

*Le Progrès Continu...
notre fixation !*

Communication sur le progrès 2019



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.





Engagement de GRIS GROUP dans le Global Compact

Fondée en 1984, GRIS GROUP, dont le siège social est basé à Lesménils (France), est spécialisé dans la fabrication de composants mécaniques, rondelles techniques de fixation et pièces techniques découpées.

GRIS GROUP a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont les droits de l'homme, les droits du travail et la protection de l'environnement. D'une manière générale, GRIS GROUP a pris en considération les dix principes du Global Compact, et ce, bien avant son adhésion.

Pour cette nouvelle communication sur le Progrès, les deux entreprises constituant GRIS GROUP, GRIS DÉCOUPAGE (France) et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH (Allemagne), s'associent pour communiquer ensemble sur leurs actions 2019.

GRIS GROUP s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue engagée depuis de nombreuses années, dans les domaines industriels, de la qualité et du management, confirmée par les certifications ISO 9001, IATF 16949 et ISO 14001.

GRIS GROUP renouvelle son engagement dans le Global Compact pour 2019. Pour cela, elle soutient au quotidien les dix principes, s'applique à les faire partager par l'ensemble de ses collaborateurs et à les communiquer à ses sous-traitants et fournisseurs.

Céline GRIS

Présidente de GRIS GROUP



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

PRINCIPES ILLUSTRÉS

1. OBJECTIFS DÉFINIS POUR L'ANNÉE 2019

Pour l'année 2019, GRIS GROUP a choisi d'illustrer les principes suivants :

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence, et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.



Conditions de travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire,
5. L'abolition effective du travail des enfants, et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement,
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement, et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

PRINCIPES ILLUSTRÉS

2. DESCRIPTION DES ACTIONS ENTREPRISES POUR L'ANNÉE 2019

• Droits de l'homme / Conditions de travail

Comme chaque année, des **investissements ont été réalisés dans les ateliers** de GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH. Une partie de ces investissements a été dédiée à l'amélioration des conditions de travail et de la sécurité.

Chez GRIS DÉCOUPAGE, la Direction a également souhaité **renforcer la culture sécurité**. C'est dans ce cadre qu'a été créé le **TOP sécurité**. Ce dernier est une instance qui se tient sur le terrain et qui permet les échanges entre les opérateurs, les responsables de secteur, l'animatrice HSE, le chargé de conformité/maintenance d'amélioration et le responsable production.

Le nombre de documents (instructions de postes, standards, procédures) étant de plus en plus important, il a été décidé de les informatiser dans une base de données nommée « **documentation au poste** » afin que chaque collaborateur puisse y avoir rapidement accès depuis son poste de travail.

GRIS GROUP accorde une place importante à la **motivation et au bien-être de son personnel**. Des **animations et événements sont venus ponctuer l'année pour le personnel de nos deux sites**. Par ailleurs, en raison de la canicule de l'été 2019, différentes actions ont été mises en place chez GRIS DÉCOUPAGE pour les opérateurs de l'atelier.

Un nouvel outil de communication a également été développé : la page **GRIS GROUP sur le réseau social professionnel LinkedIn**. Outre la promotion externe de notre Groupe, ce support a pour vocation de fédérer les collaborateurs de l'entreprise.

Différentes actions ont aussi vu le jour sur le plan Ressources Humaines et formations du personnel.

Chez GRIS DÉCOUPAGE, une nouvelle instance représentative du personnel a été instaurée : le **Comité Social et Economique**. Celui-ci se veut plus représentatif du personnel.

Afin d'améliorer la gestion des élections professionnelles, le **vote électronique a été instauré**.

Enfin, un nouveau **règlement intérieur ainsi qu'une charte informatique ont été rédigés** et seront diffusés très prochainement à l'ensemble du personnel.

GRIS GROUP s'engage comme tous les ans, pour la **promotion des métiers de l'industrie et l'entrée des jeunes dans le monde du travail**. Ainsi, les deux entreprises de notre Groupe ont participé à plusieurs manifestations au cours de l'année.

Enfin, un certain nombre de **collaborateurs de GRIS GROUP ont pu bénéficier de formations en 2019**. Celles-ci concernaient notamment les domaines de la Qualité, de la Sécurité et de l'Environnement.

• Environnement

Afin de contribuer au **développement des énergies renouvelables**, GRIS DÉCOUPAGE a souscrit un **contrat électricité certifié d'origine renouvelable**. De plus, des actions ont été menées en 2019 sur la thématique des **déchets**. Ainsi, pour chaque catégorie de déchet dangereux, une réflexion a été menée de façon à favoriser dès que cela est possible la valorisation des déchets. Afin de pouvoir identifier d'éventuelles dérives au niveau du **tri des déchets** en interne, des audits bimensuels ont été mis en place depuis octobre 2019.

Chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH, une action principale a été mise en place en faveur de l'environnement. Il s'agit de **l'installation d'un nouveau système de refroidissement** au sein de l'atelier de Rectification qui ne nécessite plus de changement de filtre.

• Lutte contre la corruption

Dans le cadre de la mise en place de la **norme IATF 16 949** sur les sites français et allemands en 2018, **deux documents qui intègrent la problématique de « lutte contre la corruption » ont été créés** et diffusés à l'ensemble du personnel.

1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Investissements qui concernent la sécurité et les conditions de travail :

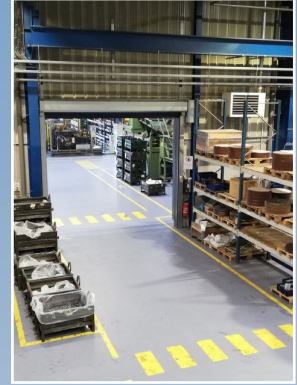
GRIS DÉCOUPAGE

En 2019, des **allées piétonnes** ont été tracées dans les ateliers et des **barrières de protection** ont été mises en place dans les différents secteurs. Ces modifications ont permis de **sécuriser la circulation des piétons et d'améliorer la cohabitation avec les chariots élévateurs** dans les ateliers. De nouvelles actions de ce type sont prévues pour 2020.



Nouvel emplacement du magasin

Suite à la construction d'un nouveau bâtiment industriel en 2018, une **réflexion a été menée par rapport au flux des pièces entre les différents secteurs** de l'atelier. Aussi, afin d'éviter les croisements de flux, certains secteurs ont été déplacés. C'est le cas notamment des secteurs de l'ébavurage, et du magasin qui ont été déplacés dans un environnement plus spacieux et lumineux. Le secteur du tri a déménagé dans un nouveau bâtiment plus spacieux, lumineux et moins bruyant.



Allées piétonnes

Enfin, le secteur de la **fabrication d'outillage est en cours de réorganisation** : certaines machines ont été déplacées dans une zone plus spacieuse et coupée du bruit grâce à la mise en place d'une cloison. De plus, un **pont roulant** est désormais disponible pour faciliter la manutention des charges dans ce secteur. Des **aspirations de brouillard d'huile** ont également été installées.



Nouvelles cloisons au secteur fabrication outillage et barrières de protection

GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

En 2019, un **atelier dédié à l'activité de Rectification** a été construit. Ce lieu, équipé d'un pont roulant pour chaque machine, permet d'avoir plus de place et contribue donc à la sécurité des collaborateurs. De plus, le bâtiment est doté de grandes baies vitrées favorisant l'entrée de la lumière naturelle.



Secteur outillage

Un nouveau **secteur Magasin a également vu le jour** avec une organisation de rangement des produits plus cohérente, plus de lumière, davantage de place et un accès direct au quai de chargement.

Le **secteur fabrication outillage a été réorganisé** afin d'avoir plus de place et de sécurité pour les opérateurs.

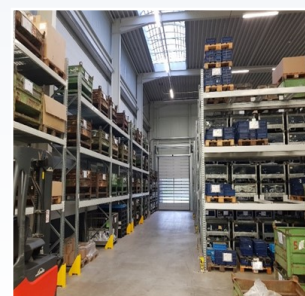


Nouvel atelier de rectification

Une **zone dédiée aux activités de reprise et de suivi manuel** a été aménagée. Elle permet notamment de préserver les collaborateurs du bruit et donc de travailler dans un environnement plus sain.

Par ailleurs, un **laboratoire d'essais** avec éclairage optimal a été construit ainsi qu'un bureau supplémentaire pour le Responsable Qualité. Le but étant de gagner de l'espace pour les autres collaborateurs du service.

Une **porte sectionnelle à ouverture automatique** a pris place au niveau du secteur ébavurage. Cette installation permet notamment de protéger les collaborateurs des courants d'air.



Nouveau magasin

Concernant la partie équipements, de **nouvelles plaques en acier avec rebords** ont été installées sur les chariots porte-outils afin que les blocs outils ne puissent pas tomber.

Motivation et cohésion des équipes

GRIS DÉCOUPAGE

♦ Mise en place de « TOPS SECURITE »

En début d'année 2019, la Direction de l'Entreprise a émis le souhait d'**améliorer la culture sécurité**. Ainsi, un certain nombre de règles de sécurité obligatoires pour tous sont en place tant en interne que pour nos visiteurs dans l'atelier. Depuis cet été, la culture sécurité s'est renforcée un peu plus avec la tenue du Top Sécurité.

Le **Top Sécurité** est un **moment d'échanges sur le terrain entre des responsables de secteur et des opérateurs permettant de mettre en avant de nouvelles pistes d'améliorations qui concernent la sécurité**.

Il se déroule avec le responsable de la production, les responsables des secteurs production, rectification et conditionnement/expéditions, le chargé de conformité/maintenance d'amélioration et l'animatrice HSE. Le groupe se présente sur le secteur choisi pour le Top Sécurité du jour et invite les opérateurs présents à participer aux observations.

Depuis le démarrage de l'action en Juillet 2019, **15 secteurs ou zones différents ont été visités**, ce qui a permis d'**échanger avec 33 opérateurs du terrain**. Les 15 Tops Sécurité ont été l'occasion d'opérations immédiates de nettoyage, rangement ou petits travaux de maintenance. Suite à leur mise en place, chaque Top Sécurité a engagé des discussions autour de la question des Equipements de Protection Individuelle tant pour faire des rappels sur le port obligatoire pour certains que pour améliorer leur mise à disposition pour d'autres (gants, lunettes, protections auditives...).

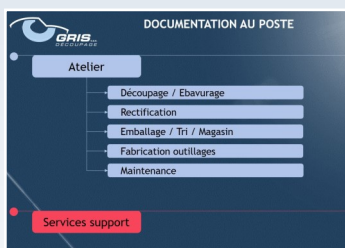
Les observations faites ont conduit par ailleurs à mener plus de **50 actions à plus ou moins long terme permettant de diminuer des situations dangereuses ou non-conformes**. L'ensemble de ces actions a concouru à limiter les risques de coincement ou de choc, d'exposition à des produits chimiques, de chute de matériaux, de co-activité, de chute de hauteur ou de plain-pied, d'électrification. Par ailleurs, la visibilité ou l'accessibilité de 9 moyens de lutte incendie (extincteurs, RIA,...) a été améliorée.

Enfin, des situations à risque ont été observées et ont conduit à mener des actions d'amélioration. La plupart de ces actions sont dorénavant suivies dans le rapport TOP SECURITE qui figure dans le Plan d'Actions de l'Entreprise (PACTE).



♦ Dématérialisation de la documentation au poste

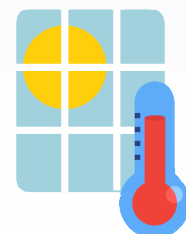
L'augmentation du nombre de documents existants et de postes de travail chez GRIS DÉCOUPAGE ont amené notre entreprise à prendre la décision d'**informatiser entièrement les documents au poste** (Instructions de Postes, standards, procédures). Jusqu'à fin 2018, la documentation au poste était disponible dans des classeurs sur les postes de travail. Celle-ci explique, entre autres, les modes opératoires à suivre au niveau de la production, la qualité, la sécurité et l'environnement. Désormais, il est possible de consulter l'ensemble de ces fichiers à partir d'une **base de données informatique organisée par service/secteur**. La dématérialisation a notamment pour but pour les collaborateurs de faciliter la consultation des documents sur le poste, d'accéder à la documentation d'autres postes de travail depuis son ordinateur ou encore faciliter la mise à jour des documents.



Page d'accueil de la nouvelle base de données regroupant les différentes documentations.

♦ « Actions canicule » lors des fortes chaleurs de l'été

Pour faire face aux forts pics de chaleur de l'été 2019, la Direction a engagé diverses actions en faveur du personnel de l'atelier. Outre les **brumisateurs d'eau** distribués tous les ans, des **boissons fraîches ainsi que des bâtonnets de glace sucrés** ont été mis à leur disposition afin que chacun puisse s'hydrater régulièrement. Pour compléter ce dispositif, des **pauses exceptionnelles supplémentaires** ont été accordées par la Direction pour le personnel de l'atelier ainsi que la possibilité d'aller se reposer quelques instants dans une pièce climatisée aussi souvent que nécessaire.



MESURES DES RÉSULTATS OBTENUS

◆ Animations crêpes et paniers de chocolats

A l'occasion de la Chandeleur et en lien avec la Qualité de Vie au Travail, les **collaborateurs de GRIS**



DÉCOUPAGE ont pu déguster des crêpes offertes par la Direction le 15 février dernier. Des « buffets crêpes » ont ainsi été disposés à différents endroits de la société afin que tout le monde puisse en profiter, au cours de sa journée/nuît de travail. Quelques mois plus tard, ce sont des chocolats **qui ont fait leur apparition à l'occasion des fêtes de Pâques**. En effet, des paniers ont pris place à l'atelier comme dans les bureaux pour régaler le personnel.

◆ Des collaboratrices sportives et solidaires pour la bonne cause

14 collaboratrices de GRIS DÉCOUPAGE se sont retrouvées le 28 avril dernier à Metz pour la 8ème édition de La Messine. Cette course rassemble tous les ans des milliers de femmes pour soutenir la recherche contre le cancer du sein, en partenariat avec la Ligue contre le cancer.



◆ Nouvel outil de communication : GRIS GROUP sur LinkedIn

En mars dernier, une page GRIS GROUP a vu le jour sur le réseau social professionnel LinkedIn. Outre la promotion de notre image de marque et de notre savoir-faire, cet outil va également permettre de **communiquer avec nos collaborateurs sur nos dernières actualités**. A terme, grâce à leur implication, les collaborateurs pourraient devenir de vrais **ambassadeurs de notre marque employeur** en partageant notre contenu/commentant les publications.



◆ GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

◆ Une équipe franco-allemande pour la course inter-entreprises de Lüdenscheld

Cette année encore, les collaborateurs de GRIS UMFORMTECHNIK GmbH ont invité leurs collègues français de Lesménils à les rejoindre à l'occasion de la course inter-entreprises de Lüdenscheld. Au total, **30 collaborateurs de GRIS GROUP** se sont retrouvés le 5 juillet dernier **pour courir et partager un moment de convivialité**. Cet événement a confirmé la cohésion et la bonne entente qui règnent entre nos collaborateurs français et allemands malgré la barrière de la langue.



◆ GRIS UMFORMTECHNIK fête ses 60 ans

Créée en 1959 sous le nom de « L. SCHULTE », l'entreprise désormais nommée GRIS UMFORMTECHNIK GmbH, a été acquise en 2012 par GRIS DÉCOUPAGE avec qui elle forme désormais GRIS GROUP. A l'occasion de ses 60 ans d'existence, un événement a été organisé le 20 septembre dernier.



300 invités dont de nombreux **collaborateurs accompagnés de leurs familles mais aussi des clients, fournisseurs, partenaires et élus** ont répondu présents. Une délégation du siège social de GRIS GROUP de Lesménils, dont Céline GRIS sa Présidente, était également sur place pour célébrer ce jubilé. Au programme : discours, visites de l'atelier, buffet dinatoire et musique ont rythmé la manifestation qui a permis entre autre **aux collaborateurs de partager un moment convivial et de faire découvrir la société à leurs proches**.

◆ Partenariat avec un centre de fitness

Dans le but de faire de la prévention santé auprès de ses collaborateurs, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH a mis en place un partenariat avec le centre de fitness de Herscheid.

Grâce au soutien financier de l'entreprise, **16 collaborateurs fréquentent régulièrement ce lieu pour entretenir leur condition physique**. Cette action permet également de renforcer leur esprit d'équipe.

MESURES DES RÉSULTATS OBTENUS

Points concernant les Ressources Humaines

GRIS DÉCOUPAGE

◆ Nouvelle instance représentative du personnel pour améliorer le dialogue social : le Comité Social et Economique

Mis en place le 29 mai 2019, le **CSE devient plus représentatif** puisque les 6 membres titulaires et 6 membres suppléants qui composaient le CE jusqu'à maintenant laissent place à une nouvelle représentativité où la mixité femmes/hommes est plus présente. Le CSE regroupe à lui seul, l'ancien comité d'entreprise et le CHSCT (comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail). Celui-ci dispose de **moyens plus importants en crédit d'heures de délégation avec l'attribution d'un quota de 167 heures**. Parallèlement, le CSE dispose aussi d'une commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) qui se réunit au minimum 4 fois par an pour exercer tout ou partie des attributions du CSE relatives à la santé et à la sécurité du travail. Comme chaque année entre décembre janvier, des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) se sont tenues avec les membres du CSE et la Direction.



◆ Digitalisation des Ressources Humaines : Mise en place des élections professionnelles en ligne

En 2019, à l'occasion des élections professionnelles, le vote électronique a été mis en place chez GRIS DÉCOUPAGE. Cet outil permet notamment une **meilleure gestion des élections** (depuis la préparation jusqu'à la proclamation des résultats) mais donne aussi **plus de flexibilité aux votants**. Chaque collaborateur a ainsi pu voter depuis son ordinateur, téléphone portable ou tablette au moment qui lui convenait le mieux. Des postes informatiques ont par ailleurs été mis à disposition du personnel de l'atelier dans une salle prévue à cet effet.

◆ Nouveau règlement intérieur et charte informatique



Un nouveau règlement intérieur a vu le jour. **Rédigé par la Direction de GRIS DÉCOUPAGE, celui-ci a été soumis pour avis au CSE avant validation.** Une **nouvelle charte informatique** vient accompagner ce document. Celle-ci a pour objectif de définir le cadre d'utilisation des outils informatiques de l'Entreprise par les collaborateurs. Ces deux documents entrent en application au 1^{er} janvier 2020 et seront mis à disposition du personnel dans notre outil « documentation au poste » (voir plus haut dans le document).

◆ Promotion et explication des métiers de l'industrie auprès des professionnels de demain

Afin de faire le lien entre leurs cours et l'application réelle sur le terrain, des **étudiants du Pôle Formation UIMM** de Maxéville (54) se sont déplacés chez GRIS DÉCOUPAGE le 11 avril dernier. En formation pour obtenir un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie spécialité Qualité-Sécurité-Environnement, le groupe a été reçu par la Responsable QHSE et la Chargée de Communication, pour une **présentation de la Société**. Le Responsable Qualité Produits, s'est ensuite joint à l'assemblée pour la **visite des ateliers** et l'explication du contrôle en production ainsi que les différentes méthodes d'analyses (8D, Ishikawa et 5 why).



Quelques jours plus tard, s'est tenue au CFAI de Maxéville la 4^e édition de l'événement **Job Dating**. Organisé par le Pôle formation de l'UIMM Lorraine, celui-ci a pour objectif de mettre **en relation des entreprises industrielles de la Région proposant des contrats d'apprentissage pour la rentrée 2019 et des futurs apprentis**. L'Assistante Ressources Humaines de GRIS DÉCOUPAGE s'est rendue sur place pour représenter l'entreprise qui, à cette époque, était à la recherche d'apprentis en Baccalauréat Professionnel ou Brevet de Technicien Supérieur en Maintenance et Pilotage de Ligne de Production.

GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

◆ « Stöber Tag » : une journée d'exploration chez GRIS UMFORMTECHNIK pour les écoliers d'Herscheid

Le 21 mai dernier, deux élèves de l'école primaire de Herscheid avaient rendez-vous chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH pour découvrir l'entreprise, ses métiers mais aussi participer à son activité. Le **Stöber Tag**, ou en français journée d'exploration, vise à sensibiliser le public au fait que les enfants s'impliquent de plus en plus dans la vie quotidienne des adultes.

MESURES DES RÉSULTATS OBTENUS

♦ Participation au *Berufsparcours*, le parcours de métiers

GRIS UMFORMTECHNIK a pris part le 21 mai à la journée « Berufsparcours » organisée au centre des Sciences Phänomena de Lüdenscheid. Cet événement, **sous forme de multiples ateliers** animés par des entreprises de différentes filières, permet aux étudiants présents de **tester par eux-mêmes des métiers et de se découvrir une éventuelle vocation**. Cette année GRIS UMFORMTECHNIK GmbH proposait de s'essayer au métier d'ouvrier. Sur place, notre Responsable fabrication outillages, deux apprentis de ce secteur et une collaboratrice en charge du personnel **proposaient aux étudiants de monter et démonter un bloc outil**.

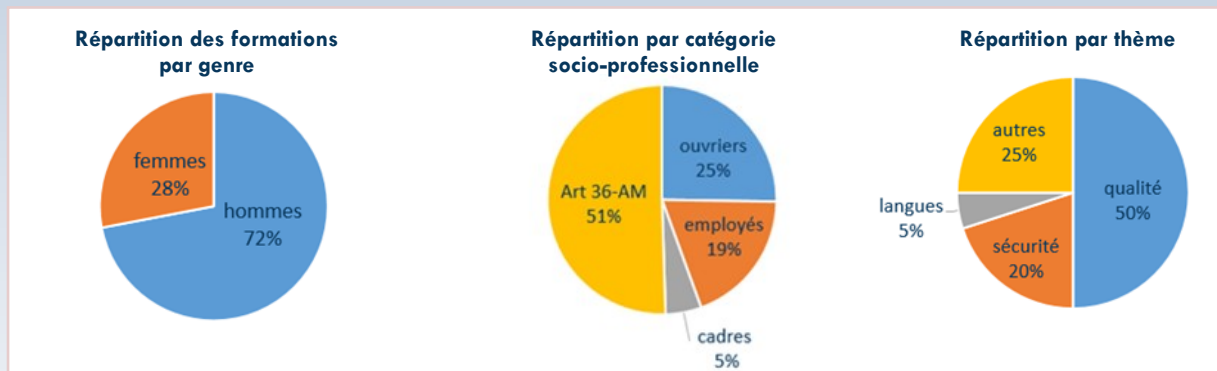
♦ Participation au salon de l'apprentissage de Plettenberg

Le 6 juin dernier, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH participait au salon de l'apprentissage qui a lieu tous les ans à Plettenberg. Au cours de cette journée, les visiteurs et futurs apprentis ont pu **découvrir les métiers et savoir-faire de notre entreprise mais aussi les postes d'apprentis à pourvoir chez nous**. Cette manifestation est bénéfique pour notre Société car elle permet de trouver de nouveaux talents.

Formation des salariés :

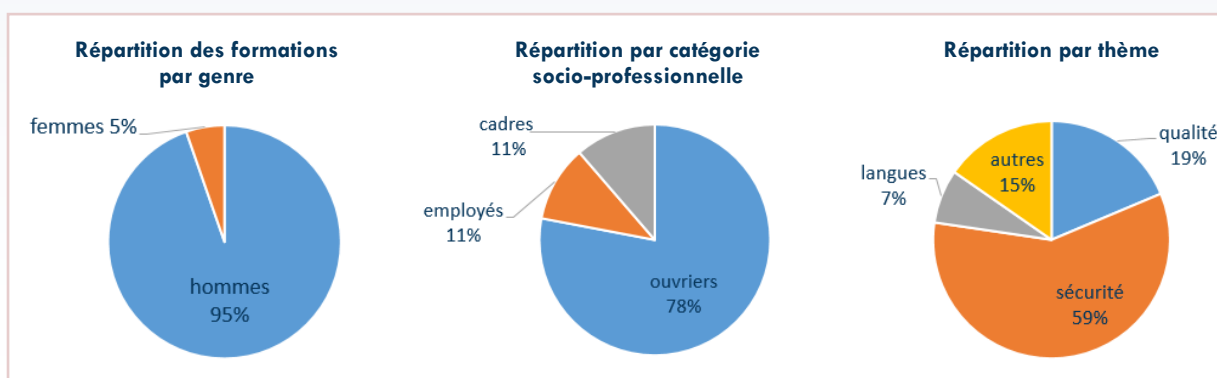
GRIS DÉCOUPAGE

Chez GRIS DÉCOUPAGE, **27 collaborateurs, soit 17,5% du personnel**, ont été formés en 2019 pour un **montant de 73 625 €**. L'essentiel des formations réalisées concerne la partie Qualité (formation CQPM Technicien Qualité). D'autres formations sont venues ponctuer l'année des collaborateurs comme celles en lien avec la Sécurité, l'actualité sociale ou encore la formation des élus du personnel.

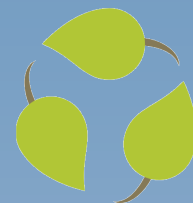


GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

En 2019, chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH, le **montant total des formations accordées aux collaborateurs s'élève à 16 424 €**. Plus de la moitié des formations concernent la sécurité et notamment la formation des caristes, les substances dangereuses à l'outillage ou encore la sécurité des outils.



2. ENVIRONNEMENT



GRIS DÉCOUPAGE

Valorisation de nos déchets (boues de rectification valorisées depuis Mai 2019)

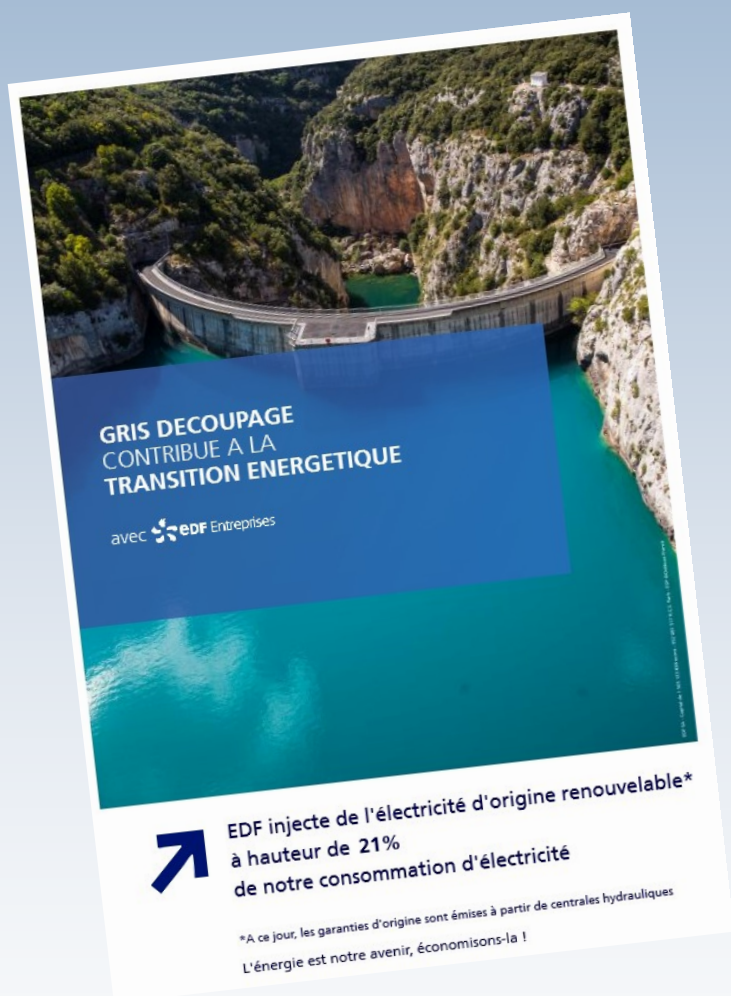
En 2019, le Service HSE a mené **une réflexion au sujet des filières de traitement des principaux déchets dangereux** générés par l'activité de GRIS DÉCOUPAGE. Ainsi, depuis Mai 2019, les **boues de rectification** ne sont plus envoyées en Centre d'Enfouissement Technique mais **compactées puis réutilisées en tant que combustibles dans les aciéries**. Le compactage des boues permet également d'en extraire le fluide de coupe et de le réutiliser.

D'autre part, une **étude est en cours par rapport à la possibilité de recycler les meules usagées** produites par le secteur de la Rectification. D'une manière générale, le service HSE est en train de faire un point sur chaque type de déchet et de voir si la filière de traitement actuelle est la mieux adaptée ou s'il y a possibilité d'en rechercher une autre qui permettrait de valoriser le déchet.

Transition énergétique : GRIS DÉCOUPAGE s'engage pour l'énergie verte

Dans le cadre de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et pour toujours aller plus loin dans sa politique de développement durable GRIS DÉCOUPAGE a souscrit en 2019 un **contrat « Énergie verte » auprès du fournisseur d'électricité EDF**.

Grâce à ce contrat, **EDF Entreprises injecte, à chaque MWh d'électricité consommé par notre entreprise, une quantité d'électricité d'origine renouvelable équivalente sur le réseau électrique**. Cette quantité est attestée par le biais de certificats de garantie d'origine transmis tous les trimestres à GRIS DÉCOUPAGE. Les garanties d'origine peuvent ensuite être valorisées dans le cadre de notre certification ISO 14001 (Environnement). La finalité de ce dispositif est de **soutenir le développement des énergies renouvelables afin de contribuer davantage au respect de l'environnement et de lutter contre le réchauffement climatique**.



Audits de suivi des déchets bimensuels

Des audits de déchets bimensuels ont été mis en place en Octobre 2019 afin de **constater d'éventuelles anomalies dans les ateliers** (erreurs de tri de déchets par exemple). Depuis la réalisation de ce type d'audit, plusieurs actions d'amélioration ont été mises en place. Par ailleurs, **ces audits permettent de faire un point par rapport au taux de remplissage de chaque contenant de déchets et d'anticiper un enlèvement de déchets si besoin**.

GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

Nouveau système de refroidissement au secteur Rectification

Grâce à l'acquisition d'un nouveau système de refroidissement dans l'atelier de Rectification, la **consommation de filtres a pu être réduite à zéro**. Ce système a permis de baisser le volume d'élimination de 25% soit 11 220 kg. **L'élimination directe des boues par tapis roulant**, au niveau du système de refroidissement, a permis une **économie de temps de travail de 500 heures**. Étant donné que le transport sur l'ensemble de cette opération est nul, nous pouvons réduire ici environ 62 km/an de trajets de transport par chariot élévateur électrique et, par conséquent, **réduire son usure et sa consommation d'énergie électrique**.



GRIS DÉCOUPAGE & GRIS UMFORMTECHNIK GmbH



Certifiées ISO 14 001, les deux entités de GRIS GROUP s'attachent à **respecter la réglementation environnementale applicable** et à **limiter les impacts de leur activité sur l'environnement**. Dans une démarche d'amélioration continue, des indicateurs de performance sont suivis et leurs objectifs revus chaque année.

3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

GRIS DÉCOUPAGE & GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

Mise en place d'un Code de conduite et d'éthique - politique anti-corruption

Une politique anti-corruption/politique de Responsabilité a vu le jour dans le cadre de la certification IATF 16 949 de GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH.

Chaque site a ainsi rédigé son propre document et l'a ensuite diffusé à ses collaborateurs.

A travers cette communication, GRIS GROUP entend déclarer officiellement ses **valeurs et ses pratiques commerciales**, qu'il souhaite élargir à ses fournisseurs et sous-traitants. **Chaque manager et chaque employé doit être exemplaire** dans toutes les situations et a la responsabilité de se comporter conformément à cette Politique de Responsabilité.

Celle-ci reprend notamment :

- les droits et responsabilités de signaler des irrégularités,
- le pacte mondial de l'ONU,
- le code de conduite et d'éthique,
- la politique anti-corruption (mentionnant entre autre les conflits d'intérêts et la corruption),
- la violation de la politique de responsabilité.