONNE	TECNICI	IMPIEGATE	OPERAIE
2019	46	14	1	8	7
		30,4%	2,2%	17,4%	15,2%

## Composizione Consiglio di Amministrazione femminile

ANNO	N. TOT. MEMBRI	N. TOT. DONNE
2018	8	5
2019	8	5
		62,5%



## 4 AMBIENTE

	
	<b>Principio 7</b> Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.
	<b>Principio 8</b> Le imprese devono intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
	<b>Principio 9</b> incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

### VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

CSL, certificata da ente di parte terza secondo la norma UNI EN ISO 14001, si impegna a mantenere un approccio preventivo relativamente agli aspetti ambientali legati alla propria realtà aziendale, promuovendo maggior responsabilità ambientale e diffusione di tecnologie ambientalmente favorevoli. Questi principi vengono esplicitamente manifestati nella propria politica aziendale.

### IMPLEMENTAZIONI

Nell'anno 2019 le principali attività volte ad un miglioramento degli aspetti ambientali sono state:

- Ultimazione della sostituzione di vecchi impianti illuminanti con luci a LED a tutto il reparto lamiera, per un minor impatto sui consumi energetici e per un incremento del benessere e il miglioramento delle condizioni di lavoro;
- Miglioramento area esterna di deposito rifiuti con utilizzo di nuovi container tutti uguali per i rifiuti speciali non pericolosi (legno, rottame ferroso, imballaggi misti).
- Ottimizzazione dell'utilizzo delle stampanti nel reparto magazzino e reparto lamiera (stampanti nuove, più efficienti), con sensibile riduzione dei costi, ma soprattutto della produzione di rifiuti.

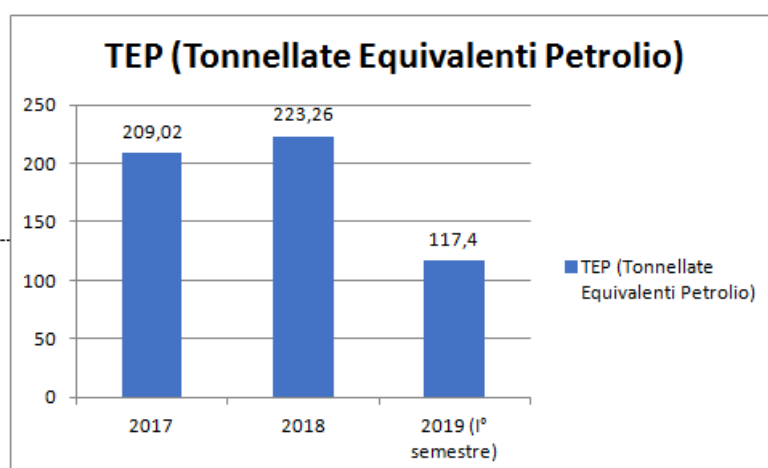
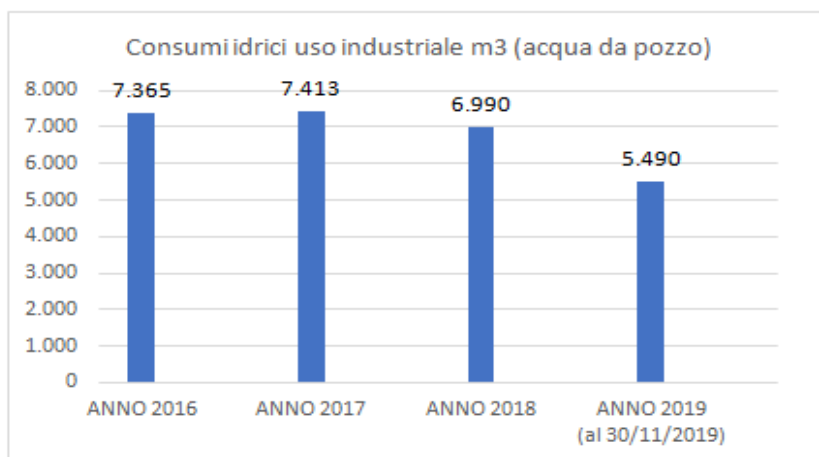
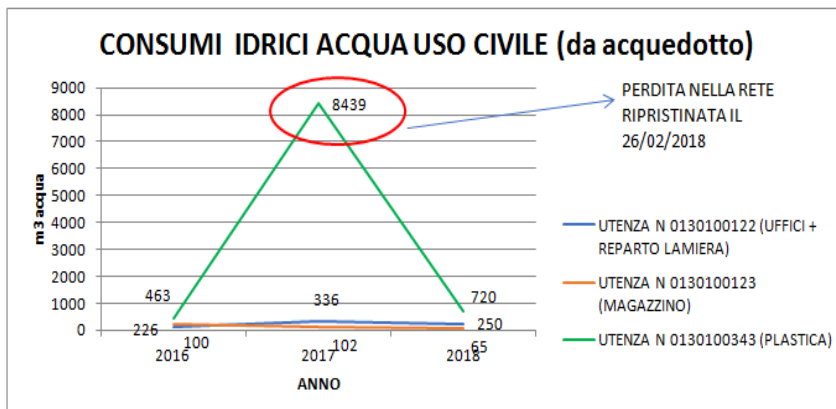
### MONITORAGGI

Gli indicatori che vengono monitorati in ambito ambientale sono:



- consumi idrici procapite uso civile
- consumi idrici uso industriale
- consumi gas metano (uso civile)
- consumi gasolio (uso civile)
- consumo energia elettrica



# 2019 Communication on Progress



## 5 ANTICORRUZIONE

	
	<p><b>Principio 10</b>  <b>Le imprese dovrebbero lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme, compresa l'estorsione.</b></p>

### VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

Il codice etico della CSL è estremamente chiaro in merito al principio dell'anticorruzione, della legalità, correttezza e della trasparenza, sia internamente che esternamente alla propria catena di approvvigionamento.

Il rispetto delle disposizioni contenute nel codice etico intende favorire l'attuazione di comportamenti individuali ispirati all'etica della responsabilità ed in linea con le diverse disposizioni di legge e i principi di corretta amministrazione.

Da sempre viene adottata una ferrea Politica anti-corruzione, a cui si devono inderogabilmente attenere tutti i responsabili ed i Fornitori.

Contrastare la corruzione, rifiutandola in ogni contesto e in qualsiasi forma costituisce un impegno concreto di CSL.

L'analisi della conoscenza degli ambiti in cui esiste un concreto rischio di corruzione ci permette di essere sicuri di mantenere una condotta a difesa del valore a cui i massimi vertici aziendali considerano prioritario ossia l'integrità personale e aziendale.

E' doveroso rimarcare che sebbene CSL sia impegnata contro ogni forma di corruzione in senso lato, non svolge la propria attività a favore dello Stato o enti pubblici in genere, pertanto la valutazione di questo tipo di rischio permette di considerare l'esposizione alla commissione dei reati di corruzione e/o concussione intrinsecamente marginale.

Per quanto riguarda la corruzione attiva e passiva nel settore privato CSL proibisce e scoraggia ogni condotta da parte dei propri dipendenti e/o collaboratori tesa a richiedere/offrire da/a parti terze, direttamente o indirettamente, denaro, compensi o qualsiasi altro beneficio al fine di omettere/indurre un atto connesso agli incarichi assegnati.

L'eventuale violazione di tali norme comportamentali esporrebbe CSL a un grave danno reputazionale e/o a sanzioni.

### IMPLEMENTAZIONI

CSL collabora dal 1995 con il network internazionale PricewaterhouseCoopers (nome commerciale PwC), operativo in 158 Paesi con circa 223.000 dipendenti, che fornisce servizi di consulenza di direzione, strategica, revisione e certificazione di bilancio.

In CSL è presente un Collegio Sindacale che svolge periodicamente il controllo di legalità vigilando sulla conformità e sul corretto funzionamento della struttura organizzativa nonché sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo (corrispondenza struttura decisionale, deleghe, poteri, conformità legislativa delle delibere societarie, organigramma, competenze di amministratori e dipendenti, sistemi di controllo e monitoraggio interno, assetto contabile ecc..).

La CSL viene auditata annualmente da Ente di parte terza per la certificazione del Bilancio aziendale.

Il monitoraggio costante delle aree di criticità da parte degli organi amministrativi delegati permette di proporre tempestivamente e implementare eventuali azioni correttive e miglioramenti.