

Communication on Progress 2019

United Nations Global Compact



AW
GROEP

AANDACHT ■ AMBITIE ■ ANDERS

Colofon

Titel: Communication on Progress

Status: Gereed

Datum: december 2019

Auteur: M. Porras de Kwant

Directeur: A.P. Wijnhout

Algemene contactgegevens:
AW Groep B.V.

Leidsevaart 25
2161 AS Lisse

Telefoon: 0252- 41 29 46

E-mail: info@awgroep.nl

Website: www.awgroep.nl

Copyright © 2019 AW Groep

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Inhoudsopgave

- 4** Brief van directie
- 6** Introductie
- 8** Principe 1 en 2: Mensenrechten
- 12** Principe 3, 4, 5 en 6: Arbeid
- 16** Principe 7, 8 en 9: Milieu
- 20** Principe 10: Corruptiebestrijding
- 23** Projecten Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

December 2019, Lisse

Geachte heer/mevrouw,

Een betere wereld begint bij jezelf. Daar ben ik van overtuigd. AW Groep is al jaren bezig met zaken als een duurzame, groene bedrijfsvoering, sociaal rendement en een inclusief personeelsbeleid. Door ons te conformeren aan de 17 SDG's en 10 principes van United Nations Global Compact zijn we nog een spade dieper gegaan. Daarmee zijn we de eerste en uniek in onze branche. Eén van de doelen is om daar niet uniek in te blijven. We dagen onze collega's en partners uit om ook met deze doelen aan de slag te gaan. Want een betere wereld begint niet alleen bij jezelf, je maakt hem vooral samen.

In onze eerste Communication on Progress vertellen we hoe de 10 principes op het gebied van Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding geïntegreerd zijn in onze organisatorische strategie, cultuur en dagelijkse activiteiten en hoe AW Groep dit continu zal blijven verbeteren.

Wij delen de informatie uit dit document met belanghebbende via onze primaire communicatiemiddelen.

Met vriendelijke groet,

Ad Wijnhout,

Directeur



“Vanuit een passie voor mens & techniek
is AW Groep expert geworden in het hele
spectrum van grond-,weg en waterbouw”.



Communication on Progress 2019

AW Groep is een organisatie waarbij de kernwaarden **Aandacht, Ambitie en Anders** centraal staan. Het beleid, de procedures en activiteiten van AW Groep zijn in lijn met de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen en de 10 principes op het gebied van Mensenrechten, Arbeid, Milieu en corruptiebestrijding.

In dit jaarlijkse verslag worden de acties omschreven die zijn genomen om de integratie van de SDG's continue te verbeteren met betrekking tot de cultuur, bedrijfsstrategie en dagelijkse activiteiten. Ook wordt er gekeken naar de vooruitgang die AW Groep het afgelopen jaar heeft geboekt omtrent de implementatie van de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

Wij zijn dit jaar gestart met de introductie van de SDG's binnen het bedrijf. Bewustwording speelt daarin een belangrijke rol. Tevens hebben wij hiervoor intern en extern de SDG's onder de aandacht gebracht. Parallel zijn wij ook gestart met het implementeren van de SDG's in de visie van het bedrijf en onze bedrijfsprocessen. Daarnaast zijn wij de eerste concrete projecten gestart om echt aan de slag te gaan, door te doen.

Op 17 december hebben wij de officiële brief ontvangen van de Verenigde Naties met daarin het nieuws dat AW Groep officieel is aangesloten bij de UN Global Compact. Op 11 januari

2019 heeft AW Groep deze eerste stap feestelijk gelanceerd met alle medewerkers en partners.

AW Groep heeft het afgelopen jaar niet alleen geïnvesteerd in het implementeren van de SDG's binnen de eigen organisatie, maar heeft ook partners en klanten gemotiveerd om zich te conformeren aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen. Het resultaat is twee ondernemingen die zich hebben geconformeerd aan de SDG's en twee partners die een sponsoractie hebben georganiseerd om zich in te zetten voor de SDG's.

We starten met het toelichten van de 10 principes aan de hand van de 4 hoofdthema's: Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding. Vervolgens geven wij aandacht aan de wijze hoe wij afgelopen jaar met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen aan de slag zijn gegaan en geven wij een beeld van een aantal voorbeeld projecten van afgelopen jaar.

BEWUST WORDEN



DELEN



DOEN



“Ons belangrijkste kapitaal
zijn onze medewerkers.”

www.awggroep.nl



Mensenrechten

Principe 1 en 2

AW Groep respecteert en steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Alle bedrijfsprocessen en -activiteiten worden binnen AW Groep, met respect naar de Rechten van de Mens, uitgevoerd.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Om ervoor te zorgen dat iedereen kan werken en zichzelf kan ontwikkelen is een bedrijfshandboek opgesteld waarin protocollen en beleid op het gebied van veiligheid, mensenrechten, corruptiebestrijding, arbeid en omgeving wordt omschreven. Dit handboek is ten alle tijden beschikbaar voor de collega's van AW Groep.

Collega's krijgen bij aanvang van hun dienstverband een voorlichtingstraining waarin het beleid op het gebied van arbeid, veiligheid-milieu worden besproken, in deze training wordt ook het bedrijfshandboek besproken. Collega's ondertekenen daarnaast een verklaring waarin staat akkoord te zijn met het naleven van de regels binnen AW Groep.

AW Groep heeft een aantal beleidsmaatregelen betreffende Mensenrechten:

- Het is belangrijk dat iedereen zich veilig en prettig voelt bij AW Groep. Om ieders welzijn te bevorderen is er een zero tolerance beleid wat betreft discriminatie, pesten, agressie, geweld en (seksuele) intimidatie (ongewenst gedrag). De huisregels wijzen erop dat iedereen elkaar op gelijkwaardige wijze behandelt. Alle medewerkers zijn akkoord met het naleven van deze regels;

- AW Groep heeft de hoogst haalbare trede op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) gehaald, trede 3. De PSO is het wetenschappelijk onderbouwde meetinstrument en keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt. Uit de onafhankelijke toetsing door een certificerende instelling blijkt dat AW Groep op kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met

een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel van de PSO is om meer mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie op een duurzame en kwalitatief goede wijze aan werk te helpen. Daarnaast stimuleert AW Groep leveranciers en opdrachtneemers om socialer te ondernemen.

- Medewerkers krijgen de mogelijkheid nieuwe ideeën te bedenken om de organisatie te verbeteren. Ze kunnen zich aansluiten bij een ontwikkelgroep. Ontwikkelgroepen krijgen een jaar de tijd om met een kleine groep over een onderwerp na te denken en dit te presenteren aan het management. Er zijn diverse onderwerpen voor ontwikkelgroepen: mobiliteit, werving vaklieden, het nieuwe werken en de ideale bouwplaats.

- Het afgelopen jaar is het team Mens, Cultuur, Organisatie (MCO) opgericht als aanvulling van Personeel en Organisatie. Het team is uitgebreid, er zijn twee extra collega's gekomen om het team te versterken. Hierbij is nog meer aandacht voor medewerkers, de cultuur en de organisatie als geheel. AW Groep hanteert een open deur beleid zodat collega's altijd binnen kunnen lopen voor vragen. Ook kunnen medewerkers ten alle tijden terecht bij een opgeleide, interne coach.

- AW Groep neemt actief deel aan diverse, al dan niet lokale, goede doelenorganisaties.

AW Groep bereikt de hoogste trede op de PSO!



Meting: Mensenrechten

AW Groep heeft op 1 juli 2019 de hoogste Trede 3 bereikt op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Uit de onafhankelijke toetsing door een certificerende instelling blijkt dat AW Groep op een kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het doel van de PSO is om meer mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie op een duurzame en kwalitatief goede wijze aan werk te helpen. Dit doet AW Groep niet alleen door in haar eigen organisatie werkplekken te faciliteren, maar ook door onze leveranciers en opdrachtnemers te stimuleren om sociaal te ondernemen. AW Groep kiest bewust voor producten of diensten in te kopen bij SW-bedrijven en/of andere PSO-gecertificeerde organisaties. Door meer organisaties sociaal te laten ondernemen groeien we samen naar een inclusievere samenleving toe.

Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO).



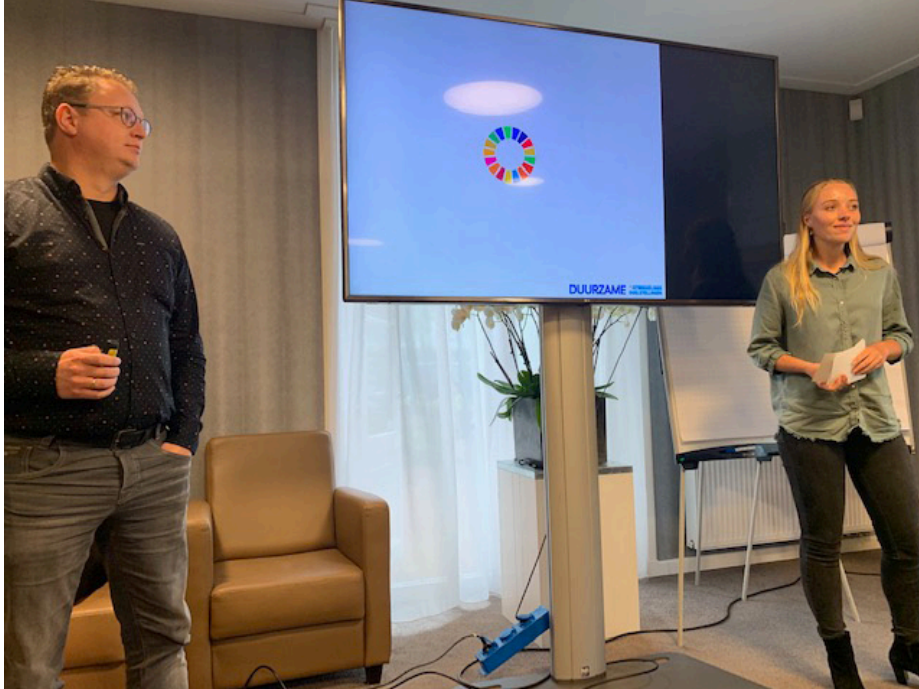
Meting: Ontwikkelgroepen

AW Groep geeft medewerkers de mogelijkheid mee te denken aan ontwikkelingen en innovaties binnen de organisatie. Medewerkers kunnen zich opgeven voor ontwikkelgroepen en veel van de ideeën die worden bedacht, worden opgepakt in de bedrijfsvoering. Het afgelopen jaar hebben er

in totaal

36 Collega's geparticipeerd in

6 verschillende ontwikkelgroepen.



Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6

AW Groep maakt geen gebruik van gedwongen-, verplichten- of kinderarbeid. Ook de partijen met wie AW Groep samenwerkt doet verklaren in het inkoopcontract geen gebruik te maken van gedwongen-, verplichte- of kinderarbeid. Sinds dit jaar ondertekenen zij een gedragscode waarin dit wordt erkend.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Doordat medewerkers hun talenten en capaciteiten inzetten, kan AW Groep de kwaliteit behalen die zij willen leveren. AW Groep vindt het belangrijk dat zij goed in hun vel zitten en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Dus investeert AW Groep in haar medewerkers. AW Groep werkt met opleidingsplannen om hen nog beter te maken in hun werk of ze door te laten groeien naar een andere functie. Het doel is ervoor te zorgen dat iedereen op de juiste plek zit.

AW Groep heeft goede arbeidsvoorwaarden waarin het welzijn en ontwikkeling van haar medewerkers centraal staan:

- AW Groep streeft continue naar het verkleinen van de risico's en het voorkomen van ongevallen of arbeidsongeschiktheid en is Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) gecertificeerd. Ieder jaar wordt AW Groep gecontroleerd met tussentijdse audits door de certificatie-instelling. Met het VCA certificaat legt AW Groep de basis om veilig en gezond aan de slag te gaan;

- AW Groep is een gecertificeerd erkend leerbedrijf en social return is een essentieel onderdeel van het personeelsbeleid. AW Groep staat geregistreerd bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Met gecertificeerde leermeesters begeleidt AW Groep

studenten om ze voor te bereiden op de praktijk. Met social return biedt AW Groep kansen aan mensen die van de arbeidsmarkt zijn gedistantieerd;

- Team MCO gaat met iedere collega in gesprek of goed op zijn of haar plek zit in de zogenoemde 'samenspraak'. Daarnaast is er volop de mogelijkheid om door te groeien binnen de organisatie. Dat doet AW Groep actief door talenten te spotten;

- Collega's van AW Groep worden gemotiveerd om gezond te blijven. AW Groep draagt bij door bijvoorbeeld contributiegeld te financieren. Middels een online platform Vitalink stimuleert AW Groep deel te nemen aan één van de sportactiviteiten;

In 2020 wordt extra aandacht besteed aan opleiden en ontwikkelen. Het jaar zal in teken staan van coaching en persoonlijke ontwikkeling. Er zullen persoonlijke groeigesprekken gevoerd worden, geleid door een interne coach en opvolgende cursussen en opleidingen worden aangeboden. AW Groep is op zoek naar de kwaliteiten en talenten van medewerkers en hoe deze ingezet kunnen worden. Daarnaast worden diverse groepsactiviteiten aangeboden waaronder communicatie- en onderhandelingstrainingen, workshops omgang met gereedschap en een veiligheidsdag.

AW Groep kijkt vooruit
naar de toekomst!



Meting: Arbeid

In april organiseerde AW Groep een sportdag met diverse sportieve activiteiten. Dit om medewerkers enthousiast te maken om te bewegen en zich aan te melden voor een van de gezamenlijke sporten die worden beoefend door collega's: vissen, wandelen, golfen of wielrennen.

Er deden in totaal **95 collega's en familieleden** mee met de sportdag!



Meting: Arbeid

AW Groep is VCA gecertificeerd. VCA staat voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aanemers. Het zorgt ervoor dat zowel werkgevers als werknemers zich bewust zijn van de gevaren om zich heen. Daarnaast geeft het VCA certificaat een duidelijke indicatie dat AW Groep aan veiligheidseisen voldoet en collega's op de hoogte zijn van de veiligheidsregelgeving.

Eén van de manieren om collega's te blijven voorzien van informatie over de nieuwste regelgeving is het maken van informatieve toolboxes over specifieke onderwerpen als fysieke belasting en veiligheid van besloten ruimtes. Daarnaast doet AW Groep regelmatig werkinspecties. Het afgelopen jaar zijn er in totaal

216 werkinspecties uitgevoerd.



Milieu

Principe 7,8 en 9

De AW Groep is zich bewust het milieu, de wereld waarin wij leven, en de impact die de werkzaamheden van de AW Groep hebben op het milieu. Wij kijken graag integraal naar het aspect milieu en alle onderwerpen die hierbij passen zoals circulariteit, duurzame energie, CO2-reductie, klimaatadaptie en ecologie. In onze werkzaamheden passen wij veel materialen toe en verbruiken wij energie en stoten wij onder ander CO2 uit met de inzet van materieel. Zuinig omgaan met energie en het terugdringen van de CO2-uitstoot hebben daarom ook veel aandacht binnen AW Groep, zowel in ontwerp als in uitvoering. AW Groep realiseert en monitort dit door onder andere de certificering op niveau 5 van de CO2-prestatieladder en ISO 14001 milieubeleid.

De CO2-uitstoot die direct en indirect door activiteiten, werkzaamheden en projecten van AW Groep worden gegenereerd zijn in kaart gebracht en hiervoor zijn reductiedoelstellingen geformuleerd en gerealiseerd.

- 14% CO2 reductie per euro omzet in 2019 ten opzichte van 2011.
- De doelstelling is jaarlijks een CO2 besparing van 20% genereren door de inzet van duurzame alternatieven ten aanzien van de inkoop van bouwstoffen;
- De doelstelling voor scope 3 (emissies die voorkomen uit indirecte bronnen) een reductie van 5% in 2020 ten opzichte van 2017.

Een aantal belangrijke punten uit het Energiemanagement Actieplan van de afgelopen jaren zijn:

- Zo veel mogelijk hergebruik van materialen in projecten, tussentijds lokaal opslaan voor zo min mogelijk transport
- Vernieuwen van ons materieel met zuinigere machines en groot materieel met Euro-6 motoren
- Keet op Zonnepanelen
- Overstappen op groengas, hybride of elektrisch voor nieuwe/vervangende voertuigen.
- Investeren in elektrisch handgereedschap
- Het volgen van het e-learning programma E-driver door medewerkers. Zo leren zij zuiniger te rijden waardoor brandstof wordt bespaard.
- Medewerkers voorlichten over onderwerpen als Het Nieuwe Rijden, Het Nieuwe Draaien en hoe ze energie kunnen besparen op kantoor en

in de werkplaats.

- Inkoop van 100% groene Nederlandse stroom voor al onze stroomaansluitingen. Dit is een reductie van 97% CO2-uitstoot t.o.v. grijze stroom.
- Tijdschakelaars op kantoorapparatuur en Vital lights of LED verlichting voor het verminderen van het energieverbruik.
- Afvalstoffen reduceren en hoogwaardig recycelen
- Minimaliseren transportafstanden en just in time (JIT) - leveranties.

Circulariteit

Wij kijken hoe we het materiaal verbruik en afval kunnen verminderen, hoe we materialen kunnen hergebruiken en vervolgens of we kunnen kiezen voor circulaire producten biobased of demontabel. Een voorbeeld is het hergebruiken van betonmaterialen als wegfundering. Maar ook bij de inkoop van onze producten. Een goed voorbeeld hiervan is de inkoop van circulaire veiligheidsschoenen.

Klimaatadaptie

Bij de inrichting van de buitenruimte in kijken wij in het ontwerp naar de kansen ten aanzien van klimaatadaptie zoals infiltratiemogelijkheden en het voorkomen van hittestress.

Ecologie

Met behulp van groen dat is afgestemd op de locatie bekijken wij in het ontwerp de mogelijkheden om de biodiversiteit te bevorderen.



Meting: Milieu

AW Groep probeert al enkele jaren de milieubelasting te verminderen door onder andere het terugdringen van CO₂-uitstoot. Het afgelopen jaar zijn diverse maatregelen genomen in de CO₂-uitstoot verder terug te dringen. Dit heeft in 2019 gezorgd voor

51% minder CO₂-uitstoot t.o.v. 2011.



Meting: Milieu

AW Groep heeft diverse aanbestedingen gewonnen door de manier waarop zij omgaan met duurzaamheid zoals het recylen van materialen. Dit jaar heeft AW Groep een bijzonder project aangenomen dat volledig elektrisch wordt uitgevoerd; er wordt 100% groene energie gebruikt. AW Groep is zich ervan bewust dat het gebruik van fossiele brandstoffen bijdraagt aan klimaatverandering. In dit specifieke project wordt dit geminimaliseerd en duurzame energie wordt maximaal ingezet.

7 aanbestedingen aangenomen waarbij duurzaamheid een centrale rol speelt in de aanbesteding.



Corruptiebestrijding

Principe 10

AW Groep tolereert geen enkele vorm van corruptie en fraude. Om dit te communiceren naar samenwerkingspartners, opdrachtgevers en leveranciers heeft AW Groep het afgelopen jaar een onderdeel toegevoegd aan het inkoopcontract omtrent anti-corruptie.

Het bedrijfshandboek, ondertekend door alle collega's, gaat ook over corruptiebestrijding. Het is voor medewerkers van AW Groep niet toegestaan om iets van waarde te accepteren of aan te nemen van leveranciers of klanten. Daarnaast gaat AW Groep corruptie tegen door onder andere de volgende mogelijkheden te bieden aan werknemers:

- Inloopspreekuur bij de directie;
- Extern vertrouwenspersoon;
- Controle op internetgebruik en schijfruimte.

AW Groep heeft een klachtenprocedure ontwikkeld voor medewerkers om de gelegenheid te bieden klachten over het gedrag van de leiding en collega's ter sprake te brengen. Daarmee wil AW Groep het werkklimaat voor haar medewerkers continue verbeteren. Wanneer de medewerker de klacht niet kan of wil bespreken met een leidinggevende, HR-manager of de directie dan is er een mogelijkheid om een externe vertrouwenspersoon in te schakelen.

De klachtenprocedure, een schroomschema en de contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden door medewerkers op het intranet.

OPEN



OVERWOGEN



DOWN TO EARTH



17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



14 LEVEN IN
HET WATER



15 LEVEN OP
HET LAND



11 DUURZAME
STEDEN EN
GEMEENSCHAPPEN



6 SCHOON WATER
EN SANITAIR



7 BETAALBAAR
DUURZAME
ENERGIE



3 GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



TEAM MCO (Mens, Cultuur, Organisatie)

Bij ons kun je terecht met vragen over:

- Opleidingen
- CAO
- Persoonlijke ontwikkeling
- Arbeidsvoorwaarden
- Uitleg over de loonstrook
- De organisatie
- Etc., etc.....

TEAM MCO
Mens, Cultuur, Organisatie



Bereik ons via:

teammco@awgroep.nl
Natalie: 06 - 15 58 80 74
Jarno: 06 - 50 61 37 81



Je kunt ook altijd even binnenlopen bij het MCO-loket (Leidsevaart 25, Lisse)

Meting: Corruptiebestrijding

Het afgelopen jaar is de vertrouwenspersoon **0 keer** ingeschakeld door medewerkers van AW Groep.



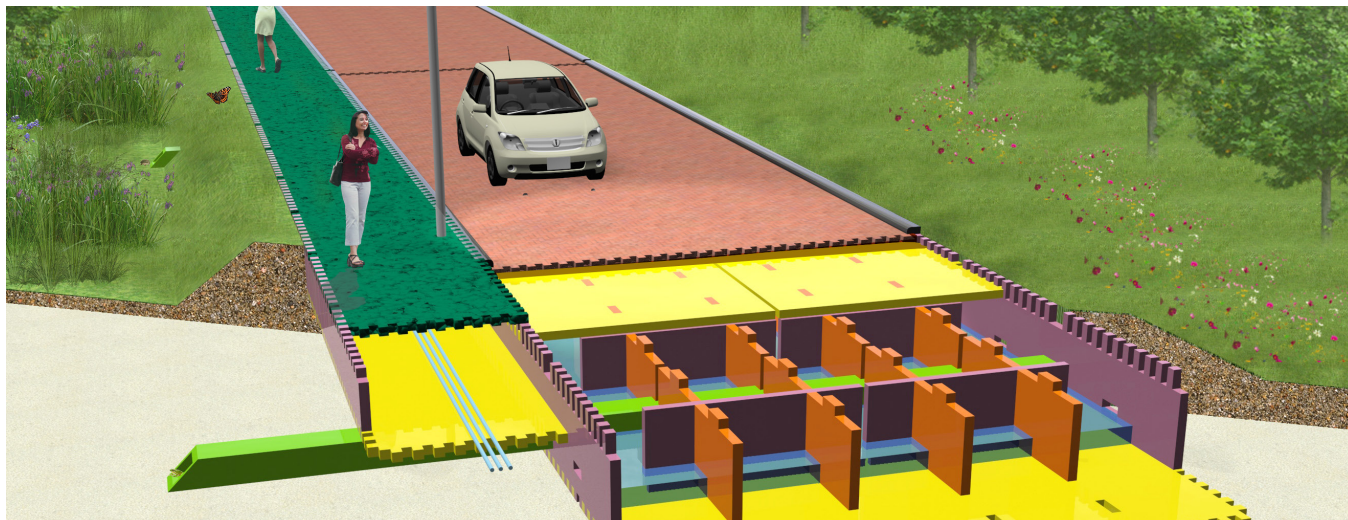
Projecten Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

In 2019 zijn binnen AW Groep meerdere initiatieven gestart om zowel medewerkers als externe partners kennis te laten maken met de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en deze te implementeren binnen de organisatie. Op de volgende pagina's vindt u een aantal van deze initiatieven.

De feestelijke lancering van de SDG's binnen AW Groep en de beweegredenen van de organisatie om zich te conformeren aan de doelen zijn te bekijken in [deze video](#).



Innovatief wegconcept als antwoord op klimaatproblematiek



Al eeuwenlang worden wegen op dezelfde wijze aangelegd. Diverse actuele thema's ten aanzien van duurzaamheid vragen om nieuwe innovatieve ideeën.

Tijmen leerde bij AW Groep de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen kennen. Dit gaf de aanleiding om de traditionele weg integraal vanuit het brede aspect van alle 17 doelen te analyseren. Een weg die niet alleen hergebruikt kan worden en eenvoudig te monteren is, maar ook een weg die antwoord geeft op bijvoorbeeld doel 7: energie en doel 13: klimaatadaptie.

Reducering CO2

Het wegpakket is, in tegenstelling tot veel nieuwe wegconcepten, opgebouwd uit platte elementen. Dit maakt het mogelijk om met één vrachtwagen 25 meter weg te vervoeren. Omdat dit uit lichte elementen van 100% gerecycled plastic bestaat, is het ook nog mogelijk om dit met elektrisch ver-

voer te doen. Bij de aanleg van 100 meter weg zijn slechts 4 transportwagens nodig in plaats van 20 vrachtwagens die bij een traditionele weg nodig zijn. Dit reduceert de CO2 uitstoot aanzienlijk en geeft tevens antwoord op het energievraagstuk.

Ook draagt de weg bij aan klimaatadaptie. De weg zorgt ervoor dat regenwater langzaam lokaal in de bodem infiltreert, maar heeft tevens een waterbuffer om hevige regenval op te vangen of juist te gebruiken in tijden van extreme droogte. Door gebruik van lichte kleuren wordt hittestress voorkomen.

SDG Impactwiel

Het verschil ten aanzien van de traditionele weg is inzichtelijk gemaakt met het SDG Impactwiel. Door deze op te stellen voor de traditionele weg en de nieuwe weg, is duidelijk te zien dat het WegPakket een grote winst is met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen.

Tijmen heeft met dit nieuwe wegconcept inzicht gegeven in de mogelijkheden die er zijn om te innoveren in de traditionele grond-, weg en waterbouw. Open staan voor nieuwe innovatieve ideeën biedt ons kansen om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen te realiseren.

Externe communicatie

AW Groep heeft op meerdere manieren aan partners en toeleveranciers laten zien dat zij de SDG's omarmen. Een aantal voorbeelden zijn:

- De SDG's zijn toegevoegd aan de standaard bedrijfspresentatie.
- Toevoeging van de SDG iconen aan de huisstijl. De SDG iconen zijn toegevoegd aan de e-mailhandtekeningen, briefpapier en op communicatiemateriaal zoals social mediaberichten en posters.
- Er is een sociaal platform ontwikkeld om bedrijven binnen de Grond-, Weg-, en waterbouwwereld te inspireren om zich te comformeren aan de SDG's. Op 'SDG voor de GWW' worden projecten en actualiteiten gedeeld op het gebied van duurzaamheid binnen de Grond-, Weg-, en Waterbouwwereld.
- Bij elk project van AW Groep maken de SDG's onderdeel uit van het design van de bouwhekdoeken waardoor medewerkers, maar ook opdrachtgevers en passanten zien waar AW Groep voor staat.
- Er is nieuwe sportkleding ontwikkeld voor medewerkers van AW Groep, hierop staan de SDG iconen afgebeeld.



AWeetje

Met behulp van posters brengen wij de SDG's onder de aandacht bij onze medewerkers.
Deze posters worden opgehangen in de keten en onze bedrijfspanden.



Welk doel spreekt jou aan?

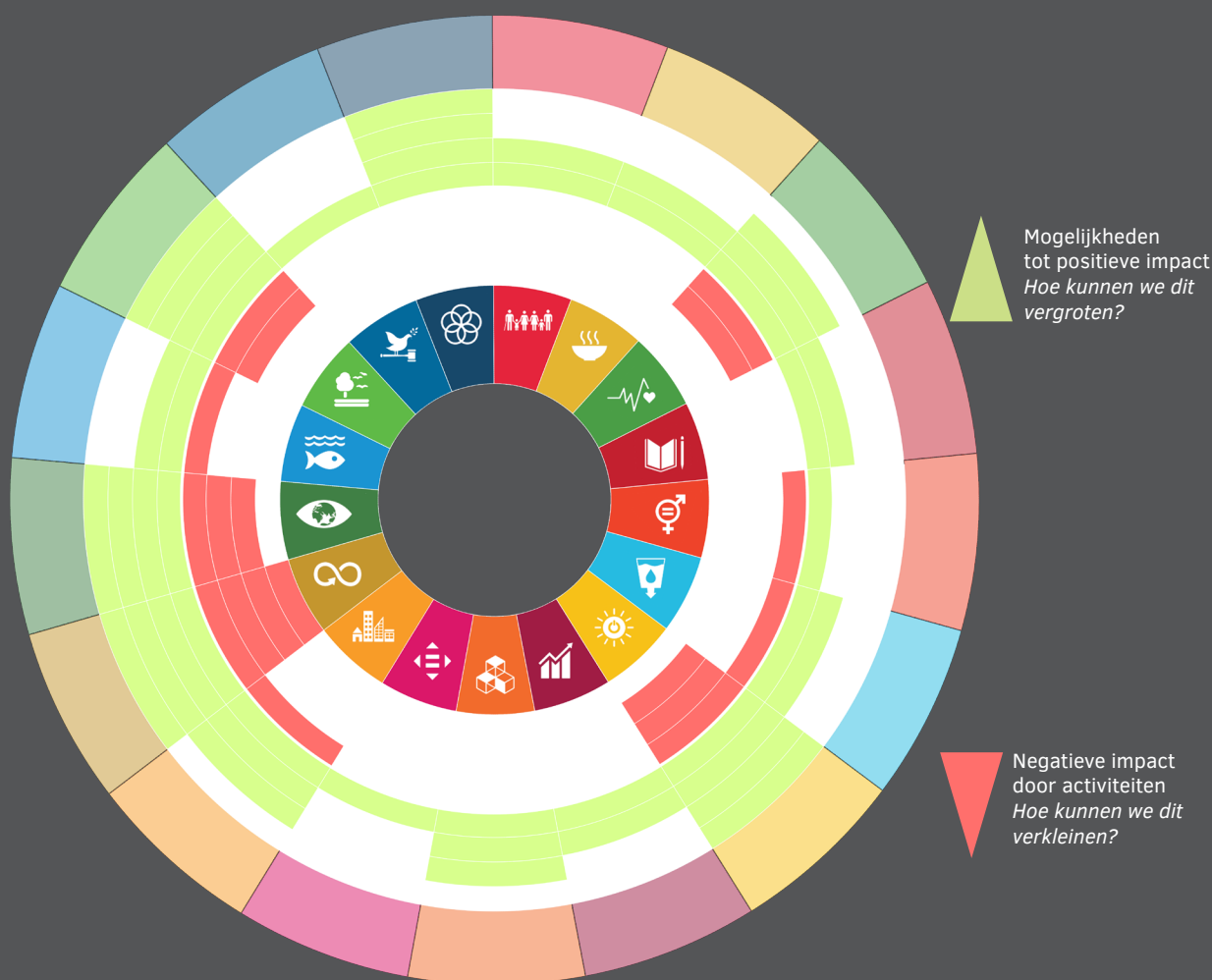
Ontdek waar jij van betekenis kan zijn.
Bekijk de factsheet op www.awgroep.nl/sdg waarin de visie van de AW Groep ten aanzien van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen wordt beschreven.

SDG Impactwiel

AW Groep heeft een eigen model ontworpen om inzichtelijk te maken waar zij van duurzame waarde kan zijn in een project, binnen onze teams in de organisatie of op persoonlijke vlak. Dit is het 'SDG Impactwiel'. Het helpt ons de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN te implementeren.

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen bestaan uit 17 doelen. Per doel kijken wij waar we de positieve impact kunnen vergroten en de negatieve impact kunnen verkleinen. Het SDG Impactwiel hebben wij gebruikt bij de ontwikkeling van diverse projecten en ontwerpen, maar helpt ons ook met de implementatie van de SDG's binnen de organisatie.

Zo ziet het SDG Impactwiel van onze machinisten er heel anders uit dan die van onze inkoop. Op deze wijze laten we zien dat elke afdeling en elke medewerker binnen het bedrijf van invloed kan zijn op een specifiek doel of meerdere doelen.



Het SDG Impactwiel helpt om snel inzichtelijk te maken waar je de negatieve impact kan verkleinen of de positieve impact kan vergroten. Het impactwiel is in te vullen voor jouw persoonlijk, voor een project, met je team of met jouw bedrijf.

Op weg naar een papierloze organisatie

AW Groep stimuleert sinds dit jaar actief haar medewerkers om het papierverbruik te verminderen. Na metingen is het inzicht in papierverbruik gekomen: 25.000 per maand. Als doel eind 2020 een zo goed als papierloze organisatie te hebben.

Iedere week versturen wij een nieuwsbrief en delen wij een tip, een print-alternatief of inspirerende quote.



Ontspannen lezen van een beeldscherm

Beste collega's,

Er bestaan talloze technologische gadgets en online tools om documenten digitaal en ontspannen te lezen. Ondanks deze mogelijkheden gebruiken wij in Nederland ieder jaar zo'n 80 kg papier per persoon, waarvan meer dan de helft bestaat uit printpapier.

Om ons papierverbruik te verminderen zal ik wekelijks een handige tip delen. Deze tips zullen ons helpen om ons gezamenlijke doel te behalen: maximaal 20.000 stuks printen in de maand oktober. Momenteel printen wij gemiddeld 25.000 stuks per maand. Ons doel is dus een vermindering van 1.250 stuks per week. Dat gaat ons lukken, toch? De eerste tip om papierverbruik te verminderen lees je hieronder.

Tip 1: Rustiger lezen van een beeldscherm

Je leest rustiger van een desktop wanneer je geen last hebt van meldingen en inkomende e-mails. Zet je e-mail eventjes uit en lees op volledig scherm. Programma's als Word en Adobe Acrobat hebben een 'leesmodus' waardoor je ontspannen kunt lezen. Ga naar 'beeld' in het menu en kies voor de optie 'leesmodus' of 'modus volledig scherm'.



AW
GROEP

AANDACHT ■ AMBITIE ■ ANDERS

Meer informatie over projecten en werkzaamheden van AW Groep zijn
beschikbaar op de website:
www.awgroep.nl.