Engineering.
Information.
Imagination.

AYESA ADVANCED TECHNOLOGIES S.A

EMPRESA RESPONSABLE Y SOLIDARIA

Septiembre 2019

Knowledge
makes dreams come true

00 CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

01 PRESENTACIÓN

02 GOBERNANZA ORGANIZACIONAL

03 DERECHOS HUMANOS

04 PRÁCTICAS LABORALES

05 MEDIO AMBIENTE

06 PRÁCTICAS JUSTAS DE OPERACIÓN

07 ASUNTOS DE CONSUMIDORES

08 PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

Knowledge makes dreams come true

00 | Carta del Director General

A toda la Sociedad:

Me es grato presentarles un año más el Informe de Progreso de Ayesa Advanced Technologies, S.A. en el que se recogen las principales iniciativas llevadas a cabo en materia de responsabilidad social y con el firme compromiso por el respecto y apoyo a los Derechos Humanos.

La Dirección de Ayesa Advanced Technologies, S.A. expresa su decisión de continuar formando parte de esta iniciativa, tomando como valor esencial en nuestras actividades la gestión ética, basada en los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En 2018 hemos concluido el proceso de concentración en nuestra sede "Torre Sevilla" de la mayoría de nuestro personal. Al igual que ocurrió en el ejercicio 2017, esta decisión vino motivada por criterios medioambientales dadas las características de Torre Sevilla (edificio más eficiente de Andalucía). Con ello, además de congregar a gran parte de la plantilla, conseguimos disminuir el número de desplazamientos necesarios para el desempeño laboral. Por otro lado, la localización de Torre Sevilla facilita el uso de medios de transporte colectivos y con ello, contribuye a disminuir las emisiones de CO2. Además, hemos continuado con la mejora de nuestra logística interna de Gestión de Residuos añadiendo un punto recogida de tapones de plástico con un fin social: el importe de la venta de los tapones se destina a ayudar a Gonzalo, un niño con discapacidad.

En el ejercicio 2018, Ayesa Advanced Technologies, S.A. ha seguido desarrollando iniciativas para potenciar el sentimiento de pertenencia de su plantilla. A modo de ejemplo, podemos citar el almuerzo de Navidad para todos los empleados o el premio Ayesa Innova.

Les invitamos a que conozcan los avances de nuestra compañía a través de este informe, en el que podrán apreciar las acciones emprendidas y las metas alcanzadas, siempre de acuerdo con los objetivos de sostenibilidad y de responsabilidad social en la empresa con los que Ayesa Advanced Technologies S.A. está firmemente comprometida.

Germán del Real Urbano

Director General

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

Ayesa Advanced Technologies, S.A. (en adelante, Ayesa AT) actúa de manera responsable, alineándose con las prácticas, principios y materias fundamentales contempladas en la **Norma Internacional de Responsabilidad Social, ISO 26000:2010.**

La citada norma es una guía que establece líneas de actuación en materia de Responsabilidad Social (RS), fortaleciendo las garantías de cumplimiento del conjunto de compromisos universales contemplados en los **Diez Principios del Pacto Mundial:**

1. Las empresas y los Derechos Humanos

2. Vulneración de los Derechos Humanos

3. La empresa y la libertad de asociación

4. Las empresas y el trabajo forzoso y coacción

5. Erradicación del trabajo infantil

6. La discriminación en el empleo

7. Las empresas y el medio ambiente

8. Iniciativas para el respeto del medio ambiente

9. Difusión de tecnologías ecológicas

10. Las empresas y la corrupción, la extorsión y el soborno

Fuente de información: http://www.pactomundial.org

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

Se detallan a continuación las **acciones de Responsabilidad Social de Ayesa AT en base a las 7 materias** fundamentales recogidas en la Norma ISO 26000:

- **GOBERNANZA ORGANIZACIONAL**
- **DERECHOS HUMANOS**
- **PRÁCTICAS LABORALES**
- **MEDIO AMBIENTE**
- **PRÁCTICAS JUSTAS DE OPERACIÓN**
- **ASUNTOS DE CONSUMIDORES**
- **PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD**

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

02 | Gobernanza Organizacional

La Dirección de Ayesa AT es consciente de la responsabilidad de la empresa respecto a sus empleados, clientes y demás partes interesadas con los que interactúa, además de su contribución a la mejora del medio ambiente y al desarrollo de una sociedad sostenible.

Este compromiso se refleja a través de los **principios y valores** prioritarios en Ayesa AT:

- **INTEGRIDAD Y HONESTIDAD**
- **ORIENTACIÓN A CLIENTE**
- **INNOVACIÓN**
- **FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO**
- **VOCACIÓN DE SERVICIO**
- **TRABAJO EN EQUIPO**
- **PROACTIVIDAD**
- **VALOR DE LOS RECURSOS HUMANOS**
- **CALIDAD DE LOS SERVICIOS**
- **RESPETO AL MEDIO AMBIENTE**

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

02 | Gobernanza Organizacional

A través del **Código Ético** de Conducta, la Dirección proporciona:

- Una visión general del compromiso de la empresa de actuar con integridad en todas sus prácticas comerciales.
- Información y asesoramiento a todo el personal para que desarrolle su trabajo con honradez e integridad, de acuerdo con las normas y regulaciones que rigen su negocio.

La Dirección también **apoya y fomenta acciones e iniciativas responsables:**

- Plan de Igualdad y medidas de acción positiva destinadas a corregir los efectos de la discriminación del pasado y a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Campañas internas solidarias (recogida de alimentos, ropa y juguetes).
- Campañas internas de sensibilización con el medio ambiente.
- Campañas de donación de sangre.

A través de la **Memoria Anual, las Auditorías y los distintos Foros de Responsabilidad Social** en los que Ayesa AT participa, la Dirección constata de manera transparente este espíritu y modo responsable de actuar con su entorno socioeconómico.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

03 | Derechos Humanos

Para Ayesa AT el cumplimiento de los Derechos Humanos es el punto de partida de cualquier actuación responsable.

- Respeta los derechos civiles y políticos (derecho a la vida, a la libertad, a la igualdad ante la ley, a la libertad de expresión,…).
- Respeta los derechos económicos, sociales y culturales (derecho al trabajo, al máximo nivel de Salud, a la Seguridad Social,…).
- Cumple con las leyes nacionales y autonómicas vigentes.
- Cumple con la Ley de Integración Social de Minusválidos (LISMI).
- Defiende la libertad de asociación y negociación colectiva (Comité de empresa y Delegados de personal en sus centros de trabajo).
- Garantiza la **Igualdad de Oportunidades (Nuevo Plan de Igualdad negociado y aprobado en marzo 2019).**
- Garantiza y promueve los derechos de los trabajadores ante la diversidad, la igualdad de trato y oportunidades.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

03 | Derechos Humanos

- Dispone de un **Protocolo para la Prevención y Tratamiento del Acoso Laboral**, con un proceso de denuncia y resolución de conflictos simplificado.

- Facilitar y mejora las condiciones de protección a las personas víctimas de **violencia de género.**

- Vela por la **Seguridad y Salud de sus profesionales** (Servicio de Prevención Propio, Comité de Seguridad y Salud).

- Asegura un **proceso de Selección y un sistema de retribución objetivos**, evitando cualquier práctica discriminatoria por razón de sexo, cultura, etnia u opción sexual.

- Desde diciembre de 2011 Ayesa AT se encuentra **adherida al Pacto Mundial**. Una iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas cuyo objetivo es conseguir un compromiso voluntario de las entidades en responsabilidad social, a través de la implantación de Diez Principios, dos basados en derechos humanos, cuatro en derechos laborales, tres medioambientales y uno de lucha contra la corrupción.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

04 | Prácticas Laborales

A través de prácticas laborales responsables, Ayesa AT asegura un ambiente de trabajo saludable y favorable al desarrollo profesional y bienestar personal.

- **Cumple con la legislación vigente** en materia de derecho a un trabajo escogido libremente y a unas condiciones laborales justas, recogidas en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo Estatal.

- **Cumple con el Reglamento General de Protección de Datos** (RGPD) **y con la Ley Orgánica de Protección de Datos y garantía de los derechos digitales ,** está certificada en el **Esquema Nacional de Seguridad** en el nivel MEDIO. Dispone de un **Sistema de Gestión de Seguridad de la Información** (SGSI), certificado bajo la norma UNE-ISO/IEC 27001:2014, que refuerza y garantiza esta obligación legal.

- Exige a sus **proveedores el cumplimiento de condiciones generales de contratación de trabajos o servicios**, entre otros:

  - Conocer y asumir el Código Ético de Ayesa AT, comprometiéndose a establecer en su organización mecanismos que aseguren el cumplimiento de las pautas de conducta reflejadas en él.

  - Cumplir la normativa y reglamentación de aplicación en materia administrativa, técnica, laboral, de Seguridad Social, de prevención de riesgos laborales, fiscal, civil, mercantil y cualesquiera otra vinculadas al contrato establecido. Debiendo entregar certificados de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

04 | Prácticas Laborales

- Cumplir las reglas de conducta para combatir la extorsión y el soborno publicadas por la Cámara de Comercio Internacional ("Las Reglas") y cualquier legislación que le sea aplicable, incluido el Código Ético de Ayesa AT.

- Ajustarse a las disposiciones medioambientales vigentes y aplicables (europeas, estatales, autonómicas o locales), así como a la política y normativa específica de seguridad y medioambiente de Ayesa AT en caso de que, excepcionalmente lo trabajos y/o servicios se desempeñaren en instalaciones de Ayesa AT.

- Cumplir las disposiciones vigentes en materia de Prevención de Riesgos Laborales, declarando conocer y aceptar el sistema de gestión de prevención de riesgos de Ayesa AT para aquellos trabajos y/o servicios que, excepcionalmente, se desempeñen en nuestras instalaciones, responsabilizándose de poner a disposición de su personal los medios y formación adecuada en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

- **Respeta las creencias e ideologías y las costumbres** nacionales y locales.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

04 | Prácticas Laborales

Certificaciones	Profesionales
ITIL	283
PMP	46
SCRUM	295
SAP	138
ORACLE	182

- **Apuesta por la Formación** de sus Profesionales:
  - Apoyo a la obtención de **Certificaciones Tecnológicas Oficiales.**
  - A lo largo del 2018 se han realizado 564 acciones formativas, tanto para la capacitación técnica como para el desarrollo de habilidades, dichas acciones se han dirigido a un total de 2.613 empleados y empleadas, suponiendo un total de 36.478,5 horas formativas.
- Se preocupa por la **Seguridad y Salud** de sus empleados y empleadas.
  - **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo** (en adelante, SGSST) certificado conforme a la especificación OHSAS 18001:2007.
  - **Comités de Seguridad y Salud.**
  - **Servicio de Prevención Propio**, a través del que se desarrollan múltiples acciones como: Evaluaciones de Riesgos y Planes de emergencias, simulacros de evacuación de la distintas oficinas, organización de reconocimientos médicos, formación en Prevención o desarrollo de campañas específicas de prevención.
  - **Ayesa AT espacio cardioprotegido.** Se ha cardioprotegido la sede de Ayesa AT, instalando y señalizando un desfibrilador externo semiautomático "D.E.S.A.". Así mismo se han formado de manera teórico-práctica a determinado personal al objeto de capacitarle en su manejo y utilización.

Espacio Cardioprotegido

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

- **Voluntariado corporativo:**
  - Andalucía Compromiso Digital.
  - Campañas solidarias internas (Recogida de alimentos, ropa y juguetes en Navidad).
  - Campañas de donación de sangre.
- Detalle navideño para su plantilla.
- Intranet corporativa y Portal del Conocimiento.
- Comunicados a través de correos electrónicos.
- Publicación trimestral revista **"*Ingenio*".**

- **Favorece la Comunicación Interna y el Sentido de Pertenencia:**
  - **Catering desayuno.** Ayesa pone a disposición de su personal un catering de desayuno gratuito todos los días del año.
  - **Descuentos en plazas de parking** en sus centros de trabajo para facilitar el acceso del personal al puesto de trabajo.
  - **Negociación ofertas** para empleados, en materia de conciliación laboral-familiar, ocio y turismo, salud, bienestar y otros.
  - **Reuniones presenciales**:
    - Informativas: reuniones por niveles de responsabilidad.
    - Lúdico-festivas (celebración Navidad).
  - **Iniciativas internas:**
    - Premio Ayesa Innova.
    - Concurso anual de Fotografía.
    - Jornadas deportivas.
    - Lotería de Navidad.
    - Carrera Nocturna.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

04 | Prácticas Laborales

- **Abono del 100%** del salario desde el primer día en caso de baja por enfermedad.
- **Servicio de Guardería** para atender a los hijos o hijas del personal de Ayesa AT en aquellas reuniones de empresa que lo hacen posible.
- Se potencia el uso de la **videoconferencia y audioconferencia** al objeto de reducir viajes de trabajo.
- Negociación de **ofertas para el personal** de Ayesa AT en materia de conciliación laboral-familiar, ocio y turismo, salud, bienestar y otros.
- Catálogo de servicios de **Retribución Flexible**: seguros de salud, tickets restaurante, tickets guardería, ticket transporte.

- **Facilita la Conciliación:**
  - **Flexibilidad horaria.**
  - **Jornada intensiva** en el período de verano (meses de julio y agosto).
  - **Tickets guardería por hijo o hija menor de 3 años** y una ayuda económica para material escolar y/o vestuario en el caso de estar cursando estudios de Educación Infantil.
- **Mejoras respecto al Convenio Colectivo de aplicación:**
  - Tiempo de consulta médica para hijos menores de edad, mayores de 65 años y familiar con discapacidad.
  - Tiempo para pruebas/tratamientos médicos de enfermedades raras o graves.

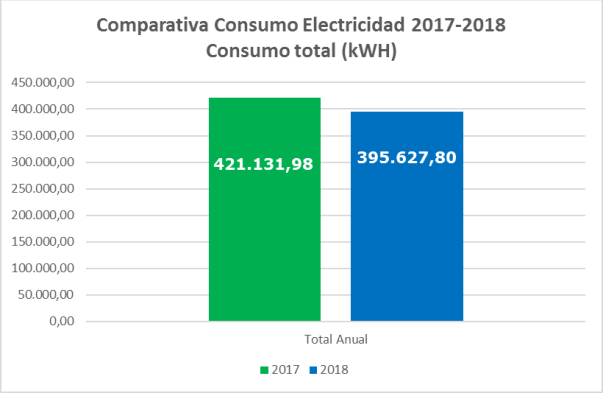
© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

Ayesa AT es una empresa comprometida con el medio ambiente que apuesta por la sostenibilidad y el uso responsable de los recursos naturales.

- **Entorno Ambiental:**
  - Sistema de **Gestión Ambiental** implantado desde 2001, certificado en la actualidad conforme a la norma **UNE-EN ISO 14001:2015.**

AENOR Gestión Ambiental UNE-EN ISO 14001

  - **Disminución** del **consumo eléctrico.**



- **Reciclaje y Gestión de Residuos en Ayesa AT:**
  - Residuos peligrosos: En la actualidad, Ayesa AT no genera residuos peligrosos.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

- **Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos:**

En Ayesa AT los RAEE que generamos (tóner, cartuchos de tinta, fluorescentes, consumibles informáticos) se entregan en plantas de tratamiento y reciclaje, y en los casos que sea posible, se destinan a fines sociales para su reutilización.

- La retirada de RAEE en Ayesa AT es realizada por la empresa RECILEC.

- La empresa suministradora del Sistema de Impresión es KÓNICA MINOLTA que se encarga también de la retirada de los tóner consumidos y de su posterior tratamiento.

- **Residuos urbanos:** En Ayesa AT realizamos segregación y recogida selectiva de diferentes residuos urbanos, entre los que cabe destacar:

  - Papel y cartón
  - Envases de plásticos y aluminios
  - …

Huella ecológica de AYESA AT en 2018:

- Residuos urbanos:
  - Residuos de papel y cartón: 1.304,60 Kgrs.
  - Residuos de envases (plásticos y aluminios): 1.749,60 Kgrs.
- RAEE:
  - Residuos de tóner y cartuchos de tinta: 53,1 Kgrs.
  - Residuos de componentes electrónicos / informáticos: 178,80 Kgrs.

- Emisiones CO_2 (calculadas en función del consumo de papel, consumo eléctrico y Kms. de la flota de vehículos): 172,5 Tn CO_2

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

06 | Prácticas Justas de Operación

Ayesa AT es una empresa justa y como tal, actúa de manera ética y responsable ante cualquier transacción con las organizaciones con las que interactúa.

- **Cumple con la legislación vigente** y colabora con autoridades competentes.
- **Respeta los derechos de la propiedad, pago licencias y actividades antipiratería.**
- **Establece alianzas** para acometer proyectos conjuntos y proyectos de I+D+i.
- Fomenta la colaboración en **Plataformas Tecnológicas** de ámbito nacional y europeo.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

ASOCIACIONES Y FOROS EN ESPAÑA

Sectoriales

Asociación Española de Empresas de Consultoría

Empresas de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Andalucía

Asociación de Usuarios de SAP España

Innovación

Corporación Tecnológica de Andalucía

Plataforma tecnológica Española para la adopción y difusión de las tecnologías electrónicas, de la información y la comunicación

Otras asociaciones

Fundación de Espacios Naturales Protegidos de Andalucía

Meters & More

Health Level Seven

Integrating the Healthcare Enterprise

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

07 | Asuntos de Consumidores

Para Ayesa AT el cliente es su razón de ser y como tal, se interesa y preocupa constantemente *por garantizarle un servicio de calidad.*

- **Sistema de Gestión de la Calidad,** certificado actualmente conforme a la norma UNE-EN ISO 9001:2015.
- **Sistema de Gestión Ambiental**, certificado en la actualidad conforme a la norma UNE-EN ISO 14001:2015.
- **Sistema de Gestión I+D+i,** certificado conforme a la norma UNE 166002:2014.
- **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo** certificado bajo la OHSAS 18001:2007.
- **Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información,** certificado bajo la norma UNE-ISO/IEC 27001:2014.
- **Sistema de Gestión de Servicios de Tecnologías de la Información** conforme a la norma UNE-ISO/IEC 20000-1:2011.

AENOR Empresa Registrada UNE-EN ISO 9001 | AENOR Gestión Ambiental UNE-EN ISO 14001 | AENOR Gestión I+D+i UNE 166002 | AENOR Seguridad Información UNE-ISO/IEC 27001 | AENOR Seguridad y Salud Laboral OHSAS 18001 | AENOR Gestión Servicios TI UNE-ISO/IEC 20000-1

- **CMMi Maturity Level 3** AYESA A.T. - All Development and Maintenance projects for: Commercial Systems (SS.CC.) for utilities companies, Human Resources Systems for Public Administrations and Software Factory for Public Administration (17 de enero de 2018)
- **CMMi Maturity Level 5** AYESA A.T. - Software Factory (9 de noviembre de 2018)

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

07 | Asuntos de Consumidores

- **Encuesta Anual de Satisfacción del Cliente**
- Para la obtención de una valoración global del servicio, se evalúan las siguientes dimensiones:
  - Propuesta Comercial
  - Relaciones
  - Prestación del Servicio
  - Equipo de Trabajo
  - Producto Entregado
- Adhesión al sistema de **Arbitraje de Consumo** de la Comunidad Autónoma Andaluza.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

RELACIONES SÓLIDAS PARA INCREMENTAR LA CALIDAD DE LOS PROYECTOS

Alianzas Estratégicas

ORACLE Gold Partner

Microsoft Partner Silver Application Development

SAP Partner

salesforce

amazon web services | solution provider

Alianzas Generales

esri Partner Network Silver

bizagi Time to Digital

Qlik Partner Implementation

doxee

VORTAL Connecting business.

hp Business Partner

IBM Business Partner

redhat

cisco

vodafone

symantec

Lenovo

FUJITSU

NetApp

acer

VERITAS

ASUS

HUAWEI Enterprise Partner

Check Point SOFTWARE TECHNOLOGIES LTD.

FORTINET

SUPERMICRO

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

08 | Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

Ayesa AT es una empresa comprometida con su entorno socioeconómico e intenta contribuir de manera permanente a su desarrollo y crecimiento.

- **Generación de empleo y desarrollo local:**
  - Participación y creación de empresas: Atech BPO S.L., Serviport Andalucía S.A.
- **Apuesta por la formación e inserción laboral:**
  - **Acuerdos con Universidades, Centros Educativos, Fundaciones y otras entidades** para la realización de prácticas de empresa. Mediante la oferta de prácticas en empresa, AAT favorece la inserción laboral y colabora con las diversas instituciones educativas de su entorno. Destaca el acuerdo con el «IES Polígono Sur de Sevilla», centro de una zona marginal de Sevilla.
  - **Patrono fundador de la Fundación para la Investigación y el Desarrollo de las Tecnologías de la Información en Andalucía** (FIDETIA), fundación docente y de investigación con interés público y sin ánimo de lucro.
  - **Cursos Formación-Selección.**
  - **Premio académico** al mejor Trabajo Fin de Grado de Tecnologías Informáticas.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

08 | Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

- **Compromiso Social**
  - **Participación en el Proyecto CoachExit**

En 2016 se inicia una colaboración con la *Fundación Exit*, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de
exclusión social. En ella, voluntarios de nuestra empresa realizan una labor de coaching y mentoring, donde se ofrece a la posibilidad de conocer el mundo de la empresa por dentro, descubrir vocaciones y motivar para continuar la formación.

- **Acuerdos con ONGs y organizaciones sociales:**

fundación ayesa · fundación Adecco · Cruz Roja Española

- **Acciones y campañas solidarias específicas:**
  - Campaña de Recogida de Alimentos (*Banco de Alimentos*).
  - Campaña de Donación de Sangre (Centro de Transfusión Sanguínea de Sevilla).
  - Jornada de Voluntariado Corporativo.
  - Premio Académico IES Polígono Sur.
  - Donación al Programa Integrados de Fundación Randstad Sevilla.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

08 | Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

- **Principales Reconocimientos**
  - Premio al Desarrollo Empresarial 2018 del foro Andalucía Management.
  - Mejor partner de Salesforce para grandes cuentas en 2017.
  - XVI Premio ABC Trayectoria Empresarial Andalucía, 11 diciembre 2017.
  - Premio a la mejor Trayectoria Profesional, Revista Andalucía Inmobiliaria, 27 octubre 2016.
  - Medalla de Honor AICO al Mérito Empresarial, Asociación Iberoamericana de Cámaras de Comercio, Industria y Servicios, 7 noviembre 2016.
  - Premio al Mecenazgo Empresarial, modalidad gran empresa, Consejo Social de la Universidad de Sevilla, 8 noviembre 2016.
  - Mención Socio Honorífico del Club EOI, 24 noviembre 2016.
  - Premio a la Internacionalización. CEDE, 2014.
  - V Premio de Investigación, Innovación, Desarrollo y Empresa en la categoría de Empresa. Academia de Ciencias Sociales y del Medioambiente de Andalucía, 2014.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

08 | Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

- Campaña de Reconocimiento a la empresa Sevillana. Cámara de comercio de Sevilla, 2014.
- Premio a la Internacionalización. III Premios Cartuja, 2013.
- Premio Capital Sevilla a la Innovación Empresarial, *2012.*
- Premio Andalucía Económica. *Revista Andalucía Económica, 2012.*
- Premio a la trayectoria Empresarial de Excelencia. *Confederación de Empresarios de Sevilla (CES) y el Consejo Social de la Universidad de Sevilla, 2011.*
- XVIII Premios de Comunicación. *Asociación de la Prensa de Sevilla, 2010.*
- Premio a la mejor trayectoria empresarial. XIV edición. *Premio Emprendedor del Año Ernst & Young, 2010.*
- Premio Emprendedor del Año por Andalucía y Extremadura. *Ernst & Young, 2009.*
- IX Premio Andaluz a la Excelencia Empresarial en la modalidad de Innovación Empresarial de la categoría de Gran Empresa. Consejería de Innovación, 2009.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

08 | Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

- Premio al Espíritu de Empresa. La Chambre, 2009.
- Medalla de oro de la ciudad de Sevilla para Sadiel, 2009.
- Premio "Formación y Empresa ". Cámara Comercio Sevilla, 2009.
- Mejor Empresa de Base Tecnológica de Andalucía. Escuela de negocios EOI, 2008.
- Google Enterprise "New Partner of the Year", 2007.
- Premio Antares "Empresa del Año" , 2007.
- Premio a la Excelencia Empresarial. Coitaoc, 2007.
- Entre las 25 mejores empresas españolas que mejor cuidan a sus empleados. Great Place to Work . Europe, 2006.
- Mejor Empresa TIC en la Sociedad de la Información. Junta de Andalucía, 2006.
- Europe´s 500. Ranking Europeo de "Empresas Gacelas" Growth Plus, 2006.

© Documento confidencial. Prohibida su reproducción

ayesa

Engineering.
Information.
Imagination.

Knowledge
makes dreams come true