



2019社会责任报告 (2018.10 ~ 2019.10)

Red Board (JX) Ltd.

Address: Jing Jiu Road, Jing Gang Shan Economic
Technological Development Zone, Jiang Xi, China

Phone: 0796-8404183 Fax: 0796-8404183

Postcode: 343100 Website: www.redboard.com.cn

Prepared by: Hillary Chen

Reviewed by : Joseph Ho

Released by : Henry Wang

Date: Nov 4, 2019

目录



一、**CEO**致辞

二、公司概况

三、公司价值观

四、公司治理

五、利益相关者

六、公司社会责任模型

七、展望**2020**

八、社会评价

九、附录

十、**GHG**清单

十一、**GHG** 声明

一、CEO致辞



红板是一家港资公司，专业生产多层高密度印刷线路板，包括硬板、软板和软硬结合板，目前为江西省规模最大、产值最高、技术最先进的线路板企业。

公司成立以来，秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，着力为员工创造优美的生产、生活环境。

公司的企业精神：堂堂正正，活力创新，永不言败。

一、CEO致辞 (续1)



我们的目标是成为世界高密度线路板知名制造商，公司在环保方面坚持绿色生产、清洁生产，保证污水处理稳定达标排放，同时定期进行职业卫生监测、环保监测等，确保员工健康安全。

与友好环保企业共同研发实验，并率先广泛采用先进的在线处理，回收、回用危险化学品废液工艺、资源再生和无害化处理技术，实现节能减排，努力创建“资源节约、环境友好”型企业。同时公司还积极研发和应用低碳、低耗生产的跨时代物联网智能计算机管理技术。

一、CEO致辞 (续2)



我们在经营中，始终把品质管理作为发展的永恒课题，把质量提升作为企业发展的命脉，称之为“红板”精神。

产品质量的好坏体现公司的综合竞争能力，同时也反映了其管理、技术和企业文化的整体水平，在日益竞争激烈的市场中赢得市场、赢得时间、赢得效益。

一、CEO致辞 (续3)



我们重视人才的竞争，尤其是对于高技术生产领域来说，尤其如此。每年都投入大量资金在科技创新、员工培训和再教育上，通过不断提升管理者的素质推动企业整体的竞争力。

还与大学、科研院所建立了紧密的合作关系，充分利用学者和学生的创新动力，同时也给予校方研究经费，并给学生提供实地训练的机会，走员工与企业携手共同持续发展之路。

公司到**2019年10月**，获取国家知识产权局授权专利**65**项，江西省级重点新产品**32**件。

一、CEO致辞 (续4)



作为全球契约的成员，我们一直致力于在影响范围内遵守、支持以及实施并推动人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则。

我们一直将社会责任放在极其重要的位置，要诚信对客户、对股东、对供应商、对员工、对社会。

只有诚信经营，我们才会走得更远。而诚信的经营也为红板公司树立起了良好的品牌。

一、CEO致辞 (续5)



在经营间曾多次受到国家、省、市的表彰和奖励，公司先后获得多项殊荣：

- 中国百强企业
- 江西省先进企业
- 外贸出口大户
- 高新技术企业
- 主营业务收入突破十亿元企业
- 江西省名牌产品
- 江西省著名商标
- 江西省科技创新示范企业
- 吉安市首届市长质量奖

二、公司概况



红板（江西）有限公司位于吉安市高新技术产业园区，**2005年10月注册，2007年主体厂房开始建设。**

专业生产高密度多层线路板，产品广泛应用于通讯、电脑、仪表、汽车、家电、医疗及数控机床等高科技电子领域，远销新加坡、日本、欧美等发达国家和地区，主要客户有：佳能、西门子、惠普、伟创力、**CIP/ZF**等国际知名企业。

二、公司概况 (续1)



公司开发并掌握**HDI**线路板的生产技术，可以批量生产二阶、三阶以及**Anylayer**等高阶**HDI**板，以满足电子产品市场日益向轻、薄、短、小、多功能、高频化、高速数字化及兼容、半导体芯片的高集成化、高密度安装技术的需求。

挠性线路板和刚挠结合线路板是公司近年重点发展项目，主要应用于智能手机锂电池、摄像头、指纹识别、汽车、医疗、工业控制、单反相机等领域。

二、公司概况 (续2)



公司经过近年的技术攻关，成功解决了大排版涨缩难控制的问题，已经成为全球挠性线路板工厂中第四家采用**500mm**宽幅大排版生产。公司自主研发的**UV**激光控深和数控控深技术，成熟应用于各类刚挠结合板，激光控深可达到**±20um**的公差，数控控深可达到**±100um**的公差。目前已经引入十于台双轴大台面**UV**激光切割设备，刚挠结合板产能达**1万**平米/月。公司还可轻松帮客户实现挠性线路板或刚挠结合板设计孔径为**100um**的盲埋孔产品，使客户在产品设计上灵活多样，帮助客户将产品小型化、微型化的趋势发展。

二、公司概况 (续3)



公司分二期建成:

- 一期主要建筑物有:生产厂房、综合动力站房、食堂及活动用房、宿舍等;
- 二期主要为7层研发厂房及配套宿舍, 总建筑面积约9万平方米。
- 动力站占地面积约1万平米, 建筑面积约2万平方米, 整个厂区的生产、生活用水用电都要通过动力站来供给。

二、公司概况 (续4)



公司分二期建成:

- 一期主要建筑物有:生产厂房、综合动力站房、食堂及活动用房、宿舍等;
- 二期主要为7层研发厂房及配套宿舍, 总建筑面积约9万平方米。
- 动力站占地面积约1万平米, 建筑面积约2万平方米, 整个厂区的生产、生活用水用电都要通过动力站来供给。

二、公司概况 (续5)



所有的废水都要经动力站处理、消化，达到国家规定的标准排放。

- 一期宿舍共有160间员工宿舍，底层有食堂、小超市、网吧等各项员工娱乐设施。员工宿舍有空调，冷、热水、直饮水等设备。
- 二期宿舍共有300间职员宿舍，底层设有理发店、洗衣店等配套设施。

二、公司概况 (续6)



主厂房的设施全部是采用中央控制及供给，包括：中央吸尘、中央冷冻水供给，中央空调、中央加药系统。

中央空调的风柜置于主厂房，可提供强送风。噪音较大的设备全部安装在主厂房外的动力站区域，为避免对周边环境及员工的噪音污染。

二、公司概况 (续7)



厂房内的生产废水全部通过地下污水排放管道分类排放至动力站各废水池，经过废水处理站进行废水处理，通过标准化排污口和在线监测达到国家标准后，排至市政污水管网经市政污水处理厂深度处理达标后排入赣江。

二、公司概况 (续8)



公司的产能:

- 一期月产能60万平方英尺HDI板, 30万平方英尺普通板及20万平方英尺软板及软硬结合板。
- 二期月产能40万平方英尺高阶HDI板。

本公司产品为国家鼓励的高科技产品, 符合RoHS、REACH、无卤等要求。

二、公司概况 (续9)



公司将继续秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，坚持质量、效益和谐统一，着力为生产者创造优美的生产、生活环境，力求将公司打造成国际一流线路板生产基地。

公司二期于2016年第2季已投入运营，产值将增加30%，同时公司三期已动工，预计2017年6月可投入运营，二、三期的公司产值，在近三年可以再翻一倍。

三、公司价值观



我们除要成为PCB行业中的优秀企业外，並致力推进绿色制造, 节能减排及环境保护等工作, 立足成为PCB行业标杆。

我们以技术、人才、品质、市场为前进的安身立命之本，发展高端的线路板，需不断的加强技术创新与新产品研发，通过培育员工, 提高员工品德, 吸纳专业人才, 提高设备自动化, 以对应科技创新, 把企业做大、做强。

四、公司治理



组织的治理

公司编制《质量手册》、《管理制度汇编》、《岗位职责》、《员工手册》等相关文件，就是要从制度上来规范、管理企业，约束员工行为，作为公司进行日常工作管理的依据。

公司大力推行5S现场管理，从礼仪、权利、义务、制度等方面规范员工行为、明确权利与义务、细划员工守则，将员工培养成有素养、高素质的职工队伍。

四、公司治理 (续1)



组织的治理

- 公司领导团队承担相应的经营、道德和法律
责任，自身的行为受到一定约束；
- 治理以事实为基础，坚持科学性、民主性，
经营责任和权限；
- 坚持明确性、透明性，道德责任；
- 坚持社会性、公益性，法律责任坚持严肃性
、公正性。

四、公司治理 (续2)



A. 落实管理责任，推进公司健康发展

公司自创立之初就按照《公司法》、《会计准则》、《财务通则》等一系列法律法规要求，建立了股东会、董事会，建立了权力分离与制衡的法人治理结构。《公司章程》明确规定了董事会、经理层的法律、道德责任，明确规定了高管人员应遵循的准则；设立了法务总监；建立了公司高层、中层和职能部门、员工为监控对象的道德行为监测体系。

四、公司治理 (续3)



在生产经营方面，公司领导层组织各职能部门进行年度预算编制，该预算得到审核批准后实施。每月各职能部门计划下月度资金安排，预算内资金可直接入账手续，但超预算或预算外资金须由责任部门提出原因分析后经联席会议确定是否安排。在编制年度资金预算时，始终遵循压缩可控成本，确保资产保值增值。

四、公司治理 (续4)



B. 落实财务责任，完善财务监管机制

资金是企业运行的血液，公司领导团队十分重视对财务的管理。公司依据国家《会计准则》、《财务通则》建立健全了会计核算、资金管理、投资管理、税务管理、成本费用管理、预算管理等一系列财务管理制度，如《财务管理暂行规定》、《营业收入和销售发票管理制度》、《票据、款项审批支付管理制度》等，使财务管理有法可依、有章可循。

四、公司治理 (续5)



公司设立了财务总监，并按《公司章程》和财务管理制度对董事会、经理层负责，特别是对对外投资和对外担保的数额和程序作了明确的规定，超过授权限额的重大投资要经过股东会批准。加强对公司二级单位的财务监控，实行财务集中统管、财务人员委派制。

四、公司治理 (续6)



根据《公司章程》和相关财务管理制度，财务总监对董事会及经理层的财务管理行为实施监督，规避公司财务风险。在实行财务集中管理基础上，公司致力于强化会计内控制度建设，完善监管制度，建立全方位、多层次的风险防范体系和反应及时、协调有效的风险化解机制。

四、公司治理 (续7)



C. 保持内、外部审计的独立性

公司每年委托吉安市文山有限责任公司会计师事务所独立开展公司经营管理审计、专项审计调查、工程项目审计等内审工作，审计机构向公司管理层负责并报告工作，并提供资产负债表、资金流量表和利润表等；针对审计中发现的问题，及时进行纠正措施，形成闭环管理。委托与公司没有关联利益的会计事务所提供会计报表审核、财务损益表、净资产验证、咨询等服务。

四、公司治理 (续8)



D. 保护相关方利益，促进共同发展

公司关注股东及其他相关方利益，为利益相关方创造价值，为社会做贡献，实现可持续发展。在职工权益方面，每年由人力资源部代表公司和职工签订《劳动合同》，将员工的工资报酬、工作时间和休息休假、劳动安全、社会保险和福利、职业培训等内容具体化，通过现场管理和持续改进、绩效考核等措施不断改善员工的工作和生活条件。

四、公司治理 (续9)



在供应商利益方面，采购遵循平等、公平、公正原则进行抽样和数据交换，始终坚持“长期合作，实现共赢”的理念。辅料及机物料采购自主采购，也同样严格实行招议标方式进行，招标评议由采购、技术、质量、使用单位等派人参加，在同等质量情况下比价格，实行货比三家，确保公开、公平、公正性。

四、公司治理 (续10)



在顾客利益方面，公司始终以顾客满意为焦点，与战略客户建立了互信机制，年初签订供销合同，市场发生变化时，不乱涨价。对顾客在质、量上的投诉公司启动快速反应机制，确保顾客利益不受损失。

五、利益相关方



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
政府	诚信守法，商业道德，依法纳税，保障就业。	依法合规，诚信经营，广泛吸纳就业，积极主动与主管及相关部门沟通对话。
客户	优质的产品，准确快速的投诉处理，良好的售后服务。	持续的产品创新，提高客户满意度，减少客户投诉。
员工	权益保障，薪酬福利，教育培训，个人发展，良好的工作环境	保障员工合法权益，提供全方位培训，打造良好企业文化，拓展员工，志愿者活动，较低员工流失率，较高员工满意度。

五、利益相关方 (续1)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
媒体	<ul style="list-style-type: none">• 传递正面信用、信息• 信息透明可获取	<ul style="list-style-type: none">• 及时传播信用、信息• 提供信息获取渠道• 主动与媒体保持对话
工会	<ul style="list-style-type: none">• 员工的权利和权益• 民主管理 企务公开	<ul style="list-style-type: none">• 基层工会组织• 集体谈判加强交流• 改进民主管理
股东	<ul style="list-style-type: none">• 保护股东利益• 合理的收益回报• 信息披露真实准确• 稳定的信用等级	<ul style="list-style-type: none">• 定期报告• 保持较高的盈利• 保证股东应占利润

五、利益相关方 (续2)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
供应商	<ul style="list-style-type: none">• 公平采购• 实现双赢• 诚信履约• 战略合作	<ul style="list-style-type: none">• 合同协议谈判• 实施交流，严格履约• 较高的供应商满意度
金融保险公司	<ul style="list-style-type: none">• 降低融资成本• 减少风险• 及时付款	<ul style="list-style-type: none">• 合同协议谈判• 日常业务交流• 研究金融和保险政策• 减少融资风险
社区	<ul style="list-style-type: none">• 关注社会发展• 共建和谐社区	<ul style="list-style-type: none">• 参与志愿者活动• 公益捐款• 社区文明共建• 支持教育与农村发展

五、利益相关方 (续3)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
非政府组织	共同倡导可持续发展	<ul style="list-style-type: none">• 定期参加会议或活动• 提高非政府组织对公司的认知度• 与非政府组织保持沟通与参与

六、公司社会责任模型



A. 安全环保

1. 安全生产管理体系
2. 安全隐患排查治理工作
3. 岗位安全风险评估及管控措施
4. 安全部制订的KPI及相关达成情况
5. 环境管理体系维护情况
6. 节能减排情况
7. 污染治理情况
8. 应急预案及演练情况
9. 外部相关交流情况
10. 存在问题及建议

安全环保-安全生产管理体系



公司于2018年12月份完成了安全标准化建立工作（三级）并取得证书，大幅度提高了公司的安全管理工作。

1、安全投入情况：公司针对企业实际，落实以安全本质化为中心的安全改善，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除安全隐患。公司每年也把安全投入放在优先的位置，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。安全经费严格按照规定用途使用，用于制作更换各种安全标志牌、警示标识，消防器材维修、更新、新增以及职工劳动防护。

2、安全管理制度建立、执行情况：在执行安全法律法规基础上，根据公司特点建立安全专业管理文件和岗位安全操作规程。在员工安全教育上，对新出台的管理制度进行解读、通过专项学习等不同形式组织开展，同时重点关注新员工安全教育，不断提高员工安全意识和标准化作业执行力度。

安全环保-安全生产管理体系













- 3、岗位作业安全管理：公司各岗位制定有完善的岗位规程，根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，并根据管理要求在规定时间内组织技术人员、安全职能管理人员，开展管理文件、岗位规程的修订、评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、现场悬挂安全警示标志、作业提醒等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。
- 4、设备设施管理情况：按照设备设施安全管理相关制度，企业认真加强设备设施的运行维护，合理安排检修计划，及时消除隐患。全年设备安全稳定运行，未发生重大设备事故。
- 5、安全生产教育培训情况：严格照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、新员工三级安全教育等方面内容，对事故案例进行学习、分析和讨论，并按照“制度规程、作业条件、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。

安全环保-安全隐患排查治理工作



公司在执行安全检查、隐患排查过程中，加强制度管理，使安全管理达到闭环。针对政府、客户审核、第三方审核要求整改事项，公司会高视对待立即开展治理行动，都能在有效期内整改完毕。

红板（江西）有限公司2019年8月份安全隐患排查表

序号	隐患描述	整改措施	整改前照片	整改后照片	隐患等级	责任部门	责任人	检查人	检查时间	复查人	整改结果	复查时间
1	主厂房二楼软板表面处理车间沉金线作业中，防护门未及时关闭。	联系车间组长要求产线的防护门要及时关闭。			一般	软板表面处理	刘洪	刘晓辉	2019/8/15	刘晓辉	已落实	2019/8/15
2	主厂房一楼电镀车间安全出口处灭火器正前方放置手推车。	联系车间组长要求消防器材和设施禁止圈占、堵塞、埋压。			一般	电镀车间	彭运洋	刘晓辉	2019/8/15	刘晓辉	已落实	2019/8/15
3	电镀碳处理工序洗铜球控制开关处百叶窗损坏，下雨时有雨水飘进触电的风险。	安装百叶消除触电、漏电风险。			一般	电镀车间	彭运洋	刘晓辉	2019/8/15	刘晓辉	已落实	2019/8/15
4	主厂房压板线C号油压机机箱门坏。	通知该部门负责人开维修单按期限维修好。			一般	压合车间	王付磊	刘晓辉	2019/8/15	刘晓辉	已落实	2019/8/15
5	主厂房一楼字符车间使用的油墨容器未及时盖好	联系车间组长要求使用化学品后容器要及时盖好。			一般	字符车间	罗正	刘晓辉	2019/8/15	刘晓辉	已落实	2019/8/15

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施



红板(江西)有限公司
RED BOARD (JIANGXI) LIMITED.


岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
字符	洗网房	清洗剂、油墨等有机化学物及劳动强度	呼吸有机化学物会致癌。工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	低风险	中风险	高风险	高风险	严格按操作规程操作，网房增大抽风量；保持足够的新鲜空气及适宜的温度环境。人员佩戴防毒口罩。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
AOI	检板、测试	照度值	导致视觉疲劳，影响视力	低风险	中风险	低风险	低风险	采用放大镜、安装桌面照明；控制长期作业，适当休息避免视力产生疲劳	适合
FQC				低风险	中风险	低风险	低风险		适合
FQA				低风险	中风险	低风险	低风险		适合
压板	X-RAY钻靶机	辐射	外照慢性放射病	低风险	中风险	中风险	中风险	防辐射服、配带个人剂量牌	不适合
沉镍金	沉/化金线	劳动强度及有害、有毒化学品（氰化物）	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，安装氰化氢报警器，保持足够的新鲜空气及适宜的温度环境。人员佩戴防毒口罩。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
沉镍金	喷锡线	高温、噪声、劳动强度	烫伤，听力受损，工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，作业场所增大抽风量，及制冷系统，佩戴好劳保防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
WF	烘板	高温、劳动强度	烫伤，工作期间长期站立的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，作业场所增大抽风量，及制冷系统，佩戴好劳保防护用品。控制长期站立的时间。	不适合
压板	压机	高温、机械伤害、劳动强度	烫伤，压机压伤，工作期间长期站立的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，作业场所增大抽风量，及制冷系统，控制长期站立的时间。	不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施




 红板(江西)有限公司
 RED BOARD(JIANGXI) LIMITED.

岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险性等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
仓库	搬运员工	劳动强度及有害化学品	劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害；接触化学品可使人中毒、灼伤等伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	采用机械设备替代人力搬运、堆高，控制人力搬运工作持续时间，按要求穿戴劳保用品。	不适合
	统计员(文员)	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
	叉车司机	叉车伤害	撞伤、摔伤等危害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，必须持证上岗。叉车及时做好维护保养工作。	不适合
电镀、沉铜	拉线操作员工	劳动强度及有害化学品	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，生产线增大抽风；保持足够的新鲜空气及适宜的温度环境。人员佩戴相应的防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
DES	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
WF/字符	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
表面处理	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
OSP	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
棕化	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
钻孔	设备操作员工	噪声、劳动强度	噪音造成听觉受损；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员佩戴相应的防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间；设备尽量采取消音装置。	不适合
成型	设备操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
开料	设备操作员工	噪声、劳动强度、粉尘	噪音造成听觉受损；粉尘造成矽肺病；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员佩戴相应的防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间；设备尽量采取消音装置；完善设备抽尘系统，避免粉尘暴露空气中。	不适合
压板	回流线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
压板	裁边线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
 事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施



红板(江西)有限公司
RED BOARD (JIANGXI) LIMITED.


岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险性等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
环境工程	固废处理	劳动强度、粉尘	粉尘造成矽肺病；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，采用机械设备替代人力搬运、堆高，控制人力搬运工作持续时间，按要求穿戴劳保用品防尘口罩。	不适合
	废水处理	劳动强度及有害、有毒化学品	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。尽量使用自动化设备代替人工操作。	不适合
	维修	劳动强度及有害、有毒化学品、粉尘	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。检修时人体用力不宜过大，避免肢体受到伤害；检修时一定要做好安全措施	不适合
FS	维修	劳动强度及有害、有毒化学品、粉尘、高温	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害；高温设备烫伤	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。检修时人体用力不宜过大，避免肢体受到伤害；检修时一定要做好安全措施	不适合
ES	维修	劳动强度及有害、有毒化学品、粉尘	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害；高温设备烫伤	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。检修时人体用力不宜过大，避免肢体受到伤害；检修时一定要做好安全措施	不适合
化验室	化验员	有害、有毒化学品	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；	低风险	中风险	中风险	低风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。	不适合
物理室	实验员	辐射	外照慢性放射病	低风险	中风险	中风险	低风险	防辐射服、配带个人剂量牌	不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施




 红板(江西)有限公司
 RED BOARD(JIANGXI) LIMITED.

岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
钻咀仓	磨针员	钻咀扎伤、粉尘	打磨钻咀时会产生铜粉尘，人体吸入可能会得矽肺病的职业危害；打磨钻咀时可能会被扎伤	中风险	中风险	中风险	中风险	佩戴好防尘口罩，打磨时精神注意集中避免手被钻咀扎伤。	不适合
报废室	统计员	配件砸伤、粉尘	室内报废的配件有粉尘产生人体吸入可能会得矽肺病的职业危害；整理配件时可能被配件砸伤	中风险	中风险	中风险	中风险	佩戴好防尘口罩，整理报废配件时精神注意集中避免被砸伤。	不适合
包装	成品包装	烫伤、劳动强度	包装机高温烫伤，工作期间长期频繁重复动作的职业危害。	低风险	低风险	低风险	低风险	严格按操作规程操作，避免接触设备高温区域避免烫伤；尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期频繁重复动作的时间。	适合
生产部	车间文员	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
FS、ES、环境工程	文员	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
行政、采购、财务	电脑办公	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
行政	司机	车辆伤害、劳动强度	开车发生交通事故造成车辆伤害；长时间开车造成视觉及人体各肢体疲劳	低风险	中风险	中风险	中风险	严格遵守交通规则，控制车速。控制长时间开车的时间，不宜半夜开车。	不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-安全部制订的KPI及相关达成情况



红板（江西）有限公司

2019年安全部环境绩效目标

部门	绩效项目	绩效目标	测量方法	测量频率	备注
安全部	一般工伤发生件数	3	统计工伤件数	每月一次	
	严重工伤发生件数 (住院)	0	住院证明	每月一次	
	严重工伤发生件数 (伤残)	0	医院开具伤残证明	每月一次	

准备:

日期:

审批:

日期:

QAM/QD:

日期:

安全环保-安全部制订的KPI及相关达成情况



 2019年RBL (JX) 相关部门环境绩效目标达成一览表																		
序号	项目	测量方法	责任部门	目标值	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	平均值	
4	一般工伤发生件数	统计工伤件数	安全部	≤3件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件				#DIV/0!	
5	严重工伤发生件数 (住院)	住院证明		0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件				#DIV/0!
6	严重工伤发生件数 (伤残)	医院开具双残证明		0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件				#DIV/0!



1.1.环境法律法规更新及符合性

本部门及时关注环境相关法律法规的更新，并按照新规定进行环保运行管理：

- ◆ 新增收录《中华人民共和国土壤污染防治法》、《环境保护税法实施条例》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《建设项目环境影响评价分类管理名录》、《建设项目竣工环境保护验收技术指南污染影响类》、《中华人民共和国环境保护税法》、《土壤环境质量 建设用地土壤污染风险管控标准（试行）》、《挥发性有机物无组织排放控制标准》《建设项目竣工环保验收暂行办法》《欧盟新POPs法规 | 7月15日生效修订版EU 2019》《生态环境部审批环境影响评价文件的建设项目目录（2019年本）》等
- ◆ 目前部门收录相关的环境法律法规、条例等共140余项。



480万平方英尺
改扩建项目环保验收

1.2 主要环境管理及工程改造工作

本部门及时关注环境相关法律法规，依据法律法规要求开展环境保护工作：

1>红板公司

- ◆ 2018年10月完成项目竣工环境保护验收公示；11月万成二期项目污染放置设施竣工环境保护验收并取得批文；2019年8月份完成公司辐射安全许可证的换证申请。
- ◆ 针对厂区内涉及土壤地面防腐防渗区域隐患排查，破碎区域进行防腐、防渗修复或地面硬化；完成年度土壤隐患排查和45项指标监测全部合格。
- ◆ 安装设备对废滤芯进行拆分收集，回收塑料内芯、打包棉线减少危废仓存储空间，减量20%；菲林渣安装在线脱水机减量40%左右；水性油墨压滤脱水减量60%。



1.2 主要环境管理及工程改造工作



辐射安全许
证正本红板(最



美图辐射安全
许可证-正本(

- ◆ 针对废水处理，将蚀刻液置换改为氧化铜生产，降低物料和水处理成本；
- ◆ 完成废水、废气、固废治理和纯水供应等日常生产运行；
- ◆ 新增全厂用水管理系统，方便各区域用水统计分析数据共享及管控；
- ◆ 辐射安全管理工作：
- ◆ 更新2019年的核技术利用辐射安全管理系统信息填报；提交年度管理总结；配合辐射检查和整改工作；
- ◆ 每季度进行辐射个人剂量监测，做好职业卫生防控工作；
- ◆ 组织了3批次辐射培训并外派考试取得初级证，为公司办理辐射安全许可证做准备。
- ◆ 完成二期辐射安全许可证申请和一期换证



1.2 主要环境管理及工程改造工作

2>浚图公司

- ◆ 完成废水、废气治理设施的内部环境监测和验收环境监测；完成蚀刻液回收设备安装及调试运行；
- ◆ 完成年度环境应急演练；
- ◆ 完成雨水收集系统调试、运行；满足厂区泄漏情况下的应急收集；
- ◆ 完成废水、废气、固废治理和纯水供应等日常生产运行；
- ◆ 将两厂含镍废液集中电解回收镍95%以上，减少资源浪费。



2、体系文件更新情况



EED环境管理方案 2019.xlsx



EED环境管理方案 2019 二厂.x

一、环境方针、目标、指标及环境管理方案管理程序

- ①参与2019年环境目标指标制定工作；
- ②跟进2019年环境目标指标中废水、危险废物、废气指标的完成情况；
- ③配合完成ISO14001体系换证审核和新厂审核。
- ④制定并跟进2019年氨氮减量、危废、废水、废气、噪声达标等EED环境管理方案。

二、ESP002 环境因素识别及评价管理程序

2019年3月份组织进行产生部门环境因素识别，更新环境因素别清单，对本部门可控区域：废气处理（粉尘、化气塔）部门负责内容、废水处理、废液再生、纯水生产、固废处理（普通废料、危废）的环境因素根据功能区划分进行系统地评价。



2、体系文件更新情况

三、2019年，根据公司新的体系文件编制要求《RB-PCB-WI-DCC-001 文件编写操作规定》，我部门对新增设备编写以下文件并完成受控和执行：

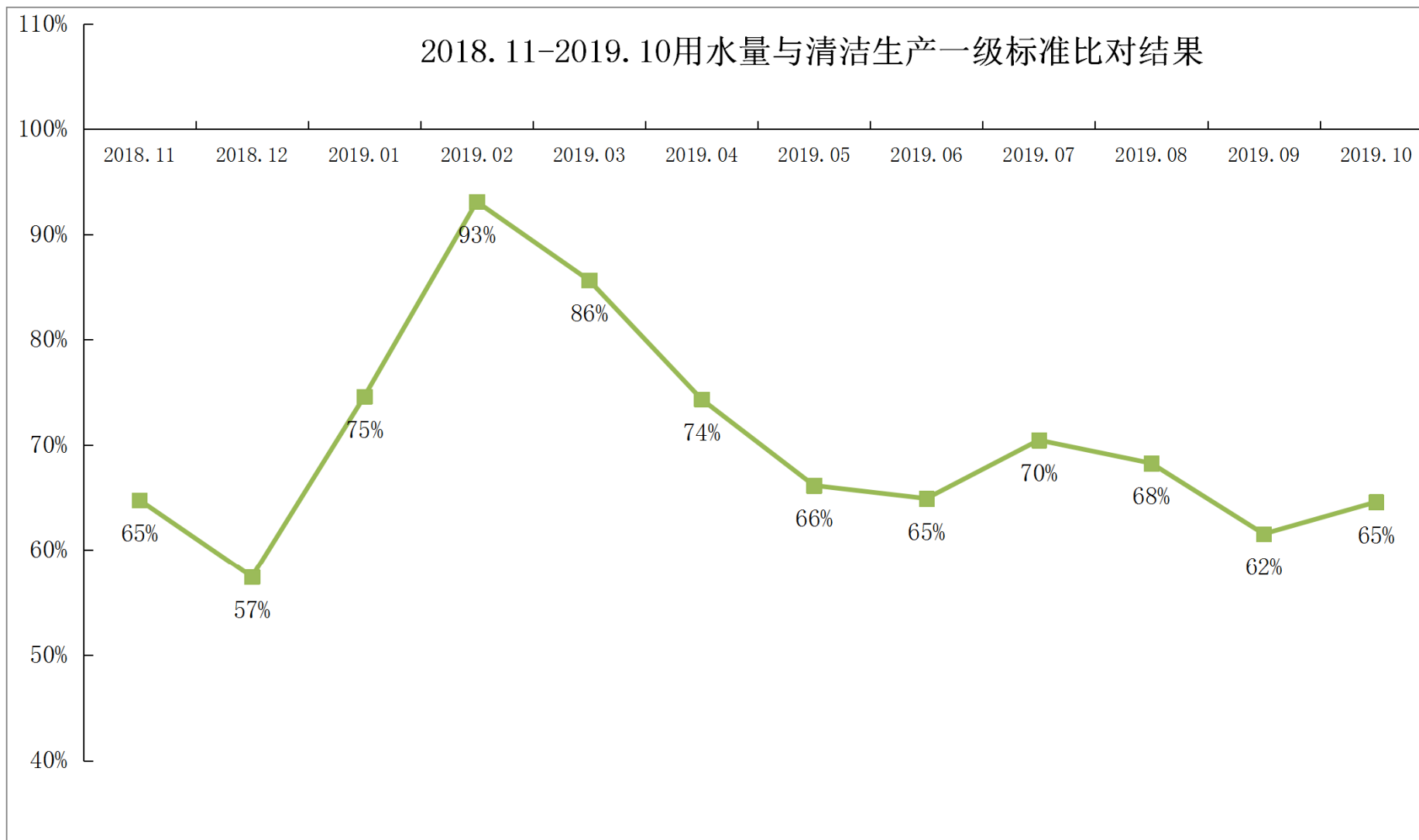
- 《JT-PCB-WI-EED-001 化气塔管理规定》
- 《JT-PCB-WI-EED-003 纯水/回用水系统操作指示》
- 《JT-PCB-WI-EED-004 污泥脱水机操作指示》
- 《JT-PCB-WI-EED-005 三叶罗茨鼓风机操作指示》
- 《JT-PCB-WI-EED-006 废水处理系统工作指示》



1、全厂用水情况

- 2018年11月-2019年10月全厂自来水用量、清洁生产水平比较：
- 2019年各月用水量均低处于清洁生产一级标水平（国际先进水平）
- 今年年度外排废水1420815吨；外排COD：154.085吨，NH₃-N：6.447吨。
- 自2017年12月公司组织用水控制会议，制定总排水3810m³/天的目标，并要求各职能部门分工落实，2019年因订单不饱和原因开始反弹，2019年平均日排水量在3949吨。

安全环保-节能减排情况



安全环保-节能减排情况



2018年11月-2019年10月每月用水总量 (m³)





废水处理



2_2019年上半
年 红板（江西）



浚图验收报告
后文监测结果-2

- ✓ 废水站运行稳定，根据厂区每日取样自行检测结果，以及2019年年度监测报告，公司废水中COD、氨氮、铜、总磷、镍、氰化物等指标均可达到相应标准，满足新环评要求；数据同时在江西省生态环境厅自行监测平台上传。
- ✓ 废水站充分利用酸性蚀刻液回收产生的废漂水处理氨氮，降低氨氮平均排放量10%以上，NH₃排放量小于0.66g/ft²目标值；
- ✓ 优化废液回收工艺、设备，降低水处理试剂用量从2018年3.5KG/m³用量降低至2.5KG/m³；降低吨水处理成本30%以上。



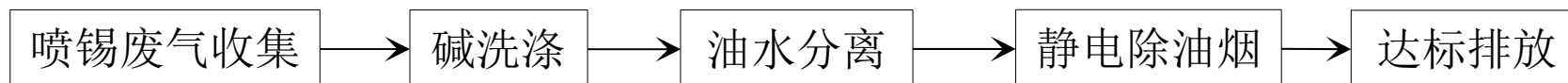
废气处理

- 废气处理设施运行稳定，根据EI032要求我部安排专人负责厂房废气处理设施的日常保养及检查工作；
- 2019年活性炭塔更换了一次活性炭，以保证废气的吸附效果；
- 为适应新增VOCs（挥发性有机物）标准要求，公司配备了VOCs监测仪，方便内部检查和及时更换，避免超标排放和活性炭提前更换的浪费；2018、2019年度监测VOCs监测指标远低于标准值，处理效果良好；
- 为进一步提高治理稳定性，降低人员劳动强度，公司在寻求生活处理工艺等高效、低成本运行工艺，降低危废产生量。



废气处理

- 2018年对蚀刻线废气工艺进行改造，采用后置风机处理，解决原有前置风机腐蚀问题，并且增加了一级氯气还原处理，提高废气治理效果；
- 酸性蚀刻液回收更改工艺，增加铁吸收氯气工艺，并改造旧化气塔，提高尾气治理效果；
- 2018年对喷锡废气工艺进行改造，改造后采用“洗涤+油水分离+静电除油烟”工艺，减少污染物排放。





固体废物

将公司产生的固体废物按照危险、非危险、有价、无价四大类，在此基础上以生产车间为单位，从源头上细化分类。

- 固废组人员负责垃圾分检及厂内运输、废料仓库管理以及外运装车等工作。进一步推进全厂垃圾分类管理工作，有效的分类有利于实现固废的资源化、减量化、无害化；实现场地合理布局，及时周转；
- 2019年3月开始两厂正式滤芯拆分，对废线绕滤芯进行拆分、脱水、收集打包，减少危废重量和暂存空间；对碳芯进行拆分和资源化利用。
- 2018年12-2019年3月测试菲林渣在线减量设备；2019年7月开始正式安装减量设备，预计减量20%左右
- 危废仓库安装视频监控连接至环保局监控平台，监督仓库管理。



危废管理及检查整改

2018年10月至2019年10月期间经开区组织6次危废现场检查、规范化管理检查和整改复查工作，对现场有危废散落、标签不全和责任制未更新等情况，公司按期落实整改并回复环保局。

完成一期、二期项目备案、土壤隐患排查报告、隐患整改报告和厂区土壤方案编制和相关监测，并完成土壤和地下水监测报告编制、备案和网上公示；完成了45项固定监测因子和pH、锌的监测，各取样点指标全部达标，未发现超过筛选值地块。

安全环保-应急演练情况



应急演练情况

吉安市浚图科技有限公司

危险废弃物突发环境事故
应急演练报告

编写： 审核： 批准：
2019年3月18日

红板（江西）有限公司

危险废弃物突发环境事故
应急演练报告

写： 审核： 批准：
2019年3月18日

吉安市浚图科技有限公司
&红板（江西）有限公司

废气突发环境事故
应急演练报告

编写： 审核： 批准：
2019年5月18日

2019年3月、5月，我部门组织进行了危险废弃物和废水异常应急演练

安全环保-外部相关方交流情况



- 2019年5月开始组织二期自行验收监测，并与2019年10月完成验收报告初稿，计划11月完成专家评审。
- 2019年3月开始委托江西龙辉检测技术有限公司对我公司进行年度监测，监测结果显示公司生产废水、废气、厂界噪声均达标。

安全环保-存在问题及建议



- 加强“三废”处理设施的日常运行管理，对现场操作员工进行培训，确保废水各项指标稳定达标排放；
- 严格遵守环评批复及相关法律法规要求管理，确保公司各项指标达到相应环保要求；
- 根据新的排污许可管理要求，在环保局的指导下完成排污许可证的网上申请工作；
- 地下管沟废水混排及治理。

六、公司社会责任模型 (续1)



B. 员工发展

1. 保障员工权益
2. 搭建成长平台
3. 注重员工培训
4. 提倡合理化建议
5. 加强基层建设
6. 关注员工健康
7. 关心员工生活
8. 增强员工凝聚力



员工发展-保障员工权益

我司严格按照《劳动合同法》、企业章程及相关法律、法规的要求进行管理，不断完善企业治理结构，确保员工充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司确保100%的劳动合同签订率，以书面形式确定员工的合法权益；同时不断完善规章制度，确保公司的管理行为合法、合规。

公司依法成立工会，引导广大员工加入工会会员，充分发挥工会组织的权利和职责，维护职工的合法权益。工会推动集体合同的签订，就工资待遇、福利、工作与休息时间、劳动安全卫生等涉及员工合法权益的事项进行平等协商，监督公司与员工的劳资关系管理，确保所有解约行为合法、合规，按《劳动合同法》应支付经济补偿金的按规执行。

同时公司成立了争议调解委员会，重点调解劳资纠纷、员工之间的矛盾纠纷，建立了和谐的劳动关系。



员工发展-保障员工权益

本公司制定《社会及环境责任管理手册》，尊重员工自由选择职业的权利，凡新员工办理入职手续，严格遵守招工规则，严禁向新员工索取任何入厂介绍费，同时公司在招聘员工时一律不收取押金、保证金，不扣押身份证明、证件或者其它法定之证明文件。本公司不雇用服役中的囚犯及不发包产品给监狱生产。本公司每月22号按月、按时、足额支付工人工资并直接将工资支付给员工。工作时间内，车间及通道不上锁和不关闭，并保证员工在自愿的原则下进行加班工作，严禁管理人员和保安员使用刁难/威胁/体罚等暴力手段强迫员工工作或超时工作。在一切生产过程中管理人员持认真负责的态度，正确详细地为员工介绍产品工艺流程和产品质量要求及安全操作规程等，在未清楚上述内容而要求员工生产，导致产品不合格而返工时，严禁以强迫手段延长工作时间进行无偿返工或打骂、体罚员工。



员工发展-保障员工权益

工作时在合理的情况下允许员工在向管理人员说明原因后，给予请假及在厂房内自由走动。员工生病如需请假时在出示医院证明的情况下，公司给准假；如无此证明者，公司将作为一般事假处理。下班时间，员工下班后即可离厂。员工可根据自己的需要，随时可取用清洁卫生之安全用水。本公司员工按照劳动合同中双方约定时间，可以提前申请离厂，如是工厂辞退员工按劳动合同中约定之提前时间通知员工。

针对员工受到强迫劳动的申述程序：

- 1、如果员工在工作和生活中受到公司管理人员（包括保安人员）的强迫劳动，可以通过意见箱等书面的方式向公司行政部进行申诉或者向工人委员会组织反映寻求解决，或者直接向工厂高层领导进行直接的口头反映以寻求解决；
- 2、如果以上措施均得不到正确满意的处理意见，工人可以直接向当地劳动部门进行检举举报。



员工发展-保障员工权益

本公司严格贯彻执行国务院《禁止使用童工的规定》及RBA标准和相关法律法规要求，不雇佣未满16周岁的童工，也不支持其它公司和或社会团体雇佣童工的行为。

2018年，公司共招聘员工1425人，所有员工实际年龄全部达到法定16周岁。

同时公司制定童工补救程序：一旦确定公司有因疏忽招用童工立马采取补救措施。

公司针对未成年工人力资源部建立未成年工档案。未成年工进厂前必须做相关体检，确保无疾病与传染性疾病，所有体检费用由公司支付。公司不安排未成年工为搬运工、重型机器操作、有毒或噪音超标、上晚班或加班的工种岗位。

本公司在以下时间为未成年工进行体检，以确保其身体健康：

- 1、入厂时；
- 2、在公司工作满一年后；
- 3、在未成工年满18周岁之前，距最近一次体检超过半年的再体检一次；

人力资源部及时跟踪未成年工保护的实施情况，必要时作调整。



员工发展-保障员工权益

为了切实做好女职工劳动保护工作，维护公司女职工的合法权益，现根据相关法律法规，结合公司实际情况，2019年公司特修订《女职工管理办法》，增加对孕妇及哺乳期女工进行岗位风险评估，确保孕妇和哺乳期女工的工作岗位不会危害他们的健康和安​​全。公司为了更好的关注怀孕及哺乳期女工的工作和生活，公司2019年设立了孕婴室，为怀孕及哺乳期女工提供休息和哺乳场所。

公司收集有关国家政府有关工作时间的相关法律法规并制订本公司的《员工休假、请假制度》《考勤制度》，此两项规定作为本公司《员工手册》的组成部分。本公司所有员工一周的工作时间包括加班在内，不超过60小时；公司对所有员工的加班按照法律规定进行补偿。所有员工平均每周至少有一天休息。同时人力资源部门在新员工培训的过程中，依据《员工手册》的内容，在员工正式分配到车间前，提前告知所有员工公司加班制度。



员工发展-保障员工权益

公司收集适用的有关工资的法律法规，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律等；人力资源部门按照相关的法律法规要求，结合本公司实际生产状况并制订《薪酬制度》，作为本公司《员工手册》的组成部分。公司目前员工底薪为1800元/月，目前当地最低工资标准为1470元/月，超出最低工资标准。全体员工的加班工资均高于正常的每小时工资水平。

公司为员工购买养老保险、工伤、生育和医疗保险，并且为所有员工提供年假等其他法定带薪假期。



员工发展-保障员工权益

公司收集关于歧视、迫害和虐待的法律法规，作为本公司的参考文件。并制订《红板公司关于禁止迫害和虐待的政策声明》及《红板（江西）有限公司关于反歧视的声明》，经过行政经理审批、总经理核准后，公布全公司员工知悉。人力资源部通过各种方式向全体员工进行反歧视及禁止迫害和虐待的有关培训。

公司设有意见箱并且公布行政经理的OA及工作邮箱，作为反歧视和禁止迫害和虐待的沟通渠道，全体员工对于反歧视的意见和建议，可以以邮件的形式知会行政经理。

条件不允许的状况下，可以将意见和建议交到人力资源部门进行处理。

2018年公司未发现歧视和迫害、虐待的行为。



员工发展-保障员工权益

为营造廉洁高效的工作氛围，加强公司廉政建设，不断增强自律意识，提高法制观念，规范全体工作人员行为；为保证企业正常的经营秩序，维护公平竞争，规范商业购销行为，防止商业贿赂行为发生及贿赂发生，2019年公司制定《反商业贿赂管理规定》及《礼品管理规定》。根据文件要求对重要岗位人员个人向公司签《反贿赂/反腐败承诺书》，同时公司也一如既往的要求所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商必须向我司签订一份《供应商反贿赂承诺》。公司鼓励员工及有业务来往的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查必须严格保密，严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况，严禁将举报情况透露给被举报人或者部门；调查核实情况时，不得出示检举材料原件或者复印件，不得暴露含检举人姓名的检举书信及材料，不得鉴定笔迹；检举材料不得随意对外借阅。

2018年公司未发生商业贿赂的行为。



员工发展-搭建成长平台

我们的管理层始终把员工的教育培训、学习提高作为第一要务，针对行业改革发展的特点结合实际，多渠道、多形势、多手段地开展员工教育培训，全面提升员工综合素质，以增强员工竞争能力和持续发展能力，努力提高员工文化素养，丰富业务技能知识。为了让员工更好地实现自我价值，公司管理者不断引导员工，帮助员工明确自己的职业发展方向。在为员工提供良好的待遇的同时，也为员工提供良好的成长和发展的机会，使潜能得到更大的发挥。公司注重培养和提拔优秀员工，把思想素质优、工作能力强、业务技能精、敬业精神好的优秀员工，作为培养对象放到更高的管理岗位上锻炼，为员工个人发展提供广阔的平台。

2018年公司评选出81位优秀员工及1位优秀讲师，并且在公司年会上对其进行表彰。



员工发展-搭建成长平台

- 公司为建立、健全部门组织架构，提高代理人员工作的积极性，完善其转正和薪酬管理流程，增强员工归属感，公司建立代理转正制度及内聘晋升制度；制度规定部门组织架构中某岗位出现空缺时不对外招聘，由公司内部同级及下级岗位中指派人员代理履行其职责和权限或者在公司其他部门岗位中竞聘上岗，经试用期考核合格后，转正晋升到该岗位级别并享受相应待遇。
- 2018年至今公司实现代理转正及内聘转正升职302人，保证基层管理的同时给员工以发展平台，极大地提高了员工工作积极性。



员工发展-注重员工培训

公司为了使员工培训工作真正发挥作用,切实提高培训的有效性和实效性,从而实现企业和员工的共同发展,打造企业持续发展的竞争优势,公司高层高度关注培训工作。公司培训分为入职培训、在职培训和外训三类。入职培训针对新进员工进行企业概况、规章制度、产品知识、品质意识、员工心态、安全等内容的培训,使员工以最快的速度了解公司、投入工作。在职培训主要是为了提高员工的岗位知识和在职技能;在职培训分为:岗位资格培训,安全类、标准体系类、管理提升类、技能提升类、品质管理类、作业标准类培训。

2018年新员工培训4924人次,在职培训12678人次。



员工发展-注重员工培训

公司还会根据员工的实际需求安排培训，比如：针对企业内部培训师的TTT培训、针对基层管理的班组长培训、针对企业高管的管理决策能力的培训以及一些特种设备培训等。同时根据公司及员工发展需要，公司适时的开展外训，2018年10月至今公司进行了紧急救护与疾病预防培训，建（构）筑消防员培训，辐射防护与安全、中高层团队建设及执行力、中高层团队训练营、TTM培训管理者培训，招聘技巧、急救员等外训，共有437人次参加公司组织的外训。2019年江西省“天工杯”十大示范性技能大赛暨首届电子行业职工职业技能大赛于8月24日在我司开赛；我司湿菲林部门的“绿油挡点网”项目也入选本次全省电子行业技能大比拼，而且在比赛过程中取得了非常好的成绩。



员工发展-注重员工培训

公司还组建了自己的培训讲师队伍，鼓励对培训感兴趣的员工加入讲师队伍；对授课能力好的讲师，公司不但给予讲师费，还颁发讲师证书以及参加评选公司年度优秀讲师，2018年公司评出优秀讲师1人。公司组织内部讲师培训，不断提升讲师的授课能力和技巧，培养他们开发课件的能力，通过这种方式不断增加讲师的授课积极性，提高讲师的授课能力，从而提高公司的培训效果。目前公司共有高级讲师16人，讲师19人，助理讲师30人，储备讲师38人。



员工发展-提倡合理化建议

公司重视与员工的沟通，倾听员工意见，建立和完善各级工会组织，通过职工座谈等方式，促进员工参与企业管理、决策和监督。为了提高全员对各项改进的积极性，使本公司在现有的基础上不断提高产品质量、生产效率、设备利用率，降低企业管理盲点；公司特制定《员工提案管理办法》。办法规定对提出了对生产技术或管理制度建议改进，经采纳实行，著有成效者或对节约物料或对废物利用著有成效者等给予记功。提倡合理化建议既尊重了员工的创造精神，也为企业创造了财富。2018年10月至今公司共有40项技术获得了国家专利证书。



员工发展-加强基层建设

公司把领导班子和职工队伍建设作为构建和谐企业的重要内容来抓，明确提出“要集中抓好各级班子、建好队伍”。各级领导班子和领导干部是企业改革发展的核心。通过大力加强领导班子建设，不断提高各级领导班子和领导干部管理能力；企业通过优秀班组长的内训和外训，对表现优秀的员工及基层班组长进行培训。完善干部评价机制，制定了《员工晋升及薪酬调整管理办法》，建立了对内公平、对外具备竞争力的薪酬体系，提供员工完善的晋升渠道和职业发展规划。

为了进一步落实《员工培训制度》，使员工充分熟悉岗位操作流程及行为规范，内化公司的企业文化精神，加强员工团队精神，建立良好、和谐的工作环境，为公司留住优秀的人才，公司设立了员工辅导员负责制，各部门选拔优秀基层管理做辅导员，辅导员以“传、帮、带”的形式，将员工顺利导入现有的组织结构和公司文化氛围之中，指导员工在工作中边干边学，快速熟悉公司产品、工作流程、内外部工作关系，并迅速培养员工独自开展本职工作的能力。

公司为完善基层建设，设立党支部、工会、团委、妇联组织，不断完善、提高基层管理。



员工发展-关注员工健康

公司高层高度重视员工疾病预防和职业健康，为了提高员工在突发事故中的自救、互救意识和能力，最大限度的减少伤残、死亡，保护员工的生命安全和健康，2019年9月，公司邀请吉安市红十字会为公司急救员进行急救员培训；通过一系列的培训，充分保障了员工在遇到突发事故时的自救意识和能力。公司还设有医务室，厂区医师及时解答员工的一些健康问题，公司生产和宿舍区域都设有急救箱，配备必要的急救药品，确保员工的急救需要。公司每年组织员工进行职业健康安全体检，掌握员工的职业健康安全状况，2018年公司已安排4批人员（共计428人）进行了职业病体检，体检结果均未发现职业病人员。2019年7月公司开展关爱女性健康的公益活动，对符合条件的女性免费进行一次两癌筛查。同时，公司除关注员工的身体健康之外，还高度重视员工的身心健康。公司2018年还定期举办各类娱乐活动和公益活动，如歌唱比赛、羽毛球大赛、篮球比赛、慰问敬老院活动、金秋助学活动、无偿献血活动等，使员工身心得到健康发展。



员工发展-关心员工生活

为了让员工能够更好地在公司生活与工作，让他们省心、舒心、放心地投入到日常的生产生活中，公司给每一位员工提供免费的住宿，并且为员工提供夫妻房。公司为保障每位员工有一个良好的就餐环境，目前公司设有三个食堂，为员工就餐提供多种选择。为了更好的满足员工的信仰自由，公司于2019年制定《宗教信仰自由管理规定》，并定期对员工宗教信仰情况进行调查；同时在综合楼二楼设立宗教信仰活动室，为有宗教信仰的员工提供宗教活动场所。公司为了更好的关注怀孕及哺乳期女工的工作和生活，公司2019年设立了孕婴室，为怀孕及哺乳期女工提供休息和哺乳的场所。



员工发展-关心员工生活

公司为了方便员工子女就近入学，公司每年都会为员工办理子女转学。2019年公司共给33名员工办理了子女转学，其中有17位员工子女转入吉安市贵族学校-吉安市外国语实验学校，14位员工子女转入董事长投资学校-叶森然实验小学，2位员工子女转入同心小学。公司每年都会对困难职工进行建档，并对困难职工提供物质和资金的帮助。2019年金秋助学共资助1名困难职工子女高校就读。2019年5月10日母亲节前夕公司开展以“感恩敬母亲，礼赞新中国”为主题的“困难母亲”慰问活动，对符合条件的女职工进行慰问和关怀。



员工发展-增强员工凝聚力

随着公司的不断发展，公司不断提高员工的工资水平，同时致力于为员工创造一个美丽、安静的办公环境，公司内形成尊重员工劳动的气氛。建立员工建议制度，为鼓励员工发表自己的建议和意见，公司设有意见箱，员工可以积极投递建议，同时员工还可以通过公司的OA平台、微信公众平台等发表意见和建议。2019年公司在食堂新增意见箱2个，同时启用二维码线上投诉平台-问卷星，并且安排专人处理员工投诉和意见，为员工投诉开通直通车。公司定期举办员工生日晚会，为员工送上生日祝福和纪念品；公司每年过年过节都会给员工发放节日礼物，送上节日问候。



员工发展-增强员工凝聚力

为不断丰富员工的业余生活，公司设有健身房、室内外篮球场、室内羽毛球场、足球场、图书阅览室、棋牌室等；并且有计划地举办一些活动，2019年4月公司组织员工去青原山烧烤，5月去武功山登山，在4月和7月组织了两次相亲活动，为单身小伙伴们开Party，活动现场公司邀请专业红娘为单身员工牵线搭桥等；同时公司还组织员工积极参加户外活动，公司每年都会举办春节联欢晚会，不断丰富员工的业余生活。公司为每位员工参加养老保险、医疗保险等社保，并缴纳住房公积金，同时建立企业年金制度。2019年6月公司调整绩效奖由300-1000元，调整到300-1600元，不断提升员工工资福利，增强员工凝聚力。

六、公司社会责任模型 (续2)



C. 社会公益

- 员工关怀与合理化建议奖
- 红板首届青年男女联谊会
- 精准扶贫
- 不断提高后勤满意度



员工关怀与合理化建议奖

工会积极举办职工技能大赛不断提供职工技能水平，2019年江西省首届电子信息技能大赛中，红板参赛选手在全省比赛中获得第一名的优异成绩。

软板生产部何维获得合理化建议奖2000元。





红板首届青年男女联谊会

2019年4月，为给红板单身同事提供交友平台，工会联合刘海婚恋公司举办红板首届相亲会，报名人数100余人，14队男女牵手成功。





精准扶贫

红板与龙山社区是结对帮扶，为了帮龙山社区的贫困户及贫困边缘户实现尽快脱贫，红板食堂与龙山社区贫困户签订农产品定销协议，解决农户农产品销量出路问题，为社区贫困户精准扶贫贡献红板力量。





不断提高后勤满意度

2018年11月，红板综合食堂全面开放，三家档口为员工提供不同菜式供应，为员工提供更丰富的菜式供应，员工膳食满意度不断提高。

2019年10月将老宿舍进行外墙粉刷，并对老宿舍房间内部粉刷墙面及更换地砖，员工住宿满意度不断提高。



六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

- 节能减碳
- 错峰用电
- 智能订单编程 (APS) 技术
- 板料利用率最大化
- 减少包装材料使用
- 生活污水深度处理



板料利用率最
大化&沉金面积



减少包装材料的使
用.et

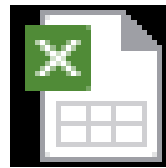


生活污水深度处理.
doc

六、公司社会责任模型 (续3)



1. 降低离型膜使用量
2. 金厚均匀性跟进控制金盐使用
3. FS节能降耗项目（计划引入市政蒸汽管路对车间风柜进行加热加湿，从而进一步降低公司的用电总负荷）



金盐成本降低计划.

xls

六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

金盐耗量降低

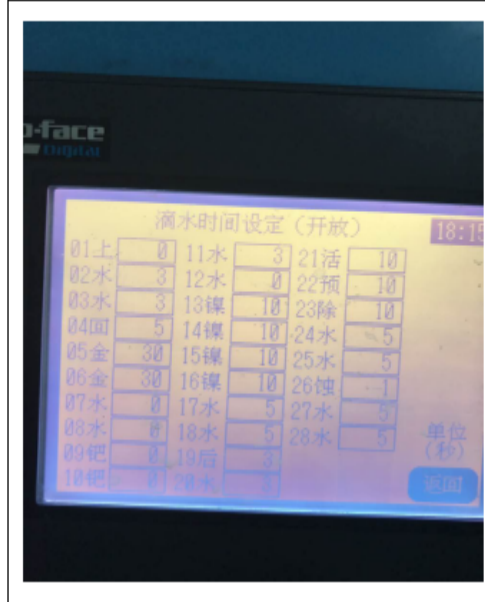
降低金盐使用量环境管理方案

部门/组	降低金盐使用量环境管理方案																																												
环境目标	降低物料使用, 降低公司成本																																												
环境指标	每打单产品金盐使用量 (<30g/KG)																																												
负责部门	PE	负责人	曾亮																																										
相关部门	运营部, IT部	配合部门	运营部																																										
现状	每千只原金盐消耗量最低30.5g																																												
预期目标	每千只原金盐消耗量最低28.5g																																												
管理程序	1. 设备/金盐使用的控制/修正及时更新, 增加增加受控面积。 2. 提升金盐的利用率, 通过对金盐耗用高电液区域增加控制, 降低金盐消耗。 3. 降低金盐的消耗, 提升金盐的利用率。 4. 提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。 5. 提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。 6. 提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。																																												
项目执行计划	<table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>方案内容</th> <th>执行部门</th> <th>负责人</th> <th>启动日期</th> <th>完成日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>设备/金盐使用的控制/修正及时更新, 增加增加受控面积。</td> <td>PE</td> <td>曾亮</td> <td>2018/1/1</td> <td>2018/12/1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>提升金盐的利用率, 通过对金盐耗用高电液区域增加控制, 降低金盐消耗。</td> <td>PE</td> <td>郭达文</td> <td>2018/1/1</td> <td>2018/12/1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>降低金盐的消耗, 提升金盐的利用率。</td> <td>PE</td> <td>郭达文</td> <td>2018/1/1</td> <td>2018/12/1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。</td> <td>PE</td> <td>郭达文</td> <td>2018/1/1</td> <td>2018/12/1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。</td> <td>PE</td> <td>郭达文</td> <td>2018/1/1</td> <td>2018/12/1</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。</td> <td>PE</td> <td>郭达文</td> <td>2018/1/1</td> <td>2018/12/1</td> </tr> </tbody> </table>			序号	方案内容	执行部门	负责人	启动日期	完成日期	1	设备/金盐使用的控制/修正及时更新, 增加增加受控面积。	PE	曾亮	2018/1/1	2018/12/1	2	提升金盐的利用率, 通过对金盐耗用高电液区域增加控制, 降低金盐消耗。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1	3	降低金盐的消耗, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1	4	提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1	5	提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1	6	提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1
序号	方案内容	执行部门	负责人	启动日期	完成日期																																								
1	设备/金盐使用的控制/修正及时更新, 增加增加受控面积。	PE	曾亮	2018/1/1	2018/12/1																																								
2	提升金盐的利用率, 通过对金盐耗用高电液区域增加控制, 降低金盐消耗。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1																																								
3	降低金盐的消耗, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1																																								
4	提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1																																								
5	提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1																																								
6	提升金盐的利用率, 提升金盐的利用率。	PE	郭达文	2018/1/1	2018/12/1																																								
检查	检查人: _____ 日期: _____																																												
确认	确认人: _____ 日期: _____																																												

一：自动添加系统管理：（如图）



二：滴水时间 20 秒改为 30 秒：（如图）



三：金缸管控由 6MTO 到 8MTO。现在在线生产的缸，开缸为 200g，

目前添加记录为 1300g，已经超出 6MTO。（如图）

序号	品名	单位	数量	总计
1	化学纯镍 CG1557-2 25KG	-LT	150.0000	6
2	化学纯镍 CG1557-20 10KG	-LT	40.0000	4
3	化学纯镍 CG1557-20 10KG	-LT	10.0000	1
4	化学纯镍 CG1558-5 25KG	-LT	175.0000	7
5	金盐保护剂 CG-1536 10KG	-LT	20.0000	2.1
6	金盐保护剂 CG-1536 10KG	-LT	20.0000	2.0
7	99%高纯镍 25KG	-KG	100.0000	4.0
8	6% 镍盐工业用 100KG	-KG	28.0000	7.0
9	6% 镍盐 (MNO) 60% 125KG	-KG	360.0000	12.0
10	工业级硝酸 25KG	-KG	2,750.0000	110.0
11	40 毫升 1.5L 1.8T 40 毫升	-KG	100.0000	4.00
12	99% 高纯镍 10KG	-KG	16.0000	4.000
13	高纯镍 99% 100KG	-KG	300.0000	12.000
14	高纯镍 99% 100KG	-KG	1,300.0000	1,300.0000
15	高纯镍 99% 100KG	-KG	440.0000	44.0000
16	高纯镍 99% 100KG	-KG	7,734.0000	1,596.0000

六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

减少单位产品氨氮排放量



EED环境管理方案2
018.xlsx

红板(江西)有限公司
RED BOARD (JIANGXI) LIMITED

减少N-NH3的排放量环境管理方案

部门: EED

重要环境因素名称	废水污染物因子N-NH3的排放	环境管理方案编号	EMP005
环境目标	减少单位产品N-NH3排放量66%以上		
环境指标	单位产品NH3排放量小于0.76g/tt2		
主管部门	EED	负责人	董红平
相关部门	PMC、PE、生产部	财务预算	500万元

现状: 2017年外排水氨氮含量偏高, 排放量为2.0g/tt2
预期目的: 减少单位产品排放量66%以上(小于0.76g/tt2)

主要技术方案及技术措施:

- 1、分析废水中氨氮偏高的原因;
- 2、所用药水和药水产品质量标准作对比
- 3、选用氨氮含量低, 对产品品质无影响的药水。

项目实施计划					
序号	方案内容	执行部门	负责人	启动日期	完成日期
1	废水氨氮偏高, 对可能含有氨氮的药水进行氨氮含量化验检测, 确定氨氮来源	EED	吴高洪	2017/12/1	2017/12/15
2	按照药水产品质量要求采购提供几家合格样品化验分析筛选	EED、PMC	董红平、 魏忠敏	2017/12/16	2017/12/22
3	对比化验结果及国家药水质量标准, 优选氨氮含量低的药水品质试用	EED、PMC	董红平、 魏忠敏	2017/12/23	2018/1/2
4	所用药水经生产部门进行原料试用, 确认试用物料品质满足生产要求	生产部、 PE、QA	各部门负 责人	2018/1/3	2018/1/23
5	PE部门跟踪药水试用过程和结果, 作出药水试用结果分析报告, 并筛选出最佳的药水试用样	PE	许吉吉、 曹庆伟	2018/1/21	2018/1/25
6	根据原料化验结果、生产试用结果、生产、EED、PE/PMC四方最终确认使用物料	生产部、 PE、EED、 PMC	各部门负 责人	2018/1/26	2018/1/29
7	采购跟踪物料符合生产质量生产要求	PMC	魏忠敏	2018/1/29	持续
8	持续跟踪废水中的氨氮污染因子含量	EED	杨福林	持续	持续

编制: _____ 审核: _____ 批准: _____

效果确认: _____

确认人: _____ 日期: _____

RB-ESP-003/A04-002

六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

减少单位产品氨氮排放量

减少单位产品自来水用量



EED环境管理方案2018.xlsx

七、展望2020



公司领导团队确定了公司的中长期战略的“精品战略”、“出口战略”和“人才战略”，并确定战略目标。

① 中期发展方向（2018-2020年）：强化创新驱动，加大执行力度，深挖内部潜力，推进公司持续健康发展，2017年前通过投入5亿元人民币进行三期厂房建设，2019年力争实现产品销售收入24亿元/年，年产PCB产品180万ft²，2020年力争实现产品销售收入32亿元/年，年产PCB产品230万ft²。



七、展望2020

② 公司的愿意、战略目标

公司战略目标是在内外部环境分析基础上，针对长短期挑战和机遇提出的。公司认为：随着国内城镇化进程的推进，电子产品、汽车等消费品进入家庭的步阀和更新淘汰的速度必将进一步加大。亚洲尤其是中国已逐渐成为全球最为重要的电子信息产品生产基地。预计2018年全球PCB市场的产值将达566.8亿美元，将由2017年的553.5亿美元增长到2021年的594.3亿美元，年复合增长率约为2.4%。，中国在未来的PCB产品市场竞争中仍将保持领先地位。但面对人民币升值，最低工资的上涨，各相关企业都进行了产业调整，促使PCB产业加大以江西、湖北、重庆、江苏北部的投资；

七、展望2020



② 公司的愿意、战略目标

部份PCB产业更受政治环境影响，企业对东南亚国家包括越南、泰国和马来西亚等东南亚国家转移的趋势更加明显。基于对PCB产业的准确判断和对公司发展前景的展望，采用平衡计分卡原理，从财务、顾客与市场、内部运营、学习与发展四个维度建立关键绩效指标体系。通过对战略目标细化和分解，制定了未来五年的战略目标，并根据公司实际运行情况及时调整，保证了战略目标均衡地考虑到长、短期的挑战和机遇，及满足各相关方需要。通过战略目标和关键绩效指标的实现，使股东、员工、顾客、供方等社会相关方需求得以保证。

七、展望2020



公司战略目标绩效预测

维度	指标名称	单位	2018年	2019年	2020年
财 务	资产负债率	%	48	49	46
	主营业务收入	万元	150000	180000	200000
	利润总额	万元	10000	13000	18000
	研发费用占销售额比重	%	3.5	3.7	3.8
顾客与 市场	顾客满意度	%	98.95	98.95	99.15
	合同兑现率	%	98	98	98
	手机板占有率	%	45	45	45
	汽车板国际市场占有率	%	15	17	18

七、展望2020



公司战略目标绩效预测

内部运营	产品产量	FT2	1200万	1500万	1800万
	产品出厂合格率达	%	100	100	100
	产品质量等级品率	%	98	98	98
	质量损失率	%	1.5	1.3	1.2
	新产品产值率	%	1	1	1
	固定资产净值	万元	120000	140000	160000
学习与 发展	员工满意度	%	80	85	88
	培训计划完成率	%	95	95	96
	员工流失率	%	7	7	6

七、展望2020



公司战略目标实现表

维度	指标名称	单位	2018年	2019年	2020年
财 务	资产负债率	%	47.8	49.4	50.8
	主营业务收入	万元	116084	100000	110064
	利润总额	万元	8287	8000	8234
	研发费用占销售额比重	%	3.63	3.8	3.9
顾客与 市场	顾客满意度	%	98.75	98.75	99.8
	合同兑现率	%	98	98	98
	手机板占有率	%	45	45	50
	汽车板国际市场占有率	%	15	15	18
	出口产品销售比例	%	71.5	71.5	72

七、展望2020



公司战略目标实现表

内部运营	产品产量	Ft2	850万	900万	950万
	产品出厂合格率	%	100	100	100
	产品质量等级品率	%	95	98	98
	质量损失率	%	2	1.5	1.5
	新产品产值率	%	1.03	1	1
	固定资产净值	万元	80,000	87,000	87,000
学习与 发展	员工满意度	%	79.5	92.8	92.8
	培训计划完成率	%	91	94.5	94.5
	员工流失率	%	8.5	8	7

八、社会评价



A. 获得的社会好评

1. 2018年12月获江西省市场监督管理局颁发的江西名牌产品证书。
2. 2018年12月获吉安市安监局颁发的安全生产标准化证书。
3. 2019年获井开区慈善会颁发的“2018年度工业发展提速增效奖”。
4. 2019年获井开区慈善会颁发的“2018年度科技创新先进企业”。
5. 2019年获井开区慈善会颁发的“2018年度纳税大户”。
6. 2019年获井开区慈善会颁发的“2018年度外贸出口大户”。
7. 2019年获得江西省工商业联合会颁发的江西民营企业制造业100强。

八、社会评价 (续1)



B. 重大社会责任的缺陷

- 公司严格遵守《联合国人权宣言》的各项条款，遵守国家 and 地区各项法律法规。公司定期收集关于社会责任、环境责任、客户要求等相关的、适用的法律法规。环卫、人力资源、QA部门监督所适用的法律法规在本公司的适用状况并且每季度社会与环境管理代表会同相关部门对法律法规符合性进行评价。
- 公司为了更好的履行社会责任要求制定社会及环境管理手册，选定管理者代表，每年对体系运行情况内审，持续改善社会及环境责任管理。
- 故公司无重大社会责任缺陷。

九、附录



- A. 业绩数据
- B. 联合国“全球契约”行动绩效
- C. 全球报告倡议组织（GRI）索引

十、GHG 清单



排放清单

排放类型	组织/设施	GHG					总CO ₂ 当量(t)
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC' S	PFC' S	
直接排放	组织 1						
	天然气	1200.0	0.1059	0.0212			1208.8
	汽油	65.0	0.0033	0.0033			66.1
	柴油	230.0	0.0111	0.0111			233.7
	组织 2						
	激光钻房	0.2					0.2
直接排放总量		1495.2	0.1203	0.0356			1508.8
能源间接排放	组织 1						
	全厂电量	593960.0					593960.0
	设施2						
能源间接排放总量		593960.0					593960.0
其它间接排放	红红火餐厅						
	天然气	31.3	0.002669499	0.0005339			31.5
	电量	34.4					34.4
	6+1超市						
	电量	35.5					35.5
	好伙计食堂						
	电量	245.6					245.6
	网吧						
	电量	8.4					8.4
	么么奶茶店						
	电量	4.6327					4.6
其它间接排放总量		359.6	0.002669499	0.0005339			359.9
生物能间接排放	组织 1						
	设施1						
生物能的排放总量							
GHG削减	组织 1						
	设施1						
总削减量							
总和							595829

十一、GHG 声明



GHG声明:

我们2019年¹的排放量是595, 829吨CO₂当量

备注: 2018年10月到2019年10月财政年度

Red Board (Jiang xi) Ltd.



Thanks!