



SSEs Communication on Progress

Statement of continued support by the Chief Executive Officer

Blomstermåla 12.12.2019

To our Stakeholders:

I am pleased to confirm that Sydsvenska Elanläggningar SSE AB reaffirms its support of the ten principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, labour, environment and anti-corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication

Sincerely yours

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Magnus Holmquist', is written over a light grey diagonal line.

Magnus Holmquist
General Manager

Human Rights

SSE ska upprätthålla en ekonomisk hållbar och framgångsrik verksamhet. Vårt ansvar gäller på de orter där vi är verksamma samt där vi bedriver våra entreprenader. Vårt ansvar är gentemot våra anställda och affärspartners.

Grundregler för vårt agerande:

1. Vår verksamhet bedrivs med hög moral och integritet
2. Vi följer de lagar och förordningar som gäller där vi arbetar.
3. Vi respekterar FN:s deklaration om mänskliga rättigheter som gäller våra medarbetare och där vi verkar.
4. Vi har en öppen dialog med våra kunder och andra som påverkas av vår verksamhet.

Inom områden där vi kan ha inflytande ska vi sträva efter att våra leverantörer, underentreprenörer och andra affärspartners följer principerna i vår uppförandekod i samband med våra projekt.



Implementering (Implementation)

SSE har vidtagit följande åtgärder för att främja de mänskliga rättigheterna:

- ✓ Vi har möten med alla anställda några gånger varje år där vi tar upp bl.a. arbetsmiljörelaterade frågor
- ✓ Vi följer upp tillbud/arbetsplatsolyckor och anmäler dessa till arbetsmiljöverket. Vi diskuterar och har möten om hur vi ska bli bättre och hur tillbud/olyckor inte skall återupprepas. Vi publicerar våra resultat på vårt intranät.
- ✓ Utbildning/information om kollektivavtal och försäkringar finns på vårt intranät
- ✓ Personalhandbok och verksamhetssystem finns på vårt intranät
- ✓ Introduktion av anställda sker vid nyanställning.
- ✓ Alla anställda är ansluta till företagshälsovård med regelbunden mätning och uppföljning

Utfall (Measurement of outcomes)

- ✓ Vi har haft introduktionsdagar för nyanställda, både i egen regi och i fackets regi. Detta har vi förbättrat och utökat under året.
- ✓ Vi har haft en SSE dag i början av året där samtliga anställda var inbjudna, där vi går igenom våra strategier och mål för året, samt för att lära känna varandra bättre mellan de olika orterna.
- ✓ Vi har under hösten gått igenom alla våra rollbeskrivningar och haft utbildningsdagar för detta. För att få en tydligare struktur och ansvarsfördelning i olika roller. Detta är extra viktigt i elsäkerhetsarbetet.
- ✓ Vi utvärderar våra partners och underleverantörer i upphandlingar så de följer de lagar och regler som gäller på den svenska arbetsmarknaden och kräver att det skall finnas en kollektivavtalad försäkring.



Labour

Bedömning, policy och mål (Assessment, policy and goals)

Installations- och anläggningsarbeten är i många fall en speciell arbetsmiljö som den ena gången inte är den andra lik. Detta ställer naturligtvis lika speciella krav på planering och kontroller av miljö- och skyddsarbetet, vilket exempelvis på en fast arbetsplats "lättare" kan standardiseras.

Inom elbranschen fordras en speciell branschkunskap för att uppnå och vidmakthålla en god miljö.

Företaget, dess medarbetare eller underentreprenörer skall följa de lagar och föreskrifter som samhället ställer upp för att åstadkomma en god miljö, säkra och trivsamma arbetsplatser.

Vårt företags form och inriktning gör det möjligt att med korta rapport- och beslutsvägar vidmakthålla en bra dialog mellan företagsledning och medarbetare. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för en rationell produktion och ett självklart mål för oss för att vi skall kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga. En bra arbetsmiljö gör också att vi har lättare att rekrytera kvalificerade medarbetare.

Varje medarbetare måste i sitt dagliga arbete visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det ankommer på var och en inte bara att följa regler, instruktioner och rutiner utan också att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella hot och risker mot miljö och säkerhet.

Vid val av metoder, verktyg eller maskiner är det viktigt att ett så brett erfarenhets- och beslutsunderlag som möjligt samlas in för att så långt som möjligt förebygga negativa effekter och minimera risker.

Implementering (Implementation)

1. Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och strävar efter att ständigt förbättra oss.
2. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen.
3. Samtliga medarbetare kan rapportera om eventuella missförhållanden eller oro utan att riskera att bli utsatt för vedergällning.
4. Alla medarbetare har rätt att ansluta sig till vilken fackförening de vill och kollektivavtalets regler gäller för alla medarbetare.
5. Vi sporrar anställda till att vidareutveckla sig genom utbildning och därigenom höja kompetensnivån.
6. Vi anställer inga personer under minimiåldern i Sverige.
7. Vi tillåter inga avtal/metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet på arbetsmarknaden.
8. Alla anställda har en kollektivavtalad försäkring och erbjuds även en gruppförsäkring.
9. Alla anställda är anslutna till en företagshälsovård.
10. Anställda får friskvårdsbidrag för att främja motion och hälsa.



Utfall (Measurement of outcomes)

- ✓ Alla anställda har skrivna anställningskontrakt.
- ✓ Vi mäter tillbud/arbetsplatsolyckor och går igenom och diskuterar dem vid ett flertal tillfällen per år, för att öka medvetenheten om riskerna i arbetet och för att minimera framtida risker.
- ✓ Vi utför riskanalyser till varje projekt vi utför.
- ✓ Alla anställda som arbetar ute på anläggningar/entreprenader har genomgått och har godkänd SSG utbildning för en säkrare arbetsmiljö.
- ✓ Anställda som behövt har gått och uppdaterat sina lift-, säkra lyft-, travers- och truckutbildningar under året. En stor satsning har även gjorts för att förnya våra Heta arbeten certifikat.
- ✓ Vi har under året jobbat med hur vår projektorganisation skall fungera. Utbildning har skett till samtliga berörda, samt att man fortsatt jobba i mindre grupper för att förfinas strukturen. SSE dagen skall nästa år handla om projektorganisation (avgränsningar och ansvarsfördelning)



Miljö

Bedömning, policy och mål (Assessment, policy and goals)

SSEs miljöpolicy är:

Vårt övergripande miljömål är att vi ska sträva efter att ge minsta möjliga miljöpåverkan.

Vi ska följa svensk lagstiftning och verka för att kunder och intressenter känner tilltro till våra produkter.

Vid nya entreprenader och serviceuppdrag ska vår strävan vara att använda sådana produkter, material och installationer som är skonsamma mot miljön och underlättar återvinning.

Vi ska arbeta för att uppnå en effektivare avfallshantering genom att öka vår källsortering så att så mycket som möjligt av avfall och spill går till återanvändning och återvinning.

Implementering (Implementation)

1. Vi källsorterar vårt avfall.
2. Vi skall förbättra inomhusmiljön på våra kontor.
3. Vi skall minska energiförbrukningen på våra kontor.
4. Vi har ett samarbete med returledning.se för återvinning av kabel.

Utfall (Measurement of outcomes)

- ✓ Alla fastigheter är anslutna till fjärrvärme
- ✓ I den nya produktionslokalen styrs värme och ventilation med modern teknik, för att få en optimal användning.
- ✓ Vi har övertygat ett par kunder att byta ut sina kvicksilverarmaturer i sina fabriker mot mer miljövänlig belysning och till en kraftigt reducerad energiförbrukning.
- ✓ När vi handlar in nya bilar tittar vi på miljöklassningen.
- ✓ Vi håller på att fasa ut vår belysning mot mer modern LED belysning och styrning. I år har det i huvudsak skett på första och andra våningen på huvudkontoret, där vi även fått ljudabsorbenter i taket som gjort mycket för inomhusmiljön.
- ✓ Det har investerats i ny ventilation/kyla i Oskarshamn, Blomstermåla HK och automatiken.
- ✓ Vi har utökat vår källsortering och sorterar nu även papper för återvinning vid kontoret i Blomstermåla samt vid vår produktionsanläggning.



Anti - Korruption (Anti-Corruption)

Bedömning, policy och mål (Assessment, policy and goals)

Korruption, mutor och andra konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaden och hindrar ekonomisk och social utveckling. SSE tolererar inte sådana metoder.

Implementering (Implementation)

1. Vi agerar inte i strid mot tillämpliga konkurrenslagar.
2. Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt och enligt god redovisningssed.

Utfall (Measurement of outcomes)

- ✓ SSE har aldrig varit involverad i några legala mål som rör korruption och mutor.
- ✓ SSE har en extern revisor som kontrollerar och granskar redovisningen varje år så att den är korrekt och rapporterar direkt till VD. Revisorn har aldrig identifierat några misstankar på mutor och korruption.
- ✓ Vi har ett öppet redovisningssystem.